



OBSERVATORI DONA TREBALLADORA

VIII EDICIÓ

CATALUNYA



ÍNDICE

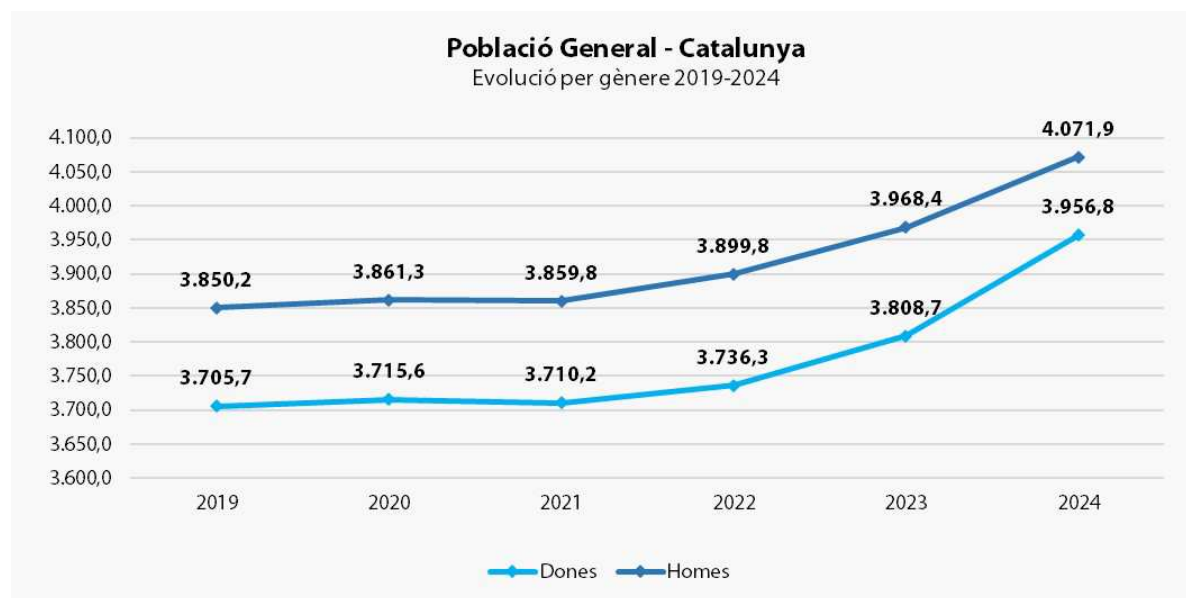
1. Població
2. Mercat Laboral
3. Corresponsabilitat i Igualtat Salarial
4. Teletreball

1. POBLACIÓ

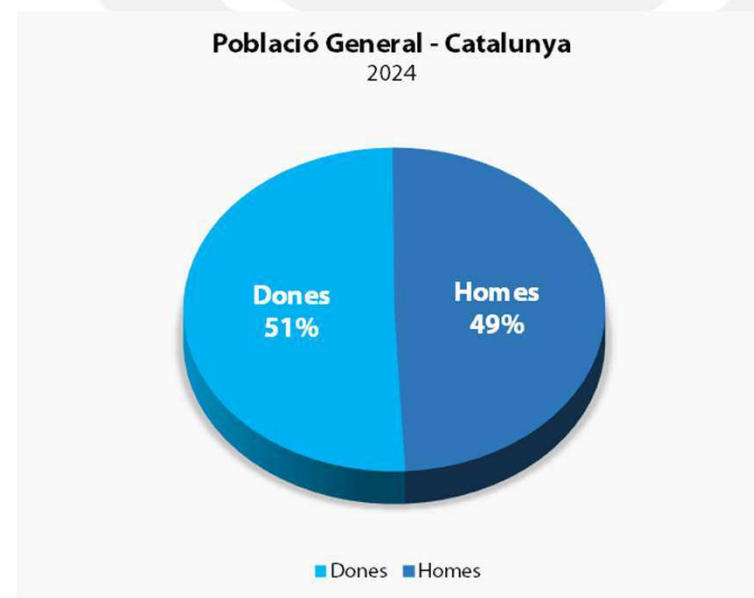


1. POBLACIÓ

A Catalunya la **població general** es situa en 8 milions de persones, representant a la dona un 51% i a l'home un 49% del total de la població, mateix percentatge que a nivell nacional.



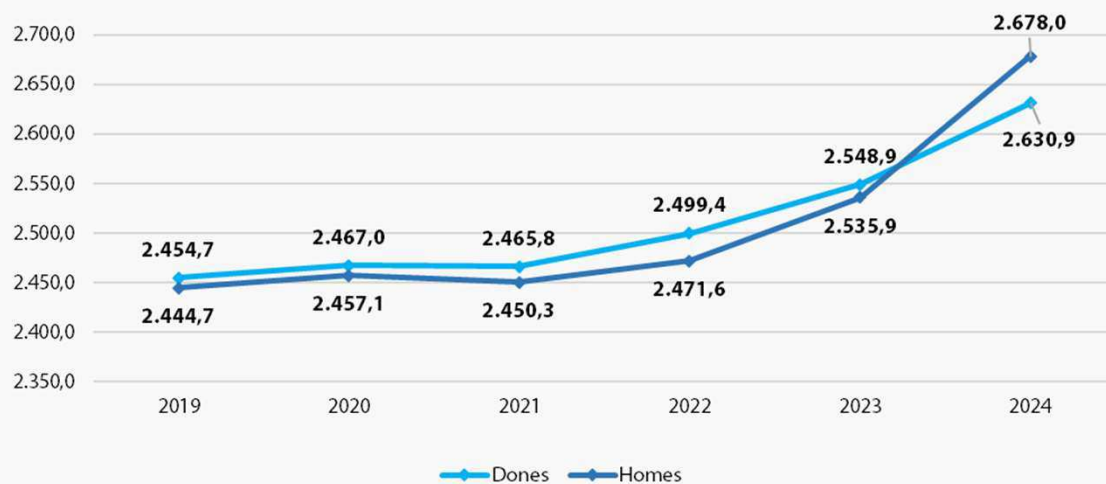
població en milers de persones



1. POBLACIÓ

La **població laboral** es situa en 5,3 milions de persones, distribuint-se equitativament entre dones i homes, i sent el mateix percentatge que a nivell nacional.

Població Laboral - Catalunya
Evolució per gènere 2019-2024



Població Laboral - Catalunya
2024

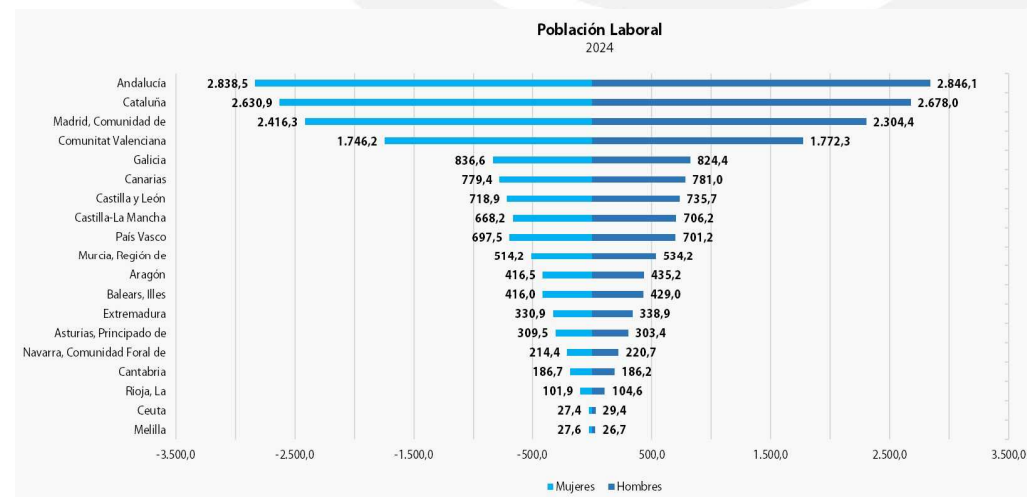
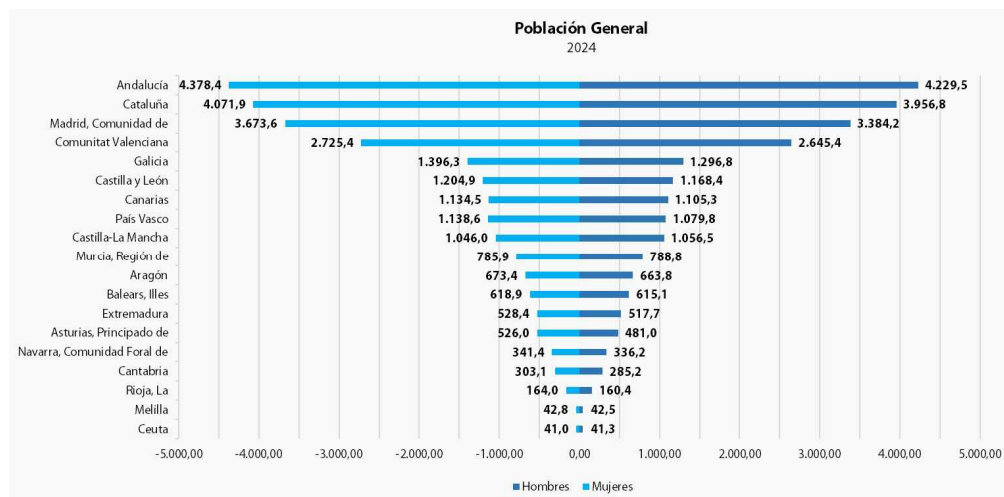


població en milers de persones

1. POBLACIÓ

Població general y laboral

Catalunya és la segona Comunitat Autònoma amb major volum de població, tant general com laboral, representant respectivament un 16,50% i un 16,68% del total de la població nacional.



