



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VIII EDICIÓN

PRINCIPADO DE ASTURIAS



Fundación
Personas y Empresas



ÍNDICE

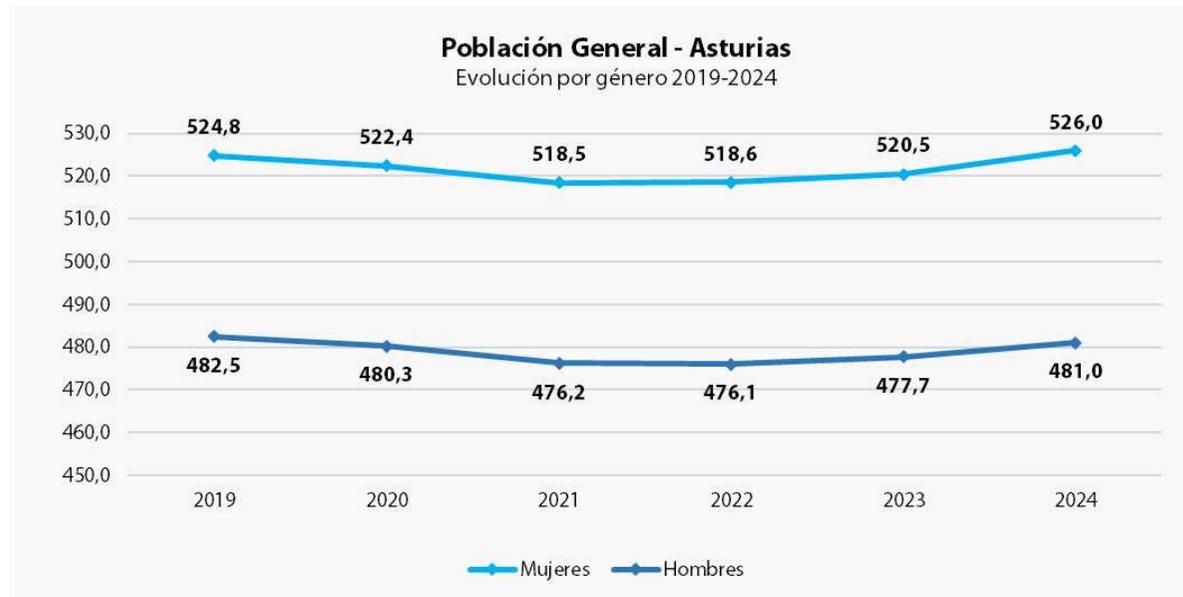
1. Población
2. Mercado Laboral
3. Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
4. Teletrabajo

1. POBLACIÓN



1. POBLACIÓN

En el **Principado de Asturias** la población general se sitúa en 1 millón de personas, representando en la mujer un 52% y en el hombre un 48% del total de la población, siendo a nivel nacional un 51% la mujer y un 49% el hombre.



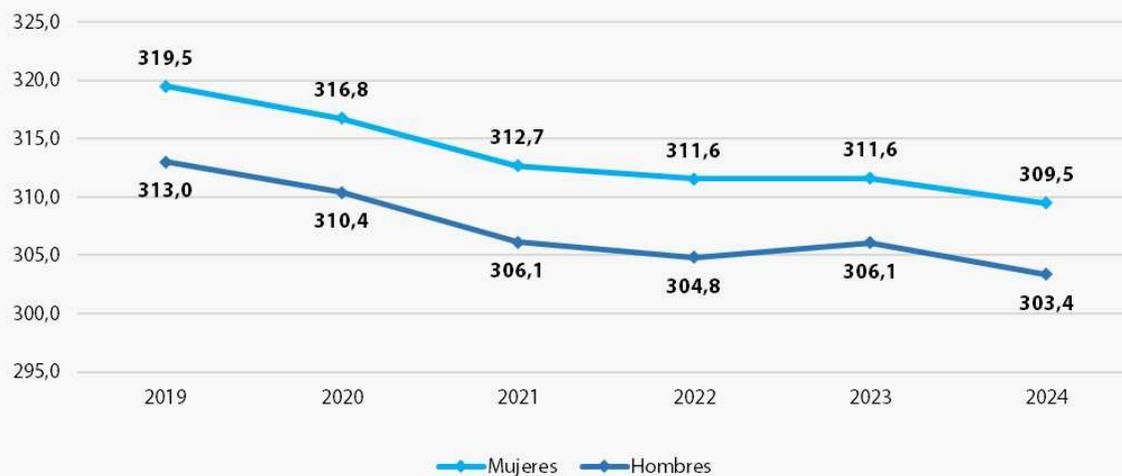
Población en miles de personas



1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 613 mil personas, siendo la distribución equitativa al 50% entre hombres y mujeres, mismo porcentaje que a nivel nacional.

Población Laboral - Asturias
Evolución por género 2019-2024



Población en miles de personas

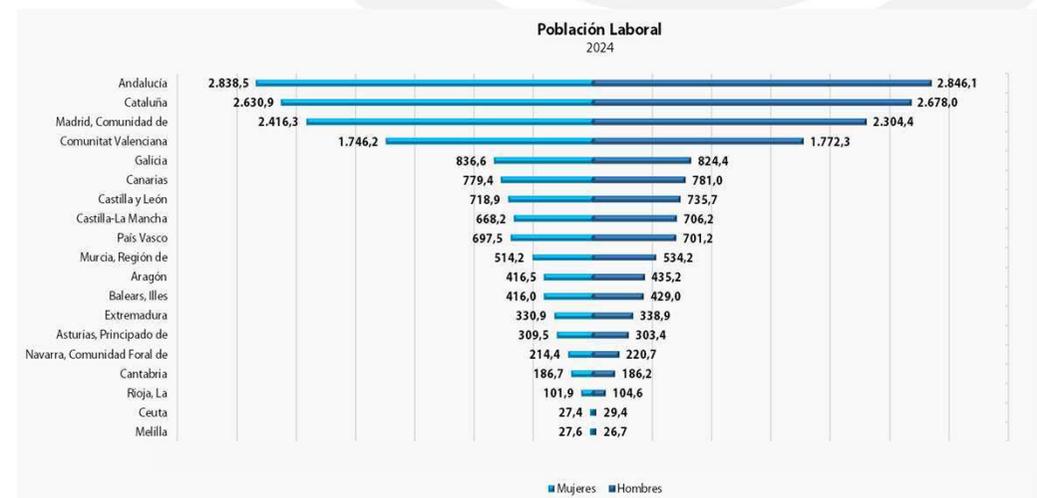
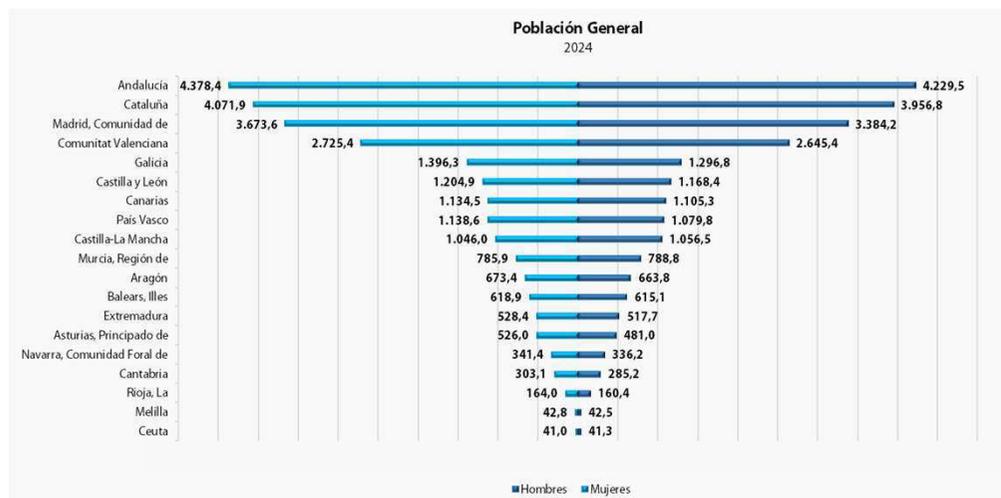
Población Laboral - Asturias
2024



1. POBLACIÓN

Población general y laboral

Asturias es la cuarta Comunidad Autónoma con menor volumen de población tanto general como laboral, representando respectivamente un 2,07% y un 1,93% del total de la población nacional.



