



# OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VIII EDICIÓN

## GALICIA



Fundación  
Personas y Empresas



# ÍNDICE

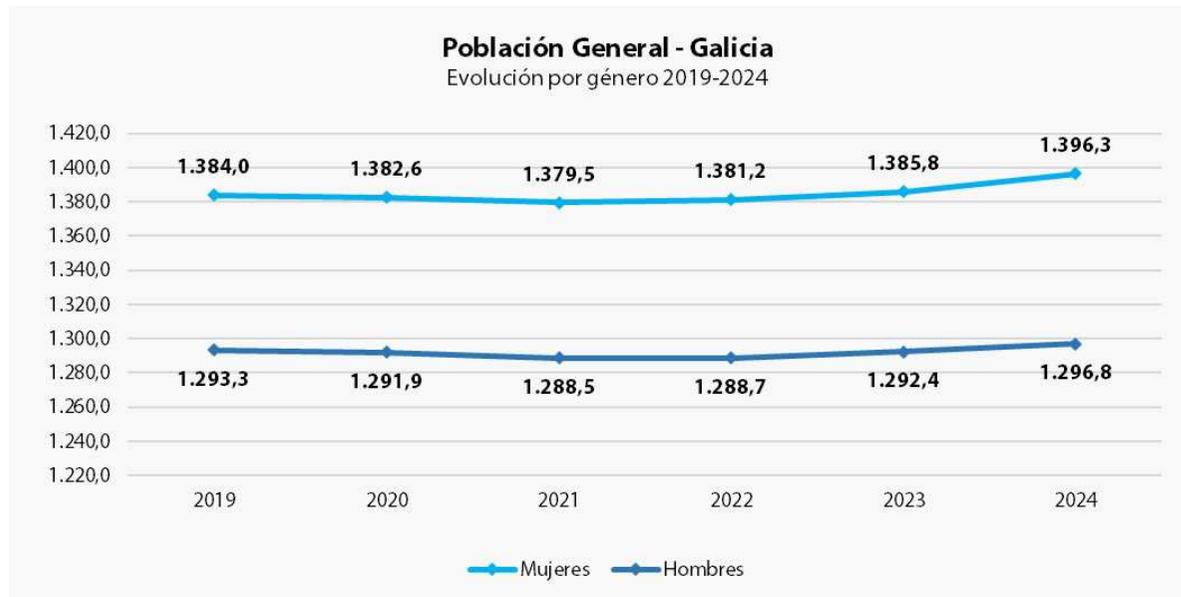
1. Población
2. Mercado Laboral
3. Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
4. Teletrabajo

# 1. POBLACIÓN

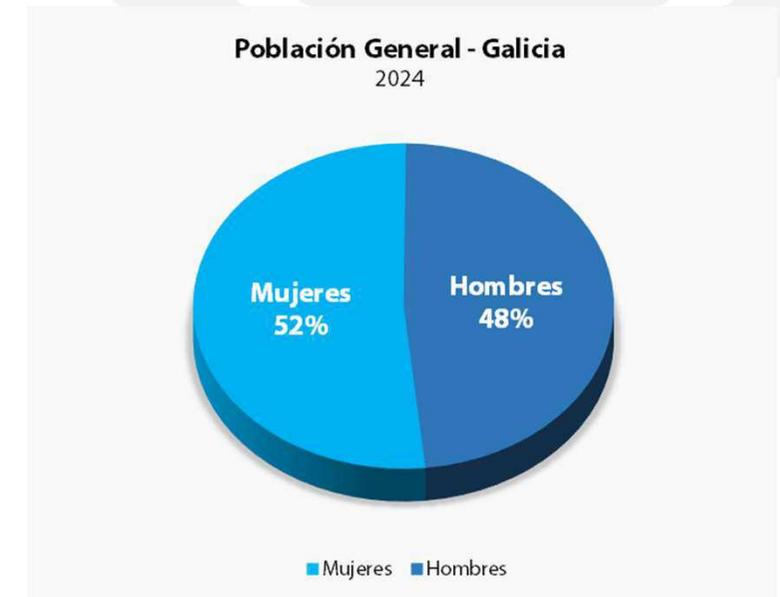


# 1. POBLACIÓN

En **Galicia** la población general se sitúa en 2,7 millones de personas, representando en la mujer un 52% y en el hombre un 48% del total de la población, siendo a nivel nacional un 51% la mujer y un 49% el hombre.

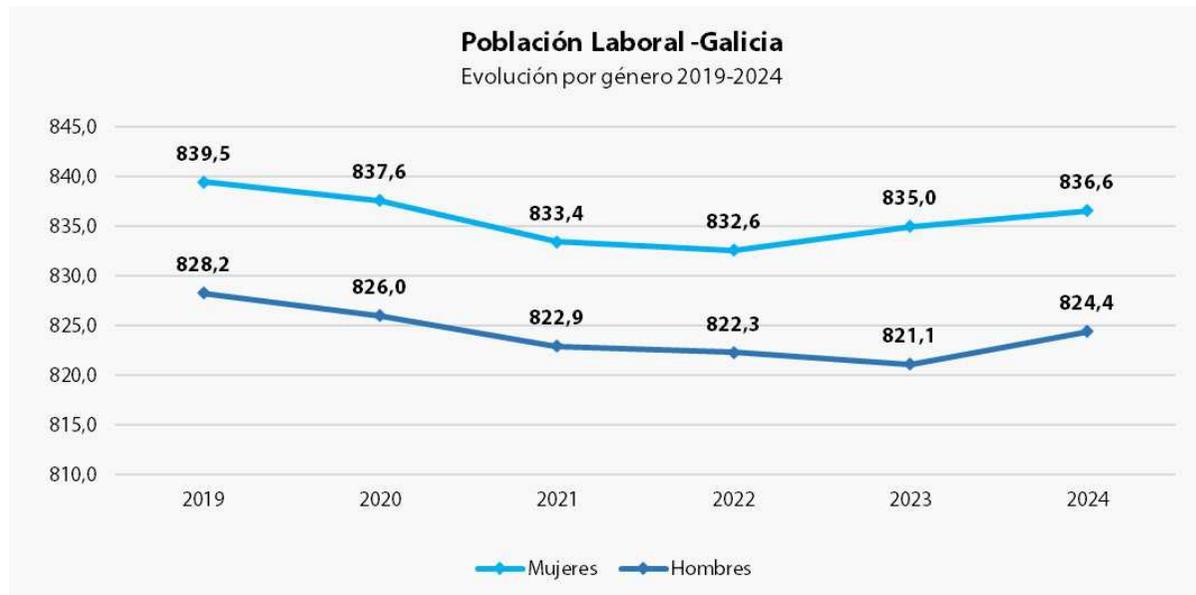


Población en miles de personas



# 1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 1,6 millones de personas, siendo la distribución equitativa al 50%, mismo porcentaje que a nivel nacional.



