



# OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VI EDICIÓN



Fundación  
Personas y Empresas



# ÍNDICE

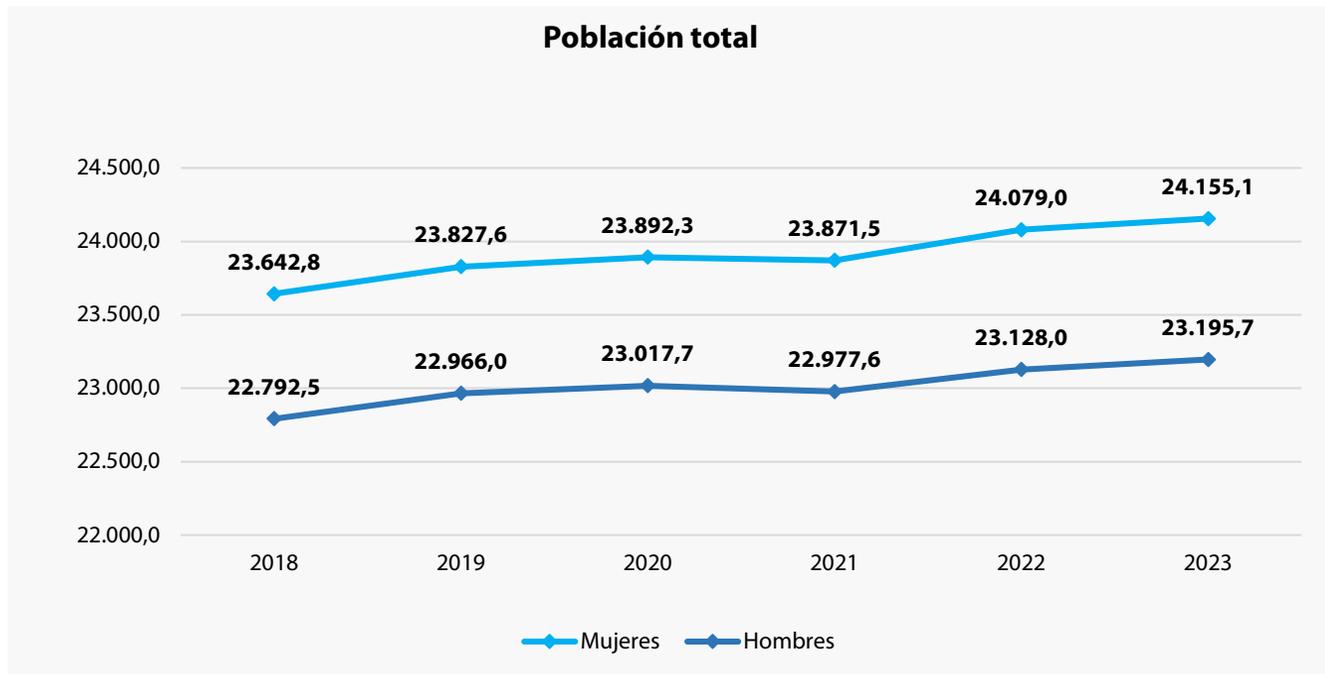
- 1.** Población
- 2.** Mercado Laboral
- 3.** Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
- 4.** Teletrabajo

# 1. POBLACIÓN



# 1. POBLACIÓN

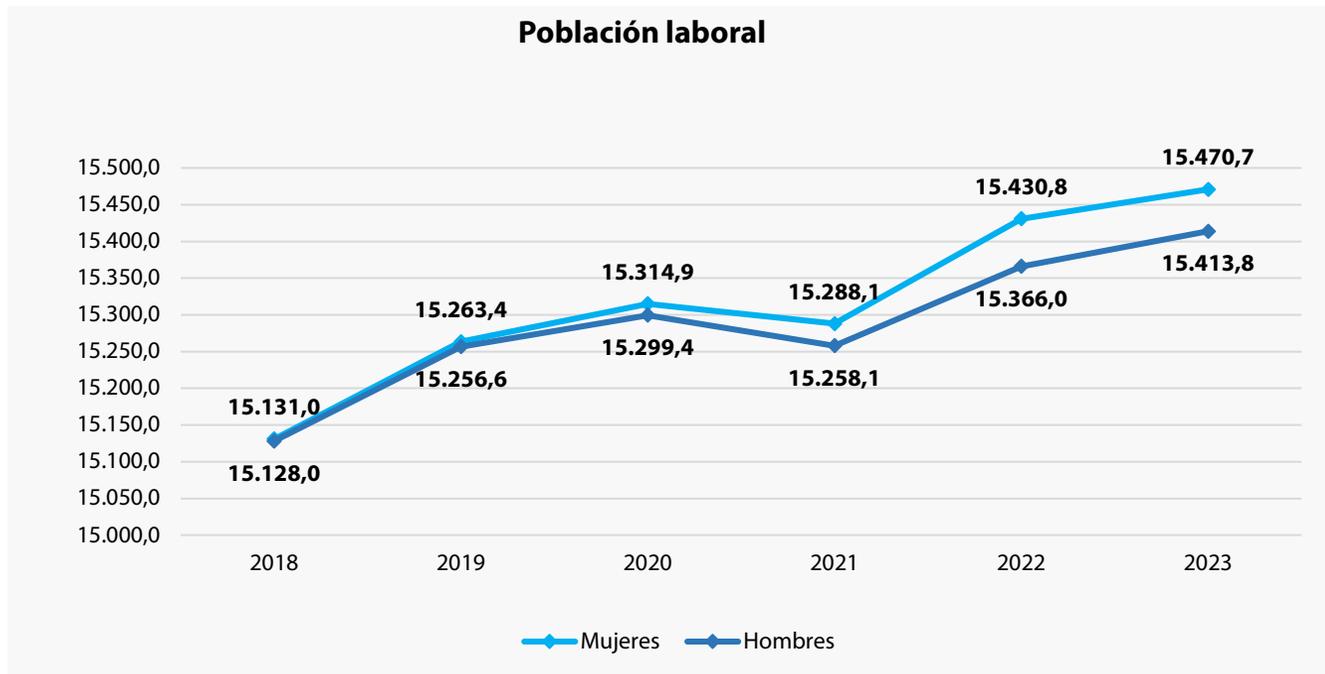
En 2023 la **población general** se sitúa en 47,3 millones de personas, representando a la mujer un 51% y el hombre un 49% del total de la población.



*Población en miles de personas*

# 1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 30,9 millones de personas, distribuyéndose equitativamente entre mujeres y hombres. En 2023 la población laboral femenina supera en 0,2 p.p. la población laboral masculina.



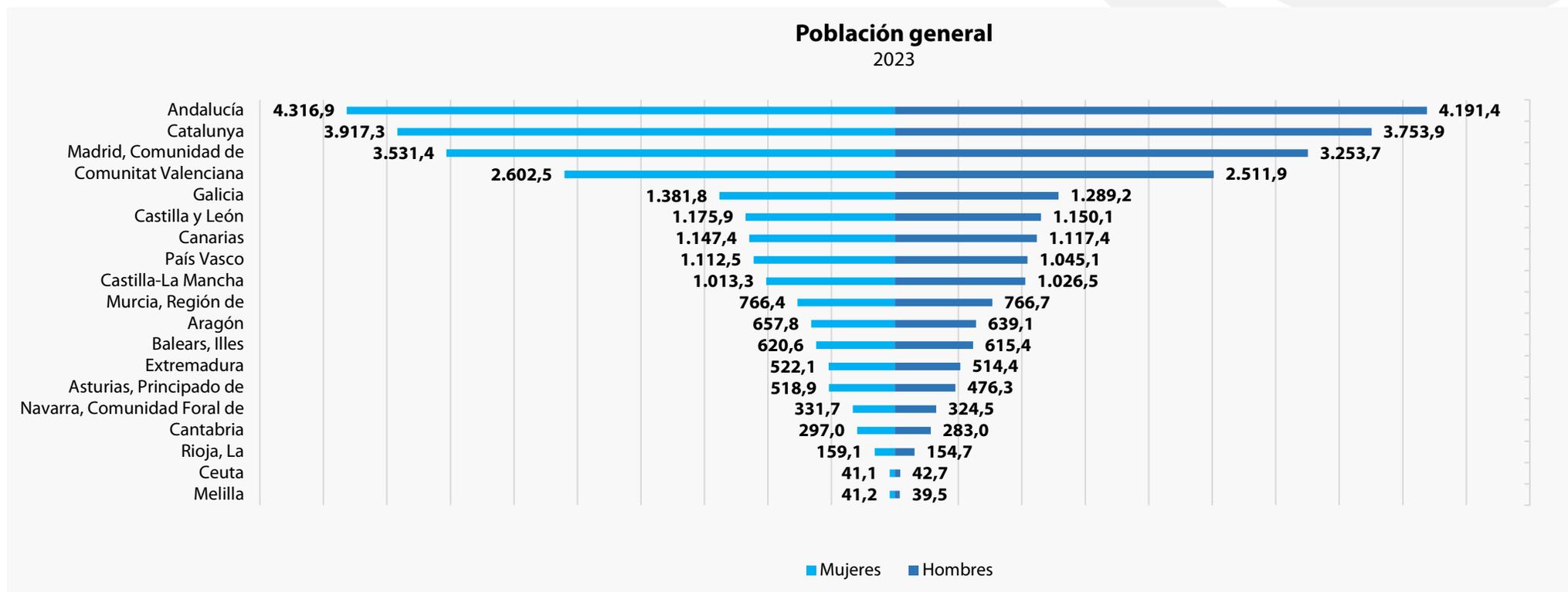
*Población en miles de personas*

# 1. POBLACIÓN

## Población general y laboral

Casi el 50% de la población, tanto general como laboral, se concentra en las CCAA de Andalucía, Catalunya y Madrid.

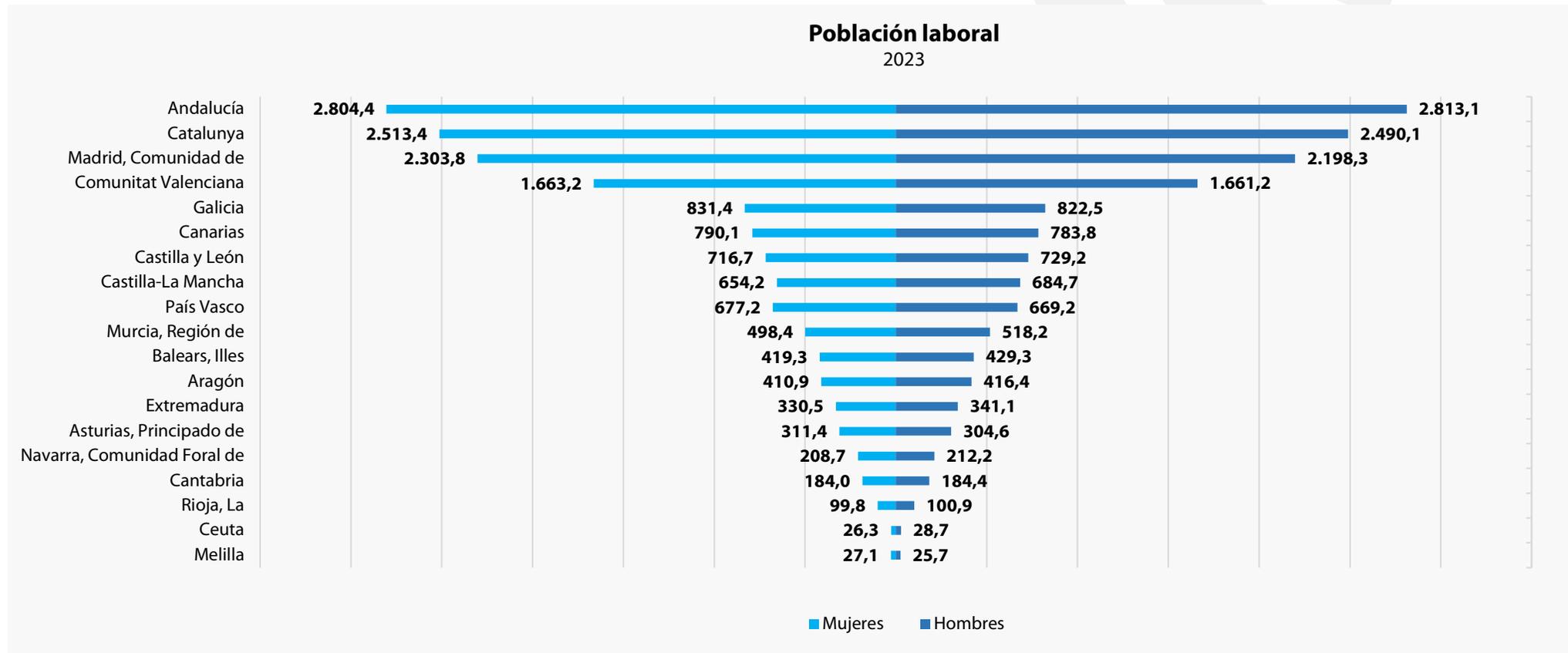
Catalunya mantiene el mismo porcentaje de distribución por género que a nivel nacional.