població en milers de persones

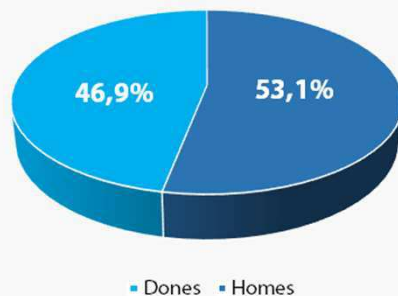
2. MERCAT LABORAL



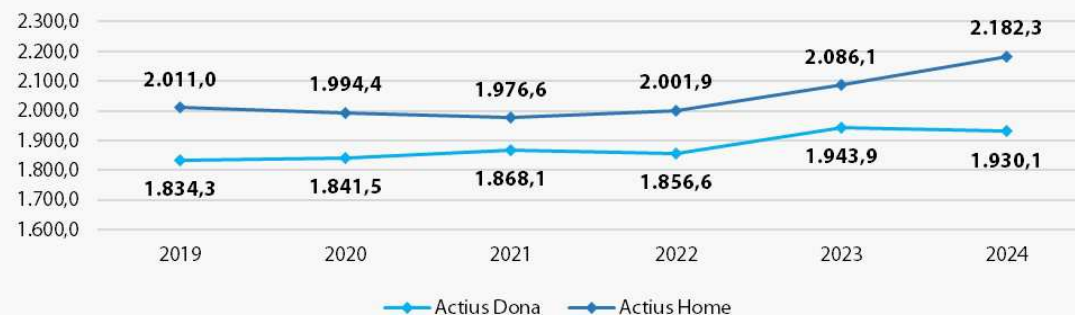
2. MERCAT LABORAL

Mercat laboral

Població Activa - Catalunya
2024



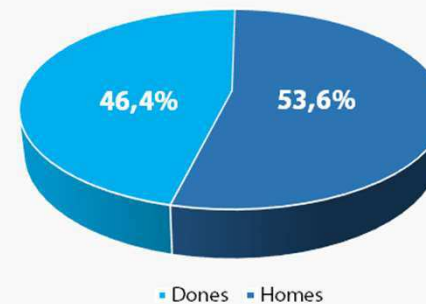
Població Activa - Catalunya
Evolució per gènere 2019-2024



Població Ocupada - Catalunya
Evolució per gènere 2019-2024



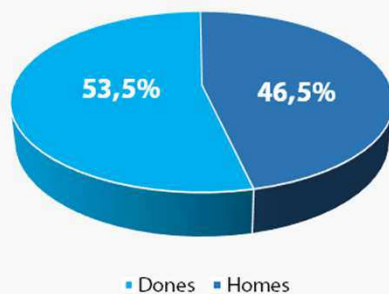
Població Ocupada - Catalunya
2024



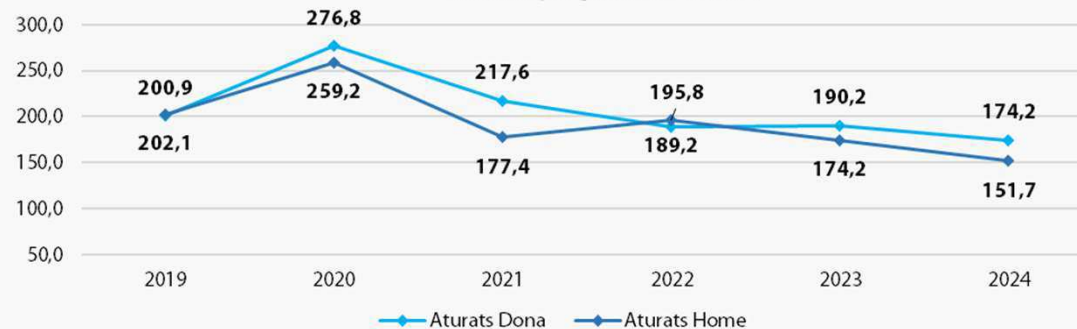
2. MERCAT LABORAL

Mercat laboral

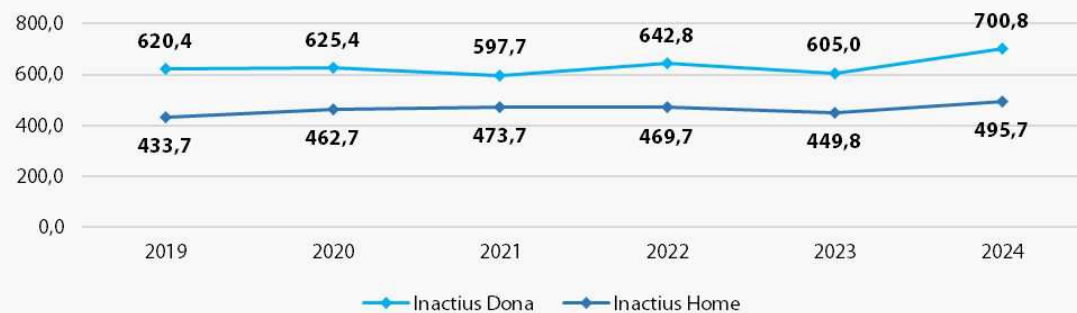
Població Aturada - Catalunya
2024



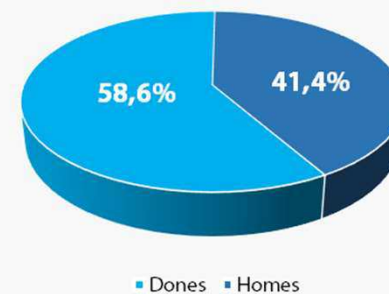
Població Aturada - Catalunya
Evolució per gènere 2019-2024



Població Inactiva - Catalunya
Evolució per gènere 2019-2024



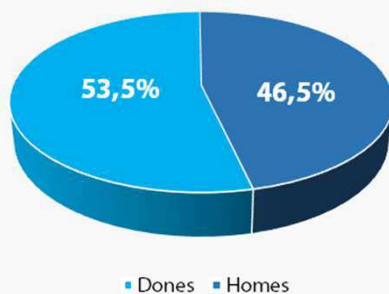
Població Inactiva - Catalunya
2024



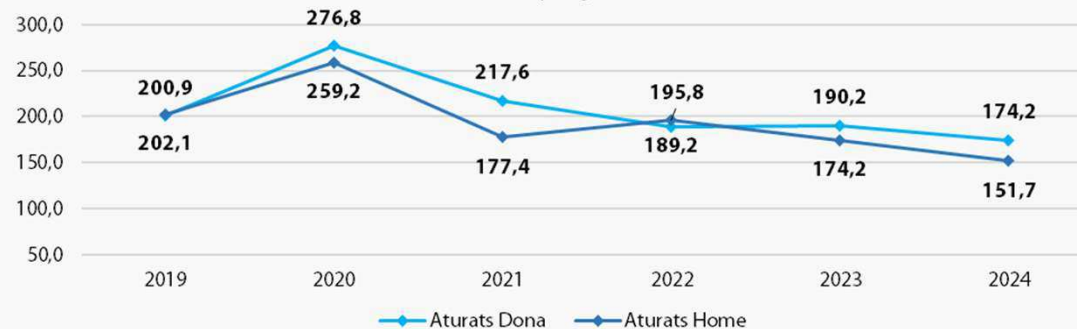
2. MERCAT LABORAL

Mercat laboral

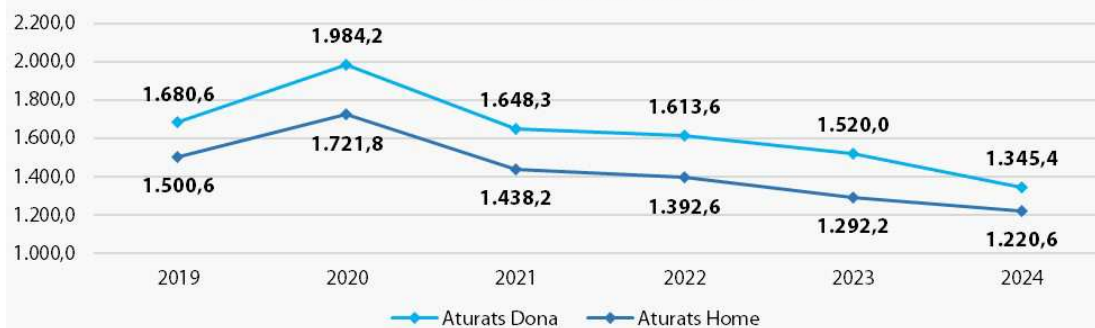
Població Aturada - Catalunya
2024



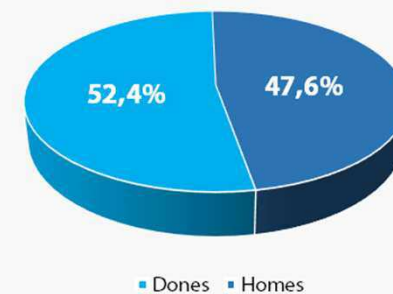
Població Aturada - Catalunya
Evolució per gènere 2019-2024



