



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VII EDICIÓN

ESPECIAL PARLAMENTO EUROPEO



ÍNDICE

- 1.** Población
- 2.** Mercado Laboral
- 3.** Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
- 4.** Teletrabajo

1. POBLACIÓN



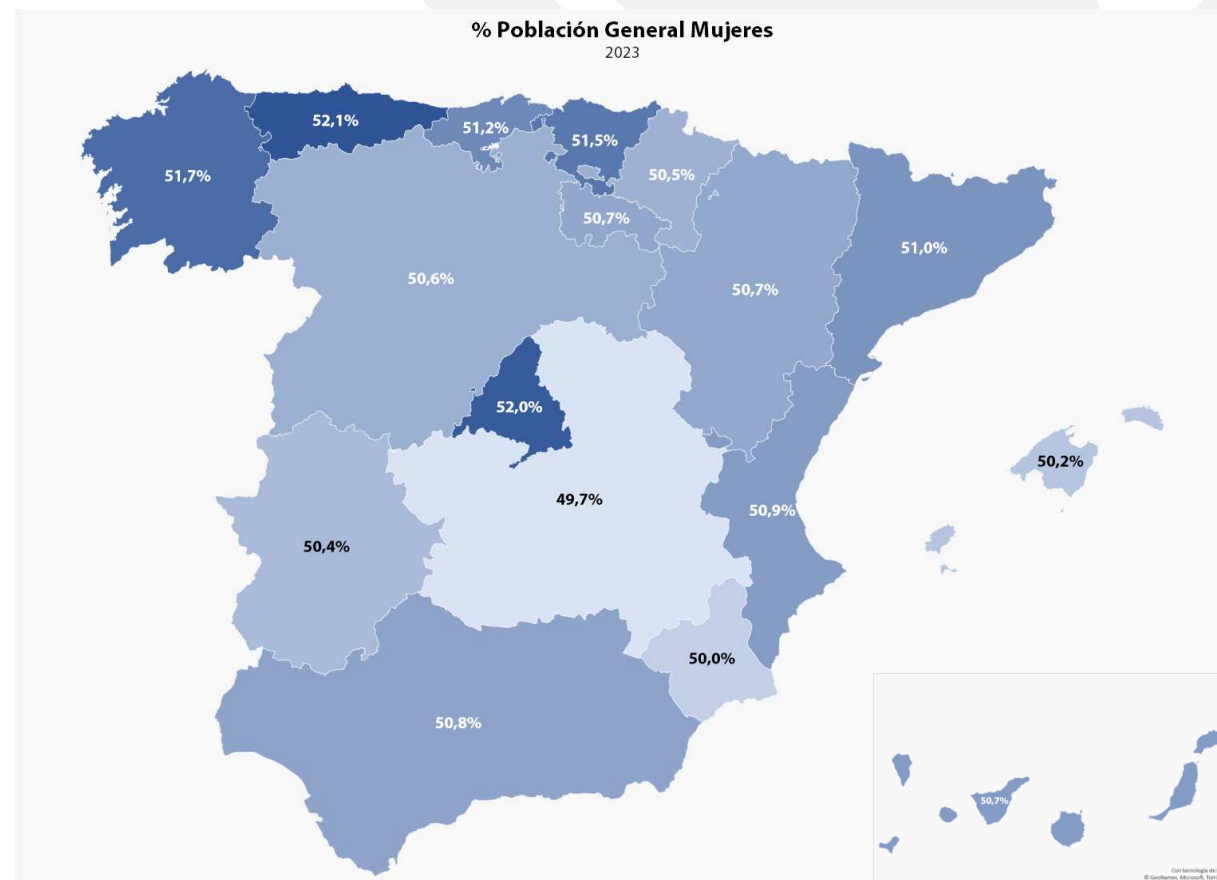
1. POBLACIÓN GENERAL

En 2023 la población general se sitúa en 47,8 millones de personas, representando la mujer un 51% y el hombre un 49% del total de la población.

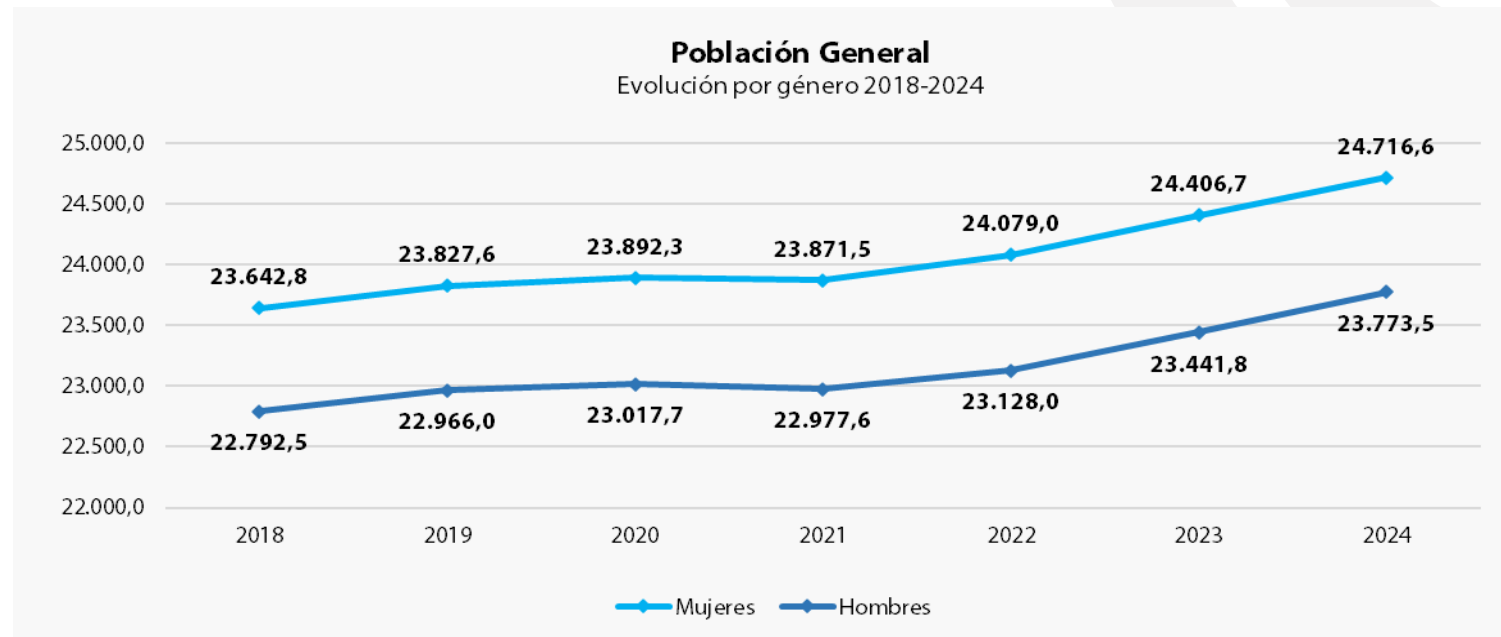
Por Comunidad Autónoma, el mayor volumen de población se sitúa en Andalucía, Catalunya y Madrid, representando un 48,57% del total de la población. La Rioja, Cantabria y Navarra, a nivel peninsular, tienen el menor volumen de población general.

A excepción de Castilla La Mancha y Melilla, todas las CCAA tienen ligeramente un mayor porcentaje de población de mujeres que de hombres. Y son Asturias, Madrid y Galicia las de mayor diferencia.

2023	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Andalucía	50,8%	49,2%	1,5 p.p.
Aragón	50,7%	49,3%	1,4 p.p.
Asturias, Principado de	52,1%	47,9%	4,3 p.p.
Baleares, Illes	50,2%	49,8%	0,4 p.p.
Canarias	50,7%	49,3%	1,4 p.p.
Cantabria	51,2%	48,8%	2,4 p.p.
Castilla y León	50,6%	49,4%	1,1 p.p.
Castilla-La Mancha	49,7%	50,3%	-0,7 p.p.
Cataluña	51,0%	49,0%	2,1 p.p.
Ceuta	51,0%	49,0%	1,9 p.p.
Comunitat Valenciana	50,9%	49,1%	1,8 p.p.
Extremadura	50,4%	49,6%	0,7 p.p.
Galicia	51,7%	48,3%	3,5 p.p.
Madrid, Comunidad de	52,0%	48,0%	4,0 p.p.
Melilla	49,2%	50,8%	-1,6 p.p.
Murcia, Región de	50,0%	50,0%	0,0 p.p.
Navarra, Comunidad Foral de	50,5%	49,5%	1,0 p.p.
País Vasco	51,5%	48,5%	3,1 p.p.
Rioja, La	50,7%	49,3%	1,4 p.p.
Nacional	51,0%	49,0%	2,0 p.p.



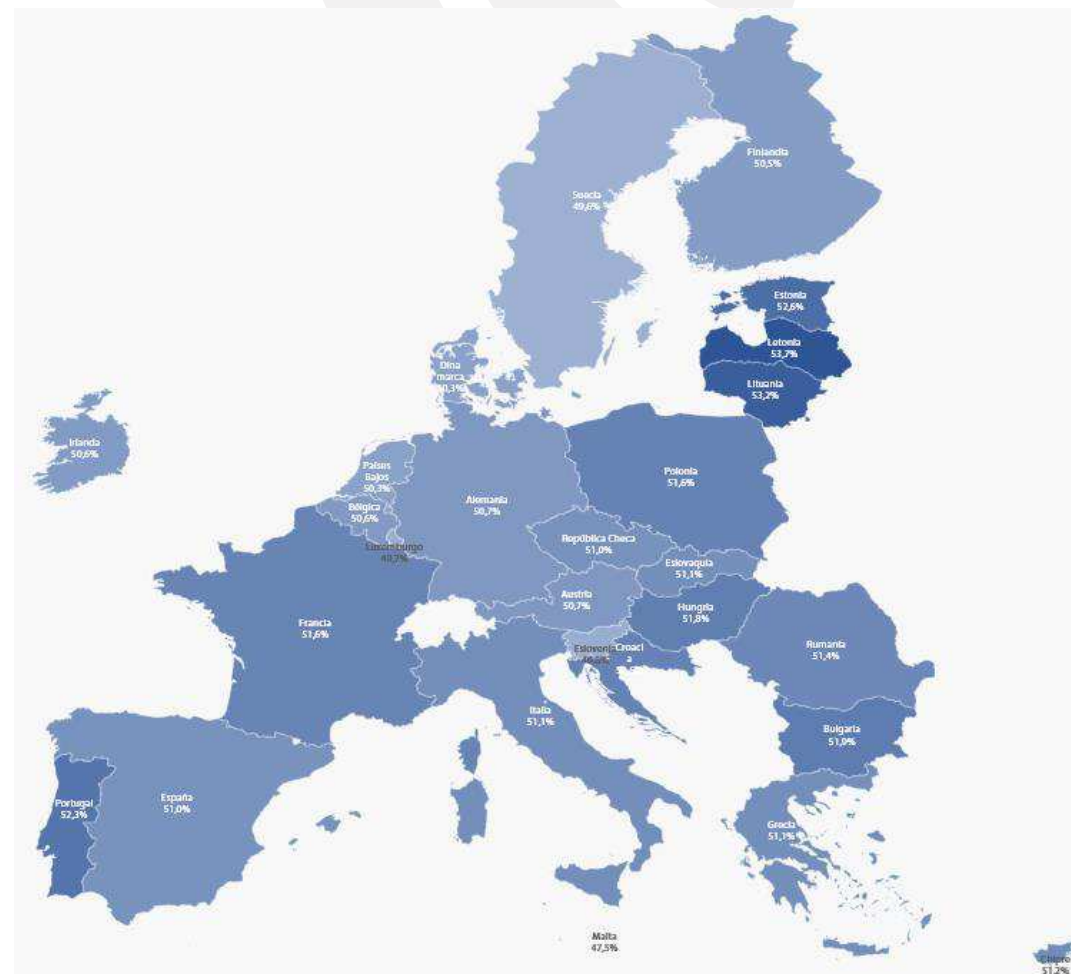
1. POBLACIÓN GENERAL



1. POBLACIÓN GENERAL EN EUROPA

Respecto a todos los países de la Unión Europea, España ocupa la decimosexta posición en cuanto al porcentaje de mujer de la **Población General**, 0,1 puntos por debajo de la media de la Unión Europea.

País	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Letonia	53,7%	46,3%	7,4 p.p.
Lituania	53,2%	46,8%	6,5 p.p.
Estonia	52,6%	47,4%	5,2 p.p.
Portugal	52,3%	47,7%	4,5 p.p.
Bulgaria	51,9%	48,1%	3,8 p.p.
Hungría	51,8%	48,2%	3,7 p.p.
Croacia	51,6%	48,4%	3,3 p.p.
Polonia	51,6%	48,4%	3,3 p.p.
Francia	51,6%	48,4%	3,1 p.p.
Rumanía	51,4%	48,6%	2,8 p.p.
Chipre	51,2%	48,8%	2,4 p.p.
Italia	51,1%	48,9%	2,3 p.p.
Unión Europea	51,1%	48,9%	2,2 p.p.
Grecia	51,1%	48,9%	2,2 p.p.
Eslovaquia	51,1%	48,9%	2,2 p.p.
Zona Euro	51,1%	48,9%	2,2 p.p.
República Checa	51,0%	49,0%	2,0 p.p.
España	51,0%	49,0%	2,0 p.p.
Austria	50,7%	49,3%	1,5 p.p.
Alemania	50,7%	49,3%	1,5 p.p.
Bélgica	50,6%	49,4%	1,3 p.p.
Irlanda	50,6%	49,4%	1,2 p.p.
Finlandia	50,5%	49,5%	1,0 p.p.
Países Bajos	50,3%	49,7%	0,6 p.p.
Dinamarca	50,3%	49,7%	0,6 p.p.
Eslovenia	49,8%	50,2%	-0,5 p.p.
Luxemburgo	49,7%	50,3%	-0,6 p.p.
Suecia	49,6%	50,4%	-0,7 p.p.
Malta	47,5%	52,5%	-5,1 p.p.



