



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VIII EDICIÓN

CASTILLA Y LEÓN



Fundación
Personas y Empresas



ÍNDICE

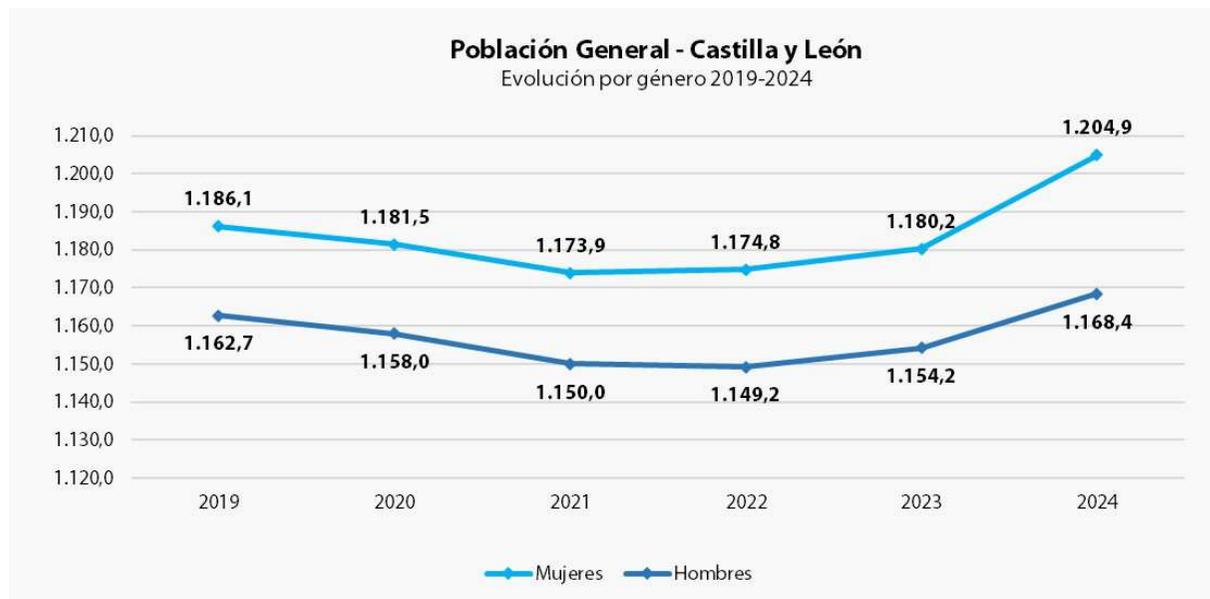
1. Población
2. Mercado Laboral
3. Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
4. Teletrabajo

1. POBLACIÓN



1. POBLACIÓN

En Castilla y León la **población general** se sitúa en 2,4 millones de personas, representando en la mujer un 51% y en el hombre un 49% del total de la población, mismo porcentaje que a nivel nacional.

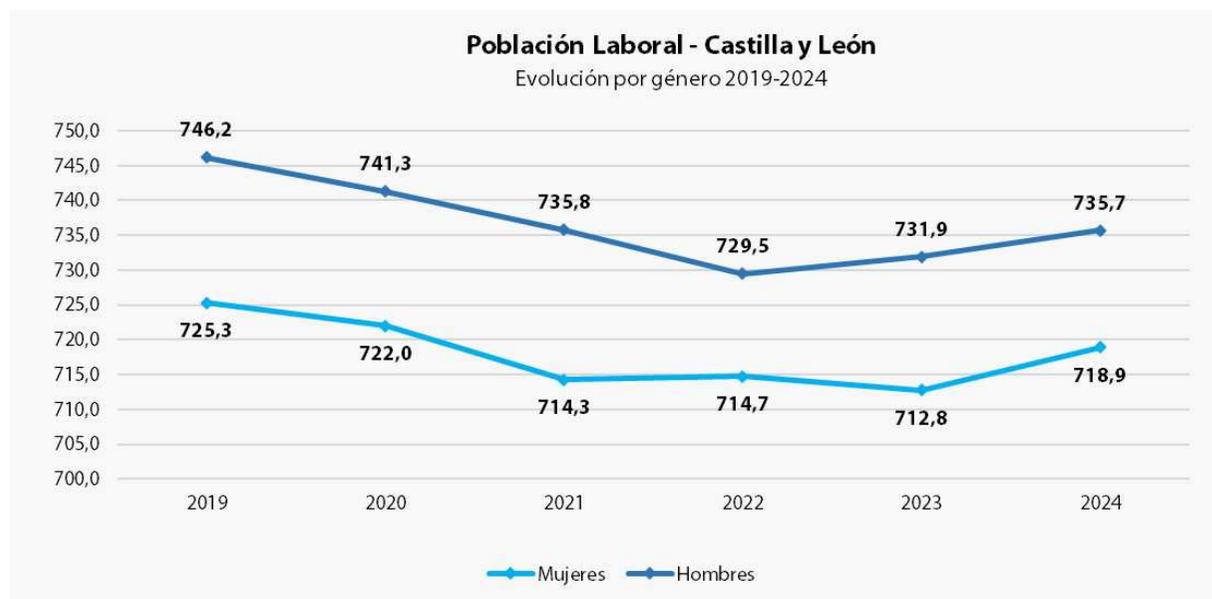


Población en miles de personas



1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 1,4 millones de personas, representando en la mujer un 49% y en el hombre un 51% del total de la población, siendo la distribución a nivel nacional equitativa al 50%.



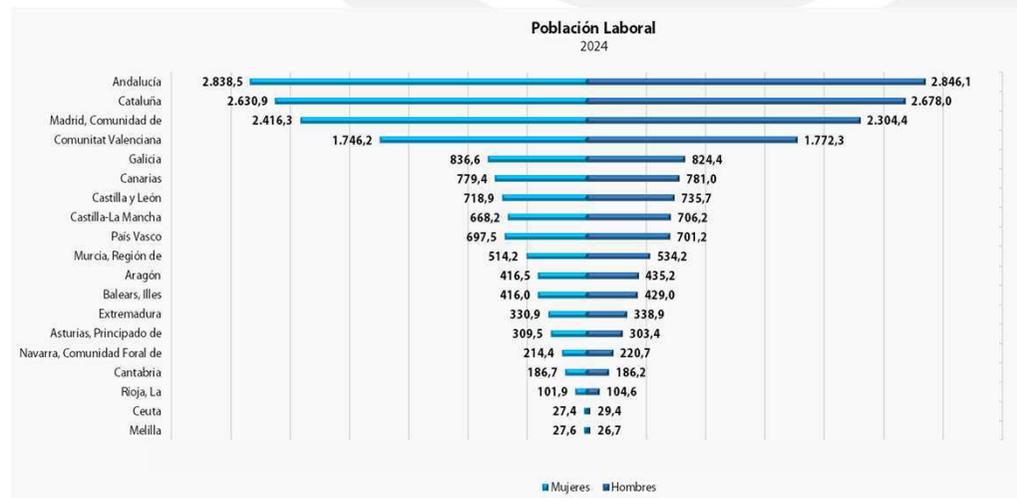
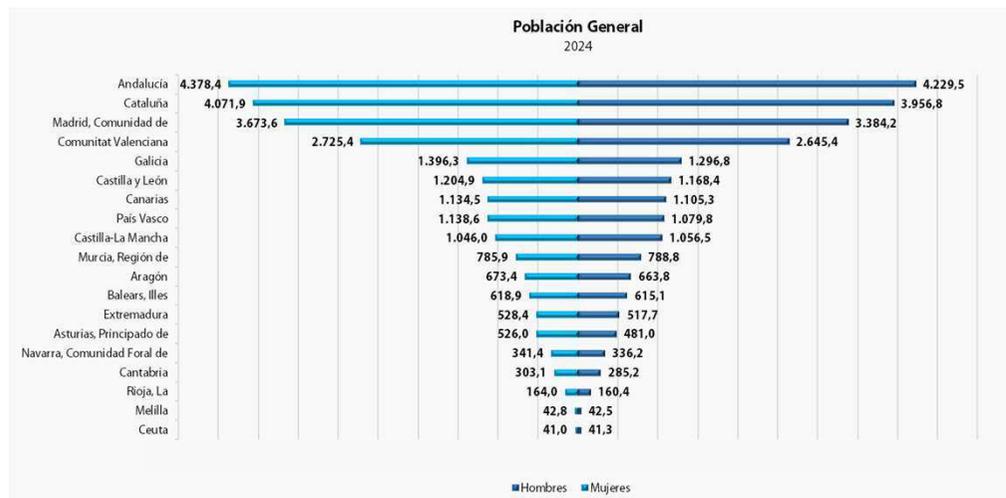
Población en miles de personas