Población en miles de personas

# 1. POBLACIÓN

## Población general y laboral



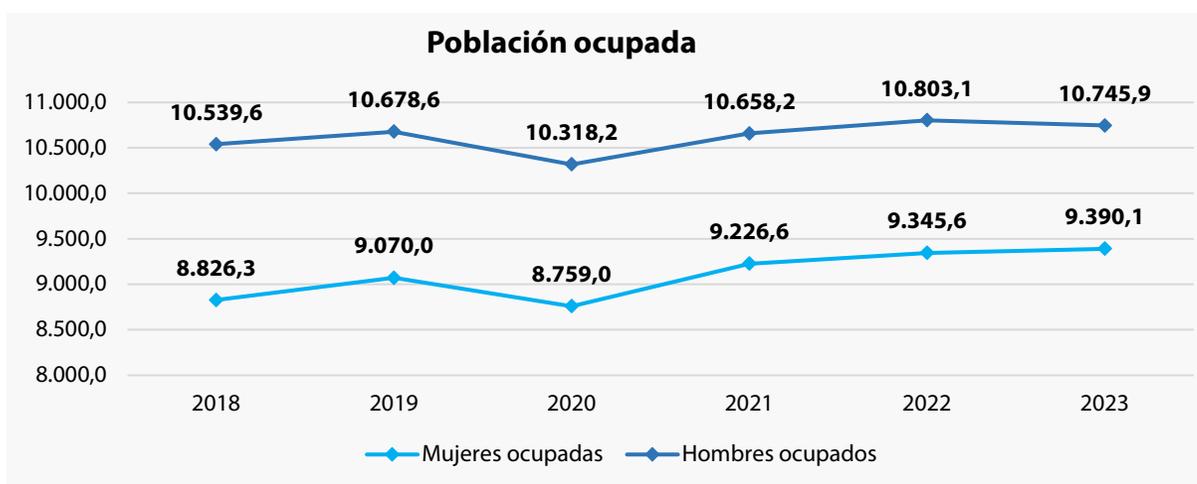
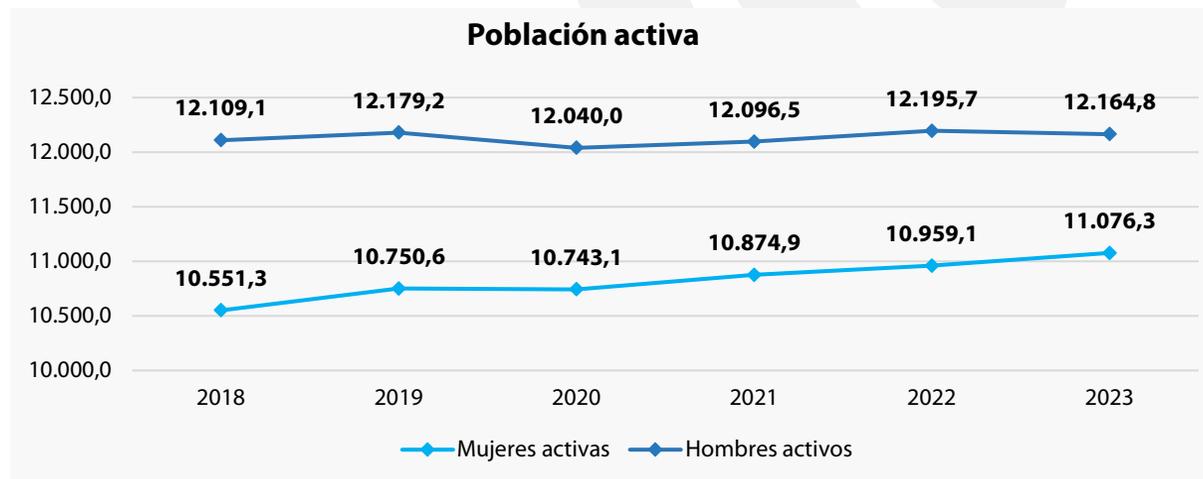
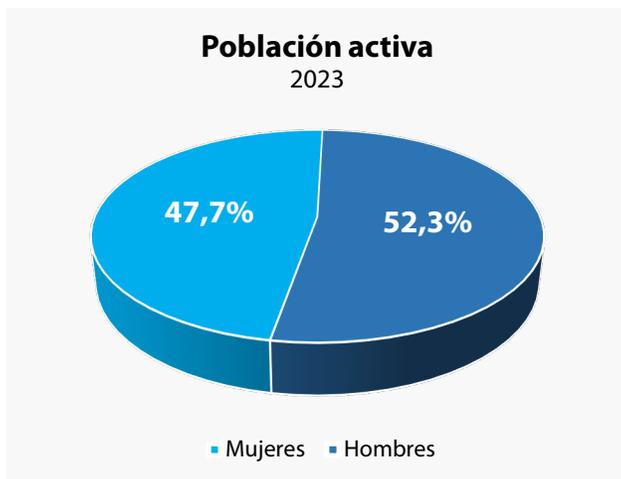
Población en miles de personas

## 2. MERCADO LABORAL



# 2. MERCADO LABORAL

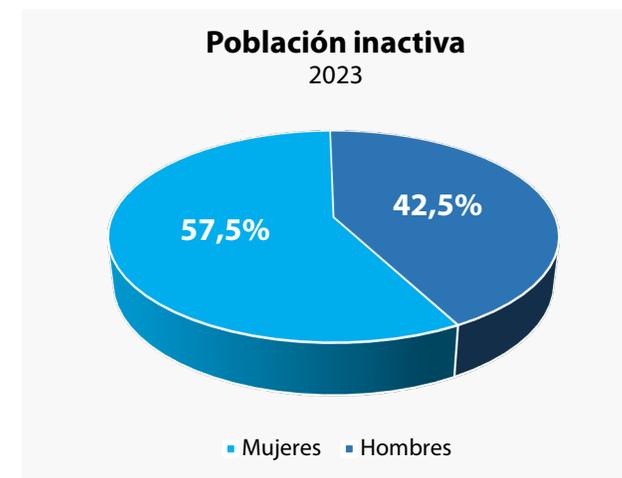
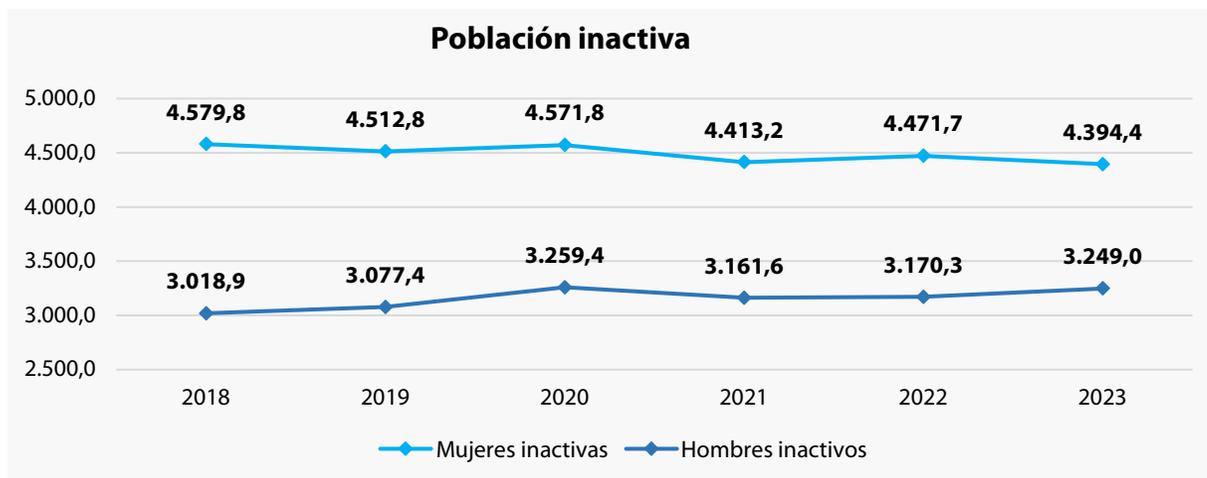
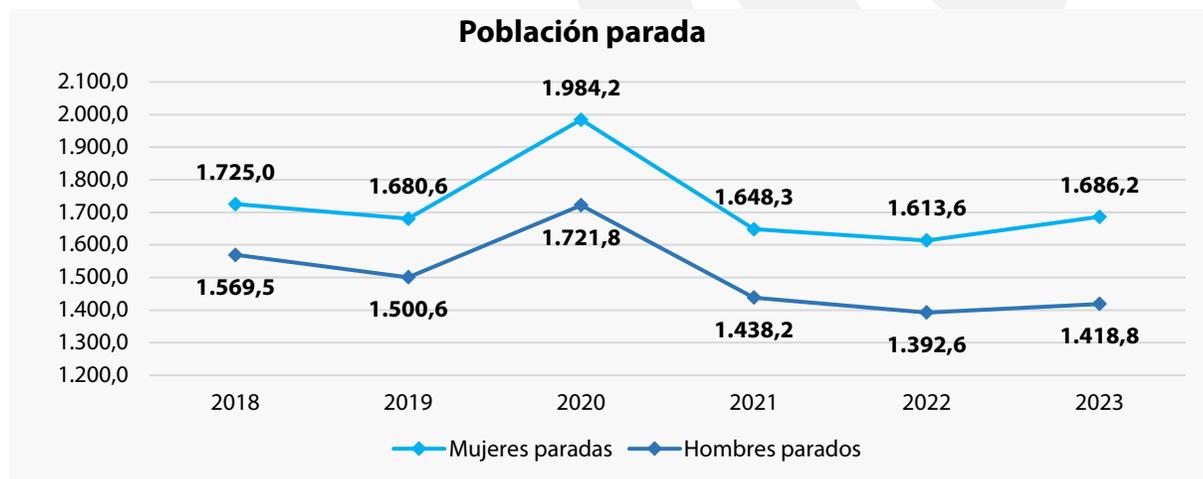
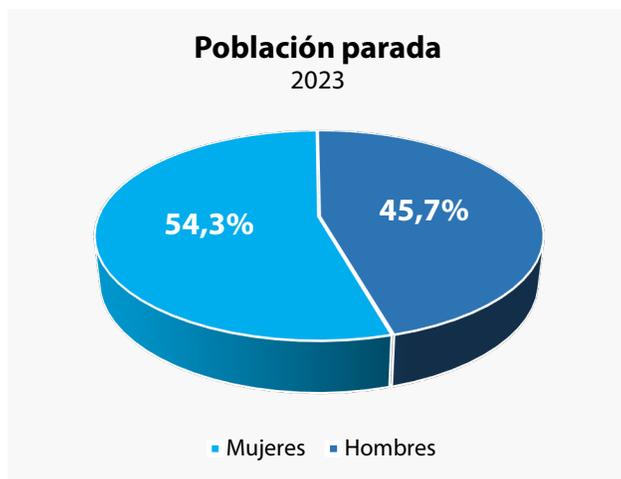
## Mercado laboral



