



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VIII EDICIÓN

COMUNIDAD DE MADRID



ÍNDICE

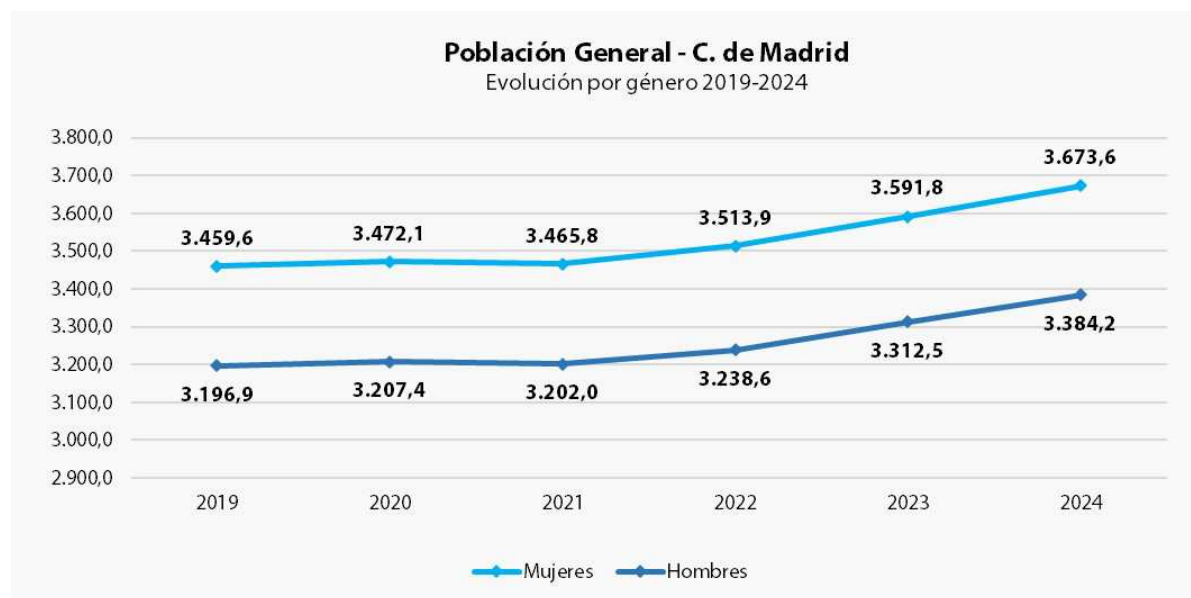
1. Población
2. Mercado Laboral
3. Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
4. Teletrabajo

1. POBLACIÓN



1. POBLACIÓN

En la **Comunidad de Madrid** la población general se sitúa en 7,1 millones de personas, representando en la mujer un 52% y en el hombre un 48% del total de la población, estando la mujer 1 punto por encima que a nivel nacional y 1 punto por debajo en el hombre.

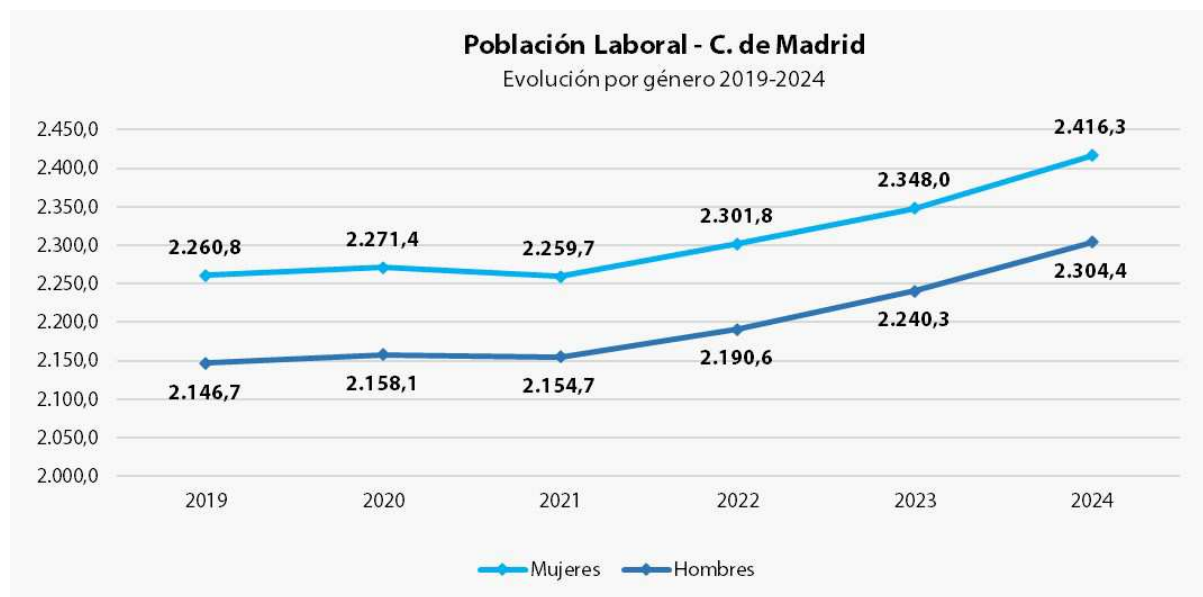


Población en miles de personas



1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 4,7 millones de personas, representando en la mujer un 51% y en el hombre un 49% del total de la población, siendo la distribución a nivel nacional equitativa al 50%.



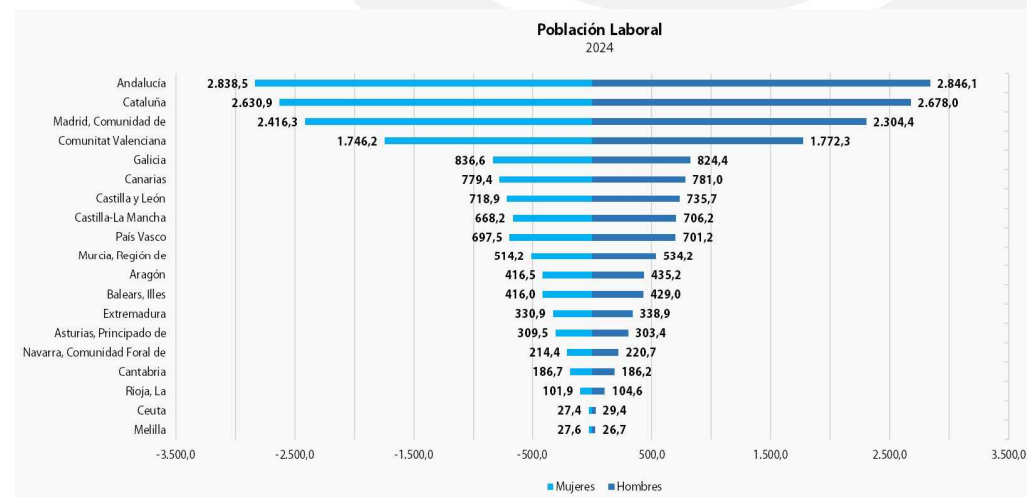
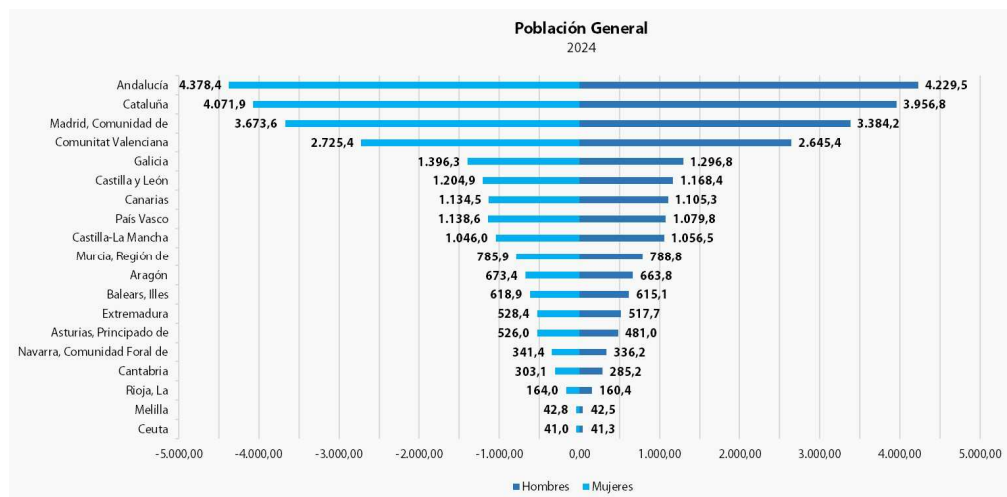
Población en miles de personas



1. POBLACIÓN

Población general y laboral

La Comunidad de Madrid es la tercera Comunidad Autónoma con mayor volumen de población tanto general como laboral, representando respectivamente un 14,51% y un 14,83% del total de la población nacional.



