



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VII EDICIÓN

CASTILLA Y LEÓN



Fundación
Personas y Empresas



ÍNDICE

- 1.** Población
- 2.** Mercado Laboral
- 3.** Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
- 4.** Incapacidad Laboral
- 5.** Teletrabajo y Uso de las TIC

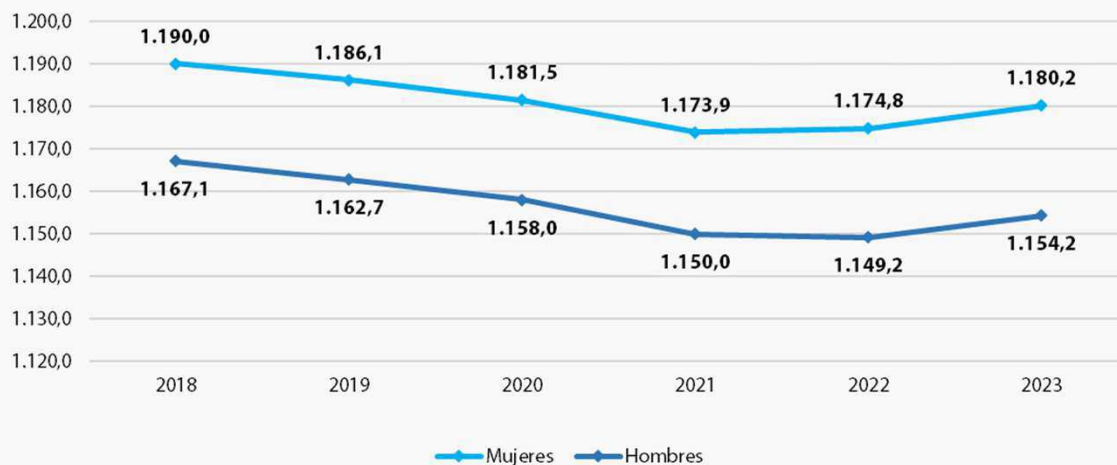
1. POBLACIÓN



1. POBLACIÓN

En Castilla y León la **población general** se sitúa en 2,3 millones de personas, representando en la mujer un 51% y en el hombre un 49% del total de la población, mismo porcentaje que a nivel nacional.

Población General - Castilla y León
Evolución por género 2018-2023



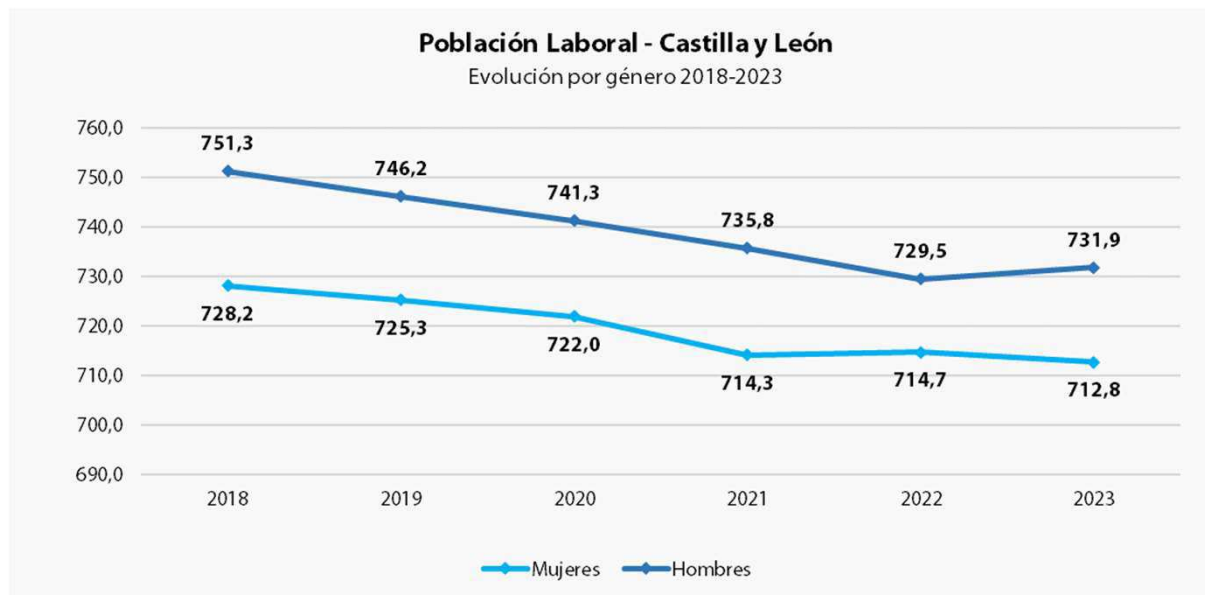
Población General - Castilla y León
2023



Población en miles de personas

1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 1,4 millones de personas, representando en la mujer un 49% y en el hombre un 51% del total de la población, siendo la distribución a nivel nacional equitativa al 50%.



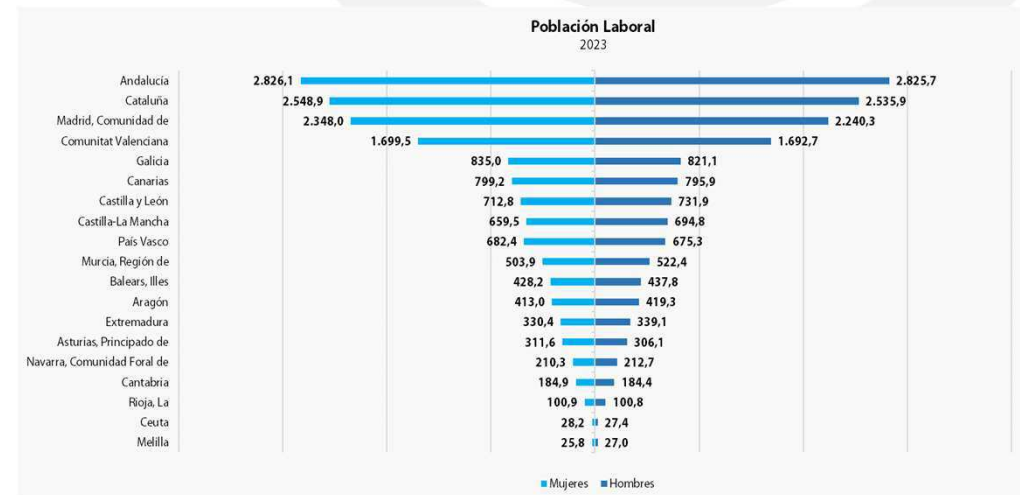
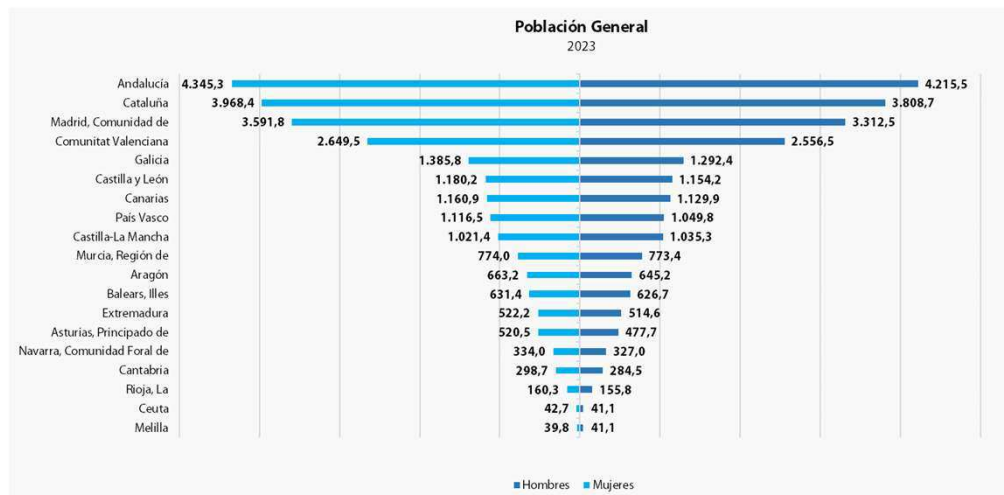
Población en miles de personas



1. POBLACIÓN

Población general y laboral

Castilla y León es la sexta Comunidad Autónoma con mayor volumen de población general y la séptima de laboral, representando respectivamente un 4,88% y un 4,62% del total de la población nacional.



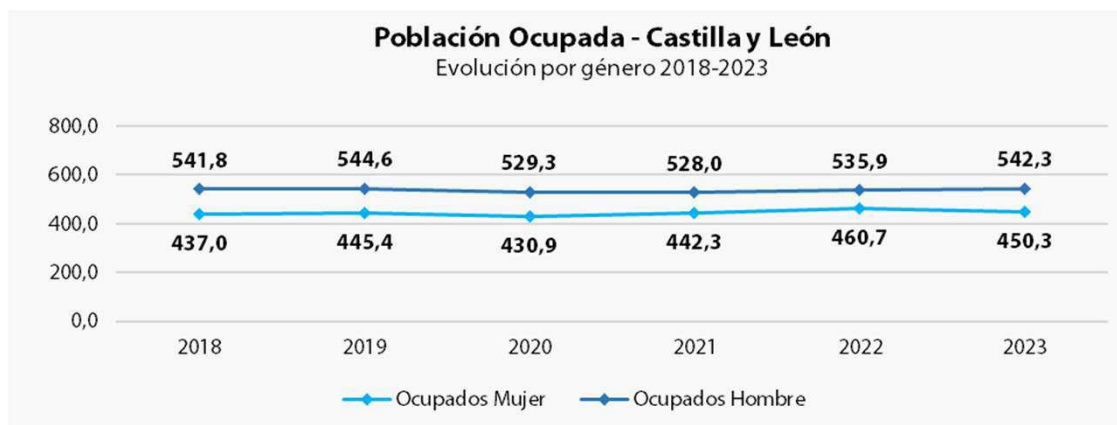
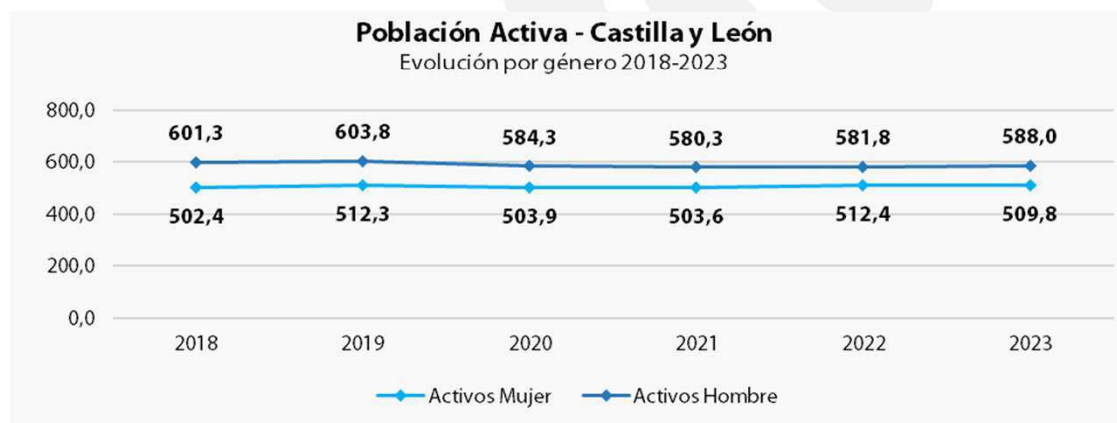
Población en miles de personas