1. POBLACIÓN

Población general y laboral

Castilla y León es la sexta Comunidad Autónoma con mayor volumen de población general y la séptima de laboral, representando respectivamente un 4,88% y un 4,57% del total de la población nacional.



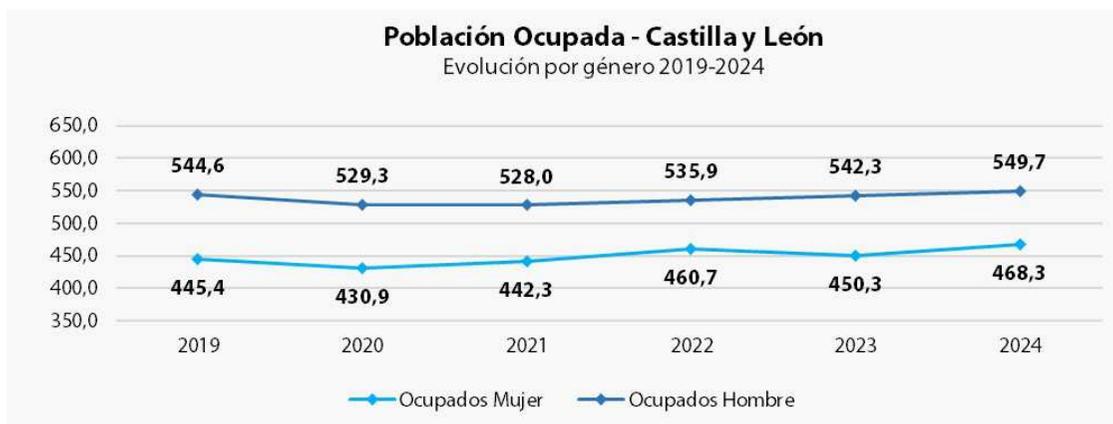
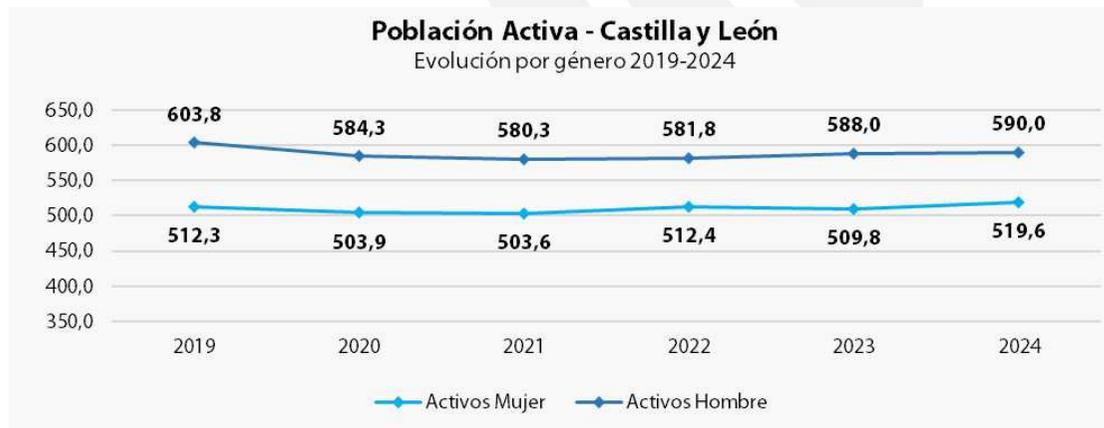
Población en miles de personas

2. MERCADO LABORAL



2. MERCADO LABORAL

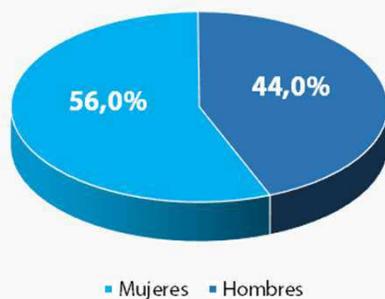
Mercado laboral



2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral

Población Parada - Castilla y León
2024



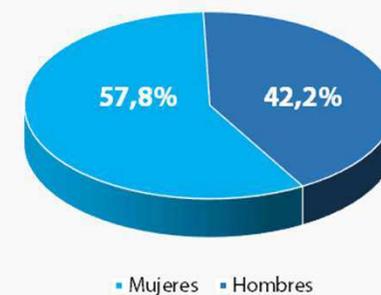
Población Parada - Castilla y León
Evolución por género 2019-2024



Población Inactiva - Castilla y León
Evolución por género 2019-2024



Población Inactiva - Castilla y León
2024



2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral

Población Parada- Castilla y León
2024



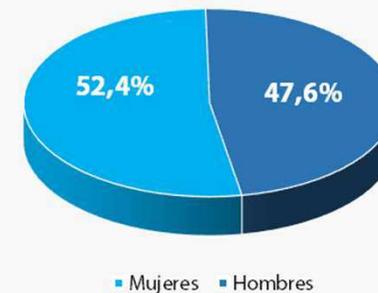
Población Parada- Castilla y León
Evolución por género 2019-2024



