

Mutua Universal y la prevención en cifras 2007-2019

Pere Teixidó i Campàs
"Insight Management"

Barcelona, junio de 2020

I+D en Prevención

Prevención de Riesgos Laborales desde 1929

La reproducción o publicación de este artículo puede realizarse con la condición de mencionar la fuente y enviar un ejemplar al autor.

Correspondencia: Mutua Universal, calle Balmes, nº17 08007 Barcelona
pteixido@mutuauniversal.net

Si la actividad de prevención es consustancial a la existencia de una Mutua, más aún lo es en el caso de Mutua Universal. Su historia está, desde el principio de sus días, llena de hitos sobre la prevención. Empieza con la publicación de unos carteles, allá por el año 1929; en 1939 se crea un departamento para la prevención de accidentes y se realiza la primera exposición de material de protección personal durante el año 1942.

En 1972 se crea el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales tal y como se conoce en la actualidad y en 1982 se crea el Departamento de Medicina Preventiva, incorporándose las primeras unidades móviles.

En 1987 se culmina la expansión con la creación del Departamento de I+D en Prevención, y en 1996 la Mutua gana el segundo premio por la película "Andamios modulares: seguridad desde la base", durante la celebración del Congreso Mundial de P.R.L. de la A.I.S.S. (Madrid, abril de 1996).

En aplicación de la Orden Ministerial de 27 de junio de 1997, se le otorgó a Mutua Universal la primera acreditación para actuar como Servicio de Prevención Ajeno (SP-001-B), el 17 de octubre de 1997.

En 2002 se inaugura el Laboratorio de Ergonomía y Biomecánica. En el año 2006 se le concede a Mutua Universal la medalla del centenario de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, como reconocimiento a la labor que viene llevando a cabo en materia preventiva y, en la formulación de iniciativas y propuestas con vistas a reducir la siniestralidad.

En 2007 se desarrolla el Programa Prevea y se recibe una carta de reconocimiento de la Dirección General de Empleo de la Comisión Europea por el desarrollo de dicho Programa. Y se crean los Programas de Prevención del Riesgo Cardiovascular y Hábitos Saludables. Estos programas fueron el embrión del Programa Bienestar Universal que vio la luz en 2012. En 2009 se desarrolla el Programa de Generación de Buenas Pautas.

El 2013 es el año en que se publican los primeros indicadores internacionales que sirven para poder comparar los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales en el sector de la construcción. Las empresas españolas ya no pierden competitividad en las licitaciones en el extranjero, a causa de los elevados indicadores de siniestralidad que se obtienen al aplicar el sistema español. Además, se realizó el videojuego sobre CLP titulado CLPplay©, que trata de enseñar los nuevos pictogramas y las nuevas indicaciones de peligro en el uso de productos químicos.

Se sigue con el desarrollo del Sistema de Bienestar Universal durante los años 2014 y 2015 hasta obtener el registro de la propiedad intelectual del sistema de gestión, que se actualizó en 2019.

Se ha finalizado la primera fase de la construcción del “App Avatar”, que permite a cada trabajador conectarse con la base de datos de Bienestar Universal, y tener un seguimiento de su salud.

En 2015 se han finalizado la creación de materiales para la Escuela de Espalda y, para el proyecto “Retorno al Trabajo”, con la finalidad de asesorar a nuestras empresas asociadas en la labor de realizar adaptaciones de los puestos de trabajo a personas con una discapacidad sobrevenida.

En 2016 es nombrada M. Isabel Maya, Presidente del Grupo “Chemicals” del “Advisory Committee for Occupational Safety and Health” (ACSH) de la Comisión Europea. A su vez cabe destacar la actuación como moderadora del panel sobre Pequeña y mediana empresa en el tercer “Workshop on National OSH Strategies”, celebrado en Luxemburgo el 21 y 22 de septiembre.

