OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VIII EDICIÓN

ILLES BALEARS

Fundación Personas y Empresas

auren

Mutua Universal

ÍNDICE

1. Población

2. Mercado Laboral

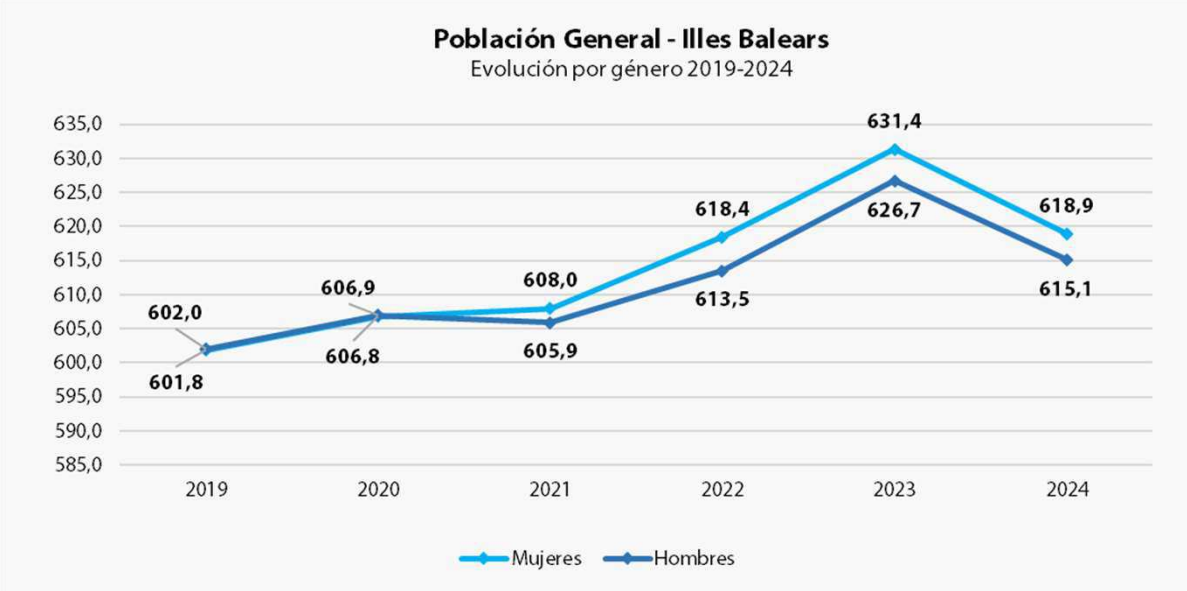
3. Corresponsabilidad e Igualdad Salarial

4. Teletrabajo

1. POBLACIÓN

1. POBLACIÓN

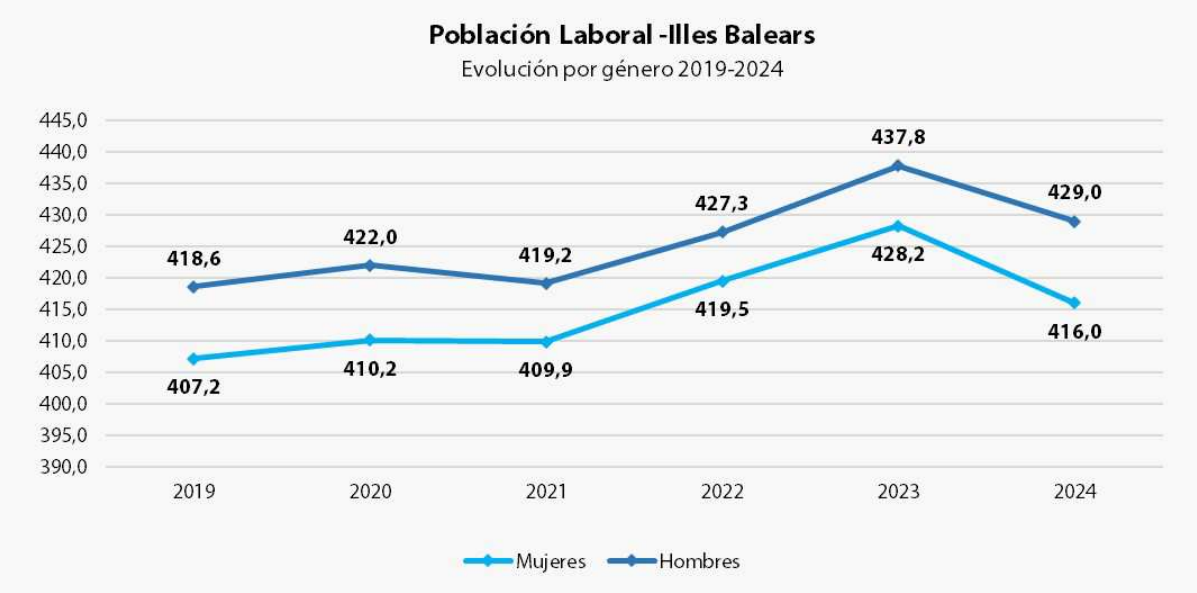
En **Baleares** la población general se sitúa en 1,23 millones de personas, siendo la distribución equitativa al 50%, mientras que a nivel nacional la mujer representa un 51% y en el hombre un 49% del total de la población.



Población en miles de personas

1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 845 mil personas, representando en la mujer un 49% y en el hombre un 51% , siendo la distribución equitativa al 50% a nivel nacional.

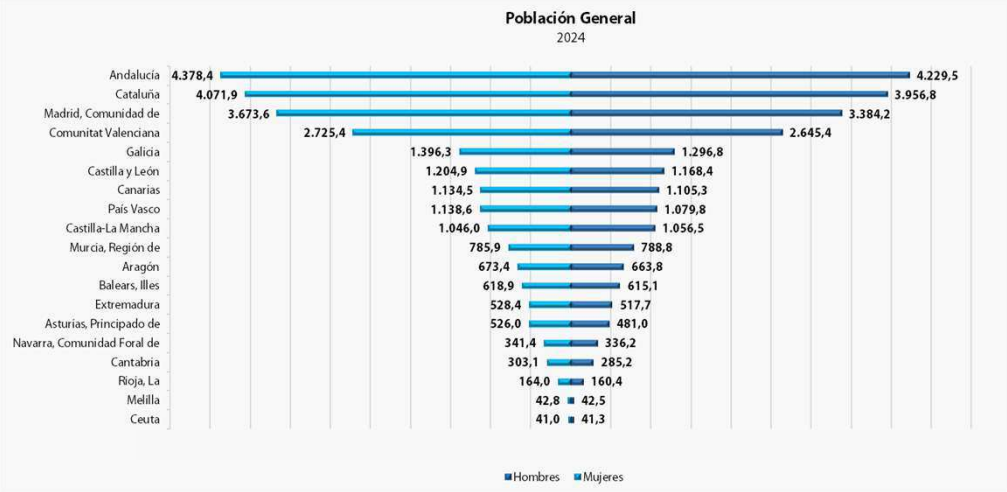


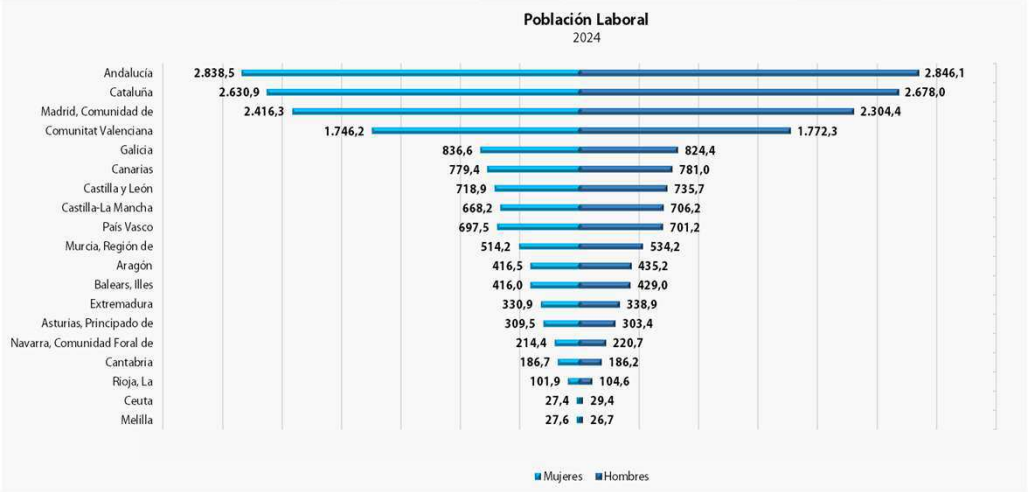
Población en miles de personas

1. POBLACIÓN

Población general y laboral

Baleares es la sexta Comunidad Autónoma con menor volumen de población tanto general como laboral, representando respectivamente un 2,54% y un 2,65% del total de la población nacional.

