



# OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

---

VIII EDICIÓN

## CASTILLA LA MANCHA



Fundación  
Personas y Empresas



# ÍNDICE

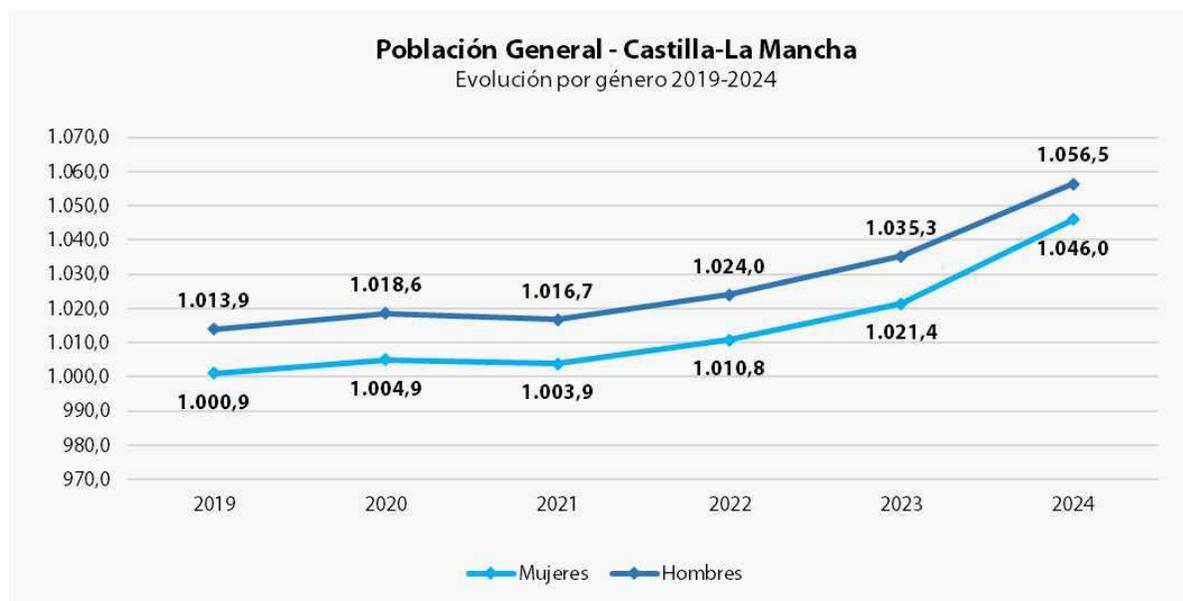
1. Población
2. Mercado Laboral
3. Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
4. Teletrabajo

# 1. POBLACIÓN

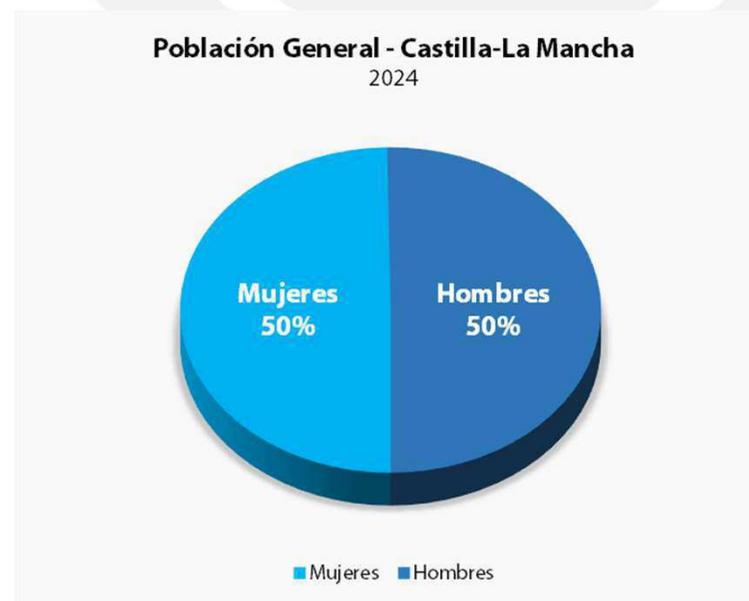


# 1. POBLACIÓN

En Castilla-La Mancha la **población general** se sitúa en 2,1 millones de personas, siendo la distribución equitativa al 50%, mientras que a nivel nacional es de un 51% en la mujer y de un 49% el hombre.

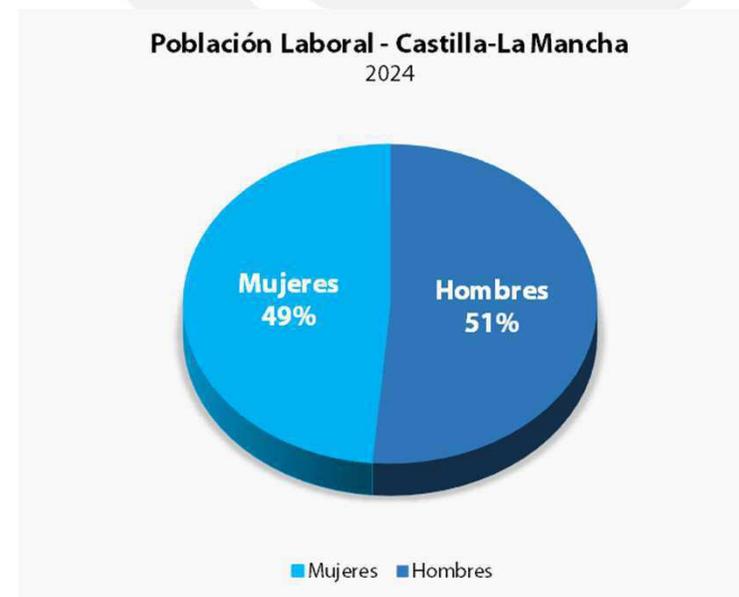
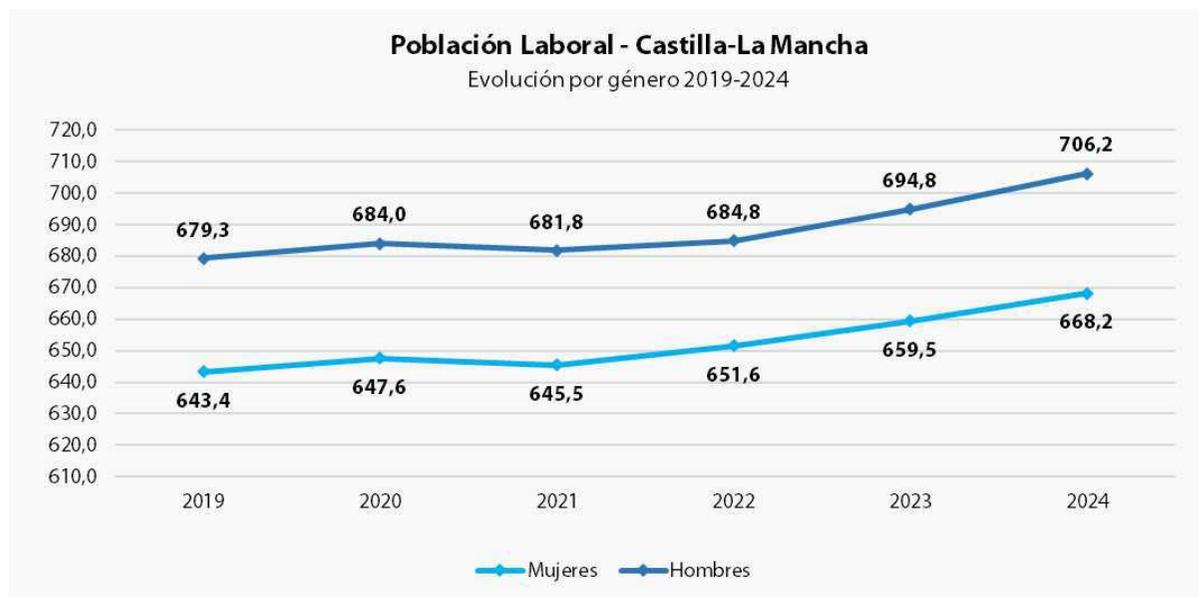


Población en miles de personas



# 1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 1,4 millones de personas, representando en la mujer un 49% y en el hombre un 51% del total de la población, mientras que a nivel nacional es equitativa al 50%.

