



# OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VII EDICIÓN

## ASTURIAS



Fundación  
Personas y Empresas



# ÍNDICE

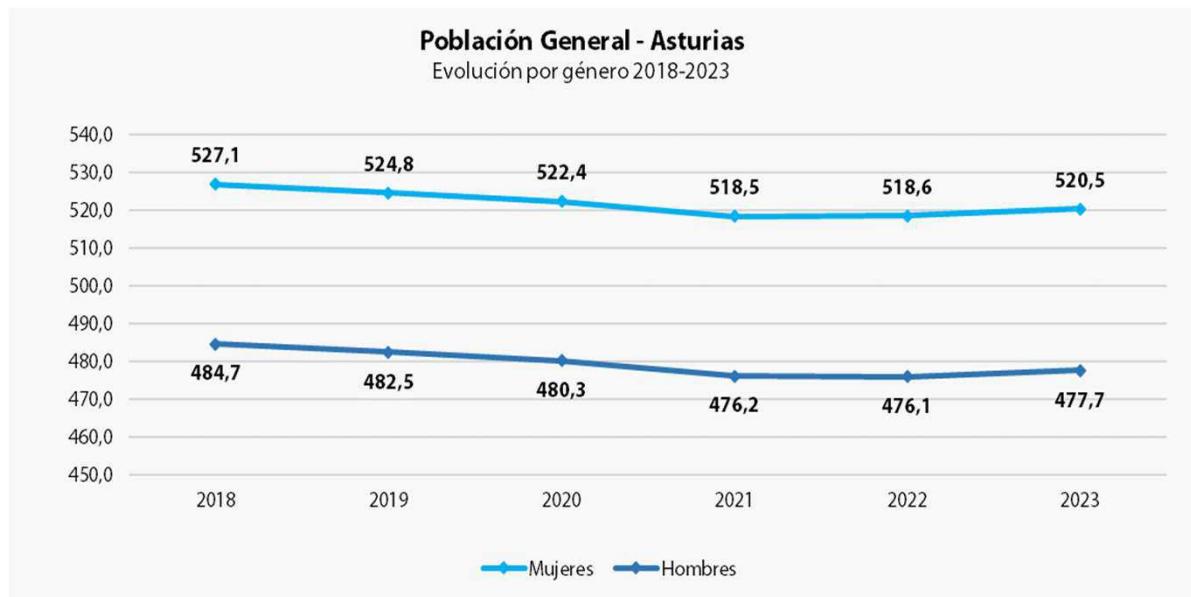
1. Población
2. Mercado Laboral
3. Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
4. Incapacidad Laboral
5. Teletrabajo y Uso de las TIC

# 1. POBLACIÓN



# 1. POBLACIÓN

En Asturias la **población general** se sitúa en 998 mil personas, representando en la mujer un 52% y en el hombre un 48% del total de la población, siendo el porcentaje a nivel nacional de un 51% en la mujer.

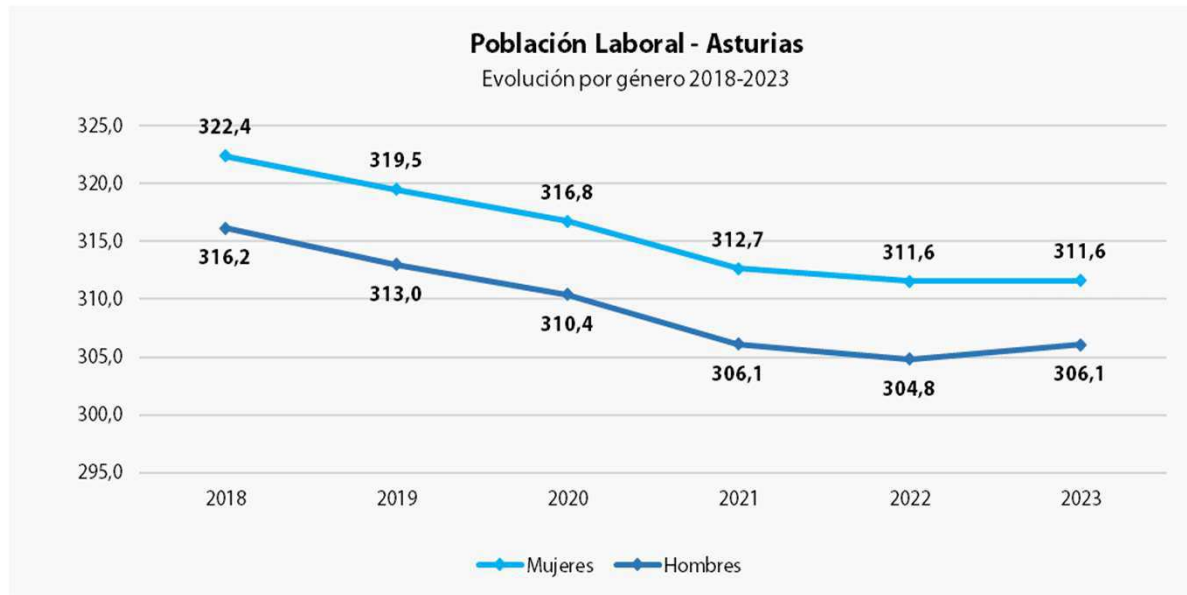


Población en miles de personas



# 1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 618 mil personas, distribuyéndose equitativamente entre mujeres y hombres, y siendo el mismo porcentaje que a nivel nacional.

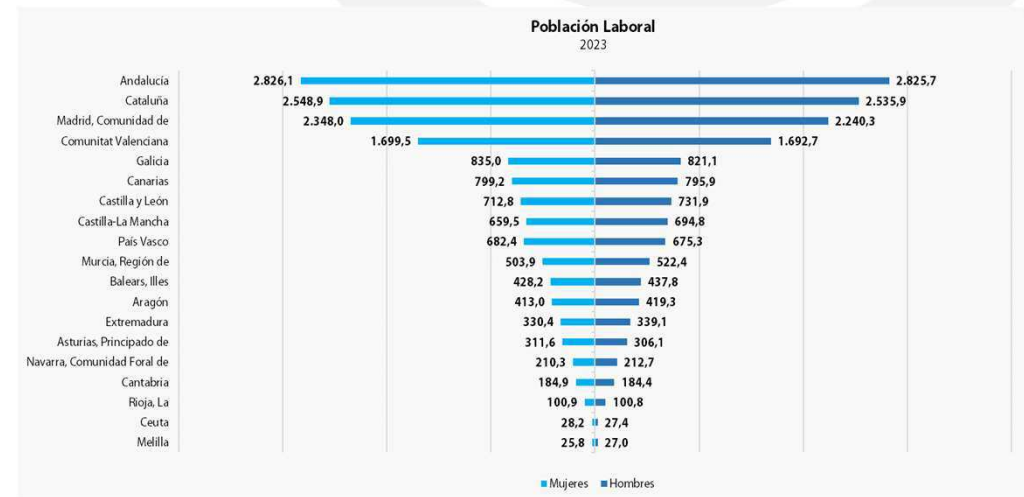
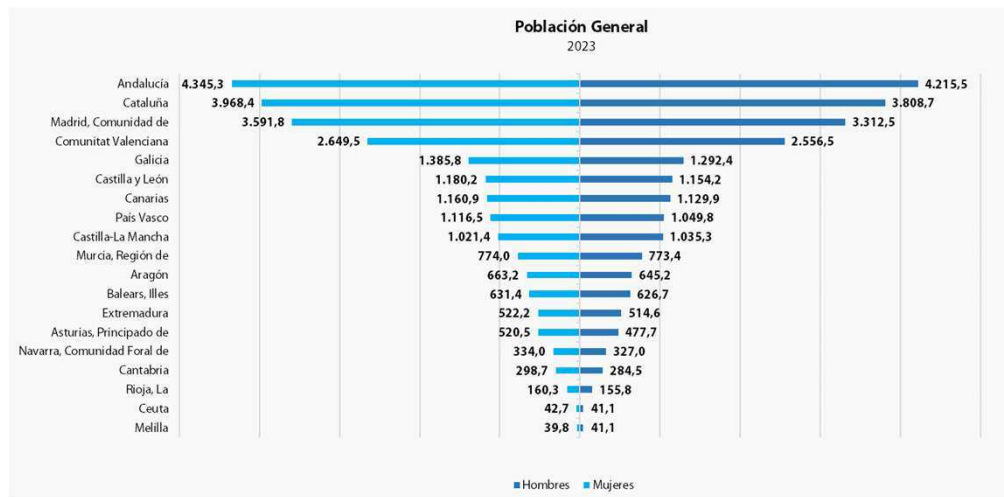


*Población en miles de personas*

# 1. POBLACIÓN

## Población general y laboral

Asturias es la sexta Comunidad Autónoma con menor volumen de población tanto general como laboral, representando respectivamente un 2,09% y un 1,98% del total de la población nacional.



