



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VIII EDICIÓN

COMUNITAT VALENCIANA



ÍNDICE

1. Población
2. Mercado Laboral
3. Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
4. Teletrabajo

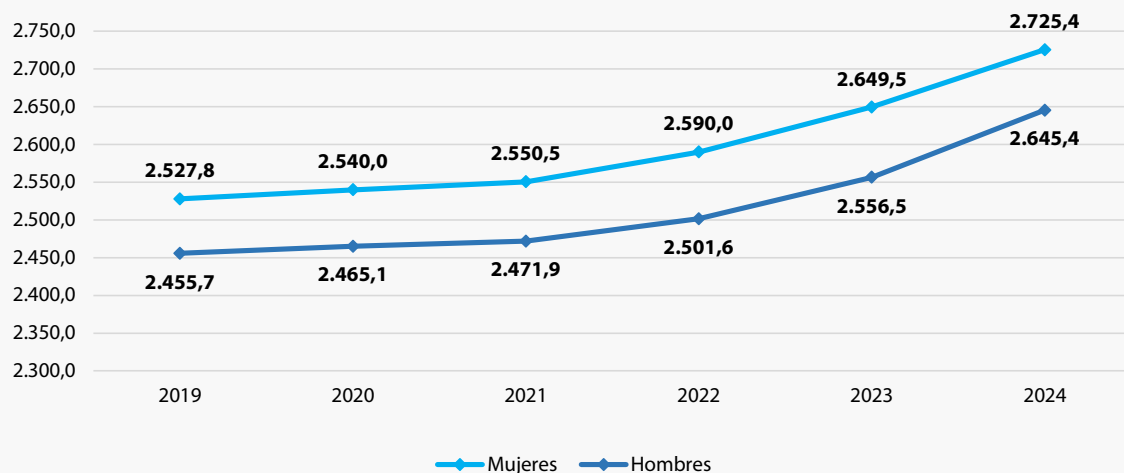
1. POBLACIÓN



1. POBLACIÓN

En la Comunitat Valenciana la **población general** se sitúa en 5,4 millones de personas, representando en la mujer un 51% y en el hombre un 49% del total de la población, mismo porcentaje que a nivel nacional.

Población General - C. Valenciana
Evolución por género 2019-2024



Población en miles de personas

Población General - C. Valenciana
2024

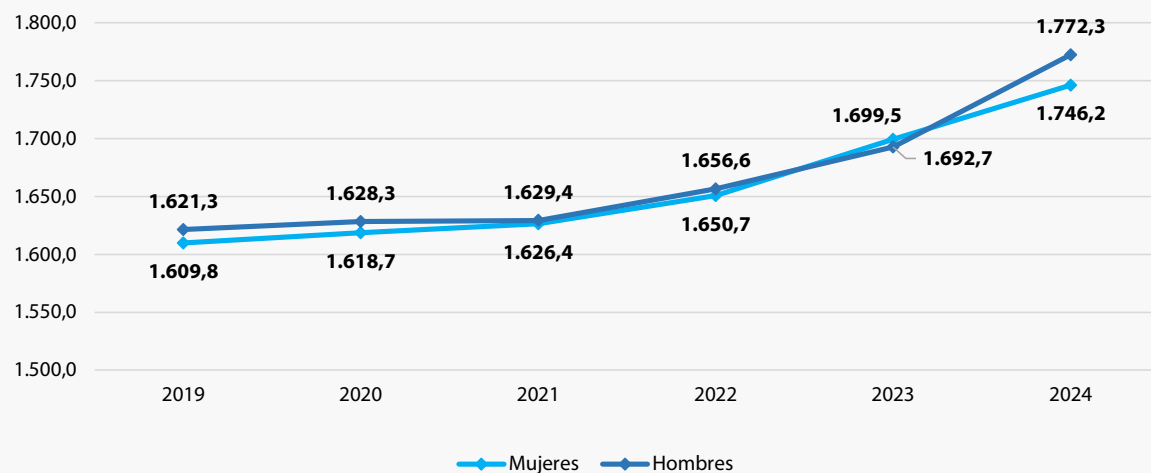


1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 3,5 millones de personas, siendo la distribución equitativa al 50%, mismo porcentaje que a nivel nacional.

Población Laboral - C. Valenciana

Evolución por género 2019-2024



Población Laboral - C. Valenciana

2024

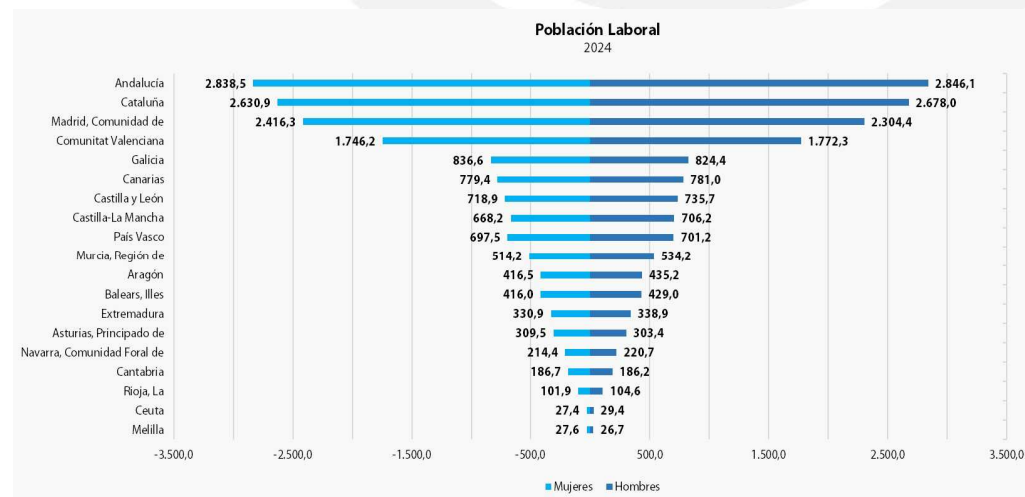
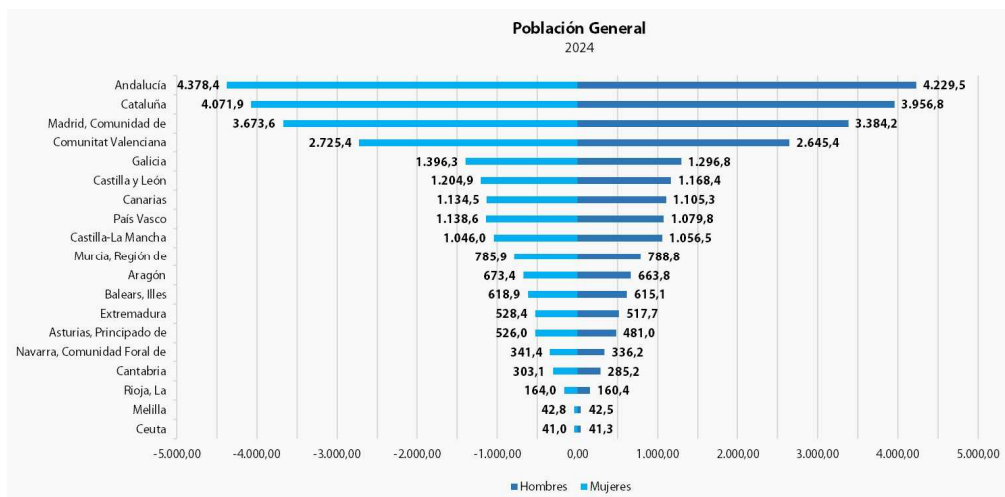


Población en miles de personas

1. POBLACIÓN

Población general y laboral

La **Comunitat Valenciana** es la cuarta Comunidad Autónoma con mayor volumen de población tanto general como laboral, representando respectivamente un 11,04% y un 11,05% del total de la población nacional.