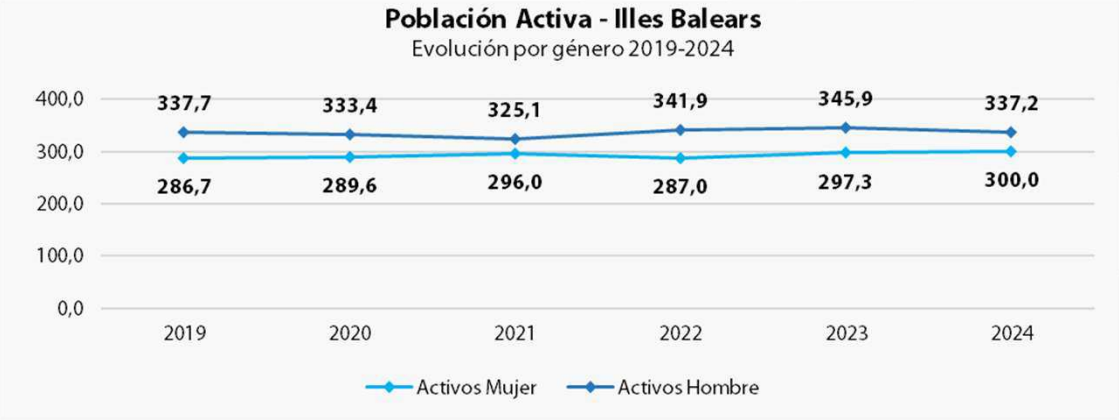


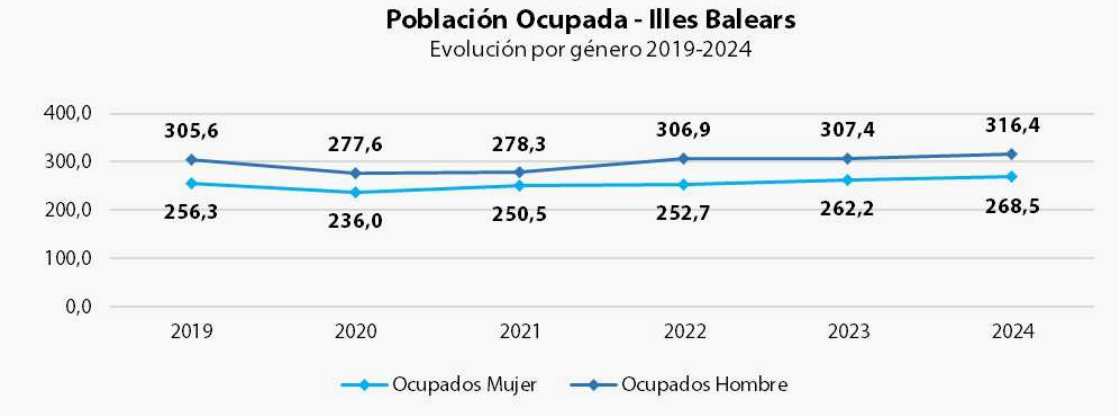


Población en miles de personas

2. MERCADO LABORAL

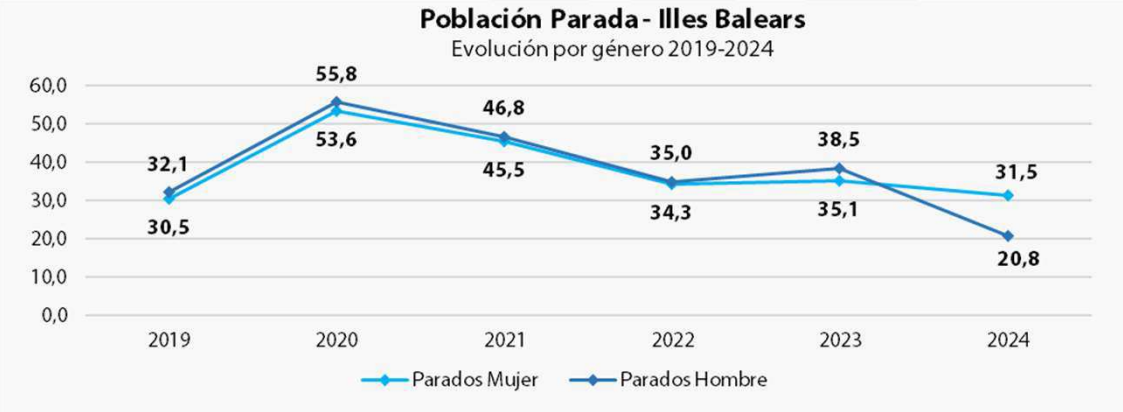
Mercado laboral

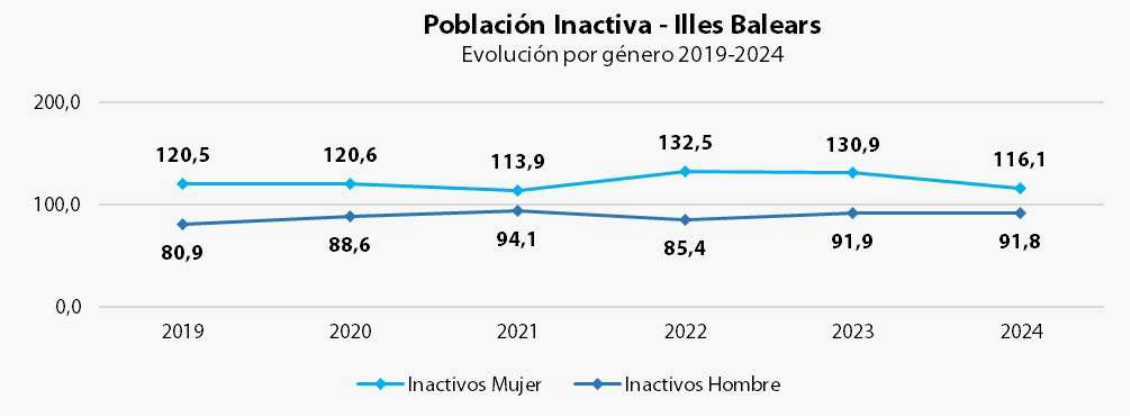




Población en miles de personas

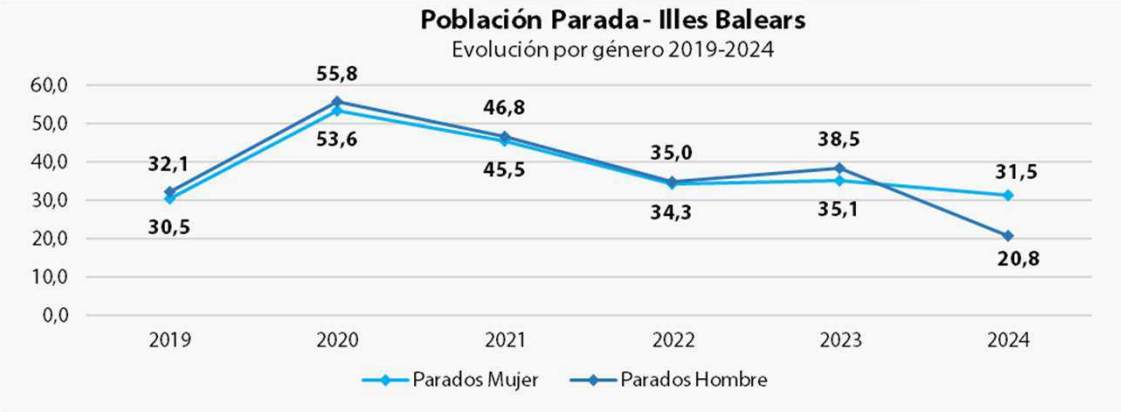
Mercado laboral





Población en miles de personas

Mercado laboral



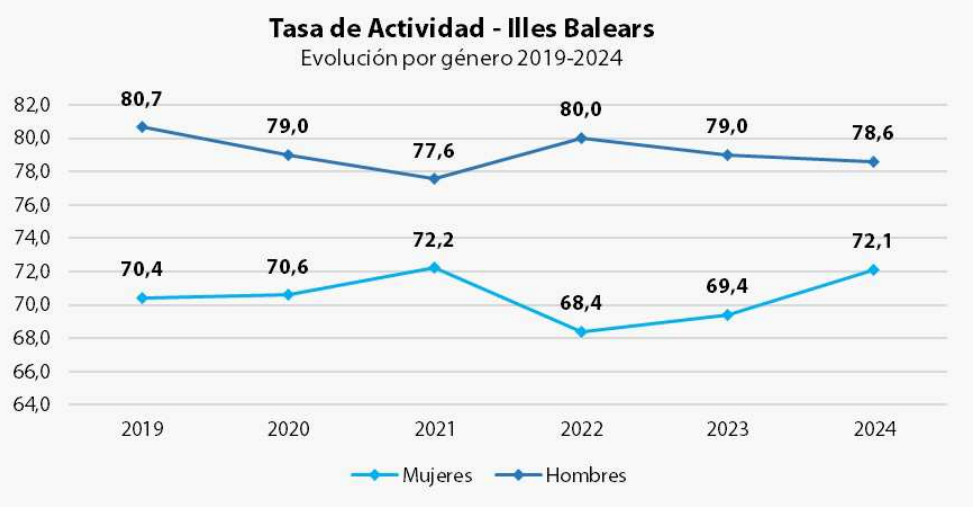
Población en miles de personas

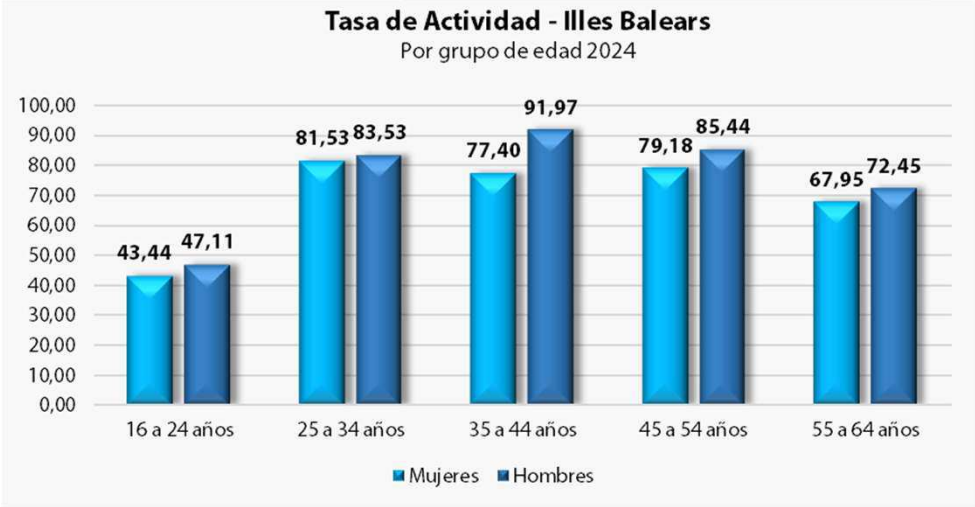
2. MERCADO LABORAL

Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años y en 2024 en todos los grupos de edad. La evolución presenta comportamientos diferenciados entre hombres y mujeres.

