



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VII EDICIÓN

ARAGÓN



Fundación
Personas y Empresas



ÍNDICE

- 1.** Población
- 2.** Mercado Laboral
- 3.** Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
- 4.** Incapacidad Laboral
- 5.** Teletrabajo y Uso de las TIC

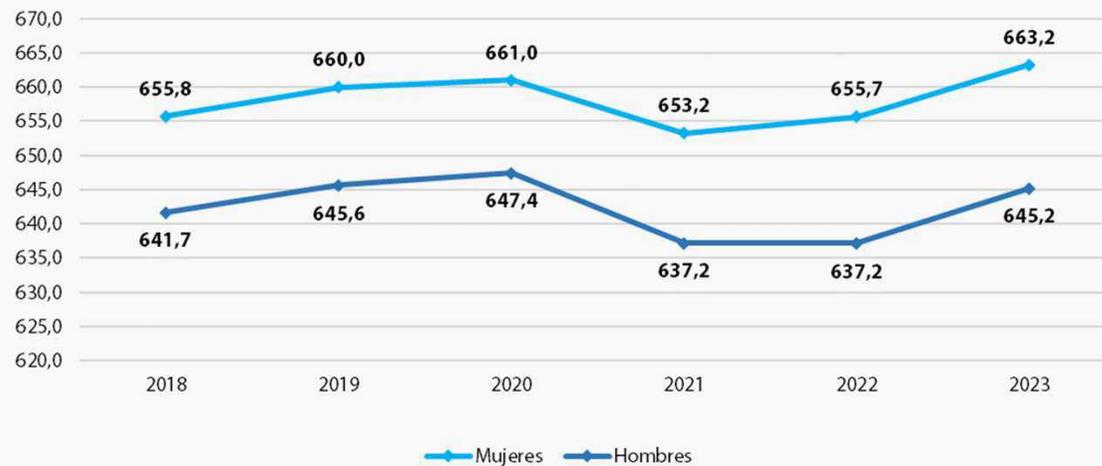
1. POBLACIÓN



1. POBLACIÓN

En Aragón la **población general** se sitúa en 1,3 millones de personas, representando en la mujer un 51% y en el hombre un 49% del total de la población, mismo porcentaje que a nivel nacional.

Población General - Aragón
Evolución por género 2018-2023



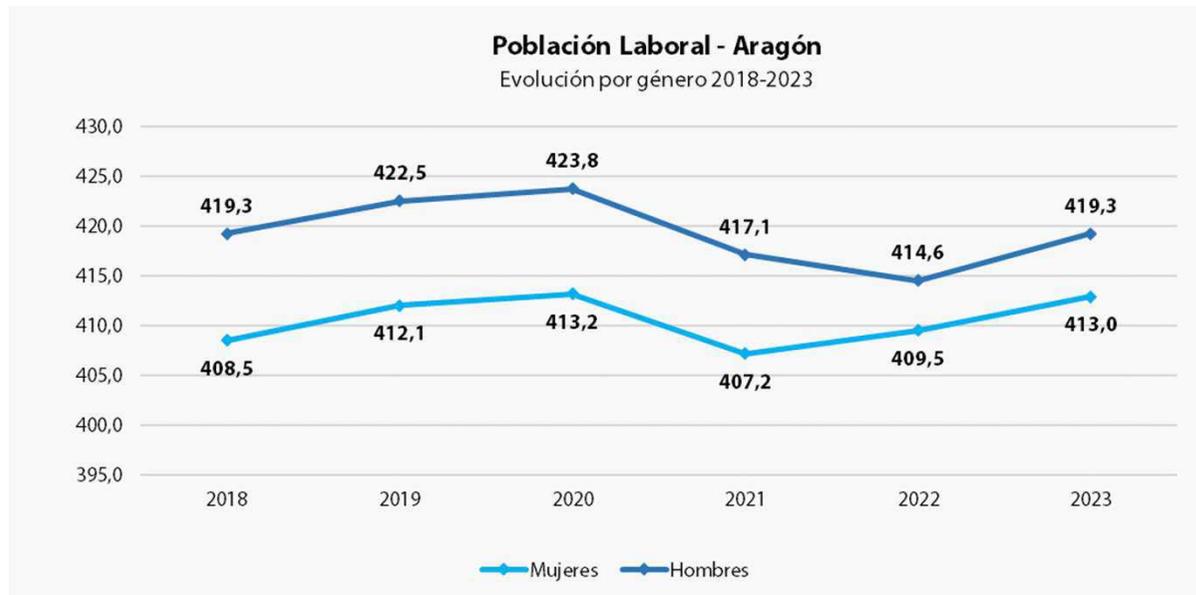
Población en miles de personas

Población General - Aragón
2023



1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 832 mil de personas, distribuyéndose equitativamente entre mujeres y hombres, y siendo el mismo porcentaje que a nivel nacional.

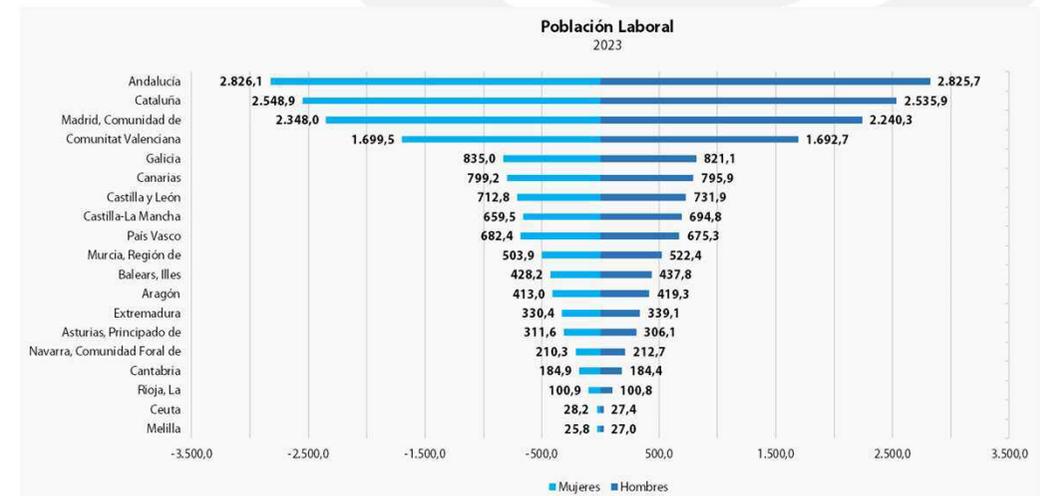
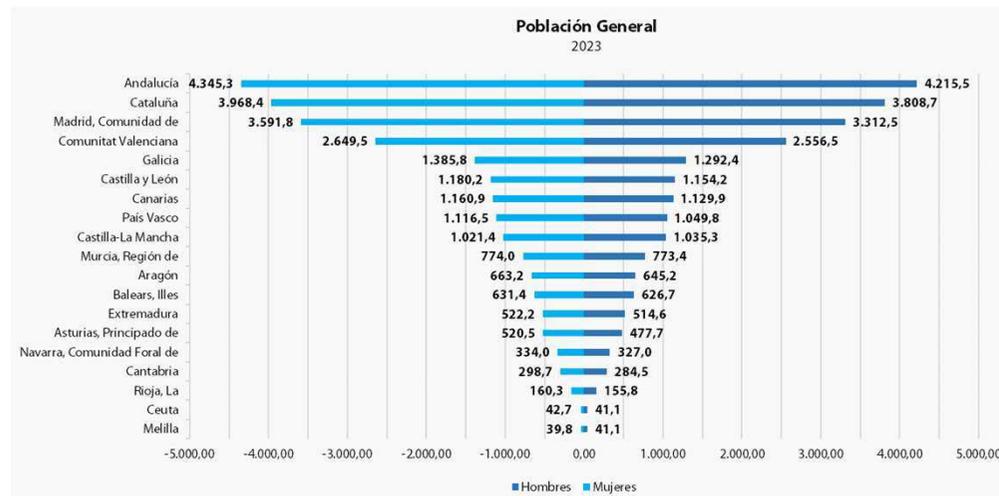


Población en miles de personas

1. POBLACIÓN

Población general y laboral

Aragón es la novena Comunidad Autónoma con menor volumen de población general y la octava menor de laboral, representando respectivamente un 2,73% y un 2,66% del total de la población nacional.



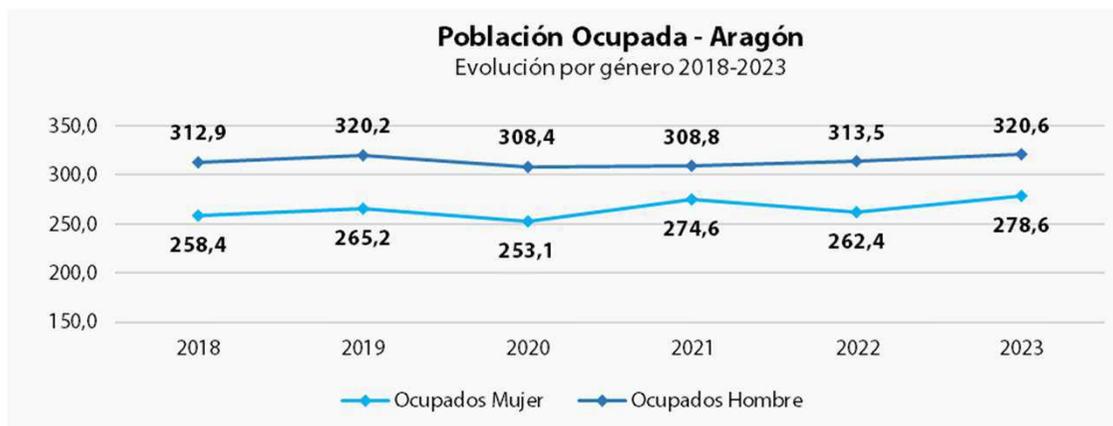
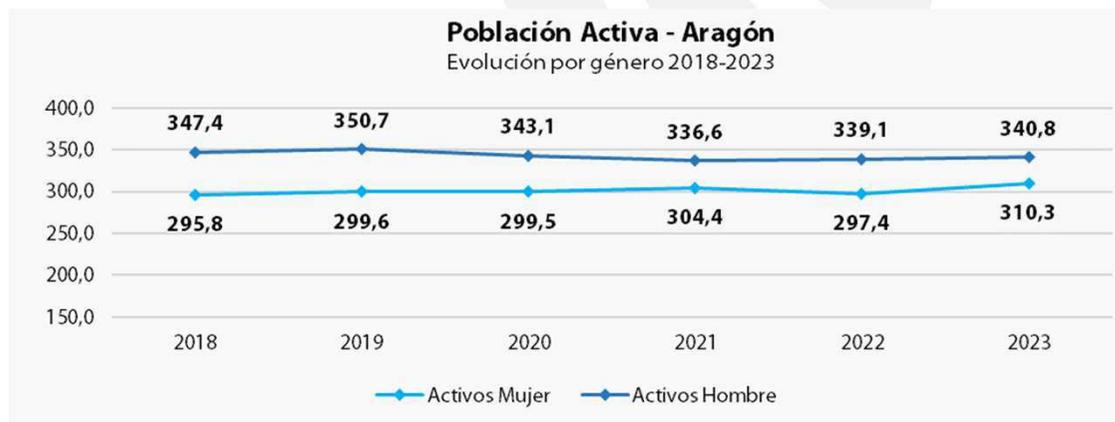
Población en miles de personas

