



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VII EDICIÓN

CANTABRIA



Fundación
Personas y Empresas



ÍNDICE

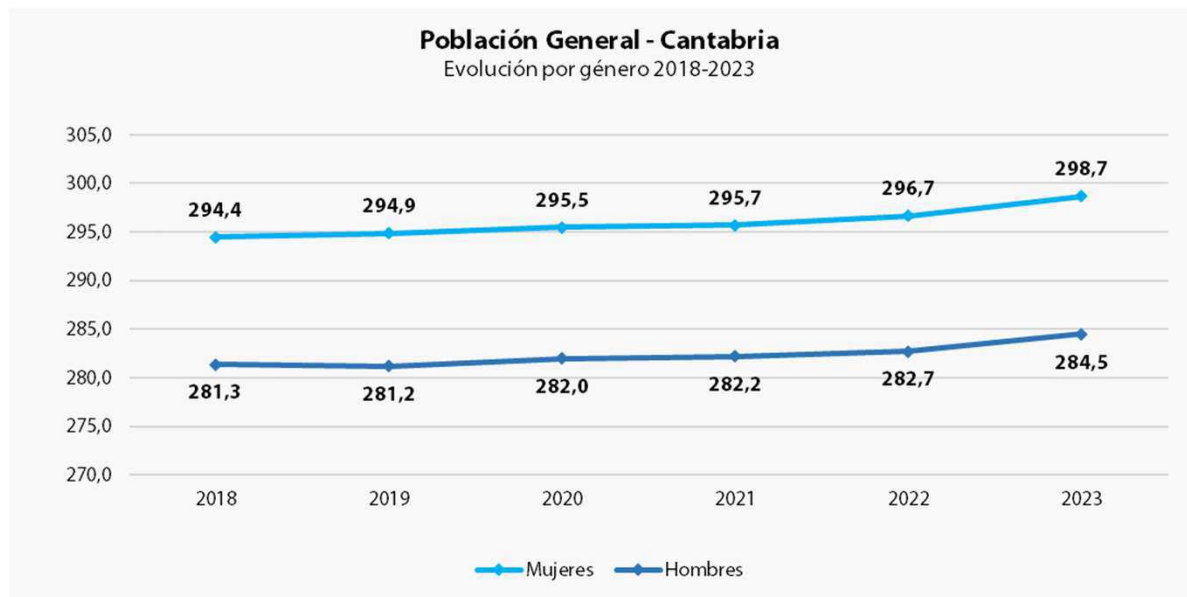
- 1.** Población
- 2.** Mercado Laboral
- 3.** Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
- 4.** Incapacidad Laboral
- 5.** Teletrabajo y Uso de las TIC

1. POBLACIÓN



1. POBLACIÓN

En Cantabria la **población general** se sitúa en 583 mil personas, representando en la mujer un 51% y en el hombre un 49% del total de la población, mismo porcentaje que a nivel nacional.

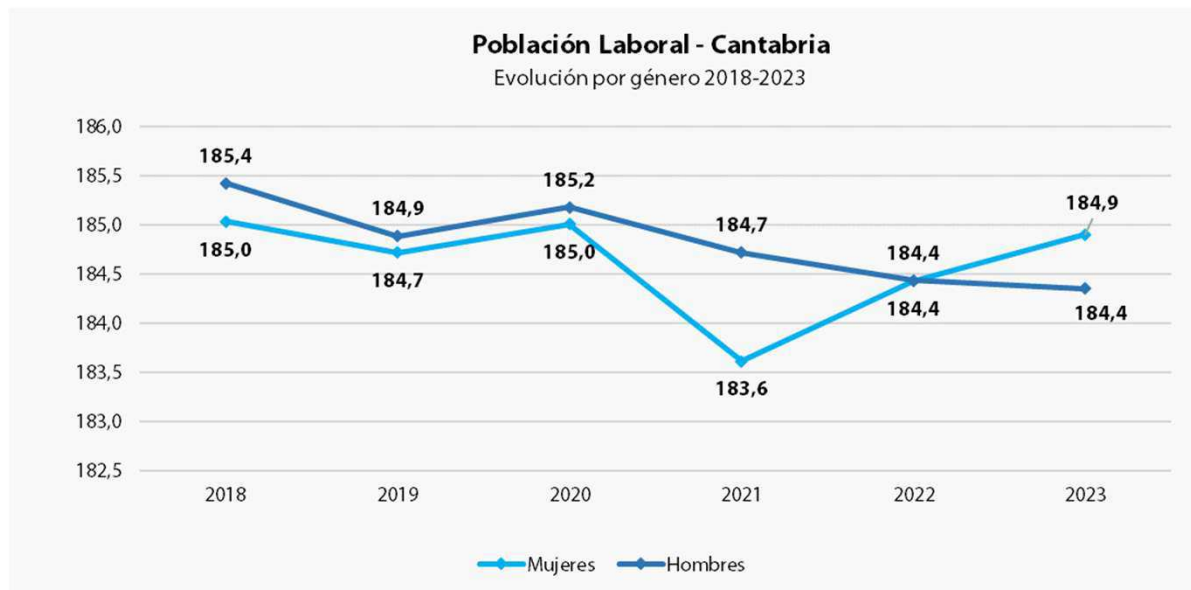


Población en miles de personas



1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 369 mil personas, distribuyéndose equitativamente entre mujeres y hombres, y siendo el mismo porcentaje que a nivel nacional.



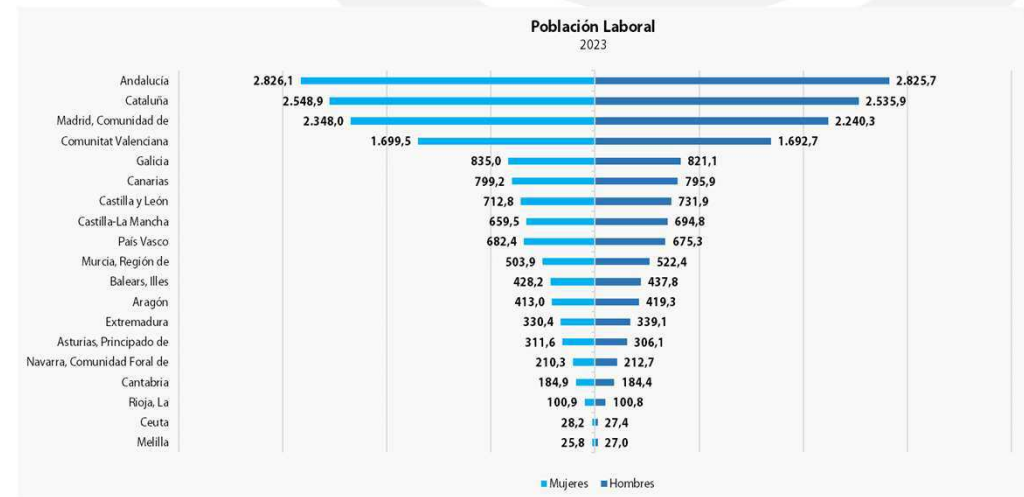
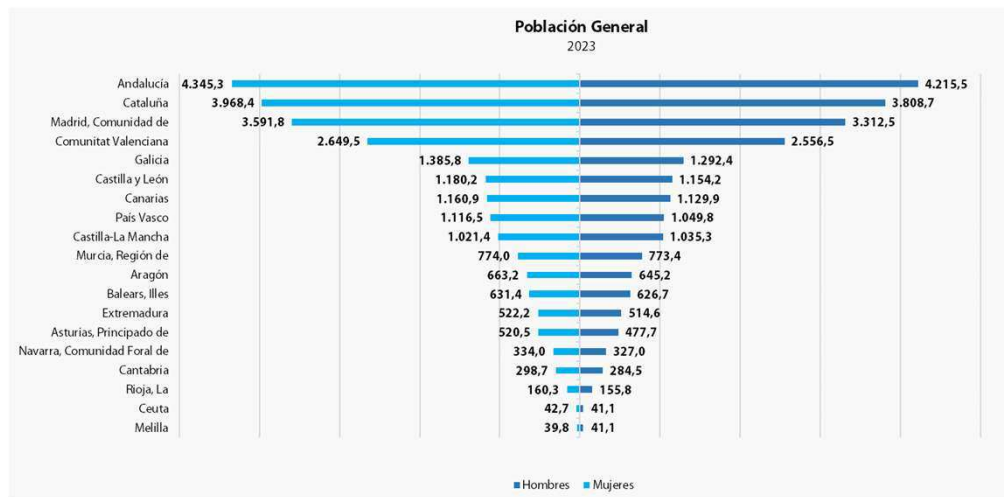
Población en miles de personas



1. POBLACIÓN

Población general y laboral

Cantabria es la cuarta Comunidad Autónoma con menor volumen de población tanto general como laboral, representando respectivamente un 1,22% y un 1,18% del total de la población nacional.



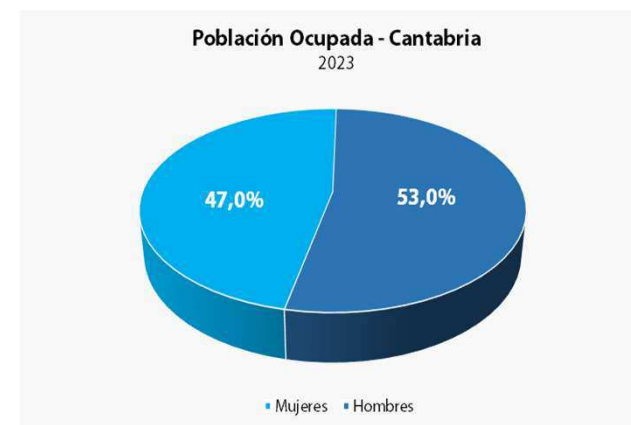
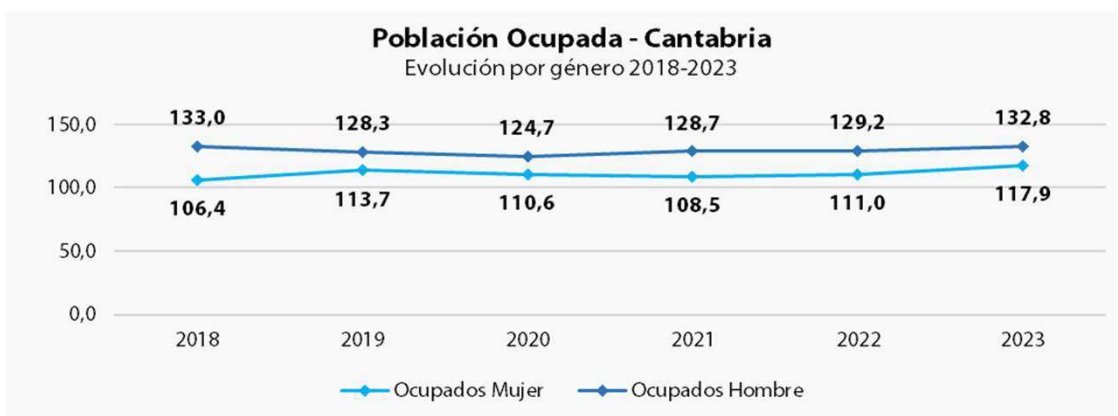
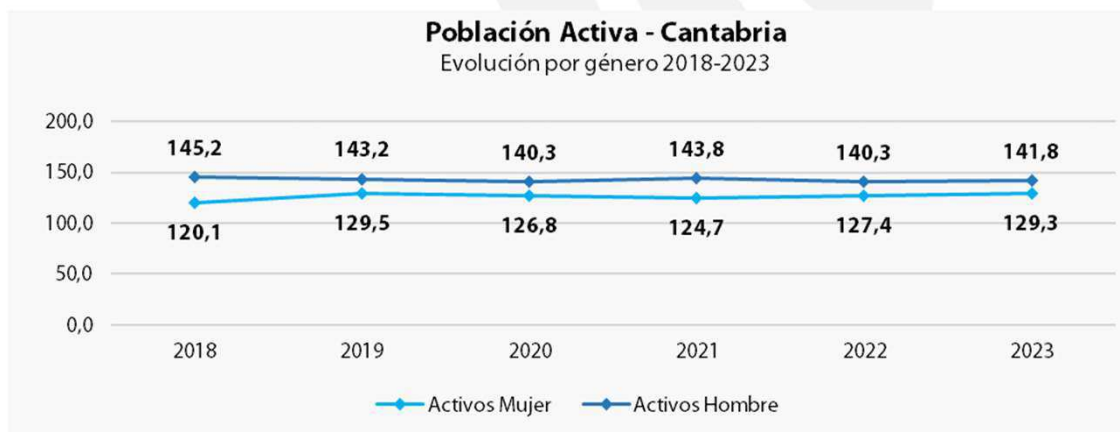
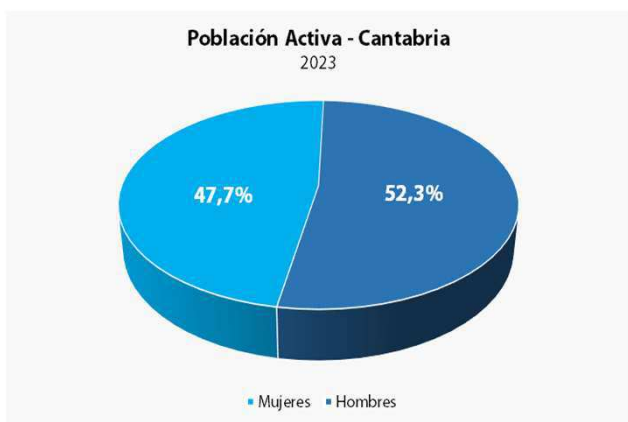
Población en miles de personas