Población en miles de personas

## 2. MERCADO LABORAL

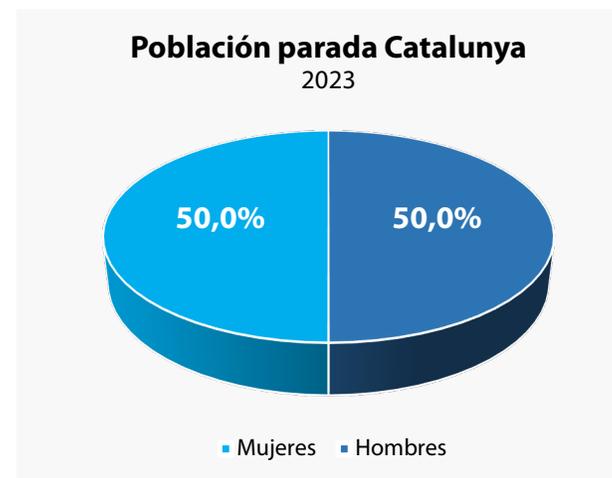
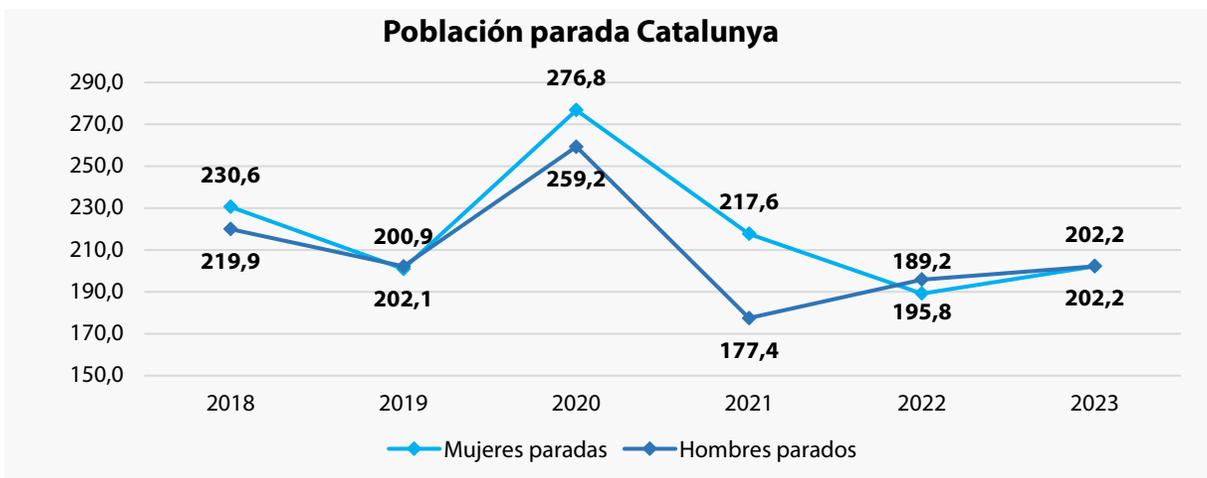
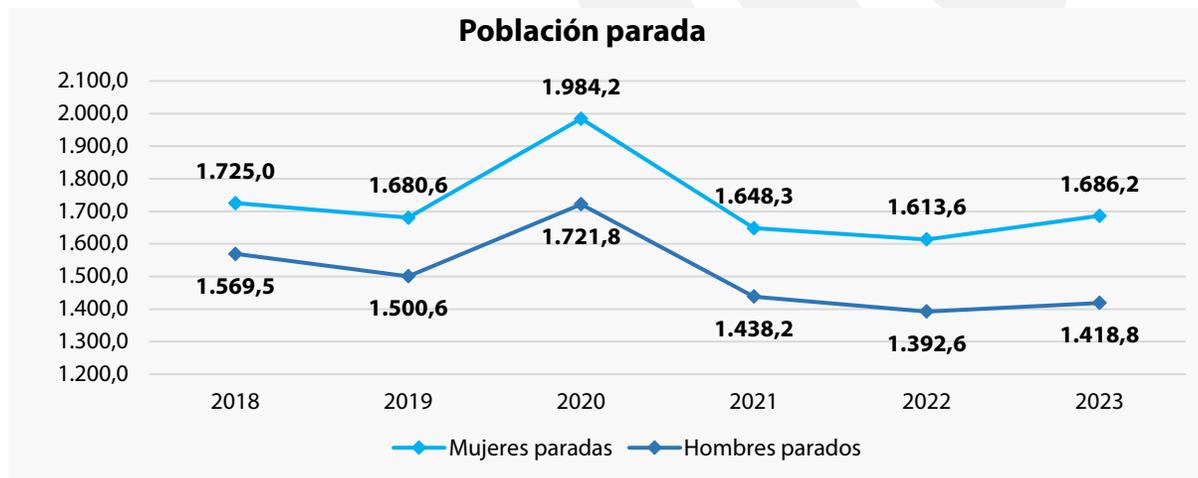
### Mercado laboral



Población en miles de personas

# 2. MERCADO LABORAL

## Mercado laboral



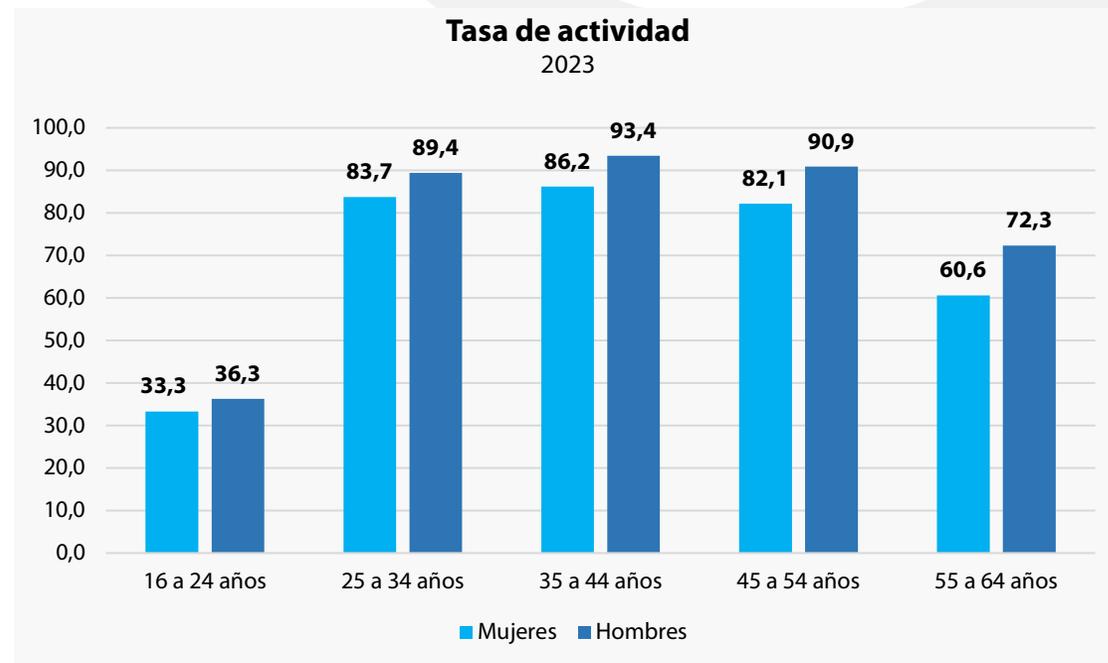
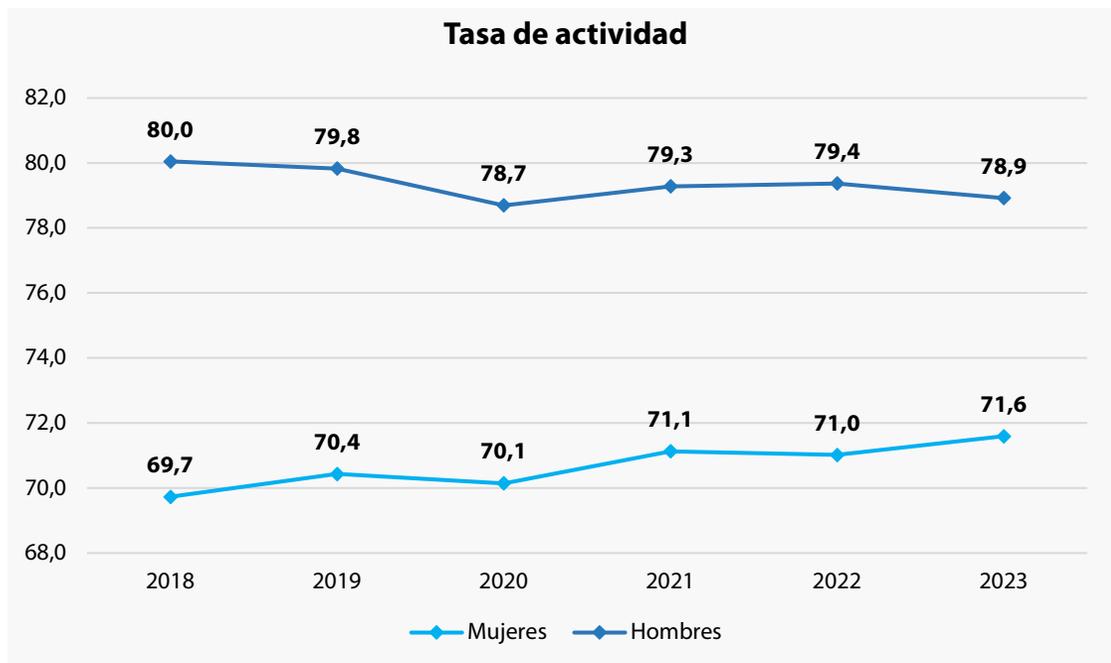
Población en miles de personas

## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene, a lo largo de los años y en todos los grupos de edad, con unas cifras inferiores a la mujer con respecto al hombre. La evolución es prácticamente constante en ambos géneros.

En 2023 se produce un descenso de 0,5 p.p. en el hombre y un incremento de 0,6 p.p. en la mujer.