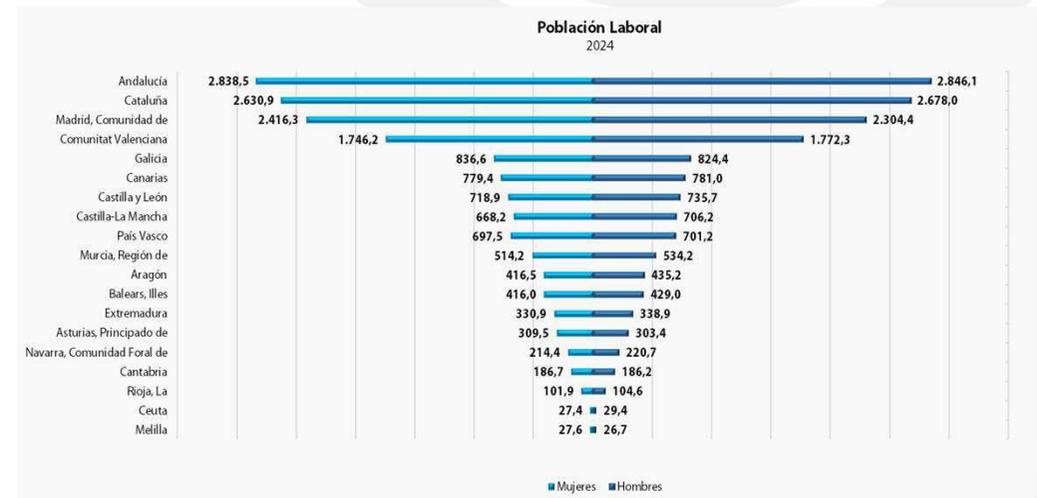
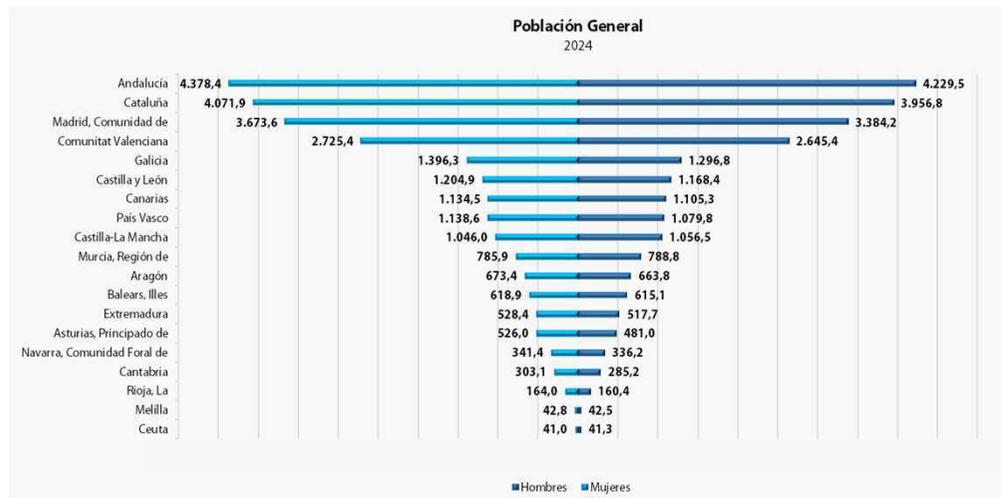
Población en miles de personas



# 1. POBLACIÓN

## Población general y laboral

Galicia es la quinta Comunidad Autónoma con mayor volumen de población tanto general como laboral, representando respectivamente un 5,54% y un 5,22% del total de la población nacional.



Población en miles de personas

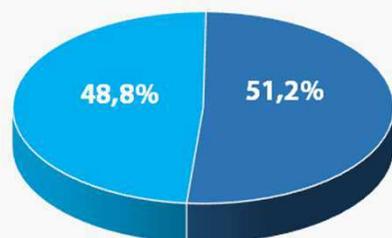
## 2. MERCADO LABORAL



## 2. MERCADO LABORAL

### Mercado laboral

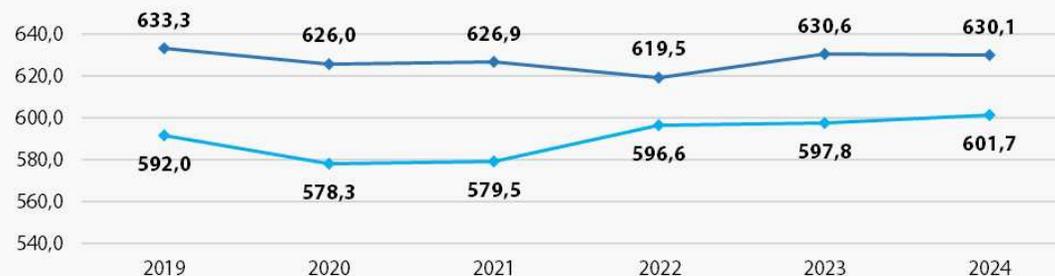
**Población Activa - Galicia**  
2024



■ Mujeres ■ Hombres

**Población Activa - Galicia**

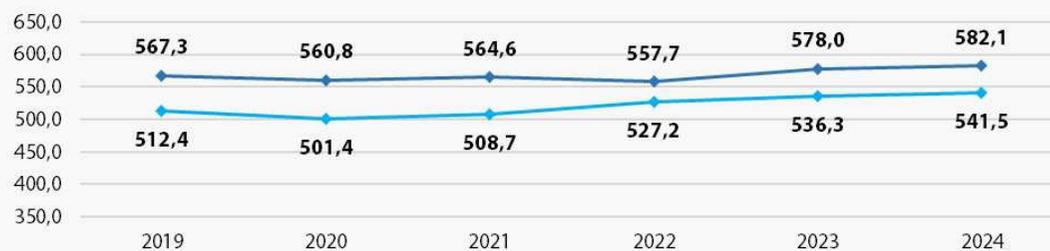
Evolución por género 2019-2024



— Activos Mujer — Activos Hombre

**Población Ocupada - Galicia**

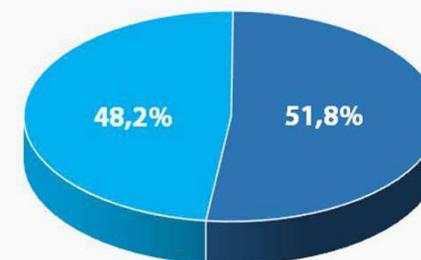
Evolución por género 2019-2024



— Ocupados Mujer — Ocupados Hombre

**Población Ocupada - Galicia**

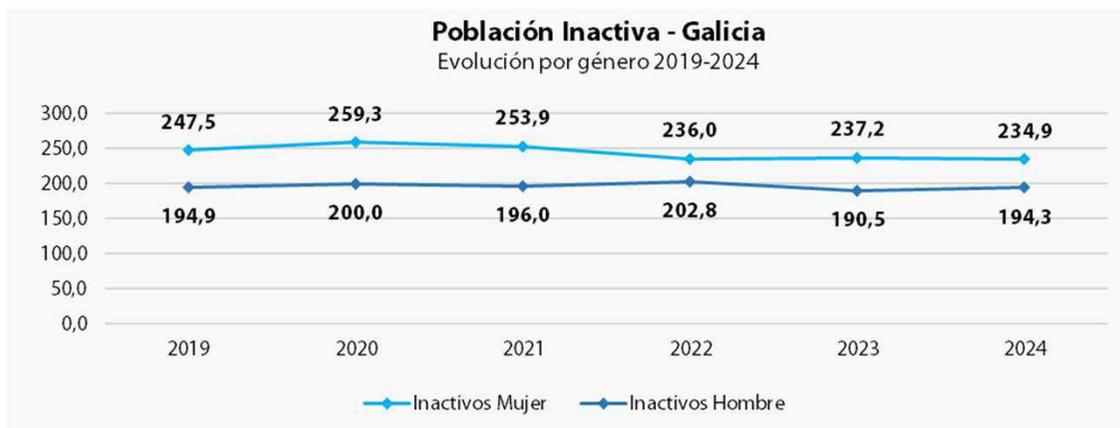
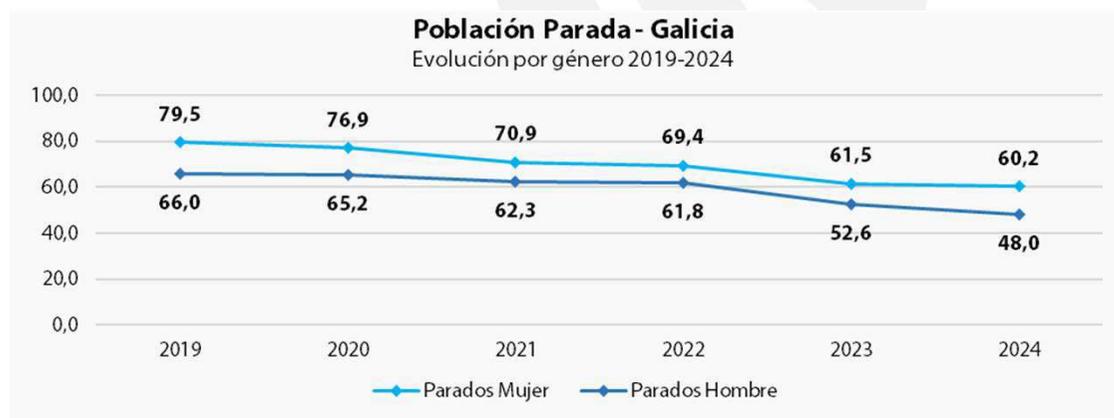
2024