2. MERCADO LABORAL



2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral



2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral



2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral

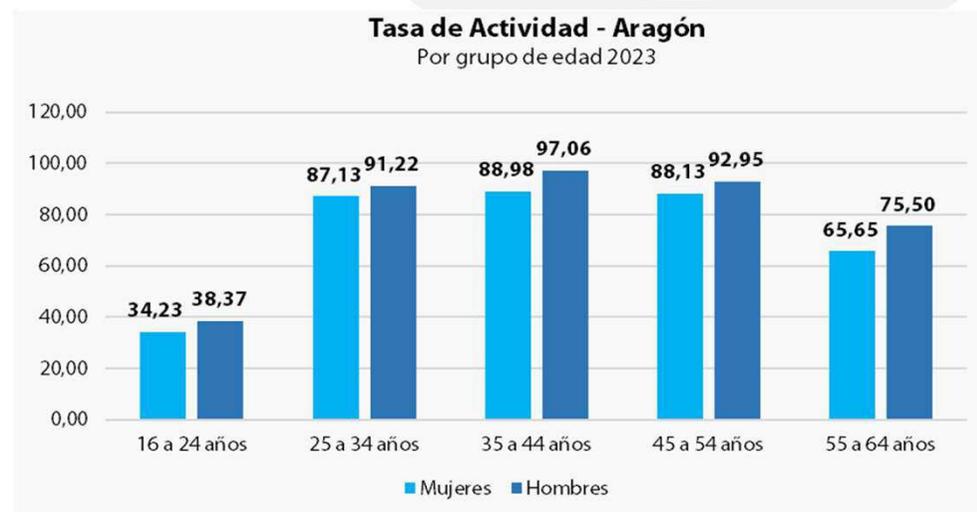
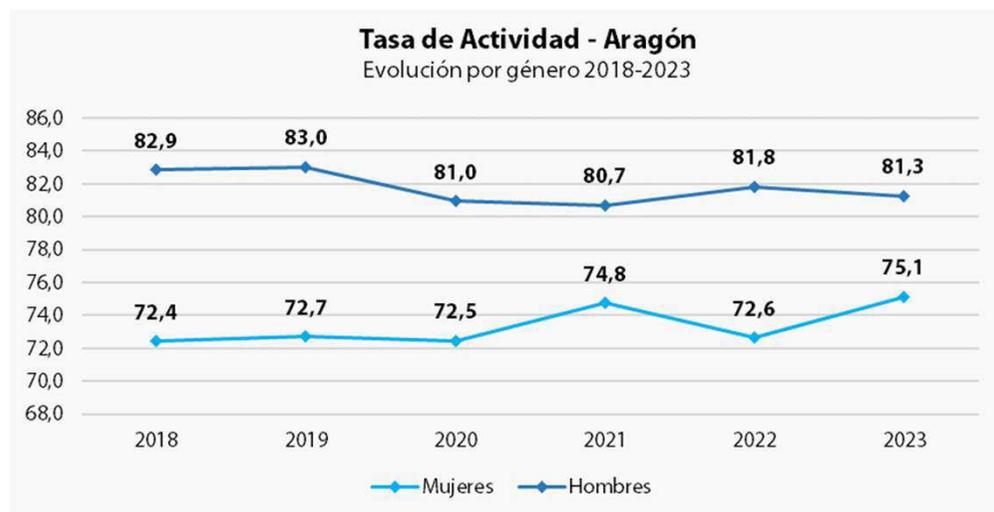


2. MERCADO LABORAL

Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años, y en 2023 en todos los grupos de edad. La evolución es prácticamente constante en ambos géneros.

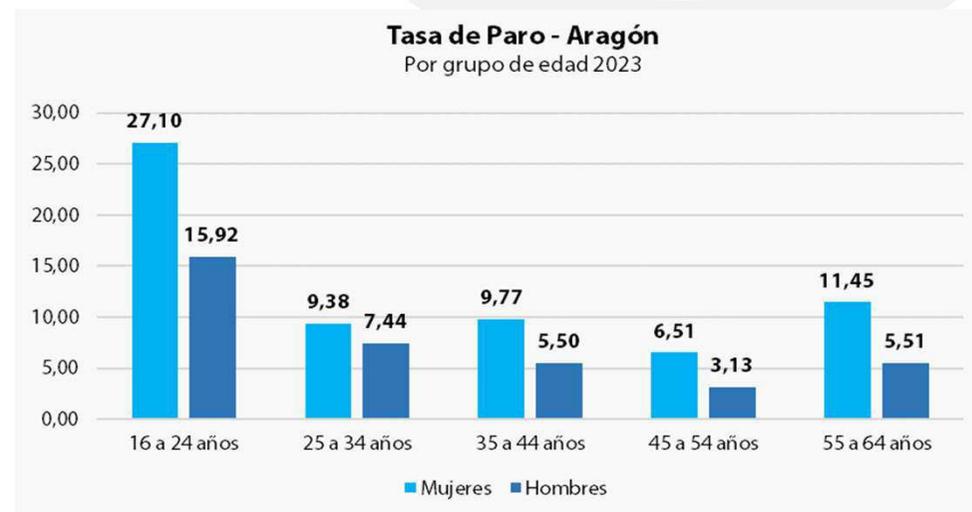
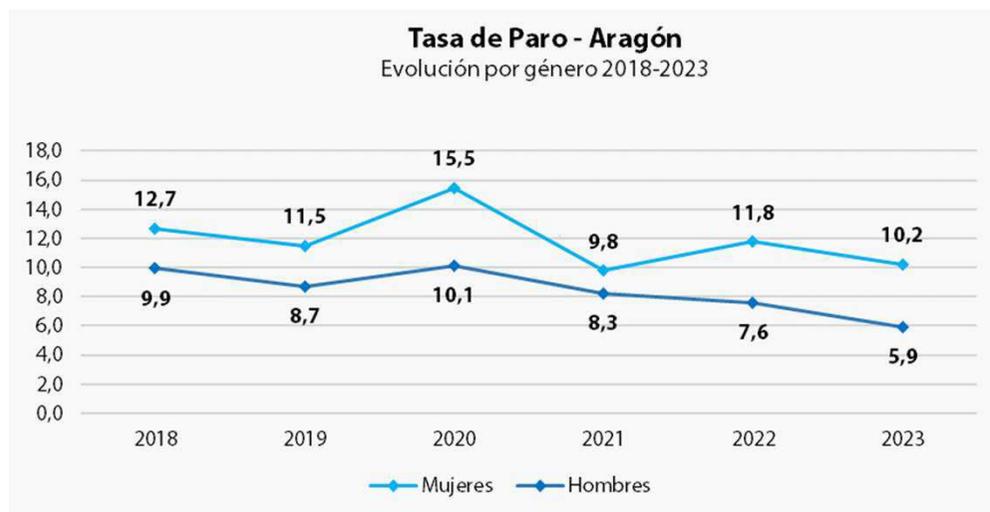
Respecto a la media nacional (72,2) la tasa de actividad de la mujer en Aragón es superior en 2,9 puntos.



2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

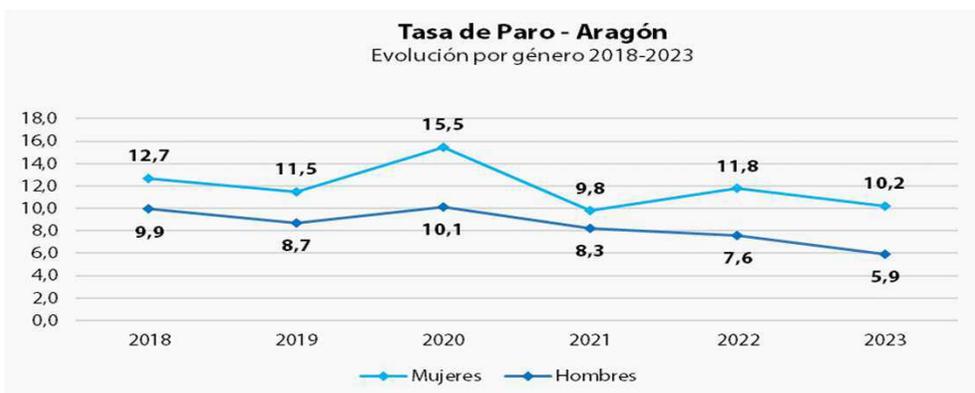
La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años y en todos los grupos de edad, con unas cifras superiores en la mujer respecto al hombre.



2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

Respecto a la media nacional (13,5) la tasa de paro de la mujer en Aragón es inferior en 3,3 puntos, mientras que la del hombre es inferior en 4,5 puntos (10,4).