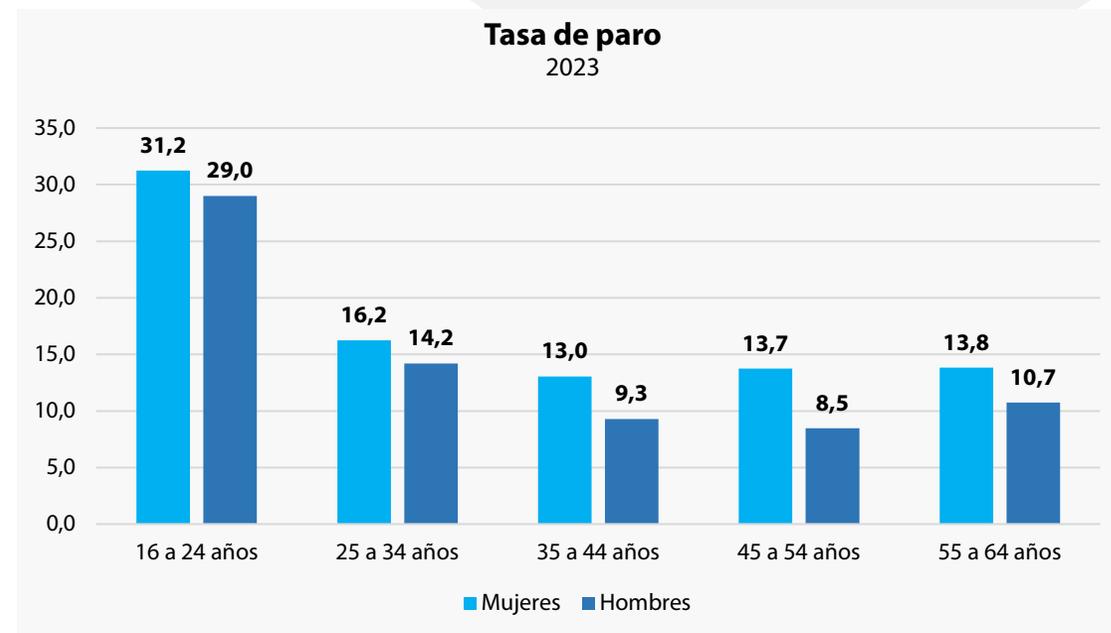
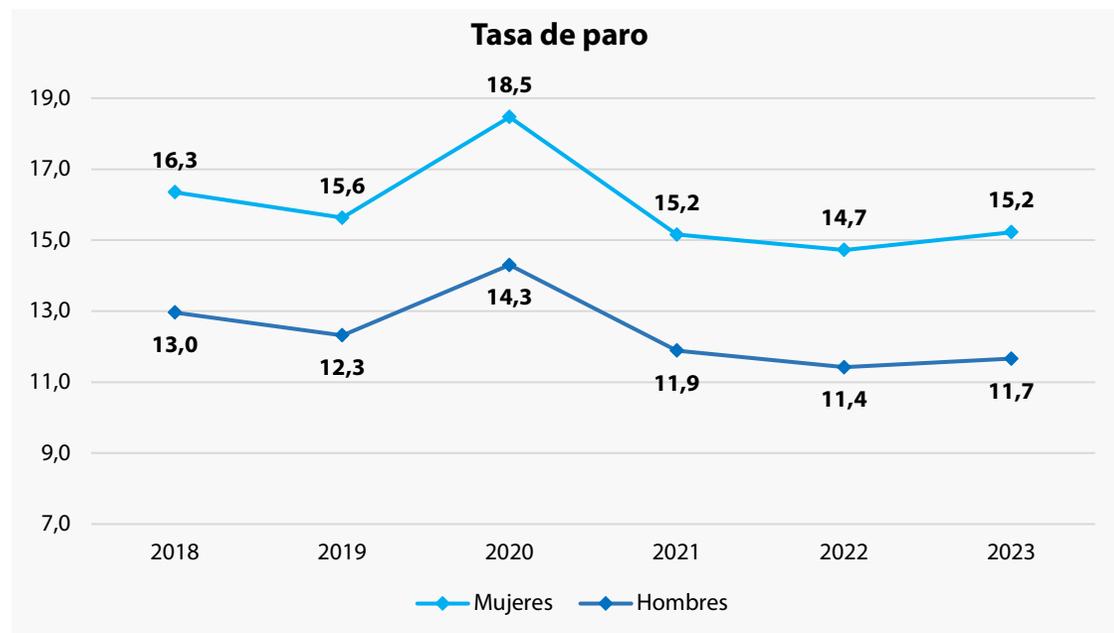


## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de paro

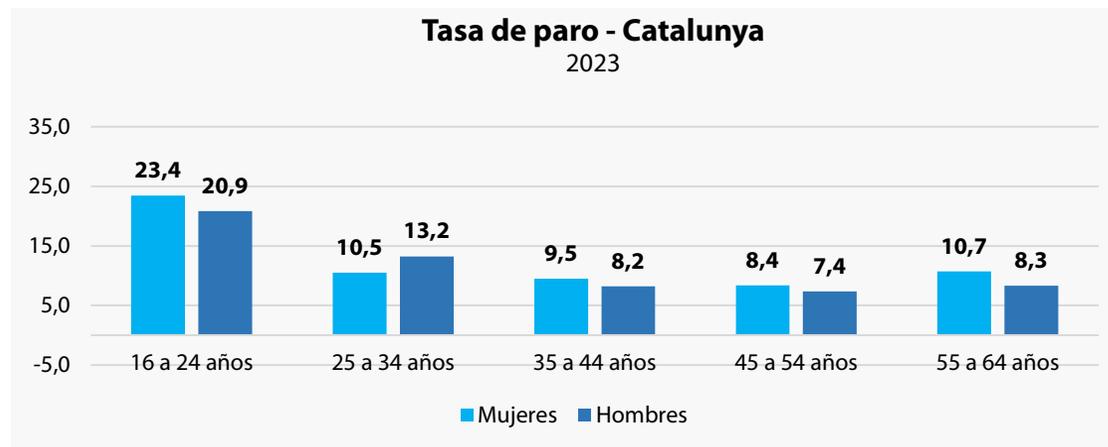
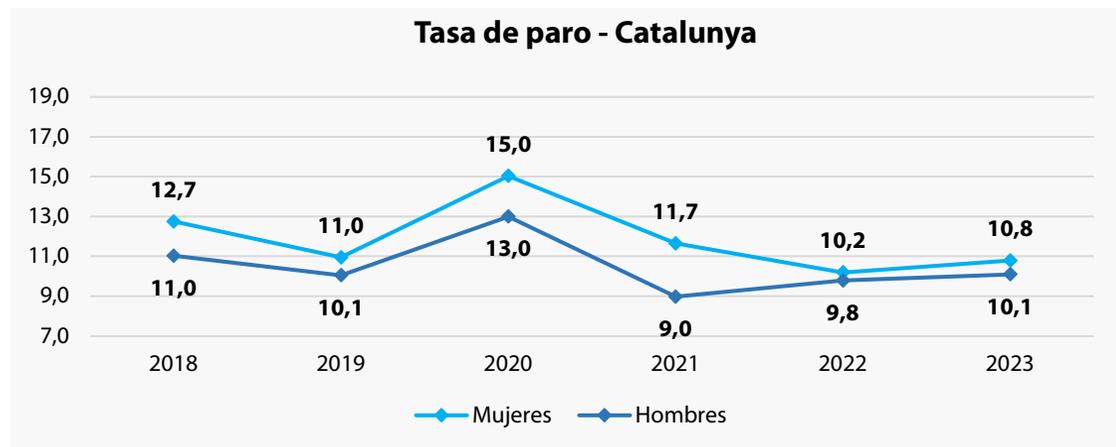
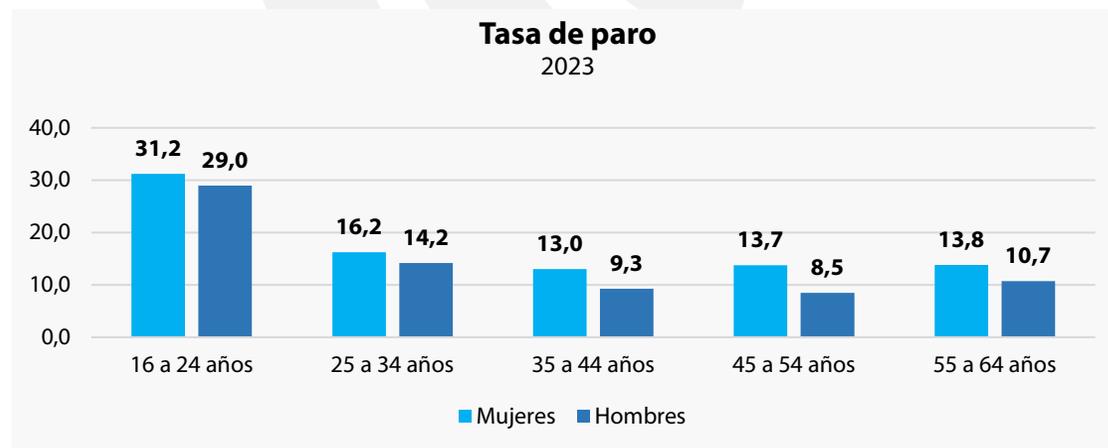
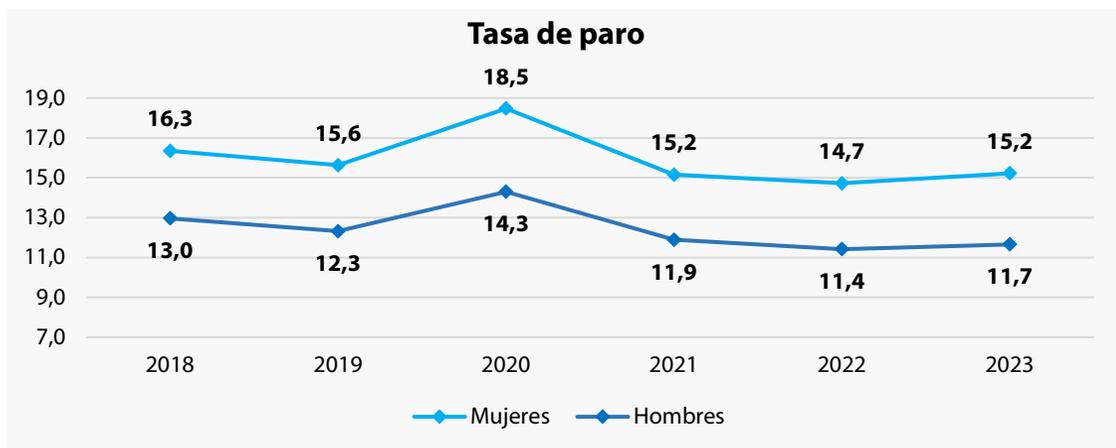
La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años y todos los grupos de edad con unas cifras superiores en la mujer respecto al hombre, diferencia que es más pronunciada a partir de los 35 años.

Después de dos años de disminución de la tasa, en 2023 se produce un incremento de ambos géneros, siendo más pronunciado en la mujer, 0,5 p.p. más.



## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de paro

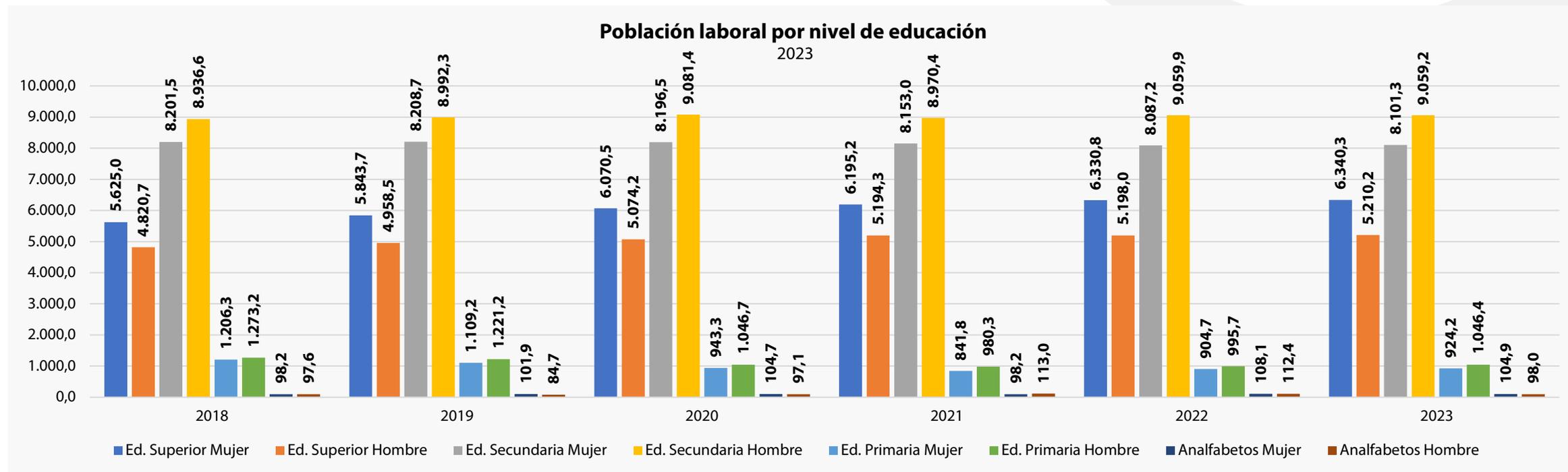


## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada por nivel de educación

A lo largo de los años, destaca que el nivel de estudios superiores ha aumentado en el caso de mujeres con esta titulación y en todos los años se mantiene por encima del número de hombres.