2. MERCADO LABORAL

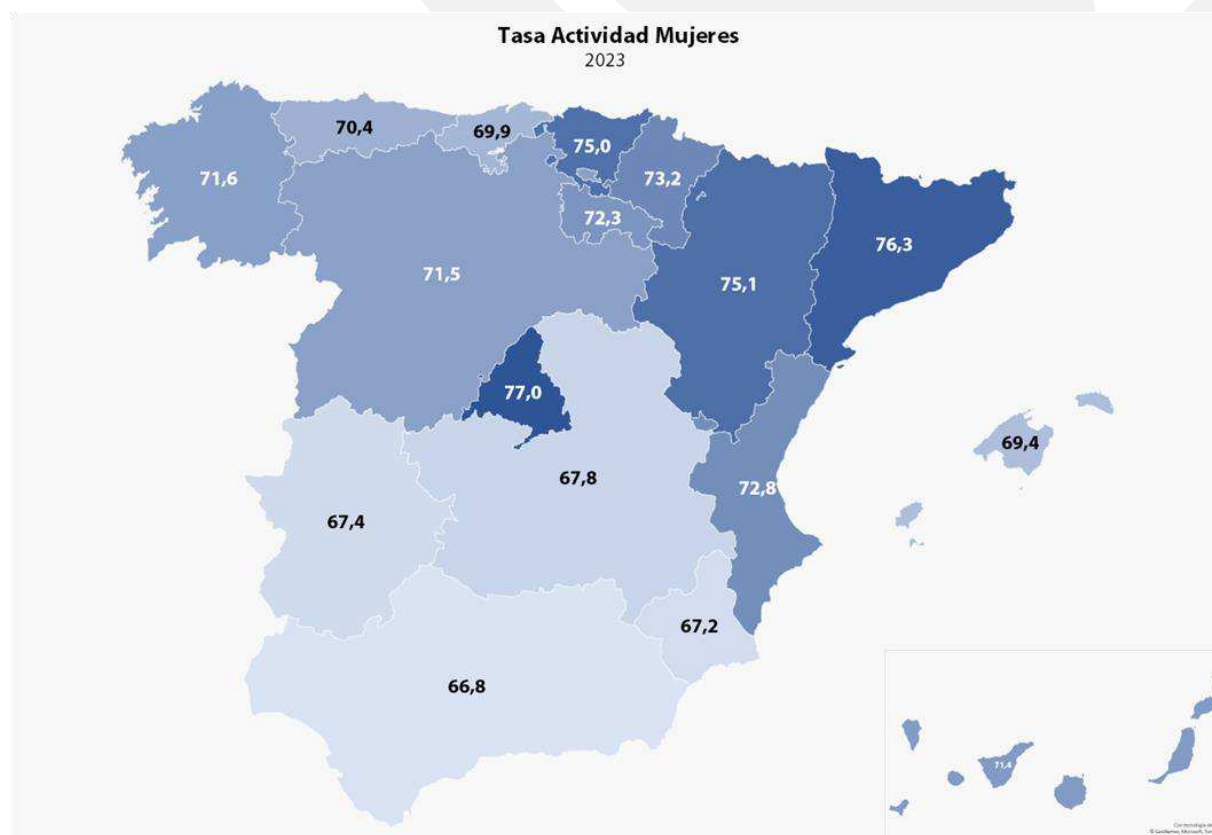


2. TASA DE ACTIVIDAD

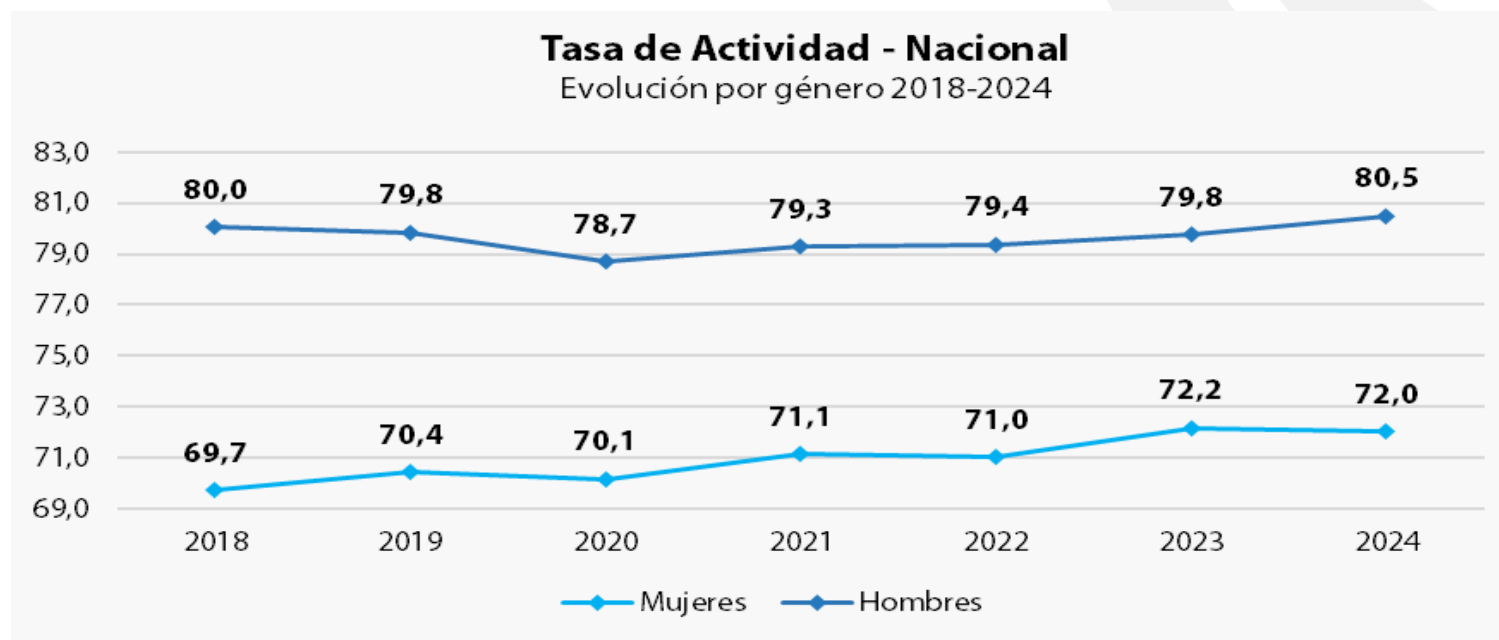
La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre (72,2 frente al 79,8).

A destacar que en ninguna CCAA la mujer está por encima del hombre. Son Madrid, Cataluña y Aragón donde la mujer tiene una tasa de actividad más elevada y además de Ceuta, es en Castilla la Mancha, Murcia y Extremadura donde existe una mayor diferencia.

CCAA	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Andalucía	66,8	77,0	-10,2
Aragón	75,1	81,3	-6,1
Asturias, Principado de	70,4	73,0	-2,6
Baleares, Illes	69,4	79,0	-9,6
Canarias	71,4	78,8	-7,5
Cantabria	69,9	76,9	-7,0
Castilla y León	71,5	80,3	-8,8
Castilla-La Mancha	67,8	80,1	-12,3
Cataluña	76,3	82,3	-6,0
Ceuta	64,2	73,7	-9,5
Comunitat Valenciana	72,8	80,2	-7,3
Extremadura	67,4	78,7	-11,4
Galicia	71,6	76,8	-5,2
Madrid, Comunidad de	77,0	82,6	-5,6
Melilla	66,1	75,9	-9,7
Murcia, Región de	67,2	79,0	-11,8
Navarra, Comunidad Foral de	73,2	80,0	-6,8
País Vasco	75,0	79,9	-4,8
Rioja, La	72,3	81,2	-8,8
Nacional	72,2	79,8	-7,6



2. TASA DE ACTIVIDAD



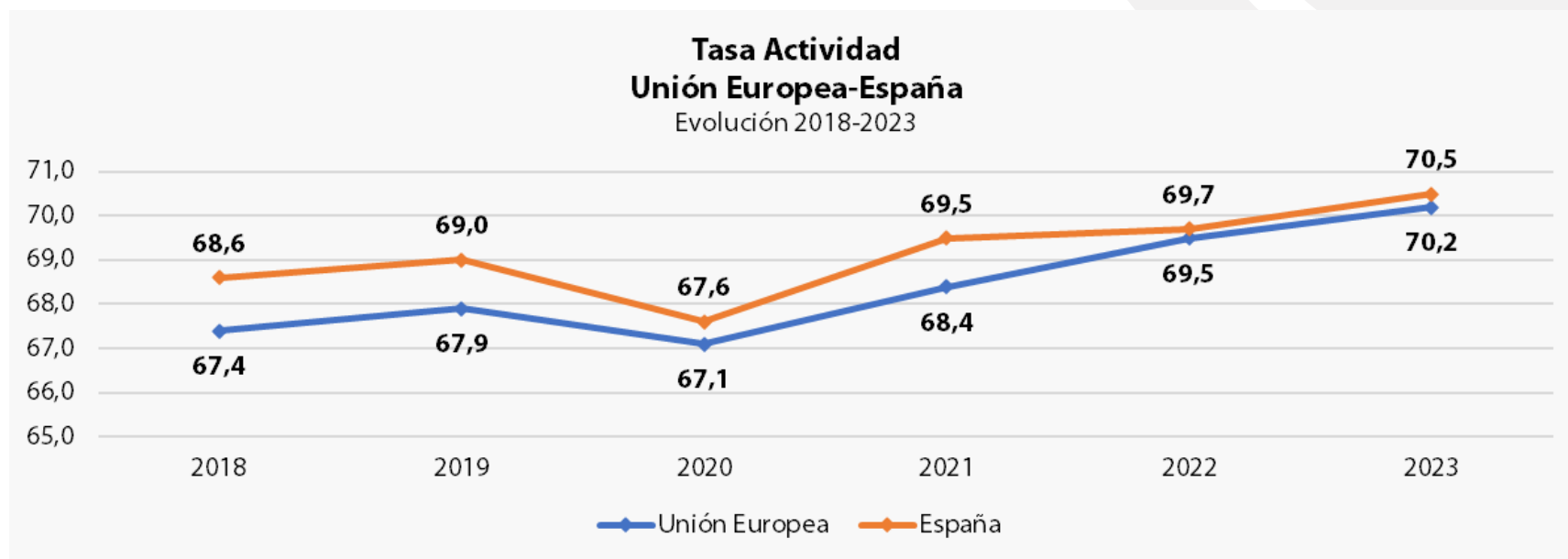
2. TASA DE ACTIVIDAD EN EUROPA

Respecto a todos los países de la Unión Europea, España ocupa la decimonovena posición en cuanto a la **Tasa de Actividad** en la mujer, mismo dato que la Zona Euro y 0,3 puntos sobre la media de la Unión Europea.

País	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Suecia	82,2	85,7	-3,5 p.p.
Países Bajos	81,9	89,0	-7,1 p.p.
Estonia	81,0	82,2	-1,2 p.p.
Finlandia	79,3	80,4	-1,1 p.p.
Dinamarca	78,4	83,1	-4,7 p.p.
Lituania	77,8	79,8	-2,0 p.p.
Chipre	75,9	84,3	-8,4 p.p.
Alemania	75,8	83,6	-7,8 p.p.
Portugal	75,4	79,8	-4,4 p.p.
Letonia	74,4	79,0	-4,6 p.p.
Austria	73,9	82,4	-8,5 p.p.
Hungría	73,5	82,6	-9,1 p.p.
Irlanda	73,0	82,0	-9,0 p.p.
Eslovaquia	72,8	80,2	-7,4 p.p.
Malta	72,7	87,3	-14,6 p.p.
Eslovenia	72,0	78,2	-6,2 p.p.
Francia	71,2	76,8	-5,6 p.p.
Luxemburgo	70,7	77,5	-6,8 p.p.
Zona Euro	70,5	79,6	-9,1 p.p.
España	70,5	78,4	-7,9 p.p.
Bulgaria	70,4	77,3	-6,9 p.p.
República Checa	70,4	83,4	-13,0 p.p.
Unión Europea	70,2	79,8	-9,6 p.p.
Polonia	68,9	80,1	-11,2 p.p.
Bélgica	66,7	74,4	-7,7 p.p.
Croacia	66,6	73,6	-7,0 p.p.
Grecia	61,8	77,4	-15,6 p.p.
Italia	57,7	75,7	-18,0 p.p.
Rumanía	57,2	76,3	-19,1 p.p.



2. TASA DE ACTIVIDAD ESPAÑA VS EUROPA



2. TASA DE PARO

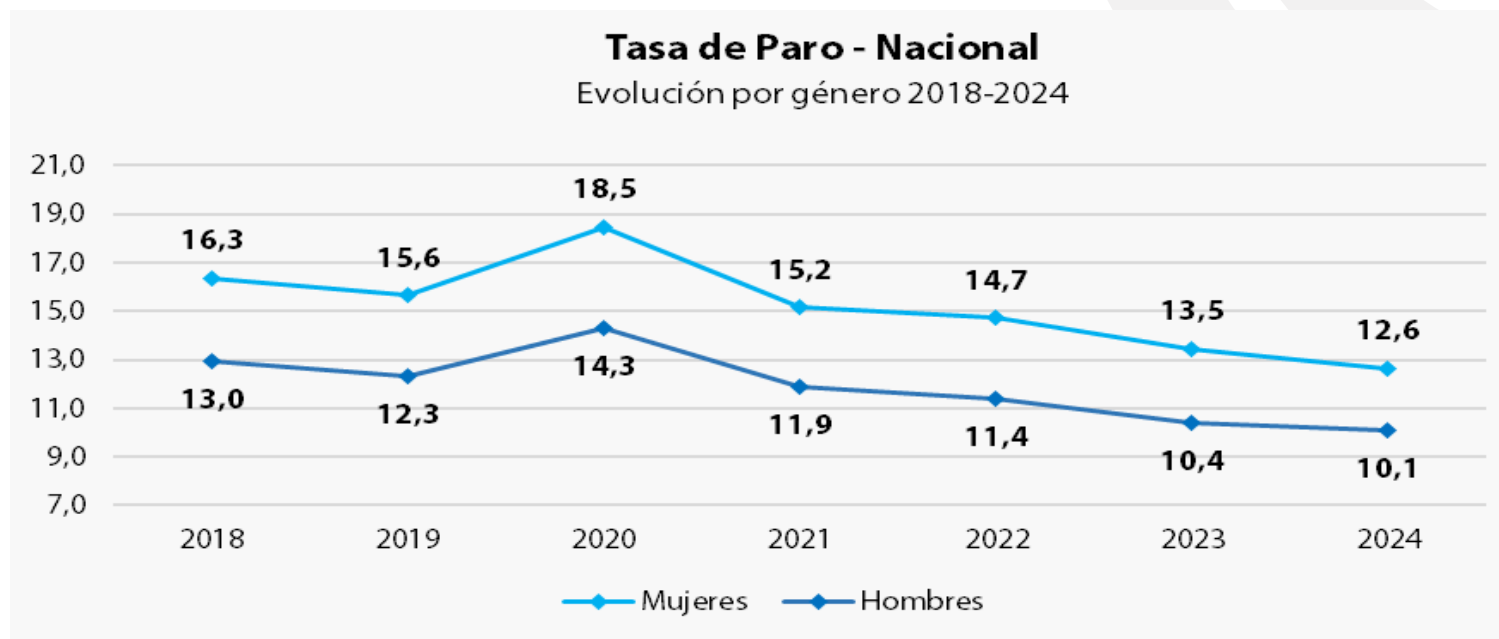
La **tasa de paro** se mantiene con unas cifras superiores en la mujer respecto al hombre (13,5 frente al 10,4).

Analizando por CCAA, son Andalucía, Extremadura y Canarias, además de Ceuta y Melilla, donde la mujer tiene una tasa de paro más elevada y donde existe mayor diferencia respecto al hombre son, además de Ceuta, Castilla la Mancha, Andalucía y Extremadura. A destacar que en ninguna CCAA la mujer está por debajo del hombre.

2023	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Andalucía	20,9	14,9	5,9
Aragón	10,2	5,9	4,3
Asturias, Principado de	12,4	11,5	0,9
Balears, Illes	11,8	11,1	0,7
Canarias	18,4	14,4	4,0
Cantabria	8,8	6,3	2,5
Castilla y León	11,7	7,8	3,9
Castilla-La Mancha	16,4	9,5	6,9
Cataluña	9,8	8,3	1,4
Ceuta	36,0	22,2	13,8
Comunitat Valenciana	14,7	11,2	3,5
Extremadura	18,8	14,3	4,5
Galicia	10,3	8,3	1,9
Madrid, Comunidad de	10,6	8,9	1,6
Melilla	27,9	26,7	1,2
Murcia, Región de	13,5	9,8	3,6
Navarra, Comunidad Foral de	11,1	7,8	3,3
País Vasco	6,9	5,9	1,0
Rioja, La	10,1	9,2	0,9
Nacional	13,5	10,4	3,1



2. TASA DE PARO



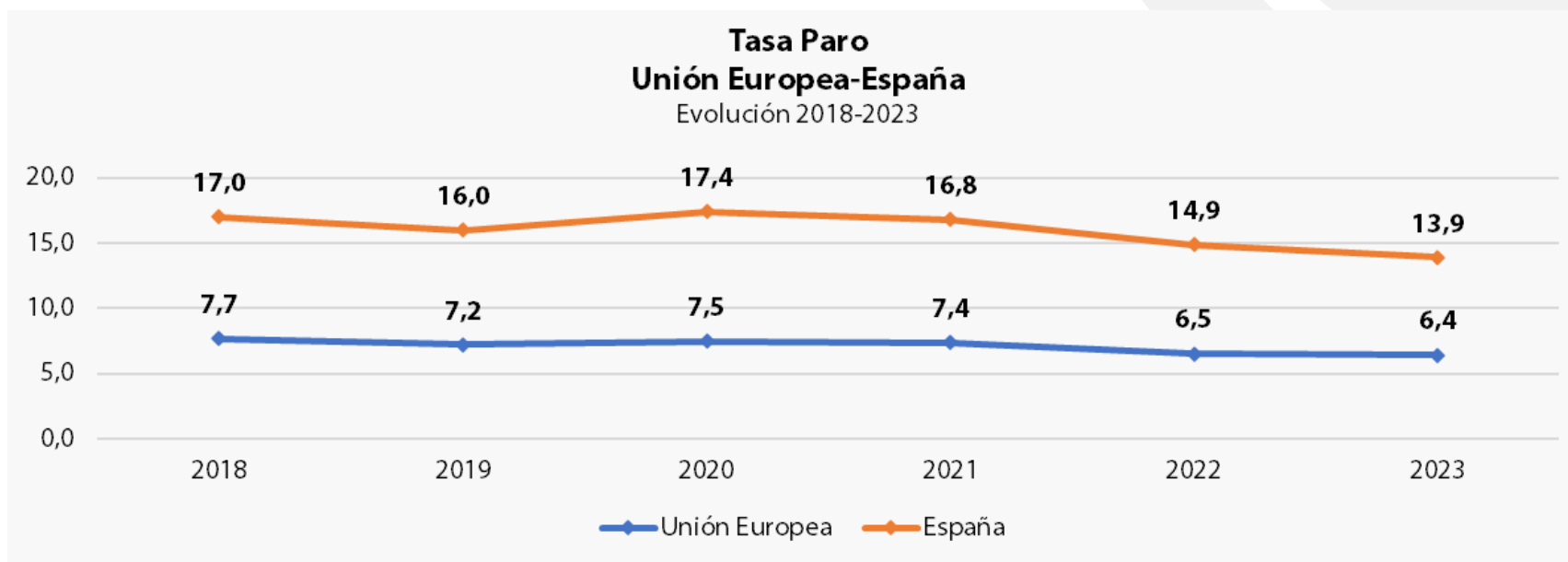
2. TASA DE PARO EN EUROPA

Respecto a todos los países de la Unión Europea, España ocupa la segunda posición en cuanto a la **Tasa de Paro** en la mujer, 7 puntos sobre la Zona Euro y 7,5 sobre la media de la Unión Europea.