2. MERCADO LABORAL



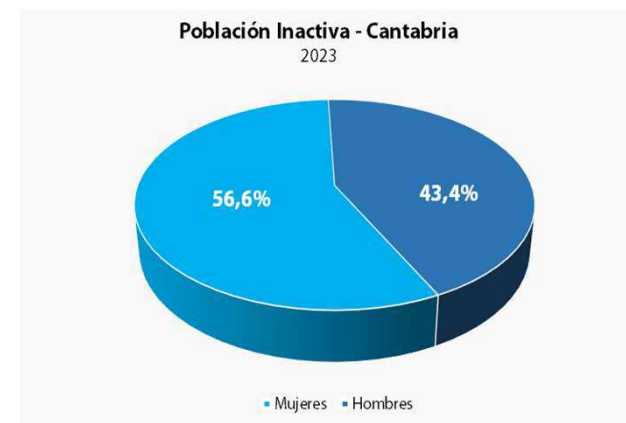
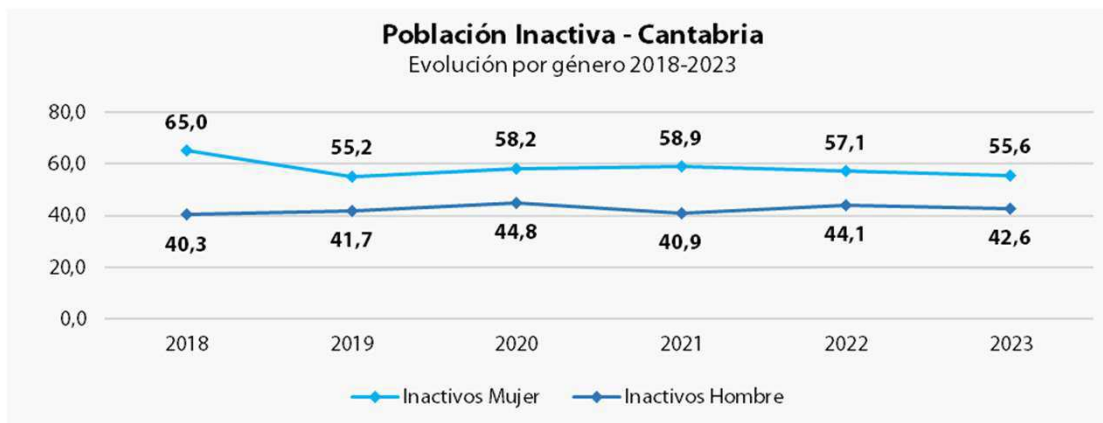
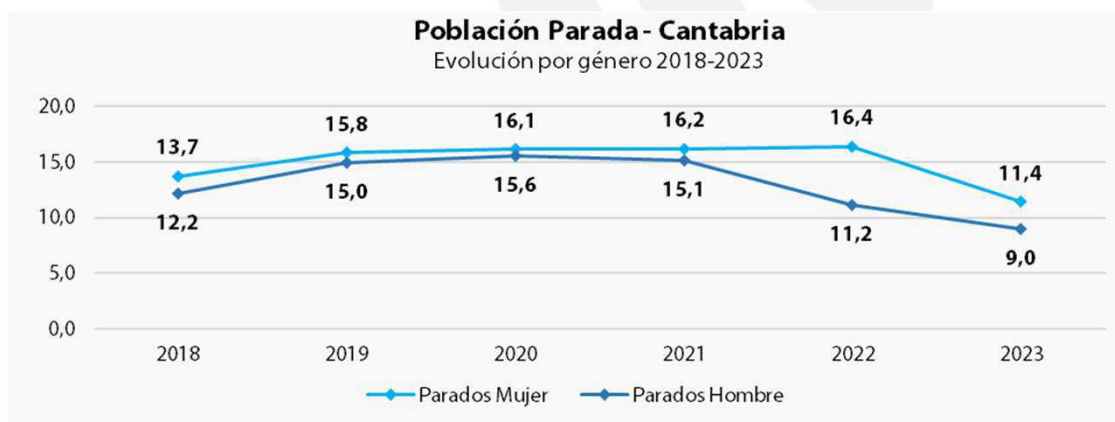
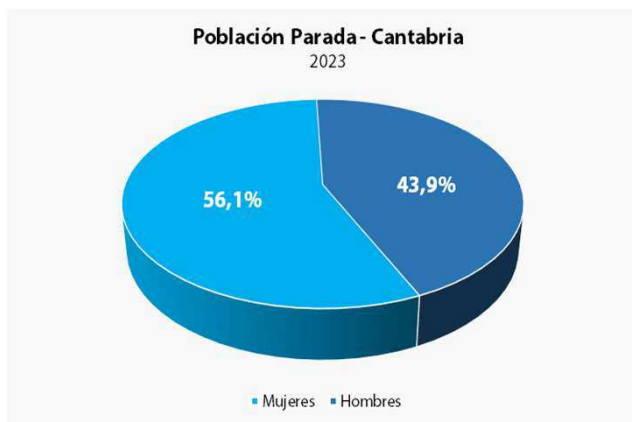
2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral



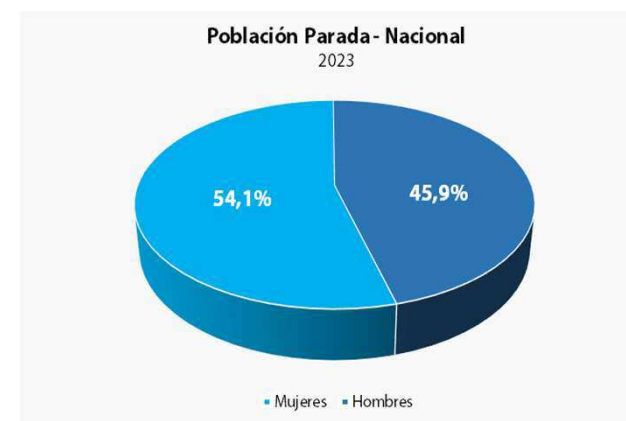
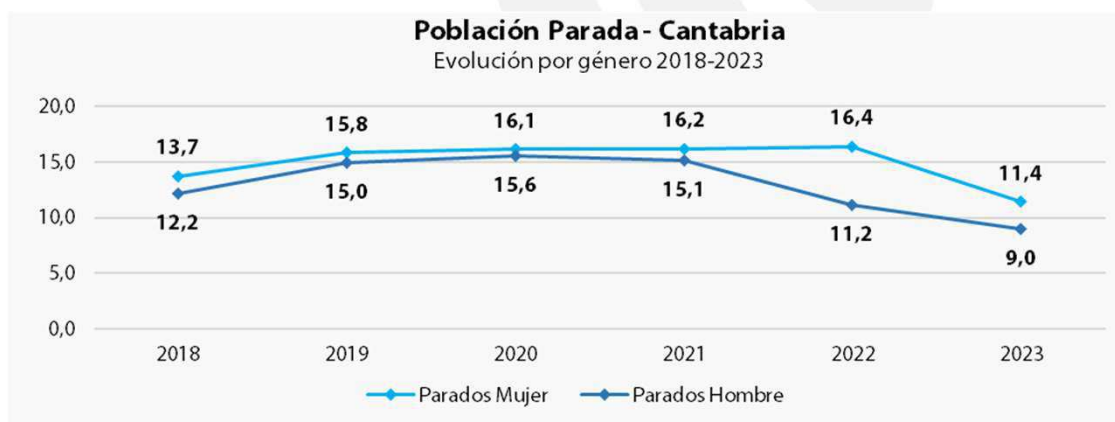
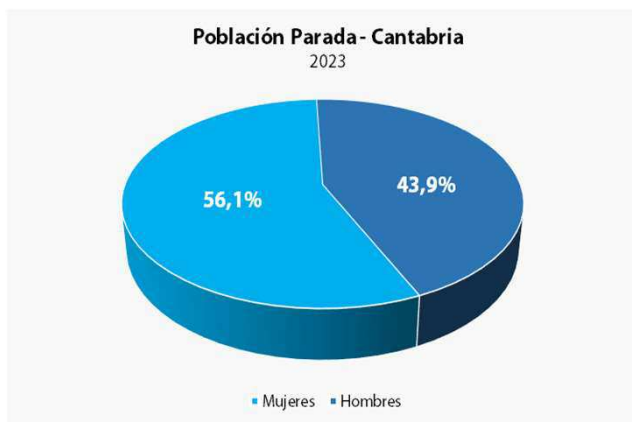
2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral



2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral

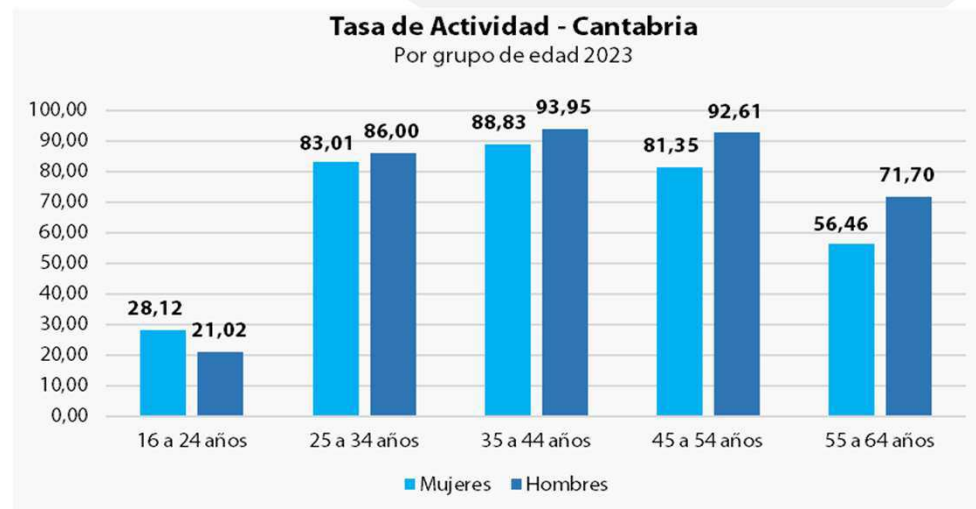
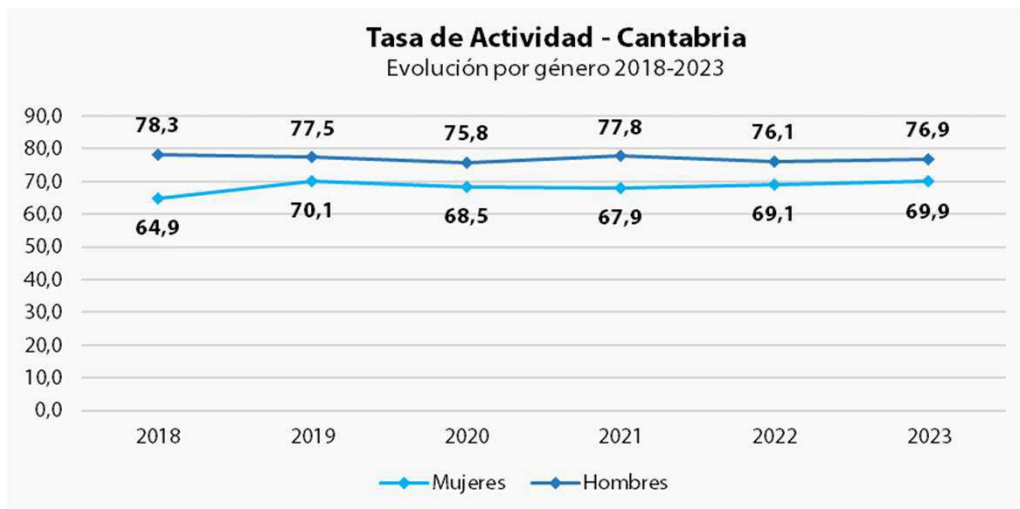


2. MERCADO LABORAL

Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años, y en 2023 en todos los grupos de edad, a excepción de la franja de edad de los 16 a los 24 años.

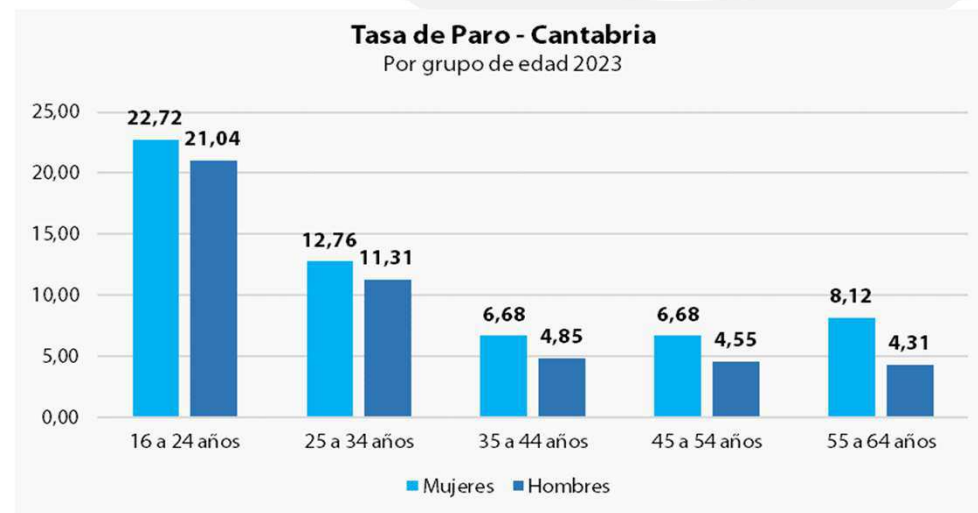
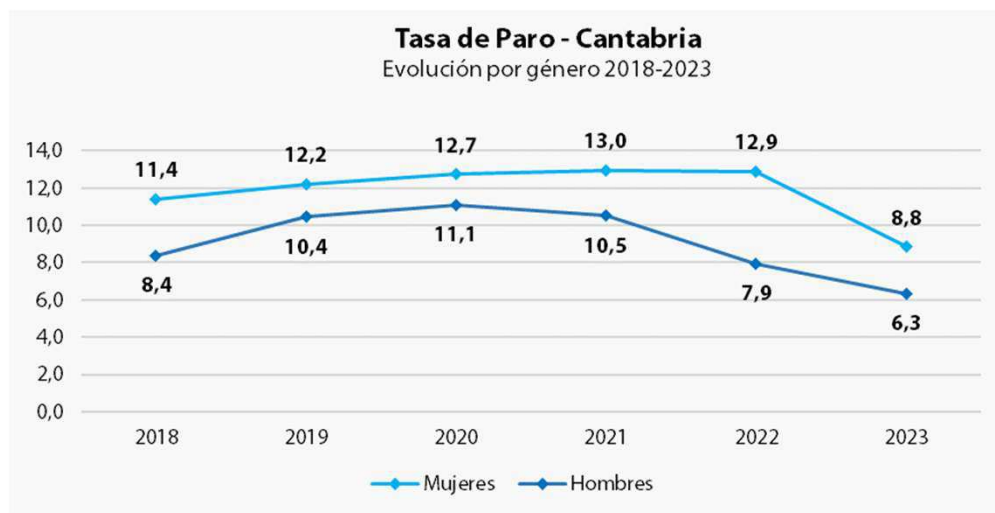
Respecto a la media nacional (72,2) la tasa de actividad de la mujer en Cantabria es inferior en 2,3 puntos.



2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

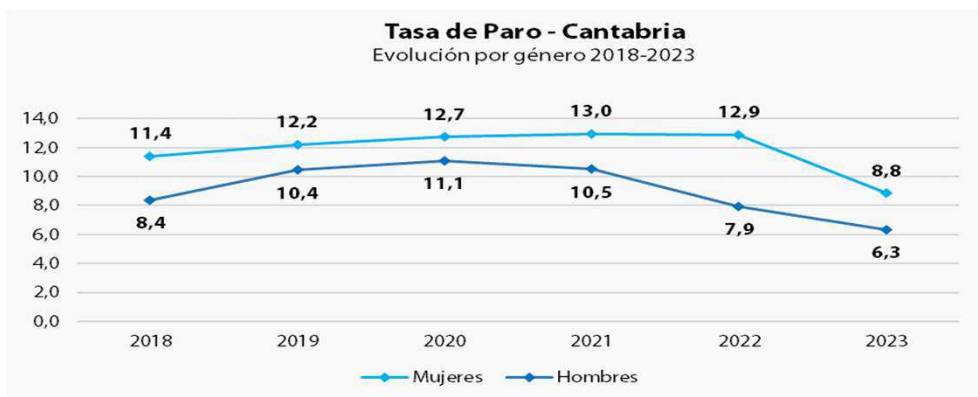
La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años y todos los grupos de edad con unas cifras superiores en la mujer respecto al hombre.



2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

Respecto a la media nacional (13,5) la tasa de paro de la mujer en Cantabria es inferior en 4,7 puntos, mientras que la del hombre es inferior en 4,1 puntos (10,4).

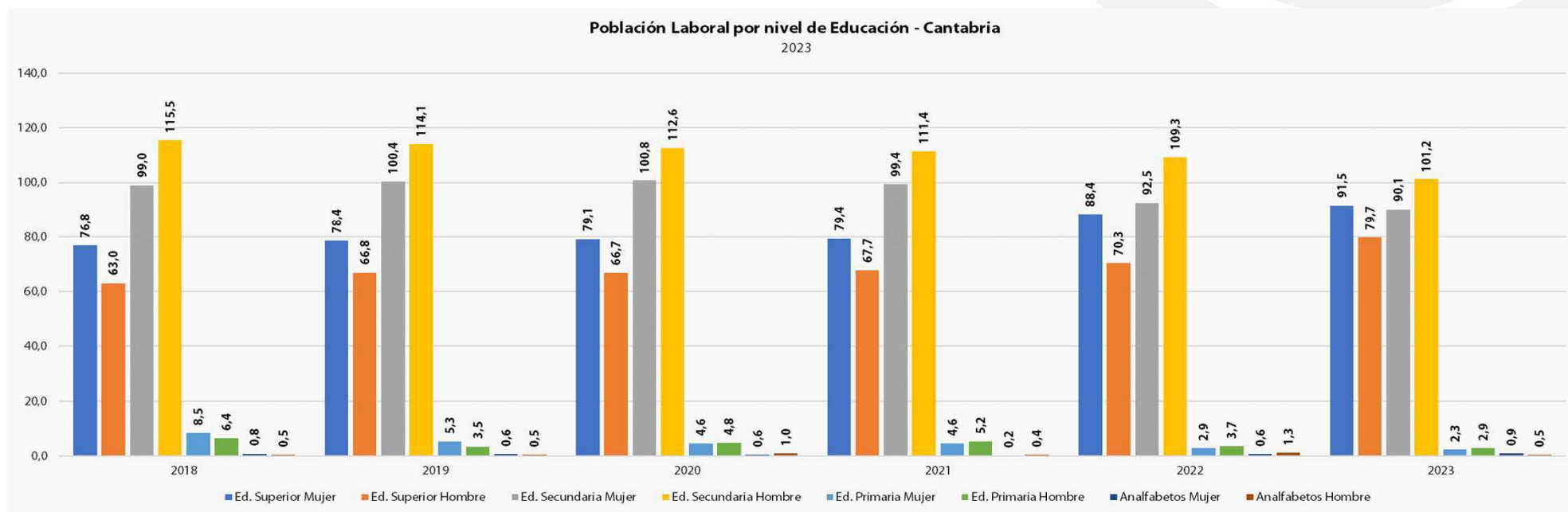


2. MERCADO LABORAL

Población laboral por nivel de educación

Son los estudios de educación secundaria los que más están presentes en ambos géneros, seguidos de la educación superior y muy por debajo la educación primaria.

Se destaca que a nivel de estudios superiores ha ido aumentando el número de mujeres con esta titulación y en todos los años se mantiene por encima del número de hombres.



Población en miles de personas

2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias grados técnicos 2022-2023

Dentro de las matriculaciones a estudios de grados Informáticos, la mujer representa un 12,53% en Cantabria, siendo la cuarta CCAA con menor porcentaje, nueve puestos por debajo de la media nacional y a 3,76 puntos de ésta.