Población en miles de personas

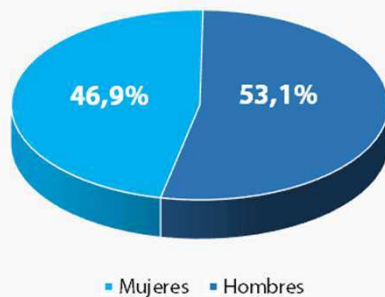
2. MERCADO LABORAL



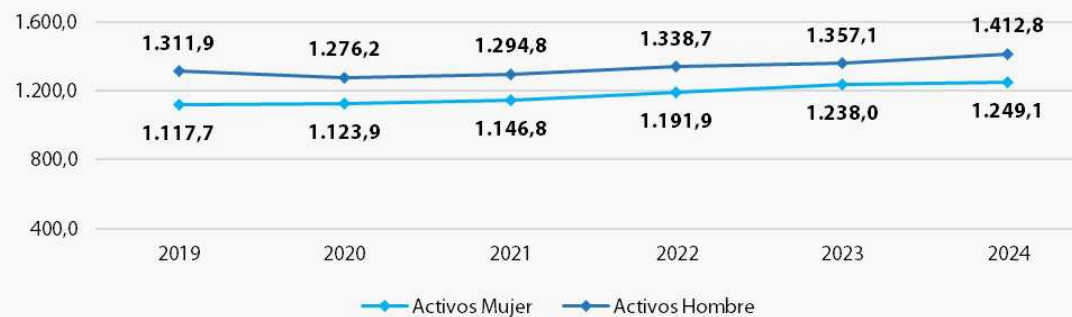
2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral

Población Activa - C. Valenciana
2024



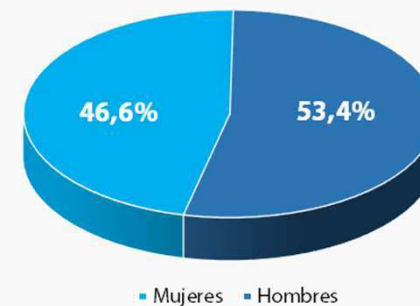
Población Activa - C. Valenciana
Evolución por género 2019-2024



Población Ocupada - C. Valenciana
Evolución por género 2019-2024



Población Ocupada - C. Valenciana
2024



2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral

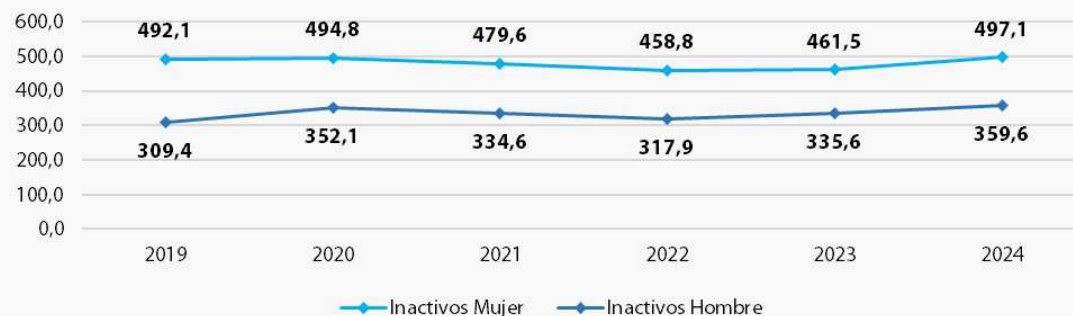
Población Parada - C. Valenciana
2024



Población Parada - C. Valenciana
Evolución por género 2019-2024



Población Inactiva - C. Valenciana
Evolución por género 2019-2024



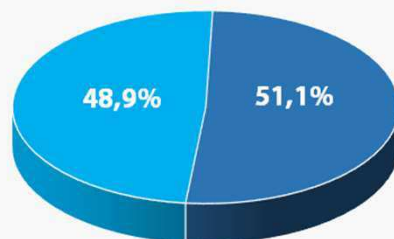
Población Inactiva - C. Valenciana
2024



2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral

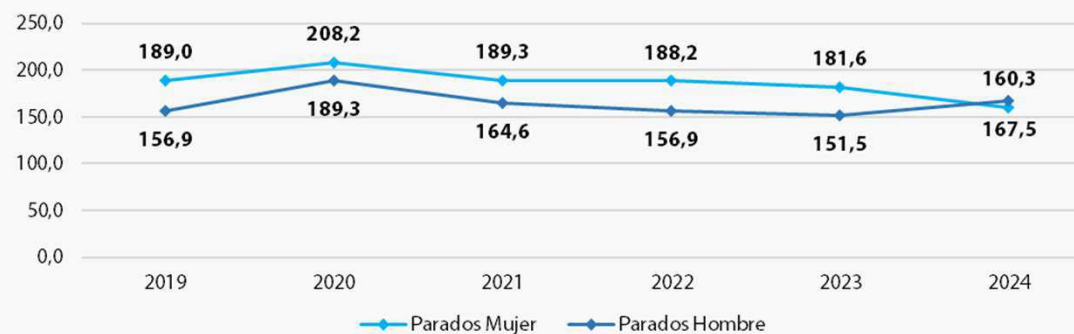
Población Parada- C. Valenciana
2024



■ Mujeres ■ Hombres

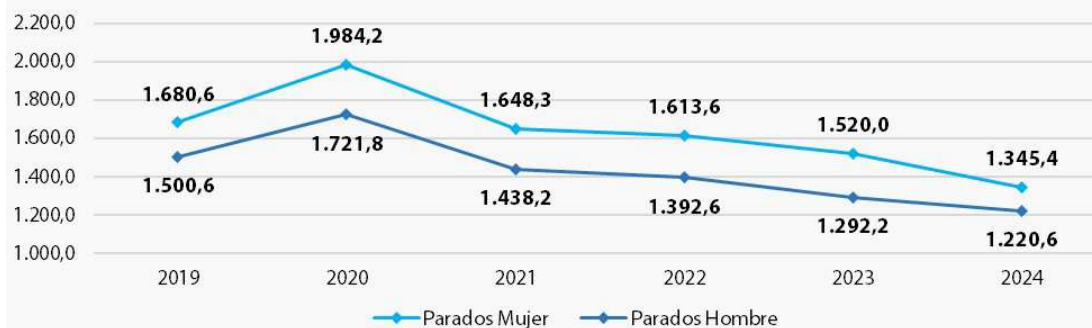
Población Parada- C. Valenciana

Evolución por género 2019-2024



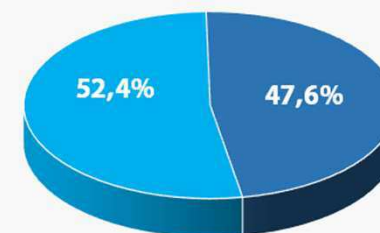
Población Parada- Nacional

Evolución por género 2019-2024



Población Parada- Nacional

2024



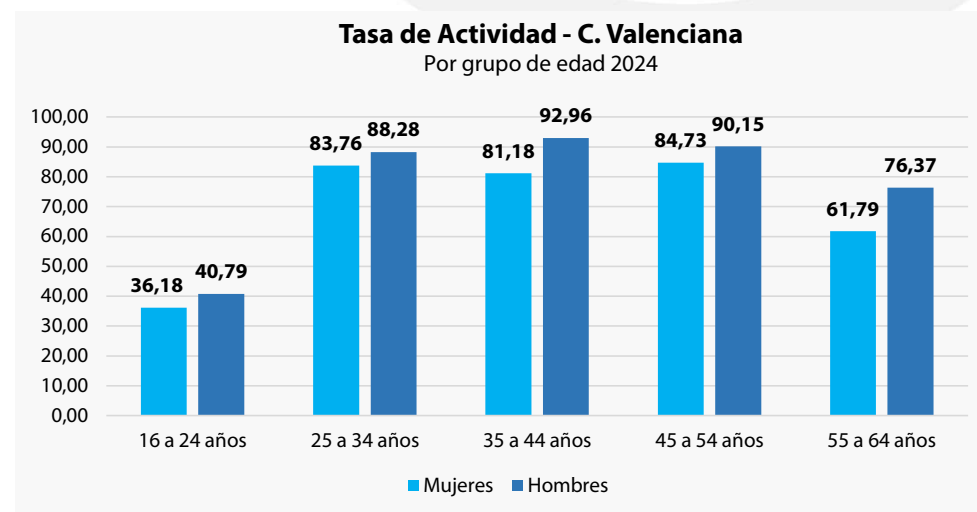
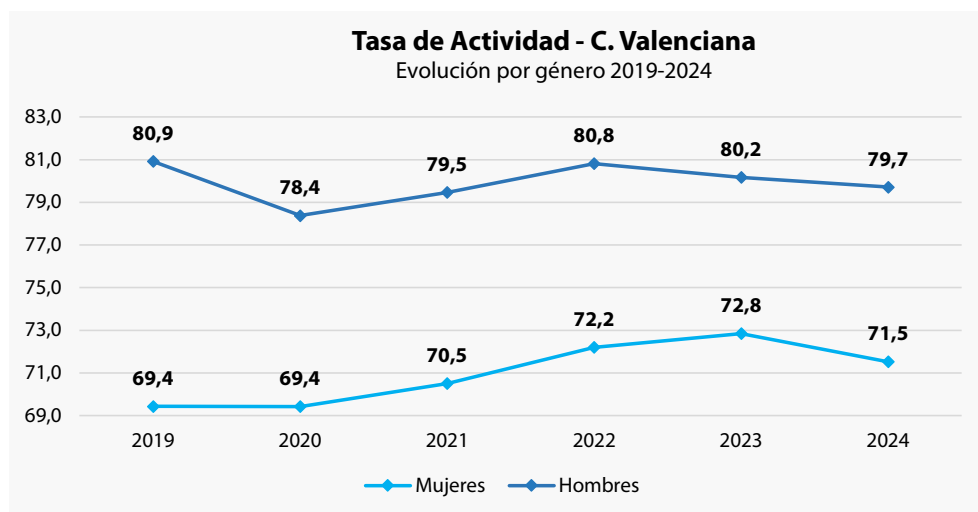
■ Mujeres ■ Hombres

2. MERCADO LABORAL

Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años, y en 2024 en todos los grupos de edad. La evolución es prácticamente constante en ambos géneros.

