OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VIII EDICIÓN

PAÍS VASCO

Fundación Personas y Empresas

auren

Mutua Universal

ÍNDICE

1. Población

2. Mercado Laboral

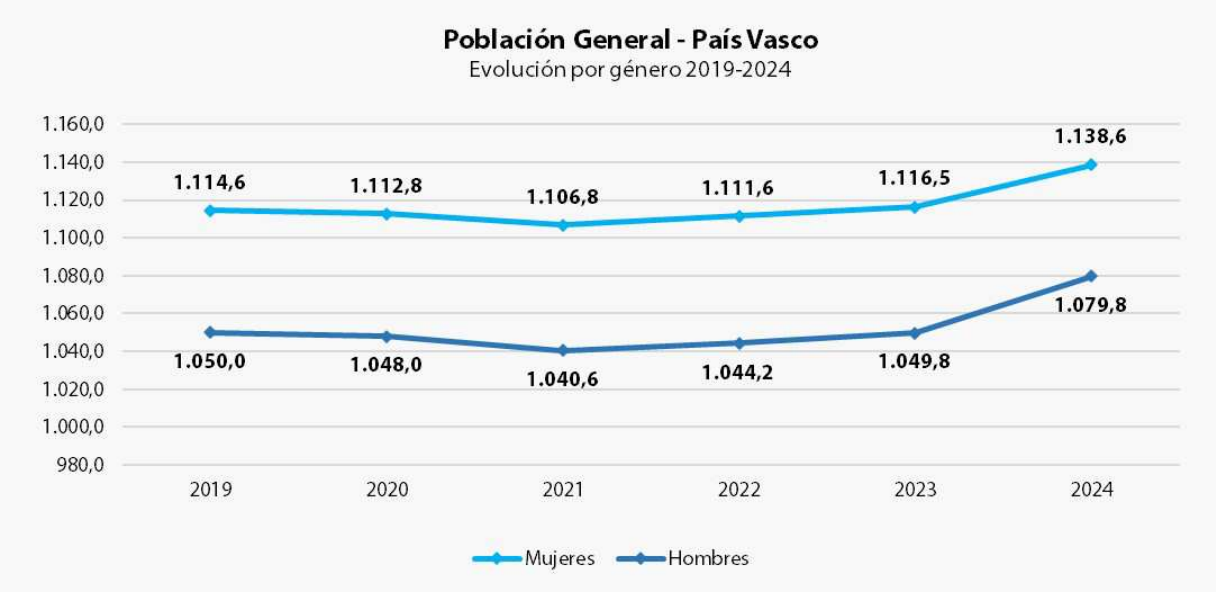
3. Corresponsabilidad e Igualdad Salarial

4. Teletrabajo

1. POBLACIÓN

1. POBLACIÓN

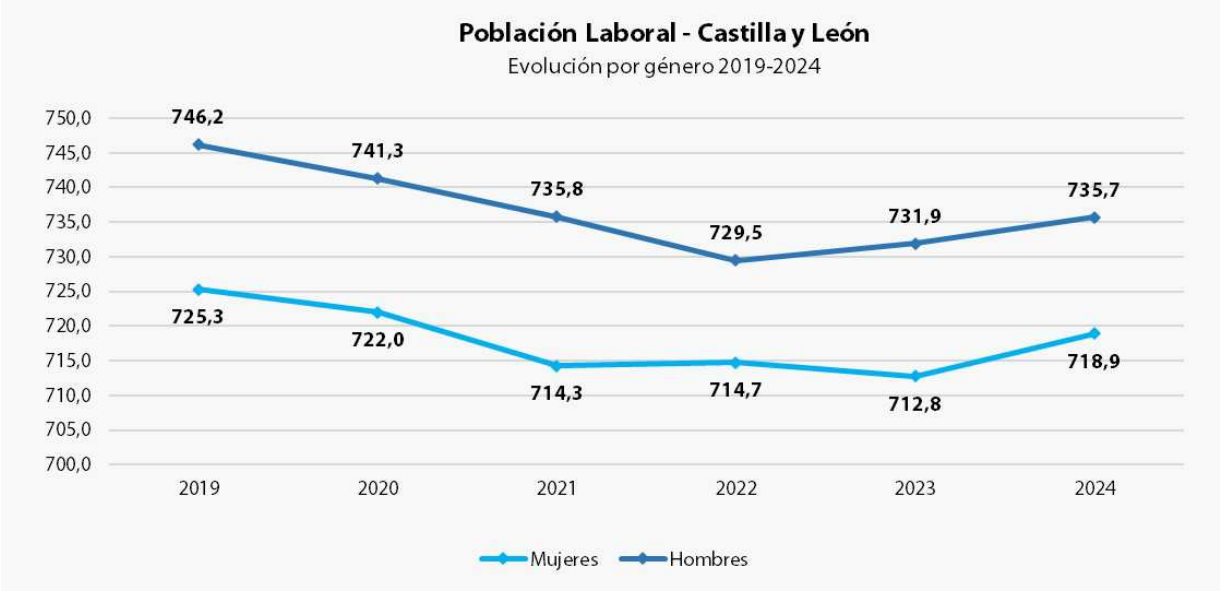
En el País Vasco la **población general** se sitúa en 2,2 millones de personas, representando en la mujer un 51% y en el hombre un 49% del total de la población, mismo porcentaje que a nivel nacional.



Población en miles de personas

1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 1,4 millones de personas, siendo la distribución equitativa al 50%, mismo porcentaje que a nivel nacional.

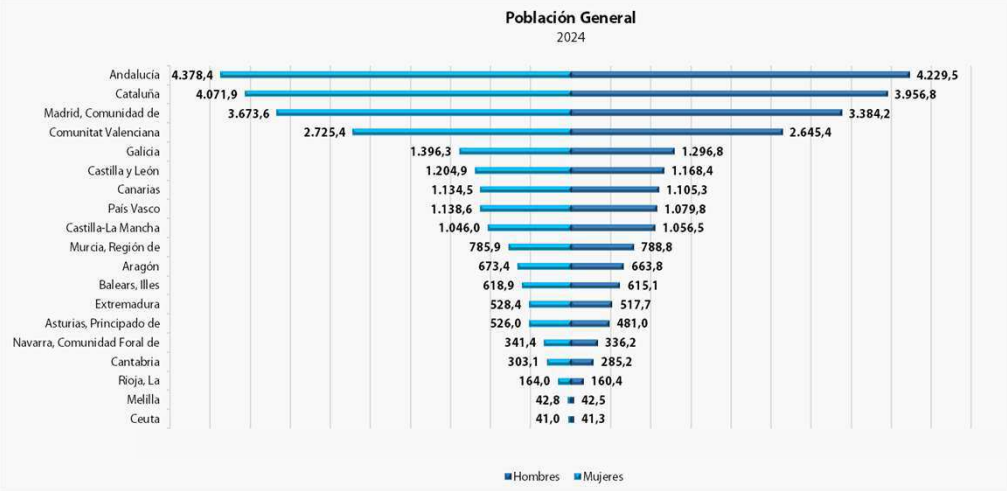


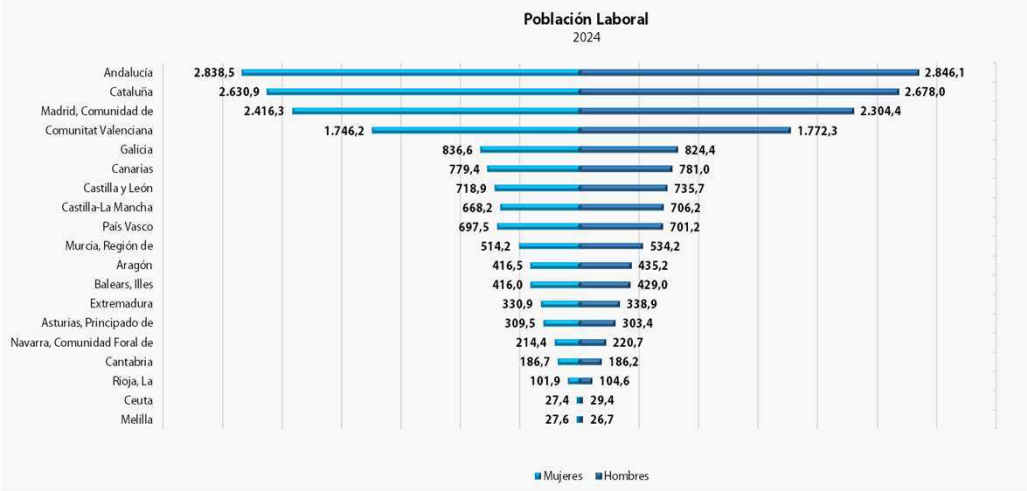
Población en miles de personas

1. POBLACIÓN

Población general y laboral

El **País Vasco** es la octava Comunidad Autónoma con mayor volumen de población general y la novena de laboral, representando respectivamente un 4,56% y un 4,39% del total de la población nacional.