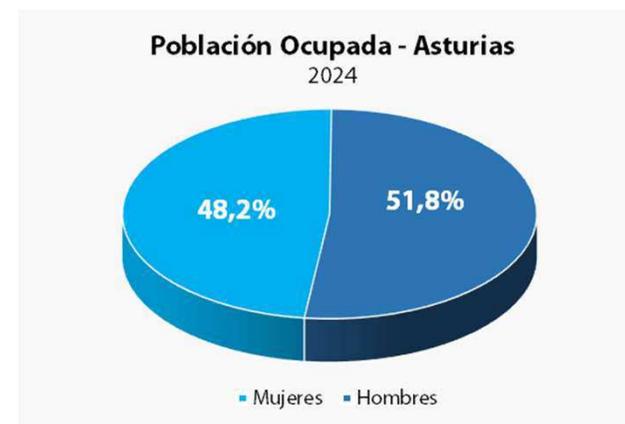
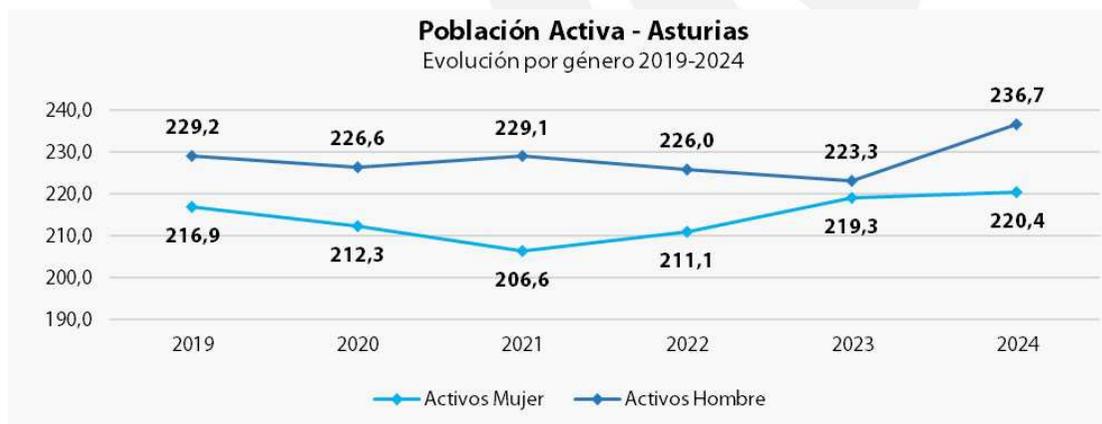
Población en miles de personas

2. MERCADO LABORAL



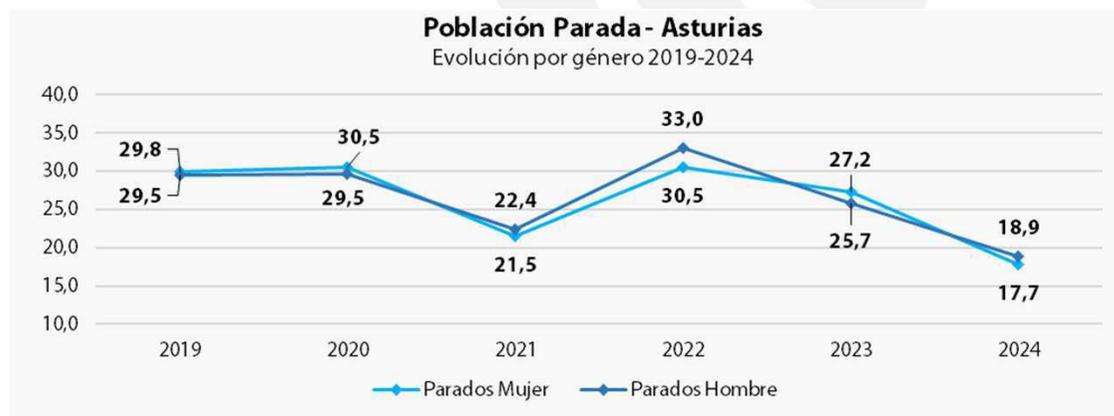
2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral



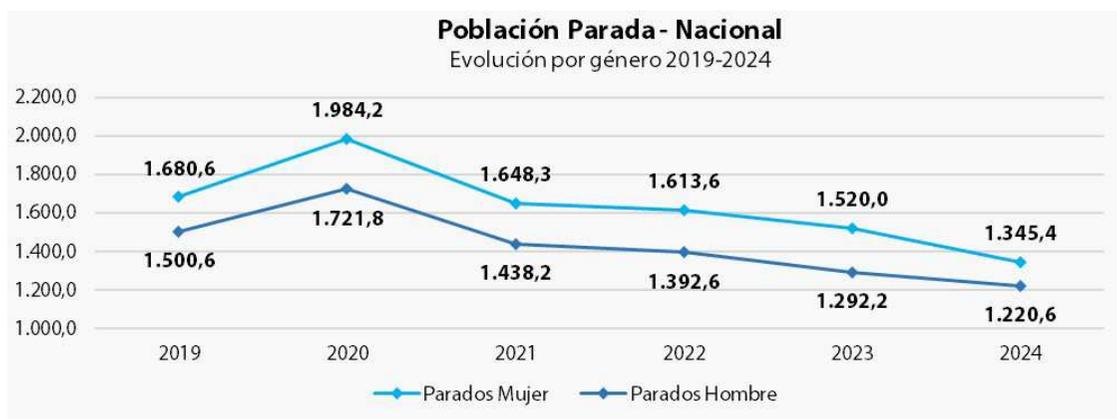
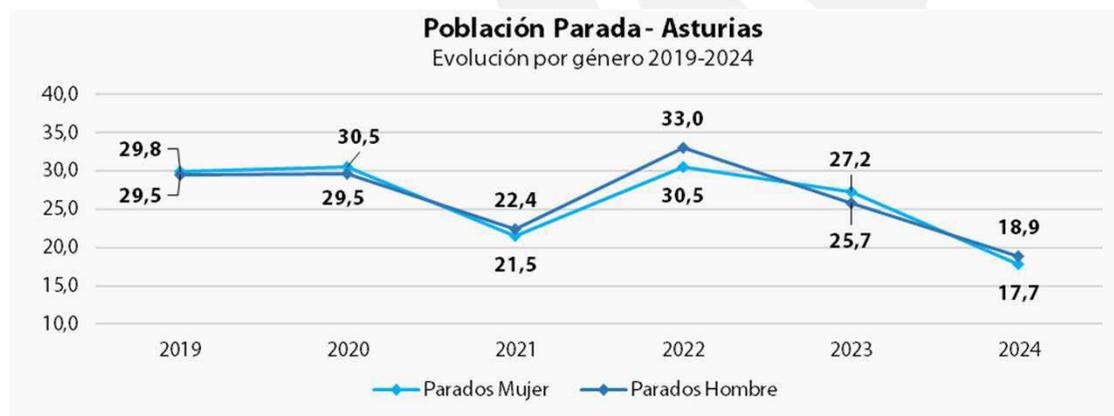
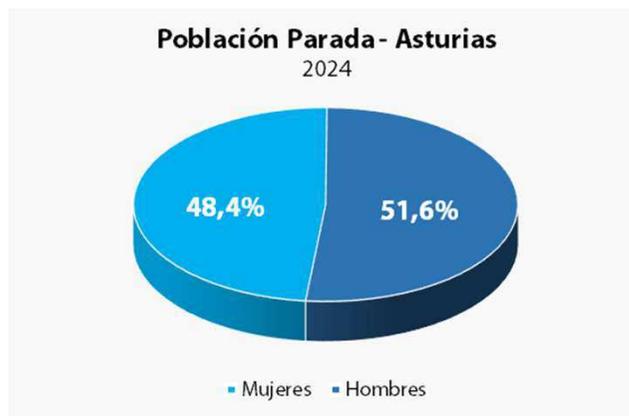
2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral



2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral

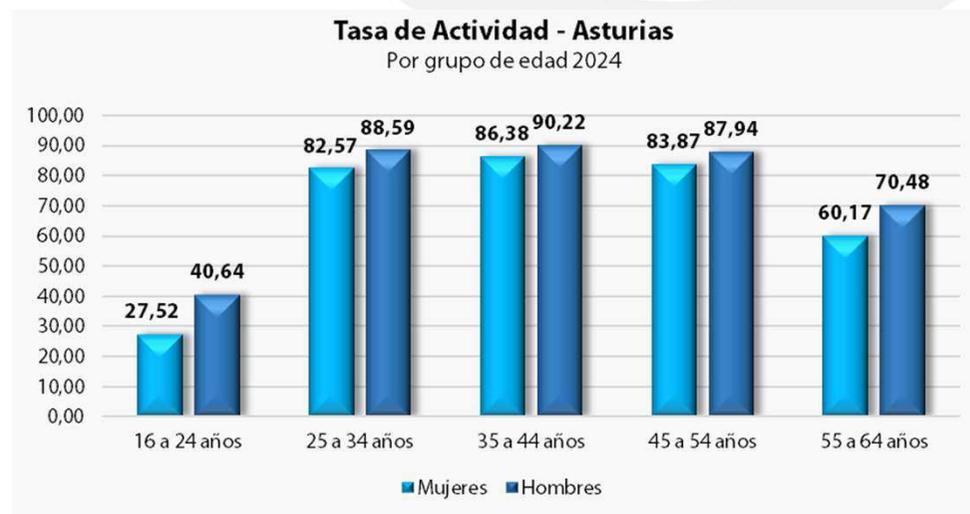
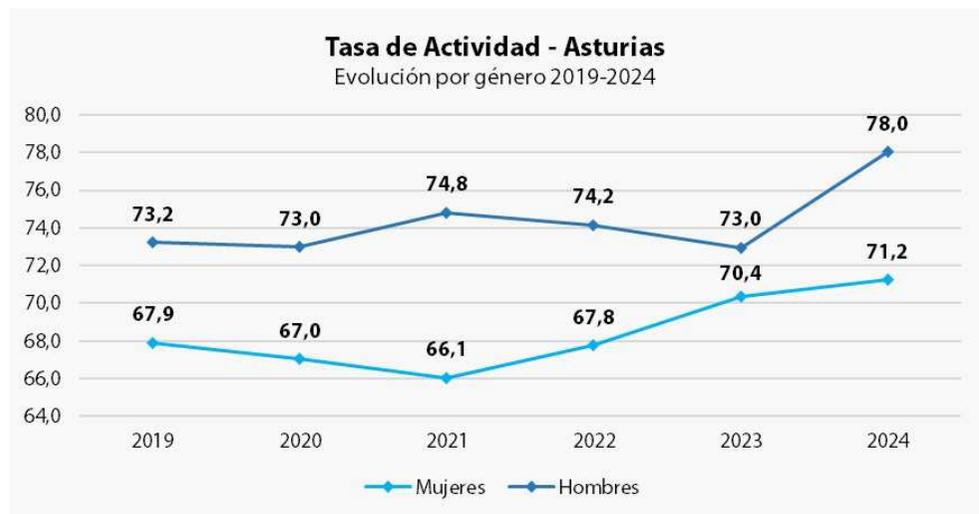


2. MERCADO LABORAL

Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años y en 2024 en todos los grupos de edad. A destacar en la evolución de la mujer un crecimiento continuo a partir de 2021, alcanzando en 2024 la mejor cifra.

Respecto a la media nacional (71,4) la tasa de actividad de la mujer en Asturias es similar.

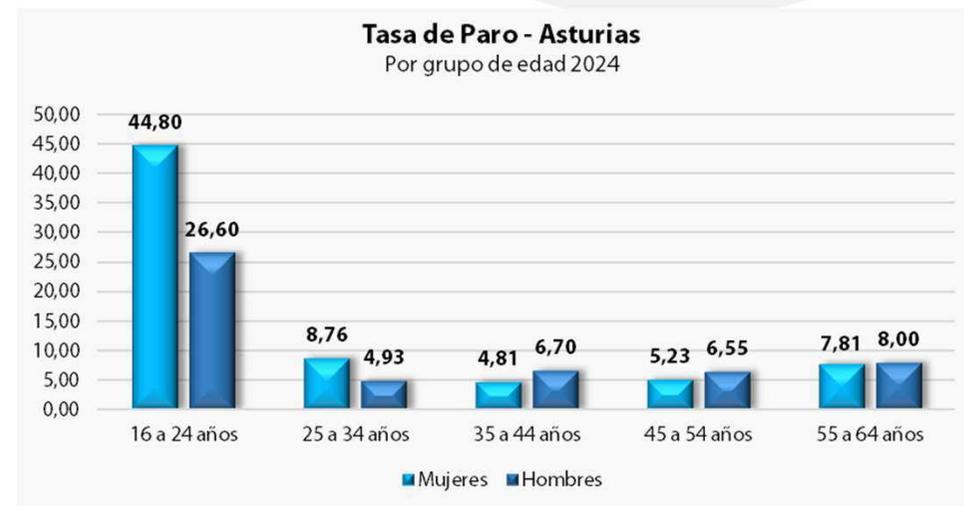


2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años con unas cifras ligeramente superiores en la mujer, a excepción de 2022 donde la mujer se sitúa 0,2 puntos por debajo del hombre.

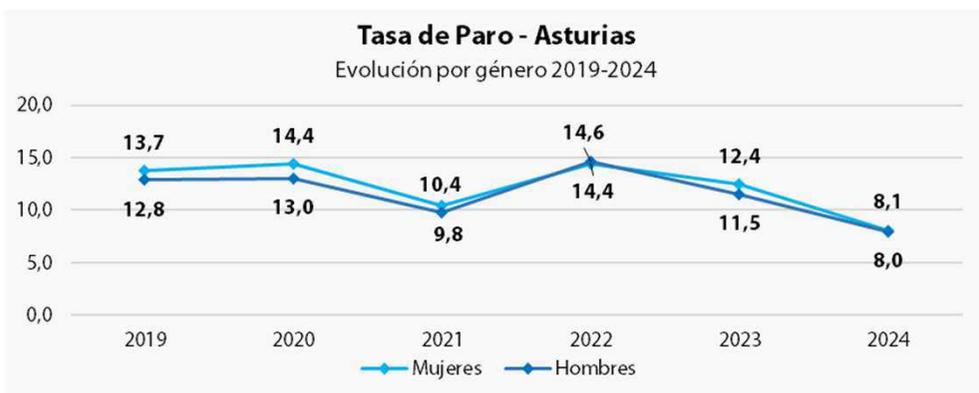
En 2024, las mujeres de entre 35 y 64 años presentan una mejor tasa de paro que los hombres. En el resto de los grupos de edad, los hombres tienen una mejor tasa de paro, siendo la franja de 16 a 24 años donde se observa la mayor diferencia.



2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

Respecto a la media nacional (11,9) la tasa de paro de la mujer en Asturias es inferior en 3,8 puntos, mientras que la del hombre es inferior en 1,6 puntos (9,6).

