



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VI EDICIÓN_ ESPAÑA & EUROPA



Fundación
Personas y Empresas



ÍNDICE

1. Población
2. Mercado Laboral
3. Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
4. Teletrabajo y uso de TIC

1. POBLACIÓN



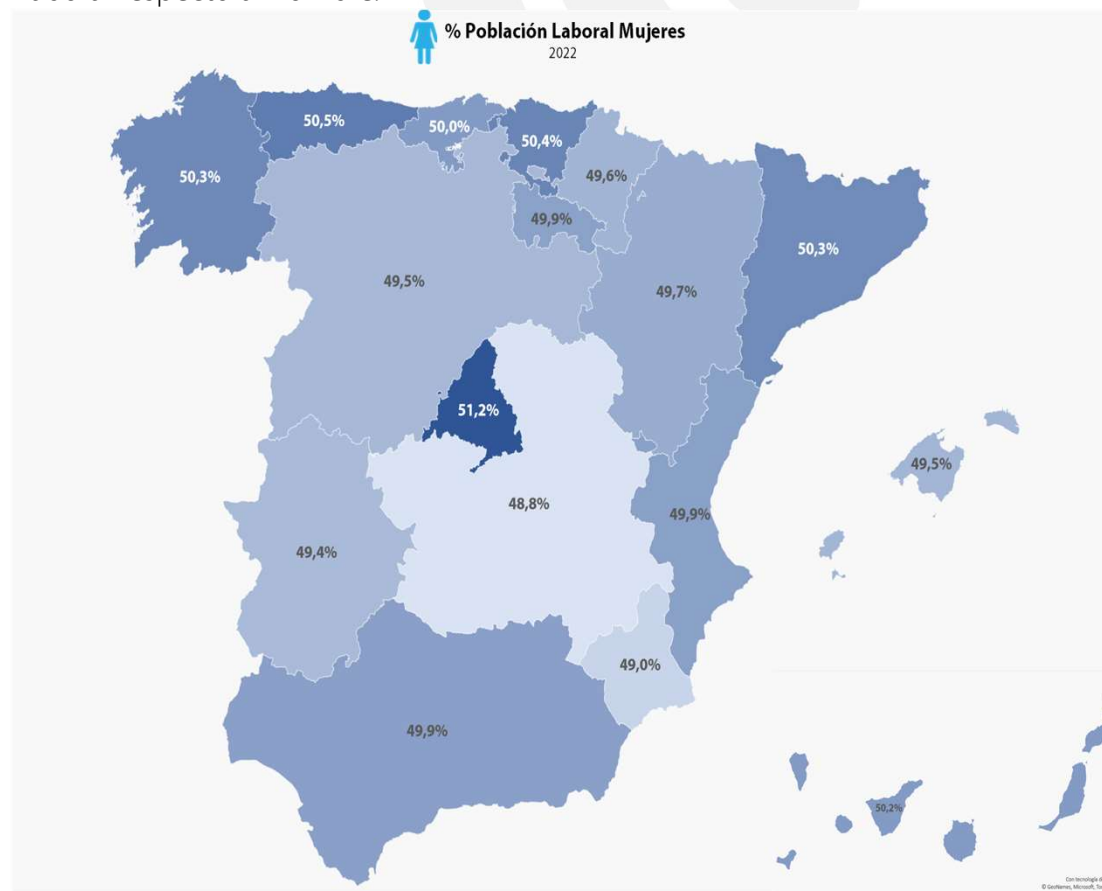
1. POBLACIÓN

Población laboral



Andalucía, Madrid y Cataluña concentran el 50% del total de la población laboral española (misma línea que población).

Madrid, Asturias y País Vasco las CCAA donde la mujer tiene mayor población laboral respecto al hombre.

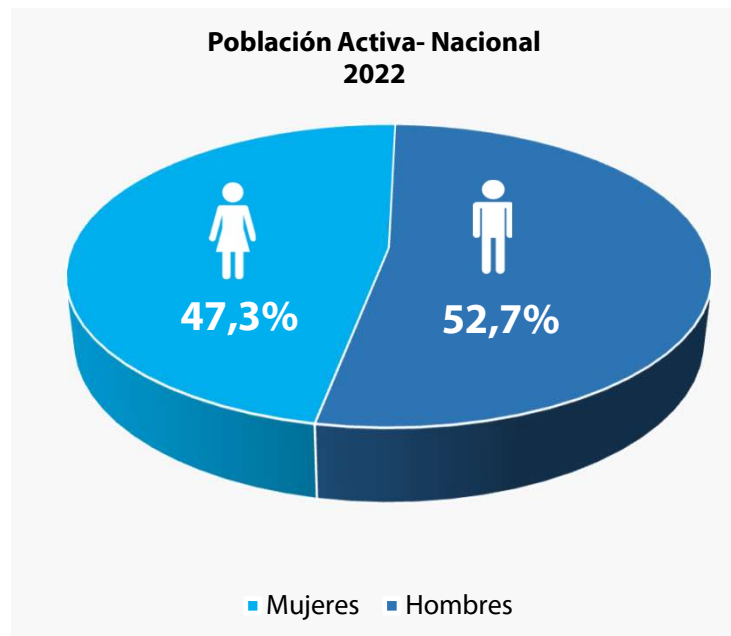


2. MERCADO LABORAL



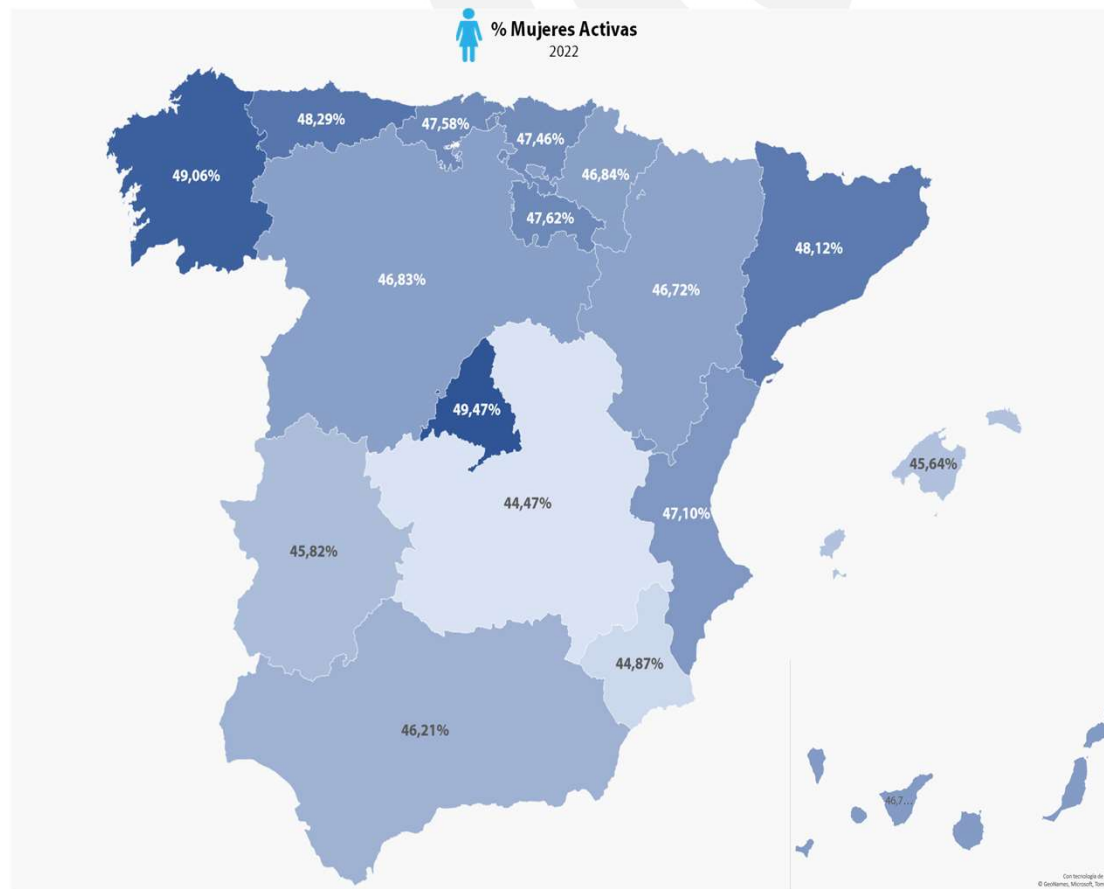
2. MERCADO LABORAL

Población activa



La población activa de mujeres está 5 puntos por debajo de la de hombres.

Madrid y Asturias son las CCAA donde se da el mayor porcentaje de mujeres activas junto a Galicia.