Población Parada- Nacional
Evolución por género 2019-2024



Población Parada- Nacional
2024

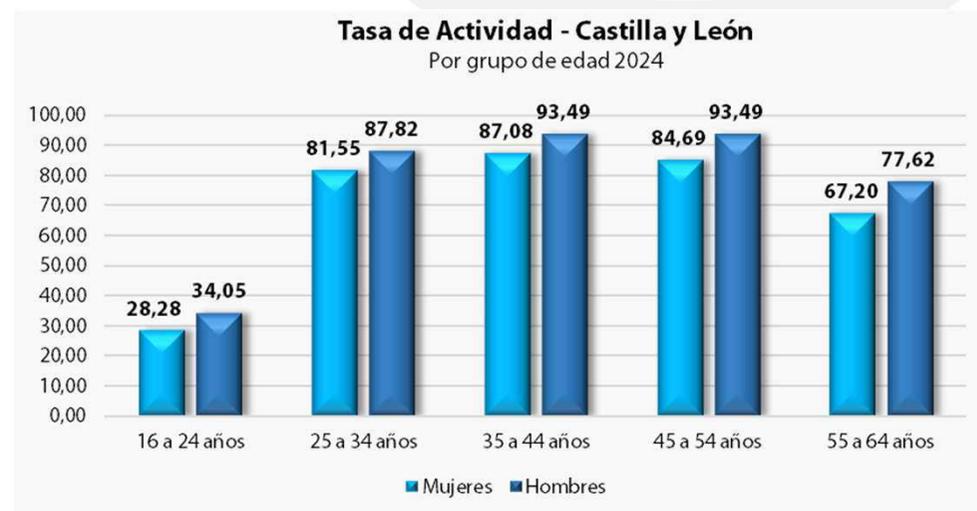


2. MERCADO LABORAL

Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años, y en 2024 en todos los grupos de edad. La evolución es prácticamente constante en ambos géneros.

Respecto a la media nacional (71,4) la tasa de actividad de la mujer en Castilla y León es inferior en 0,9 puntos.



2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

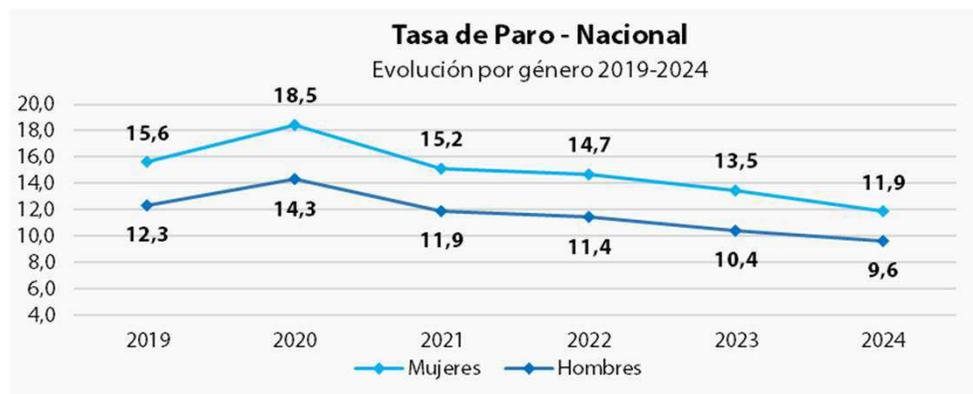
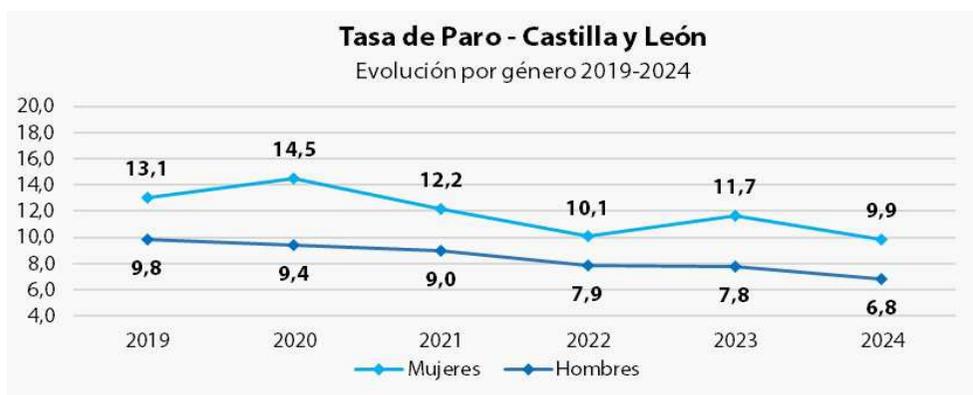
La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años y en todos los grupos de edad, con unas cifras superiores en la mujer respecto al hombre.



2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

Respecto a la media nacional (11,9) la tasa de paro de la mujer en Castilla y León es inferior en 2 puntos, mientras que la del hombre es inferior en 2,8 puntos (9,6).

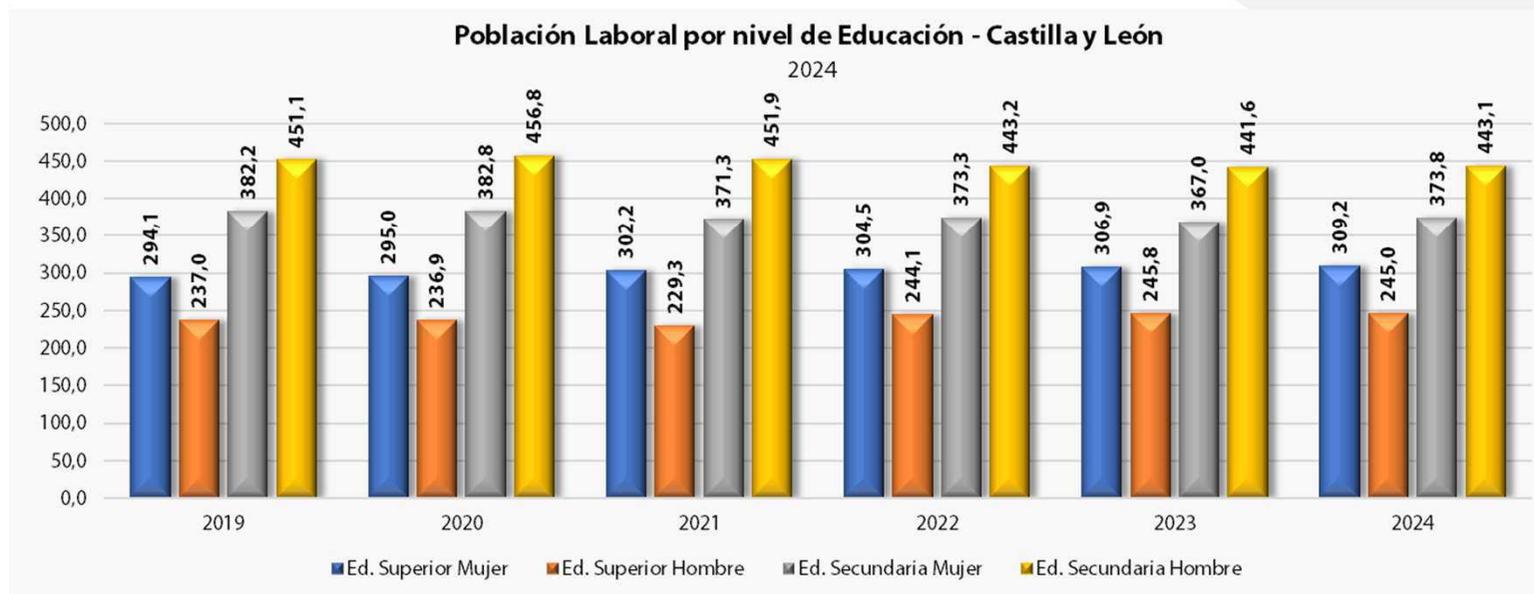


2. MERCADO LABORAL

Población laboral por nivel de educación

Son los estudios de educación secundaria los que más están presentes en ambos géneros, seguidos de la educación superior.