Població Aturada - Nacional
Evolució per gènere 2019-2024



Població Aturada - Nacional
2024

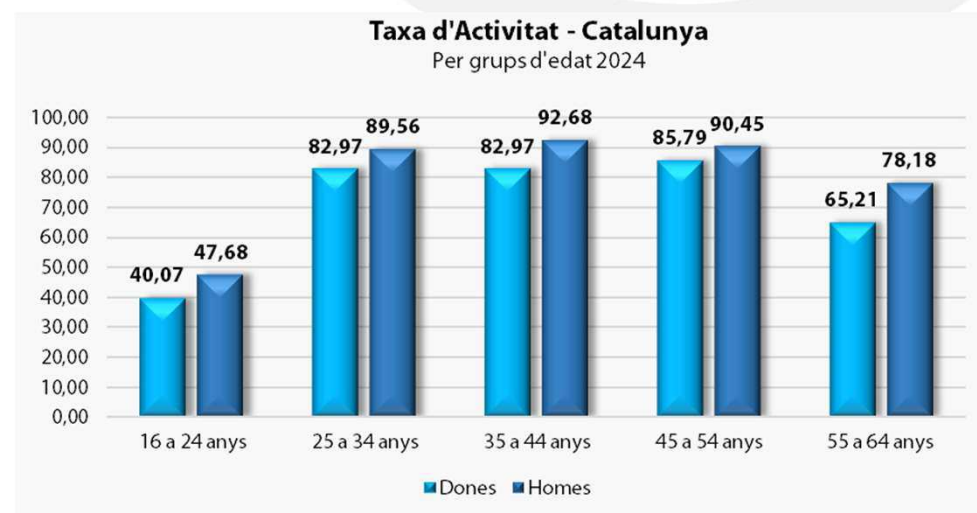
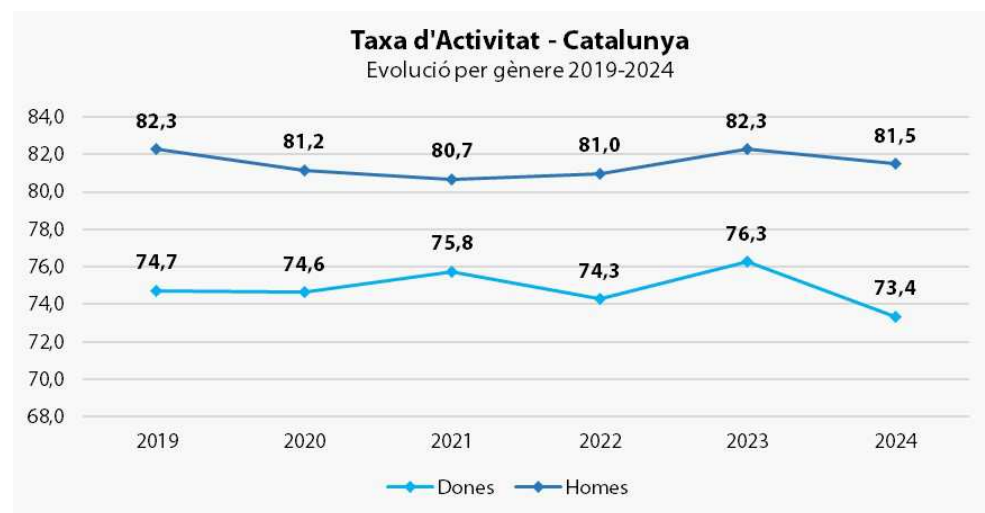


2. MERCAT LABORAL

Taxa d'Activitat

La **Taxa d'Activitat** es manté amb unes xifres inferiors a la dona respecte a l'home al llarg dels anys, i el 2024 a tots els grups d'edat. L'evolució és pràcticament constant en tots dos gèneres, produint-se el descens més significatiu al 2024.

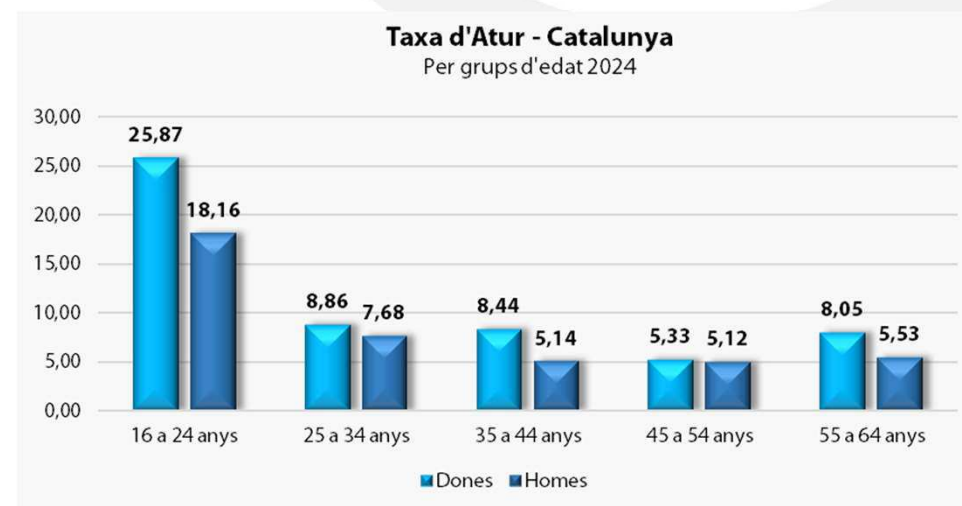
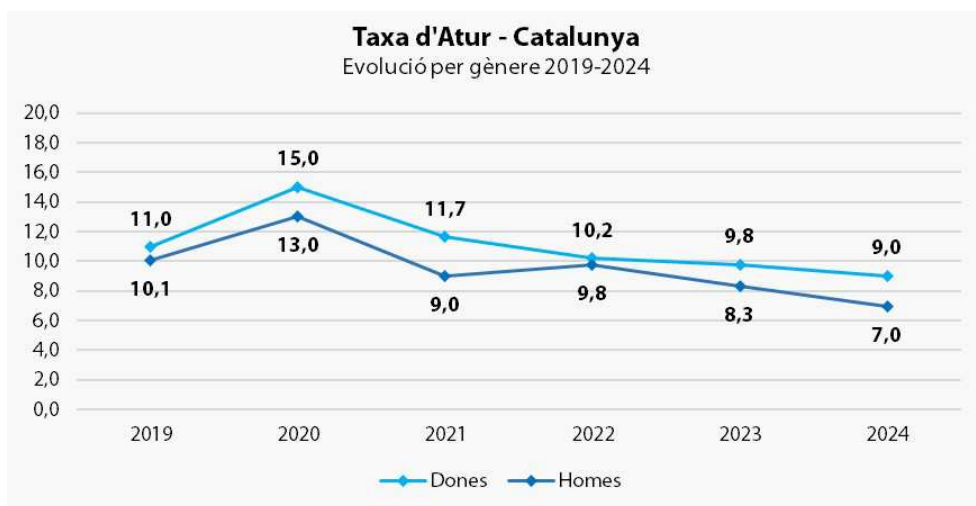
Pel que fa a la mitjana nacional (71,4), la taxa d'activitat de la dona a Catalunya és superior en 2 punts.



2. MERCAT LABORAL

Taxa d'Atur

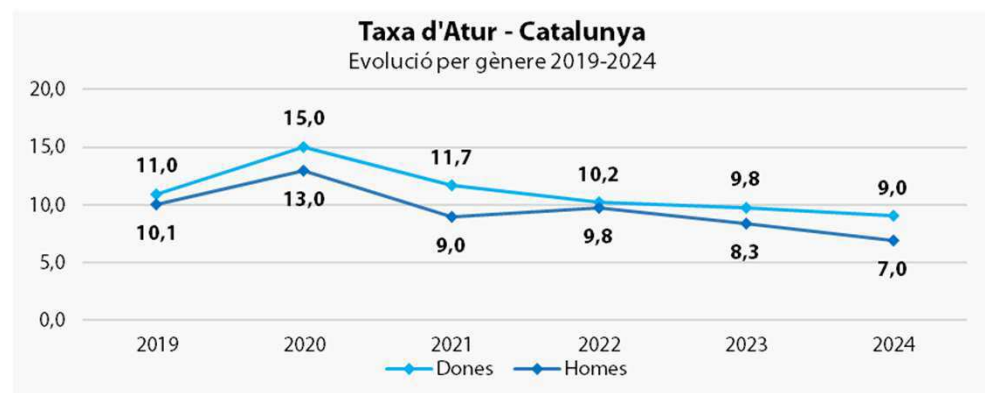
La **Taxa d'Atur** es manté al llarg dels anys i en tots els grups d'edat, amb unes xifres superiors a la dona respecte a l'home.



2. MERCAT LABORAL

Taxa d'Atur

Respecte a la mitja nacional (11,9), la taxa d'atur de la dona a Catalunya és inferior en 2,9 punts, mentre que la de l'home és inferior en 2,6 punts (9,6).