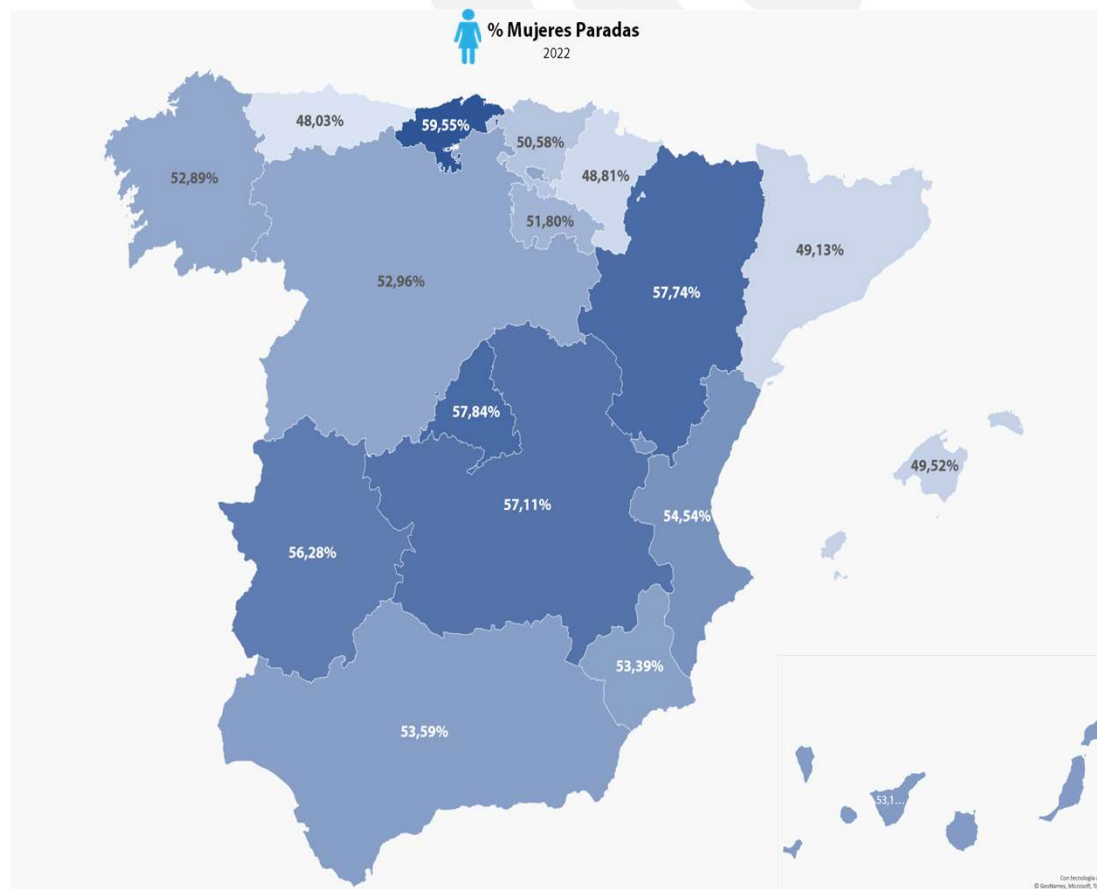
2. MERCADO LABORAL

Población parada



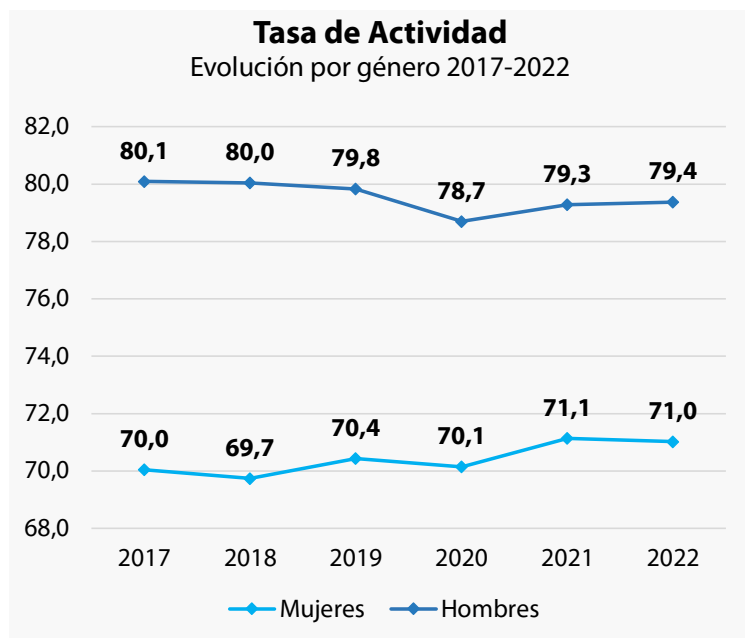
Del total de población parada, el 54% son mujeres.

Cantabria, Madrid y Aragón donde existe mayor porcentaje de mujeres paradas.



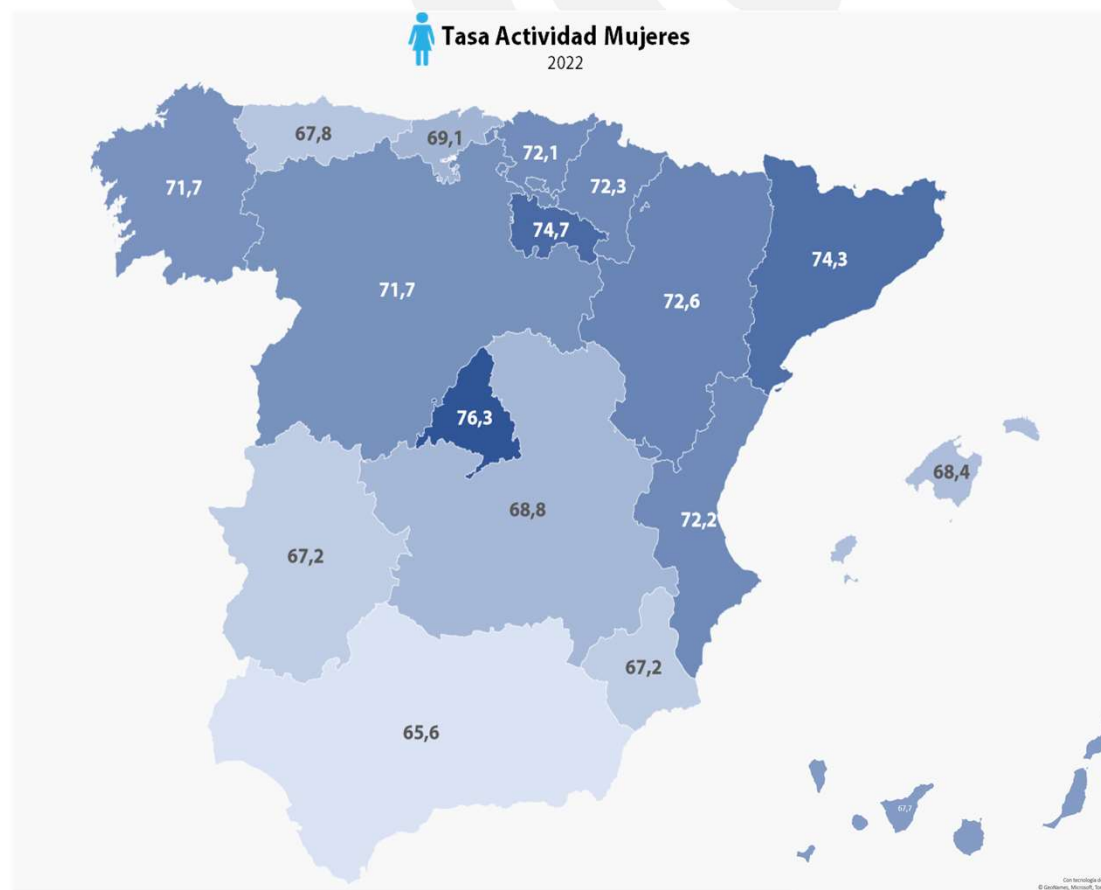
2. MERCADO LABORAL

Tasa de actividad



La tasa de actividad refleja la situación desfavorable de la mujer en el empleo a nivel nacional, un 71 frente al 80.

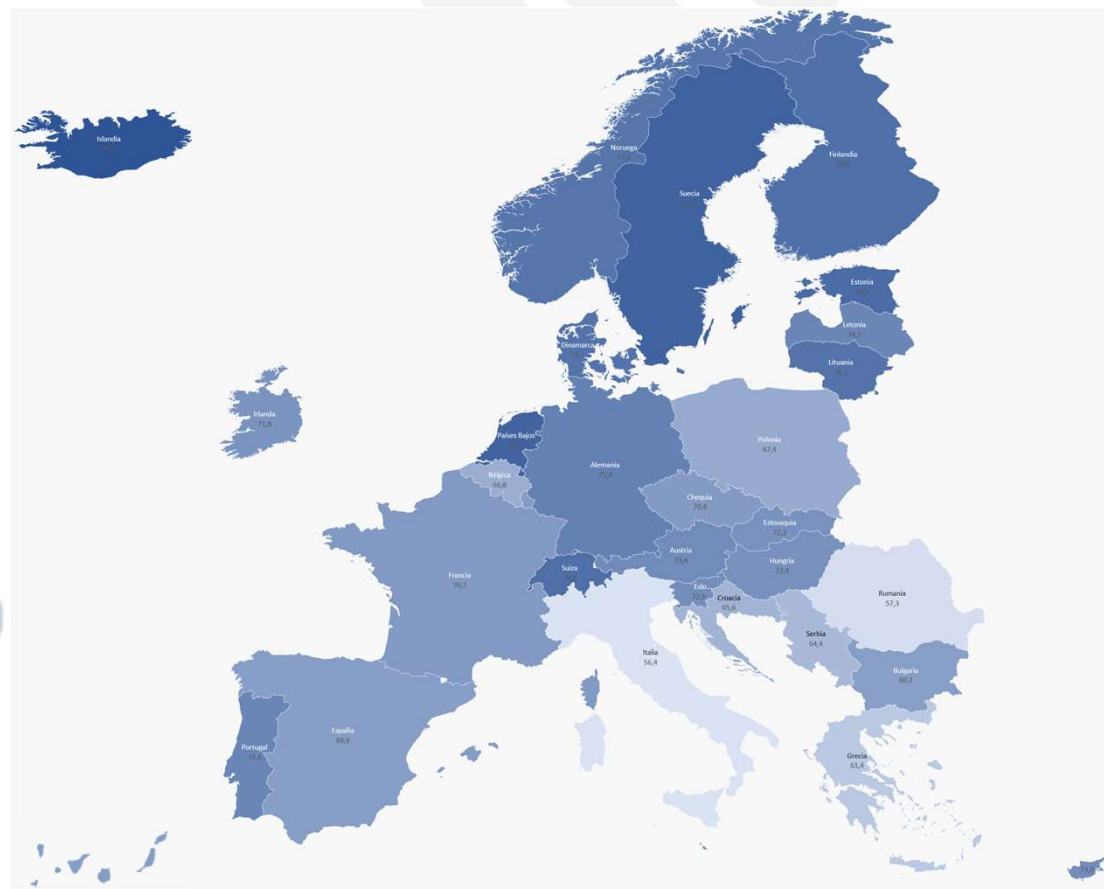
Madrid, Cataluña y La Rioja presentan la mayor tasa de actividad femenina.



2. MERCADO LABORAL

Según datos del Eurostat, España supera ligeramente la tasa de actividad tanto de la Zona Euro como de la Unión Europea.