■ Mujeres ■ Hombres

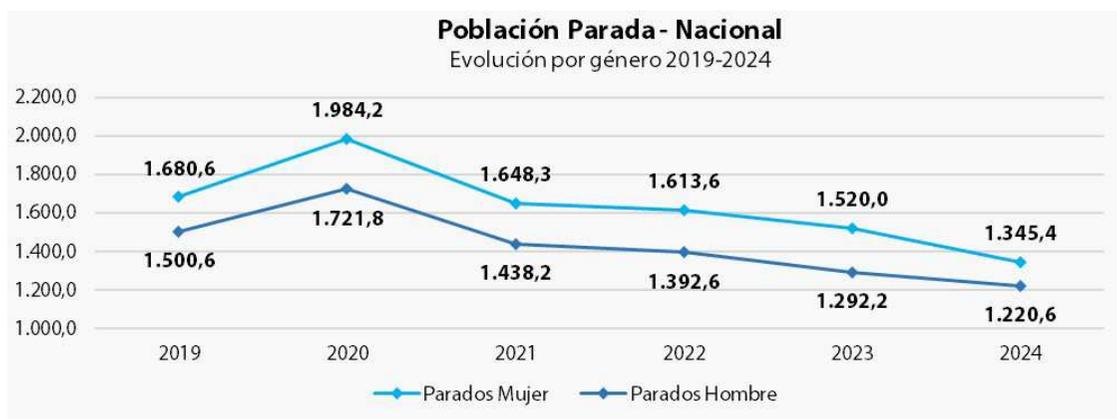
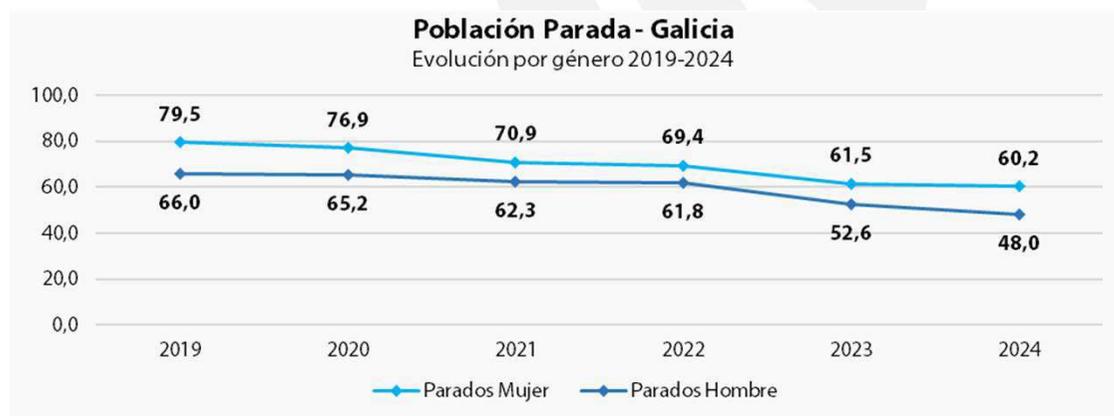
## 2. MERCADO LABORAL

### Mercado laboral



## 2. MERCADO LABORAL

### Mercado laboral

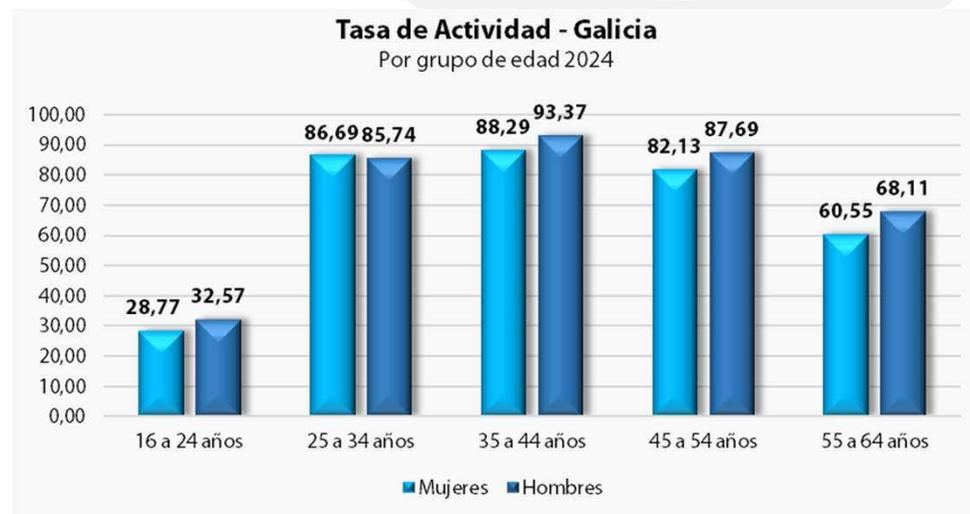
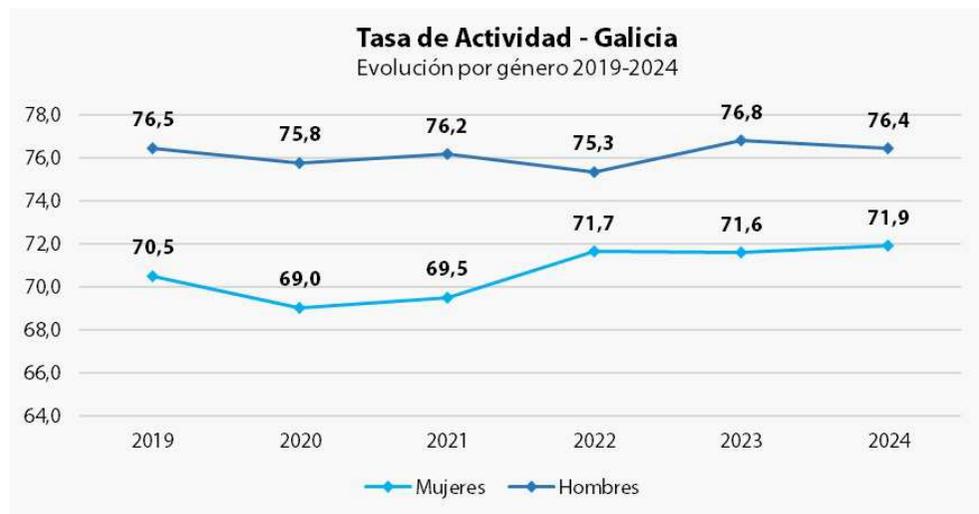


## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años y en 2024 en todos los grupos de edad, a excepción de la franja de edad de los 25 a 34 años.

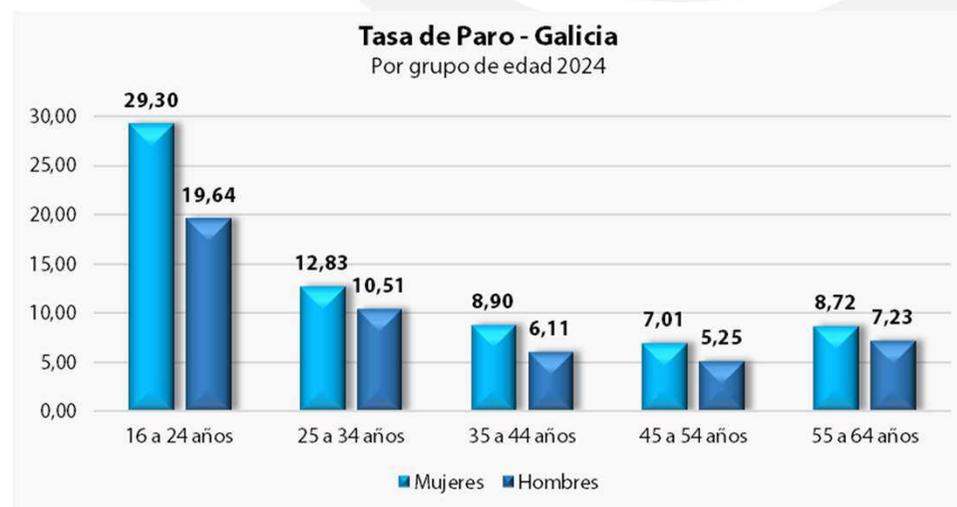
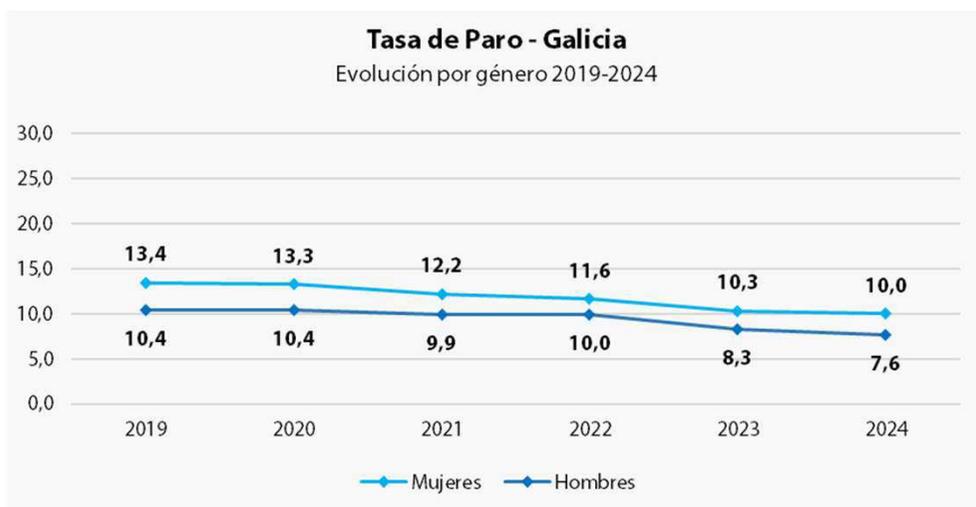
Respecto a la media nacional (71,4) la tasa de actividad de la mujer en Galicia es similar.



## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de paro

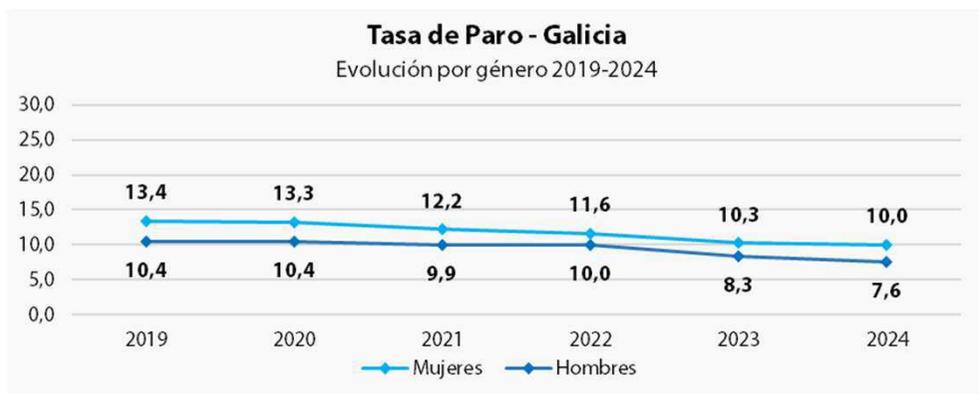
La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años y en todos los grupos de edad, con unas cifras superiores en la mujer respecto al hombre.



## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de paro

Respecto a la media nacional (11,9) la tasa de paro de la mujer en Galicia es inferior en 1,9 puntos, mientras que la del hombre es inferior en 2 puntos (9,6).

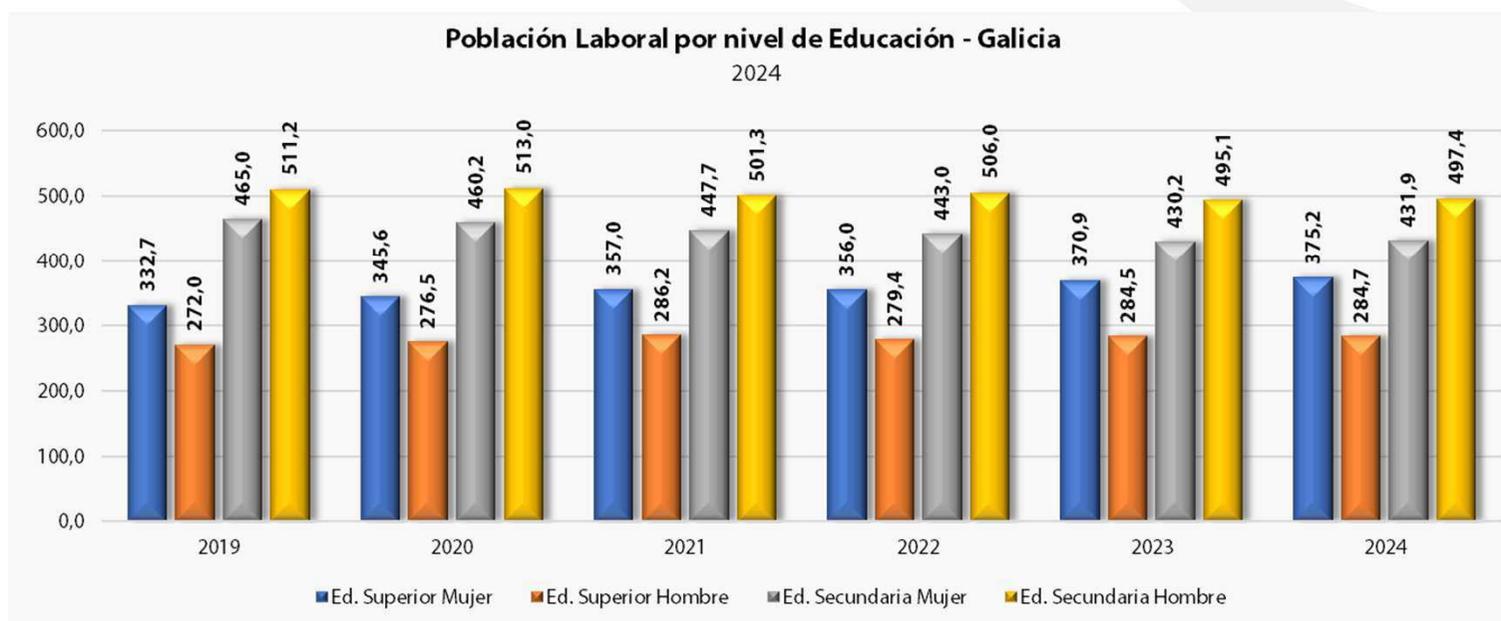


## 2. MERCADO LABORAL

### Población laboral por nivel de educación

Los estudios de educación secundaria son los que están más presentes en ambos géneros en toda la serie, siendo superiores en el hombre.

A destacar que en los estudios superiores ha ido aumentando el número de mujeres con esta titulación y en todos los años se mantiene por encima del número de hombres.



*Población en miles de personas*



## 2. MERCADO LABORAL

### Matriculaciones universitarias 2023-2024

Las mujeres representan un mayor porcentaje de matriculaciones universitarias en más de la mitad de las áreas de estudio, destacando especialmente en **Educación** y en **Salud y Servicios Sociales**. Dentro de estas áreas, los estudios relacionados con la **Salud** son los más elegidos entre las mujeres, seguidos por los **Negocios**.

Los hombres se concentran principalmente en **Ingeniería, Industria y Construcción**, así como en **Negocios, Administración y Derecho**.