El comportamiento es similar en Catalunya.



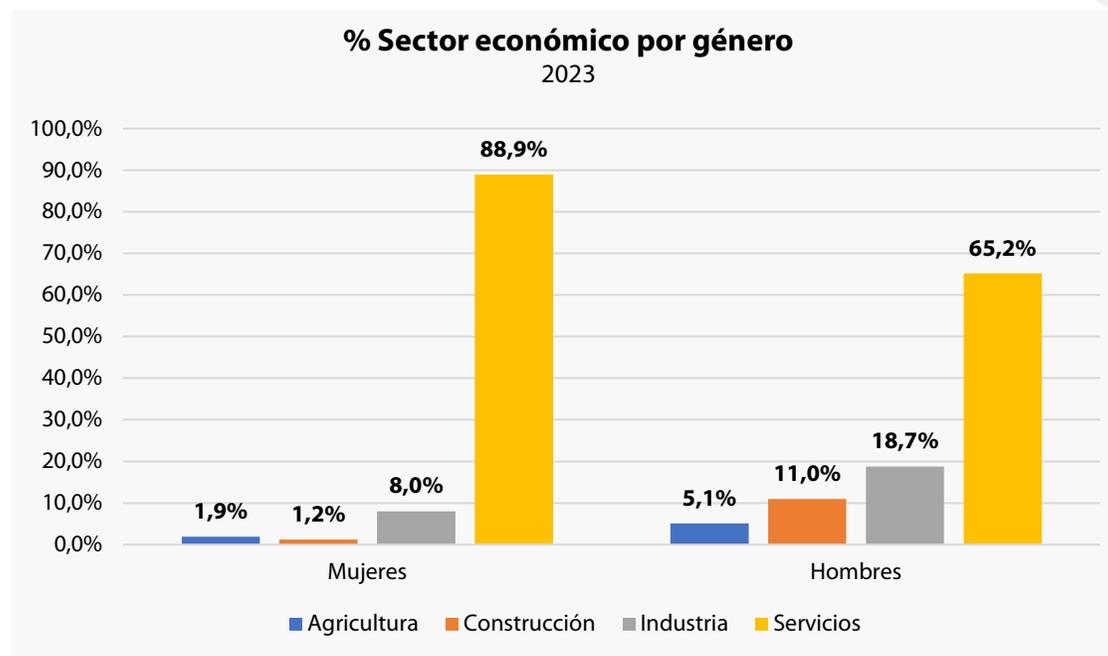
Población en miles de personas

## 2. MERCADO LABORAL

### Características población ocupada según tipos de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en ambos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje, 88,9% respecto al hombre 65,2%.

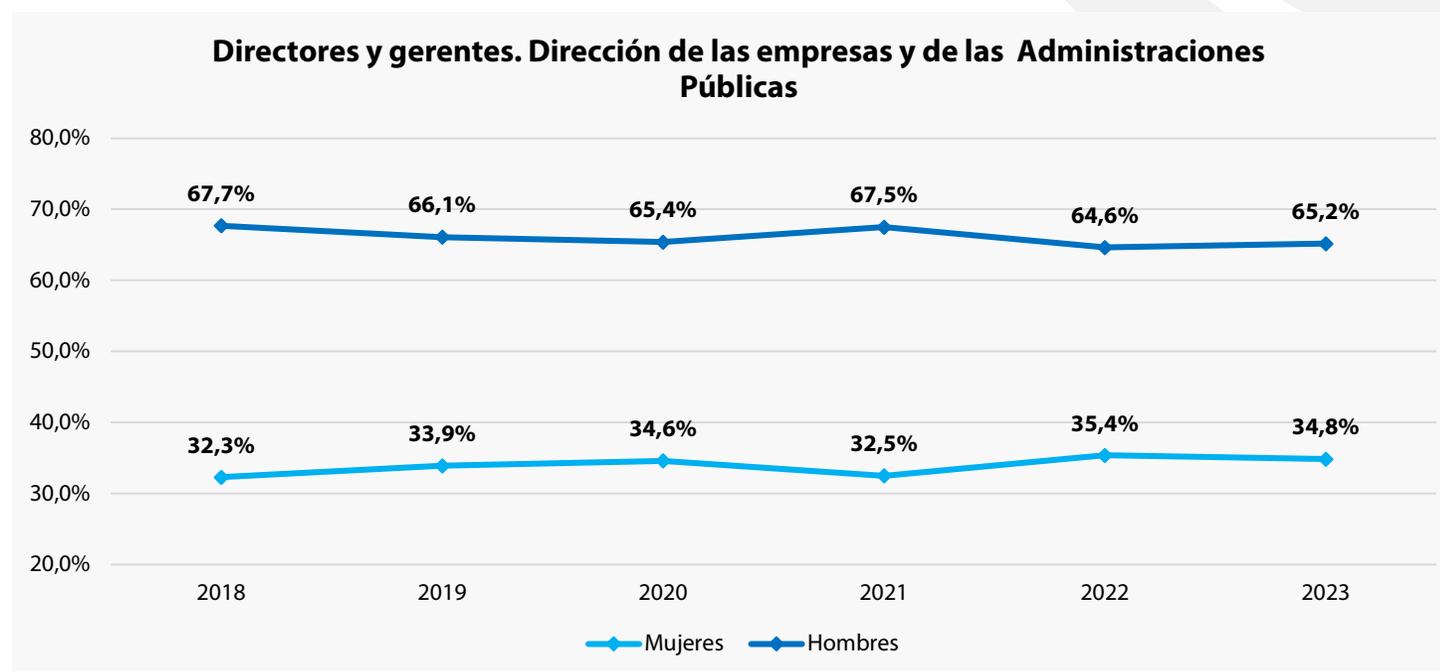
En el resto de sectores el hombre es el que predomina de forma relevante.



## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección sólo el **35% son mujeres**.



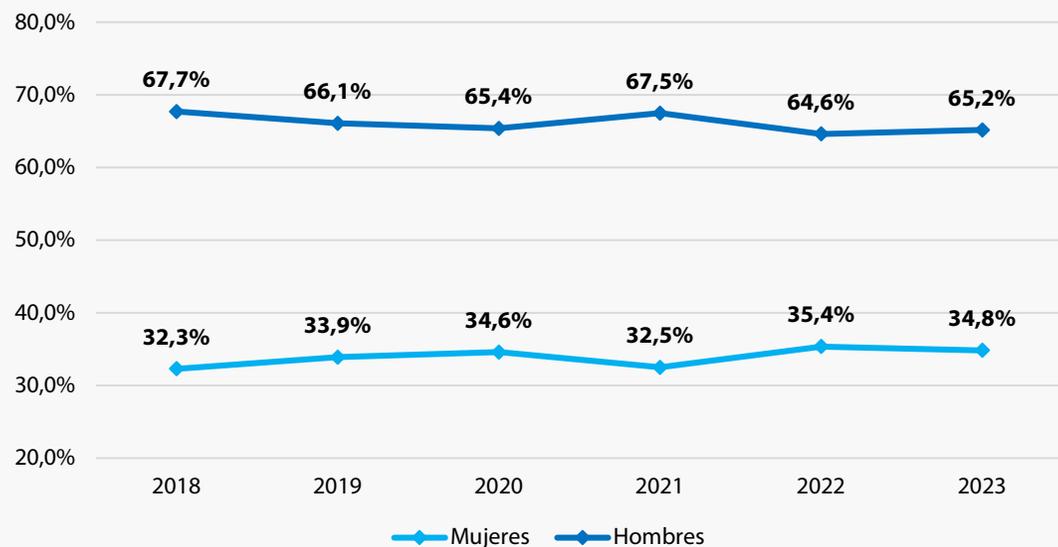
## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada en alta dirección

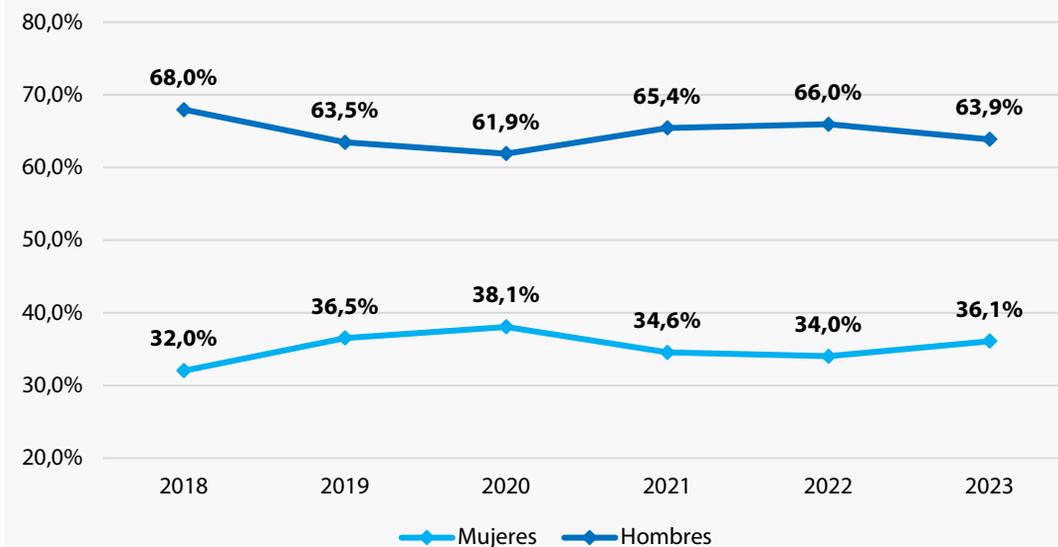
Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección sólo el **35% son mujeres**.

En 2023 se produce un descenso del porcentaje de la mujer a nivel nacional por un incremento a nivel de Catalunya.