2. MERCADO LABORAL



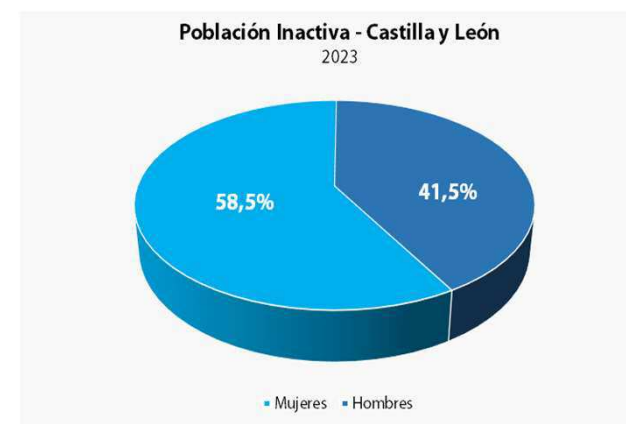
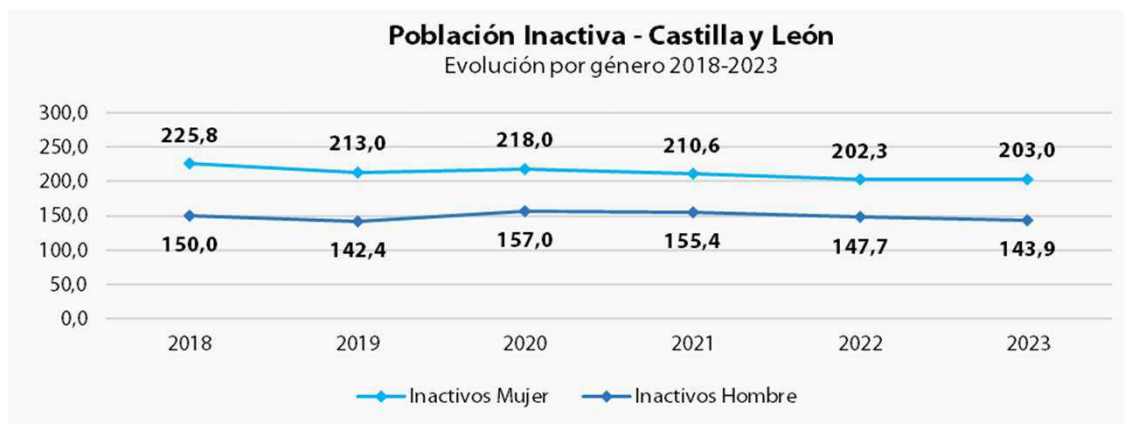
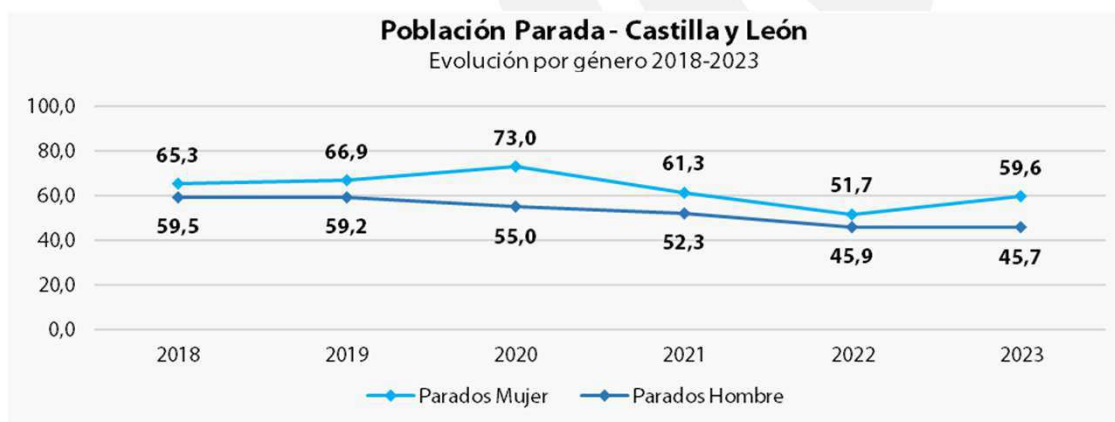
2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral



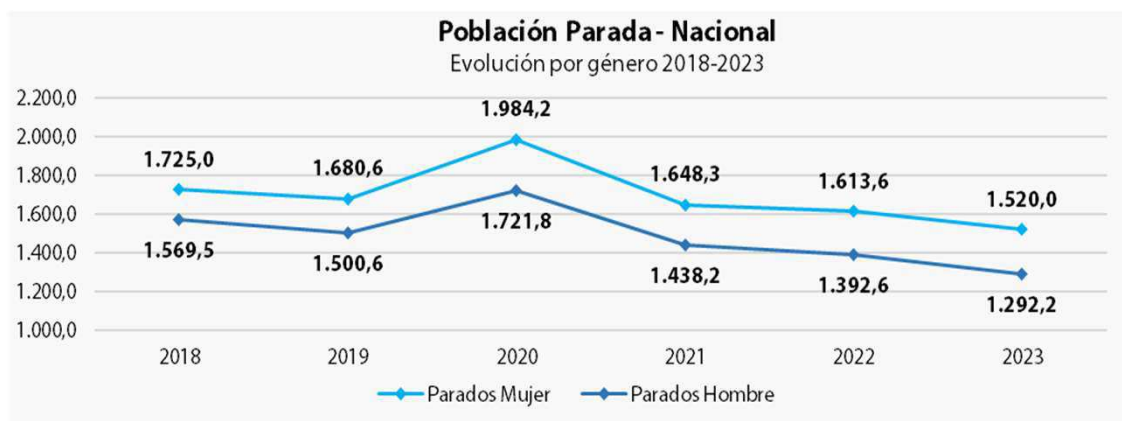
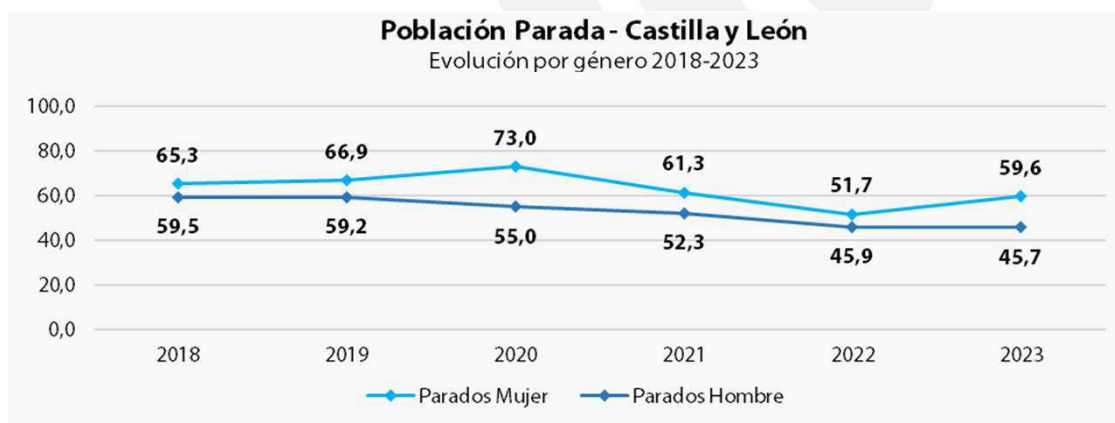
2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral



2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral

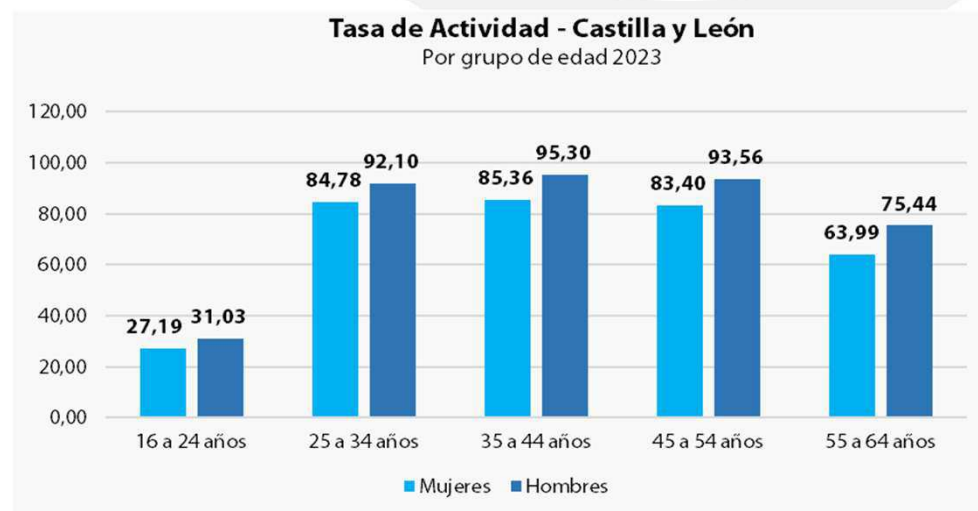
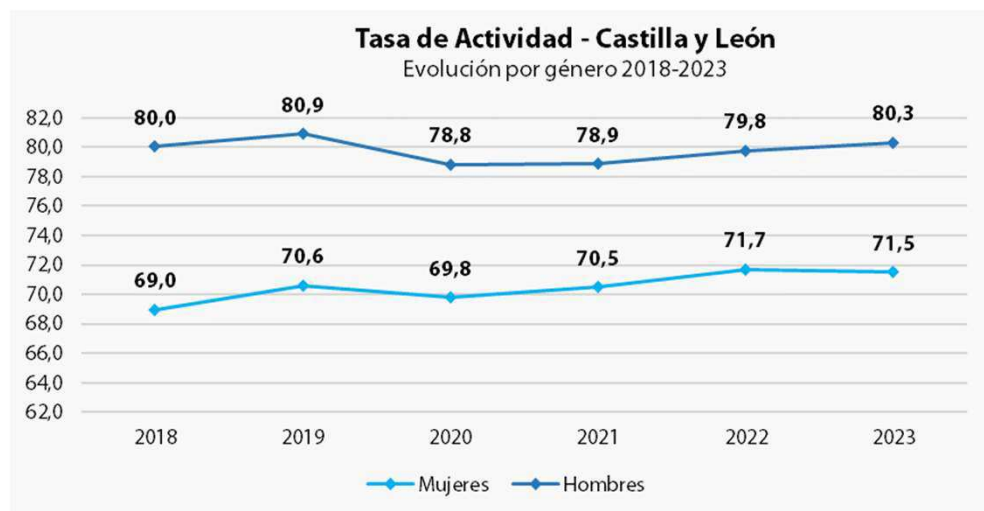


2. MERCADO LABORAL

Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años, y en 2023 en todos los grupos de edad. La evolución es prácticamente constante en ambos géneros.