Respecto a la media nacional (71,4) la tasa de actividad de la mujer en la Comunitat Valenciana es similar.



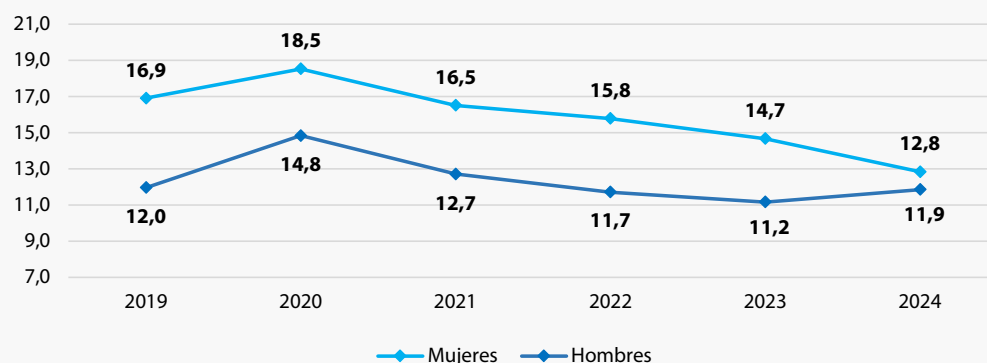
2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

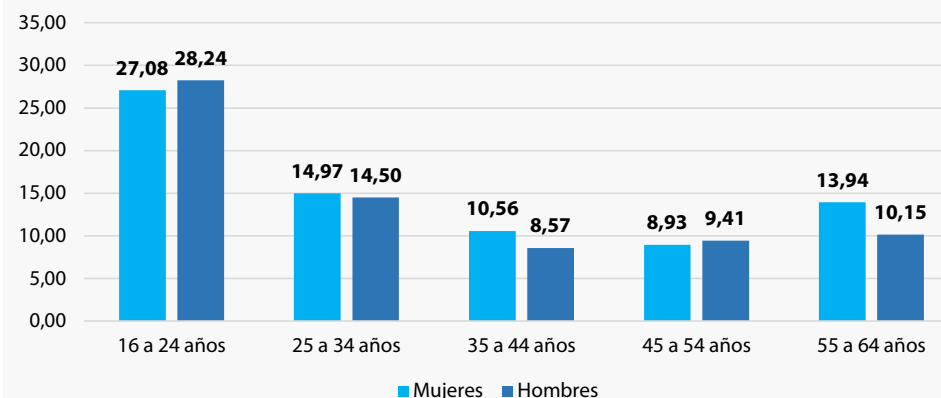
La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años con unas cifras superiores en la mujer respecto al hombre. En 2024 esta tasa ha aumentado ligeramente respecto al año anterior en el hombre, mientras que en la mujer ha seguido disminuyendo y alcanzando la mejor cifra de toda la serie, 12,8, consiguiendo la menor diferencia respecto al hombre, 0,9 puntos.

A destacar una mejor tasa de paro en la mujer respecto al hombre en los grupos de edad de 16 a 24 años y de 45 a 54 años.

Tasa de Paro - C. Valenciana
Evolución por género 2019-2024



Tasa de Paro - C. Valenciana
Por grupo de edad 2024



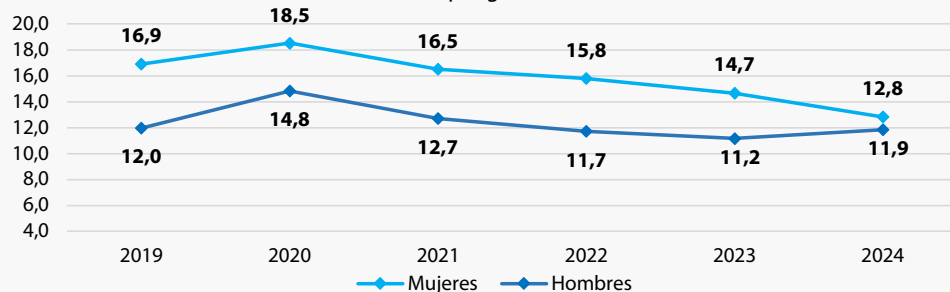
2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

Respecto a la media nacional (11,9) la tasa de paro de la mujer en la Comunitat Valenciana es superior en 0,9 puntos, así como la del hombre, que es superior en 2,3 puntos (9,6). A diferencia de la Comunitat Valenciana, a nivel nacional, la mujer tiene una mayor tasa de paro en todos los grupos de edad.