En la evolución a lo largo de los años se destaca que a nivel de estudios superiores ha ido aumentando el número de mujeres con esta titulación y en todos los años se mantiene por encima del número de hombres.



Población en miles de personas

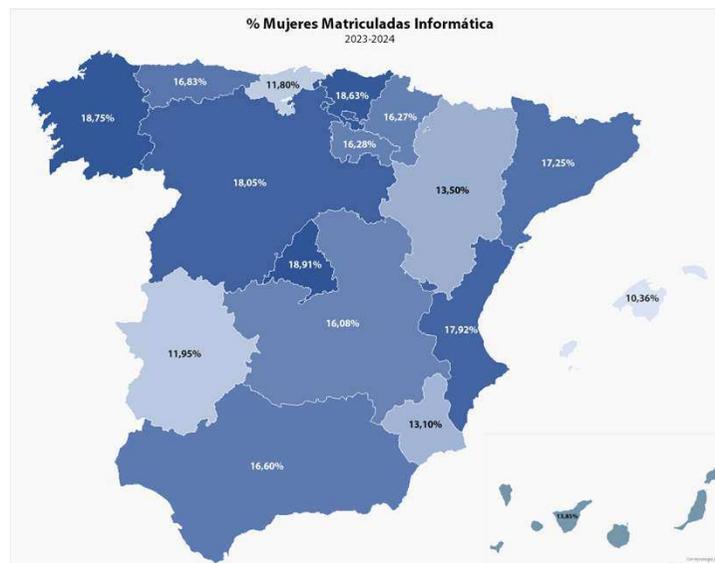
2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias grados técnicos 2023-2024

Dentro de las matriculaciones a estudios de **grados Informáticos**, la mujer representa un 18,05% en Castilla y León, siendo la **cuarta** CCAA con mayor porcentaje, tres puestos por encima de la media nacional y a 0,82 puntos de ésta.

Las matriculaciones a **Ingenierías** representan en la mujer un 28,49%, siendo la **cuarta** CCAA con mayor porcentaje, cuatro puestos por encima de la media nacional y a 0,97 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2023-2024	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
Andalucía	16,60%	27,27%
Aragón	13,50%	25,11%
Asturias, Principado de	16,83%	30,95%
Balears, Illes	10,36%	13,47%
Cantabria	11,80%	26,43%
Castilla-La Mancha	16,08%	28,00%
Castilla León	18,05%	28,49%
Cataluña	17,25%	24,90%
Comunitat Valenciana	17,92%	28,49%
Extremadura	11,95%	25,31%
Galicia	18,75%	29,93%
Madrid, Comunidad de	18,91%	29,35%
Murcia, Región de	13,10%	27,25%
Navarra, Comunidad Foral	16,27%	28,00%
País Vasco	18,63%	27,21%
Rioja, La	16,28%	23,72%
Nacional	17,24%	27,53%

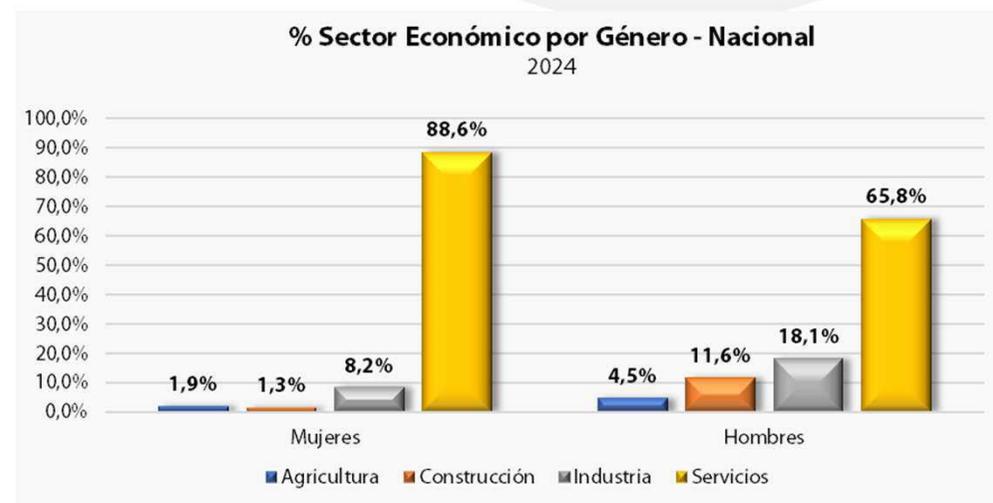
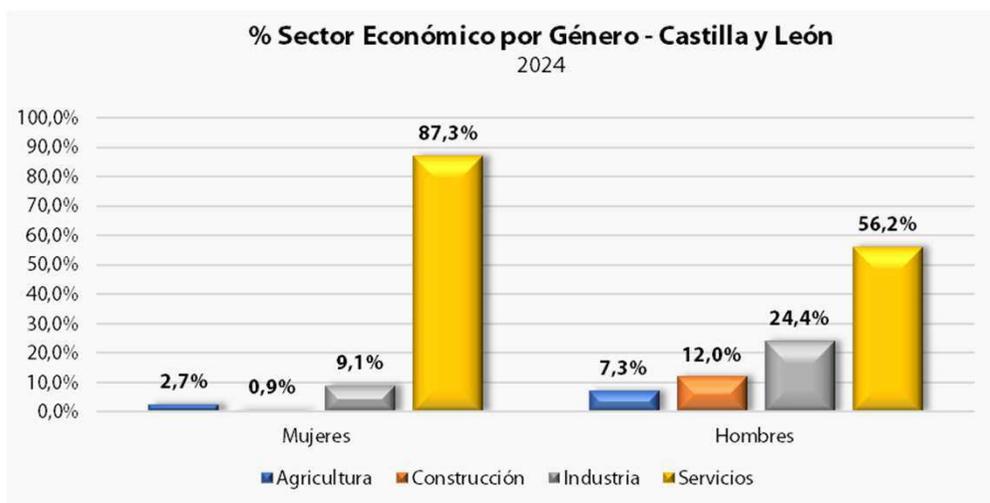


2. MERCADO LABORAL

Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 87,3% respecto al hombre 56,2%, siendo cifras inferiores a las nacionales en 1,3 puntos y 9,6 puntos respectivamente.