País	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Grecia	14,3	8,5	5,8 p.p.
España	13,9	10,7	3,2 p.p.
Italia	8,8	6,8	2,0 p.p.
Suecia	7,9	7,5	0,4 p.p.
Francia	7,2	7,5	-0,3 p.p.
Portugal	6,9	6,2	0,7 p.p.
Zona Euro	6,9	6,2	0,7 p.p.
Estonia	6,7	6,2	0,5 p.p.
Croacia	6,7	5,7	1,0 p.p.
Finlandia	6,5	7,9	-1,4 p.p.
Lituania	6,4	7,3	-0,9 p.p.
Unión Europea	6,4	5,8	0,6 p.p.
Eslovaquia	5,9	5,8	0,1 p.p.
Chipre	5,9	5,8	0,1 p.p.
Letonia	5,4	7,6	-2,2 p.p.
Luxemburgo	5,4	5,0	0,4 p.p.
Dinamarca	5,3	5,0	0,3 p.p.
Bélgica	5,1	6,0	-0,9 p.p.
Rumania	5,1	5,9	-0,8 p.p.
Austria	4,9	5,3	-0,4 p.p.
Bulgaria	4,2	4,4	-0,2 p.p.
Irlanda	4,2	4,4	-0,2 p.p.
Hungría	4,2	4,1	0,1 p.p.
Países Bajos	3,8	3,4	0,4 p.p.
Eslovenia	3,7	3,6	0,1 p.p.
Malta	3,2	3,7	-0,5 p.p.
República Checa	3,1	2,2	0,9 p.p.
Polonia	2,9	2,8	0,1 p.p.
Alemania	2,8	3,3	-0,5 p.p.



2. TASA DE PARO ESPAÑA VS EUROPA



2. POBLACIÓN LABORAL POR NIVEL EDUCATIVO

A nivel de **estudios superiores**, la mujer tiene mayor representación (54,5% frente al 45,5% del hombre).

En todas las CCAA la mujer tiene mayor porcentaje de estudios superiores respecto al hombre, siendo este porcentaje mayor en La Rioja, Asturias y Galicia, mientras que es menor en Aragón, País Vasco y Castilla La Mancha.

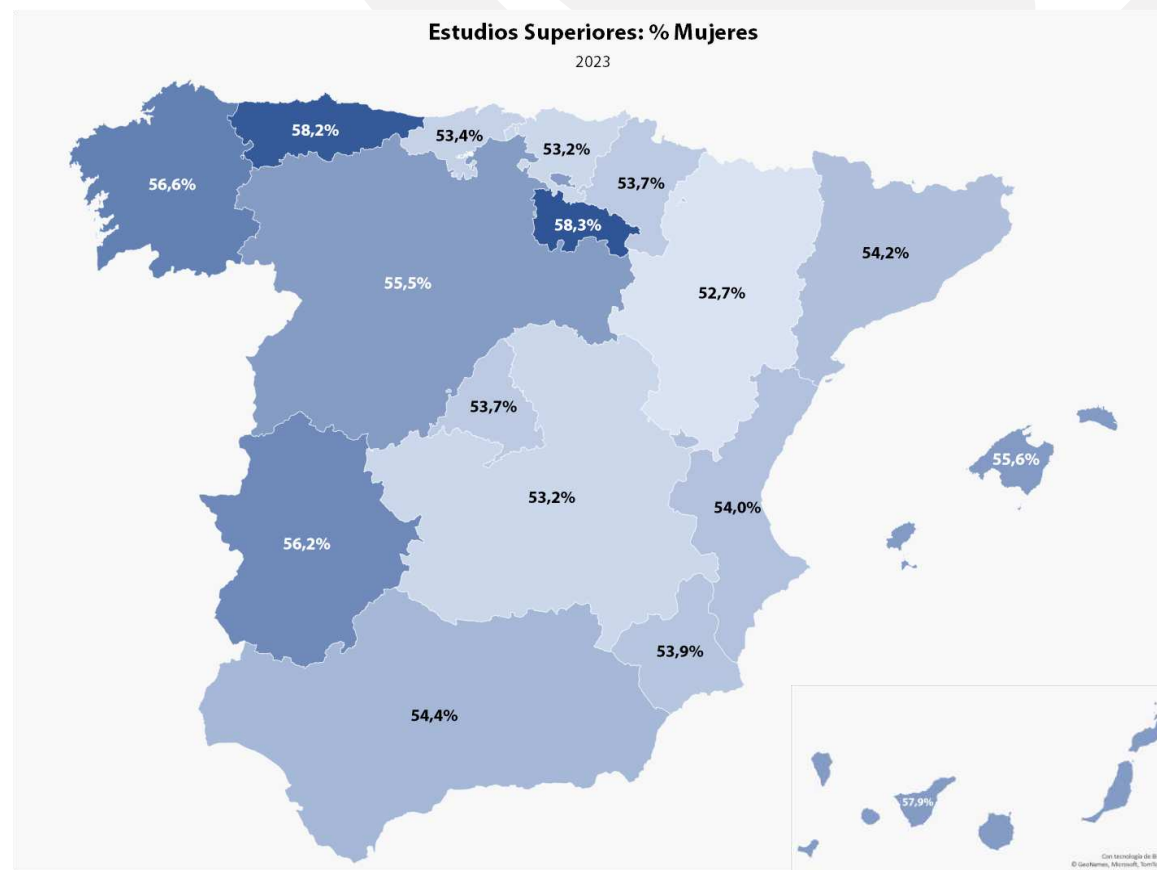
CCAA

Andalucía
Aragón
Asturias, Principado de
Balears, Illes
Canarias
Cantabria
Castilla y León
Castilla-La Mancha
Cataluña
Ceuta
Comunitat Valenciana
Extremadura
Galicia
Madrid, Comunidad de
Melilla
Murcia, Región de
Navarra, Comunidad Foral de
País Vasco
Rioja, La

	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres- Mujeres
Andalucía	54,4%	45,6%	8,9 p.p.
Aragón	52,7%	47,3%	5,5 p.p.
Asturias, Principado de	58,2%	41,8%	16,3 p.p.
Balears, Illes	55,6%	44,4%	11,2 p.p.
Canarias	57,9%	42,1%	15,7 p.p.
Cantabria	53,4%	46,6%	6,9 p.p.
Castilla y León	55,5%	44,5%	11,1 p.p.
Castilla-La Mancha	53,2%	46,8%	6,4 p.p.
Cataluña	54,2%	45,8%	8,3 p.p.
Ceuta	62,2%	37,8%	24,4 p.p.
Comunitat Valenciana	54,0%	46,0%	8,1 p.p.
Extremadura	56,2%	43,8%	12,5 p.p.
Galicia	56,6%	43,4%	13,2 p.p.
Madrid, Comunidad de	53,7%	46,3%	7,5 p.p.
Melilla	55,1%	44,9%	10,3 p.p.
Murcia, Región de	53,9%	46,1%	7,8 p.p.
Navarra, Comunidad Foral de	53,7%	46,3%	7,4 p.p.
País Vasco	53,2%	46,8%	6,4 p.p.
Rioja, La	58,3%	41,7%	16,7 p.p.
Total general	54,5%	45,5%	9,0 p.p.

Estudios Superiores: % Mujeres

2023

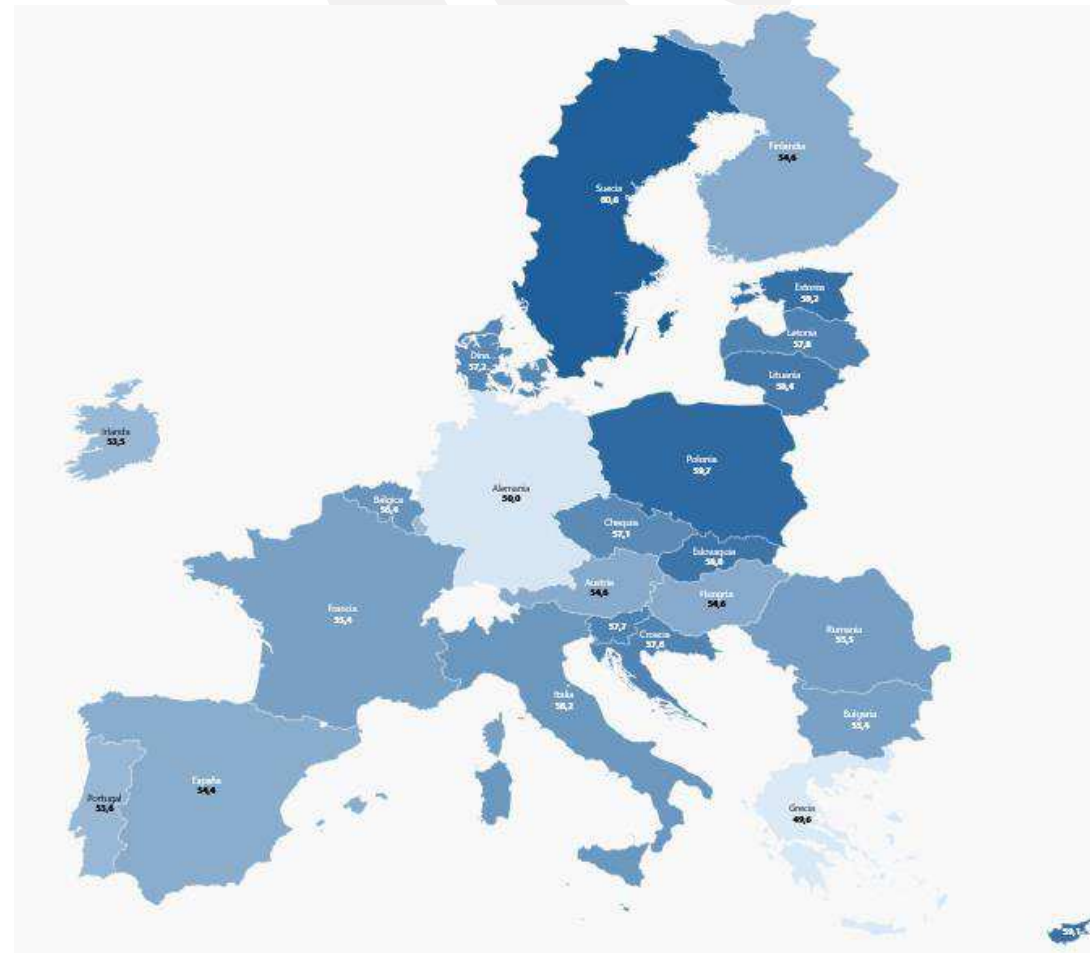


2. POBLACIÓN LABORAL POR NIVEL EDUCATIVO EN EUROPA

Respecto al porcentaje de representación de la mujer en **estudios superiores**, España ocupa la sexta peor posición de todos los países de la Unión Europea, 0,2 puntos por debajo de la media.

2022

País	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Suecia	60,6	39,4	21,1 p.p.
Polonia	59,7	40,3	19,4 p.p.
Estonia	59,2	40,8	18,3 p.p.
Chipre	59,1	40,9	18,2 p.p.
Eslovaquia	58,8	41,2	17,6 p.p.
Lituania	58,4	41,6	16,9 p.p.
Malta	58,1	41,9	16,1 p.p.
Letonia	57,8	42,2	15,5 p.p.
Eslovenia	57,7	42,3	15,4 p.p.
Croacia	57,6	42,4	15,3 p.p.
Dinamarca	57,2	42,8	14,5 p.p.
República Checa	57,1	42,9	14,2 p.p.
Bélgica	56,4	43,6	12,7 p.p.
Italia	56,2	43,8	12,3 p.p.
Rumanía	55,5	44,5	11,1 p.p.
Francia	55,4	44,6	10,8 p.p.
Bulgaria	55,4	44,6	10,8 p.p.
Finlandia	54,6	45,4	9,3 p.p.
Unión Europea	54,6	45,4	9,2 p.p.
Austria	54,6	45,4	9,1 p.p.
Hungría	54,6	45,4	9,1 p.p.
España	54,4	45,6	8,9 p.p.
Portugal	53,6	46,4	7,2 p.p.
Irlanda	53,5	46,5	7,0 p.p.
Luxemburgo	53,5	46,5	7,0 p.p.
Alemania	50,0	50,0	-0,1 p.p.
Grecia	49,6	50,4	-0,7 p.p.



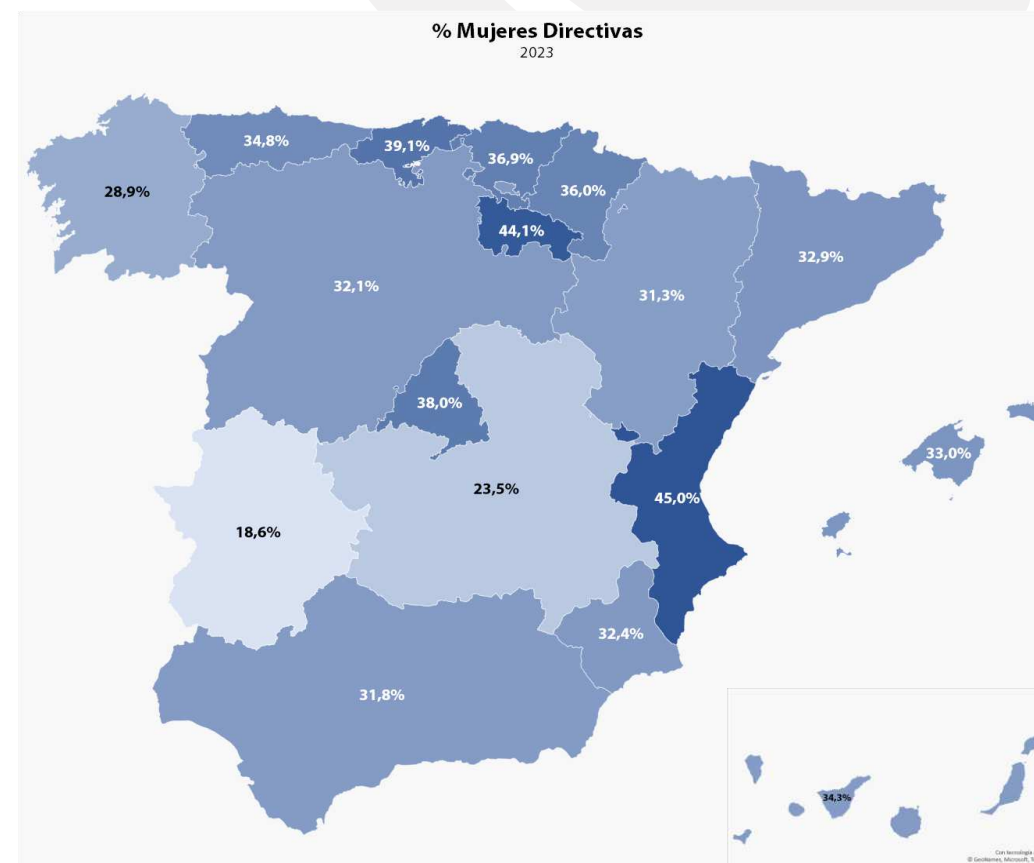
2. POBLACIÓN OCUPADA EN ALTA DIRECCIÓN

La representación de hombres **directivos** (65,3%) es superior a las mujeres (34,7%).