Población en miles de personas

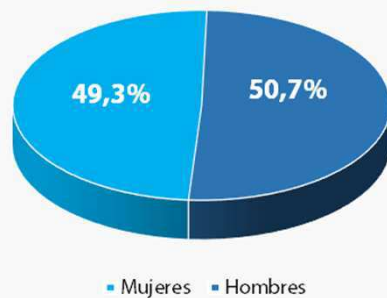
2. MERCADO LABORAL



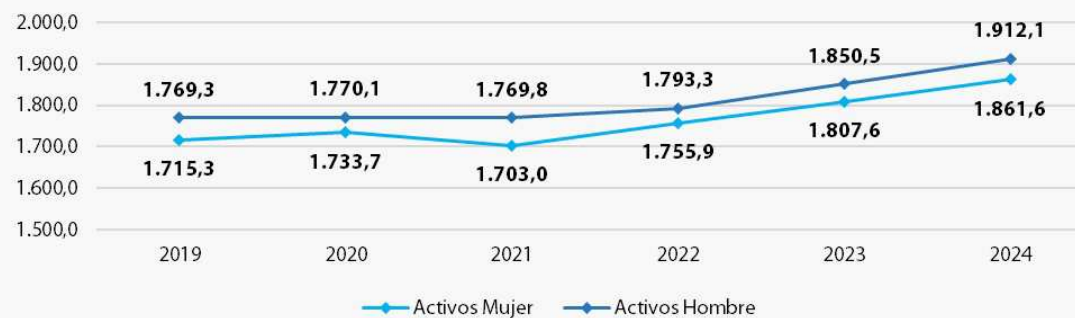
2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral

Población Activa - C. de Madrid
2024



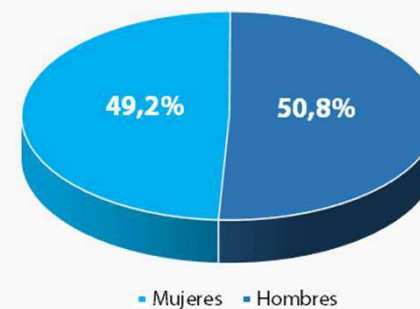
Población Activa - C. de Madrid
Evolución por género 2019-2024



Población Ocupada - C. de Madrid
Evolución por género 2019-2024



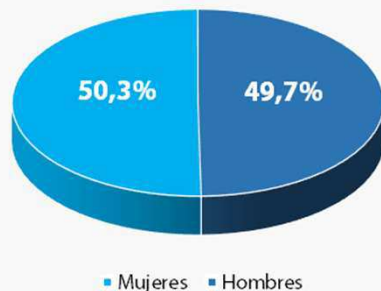
Población Ocupada - C. de Madrid
2024



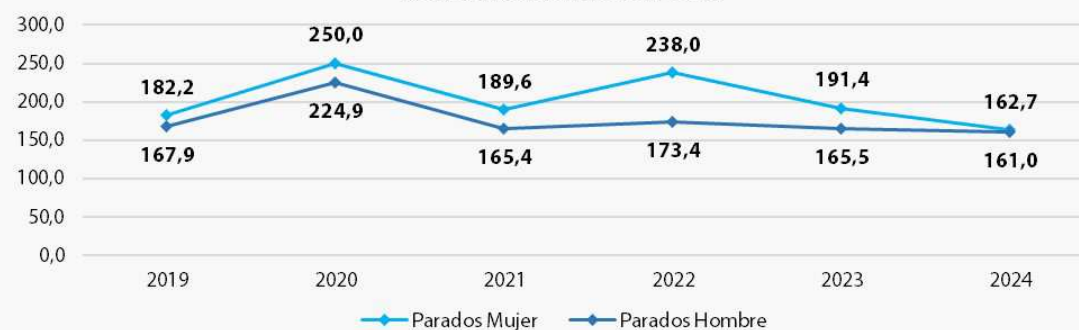
2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral

Población Parada - C. de Madrid
2024



Población Parada - C. de Madrid
Evolución por género 2019-2024



Población Inactiva - C. de Madrid
Evolución por género 2019-2024



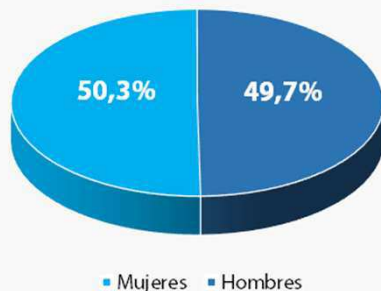
Población Inactiva - C. de Madrid
2024



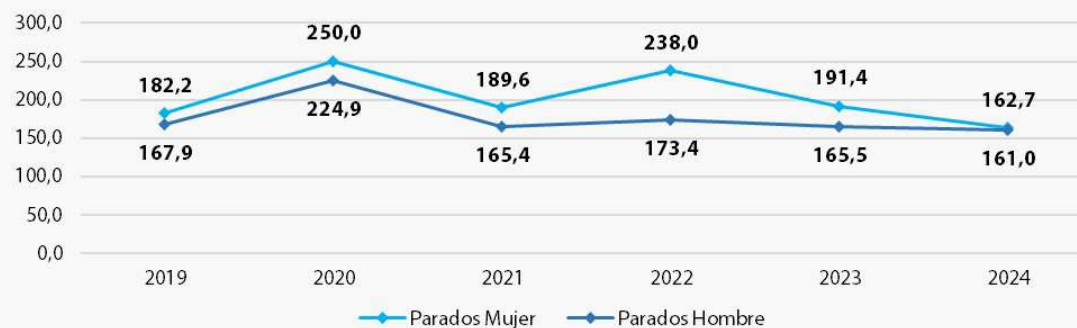
2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral

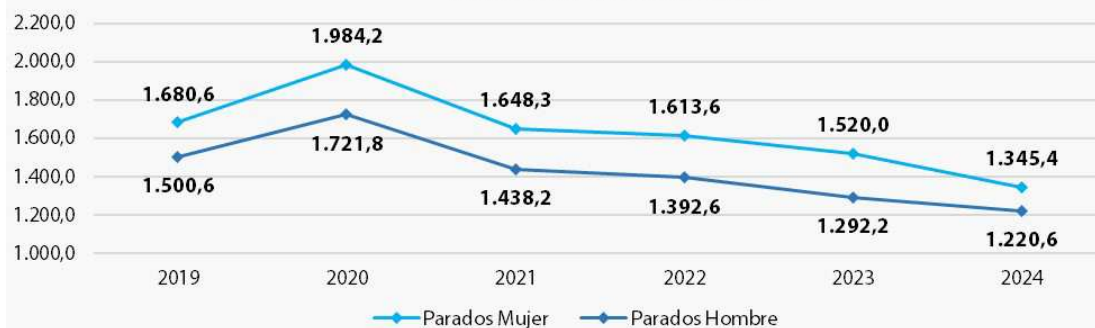
Población Parada - C. de Madrid
2024



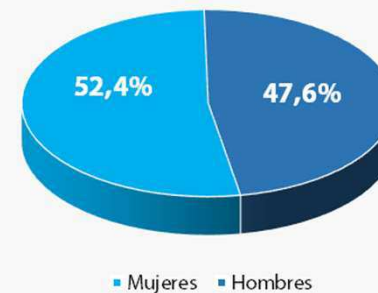
Población Parada - C. de Madrid
Evolución por género 2019-2024