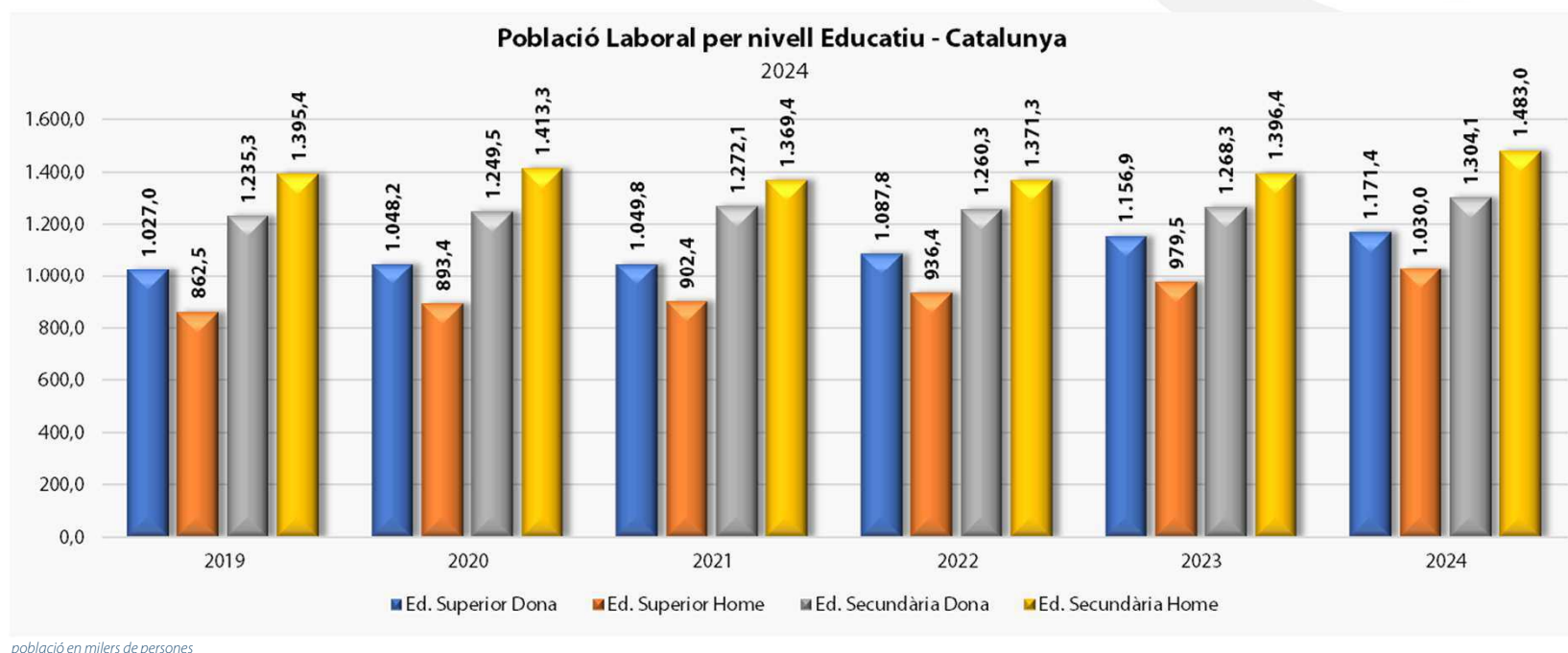


2. MERCAT LABORAL

Població laboral per nivell d'educació

Són els estudis d'educació secundària els que estan més presents en ambdós gèneres, seguits de l'educació superior.

A l'evolució al llarg dels anys es destaca que a nivell d'estudis superiors ha anat augmentant el nombre de dones amb aquesta titulació i en tots els anys es manté per sobre del nombre d'homes.



2. MERCAT LABORAL

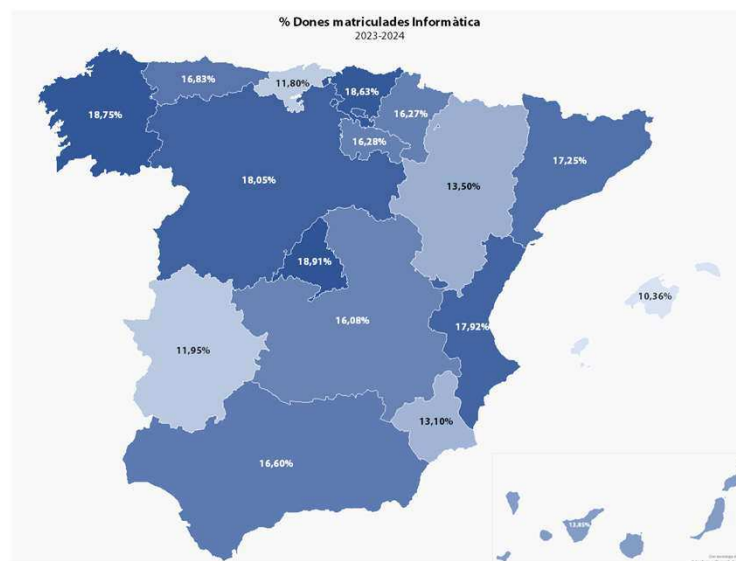
Matriculacions universitàries a graus tècnics 2023-2024

Pel que fa a les matriculacions d'estudis de **graus informàtics**, la dona representa un 17,25% a Catalunya, sent la sisena CCAA amb major percentatge, un lloc per sobre la mitjana nacional, amb similar xifra.

Les matriculacions a **enginyeries** representen a la dona un 23,71%, sent la quarta CCAA amb menor percentatge, quatre llocs per sota de la mitjana nacional i a 2,86 punts de diferència.

Matriculacions Curs 2023-2024

	% Dones en Informàtica	% Dones en Enginyeries
Andalucía	16,60%	27,21%
Aragón	13,50%	23,57%
Asturias, Principado de	16,83%	30,64%
Balears, Illes	10,36%	14,82%
Canarias	13,85%	26,49%
Cantabria	11,80%	27,88%
Castilla León	18,05%	27,22%
Castilla-La Mancha	16,08%	26,74%
Catalunya	17,25%	23,71%
Comunitat Valenciana	17,92%	27,51%
Extremadura	11,95%	24,70%
Galícia	18,75%	29,51%
Madrid, Comunidad de	18,91%	28,61%
Murcia, Región de	13,10%	23,76%
Navarra, Comunidad Foral de	16,27%	27,91%
País Vasco	18,63%	26,85%
Rioja, La	16,28%	22,42%
Nacional	17,22%	26,57%



2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2023-2024

Les dones representen un percentatge més alt de matriculacions universitàries a més de la meitat de les àrees d'estudi, destacant especialment en **Educació** i en **Salut i Serveis Socials**. Dintres d'aquestes àrees, els estudis relacionats amb els **Negocis** són els més triats entre les dones, seguits per les **Ciències socials, periodisme i documentació**.

Els homes es concentren principalment en **Negocis, administració i dret**, així com en **Enginyeries**.

Catalunya

Matriculacions Curs 2023-2024

01 - Educació
02 - Arts i humanitats
03 - Ciències socials, periodisme i documentació
04 - Negocis, administració i dret
05 - Ciències
06 - Informàtica
07 - Enginyeria, indústria i construcció
08 - Agricultura, ramaderia, silvicultura, pesca, i
09 - Salut y serveis socials
10 - Serveis

% Dones sobre el Total de l'Estudi	% de l'Estudi sobre el total de Dones	% de l'Estudi sobre el total d'Hombres
80,65%	11,00%	3,42%
65,93%	13,38%	8,96%
65,94%	19,15%	12,82%
55,19%	20,81%	21,89%
54,37%	6,07%	6,59%
17,25%	2,05%	12,74%
29,97%	6,43%	19,47%
58,40%	0,82%	0,76%
73,14%	17,78%	8,46%
39,96%	2,52%	4,90%

Nacional

Matriculacions Curs 2023-2024

01 - Educació
02 - Arts i humanitats
03 - Ciències socials, periodisme i documentació
04 - Negocis, administració i dret
05 - Ciències
06 - Informàtica
07 - Enginyeria, indústria i construcció
08 - Agricultura, ramaderia, silvicultura, pesca, i
09 - Salut y serveis socials
10 - Serveis

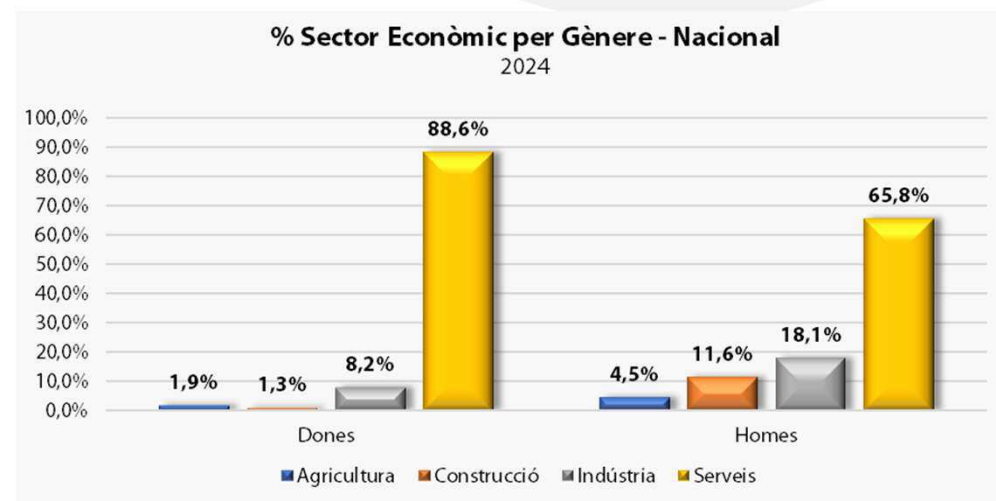
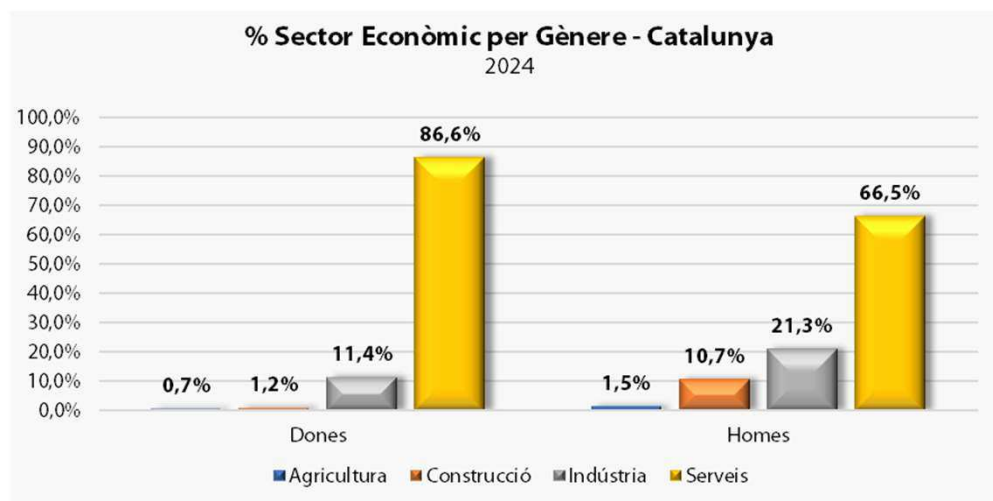
% Dones sobre el Total de l'Estudi	% de l'Estudi sobre el total de Dones	% de l'Estudi sobre el total d'Hombres
78,32%	16,39%	6,01%
63,48%	11,71%	8,92%
64,61%	15,19%	11,01%
54,98%	20,25%	21,95%
49,89%	5,83%	7,76%
17,22%	1,45%	9,20%
31,79%	6,88%	19,55%
54,29%	1,39%	1,54%
73,00%	18,67%	9,14%
37,45%	2,23%	4,92%

2. MERCAT LABORAL

Característiques de la població ocupada segons tipus de sector

El sector Serveis és el que té major nombre de població ocupada en ambdós gèneres, sent la dona la que representa més percentatge 86,6% respecte a l'home 66,5%, sent xifres en la dona inferiors a la nacional en 2 punts i superiors en el home en 0,7 punts.