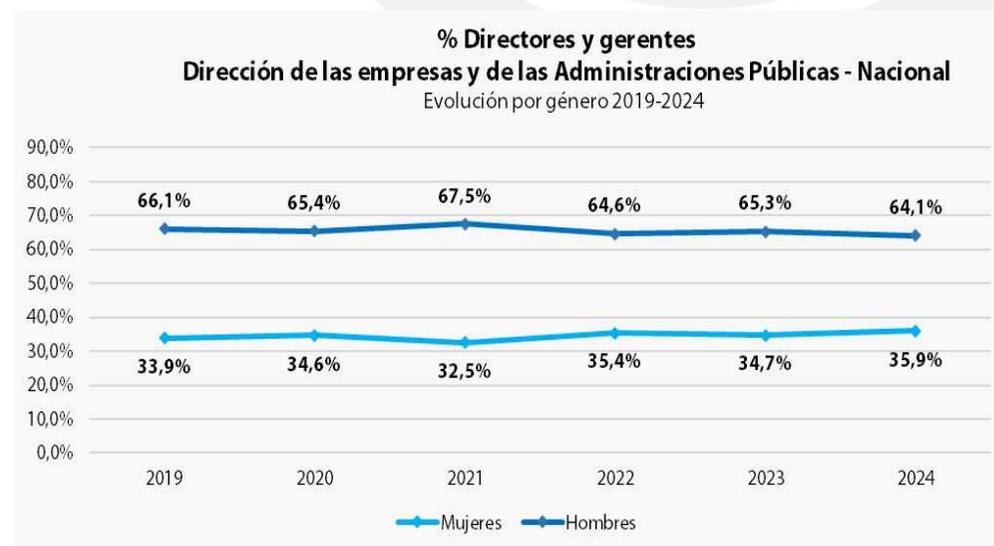
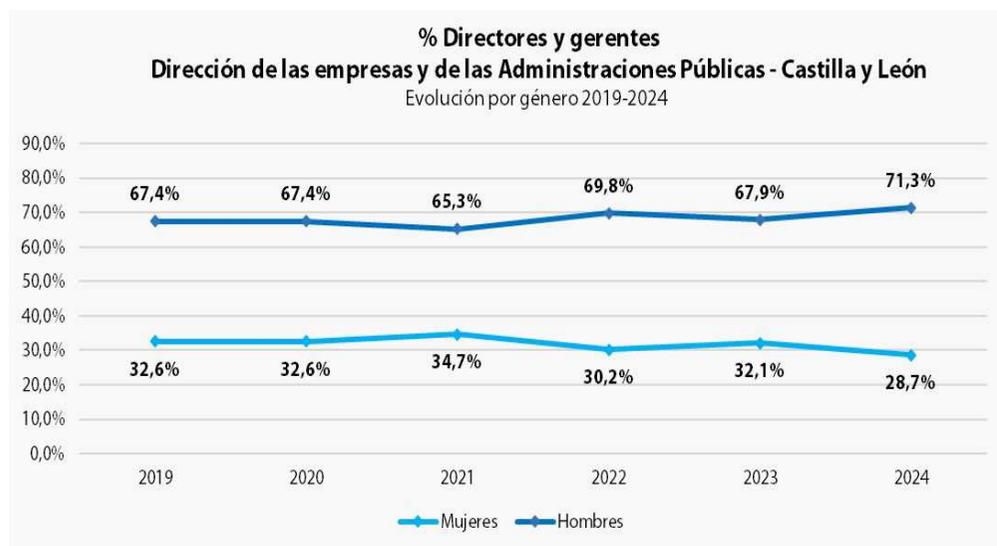
En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante, con mayor dedicación en la Agricultura e Industria respecto a la medida nacional.



2. MERCADO LABORAL

Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, solo el **28,7% son mujeres**, 7,2 puntos por debajo de la media nacional.

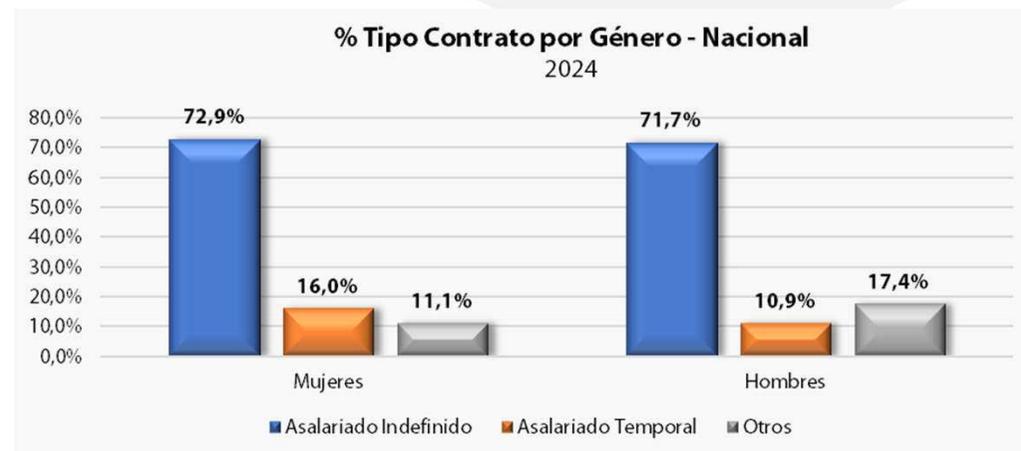


2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

En Castilla y León la **contratación Indefinida** es similar en ambos géneros, siendo 0,2 puntos superior en la mujer, mientras que a nivel nacional es superior en 1,2 puntos.

En **contratación Temporal** la mujer está 7,9 puntos sobre el hombre, mientras que a nivel nacional está 5,1 puntos por encima.