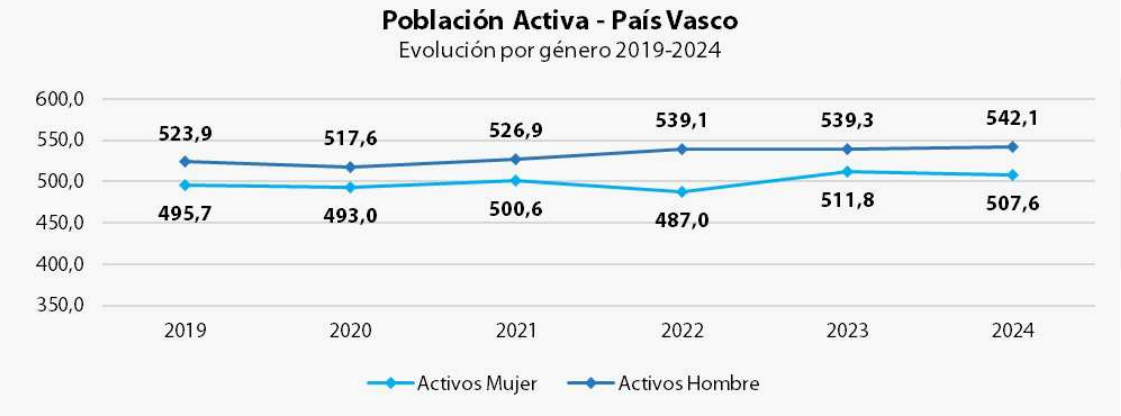


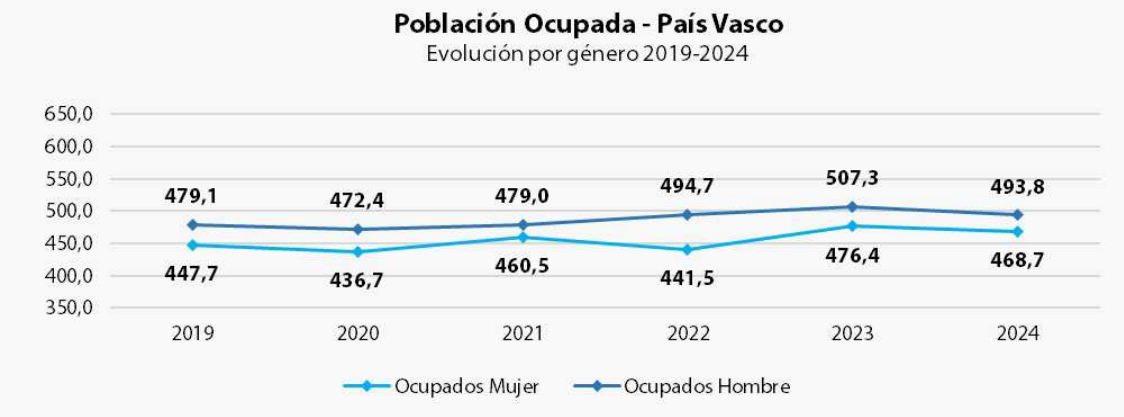


Población en miles de personas

2. MERCADO LABORAL

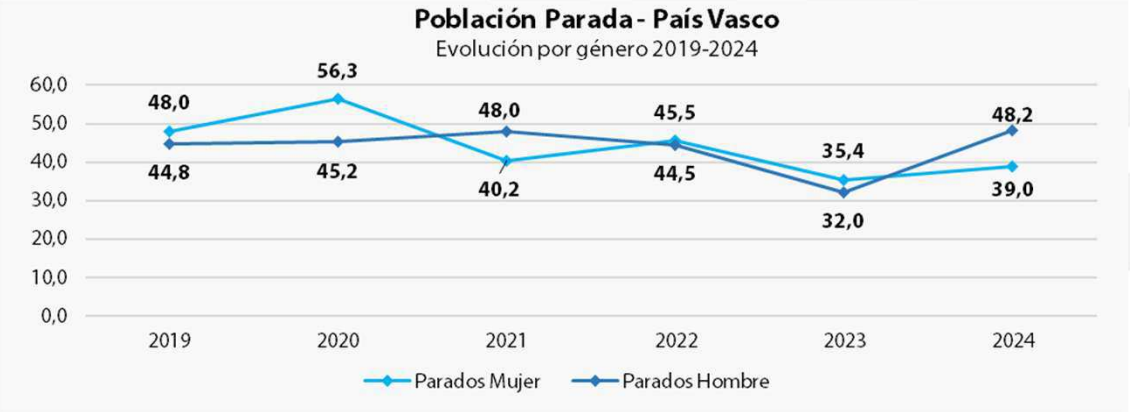
Mercado laboral

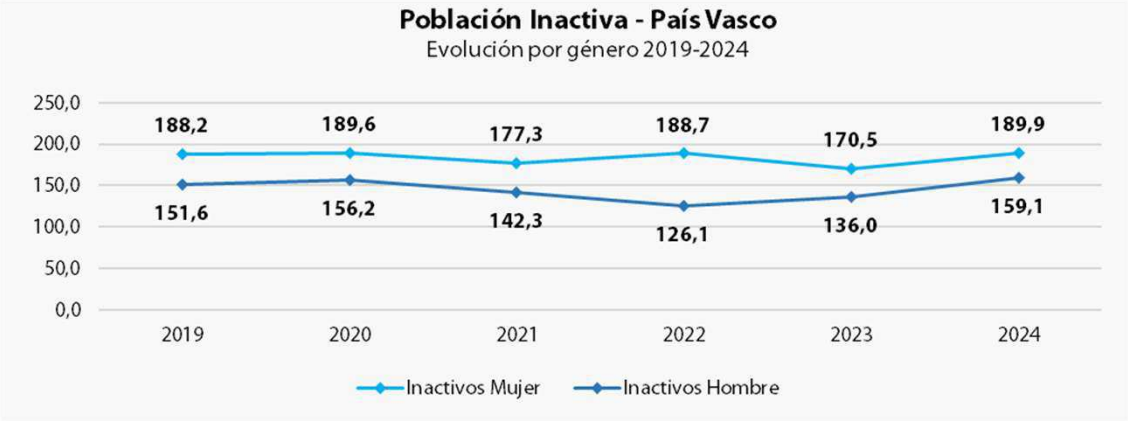




Población en miles de personas

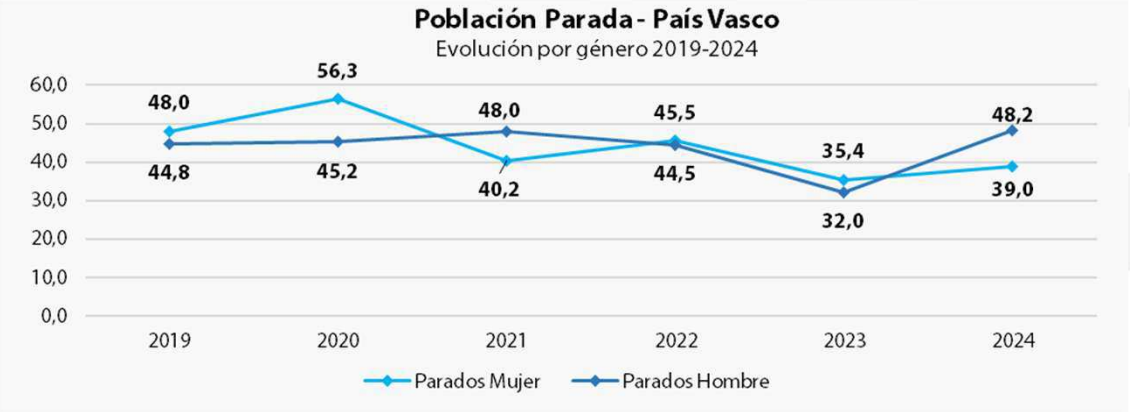
Mercado laboral





Población en miles de personas

Mercado laboral



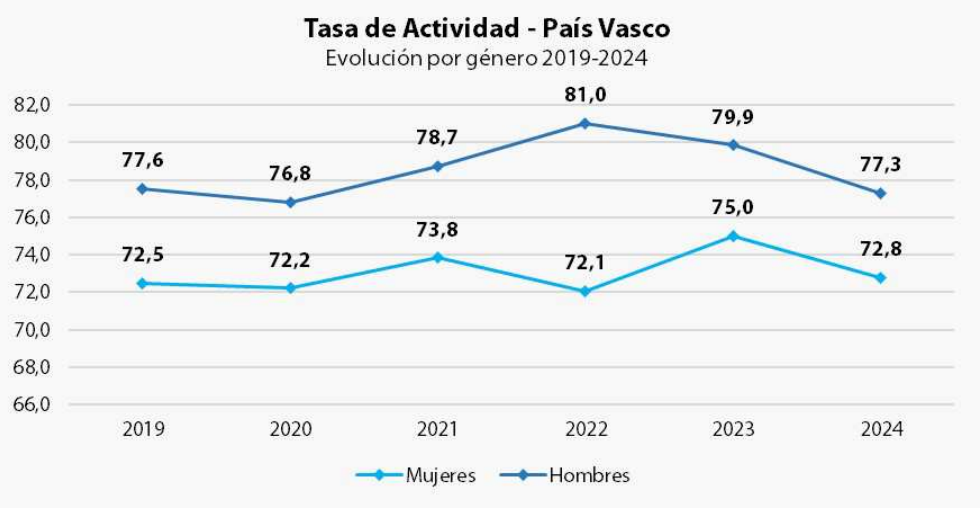
Población en miles de personas

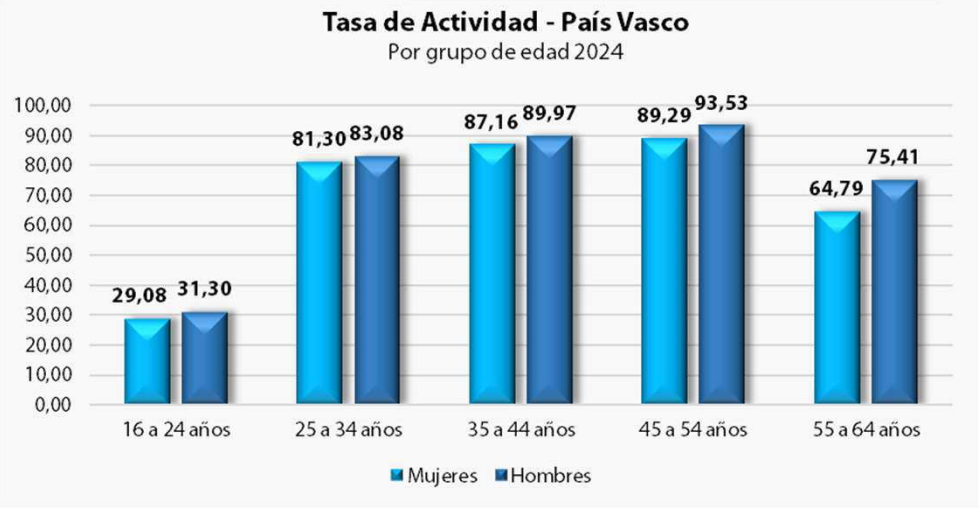
2. MERCADO LABORAL

Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años, y en 2024 en todos los grupos de edad.