Durante 2017 se ha procedido al lanzamiento de un producto para usuarios profesionales de la voz, consistente en un curso en el Campus Virtual de prevención y una App para teléfono móvil. Además, es de destacar que se presentaron 4 posters en el XXI World Congress on Safety and Health at Work 2017 celebrado en Singapore, obteniendo un “Certificate of Participation” por “Efficacy of programs for accidents and word reduction –a study in companies associated to Mutua Universal”, seleccionado como el primero de su categoría por la organización para participar en el concurso de pósters del Congreso.

También, se presentó en el Congreso de Medicina del Trabajo el estudio, realizado por Maria Villaplana, “Procesos de restructuración empresarial y su impacto en la salud psicofísica en una población laboral”, resultando premiado como mejor comunicación oral.

En el ejercicio del 2018 es necesario destacar la puesta en marcha de un nuevo servicio realizado por nuestro Laboratorio de Ergonomía y Biomecánica, sobre el apoyo a la decisión de si un exoesqueleto es o no adecuado para un puesto de trabajo.

En 2019, M. Isabel Maya participó en “Occupational safety and health in the new world of work. Experiences and practices in the Member States”. Y en la Conferencia de la Presidencia europea “Fighting against cancer”, en esta última participando en el taller “What can REACH do to support OSH in protecting workers’ health”. Asimismo, inició su participación en el grupo de expertos “A Workers’ Survey on Exposure to Carcinogens in Europe”.

Es de destacar la elaboración del manual “Prevención de riesgos laborales en el teletrabajo”; y las “Buenas prácticas sobre la prevención de riesgos laborales derivados del impacto de la digitalización”, así como la publicación de las App para Smartphone siguientes: Aplicativo de autogestión “PreTarea”, destinada a facilitar la realización de los trabajos o tareas bajo condiciones de salud y Seguridad. “Sudoku cancerígenos” y “Sudoku EPI”, destinados a sensibilizar sobre los agentes cancerígenos y epis respectivamente, mencionar, también, el diseño y desarrollo de un nuevo espacio Web PrevenCAREX y la Guía de Prevención de Riesgos por exposición a sustancias tóxicas para la reproducción.

Estos precedentes avalan a Mutua Universal a la hora de proponer acciones de Prevención de Riesgos Laborales. Acciones que siempre han contemplado y contemplan la repercusión de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales en la salud y bienestar de los trabajadores, así como su impacto en la competitividad y costes de producción de las empresas y en el equilibrio que imprime a la viabilidad de las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social y del Sistema de Seguridad Social en general.

A continuación, presentamos las cifras del Programa de Reducción de Siniestralidad (PRS) impulsado por Mutua Universal y llevado a cabo por las empresas que han querido participar en él durante el periodo 2007-2019. Cifras que arrojan unos resultados claramente positivos. Estos datos deben considerarse provisionales hasta que no se hayan cerrado, oficialmente, por Mutua Universal.

Los datos se han sacado de las cifras consignadas en el documento “Plan de Actividades Preventivas 2019 – Ejecución” y los datos de siniestralidad se han sacado de la web del Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo del INSST.