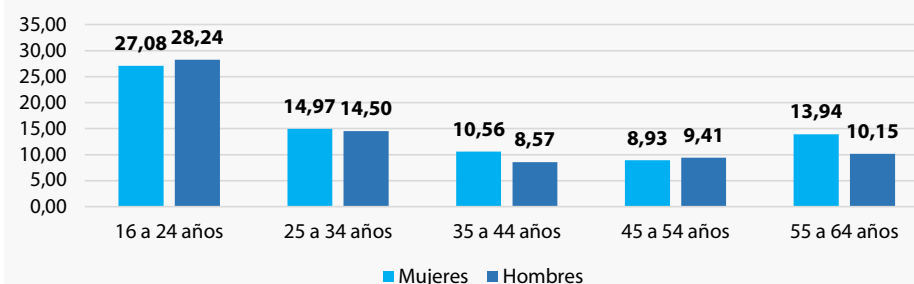
Tasa de Paro - C. Valenciana

Evolución por género 2019-2024



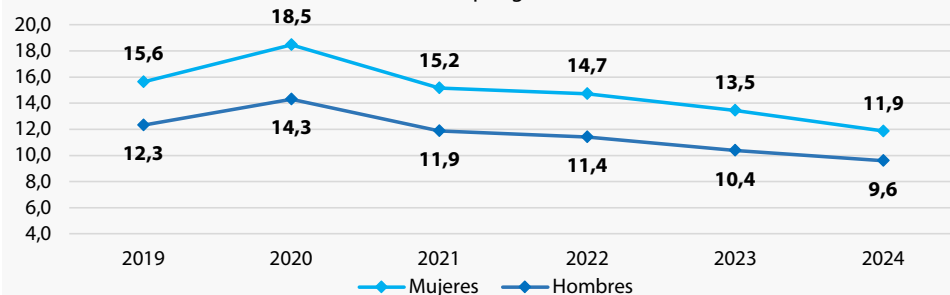
Tasa de Paro - C. Valenciana

Por grupo de edad 2024



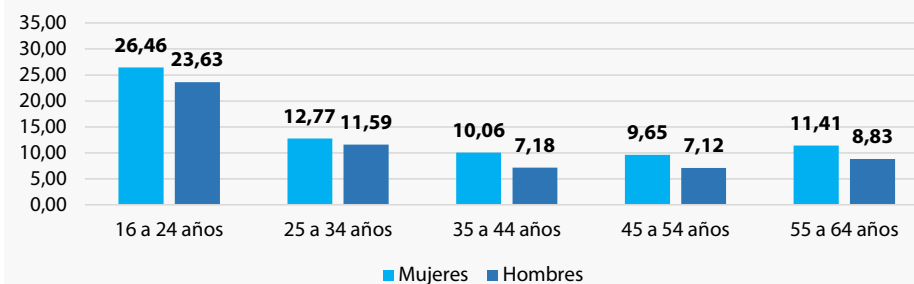
Tasa de Paro - Nacional

Evolución por género 2019-2024



Tasa de Paro - Nacional

Por grupo de edad 2024

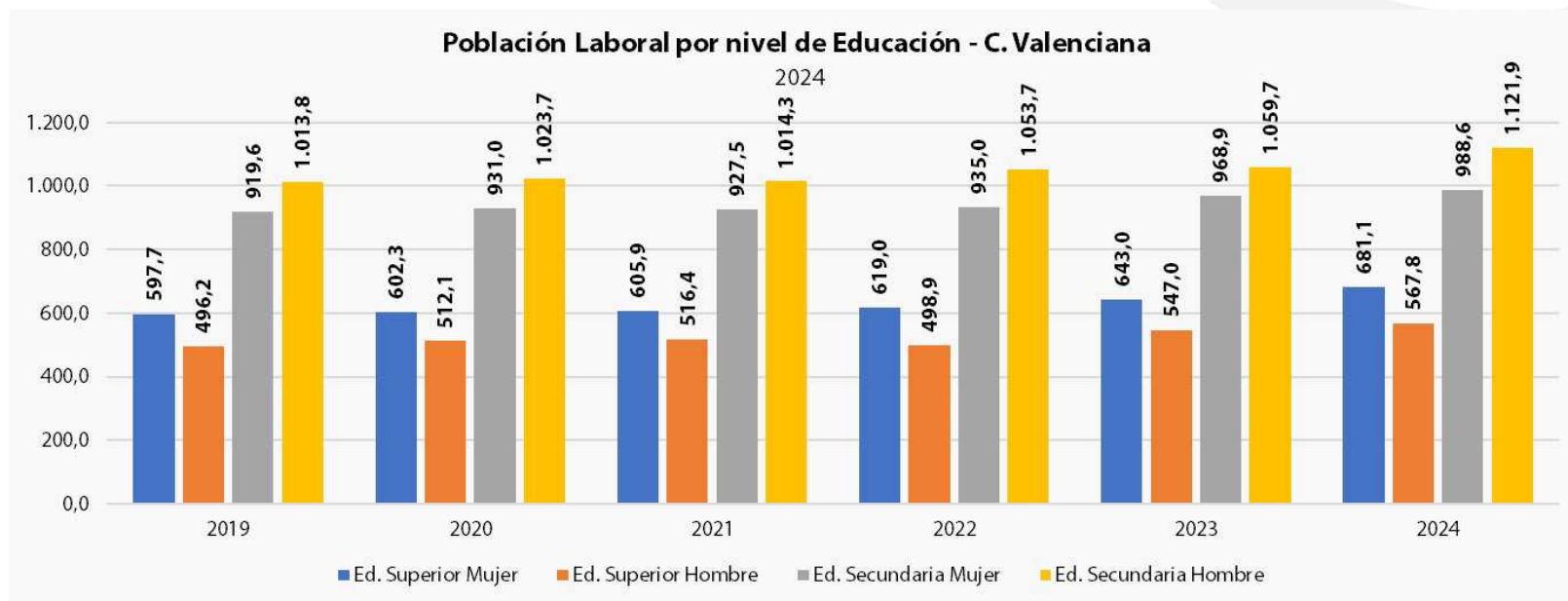


2. MERCADO LABORAL

Población laboral por nivel de educación

Son los estudios de educación secundaria los que más están presentes en ambos géneros, seguidos de la educación superior.

En la evolución a lo largo de los años se destaca que a nivel de estudios superiores ha ido aumentando el número de mujeres con esta titulación y en todos los años se mantiene por encima del número de hombres.



Población en miles de personas

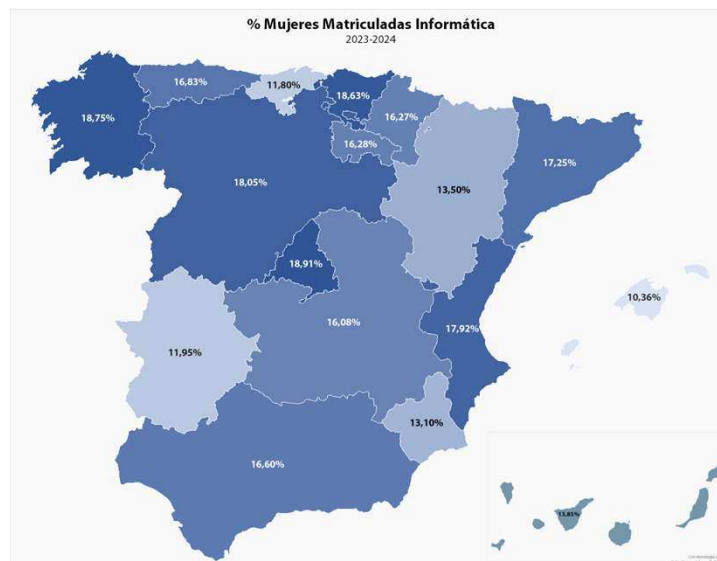
2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias grados técnicos 2023-2024

Dentro de las matriculaciones a estudios de grados Informáticos, la mujer representa un 17,92% en la Comunitat Valenciana, siendo la quinta CCAA con mayor porcentaje, dos puestos por encima de la media nacional y a 0,68 puntos de ésta.

Las matriculaciones a Ingenierías representan en la mujer un 28,49%, siendo también la quinta CCAA con mayor porcentaje, tres puestos por encima de la media nacional y a 0,96 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2023-2024	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
Andalucía	16,60%	27,27%
Aragón	13,50%	25,11%
Asturias, Principado de	16,83%	30,95%
Balears, Illes	10,36%	13,47%
Cantabria	11,80%	26,43%
Castilla-La Mancha	16,08%	28,00%
Castilla Leon	18,05%	28,49%
Cataluña	17,25%	24,90%
Comunitat Valenciana	17,92%	28,49%
Extremadura	11,95%	25,31%
Galicia	18,75%	29,93%
Madrid, Comunidad de	18,91%	29,35%
Murcia, Región de	13,10%	27,25%
Navarra, Comunidad Foral	16,27%	28,00%
País Vasco	18,63%	27,21%
Rioja, La	16,28%	23,72%
Nacional	17,24%	27,53%

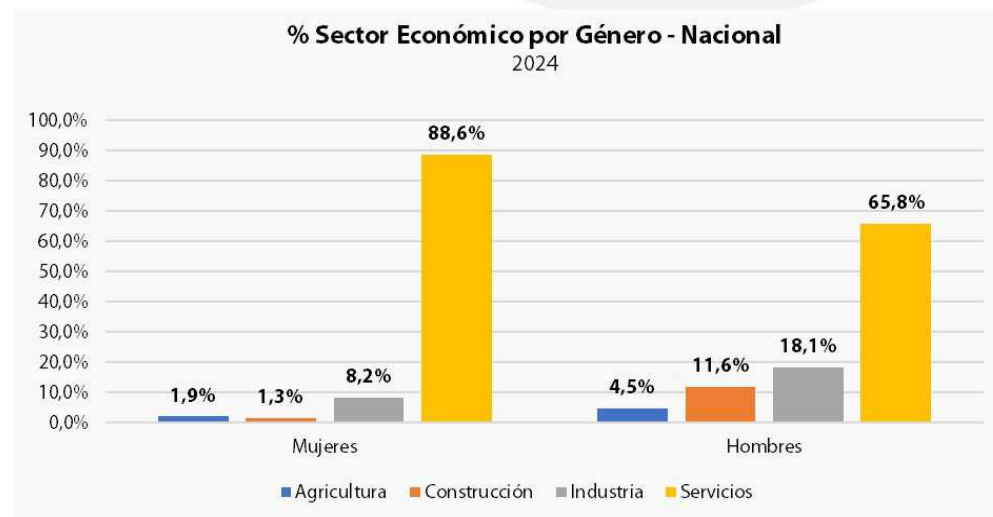
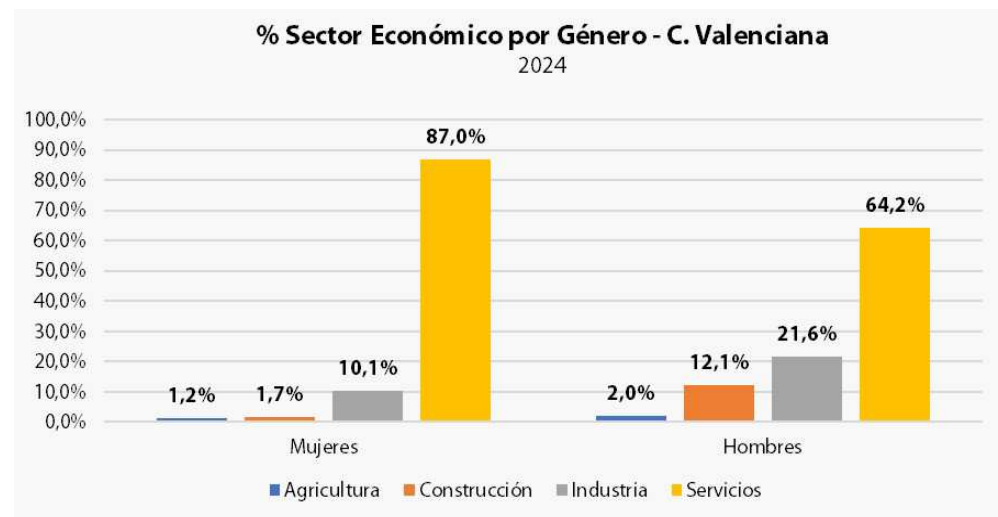


2. MERCADO LABORAL

Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 87% respecto al hombre 64,2%, siendo cifras inferiores a las nacionales en 1,6 puntos en los dos casos.