#### Galicia

##### Matriculaciones Curso 2023-2024

	% Mujeres sobre el Total del Estudio	% del Estudio sobre el total de Mujeres	% del Estudio sobre el total de Hombres
01 - Educación	<b>79,74%</b>	17,35%	5,92%
02 - Artes y humanidades	66,76%	12,35%	8,25%
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación	56,85%	7,13%	7,26%
04 - Negocios, administración y derecho	54,40%	<b>17,63%</b>	<b>19,84%</b>
05 - Ciencias	53,20%	8,23%	9,71%
06 - Informática	18,75%	1,86%	10,83%
07 - Ingeniería, industria y construcción	33,89%	8,43%	<b>22,06%</b>
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria	60,50%	2,40%	2,10%
09 - Salud y servicios sociales	<b>75,93%</b>	<b>22,56%</b>	9,60%
10 - Servicios	38,45%	2,06%	4,43%

#### Nacional

##### Matriculaciones Curso 2023-2024

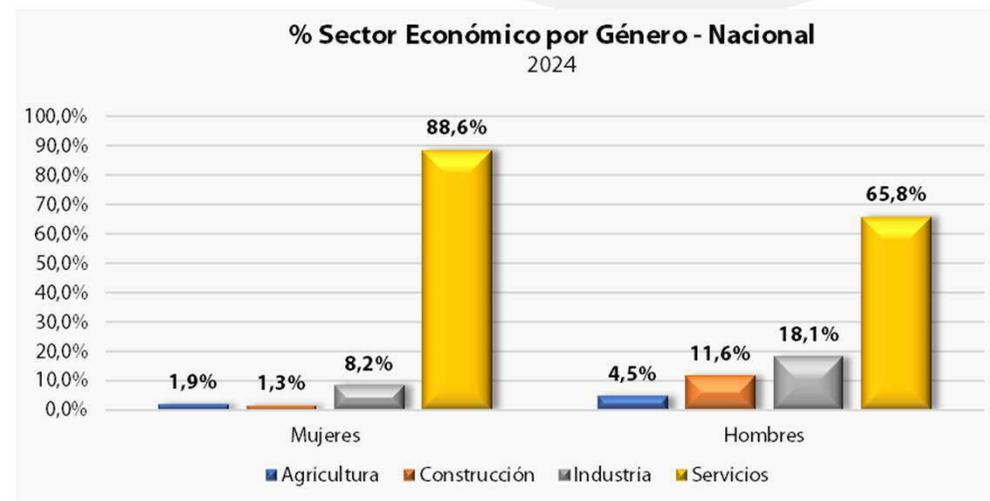
	% Mujeres sobre el Total del Estudio	% del Estudio sobre el total de Mujeres	% del Estudio sobre el total de Hombres
01 - Educación	<b>78,32%</b>	16,39%	6,01%
02 - Artes y humanidades	63,48%	11,71%	8,92%
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación	64,61%	15,19%	11,01%
04 - Negocios, administración y derecho	54,98%	<b>20,25%</b>	<b>21,95%</b>
05 - Ciencias	49,89%	5,83%	7,76%
06 - Informática	17,22%	1,45%	9,20%
07 - Ingeniería, industria y construcción	31,79%	6,88%	<b>19,55%</b>
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria	54,29%	1,39%	1,54%
09 - Salud y servicios sociales	<b>73,00%</b>	<b>18,67%</b>	9,14%
10 - Servicios	37,45%	2,23%	4,92%

## 2. MERCADO LABORAL

### Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 84,7% respecto al hombre 56,4%, siendo cifras inferiores a las nacionales en 3,9 puntos y 9,4 puntos respectivamente.

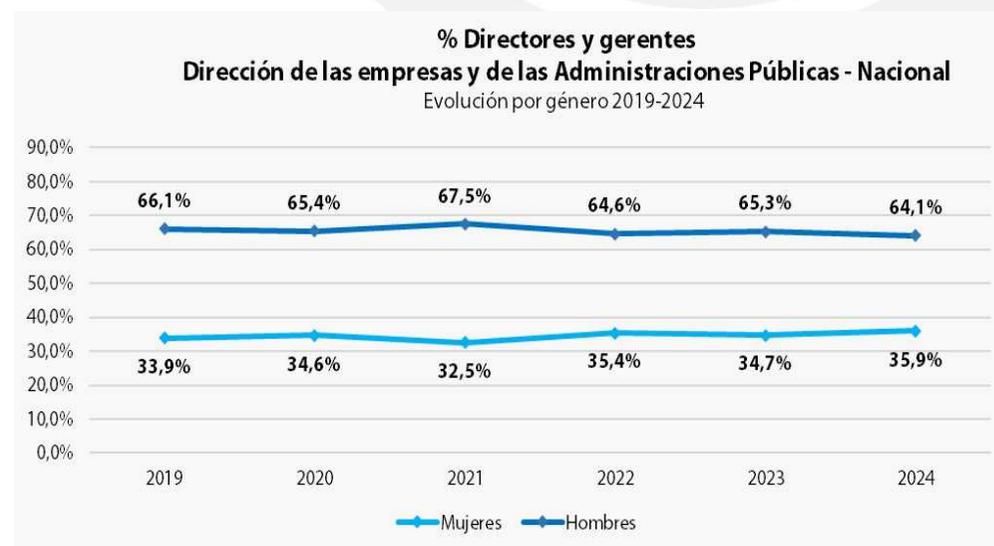
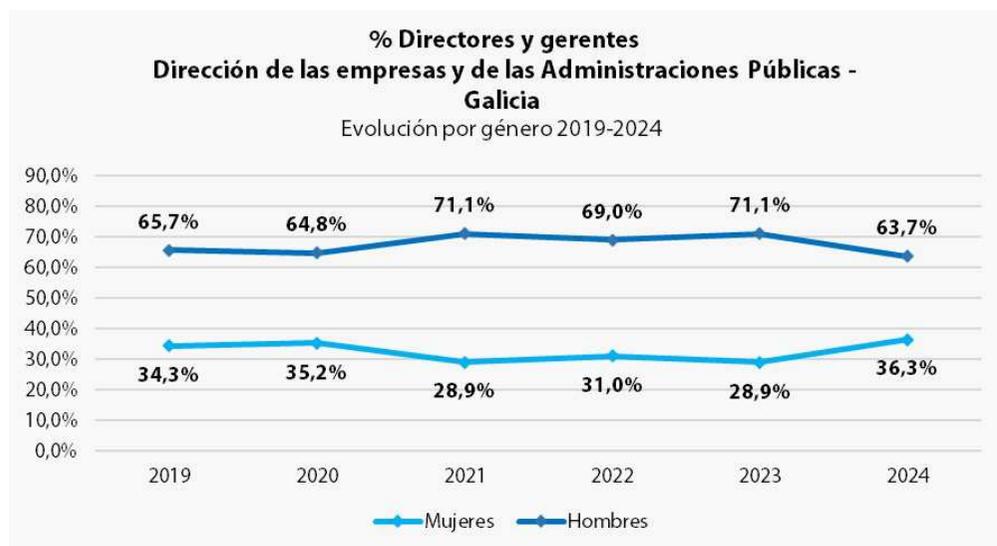
En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante.



## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, solo el **36,3% son mujeres**, cifra similar a la media nacional.

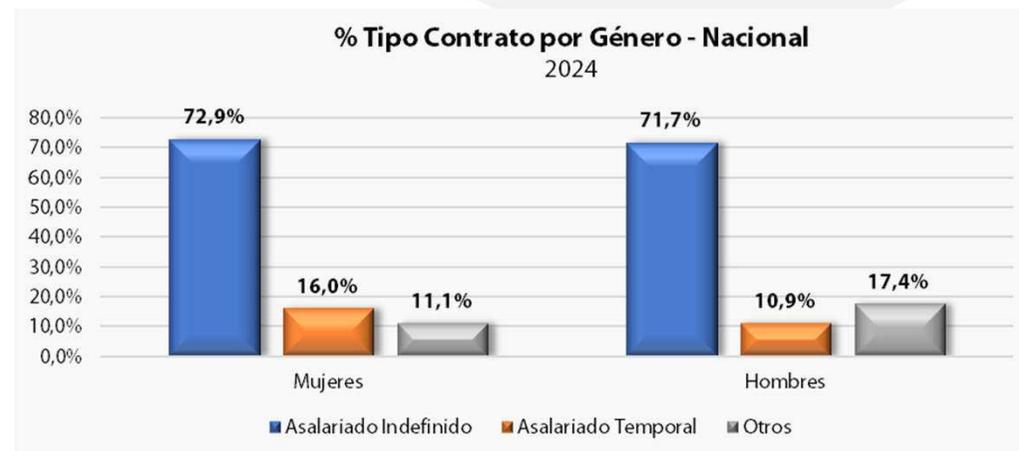
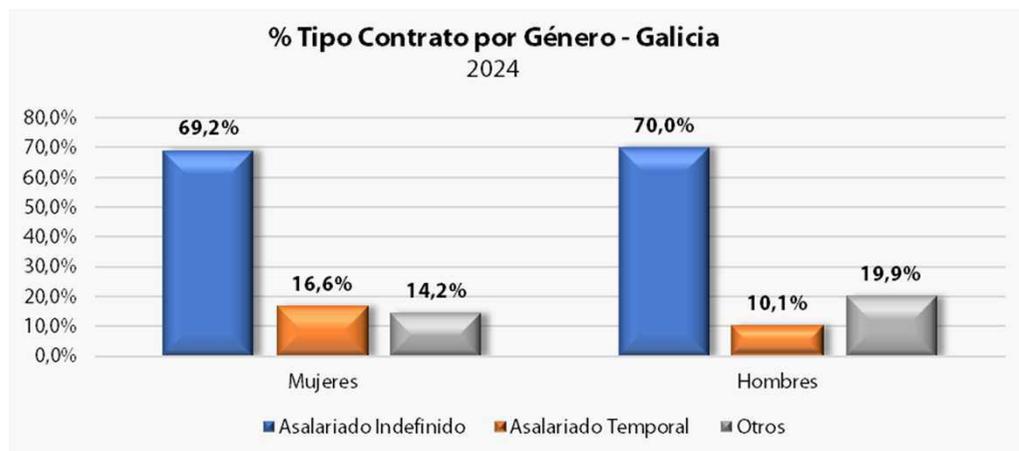


## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada por tipo de contrato

La **contratación Indefinida** es ligeramente inferior en las mujeres, con una diferencia de 0,8 puntos con el hombre, siendo la diferencia a nivel nacional 1,2 puntos superior en la mujer.