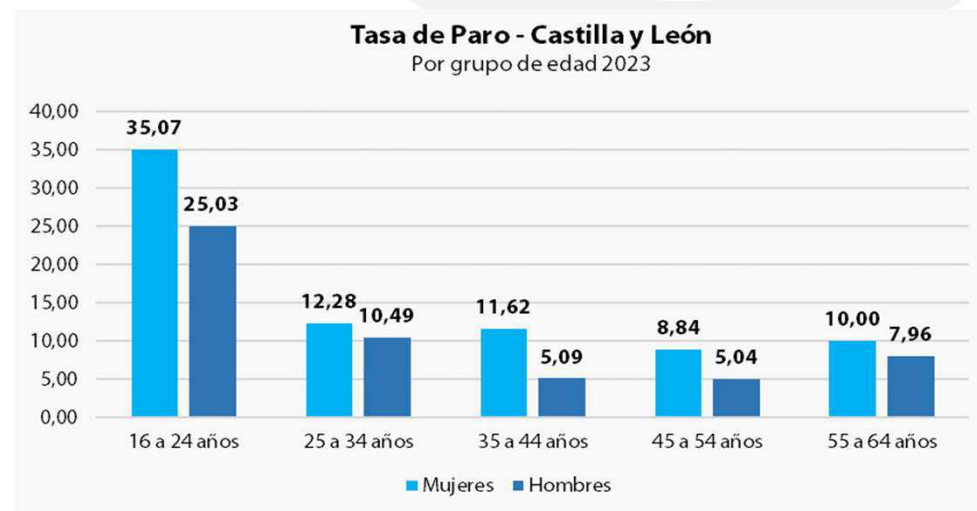
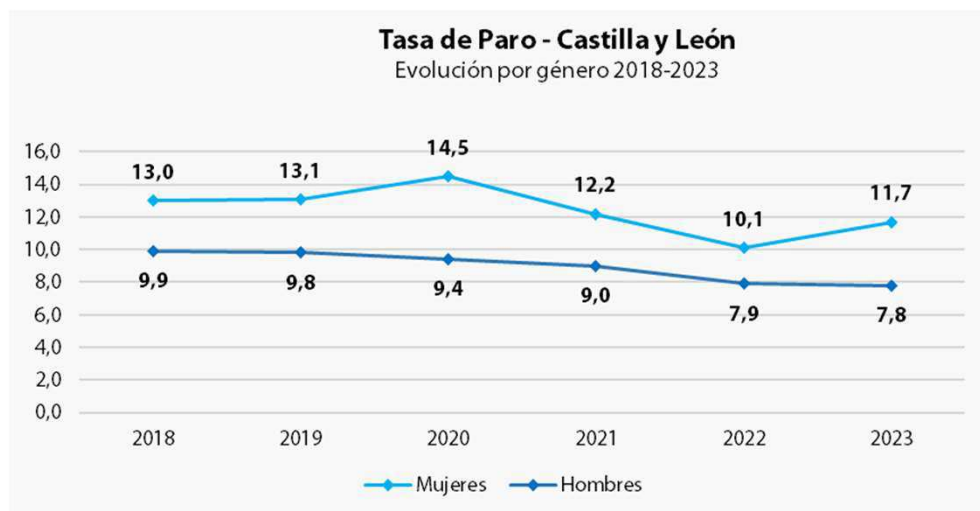
Respecto a la media nacional (72,2) la tasa de actividad de la mujer en Castilla y León, es inferior en 0,7 puntos.



2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

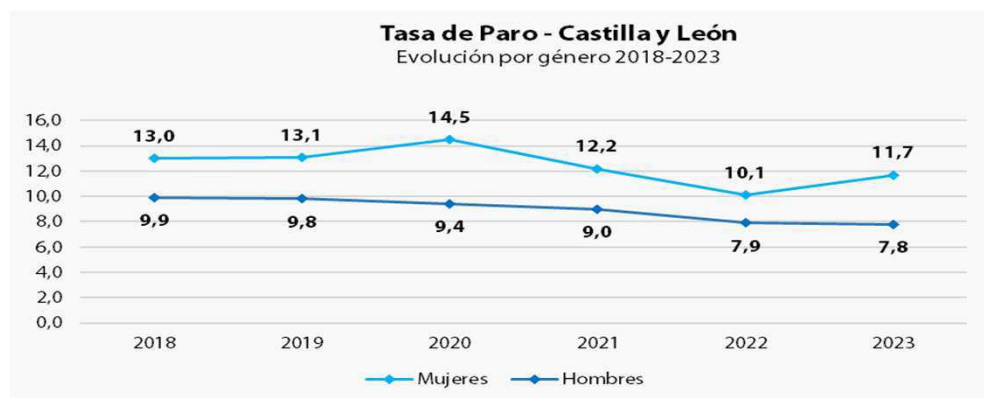
La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años y en todos los grupos de edad, con unas cifras superiores en la mujer respecto al hombre.



2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

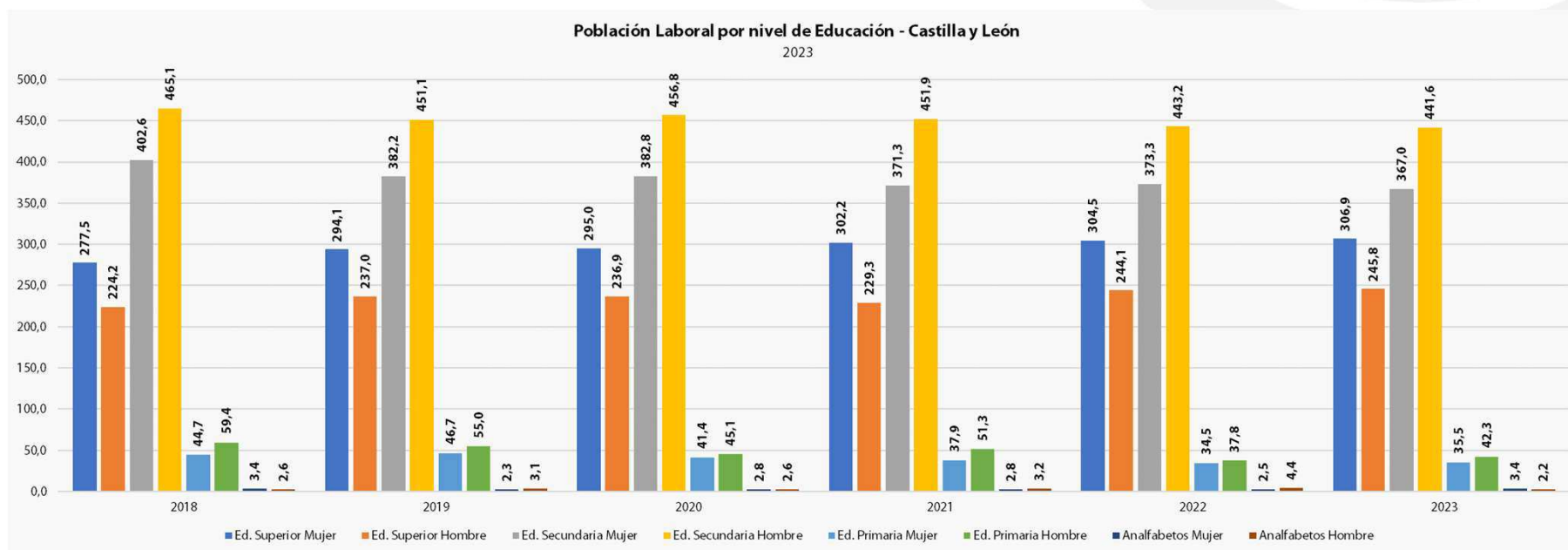
Respecto a la media nacional (13,5) la tasa de paro de la mujer en Castilla y León, es inferior en 1,8 puntos, mientras que la del hombre es inferior en 2,6 puntos (10,4).



2. MERCADO LABORAL

Población laboral por nivel de educación

En la evolución a lo largo de los años se destaca que a nivel de estudios superiores ha ido aumentando el número de mujeres con esta titulación y en todos los años se mantiene por encima del número de hombres.



Población en miles de personas

2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias grados técnicos 2022-2023

Dentro de las matriculaciones a estudios de grados Informáticos, la mujer representa un 15,40% en Castilla y León, siendo octava CCAA con menor porcentaje, cinco puestos por debajo de la media nacional y a 0,89 puntos de ésta.

Las matriculaciones a Ingenierías representan en la mujer un 26,76%, siendo la séptima CCAA con menor porcentaje, dos puestos por debajo de la media nacional y a 0,14 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2022-2023	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
Nacional	16,29%	26,90%
Andalucía	15,97%	26,03%
Aragón	12,69%	25,27%
Asturias, Principado de	15,99%	30,56%
Balears, Illes	9,80%	12,56%
Canarias	13,77%	24,72%
Cantabria	12,53%	27,54%
Castilla y León	15,40%	26,76%
Castilla-La Mancha	16,04%	28,92%
Cataluña	16,57%	24,34%
Comunitat Valenciana	16,86%	28,68%
Extremadura	9,96%	27,64%
Galicia	14,55%	29,11%
Madrid, Comunidad de	18,14%	29,05%
Murcia, Región de	11,86%	27,43%
Navarra, Comunidad Foral de	15,87%	26,79%
País Vasco	17,53%	27,41%
Rioja, La	16,90%	24,97%

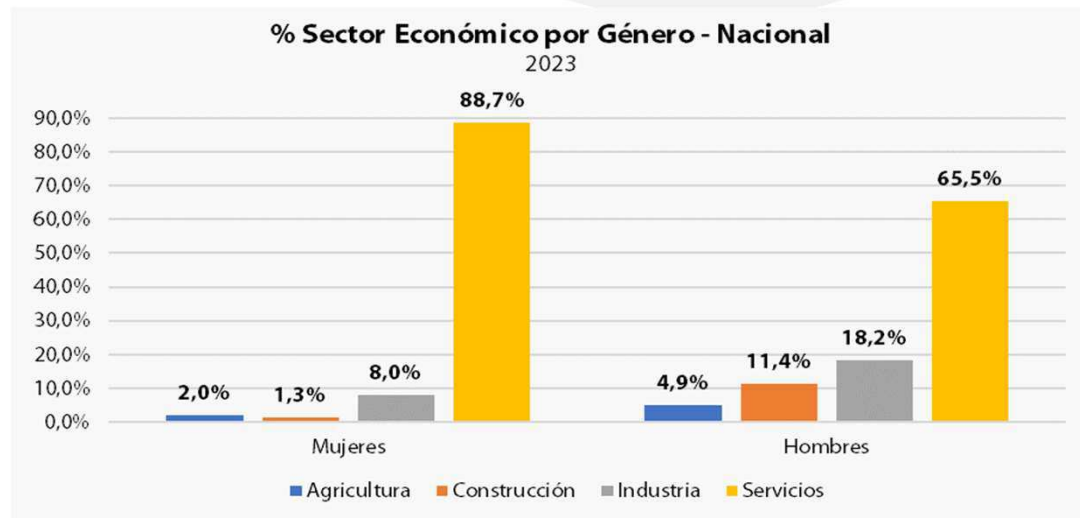
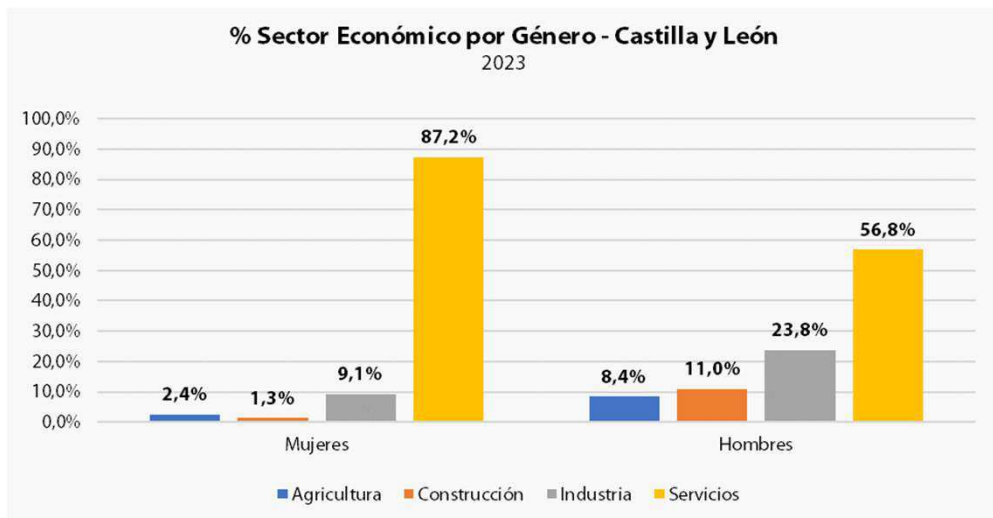