DATOS PRL DE MUTUA UNIVERSAL	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	% 19/18
Nº empresas del Programa	6.571	5.530	9.221	6.416	3.511	3.357	4.141	5.325	5.323	5.307	4.678	5.170	5.411	5
Nº de trabajadores de estas empresas	337.188	216.458	544.886	630.679	319.447	379.094	265.227	310.572	356.499	345.458	316.790	310.689	288.950	-7
Trabajadores/Empresas	51	39	59	98	91	113	61	58	67	65	68	60	53	-11,7
Nº de técnicos de Mutua Universal dedicados	50	46	36	33	33	33	29	38 / 29	38	36	38	38	38	
Empresas/Técnicos	131	120	256	194	106	102	143	140 / 11	140	147	123	136	142	4,4
Trabajadores/Técnicos	6.744	4.706	15.136	19.111	9.680	11.488	9.146	8.173/10.70	9.382	9.596	8.336	8.176	7.604	-7
Variación del LL en las empresas del Programa	27%	33%	39%	22%	24%	27%	28%	19%	26%	10%	15%	20%	20%	0
Reducción del LL España	-2%	12%	19%	8%	9%	19%	-3%	-4%	-4%	-4%	-3%	0%	13%	
Diferencia LL empresas Programa/España	29	21	21	16	15	8	31	23	30	13,5	18,8	19,3	7	-6,4
Bajas evitadas por las empresas del Programa	4.573	5.437	6.862	5.120	4.469	5.137	2.311	1.736	1.147	456	1.123	1.088	1.263	16
Bajas evitadas total España	-13.420	120.022	187.519	47.917	67.944	111.740	11.486	-25.821	-31.846	-34.686	-23.698	16.288	29.532	81
% de contribución bajas evitadas Emp. Pro./Esp.		4,50%	3,66%	10,75%	6,58%	4,60%	20,10%					6,68%	4,85%	
Inversión PRL por parte Mutua Universal	5.654.290	5.488.210	3.576.385	2.097.828	1.754.511	1.775.520	2.001.323	2.042.553	2.091.859	2.698.250	2.977.590	2.658.905	2.959.881	11
Días aportados a la producción	102.893	134.294	226.446	163.840	141.667	162.843	70.948/59.393***	45.344	31.347	10.848	36.520	36.361	42.399	17
Inversión/días aportados	55	41	16	13	12	11	28,2 / 33,7	45	67	249	81	73	70	-1
Inversión/días evitadas	1.236	1.009	521	410	393	346	866	1.177	1.824	5.917	2.651	2.444	2.343	-4
Ahorro potencial costes de siniestralidad M.U.*	12.548.312	20.867.206	28.696.884	21.073.920	18.801.083	21.611.350	9.722.377	5.609.016	3.878.007	1.557.924	3.957.452	4.215.347	4.925.296	17
Menor coste para las empresas participantes	75.289.872	125.203.236	172.181.304	126.443.520	112.806.498	129.668.154	58.334.262	33.654.096	23.268.042	9.347.544	23.744.712	25.292.082	29.551.776	17
Rendimiento****	122	280	702	905	972	1.117	386	175	85	-42	33	58	66	14
Ahorro Potencial/Técnico G.S.	250.966 €	453.635 €	797.136 €	638.604 €	569.730 €	654.890 €	335.354 €	147.606/193.41	102.052 €	43.276 €	104.143 €	110.930 €	129.613 €	17

Índice de Incidencia: LL = número de bajas (menos in itinere y EE.PP.) / número de trabajadores * 100.000

LL PROGRAMAS 2019 : 6.484,17

ESPAÑA: LL 2019 = 2949; LL 2018 = 3.408,7; Δ = -13,5%

*Coste/caso: costes fijos + variables. (A partir del año 2014 solo se tienen en cuenta los costes externos) Coste externo promedio por caso 2017 = 3.524,35 euros

2018 = 3.874,40 euros

2019 = 3.899,68 euros

No tiene sentido calcular este número (=100%)

***Días aportados = Bajas evitadas * D.M.I. (Primer dato esta calculado con la DMI de Mutua y el segundo dato esta calculado sólo con la DMI de las empresas en PRS);

DMI 2019 EMP PRS =33,57

****Rendimiento = (Ahorro potencial costes de siniestralidad M.U. - Inversión PRL por parte de M.U. / Inversión PRL por parte de M.U.) 100