**Directores y gerentes. Dirección de las empresas y de las Administraciones Públicas**



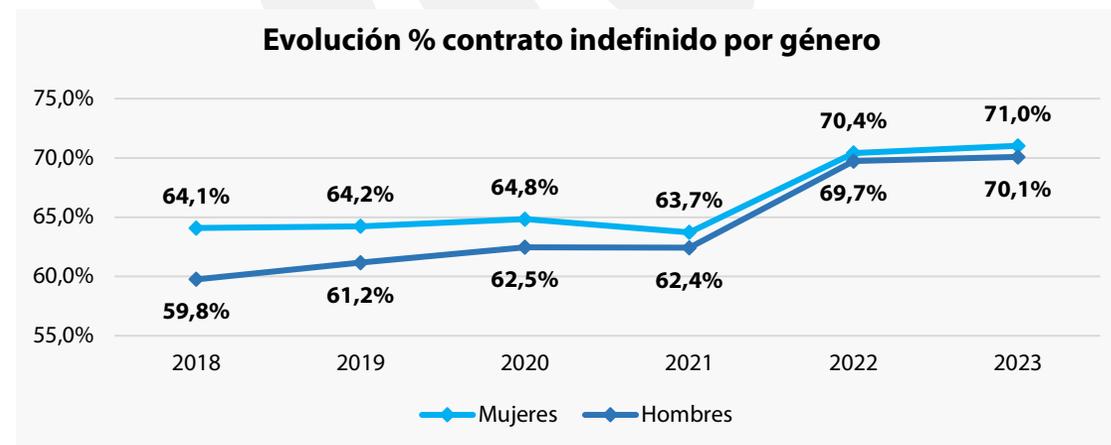
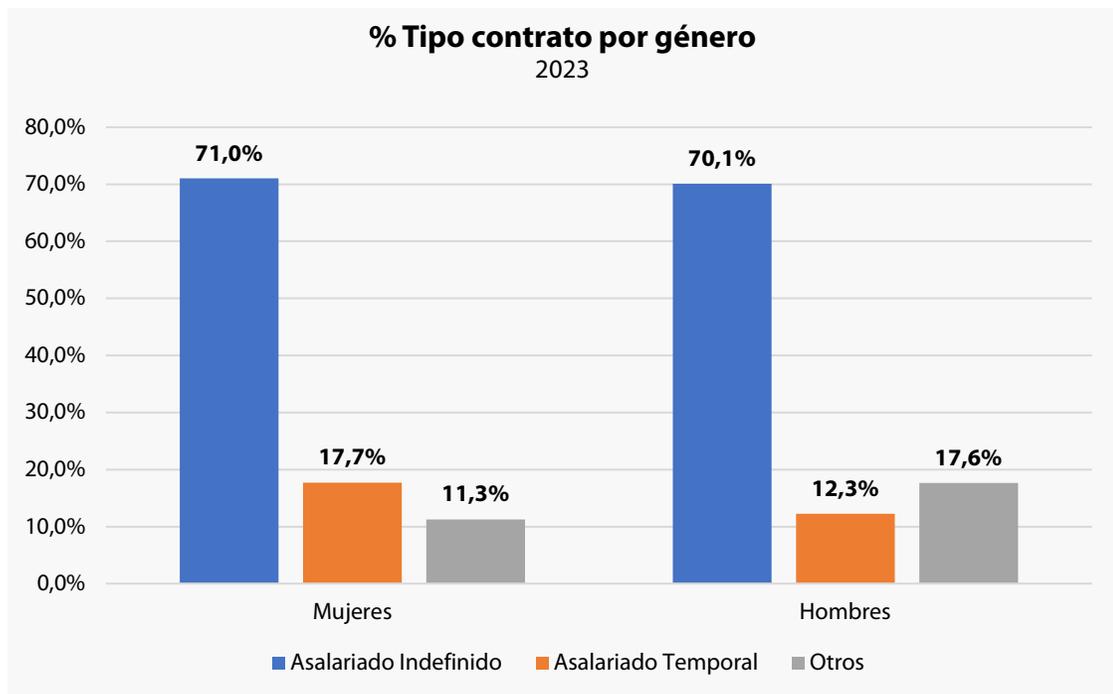
**Directores y gerentes. Dirección de las empresas y de las Administraciones Públicas - Catalunya**



## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada por tipo de contrato

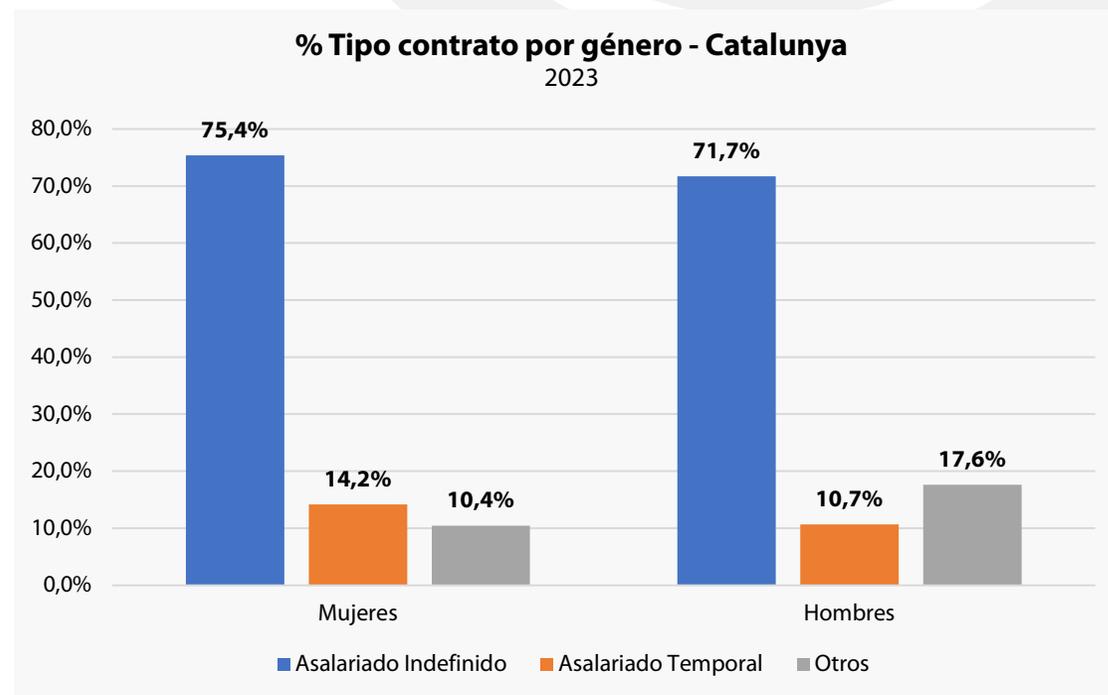
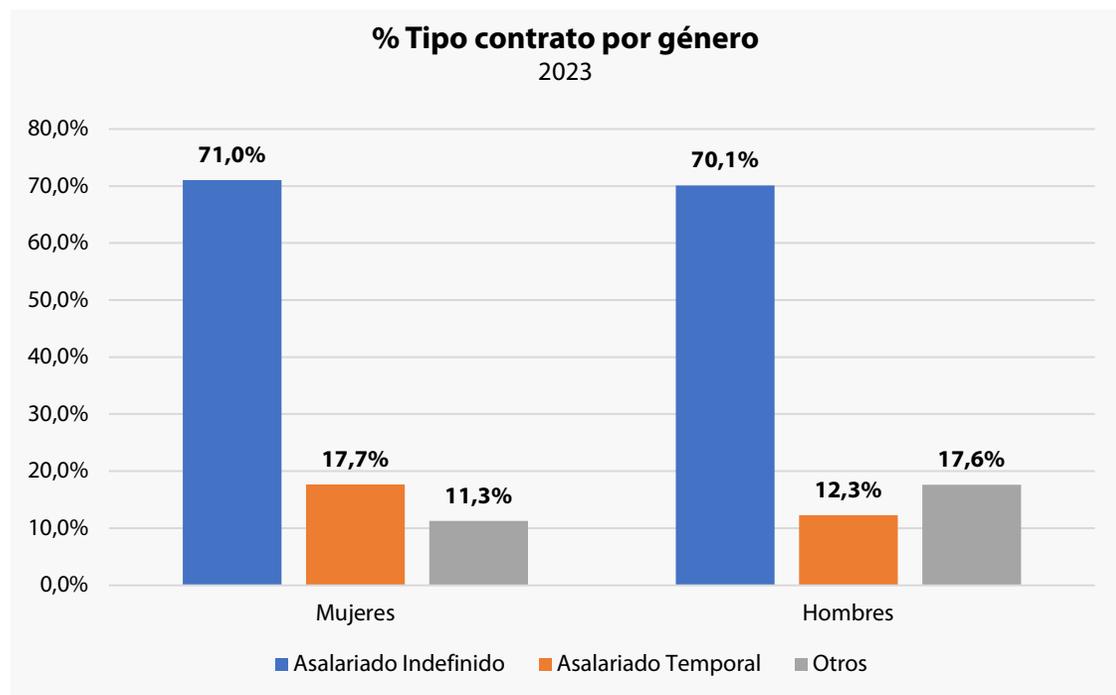
Aunque la contratación indefinida se iguala en ambos géneros, las mujeres siguen estando **5,4 puntos** por encima de los hombres en contratación temporal.



## 2. MERCAT LABORAL

### Población ocupada por tipo de contrato

Aunque la contratación indefinida se iguala en ambos géneros, las mujeres siguen estando **5,4 puntos** por encima de los hombres en contratación temporal.



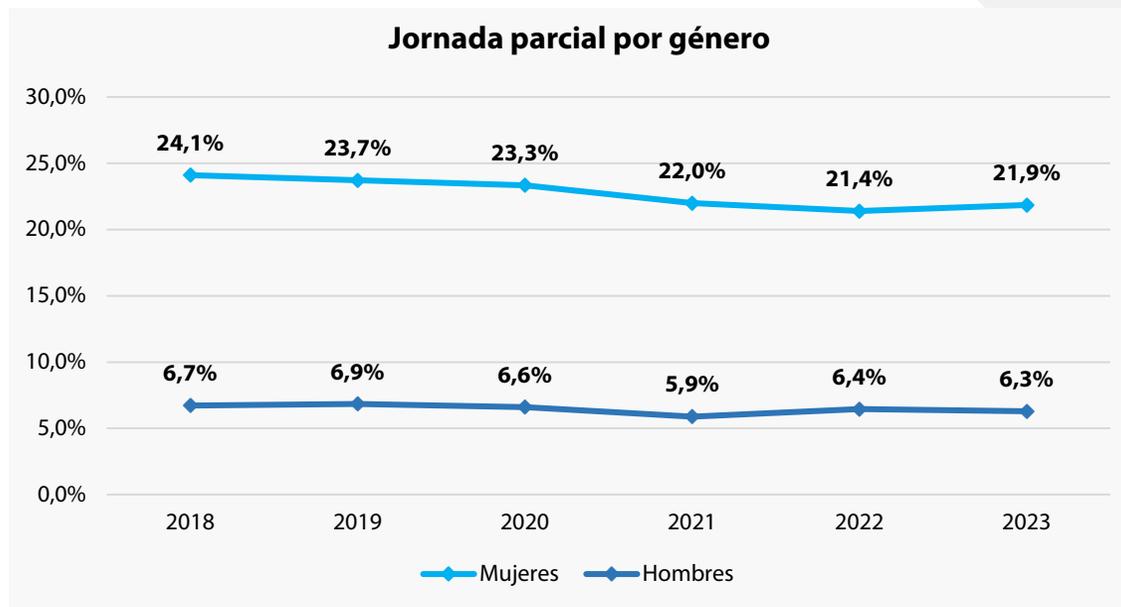
# 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Población ocupada a tiempo parcial