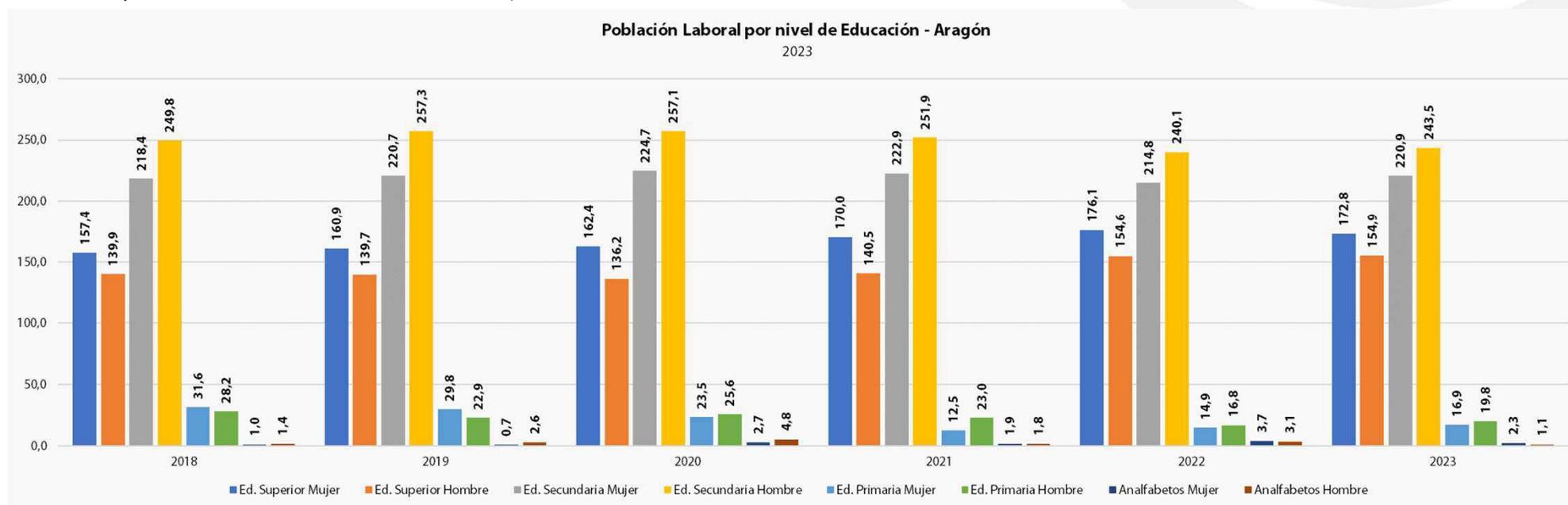


2. MERCADO LABORAL

Población laboral por nivel de educación

Son los estudios de educación secundaria los que más están presentes en ambos géneros, seguidos de la educación superior y muy por debajo la educación primaria.

En la evolución a lo largo de los años se destaca que a nivel de estudios superiores ha ido aumentando el número de mujeres con esta titulación y en todos los años se mantiene por encima del número de hombres.



Población en miles de personas

2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias grados técnicos 2022-2023

Dentro de las matriculaciones a estudios de grados Informáticos, la mujer representa un 12,69% en Aragón, siendo la quinta CCAA con menor porcentaje, ocho puestos por debajo de la media nacional y a 3,6 puntos por debajo de ésta.

Las matriculaciones a Ingenierías representan en la mujer un 25,27%, siendo la quinta CCAA con menor porcentaje, cuatro puestos por debajo de la media nacional y a 1,63 puntos por debajo de ésta.

Matriculaciones Curso 2022-2023	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
Nacional	16,29%	26,90%
Andalucía	15,97%	26,03%
Aragón	12,69%	25,27%
Asturias, Principado de	15,99%	30,56%
Baleares, Illes	9,80%	12,56%
Canarias	13,77%	24,72%
Cantabria	12,53%	27,54%
Castilla y León	15,40%	26,76%
Castilla-La Mancha	16,04%	28,92%
Cataluña	16,57%	24,34%
Comunitat Valenciana	16,86%	28,68%
Extremadura	9,96%	27,64%
Galicia	14,55%	29,11%
Madrid, Comunidad de	18,14%	29,05%
Murcia, Región de	11,86%	27,43%
Navarra, Comunidad Foral de	15,87%	26,79%
País Vasco	17,53%	27,41%
Rioja, La	16,90%	24,97%



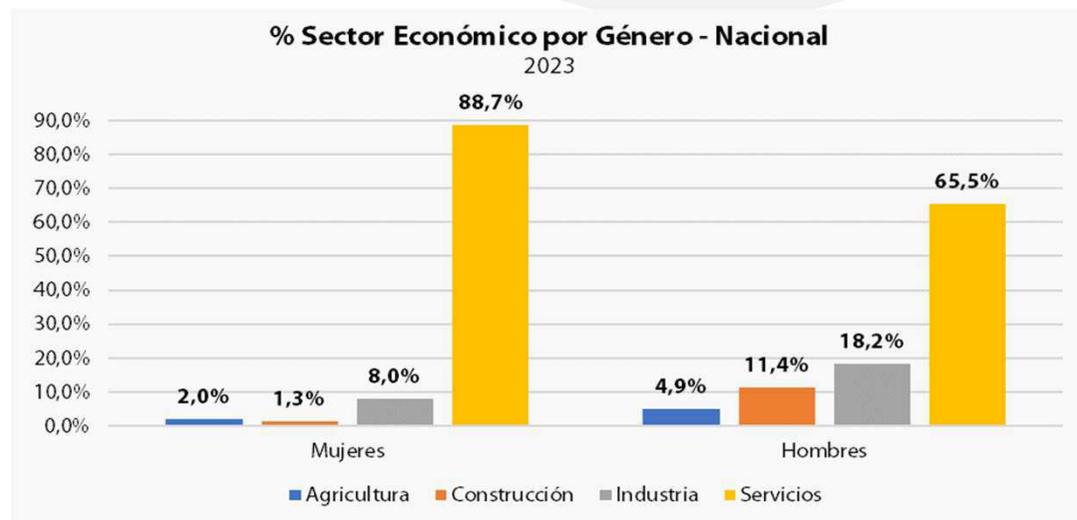
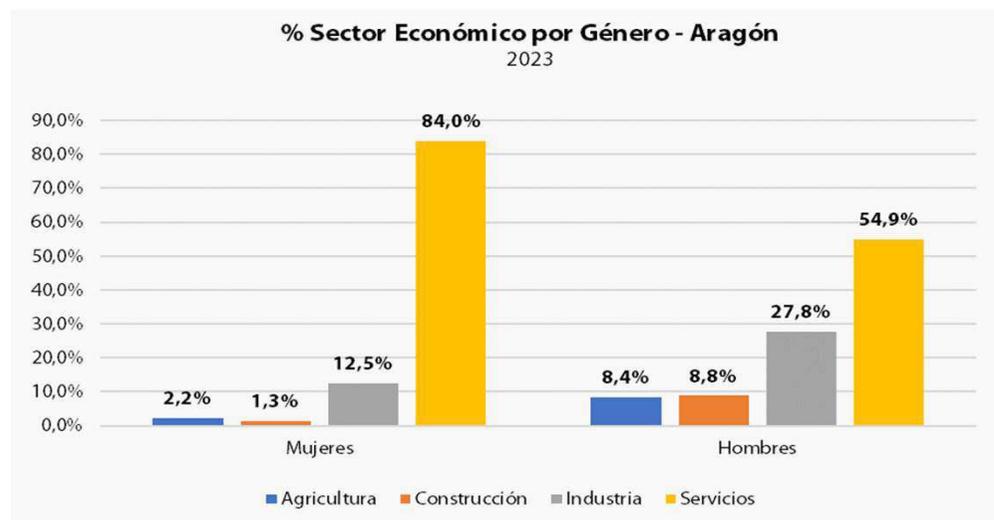
2. MERCADO LABORAL

Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 84,0% respecto al hombre 54,9%, siendo cifras inferiores a la nacional.

A destacar el sector industria, con elevada dedicación, siendo mayor en el hombre.

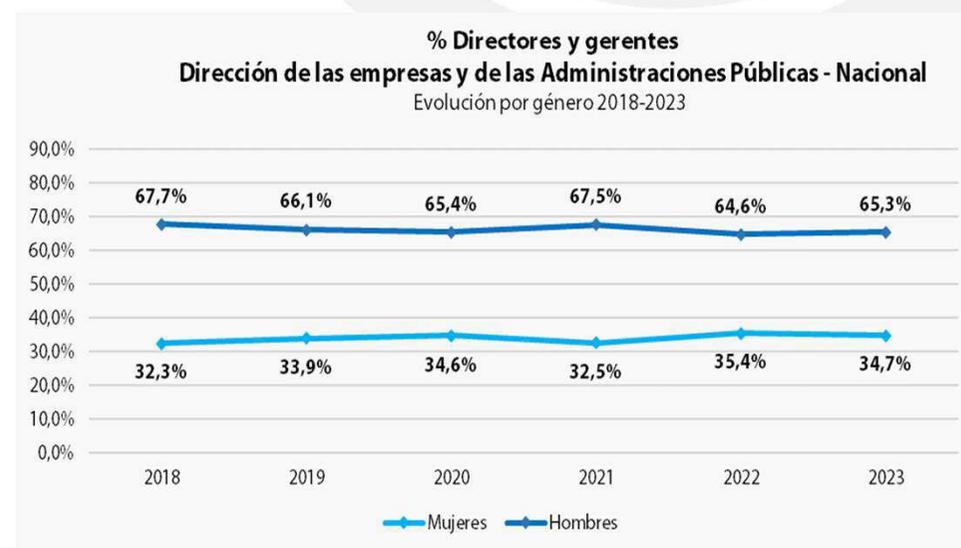
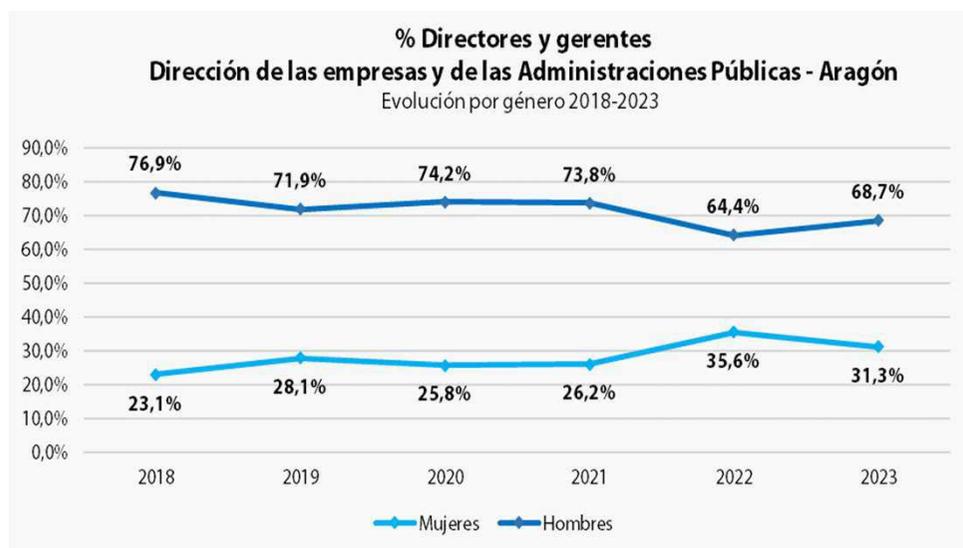
En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante.