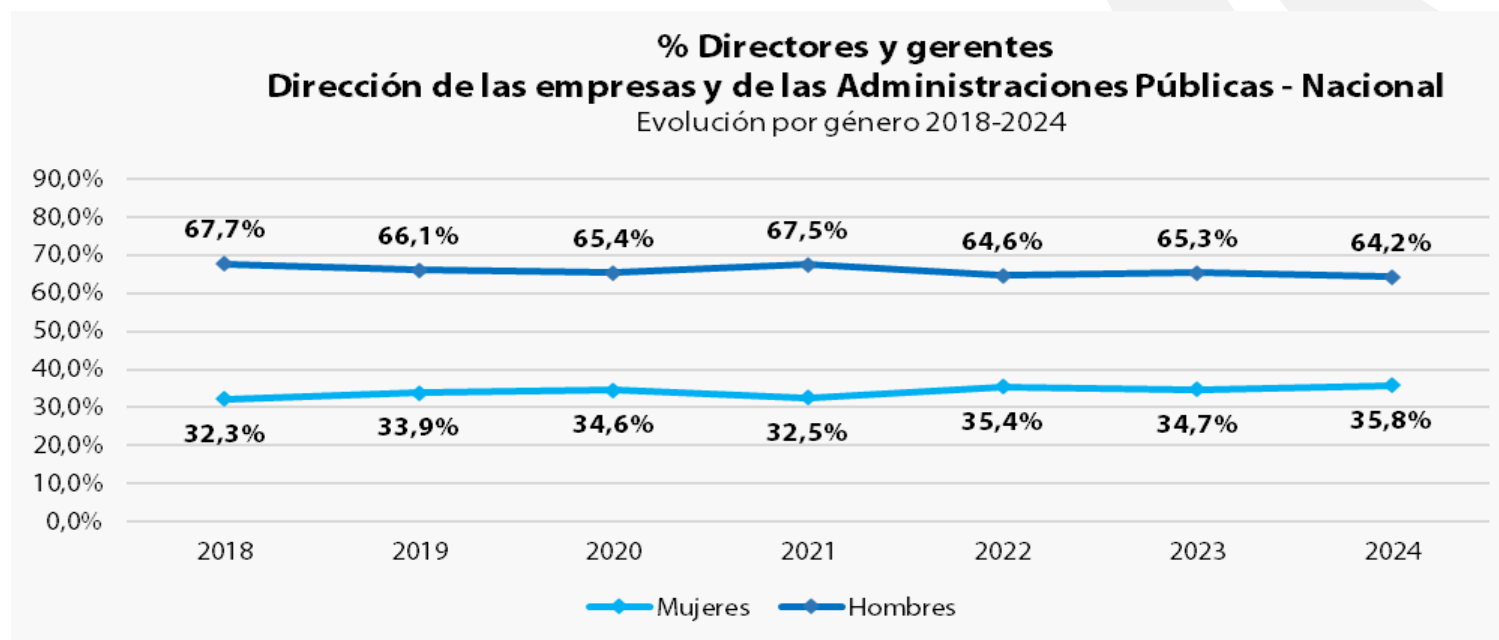
Por CCAA, Valencia y La Rioja tienen el mayor porcentaje de mujeres directivas, mientras que Extremadura y Castilla La Mancha tienen el menor.

CCAA

	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Andalucía	31,8%	68,2%	-36,3 p.p.
Aragón	31,3%	68,7%	-37,3 p.p.
Asturias, Principado de	34,8%	65,2%	-30,4 p.p.
Balears, Illes	33,0%	67,0%	-33,9 p.p.
Canarias	34,3%	65,7%	-31,4 p.p.
Cantabria	39,1%	60,9%	-21,7 p.p.
Castilla y León	32,1%	67,9%	-35,8 p.p.
Castilla-La Mancha	23,5%	76,5%	-53,0 p.p.
Cataluña	32,9%	67,1%	-34,3 p.p.
Ceuta	31,7%	68,3%	-36,7 p.p.
Comunitat Valenciana	45,0%	55,0%	-10,0 p.p.
Extremadura	18,6%	81,4%	-62,8 p.p.
Galicia	28,9%	71,1%	-42,2 p.p.
Madrid, Comunidad de	38,0%	62,0%	-24,0 p.p.
Melilla	14,3%	85,7%	-71,3 p.p.
Murcia, Región de	32,4%	67,6%	-35,2 p.p.
Navarra, Comunidad Foral de	36,0%	64,0%	-28,0 p.p.
País Vasco	36,9%	63,1%	-26,2 p.p.
Rioja, La	44,1%	55,9%	-11,9 p.p.
Total general	34,7%	65,3%	-30,6 p.p.



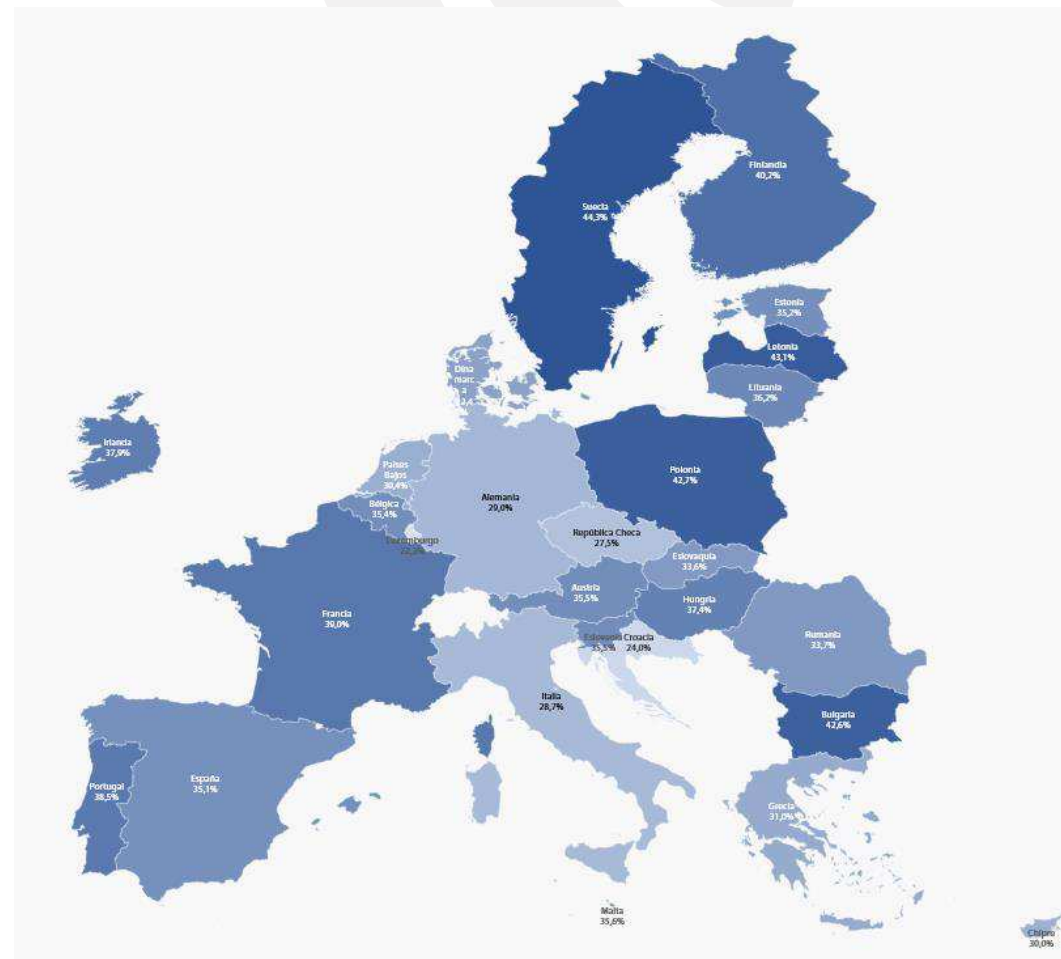
2. POBLACIÓN OCUPADA EN ALTA DIRECCIÓN



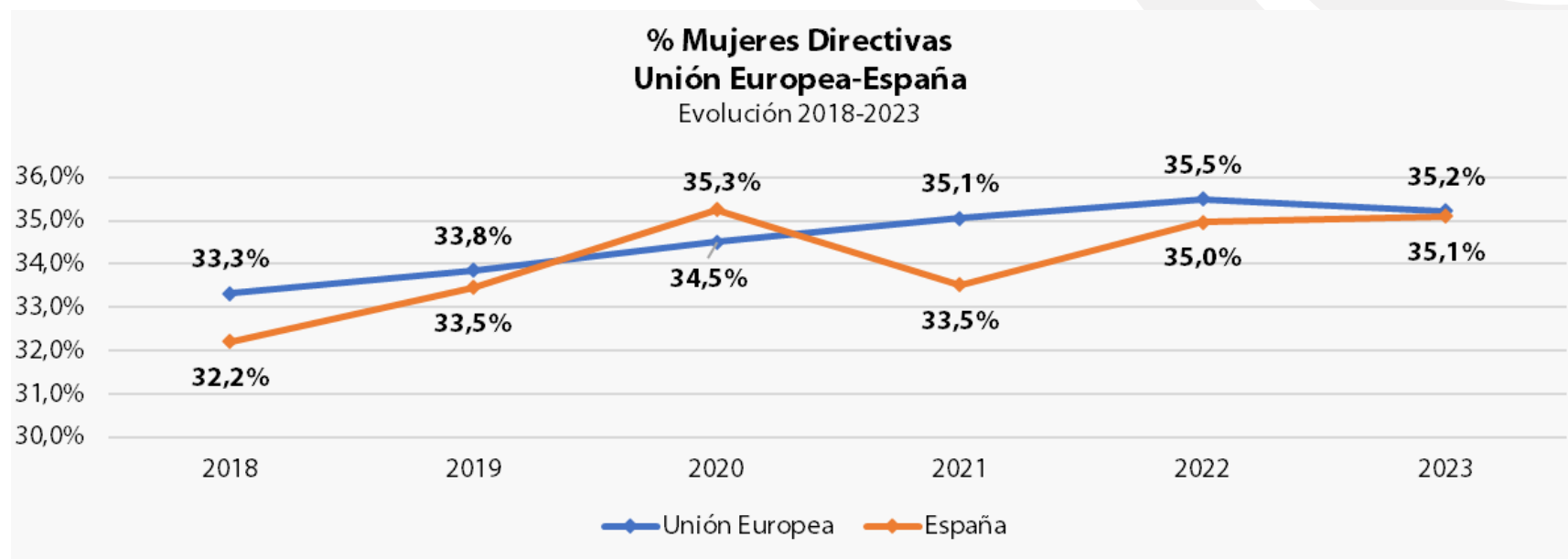
2. POBLACIÓN OCUPADA EN ALTA DIRECCIÓN EN EUROPA

Respecto a todos los países de la Unión Europea, la mujer en España se sitúa en la decimosexta posición en cuanto a ocupaciones en **alta dirección**, 0,1 puntos por debajo de la media de la Unión Europea.

País	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Suecia	44,3%	55,7%	-11,4 p.p.
Letonia	43,1%	56,9%	-13,8 p.p.
Polonia	42,7%	57,3%	-14,6 p.p.
Bulgaria	42,6%	57,4%	-14,9 p.p.
Finlandia	40,2%	59,8%	-19,6 p.p.
Francia	39,0%	61,0%	-22,1 p.p.
Portugal	38,5%	61,5%	-22,9 p.p.
Irlanda	37,9%	62,1%	-24,1 p.p.
Hungría	37,4%	62,6%	-25,2 p.p.
Lituania	36,2%	63,8%	-27,5 p.p.
Malta	35,6%	64,4%	-28,7 p.p.
Austria	35,5%	64,5%	-29,0 p.p.
Eslovenia	35,5%	64,5%	-29,1 p.p.
Bélgica	35,4%	64,6%	-29,3 p.p.
Unión Europea	35,2%	64,8%	-29,6 p.p.
Estonia	35,2%	64,8%	-29,6 p.p.
España	35,1%	64,9%	-29,8 p.p.
Zona Euro	33,9%	66,1%	-32,3 p.p.
Rumanía	33,7%	66,3%	-32,6 p.p.
Eslovaquia	33,6%	66,4%	-32,8 p.p.
Dinamarca	32,4%	67,6%	-35,3 p.p.
Grecia	31,0%	69,0%	-38,0 p.p.
Países Bajos	30,4%	69,6%	-39,1 p.p.
Chipre	30,0%	70,0%	-40,0 p.p.
Alemania	29,0%	71,0%	-42,0 p.p.
Italia	28,7%	71,3%	-42,5 p.p.
República Checa	27,5%	72,5%	-45,0 p.p.
Croacia	24,0%	76,0%	-52,0 p.p.
Luxemburgo	22,3%	77,7%	-55,4 p.p.



2. POBLACIÓN OCUPADA EN ALTA DIRECCIÓN ESPAÑA VS EUROPA

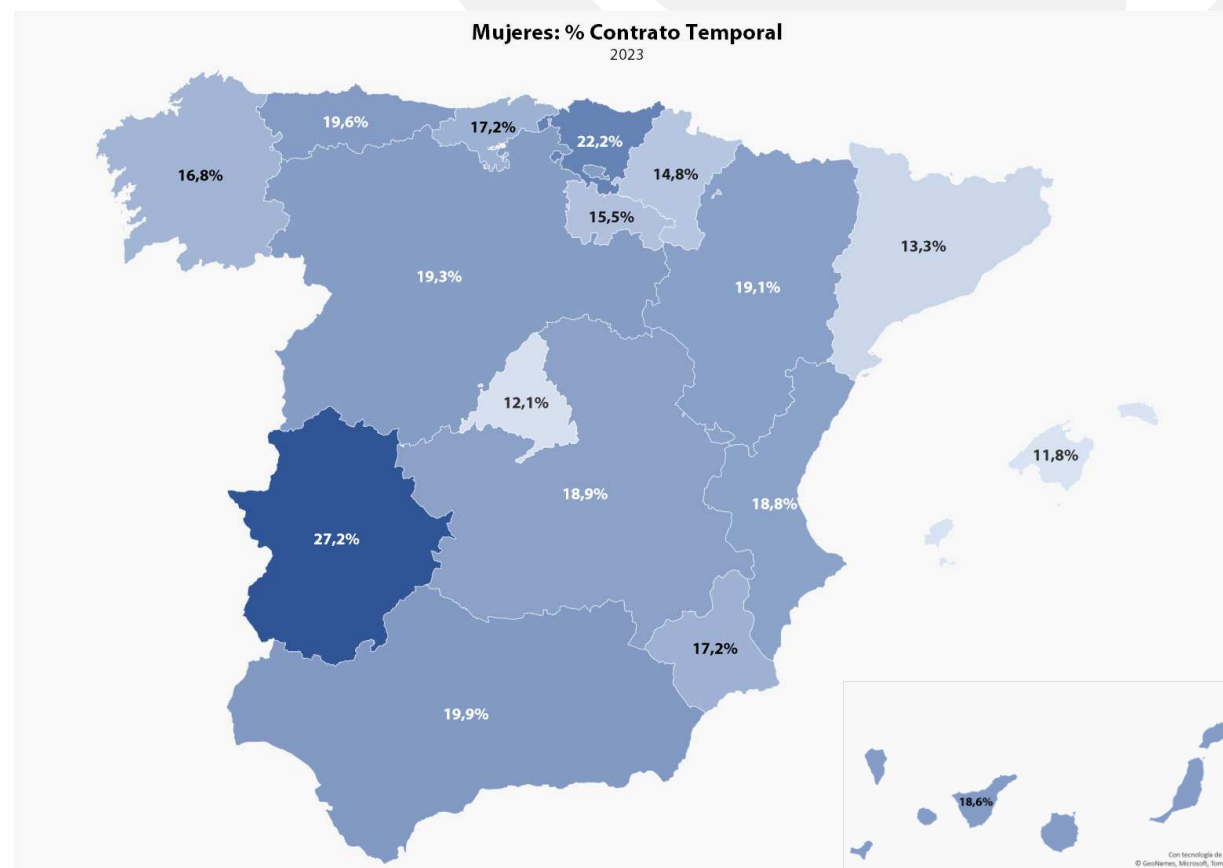


2. POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE CONTRATO

El porcentaje de **contratos temporales** en la mujer (16,8%) es superior al de los hombres (11,8%).

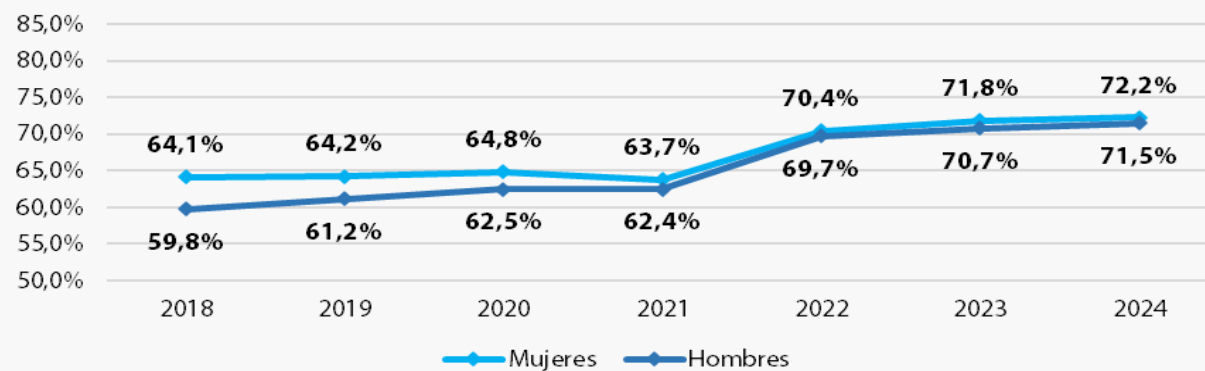
Por CCAA, Extremadura y País Vasco tienen el mayor porcentaje de **contratos temporales**, mientras que Baleares y Madrid tienen el menor.