Respecto a la media nacional (71,4) la tasa de actividad de la mujer en Baleares es 0,7 puntos superior.



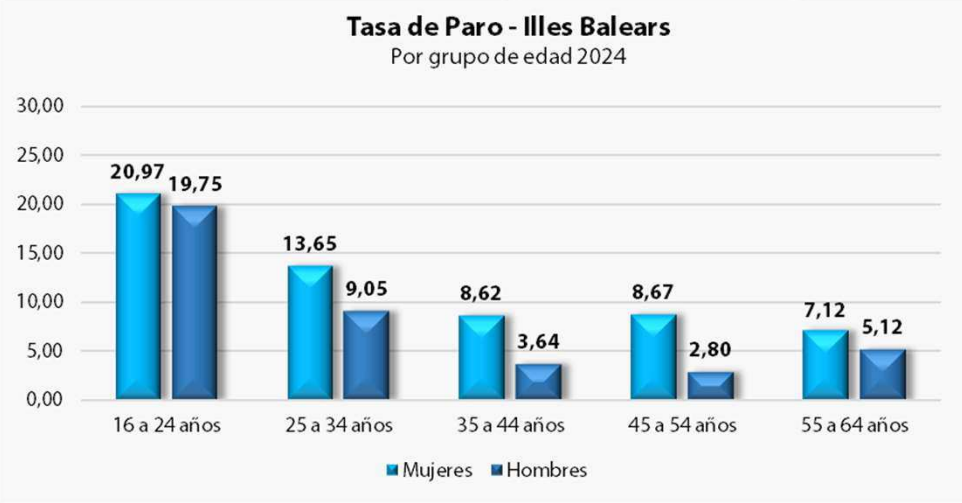


2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años y en 2024 en todos los grupos de edad, con unas cifras superiores en la mujer respecto al hombre. A partir de 2020, se observa una tendencia descendente en ambos géneros, con una disminución más significativa en los hombres en 2024, alcanzando la mayor diferencia respecto a las mujeres.

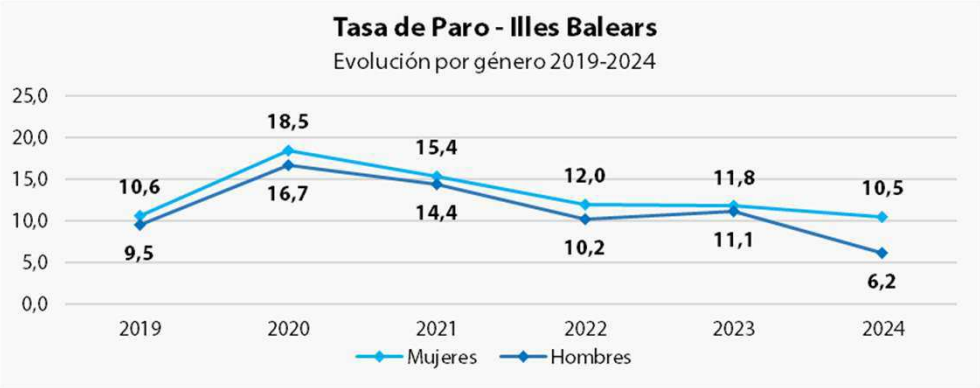
En todas las franjas de edad la tasa de paro de la mujer es superior al hombre.



