

Si no puedes ver bien esta newsletter haz click [aquí](#)

Grupo  BLC



EXPERIENCIA DE EMPLEADO E IGUALDAD DE GÉNERO

21 DE MARZO
9:30H - 12:30H

Delegación del Gobierno Para la Violencia de Género (Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad), Calle Alcalá 37

INSCRIPCIONE

¿Qué pueden hacer las políticas y los departamentos de RRHH para igualar la experiencia de género de los empleados?

Objetivo

Si el concepto básico en un entorno colaborativo como es el actual no es la gestión del talento sino hacer que los empleados tengan la mejor experiencia posible. Como mejorar la experiencia de la mujer trabajadora sería una actividad en el día a día de la gestión de RRHH. Más allá de conversaciones grandilocuentes, lo interesante sería un planteamiento microdiario para conseguir obtener una actuación diaria igualitaria.

Agenda

9:30h - Inauguración de las jornadas

Mario Garcés Sanagustín, Secretario de Estado de Servicios Sociales e Igualdad

9:45h - 10:00h - Presentación del Estudio del Observatorio de la Mujer Trabajadora.

Fundación Personas y Empresas con datos de Mutua Universal.

Javier Cantera. Presidente de GRUPO BLC y FUNDACIÓN PERSONAS Y EMPRESAS.

Susana Mato. Directora de Responsabilidad Social Corporativa y Relaciones Institucionales en MUTUA UNIVERSAL.

10:00h - 10:20h - I Panel de Información: Infografía de Experiencia de Empleado en Selección, Desarrollo, Formación y Salida de Personal e Igualdad en el Estudio.

Mesa Redonda: Igualdad en Selección, Desarrollo, Formación y Salida Personal

Lourdes Fernández de La Riva. Directora de Recursos Humanos de CORREOS

Iñigo Camilleri. Manager de Selección, Desarrollo e Igualdad de CLECE.

10:20h - 10:40h - II Panel de Información: Infografía de Smart Working e Igualdad en el Estudio.

Mesa Redonda: Igualdad y Smart Working

Katia Muñoz. Gerente Global de Desarrollo de talento y Compromiso de INDRA.

Juan Manuel Rueda. Director de Recursos Humanos de MOVISTAR.

10:40h - 11:00h Café

11:00h - 11:20h - III Panel de Información: Infografía de Servicios de atención al empleado y Salarios e Igualdad en el Estudio.

Mesa Redonda: Igualdad y Salarios

María Pilar Pérez. Human Resources Director de ENGIE.

Jorge Hernández. Director de RRHH de TRAGSA.

11:20h - 11:40h - IV Panel de Información: Infografía de Prevención e Igualdad de Género en el Estudio.

Mesa Redonda: Igualdad y Prevención

Helena Valderas. Head of Diversity & Engagement de FERROVIAL, Servicios y Comunicación RSC.

Jorge Calviño. Director de Recursos Humanos de ALAIN AFFELOU

11:40h - 12:00h - Reflexión de los resultados del Observatorio y la evolución de la Igualdad en Empresas.

Almudena Rodríguez Tarodo. Directora Observatorio de Diversidad de FUNDACIÓN PERSONAS Y EMPRESAS.

12:00h - 12:20h - ¿Cómo podemos hacer nuevas Políticas de Igualdad y Conciliación?

José Luis Casero. Presidente de ARHOE

12:20h - 12:30h - Conclusión de la Jornada y Clausura

Javier Cantera. Presidente de Grupo Blc y FUNDACIÓN PERSONAS Y EMPRESAS.

Susana Mato. Directora de Responsabilidad Social Corporativa y Relaciones Institucionales en MUTUA UNIVERSAL.

QUIERO

Fechas: 21 de marzo

Horario: 9:30h a 12:30h

Lugar: Delegación del Gobierno Para la Violencia de Género (Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad), Calle Alcalá 37, 20814, Madrid

Más información: marketing2@grupoblc.com



Grupo Blc
C/ La Basílica, 19 – 2ºA 28020 Madrid
91 555 01 46