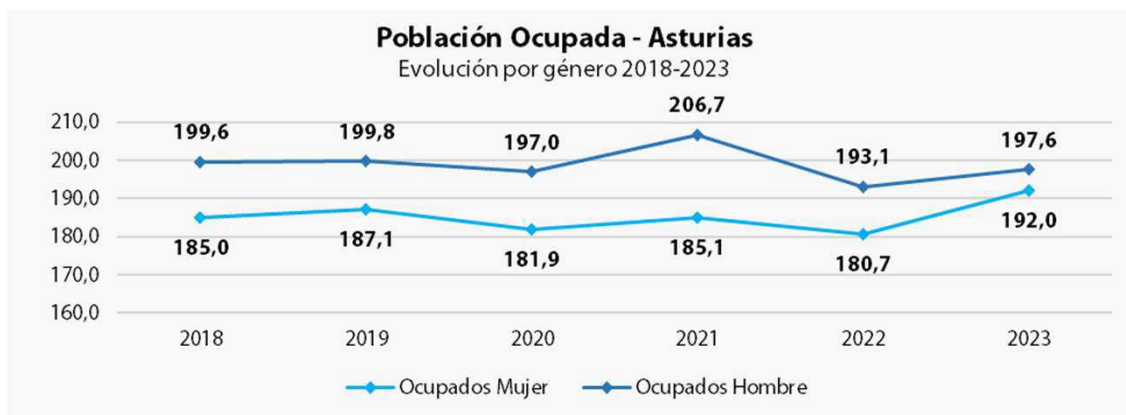
Población en miles de personas

## 2. MERCADO LABORAL



## 2. MERCADO LABORAL

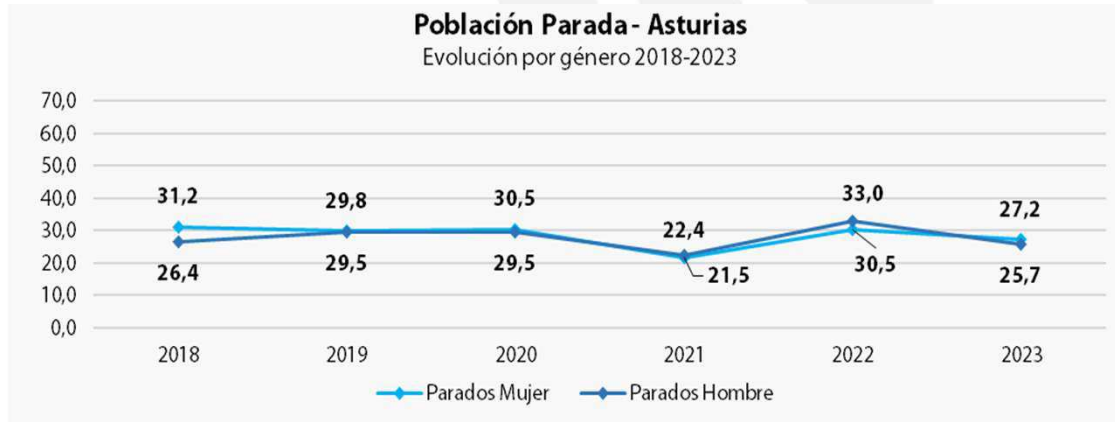
### Mercado laboral





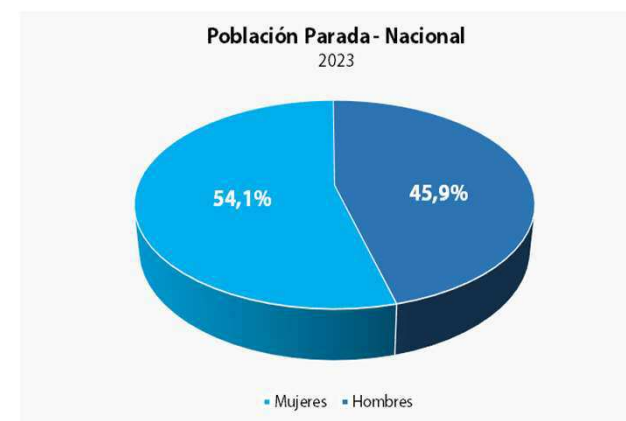
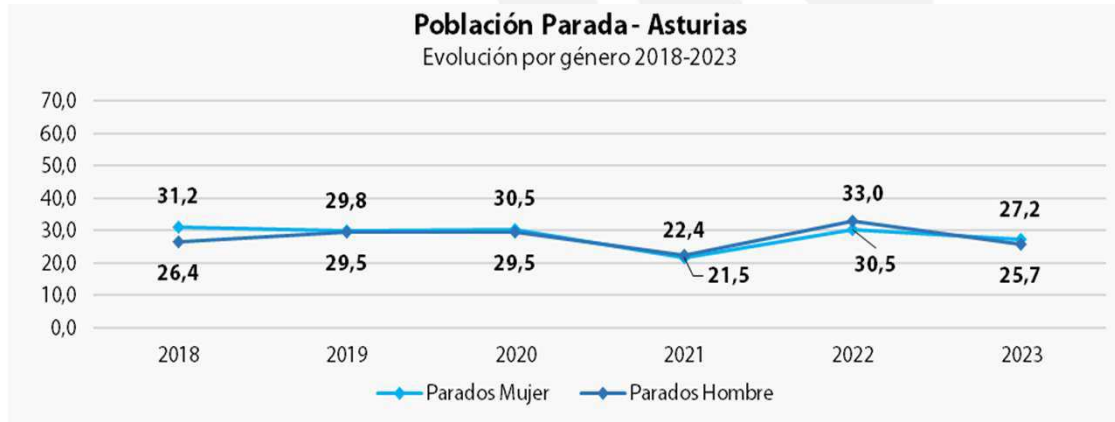
## 2. MERCADO LABORAL

### Mercado laboral



## 2. MERCADO LABORAL

### Mercado laboral

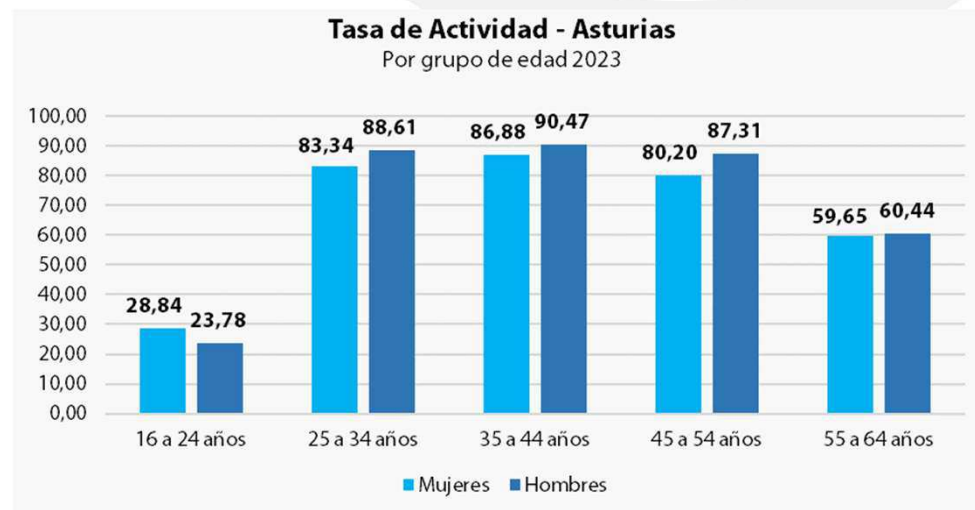
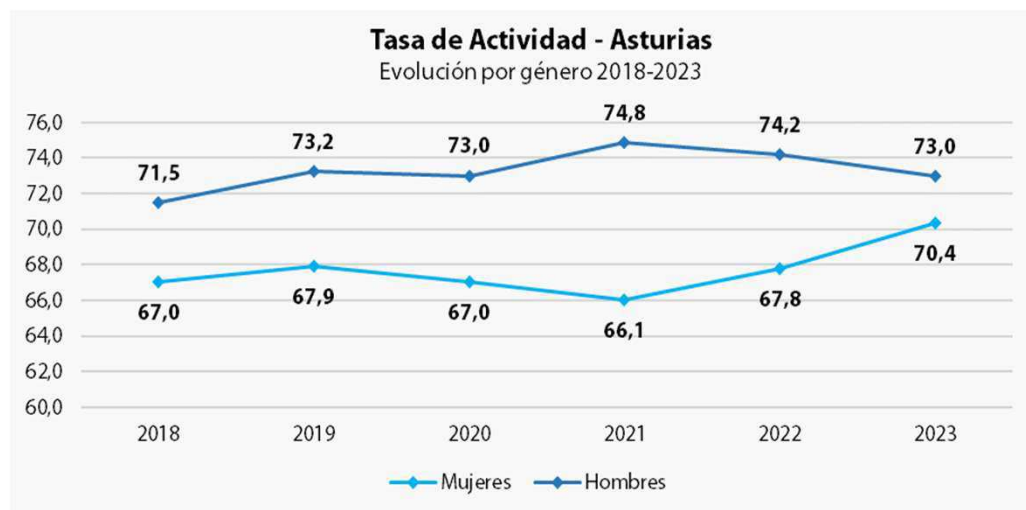


## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años, y en 2023 en todos los grupos de edad, a excepción de la franja de edad de los 16 a los 24 años.

Respecto a la media nacional (72,2) la tasa de actividad de la mujer en Asturias es inferior en 1,8 puntos.

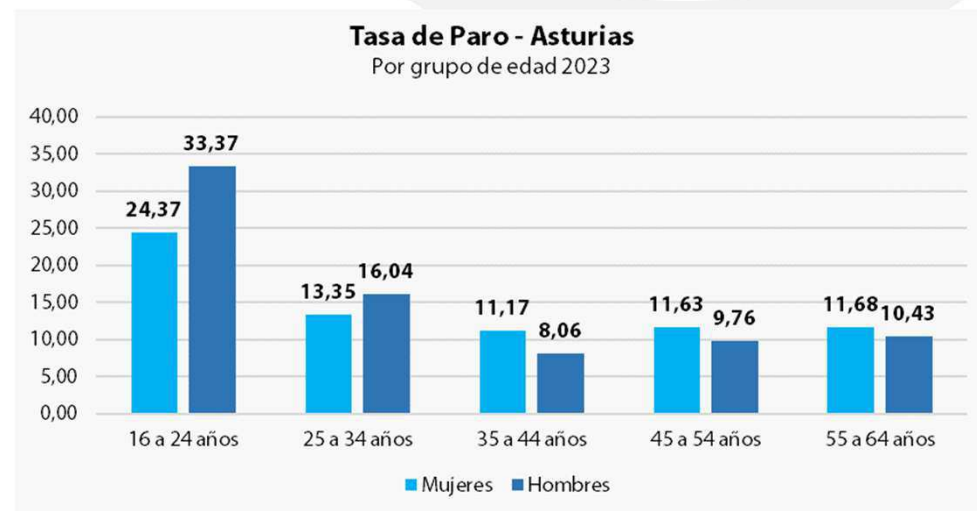


## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de paro

La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años con unas cifras ligeramente superiores en la mujer respecto al hombre, a excepción del 2022 donde se sitúa ligeramente por debajo.

En 2023 la mujer tiene menor tasa de paro que el hombre en la franja de edad de 16 a 34 años.



## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de paro

Respecto a la media nacional (13,5) la tasa de paro de la mujer en Asturias es inferior en 1,1 puntos, mientras que la del hombre es superior en 1,1 puntos (10,4).