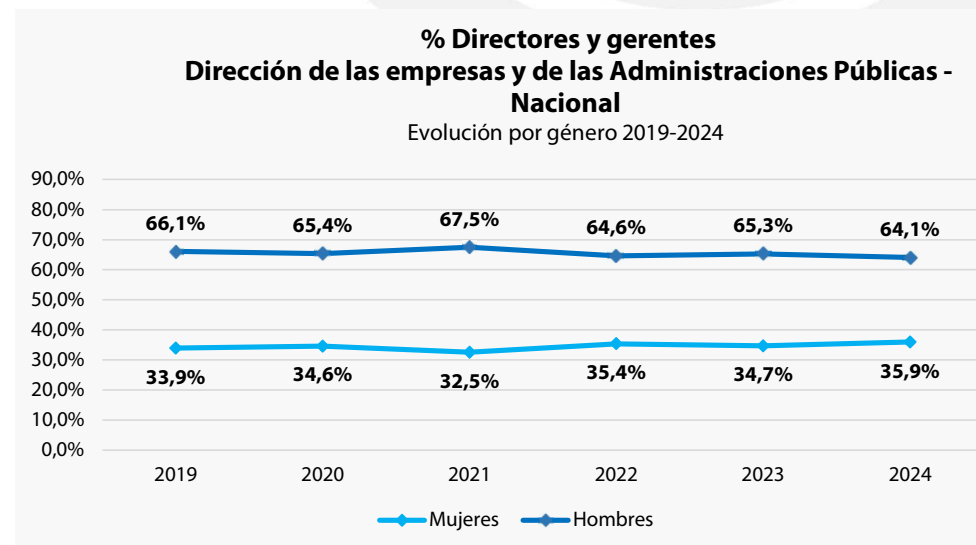
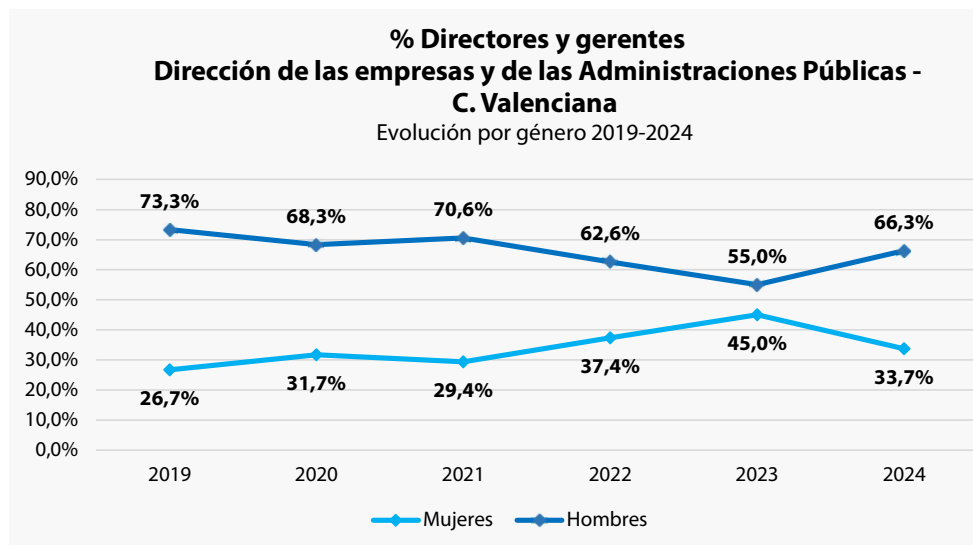
En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante.



2. MERCADO LABORAL

Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, solo el **33,7% son mujeres**, 2,2 puntos por debajo de la media nacional.

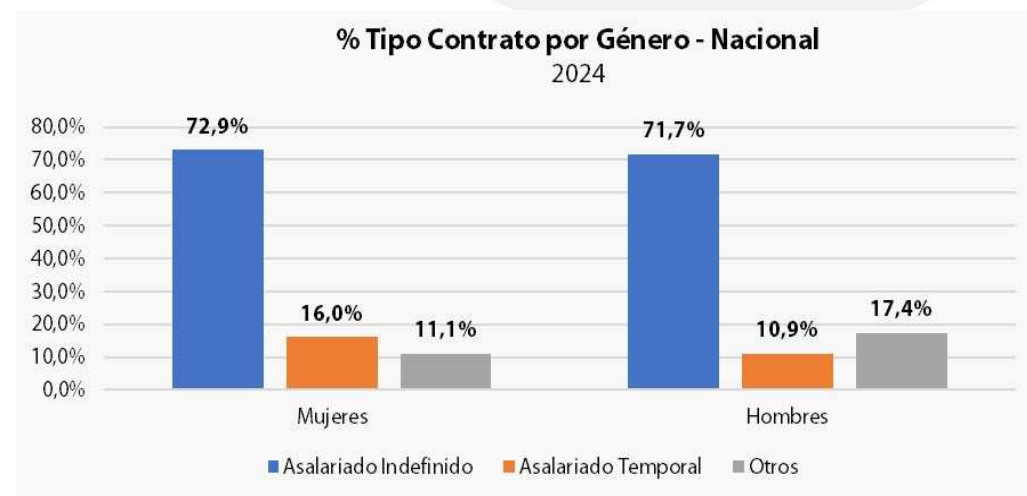
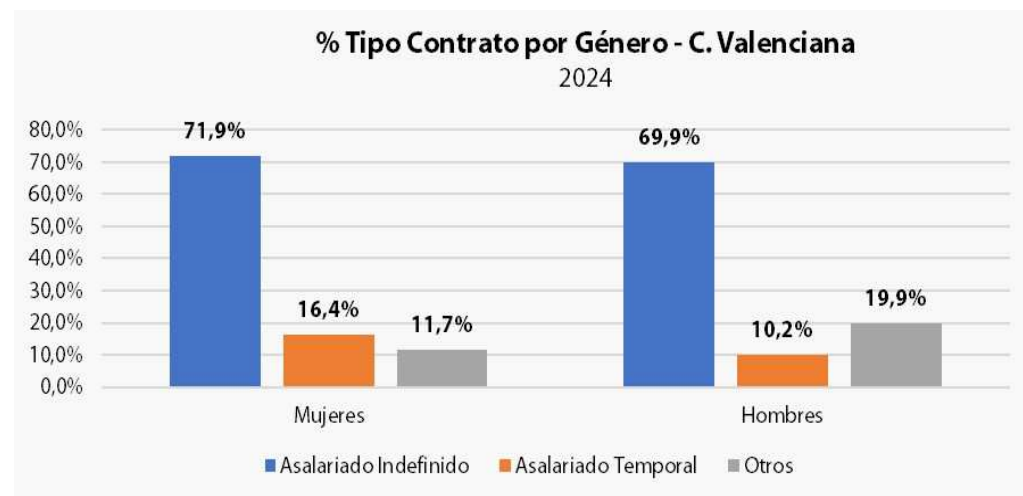


2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

La contratación Indefinida es superior en las mujeres, con una diferencia de 2 puntos sobre el hombre, siendo la diferencia a nivel nacional de 1,2 puntos.

En contratación Temporal la mujer está 6,2 puntos sobre el hombre, mientras que a nivel nacional está 5,1 puntos por encima.