Respecto a la media nacional (71,4) la tasa de actividad de la mujer en País Vasco es superior en 1,4 puntos.



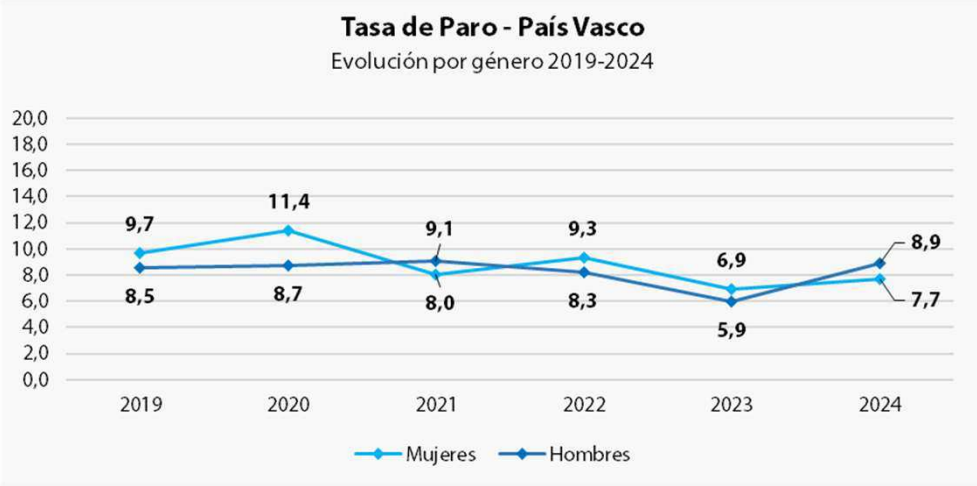


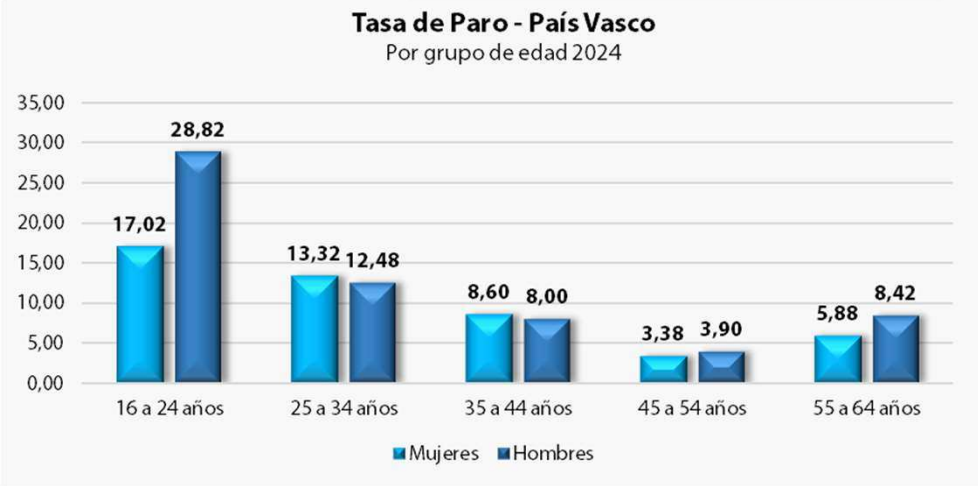
2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años con unas cifras ligeramente superiores en la mujer, a excepción de 2021 y 2024 donde se alcanza una menor tasa de paro que la del hombre.

En 2024 son las franjas de edad entre 25 y 44 años donde la mujer tiene una tasa de paro superior al hombre. En el resto de grupos, esta tasa en menor en la mujer.