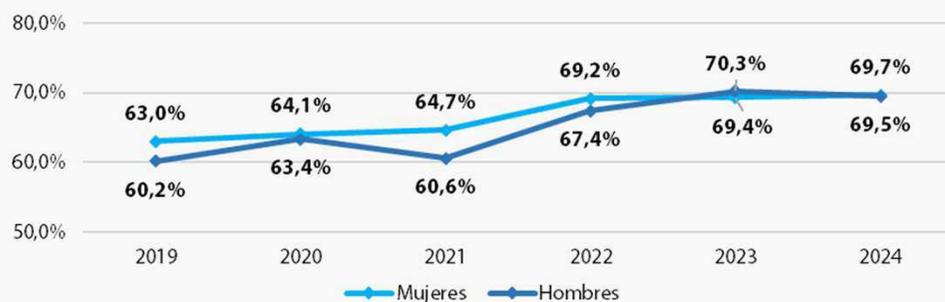


2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

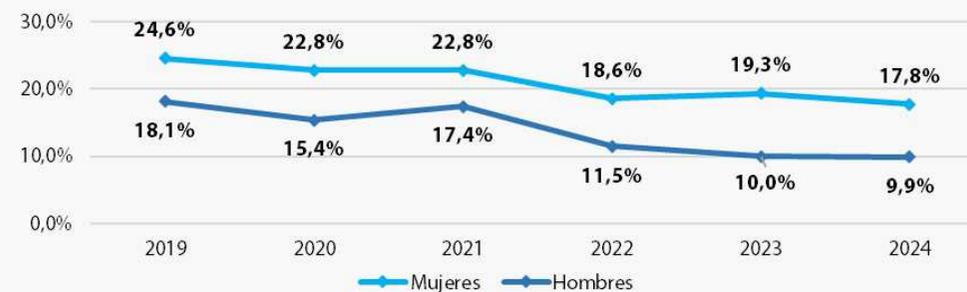
% Contrato Indefinido - Castilla y León

Evolución por género 2019-2024



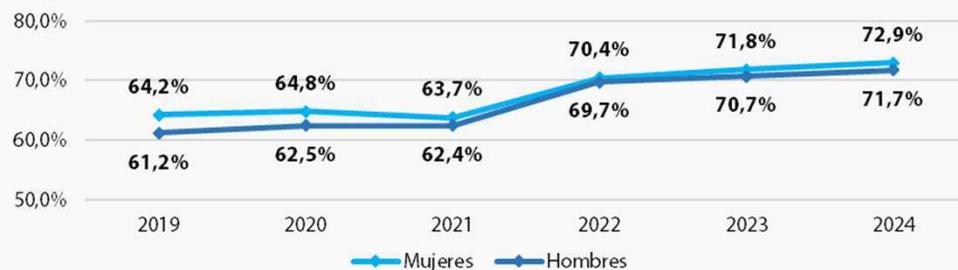
% Contrato Temporal - Castilla y León

Evolución por género 2019-2024



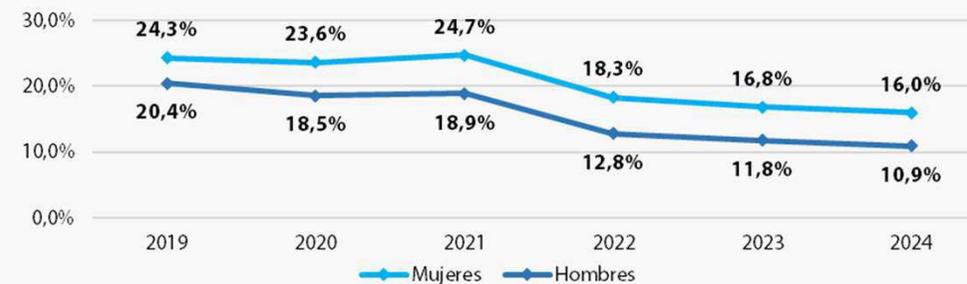
% Contrato Indefinido - Nacional

Evolución por género 2019-2024



% Contrato Temporal - Nacional

Evolución por género 2019-2024



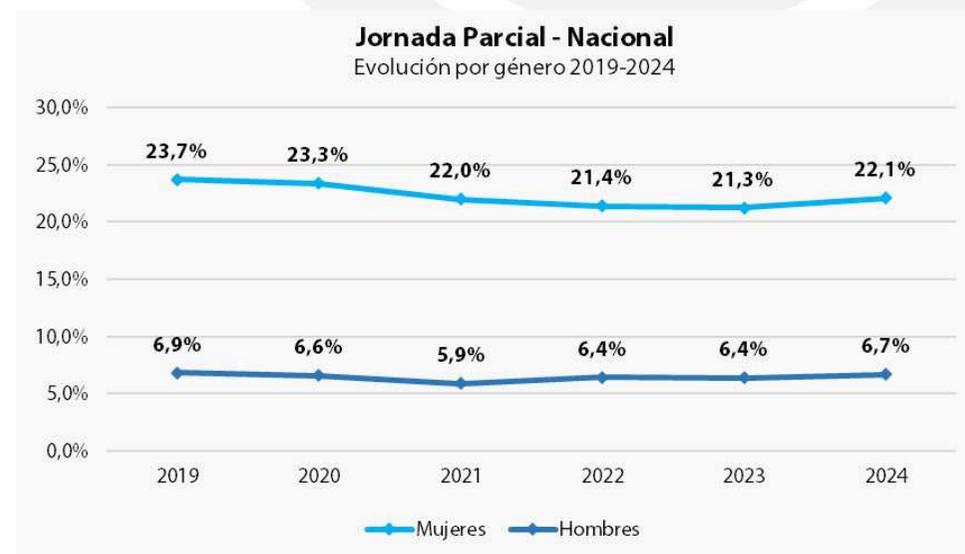
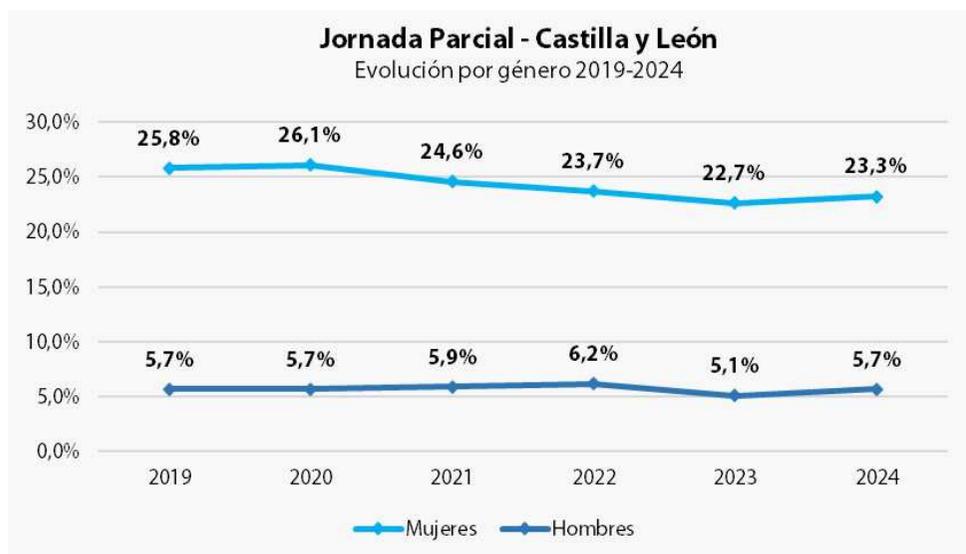
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.

% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Castilla y León

2024



% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Nacional

2024

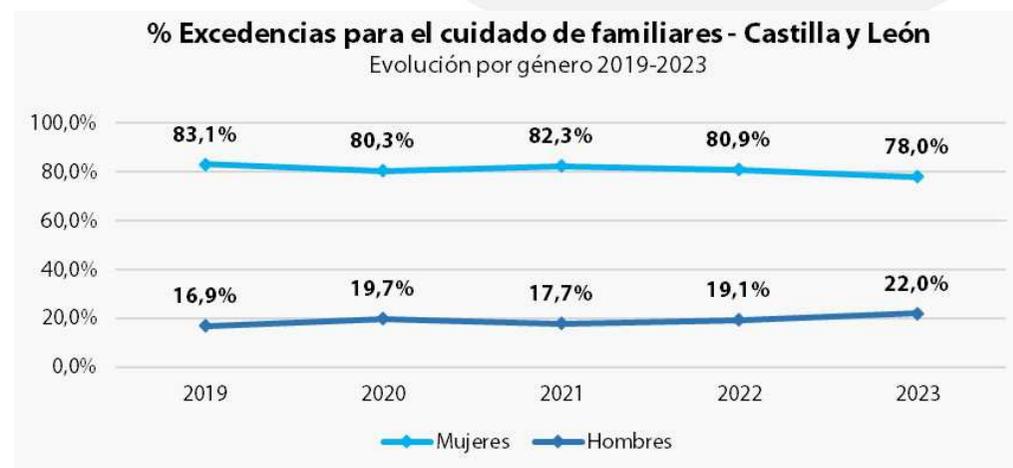
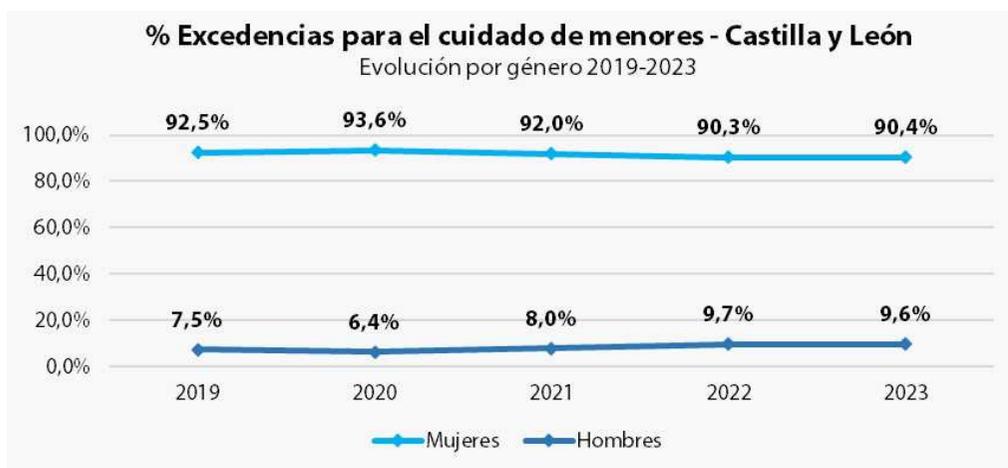