2. MERCADO LABORAL

Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, solo el **31,3%** son mujeres, 3,4 puntos por debajo de la media nacional.

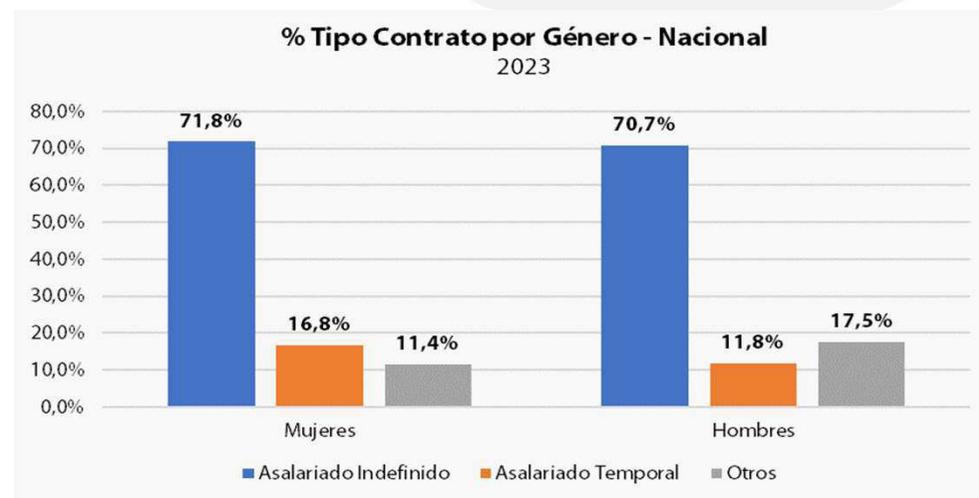
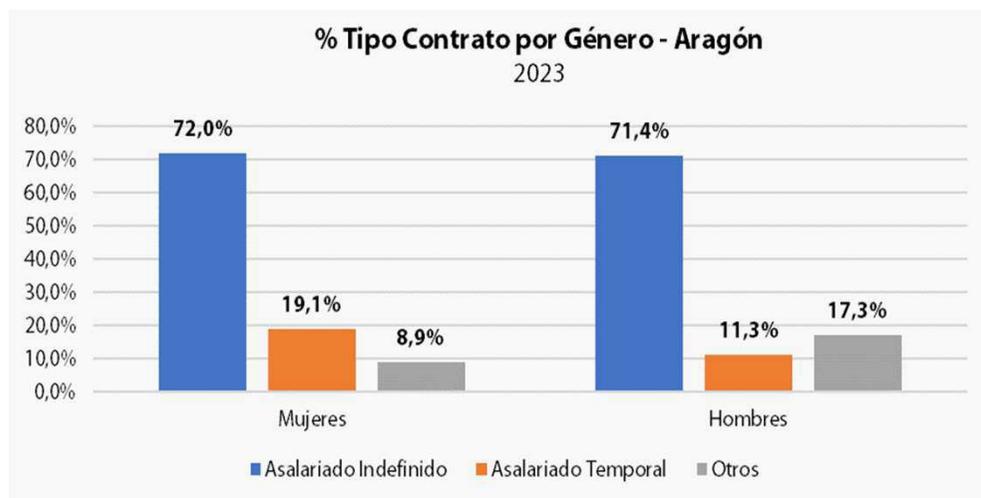


2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

La contratación Indefinida es muy similar en ambos géneros, con una diferencia de 0,6 puntos mayor en la mujer, mientras que a nivel nacional la diferencia es de 1,1 puntos.

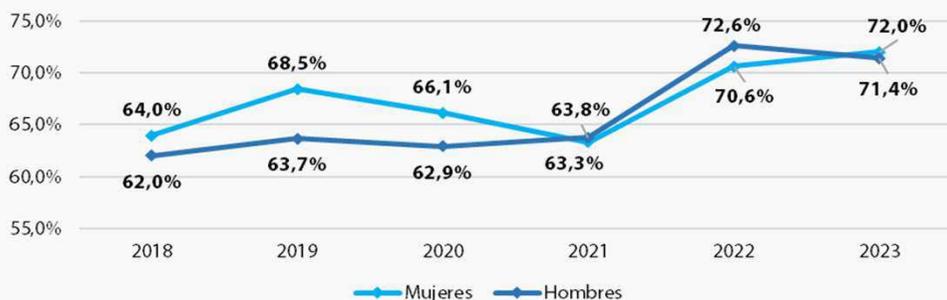
En contratación Temporal la mujer está 7,8 puntos sobre el hombre, mientras que a nivel nacional la mujer está 5 puntos por encima.



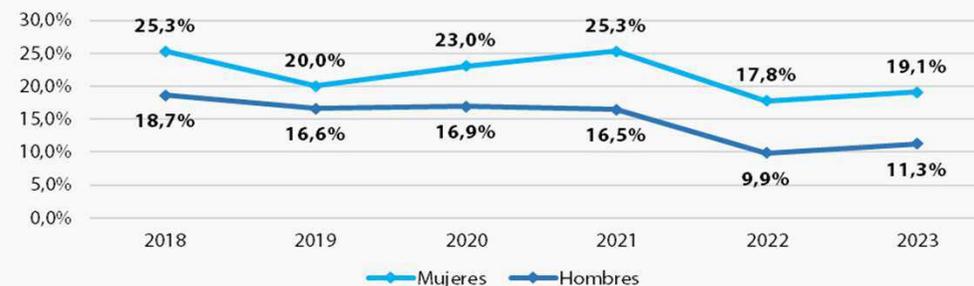
2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

% Contrato Indefinido - Aragón
Evolución por género 2018-2023



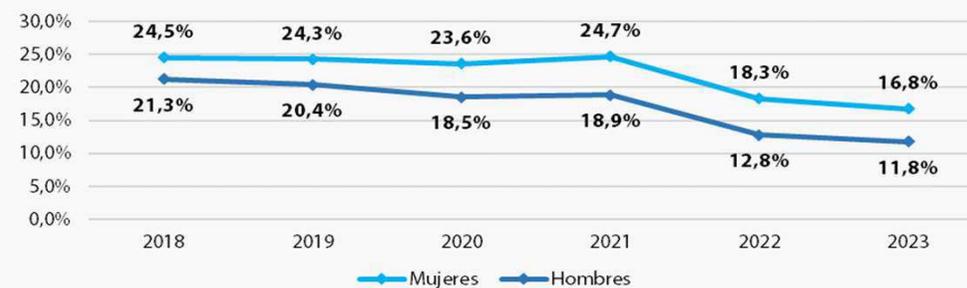
% Contrato Temporal - Aragón
Evolución por género 2018-2023



% Contrato Indefinido - Nacional
Evolución por género 2018-2023



% Contrato Temporal - Nacional
Evolución por género 2018-2023



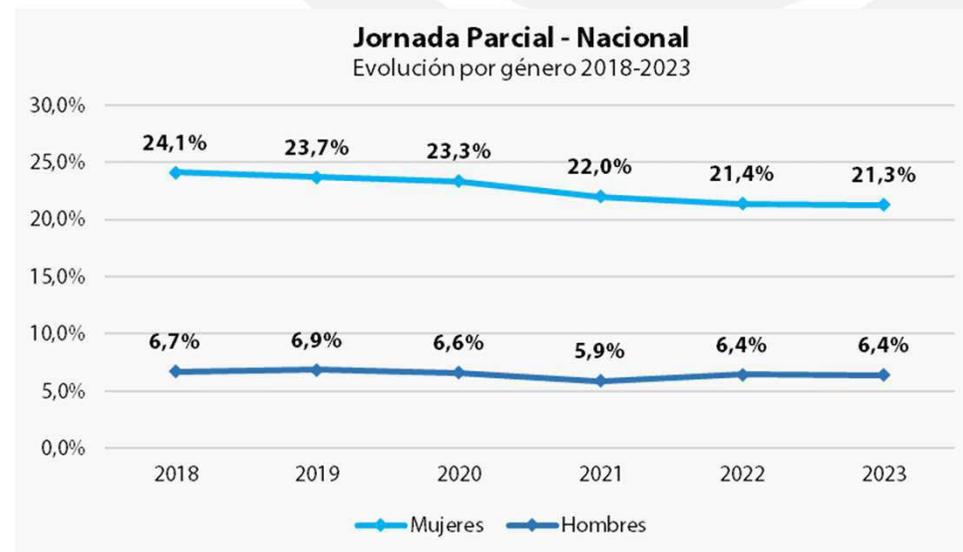
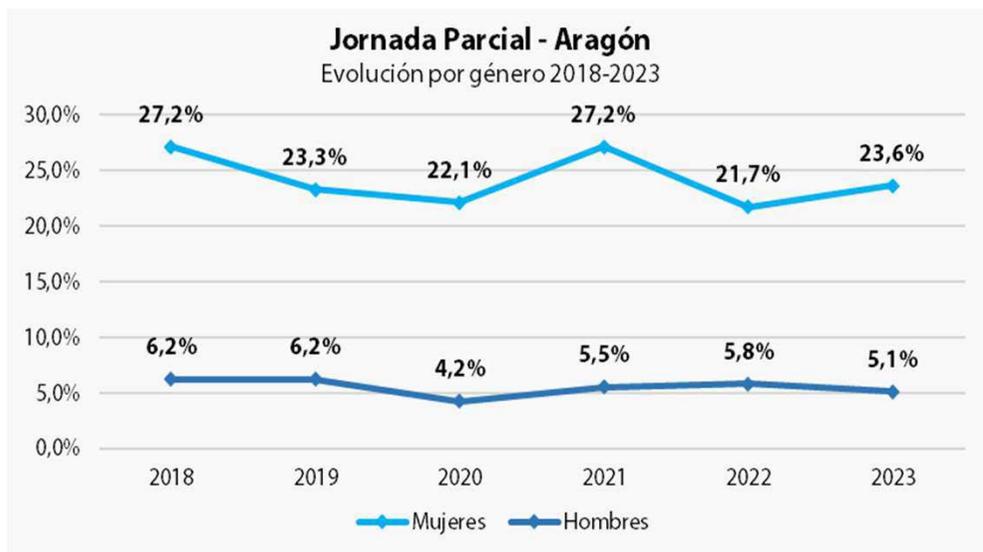
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