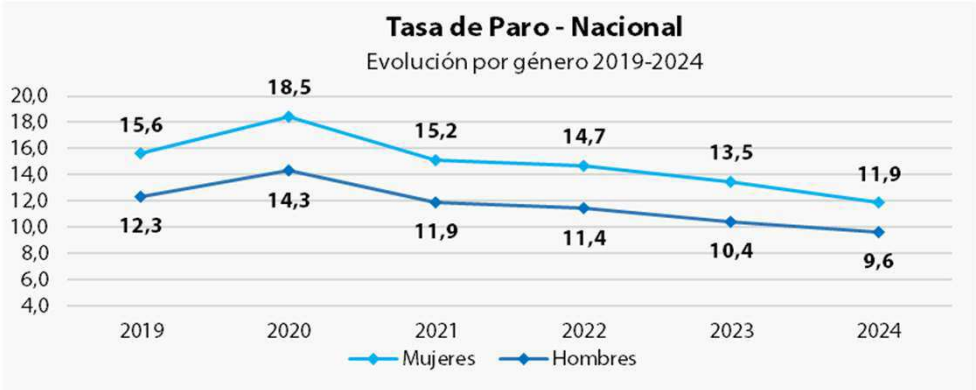




2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

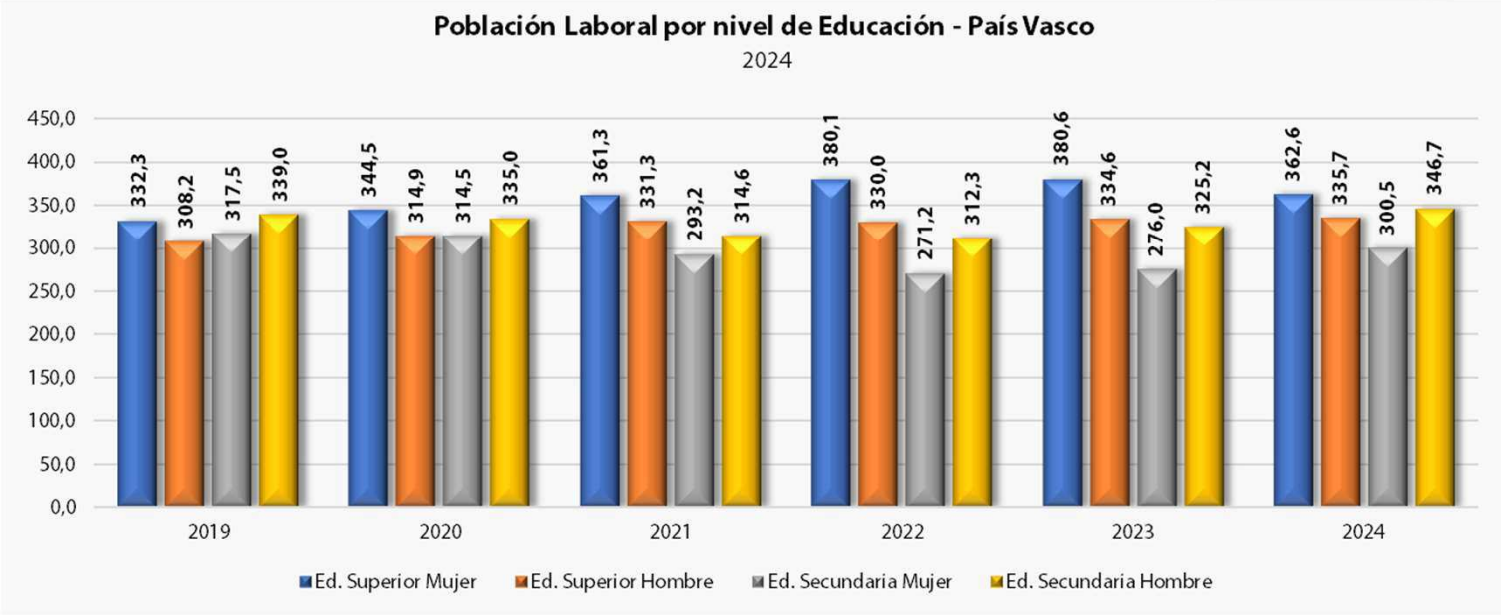
Respecto a la media nacional (11,9) la tasa de paro de la mujer en País Vasco es inferior en 4,2 puntos, mientras que la del hombre es inferior en 0,7 puntos (9,6).



2. MERCADO LABORAL

Población laboral por nivel de educación

En la evolución a lo largo de los años se destaca que son los estudios superiores los que más están presentes en la mujer y que ha ido aumentando el número de mujeres con esta titulación y en todos los años se mantiene por encima del número de hombres.



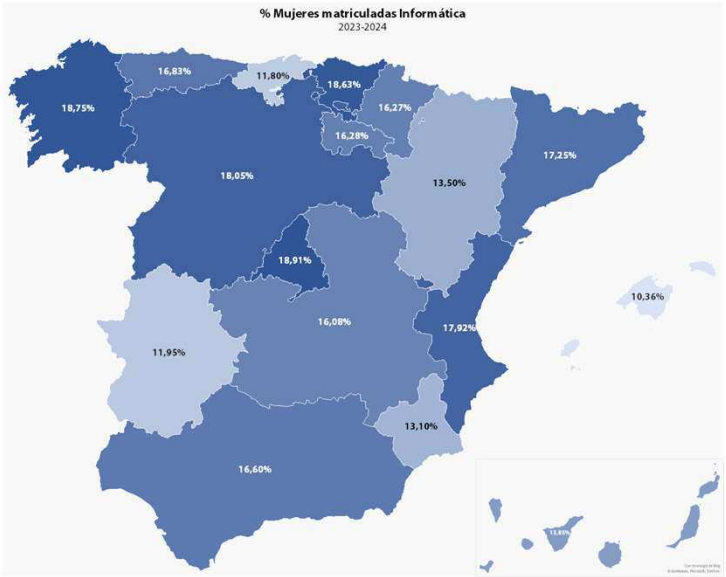
Población en miles de personas

Matriculaciones universitarias grados técnicos 2023-2024

Dentro de las matriculaciones a estudios de **grados Informáticos**, la mujer representa un 18,63% en el País Vasco, siendo la **tercera** CCAA con mayor porcentaje, cuatro puestos por encima de la media nacional y a1,40 puntos de ésta.

Las matriculaciones a **Ingenierías** representan en la mujer un 26,85%, siendo la **novena** CCAA con mayor porcentaje, dos puestos por encima de la media nacional y a 0,28 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2023-2024	**% Mujeres en Informática**	**% Mujeres en Ingenierías**
Andalucía	16,60%	27,21%
Aragón	13,50%	23,57%
Asturias, Principado de	16,83%	30,64%
Balears, Illes	10,36%	14,82%
Canarias	13,85%	26,49%
Cantabria	11,80%	27,88%
Castilla León	18,05%	27,22%
Castilla-La Mancha	16,08%	26,74%
Catalunya	17,25%	23,71%
Comunitat Valenciana	17,92%	27,51%
Extremadura	11,95%	24,70%
Galicia	18,75%	29,51%
Madrid, Comunidad de	18,91%	28,61%
Murcia, Región de	13,10%	23,76%
Navarra, Comunidad Foral de	16,27%	27,91%
País Vasco	**18,63%**	**26,85%**
Rioja, La	16,28%	22,42%
Nacional	**17,22%**	**26,57%**



Observatorio de la mujer trabajadora 2024

2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2023-2024

Las mujeres representan un mayor porcentaje de matriculaciones universitarias en más de la mitad de las áreas de estudio, destacando especialmente en **Salud y Servicios Sociales** y en **Educación**. Dentro de estas áreas, los estudios relacionados con los **Negocios** son los más elegidos entre las mujeres, seguidos por la **Salud**.

Los hombres se concentran principalmente en **Ingeniería, Industria y Construcción**, así como en **Negocios, Administración y Derecho.**

País Vasco

Matriculaciones Curso 2023-2024	**% Mujeres sobre el Total del Estudio**	**% del Estudio sobre el total de Mujeres**	**% del Estudio sobre el total de Hombres**
01 - Educación	**68,97%**	19,06%	10,40%
02 - Artes y humanidades	67,33%	11,39%	6,70%
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación	64,68%	9,85%	6,52%
04 - Negocios, administración y derecho	53,29%	**21,95%**	**23,33%**
05 - Ciencias	52,03%	5,34%	5,97%
06 - Informática	18,63%	1,29%	6,85%
07 - Ingeniería, industria y construcción	30,91%	10,67%	**28,93%**
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria			
09 - Salud y servicios sociales	**75,52%**	**18,74%**	7,37%
10 - Servicios	34,44%	1,71%	3,94%

Nacional

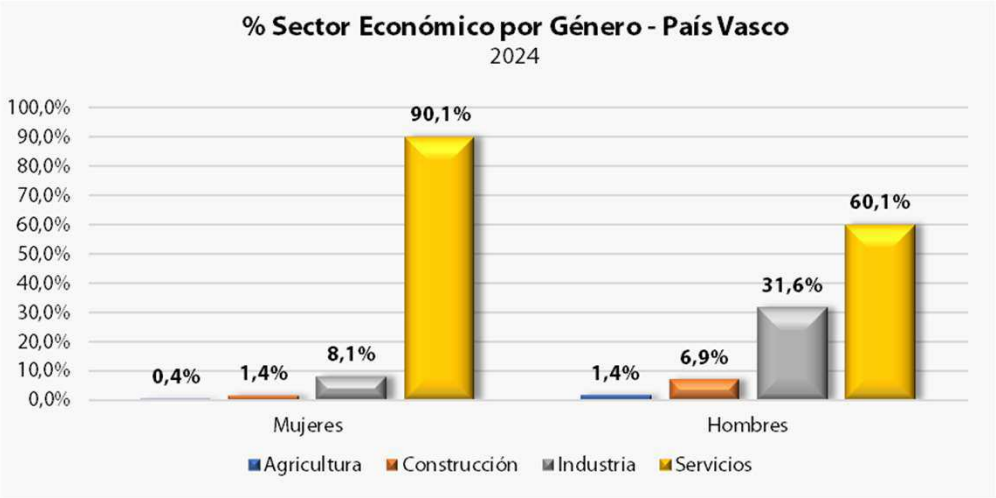
Matriculaciones Curso 2023-2024	**% Mujeres sobre el Total del Estudio**	**% del Estudio sobre el total de Mujeres**	**% del Estudio sobre el total de Hombres**
01 - Educación	**78,32%**	16,39%	6,01%
02 - Artes y humanidades	63,48%	11,71%	8,92%
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación	64,61%	15,19%	11,01%
04 - Negocios, administración y derecho	54,98%	**20,25%**	**21,95%**
05 - Ciencias	49,89%	5,83%	7,76%
06 - Informática	17,22%	1,45%	9,20%
07 - Ingeniería, industria y construcción	31,79%	6,88%	**19,55%**
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria	54,29%	1,39%	1,54%
09 - Salud y servicios sociales	**73,00%**	**18,67%**	9,14%
10 - Servicios	37,45%	2,23%	4,92%