Población Parada - Nacional
Evolución por género 2019-2024



Población Parada - Nacional
2024

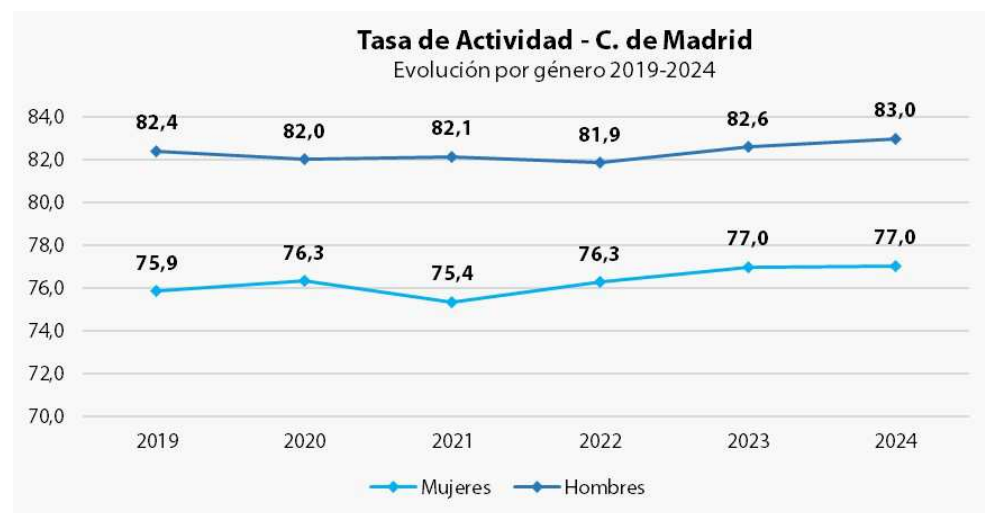


2. MERCADO LABORAL

Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años, y en 2024 en todos los grupos de edad. La evolución es prácticamente constante en ambos géneros.

Respecto a la media nacional (71,4) la tasa de actividad de la mujer en la Comunidad de Madrid es superior en 5,6 puntos.



2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años con unas cifras superiores en la mujer respecto al hombre, consiguiendo en 2024 la mejor cifra de toda la serie en ambos géneros, con un mayor descenso en la mujer, 1,9 puntos respecto al año anterior y a solo 0,3 puntos por encima del hombre.

A destacar una mejor tasa de paro en la mujer respecto al hombre en la mayoría de los grupos de edad, destacando la franja entre los 16 a 24 años.



2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

Respecto a la media nacional (11,9) la tasa de paro de la mujer en la Comunidad de Madrid es inferior en 3,2 puntos, mientras que la del hombre es inferior en 1,2 puntos (9,6). A diferencia de la Comunidad de Madrid, a nivel nacional, la mujer tiene una mayor tasa de paro en todos los grupos de edad.

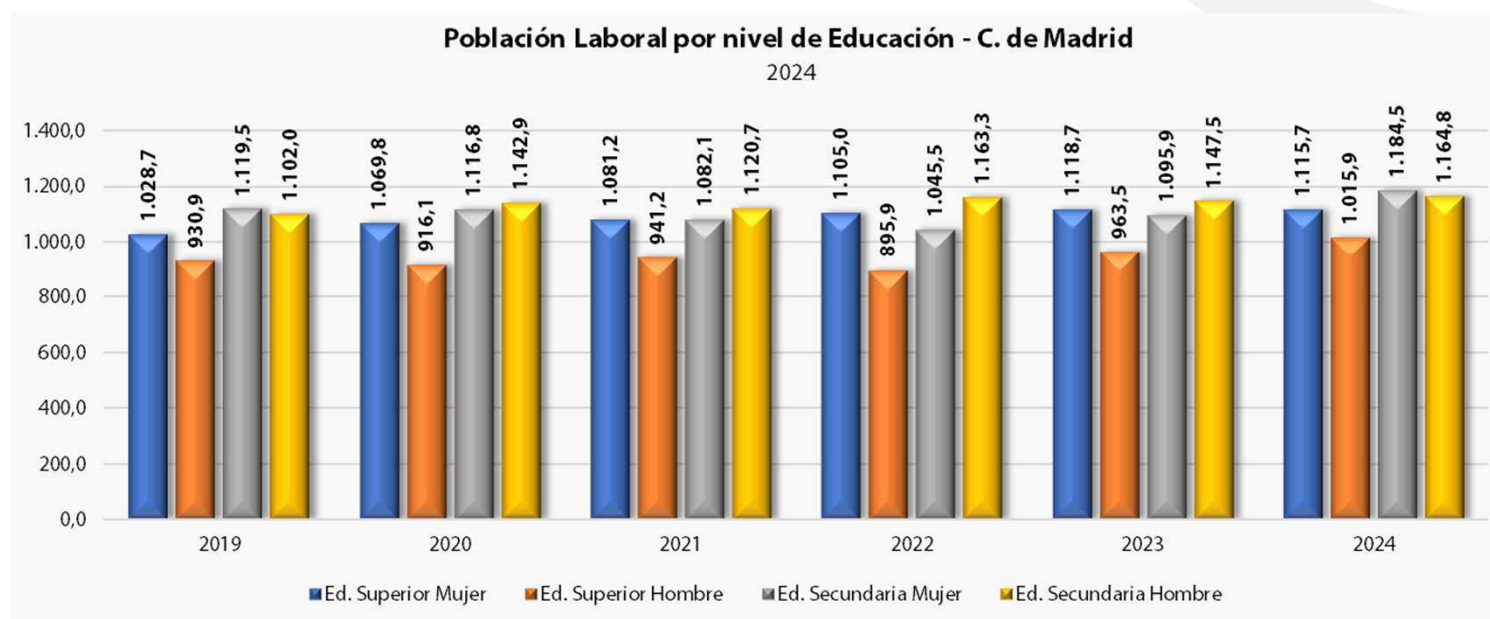


2. MERCADO LABORAL

Población laboral por nivel de educación

Los estudios de educación secundaria son los que están más presentes en ambos géneros en toda la serie a excepción de la mujer donde en 2022 y 2023 predominaron los estudios superiores.

A destacar que en dichos estudios superiores la mujer se mantiene por encima del número del hombre en toda la serie.



Población en miles de personas

2. MERCADO LABORAL

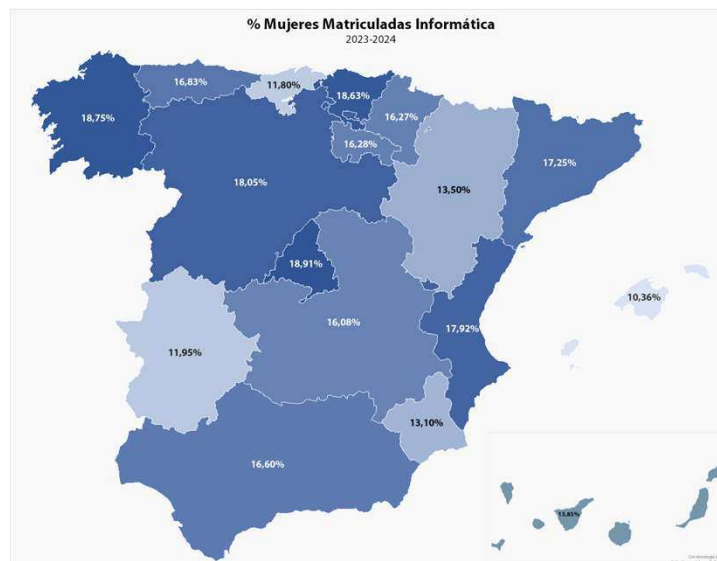
Matriculaciones universitarias grados técnicos 2023-2024

Dentro de las matriculaciones a estudios de grados Informáticos, la mujer representa un 18,91% en la Comunidad de Madrid, siendo la CCAA con mayor porcentaje, seis puestos por encima de la media nacional y a 1,67 puntos de ésta.