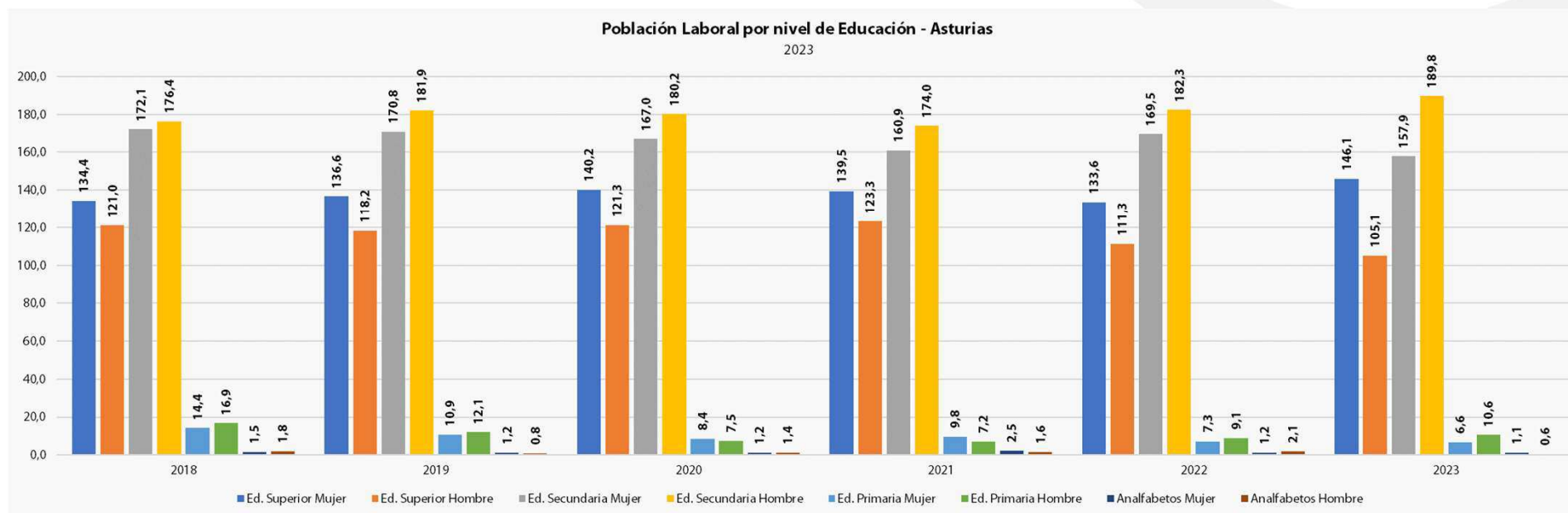


## 2. MERCADO LABORAL

### Población laboral por nivel de educación

Son los estudios de educación secundaria los que más están presentes en ambos géneros, seguidos de la educación superior y muy por debajo la educación primaria.

En la evolución a lo largo de los años se destaca que a nivel de estudios superiores ha ido aumentando el número de mujeres con esta titulación en casi todos los años y siempre se mantiene por encima del número de hombres.



Población en miles de personas

## 2. MERCADO LABORAL

### Matriculaciones universitarias grados técnicos 2022-2023

Dentro de las matriculaciones a estudios de grados Informáticos, la mujer representa un 15,99% en Asturias, siendo la séptima CCAA con mayor porcentaje, dos puestos por debajo de la media nacional y a 0,3 puntos de ésta.

Las matriculaciones a Ingenierías representan en la mujer un 30,56%, siendo la CCAA con mayor porcentaje, nueve puestos por encima de la media nacional y a 3,66 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2022-2023	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
<b>Nacional</b>	<b>16,29%</b>	<b>26,90%</b>
Andalucía	15,97%	26,03%
Aragón	12,69%	25,27%
<b>Asturias, Principado de</b>	<b>15,99%</b>	<b>30,56%</b>
Balears, Illes	9,80%	12,56%
Canarias	13,77%	24,72%
Cantabria	12,53%	27,54%
Castilla y León	15,40%	26,76%
Castilla-La Mancha	16,04%	28,92%
Cataluña	16,57%	24,34%
Comunitat Valenciana	16,86%	28,68%
Extremadura	9,96%	27,64%
Galicia	14,55%	29,11%
Madrid, Comunidad de	18,14%	29,05%
Murcia, Región de	11,86%	27,43%
Navarra, Comunidad Foral de	15,87%	26,79%
País Vasco	17,53%	27,41%
Rioja, La	16,90%	24,97%

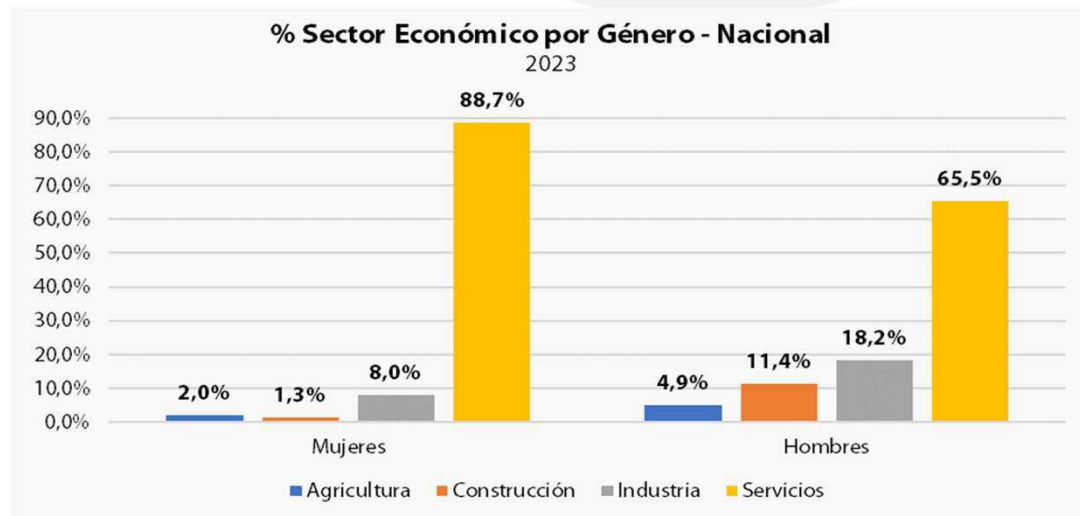
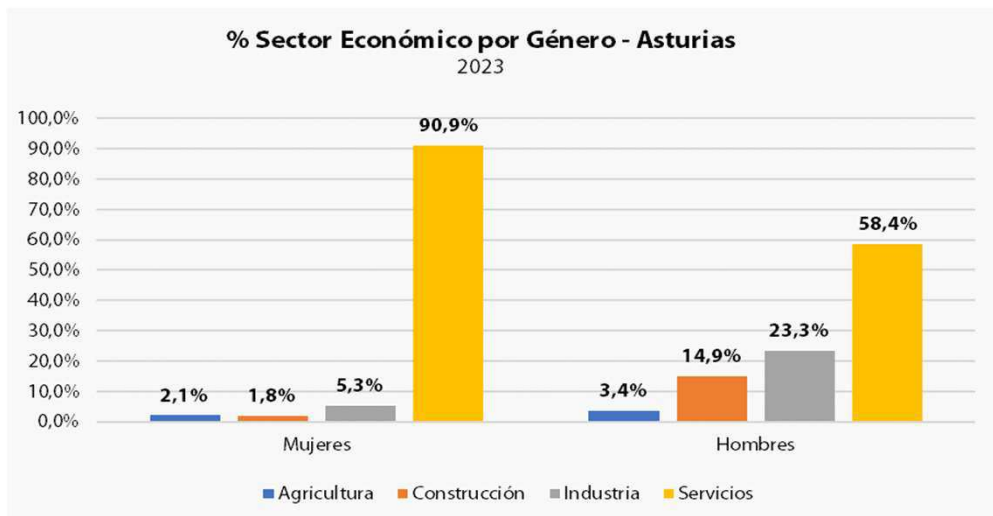


## 2. MERCADO LABORAL

### Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 90,9% respecto al hombre 58,4%, siendo cifras superiores a las nacionales en 2,2 puntos en la mujer e inferiores en 7,1 puntos en el hombre.

En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante, estando el sector Industria y la construcción por encima de la media nacional en el hombre.

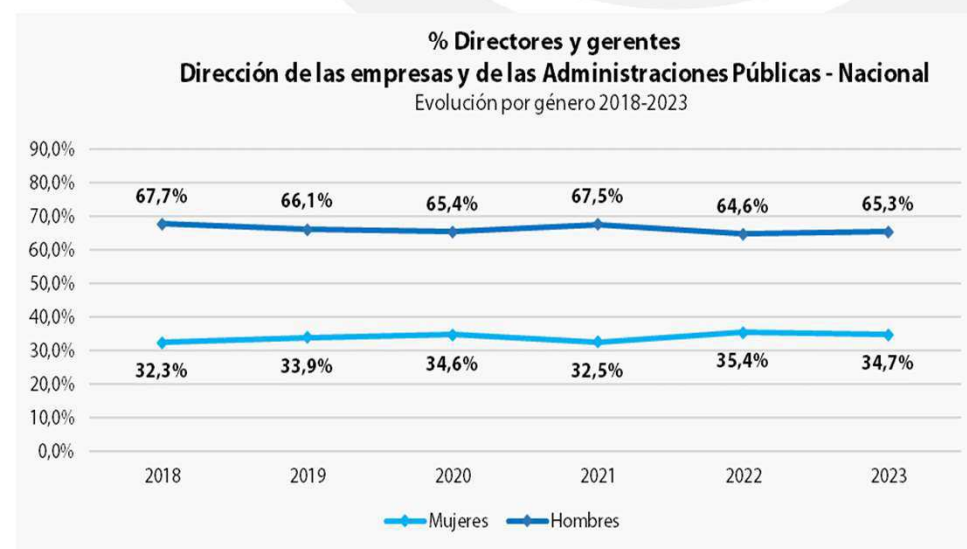
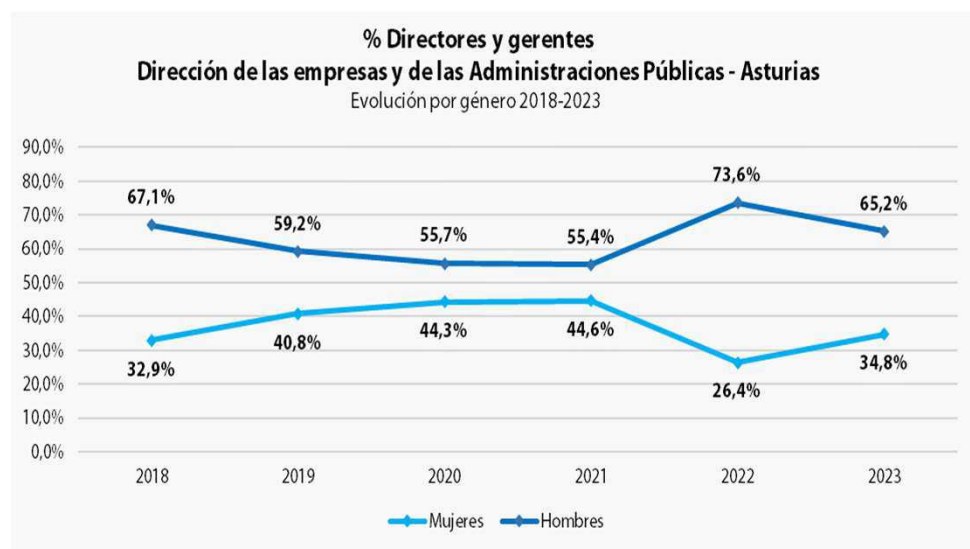




## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, el **34,8% son mujeres**, cifra similar a la media nacional.