Las matriculaciones a Ingenierías representan en la mujer un 27,54%, siendo la séptima CCAA con mayor porcentaje, tres puestos por encima de la media nacional y a 0,64 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2022-2023	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
Nacional	16,29%	26,90%
Andalucía	15,97%	26,03%
Aragón	12,69%	25,27%
Asturias, Principado de	15,99%	30,56%
Balears, Illes	9,80%	12,56%
Canarias	13,77%	24,72%
Cantabria	12,53%	27,54%
Castilla y León	15,40%	26,76%
Castilla-La Mancha	16,04%	28,92%
Cataluña	16,57%	24,34%
Comunitat Valenciana	16,86%	28,68%
Extremadura	9,96%	27,64%
Galicia	14,55%	29,11%
Madrid, Comunidad de	18,14%	29,05%
Murcia, Región de	11,86%	27,43%
Navarra, Comunidad Foral de	15,87%	26,79%
País Vasco	17,53%	27,41%
Rioja, La	16,90%	24,97%

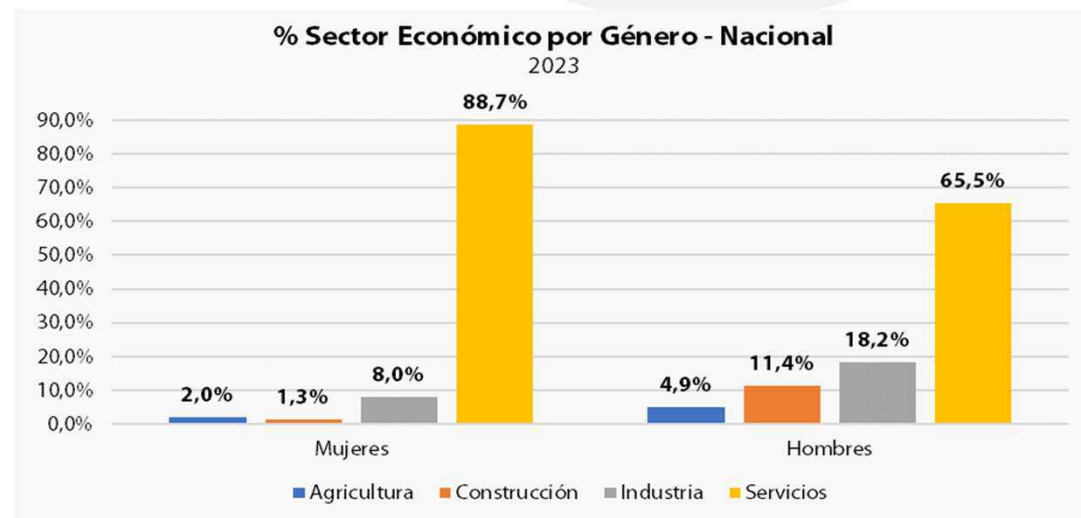
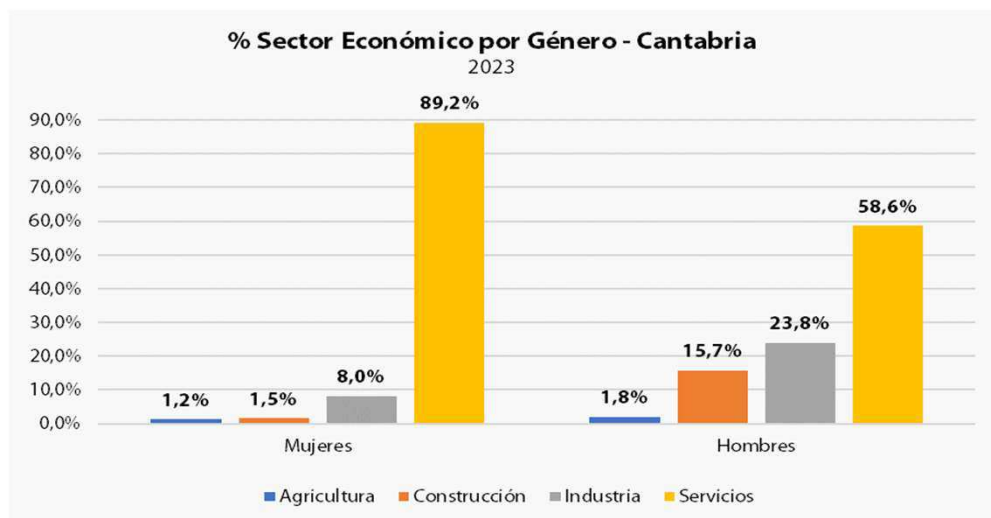


2. MERCADO LABORAL

Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 89,2% respecto al hombre 58,6%, siendo cifras similares a las nacionales en la mujer e inferiores en 6,9 puntos en el hombre.

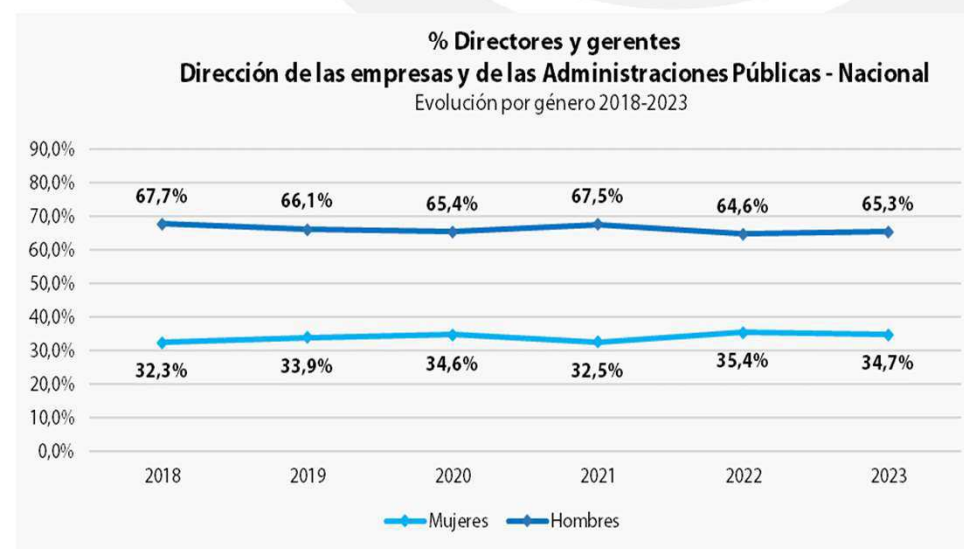
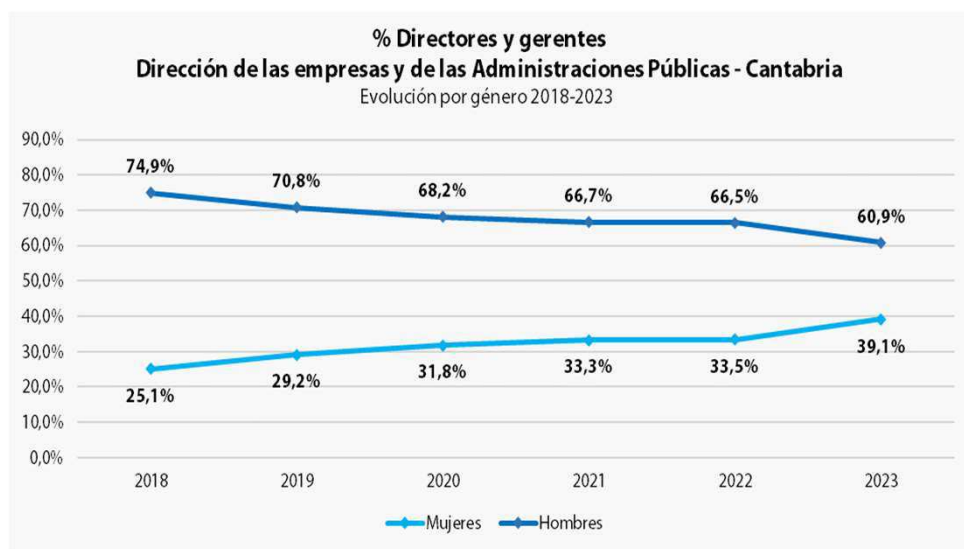
En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante, estando el sector Industria y la Construcción por encima de la media nacional en el hombre.



2. MERCADO LABORAL

Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, el **39,1% son mujeres**, 4,4 puntos por encima de la media nacional.

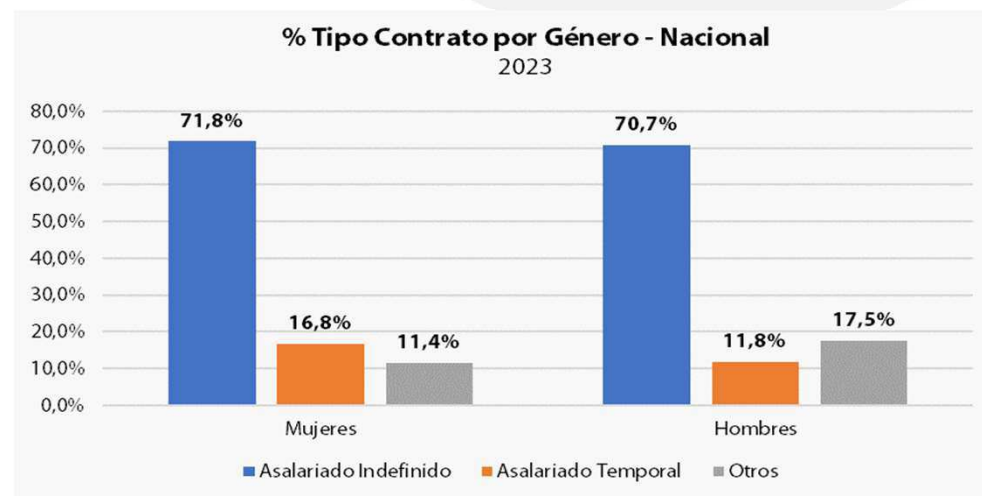
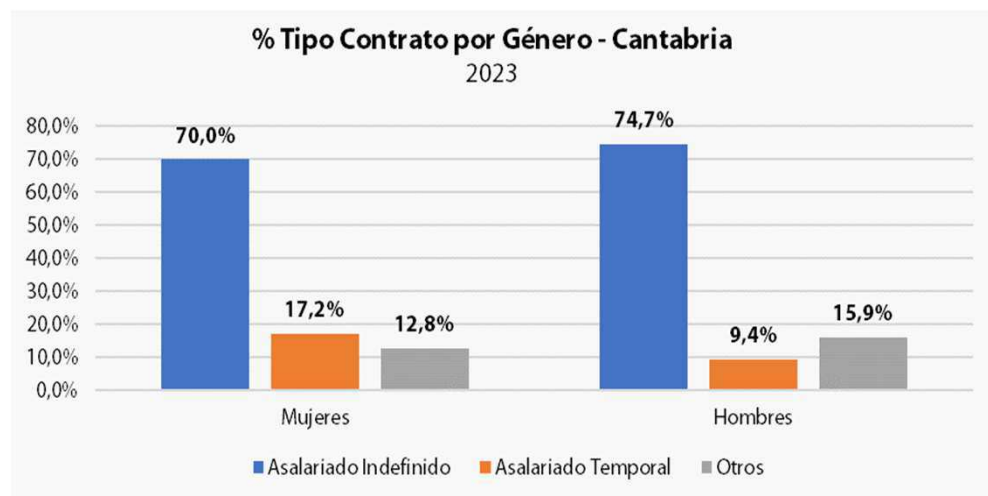


2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

La contratación Indefinida es mayor en hombres que en mujeres, con una diferencia de 4,7 puntos, mientras que a nivel nacional es 1,1 puntos superior en la mujer.

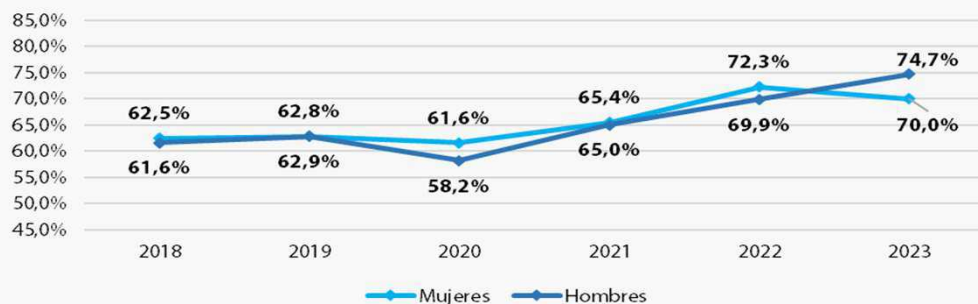
En contratación Temporal la mujer está 7,8 puntos sobre el hombre, mientras que a nivel nacional la mujer está 5 puntos por encima.