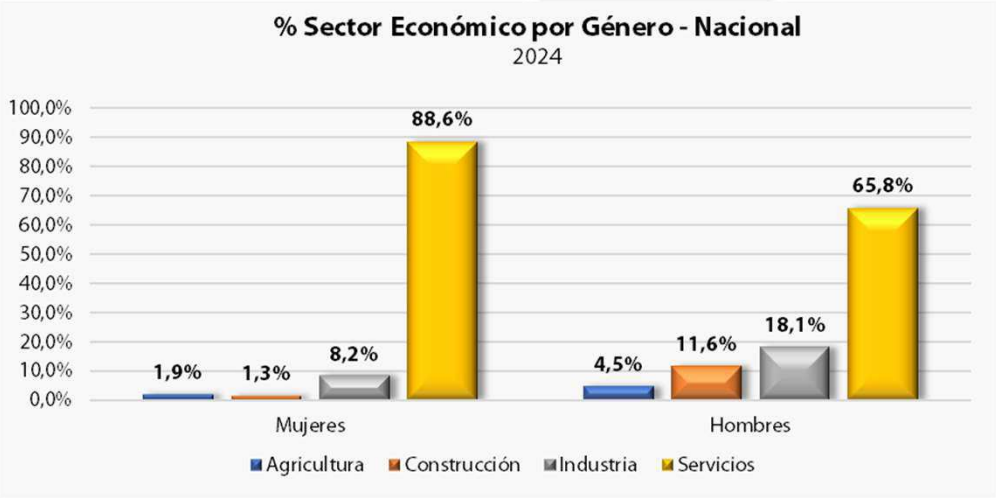
2. MERCADO LABORAL

Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 90,1% respecto al hombre 60,1%, siendo cifras superiores a las nacionales en la mujer en 1,5 puntos e inferiores en el hombre en 5,7 puntos.

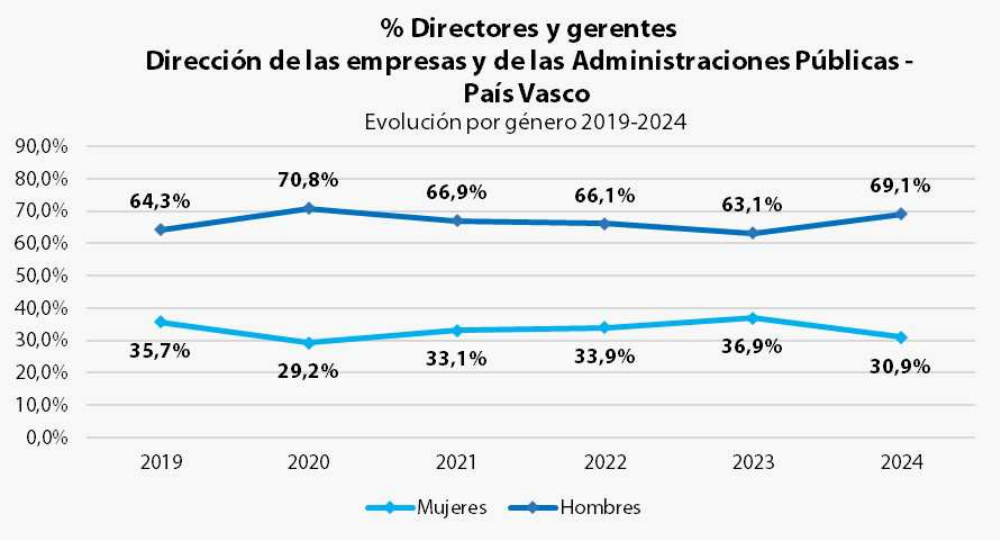
En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante, destacando una mayor dedicación en la Industria, casi cuatro veces más que la mujer, y muy por encima de la media nacional.

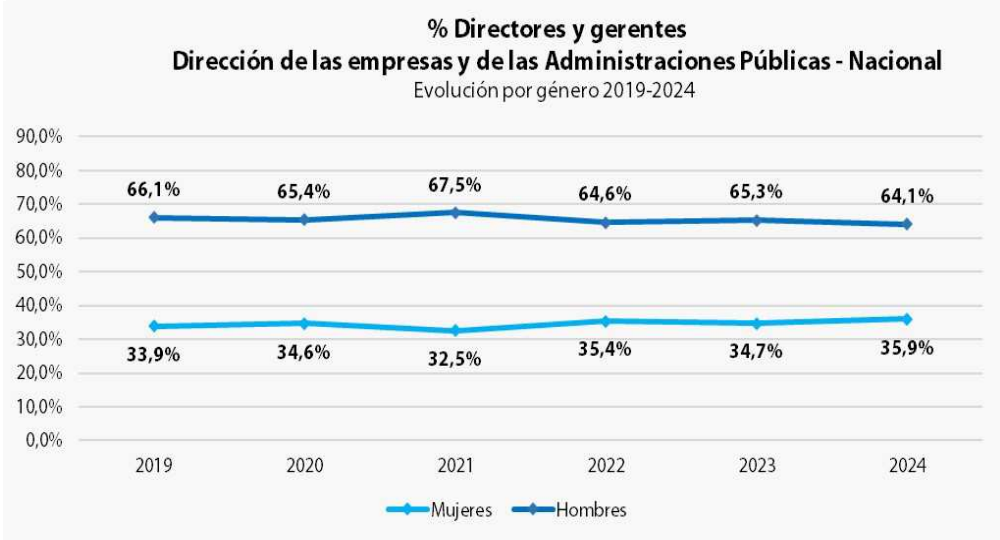




Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, solo el **30,9% son mujeres,** 5 puntos por debajo de la media nacional.