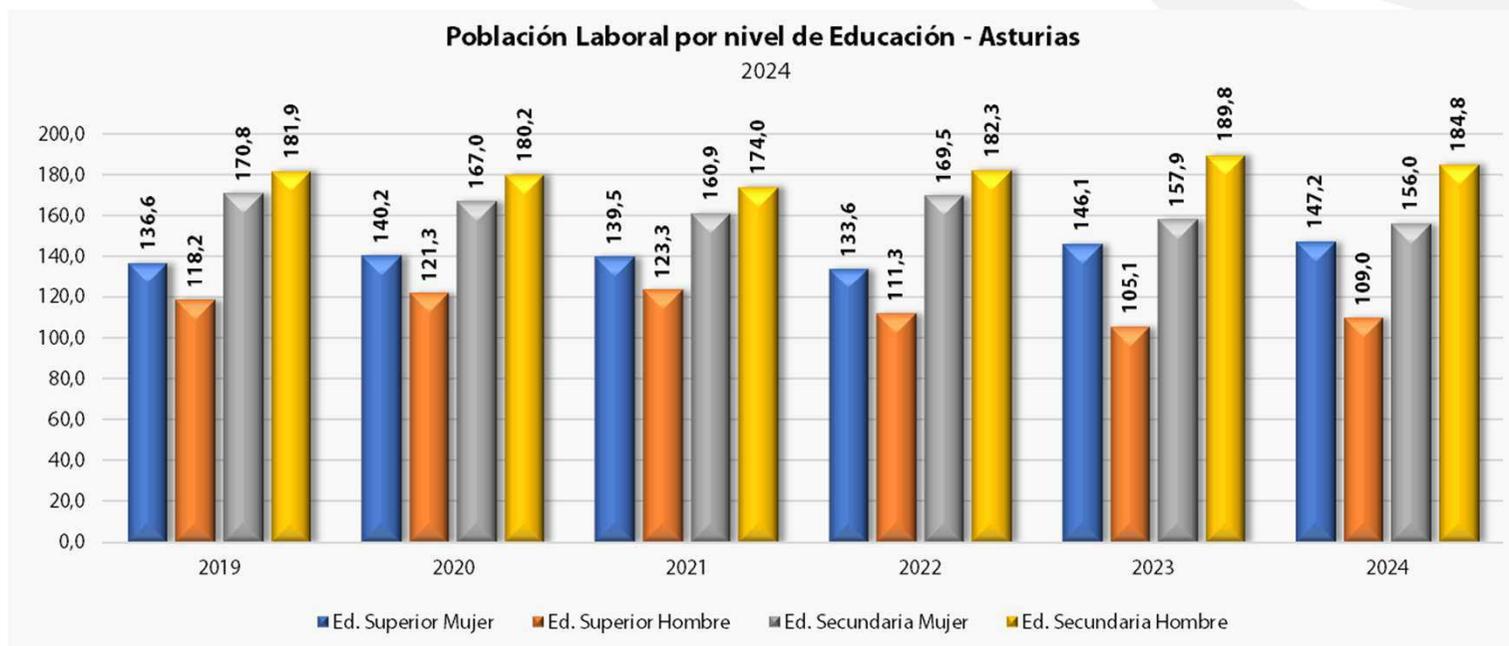


2. MERCADO LABORAL

Población laboral por nivel de educación

Los estudios de educación secundaria son los que están más presentes en ambos géneros en toda la serie, siendo superiores en el hombre.

A destacar que en estudios superiores el número de mujeres se mantiene por encima del número de hombres en todos los años.



Población en miles de personas

2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias grados técnicos 2023-2024

Dentro de las matriculaciones a estudios de **grados Informáticos**, la mujer representa un 16,83% en Asturias, siendo la séptima CCAA con mayor porcentaje, un puesto por debajo de la media nacional y a 0,39 puntos de ésta.

Las matriculaciones a **Ingenierías** representan en la mujer un 30,64%, siendo la CCAA con mayor porcentaje, diez puestos por encima de la media nacional y a 4,06 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2023-2024	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
Andalucía	16,60%	27,21%
Aragón	13,50%	23,57%
Asturias, Principado de	16,83%	30,64%
Balears, Illes	10,36%	14,82%
Canarias	13,85%	26,49%
Cantabria	11,80%	27,88%
Castilla León	18,05%	27,22%
Castilla-La Mancha	16,08%	26,74%
Catalunya	17,25%	23,71%
Comunitat Valenciana	17,92%	27,51%
Extremadura	11,95%	24,70%
Galicia	18,75%	29,51%
Madrid, Comunidad de	18,91%	28,61%
Murcia, Región de	13,10%	23,76%
Navarra, Comunidad Foral de	16,27%	27,91%
País Vasco	18,63%	26,85%
Rioja, La	16,28%	22,42%
Nacional	17,22%	26,57%



2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2023-2024

Las mujeres representan un mayor porcentaje de matriculaciones universitarias en la mitad de las áreas de estudio, destacando especialmente en **Salud y Servicios Sociales** y en **Educación**. Dentro de estas áreas, los estudios relacionados con el **Negocios** son los más elegidos entre las mujeres, seguidos por la **Salud**.

Los hombres se concentran principalmente en **Ingeniería, Industria y Construcción**, así como en **Negocios, Administración y Derecho**.

Asturias (Principado de)

Matriculaciones Curso 2023-2024

	% Mujeres sobre el Total del Estudio	% del Estudio sobre el total de Mujeres	% del Estudio sobre el total de Hombres
01 - Educación	71,57%	19,00%	8,84%
02 - Artes y humanidades	63,63%	11,07%	7,41%
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación	65,83%	5,64%	3,43%
04 - Negocios, administración y derecho	53,88%	23,01%	23,06%
05 - Ciencias	44,54%	9,43%	13,74%
06 - Informática	16,83%	2,21%	12,81%
07 - Ingeniería, industria y construcción	30,85%	7,87%	20,66%
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria	24,71%	0,23%	0,81%
09 - Salud y servicios sociales	76,22%	20,14%	7,36%
10 - Servicios	46,43%	1,40%	1,90%

Nacional

Matriculaciones Curso 2023-2024

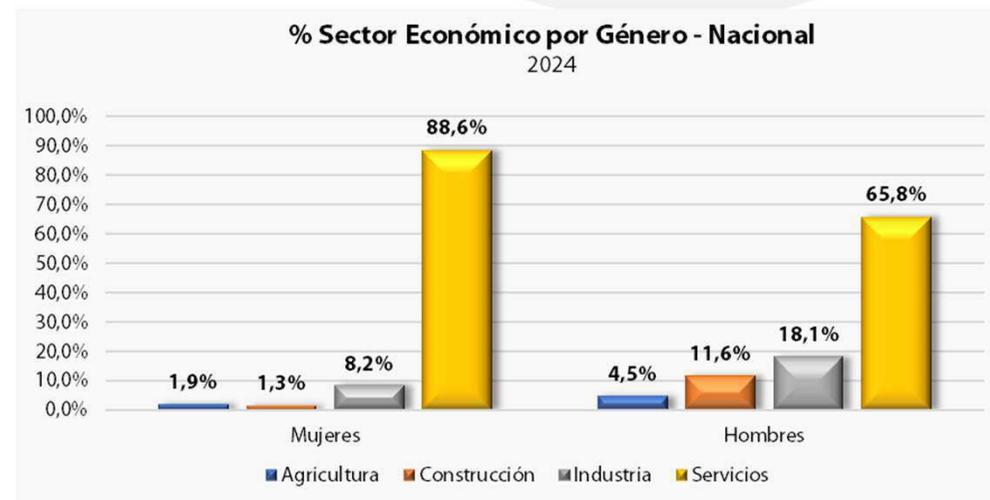
	% Mujeres sobre el Total del Estudio	% del Estudio sobre el total de Mujeres	% del Estudio sobre el total de Hombres
01 - Educación	78,32%	16,39%	6,01%
02 - Artes y humanidades	63,48%	11,71%	8,92%
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación	64,61%	15,19%	11,01%
04 - Negocios, administración y derecho	54,98%	20,25%	21,95%
05 - Ciencias	49,89%	5,83%	7,76%
06 - Informática	17,22%	1,45%	9,20%
07 - Ingeniería, industria y construcción	31,79%	6,88%	19,55%
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria	54,29%	1,39%	1,54%
09 - Salud y servicios sociales	73,00%	18,67%	9,14%
10 - Servicios	37,45%	2,23%	4,92%

2. MERCADO LABORAL

Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 91,4% respecto al hombre 58%, siendo cifras superiores a las nacionales en 2,8 puntos en la mujer e inferiores en 7,8 puntos en el hombre.