CCAA	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Andalucía	19,9%	15,4%	4,5 p.p.
Aragón	19,1%	11,3%	7,8 p.p.
Asturias, Principado de	19,6%	10,7%	8,9 p.p.
Baleares, Illes	11,8%	9,5%	2,3 p.p.
Canarias	18,6%	12,5%	6,1 p.p.
Cantabria	17,2%	9,4%	7,8 p.p.
Castilla y León	19,3%	10,0%	9,4 p.p.
Castilla-La Mancha	18,9%	13,0%	5,9 p.p.
Cataluña	13,3%	9,8%	3,5 p.p.
Ceuta	19,1%	7,0%	12,1 p.p.
Comunitat Valenciana	18,8%	11,5%	7,3 p.p.
Extremadura	27,2%	17,6%	9,6 p.p.
Galicia	16,8%	10,2%	6,6 p.p.
Madrid, Comunidad de	12,1%	9,3%	2,8 p.p.
Melilla	24,2%	15,7%	8,5 p.p.
Murcia, Región de	17,2%	13,8%	3,4 p.p.
Navarra, Comunidad Foral de	14,8%	14,9%	-0,1 p.p.
País Vasco	22,2%	14,2%	8,0 p.p.
Rioja, La	15,5%	10,8%	4,7 p.p.
Total general	16,8%	11,8%	5,0 p.p.

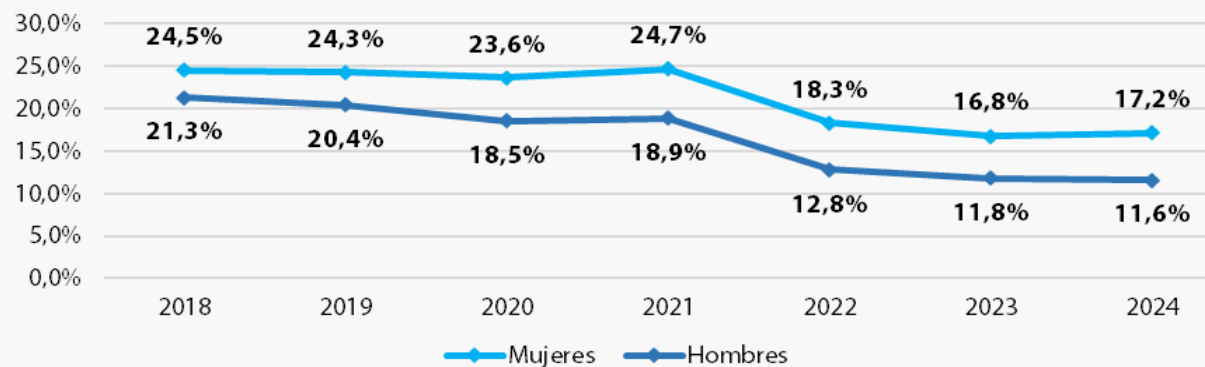


2. POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE CONTRATO

% Contrato Indefinido - Nacional
Evolución por género 2018-2024



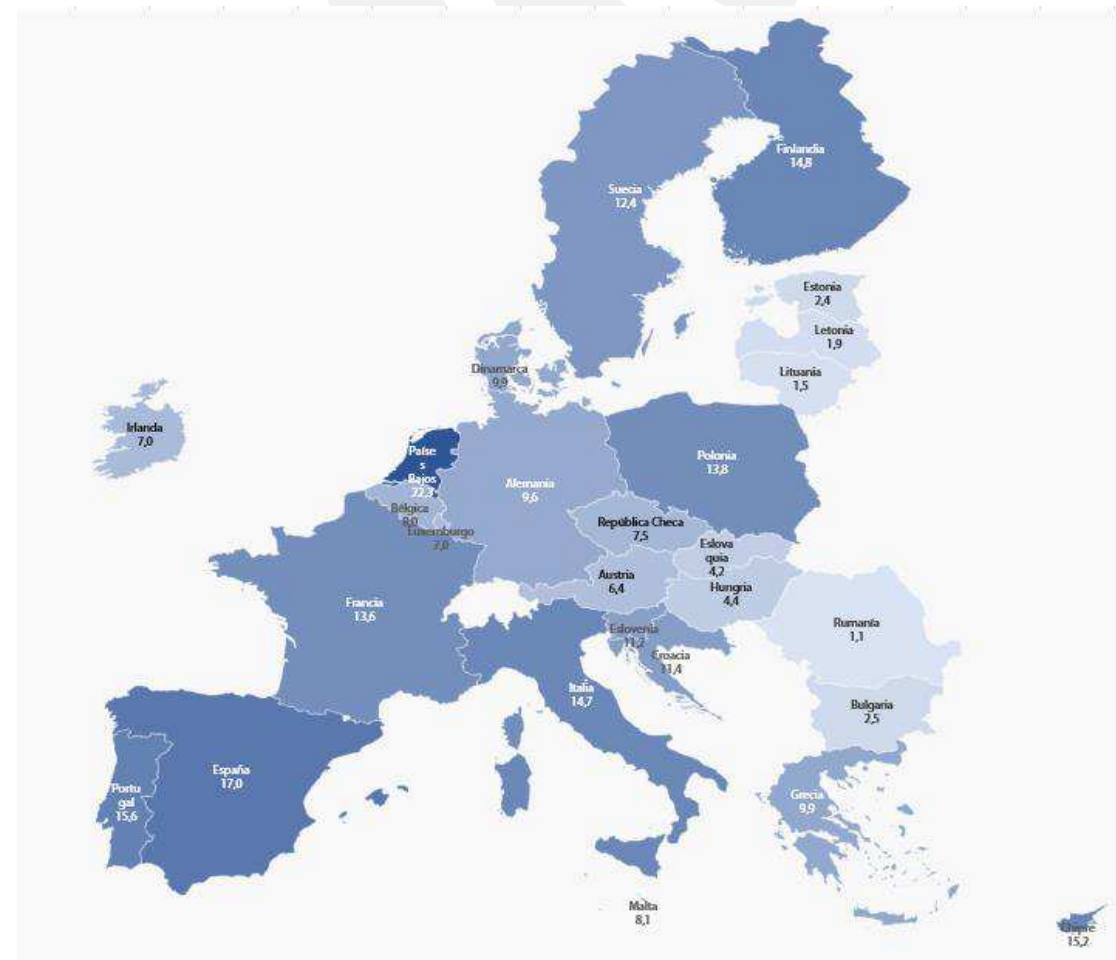
% Contrato Temporal - Nacional
Evolución por género 2018-2024



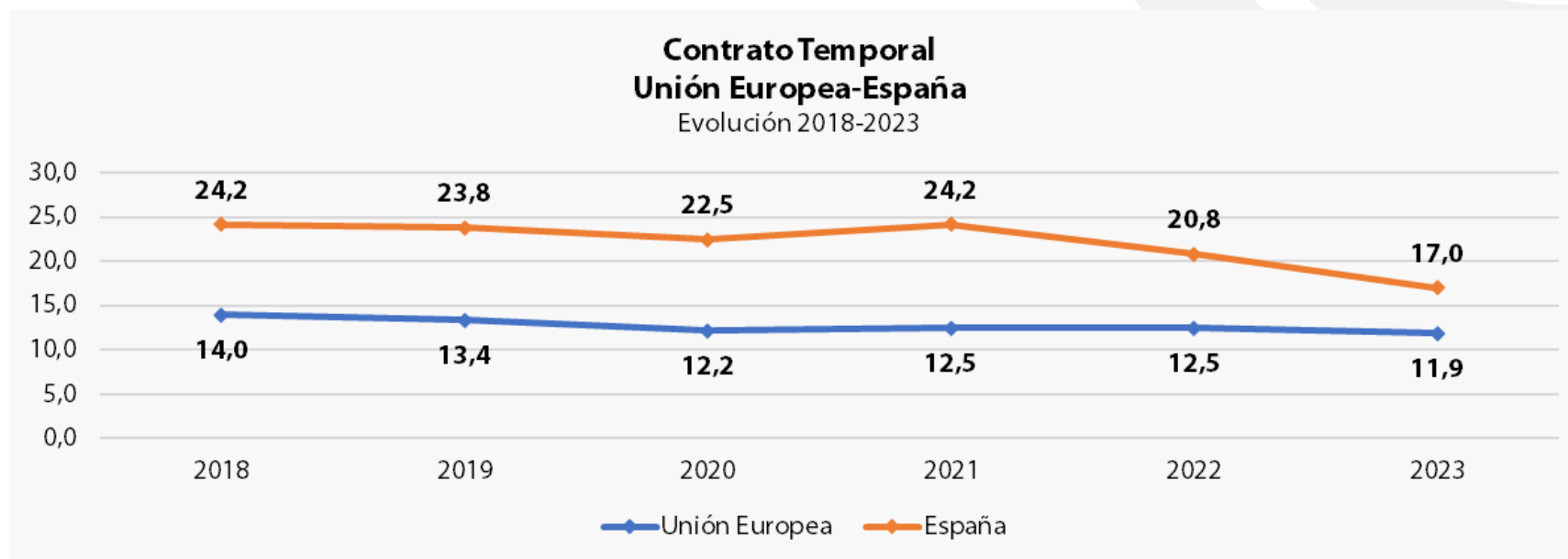
2. POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE CONTRATO EN EUROPA

Respecto a todos los países de la Unión Europea, la mujer en España se sitúa en la segunda posición en cuanto a porcentaje de **contratos temporales**, 5,1 puntos por encima de la media de la Unión Europea.

País	Mujer	Hombre	Dif. Hombres-Mujeres
Países Bajos	22,3	17,1	5,2 p.p.
España	17,0	12,1	4,9 p.p.
Portugal	15,6	14,1	1,5 p.p.
Chipre	15,2	9,7	5,5 p.p.
Finlandia	14,8	10,0	4,8 p.p.
Italia	14,7	11,0	3,7 p.p.
Polonia	13,8	10,3	3,5 p.p.
Francia	13,6	10,9	2,7 p.p.
Zona Euro	12,7	10,2	2,5 p.p.
Suecia	12,4	9,3	3,1 p.p.
Unión Europea	11,9	9,4	2,5 p.p.
Croacia	11,4	7,4	4,0 p.p.
Eslovenia	11,2	7,3	3,9 p.p.
Dinamarca	9,9	6,6	3,3 p.p.
Grecia	9,9	5,7	4,2 p.p.
Alemania	9,6	9,4	0,2 p.p.
Malta	8,1	6,5	1,6 p.p.
Bélgica	8,0	5,8	2,2 p.p.
República Checa	7,5	4,2	3,3 p.p.
Irlanda	7,0	5,0	2,0 p.p.
Luxemburgo	7,0	5,5	1,5 p.p.
Austria	6,4	5,4	1,0 p.p.
Hungría	4,4	4,1	0,3 p.p.
Eslovaquia	4,2	2,9	1,3 p.p.
Bulgaria	2,5	2,7	-0,2 p.p.
Estonia	2,4	2,5	-0,1 p.p.
Letonia	1,9	2,5	-0,6 p.p.
Lituania	1,5	1,5	0,0 p.p.
Rumanía	1,1	2,8	-1,7 p.p.



2. POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE CONTRATO ESPAÑA VS EUROPA



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

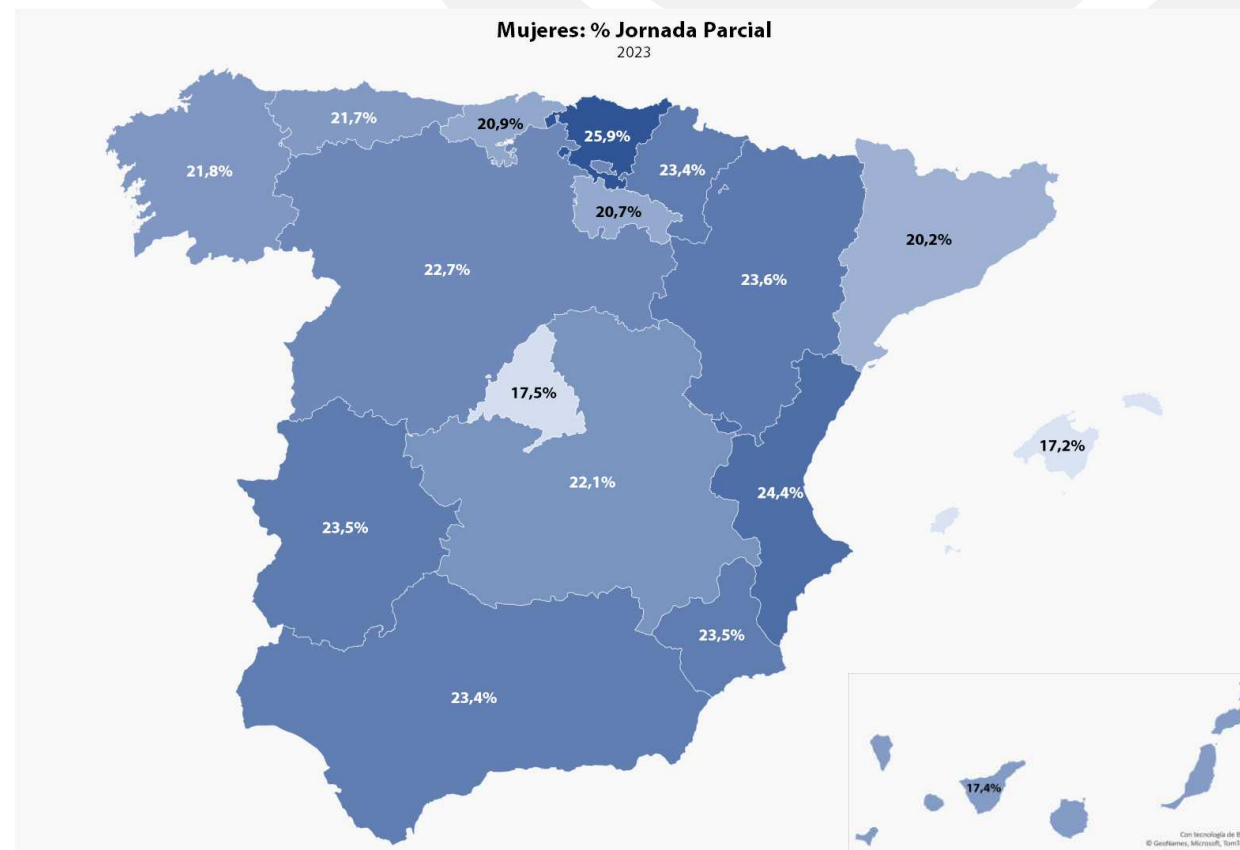


3. POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE JORNADA

El porcentaje de contratos a **jornada parcial** en la mujer (21,4%) es superior al de los hombres (6,6%).

Por CCAA, País Vasco y Valencia tienen el mayor porcentaje de **jornada parcial**, mientras que Baleares y Madrid tienen el menor.