2. MERCADO LABORAL

Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 87,2% respecto al hombre 56,8%, siendo cifras inferiores a las nacionales en 1,5 puntos y 8,7 puntos respectivamente.

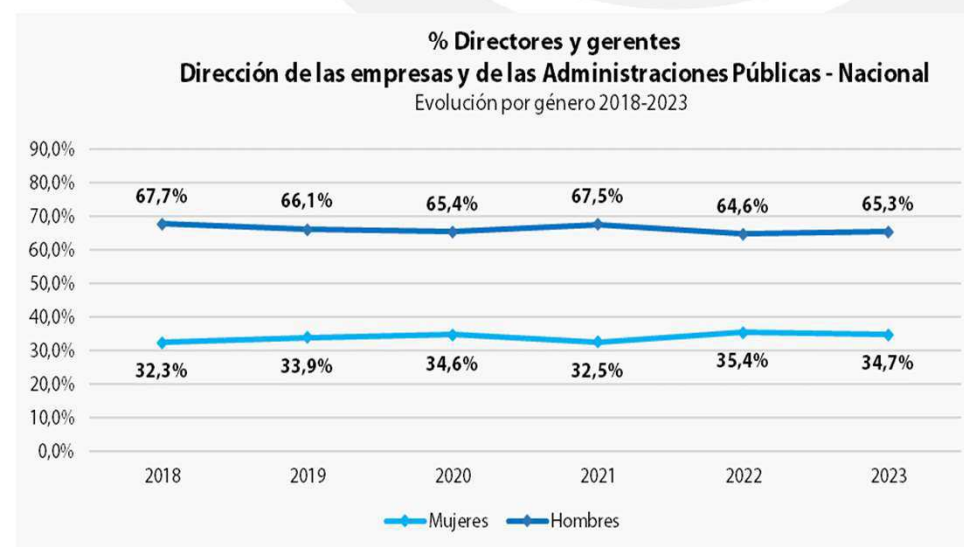
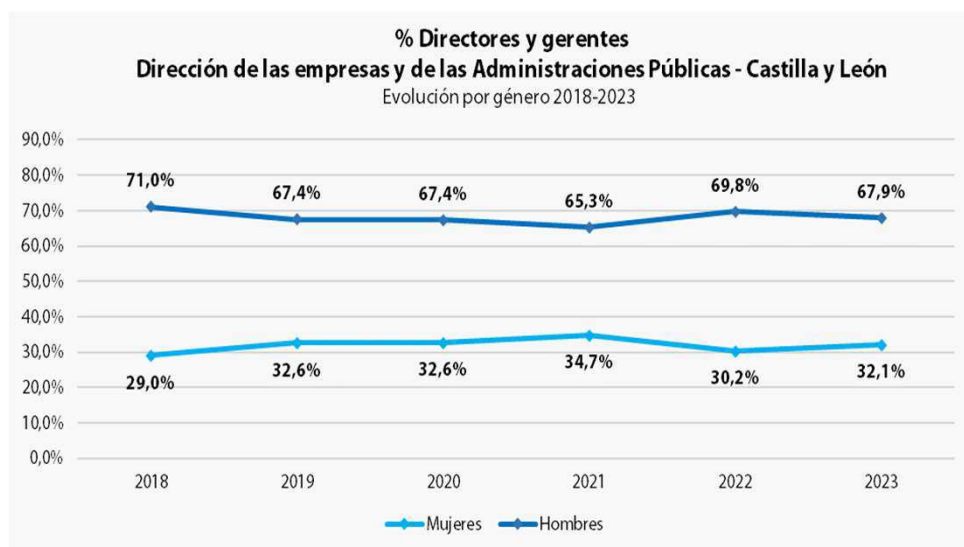
En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante, con mayor dedicación en la Agricultura e Industria respecto a la medida nacional.



2. MERCADO LABORAL

Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, solo el **32,1% son mujeres**, 2,6 puntos por debajo de la media nacional.

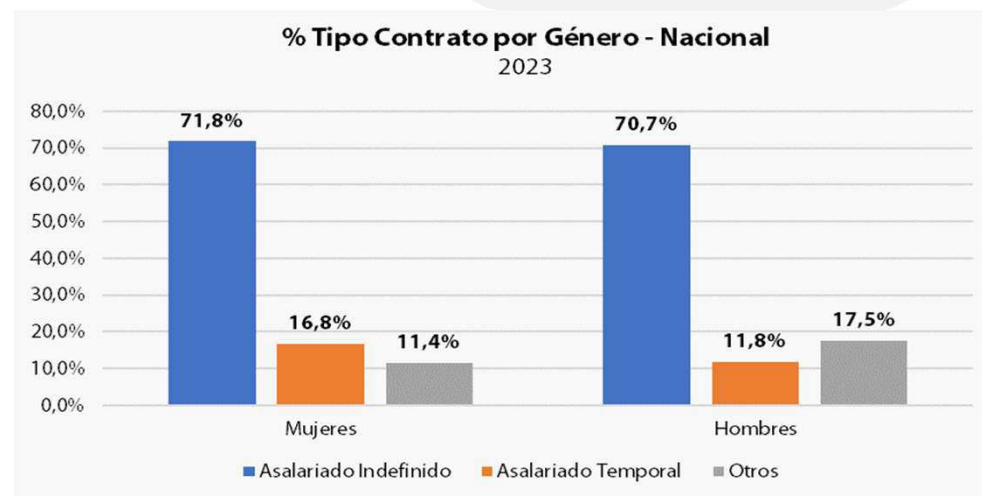
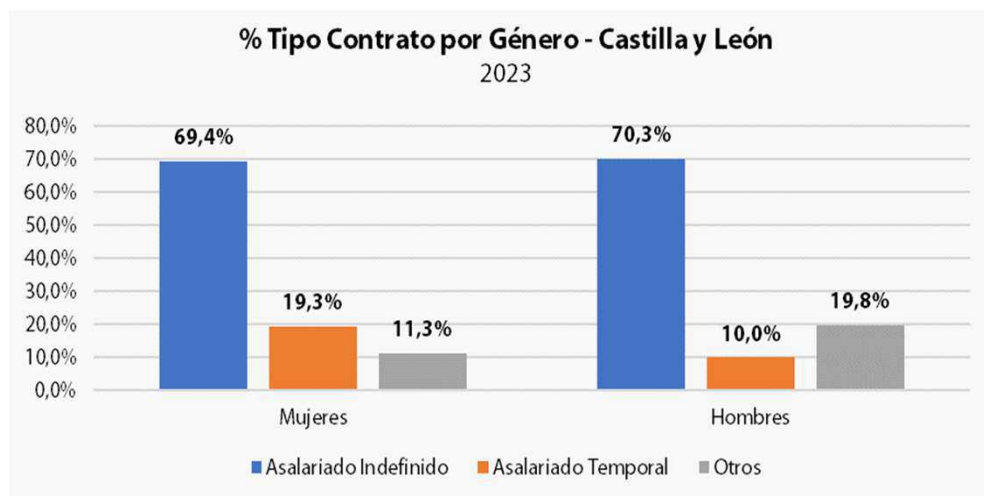


2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

La contratación Indefinida es mayor en hombres que en mujeres, con una diferencia de 0,9 puntos, mientras que a nivel nacional es 1,1 puntos superior en la mujer.

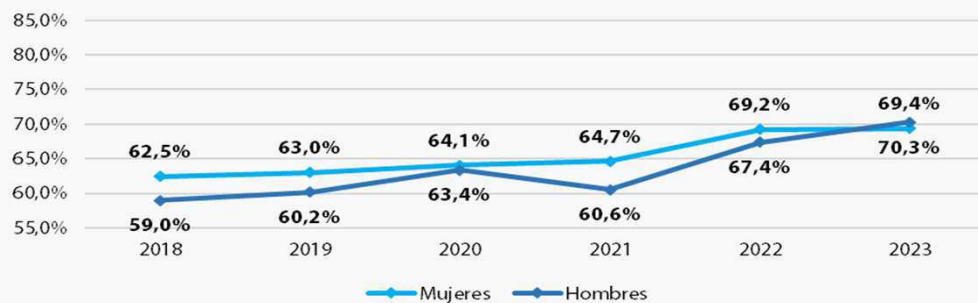
En contratación Temporal la mujer está 9,3 puntos sobre el hombre, mientras que a nivel nacional la mujer está 5 puntos por encima.