En **contratación Temporal** la mujer está 6,5 puntos sobre el hombre, siendo la diferencia nacional de 5,1 puntos por encima.



## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada por tipo de contrato

**% Contrato Indefinido - Galicia**

Evolución por género 2019-2024



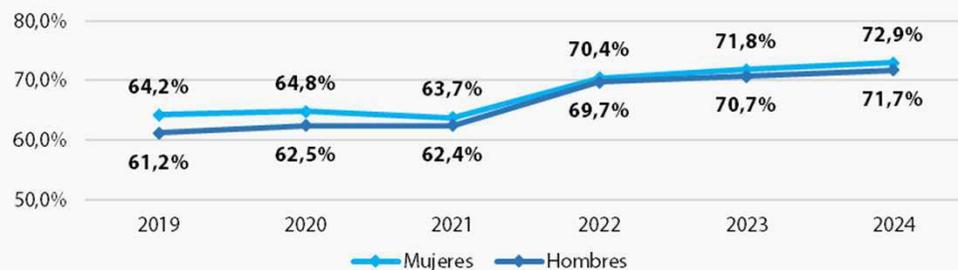
**% Contrato Temporal - Galicia**

Evolución por género 2019-2024



**% Contrato Indefinido - Nacional**

Evolución por género 2019-2024



**% Contrato Temporal - Nacional**

Evolución por género 2019-2024



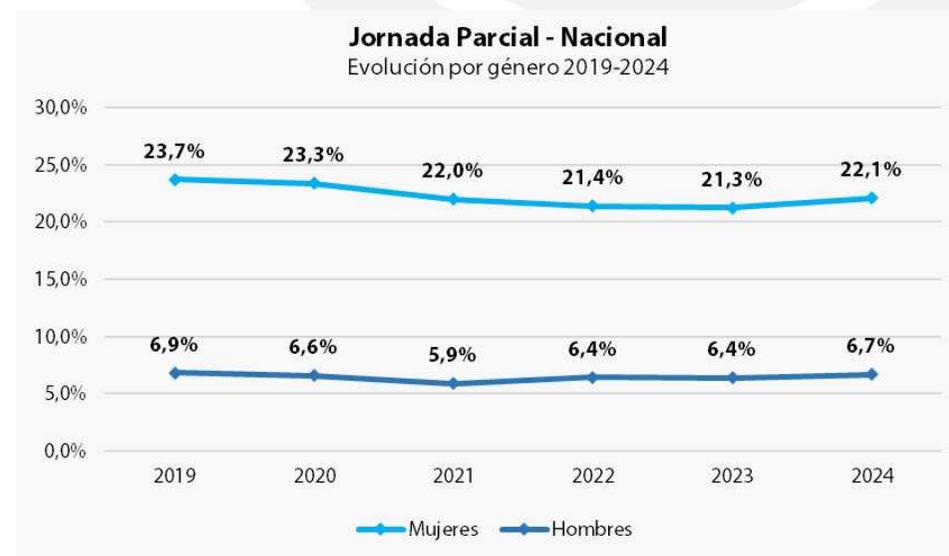
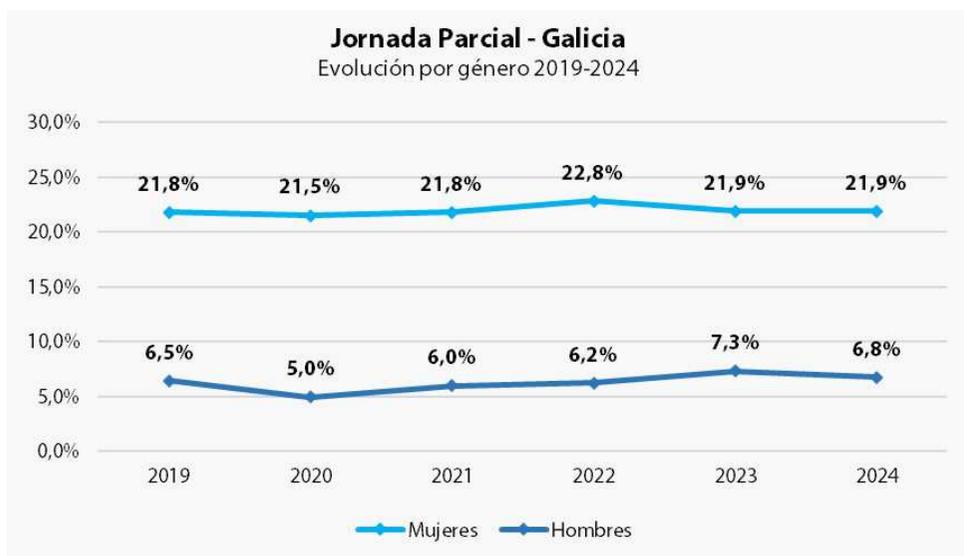
# 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Población ocupada a tiempo parcial

Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.

% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Galicia

2024



% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Nacional

2024

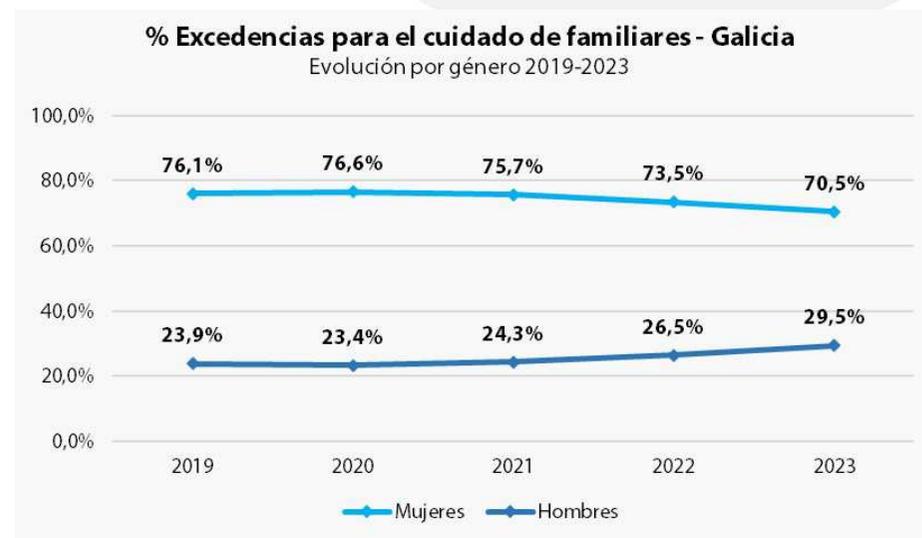
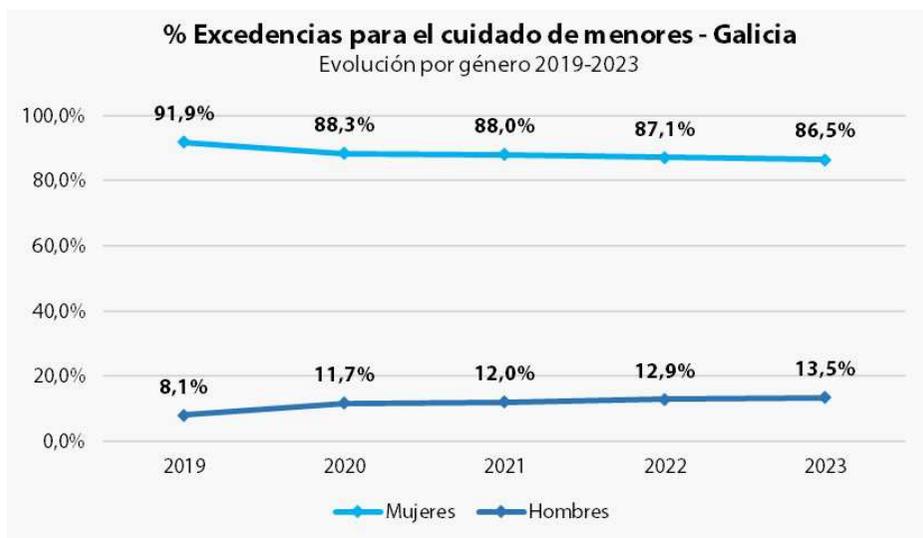


### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, con una cifra similar a la media nacional (86,9) en 2024.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifras por debajo de la nacional (75%) en 4,5 puntos.