2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

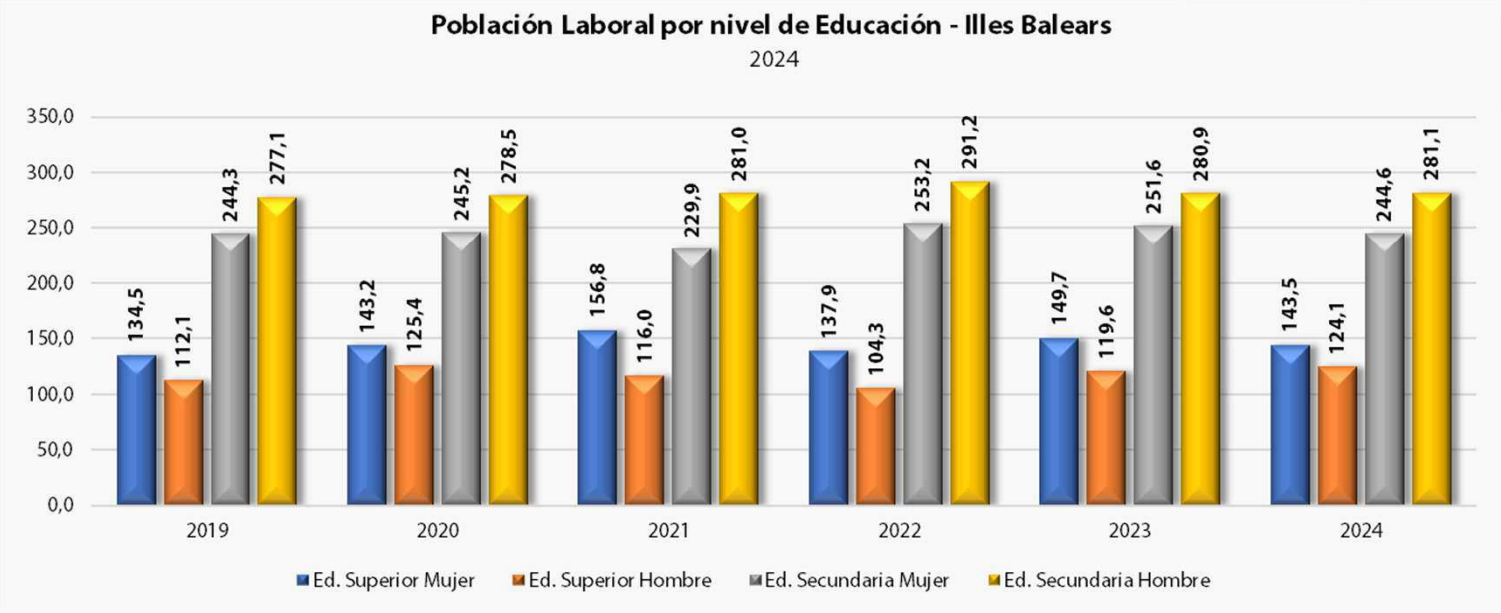
Respecto a la media nacional (11,9) la tasa de paro de la mujer en Baleares es inferior en 1,4 puntos, mientras que la del hombre es inferior en 3,4 puntos (9,6).



Población laboral por nivel de educación

Los estudios de educación secundaria son los que están más presentes en ambos géneros a lo largo de la serie, siendo más prevalentes en los hombres.

Destacar que, en estudios superiores, el número de mujeres se mantiene por encima del número de hombres en todos los años.



Población en miles de personas

Matriculaciones universitarias grados técnicos 2023-2024

Dentro de las matriculaciones a estudios de **grados Informáticos**, la mujer representa un 10,36% en Baleares, siendo la CCAA con menor porcentaje, once puestos por debajo de la media nacional y a 6,87 puntos de ésta.

Las matriculaciones a **Ingenierías** representan en la mujer un 14,82%, siendo la CCAA con menor porcentaje, siete puestos por debajo de la media nacional y a 11,75 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2023-2024	**% Mujeres en Informática**	**% Mujeres en Ingenierías**
Andalucía	16,60%	27,21%
Aragón	13,50%	23,57%
Asturias, Principado de	16,83%	30,64%
Balears, Illes	**10,36%**	**14,82%**
Canarias	13,85%	26,49%
Cantabria	11,80%	27,88%
Castilla León	18,05%	27,22%
Castilla-La Mancha	16,08%	26,74%
Catalunya	17,25%	23,71%
Comunitat Valenciana	17,92%	27,51%
Extremadura	11,95%	24,70%
Galicia	18,75%	29,51%
Madrid, Comunidad de	18,91%	28,61%
Murcia, Región de	13,10%	23,76%
Navarra, Comunidad Foral de	16,27%	27,91%
País Vasco	18,63%	26,85%
Rioja, La	16,28%	22,42%
Nacional	**17,22%**	**26,57%**

Observatorio de la mujer trabajadora 2024

2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2023-2024

Las mujeres representan un mayor porcentaje de matriculaciones universitarias en más de la mitad de las áreas de estudio, destacando especialmente en **Educación** y en **Salud y Servicios Sociales.** Estas dos áreas son también las más elegidas entre las mujeres.

Los hombres se concentran principalmente en **Negocios, administración y derecho**, así como en **Ciencias.**

Balears (Illes)

Matriculaciones Curso 2023-2024	**% Mujeres sobre el Total del Estudio**	**% del Estudio sobre el total de Mujeres**	**% del Estudio sobre el total de Hombres**
01 - Educación	**80,35%**	**23,71%**	8,48%
02 - Artes y humanidades	62,95%	8,10%	6,97%
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación	59,03%	7,88%	8,00%
04 - Negocios, administración y derecho	56,03%	20,54%	**23,57%**
05 - Ciencias	47,65%	7,71%	**12,38%**
06 - Informática	10,36%	0,83%	10,54%
07 - Ingeniería, industria y construcción	22,55%	2,28%	11,46%
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y	20,56%	0,32%	1,78%
09 - Salud y servicios sociales	**76,91%**	**20,80%**	9,13%
10 - Servicios	59,87%	7,84%	7,68%

Nacional

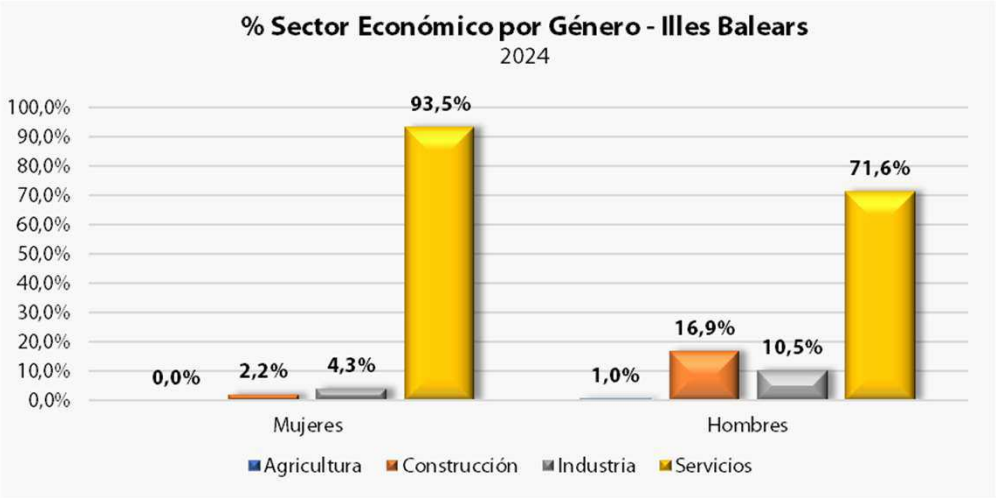
Matriculaciones Curso 2023-2024	**% Mujeres sobre el Total del Estudio**	**% del Estudio sobre el total de Mujeres**	**% del Estudio sobre el total de Hombres**
01 - Educación	**78,32%**	16,39%	6,01%
02 - Artes y humanidades	63,48%	11,71%	8,92%
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación	64,61%	15,19%	11,01%
04 - Negocios, administración y derecho	54,98%	**20,25%**	**21,95%**
05 - Ciencias	49,89%	5,83%	7,76%
06 - Informática	17,22%	1,45%	9,20%
07 - Ingeniería, industria y construcción	31,79%	6,88%	**19,55%**
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y	54,29%	1,39%	1,54%
09 - Salud y servicios sociales	**73,00%**	**18,67%**	9,14%
10 - Servicios	37,45%	2,23%	4,92%

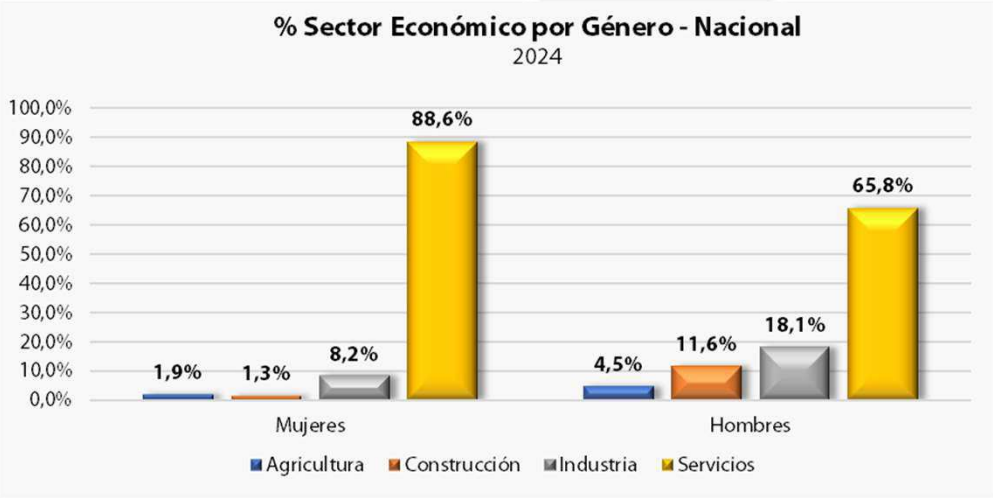
2. MERCADO LABORAL

Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 93,5% respecto al hombre 71,6%, siendo cifras superiores a las nacionales en 4,9 puntos en la mujer y superiores en 5,8 puntos en el hombre.