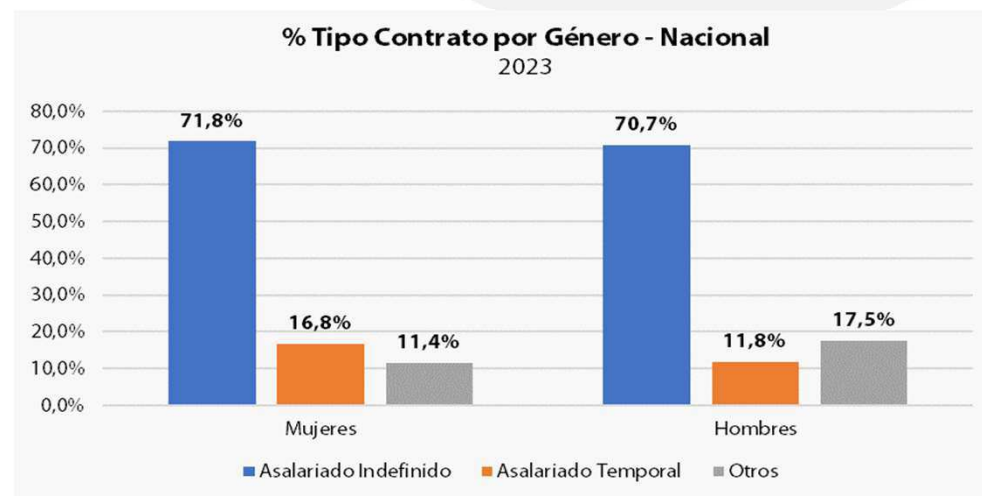
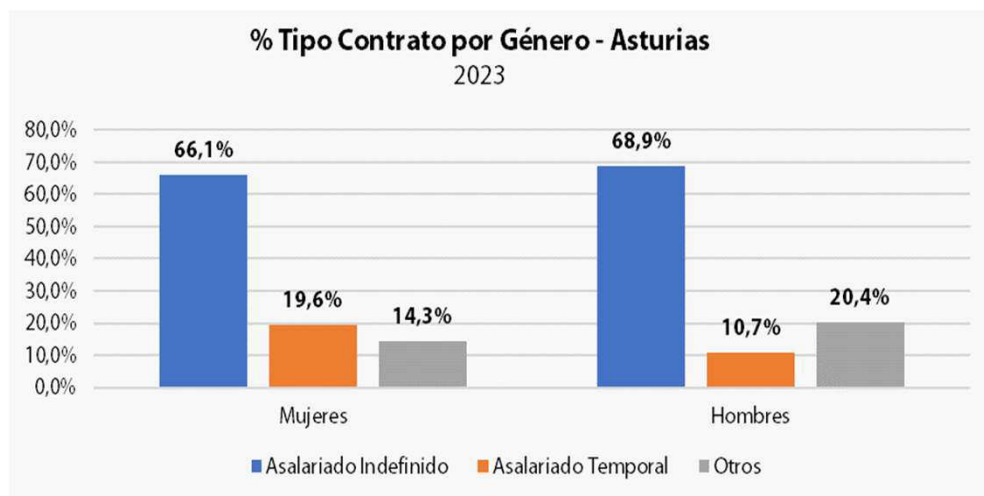


## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada por tipo de contrato

La contratación Indefinida es mayor en hombres que en mujeres, con una diferencia de 2,8 puntos, mientras que a nivel nacional es 1,1 puntos superior en la mujer.

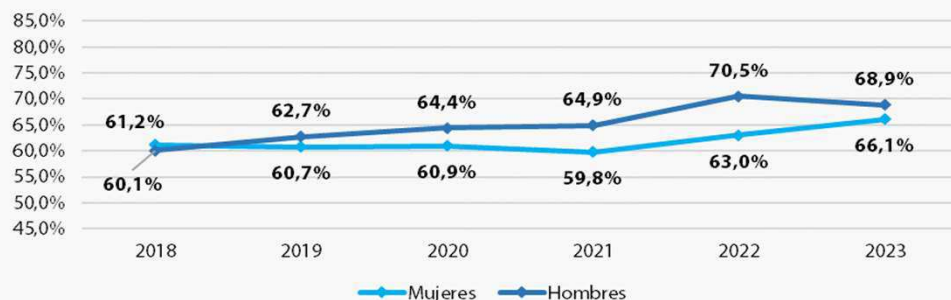
En contratación Temporal la mujer está 8,9 puntos sobre el hombre, mientras que a nivel nacional la mujer está 5 puntos por encima.



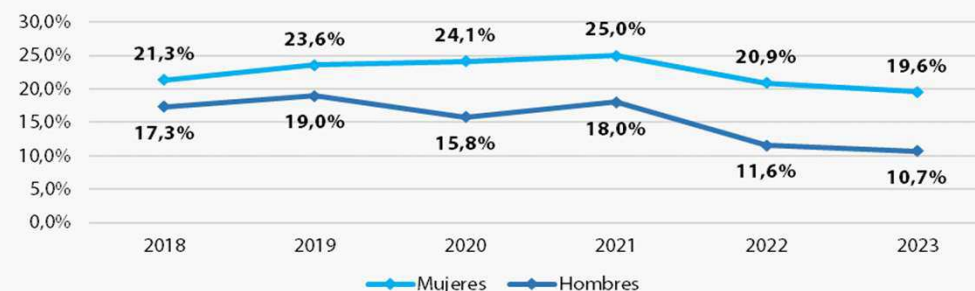
## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada por tipo de contrato

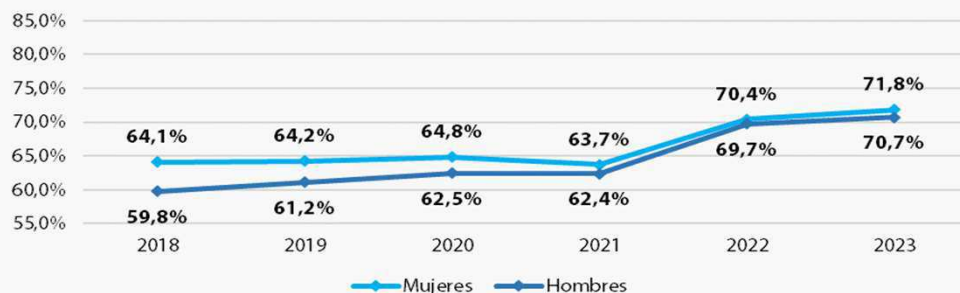
**% Contrato Indefinido - Asturias**  
Evolución por género 2018-2023



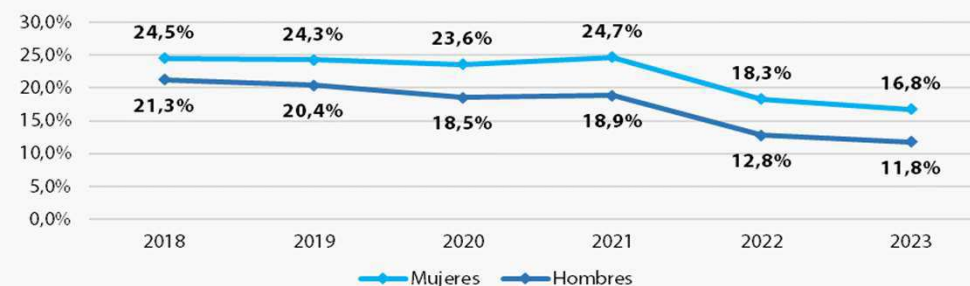
**% Contrato Temporal - Asturias**  
Evolución por género 2018-2023



**% Contrato Indefinido - Nacional**  
Evolución por género 2018-2023



**% Contrato Temporal - Nacional**  
Evolución por género 2018-2023



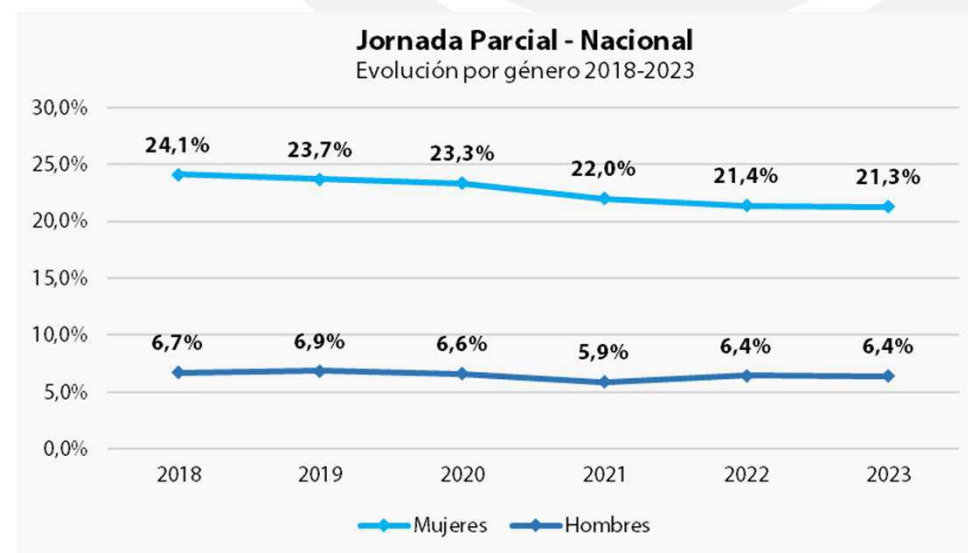
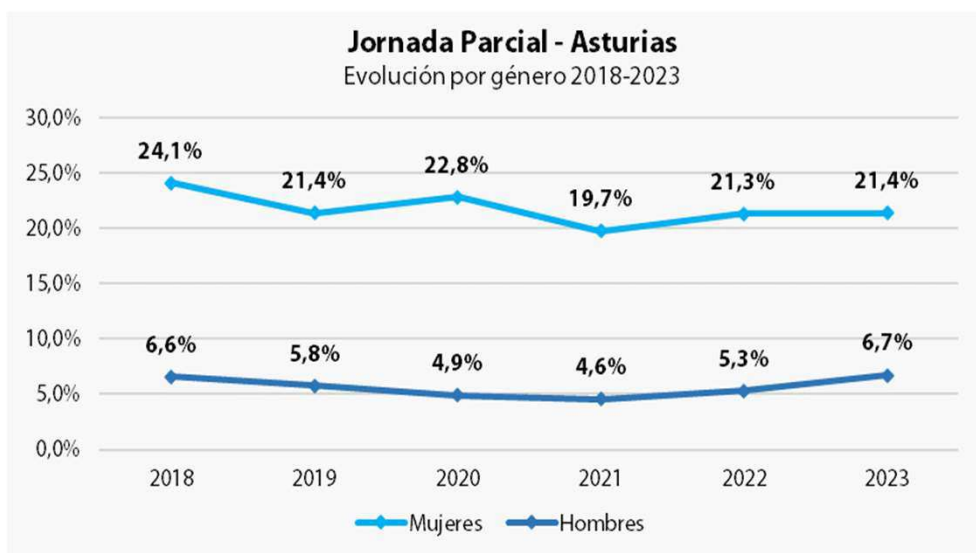
# 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Población ocupada a tiempo parcial