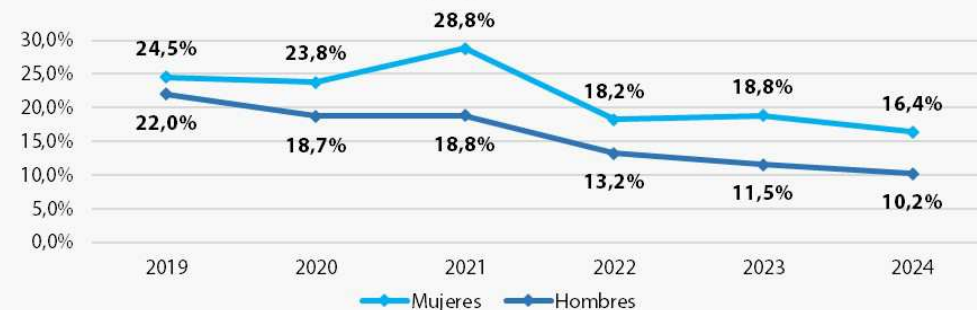
2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

% Contrato Indefinido - C. Valenciana
Evolución por género 2019-2024



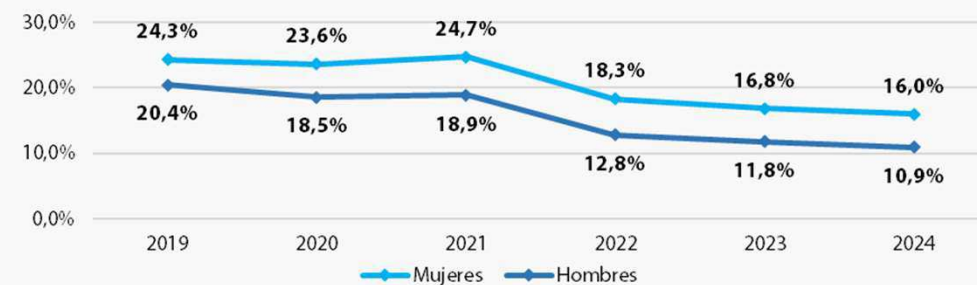
% Contrato Temporal - C. Valenciana
Evolución por género 2019-2024



% Contrato Indefinido - Nacional
Evolución por género 2019-2024



% Contrato Temporal - Nacional
Evolución por género 2019-2024



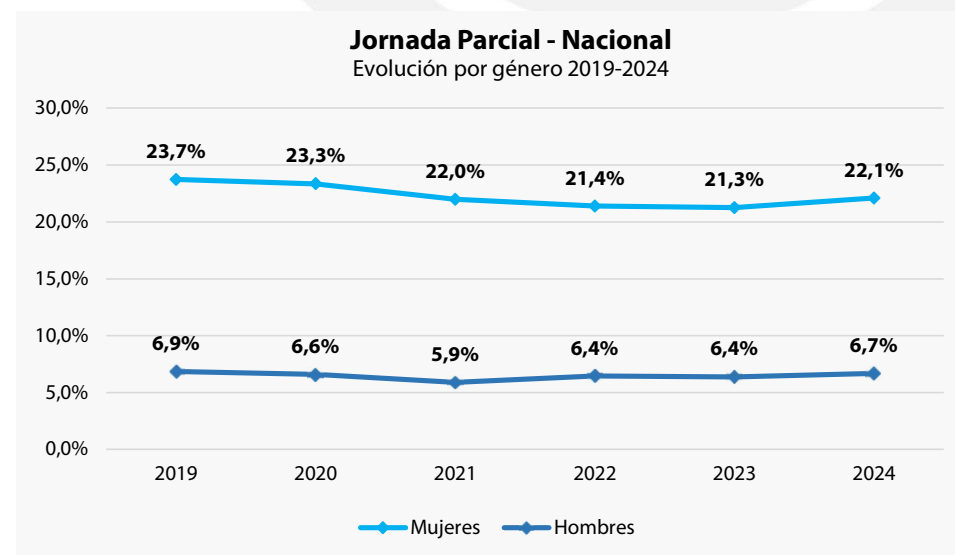
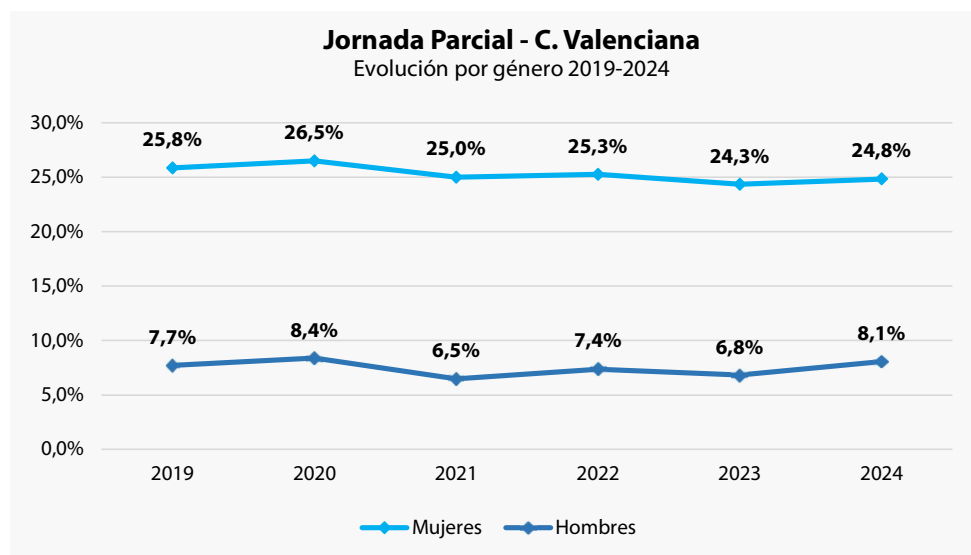
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.



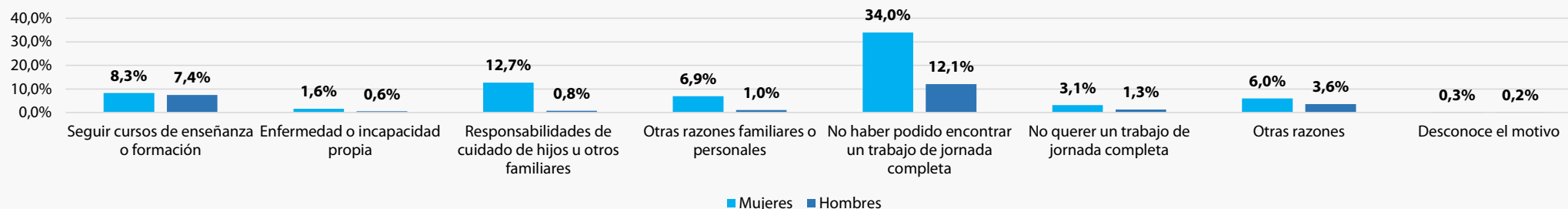
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de estar al cuidado de hijos o familiares.

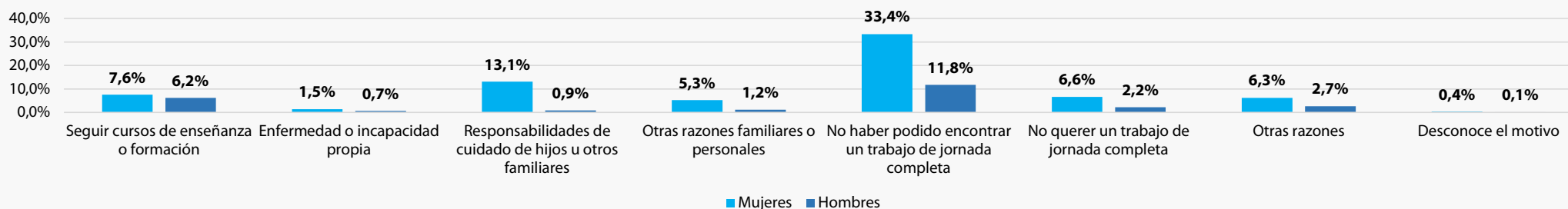
% Ocupados a tiempo parcial por motivo - C. Valenciana