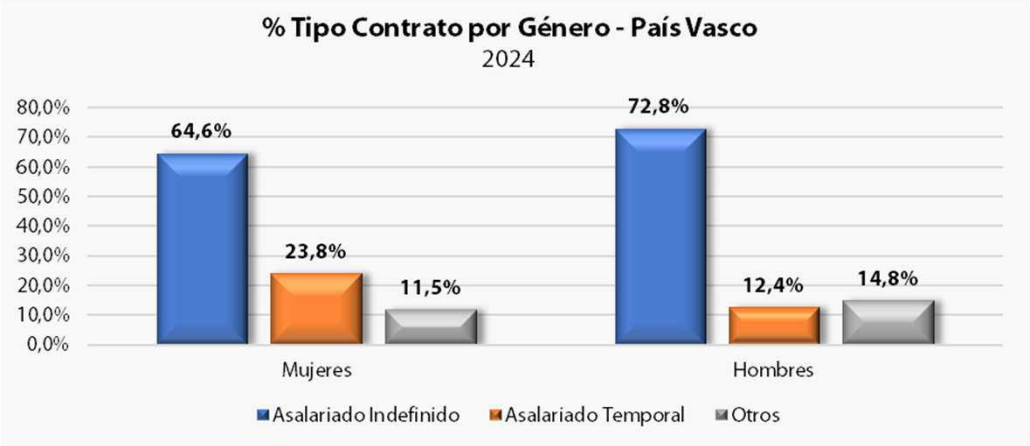


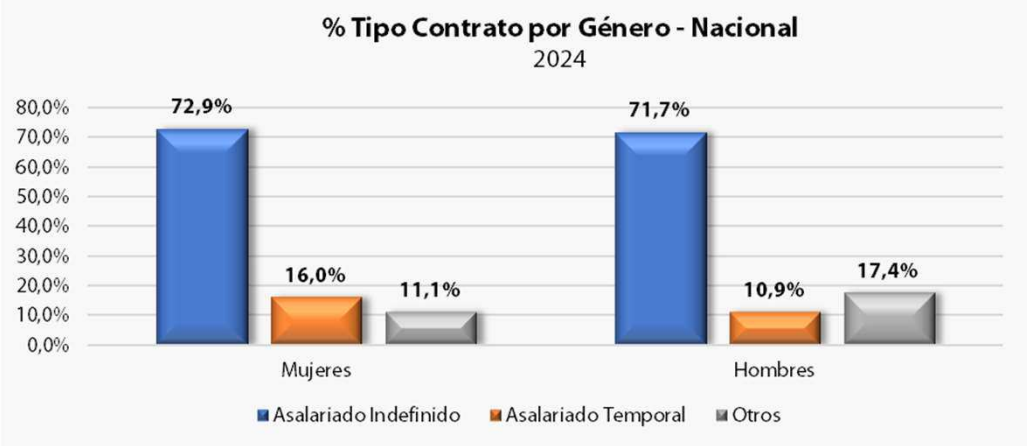


Población ocupada por tipo de contrato

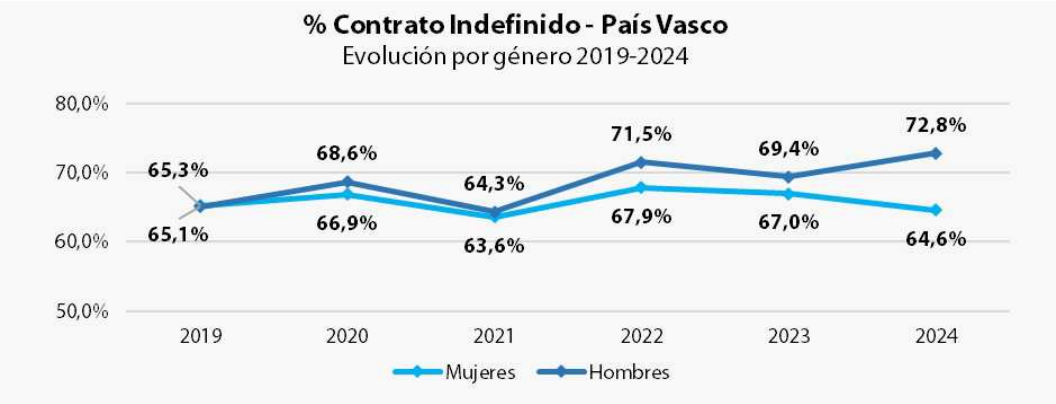
En el País Vasco la **contratación Indefinida** es superior en el hombre, 8,2 puntos más que la mujer, mientras que a nivel nacional es ligeramente superior en la mujer en 1,2 puntos.

En **contratación Temporal** la mujer está 11,4 puntos sobre el hombre, mientras que a nivel nacional está 5,1 puntos por encima.





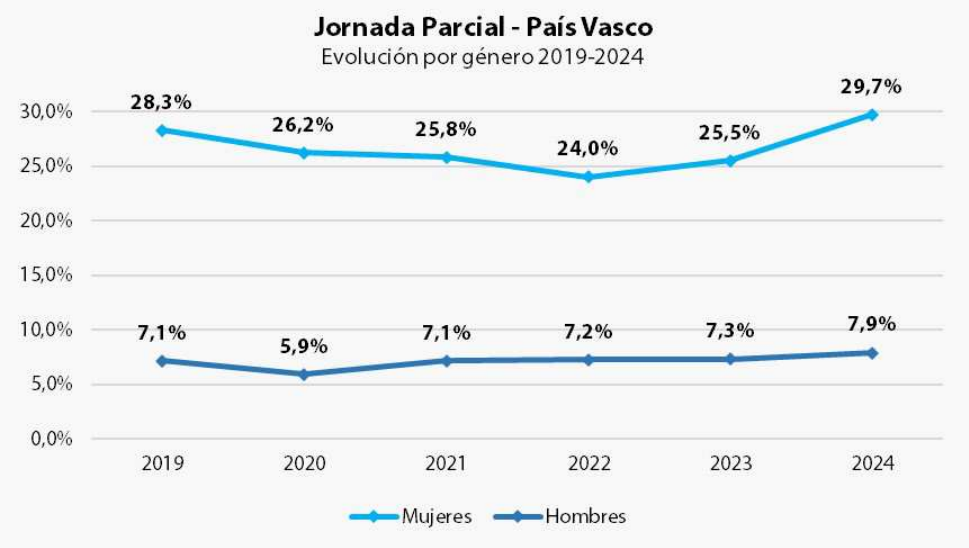
Población ocupada por tipo de contrato

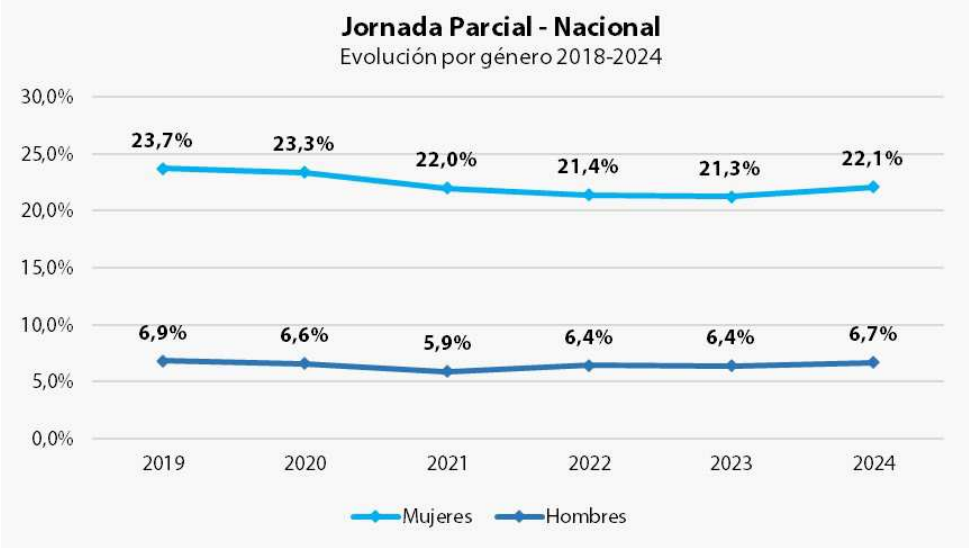


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.

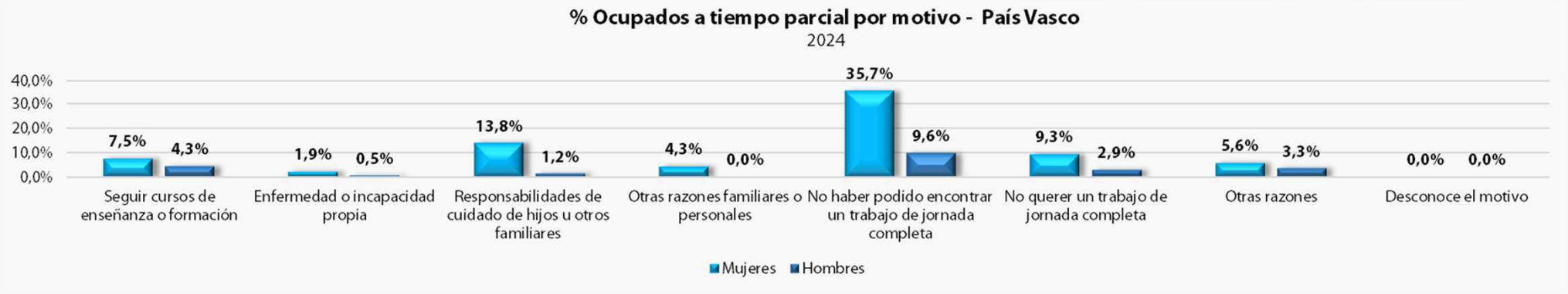




3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.