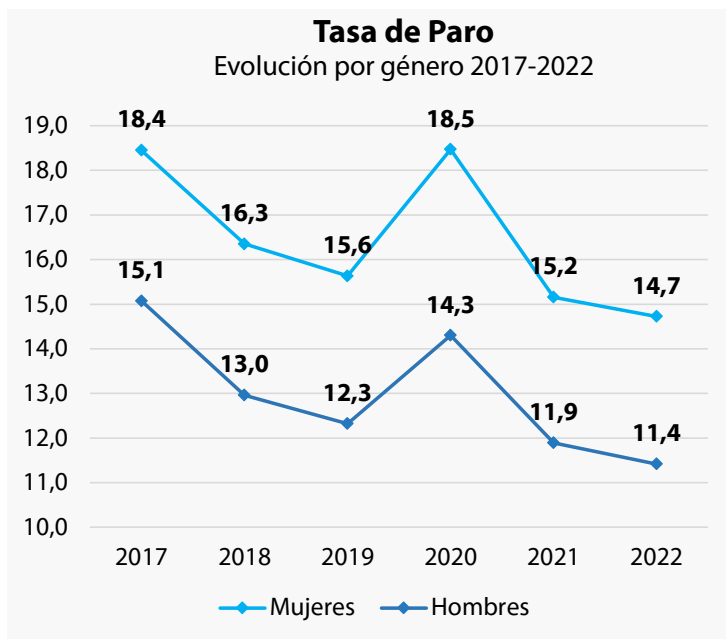
	País	2022
1	Islandia	84,2
2	Suecia	81,3
3	Holanda	81,1
4	Estonia	79,6
5	Suiza	79,2
6	Finlandia	79
7	Dinamarca	78,1
8	Lituania	78,1
9	Noruega	77,8
10	Alemania	75,4
11	Letonia	74,5
12	Portugal	74,4
13	Austria	73,4
14	Chipre	73
15	Malta	72,9
16	Hungría	72,4
17	Eslovaquia	72,2
18	Irlanda	71,8
19	Francia	70,7
20	Chequia	70,4
21	Luxemburgo	70,4
22	España	69,9
23	Zona Euro	69,8
24	Bulgaria	69,7
25	Unión Europea	69,5
26	Polonia	67,4
27	Bélgica	66,8
28	Croacia	65,6
29	Serbia	64,4
30	Grecia	61,4
31	Rumania	57,3
32	Italia	56,4



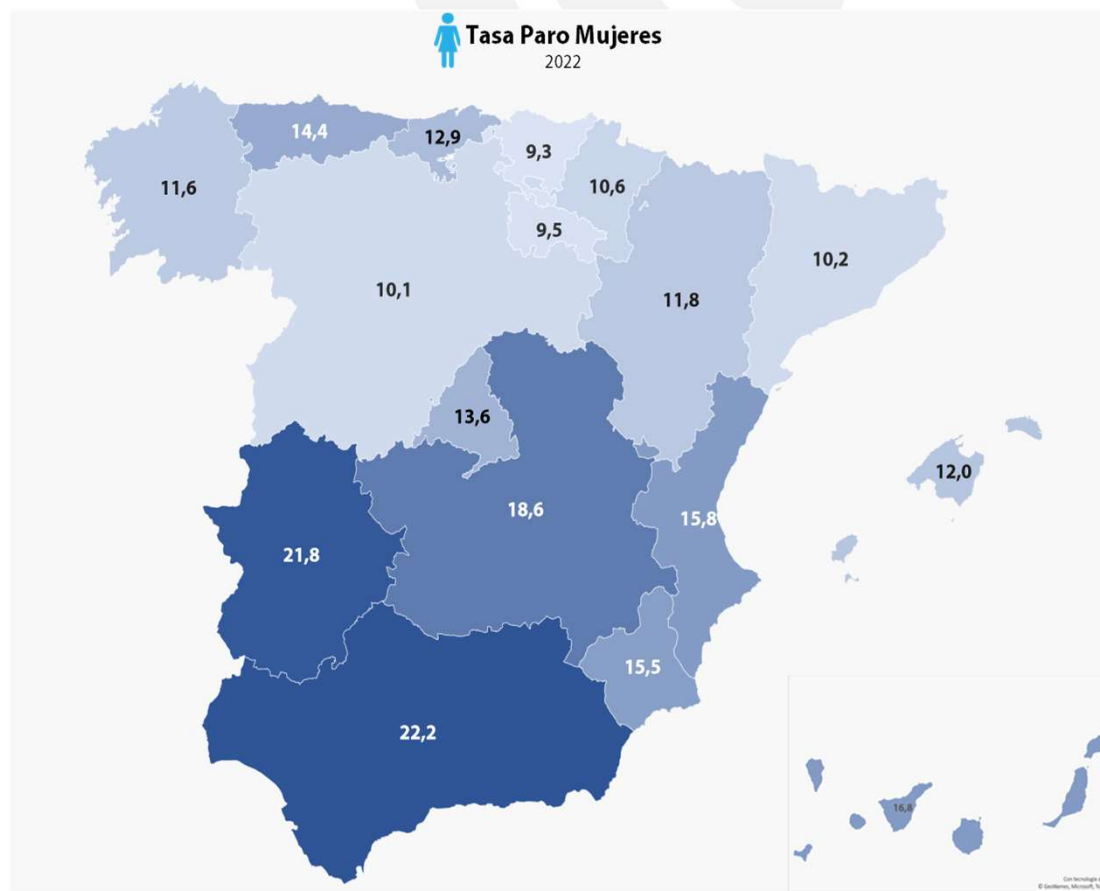
2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

La tasa de paro femenina está 3 puntos por encima de la tasa de paro masculina



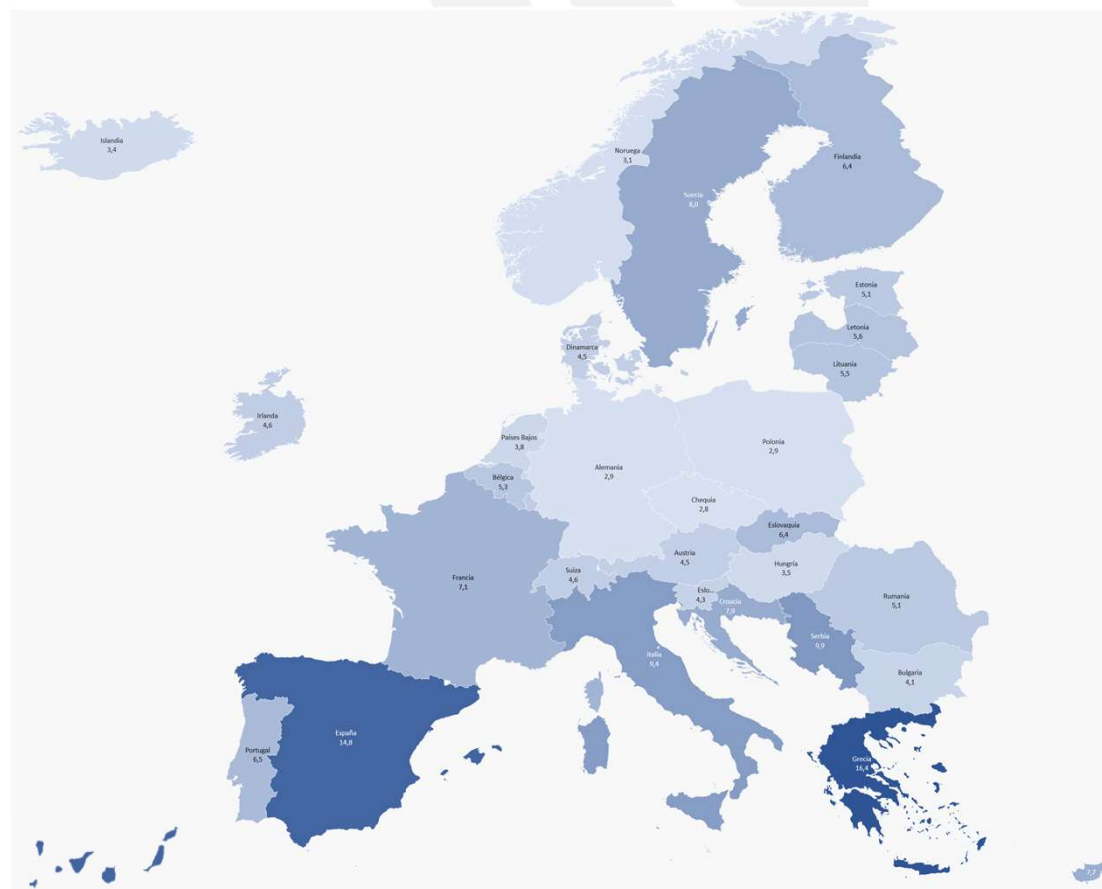
Asturias es la única CCAA donde la tasa de paro de la mujer es inferior a la del hombre.



2. MERCADO LABORAL

En cuanto a la **Tasa de Paro** en Europa, España está a la cabeza con casi un 15% (8 puntos sobre la Zona Euro y sobre la media de la Unión Europea).

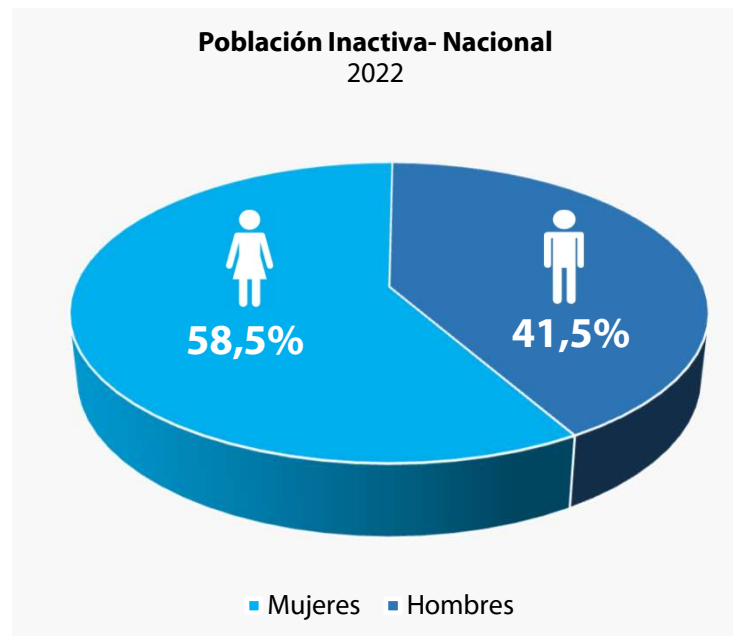
País	2022
1 Grecia	16,4
2 España	14,8
3 Serbia	9,9
4 Italia	9,4
5 Suecia	8
6 Croacia	7,9
7 Chipre	7,7
8 Zona Euro	7,2
9 Francia	7,1
10 Unión Europea	6,5
11 Portugal	6,5
12 Finlandia	6,4
13 Eslovaquia	6,4
14 Letonia	5,6
15 Lituania	5,5
16 Bélgica	5,3
17 Estonia	5,1
18 Rumanía	5,1
19 Luxemburgo	4,7
20 Irlanda	4,6
21 Suiza	4,6
22 Austria	4,5
23 Dinamarca	4,5
24 Bulgaria	4,1
25 Holanda	3,8
26 Hungría	3,5
27 Islandia	3,4
28 Noruega	3,1
29 Alemania	2,9
30 Polonia	2,9
31 Chequia	2,8
32 Malta	2,6