Las matriculaciones a Ingenierías representan en la mujer un 29,35%, siendo la tercera CCAA con mayor porcentaje, cinco puestos por encima de la media nacional y a 1,82 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2022-2023

	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
Andalucía	16,60%	27,27%
Aragón	13,50%	25,11%
Asturias, Principado de	16,83%	30,95%
Balears, Illes	10,36%	13,47%
Canarias	13,85%	25,67%
Cantabria	11,80%	26,43%
Castilla-La Mancha	16,08%	28,00%
Castilla Leon	18,05%	28,49%
Cataluña	17,25%	24,90%
Comunitat Valenciana	17,92%	28,49%
Extremadura	11,95%	25,31%
Galicia	18,75%	29,93%
Madrid, Comunidad de	18,91%	29,35%
Murcia, Región de	13,10%	27,25%
Navarra, Comunidad Foral	16,27%	28,00%
País Vasco	18,63%	27,21%
Rioja, La	16,28%	23,72%
Nacional	17,24%	27,53%

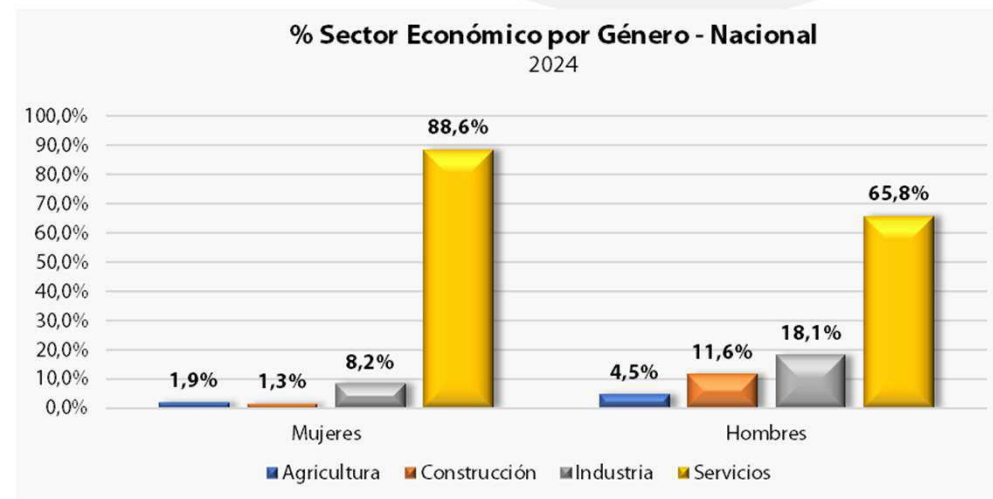
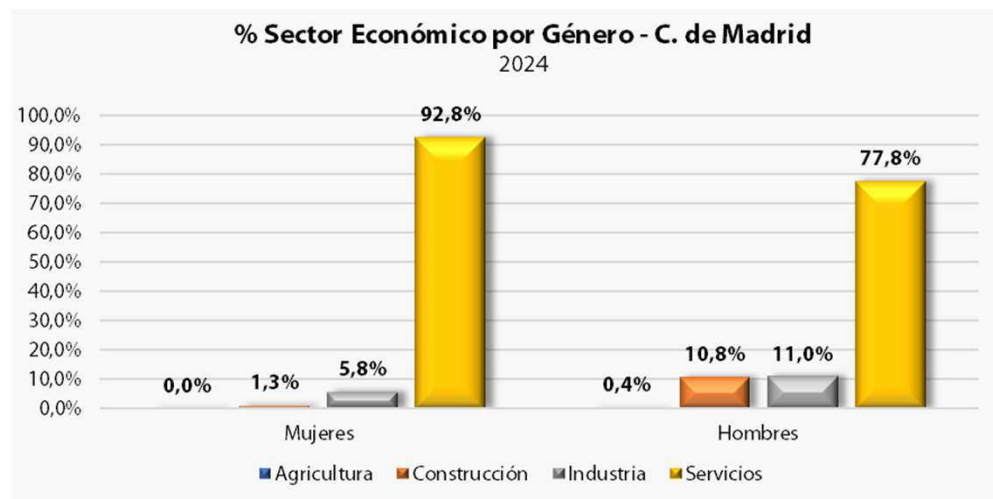


2. MERCADO LABORAL

Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 92,8% respecto al hombre 77,8%, siendo cifras superiores a las nacionales en 4,2 puntos y 12 puntos respectivamente.

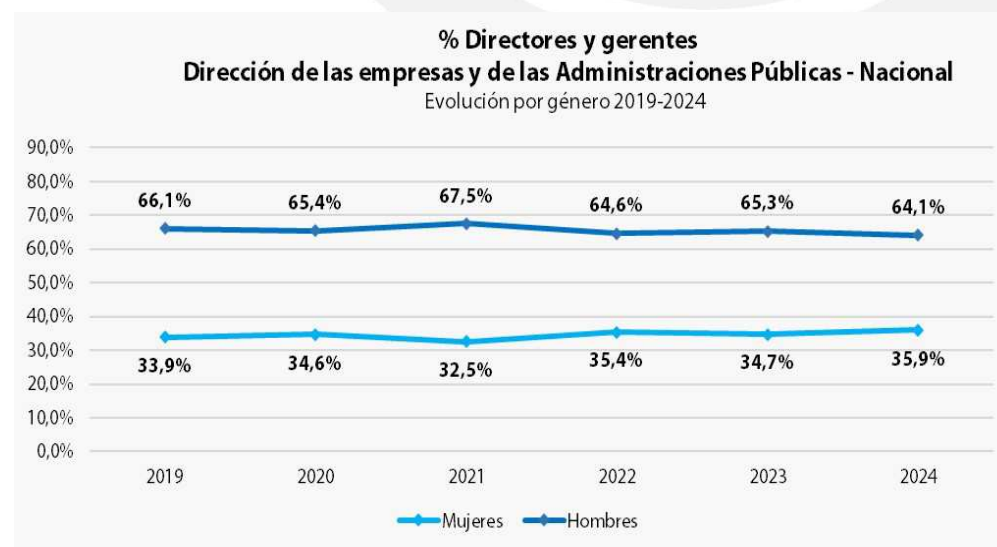
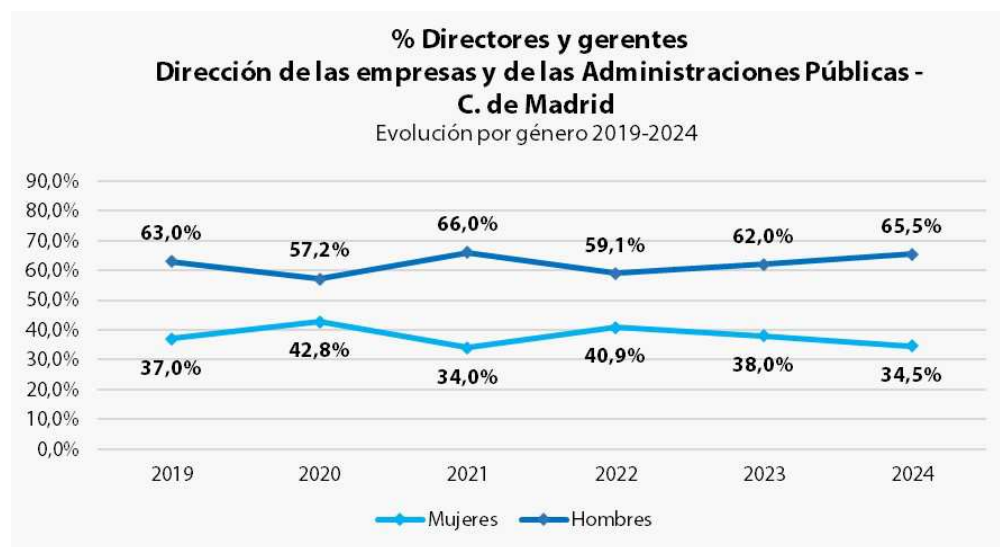
En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante.