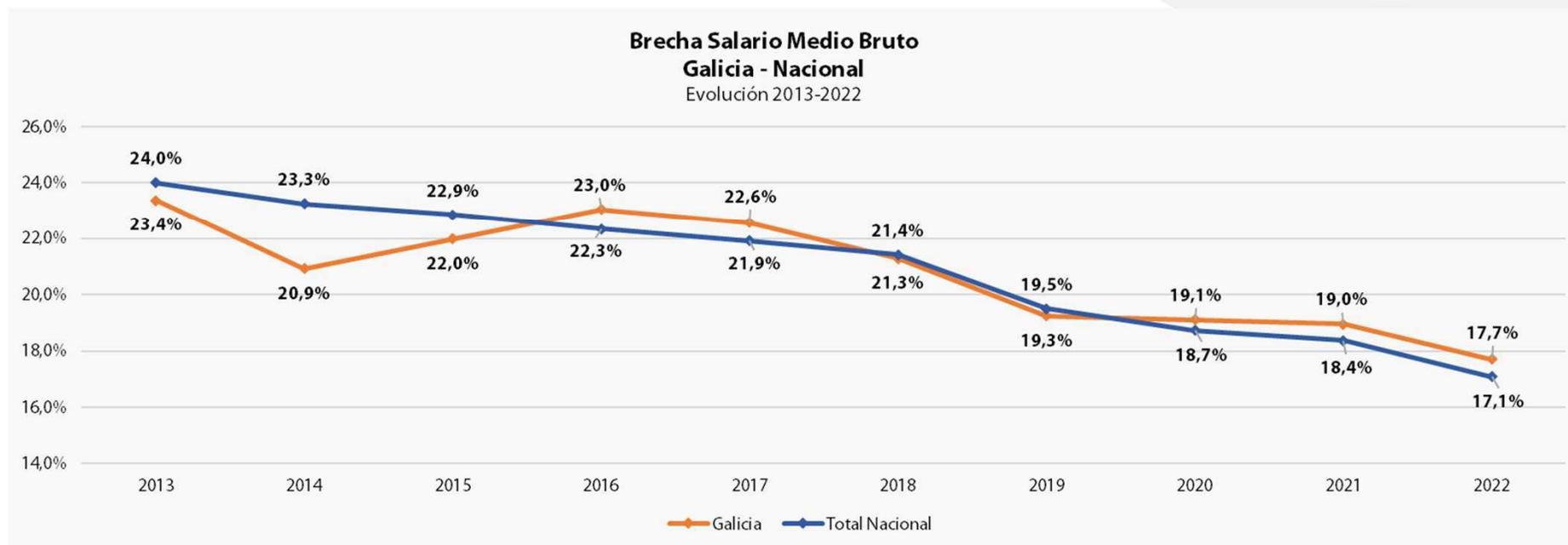
### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Brecha salarial

La evolución de la brecha del salario bruto es significativa, y en Galicia siguió una tendencia similar a la media nacional a lo largo de toda la serie, a excepción de 2013, 2014 y 2015 donde se situó por debajo.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **5.022€**, que representa una brecha del **17,1%**.

En Galicia la cifra actual es de **4.714€** y una brecha del **17,7%**.

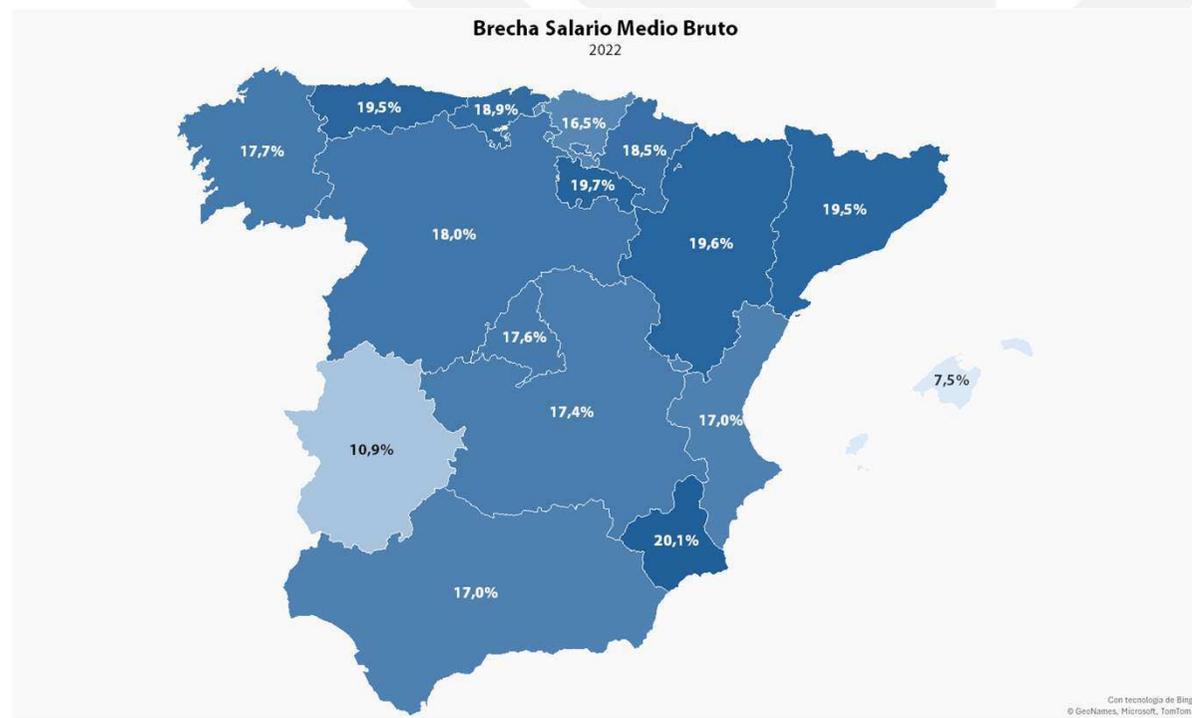


### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Brecha salarial

Galicia tiene la novena mayor brecha salarial, 0,6 puntos por encima de la media nacional.

CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Murcia, Región de	20,1%	20.956,4	26.240,7
Rioja, La	19,7%	22.264,4	27.741,6
Aragón	19,6%	23.138,7	28.790,0
Asturias, Principado de	19,5%	23.792,4	29.573,7
Catalunya	19,5%	25.659,0	31.878,4
Cantabria	18,9%	22.564,1	27.820,8
Navarra, Comunidad Foral de	18,5%	26.033,3	31.959,9
Castilla y León	18,0%	21.773,3	26.548,1
<b>Galicia</b>	<b>17,7%</b>	<b>21.912,8</b>	<b>26.626,9</b>
Madrid, Comunidad de	17,6%	28.123,5	34.113,4
Castilla - La Mancha	17,4%	21.312,7	25.813,2
<b>Total Nacional</b>	<b>17,1%</b>	<b>24.359,8</b>	<b>29.381,8</b>
Comunitat Valenciana	17,0%	22.135,4	26.683,9
Andalucía	17,0%	21.729,5	26.189,5
País Vasco	16,5%	29.314,7	35.095,7
Extremadura	10,9%	20.637,1	23.170,9
Balears, Illes	7,5%	26.054,2	28.156,0
Canarias	4,3%	22.575,0	23.588,7



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Brecha salarial

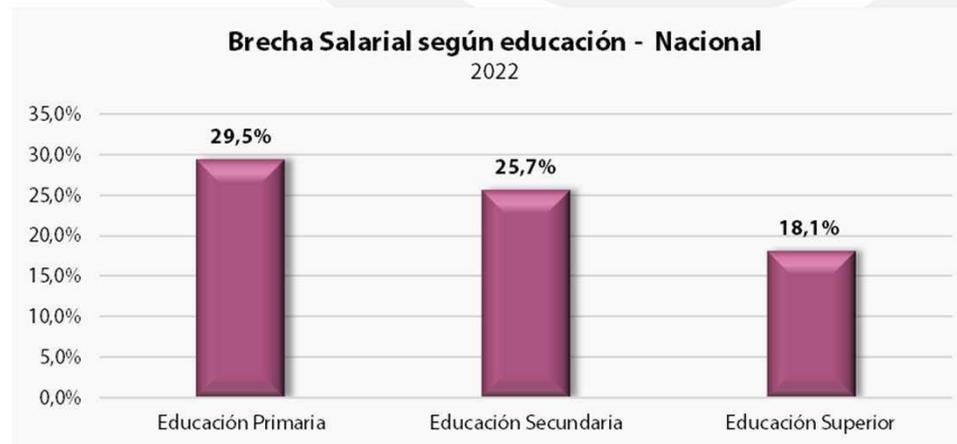
La brecha salarial en Galicia es más elevada en el grupo de edad de más de 59 años (22,4%), seguido de 40 a 49 años (20%). A nivel nacional son el grupo de 50 a 59 años (19,7%), seguido de 40 a 49 años (18,1%), los de mayor porcentaje.



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Brecha salarial

Los estudios de educación primaria son los de mayor brecha salarial, 32%, 2,5 puntos por encima de la media nacional y seguidos de la educación secundaria y la educación superior.



# 4. TELETRABAJO



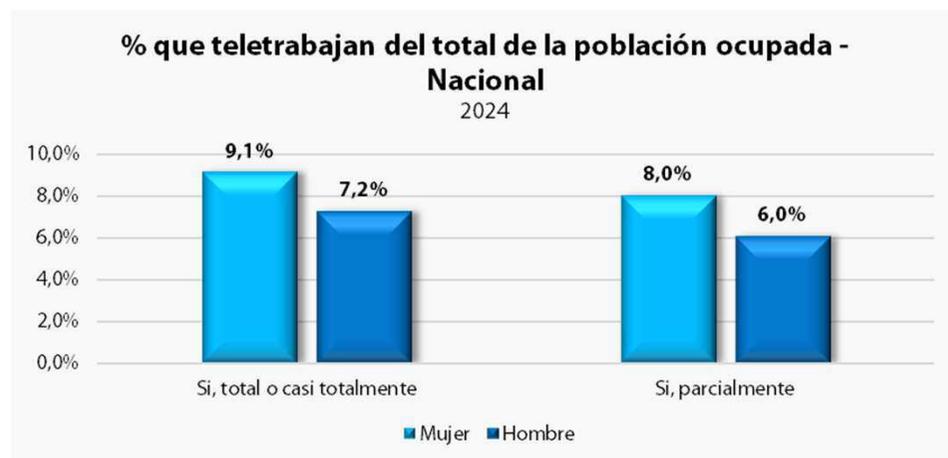
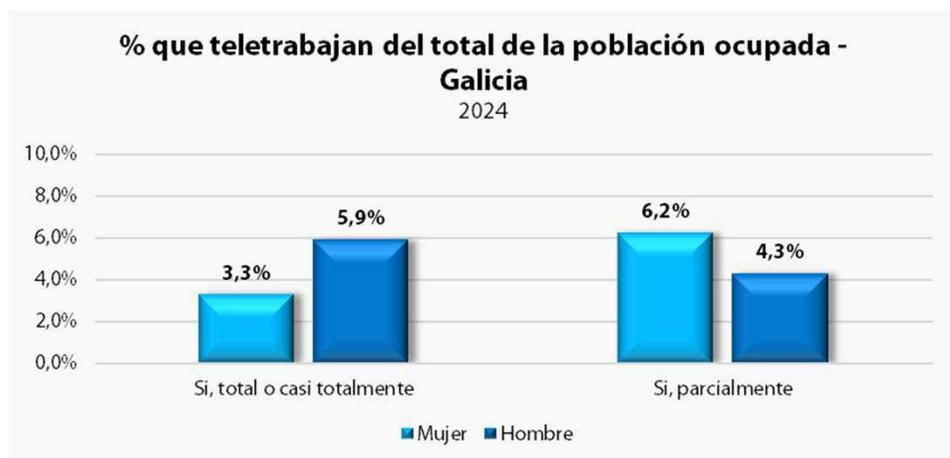
## 4. TELETRABAJO

### Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la **población ocupada** en 2024, la mujer ha realizado una ligera menor actividad en teletrabajo que el hombre (9,4% respecto a 10,1%), estando por debajo de los datos a nivel nacional en ambos géneros, la mujer 17% y el hombre 13,2%.

2024	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	3,3%	5,9%	4,6%
Si, parcialmente	6,2%	4,3%	5,2%
<b>TOTAL</b>	<b>9,4%</b>	<b>10,1%</b>	<b>9,8%</b>

2024	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	9,1%	7,2%	8,1%
Si, parcialmente	8,0%	6,0%	6,9%
<b>TOTAL</b>	<b>17,0%</b>	<b>13,2%</b>	<b>15,0%</b>

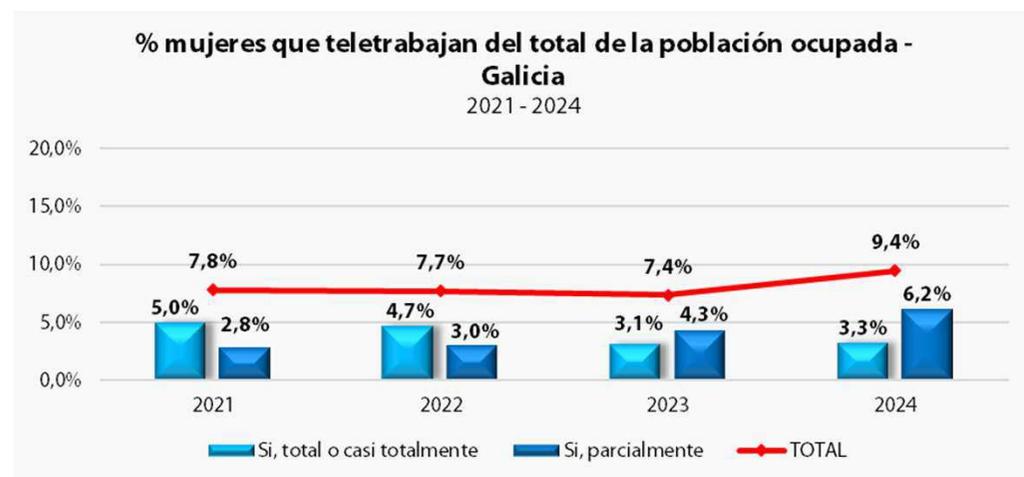


## 4. TELETRABAJO

### Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Analizando la evolución del teletrabajo en la mujer, se observa un incremento en comparación con los años anteriores, con un aumento de 2 puntos respecto a 2023. Este incremento se debe principalmente a la modalidad de trabajo parcial.

Además, se observa en todos los años cifras inferiores a la media nacional.



# FUENTES:

## INE

Instituto Nacional de Estadística



## NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano. Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos. Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 3.822 secciones, unas 50.000 viviendas, y unas 120.000 personas, es decir, el 0,25% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas. El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

Para el análisis de las matriculaciones en grados técnicos dentro del ámbito de las ingenierías, se han considerado exclusivamente aquellas correspondientes a titulaciones de ingeniería incluidas en el grupo 07 (Ingeniería, industria y construcción), excluyendo aquellas relacionadas con la industria y la construcción. Asimismo, se han incorporado las titulaciones de ingeniería presentes en el grupo 08 (Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria).

La fuente de información de la brecha salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.



# OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VIII EDICIÓN

## GALICIA



Fundación  
Personas y Empresas