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, 3,5 puntos por encima de la media nacional.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifras por encima de la nacional en 3 puntos.



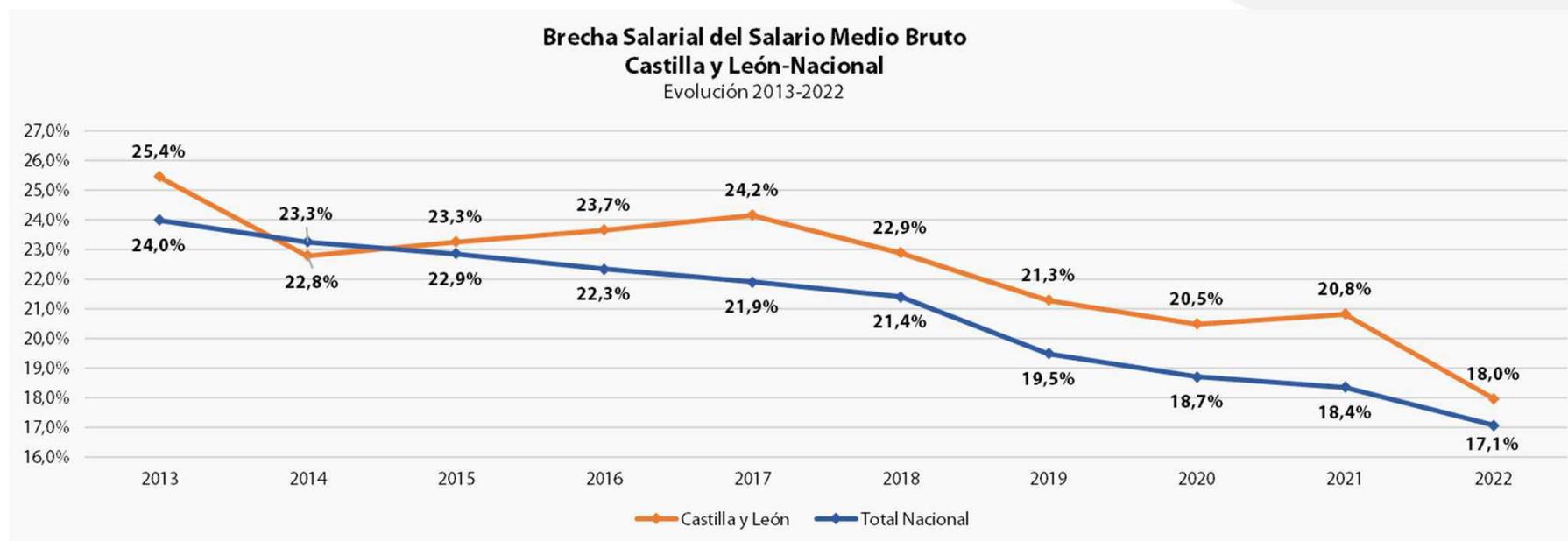
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La evolución de la brecha del salario bruto es significativa, y en Castilla y León está por encima de la media nacional a lo largo de toda la serie, a excepción de 2014.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **5.022€**, que representa una brecha del 17,1%.

En Castilla y León la cifra actual es de **4.774€** y una brecha del 18%.

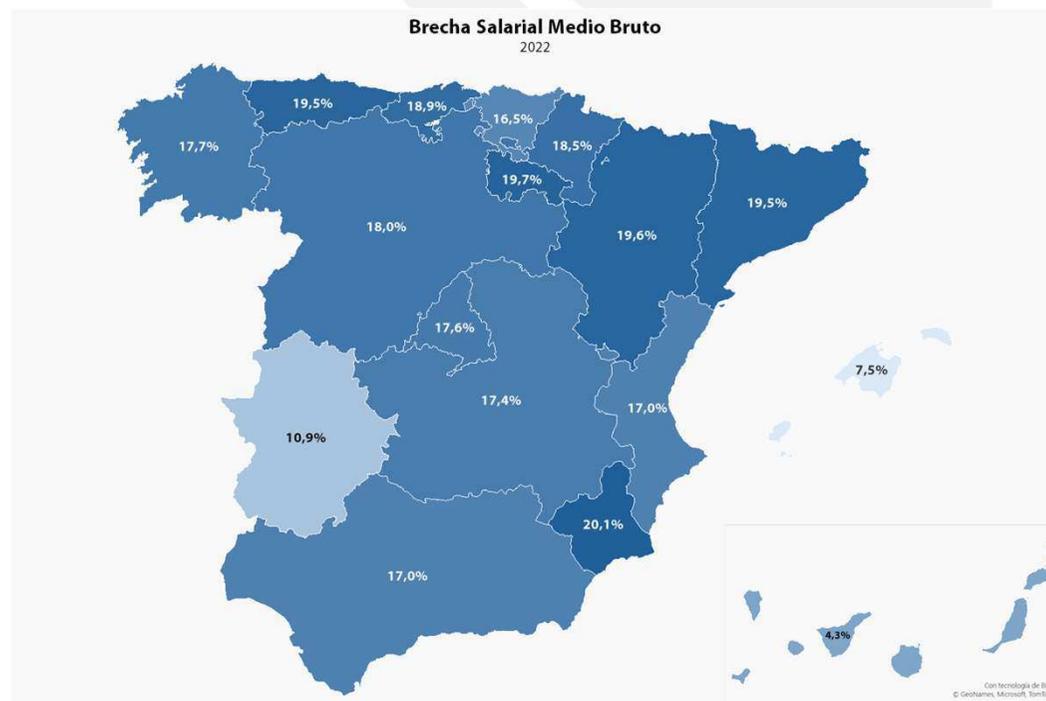


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

Castilla y León tiene la octava mayor brecha salarial, 0,9 puntos por encima de la media nacional.