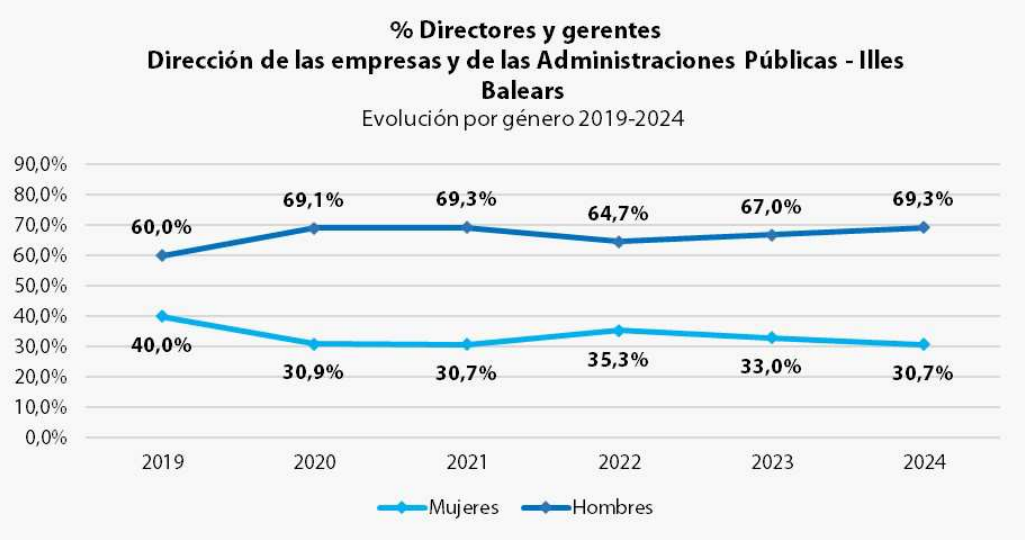
En los demás sectores, los hombres predominan de manera significativa, siendo más relevante en el sector de la construcción.

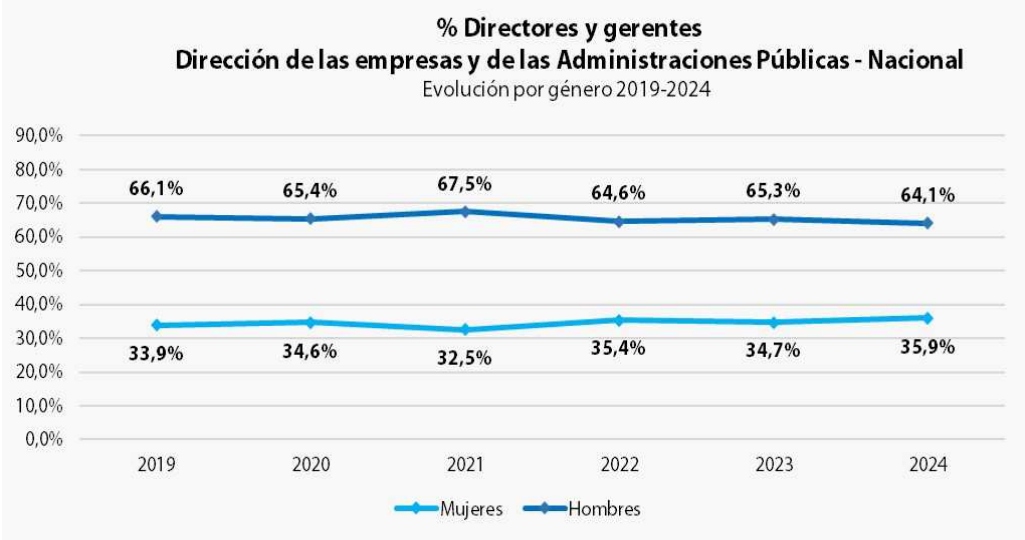




Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, solo el **30,7% son mujeres**, 5,2 puntos por debajo de la media nacional.

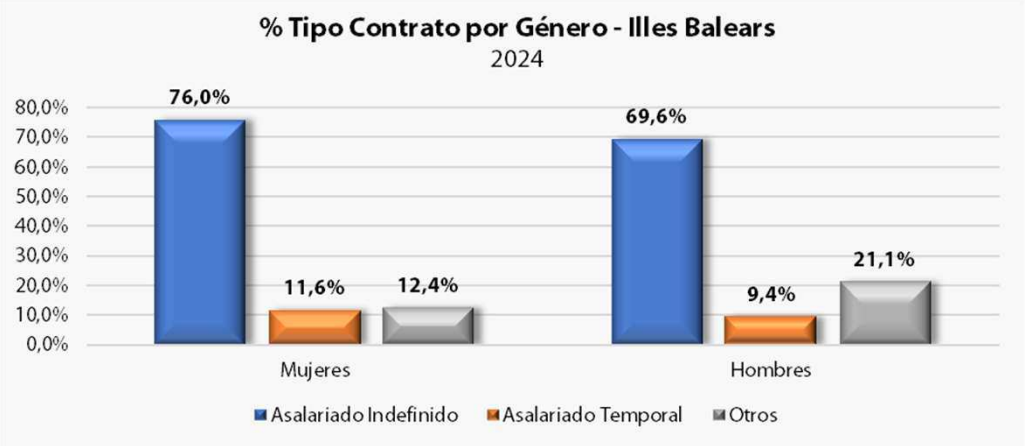


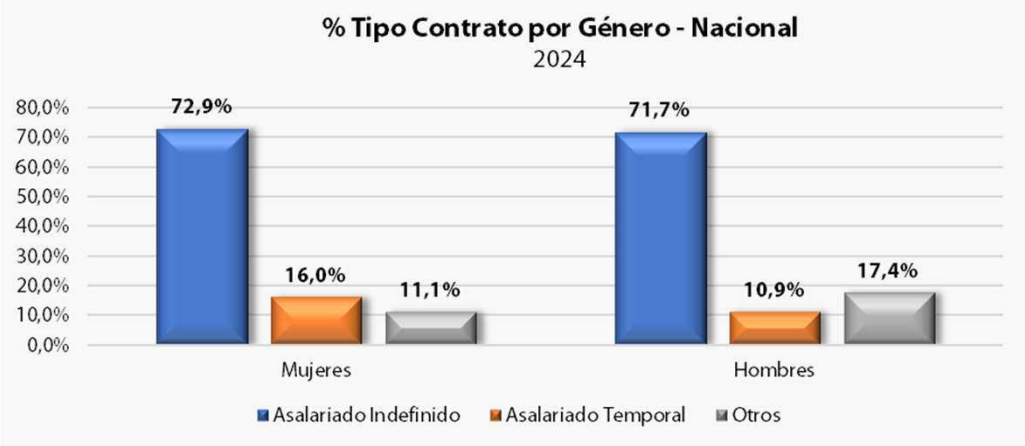


Población ocupada por tipo de contrato

La **contratación Indefinida** es superior en las mujeres, con una diferencia de 6,4 puntos sobre los hombres, siendo la diferencia a nivel nacional 1,2 puntos superior en la mujer.