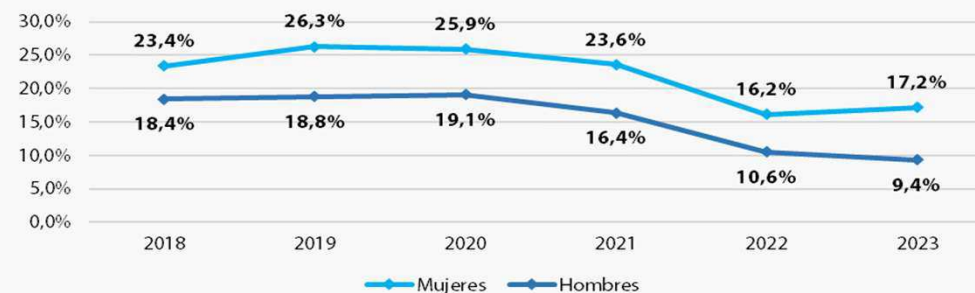
2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

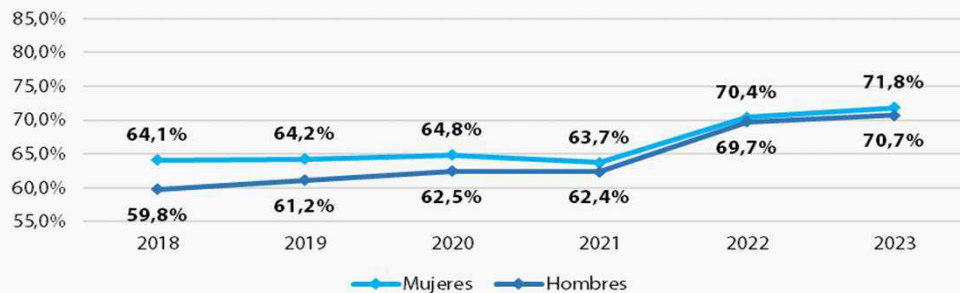
% Contrato Indefinido - Cantabria
Evolución por género 2018-2023



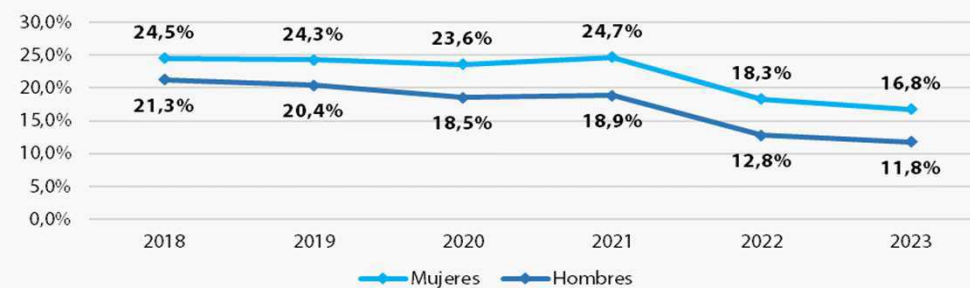
% Contrato Temporal - Cantabria
Evolución por género 2018-2023



% Contrato Indefinido - Nacional
Evolución por género 2018-2023



% Contrato Temporal - Nacional
Evolución por género 2018-2023



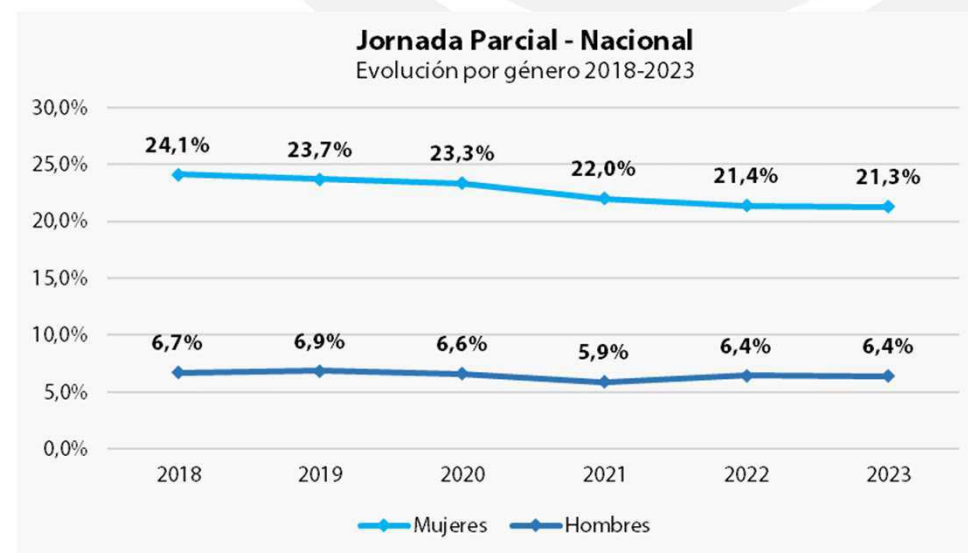
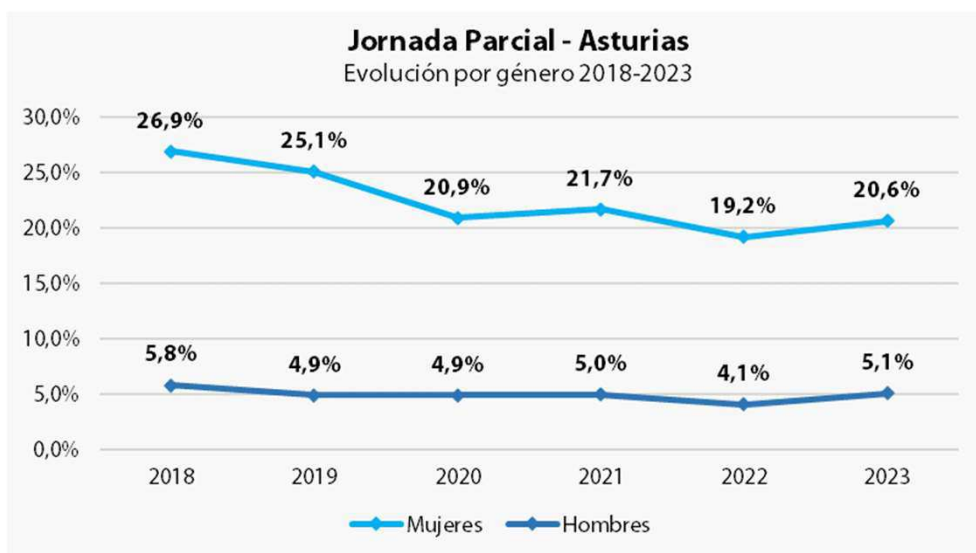
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

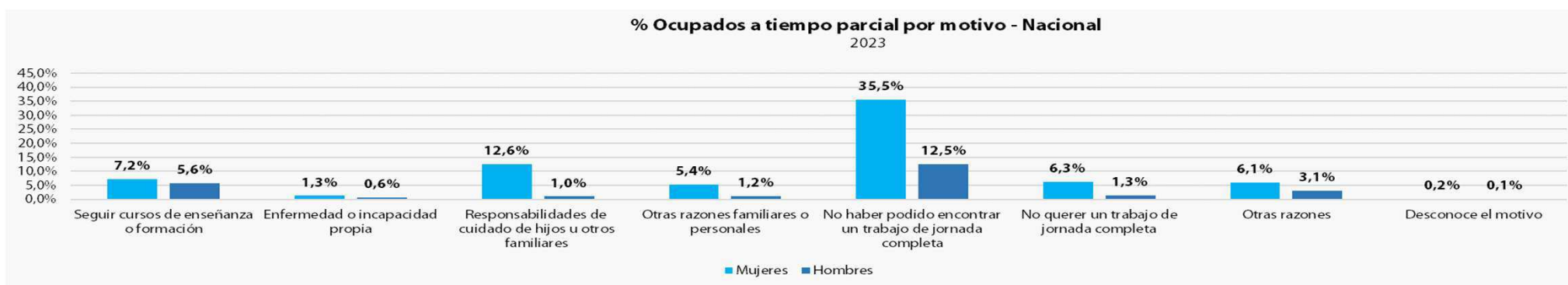
Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.

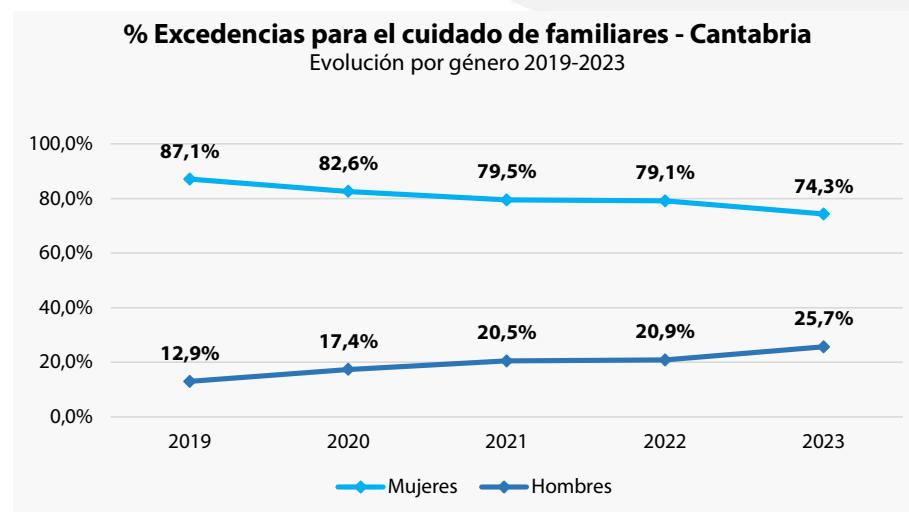
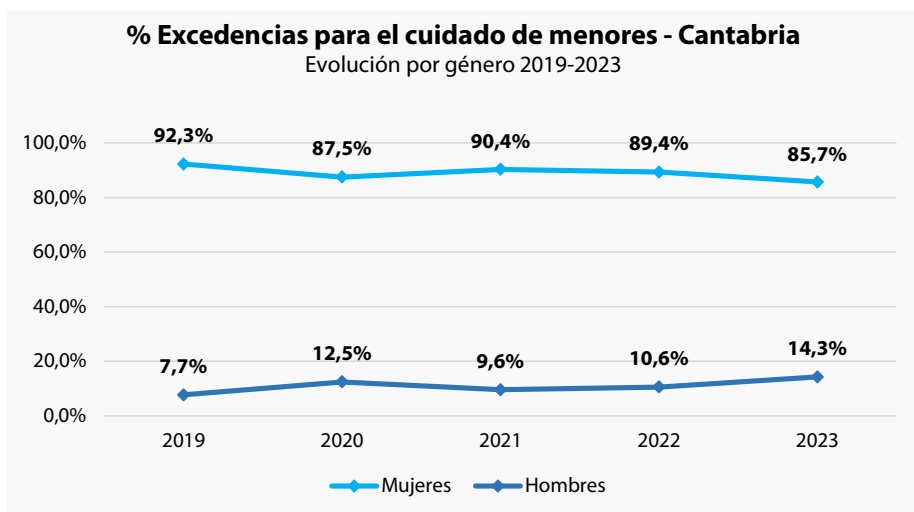


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, 1,2 puntos por debajo de la media nacional.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifras por debajo de la nacional en 0,7 puntos.