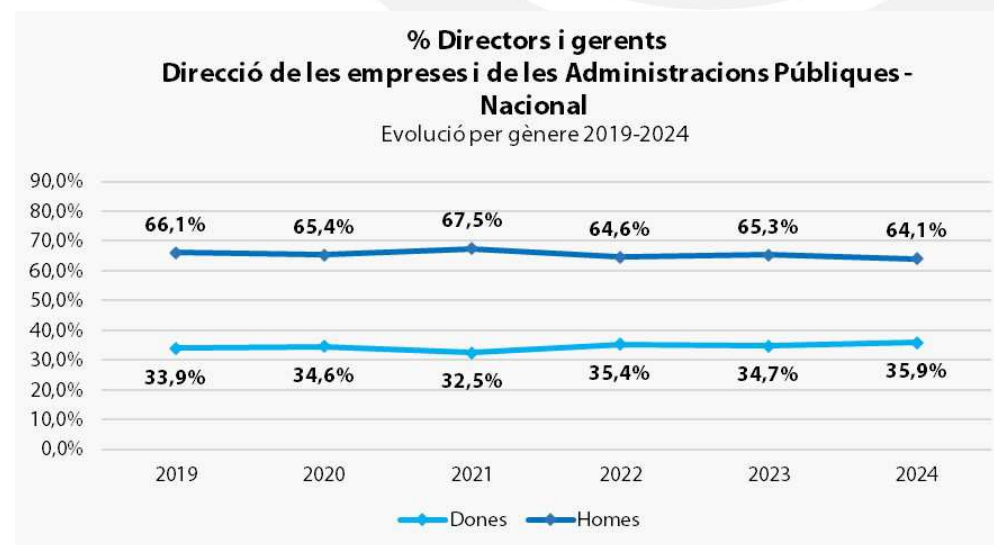
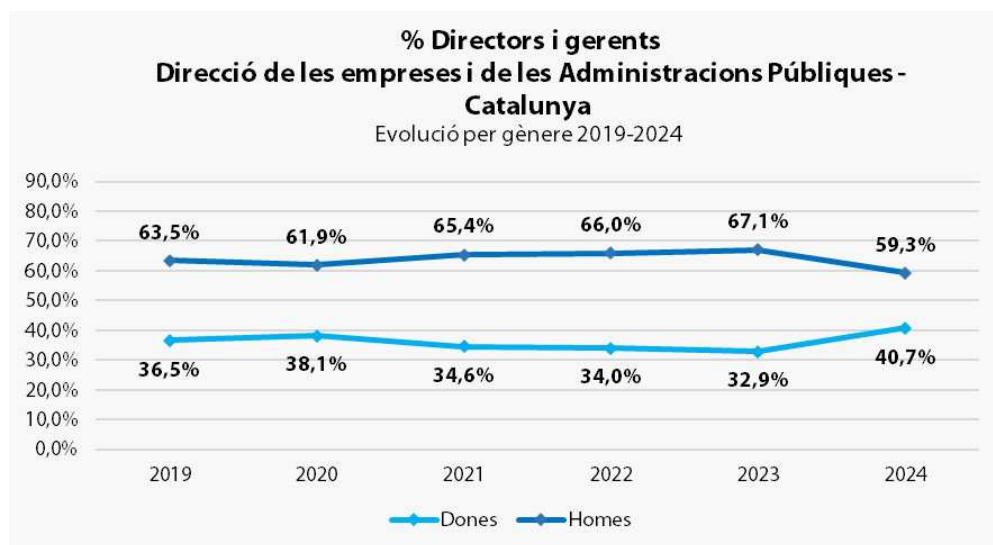
A la resta de sectors l'home és el que predomina de manera rellevant.



2. MERCAT LABORAL

Població ocupada en alta direcció

Del total de la població ocupada en llocs d'alta direcció, el **40,7%** són dones, 4,8 punts per sobre de la mitjana nacional.

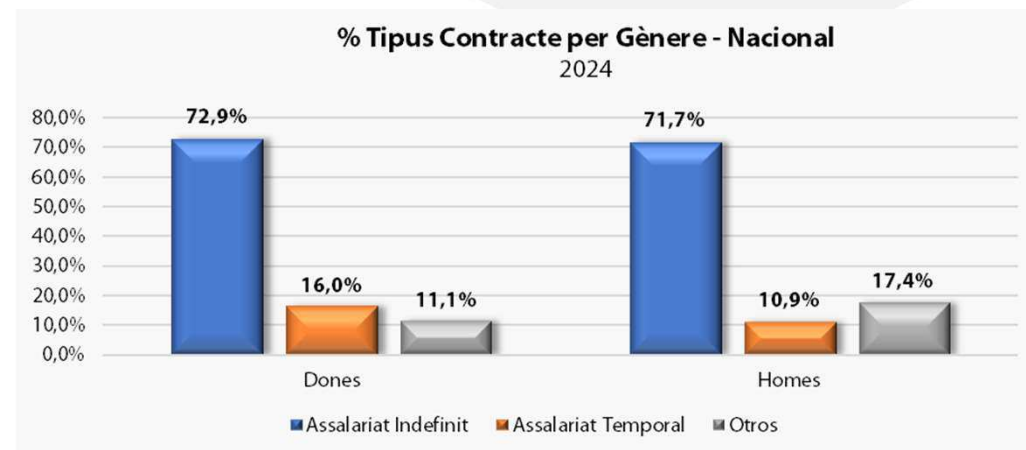
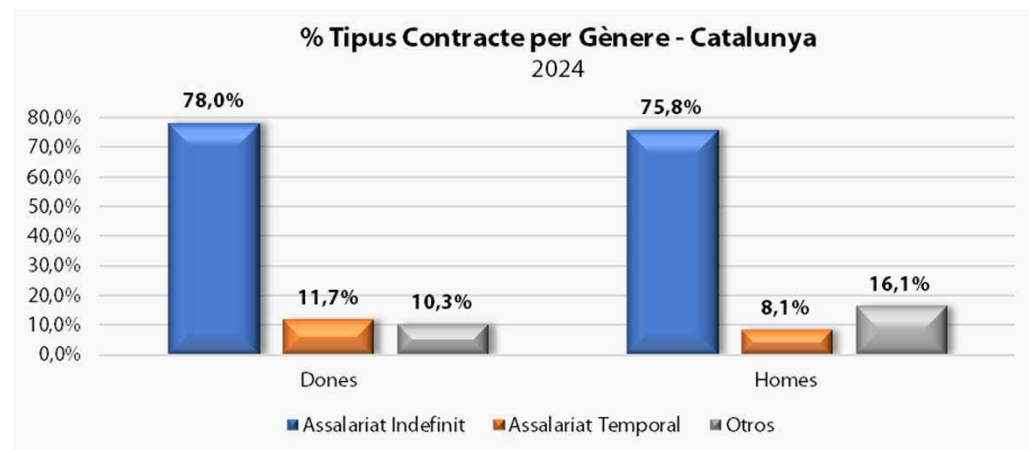


2. MERCAT LABORAL

Població ocupada per tipus de contracte

La **contractació Indefinida** és superior en dones que en homes en 2,2 punts més, mentre que a nivell nacional és d'1,1 punts.

En **contractació Temporal**, la dona està 3,6 punts sobre l'home, mentre que a nivell nacional la dona està 5,1 punts per sobre.