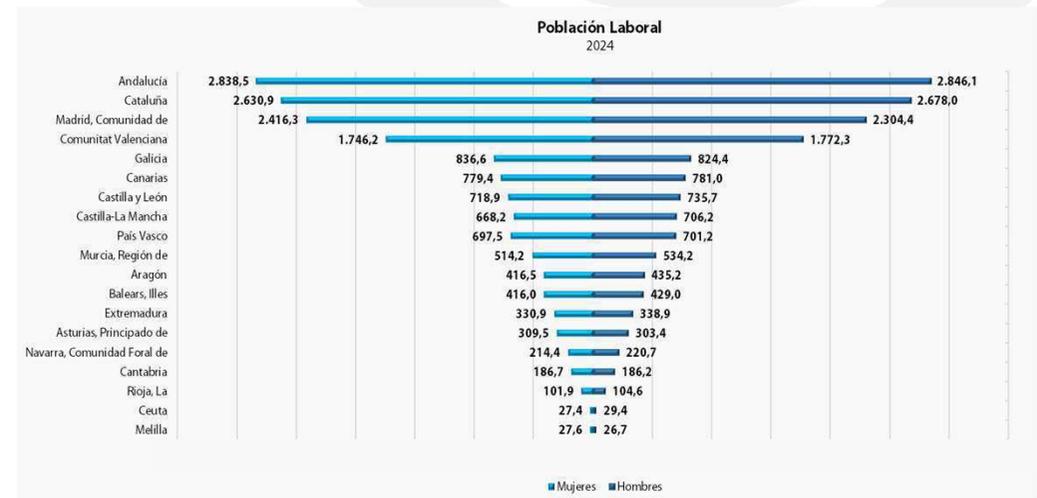
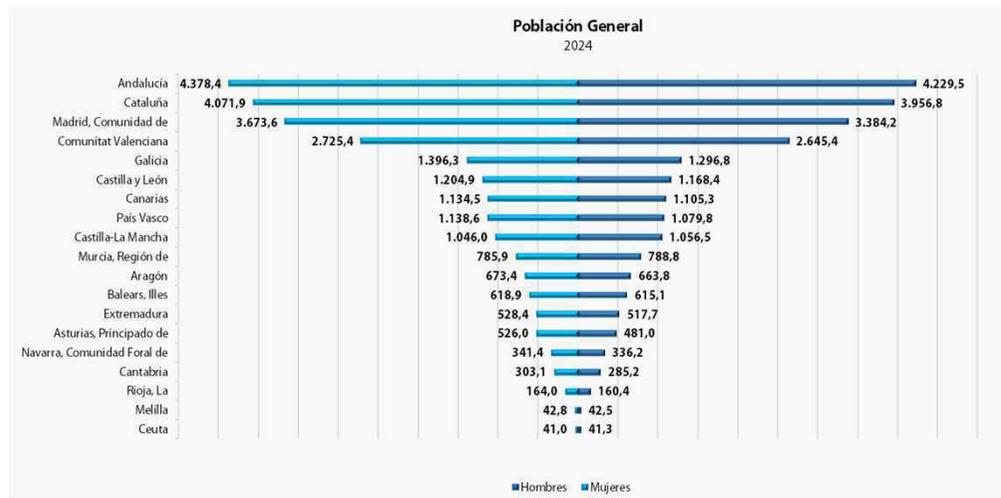


*Población en miles de personas*

# 1. POBLACIÓN

## Población general y laboral

Castilla-La Mancha es la novena Comunidad Autónoma con mayor volumen de población general y la octava como laboral, representando respectivamente un 4,3% total de la población nacional.



Población en miles de personas

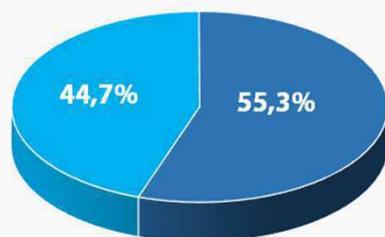
## 2. MERCADO LABORAL



## 2. MERCADO LABORAL

### Mercado laboral

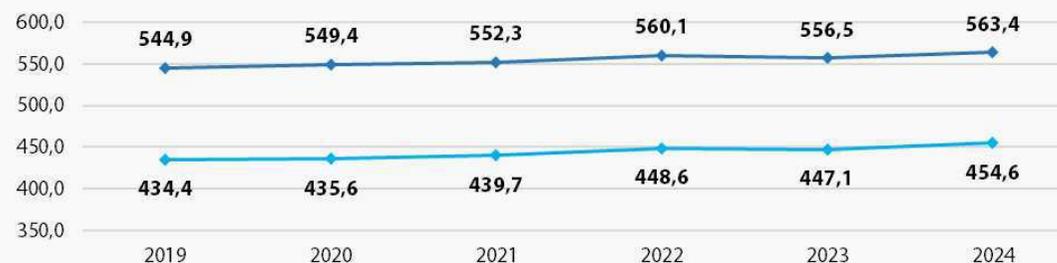
**Población Activa - Castilla-La Mancha**  
2024



■ Mujeres ■ Hombres

**Población Activa - Castilla-La Mancha**

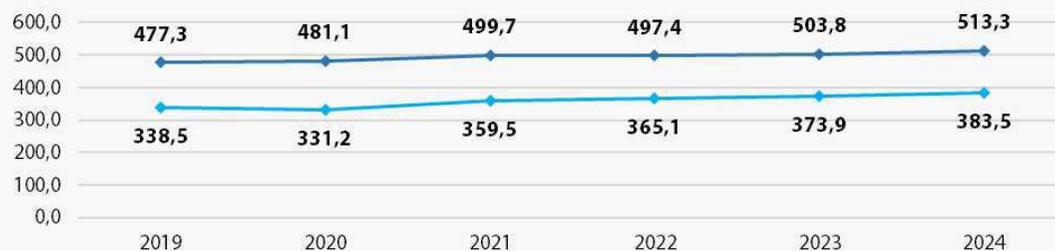
Evolución por género 2019-2024



—●— Activos Mujer —●— Activos Hombre

**Población Ocupada - Castilla-La Mancha**

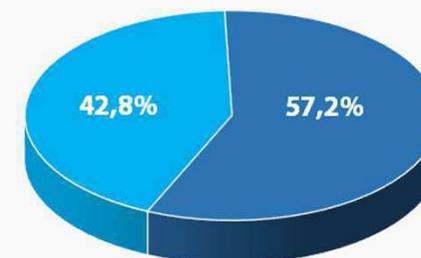
Evolución por género 2019-2024



—●— Ocupados Mujer —●— Ocupados Hombre

**Población Ocupada - Castilla-La Mancha**

2024

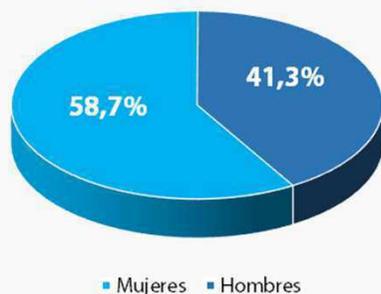


■ Mujeres ■ Hombres

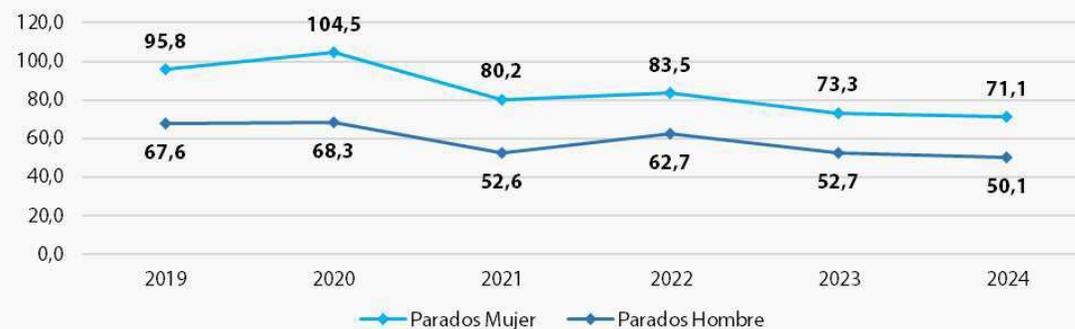
## 2. MERCADO LABORAL

### Mercado laboral

**Población Parada - Castilla-La Mancha**  
2024



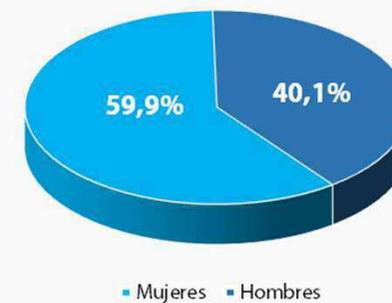
**Población Parada - Castilla-La Mancha**  
Evolución por género 2019-2024