En **contratación Temporal** la mujer está 2,2 puntos sobre el hombre, siendo la diferencia nacional de 5,1 puntos por encima.





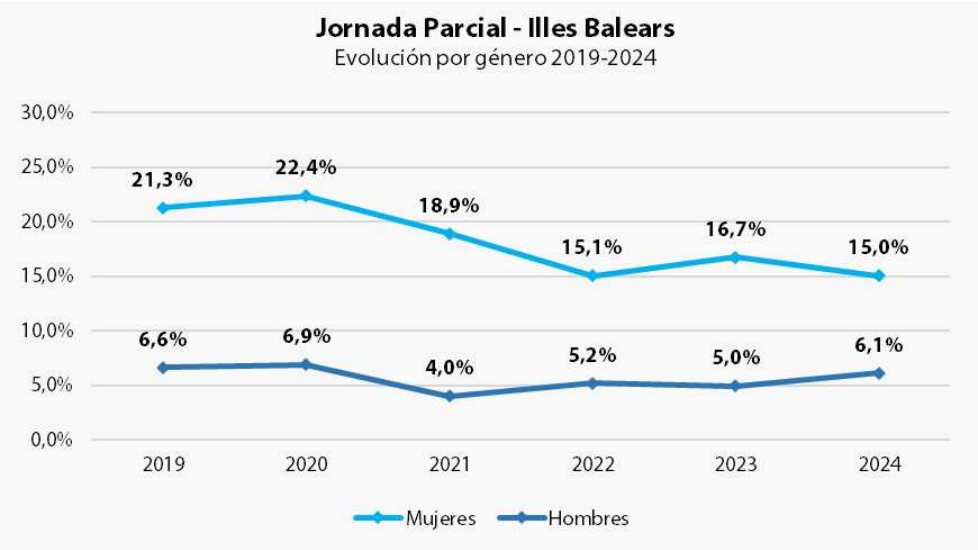
Población ocupada por tipo de contrato

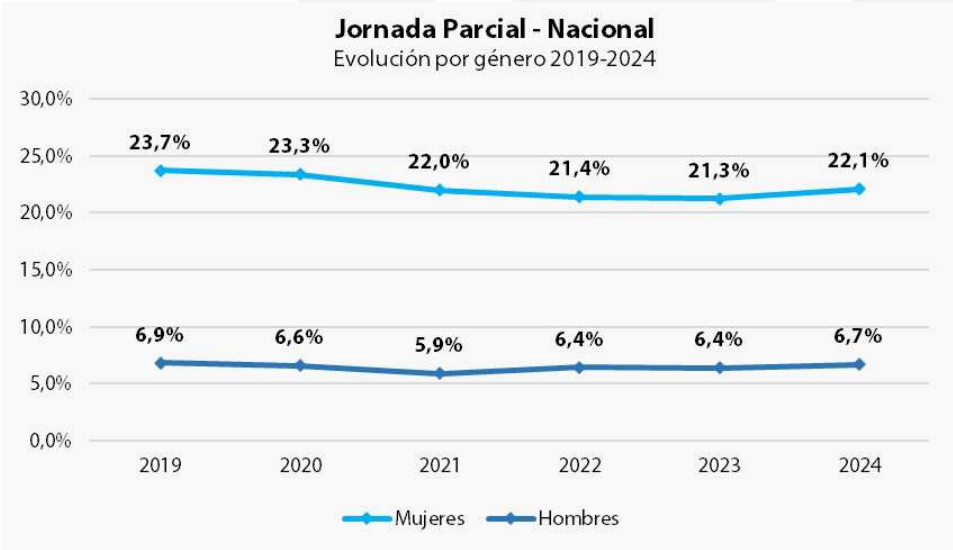
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.

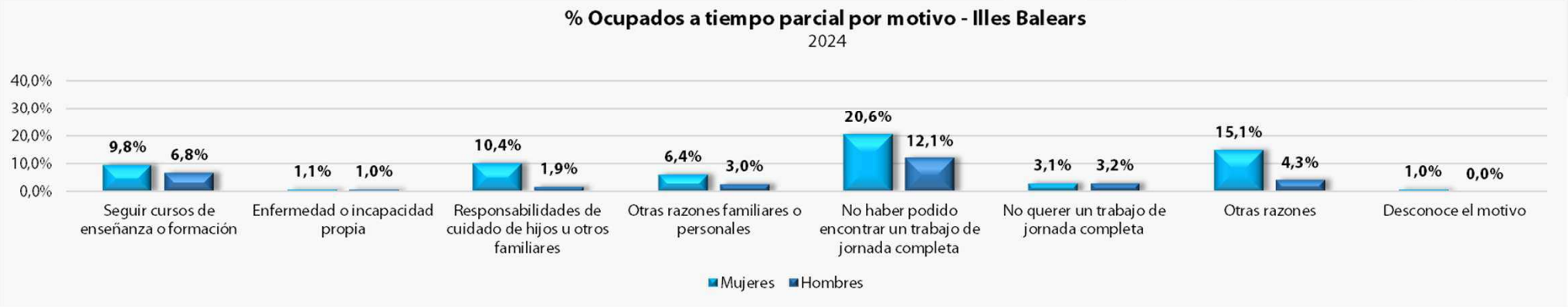




3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.

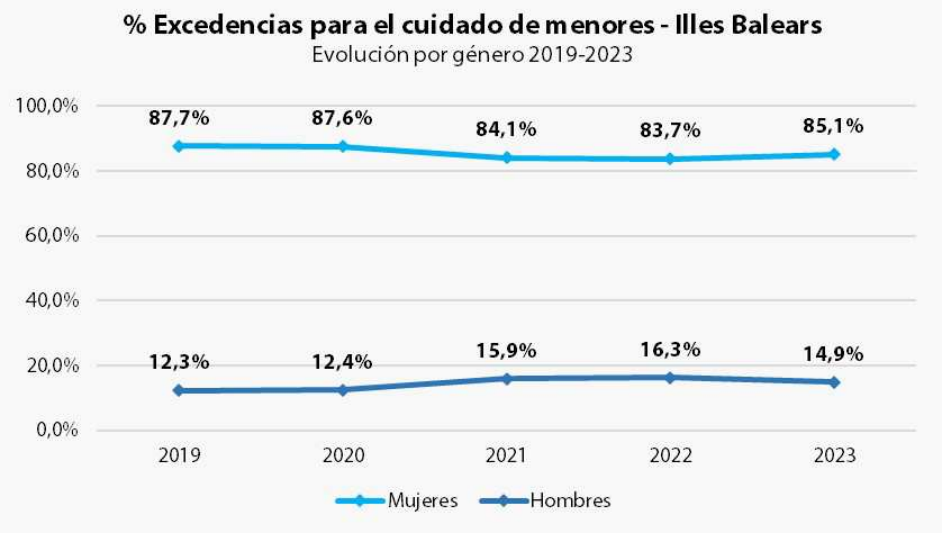


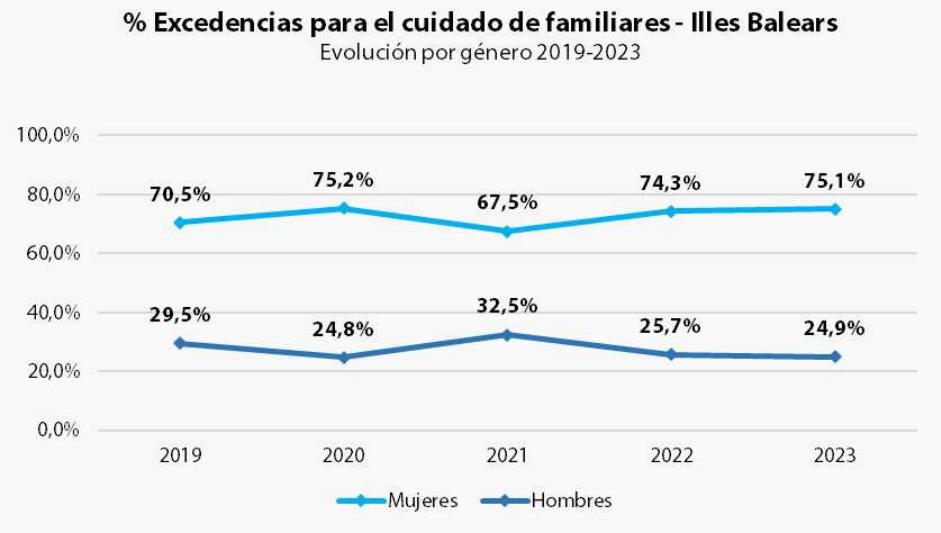
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, con cifras inferiores a la media nacional en 1,8 puntos en 2023.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifra similar a la nacional.