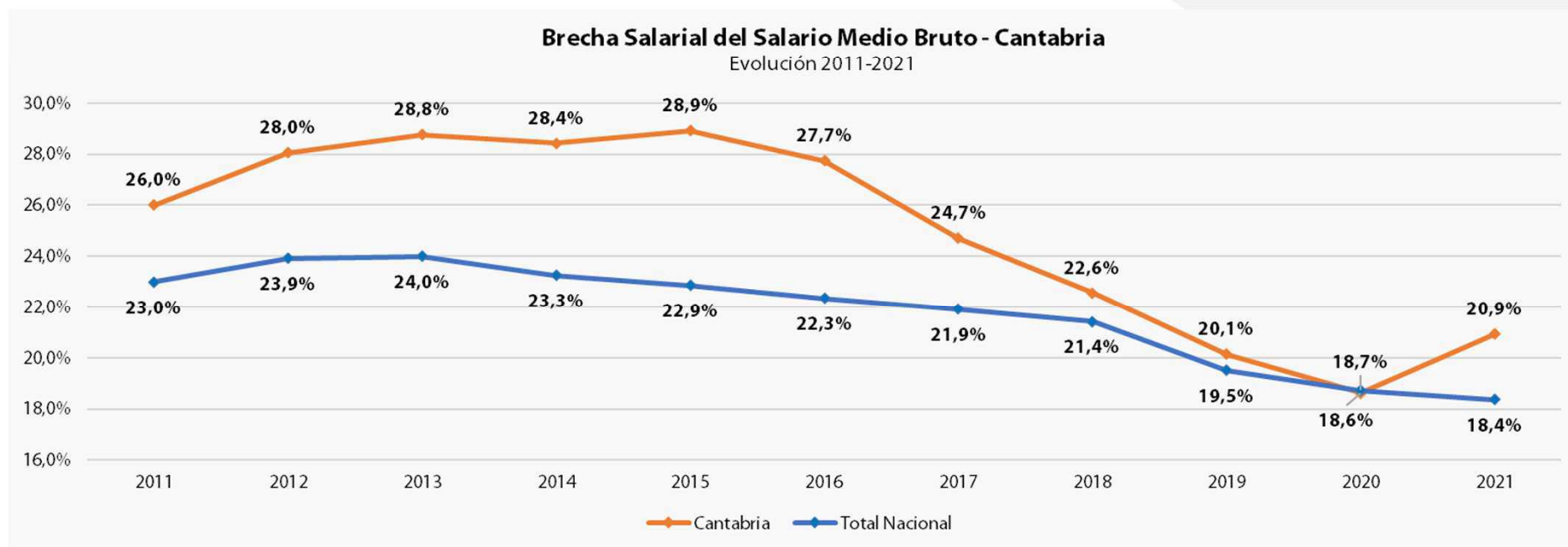
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La evolución de la brecha salarial bruta es significativa, y en Cantabria se sitúa por encima de la media nacional.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **5.213€**, que representa una brecha del 18,4%.

En Cantabria la cifra actual es de **5.701** y una brecha del 20,9%.

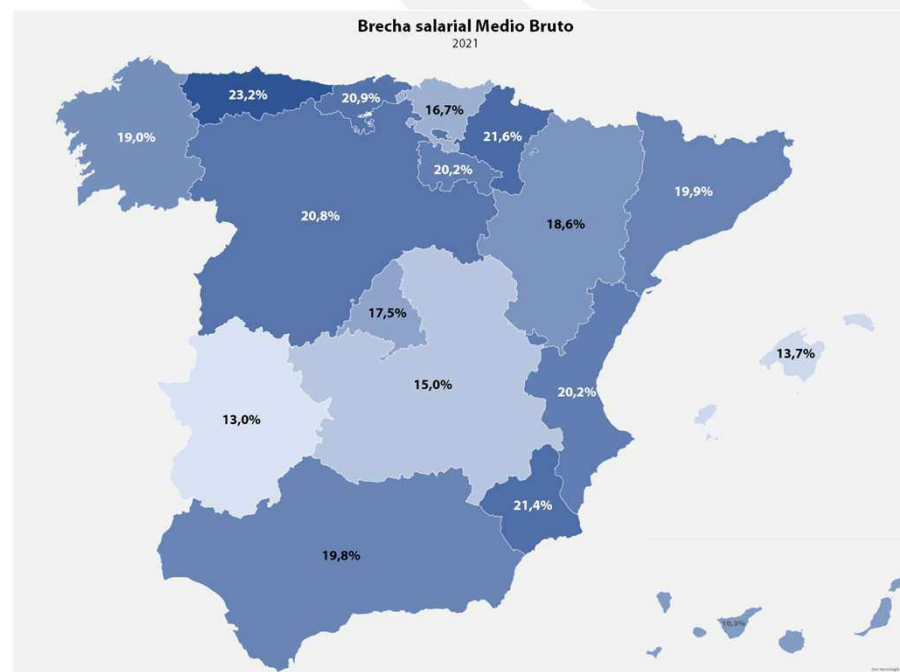


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

Cantabria tiene la cuarta mayor brecha salarial, 2,5 puntos por encima de la media nacional.

CCAA	2021
Asturias, Principado de	23,2%
Navarra, Comunidad Foral de	21,6%
Murcia, Región de	21,4%
Cantabria	20,9%
Castilla y León	20,8%
Comunitat Valenciana	20,2%
Rioja, La	20,2%
Catalunya	19,9%
Andalucía	19,8%
Galicia	19,0%
Aragón	18,6%
Total Nacional	18,4%
Madrid, Comunidad de	17,5%
País Vasco	16,7%
Castilla - La Mancha	15,0%
Balears, Illes	13,7%
Extremadura	13,0%
Canarias	10,3%



4. INCAPACIDAD LABORAL



Datos Siniestralidad

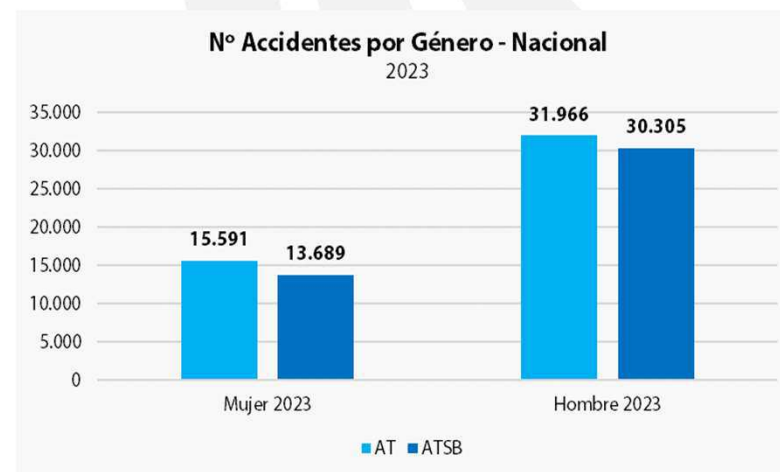
4. INCAPACIDAD LABORAL

Accidentes de Trabajo 2023

Nacional

Nº Accidentes	
91.551	
AT: 47.557	ATSB: 43.994
Mujer: 29.280	Hombre: 62.271
Ant: 93.356	Dif: -1,93%

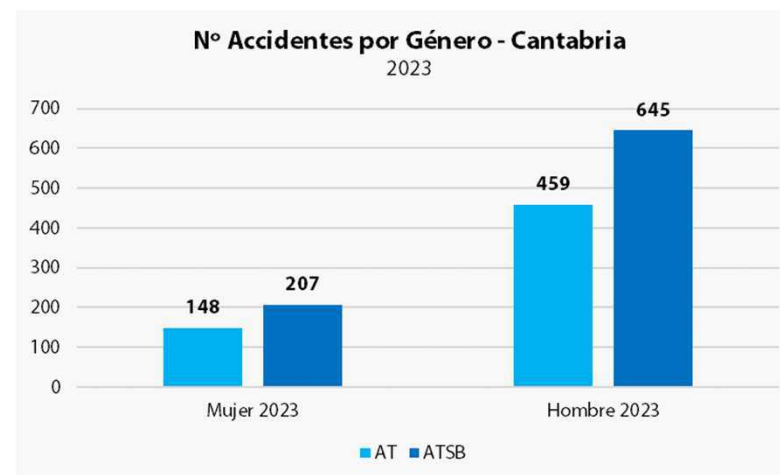
Población Protegida	
1.687.065	
Mujer: 753.519	Hombre: 933.546
Ant: 1.630.683	Dif: 3,46%



Cantabria

Nº Accidentes	
1.459	
AT: 607	ATSB: 852
Mujer: 355	Hombre: 1.104
Ant: 1.660	Dif: -12,11%

Población Protegida	
25.246	
Mujer: 10.351	Hombre: 14.895
Ant: 24.963	Dif: 1,13%



4. INCAPACIDAD LABORAL

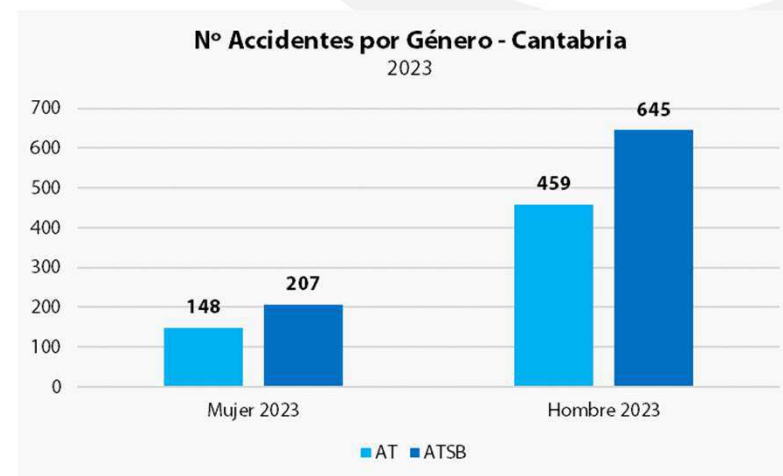
Accidentes de Trabajo 2023

En Cantabria el número de **Accidentes** ha sido de 1.459 (41,60% con baja respecto al 51,95% a nivel nacional) y supone un descenso del 12,11% respecto a 2022, mientras que a nivel nacional es de un 1,93%.

El número de casos en el hombre (1.104) es superior que el de la mujer (607).