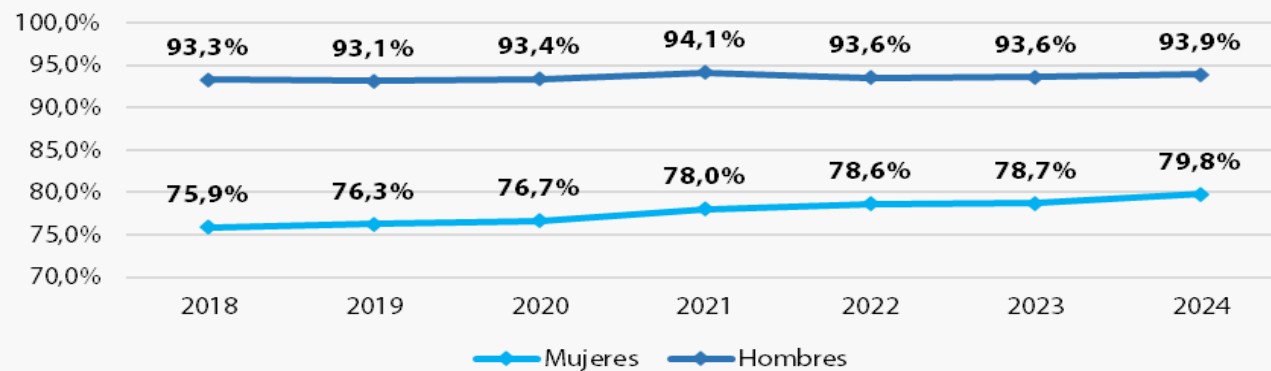
CCAA	Mujeres	Hombres	Dif.Hombres-Mujeres
Andalucía	23,4%	6,1%	17,3 p.p.
Aragón	23,6%	5,2%	18,3 p.p.
Asturias, Principado de	21,7%	6,9%	14,8 p.p.
Baleares, Illes	17,2%	5,3%	11,9 p.p.
Canarias	17,4%	7,7%	9,7 p.p.
Cantabria	20,9%	5,5%	15,3 p.p.
Castilla y León	22,7%	5,3%	17,4 p.p.
Castilla-La Mancha	22,1%	5,7%	16,4 p.p.
Cataluña	20,2%	7,8%	12,5 p.p.
Ceuta	21,0%	6,2%	14,7 p.p.
Comunitat Valenciana	24,4%	7,1%	17,2 p.p.
Extremadura	23,5%	5,7%	17,8 p.p.
Galicia	21,8%	7,5%	14,3 p.p.
Madrid, Comunidad de	17,5%	5,9%	11,5 p.p.
Melilla	16,8%	4,0%	12,8 p.p.
Murcia, Región de	23,5%	6,2%	17,3 p.p.
Navarra, Comunidad Foral de	23,4%	6,9%	16,5 p.p.
País Vasco	25,9%	7,9%	18,0 p.p.
Rioja, La	20,7%	6,0%	14,7 p.p.
Total general	21,4%	6,6%	14,8 p.p.



3. POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE JORNADA

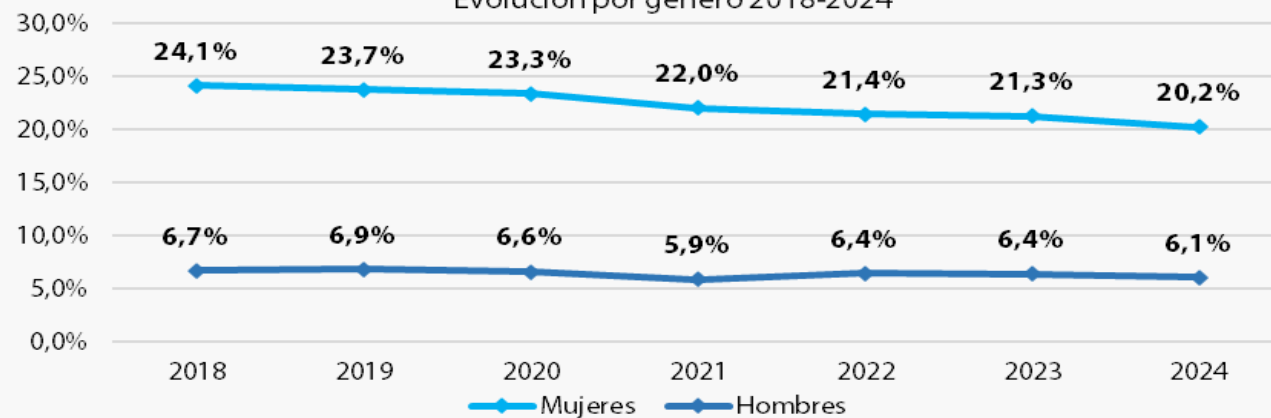
Jornada Completa por Género

Evolución por género 2018-2024



Jornada Parcial - Nacional

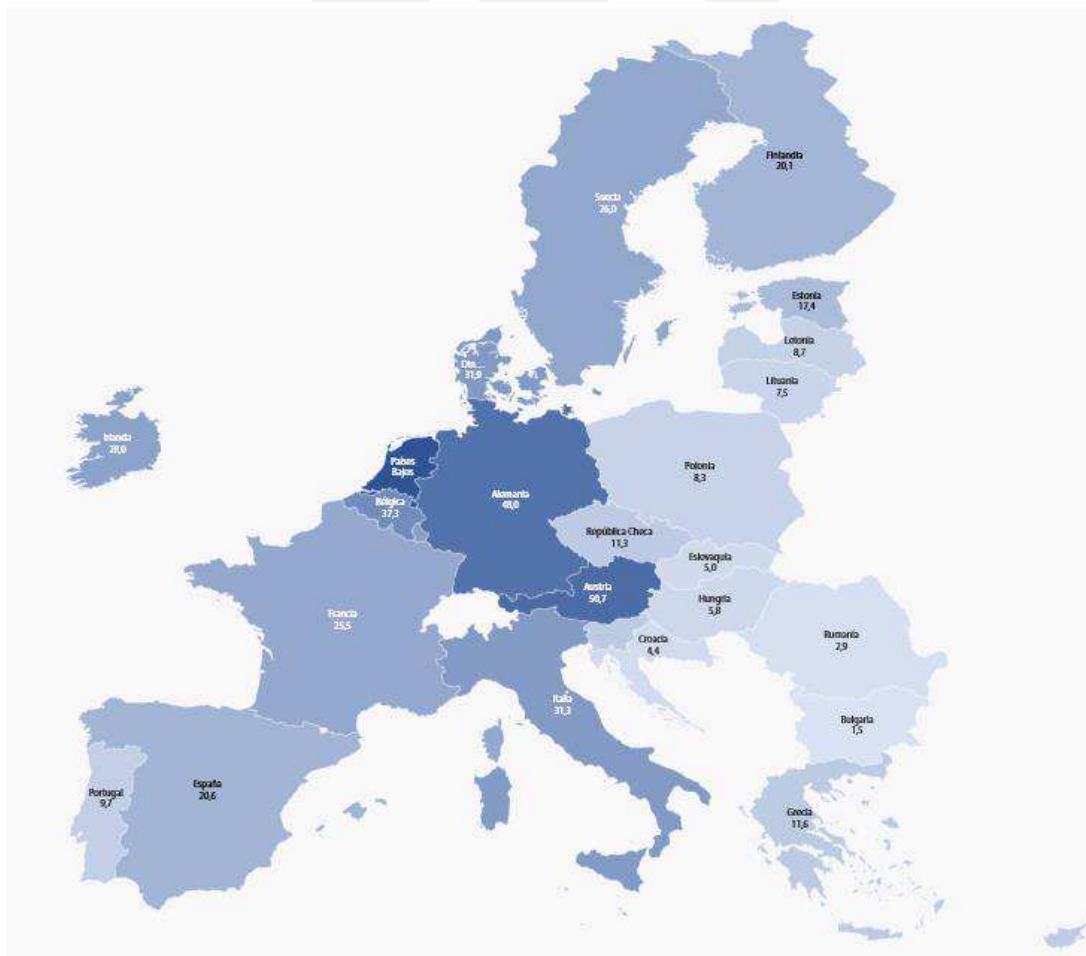
Evolución por género 2018-2024



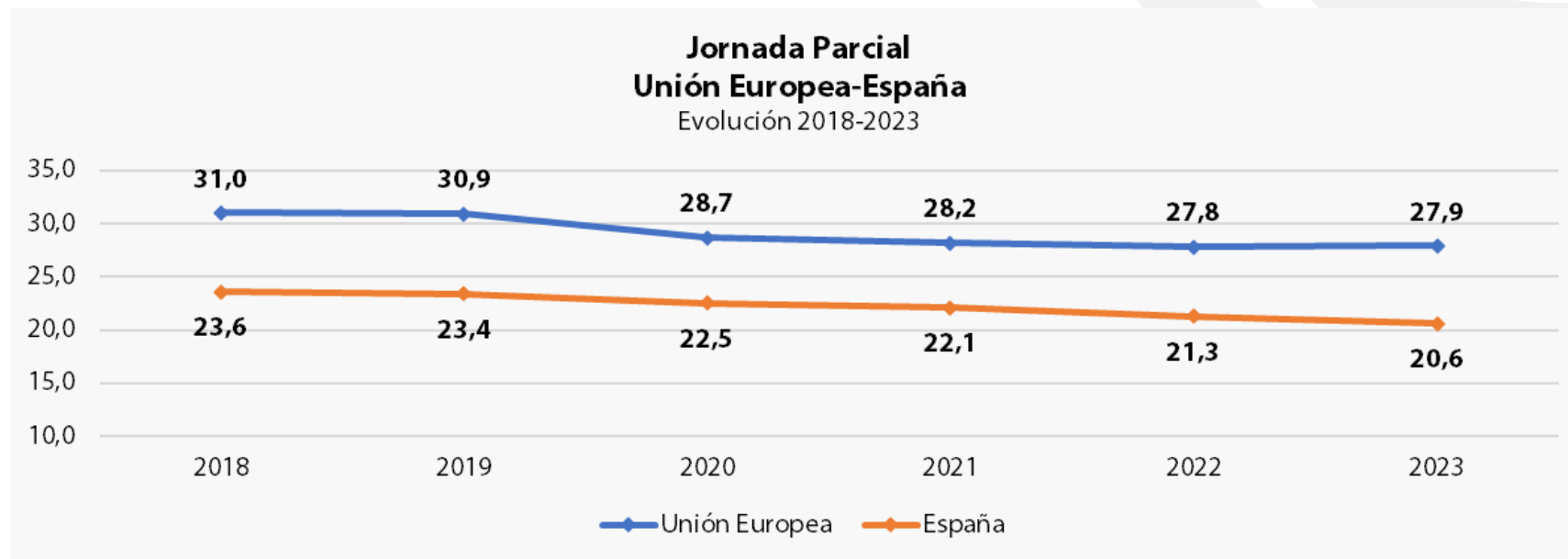
3. POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE JORNADA EN EUROPA

Respecto a todos los países de la Unión Europea, la mujer en España se sitúa en la undécima posición en cuanto a porcentajes de tipo de **jornada parcial**, 7,3 puntos por debajo de la media de la Unión Europea.

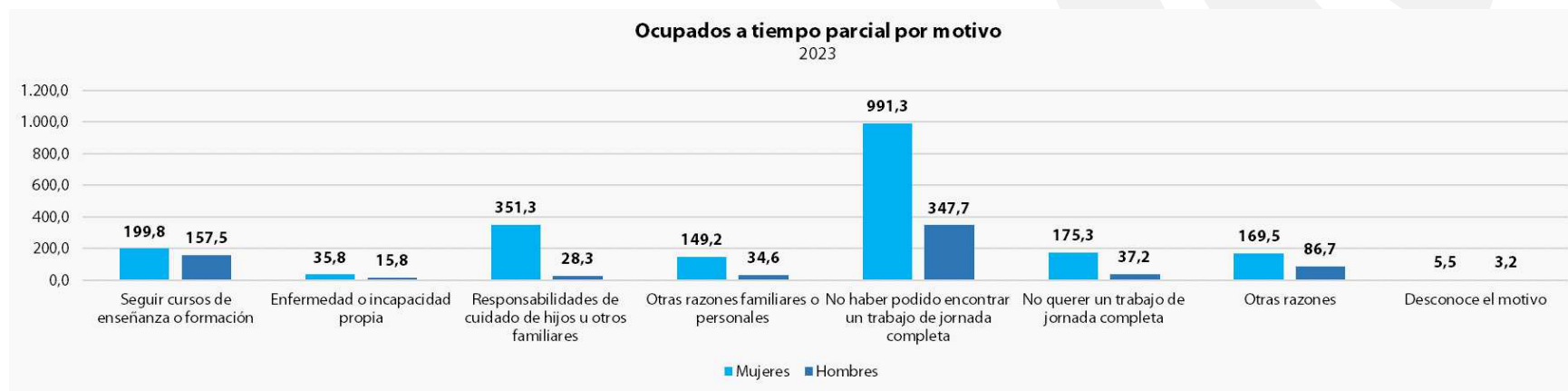
País	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Países Bajos	60,6	18,8	41,8 p.p.
Austria	50,7	12,1	38,6 p.p.
Alemania	48,0	11,1	36,9 p.p.
Bélgica	37,3	9,9	27,4 p.p.
Zona Euro	32,9	8,7	24,2 p.p.
Dinamarca	31,9	12,9	19,0 p.p.
Italia	31,3	7,3	24,0 p.p.
Luxemburgo	29,2	7,4	21,8 p.p.
Irlanda	28,0	8,9	19,1 p.p.
Unión Europea	27,9	7,7	20,2 p.p.
Suecia	26,0	11,0	15,0 p.p.
Francia	25,5	7,4	18,1 p.p.
España	20,6	6,0	14,6 p.p.
Finlandia	20,1	9,9	10,2 p.p.
Estonia	17,4	8,6	8,8 p.p.
Malta	17,1	4,9	12,2 p.p.
Eslovenia	11,6	4,9	6,7 p.p.
Grecia	11,6	3,8	7,8 p.p.
República Checa	11,3	3,1	8,2 p.p.
Chipre	10,6	5,5	5,1 p.p.
Portugal	9,7	4,3	5,4 p.p.
Letonia	8,7	4,4	4,3 p.p.
Polonia	8,3	3,2	5,1 p.p.
Lituania	7,5	3,9	3,6 p.p.
Hungría	5,8	2,3	3,5 p.p.
Eslovaquia	5,0	1,8	3,2 p.p.
Croacia	4,4	2,9	1,5 p.p.
Rumanía	2,9	3,6	-0,7 p.p.
Bulgaria	1,5	1,3	0,2 p.p.



3. POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE JORNADA ESPAÑA VS EUROPA

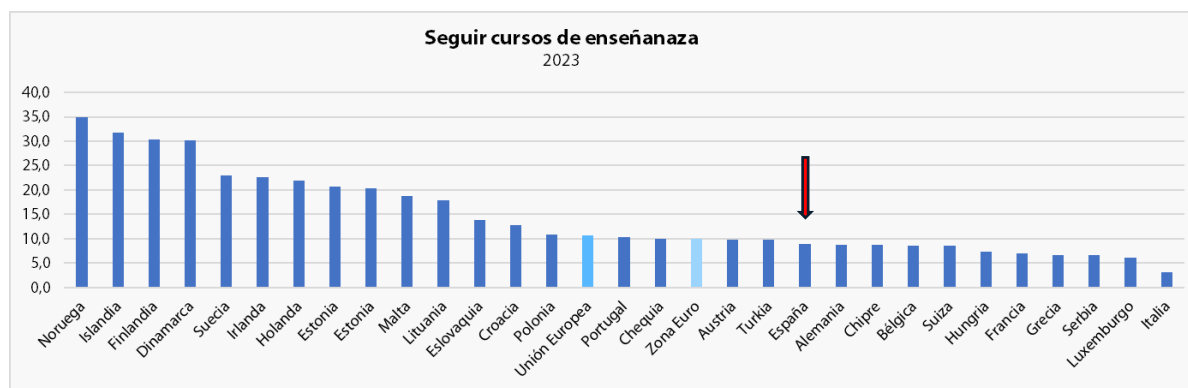
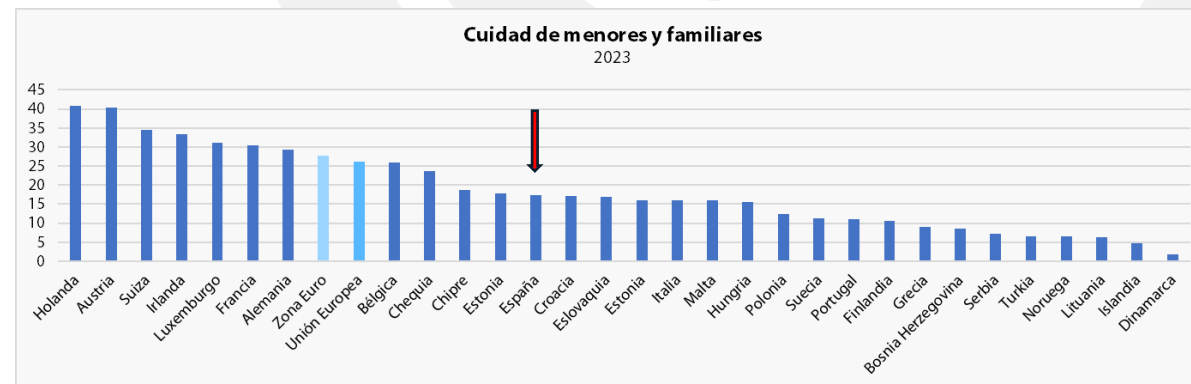
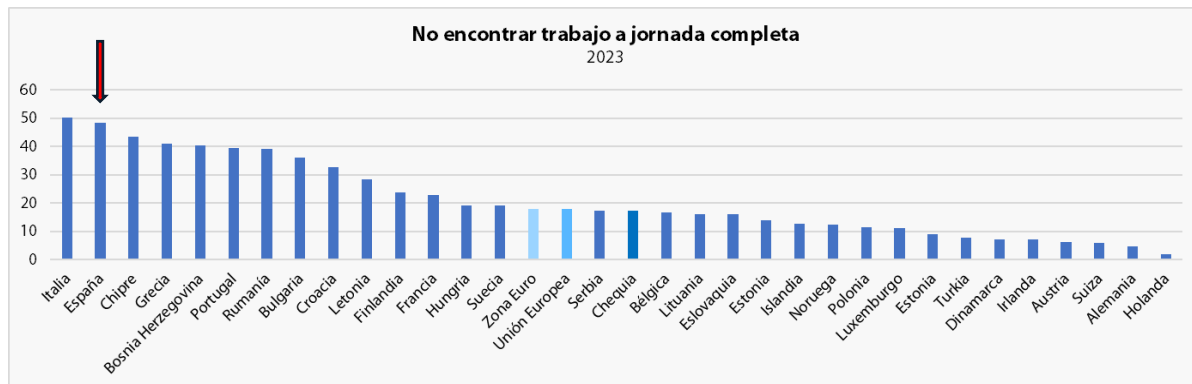


