

10  
EDICIÓN | 2025



PREMIOS  
Innovación  
y Salud

### Fecha de celebración del evento

Miércoles, **19 de noviembre de 2025**  
Inicio 12h

### Lugar

**NH Casino de Madrid**  
C/ de Alcalá, 15,  
28014 Madrid

Almuerzo  
Al finalizar la entrega de Premios



## Programa

12:00h - Inicio acto.

12:10h - Ponencia **Miquel Lladó**.

12:30h - Coloquio **Miquel Lladó** y Dr. **Juan Güell**, director Gerente Mutua Universal.

12:45h - Entrega de reconocimientos:

### **Accésits categoría Pyme y Gran empresa**

Entrega: María Jesús Terradillos, directora Departamento Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

### **2º premio categoría Pyme**

Entrega: Pilar Tabernero, consejera técnica Subdirección General de Coordinación de Unidades Médicas del Instituto Nacional de la Seguridad Social.

### **2º premio categoría Gran Empresa**

Entrega: Javier Cerrolaza, director territorial jefe Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Madrid.

### **1r premio categoría Pyme**

Entrega: Carmen López, directora provincial Instituto Nacional de la Seguridad Social de Madrid.

### **1r premio categoría Gran Empresa**

Entrega: Pilar Canivell, subdirectora General Inspección Médica y Evaluación de la Comunidad de Madrid.

13:00h - **Entrega Premios Institucionales**

Entrega: Juan Antonio Martínez, subdirector General de Coordinación de Unidades Médicas del Instituto Nacional de la Seguridad Social.

13:10h - Parlamento **Juan Antonio Martínez Herrera**.

13:20h - Parlamento **Jaime Aguirre de Cárcer y Moreno**, presidente Mutua Universal.

14:00h – 16:00h – Almuerzo.

## Juan Güell Ubillos

Director gerente de Mutua Universal



Licenciado en Medicina y Cirugía por la Universidad Autónoma de Barcelona. Especialista en Traumatología y Cirugía Ortopédica (MEC) y Máster en Valoración y Baremación Médica del Daño Corporal por el Instituto Europeo de Salud y Bienestar Social de Madrid, ha cursado también, los estudios correspondientes al Credential of Management Studies in Health Services Administration en la Universidad de Minnesota, Dirección y desarrollo del talento estratégico y el Advance Management Program, ambos en ESADE.

En su trayectoria profesional y vinculado a Mutua Universal, destacan la Dirección Médica y de Prestaciones (2012-2013), la Dirección de Servicios Asistenciales (2009-2012), la Dirección de Gestión Sanitaria (2002-2008) y la Dirección Clínica Mutua Universal en Centro Médico Delfos (1995-2002), así como Inspector Médico Nacional (1991-1995). Ejerció también como Traumatólogo asistencial en otras Entidades.



**Miquel Lladó**, profesor asociado en el departamento de Dirección Estratégica de IESE Business School.

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Barcelona y formado en prestigiosas instituciones como Harvard Business School, ESADE o IESE, Miquel Lladó cuenta con una extensa experiencia ejecutiva en reconocidas empresas: Group President & CEO en Sara Lee Bakery Group, CEO en Bimbo Spain & Portugal, vicepresidente de Marketing & Ventas en Bimbo Spain & Portugal, vicepresidente de Nuevos Negocios en PepsiCo Foods Spain & Portugal o director de Ventas & Proyectos Especiales en PepsiCo Foods International en Estados Unidos.

El profesor Lladó, autor del libro Enamorarse del futuro, fue elegido Mejor Ejecutivo del año 2000 por la Asociación Española de Directivos (AED).



*Mutua Universal reconoce a sus empresas asociadas comprometidas con la promoción de la salud y mejora de la calidad de vida de las personas y el liderazgo en el desarrollo de entornos de trabajo, no sólo seguros, sino también saludables*

La entrega de estos galardones está destinada a **distinguir y premiar la labor de aquellas empresas altamente comprometidas con la promoción de la salud** y que hayan llevado a cabo proyectos o acciones innovadoras que representen una mejora en la calidad de vida y la salud de sus trabajadores, más allá del cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales, y en el marco de la Responsabilidad Social Corporativa.



## Categorías

Se otorgan premios a la mejor práctica innovadora en promoción de la salud en dos categorías diferenciadas:

- Gran empresa (más de 250 trabajadores)
- Pequeña y mediana empresa
- Institucional

El premio carece de dotación económica.