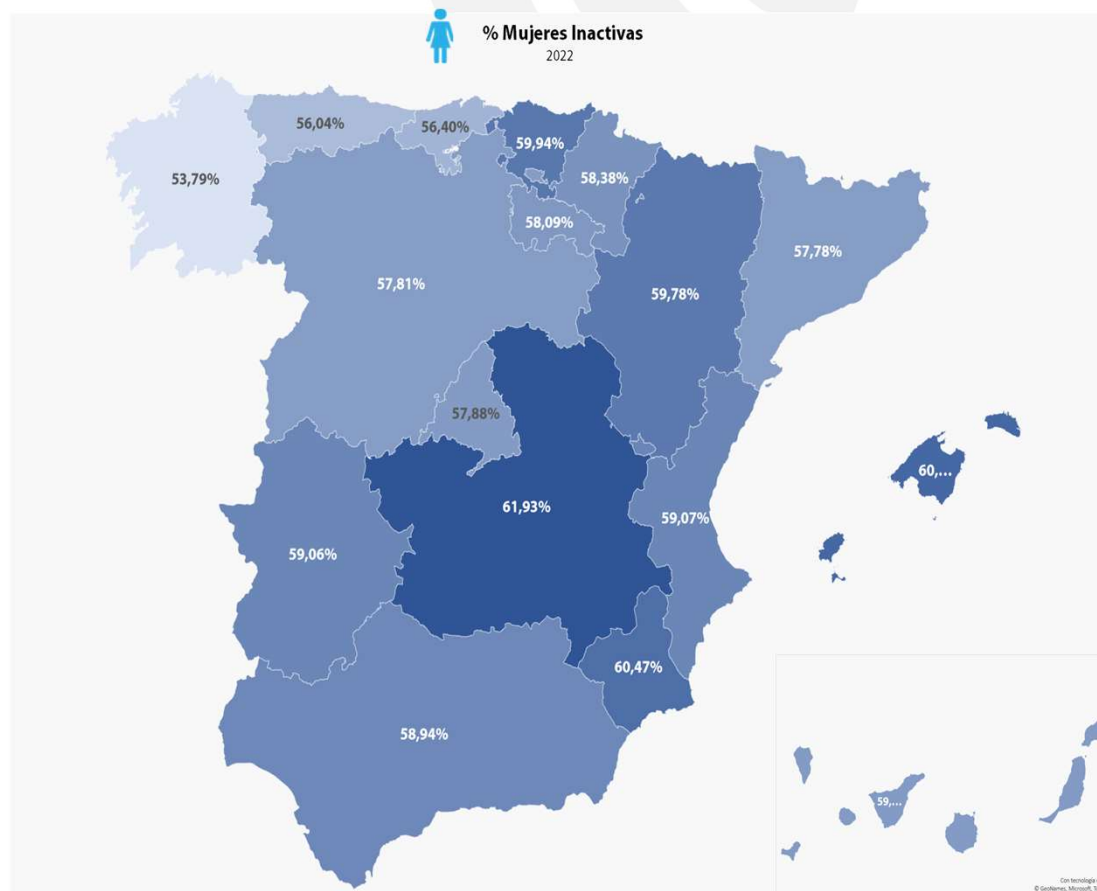
2. MERCADO LABORAL

Población inactiva

Del total de la población inactiva a nivel nacional, casi un 60% son mujeres.



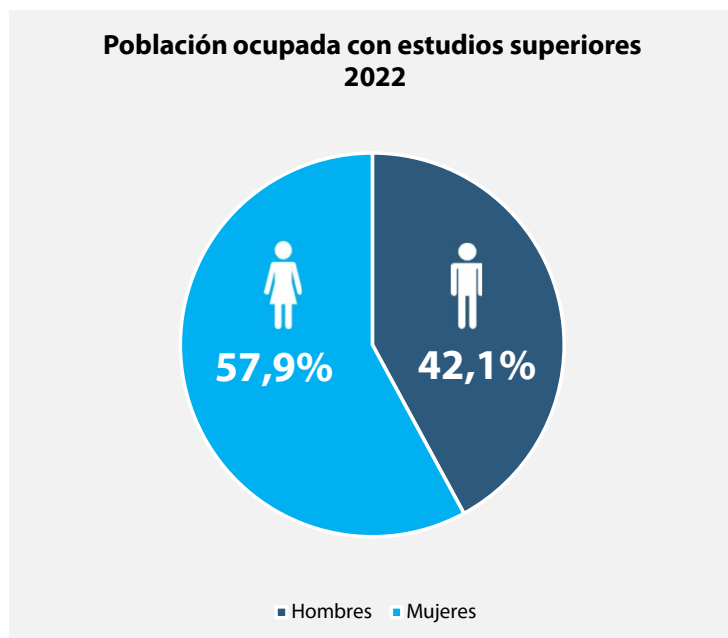
Castilla La Mancha, Baleares y Murcia son las que mayor porcentaje de mujeres inactivas presentan.



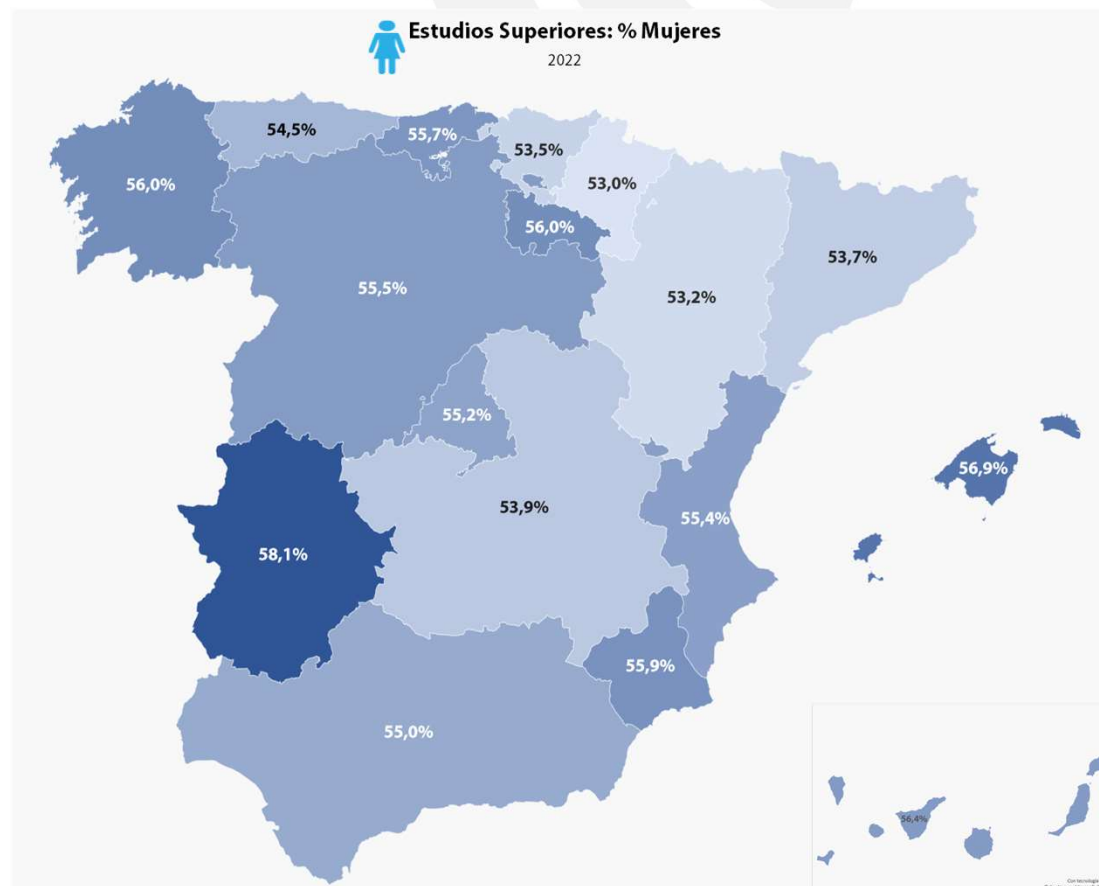
2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por nivel de educación

El 58% de las mujeres ocupadas a nivel nacional tienen educación superior.



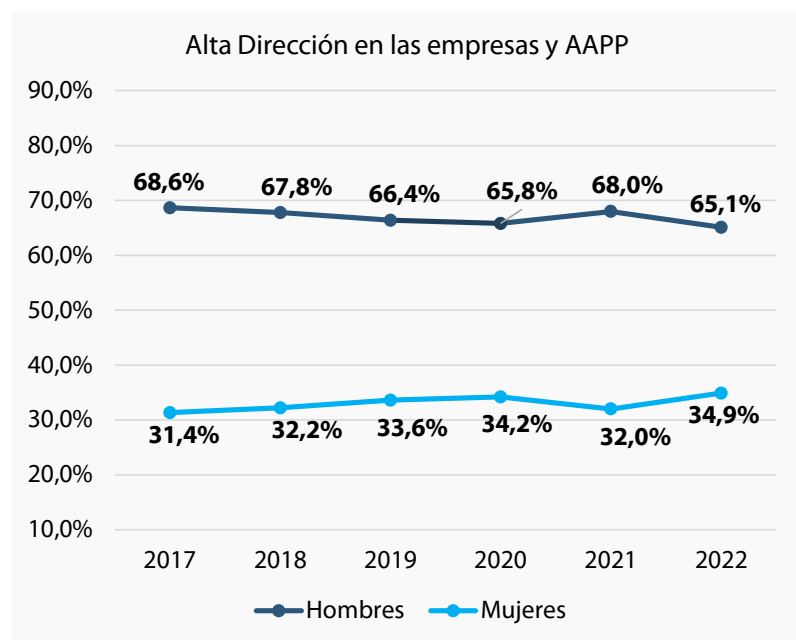
Extremadura, Baleares, La Rioja y Galicia son las CCAA con mayor volumen población ocupada femenina con estudios superiores.