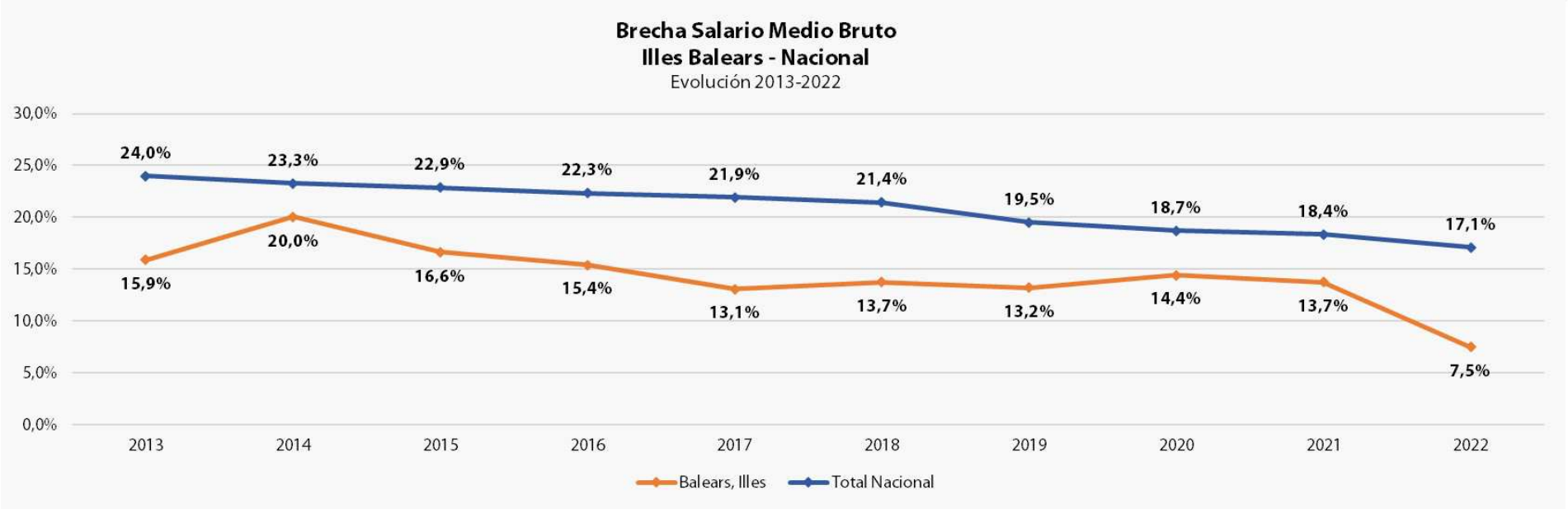
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La evolución de la brecha del salario bruto es significativa, manteniéndose en Baleares por debajo de la media nacional durante toda la serie.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **5.022€**, que representa una brecha del **17,1%**.

En Baleares la cifra actual es de **2.101€** y una brecha del **7,5%**.

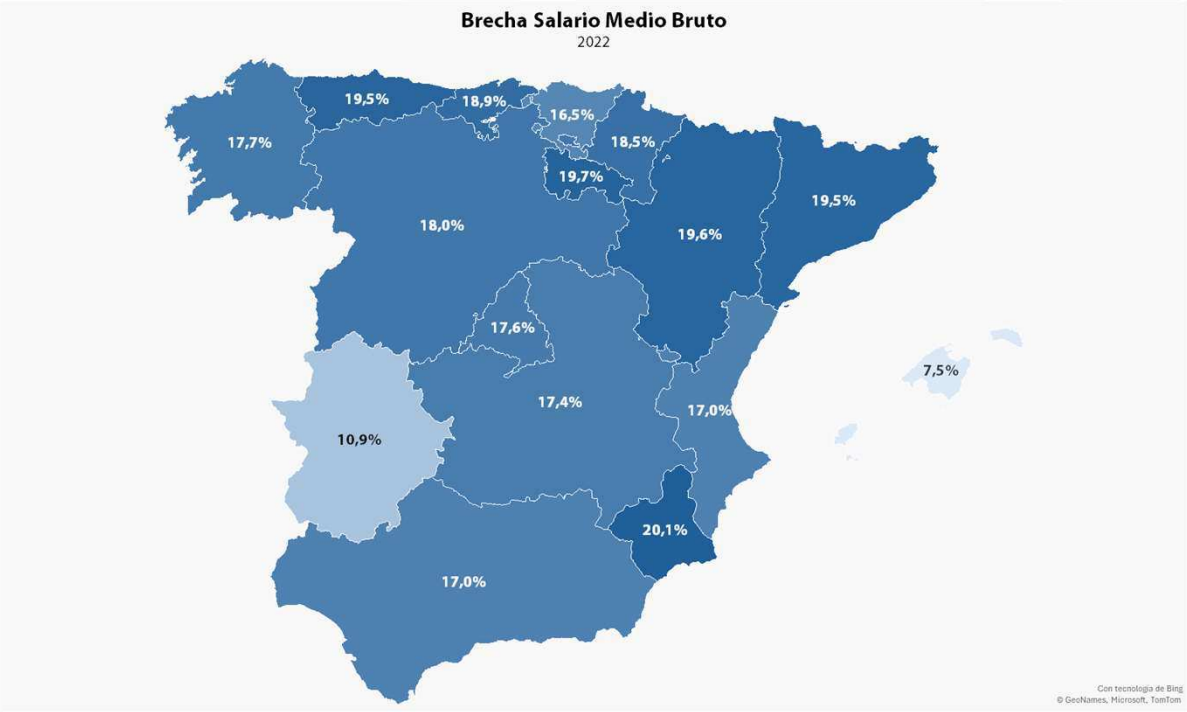


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

Baleares tiene la segunda menor brecha salarial, 9,6 puntos por debajo de la media nacional.

CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Murcia, Región de	20,1%	20.956,4	26.240,7
Rioja, La	19,7%	22.264,4	27.741,6
Aragón	19,6%	23.138,7	28.790,0
Asturias, Principado de	19,5%	23.792,4	29.573,7
Catalunya	19,5%	25.659,0	31.878,4
Cantabria	18,9%	22.564,1	27.820,8
Navarra, Comunidad Foral de	18,5%	26.033,3	31.959,9
Castilla y León	18,0%	21.773,3	26.548,1
Galicia	17,7%	21.912,8	26.626,9
Madrid, Comunidad de	17,6%	28.123,5	34.113,4
Castilla - La Mancha	17,4%	21.312,7	25.813,2
Total Nacional	**17,1%**	**24.359,8**	**29.381,8**
Comunitat Valenciana	17,0%	22.135,4	26.683,9
Andalucía	17,0%	21.729,5	26.189,5
País Vasco	16,5%	29.314,7	35.095,7
Extremadura	10,9%	20.637,1	23.170,9
Balears, Illes	**7,5%**	**26.054,2**	**28.156,0**
Canarias	4,3%	22.575,0	23.588,7



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La brecha salarial en Baleares es más elevada en el grupo de edad de 50 a 59 años (12,5%), seguido por el grupo de 40 a 49 años (7,6%).