**Población Inactiva - Castilla-La Mancha**  
Evolución por género 2019-2024



**Población Inactiva - Castilla-La Mancha**  
2024



## 2. MERCADO LABORAL

### Mercado laboral

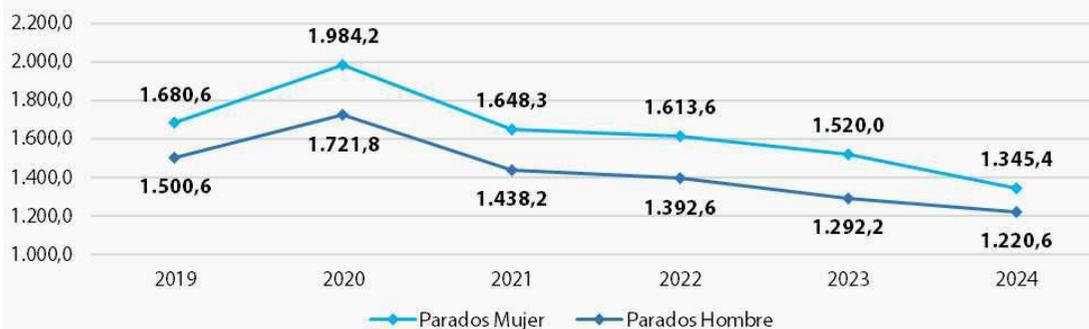
**Población Parada - Castilla-La Mancha**  
2024



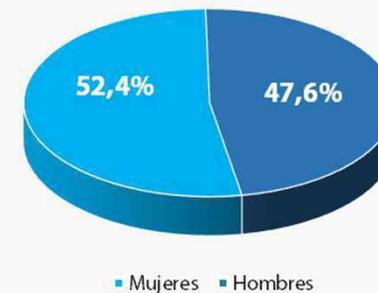
**Población Parada - Castilla-La Mancha**  
Evolución por género 2019-2024



**Población Parada - Nacional**  
Evolución por género 2019-2024



**Población Parada - Nacional**  
2024

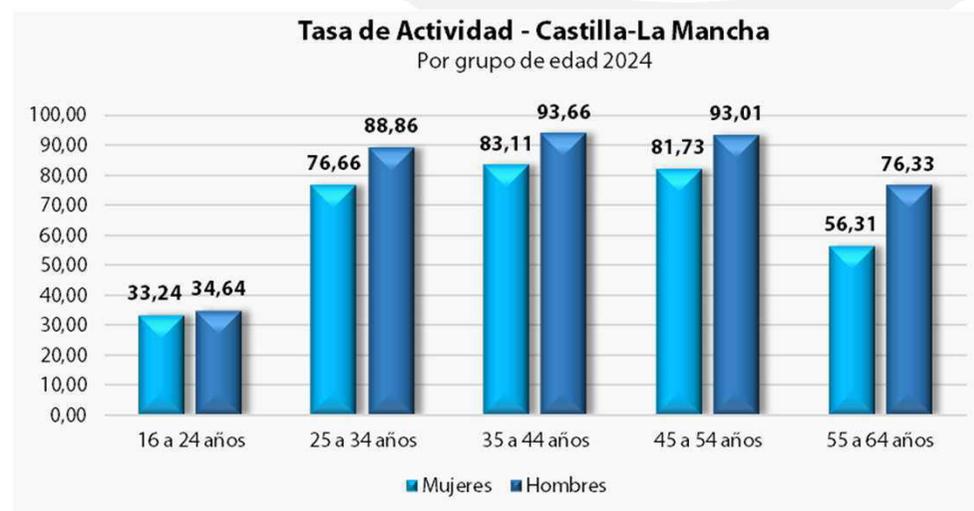
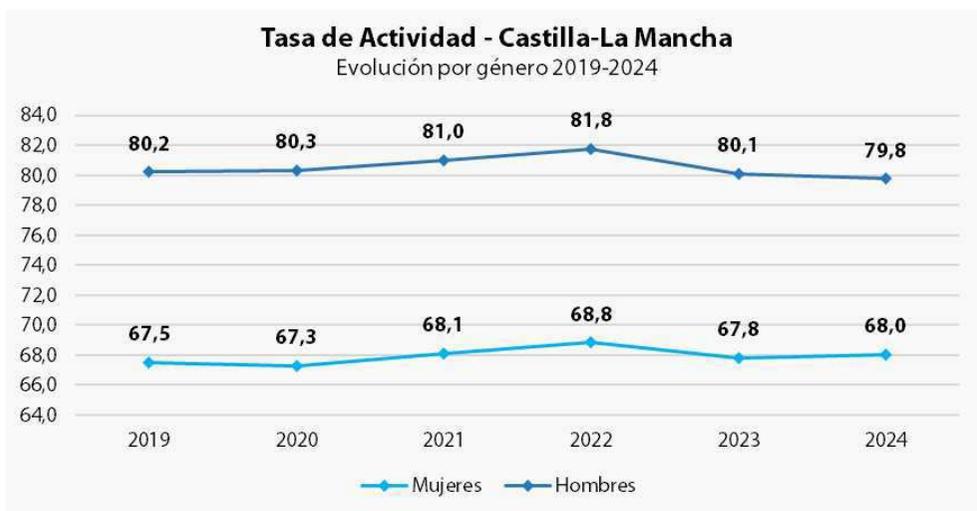


## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años, y en 2024 en todos los grupos de edad. La evolución es prácticamente constante en ambos géneros.

Respecto a la media nacional (71,4) la tasa de actividad de la mujer en Castilla-La Mancha es inferior en 3,4 puntos.



## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de paro

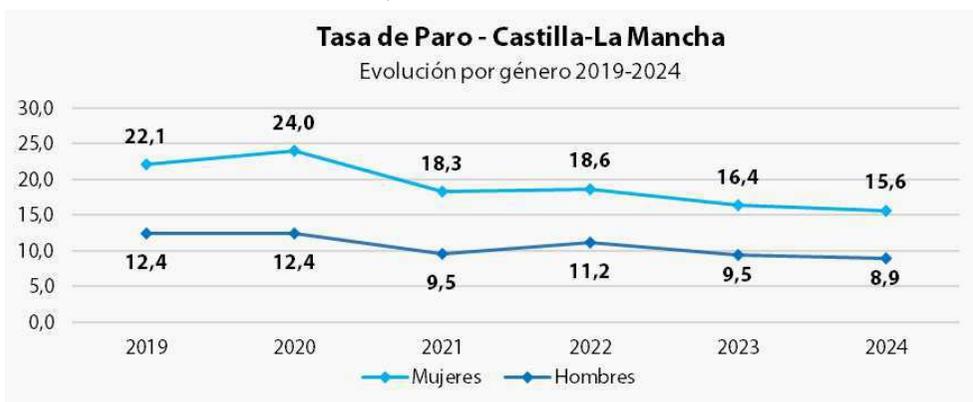
La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años y en todos los grupos de edad con unas cifras superiores en la mujer respecto al hombre. En 2024 se obtiene la mejor cifra de toda la serie en ambos géneros, siendo la diferencia con el hombre de 6,7 puntos.



## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de paro

Respecto a la media nacional (11,9) la tasa de paro de la mujer en Castilla-La Mancha es superior en 3,7 puntos, mientras que la del hombre es inferior en 0,7 puntos (9,6).

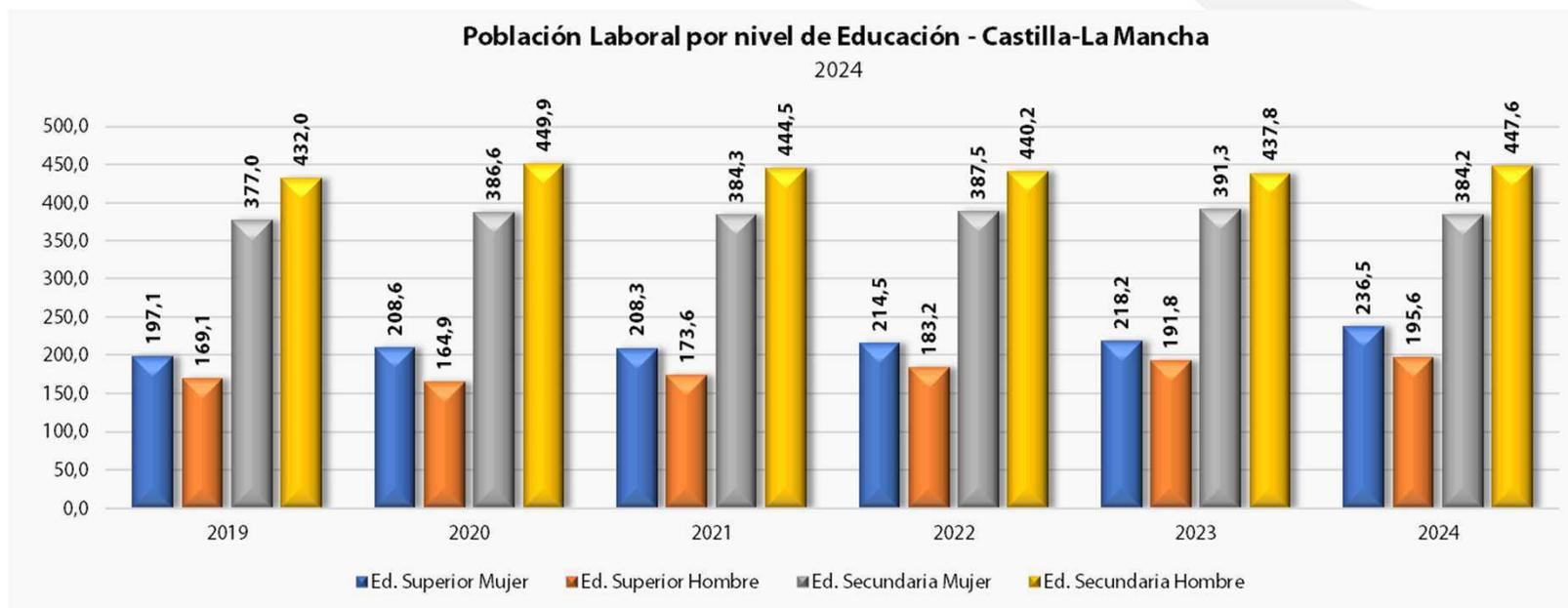


## 2. MERCADO LABORAL

### Población laboral por nivel de educación

Son los estudios de educación secundaria los que más están presentes en ambos géneros, seguidos de la educación superior.

En la evolución a lo largo de los años se destaca que a nivel de estudios superiores ha ido aumentando el número de mujeres con esta titulación y en todos los años se mantiene por encima del número de hombres.



*Población en miles de personas*

## 2. MERCADO LABORAL

### Matriculaciones universitarias grados técnicos 2023-2024

Dentro de las matriculaciones a estudios de **grados Informáticos**, la mujer representa un 16,08% en Castilla-La Mancha, siendo la **séptima** CCAA con menor porcentaje, cinco puestos por debajo de la media nacional y a 1,15 puntos de ésta.

Las matriculaciones a **Ingenierías** representan en la mujer un 26,74%, siendo la **octava** CCAA con menor porcentaje, un puesto por encima de la media nacional y a 0,16 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2023-2024	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
Andalucía	16,60%	27,21%
Aragón	13,50%	23,57%
Asturias, Principado de	16,83%	30,64%
Balears, Illes	10,36%	14,82%
Canarias	13,85%	26,49%
Cantabria	11,80%	27,88%
Castilla León	18,05%	27,22%
<b>Castilla-La Mancha</b>	<b>16,08%</b>	<b>26,74%</b>
Catalunya	17,25%	23,71%
Comunitat Valenciana	17,92%	27,51%
Extremadura	11,95%	24,70%
Galicia	18,75%	29,51%
Madrid, Comunidad de	18,91%	28,61%
Murcia, Región de	13,10%	23,76%
Navarra, Comunidad Foral de	16,27%	27,91%
País Vasco	18,63%	26,85%
Rioja, La	16,28%	22,42%
<b>Nacional</b>	<b>17,22%</b>	<b>26,57%</b>



## 2. MERCADO LABORAL

### Matriculaciones universitarias 2023-2024

Las mujeres representan una mayor proporción de matriculaciones universitarias en más de la mitad de las áreas de estudio, destacando especialmente en **Salud y Servicios Sociales** y en **Educación**.

#### Matriculaciones Curso 2023-2024

01 - Educación
02 - Artes y humanidades
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
04 - Negocios, administración y derecho
05 - Ciencias
06 - Informática
07 - Ingeniería, industria y construcción
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
09 - Salud y servicios sociales
10 - Servicios

Proporción de Mujeres matriculadas en cada uno de los Grados	
Castilla - La Mancha	Nacional
<b>71,76%</b>	<b>78,32%</b>
61,14%	63,48%
54,40%	64,61%
54,49%	54,98%
58,45%	49,89%
16,08%	17,22%
32,42%	31,79%
32,94%	54,29%
<b>75,29%</b>	<b>73,00%</b>
26,49%	37,45%

## 2. MERCADO LABORAL

### Matriculaciones universitarias 2023-2024

También son las áreas de Salud y Educación las más elegidas entre las mujeres en Castilla-La Mancha, mientras que a nivel nacional son Negocios, administración y derecho, seguido de Salud.

En cambio, los hombres se concentran principalmente en **Negocios, Administración y Derecho**, así como en **Ingeniería, Industria y Construcción**.