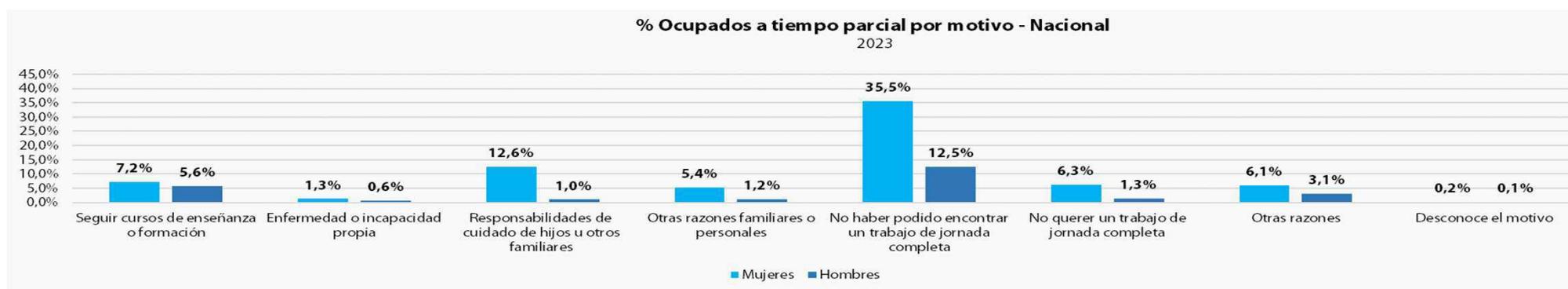
Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.

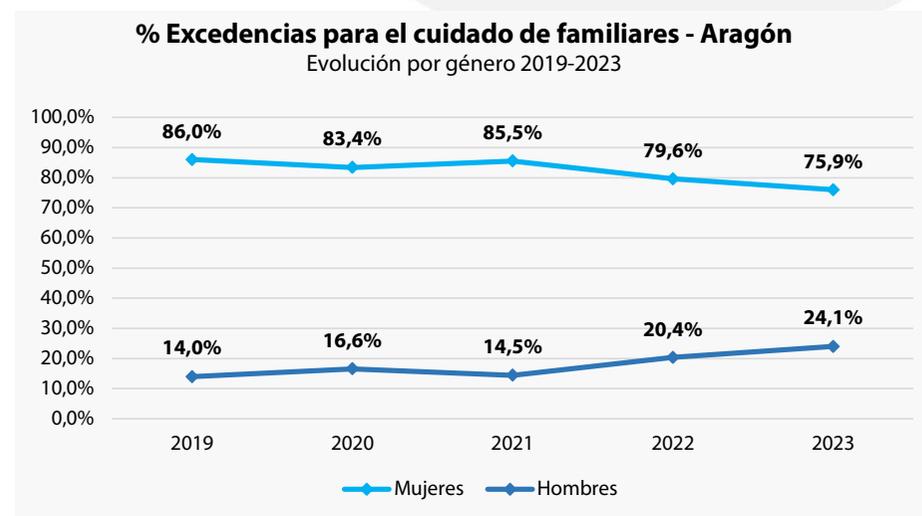
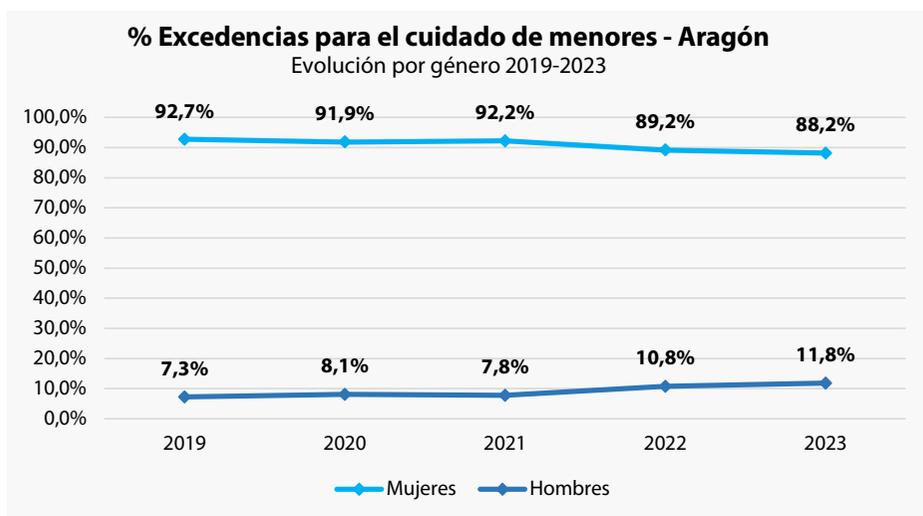


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, 1,3 puntos por encima de la media nacional.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifras por encima de la nacional en 0,9 puntos.



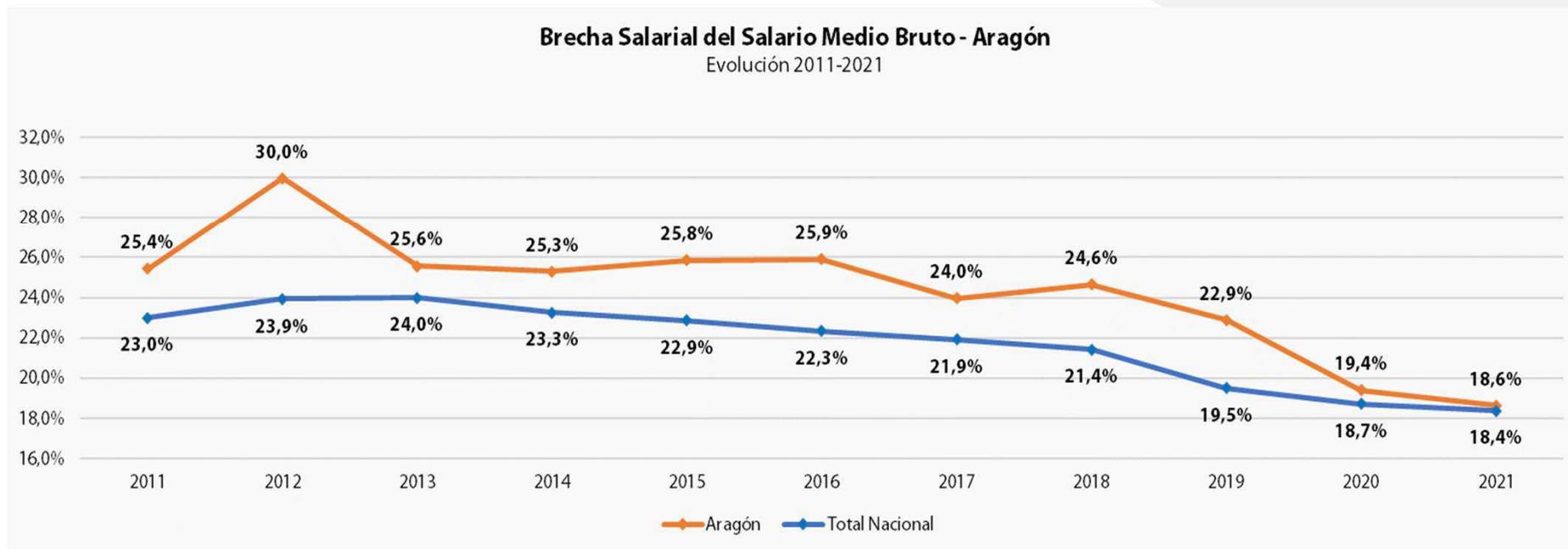
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La evolución de la brecha salarial bruta es significativa, y en Aragón se sitúa por encima de la media nacional, situándose en una diferencia máxima de 6,1 puntos en 2012 y mínima de 0,2 puntos en 2021.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **5.213€**, que representa una brecha del 18,4%.

En Aragón la cifra actual es de **5.105€** y una brecha del 18,6%.



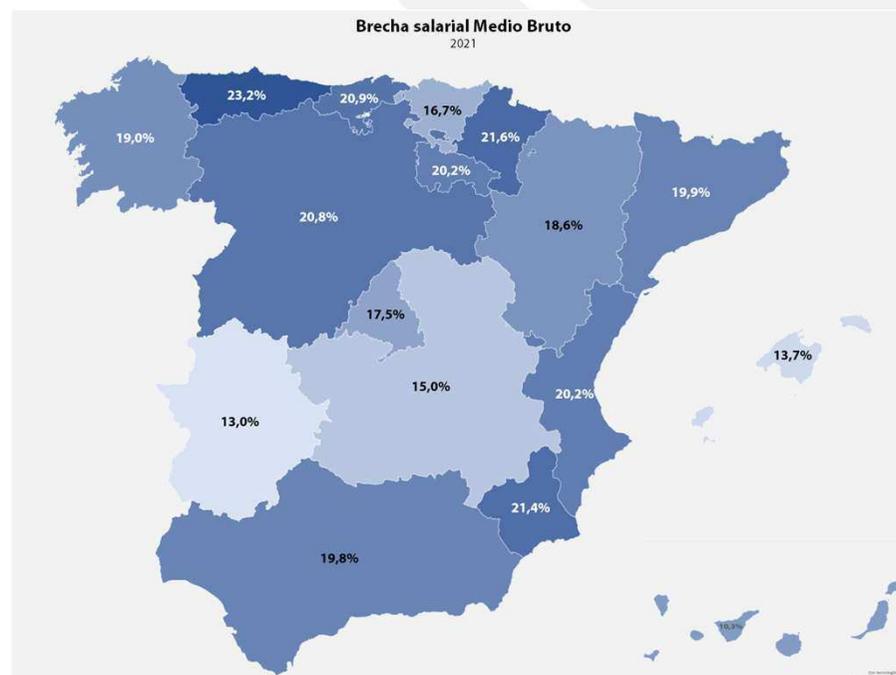
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

Aragón tiene la octava menor brecha salarial, 0,2 puntos por encima de la media nacional.