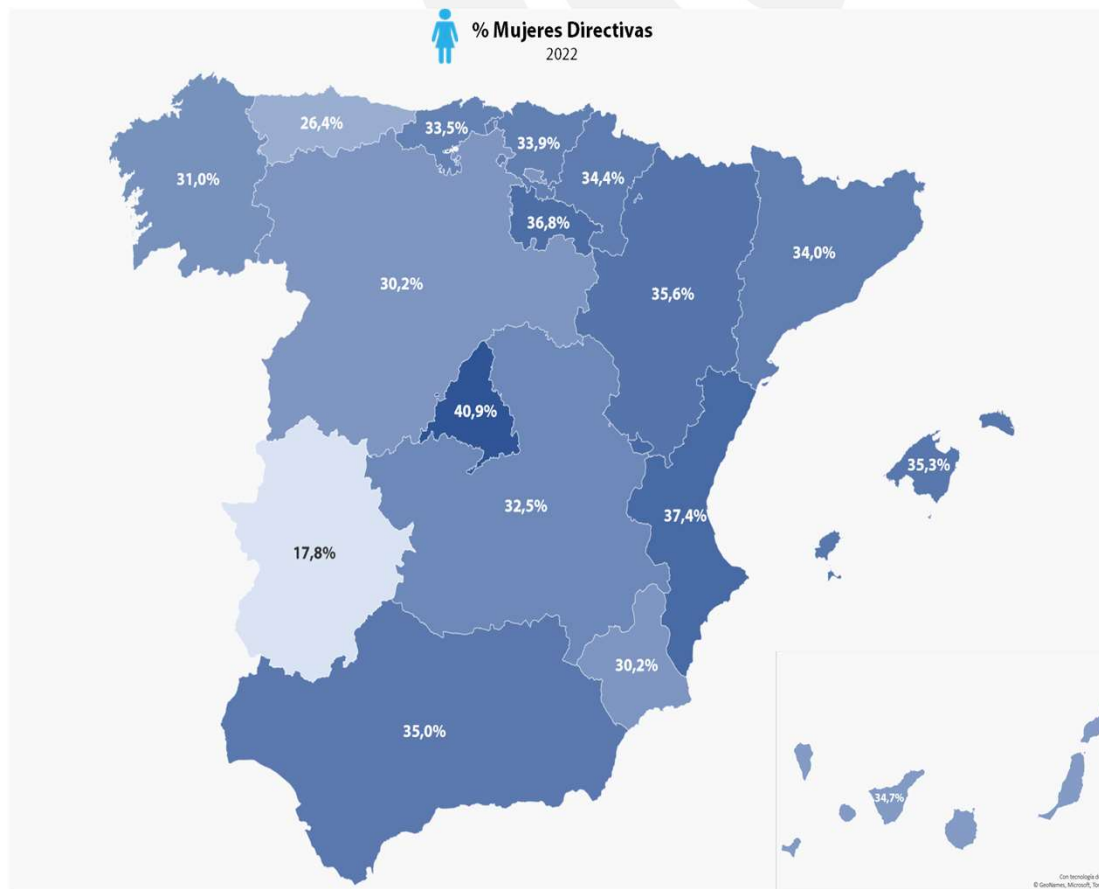
2. MERCADO LABORAL

Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada a nivel nacional en puestos de alta dirección solo el 35% son mujeres.



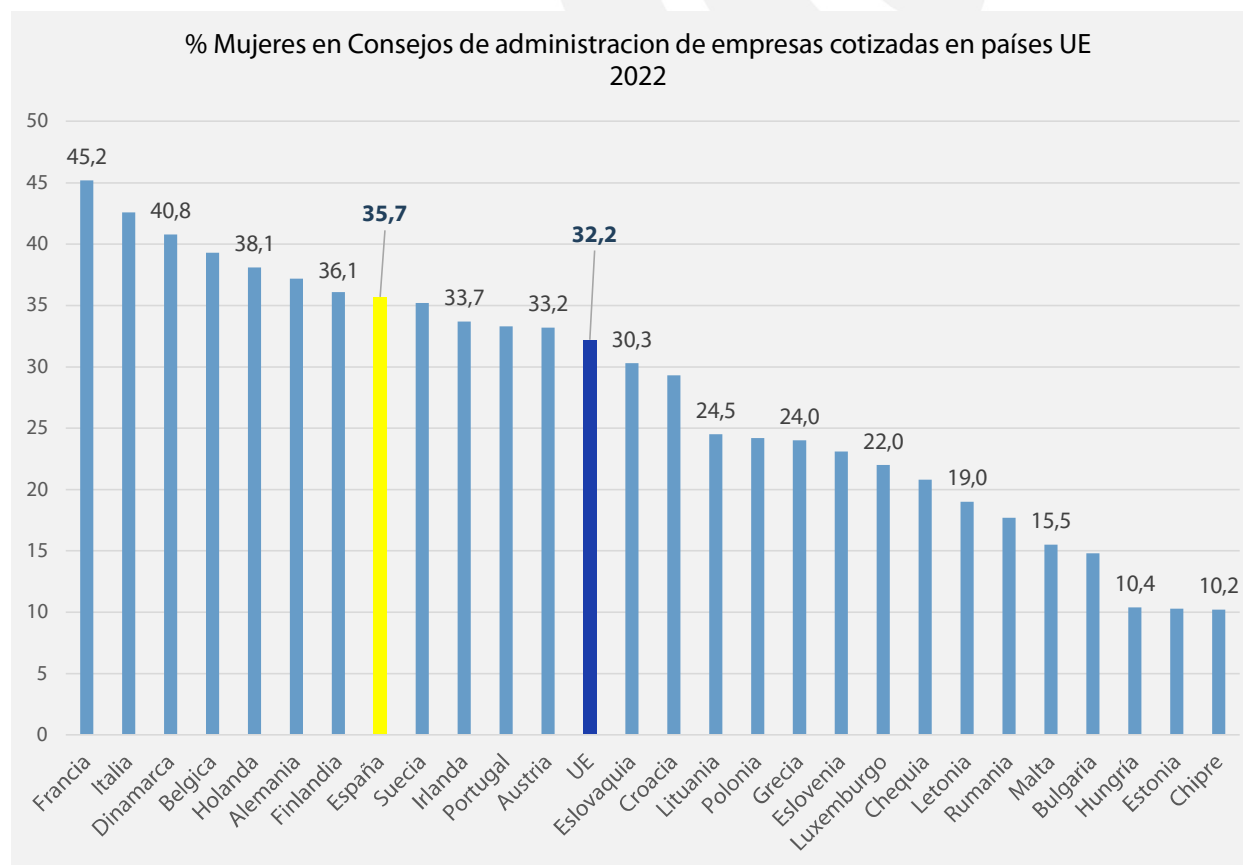
Madrid es la única CCAA que tiene mayor porcentaje de mujeres directivas, sobrepasando el 40%.



2. MERCADO LABORAL

En cuanto porcentaje de mujeres que ocupan puestos en los consejos de administración de las empresas cotizadas en la UE, España ocupa el 8º lugar, siendo Francia el país con mayor porcentaje alcanzando más del 45%.

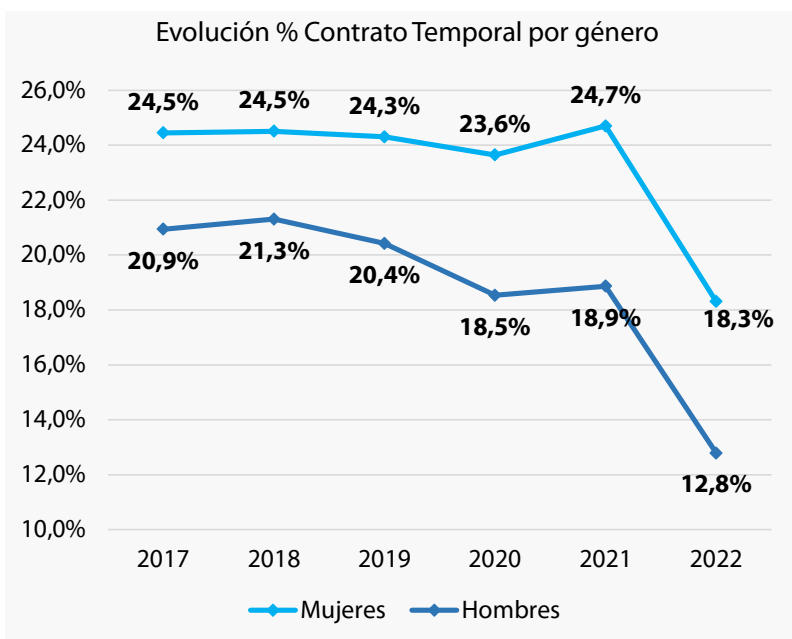
	Pais	2022 (%)
1	Francia	45,2
2	Italia	42,6
3	Dinamarca	40,8
4	Belgica	39,3
5	Holanda	38,1
6	Alemania	37,2
7	Finlandia	36,1
8	España	35,7
9	Suecia	35,2
10	Irlanda	33,7
11	Portugal	33,3
12	Austria	33,2
13	UE	32,2
13	Eslovaquia	30,3
15	Croacia	29,3
16	Lituania	24,5
17	Polonia	24,2
18	Grecia	24,0
19	Eslovenia	23,1
20	Luxemburgo	22,0
21	Chequia	20,8
22	Letonia	19,0
23	Rumania	17,7
24	Malta	15,5
25	Bulgaria	14,8
26	Hungría	10,4
27	Estonia	10,3
28	Chipre	10,2