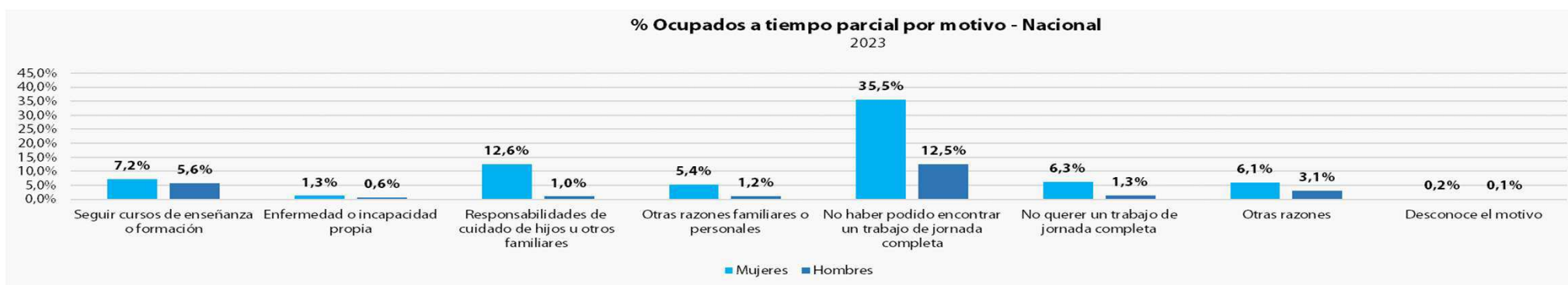
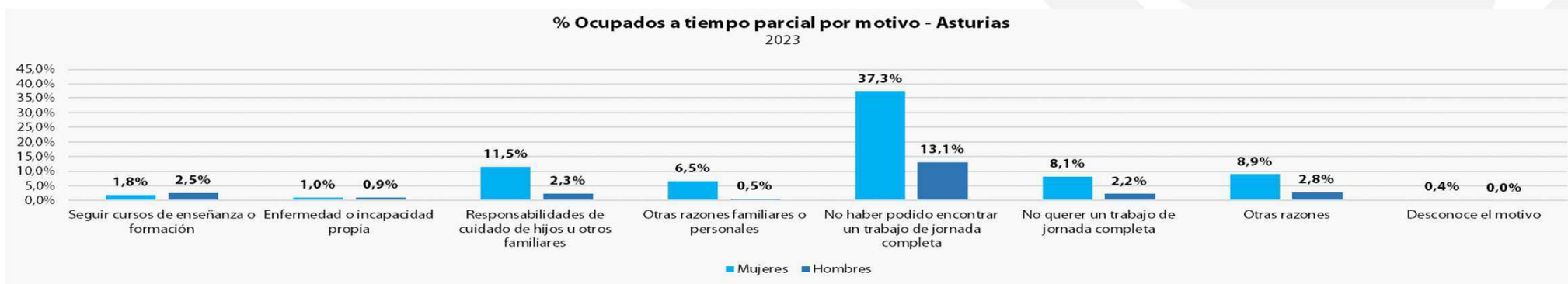
Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

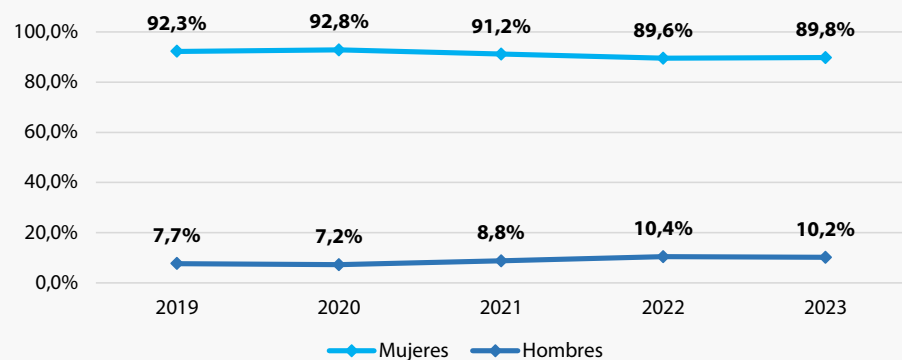
#### Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, 2,9 puntos por encima de la media nacional.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifras por encima de la nacional en 1,5 puntos.

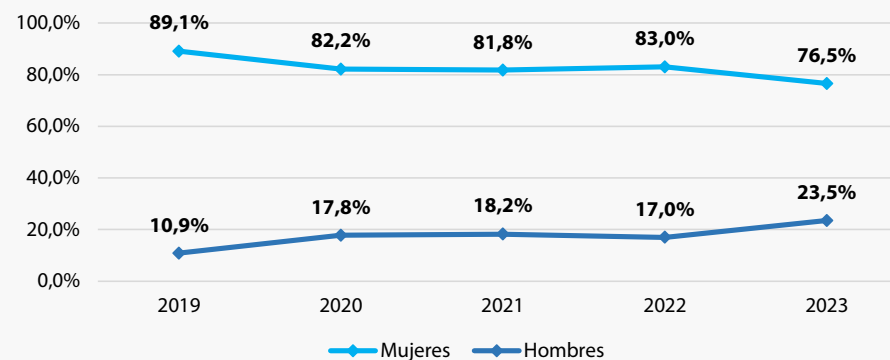
**% Excedencias para el cuidado de menores - Asturias**

Evolución por género 2019-2023



**% Excedencias para el cuidado de familiares - Asturias**

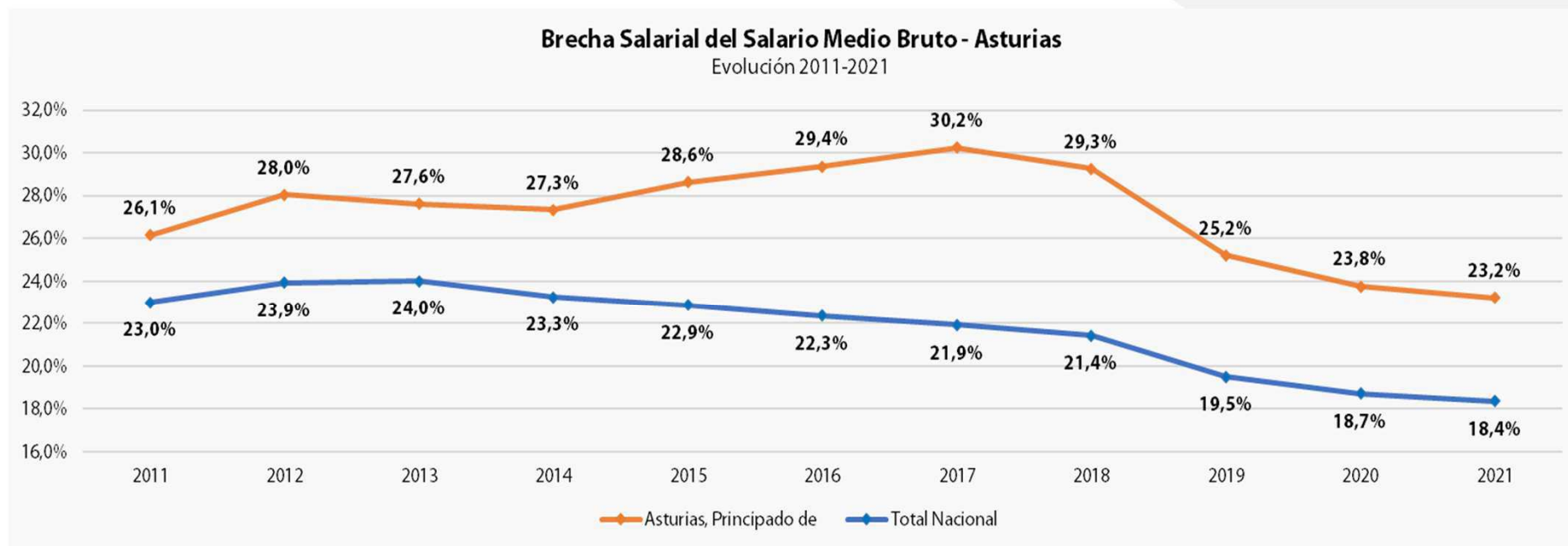
Evolución por género 2019-2023



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Brecha salarial

La evolución de la brecha salarial bruta es significativa, y en Asturias se sitúa por encima de la media nacional, La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **5.213€**, que representa una brecha del 18,4%. En Asturias la cifra actual es de **6.590** y una brecha del 23,2%.



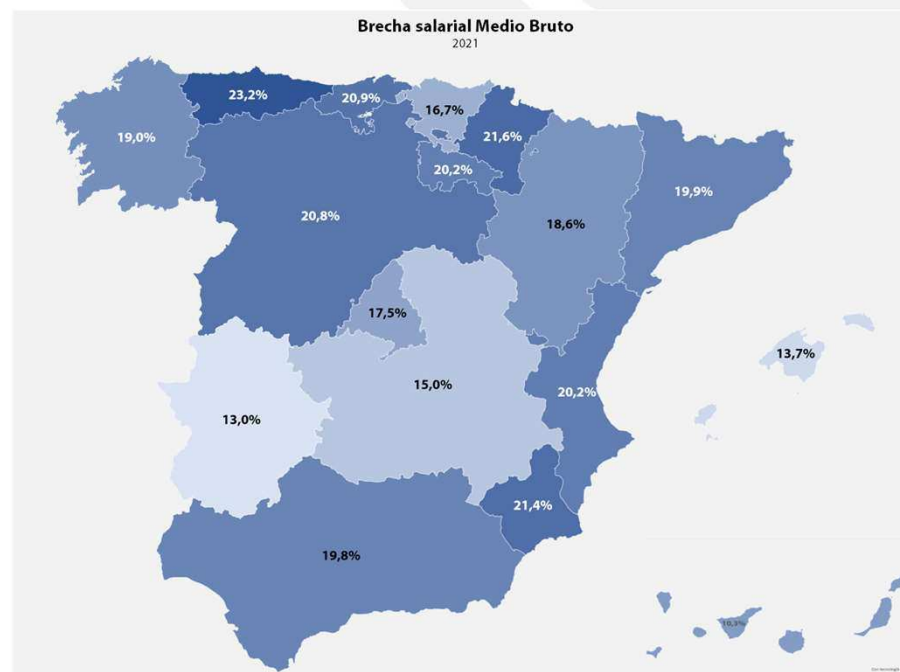


### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Brecha salarial

Asturias tiene la mayor brecha salarial, 4,8 puntos por encima de la media nacional.