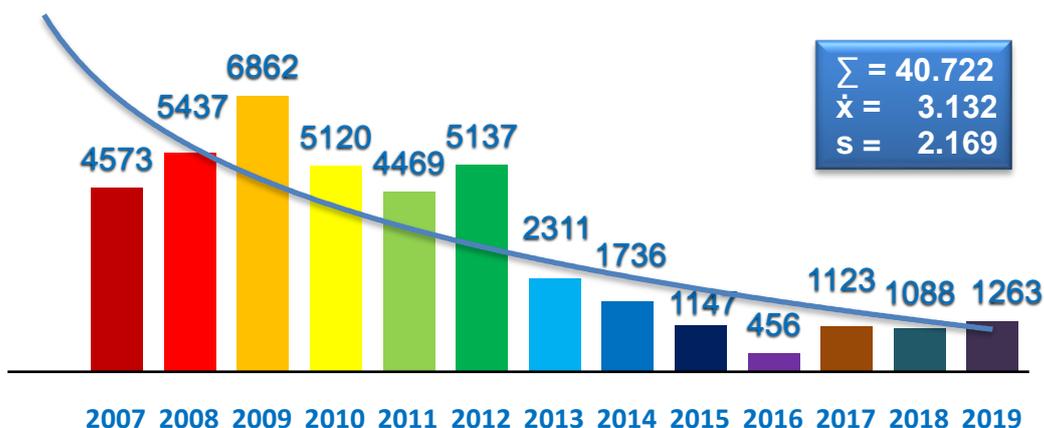
Con una reducción de siniestralidad promedio del 23,8% para el periodo 2007-2019; las empresas que han participado en el mismo durante los últimos 13 años, han conseguido reducir sus bajas en 40.722 casos, lo cual ha significado un aporte, en el mismo periodo, de 1.194.195 días a la producción de estas empresas. Esto mismo puesto en datos contables, representa un ahorro estimado en 944,6 MM de euros para el mismo periodo.

En los dos primeros gráficos correspondientes a la variación del índice de incidencia de los programas de reducción de la siniestralidad impulsados por Mutua Universal y realizados, voluntariamente, por las empresas asociadas que se han sumado a la iniciativa y, las bajas evitadas por estos programas. Las tendencias han sido descendentes, más claramente en el segundo que en el primer gráfico.

VARIACIÓN I.I. DE LOS P.R.S. DE M.U.



BAJAS EVITADAS P.R.S. DE M.U.

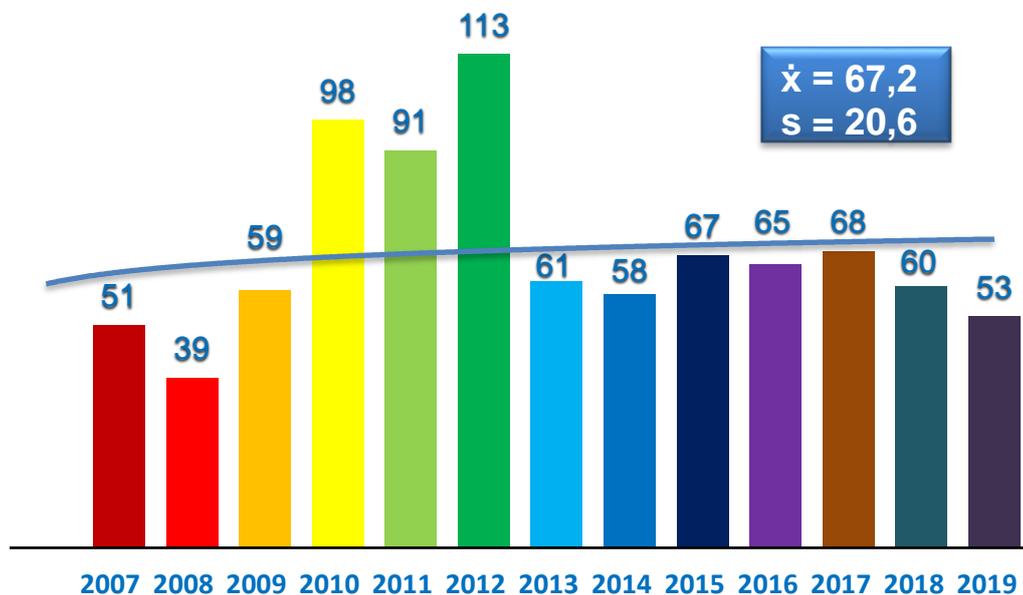


*En estas y en las siguientes gráficas la curva de color azul es la correspondiente a la tendencia logarítmica (amortigua los cambios) calculada para cada ítem.

