

# Prevención de riesgos laborales para PYME

## Información en PRL

Anexo I. Lista de chequeo.

¿Cumplo con mi obligación de información en PRL?



# Chequeo Gestión Información en PRL

¿Cumplimiento con mi obligación de información en PRL?

|  | SI | NO | N/A |
|--|----|----|-----|
| <p>1. He informado a los trabajadores ...</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿sobre las normas generales de seguridad y salud que existen en el centro, cuando se incorporan a la empresa?</li> <li>• ¿sobre aspectos de seguridad y salud, específicos del puesto de trabajo o función que va a desempeñar, cuando se incorpora a la empresa?</li> <li>• ¿cuando cambian de puesto de trabajo o función?</li> <li>• ¿cuando se produce una innovación tecnológica o cambios en la organización del trabajo (p. ej: cambios en el proceso productivo)?</li> <li>• ¿sobre los datos de siniestralidad de la empresa, al menos una vez al año?</li> <li>• ¿sobre el resultado de sus informes médicos?</li> <li>• ¿sobre la política disciplinaria para los casos de incumplimiento de pautas de seguridad?</li> <li>• ¿sobre su obligación de informar de los riesgos que detecte en su puesto de trabajo?</li> <li>• ¿sobre cómo debe interrumpir su trabajo en determinadas situaciones/condiciones peligrosas?</li> <li>• ¿sobre quiénes son las personas designadas para actuar en situaciones de emergencia (primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación de trabajadores)?</li> </ul> <p>2. En tu centro de trabajo, ¿desarrollan actividades trabajadores de otras empresas?<br/>(SI LA RESPUESTA ES "NO APLICA", PASE A PREGUNTA N° 4)</p> <p>3. ¿Hay articulado algún sistema para que esas otras empresas que desarrollan su actividad en su centro de trabajo, reciban información e instrucciones relativas a los riesgos existentes en el centro de trabajo, así como a las medidas de prevención y protección correspondientes?</p> <p>4. ¿Existen en tu empresa trabajadores provenientes de empresas de trabajo temporal, con contratación temporal o de duración determinada? (SI LA RESPUESTA ES "NO APLICA", PASA A PREGUNTA N° 8)</p> <p>5. ¿He informado al representante de los trabajadores (si lo hay) de la incorporación de trabajadores provenientes de empresas de trabajo temporal?</p> <p>6. ¿He informado a los trabajadores designados para la actividad preventiva o al servicio de prevención (si es el caso) de la incorporación a la empresa de estos trabajadores?</p> <p>7. ¿Hay articulado algún sistema para informar a la empresa de trabajo temporal de los riesgos a los que van a estar expuestos los trabajadores en la empresa usuaria?</p> <p>8. ¿He informado al trabajador sobre su obligación de informar de los riesgos que detecte en su puesto de trabajo?</p> <p>9. ¿He informado al trabajador sobre cómo debe interrumpir su trabajo en determinadas situaciones/condiciones peligrosas?</p> <p>10. ¿He informado al trabajador sobre quiénes son las personas designadas para la actuación en situaciones de emergencia (primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación de trabajadores)?</p> <p>11. ¿He informado al trabajador sobre las instrucciones específicas de actuación en situaciones de emergencia?</p> <p>12. ¿Hay información disponible en algún sitio estratégico (ej.: recepción, zona de descanso, etc) para los trabajadores sobre teléfonos de emergencia, centros médicos y hospitalarios, ambulancias ...?</p> |    |    |     |