## Candidaturas

Podrán optar a los Premios Innovación y Salud Mutua Universal todas las empresas, independientemente del número de personas trabajadoras, asociadas a Mutua Universal en el momento de la inscripción.

## Jurado

El Jurado estará constituido por profesionales de Mutua Universal y personal experto en la materia (equipo técnico). La decisión del Jurado, que contará con la ratificación de la Junta Directiva de Mutua Universal, se comunicará a las empresas premiadas y se publicará en la web corporativa de Mutua Universal.

Mutua Universal dispone de un espacio (<http://premios.mutuauniversal.net/es>) creado a tal efecto, con información de interés sobre los Premios Innovación y Salud e información de las anteriores ediciones, tales como:

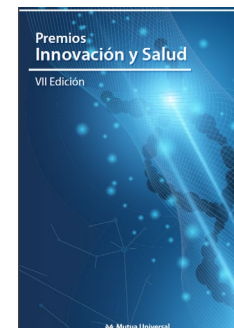
- Galería fotográfica
- Video resumen del evento
- Entrevistas a las empresas galardonadas
- Memoria digital, que recoge las prácticas de las empresas finalistas

## Ediciones

Links a la información de las diferentes ediciones:

- [I Edición](#)
- [II Edición](#)
- [III Edición](#)
- [IV Edición](#)
- [V Edición](#)
- [VI Edición](#)
- [VII Edición](#)
- [VIII Edición](#)
- [IX Edición](#)

## Revistas de las diferentes ediciones



## Premios Institucionales



El **Parlamento Europeo** tiene oficinas de enlace en todas las capitales de la UE, así como oficinas regionales en los cinco Estados miembros más poblados y dos oficinas fuera de la UE (en Londres y Washington). La **Oficina del Parlamento Europeo en Madrid** participa activamente en iniciativas que promueven la innovación y la salud, aunque su enfoque principal suele estar en la **difusión de valores europeos, la participación ciudadana y la igualdad**.

Un ejemplo concreto es su impulso a la iniciativa **#¿Dónde están ellas?#** cuyo objetivo de visibilizar la presencia de mujeres expertas en el espacio público, especialmente como ponentes en debates, eventos y conferencias sobre asuntos europeos. Mutua Universal es una de las empresas firmantes. Mutua mantiene una estrecha colaboración con la Oficina, apoyando la **difusión de nuestro Observatorio de la Mujer Trabajadora**. En 2024 se presentó el estudio de Mutua Universal en la sede de la UE (Bruselas).



La **Universidad de Girona** es una institución pública que se integra en el sistema de universidades públicas catalanas, excelente en la docencia y en la investigación y participa en el progreso y el desarrollo de la sociedad, mediante la creación, transmisión, difusión y crítica de la ciencia, la técnica, las humanidades, las ciencias sociales y de la salud y las artes. Es motor económico y cultural de su entorno.

La Institución está sensibilizada con la prevención y la salud de las personas trabajadoras. Como ejemplo dispone de un programa **"La UdG, una Universitat Saludable"**, que incluye: Creación de entornos universitarios saludables, currículums que promueven la salud, servicios y actividades de educación para la salud y acciones sociales relacionadas con el bienestar físico y mental. Además participa en la "Xarxa Catalana d'Universitats Saludables", la Xarxa Vives d'Universitats, y la Red Española de Universidades Promotoras de la Salud.

La institución mantiene una continua colaboración con nuestra Entidad. Actualmente están desarrollando varias campañas enfocadas a la empresa saludable, siendo su índice de incidencia del 1,06% en el 2023.

**GGCC**  
Prácticas seleccionadas



Buena Práctica: *"Formación en competencias de comunicación para mejorar la gestión de conflictos"*



Buena Práctica: *"Moviliza+. Innovación que dignifica, atención que transforma"*



Buena Práctica: *"Digitalización para la Seguridad y Salud de los Trabajadores"*



Buena Práctica: *"Infrico 4.0: Digitalización para una gestión inteligente de riesgos laborales"*



Bridgestone Hispania Manufacturing, S.L. (Basauri)

Buena Práctica: *"De la analítica rutinaria, a la analítica innovadora"*



Buena Práctica: *"De la analítica rutinaria, a la analítica innovadora"*



Buena Práctica: *"SOS EmozioLan – Primeros Auxilios Emocionales. Abordar las crisis emocionales de manera inmediata, eficiente y humana"*



Buena Práctica: *"Embajadores de reglas que salvan vidas"*



Colegio Compañía de María

Buena Práctica: *"CBR: Comisión de Buenas Relaciones o Buen Rollo"*



Alimentos Congelados de La Rioja, S.A.