Calculado la ratio trabajadores/empresa se evidencia que ha aumentado del 2007 al 2019 en un 4 %, esto significa que el promedio de trabajadores en las empresas participantes ha pasado de 51 a 53 trabajadores, siendo la tendencia logarítmica claramente ascendente, con un pequeño descenso en los últimos tres años.

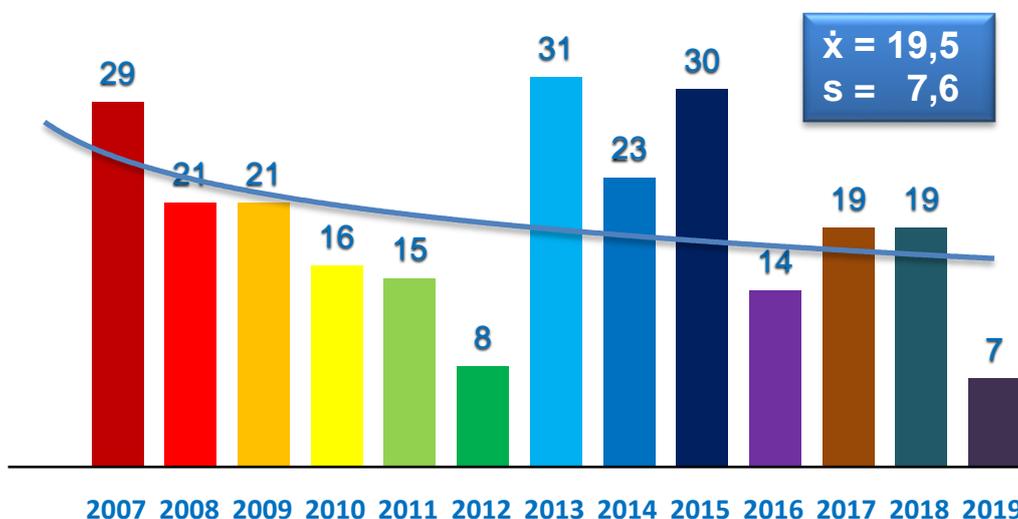
Es decir, han participado empresas de más trabajadores, siendo su promedio en una serie de 13 años de 67,2 trabajadores / empresa. Esto es así puesto que la unidad de acción es la empresa y se procura atender al máximo de trabajadores, siempre siguiendo las instrucciones de la S.S. que dice que hay que atender, prioritariamente, a las pymes y micro empresas.

TRABAJADORES / EMPRESAS P.R.S. DE M.U.