3. MOTIVOS POBLACIÓN OCUPADA A TIEMPO PARCIAL



Población en miles de personas

3. MOTIVOS POBLACIÓN OCUPADA A TIEMPO PARCIAL EN EUROPA

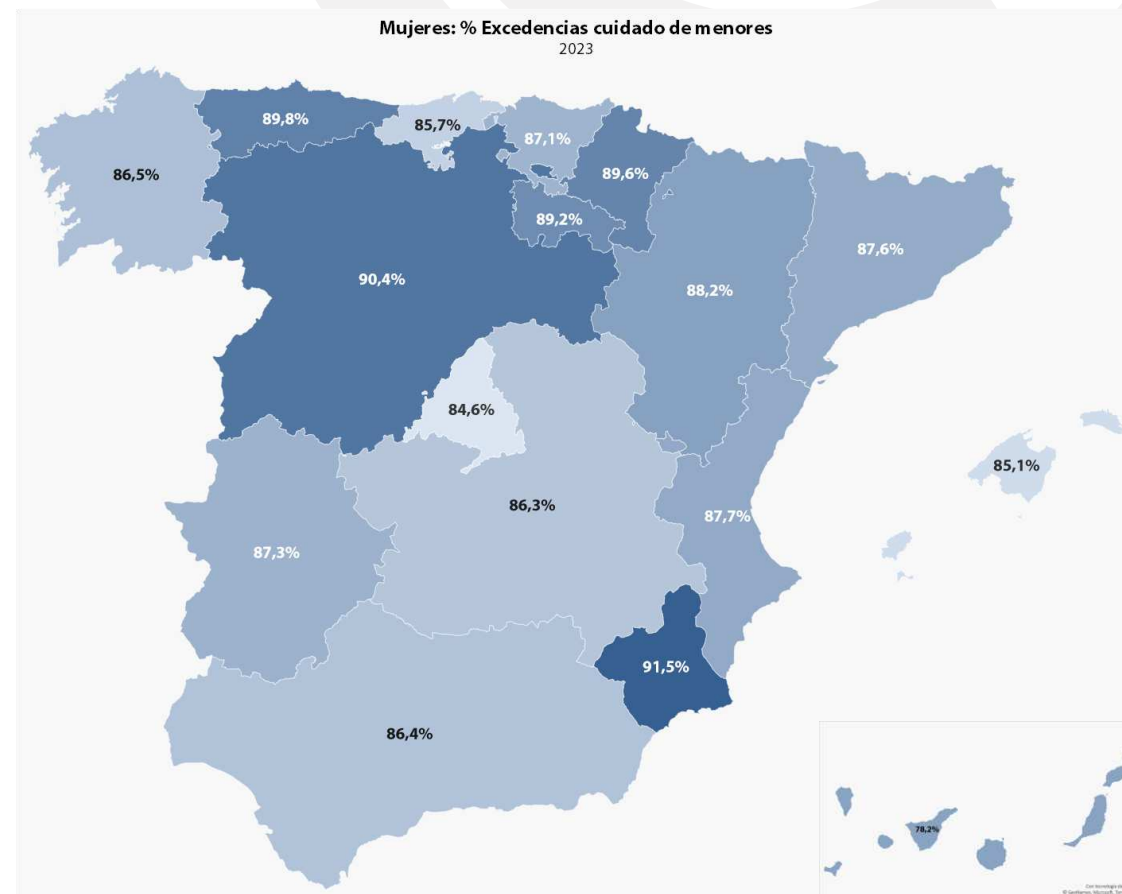


3. EXCEDENCIAS PARA EL CUIDADO DE MENORES

El porcentaje de **excedencia** por el **cuidado de menores** en la mujer (86,9%) es superior al de los hombres (13,1%).

Por CCAA, Murcia, Castilla y León y Asturias, además de Ceuta, tienen el mayor porcentaje, mientras que Canarias, Madrid y Baleares tienen el menor.

CCAA	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Andalucía	86,4%	13,6%	72,8 p.p.
Aragón	88,2%	11,8%	76,3 p.p.
Asturias, Principado de	89,8%	10,2%	79,5 p.p.
Baleares, Illes	85,1%	14,9%	70,3 p.p.
Canarias	78,2%	21,8%	56,3 p.p.
Cantabria	85,7%	14,3%	71,3 p.p.
Castilla-La Mancha	86,3%	13,7%	72,5 p.p.
Castilla y León	90,4%	9,6%	80,8 p.p.
Cataluña	87,6%	12,4%	75,1 p.p.
Comunitat Valenciana	87,7%	12,3%	75,4 p.p.
Extremadura	87,3%	12,7%	74,5 p.p.
Galicia	86,5%	13,5%	73,1 p.p.
Madrid, Comunidad de	84,6%	15,4%	69,2 p.p.
Murcia, Región de	91,5%	8,5%	83,0 p.p.
Navarra, Comunidad Foral de	89,6%	10,4%	79,1 p.p.
País Vasco	87,1%	12,9%	74,3 p.p.
Rioja, La	89,2%	10,8%	78,3 p.p.
Ceuta	93,8%	6,3%	87,5 p.p.
Melilla	88,9%	11,1%	77,8 p.p.
Total general	86,9%	13,1%	73,8 p.p.

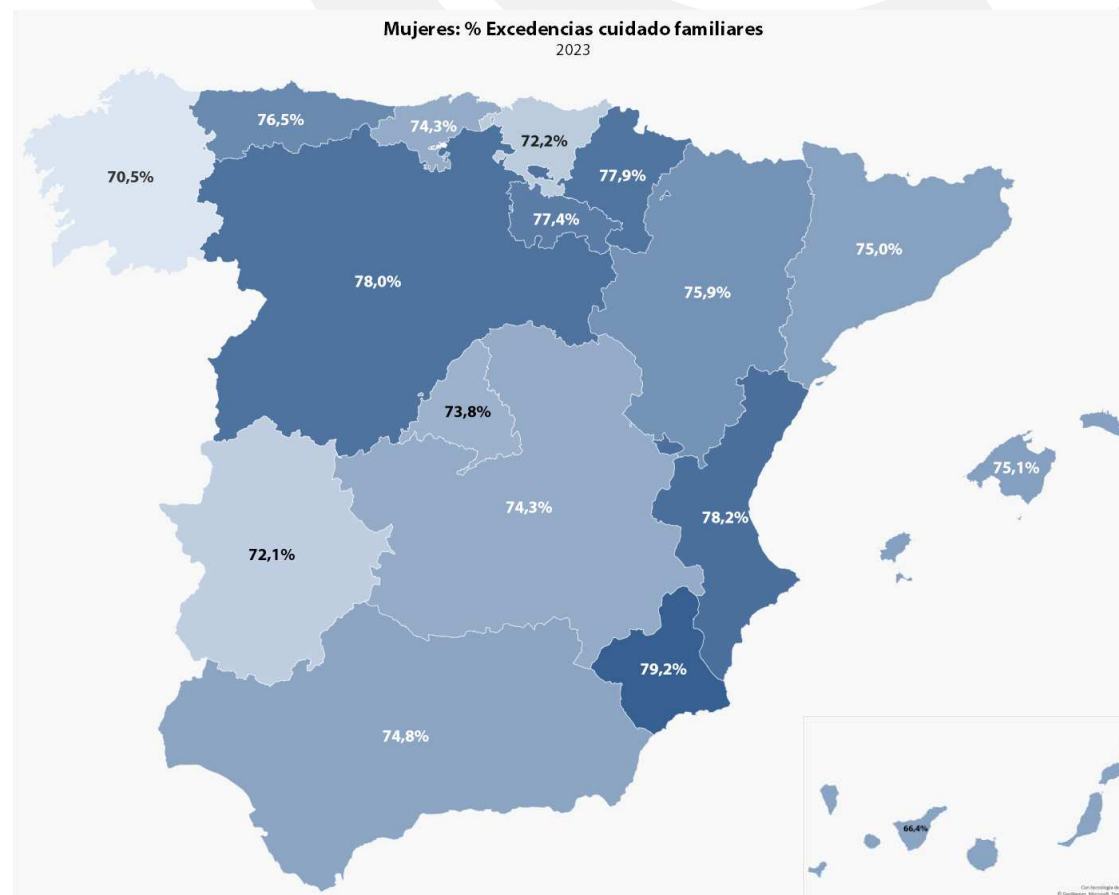


3. EXCEDENCIAS PARA EL CUIDADO DE FAMILIARES

El porcentaje de **excedencia** por el **cuidado de familiares** en la mujer (75,0%) es superior al de los hombres (25,0%).

Por CCAA, Murcia, Valencia y Castilla y León, además de Ceuta, tienen el mayor porcentaje, mientras que Canarias, Galicia y Extremadura, además de Melilla, tienen el menor.

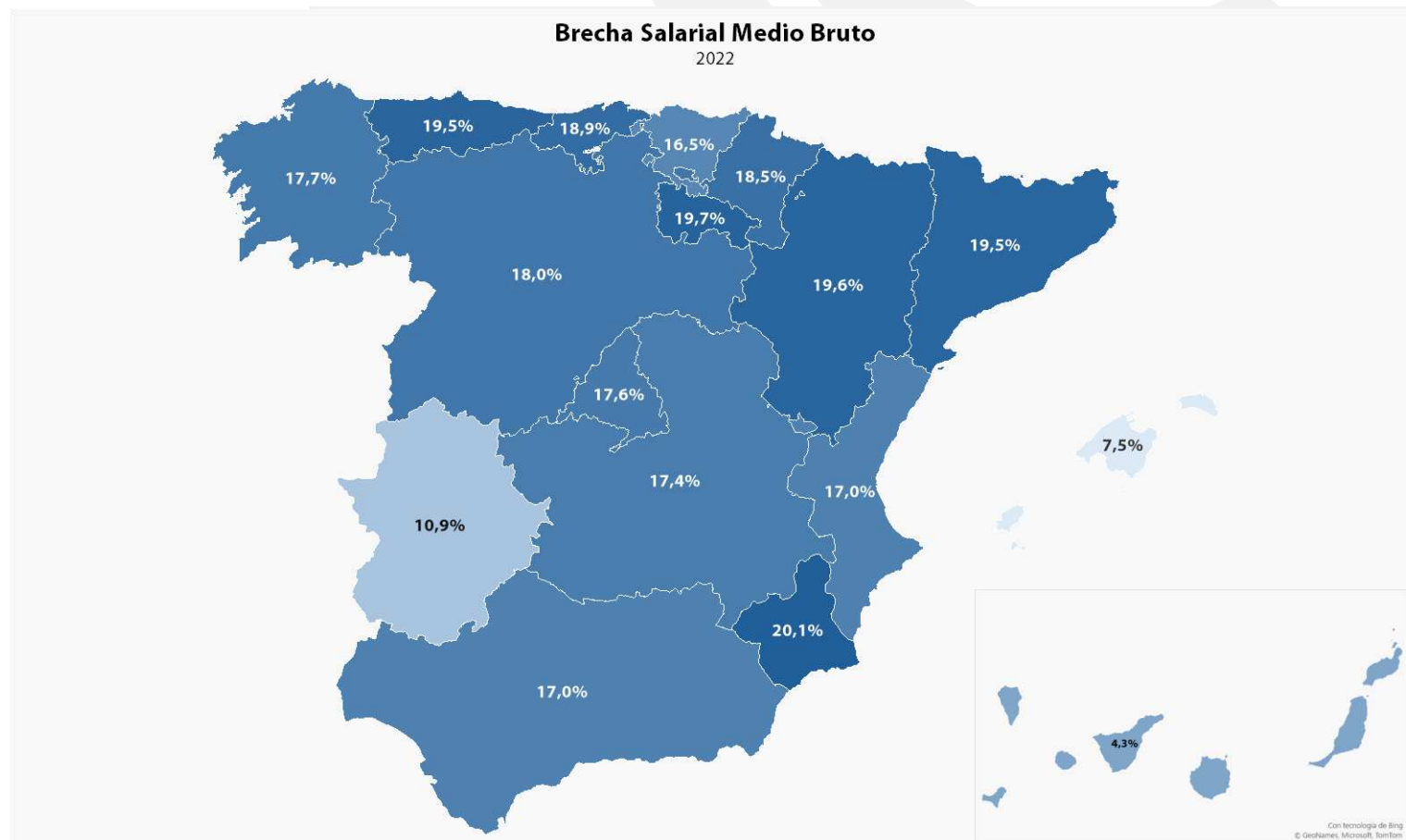
CCAA	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Andalucía	74,8%	25,2%	49,5 p.p.
Aragón	75,9%	24,1%	51,9 p.p.
Asturias, Principado de	76,5%	23,5%	53,0 p.p.
Balears, Illes	75,1%	24,9%	50,2 p.p.
Canarias	66,4%	33,6%	32,7 p.p.
Cantabria	74,3%	25,7%	48,6 p.p.
Castilla-La Mancha	74,3%	25,7%	48,6 p.p.
Castilla y León	78,0%	22,0%	56,0 p.p.
Cataluña	75,0%	25,0%	50,0 p.p.
Comunitat Valenciana	78,2%	21,8%	56,4 p.p.
Extremadura	72,1%	27,9%	44,1 p.p.
Galicia	70,5%	29,5%	41,0 p.p.
Madrid, Comunidad de	73,8%	26,2%	47,7 p.p.
Murcia, Región de	79,2%	20,8%	58,5 p.p.
Navarra, Comunidad Foral de	77,9%	22,1%	55,7 p.p.
País Vasco	72,2%	27,8%	44,4 p.p.
Rioja, La	77,4%	22,6%	54,7 p.p.
Ceuta	100,0%	0,0%	100,0 p.p.
Melilla	60,0%	40,0%	20,0 p.p.
Total general	75,0%	25,0%	49,9 p.p.



3. BRECHA SALARIAL

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto es de 5.022€, que representa una **brecha** del 17,1%.