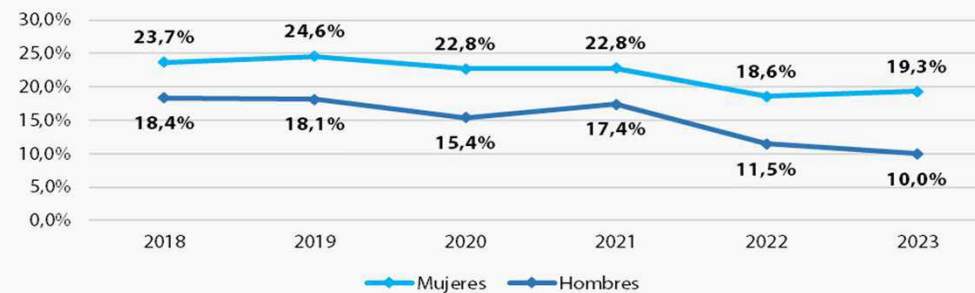
2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

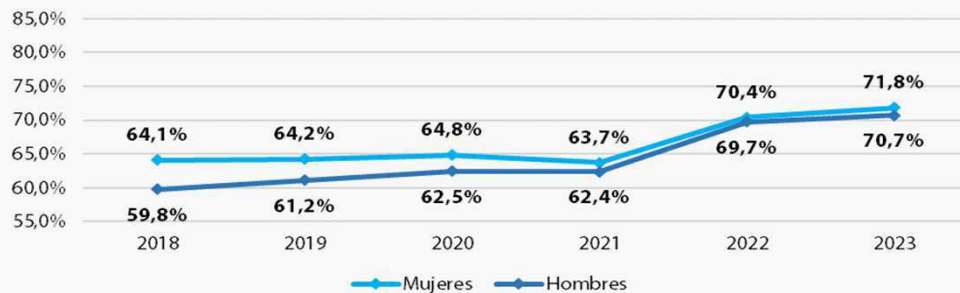
% Contrato Indefinido - Castilla y León
Evolución por género 2018-2023



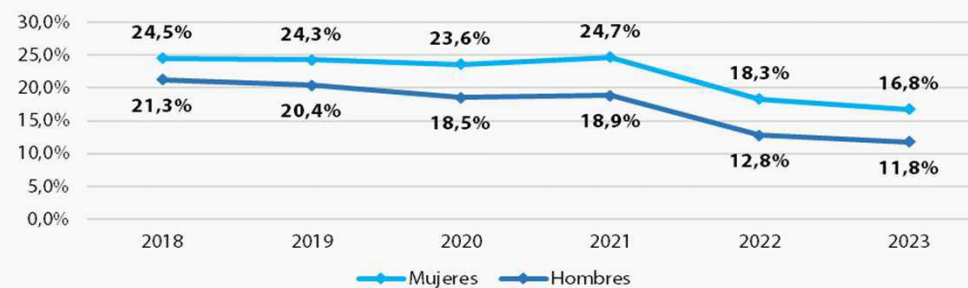
% Contrato Temporal - Castilla y León
Evolución por género 2018-2023



% Contrato Indefinido - Nacional
Evolución por género 2018-2023



% Contrato Temporal - Nacional
Evolución por género 2018-2023



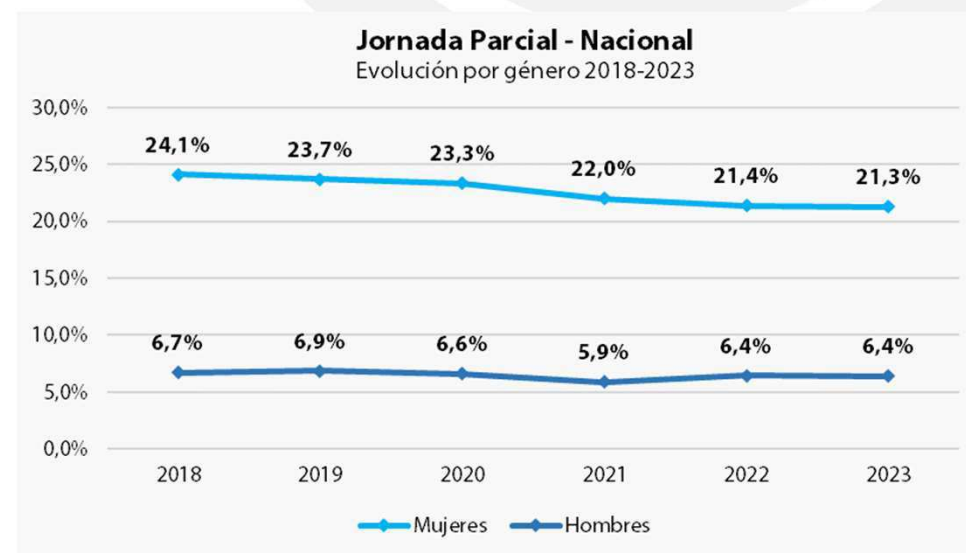
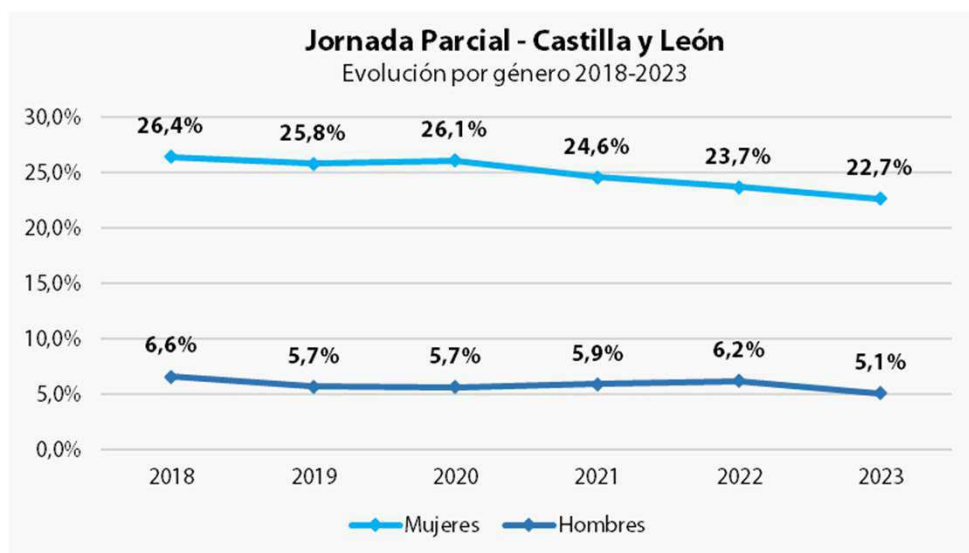
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

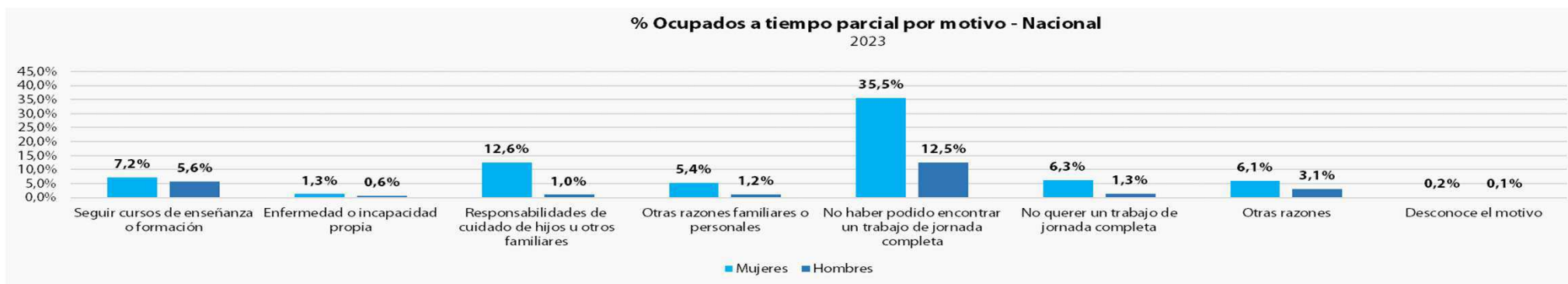
Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

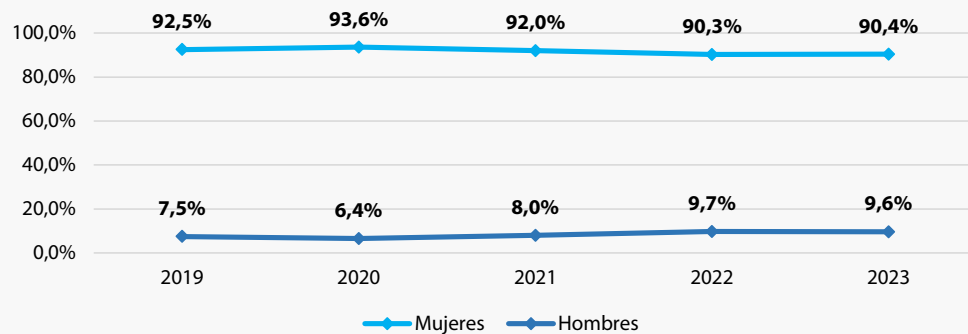
Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, 3,5 puntos por encima de la media nacional.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifras por encima de la nacional en 3 puntos.

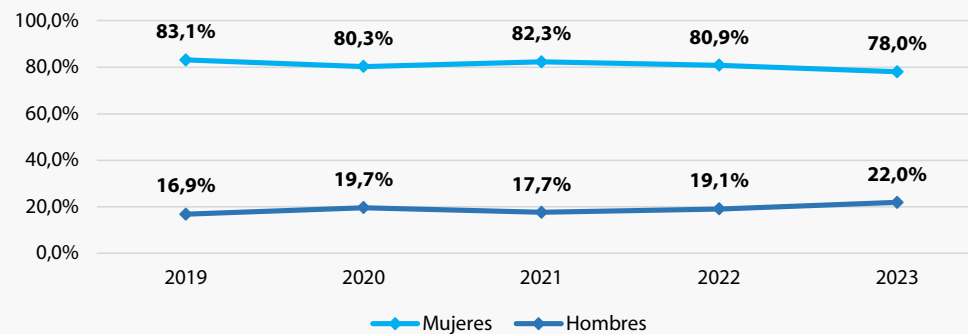
% Excedencias para el cuidado de menores - Castilla y León

Evolución por género 2019-2023



% Excedencias para el cuidado de familiares - Castilla y León

Evolución por género 2019-2023



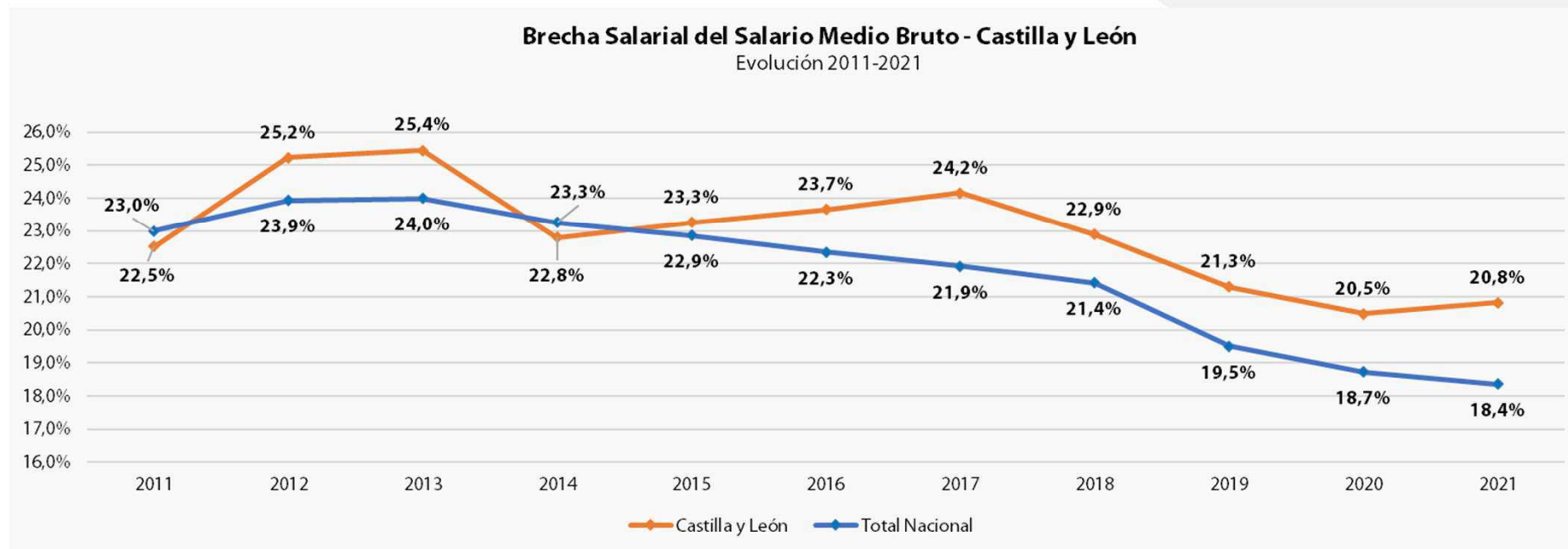
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La evolución de la brecha salarial bruta es significativa, y en Castilla y León se sitúa por encima de la media nacional a lo largo de la serie, a excepción de 2011 y 2014. En 2021 alcanza la diferencia máxima de 2,4 puntos.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **5.213€**, que representa una brecha del 18,4%.