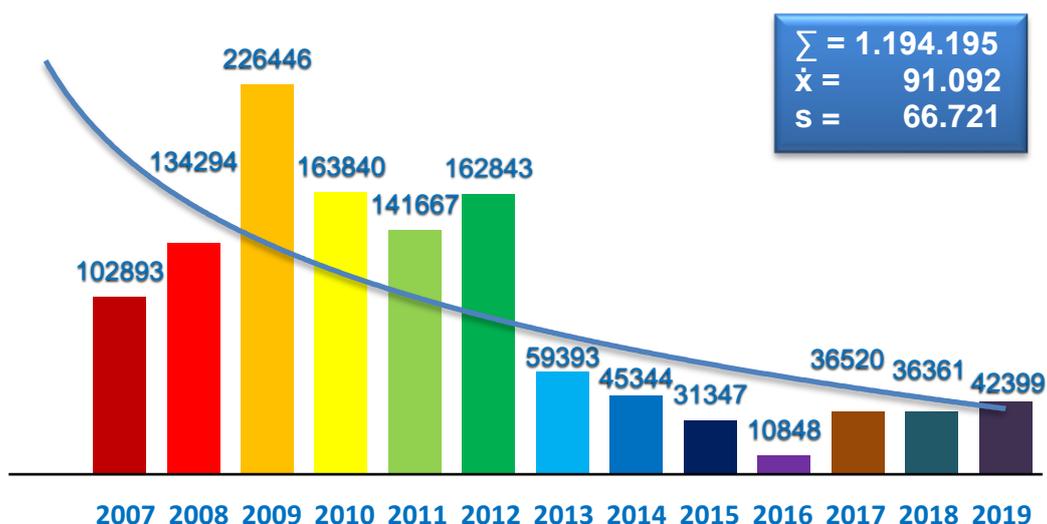
La variación del I.I. en el total de España ha pasado de ser el 2% para el 2007 al -13,5% para el 2019. En el mismo período las empresas participantes en el Programa han conseguido mantener un promedio del -19,5%, siendo del -29% en el 2007 y del -20% en el 2019. Es de destacar que la variación del I.I. del Programa impulsado por Mutua Universal con respecto a la variación del I.I. del total de España, ha logrado mantener la curva de tendencia logarítmica con un descenso en el 2019, marcando el mínimo de la serie.

DIFERENCIA I.I. EMP. P.R.S. M.U. / ESPAÑA



Como consecuencia de todo esto cabe mencionar, también, que este Programa, impulsado por la Mutua y realizado por las empresas, ha aportado un total estimativo de 1.194.195 días a la producción de dichas empresas para el periodo 2007-2019. Siendo la media de aportación anual de 91.092 días.

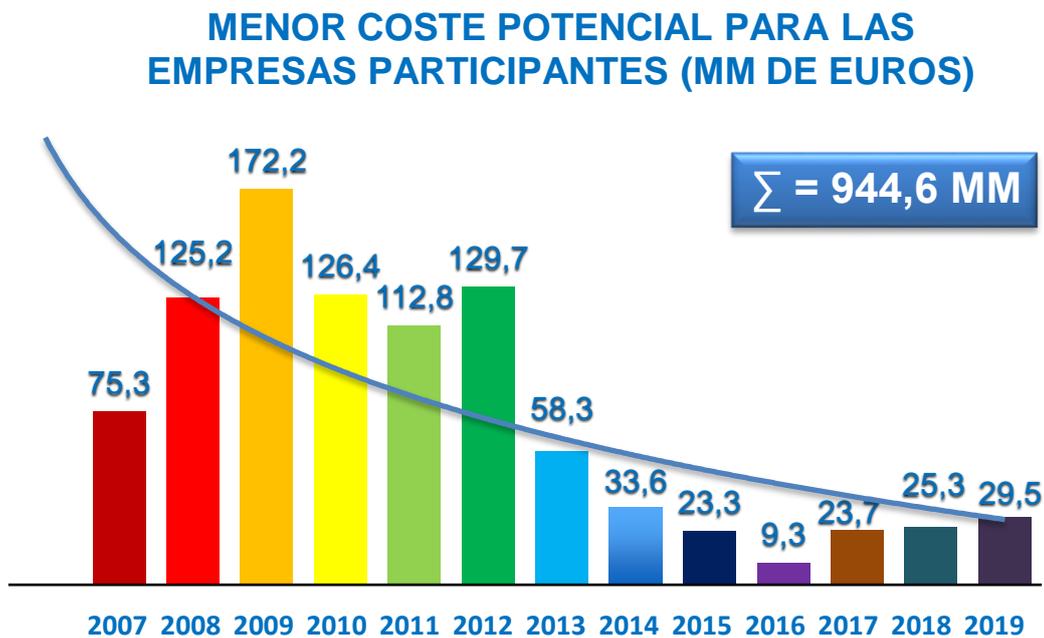
DÍAS APORTADOS A PRODUCCIÓN



*A partir del año 2013 se aplica un nuevo método de cálculo (DMI solo empresas PRS)

El menor coste estimado para las empresas que han participado en el Programa ha sido para el 2019 de 29,5 MM de euros, siendo el total del periodo 2007-2019 de 944,6 MM de euros.