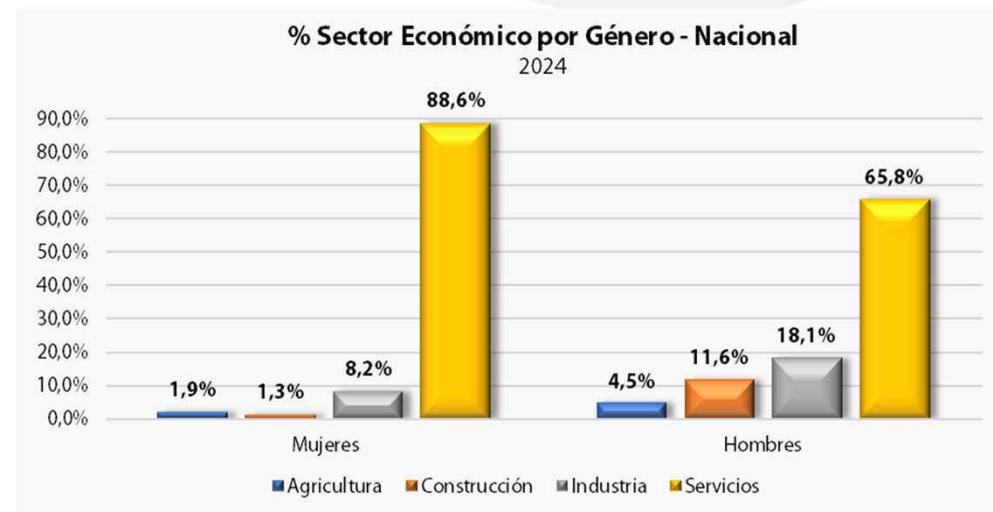
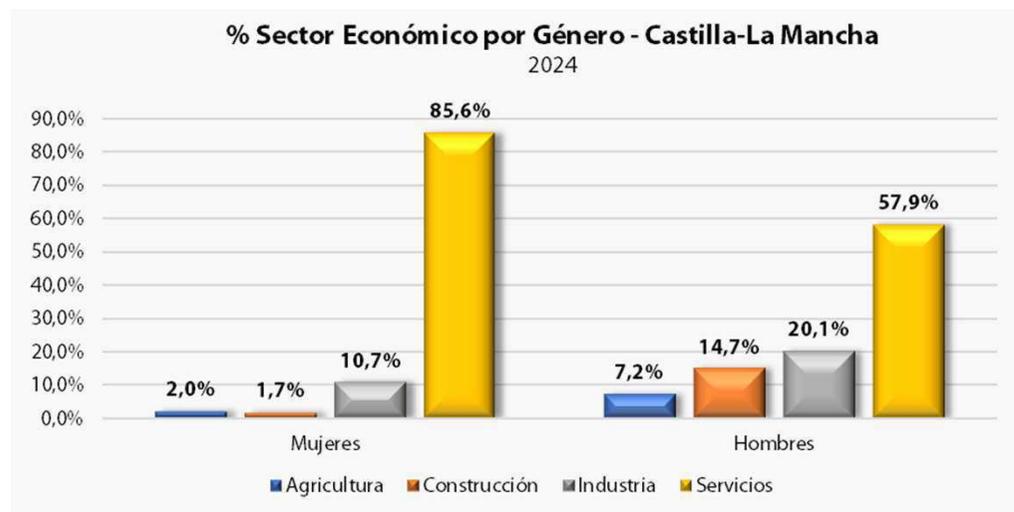
Matriculacions Curs 2023-2024	Grados en los que se matriculan las Mujeres		Grados en los que se matriculan los Hombres	
	Castilla - La Mancha	Nacional	Castilla - La Mancha	Nacional
01 - Educación	<b>23,15%</b>	16,39%	12,10%	6,01%
02 - Artes y humanidades	7,94%	11,71%	6,70%	8,92%
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación	3,90%	15,19%	4,34%	11,01%
04 - Negocios, administración y derecho	18,86%	<b>20,25%</b>	<b>20,92%</b>	<b>21,95%</b>
05 - Ciencias	5,42%	5,83%	5,11%	7,76%
06 - Informática	1,83%	1,45%	12,65%	9,20%
07 - Ingeniería, industria y construcción	6,77%	6,88%	<b>18,73%</b>	<b>19,55%</b>
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria	1,02%	1,39%	2,77%	1,54%
09 - Salud y servicios sociales	<b>30,16%</b>	<b>18,67%</b>	13,15%	9,14%
10 - Servicios	0,96%	2,23%	3,53%	4,92%

## 2. MERCADO LABORAL

### Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 85,6% respecto al hombre 57,9%, siendo cifras inferiores a la nacionales en 3 puntos en la mujer y en 7,9 puntos en el hombre.

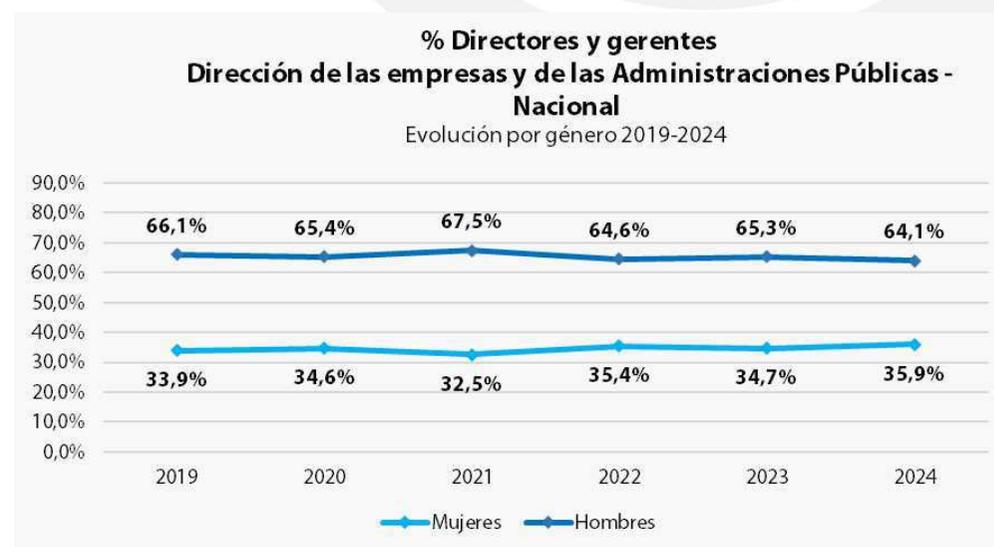
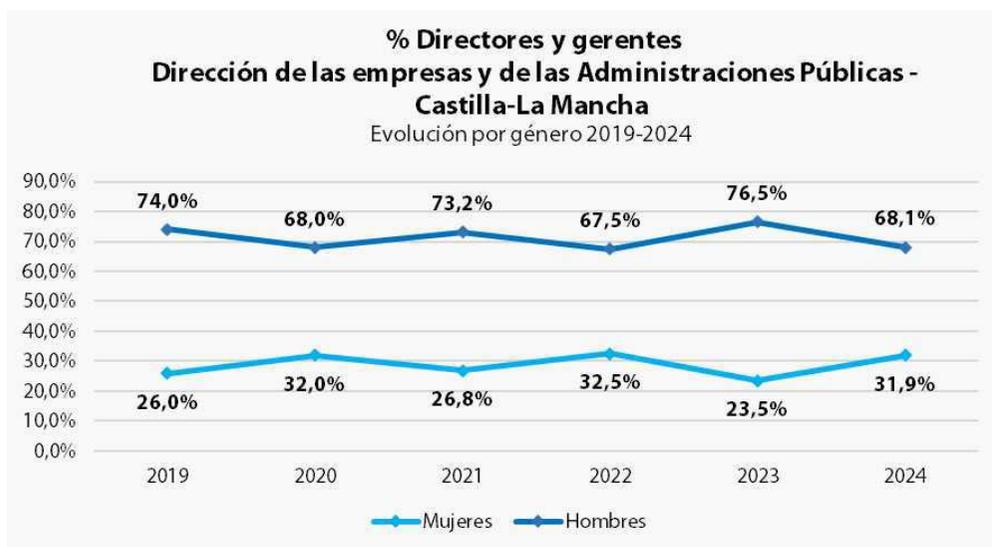
En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante.



## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, solo el **31,9% son mujeres**, 4 puntos por debajo de la media nacional.

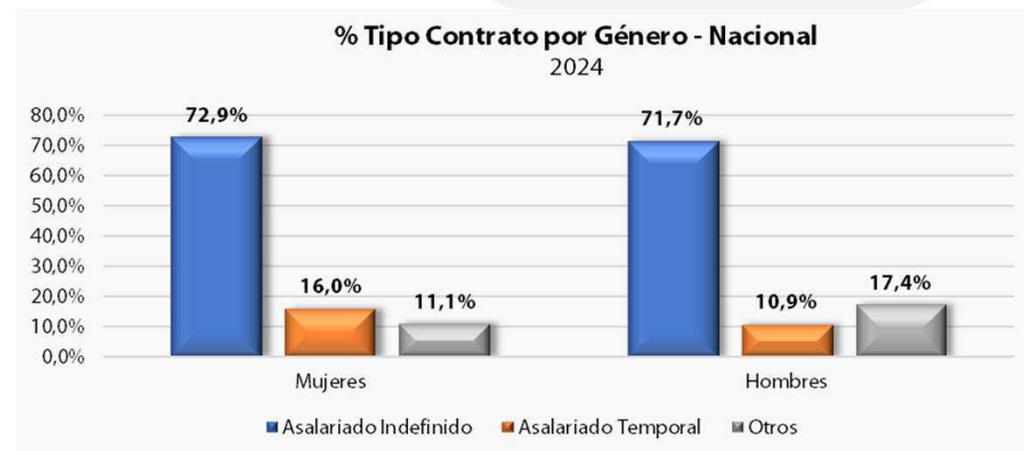


## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada por tipo de contrato

La **contratación Indefinida** es similar en ambos géneros en Castilla-La Mancha, siendo la diferencia a nivel nacional de 1,2 puntos superior en la mujer.