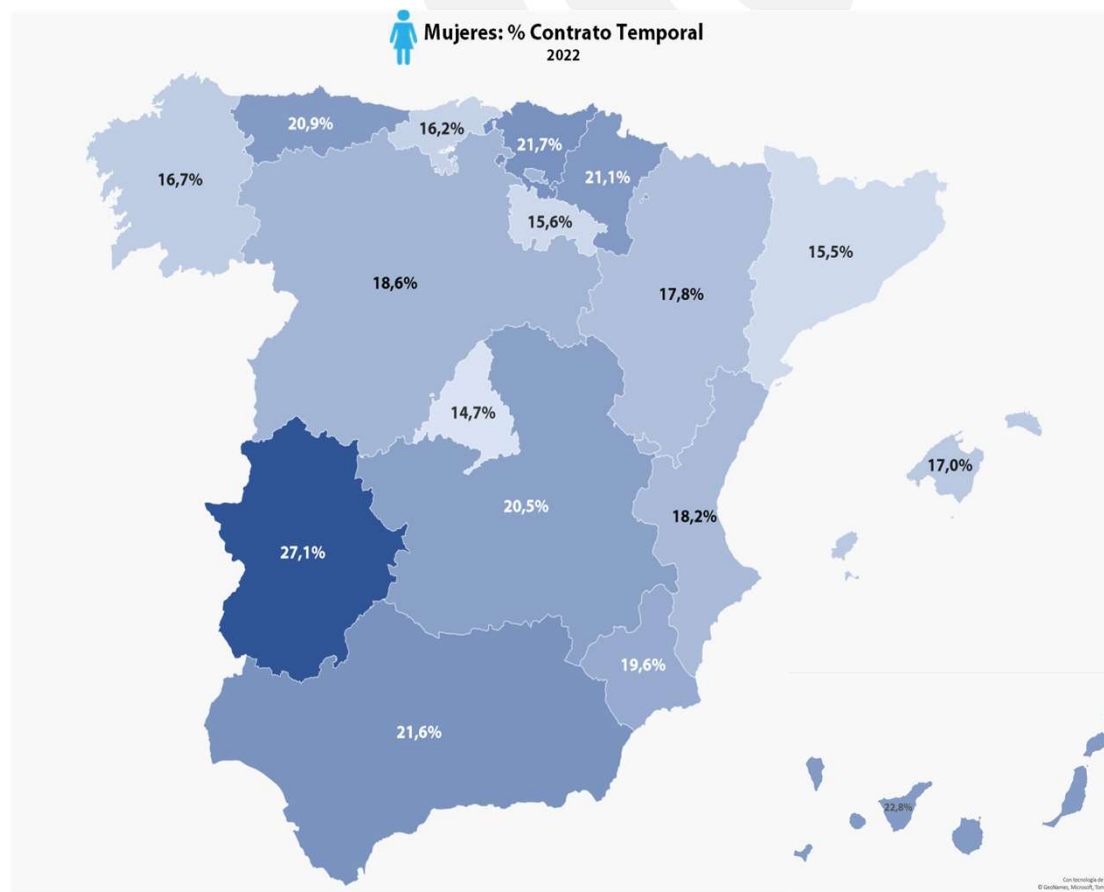
2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

A pesar que la contratación indefinida se iguala en ambos géneros, las mujeres siguen estando 5,5 puntos por encima de los hombres en contratación temporal.



Extremadura, Canarias y País Vasco tienen el mayor porcentaje de contratos temporales femeninos.



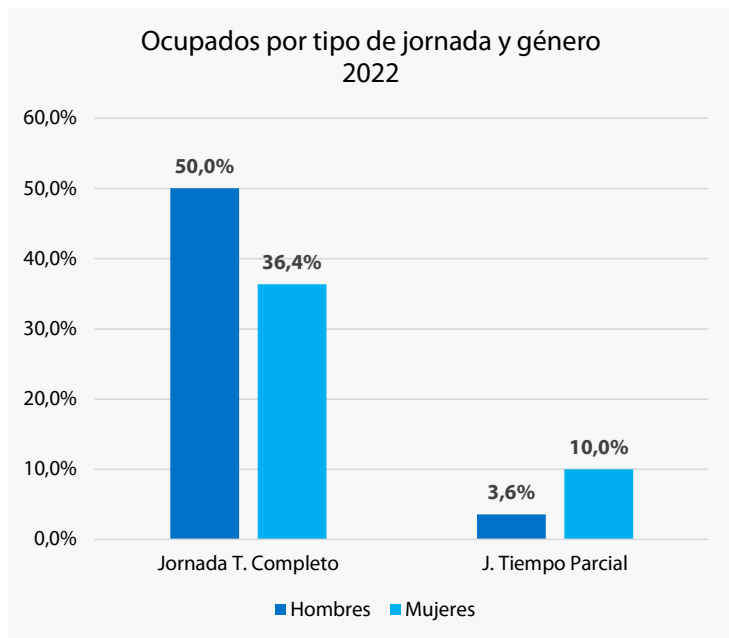
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



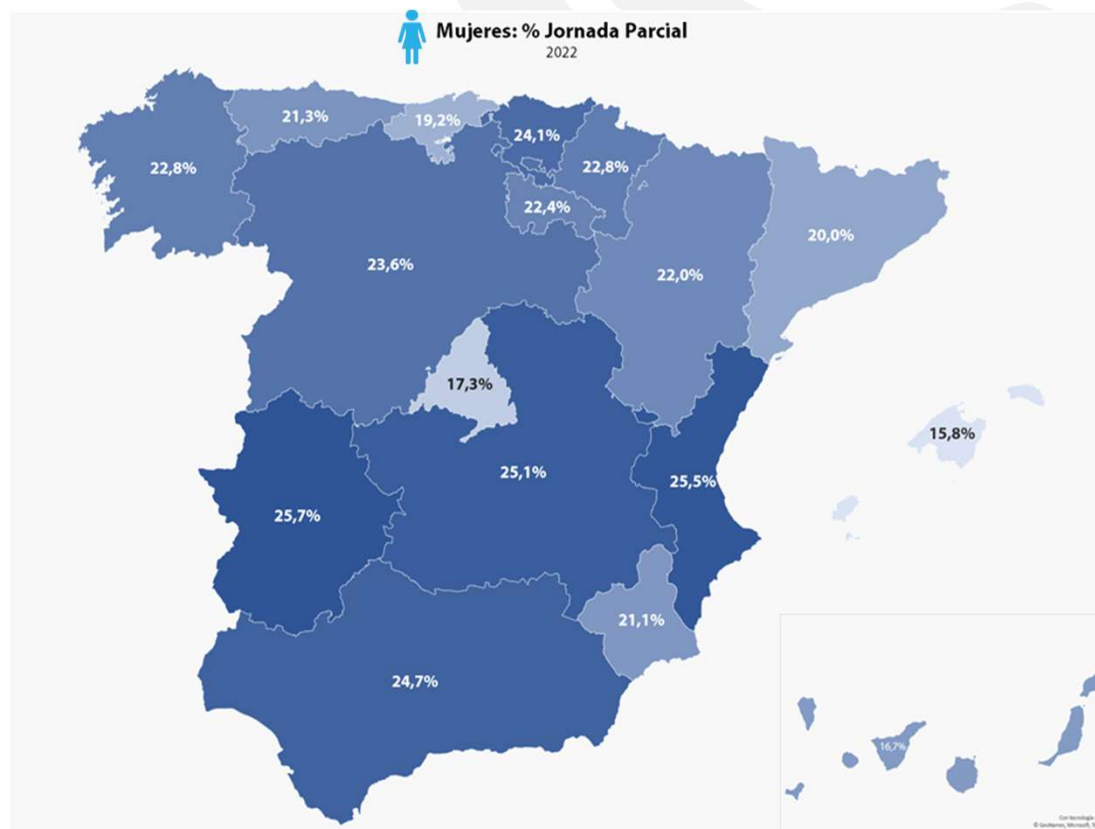
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada con jornada a tiempo parcial

Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.



Canarias, Baleares y Madrid como las CCAA que menor porcentaje de mujeres tienen con jornada parcial.