Nº Accidentes	
1.459	
AT: 607	ATSB: 852
Mujer: 355	Hombre: 1.104
Ant: 1.660	Dif: -12,11%

Población Protegida	
25.246	
Mujer: 10.351	Hombre: 14.895
Ant: 24.963	Dif: 1,13%

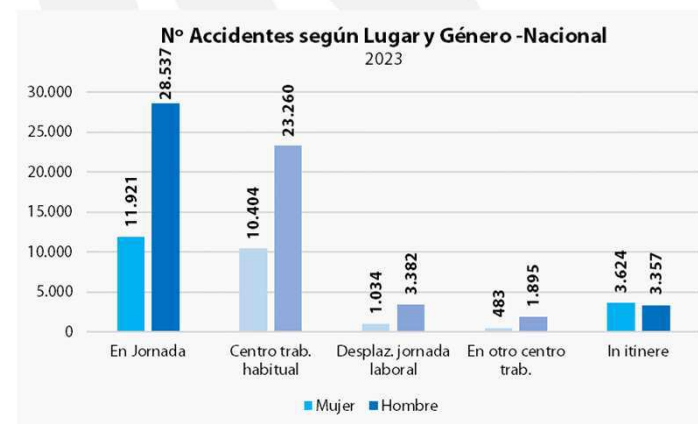


4. INCAPACIDAD LABORAL

Nº Accidentes de Trabajo según Lugar del Accidente

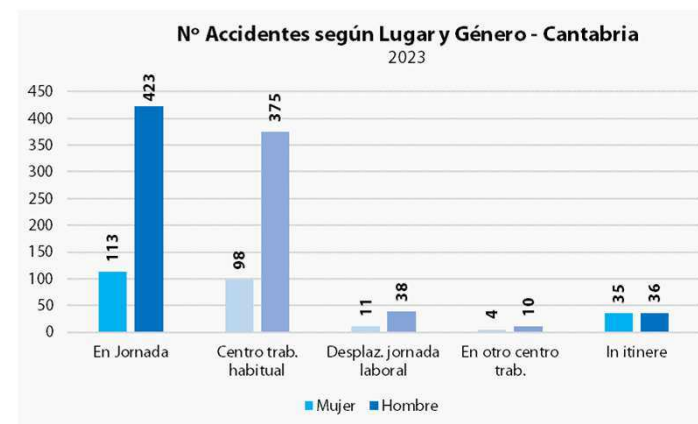
Nacional

Lugar Accidente	Mujer	Hombre
En Jornada	11.921	28.537
Centro trab. habitual	10.404	23.260
Desplaz. jornada laboral	1.034	3.382
En otro centro trab.	483	1.895
In itinere	3.624	3.357
Total general	15.545	31.894



Cantabria

Lugar Accidente	Mujer	Hombre
En Jornada	113	423
Centro trab. habitual	98	375
Desplaz. jornada laboral	11	38
En otro centro trab.	4	10
In itinere	35	36
Total general	148	459



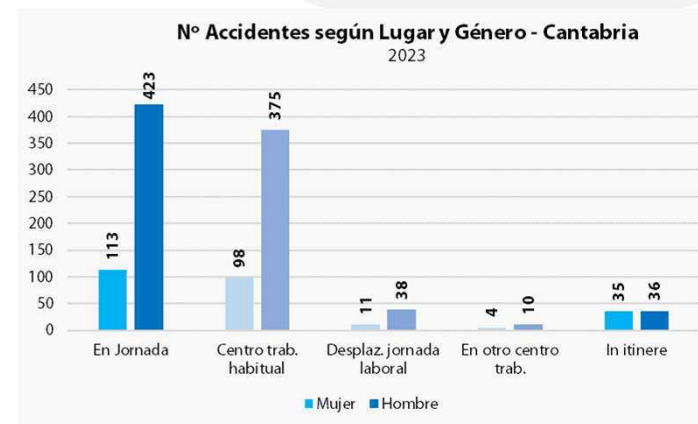
4. INCAPACIDAD LABORAL

Nº Accidentes de Trabajo según Lugar del Accidente

El mayor número de accidentes se produce En Jornada, siendo el hombre el de mayor cifra. Dentro de éstos, los que ocurren en el centro de trabajo habitual son los más frecuentes.

Los accidentes In Itinere se dan de forma similar en ambos géneros.

Lugar Accidente	Mujer	Hombre
En Jornada	113	423
Centro trab. habitual	98	375
Desplaz. jornada laboral	11	38
En otro centro trab.	4	10
In itinere	35	36
Total general	148	459



4. INCAPACIDAD LABORAL

Accidentes de Trabajo 2023

Accidentes de En Jornada

Índice de Incidencia Anual

2.123,1

Mujer: 1.091,7 Hombre: 2.839,8
Ant: 2.479,6 Dif: -14,38%

Accidentes In Itinere

Índice de Incidencia Anual

281,2

Mujer: 338,1 Hombre: 241,7
Ant: 328,5 Dif: -14,38%

CCAA	Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	2.258,6	4.151,8	1.893,1	83,82%
GALICIA	2.116,3	3.619,4	1.503,2	71,03%
ISLAS BALEARES	2.055,5	2.823,5	768,0	37,37%
ISLAS CANARIAS	1.999,3	3.413,3	1.414,0	70,72%
ARAGON	1.871,7	3.853,3	1.981,7	105,88%
CASTILLA Y LEÓN	1.849,9	3.444,8	1.594,9	86,21%
CASTILLA LA MANCHA	1.833,1	3.427,0	1.593,9	86,95%
PAIS VASCO	1.614,7	4.097,4	2.482,7	153,76%
LA RIOJA	1.569,2	3.639,2	2.070,0	131,92%
ANDALUCIA	1.560,2	2.963,2	1.403,0	89,92%
COMUNIDAD VALENCIANA	1.543,5	2.739,7	1.196,3	77,51%
CATALUNYA	1.515,6	3.023,2	1.507,6	99,48%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	1.361,8	4.435,9	3.074,1	225,74%
EXTREMADURA	1.285,5	4.153,1	2.867,6	223,07%
REGION DE MURCIA	1.251,1	2.702,4	1.451,4	116,01%
COMUNIDAD DE MADRID	1.191,7	2.054,7	863,0	72,42%
CANTABRIA	1.091,7	2.839,8	1.748,1	160,13%
Total	1.582,0	3.056,8	1.474,8	93,22%

CCAA	Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
REGION DE MURCIA	643,4	362,2	-281,2	-43,71%
ANDALUCIA	615,0	407,2	-207,8	-33,78%
CATALUNYA	566,9	468,0	-98,9	-17,44%
COMUNIDAD VALENCIANA	536,7	466,5	-70,2	-13,08%
ISLAS BALEARES	466,5	360,5	-106,0	-22,73%
COMUNIDAD DE MADRID	448,7	329,5	-119,3	-26,58%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	428,2	401,2	-27,0	-6,30%
ISLAS CANARIAS	399,5	260,4	-139,1	-34,82%
LA RIOJA	399,5	166,4	-233,2	-58,36%
GALICIA	397,6	355,1	-42,5	-10,69%
CASTILLA LA MANCHA	380,9	224,6	-156,3	-41,03%
EXTREMADURA	371,1	185,2	-185,9	-50,10%
PAIS VASCO	354,3	271,1	-83,2	-23,48%
CANTABRIA	338,1	241,7	-96,5	-28,52%
ARAGON	330,7	188,2	-142,5	-43,08%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	316,1	335,9	19,7	6,24%
CASTILLA Y LEÓN	313,7	220,5	-93,3	-29,73%
Total	480,9	359,6	-121,3	-25,23%

El Índice de Incidencia anual **En Jornada** se sitúa en 2.123,1 en Cantabria, disminuyendo un 14,383% respecto al año anterior y un 11,47% inferior a la media nacional (2.398,1).

La incidencia de la mujer es más de la mitad que la del hombre (61,56%).

Es la CCAA con menor Índice de Incidencia en la mujer y la quinta mejor en el hombre.

El Índice de Incidencia anual **In Itinere** se sitúa en 281,2, disminuyendo un 14,38% respecto al año anterior, siendo la cifra la nacional 413,8.

La incidencia de la mujer es superior en un 28,52% al hombre.

Es la cuarta CCAA con menor índice en la mujer y la sexta menor en el hombre.

4. INCAPACIDAD LABORAL

Accidentes de Trabajo 2023

Accidentes de En Jornada

Duración Media	
62,8	
Mujer: 62,6	Hombre: 62,8
Ant: 48,7	Dif: 28,80%

Accidentes In Itinere

Duración Media	
55,4	
Mujer: 60,3	Hombre: 52
Ant: 60	Dif: -7,71%

Observatorio de la mujer trabajadora 2023

CCAA

	Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
CANTABRIA	62,6	62,8	0,2	0,31%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	61,5	59,4	-2,1	-3,38%
ARAGON	46,9	38,1	-8,8	-18,82%
ISLAS BALEARES	43,8	45,7	1,9	4,37%
COMUNIDAD VALENCIANA	41,7	50,7	9,0	21,55%
EXTREMADURA	41,3	35,8	-5,6	-13,45%
CATALUNYA	41,3	42,5	1,3	3,11%
GALICIA	39,9	51,7	11,8	29,45%
LA RIOJA	39,2	43,8	4,6	11,74%
REGION DE MURCIA	39,2	42,8	3,7	9,40%
CASTILLA Y LEÓN	38,6	42,4	3,8	9,87%
PAIS VASCO	37,7	31,5	-6,2	-16,47%
CASTILLA LA MANCHA	37,7	41,5	3,8	10,08%
ISLAS CANARIAS	37,5	41,7	4,2	11,18%
ANDALUCIA	35,4	43,6	8,1	22,98%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	27,7	31,1	3,4	12,28%
COMUNIDAD DE MADRID	27,1	29,6	2,5	9,11%
Total general	38,3	41,8	3,5	9,24%

CCAA

	Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
ARAGON	95,3	63,7	-31,5	-33,09%
PAIS VASCO	68,1	48,0	-20,1	-29,56%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	63,8	48,5	-15,3	-24,01%
COMUNIDAD VALENCIANA	63,7	61,9	-1,8	-2,90%
ISLAS BALEARES	62,5	58,8	-3,6	-5,79%
CANTABRIA	60,3	52,0	-8,4	-13,88%
LA RIOJA	56,7	65,8	9,0	15,89%
GALICIA	55,4	67,0	11,6	20,90%
CATALUNYA	55,4	64,8	9,4	17,01%
REGION DE MURCIA	54,5	52,4	-2,1	-3,93%
ISLAS CANARIAS	52,3	67,4	15,1	28,85%
CASTILLA Y LEÓN	51,9	49,6	-2,3	-4,37%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	50,7	35,8	-14,9	-29,39%
ANDALUCIA	45,5	58,5	13,0	28,54%
CASTILLA LA MANCHA	44,4	48,9	4,5	10,11%
EXTREMADURA	38,2	55,1	16,9	44,28%
COMUNIDAD DE MADRID	35,8	37,9	2,1	5,82%
Total general	51,9	57,2	5,2	10,10%

La Duración Media en los accidentes **En Jornada** en Cantabria se sitúa en 62,8 días, aumentando en un 28,80% respecto al año anterior y siendo inferior a la media nacional (40,8) en 22 días.

Es similar en ambos géneros, siendo 0,2 días superior en el hombre y es la CCAA con mayores Duraciones Medias en ambos géneros. Con una diferencia de 24,3 días más respecto a la nacional en la mujer, y 21 días más en el hombre.

La Duración Media en los accidentes **In Itinere** se sitúa en 55,4 días, disminuyendo en un 7,71% respecto al año anterior y siendo superior a la media nacional (54,5) en 0,9 días.

La diferencia entre los dos géneros es de 8,4 días más en la mujer.

Es la sexta CCAA con mayor Duración Media en la mujer y la onceava mayor en el hombre. Con una diferencia de 8,4 días más respecto a la nacional en la mujer, y 5,2 días menos en el hombre.

4. INCAPACIDAD LABORAL

Nº Accidentes de Trabajo según Gravedad y Lugar del Accidente

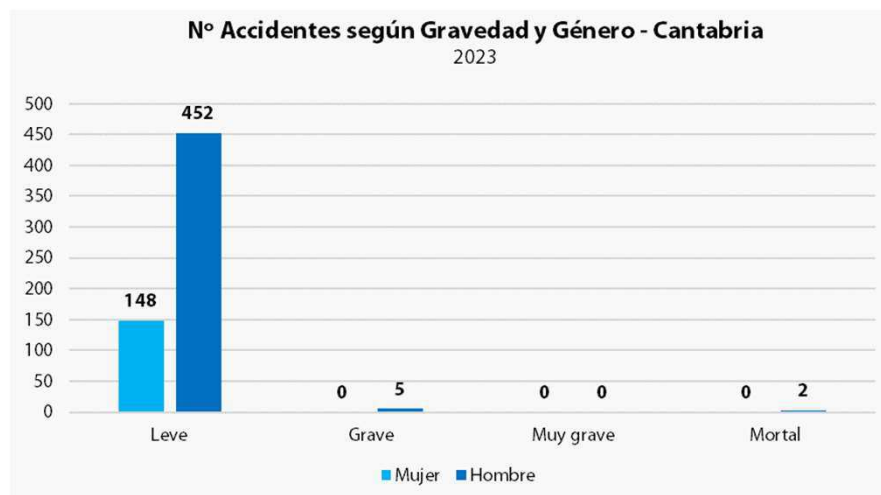
El mayor número de accidentes que se producen son **leves** tanto En Jornada como In Itinere, siendo mayor en el hombre En Jornada y equitativos en los In Itinere.