En este gráfico tenemos que mencionar, especialmente, que el cálculo se modificó a partir de 2013. Solo se tienen presente los costes externos lo que hace que se obtenga una curva logarítmica de tendencia claramente descendente.

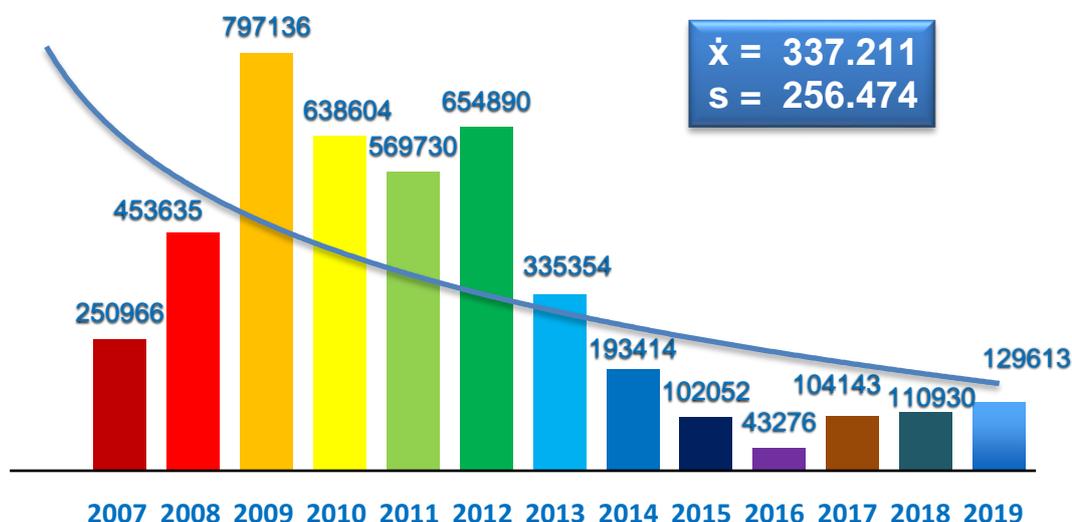


*A partir del 2013 solo se tienen en cuenta los costes externos

El rendimiento de este Programa calculado entre lo que supone de ahorro potencial en el coste de los accidentes de las empresas que han participado en él y la inversión realizada por la Mutua ha sido para el 2019 del 66%.

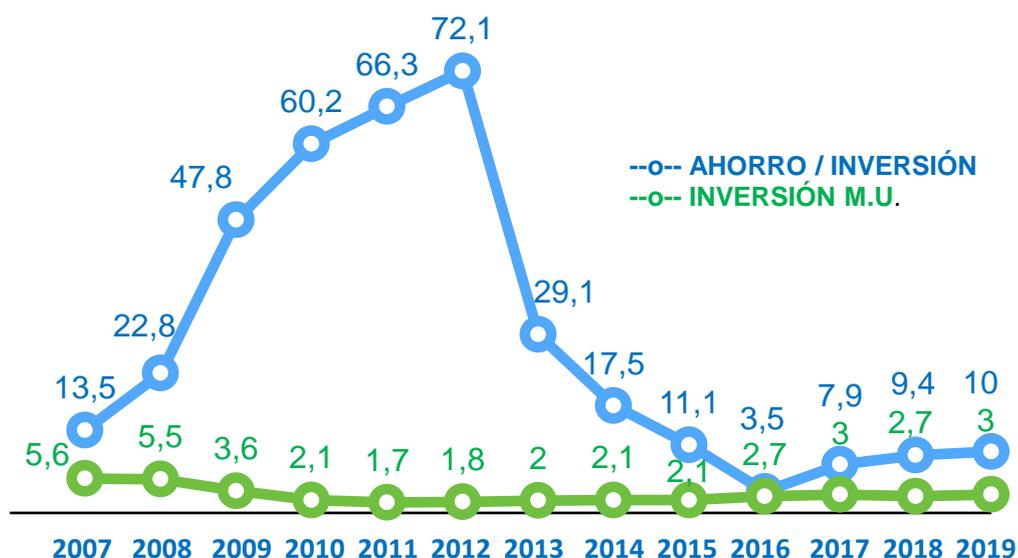
En el siguiente gráfico se expone el ahorro potencial por técnico de Mutua que ha participado en el desarrollo del programa, siendo este de 129.613 euros de promedio para 2019.