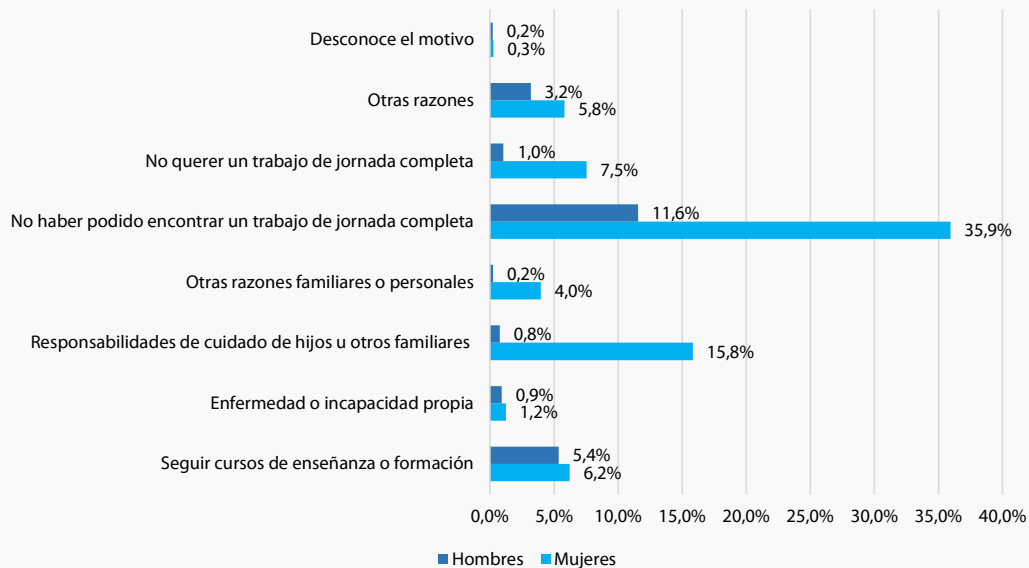


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

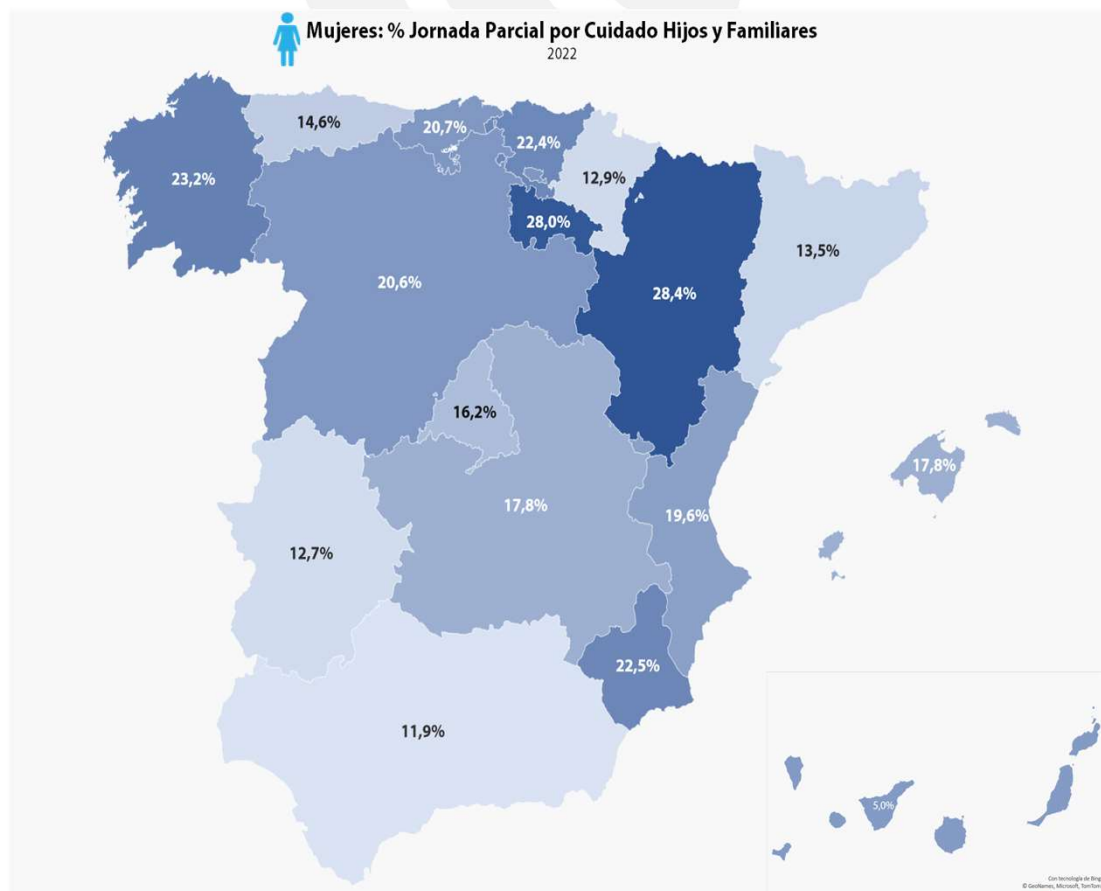
Población ocupada con jornada a tiempo parcial

Un 35% de las mujeres no encuentran trabajo a tiempo completo y el 16% de las mujeres trabajan a tiempo parcial para el cuidado de hijos y familiares, 15 puntos por encima de los hombres.

% Ocupados a tiempo parcial por motivo 2022



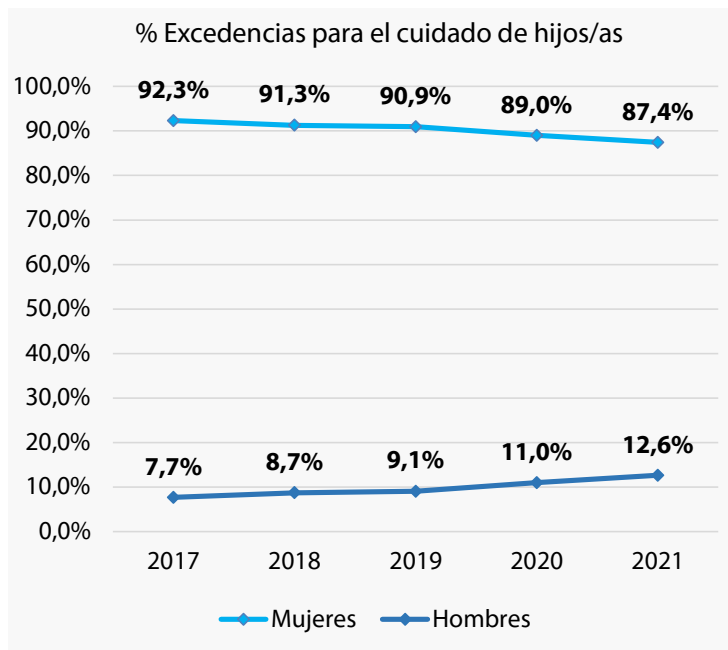
Por CCAA, la mujer tiene mayor porcentaje en Aragón, La Rioja y Galicia.



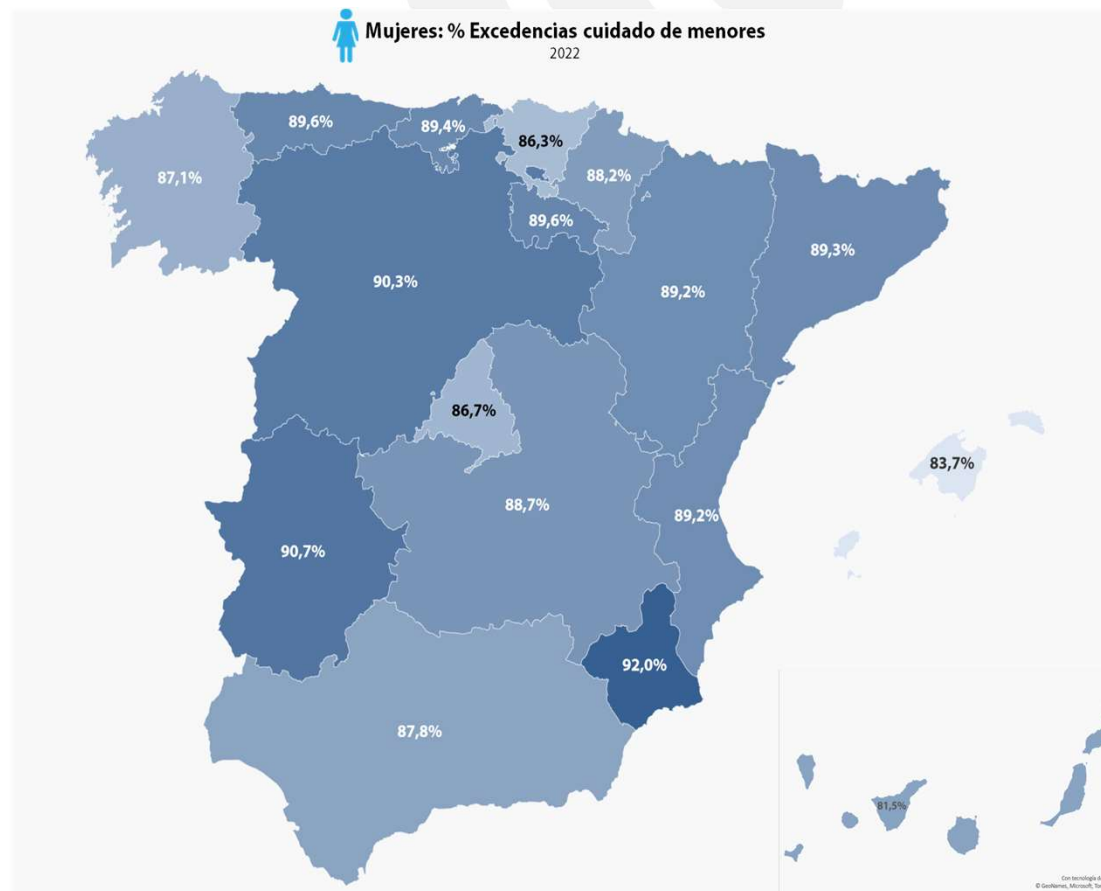
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Excedencias por cuidado de menores

La mayoría de las excedencias para el cuidado de menores son concedidas a **mujeres**, un 88% frente al 12%.



Murcia, Extremadura y Castilla y León tienen el mayor porcentaje de mujeres.

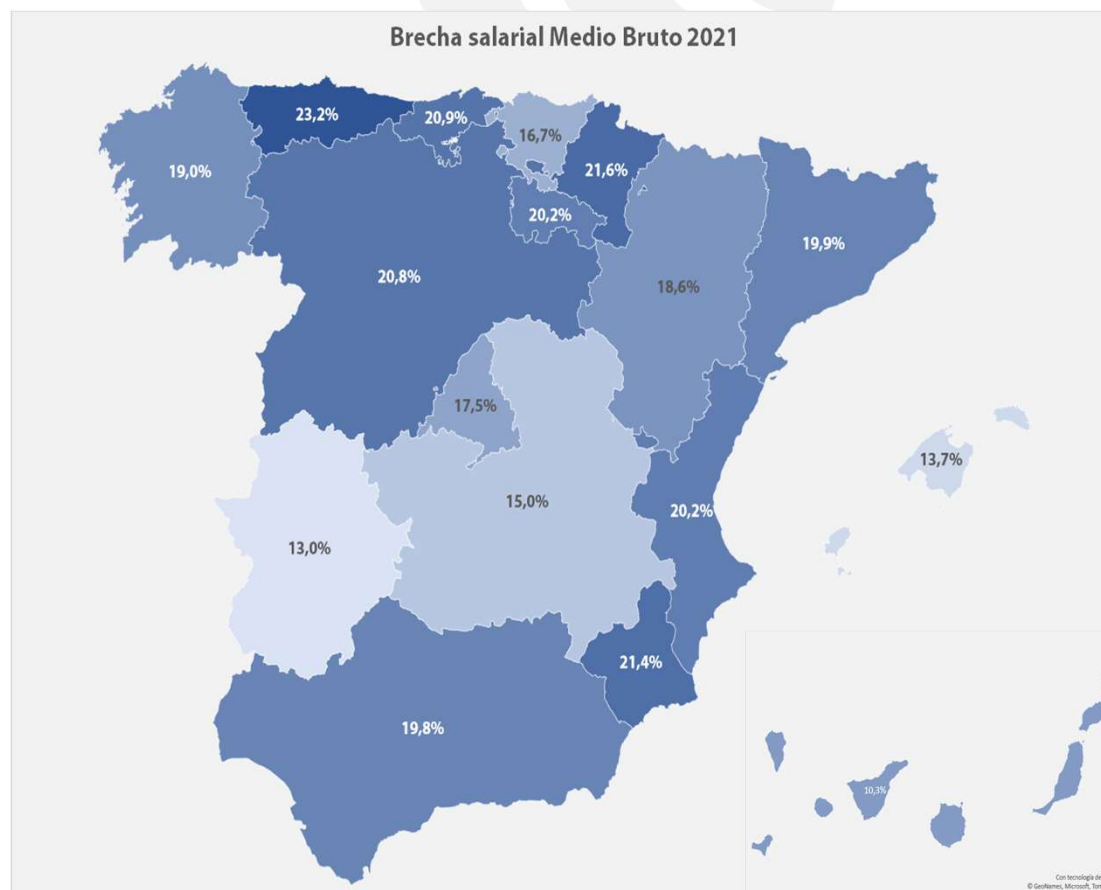


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La brecha salarial en España se sitúa en un 18%, siendo Canarias la que menor diferencia salarial con respecto al hombre.