2024



% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Nacional

2024

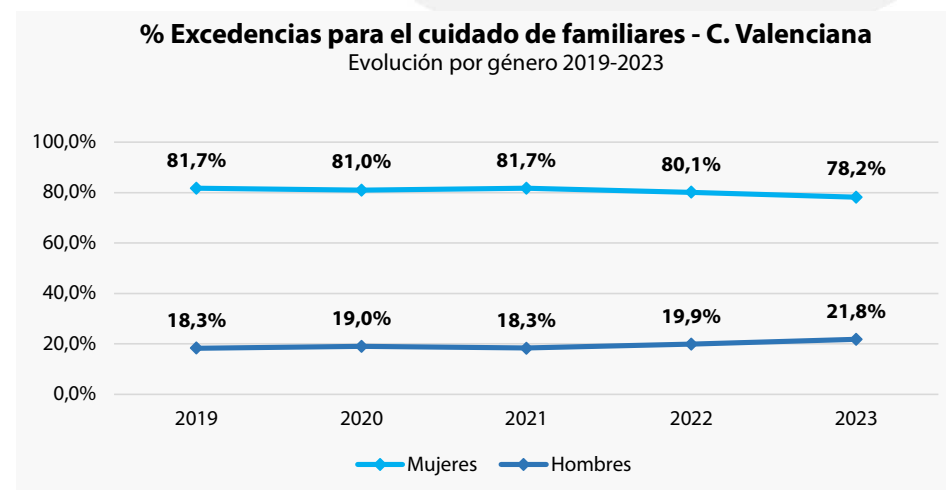
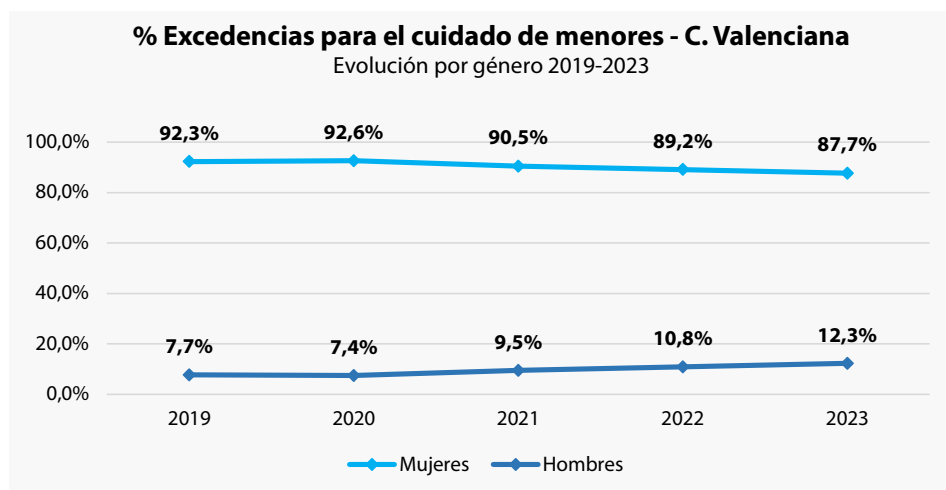


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, 0,8 puntos por encima de la media nacional.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifras por encima de la nacional en 3,2 puntos.



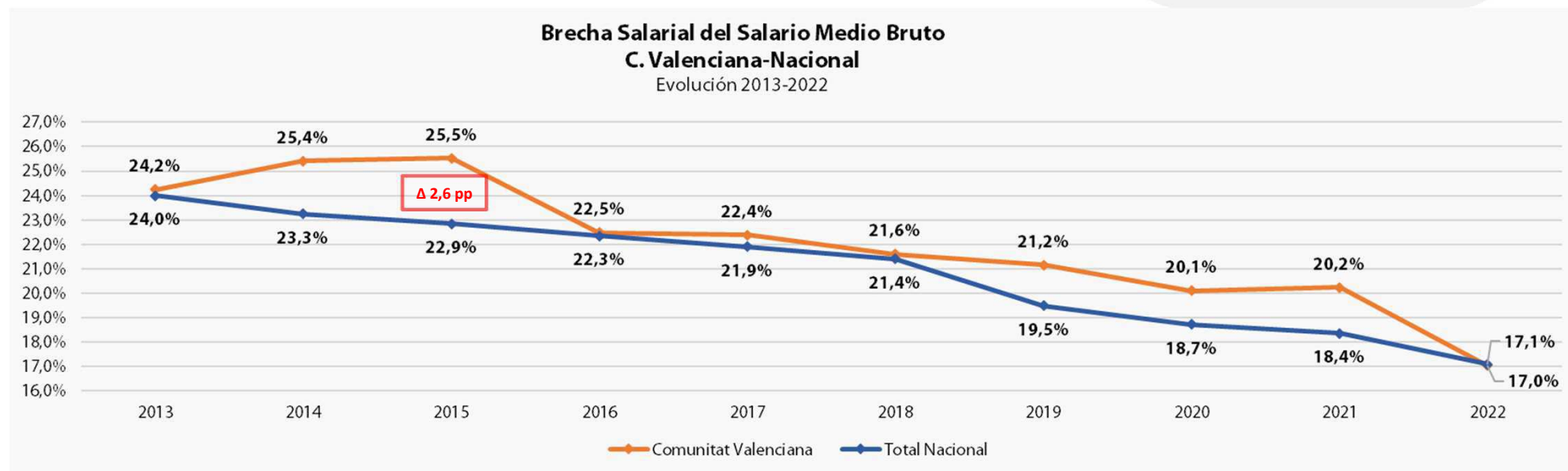
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La evolución de la **brecha del salario bruto** es significativa, y en la Comunitat Valenciana se mantiene por encima de la media nacional a lo largo de toda la serie a excepción de 2022, donde se sitúa por debajo.

La diferencia máxima es de 2,6 puntos en 2015, pero llega casi a equipararse en 4 de los años de la serie estudiada y alcanzando el mejor dato en 2022 (17%, por un 17,1% a nivel nacional).

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto en la Comunitat Valenciana es de **4.548€** (por **5.022€** a nivel nacional).

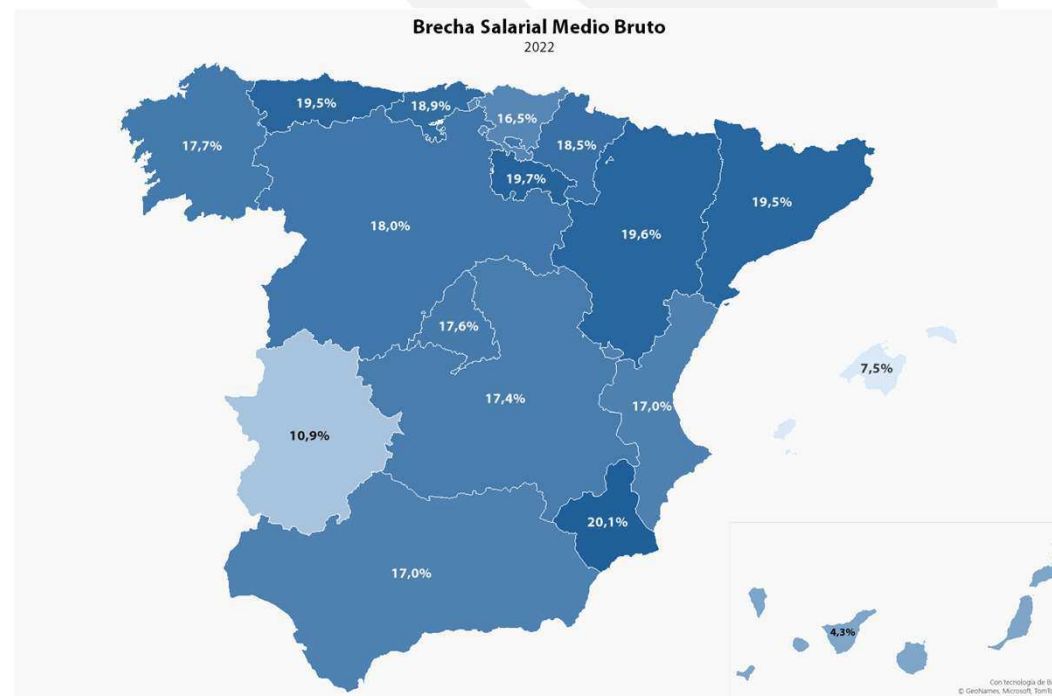


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La Comunitat Valenciana tiene la sexta menor brecha salarial, 0,1 punto por debajo de la media nacional.

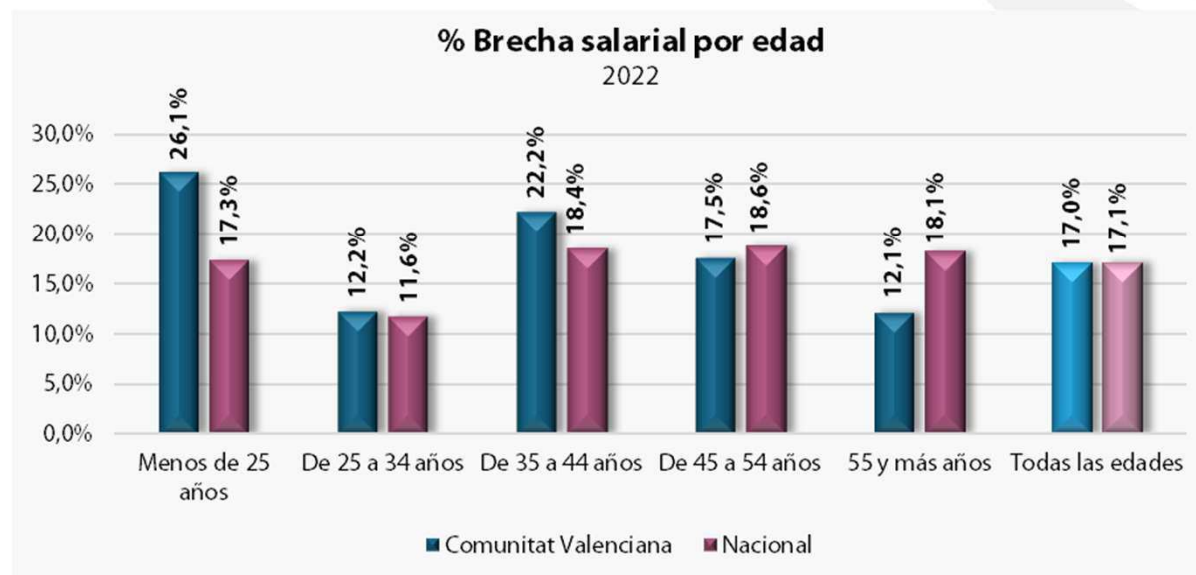
CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Murcia, Región de	20,1%	20.956,4	26.240,7
Rioja, La	19,7%	22.264,4	27.741,6
Aragón	19,6%	23.138,7	28.790,0
Asturias, Principado de	19,5%	23.792,4	29.573,7
Catalunya	19,5%	25.659,0	31.878,4
Cantabria	18,9%	22.564,1	27.820,8
Navarra, Comunidad Foral de	18,5%	26.033,3	31.959,9
Castilla y León	18,0%	21.773,3	26.548,1
Galicia	17,7%	21.912,8	26.626,9
Madrid, Comunidad de	17,6%	28.123,5	34.113,4
Castilla - La Mancha	17,4%	21.312,7	25.813,2
Total Nacional	17,1%	24.359,8	29.381,8
Comunitat Valenciana	17,0%	22.135,4	26.683,9
Andalucía	17,0%	21.729,5	26.189,5
País Vasco	16,5%	29.314,7	35.095,7
Extremadura	10,9%	20.637,1	23.170,9
Balears, Illes	7,5%	26.054,2	28.156,0
Canarias	4,3%	22.575,0	23.588,7