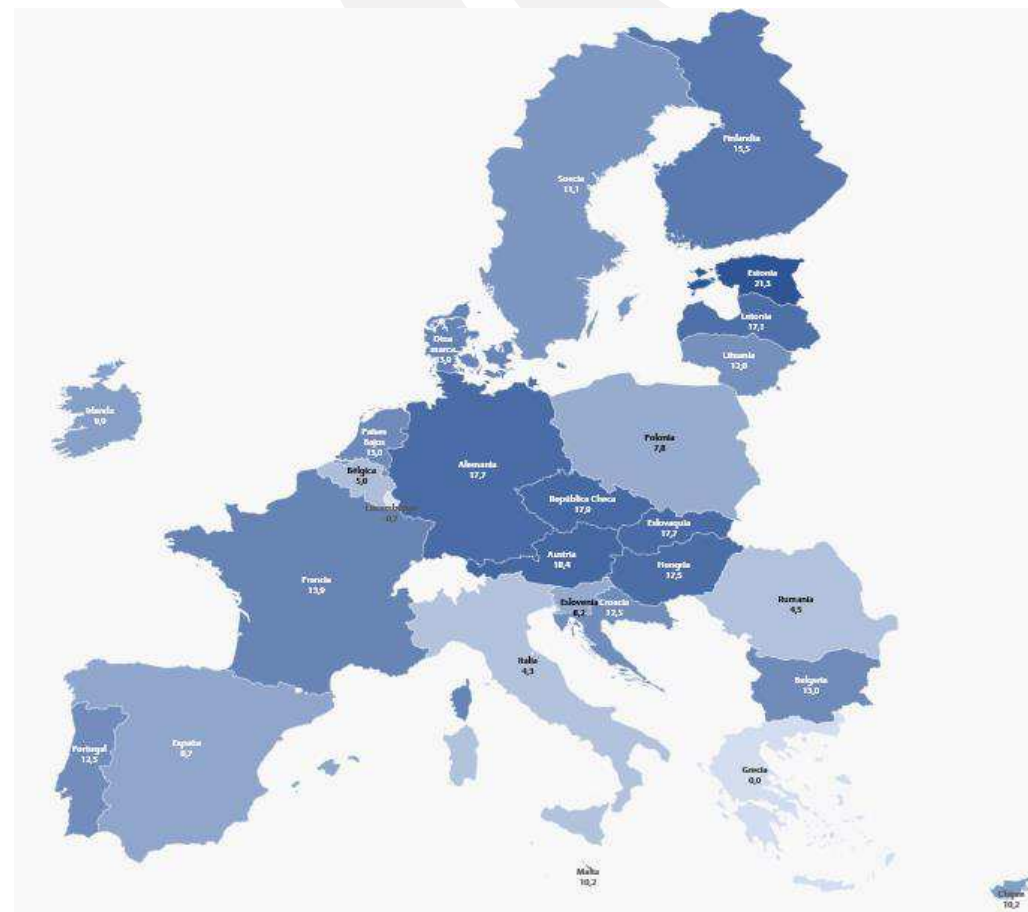
CCAA	2022
Murcia, Región de	20,1%
Rioja, La	19,7%
Aragón	19,6%
Asturias, Principado de	19,5%
Cataluña	19,5%
Cantabria	18,9%
Navarra, Comunidad Foral de	18,5%
Castilla y León	18,0%
Galicia	17,7%
Madrid, Comunidad de	17,6%
Castilla - La Mancha	17,4%
Total Nacional	17,1%
Comunitat Valenciana	17,0%
Andalucía	17,0%
País Vasco	16,5%
Extremadura	10,9%
Balears, Illes	7,5%
Canarias	4,3%



3. BRECHA SALARIAL EN EUROPA

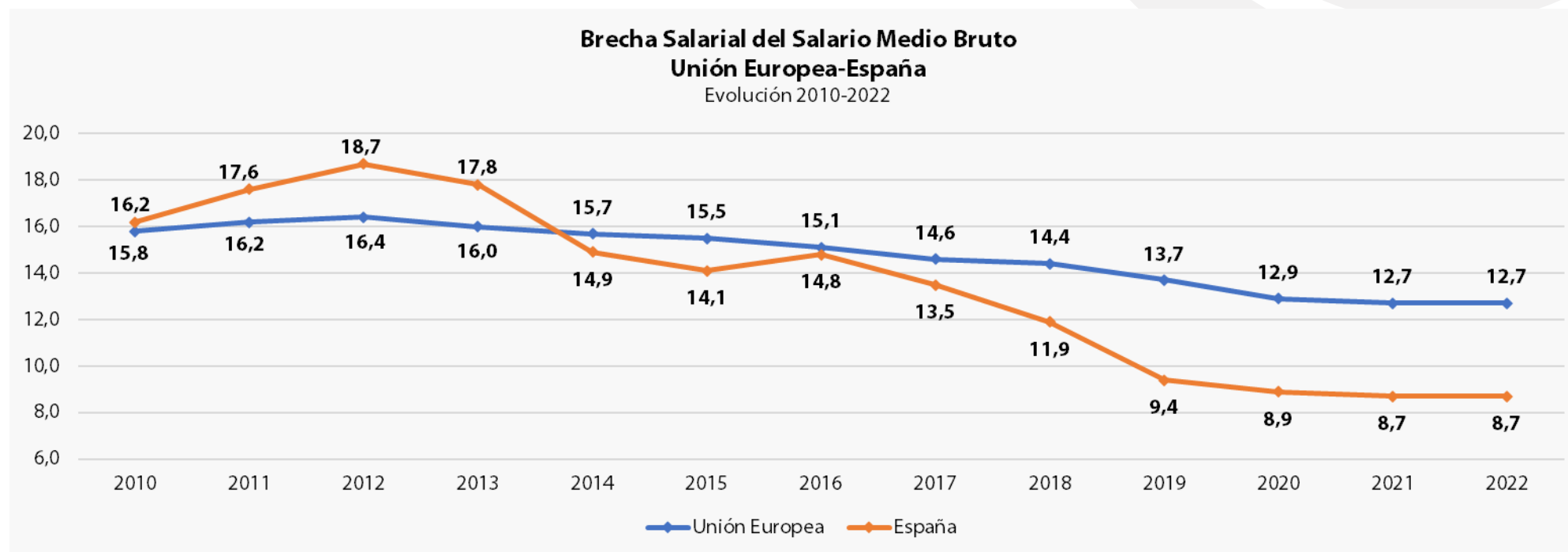
Respecto a todos los países de la Unión Europea, España ocupa la octava mejor posición en cuanto a la **Brecha Salarial**, 4,4 puntos por debajo de la Zona Euro y 4 puntos por debajo de la media de la Unión Europea.

País	2022
Estonia	21,3
Austria	18,4
República Checa	17,9
Alemania	17,7
Eslovaquia	17,7
Hungría	17,5
Letonia	17,1
Finlandia	15,5
Francia	13,9
Dinamarca	13,9
Zona Euro	13,1
Países Bajos	13,0
Bulgaria	13,0
Unión Europea	12,7
Portugal	12,5
Croacia	12,5
Lituania	12,0
Suecia	11,1
Malta	10,2
Chipre	10,2
Irlanda	9,9
España	8,7
Eslovenia	8,2
Polonia	7,8
Bélgica	5,0
Rumanía	4,5
Italia	4,3
Luxemburgo	-0,7



3. BRECHA SALARIAL ESPAÑA VS EUROPA

La evolución de la **brecha salarial bruta** es descendente, destacando que en España se ha producido un mayor descenso a lo largo de la serie, mientras que en la Unión Europea el descenso ha sido más gradual. Desde 2014 se ha mantenido con cifras por debajo de la Unión Europea, situándose en una diferencia máxima de 4,3 puntos en 2019 y manteniéndose desde 2020 con una diferencia de 4 puntos, representando una brecha del 8,7% en 2022.



4. TELETRABAJO



4. TELETRABAJO

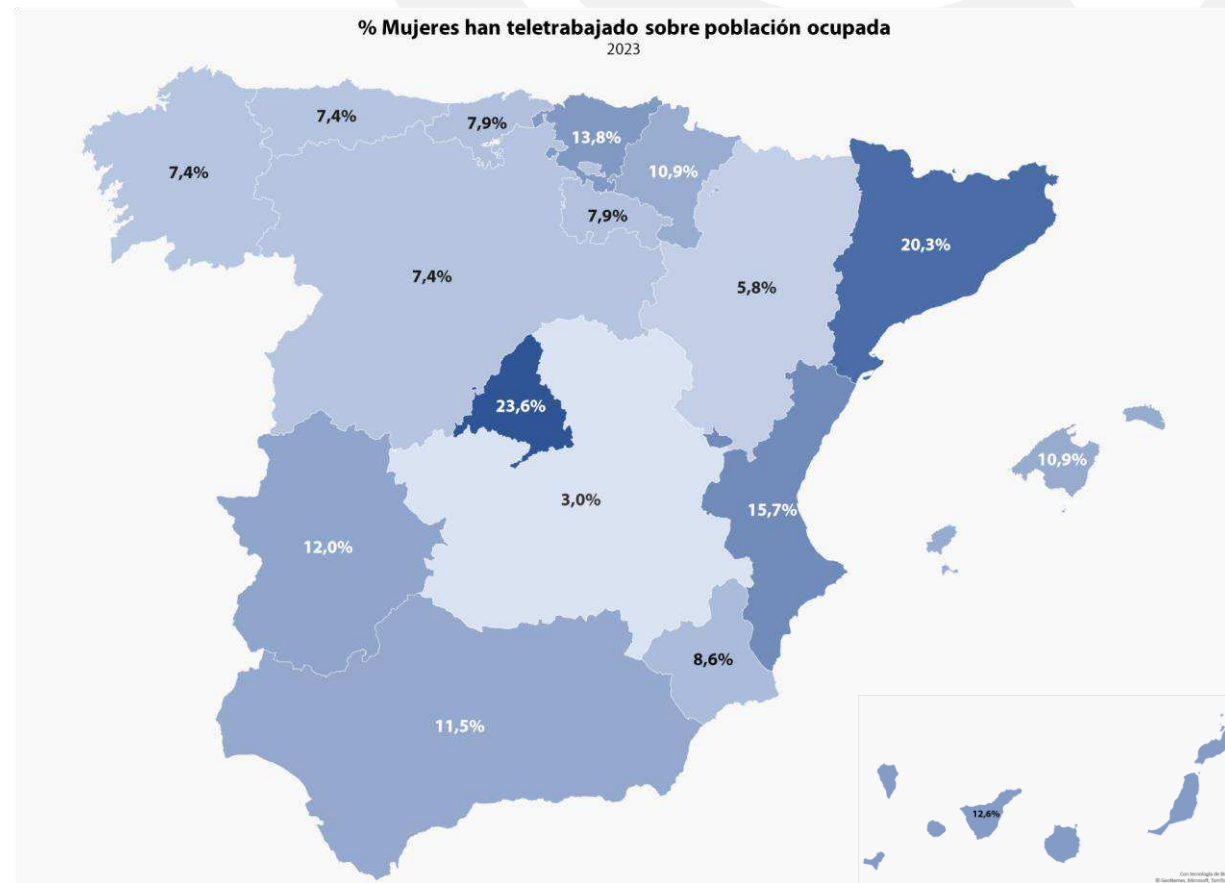
El porcentaje de mujeres ocupadas que han **teletrabajado** es del 14,6%, ligeramente superior al de los hombres (13,1%).

Por CCAA, el mayor porcentaje de mujeres ocupadas teletrabajando ha sido en Madrid, Cataluña y Valencia, mientras que Castilla La Mancha, Aragón y Galicia, además de Ceuta, tienen el menor.

2023

Andalucía
Aragón
Asturias, Principado de
Baleares, Illes
Canarias
Cantabria
Castilla y León
Castilla-La Mancha
Cataluña
Ceuta
Comunitat Valenciana
Extremadura
Galicia
Madrid, Comunidad de
Melilla
Murcia, Región de
Navarra, Comunidad Foral de
País Vasco
Rioja, La

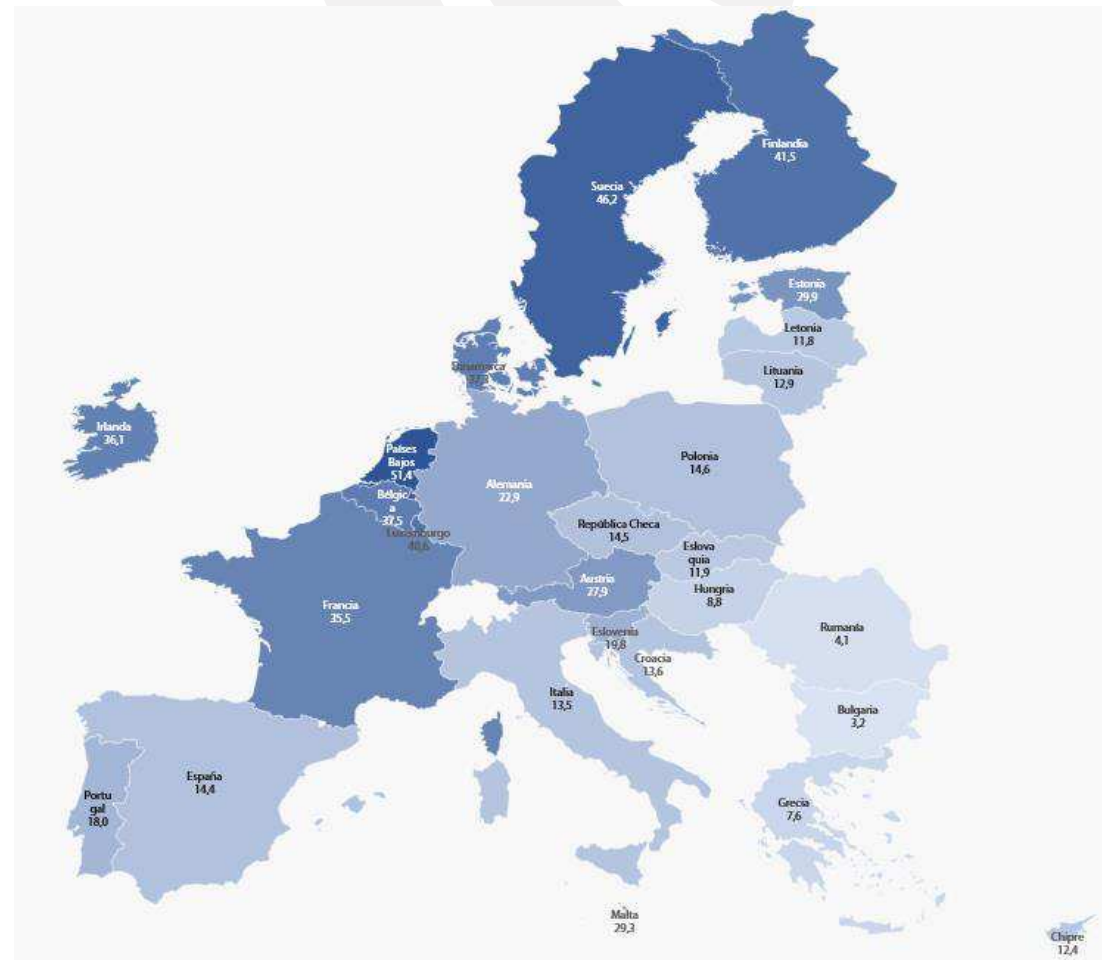
	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Andalucía	11,5%	6,8%	4,7 p.p.
Aragón	5,8%	11,6%	-5,8 p.p.
Asturias, Principado de	7,4%	9,9%	-2,6 p.p.
Baleares, Illes	10,9%	15,0%	-4,1 p.p.
Canarias	12,6%	9,1%	3,5 p.p.
Cantabria	7,9%	5,1%	2,9 p.p.
Castilla y León	7,4%	9,5%	-2,1 p.p.
Castilla-La Mancha	3,0%	6,4%	-3,4 p.p.
Cataluña	20,3%	18,6%	1,7 p.p.
Ceuta	5,2%	4,5%	0,7 p.p.
Comunitat Valenciana	15,7%	11,8%	3,9 p.p.
Extremadura	12,0%	6,6%	5,4 p.p.
Galicia	7,4%	9,7%	-2,4 p.p.
Madrid, Comunidad de	23,6%	24,3%	-0,7 p.p.
Melilla	11,0%	4,7%	6,3 p.p.
Murcia, Región de	8,6%	6,0%	2,7 p.p.
Navarra, Comunidad Foral de	10,9%	14,5%	-3,7 p.p.
País Vasco	13,8%	13,1%	0,7 p.p.
Rioja, La	7,9%	7,1%	0,8 p.p.
Total general	14,6%	13,1%	1,5 p.p.



4. TELETRABAJO EN EUROPA

Respecto a todos los países de la Unión Europea, la mujer en España se sitúa en la decimoséptima posición en cuanto a porcentajes de **teletrabajo**, 8,7 puntos por debajo de la media de la Unión Europea.

País	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Países Bajos	51,4	52,4	-1,0 p.p.
Suecia	46,2	45,0	1,2 p.p.
Finlandia	41,5	42,3	-0,8 p.p.
Luxemburgo	40,6	39,8	0,8 p.p.
Bélgica	37,5	34,7	2,8 p.p.
Dinamarca	37,3	36,6	0,7 p.p.
Irlanda	36,1	37,7	-1,6 p.p.
Francia	35,5	31,6	3,9 p.p.
Estonia	29,9	25,1	4,8 p.p.
Malta	29,3	22,6	6,7 p.p.
Austria	27,9	28,5	-0,6 p.p.
Zona Euro	24,9	23,5	1,4 p.p.
Unión Europea	23,1	21,7	1,4 p.p.
Alemania	22,9	24,0	-1,1 p.p.
Eslovenia	19,8	17,3	2,5 p.p.
Portugal	18,0	17,3	0,7 p.p.
Polonia	14,6	14,2	0,4 p.p.
República Checa	14,5	16,2	-1,7 p.p.
España	14,4	14,1	0,3 p.p.
Croacia	13,6	11,9	1,7 p.p.
Italia	13,5	10,9	2,6 p.p.
Lituania	12,9	12,3	0,6 p.p.
Chipre	12,4	9,3	3,1 p.p.
Eslovaquia	11,9	13,7	-1,8 p.p.
Letonia	11,8	9,4	2,4 p.p.
Hungría	8,8	8,7	0,1 p.p.
Grecia	7,6	7,3	0,3 p.p.
Rumanía	4,1	2,8	1,3 p.p.
Bulgaria	3,2	2,6	0,6 p.p.





OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VII EDICIÓN

ESPECIAL PARLAMENTO EUROPEO