En Castilla y León la cifra actual es de **5.468** y una brecha del 20,8%.



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

Castilla y León tiene la quinta mayor brecha salarial, 2,4 puntos por encima de la media nacional.

CCAA

Asturias, Principado de
Navarra, Comunidad Foral de
Murcia, Región de
Cantabria

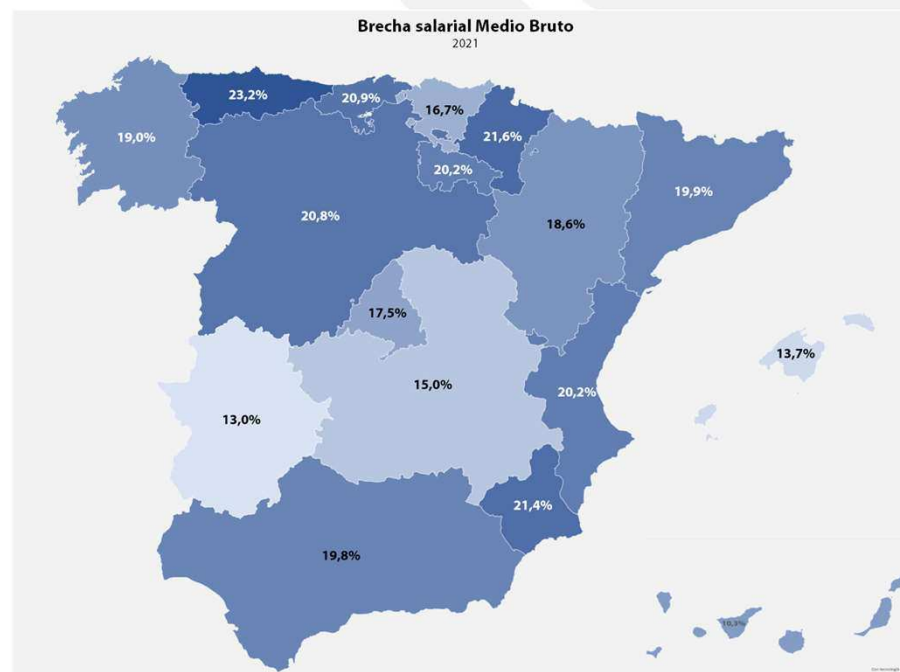
Castilla y León

Comunitat Valenciana
Rioja, La
Catalunya
Andalucía
Galicia
Aragón

Total Nacional

Madrid, Comunidad de
País Vasco
Castilla - La Mancha
Balears, Illes
Extremadura
Canarias

2021
23,2%
21,6%
21,4%
20,9%
20,8%
20,2%
20,2%
19,9%
19,8%
19,0%
18,6%
18,4%
17,5%
16,7%
15,0%
13,7%
13,0%
10,3%



4. INCAPACIDAD LABORAL



Datos Siniestralidad

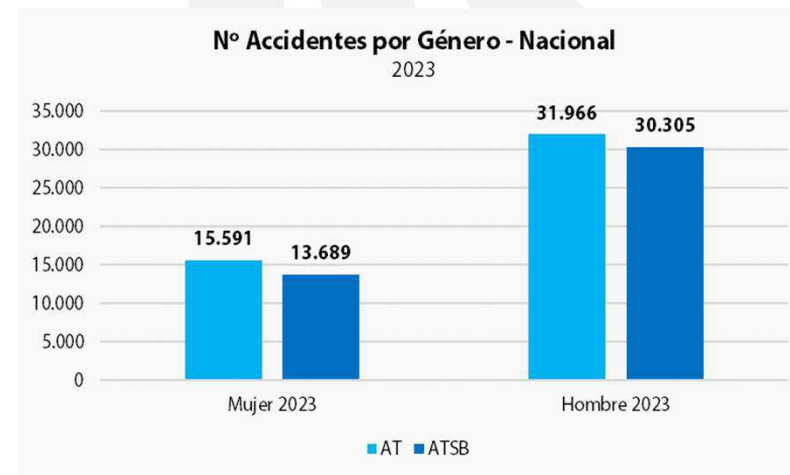
4. INCAPACIDAD LABORAL

Accidentes de Trabajo 2023

Nacional

Nº Accidentes	
91.551	
AT: 47.557	ATSB: 43.994
Mujer: 29.280	Hombre: 62.271
Ant: 93.356	Dif: -1,93%

Población Protegida	
1.687.065	
Mujer: 753.519	Hombre: 933.546
Ant: 1.630.683	Dif: 3,46%



Castilla y León

Nº Accidentes	
6.345	
AT: 2.801	ATSB: 3.544
Mujer: 1.876	Hombre: 4.469
Ant: 11.328	Dif: 2,59%

Población Protegida	
92.331	
Mujer: 40.164	Hombre: 52.166
Ant: 90.164	Dif: 2,93%



4. INCAPACIDAD LABORAL

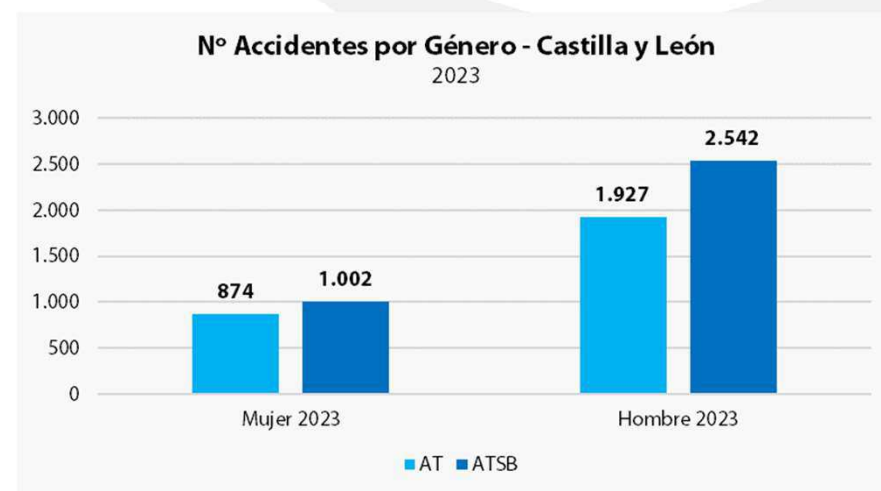
Accidentes de Trabajo 2023

En Castilla y León el número de **Accidentes** ha sido de 6.345 (44,15% con baja respecto al 51,95% a nivel nacional) y supone un aumento del 2,59% respecto a 2022, mientras que a nivel nacional es de un descenso del 1,93%.

El número de casos en el hombre (4.469) es superior que el de la mujer (1.876).

Nº Accidentes	
6.345	
AT: 2.801	ATSB: 3.544
Mujer: 1.876	Hombre: 4.469
Ant: 6.185	Dif: 2,59%

Población Protegida	
92.331	
Mujer: 40.164	Hombre: 52.166
Ant: 90.164	Dif: 2,93%

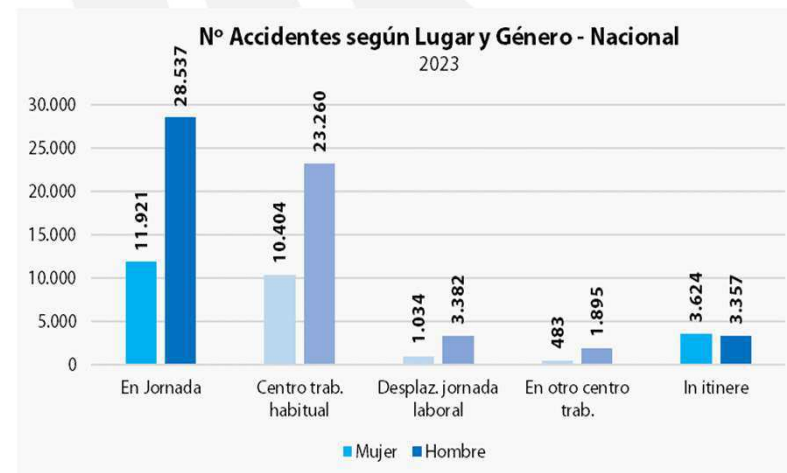


4. INCAPACIDAD LABORAL

Nº Accidentes de Trabajo según Lugar del Accidente

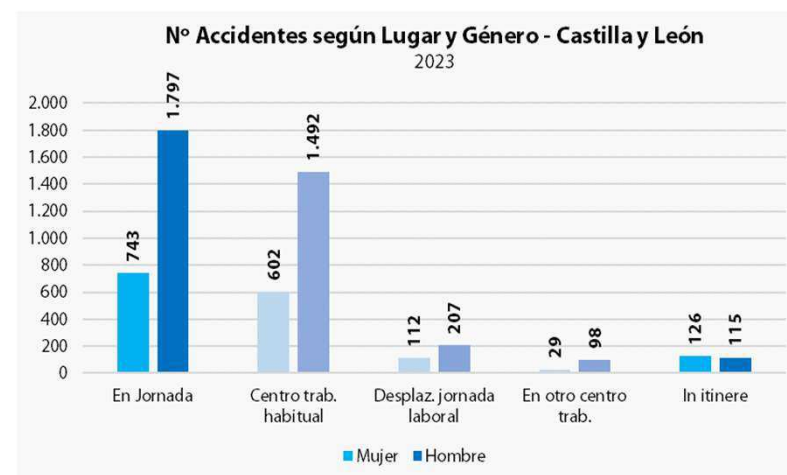
Nacional

Lugar Accidente	Mujer	Hombre
En Jornada	11.921	28.537
Centro trab. habitual	10.404	23.260
Desplaz. jornada laboral	1.034	3.382
En otro centro trab.	483	1.895
In itinere	3.624	3.357
Total general	15.545	31.894



Castilla y León

Lugar Accidente	Mujer	Hombre
En Jornada	743	1.797
Centro trab. habitual	602	1.492
Desplaz. jornada laboral	112	207
En otro centro trab.	29	98
In itinere	126	115
Total general	869	1.912



4. INCAPACIDAD LABORAL

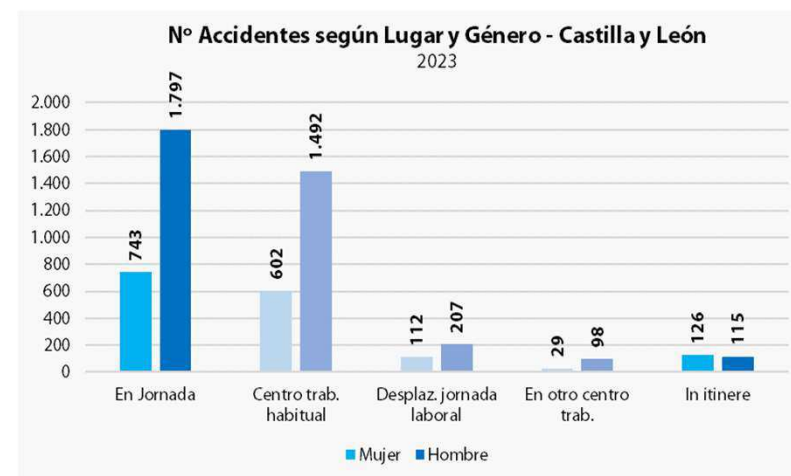
Nº Accidentes de Trabajo según Lugar del Accidente

El mayor número de accidentes se produce En Jornada, siendo el hombre el de mayor cifra. Dentro de éstos, los que ocurren en el centro de trabajo habitual son los más frecuentes.