2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

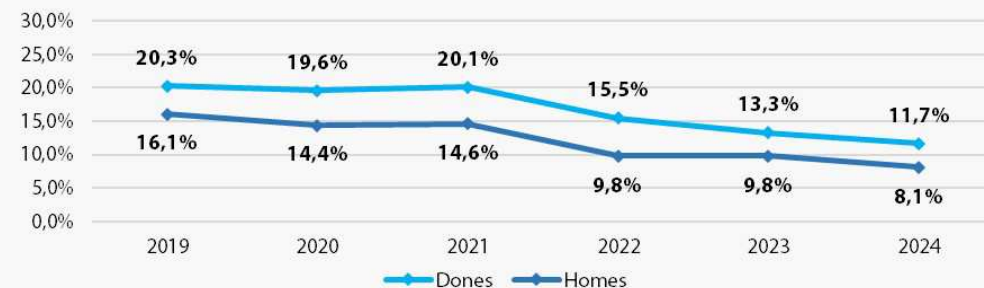
% Contracte Indefinit - Catalunya

Evolució per gènere 2019-2024



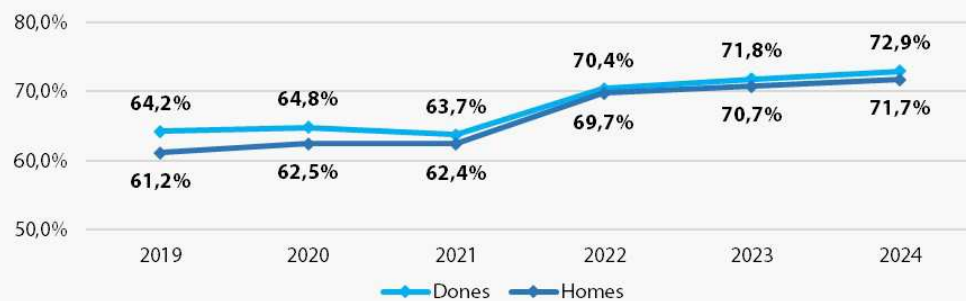
% Contracte Temporal - Catalunya

Evolució per gènere 2019-2024



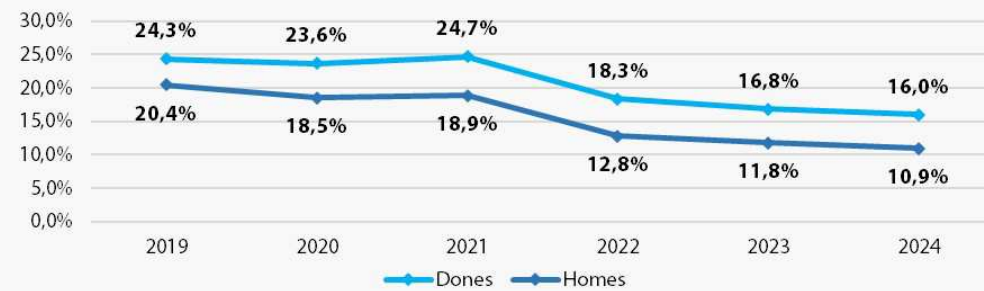
% Contracte Indefinit - Nacional

Evolució per gènere 2019-2024



% Contracte Temporal - Nacional

Evolució per gènere 2019-2024



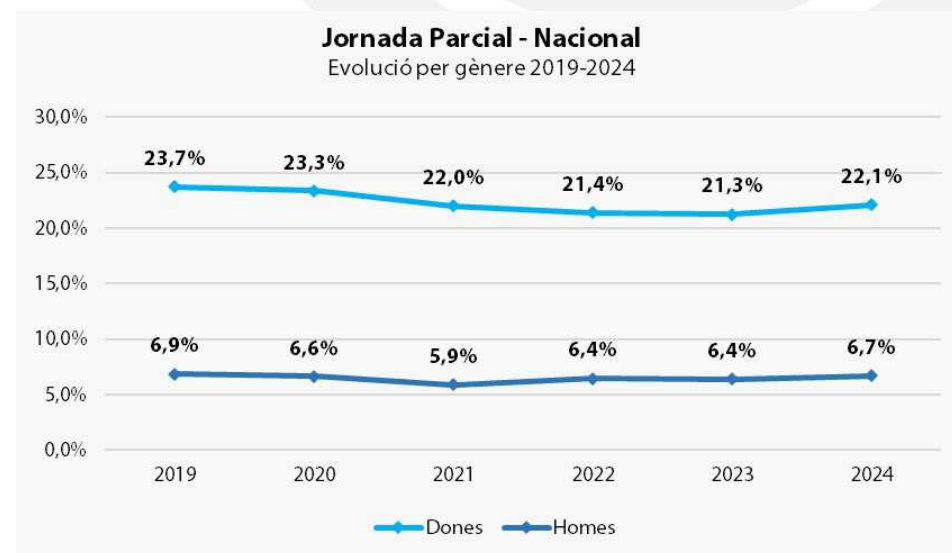
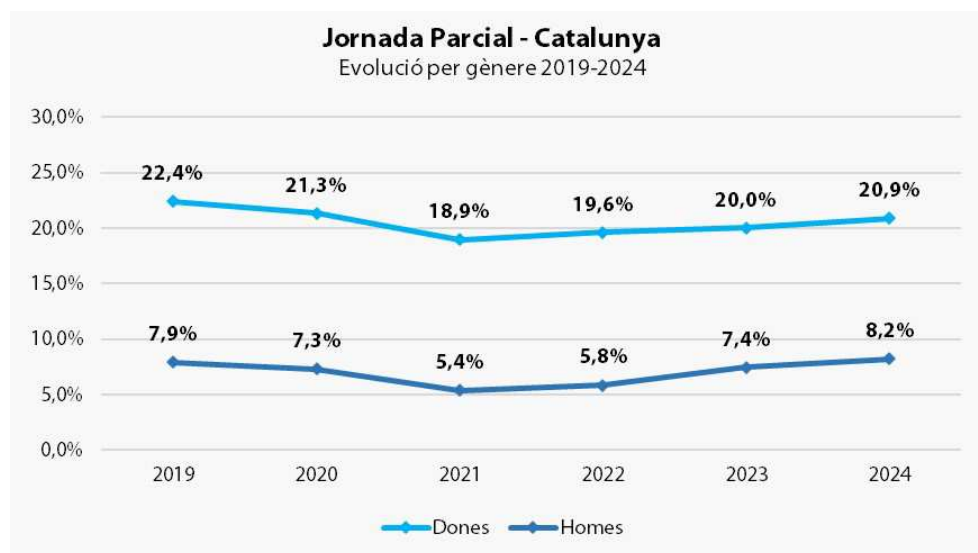
3. CORRESPONSABILITAT I IGUALTAT SALARIAL



3. CORRESPONSABILITAT I IGUALTAT SALARIAL

Població ocupada a temps parcial

Les dones presenten un percentatge d'ocupació a **temps parcial** superior al dels homes.

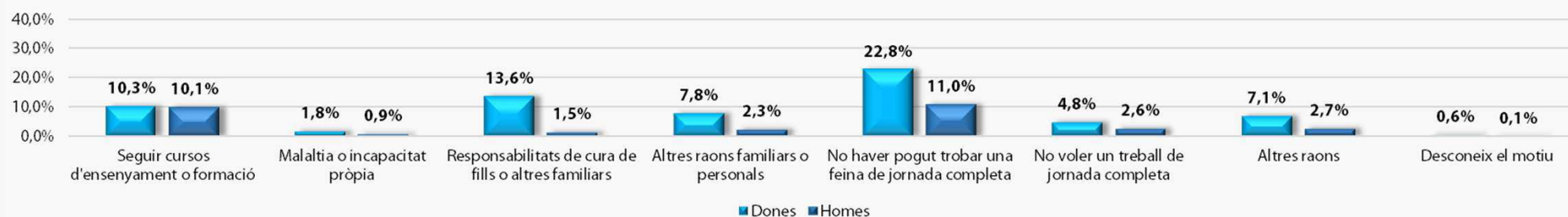


3. CORRESPONSABILITAT I IGUALTAT SALARIAL

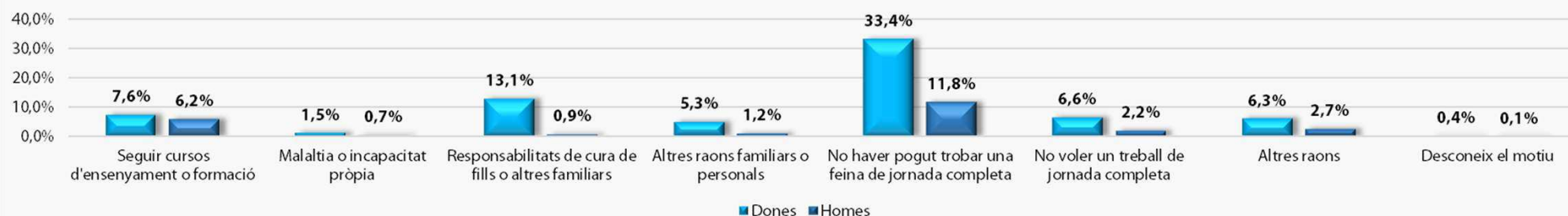
Població ocupada a temps parcial

El motiu principal d'ocupació a **temps parcial** és no haver pogut trobar una feina de jornada completa, seguida de la cura de fills o familiars i en tercer lloc, la formació.

% Ocupats a temps parcial per motiu - Catalunya
2024



% Ocupats a temps parcial per motiu - Nacional
2024



3. CORRESPONSABILITAT I IGUALTAT SALARIAL

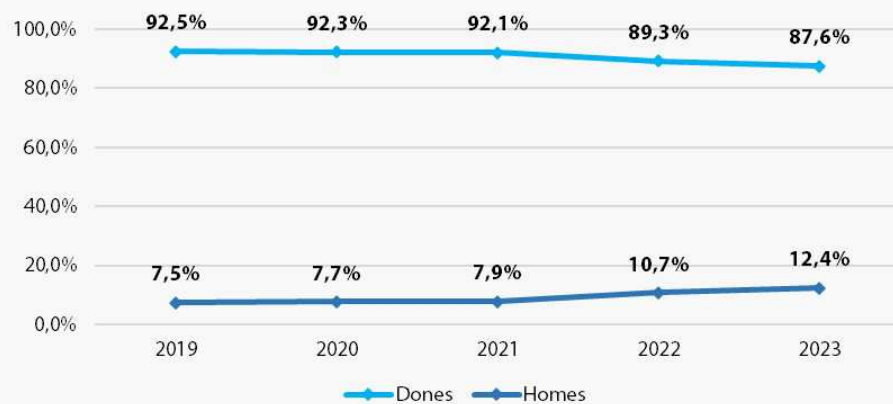
Excedències per a la cura de menors i familiars

La majoria de les excedències per a la **cura de menors** són concedides a les dones, 0,7 punts per sobre de la mitjana nacional.