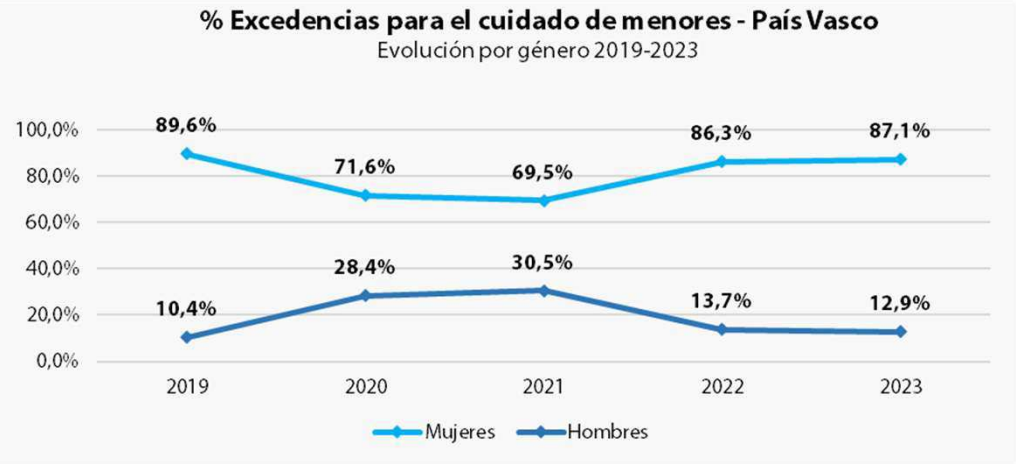


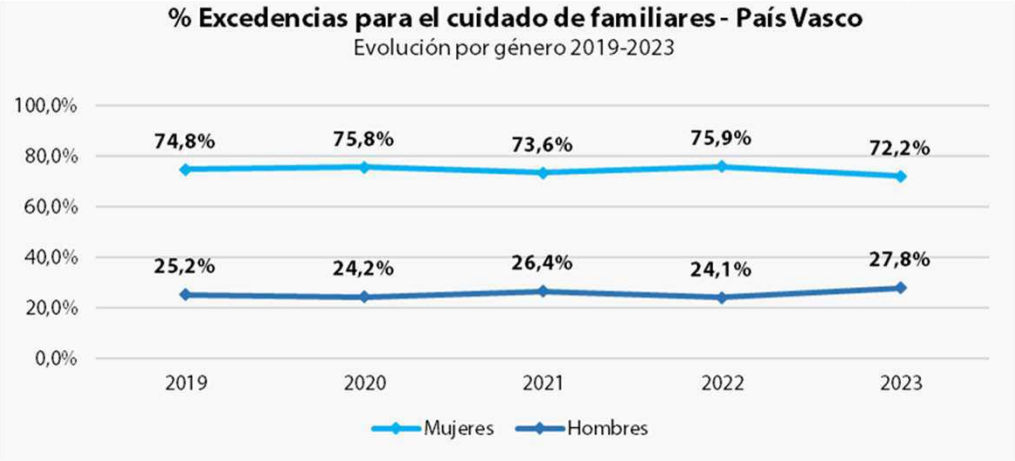
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, 0,2 puntos por encima de la media nacional.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifras por debajo de la nacional en 2,8 puntos.





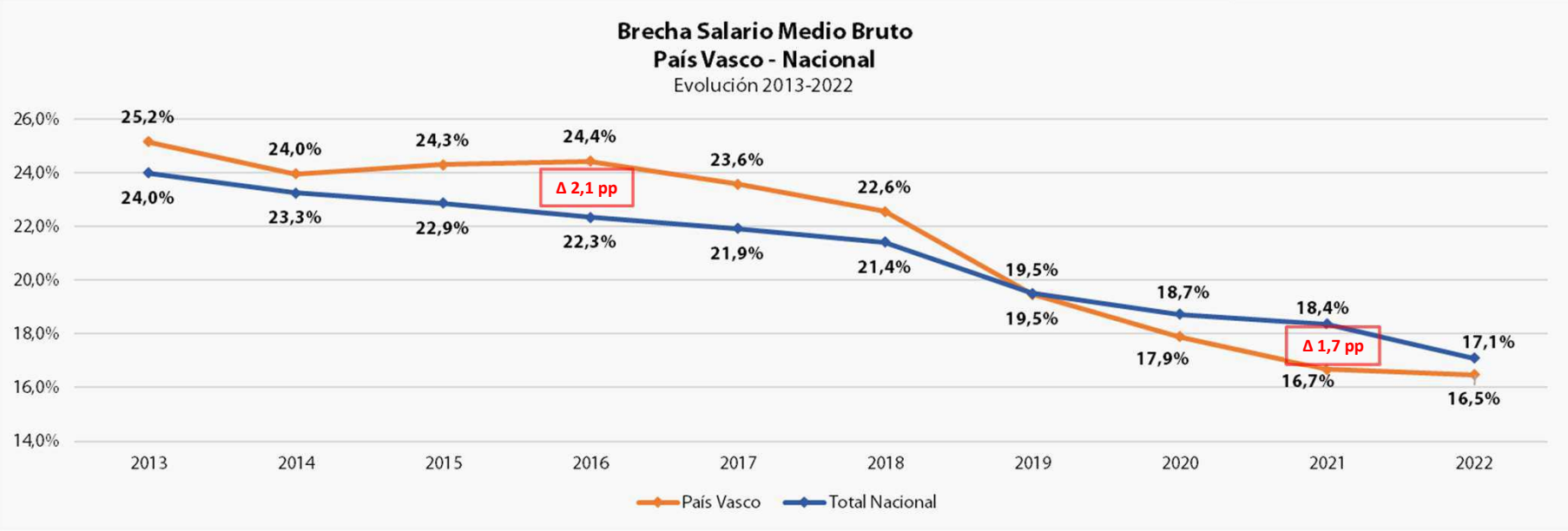
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La evolución de la **brecha del salario bruto** es significativa, y en el País Vasco permanece por encima de la media nacional hasta 2018. Es en 2019 cuando llega a equiparse, y logra situarse por debajo de la media nacional en los tres años posteriores.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **5.022€**, que representa una brecha del 17,1%.

En País Vascola cifra actual es de **5.781€** y una brecha del 16,5%.

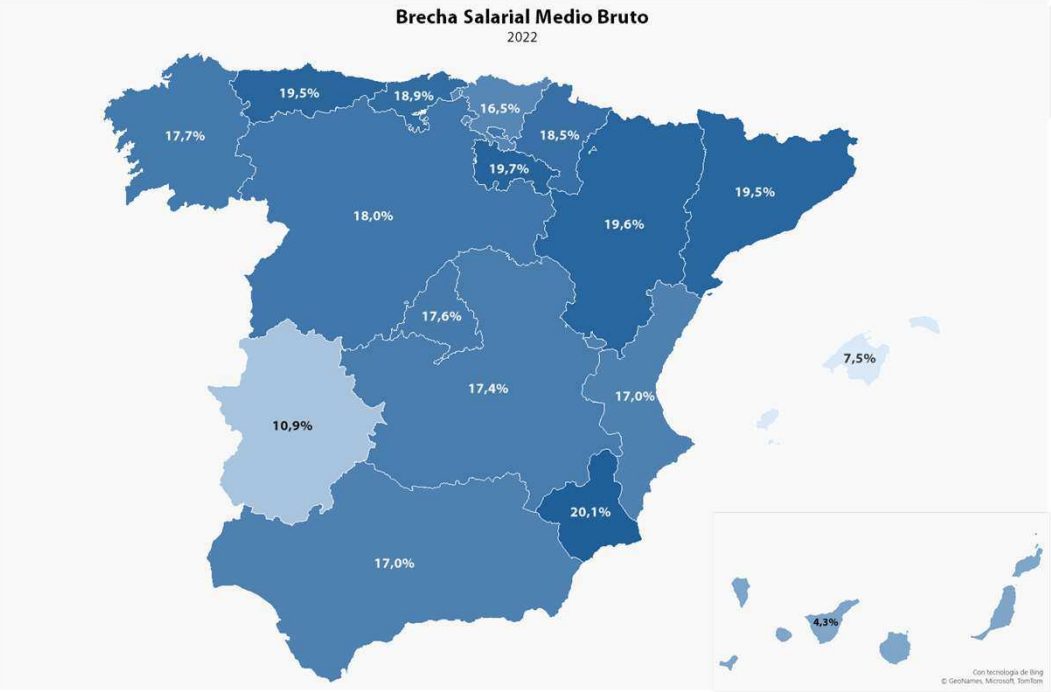


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

El País Vasco tiene la cuarta mejor brecha salarial, 0,6 puntos por debajo de la media nacional.

CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Murcia, Región de	20,1%	20.956,4	26.240,7
Rioja, La	19,7%	22.264,4	27.741,6
Aragón	19,6%	23.138,7	28.790,0
Asturias, Principado de	19,5%	23.792,4	29.573,7
Catalunya	19,5%	25.659,0	31.878,4
Cantabria	18,9%	22.564,1	27.820,8
Navarra, Comunidad Foral de	18,5%	26.033,3	31.959,9
Castilla y León	18,0%	21.773,3	26.548,1
Galicia	17,7%	21.912,8	26.626,9
Madrid, Comunidad de	17,6%	28.123,5	34.113,4
Castilla - La Mancha	17,4%	21.312,7	25.813,2
Total Nacional	**17,1%**	**24.359,8**	**29.381,8**
Comunitat Valenciana	17,0%	22.135,4	26.683,9
Andalucía	17,0%	21.729,5	26.189,5
País Vasco	**16,5%**	**29.314,7**	**35.095,7**
Extremadura	10,9%	20.637,1	23.170,9
Balears, Illes	7,5%	26.054,2	28.156,0
Canarias	4,3%	22.575,0	23.588,7



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

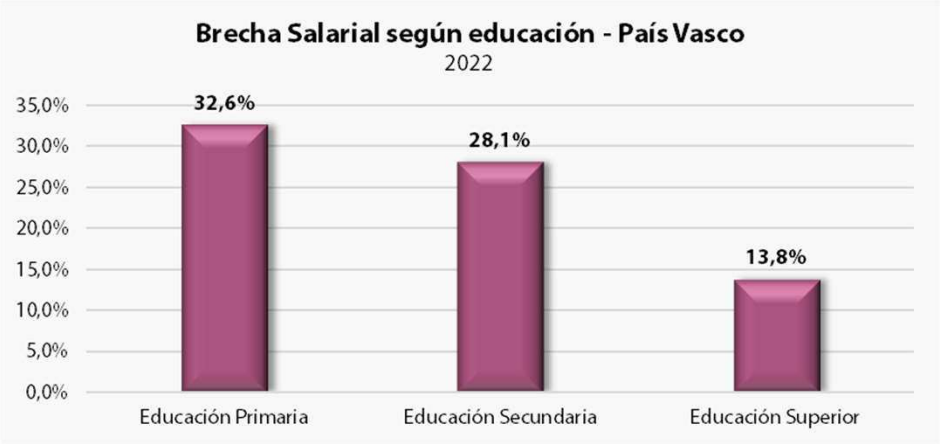
Es el grupo de edad más de 59 años (20,8%), seguido de 40 a 49 años (20,3%), donde la brecha salarial es más elevada en el País Vasco, siendo el grupo de 30 a 39 años (10,8%) los de menor porcentaje.

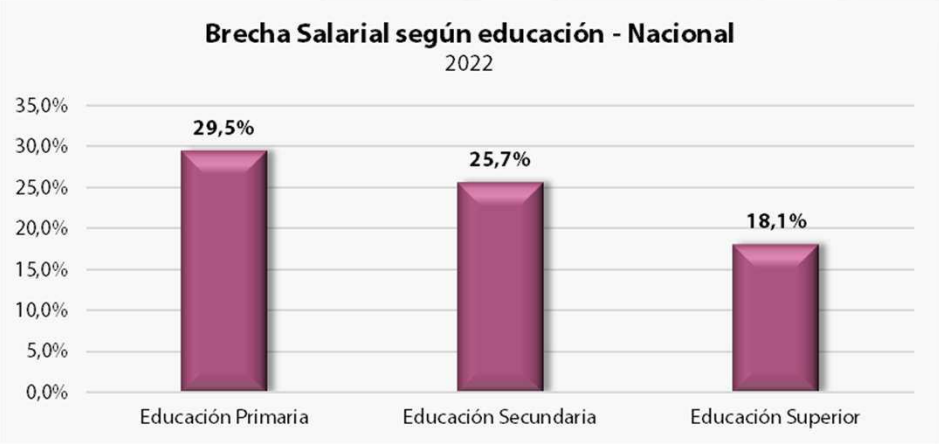
A nivel nacional son el grupo de 50 a 59 años (19,7%), seguido de 40 a 49 años (18,1%), los de mayor porcentaje.

3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

Los estudios de educación primaria son los de mayor brecha salarial, 32,6%, 3,1 puntos por encima de la media nacional y seguidos de la educación secundaria y la educación superior.





4. TELETRABAJO

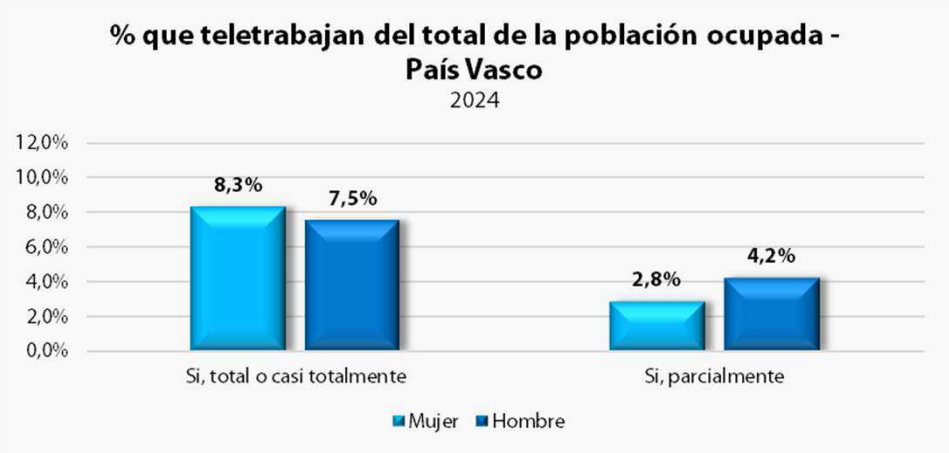
4. TELETRABAJO

Teletrabajo: *Índice de población ocupada en teletrabajo*

Respecto a la **población ocupada** en 2024, la mujer ha realizado ligeramente menor actividad en teletrabajo que el hombre (11,1% respecto 11,7%), estando por debajo de los datos a nivel nacional en ambos géneros, la mujer 17% y el hombre 13,2%.

2024	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	8,3%	7,5%	7,9%
Si, parcialmente	2,8%	4,2%	3,5%
TOTAL	**11,1%**	**11,7%**	**11,4%**

2024	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	9,1%	7,2%	8,1%
Si, parcialmente	8,0%	6,0%	6,9%
TOTAL	**17,0%**	**13,2%**	**15,0%**

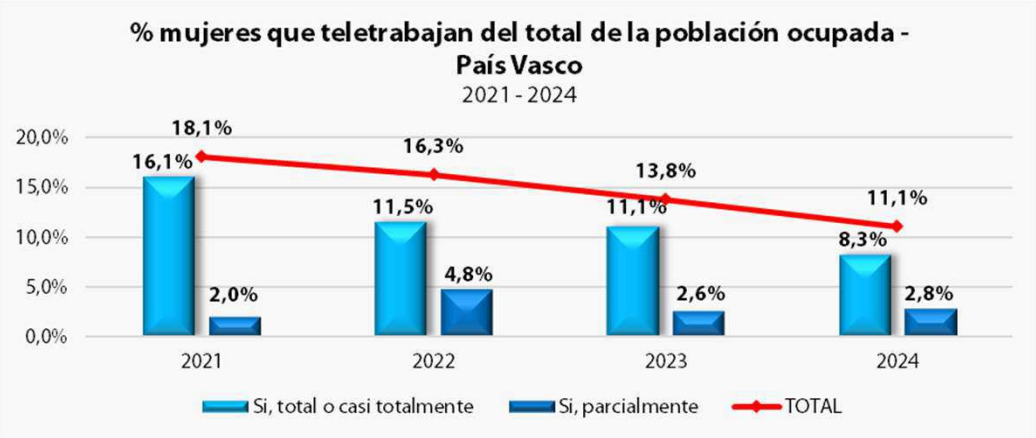


4. TELETRABAJO

Teletrabajo: *Índice de población ocupada en teletrabajo*

Analizando la evolución del teletrabajo en la mujer, se observa un descenso significativo a lo largo de los años, con una diferencia en el último año de 7 puntos respecto a 2021. La modalidad de teletrabajo total o casi totalmente ha ido descendiendo, pero en todos los años es superior a la modalidad de teletrabajo parcial.

A nivel nacional este porcentaje de teletrabajo se ha ido manteniendo, siendo la diferencia respecto a 2021 de 1,1 puntos menos.



FUENTES:

Instituto Nacional de Estadística

VICEPRESIDENCIA SEGUNDA DEL GOBIERNO
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES

NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE)

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano. Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos. Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 3.822 secciones, unas 50.000 viviendas, y unas 120.000 personas, es decir, el 0,25% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas. El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf

Para el análisis de las matriculaciones en grados técnicos dentro del ámbito de las ingenierías, se han considerado exclusivamente aquellas correspondientes a titulaciones de ingeniería incluidas en el grupo 07 (Ingeniería, industria y construcción), excluyendo aquellas relacionadas con la industria y la construcción. Asimismo, se han incorporado las titulaciones de ingeniería presentes en el grupo 08 (Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria).

La fuente de información de la brecha salarial es la Encuesta de la Estructura Salarial (EES) del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.

OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VIII EDICIÓN

PAÍS VASCO

Fundación Personas y Empresas

auren

Mutua Universal