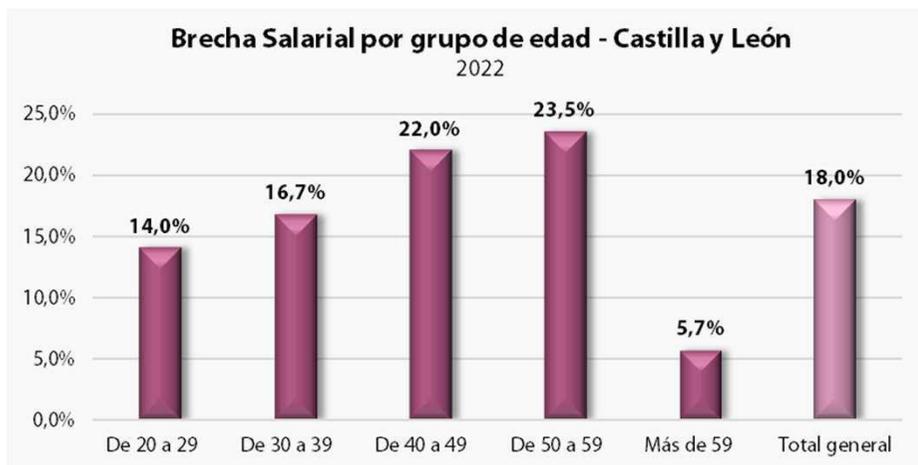
CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Murcia, Región de	20,1%	20.956,4	26.240,7
Rioja, La	19,7%	22.264,4	27.741,6
Aragón	19,6%	23.138,7	28.790,0
Asturias, Principado de	19,5%	23.792,4	29.573,7
Cataluña	19,5%	25.659,0	31.878,4
Cantabria	18,9%	22.564,1	27.820,8
Navarra, Comunidad Foral de	18,5%	26.033,3	31.959,9
Castilla y León	18,0%	21.773,3	26.548,1
Galicia	17,7%	21.912,8	26.626,9
Madrid, Comunidad de	17,6%	28.123,5	34.113,4
Castilla - La Mancha	17,4%	21.312,7	25.813,2
Total Nacional	17,1%	24.359,8	29.381,8
Comunitat Valenciana	17,0%	22.135,4	26.683,9
Andalucía	17,0%	21.729,5	26.189,5
País Vasco	16,5%	29.314,7	35.095,7
Extremadura	10,9%	20.637,1	23.170,9
Balears, Illes	7,5%	26.054,2	28.156,0
Canarias	4,3%	22.575,0	23.588,7



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La brecha salarial se ve incrementada con el aumento de la edad. Es el grupo de 50 a 59 años, seguido de los de 40 a 49 años los de mayor porcentaje, siendo las cifras en Castilla y León superiores que las nacionales en todos los grupos de edad, a excepción de los de más de 59 años, donde su porcentaje disminuye a un 5,7%, 11,4 puntos inferior que la media nacional.



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

Los estudios de educación primaria son los de mayor brecha salarial, 31,5%, 2 puntos por encima de la media nacional y seguidos de la educación secundaria y la educación superior.



4. TELETRABAJO



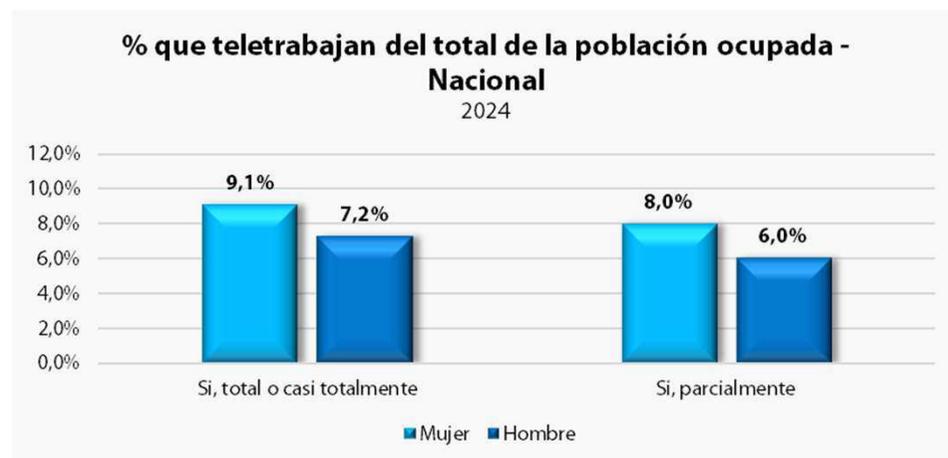
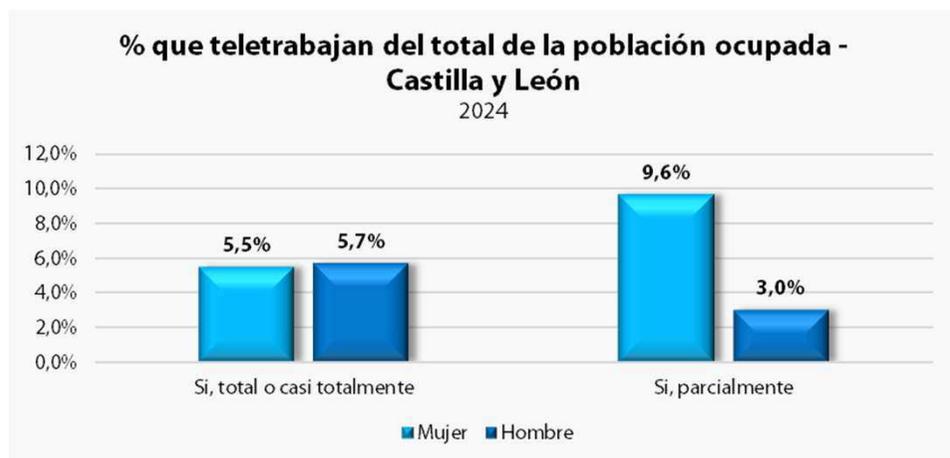
4. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la **población ocupada** en 2024, la mujer ha realizado mayor actividad en teletrabajo que el hombre (15,1% respecto 8,7%), estando por debajo de los datos a nivel nacional en ambos géneros, la mujer 17% y el hombre 13,2%.

2024	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	5,5%	5,7%	5,6%
Si, parcialmente	9,6%	3,0%	6,3%
TOTAL	15,1%	8,7%	11,9%

2024	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	9,1%	7,2%	8,1%
Si, parcialmente	8,0%	6,0%	6,9%
TOTAL	17,0%	13,2%	15,0%



4. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Analizando la evolución del teletrabajo en la mujer, se observa un aumento significativo en 2024, siendo además el año de mayor porcentaje de teletrabajo parcial.

Además, se observa en todos los años cifras inferiores a la media nacional.



FUENTES:

INE

Instituto Nacional de Estadística



NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano. Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos. Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 3.822 secciones, unas 50.000 viviendas, y unas 120.000 personas, es decir, el 0,25% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas. El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

La fuente de información de la brecha salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VIII EDICIÓN

CASTILLA Y LEÓN



Fundación
Personas y Empresas