AHORRO POTENCIAL / TÉCNICO



Por ultimo si aplicamos el indicador “Relación entre el ahorro potencial que consiguen las empresas en relación con la inversión realizada por Mutua Universal en las actividades de Prevención”, es del 10 para 2019, tal y como se puede ver en el gráfico adjunto. Todo y haber disminuido sigue siendo muy positivo, multiplicándose por 3,3 el valor de la inversión realizada.

COEFICIENTE AHORRO EMPRESAS / INVERSIÓN M.U.



CONCLUSIONES

El rendimiento claramente positivo del Programa durante los años que se reflejan en este seguimiento da una idea de su utilidad económica. A lo que hay que añadir, en el sentido amplio del término economía, la evitación de disfunciones sociales y sufrimientos personales, resultantes de la disminución de los accidentes en las empresas. Esto último es lo que lo hace útil a la hora de cumplir con los objetivos de la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social.

Con la aplicación de este Programa se ha conseguido un ahorro potencial, por menor siniestralidad, de unos 157,5 MM de euros en el periodo 2007-2019. A la vez para las empresas que han participado en el mismo el ahorro estimado ha sido de 944,6 MM de euros. Esto mismo expresado en días aportados a la producción de dichas empresas ha sido de 1.194.195 días, correspondientes a 40.722 bajas evitadas.

Otro dato significativo es mientras en el total de España en 2019 ha disminuido el Índice de Incidencia en un 13,5%, el mismo Índice de Incidencia y en el mismo periodo ha disminuido en un 20% en las empresas que han creído, voluntariamente, en los Programas de Reducción de Siniestralidad que les ha propuesto Mutua Universal. Lo que da una idea de la eficacia del Programa y de la pericia de Mutua Universal para detectar los focos de siniestralidad y actuar sobre ellos.

La variación del I.I., de promedio, lograda desde 2007 a 2019 por las empresas participantes, se coloca en el 23,8%. Una muestra más de la eficacia del Programa.

Una característica que se observa es la mayor aceptación de nuestros programas por parte de empresas con un promedio de 51 trabajadores en el 2007, se ha pasado a la media de 53 trabajadoras en 2019. Esto quiere decir que el promedio del tamaño de las empresas participantes ha sido de 67 trabajadores.

La motivación necesaria para seguir realizando actividades de PRL y cumplir con los mandatos de la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social se ve reforzada en estos Programas por tratarse de un emprendimiento voluntario que se lleva a cabo conjuntamente entre los actores relevantes, generando sinergia. De tal modo que la acción preventiva resulta sostenible y sostenida, y redundando en una reducción efectiva de la siniestralidad.

Prueba de ello son los resultados alcanzados por este Programa impulsado por Mutua Universal y desarrollado por las empresas que voluntariamente han decidido acogerse a él. El esfuerzo conjunto de todos ha conducido a multiplicar por 3,3 el valor de la inversión.