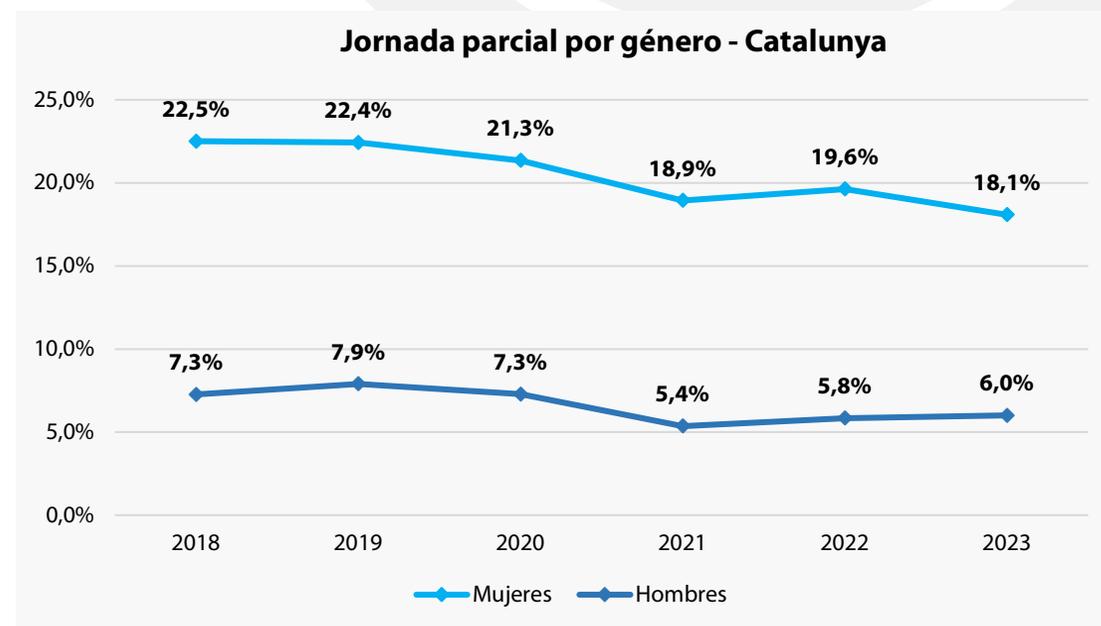
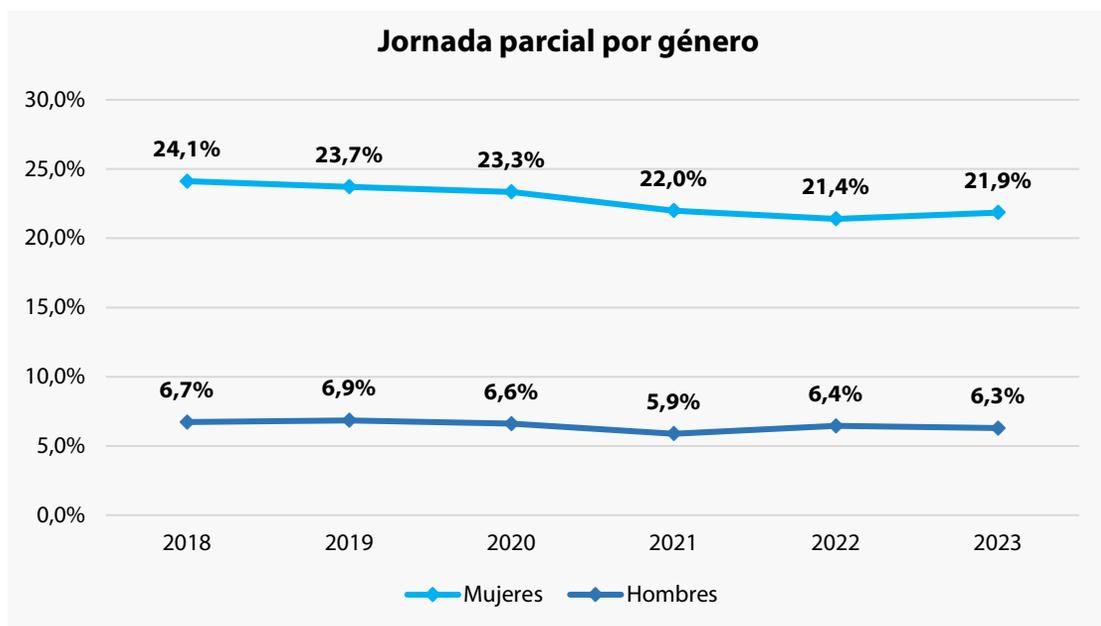
Las mujeres presentan un porcentaje de empleo a **tiempo parcial** superior al de los hombres.



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Población ocupada a tiempo parcial

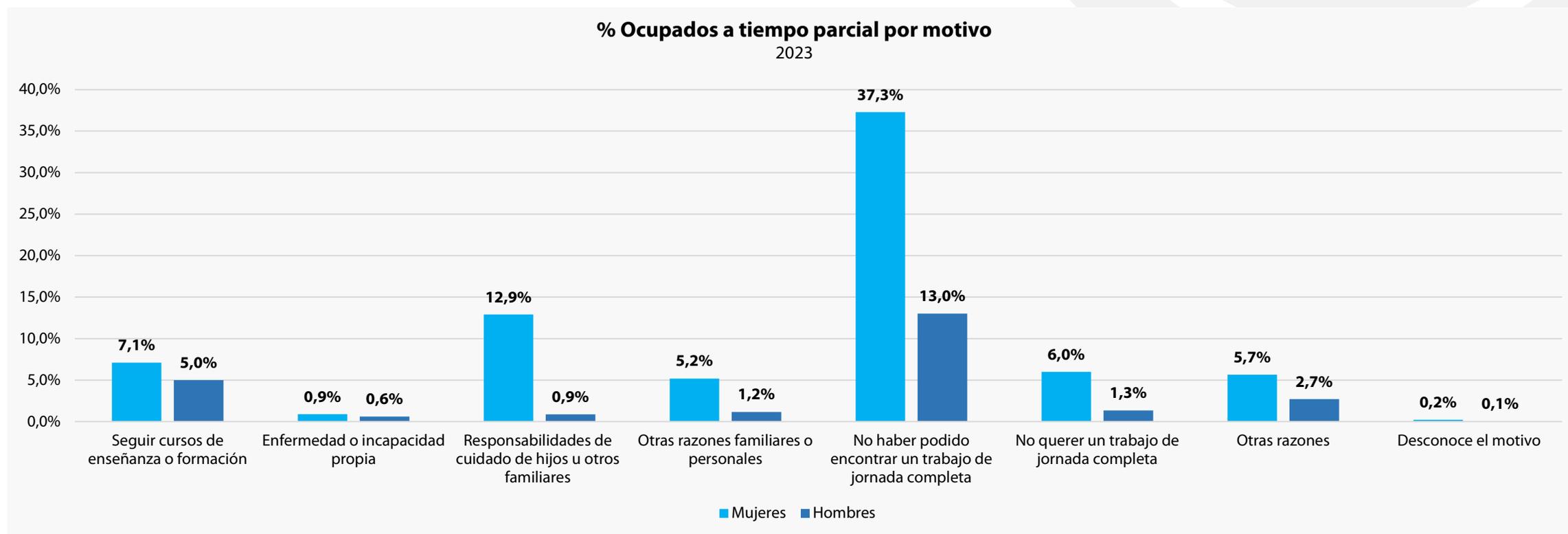
Las mujeres presentan un porcentaje de empleo a **tiempo parcial** superior al de los hombres.



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Población ocupada a tiempo parcial

El principal motivo de empleo a **tiempo parcial** es no haber encontrado un trabajo a jornada completa, seguido del cuidado de hijos/as y familiares.



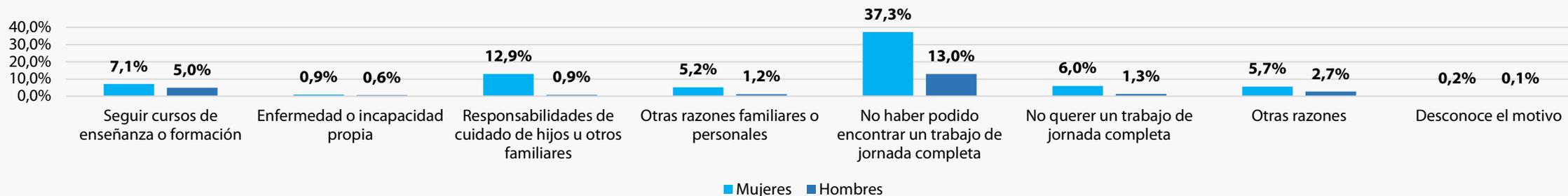
### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Población ocupada a tiempo parcial

El principal motivo de empleo a **tiempo parcial** es no haber encontrado un trabajo a jornada completa, seguido del cuidado de hijos/as y familiares.

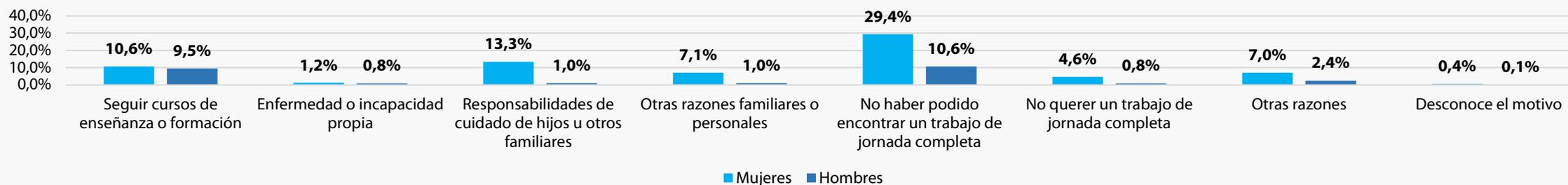
**% Ocupados a tiempo parcial por motivo**

2023



**% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Catalunya**

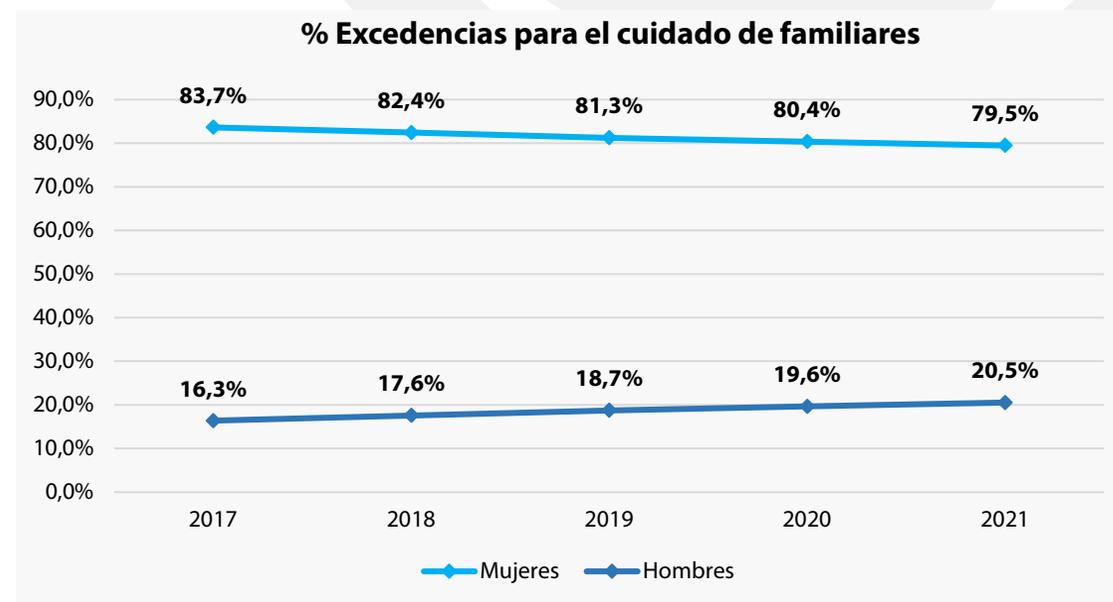
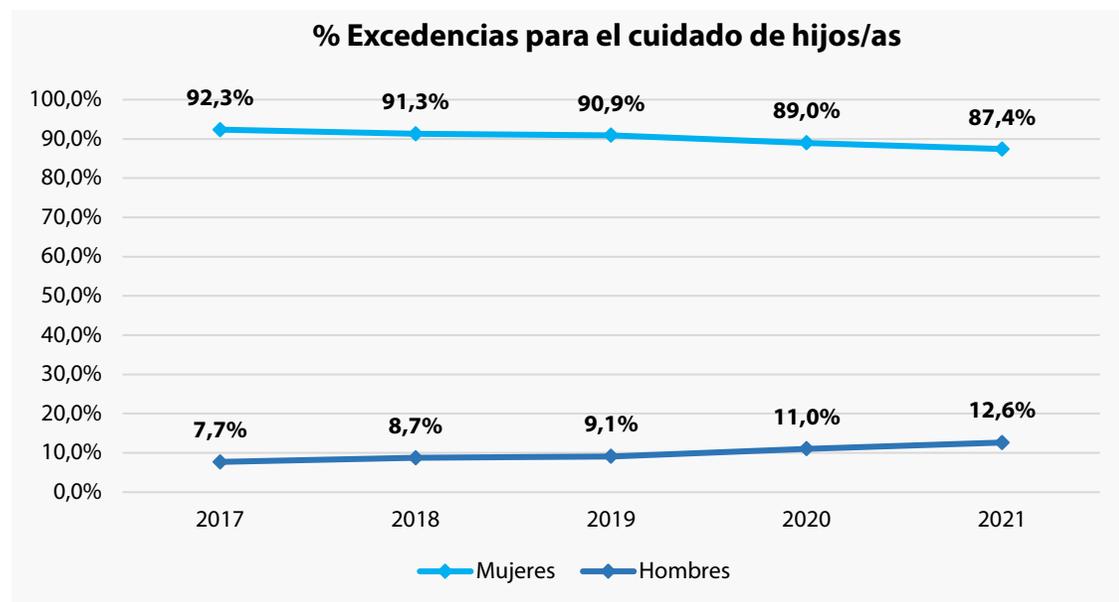
2023