2. MERCADO LABORAL

Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, solo el **34,5% son mujeres**, 1,4 puntos por debajo de la media nacional.

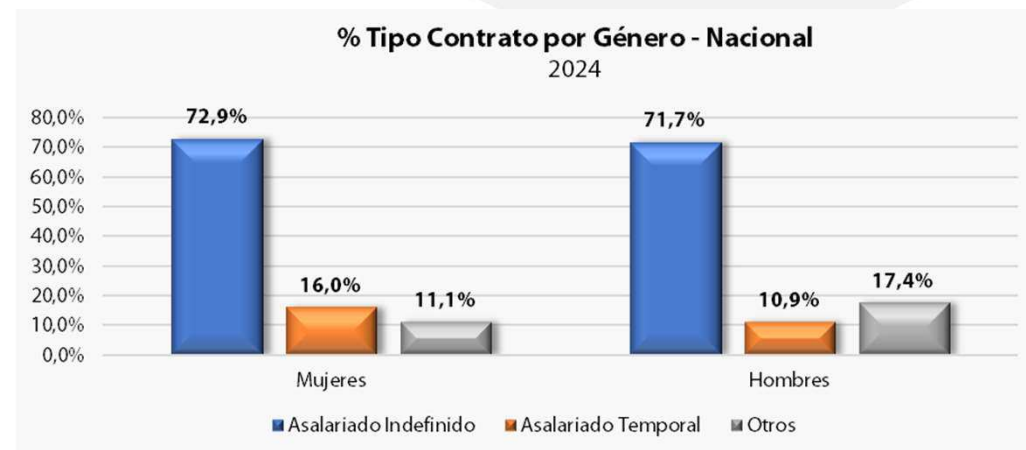
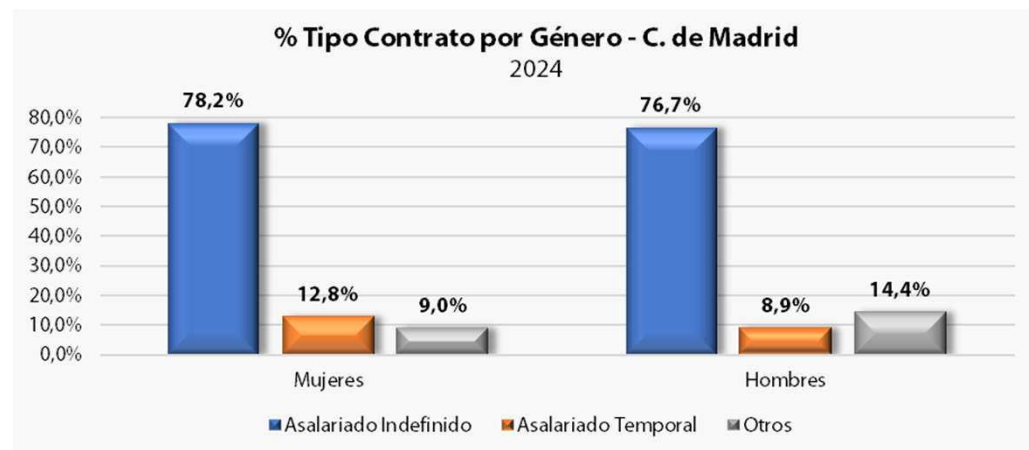


2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

La **contratación Indefinida** es ligeramente superior en las mujeres, con una diferencia de 1,5 puntos sobre el hombre, diferencia similar a nivel nacional, 1,2 puntos.

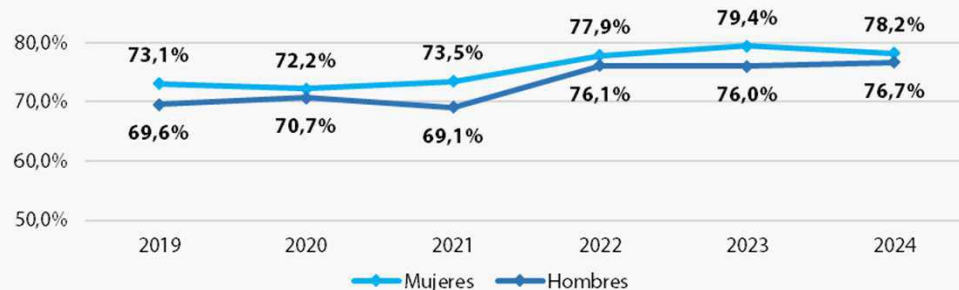
En **contratación Temporal** la mujer está 3,9 puntos sobre el hombre, mientras que a nivel nacional está 5,1 puntos por encima.



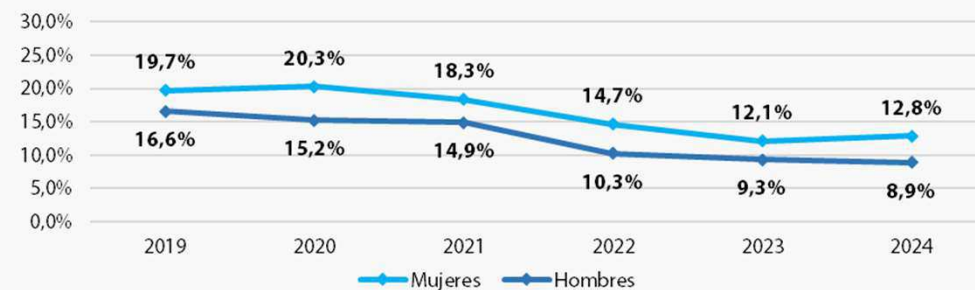
2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

% Contrato Indefinido - C. de Madrid
Evolución por género 2019-2024



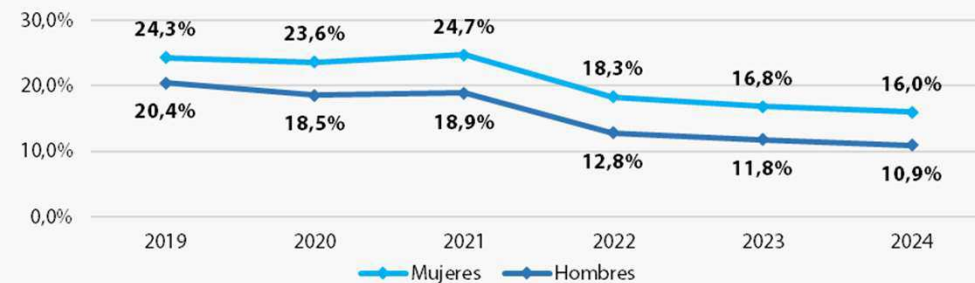
% Contrato Temporal - C. de Madrid
Evolución por género 2019-2024