Los accidentes In Itinere se dan ligeramente más en mujeres que en hombres.

La distribución proporcionalmente es muy parecida al comportamiento a nivel nacional.

Lugar Accidente	Mujer	Hombre
En Jornada	743	1.797
Centro trab. habitual	602	1.492
Desplaz. jornada laboral	112	207
En otro centro trab.	29	98
In itinere	126	115
Total general	869	1.912



4. INCAPACIDAD LABORAL

Accidentes de Trabajo 2023

Accidentes de En Jornada

Índice de Incidencia Anual

2.751,0

Mujer: 1.849,9 Hombre: 3.444,8

Ant: 2.555,3 Dif: 7,66%

Accidentes In Itinere

Índice de Incidencia Anual

261,0

Mujer: 313,7 Hombre: 220,5

Ant: 242,9 Dif: 7,46%

CCAA

	Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	2.258,6	4.151,8	1.893,1	83,82%
GALICIA	2.116,3	3.619,4	1.503,2	71,03%
ISLAS BALEARES	2.055,5	2.823,5	768,0	37,37%
ISLAS CANARIAS	1.999,3	3.413,3	1.414,0	70,72%
ARAGON	1.871,7	3.853,3	1.981,7	105,88%
CASTILLA Y LEÓN	1.849,9	3.444,8	1.594,9	86,21%
CASTILLA LA MANCHA	1.833,1	3.427,0	1.593,9	86,95%
PAIS VASCO	1.614,7	4.097,4	2.482,7	153,76%
LA RIOJA	1.569,2	3.639,2	2.070,0	131,92%
ANDALUCIA	1.560,2	2.963,2	1.403,0	89,92%
COMUNIDAD VALENCIANA	1.543,5	2.739,7	1.196,3	77,51%
CATALUNYA	1.515,6	3.023,2	1.507,6	99,48%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	1.361,8	4.435,9	3.074,1	225,74%
EXTREMADURA	1.285,5	4.153,1	2.867,6	223,07%
REGION DE MURCIA	1.251,1	2.702,4	1.451,4	116,01%
COMUNIDAD DE MADRID	1.191,7	2.054,7	863,0	72,42%
CANTABRIA	1.091,7	2.839,8	1.748,1	160,13%
Total	1.582,0	3.056,8	1.474,8	93,22%

CCAA

	Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
REGION DE MURCIA	643,4	362,2	-281,2	-43,71%
ANDALUCIA	615,0	407,2	-207,8	-33,78%
CATALUNYA	566,9	468,0	-98,9	-17,44%
COMUNIDAD VALENCIANA	536,7	466,5	-70,2	-13,08%
ISLAS BALEARES	466,5	360,5	-106,0	-22,73%
COMUNIDAD DE MADRID	448,7	329,5	-119,3	-26,58%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	428,2	401,2	-27,0	-6,30%
ISLAS CANARIAS	399,5	260,4	-139,1	-34,82%
LA RIOJA	399,5	166,4	-233,2	-58,36%
GALICIA	397,6	355,1	-42,5	-10,69%
CASTILLA LA MANCHA	380,9	224,6	-156,3	-41,03%
EXTREMADURA	371,1	185,2	-185,9	-50,10%
PAIS VASCO	354,3	271,1	-83,2	-23,48%
CANTABRIA	338,1	241,7	-96,5	-28,52%
ARAGON	330,7	188,2	-142,5	-43,08%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	316,1	335,9	19,7	6,24%
CASTILLA Y LEÓN	313,7	220,5	-93,3	-29,73%
Total	480,9	359,6	-121,3	-25,23%

El Índice de Incidencia anual **En Jornada** se sitúa en 2.751,0 en Castilla y León, aumentando un 7,66% respecto al año anterior y un 14,72% superior a la media nacional 2.398,1.

La incidencia de la mujer es aproximadamente la mitad que la del hombre (46,30%).

Es la sexta CCAA con mayor Índice de Incidencia en la mujer y la octava en el hombre.

El Índice de Incidencia anual **In Itinere** se sitúa en 261,0, aumentando un 7,46% respecto al año anterior, siendo la cifra la nacional 413,8.

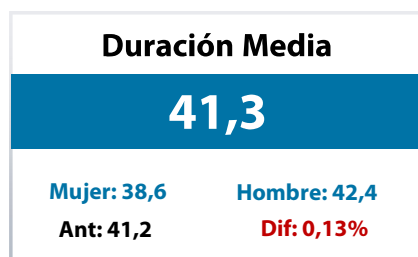
La incidencia de la mujer es superior en un 29,73 al hombre.

Es la CCAA con menor índice en la mujer y es la cuarta menor en el hombre.

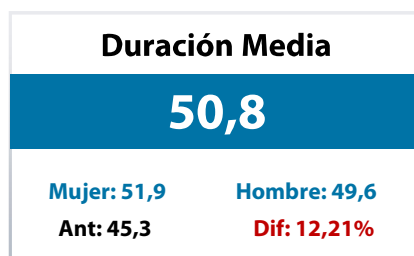
4. INCAPACIDAD LABORAL

Accidentes de Trabajo 2023

Accidentes de En Jornada



Accidentes In Itinere



CCAA

CANTABRIA	62,6	62,8	0,2	0,31%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	61,5	59,4	-2,1	-3,38%
ARAGON	46,9	38,1	-8,8	-18,82%
ISLAS BALEARES	43,8	45,7	1,9	4,37%
COMUNIDAD VALENCIANA	41,7	50,7	9,0	21,55%
EXTREMADURA	41,3	35,8	-5,6	-13,45%
CATALUNYA	41,3	42,5	1,3	3,11%
GALICIA	39,9	51,7	11,8	29,45%
LA RIOJA	39,2	43,8	4,6	11,74%
REGION DE MURCIA	39,2	42,8	3,7	9,40%
CASTILLA Y LEÓN	38,6	42,4	3,8	9,87%
PAIS VASCO	37,7	31,5	-6,2	-16,47%
CASTILLA LA MANCHA	37,7	41,5	3,8	10,08%
ISLAS CANARIAS	37,5	41,7	4,2	11,18%
ANDALUCIA	35,4	43,6	8,1	22,98%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	27,7	31,1	3,4	12,28%
COMUNIDAD DE MADRID	27,1	29,6	2,5	9,11%

Total general

Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
38,3	41,8	3,5	9,24%

CCAA

ARAGON	95,3	63,7	-31,5	-33,09%
PAIS VASCO	68,1	48,0	-20,1	-29,56%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	63,8	48,5	-15,3	-24,01%
COMUNIDAD VALENCIANA	63,7	61,9	-1,8	-2,90%
ISLAS BALEARES	62,5	58,8	-3,6	-5,79%
CANTABRIA	60,3	52,0	-8,4	-13,88%
LA RIOJA	56,7	65,8	9,0	15,89%
GALICIA	55,4	67,0	11,6	20,90%
CATALUNYA	55,4	64,8	9,4	17,01%
REGION DE MURCIA	54,5	52,4	-2,1	-3,93%
ISLAS CANARIAS	52,3	67,4	15,1	28,85%
CASTILLA Y LEÓN	51,9	49,6	-2,3	-4,37%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	50,7	35,8	-14,9	-29,39%
ANDALUCIA	45,5	58,5	13,0	28,54%
CASTILLA LA MANCHA	44,4	48,9	4,5	10,11%
EXTREMADURA	38,2	55,1	16,9	44,28%
COMUNIDAD DE MADRID	35,8	37,9	2,1	5,82%

Total general

Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
51,9	57,2	5,2	10,10%

La Duración Media en los accidentes **En Jornada** en Castilla y León se sitúa en 41,3 días, aumentando en un 0,13% respecto al año anterior y siendo superior a la media nacional (40,8) en 0,5 días.

En la mujer es 3,8 días inferior al hombre. Es la séptima CCAA con menor Duración Media en la mujer y la octava en el hombre.

La Duración Media en los accidentes **In Itinere** se sitúa en 50,8 días, aumentando en un 12,21% respecto al año anterior y siendo inferior a la media nacional (54,5) en 3,7 días.

La diferencia entre los dos géneros es de 2,3 días más en la mujer.

Es la sexta CCAA con menor Duración Media en ambos géneros, equiparándose a la media nacional en la mujer y siendo inferior en 7,6 días en el hombre.

4. INCAPACIDAD LABORAL

Nº Accidentes de Trabajo según Gravedad y Lugar del Accidente

El mayor número de accidentes que se producen son **leves** tanto En Jornada como In Itinere, siendo mayor en el hombre En Jornada y mayor en la mujer en los In Itinere. El comportamiento es similar al nacional.

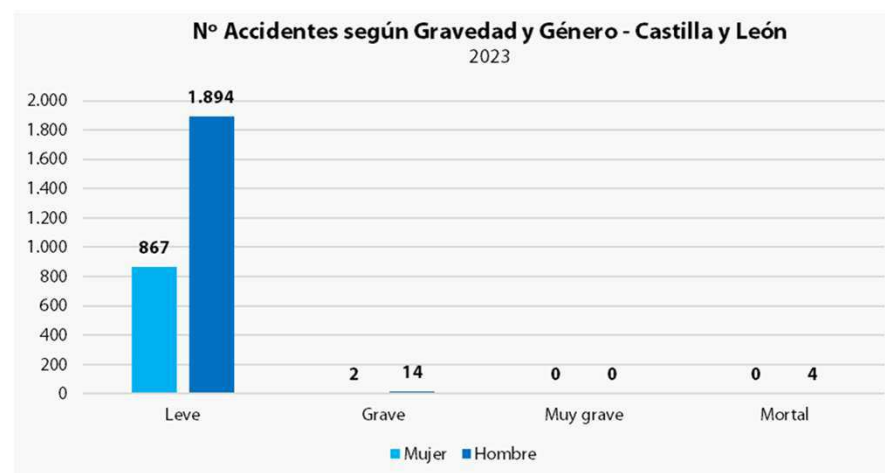
Los accidentes **graves** se concentran sobre todo En Jornada, con 15 accidentes, por 1 en In Itinere.