Buena Práctica: *"CN-Tec Aula de Formación: Innovación al Servicio de la Seguridad"*



Mobis Parts Europe NV Sucursal en España

Buena Práctica: *"Sichock: El calzo inteligente"*



Desarrollo de Sistemas Avanzados  
Development of advanced systems

Buena Práctica: *IA al servicio del bienestar social, la eficiencia, la sostenibilidad y la colaboración: Transformación empresarial y cultural mediante la integración práctica de la inteligencia artificial.*

**PYME**  
Prácticas seleccionadas



	VIII Edición	VII Edición	VI Edición	V Edición	IV Edición	III Edición	II Edición	I Edición
<b>GGCC</b>	<b>Esk</b> A+MDM y A+CHAT - Tecnología al servicio de la prevención de riesgos en el transporte	<b>Stellantis</b> Grupo Técnico de empleabilidad: las dinámicas de adaptación persona/puesto	<b>PM&amp;S Recursos</b> <b>Servicio médico de Deloitte</b> Desarrollo de una herramienta de gestión del COVID como parte del programa estratégico	<b>HipoGes Iberia</b> HipoCare. Plan de Bienestar	<b>Sando</b> Control de la seguridad y salud laboral en obras de construcción especiales mediante drones aéreos- Solución Constructiva SST- RPAS	<b>Grupo Antolín RyA Valladolid</b> Proyecto INMENSA (Proyecto Integral de Mejora en Seguridad y Salud Laboral)	<b>Grupo PSA</b> Estudios gestuales como prevención de TME (trastornos musculoesqueléticos)	<b>Gonvarri</b> Por su reactividad en la integración de la prevención de riesgos en la empresa
<b>PYME</b>	<b>Antolin Aragusa</b> Integración de las tecnologías digitales en todas las áreas de intraoperatividad	<b>Skretting España</b> Desarrollo del Programa de salud integral Sk Bienestar	<b>ELECTROGRUP</b> Desarrollo de un programa de mejora de las condiciones ergonómicas de los puestos de trabajo	<b>Instituto IMDEA Software</b> IMDEA Software ecoHealth	<b>FOES (Federación de Organizaciones Empresariales Sorianas)</b> Proyecto FOESaludable	<b>Mecanizados Luna Gregorio, S.A.</b> "Mecanizando en colores en lugar de gris metal"	<b>Optiva Media SL</b> Influencia de técnicas de relajación física y mental en los procesos de recuperación del trabajo	<b>DxD Applications and IT Solutions</b> Programa orientado a implantar la medicina del trabajo predictiva en el entorno laboral mediante técnicas genómicas
<b>Institucional</b>	<b>Kone</b> Cuenta con un ambicioso sistema de gestión de la seguridad, KONE Way for Safety, que los guía en la mejora continua de la seguridad en todos los lugares de trabajo. Aplicable a la gestión de la plantilla, a los subcontratistas, a la seguridad de los socios y a la promoción de la seguridad de los usuarios de los equipos.	<b>Indra</b> Cuenta con un ambicioso Programa de Bienestar con el que busca fomentar hábitos de vida saludable en torno a pilares como actividad física, alimentación saludable, hábitos saludables, cuidar a otros, salud mental y bienestar financiero.	<b>Gobierno de La Rioja</b> Por la creación de estructuras para una mejor coordinación entre las diferentes administraciones del Gobierno de la Rioja en materia de Prevención de Riesgos Laborales	<b>IVIRMA Global</b> por su compromiso con la Sostenibilidad, que nace de sus valores y de la responsabilidad con el presente y futuro de sus pacientes, del Medio Ambiente y de la sociedad	<b>CTAG y Groupe PSA</b> por su labor en el desarrollo e implantación de una metodología que permite la validación de Exoesqueletos como sistemas de apoyo para trabajadores	<b>UCAM (Universidad Católica de Murcia)</b> por su visión integral de la formación del alumno, conjugando excelencia académica, actividad investigadora de 1er nivel, pluralidad de ideas y el compromiso social	<b>ATA (Federación Nacional de Trabajadores Autónomos)</b> Por la divulgación de los indicadores de siniestralidad, a través del "Observatorio del Autónomo", fomentando la investigación y desarrollo de políticas innovadoras para la mejora de las condiciones de trabajo de este colectivo.	<b>Ferrovial Servicios</b> por su excelente desempeño en crear entornos de trabajo libres de riesgos

# Mutua Universal

Más allá de la salud