Los accidentes **graves** se concentran En Jornada, con 5 accidentes y ninguno en los In Itinere.

No ha habido accidente **muy graves** y solo 1 **mortal** En Jornada, siendo la cifra a nivel nacional de 13 y 50 respectivamente.

No ha habido accidentes **muy graves** y solo 1 **mortal** en los In Itinere, por 2 y 10 respectivamente a nivel nacional.

Gravedad según lugar 2023	Mujer	Hombre
En Jornada	113	423
Leve	113	417
Grave	0	5
Muy grave	0	0
Mortal	0	1
In itinere	35	36
Leve	35	35
Grave	0	0
Muy grave	0	0
Mortal	0	1
Total general	148	459



Datos Absentismo

4. INCAPACIDAD LABORAL

Índice de Incidencia

El Índice de Incidencia se sitúa en 26,36% en Cantabria, ocupando el octavo menor índice en mujeres y el noveno en hombres.

Índice Incidencia	
26,36	
Mujer: 30,38	Hombre: 24,06

CCAA	MUJER	HOMBRE	Dif. H-M	% Dif. H-M
PAIS VASCO	50,83	43,38	-7,45	-14,66%
CATALUNYA	49,78	36,77	-13,01	-26,14%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	45,77	44,84	-0,93	-2,04%
ISLAS BALEARES	40,04	30,85	-9,19	-22,96%
COMUNIDAD DE MADRID	38,03	25,50	-12,54	-32,96%
LA RIOJA	33,68	25,94	-7,75	-23,00%
ISLAS CANARIAS	33,01	23,38	-9,63	-29,18%
ARAGON	32,49	26,56	-5,93	-18,25%
CASTILLA LA MANCHA	30,84	23,44	-7,40	-23,98%
CANTABRIA	30,38	24,06	-6,32	-20,81%
REGION DE MURCIA	30,27	25,07	-5,20	-17,19%
ANDALUCIA	29,64	20,50	-9,14	-30,83%
COMUNIDAD VALENCIANA	25,68	19,89	-5,80	-22,57%
CASTILLA Y LEÓN	25,68	19,96	-5,72	-22,27%
GALICIA	23,89	18,51	-5,38	-22,52%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	21,53	18,62	-2,92	-13,55%
EXTREMADURA	19,54	13,67	-5,87	-30,04%
Total general	35,45	26,08	-9,37	-26,44%

4. INCAPACIDAD LABORAL

Duración Media

La Duración Media se sitúa en 55,42 días, siendo superior a la media nacional (39,40 días), y es la cuarta CCAA con mayor duración en ambos géneros, siendo 1,11 días superior en la mujer.

Duración Media
55,42
Mujer: 55,99 Hombre: 54,89

CCAA	MUJER	HOMBRE	Dif. H-M	% Dif. H-M
EXTREMADURA	79,13	80,25	1,13	1,42%
GALICIA	77,69	73,20	-4,50	-5,79%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	66,54	66,64	0,10	0,15%
CANTABRIA	55,99	54,89	-1,11	-1,98%
CASTILLA Y LEÓN	54,25	51,69	-2,56	-4,71%
REGION DE MURCIA	51,63	46,47	-5,17	-10,01%
COMUNIDAD VALENCIANA	50,31	48,72	-1,59	-3,16%
ISLAS CANARIAS	48,97	50,24	1,27	2,60%
ANDALUCIA	46,62	48,83	2,21	4,74%
PAIS VASCO	45,65	42,64	-3,01	-6,60%
CASTILLA LA MANCHA	45,64	43,23	-2,42	-5,29%
ARAGON	40,82	37,54	-3,28	-8,04%
LA RIOJA	36,04	34,57	-1,47	-4,08%
ISLAS BALEARES	32,09	32,42	0,33	1,03%
COMUNIDAD DE MADRID	30,83	29,99	-0,84	-2,73%
CATALUNYA	28,65	27,26	-1,38	-4,83%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	25,57	25,18	-0,39	-1,53%
Total general	39,63	39,16	-0,47	-1,19%

5. TELETRABAJO Y USO DE LAS TIC



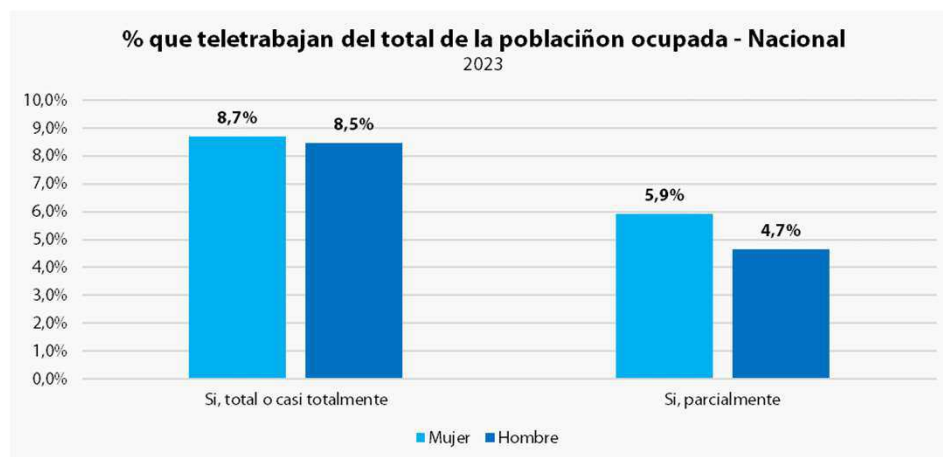
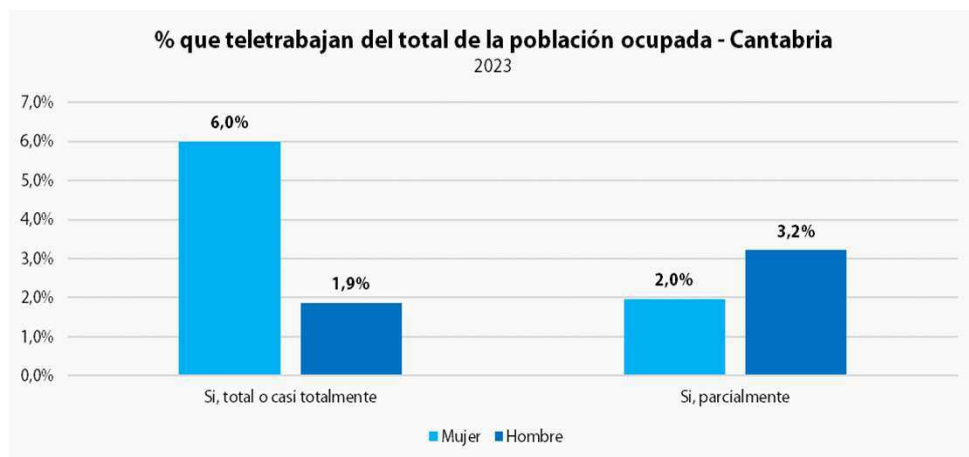
5. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la **población ocupada** en 2023, la mujer ha realizado mayor actividad en teletrabajo que el hombre (7,9% respecto al 5,1%), estando por debajo de los datos a nivel nacional.

2023	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	6,0%	1,9%	3,8%
Si, parcialmente	2,0%	3,2%	2,6%
TOTAL	7,9%	5,1%	6,4%

2023	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	8,7%	8,5%	8,6%
Si, parcialmente	5,9%	4,7%	5,3%
TOTAL	14,6%	13,1%	13,8%

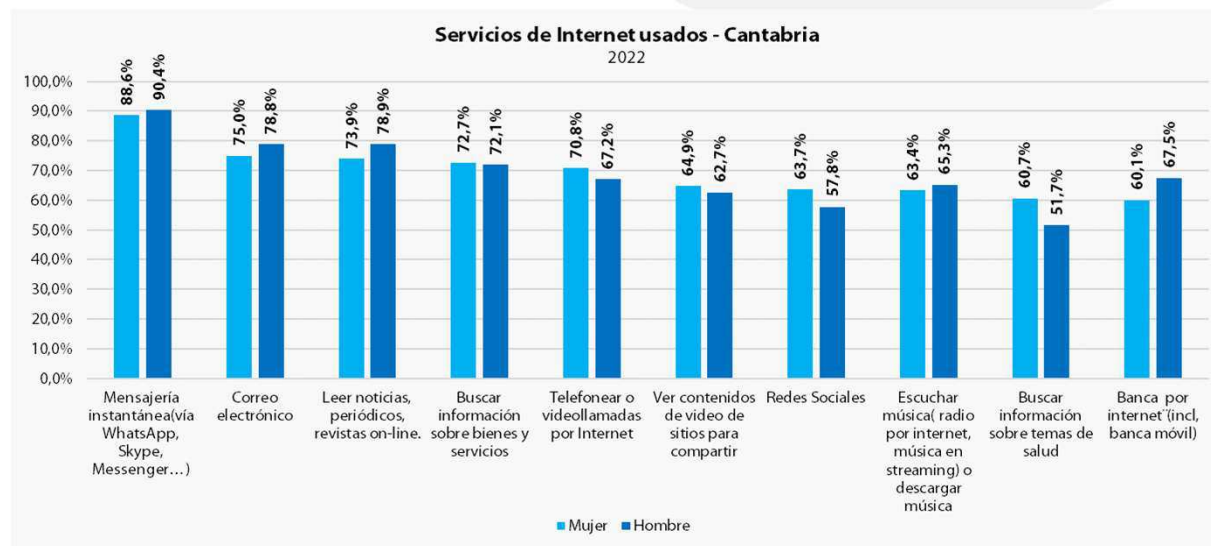
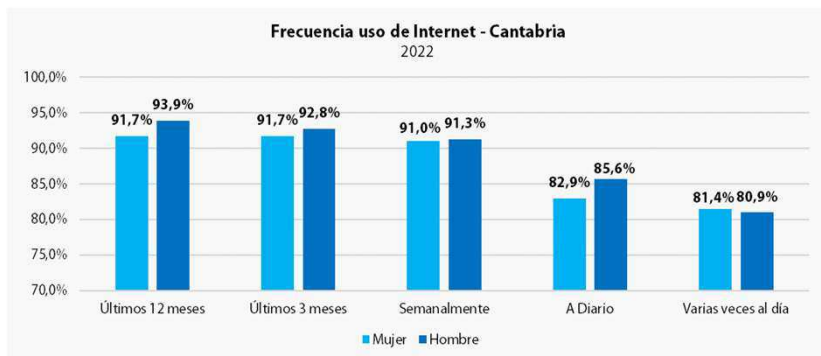


5. USO DE LAS TIC

Uso de Internet

La frecuencia del uso de Internet es elevada y similar en ambos géneros.

El mayor porcentaje tanto para mujeres como para hombres se realiza para mensajería instantánea, seguido de correo electrónico y lectura de noticias. Las llamadas o videollamadas ocupan el quinto lugar en la mujer y sexto en el hombre.



FUENTES:

INE

Instituto Nacional de Estadística



NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto nacional de Estadística \(INE\)](#)

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano.

Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos.

Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 3.822 secciones, unas 65.000 viviendas, y unas 180.000 personas, es decir, el 0,4% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas.

El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VII EDICIÓN