CCAA	2021
<b>Asturias, Principado de</b>	<b>23,2%</b>
Navarra, Comunidad Foral de	21,6%
Murcia, Región de	21,4%
Cantabria	20,9%
Castilla y León	20,8%
Comunitat Valenciana	20,2%
Rioja, La	20,2%
Catalunya	19,9%
Andalucía	19,8%
Galicia	19,0%
Aragón	18,6%
<b>Total Nacional</b>	<b>18,4%</b>
Madrid, Comunidad de	17,5%
País Vasco	16,7%
Castilla - La Mancha	15,0%
Balears, Illes	13,7%
Extremadura	13,0%
Canarias	10,3%



# 4. INCAPACIDAD LABORAL



# Datos Siniestralidad

# 4. INCAPACIDAD LABORAL

## Accidentes de Trabajo 2023

### Nacional

Nº Accidentes	
<b>91.551</b>	
AT: 47.557	ATSB: 43.994
Mujer: 29.280	Hombre: 62.271
Ant: 93.356	Dif: -1,93%

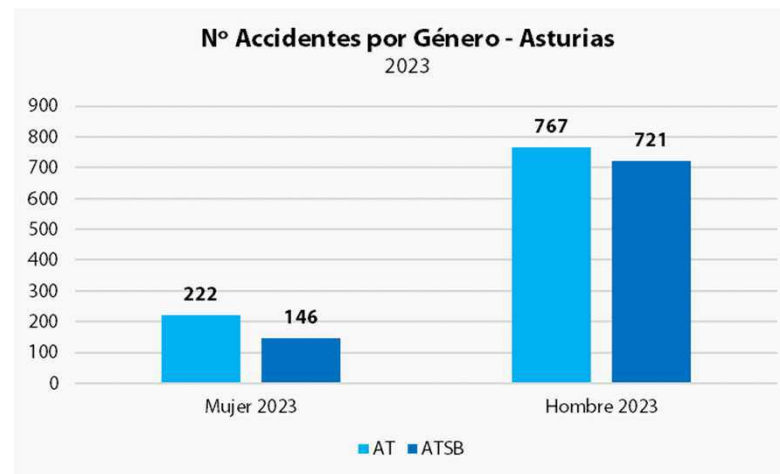
Población Protegida	
<b>1.687.065</b>	
Mujer: 753.519	Hombre: 933.546
Ant: 1.630.683	Dif: 3,46%



### Asturias

Nº Accidentes	
<b>1.856</b>	
AT: 989	ATSB: 867
Mujer: 368	Hombre: 1.488
Ant: 2.162	Dif: -14,15%

Población Protegida	
<b>28.117</b>	
Mujer: 12.337	Hombre: 15.780
Ant: 28.442	Dif: -1,14%



## 4. INCAPACIDAD LABORAL

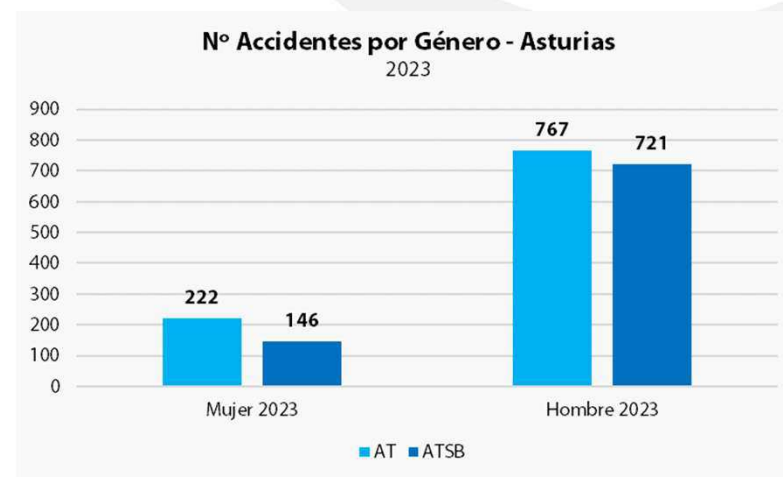
### Accidentes de Trabajo 2023

En Asturias el número de **Accidentes** ha sido de 1.856 (53,29% con baja respecto al 51,95% a nivel nacional) y supone un descenso del 14,15% respecto a 2022, mientras que a nivel nacional es de un 1,93%.

El número de casos en el hombre (1.488) es superior que el de la mujer (368).

Nº Accidentes	
<b>1.856</b>	
AT: 989	ATSB: 867
Mujer: 368	Hombre: 1.488
Ant: 2.162	Dif: -14,15%

Población Protegida	
<b>28.117</b>	
Mujer: 12.337	Hombre: 15.780
Ant: 28.442	Dif: -1,14%

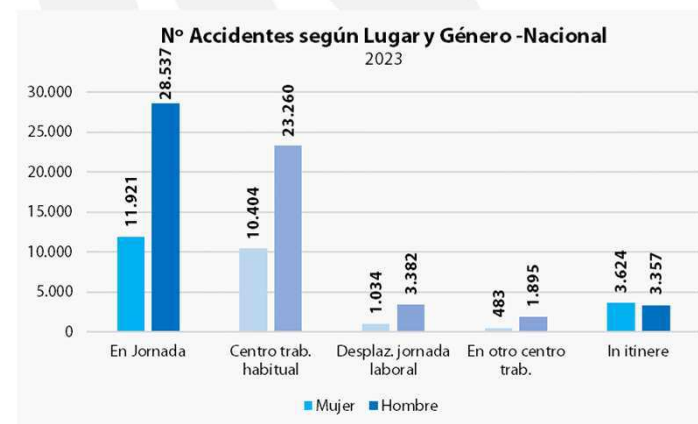


# 4. INCAPACIDAD LABORAL

## Nº Accidentes de Trabajo según Lugar del Accidente

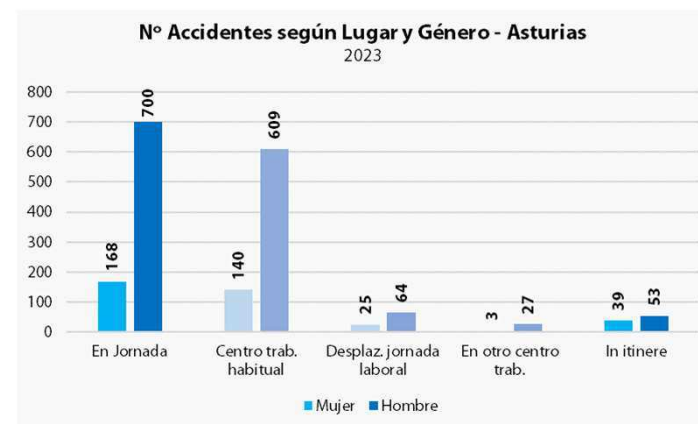
### Nacional

Lugar Accidente	Mujer	Hombre
<b>En Jornada</b>	<b>11.921</b>	<b>28.537</b>
Centro trab. habitual	10.404	23.260
Desplaz. jornada laboral	1.034	3.382
En otro centro trab.	483	1.895
<b>In itinere</b>	<b>3.624</b>	<b>3.357</b>
<b>Total general</b>	<b>15.545</b>	<b>31.894</b>



### Asturias

Lugar Accidente	Mujer	Hombre
<b>En Jornada</b>	<b>168</b>	<b>700</b>
Centro trab. habitual	140	609
Desplaz. jornada laboral	25	64
En otro centro trab.	3	27
<b>In itinere</b>	<b>39</b>	<b>53</b>
<b>Total general</b>	<b>207</b>	<b>753</b>



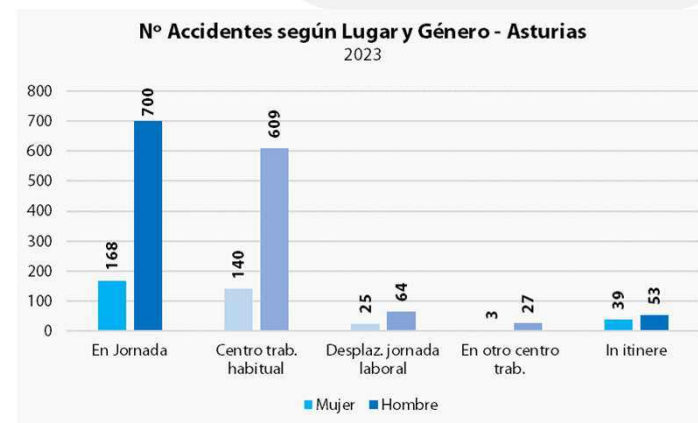
## 4. INCAPACIDAD LABORAL

### Nº Accidentes de Trabajo según Lugar del Accidente

El mayor número de accidentes se produce En Jornada, siendo el hombre el de mayor cifra. Dentro de éstos, los que ocurren en el centro de trabajo habitual son los más frecuentes.

Los accidentes In Itinere se dan más en hombres, un 26,41% más que en mujeres.