Les excedències per a tenir **cura de familiars** també es concedeixen majoritàriament a les dones, mateixa xifra que la nacional

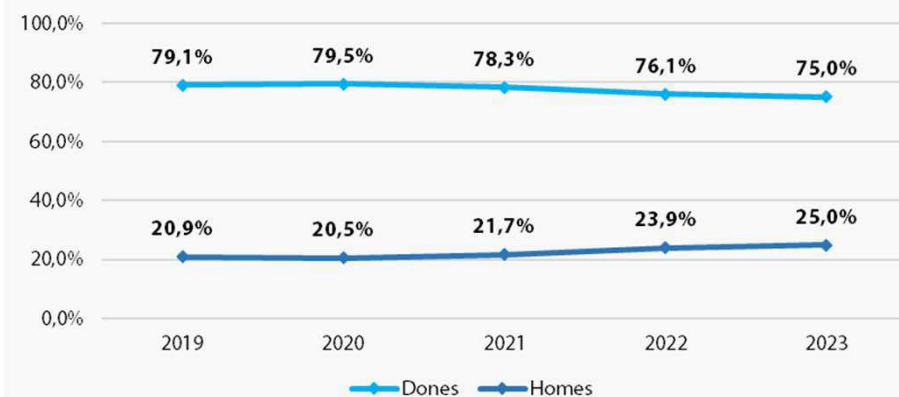
% Excedències per la cura de menors - Catalunya

Evolució per gènere 2019-2023



% Excedències per la cura de familiars - Catalunya

Evolució per gènere 2019-2023



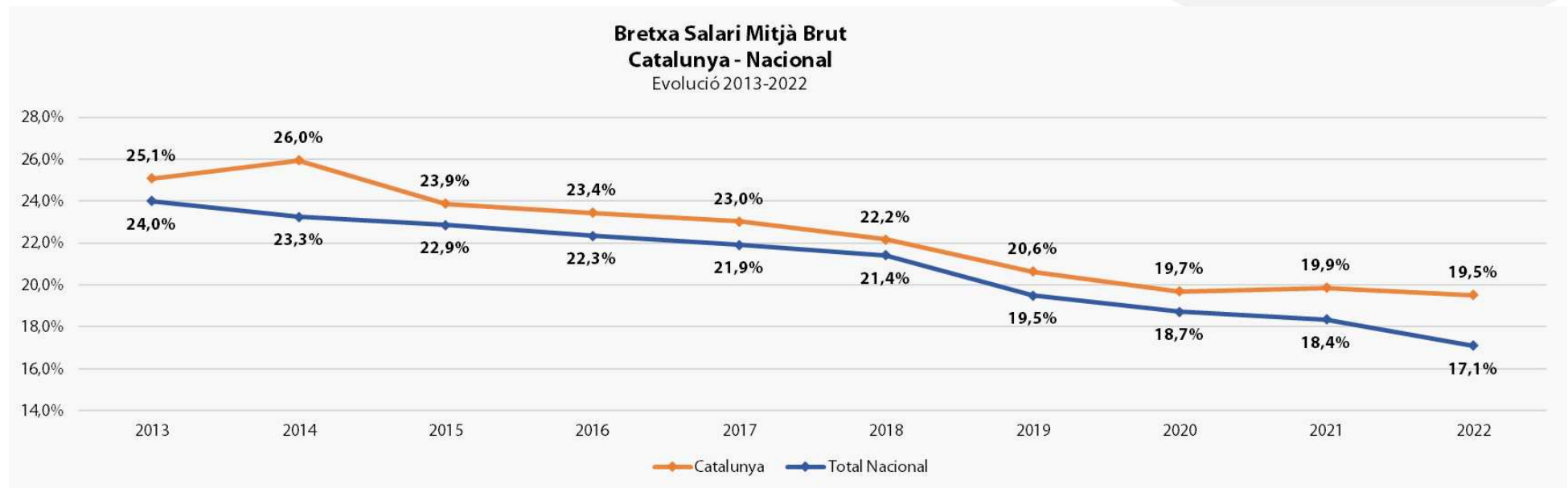
3. CORRESPONSABILITAT I IGUALTAT SALARIAL

Bretxa salarial

L'evolució de la bretxa del salari mitjà brut és significativa, i a Catalunya es situa per sobre de la mitjana nacional, amb una diferència màxima al 2014 de 2,7 punts.

La xifra actual de diferència del salari mitjà brut a nivell nacional és de **5.022€**, que representa una bretxa del **17,1%**.

A Catalunya la xifra actual és de **6.219€** i una bretxa del **19,5%**.

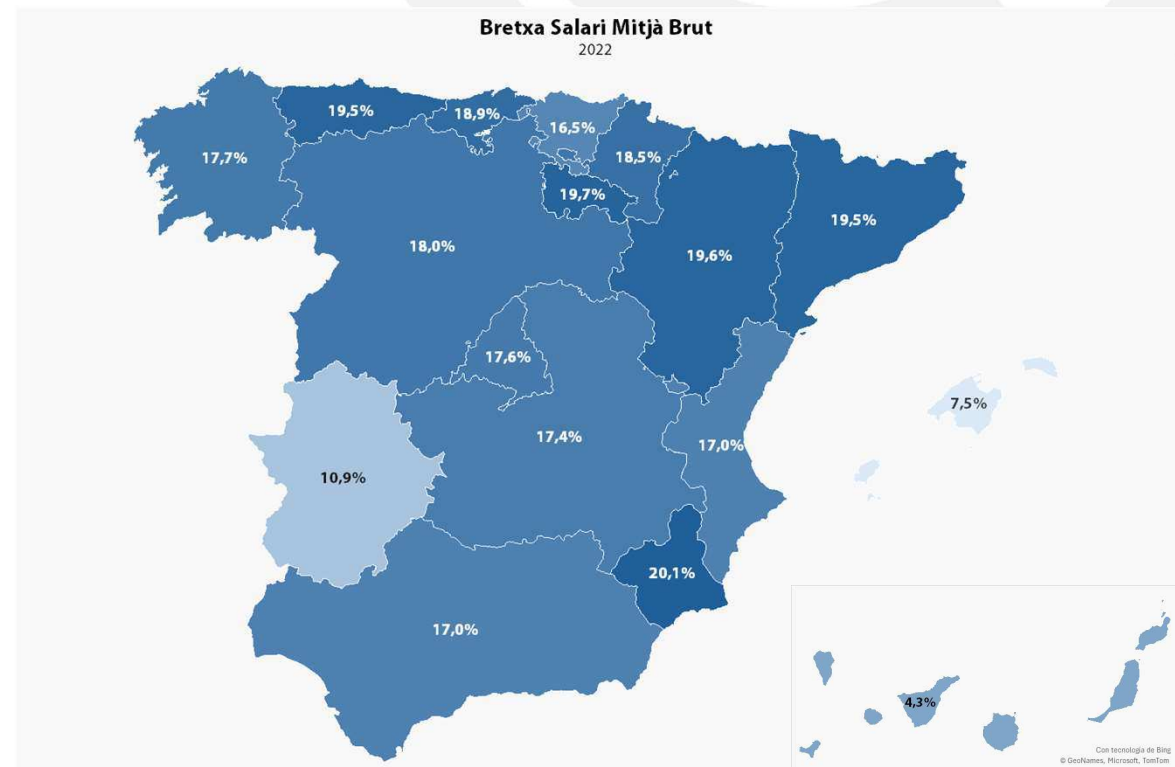


3. CORRESPONSABILITAT I IGUALTAT SALARIAL

Bretxa salarial

Catalunya té la cinquena major bretxa salarial, 2,4 punts per sobre de la mitjana nacional.

CCAA	Bretxa Salarial	Salari Dona	Salari Home
Múrcia, Regió de	20,1%	20.956,4	26.240,7
Rioja, La	19,7%	22.264,4	27.741,6
Aragó	19,6%	23.138,7	28.790,0
Astúries, Principat de	19,5%	23.792,4	29.573,7
Catalunya	19,5%	25.659,0	31.878,4
Cantàbria	18,9%	22.564,1	27.820,8
Navarra, Comunitat Foral de	18,5%	26.033,3	31.959,9
Castella i Lleó	18,0%	21.773,3	26.548,1
Galícia	17,7%	21.912,8	26.626,9
Madrid, Comunitat de	17,6%	28.123,5	34.113,4
Castella - La Manxa	17,4%	21.312,7	25.813,2
Total Nacional	17,1%	24.359,8	29.381,8
Comunitat Valenciana	17,0%	22.135,4	26.683,9
Andalusia	17,0%	21.729,5	26.189,5
País Basc	16,5%	29.314,7	35.095,7
Extremadura	10,9%	20.637,1	23.170,9
Balears, Illes	7,5%	26.054,2	28.156,0
Canàries	4,3%	22.575,0	23.588,7



3. CORRESPONSABILITAT I IGUALTAT SALARIAL

Bretxa salarial

La bretxa salarial a Catalunya es veu incrementada amb l'augment de l'edat, i són el grup de 50 a 59 anys (24,8%), seguit dels de més de 59 anys (22,1%), els de més percentatge. A nivell nacional són el grup de 50 a 59 anys (19,7%), seguit de 40 a 49 anys (18,1%), els de més percentatge.



3. CORRESPONSABILITAT I IGUALTAT SALARIAL

Bretxa salarial

La bretxa salarial dels treballadors **directius** a Catalunya és d'un 15,9%, 0,6 punts superior a la xifra nacional, i la diferència de salari mitjà brut és de 10.041€, 430€ més que a nivell nacional (9.610€).

	Bretxa Salarial	Salari Dona	Salari Home	Dif. Salari Mitjà Brut Homes-Dones
Catalunya	15,9%	53.169,1	63.210,3	10.041,3
Total Nacional	15,3%	53.350,1	62.960,7	9.610,5

3. CORRESPONSABILITAT I IGUALTAT SALARIAL

Bretxa salarial

Els estudis d'educació primària són els de més bretxa salarial, 32,4%, 2,9 punts per sobre de la mitjana nacional i seguits de l'educació secundària i l'educació superior.