En **contratación Temporal** la mujer está 7,5 puntos sobre el hombre, mientras que a nivel nacional está 5,1 puntos por encima.



## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada por tipo de contrato

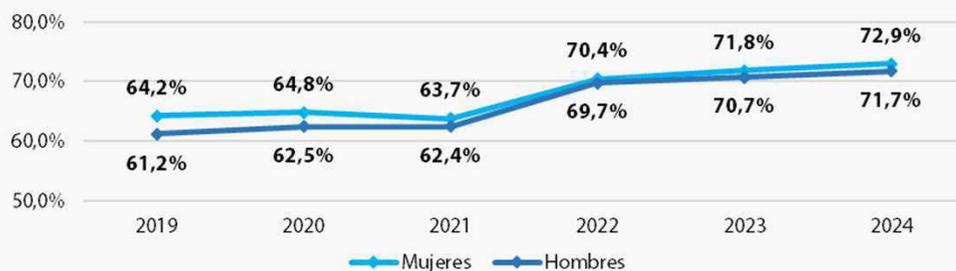
**% Contrato Indefinido - Castilla-La Mancha**  
Evolución por género 2019-2024



**% Contrato Temporal - Castilla-La Mancha**  
Evolución por género 2019-2024



**% Contrato Indefinido - Nacional**  
Evolución por género 2019-2024



**% Contrato Temporal - Nacional**  
Evolución por género 2019-2024



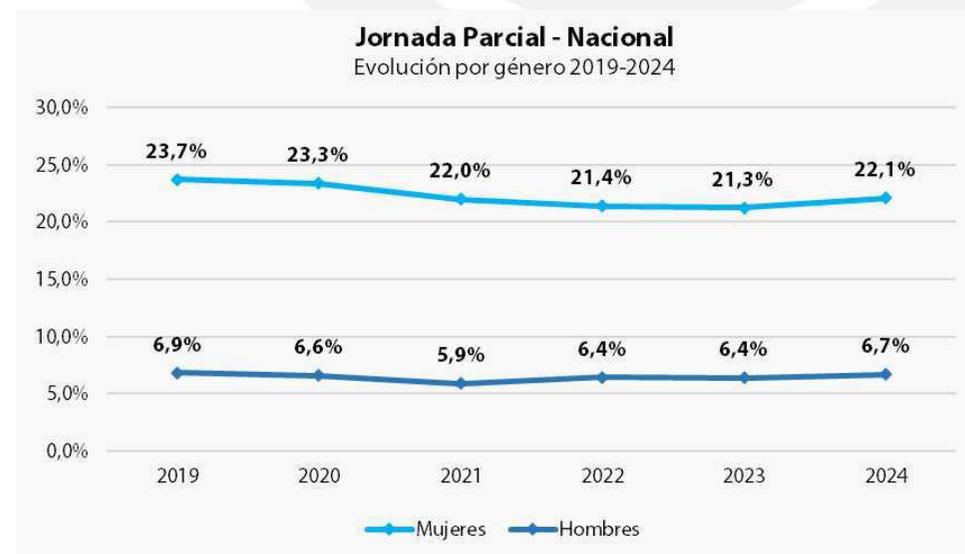
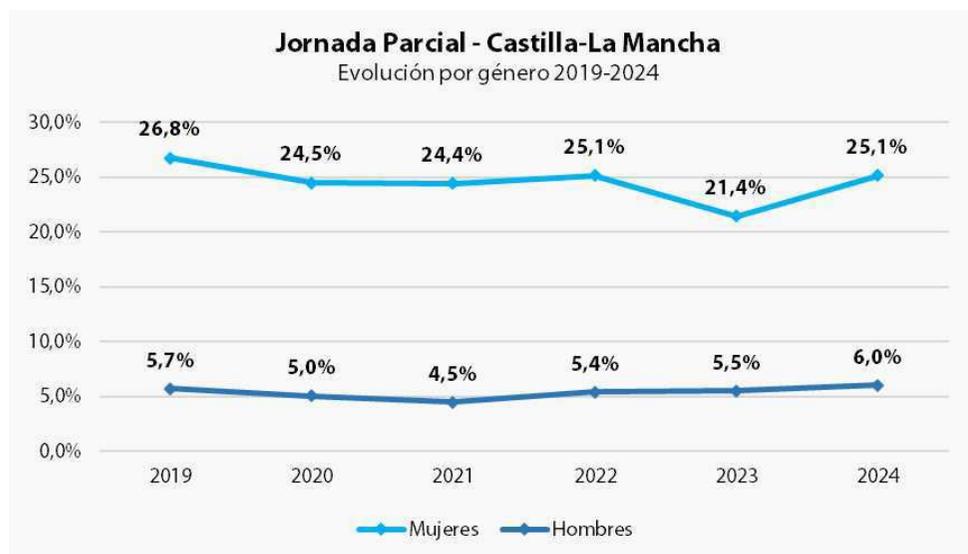
# 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Población ocupada a tiempo parcial

Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Población ocupada a tiempo parcial

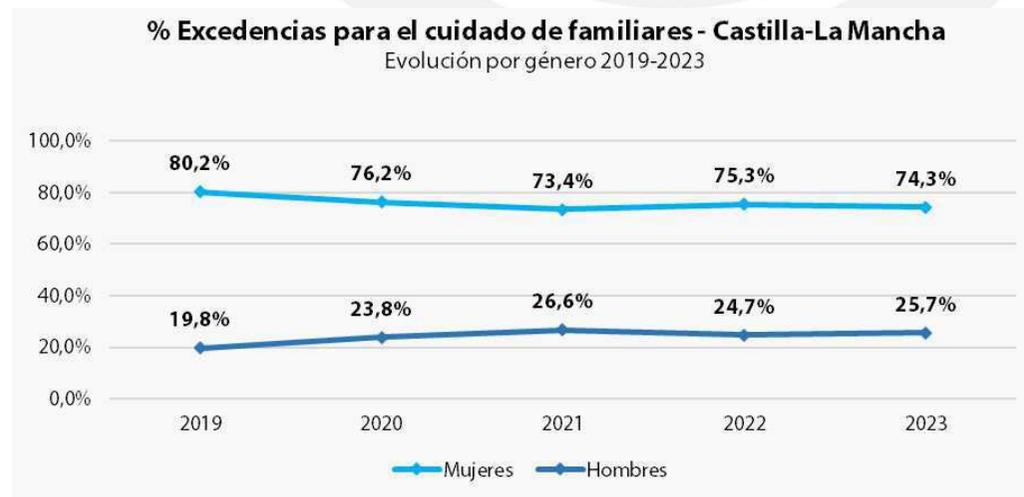
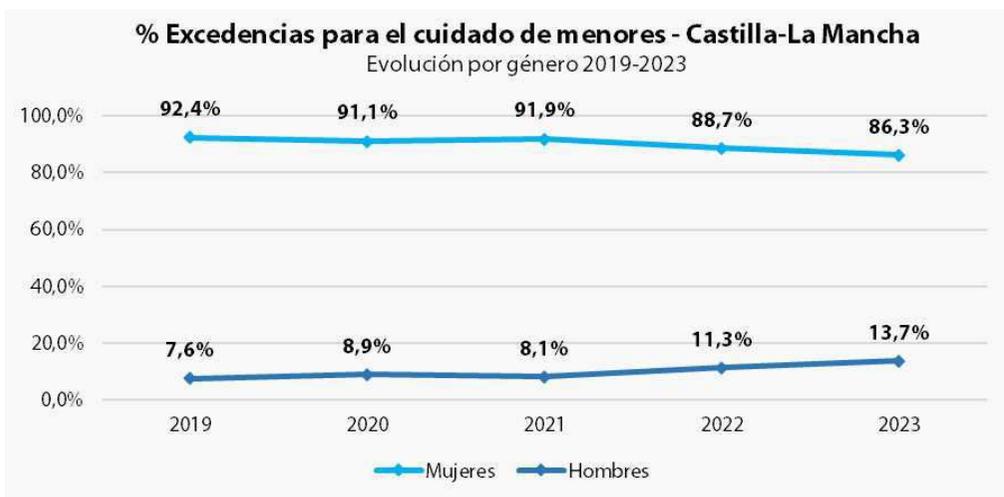
El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** y para el **cuidado de familiares** son concedidas mayoritariamente a las mujeres, cifras similares a la media nacional.