Lugar Accidente	Mujer	Hombre
<b>En Jornada</b>	<b>168</b>	<b>700</b>
Centro trab. habitual	140	609
Desplaz. jornada laboral	25	64
En otro centro trab.	3	27
<b>In itinere</b>	<b>39</b>	<b>53</b>
<b>Total general</b>	<b>207</b>	<b>753</b>



# 4. INCAPACIDAD LABORAL

## Accidentes de Trabajo 2023

### Accidentes de En Jornada

#### Índice de Incidencia Anual

**3.087,1**

Mujer: 1.361,8    Hombre: 4.435,9

Ant: 3.252,3    Dif: -5,08%

### Accidentes In Itinere

#### Índice de Incidencia Anual

**327,2**

Mujer: 316,1    Hombre: 335,9

Ant: 327,0    Dif: 0,07%

#### CCAA

	Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	2.258,6	4.151,8	1.893,1	83,82%
GALICIA	2.116,3	3.619,4	1.503,2	71,03%
ISLAS BALEARES	2.055,5	2.823,5	768,0	37,37%
ISLAS CANARIAS	1.999,3	3.413,3	1.414,0	70,72%
ARAGON	1.871,7	3.853,3	1.981,7	105,88%
CASTILLA Y LEÓN	1.849,9	3.444,8	1.594,9	86,21%
CASTILLA LA MANCHA	1.833,1	3.427,0	1.593,9	86,95%
PAIS VASCO	1.614,7	4.097,4	2.482,7	153,76%
LA RIOJA	1.569,2	3.639,2	2.070,0	131,92%
ANDALUCIA	1.560,2	2.963,2	1.403,0	89,92%
COMUNIDAD VALENCIANA	1.543,5	2.739,7	1.196,3	77,51%
CATALUNYA	1.515,6	3.023,2	1.507,6	99,48%
<b>PRINCIPADO DE ASTURIAS</b>	<b>1.361,8</b>	<b>4.435,9</b>	<b>3.074,1</b>	<b>225,74%</b>
EXTREMADURA	1.285,5	4.153,1	2.867,6	223,07%
REGION DE MURCIA	1.251,1	2.702,4	1.451,4	116,01%
COMUNIDAD DE MADRID	1.191,7	2.054,7	863,0	72,42%
CANTABRIA	1.091,7	2.839,8	1.748,1	160,13%
<b>Total</b>	<b>1.582,0</b>	<b>3.056,8</b>	<b>1.474,8</b>	<b>93,22%</b>

#### CCAA

	Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
REGION DE MURCIA	643,4	362,2	-281,2	-43,71%
ANDALUCIA	615,0	407,2	-207,8	-33,78%
CATALUNYA	566,9	468,0	-98,9	-17,44%
COMUNIDAD VALENCIANA	536,7	466,5	-70,2	-13,08%
ISLAS BALEARES	466,5	360,5	-106,0	-22,73%
COMUNIDAD DE MADRID	448,7	329,5	-119,3	-26,58%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	428,2	401,2	-27,0	-6,30%
ISLAS CANARIAS	399,5	260,4	-139,1	-34,82%
LA RIOJA	399,5	166,4	-233,2	-58,36%
GALICIA	397,6	355,1	-42,5	-10,69%
CASTILLA LA MANCHA	380,9	224,6	-156,3	-41,03%
EXTREMADURA	371,1	185,2	-185,9	-50,10%
PAIS VASCO	354,3	271,1	-83,2	-23,48%
CANTABRIA	338,1	241,7	-96,5	-28,52%
ARAGON	330,7	188,2	-142,5	-43,08%
<b>PRINCIPADO DE ASTURIAS</b>	<b>316,1</b>	<b>335,9</b>	<b>19,7</b>	<b>6,24%</b>
CASTILLA Y LEÓN	313,7	220,5	-93,3	-29,73%
<b>Total</b>	<b>480,9</b>	<b>359,6</b>	<b>-121,3</b>	<b>-25,23%</b>

El Índice de Incidencia anual **En Jornada** se sitúa en 3.087,1 en Asturias, disminuyendo un 5,08% respecto al año anterior y un 28,73% superior a la media nacional (2.398,1).

La incidencia de la mujer es más de la mitad que la del hombre (69,3%).

Es la CCAA con mayor Índice de Incidencia en el hombre y la quinta menor en la mujer.

El Índice de Incidencia anual **In Itinere** se sitúa en 327,2, con un ligero aumento de un 0,07% respecto al año anterior, siendo la cifra la nacional 413,8.

La incidencia de la mujer es inferior en un 6,24% al hombre.

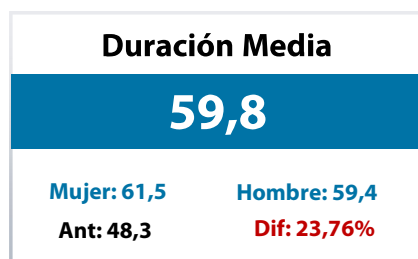
Es la segunda CCAA con menor índice en la mujer y la décima menor en el hombre.



# 4. INCAPACIDAD LABORAL

## Accidentes de Trabajo 2023

### Accidentes de En Jornada



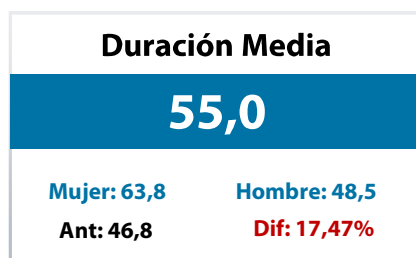
#### CCAA

CCAA	Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
CANTABRIA	62,6	62,8	0,2	0,31%
<b>PRINCIPADO DE ASTURIAS</b>	<b>61,5</b>	<b>59,4</b>	<b>-2,1</b>	<b>-3,38%</b>
ARAGON	46,9	38,1	-8,8	-18,82%
ISLAS BALEARES	43,8	45,7	1,9	4,37%
COMUNIDAD VALENCIANA	41,7	50,7	9,0	21,55%
EXTREMADURA	41,3	35,8	-5,6	-13,45%
CATALUNYA	41,3	42,5	1,3	3,11%
GALICIA	39,9	51,7	11,8	29,45%
LA RIOJA	39,2	43,8	4,6	11,74%
REGION DE MURCIA	39,2	42,8	3,7	9,40%
CASTILLA Y LEÓN	38,6	42,4	3,8	9,87%
PAIS VASCO	37,7	31,5	-6,2	-16,47%
CASTILLA LA MANCHA	37,7	41,5	3,8	10,08%
ISLAS CANARIAS	37,5	41,7	4,2	11,18%
ANDALUCIA	35,4	43,6	8,1	22,98%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	27,7	31,1	3,4	12,28%
COMUNIDAD DE MADRID	27,1	29,6	2,5	9,11%
<b>Total general</b>	<b>38,3</b>	<b>41,8</b>	<b>3,5</b>	<b>9,24%</b>

La Duración Media en los accidentes **En Jornada** en Asturias se sitúa en 59,8 días, aumentando en un 23,76% respecto al año anterior y siendo superior a la media nacional (40,8) en 19 días.

En la mujer es 2,1 días superior al hombre y es la segunda CCAA con mayores Duraciones Medias en ambos géneros. Con una diferencia de 23,2 días más respecto a la nacional en la mujer, y 17,6 días en el hombre.

### Accidentes In Itinere



#### CCAA

CCAA	Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
ARAGON	95,3	63,7	-31,5	-33,09%
PAIS VASCO	68,1	48,0	-20,1	-29,56%
<b>PRINCIPADO DE ASTURIAS</b>	<b>63,8</b>	<b>48,5</b>	<b>-15,3</b>	<b>-24,01%</b>
COMUNIDAD VALENCIANA	63,7	61,9	-1,8	-2,90%
ISLAS BALEARES	62,5	58,8	-3,6	-5,79%
CANTABRIA	60,3	52,0	-8,4	-13,88%
LA RIOJA	56,7	65,8	9,0	15,89%
GALICIA	55,4	67,0	11,6	20,90%
CATALUNYA	55,4	64,8	9,4	17,01%
REGION DE MURCIA	54,5	52,4	-2,1	-3,93%
ISLAS CANARIAS	52,3	67,4	15,1	28,85%
CASTILLA Y LEÓN	51,9	49,6	-2,3	-4,37%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	50,7	35,8	-14,9	-29,39%
ANDALUCIA	45,5	58,5	13,0	28,54%
CASTILLA LA MANCHA	44,4	48,9	4,5	10,11%
EXTREMADURA	38,2	55,1	16,9	44,28%
COMUNIDAD DE MADRID	35,8	37,9	2,1	5,82%
<b>Total general</b>	<b>51,9</b>	<b>57,2</b>	<b>5,2</b>	<b>10,10%</b>

La Duración Media en los accidentes **In Itinere** se sitúa en 55 días, aumentando en un 17,47% respecto al año anterior y siendo superior a la media nacional (54,5) en 0,5 días.

La diferencia entre los dos géneros es de 15,3 días más en la mujer.

Es la tercera CCAA con mayor Duración Media en la mujer y la cuarta menor en el hombre. Con una diferencia de 11,9 días más respecto a la nacional en la mujer, y 8,7 días menos en el hombre.

## 4. INCAPACIDAD LABORAL

### Nº Accidentes de Trabajo según Gravedad y Lugar del Accidente

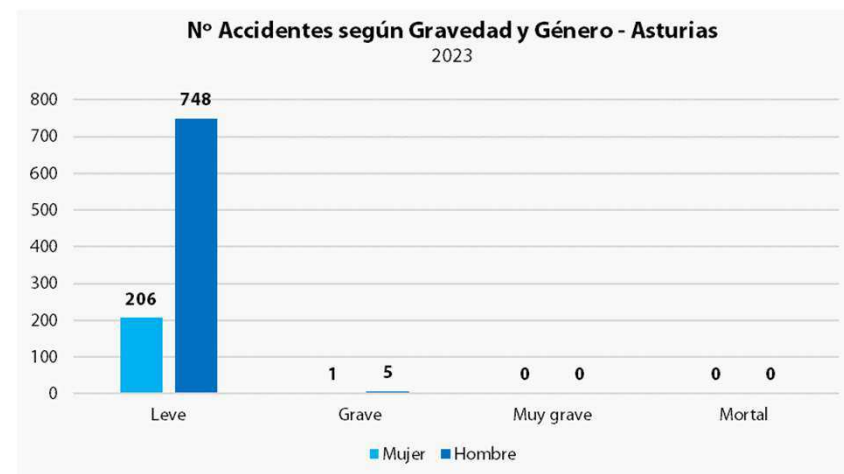
El mayor número de accidentes que se producen son **leves** tanto En Jornada como In Itinere, siendo mayor en el hombre.

Los accidentes **graves** se concentran En Jornada, con 6 accidentes y ninguno en In Itinere.

No ha habido accidentes **muy graves** ni **mortales** En Jornada, siendo la cifra a nivel nacional de 13 y 50 respectivamente.

Tampoco ha habido accidentes **muy graves** ni **mortales** en los In Itinere, por 2 y 10 respectivamente a nivel nacional.

Gravedad según lugar 2023	Mujer	Hombre
<b>En Jornada</b>	<b>168</b>	<b>700</b>
Leve	167	695
Grave	1	5
Muy grave	0	0
Mortal	0	0
<b>In itinere</b>	<b>39</b>	<b>53</b>
Leve	39	53
Grave	0	0
Muy grave	0	0
Mortal	0	0
<b>Total general</b>	<b>207</b>	<b>753</b>



# Datos Absentismo

## 4. INCAPACIDAD LABORAL

### Índice de Incidencia

El Índice de Incidencia se sitúa en 19,81% en Asturias, ocupando el segundo menor índice en mujeres y el tercero en hombres.