CCAA

	2021
Asturias, Principado de	23,2%
Navarra, Comunidad Foral de	21,6%
Murcia, Región de	21,4%
Cantabria	20,9%
Castilla y León	20,8%
Comunitat Valenciana	20,2%
Rioja, La	20,2%
Catalunya	19,9%
Andalucía	19,8%
Galicia	19,0%
Aragón	18,6%
Total Nacional	18,4%
Madrid, Comunidad de	17,5%
País Vasco	16,7%
Castilla - La Mancha	15,0%
Baleares, Illes	13,7%
Extremadura	13,0%
Canarias	10,3%



4. INCAPACIDAD LABORAL



Datos Siniestralidad

4. INCAPACIDAD LABORAL

Accidentes de Trabajo 2023

Nacional

Nº Accidentes	
91.551	
AT: 47.557	ATSB: 43.994
Mujer: 29.280	Hombre: 62.271
Ant: 93.356	Dif: -1,93%

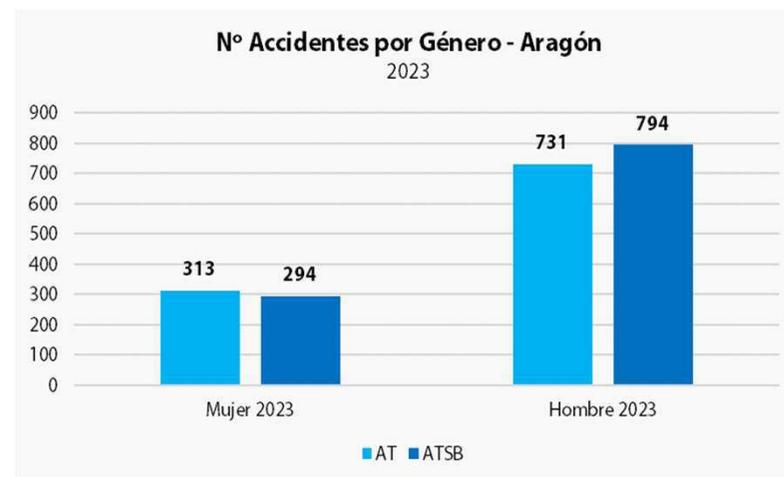
Población Protegida	
1.687.065	
Mujer: 753.519	Hombre: 933.546
Ant: 1.630.683	Dif: 3,46%



Aragón

Nº Accidentes	
2.132	
AT: 1.044	ATSB: 1.088
Mujer: 607	Hombre: 1.525
Ant: 2.243	Dif: -4,95%

Población Protegida	
32.276	
Mujer: 14.212	Hombre: 18.062
Ant: 31.476	Dif: 2,54%



4. INCAPACIDAD LABORAL

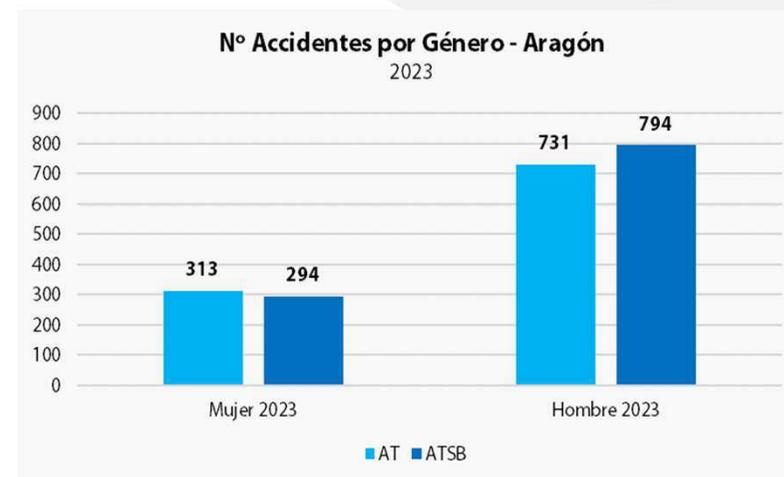
Accidentes de Trabajo 2023

En Aragón el número de **Accidentes** ha sido de 2.132 (48,97% con baja respecto al 51,95% a nivel nacional) y supone una disminución del 4,95% respecto a 2022, mientras que a nivel nacional es de un 1,93%.

El número de casos en el hombre (1.525) es superior que el de la mujer (607).

Nº Accidentes	
2.132	
AT: 1.044	ATSB: 1.088
Mujer: 607	Hombre: 1.525
Ant: 2.243	Dif: -4,95%

Población Protegida	
32.276	
Mujer: 14.212	Hombre: 18.062
Ant: 31.476	Dif: 2,54%

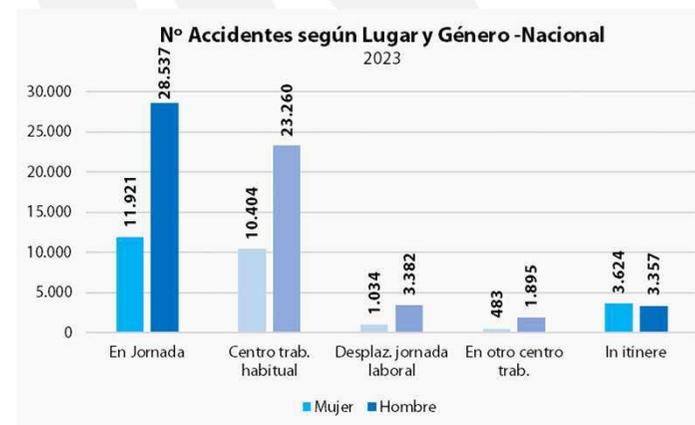


4. INCAPACIDAD LABORAL

Nº Accidentes de Trabajo según Lugar del Accidente

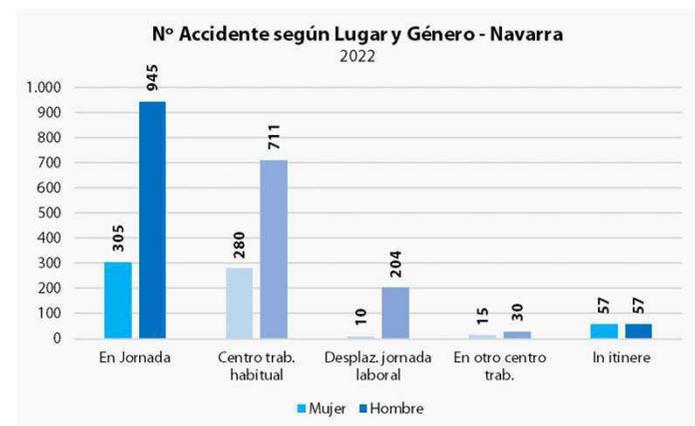
Nacional

Lugar Accidente	Mujer	Hombre
En Jornada	11.921	28.537
Centro trab. habitual	10.404	23.260
Desplaz. jornada laboral	1.034	3.382
En otro centro trab.	483	1.895
In itinere	3.624	3.357
Total general	15.545	31.894



Aragón

Lugar Accidente	Mujer	Hombre
En Jornada	266	696
Centro trab. habitual	245	563
Desplaz. jornada laboral	11	65
En otro centro trab.	10	68
In itinere	47	34
Total general	313	730



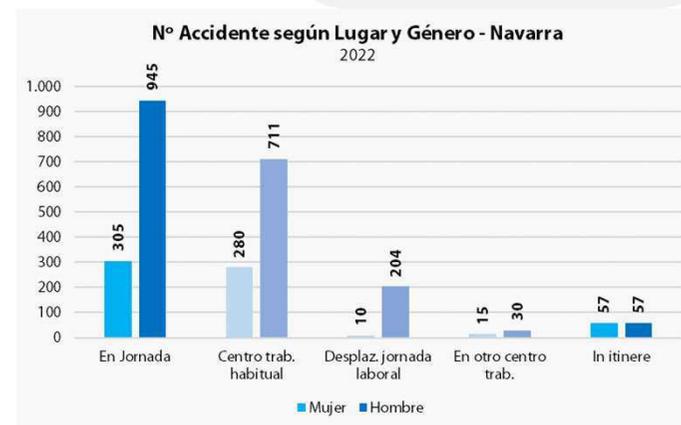
4. INCAPACIDAD LABORAL

Nº Accidentes de Trabajo según Lugar del Accidente

El mayor número de accidentes se produce En Jornada, siendo el hombre el de mayor cifra. Dentro de éstos, los que ocurren en el centro de trabajo habitual son los más frecuentes.

Los accidentes In Itinere se dan más en mujeres, un 38,23% más que en hombres.