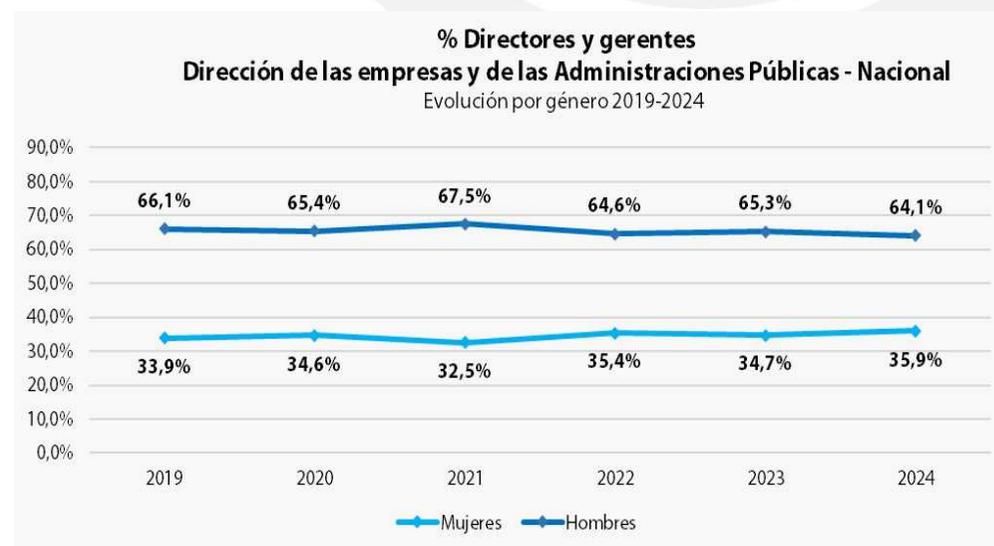
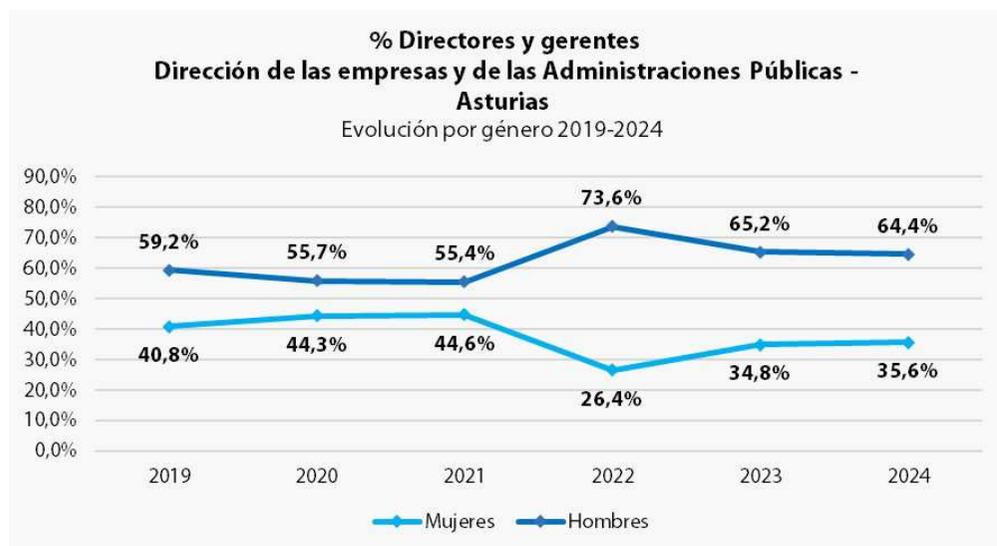
En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante, destacando una mayor dedicación en el sector industria, casi cinco veces más que la mujer, y por encima de la media nacional.



2. MERCADO LABORAL

Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, solo el **35,6% son mujeres**, cifra similar a la media nacional.

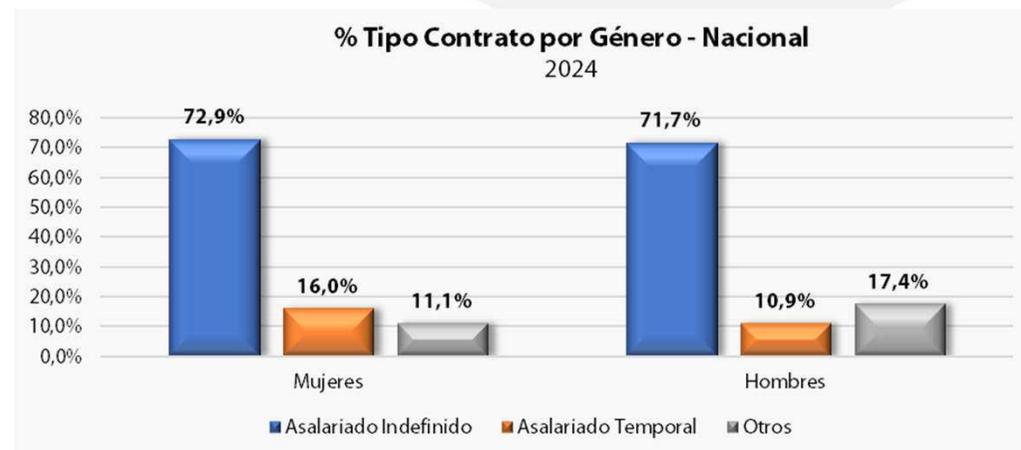


2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

La **contratación Indefinida** es ligeramente superior en el hombre, con una diferencia de 1,3 puntos sobre la mujer, siendo la diferencia a nivel nacional 1,2 puntos superior en la mujer.

En **contratación Temporal** la mujer está 8,2 puntos sobre el hombre, siendo la diferencia nacional de 5,1 puntos por encima.