% Contrato Indefinido - Nacional
Evolución por género 2019-2024



% Contrato Temporal - Nacional
Evolución por género 2019-2024



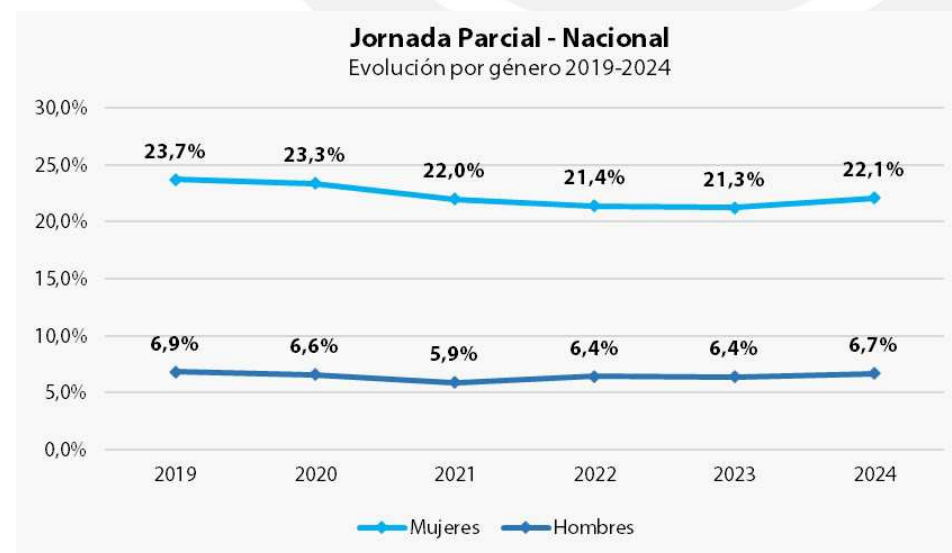
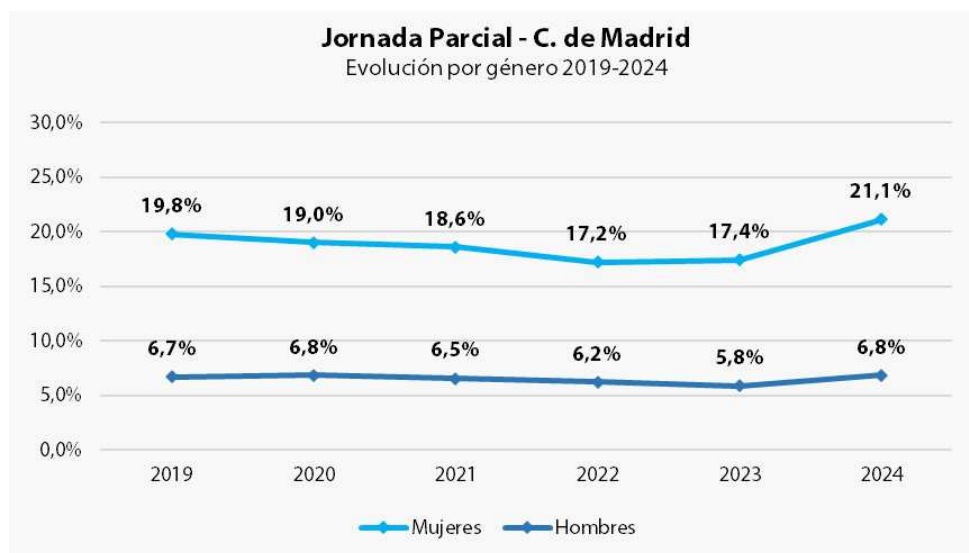
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.

% Ocupados a tiempo parcial por motivo - C. de Madrid
2024



% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Nacional
2024



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

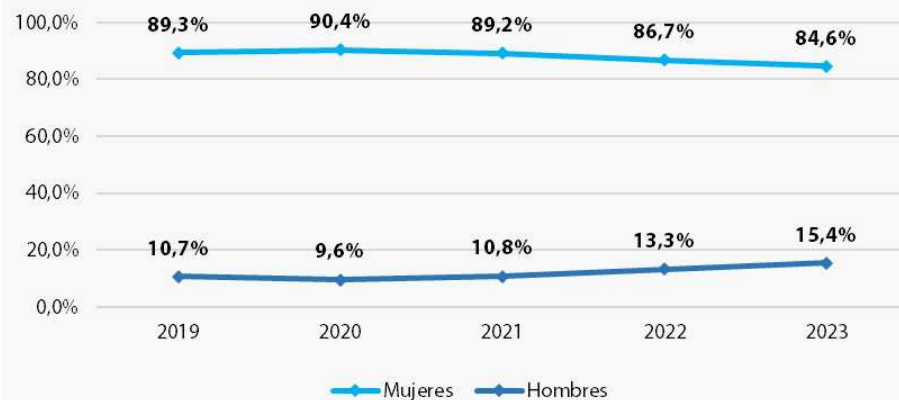
Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, 2,3 puntos por debajo de la media nacional.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifras por debajo de la nacional en 1,2 puntos.

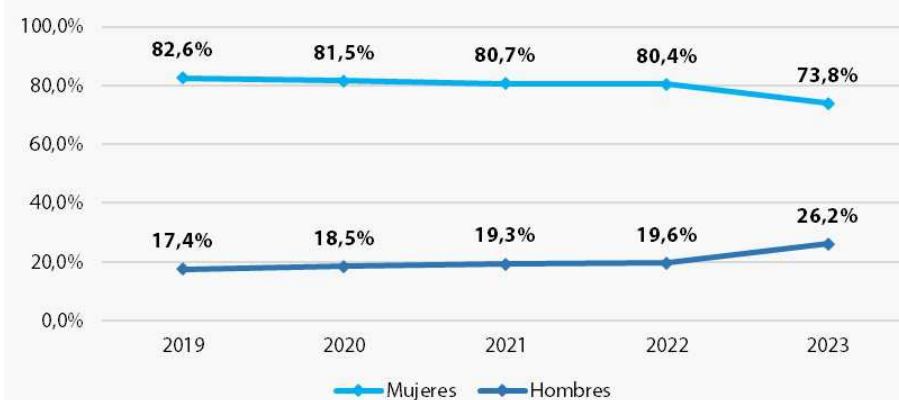
% Excedencias para el cuidado de menores - C. de Madrid

Evolución por género 2019-2023



% Excedencias para el cuidado de familiares - C. de Madrid

Evolución por género 2019-2023



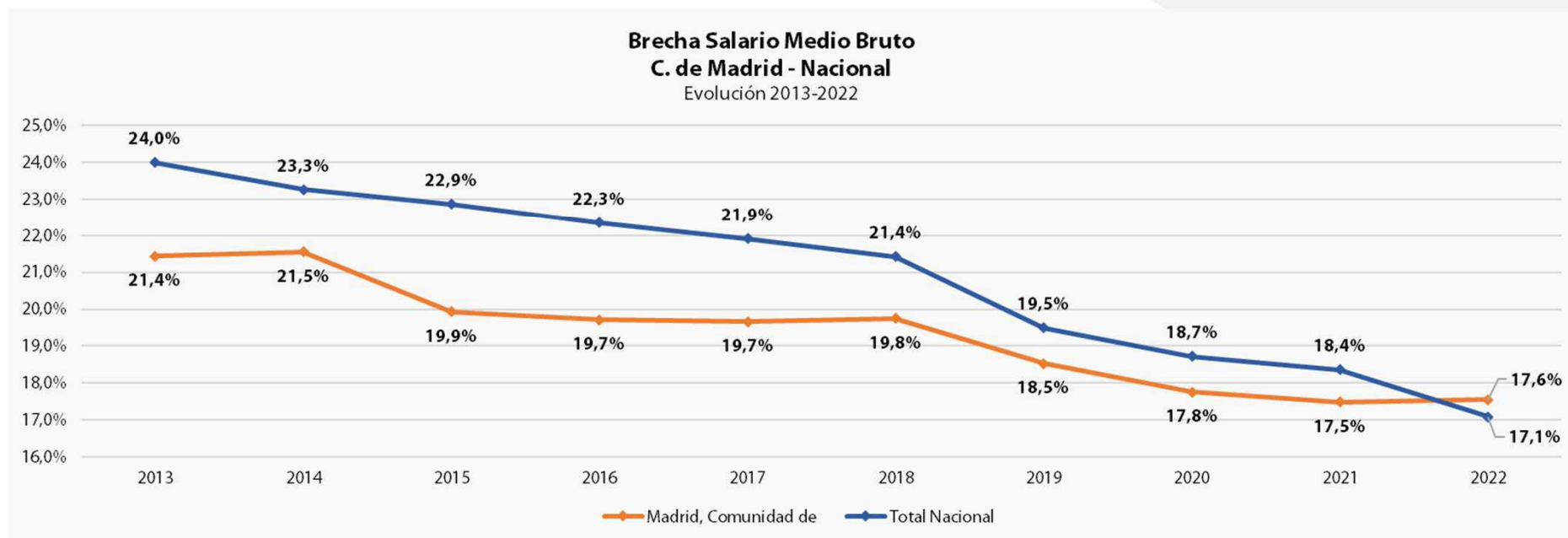
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La evolución de la brecha del salario bruto es significativa, y en la Comunidad de Madrid se sitúa por debajo de la media nacional a lo largo de toda la serie a excepción de 2022 donde se sitúa 0,5 puntos por encima.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **5.022€**, que representa una brecha del 17,1%.