3. CORRESPONSABILITAT I IGUALTAT SALARIAL

Bretxa salarial

Destacant aquelles activitats econòmiques amb una mostra significativa, observem que són el comerç i la reparació de vehicles (26,3%), seguides de les activitats administratives i auxiliars (25,5%), les de major bretxa salarial, mentre que són la informació i comunicacions (10%) i l'administració pública i defensa (10,9%) les de menor bretxa.



4. TELETREBALL



4. TELETREBALL

Teletreball: Índex de població ocupada en Teletreball

Pel que fa a la **població ocupada** al 2024, la dona ha realitzat més activitat en **teletreball** que l'home (21,2% respecte 19,3%), estant per sobre de les dades a nivell nacional en ambdós gèneres, la dona 17% i l'home 13,2%.

2024

Si, total o gairebé totalment

Si, parcialment

TOTAL

Dona	Home	Total general
9,9%	9,6%	9,8%
11,3%	9,6%	10,4%
21,2%	19,3%	20,2%

2024

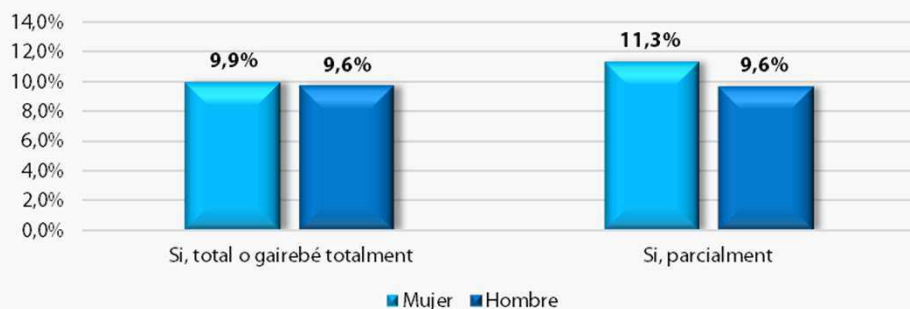
Si, total o gairebé totalment

Si, parcialment

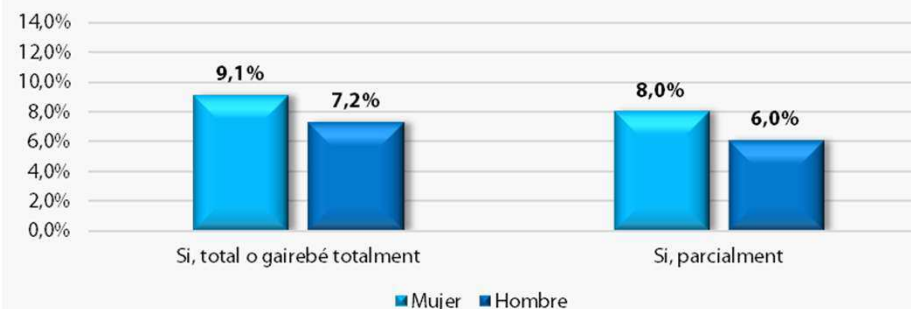
TOTAL

Dona	Home	Total general
9,1%	7,2%	8,1%
8,0%	6,0%	6,9%
17,0%	13,2%	15,0%

% que teletreballen del total de la població ocupada -
Catalunya
2024



% que teletreballen del total de la població ocupada -
Nacional
2024

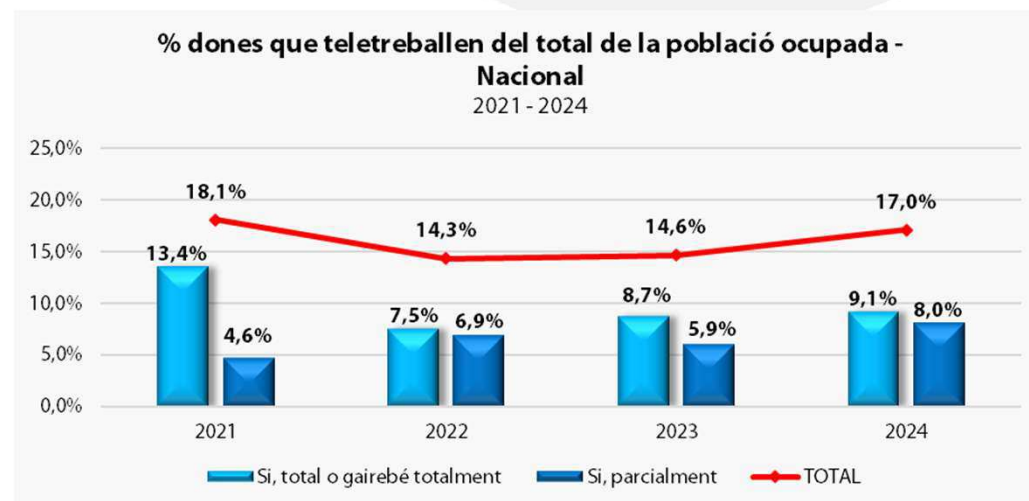
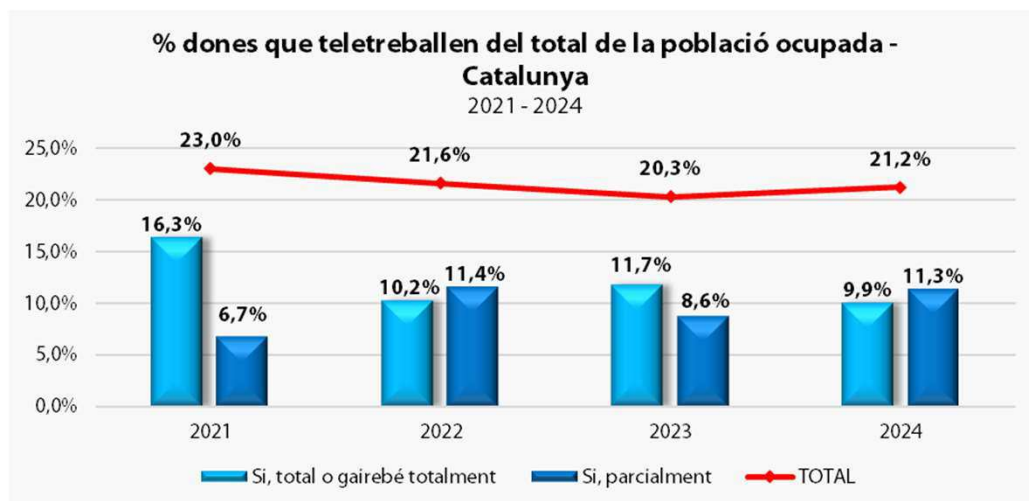


4. TELETREBALL

Teletreball: *Índex de població ocupada en Teletreball*

Analitzant l'evolució del teletreball en la dona, s'observa que ha mantingut una tendència constant durant els darrers quatre anys. Tot i així, s'observa un lleuger descens d'1,8 punts percentuals en comparació amb l'any 2021. Ha anat disminuint el percentatge de la modalitat total o gairebé totalment i ha augmentat la modalitat de parcialment.

A més, s'observa en tots els anys xifres superiors a la mitjana nacional.



FONTS:

INE

Instituto Nacional de Estadística



NOTA SOBRE LA FONT D'INFORMACIÓ

La principal font d'informació de les dades reflectides a l'Observatori de la Dona Treballadora és [Enquesta de població Activa \(EPA\) de l'Institut nacional d'Estadística \(INE\)](#)

L'EPA és una enquesta continuada, amb la finalitat de conèixer l'activitat econòmica relativa al component humà. Es fa un mostreig bietàpic (les unitats estudiades es troben agrupades), amb unitats de dos tipus d'etapa: les de primera etapa són les seccions censals i les de segona etapa els habitatges familiars principals i allotjaments fixos.

Les unitats de primera etapa s'estratifiquen, mentre que dins de les de segona etapa no es realitza cap submostreig.

La mostra està composta per 3.822 seccions, unes 50.000 vivendes, i unes 120.000 persones, es a dir, el 0,25% de la població. La selecció de la mostra s'ha realitzat de manera que dins de cada estrat qualsevol habitatge tingui la mateixa probabilitat de ser seleccionada, obtenint mostres autoponderades. El mètode de recollida ha estat mitjançant entrevistes personals i telefòniques.

S'obtenen resultats detallats a nivell nacional, mostrant a nivell de CCAA i províncies informació sobre les principals característiques amb el grau de desagregació que permet el coeficient de variació dels estimadors.

Poden haver-hi errors de mostreig, que apareixen en utilitzar una part de la població per estimar les característiques de tot el conjunt poblacional. En general, a mesura que augmenta la mida de la mostra disminueix aquest error. Per això ho haurem de tenir molt en compte a mesura que a l'anàlisi anem, o bé detallant alguna de les variables globals (per exemple, determinades ocupacions per gènere i per nivell educatiu a nivell nacional) o bé per mostrar resultats a nivell de CCAA o de província, on la mostra és menor que a nivell més agregat.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

Per a l'anàlisi de les matriculacions en graus tècnics dins l'àmbit de les enginyeries, s'han considerat exclusivament les corresponents a titulacions d'enginyeria incloses al grup 07 (Enginyeria, indústria i construcció), excloent-ne aquelles relacionades amb la indústria i la construcció. Així mateix, s'han incorporat les titulacions d'enginyeria presents al grup 08 (Agricultura, ramaderia, silvicultura, pesca i veterinària).

La font d'informació de la bretxa salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Les taules amb dades en blanc corresponen a una mostra inferior a 100 persones enquestades, xifra sense valor estadístic.

Les dades que apareixen en vermell són les que corresponen a una mostra inferior a 500 persones enquestades, xifra que està subjecta a gran variabilitat, per la qual cosa es mostra el valor, però no es consideren a l'anàlisi.



OBSERVATORI DONA TREBALLADORA

VIII EDICIÓ

CATALUNYA