Brecha salarial media bruta	2021
Asturias, Principado de	23,2%
Navarra, Comunidad Foral de	21,6%
Murcia, Región de	21,4%
Cantabria	20,9%
Castilla y León	20,8%
Comunitat Valenciana	20,2%
Rioja, La	20,2%
Cataluña	19,9%
Andalucía	19,8%
Galicia	19,0%
Aragón	18,6%
Total Nacional	18,4%
Madrid, Comunidad de	17,5%
País Vasco	16,7%
Castilla - La Mancha	15,0%
Balears, Illes	13,7%
Extremadura	13,0%
Canarias	10,3%

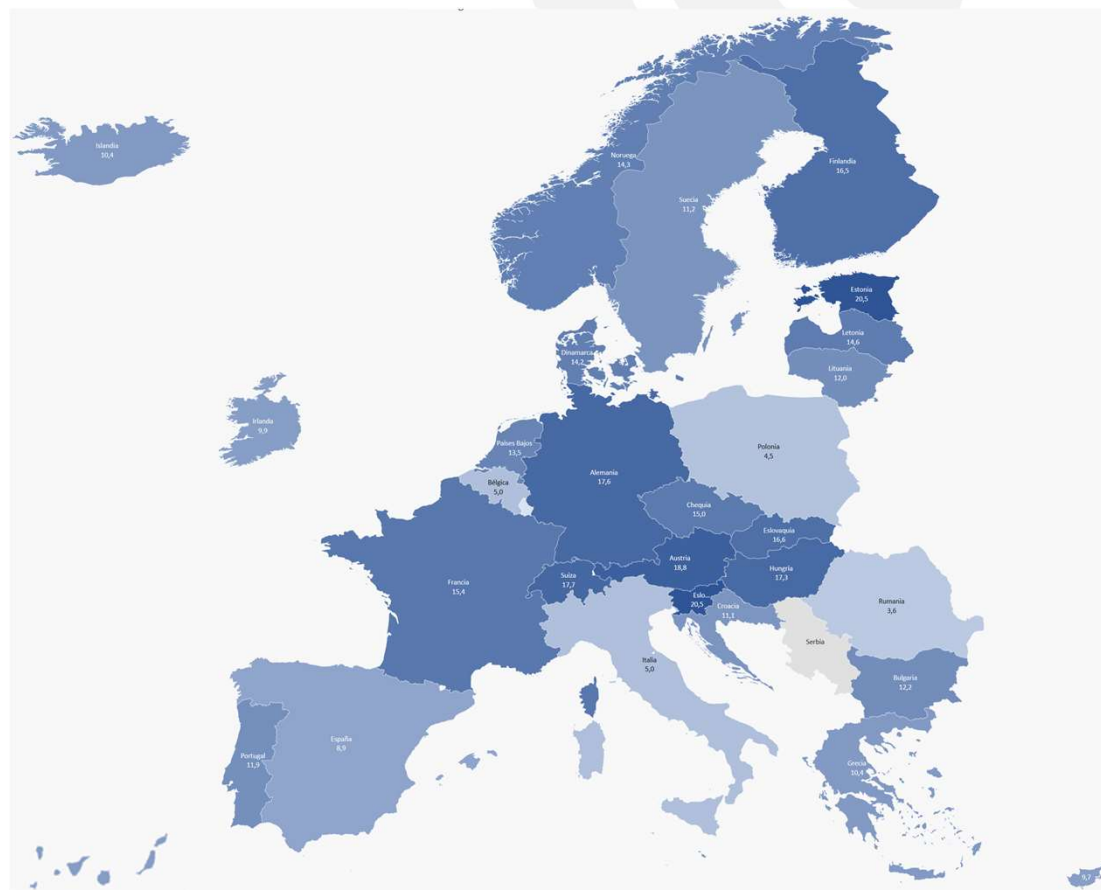


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

España ocupa la sexta mejor posición en cuanto a **Brecha Salarial**, 5 puntos por debajo de la Zona Euro y 8 puntos por debajo de la media de la Unión Europea.

	País	2022
1	Estonia	20,5
2	Austria	18,8
3	Suiza	17,7
4	Alemania	17,6
5	Hungría	17,3
6	Eslovaquia	16,6
7	Finlandia	16,5
8	Francia	15,4
9	Chequia	15
10	Letonia	14,6
11	Noruega	14,3
12	Dinamarca	14,2
13	Holanda	13,5
14	Zona Euro	13,5
15	Unión Europea	12,7
16	Bulgaria	12,2
17	Lituania	12,0
18	Portugal	11,9
19	Suecia	11,2
20	Croacia	11,1
21	Malta	10,5
22	Grecia	10,4
23	Islandia	10,4
24	Irlanda	9,9
25	Chipre	9,7
26	España	8,9
27	Bélgica	5,0
28	Italia	5,0
29	Polonia	4,5
30	Rumanía	3,6
31	Luxemburgo	-0,2



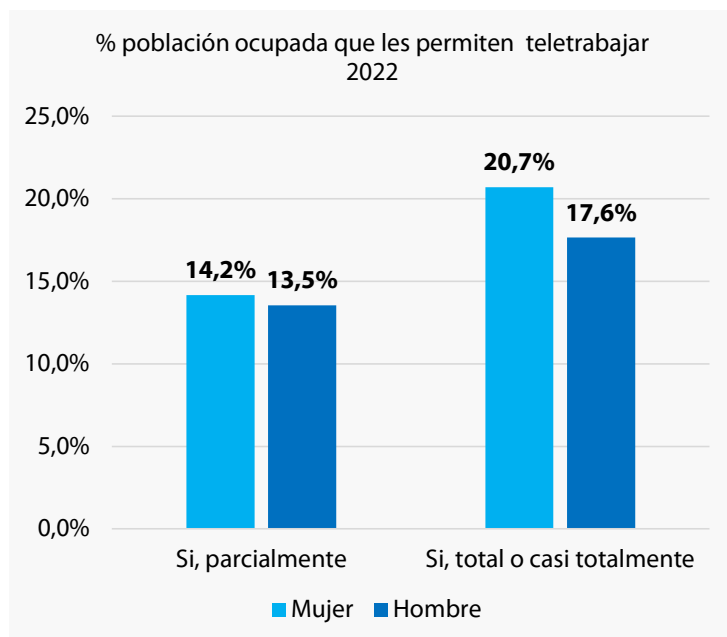
4. TELETRABAJO Y USO DE TIC



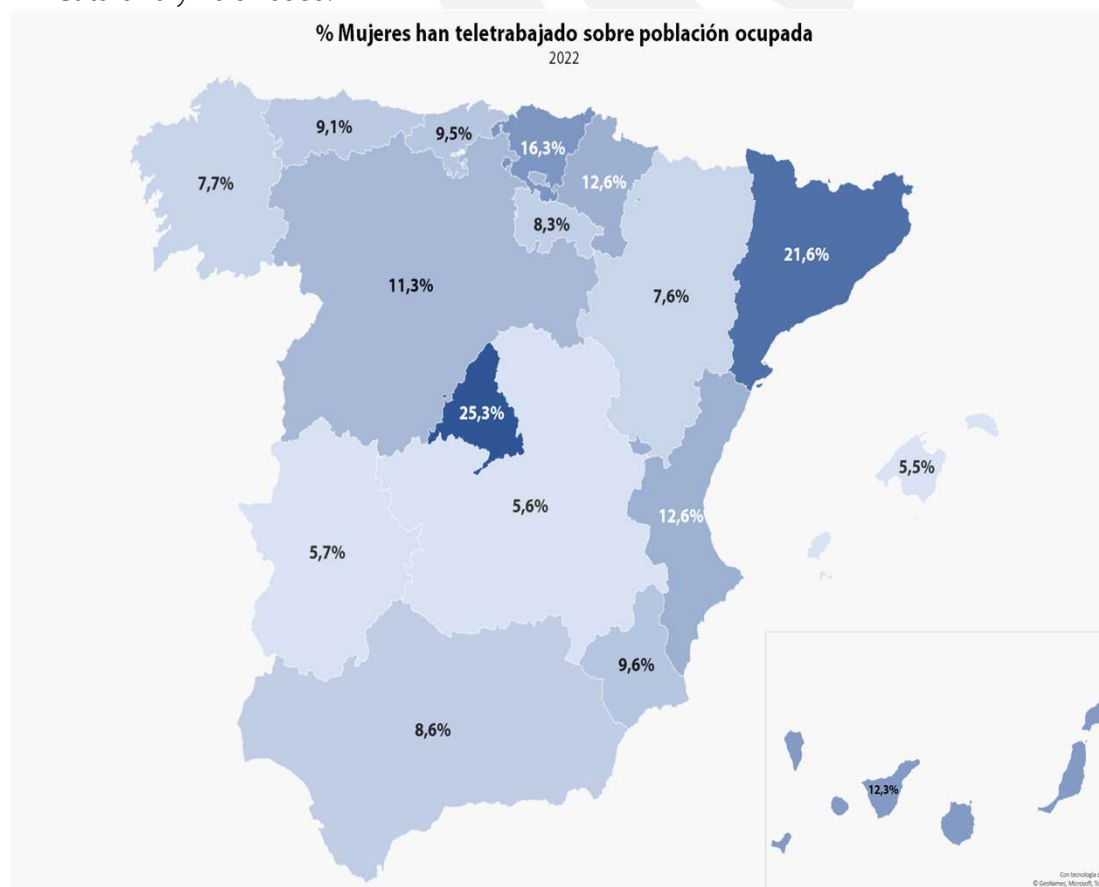
4. TELETRABAJO Y USO DE TIC

Población ocupada con permiso de teletrabajo

Un 14,3% de mujeres ocupadas han teletrabajado, cifra ligeramente superior a la de los hombres, con un 13,7%.



El mayor porcentaje de mujeres ocupadas teletrabajando fue en Madrid, Cataluña y País Vasco.



FUENTES:

INē

Instituto Nacional de Estadística





OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VI EDICIÓN_ NACIONAL & EUROPA



Fundación
Personas y Empresas