Lugar Accidente	Mujer	Hombre
En Jornada	266	696
Centro trab. habitual	245	563
Desplaz. jornada laboral	11	65
En otro centro trab.	10	68
In itinere	47	34
Total general	313	730



4. INCAPACIDAD LABORAL

Accidentes de Trabajo 2023

Accidentes de En Jornada

Índice de Incidencia Anual

2.980,5

Mujer: 1.871,7 Hombre: 3.853,3

Ant: 3.138,9 Dif: -5,05%

Accidentes In Itinere

Índice de Incidencia Anual

251,0

Mujer: 330,7 Hombre: 188,2

Ant: 244,6 Dif: 2,59%

CCAA

	Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	2.258,6	4.151,8	1.893,1	83,82%
GALICIA	2.116,3	3.619,4	1.503,2	71,03%
ISLAS BALEARES	2.055,5	2.823,5	768,0	37,37%
ISLAS CANARIAS	1.999,3	3.413,3	1.414,0	70,72%
ARAGON	1.871,7	3.853,3	1.981,7	105,88%
CASTILLA Y LEÓN	1.849,9	3.444,8	1.594,9	86,21%
CASTILLA LA MANCHA	1.833,1	3.427,0	1.593,9	86,95%
PAIS VASCO	1.614,7	4.097,4	2.482,7	153,76%
LA RIOJA	1.569,2	3.639,2	2.070,0	131,92%
ANDALUCIA	1.560,2	2.963,2	1.403,0	89,92%
COMUNIDAD VALENCIANA	1.543,5	2.739,7	1.196,3	77,51%
CATALUNYA	1.515,6	3.023,2	1.507,6	99,48%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	1.361,8	4.435,9	3.074,1	225,74%
EXTREMADURA	1.285,5	4.153,1	2.867,6	223,07%
REGION DE MURCIA	1.251,1	2.702,4	1.451,4	116,01%
COMUNIDAD DE MADRID	1.191,7	2.054,7	863,0	72,42%
CANTABRIA	1.091,7	2.839,8	1.748,1	160,13%
Total	1.582,0	3.056,8	1.474,8	93,22%

CCAA

	Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
REGION DE MURCIA	643,4	362,2	-281,2	-43,71%
ANDALUCIA	615,0	407,2	-207,8	-33,78%
CATALUNYA	566,9	468,0	-98,9	-17,44%
COMUNIDAD VALENCIANA	536,7	466,5	-70,2	-13,08%
ISLAS BALEARES	466,5	360,5	-106,0	-22,73%
COMUNIDAD DE MADRID	448,7	329,5	-119,3	-26,58%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	428,2	401,2	-27,0	-6,30%
ISLAS CANARIAS	399,5	260,4	-139,1	-34,82%
LA RIOJA	399,5	166,4	-233,2	-58,36%
GALICIA	397,6	355,1	-42,5	-10,69%
CASTILLA LA MANCHA	380,9	224,6	-156,3	-41,03%
EXTREMADURA	371,1	185,2	-185,9	-50,10%
PAIS VASCO	354,3	271,1	-83,2	-23,48%
CANTABRIA	338,1	241,7	-96,5	-28,52%
ARAGON	330,7	188,2	-142,5	-43,08%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	316,1	335,9	19,7	6,24%
CASTILLA Y LEÓN	313,7	220,5	-93,3	-29,73%
Total	480,9	359,6	-121,3	-25,23%

El Índice de Incidencia anual **En Jornada** se sitúa en 2.980,5 en Aragón, disminuyendo un 5,05% respecto al año anterior y un 24,28% superior a la media nacional (2.398,1).

La incidencia de la mujer es aproximadamente la mitad que la del hombre (51,43%).

Es la quinta CCAA con mayor Índice de Incidencia en ambos géneros.

El Índice de Incidencia anual **In Itinere** se sitúa en 251,0 aumentando un 2,59% respecto al año anterior, siendo la cifra nacional 413,8.

La incidencia de la mujer es superior en un 43,08% al hombre.

Es la tercera CCAA con menor índice en ambos géneros.

4. INCAPACIDAD LABORAL

Accidentes de Trabajo 2023

Accidentes de En Jornada

Duración Media	
40,5	
Mujer: 46,9	Hombre: 38,1
Ant: 39,7	Dif: 1,95%

Accidentes In Itinere

Duración Media	
80,5	
Mujer: 95,3	Hombre: 63,7
Ant: 77,0	Dif: 4,47%

CCAA

CANTABRIA	62,6	62,8	0,2	0,31%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	61,5	59,4	-2,1	-3,38%
ARAGON	46,9	38,1	-8,8	-18,82%
ISLAS BALEARES	43,8	45,7	1,9	4,37%
COMUNIDAD VALENCIANA	41,7	50,7	9,0	21,55%
EXTREMADURA	41,3	35,8	-5,6	-13,45%
CATALUNYA	41,3	42,5	1,3	3,11%
GALICIA	39,9	51,7	11,8	29,45%
LA RIOJA	39,2	43,8	4,6	11,74%
REGION DE MURCIA	39,2	42,8	3,7	9,40%
CASTILLA Y LEÓN	38,6	42,4	3,8	9,87%
PAIS VASCO	37,7	31,5	-6,2	-16,47%
CASTILLA LA MANCHA	37,7	41,5	3,8	10,08%
ISLAS CANARIAS	37,5	41,7	4,2	11,18%
ANDALUCIA	35,4	43,6	8,1	22,98%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	27,7	31,1	3,4	12,28%
COMUNIDAD DE MADRID	27,1	29,6	2,5	9,11%

Total general

Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
62,6	62,8	0,2	0,31%
61,5	59,4	-2,1	-3,38%
46,9	38,1	-8,8	-18,82%
43,8	45,7	1,9	4,37%
41,7	50,7	9,0	21,55%
41,3	35,8	-5,6	-13,45%
41,3	42,5	1,3	3,11%
39,9	51,7	11,8	29,45%
39,2	43,8	4,6	11,74%
39,2	42,8	3,7	9,40%
38,6	42,4	3,8	9,87%
37,7	31,5	-6,2	-16,47%
37,7	41,5	3,8	10,08%
37,5	41,7	4,2	11,18%
35,4	43,6	8,1	22,98%
27,7	31,1	3,4	12,28%
27,1	29,6	2,5	9,11%
38,3	41,8	3,5	9,24%

CCAA

ARAGON	95,3	63,7	-31,5	-33,09%
PAIS VASCO	68,1	48,0	-20,1	-29,56%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	63,8	48,5	-15,3	-24,01%
COMUNIDAD VALENCIANA	63,7	61,9	-1,8	-2,90%
ISLAS BALEARES	62,5	58,8	-3,6	-5,79%
CANTABRIA	60,3	52,0	-8,4	-13,88%
LA RIOJA	56,7	65,8	9,0	15,89%
GALICIA	55,4	67,0	11,6	20,90%
CATALUNYA	55,4	64,8	9,4	17,01%
REGION DE MURCIA	54,5	52,4	-2,1	-3,93%
ISLAS CANARIAS	52,3	67,4	15,1	28,85%
CASTILLA Y LEÓN	51,9	49,6	-2,3	-4,37%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	50,7	35,8	-14,9	-29,39%
ANDALUCIA	45,5	58,5	13,0	28,54%
CASTILLA LA MANCHA	44,4	48,9	4,5	10,11%
EXTREMADURA	38,2	55,1	16,9	44,28%
COMUNIDAD DE MADRID	35,8	37,9	2,1	5,82%

Total general

Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
95,3	63,7	-31,5	-33,09%
68,1	48,0	-20,1	-29,56%
63,8	48,5	-15,3	-24,01%
63,7	61,9	-1,8	-2,90%
62,5	58,8	-3,6	-5,79%
60,3	52,0	-8,4	-13,88%
56,7	65,8	9,0	15,89%
55,4	67,0	11,6	20,90%
55,4	64,8	9,4	17,01%
54,5	52,4	-2,1	-3,93%
52,3	67,4	15,1	28,85%
51,9	49,6	-2,3	-4,37%
50,7	35,8	-14,9	-29,39%
45,5	58,5	13,0	28,54%
44,4	48,9	4,5	10,11%
38,2	55,1	16,9	44,28%
35,8	37,9	2,1	5,82%
51,9	57,2	5,2	10,10%

La Duración Media en los accidentes **En Jornada** en Aragón se sitúa en 40,5 días, aumentando en un 1,95% respecto al año anterior y siendo inferior a la media nacional (40,8) en 0,3 días.

En la mujer es 8,8 días superior al hombre y es la tercera CCAA con mayor Duración Media en la mujer y la quinta menor en el hombre.

La Duración Media en los accidentes **In Itinere** se sitúa en 80,5 días, aumentando en un 4,47% respecto al año anterior y siendo superior a la media nacional (54,5) en 26 días.

A destacar la diferencia entre los dos géneros, siendo de 31,5 días más en la mujer.

Es la CCAA con mayor Duración Media en la mujer con una diferencia de 43,4 días respecto a la nacional, y la quinta mayor en el hombre, con una diferencia 6,5 días respecto a la nacional.

4. INCAPACIDAD LABORAL

Nº Accidentes de Trabajo según Gravedad y Lugar del Accidente

El mayor número de accidentes que se producen son **leves** tanto En Jornada como In Itinere, siendo mayor en el hombre En Jornada y mayor en la mujer en los In Itinere.

Los accidentes **graves** se concentran En Jornada, con 6 accidentes y ninguno en In Itinere.

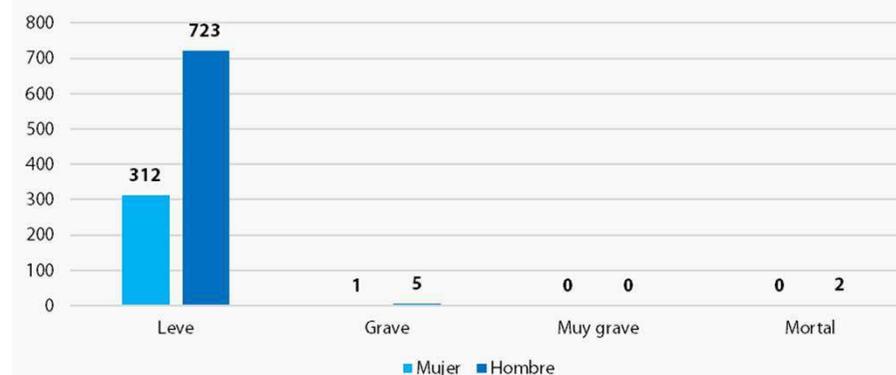
No ha habido accidente **muy graves** y son 2 los **mortales** En Jornada, siendo la cifra a nivel nacional de 13 y 50 respectivamente.

No ha habido accidentes **muy graves** ni **mortales** en los In Itinere, por 2 y 10 respectivamente a nivel nacional.

Gravedad según lugar 2023

	Mujer	Hombre
En Jornada	266	696
Leve	265	689
Grave	1	5
Muy grave	0	0
Mortal	0	2
In itinere	47	34
Leve	47	34
Grave	0	0
Muy grave	0	0
Mortal	0	0
Total general	313	730

Nº Accidentes según Gravedad y Género - Aragón
2023



Datos Absentismo

4. INCAPACIDAD LABORAL

Índice de Incidencia

El Índice de Incidencia se sitúa en 29,00% en Aragón, ocupando el octavo lugar con mayor índice en mujeres, y el quinto mayor en hombres.