En la Comunidad de Madrid la cifra actual es de **5.990€** y una brecha del 17,6%.

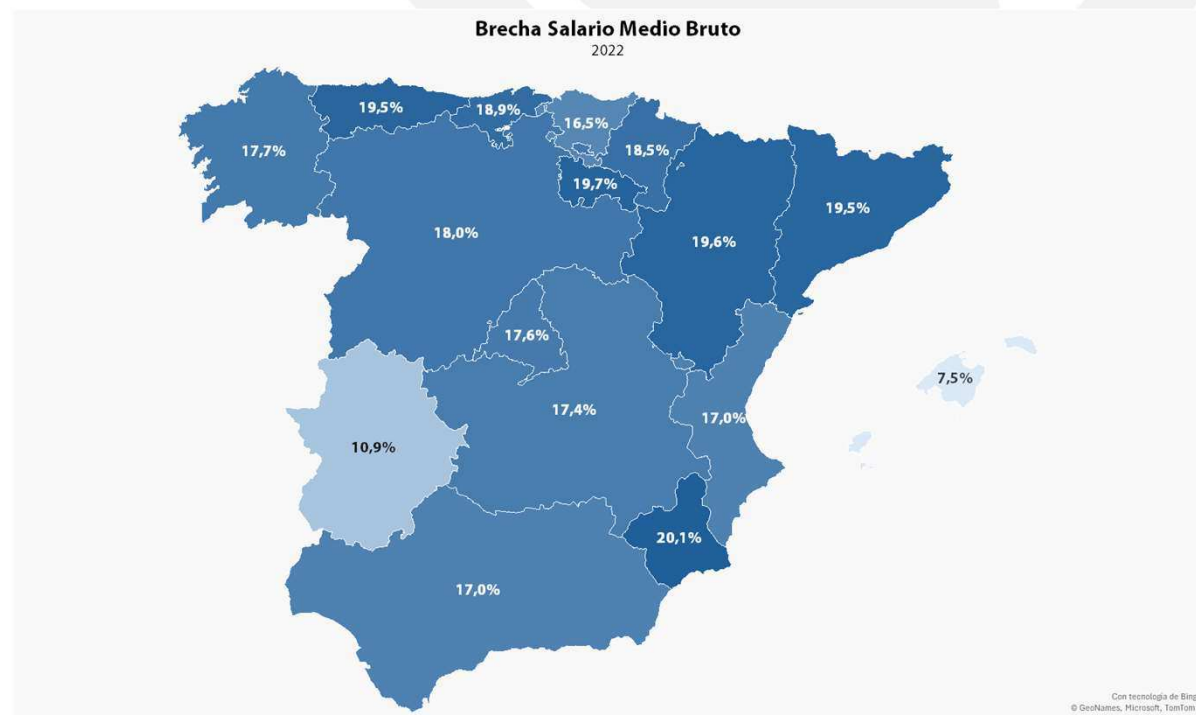


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La Comunidad de Madrid tiene la octava menor brecha salarial, 0,5 puntos por encima de la media nacional.

CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Murcia, Región de	20,1%	20.956,4	26.240,7
Rioja, La	19,7%	22.264,4	27.741,6
Aragón	19,6%	23.138,7	28.790,0
Asturias, Principado de	19,5%	23.792,4	29.573,7
Catalunya	19,5%	25.659,0	31.878,4
Cantabria	18,9%	22.564,1	27.820,8
Navarra, Comunidad Foral de	18,5%	26.033,3	31.959,9
Castilla y León	18,0%	21.773,3	26.548,1
Galicia	17,7%	21.912,8	26.626,9
Madrid, Comunidad de	17,6%	28.123,5	34.113,4
Castilla - La Mancha	17,4%	21.312,7	25.813,2
Total Nacional	17,1%	24.359,8	29.381,8
Comunitat Valenciana	17,0%	22.135,4	26.683,9
Andalucía	17,0%	21.729,5	26.189,5
País Vasco	16,5%	29.314,7	35.095,7
Extremadura	10,9%	20.637,1	23.170,9
Baleares, Illes	7,5%	26.054,2	28.156,0
Canarias	4,3%	22.575,0	23.588,7



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La brecha salarial en la Comunidad de Madrid se ve incrementada con el aumento de la edad, siendo el grupo de más de 59 años (27,4%), seguido de los de 50 a 59 años (22,1%), los de mayor porcentaje. A nivel nacional son el grupo de 50 a 59 años (19,7%), seguido de 40 a 49 años (18,1%), los de mayor porcentaje.



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

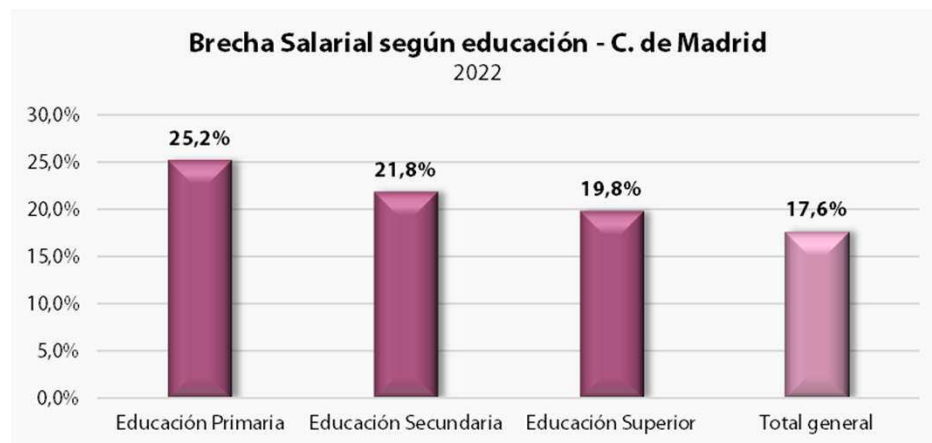
La brecha salarial de los trabajadores **directivos** en la Comunidad de Madrid es de un 21,9%, 6,6 puntos superior a la cifra nacional, siendo la diferencia de salario medio bruto de 17.248€, 7.637€ más que a nivel nacional (9.610,5€).