2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

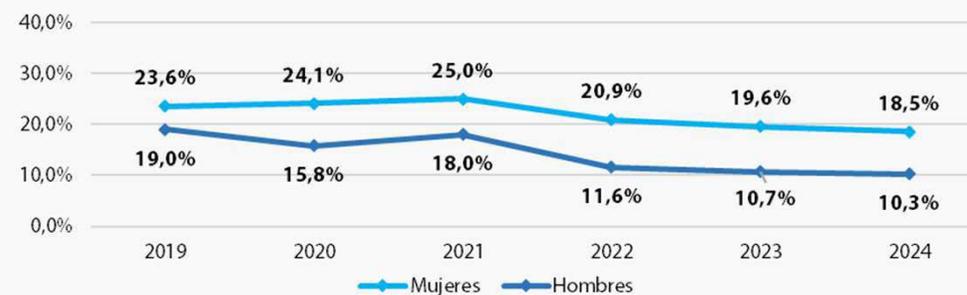
% Contrato Indefinido - Asturias

Evolución por género 2019-2024



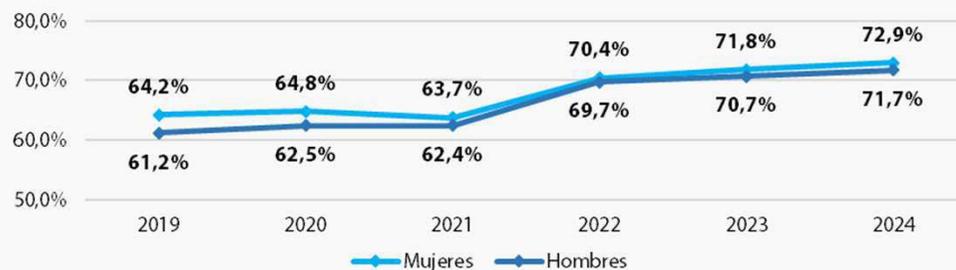
% Contrato Temporal - Asturias

Evolución por género 2019-2024



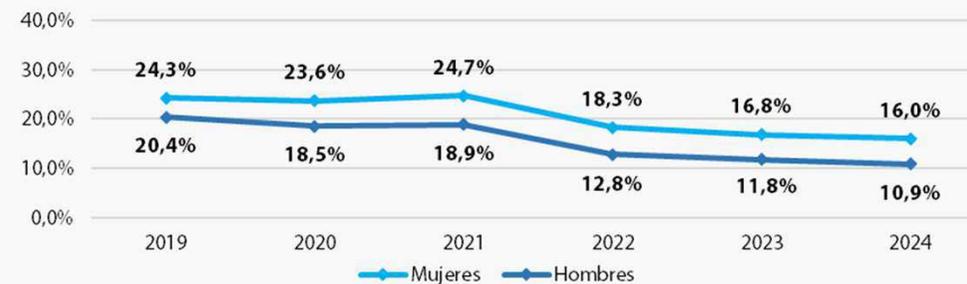
% Contrato Indefinido - Nacional

Evolución por género 2019-2024



% Contrato Temporal - Nacional

Evolución por género 2019-2024



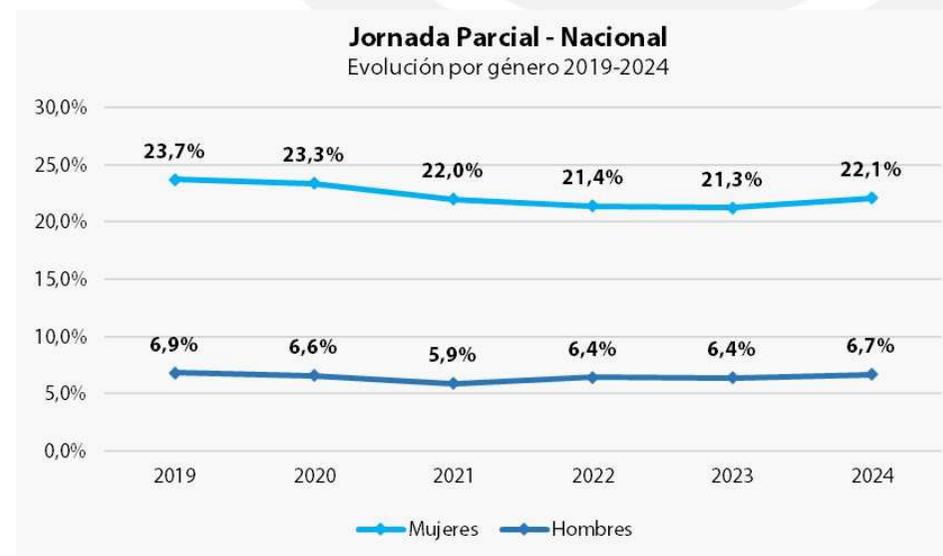
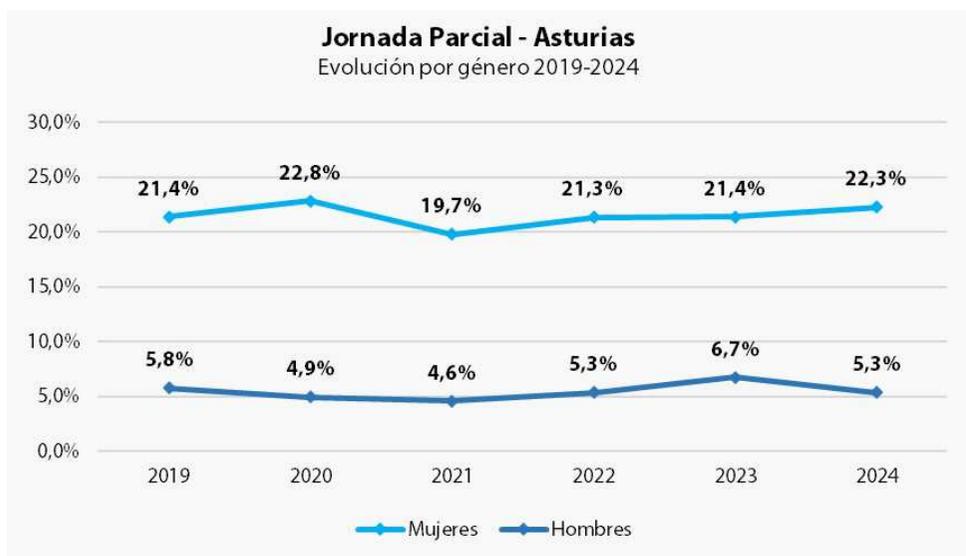
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

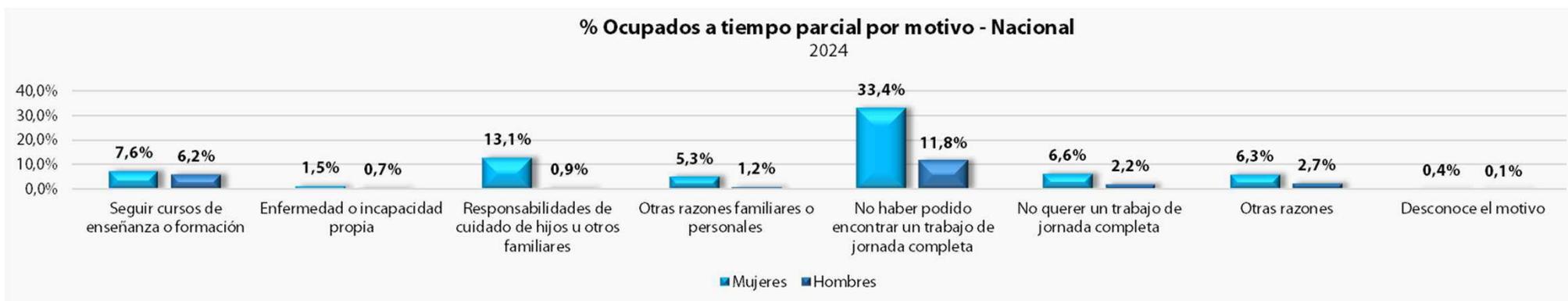
Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.