CCAA	MUJER	HOMBRE	Dif. H-M	% Dif. H-M
PAIS VASCO	50,83	43,38	-7,45	-14,66%
CATALUNYA	49,78	36,77	-13,01	-26,14%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	45,77	44,84	-0,93	-2,04%
ISLAS BALEARES	40,04	30,85	-9,19	-22,96%
COMUNIDAD DE MADRID	38,03	25,50	-12,54	-32,96%
LA RIOJA	33,68	25,94	-7,75	-23,00%
ISLAS CANARIAS	33,01	23,38	-9,63	-29,18%
ARAGON	32,49	26,56	-5,93	-18,25%
CASTILLA LA MANCHA	30,84	23,44	-7,40	-23,98%
CANTABRIA	30,38	24,06	-6,32	-20,81%
REGION DE MURCIA	30,27	25,07	-5,20	-17,19%
ANDALUCIA	29,64	20,50	-9,14	-30,83%
COMUNIDAD VALENCIANA	25,68	19,89	-5,80	-22,57%
CASTILLA Y LEÓN	25,68	19,96	-5,72	-22,27%
GALICIA	23,89	18,51	-5,38	-22,52%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	21,53	18,62	-2,92	-13,55%
EXTREMADURA	19,54	13,67	-5,87	-30,04%
Total general	35,45	26,08	-9,37	-26,44%

4. INCAPACIDAD LABORAL

Duración Media

La Duración Media se sitúa en 39,08 días, siendo inferior a la media nacional (39,40 días), y es la sexta CCAA con menor duración en ambos géneros.

La mujer tiene una Duración media 3,28 días superior al hombre.

Duración Media	
39,08	
Mujer: 40,82	Hombre: 37,54

CCAA	MUJER	HOMBRE	Dif. H-M	% Dif. H-M
EXTREMADURA	79,13	80,25	1,13	1,42%
GALICIA	77,69	73,20	-4,50	-5,79%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	66,54	66,64	0,10	0,15%
CANTABRIA	55,99	54,89	-1,11	-1,98%
CASTILLA Y LEÓN	54,25	51,69	-2,56	-4,71%
REGION DE MURCIA	51,63	46,47	-5,17	-10,01%
COMUNIDAD VALENCIANA	50,31	48,72	-1,59	-3,16%
ISLAS CANARIAS	48,97	50,24	1,27	2,60%
ANDALUCIA	46,62	48,83	2,21	4,74%
PAIS VASCO	45,65	42,64	-3,01	-6,60%
CASTILLA LA MANCHA	45,64	43,23	-2,42	-5,29%
ARAGON	40,82	37,54	-3,28	-8,04%
LA RIOJA	36,04	34,57	-1,47	-4,08%
ISLAS BALEARES	32,09	32,42	0,33	1,03%
COMUNIDAD DE MADRID	30,83	29,99	-0,84	-2,73%
CATALUNYA	28,65	27,26	-1,38	-4,83%
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	25,57	25,18	-0,39	-1,53%
Total general	39,63	39,16	-0,47	-1,19%

5. TELETRABAJO Y USO DE LAS TIC



5. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la **población ocupada** en 2023, el hombre ha realizado mayor actividad en teletrabajo que la mujer (11,6% respecto 5,8%), estando por debajo de los datos a nivel nacional en el hombre (13,1%) y en la mujer (14,6%).

2023

Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

TOTAL

	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	4,1%	5,6%	4,9%
Si, parcialmente	1,7%	6,1%	4,0%
TOTAL	5,8%	11,6%	8,9%

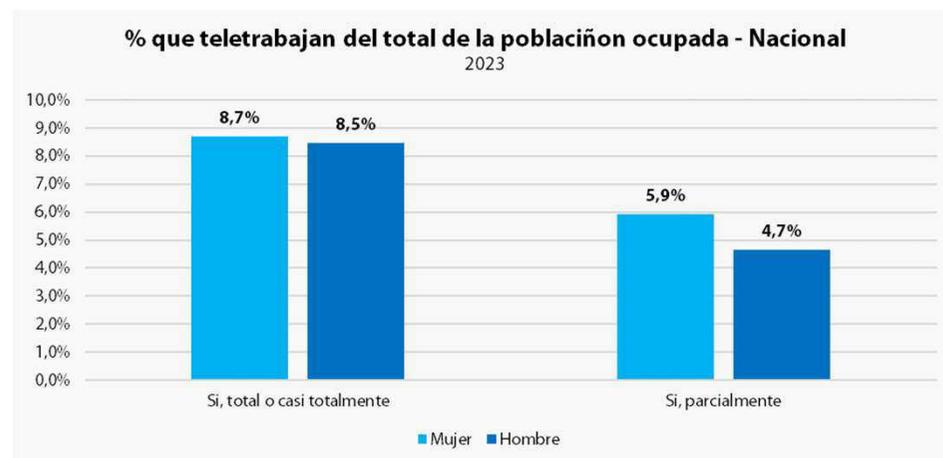
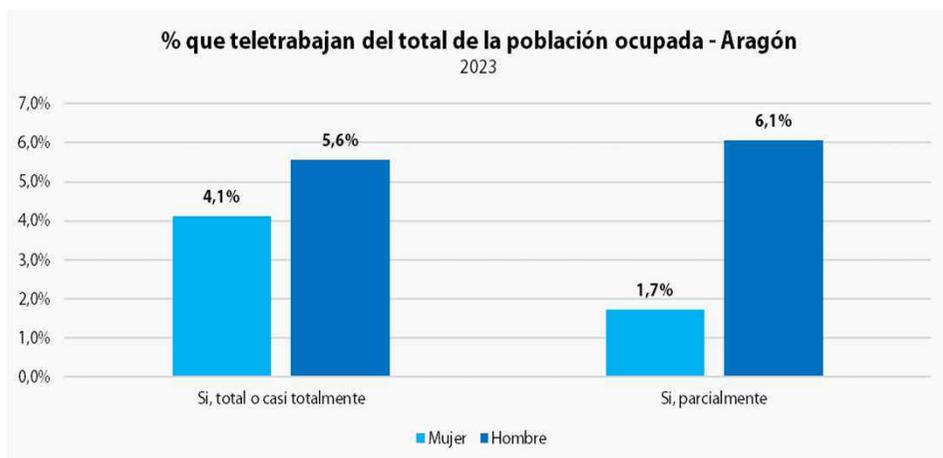
2023

Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

TOTAL

	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	8,7%	8,5%	8,6%
Si, parcialmente	5,9%	4,7%	5,3%
TOTAL	14,6%	13,1%	13,8%

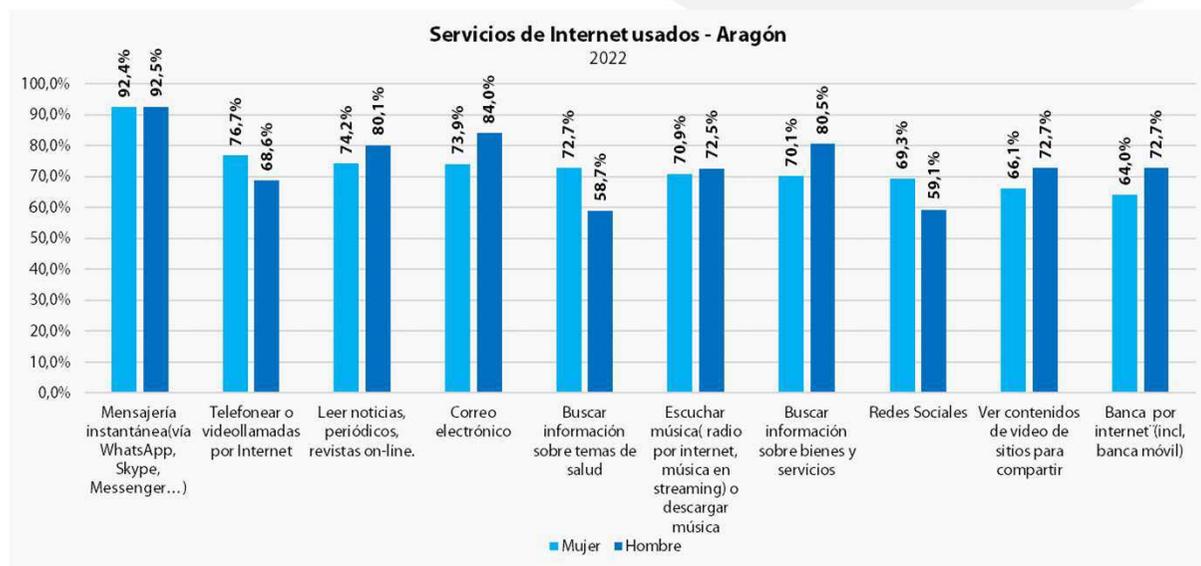
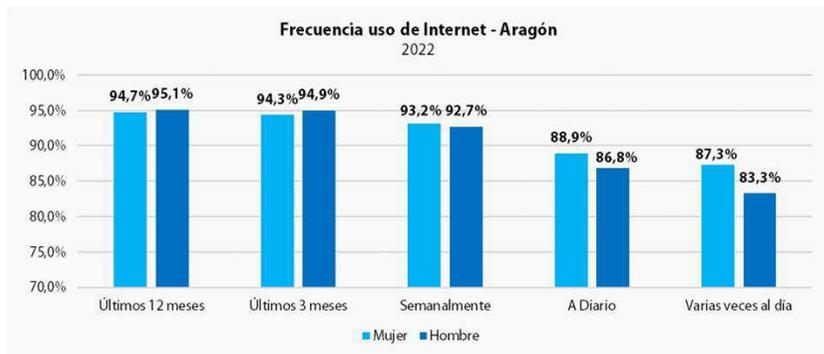


5. USO DE LAS TIC

Uso de Internet

La frecuencia del uso de Internet es elevada y equitativa en ambos géneros.

El mayor porcentaje tanto para mujeres como para hombres se realiza para mensajería instantánea, seguido llamadas y lectura de noticias en la mujer y de correo electrónico y búsqueda de información sobre bienes en el hombre.



Datos encuesta 2022

FUENTES:

INE

Instituto Nacional de Estadística



NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto nacional de Estadística \(INE\)](#)

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano.

Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos.

Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 3.822 secciones, unas 65.000 viviendas, y unas 180.000 personas, es decir, el 0,4% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas.

El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VII EDICIÓN



Fundación
Personas y Empresas