	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre	Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres
Madrid, Comunidad de	21,9%	61.378,6	78.626,7	17.248,1
Total Nacional	15,3%	53.350,1	62.960,7	9.610,5

3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

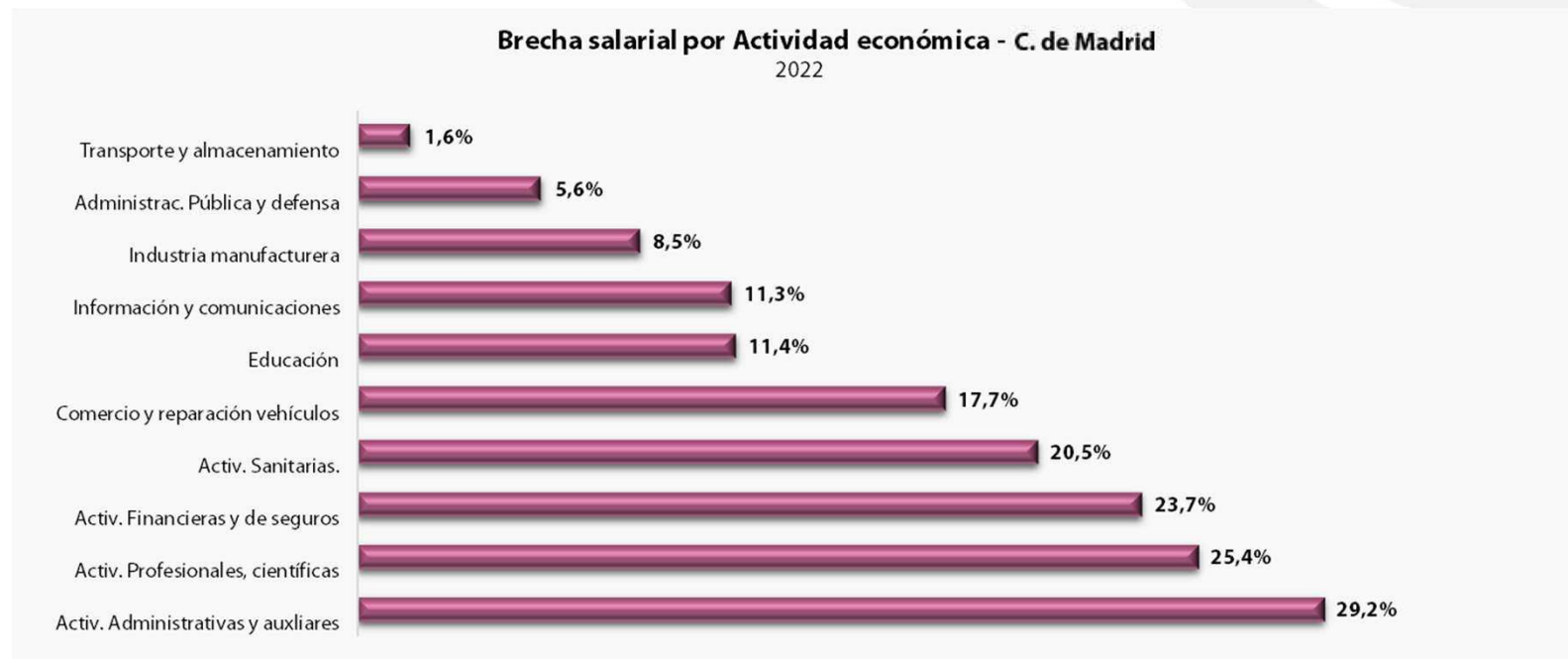
Los estudios de educación primaria son los de mayor brecha salarial, 25,2%, 4,3 puntos por debajo de la media nacional y seguidos de la educación secundaria y la educación superior.



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

Destacando aquellas actividades económicas con una muestra significativa, observamos que son las actividades administrativas (29,2%), seguidas de las científicas (25,4%), las de mayor brecha salarial, mientras que son el transporte y almacenamiento (1,6%) y la administración pública y defensa (5,6%) las de menor brecha.



4. TELETRABAJO



4. TELETRABAJO

Teletrabajo: *Índice de población ocupada en teletrabajo*

Respecto a la **población ocupada** en 2024, la mujer ha realizado mayor actividad en teletrabajo que el hombre (28,9% respecto 24,3%), estando por encima de los datos a nivel nacional en ambos géneros, la mujer 17% y el hombre 13,2%.

2024

Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

TOTAL

Mujer	Hombre	Total general
15,4%	13,1%	14,3%
13,5%	11,3%	12,4%
28,9%	24,3%	26,7%

2024

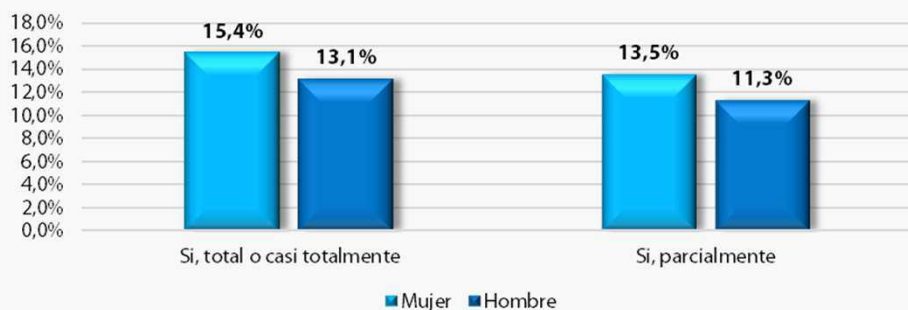
Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

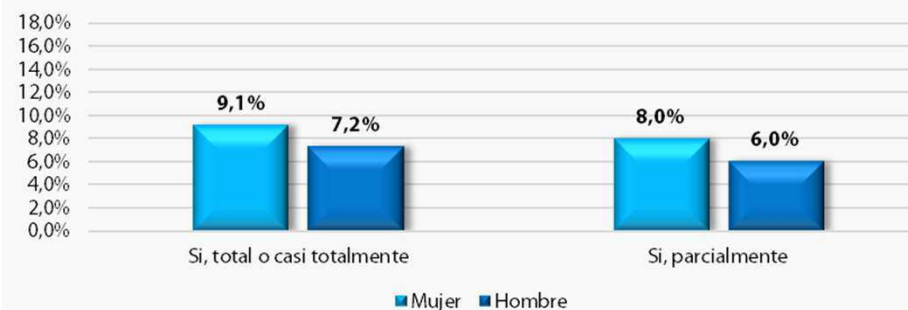
TOTAL

Mujer	Hombre	Total general
9,1%	7,2%	8,1%
8,0%	6,0%	6,9%
17,0%	13,2%	15,0%

% que teletrabajan del total de la población ocupada -
C. de Madrid
2024



% que teletrabajan del total de la población ocupada -
Nacional
2024

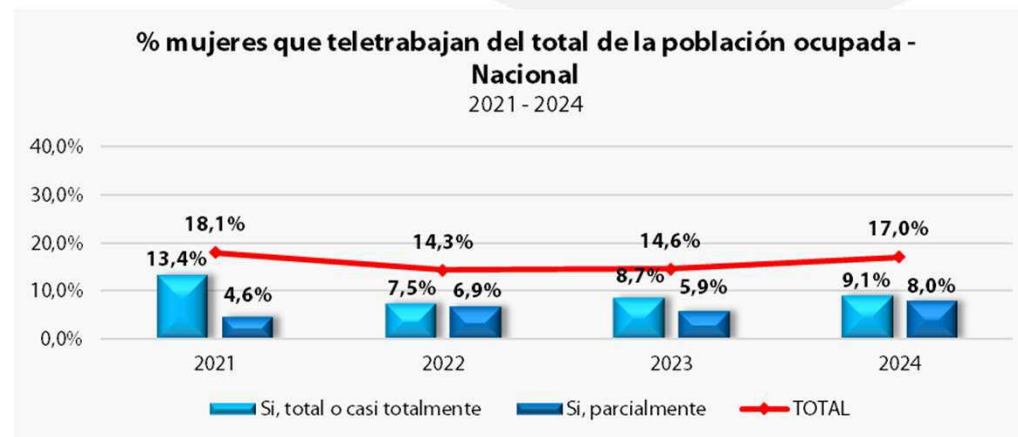


4. TELETRABAJO

Teletrabajo: *Índice de población ocupada en teletrabajo*

Analizando la evolución del teletrabajo en la mujer, se observa que, aunque ha disminuido respecto a 2021, en el último año ha aumentado su porcentaje tanto en la forma total o casi totalmente como de forma parcial.

Además, se observa en todos los años cifras superiores a la media nacional.



FUENTES:

INE

Instituto Nacional de Estadística



NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano. Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos. Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 3.822 secciones, unas 50.000 viviendas, y unas 120.000 personas, es decir, el 0,25% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas. El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

La fuente de información de la brecha salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VIII EDICIÓN

COMUNIDAD DE MADRID