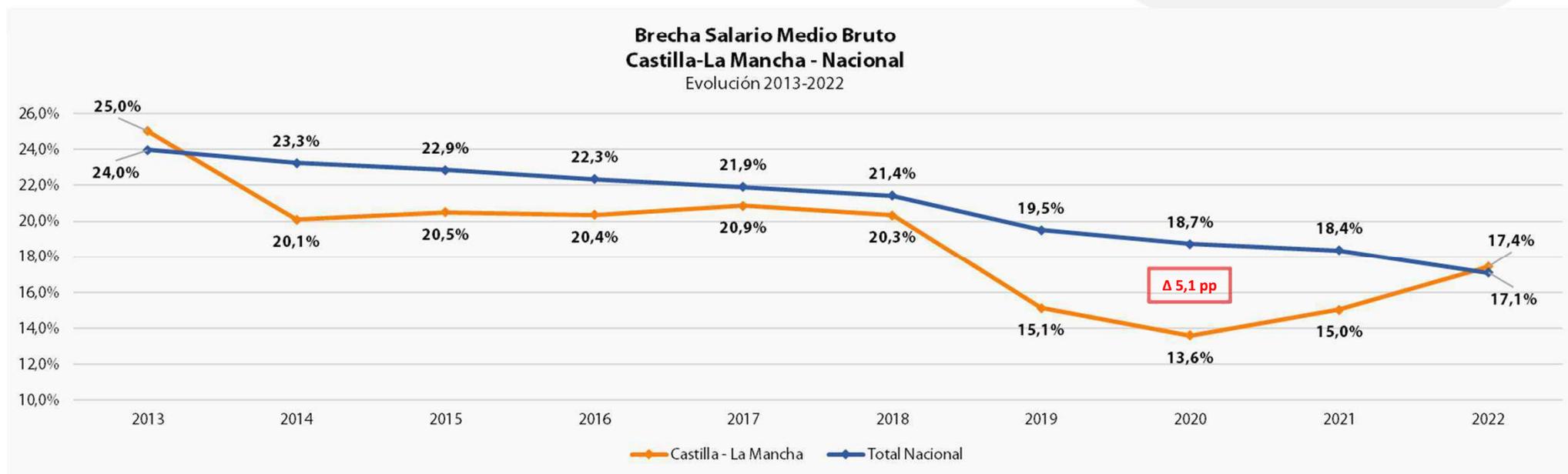
### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Brecha salarial

La evolución de la **brecha del salario bruto** es significativa, y en Castilla-La Mancha se sitúa por debajo de la media nacional a lo largo de toda la serie a excepción de 2013 y 2022.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **5.022€**, que representa una brecha del 17,1%.

En Castilla-La Mancha la cifra actual es de **4.500€** y una brecha del 17,4%.

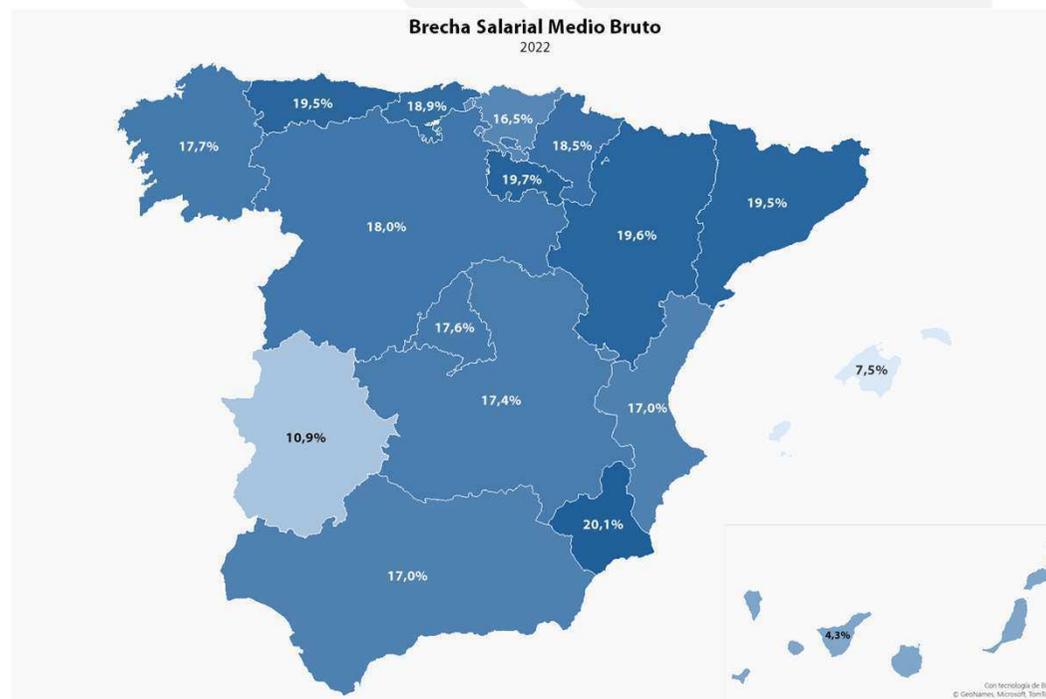


### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Brecha salarial

Castilla-La Mancha tiene la séptima menor brecha salarial, 0,3 puntos por encima de la media nacional.

CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Murcia, Región de	20,1%	20.956,4	26.240,7
Rioja, La	19,7%	22.264,4	27.741,6
Aragón	19,6%	23.138,7	28.790,0
Asturias, Principado de	19,5%	23.792,4	29.573,7
Catalunya	19,5%	25.659,0	31.878,4
Cantabria	18,9%	22.564,1	27.820,8
Navarra, Comunidad Foral de	18,5%	26.033,3	31.959,9
Castilla y León	18,0%	21.773,3	26.548,1
Galicia	17,7%	21.912,8	26.626,9
Madrid, Comunidad de	17,6%	28.123,5	34.113,4
<b>Castilla - La Mancha</b>	<b>17,4%</b>	<b>21.312,7</b>	<b>25.813,2</b>
<b>Total Nacional</b>	<b>17,1%</b>	<b>24.359,8</b>	<b>29.381,8</b>
Comunitat Valenciana	17,0%	22.135,4	26.683,9
Andalucía	17,0%	21.729,5	26.189,5
País Vasco	16,5%	29.314,7	35.095,7
Extremadura	10,9%	20.637,1	23.170,9
Baleares, Illes	7,5%	26.054,2	28.156,0
Canarias	4,3%	22.575,0	23.588,7



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Brecha salarial

Es el grupo de edad de 40 a 49 años (19,9%), seguido de los 50 a 59 años (19,8%) donde la brecha salarial es más elevada en Castilla La-Mancha, siendo el grupo de 20 a 29 años (5%) los de menor porcentaje.