CCAA	MUJER	HOMBRE	Dif. H-M	% Dif. H-M
PAIS VASCO	50,83	43,38	-7,45	-14,66%
CATALUNYA	49,78	36,77	-13,01	-26,14%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	45,77	44,84	-0,93	-2,04%
ISLAS BALEARES	40,04	30,85	-9,19	-22,96%
COMUNIDAD DE MADRID	38,03	25,50	-12,54	-32,96%
LA RIOJA	33,68	25,94	-7,75	-23,00%
ISLAS CANARIAS	33,01	23,38	-9,63	-29,18%
ARAGON	32,49	26,56	-5,93	-18,25%
CASTILLA LA MANCHA	30,84	23,44	-7,40	-23,98%
CANTABRIA	30,38	24,06	-6,32	-20,81%
REGION DE MURCIA	30,27	25,07	-5,20	-17,19%
ANDALUCIA	29,64	20,50	-9,14	-30,83%
COMUNIDAD VALENCIANA	25,68	19,89	-5,80	-22,57%
CASTILLA Y LEÓN	25,68	19,96	-5,72	-22,27%
GALICIA	23,89	18,51	-5,38	-22,52%
<b>PRINCIPADO DE ASTURIAS</b>	<b>21,53</b>	<b>18,62</b>	<b>-2,92</b>	<b>-13,55%</b>
EXTREMADURA	19,54	13,67	-5,87	-30,04%
<b>Total general</b>	<b>35,45</b>	<b>26,08</b>	<b>-9,37</b>	<b>-26,44%</b>

## 4. INCAPACIDAD LABORAL

### Duración Media

La Duración Media se sitúa en 66,59 días, siendo superior a la media nacional (39,40 días), y es la tercera CCAA con mayor duración en ambos géneros, siendo 0,10 días superior en el hombre.

<b>Duración Media</b>
<b>66,59</b>
Mujer: 66,54    Hombre: 66,64

#### CCAA

	MUJER	HOMBRE	Dif. H-M	% Dif. H-M
EXTREMADURA	79,13	80,25	1,13	1,42%
GALICIA	77,69	73,20	-4,50	-5,79%
<b>PRINCIPADO DE ASTURIAS</b>	<b>66,54</b>	<b>66,64</b>	<b>0,10</b>	<b>0,15%</b>
CANTABRIA	55,99	54,89	-1,11	-1,98%
CASTILLA Y LEÓN	54,25	51,69	-2,56	-4,71%
REGION DE MURCIA	51,63	46,47	-5,17	-10,01%
COMUNIDAD VALENCIANA	50,31	48,72	-1,59	-3,16%
ISLAS CANARIAS	48,97	50,24	1,27	2,60%
ANDALUCIA	46,62	48,83	2,21	4,74%
PAIS VASCO	45,65	42,64	-3,01	-6,60%
CASTILLA LA MANCHA	45,64	43,23	-2,42	-5,29%
ARAGON	40,82	37,54	-3,28	-8,04%
LA RIOJA	36,04	34,57	-1,47	-4,08%
ISLAS BALEARES	32,09	32,42	0,33	1,03%
COMUNIDAD DE MADRID	30,83	29,99	-0,84	-2,73%
CATALUNYA	28,65	27,26	-1,38	-4,83%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	25,57	25,18	-0,39	-1,53%
<b>Total general</b>	<b>39,63</b>	<b>39,16</b>	<b>-0,47</b>	<b>-1,19%</b>

# 5. TELETRABAJO Y USO DE LAS TIC



## 5. TELETRABAJO

### Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la **población ocupada** en 2023, el hombre ha realizado ligeramente mayor actividad en teletrabajo la mujer (9,9% respecto al 7,4%), estando por debajo de los datos a nivel nacional.

2023

Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

**TOTAL**

	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	5,7%	6,2%	6,0%
Si, parcialmente	1,7%	3,7%	2,8%
<b>TOTAL</b>	<b>7,4%</b>	<b>9,9%</b>	<b>8,7%</b>

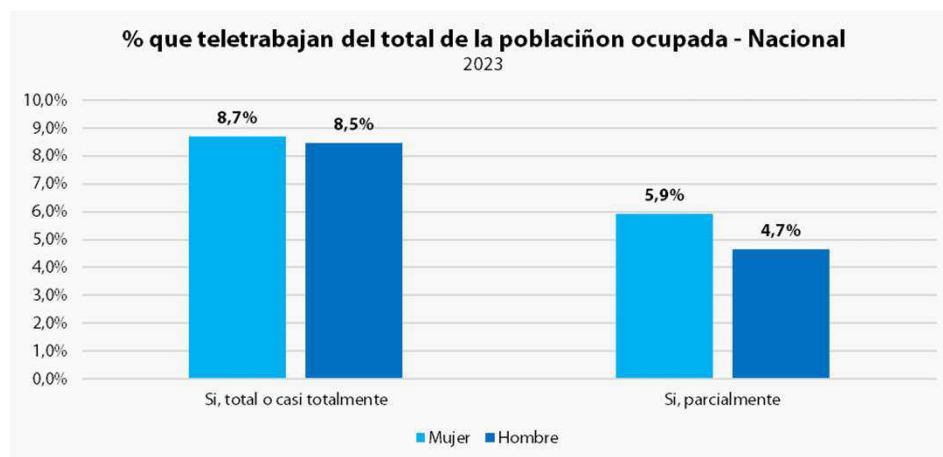
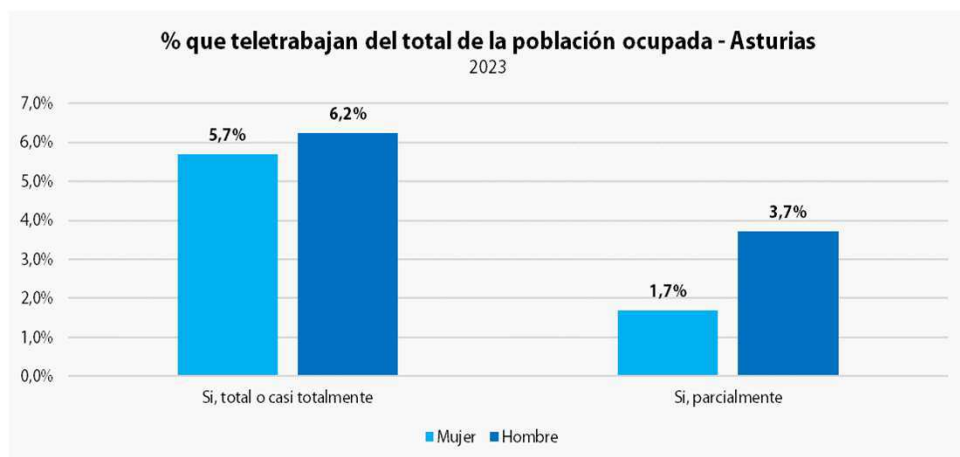
2023

Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

**TOTAL**

	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	8,7%	8,5%	8,6%
Si, parcialmente	5,9%	4,7%	5,3%
<b>TOTAL</b>	<b>14,6%</b>	<b>13,1%</b>	<b>13,8%</b>

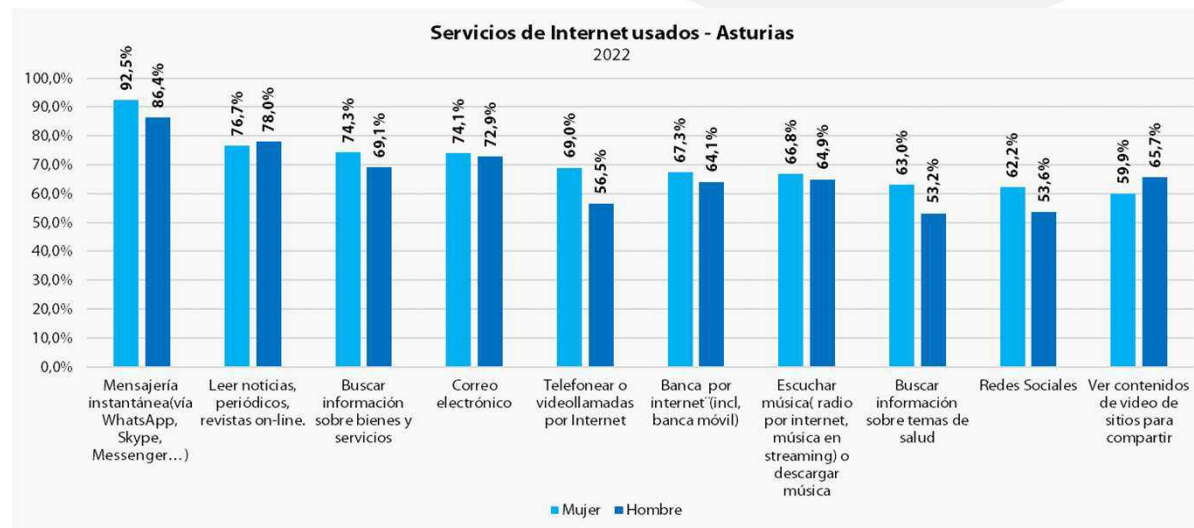
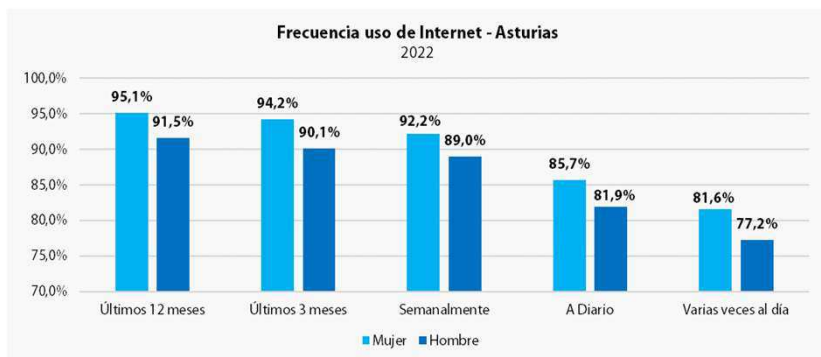


# 5. USO DE LAS TIC

## Uso de Internet

La frecuencia del uso de Internet es elevada y superior en la mujer que en el hombre.

El mayor porcentaje tanto para mujeres como para hombres se realiza para mensajería instantánea, seguido de lectura de noticias. Las llamadas o videollamadas ocupan el quinto lugar en la mujer y octavo en el hombre.





# FUENTES:

## INE

Instituto Nacional de Estadística



## NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto nacional de Estadística \(INE\)](#)

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano.

Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos.

Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 3.822 secciones, unas 65.000 viviendas, y unas 180.000 personas, es decir, el 0,4% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas.

El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>



# OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VII EDICIÓN



Fundación  
Personas y Empresas