No ha habido accidentes **muy graves** ni En Jornada ni In Itinere, mientras que a nivel nacional 13 En Jornada y 2 In Itinere.

Ha habido 4 accidentes **mortales** En Jornada y ninguno In Itinere, por 50 y 10 respectivamente a nivel nacional.

Gravedad según lugar 2023

	Mujer	Hombre
En Jornada	743	1.797
Leve	741	1.780
Grave	2	13
Muy grave	0	0
Mortal	0	4
In itinere	126	115
Leve	126	114
Grave	0	1
Muy grave	0	0
Mortal	0	0
Total general	869	1.912



Datos Absentismo

4. INCAPACIDAD LABORAL

Índice de Incidencia

El Índice de Incidencia se sitúa en 22,29% en Castilla y León, ocupando el cuarto lugar con menor índice en mujeres y quinto en hombres.



CCAA	MUJER	HOMBRE	Dif. H-M	% Dif. H-M
PAIS VASCO	50,83	43,38	-7,45	-14,66%
CATALUNYA	49,78	36,77	-13,01	-26,14%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	45,77	44,84	-0,93	-2,04%
ISLAS BALEARES	40,04	30,85	-9,19	-22,96%
COMUNIDAD DE MADRID	38,03	25,50	-12,54	-32,96%
LA RIOJA	33,68	25,94	-7,75	-23,00%
ISLAS CANARIAS	33,01	23,38	-9,63	-29,18%
ARAGON	32,49	26,56	-5,93	-18,25%
CASTILLA LA MANCHA	30,84	23,44	-7,40	-23,98%
CANTABRIA	30,38	24,06	-6,32	-20,81%
REGION DE MURCIA	30,27	25,07	-5,20	-17,19%
ANDALUCIA	29,64	20,50	-9,14	-30,83%
COMUNIDAD VALENCIANA	25,68	19,89	-5,80	-22,57%
CASTILLA Y LEÓN	25,68	19,96	-5,72	-22,27%
GALICIA	23,89	18,51	-5,38	-22,52%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	21,53	18,62	-2,92	-13,55%
EXTREMADURA	19,54	13,67	-5,87	-30,04%
Total general	35,45	26,08	-9,37	-26,44%

4. INCAPACIDAD LABORAL

Duración Media

La Duración Media se sitúa en 52,96 días, siendo superior a la media nacional (39,40 días), y es la quinta CCAA con mayor duración en ambos géneros.

La mujer tiene una Duración media 2,56 días superior al hombre.

Duración Media
52,96
Mujer: 54,25 Hombre: 51,69

CCAA	MUJER	HOMBRE	Dif. H-M	% Dif. H-M
EXTREMADURA	79,13	80,25	1,13	1,42%
GALICIA	77,69	73,20	-4,50	-5,79%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	66,54	66,64	0,10	0,15%
CANTABRIA	55,99	54,89	-1,11	-1,98%
CASTILLA Y LEÓN	54,25	51,69	-2,56	-4,71%
REGION DE MURCIA	51,63	46,47	-5,17	-10,01%
COMUNIDAD VALENCIANA	50,31	48,72	-1,59	-3,16%
ISLAS CANARIAS	48,97	50,24	1,27	2,60%
ANDALUCIA	46,62	48,83	2,21	4,74%
PAIS VASCO	45,65	42,64	-3,01	-6,60%
CASTILLA LA MANCHA	45,64	43,23	-2,42	-5,29%
ARAGON	40,82	37,54	-3,28	-8,04%
LA RIOJA	36,04	34,57	-1,47	-4,08%
ISLAS BALEARES	32,09	32,42	0,33	1,03%
COMUNIDAD DE MADRID	30,83	29,99	-0,84	-2,73%
CATALUNYA	28,65	27,26	-1,38	-4,83%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	25,57	25,18	-0,39	-1,53%
Total general	39,63	39,16	-0,47	-1,19%

5. TELETRABAJO Y USO DE LAS TIC



5. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la **población ocupada** en 2023, el hombre ha realizado mayor actividad en teletrabajo que la mujer (9,5% respecto 7,4%), estando por debajo de los datos a nivel nacional en el hombre (13,1%) y en la mujer (14,6%).

2023

Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

TOTAL

	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	4,8%	5,7%	5,3%
Si, parcialmente	2,6%	3,7%	3,2%
TOTAL	7,4%	9,5%	8,5%

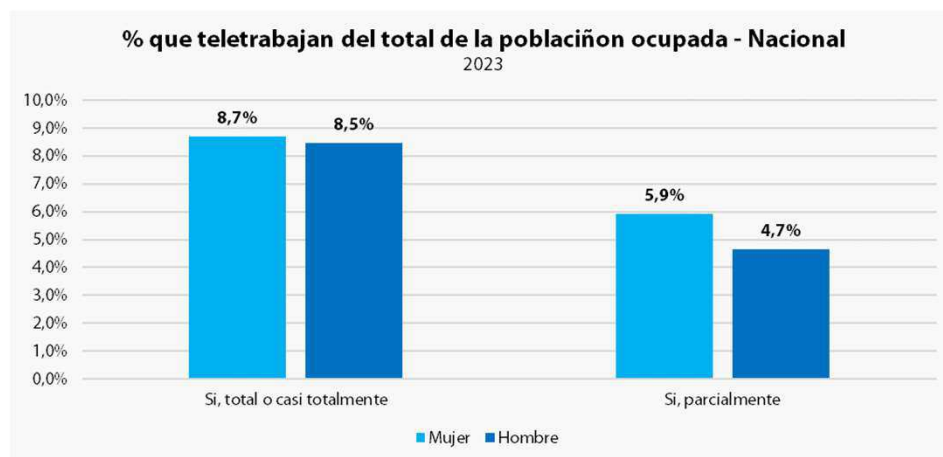
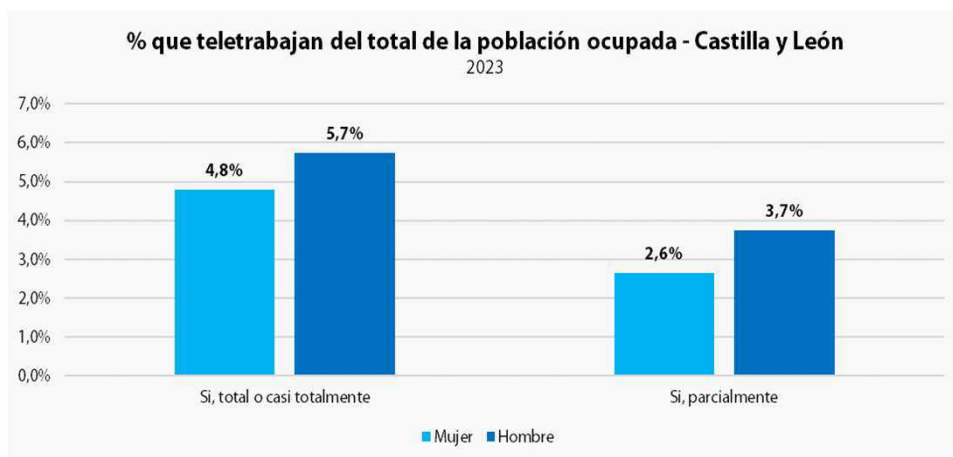
2023

Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

TOTAL

	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	8,7%	8,5%	8,6%
Si, parcialmente	5,9%	4,7%	5,3%
TOTAL	14,6%	13,1%	13,8%

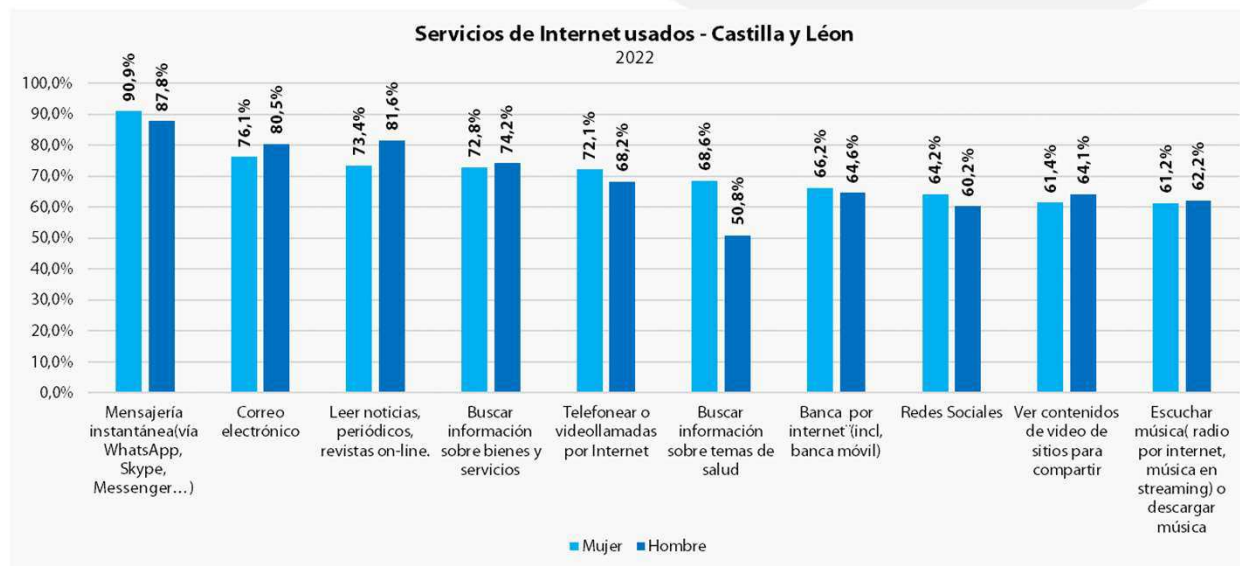
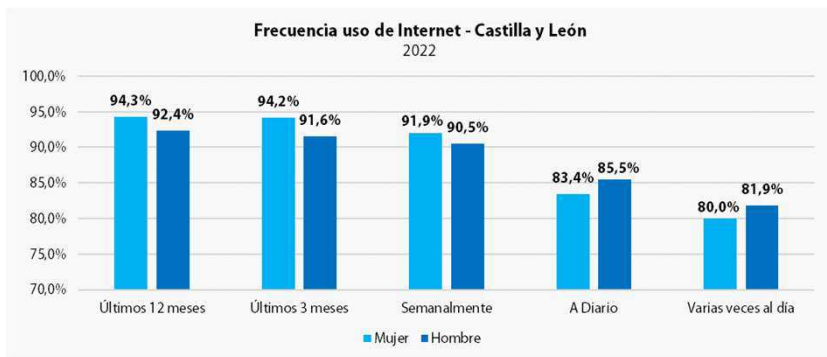


5. USO DE LAS TIC

Uso de Internet

La frecuencia del uso de Internet es elevada y en la mayoría de los casos es superior en la mujer.

El mayor porcentaje tanto para mujeres como para hombres se realiza para mensajería instantánea, seguido de correo electrónico. Las llamadas o videollamadas ocupan el quinto lugar en ambos géneros.



Datos encuesta 2022

FUENTES:

INE

Instituto Nacional de Estadística



NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto nacional de Estadística \(INE\)](#)

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano.

Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos.

Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 3.822 secciones, unas 65.000 viviendas, y unas 180.000 personas, es decir, el 0,4% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas.

El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VII EDICIÓN