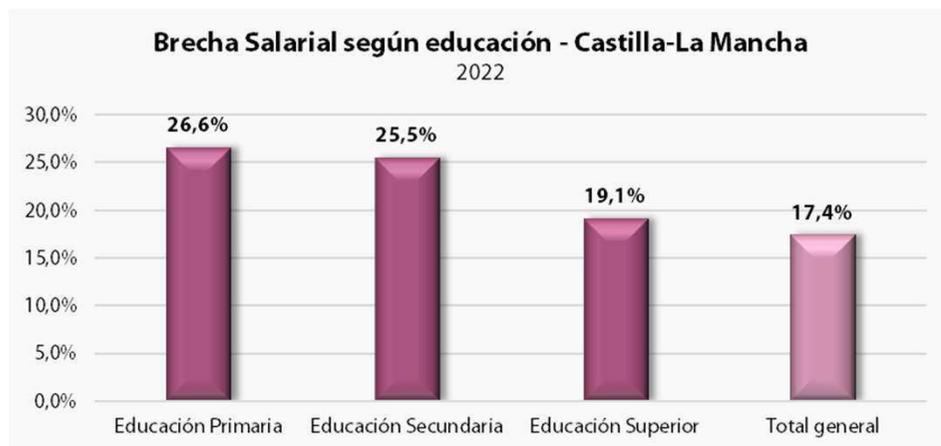
A nivel nacional también son el grupo de 50 a 59 años (19,7%), seguido de 40 a 49 años (18,1%), los de mayor porcentaje.



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Brecha salarial

Los estudios de educación primaria son los de mayor brecha salarial, 26,6%, 2,9 puntos por debajo de la media nacional y seguidos de la educación secundaria y la educación superior.



# 4. TELETRABAJO



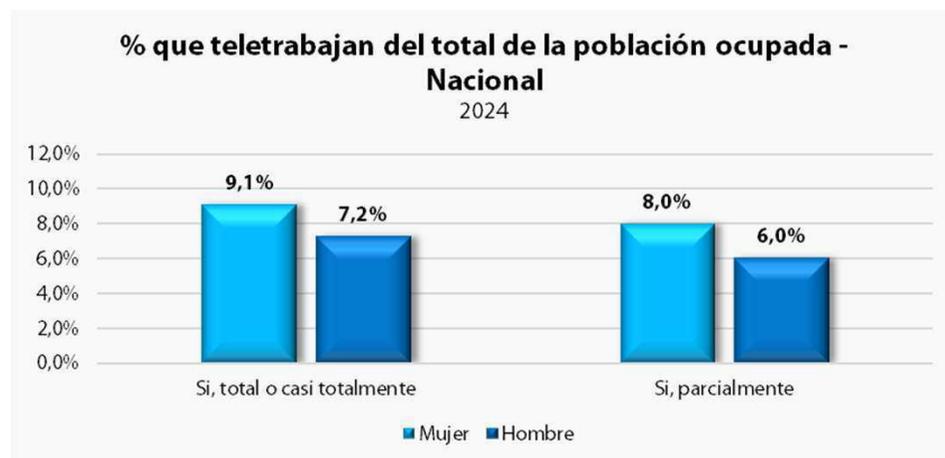
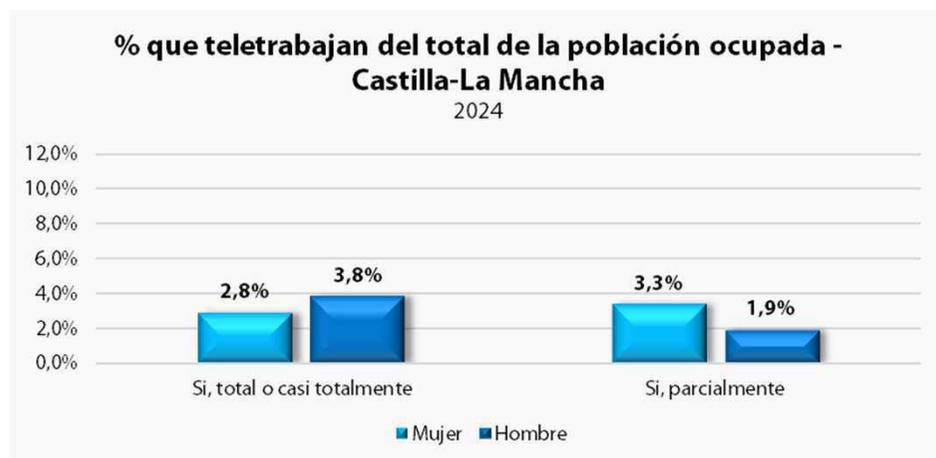
## 4. TELETRABAJO

### Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la **población ocupada** en 2024, la mujer ha realizado una ligera mayor actividad en teletrabajo que el hombre (6,1% respecto 5,6%), estando por debajo de los datos a nivel nacional en ambos géneros, la mujer 17% y el hombre 13,2%.

2024	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	2,8%	3,8%	3,4%
Si, parcialmente	3,3%	1,9%	2,5%
<b>TOTAL</b>	<b>6,1%</b>	<b>5,6%</b>	<b>5,8%</b>

2024	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	9,1%	7,2%	8,1%
Si, parcialmente	8,0%	6,0%	6,9%
<b>TOTAL</b>	<b>17,0%</b>	<b>13,2%</b>	<b>15,0%</b>

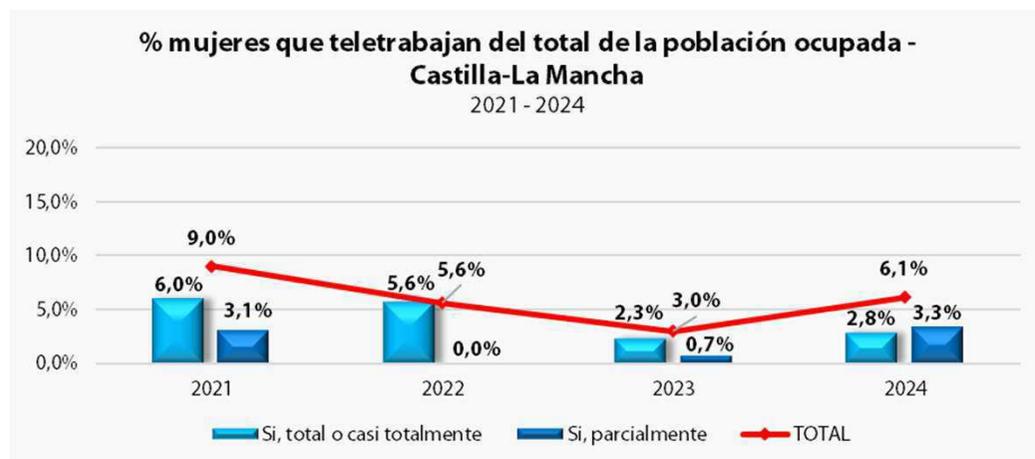


## 4. TELETRABAJO

### Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Analizando la evolución del teletrabajo en la mujer, en 2024 se observa un descenso respecto a 2021 en 2,9 puntos. La modalidad de teletrabajo parcial ha crecido ligeramente, y se sitúa solo 0,5 puntos por encima de la modalidad de teletrabajo total o casi total.

Además, se observa en todos los años unas cifras inferiores a la media nacional.



# FUENTES:

## INE

Instituto Nacional de Estadística



## NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano. Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos. Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 3.822 secciones, unas 50.000 viviendas, y unas 120.000 personas, es decir, el 0,25% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas. El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

Para el análisis de las matriculaciones en grados técnicos dentro del ámbito de las ingenierías, se han considerado exclusivamente aquellas correspondientes a titulaciones de ingeniería incluidas en el grupo 07 (Ingeniería, industria y construcción), excluyendo aquellas relacionadas con la industria y la construcción. Asimismo, se han incorporado las titulaciones de ingeniería presentes en el grupo 08 (Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria).

La fuente de información de la brecha salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.



# OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

---

VIII EDICIÓN

## CASTILLA LA MANCHA



Fundación  
Personas y Empresas