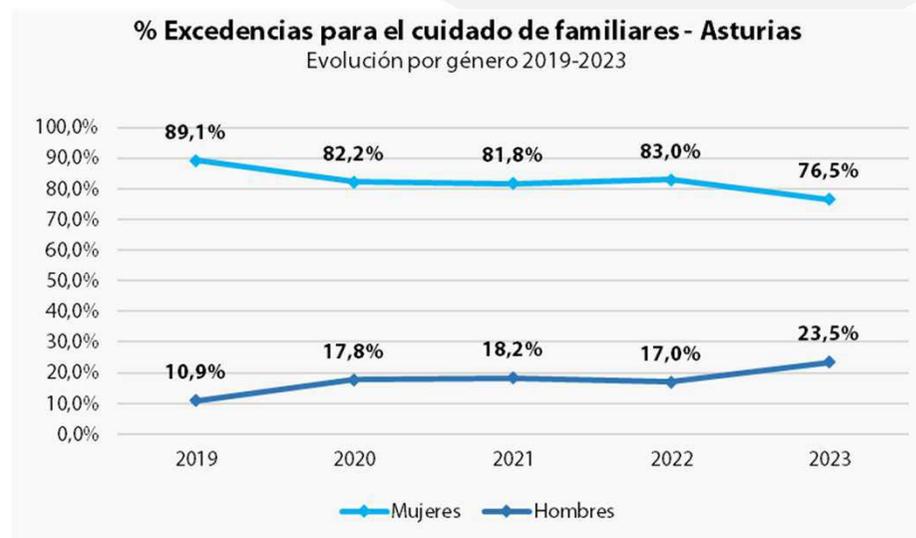
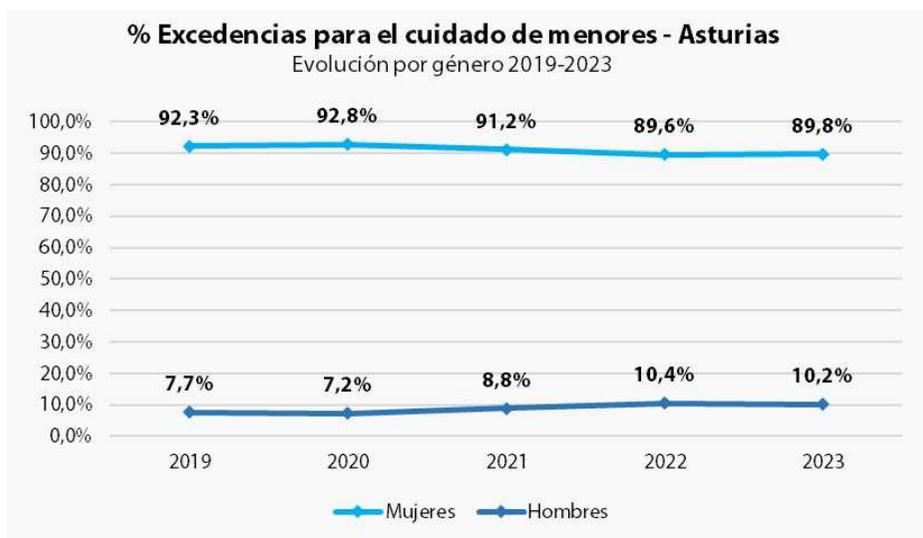


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, con una cifra superior a la media nacional en 2023.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifras superiores a las nacionales, 1,5 puntos más.



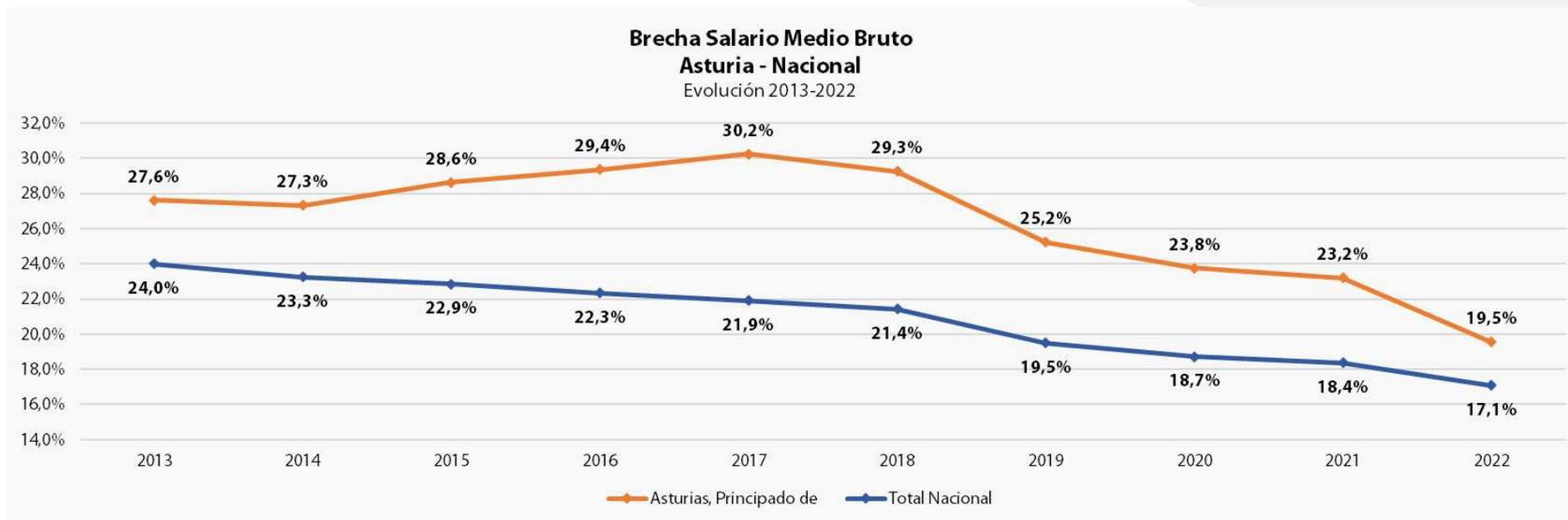
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La evolución de la brecha del salario bruto es significativa, y en Asturias se sitúa por encima de la media nacional a lo largo de toda la serie.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **5.022€**, que representa una brecha del **17,1%**.

En Asturias la cifra actual es de **5.781€** y una brecha del **19,5%**.

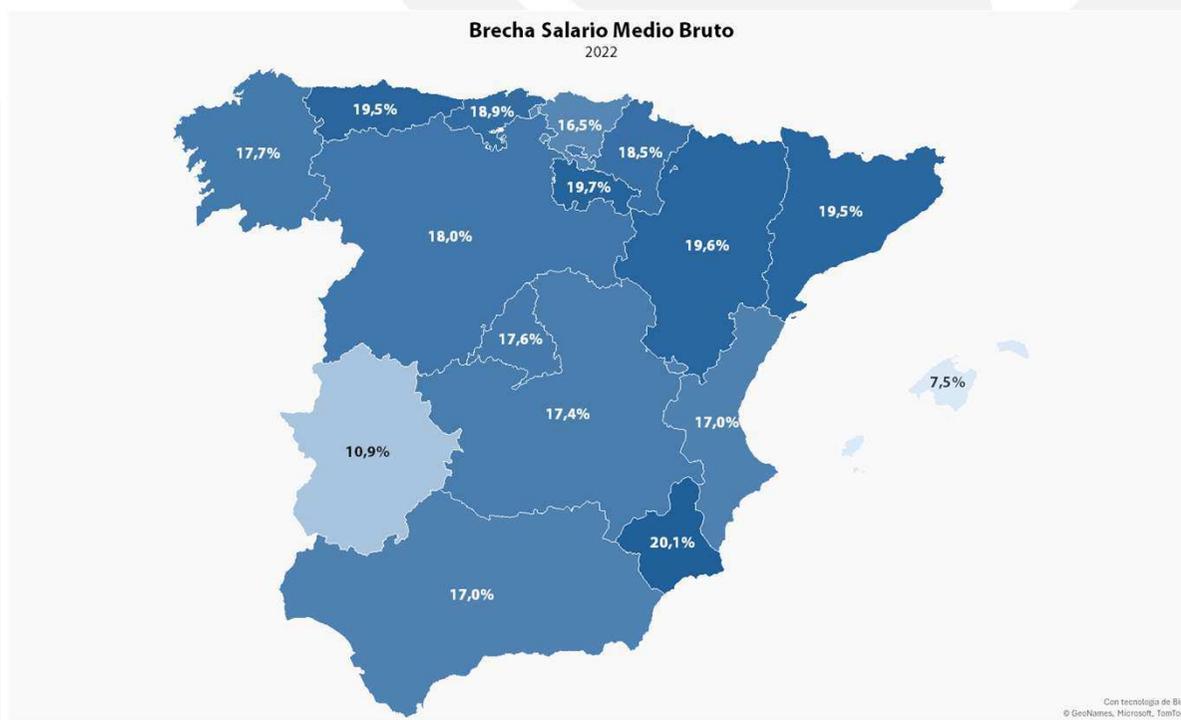


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

Asturias tiene la cuarta mayor brecha salarial, 2,4 puntos por encima de la media nacional.

CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Murcia, Región de	20,1%	20.956,4	26.240,7
Rioja, La	19,7%	22.264,4	27.741,6
Aragón	19,6%	23.138,7	28.790,0
Asturias, Principado de	19,5%	23.792,4	29.573,7
Catalunya	19,5%	25.659,0	31.878,4
Cantabria	18,9%	22.564,1	27.820,8
Navarra, Comunidad Foral de	18,5%	26.033,3	31.959,9
Castilla y León	18,0%	21.773,3	26.548,1
Galicia	17,7%	21.912,8	26.626,9
Madrid, Comunidad de	17,6%	28.123,5	34.113,4
Castilla - La Mancha	17,4%	21.312,7	25.813,2
Total Nacional	17,1%	24.359,8	29.381,8
Comunitat Valenciana	17,0%	22.135,4	26.683,9
Andalucía	17,0%	21.729,5	26.189,5
País Vasco	16,5%	29.314,7	35.095,7
Extremadura	10,9%	20.637,1	23.170,9
Balears, Illes	7,5%	26.054,2	28.156,0
Canarias	4,3%	22.575,0	23.588,7



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La brecha salarial en Asturias es más elevada en el grupo de edad de más 40 a 49 años (31,3%), seguido de 30 a 39 años (22,6%). A nivel nacional son el grupo de 50 a 59 años (19,7%), seguido de 40 a 49 años (18,1%), los de mayor porcentaje.



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

Los estudios de educación primaria son los de mayor brecha salarial, 42,7%, 13,2 puntos por encima de la media nacional, y seguidos de la educación secundaria y la educación superior.



4. TELETRABAJO



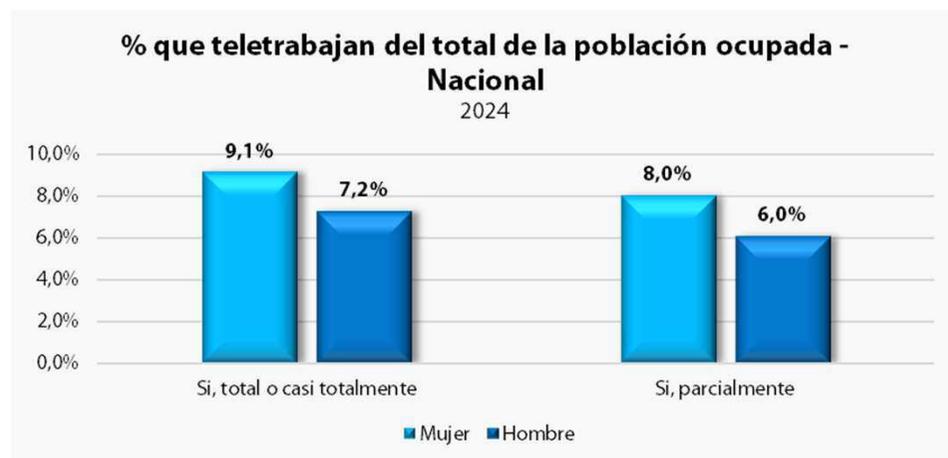
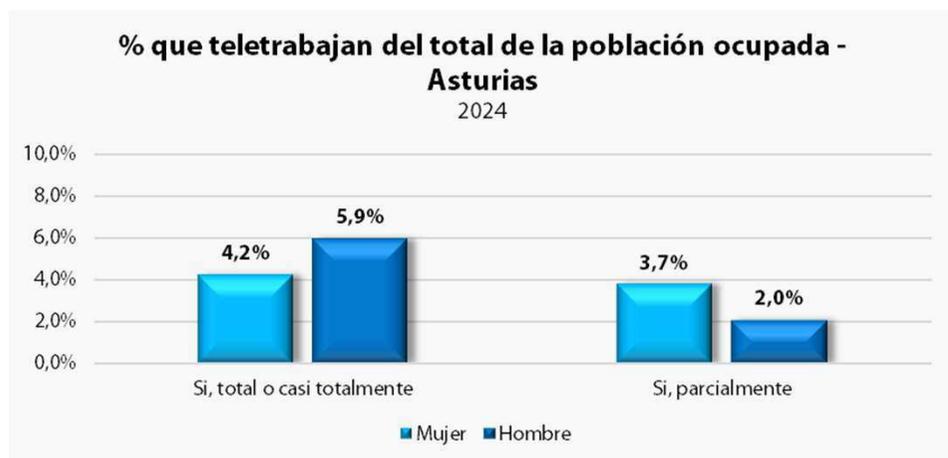
4. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la **población ocupada** en 2024, ambos géneros representan el mismo porcentaje de actividad en teletrabajo (7,9%), estando por debajo de los datos a nivel nacional en ambos géneros, la mujer 17% y el hombre 13,2%.

2024	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	4,2%	5,9%	5,0%
Si, parcialmente	3,7%	2,0%	2,9%
TOTAL	7,9%	7,9%	7,9%

2024	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	9,1%	7,2%	8,1%
Si, parcialmente	8,0%	6,0%	6,9%
TOTAL	17,0%	13,2%	15,0%

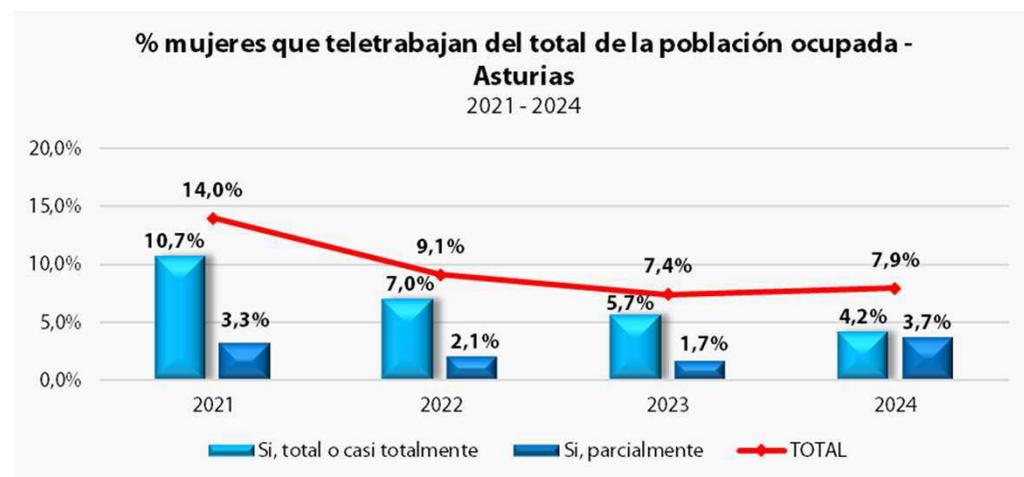


4. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Al analizar la evolución del teletrabajo entre las mujeres, se observa una disminución a partir de 2021. Sin embargo, en el último año, se ha registrado un ligero aumento de 0,5 puntos en comparación con 2023.

Además, se observa en todos los años cifras inferiores a la media nacional.



FUENTES:

INE

Instituto Nacional de Estadística



NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano. Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos. Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 3.822 secciones, unas 50.000 viviendas, y unas 120.000 personas, es decir, el 0,25% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas. El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

Para el análisis de las matriculaciones en grados técnicos dentro del ámbito de las ingenierías, se han considerado exclusivamente aquellas correspondientes a titulaciones de ingeniería incluidas en el grupo 07 (Ingeniería, industria y construcción), excluyendo aquellas relacionadas con la industria y la construcción. Asimismo, se han incorporado las titulaciones de ingeniería presentes en el grupo 08 (Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria).

La fuente de información de la brecha salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VIII EDICIÓN

PRINCIPADO DE ASTURIAS



Fundación
Personas y Empresas