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

Al analizar los datos por grupos de edad, se observa que la mayor diferencia se encuentra en los menores de 25 años, con cifras que superan a las nacionales en 8,8 puntos. Las cifras siguen siendo superiores hasta los 45 años, edad a partir de la cual empiezan a ser inferiores a la nacional.



4. TELETRABAJO



4. TELETRABAJO

Teletrabajo: *Índice de población ocupada en teletrabajo*

Respecto a la **población ocupada** en 2024, la mujer ha realizado mayor actividad en teletrabajo que el hombre (16,3% respecto 7,9%), estando por debajo de los datos a nivel nacional en ambos géneros, la mujer 17% y el hombre 13,2%.

2024

Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

TOTAL

Mujer	Hombre	Total general
10,2%	4,5%	7,1%
6,1%	3,4%	4,6%
16,3%	7,9%	11,7%

2024

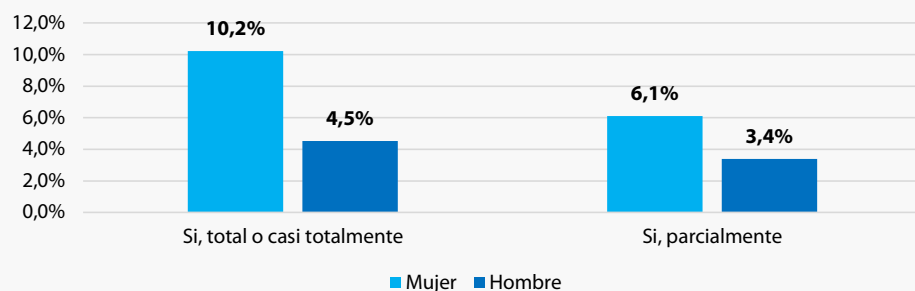
Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

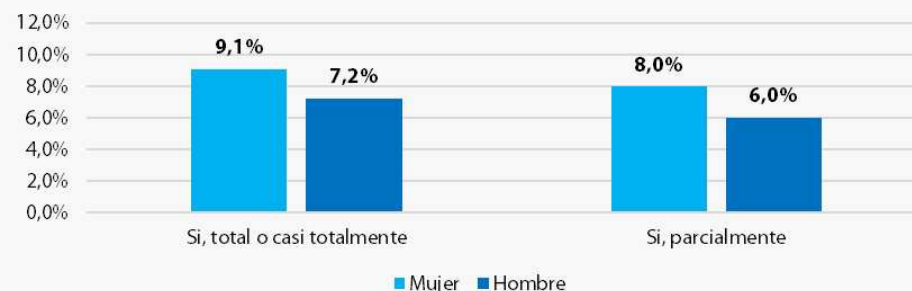
TOTAL

Mujer	Hombre	Total general
9,1%	7,2%	8,1%
8,0%	6,0%	6,9%
17,0%	13,2%	15,0%

% que teletrabajan del total de la población ocupada -
C. Valenciana
2024



% que teletrabajan del total de la población ocupada -
Nacional
2024

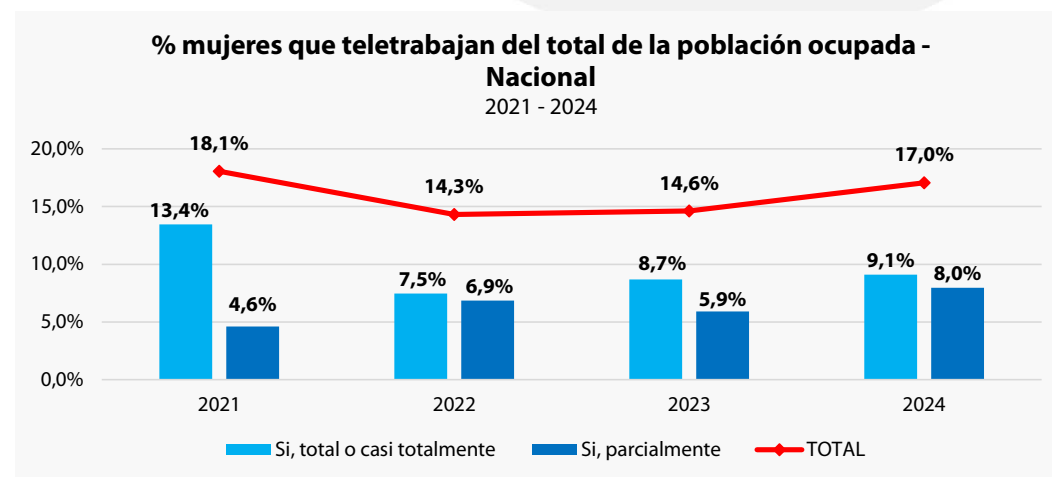
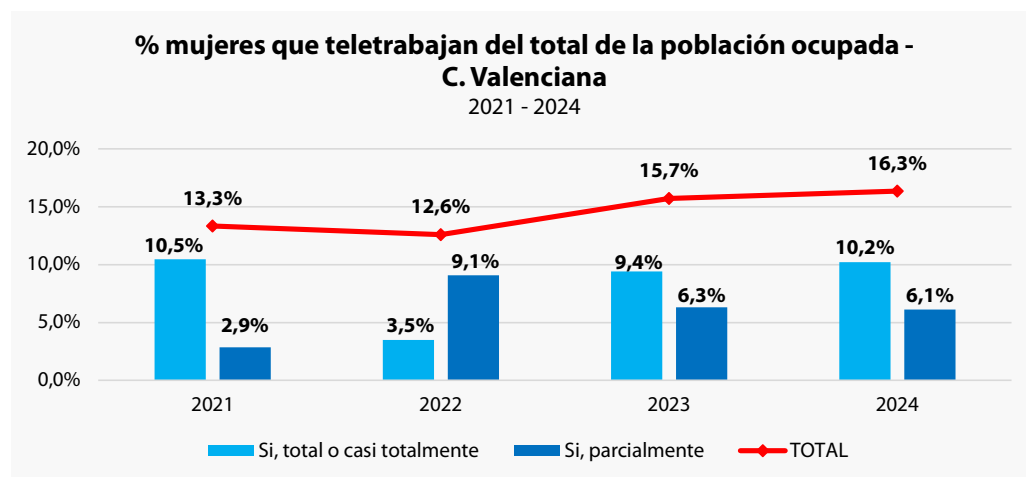


4. TELETRABAJO

Teletrabajo: *Índice de población ocupada en teletrabajo*

Analizando la evolución del teletrabajo en la mujer, se observa un aumento respecto a 2021 en 3 puntos. La modalidad de teletrabajo total o casi totalmente ha crecido desde 2022 y se sitúa por encima de la modalidad de teletrabajo parcial.

A excepción de 2023, se observan cifras inferiores de teletrabajo respecto a la media nacional.



FUENTES:

INE

Instituto Nacional de Estadística



NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano. Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos. Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 3.822 secciones, unas 50.000 viviendas, y unas 120.000 personas, es decir, el 0,25% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas. El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

La fuente de información de la brecha salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VIII EDICIÓN