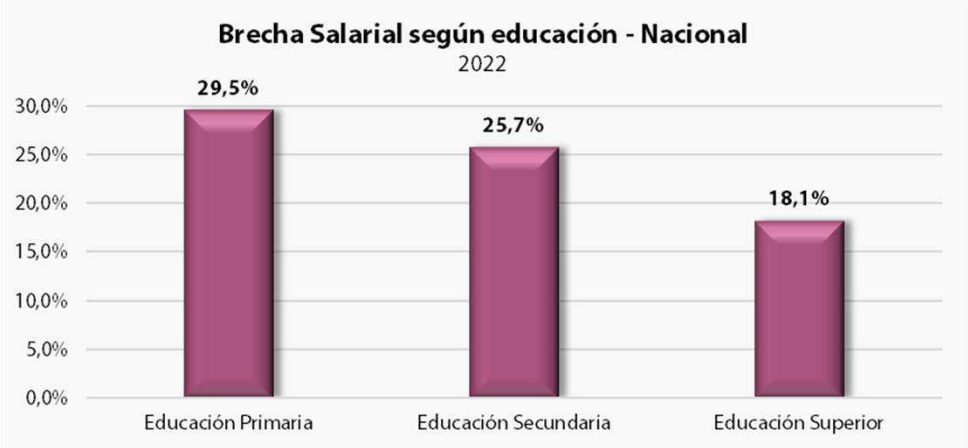
A nivel nacional, también es el grupo de 50 a 59 años el que registra la mayor brecha salarial (19,7%), seguido por el grupo de 40 a 49 años (18,1%).

A destacar el grupo de edad de 20 a 29 años donde la mujer tiene un salario medio bruto superior al hombre.

3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

Los estudios de educación secundaria presentan la mayor brecha salarial, con un 14,5%, lo que representa una diferencia de 11,2 puntos por debajo de la media nacional. Tanto la educación secundaria como la educación superior muestran una brecha similar, situándose la educación primaria 17,3 puntos por debajo de la media nacional y la educación superior 6 puntos por debajo.



4. TELETRABAJO

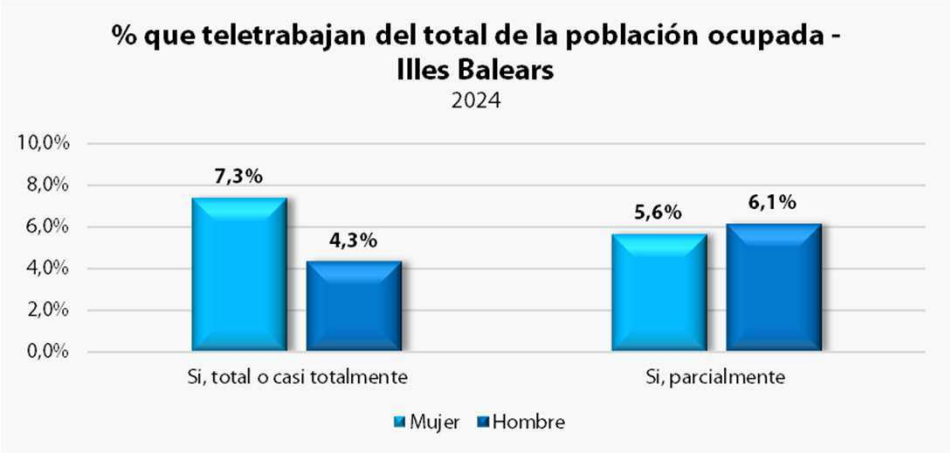
4. TELETRABAJO

Teletrabajo: *Índice de población ocupada en teletrabajo*

Respecto a la **población ocupada** en 2024, la mujer ha realizado mayor actividad en teletrabajo que el hombre (13% respecto al 10,4%), estando por debajo de los datos a nivel nacional en ambos géneros, la mujer 17% y el hombre 13,2%.

2024	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	7,3%	4,3%	5,7%
Si, parcialmente	5,6%	6,1%	5,9%
TOTAL	**13,0%**	**10,4%**	**11,6%**

2024	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	9,1%	7,2%	8,1%
Si, parcialmente	8,0%	6,0%	6,9%
TOTAL	**17,0%**	**13,2%**	**15,0%**

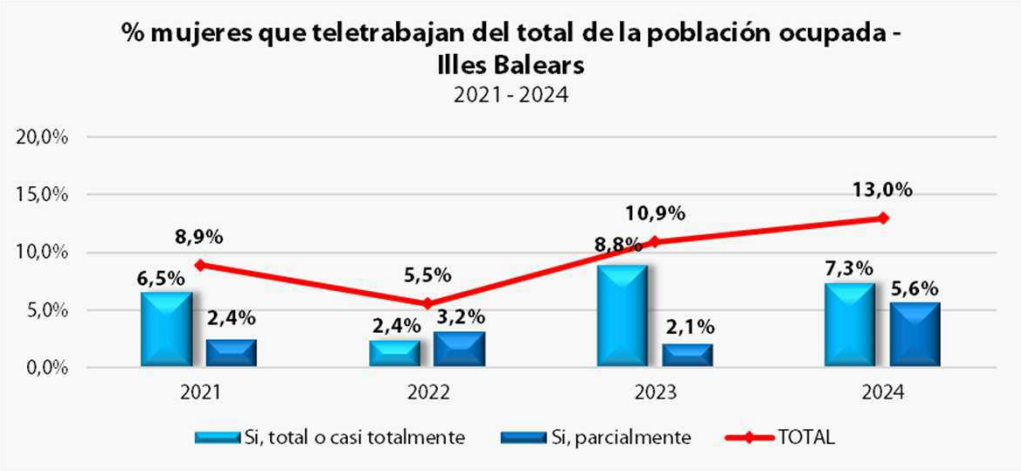


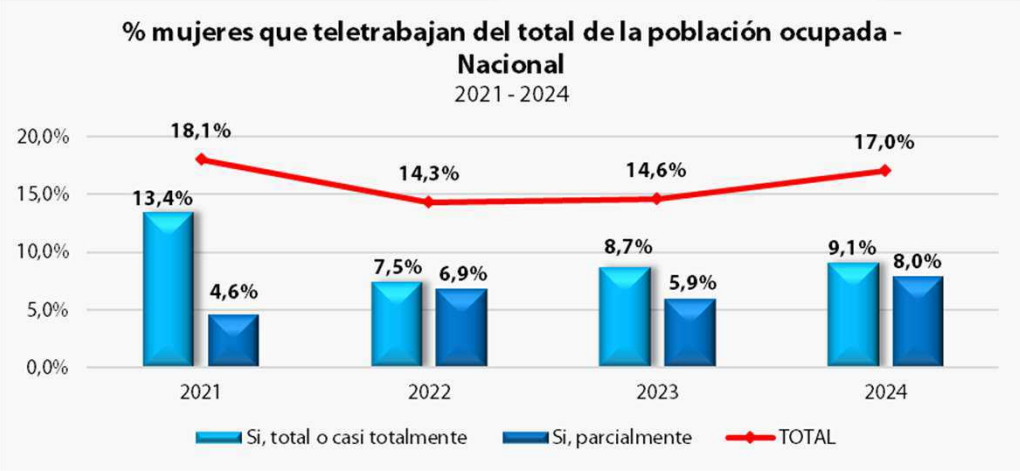
4. TELETRABAJO

Teletrabajo: *Índice de población ocupada en teletrabajo*

Al analizar la evolución del teletrabajo entre las mujeres, se observa un aumento significativo en 2024 en comparación con los años anteriores. Aunque la modalidad parcial ha experimentado un mayor incremento respecto a años anteriores, es la modalidad de teletrabajo total o casi total la que presenta un mayor volumen.

Además, se observa en todos los años cifras inferiores a la media nacional.





FUENTES:

Instituto Nacional de Estadística

VICEPRESIDENCIA SEGUNDA DEL GOBIERNO
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES

NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE)

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano. Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos. Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 3.822 secciones, unas 50.000 viviendas, y unas 120.000 personas, es decir, el 0,25% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas. El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf

Para el análisis de las matriculaciones en grados técnicos dentro del ámbito de las ingenierías, se han considerado exclusivamente aquellas correspondientes a titulaciones de ingeniería incluidas en el grupo 07 (Ingeniería, industria y construcción), excluyendo aquellas relacionadas con la industria y la construcción. Asimismo, se han incorporado las titulaciones de ingeniería presentes en el grupo 08 (Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria).

La fuente de información de la brecha salarial es la Encuesta de la Estructura Salarial (EES) del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.

OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VIII EDICIÓN

ILLES BALEARS

Fundación Personas y Empresas

auren

Mutua Universal