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Excedencias por cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias, tanto para el cuidado de menores como de familiares, son concedidas a **mujeres**.

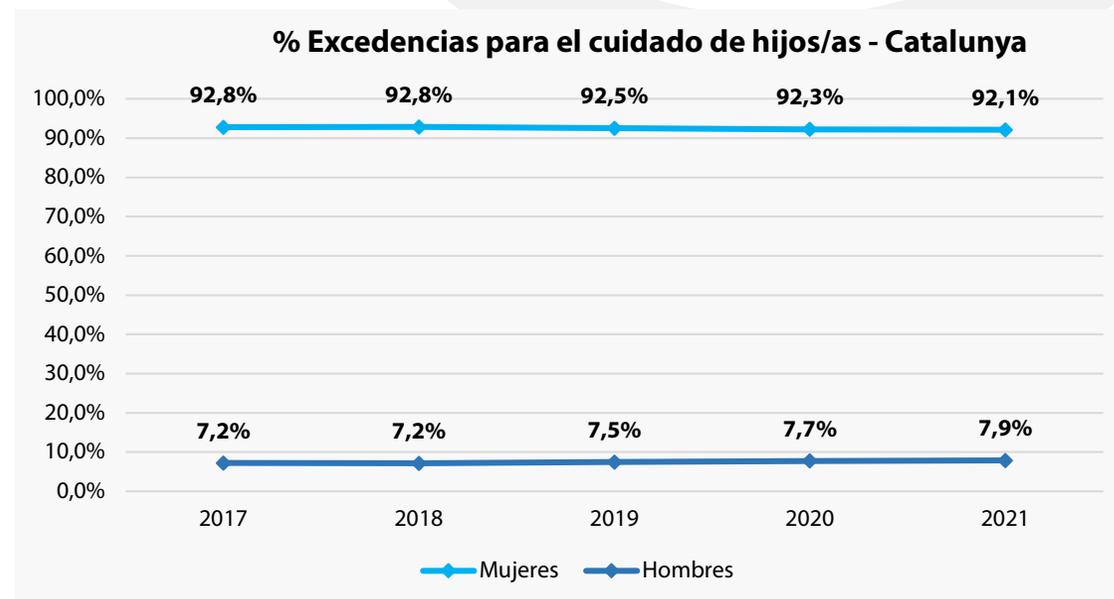
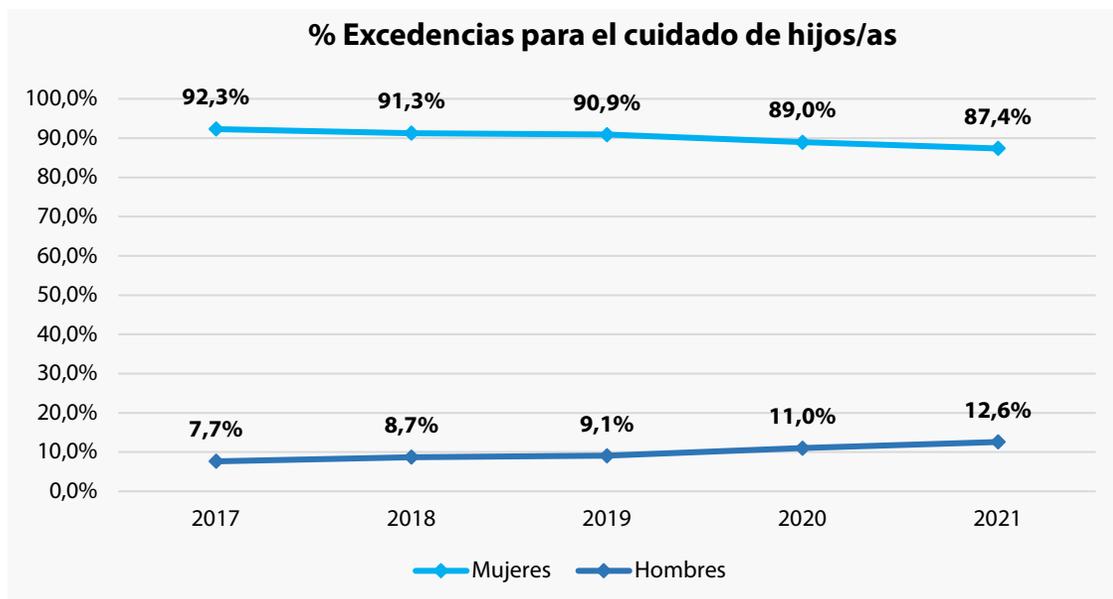


### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Excedencias por cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias, tanto para el cuidado de menores como de familiares, son concedidas a **mujeres**.

En Catalunya se observa mayor dedicación por parte de la mujer.



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

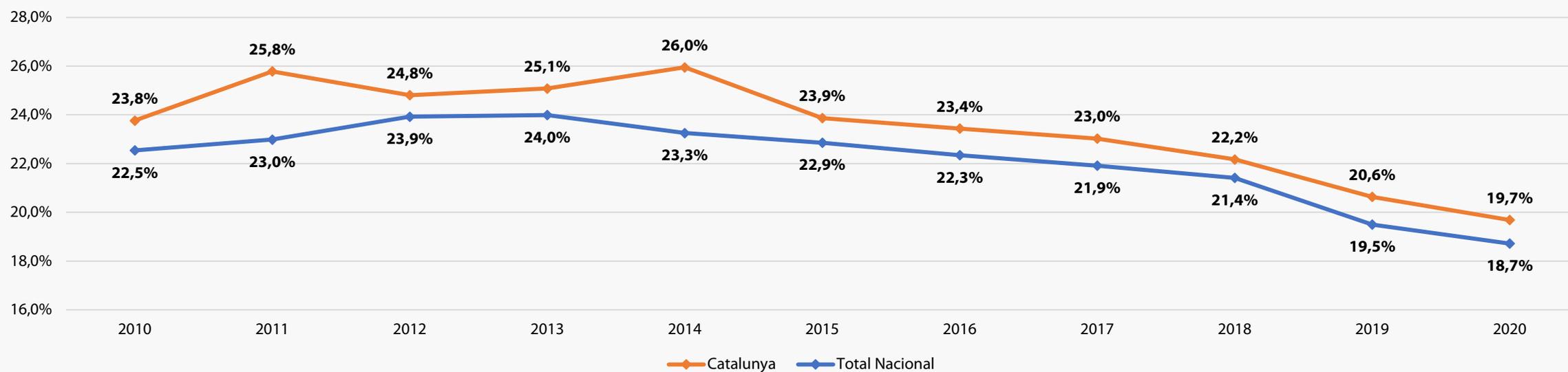
#### Brecha salarial

La **brecha salarial bruta** es significativa, aunque mejora su evolución.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto es de 5.175€, lo que representa una brecha del 18,7%.

En Catalunya la cifra actual es de 5.907€ y una brecha del 19,7%.

Evolución brecha salarial del salario medio bruto  
Catalunya



# 4. TELETRABAJO



## 4. TELETRABAJO

### Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la **población ocupada** en 2022, la mujer ha realizado mayor actividad en teletrabajo que el hombre (14,3% respecto 13,7%).

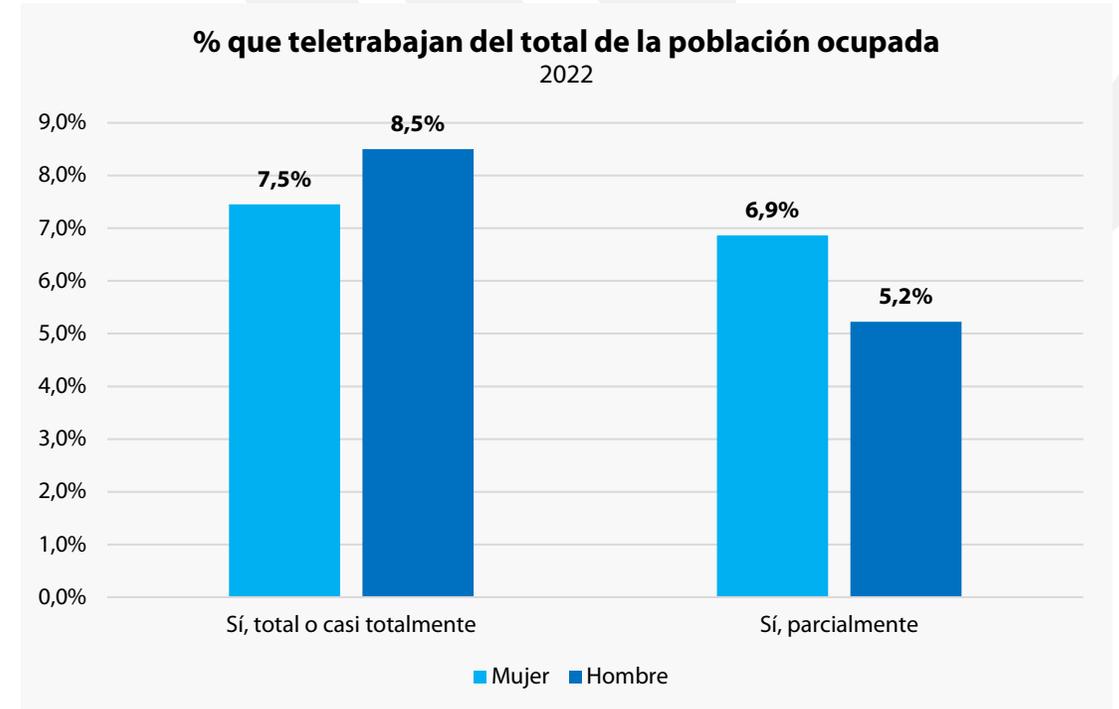
2022

Sí, total o casi totalmente

Sí, parcialmente

Total

	Mujer	Hombre	Total general
Sí, total o casi totalmente	7,5%	8,5%	8,0%
Sí, parcialmente	6,9%	5,2%	6,0%
<b>Total</b>	<b>14,3%</b>	<b>13,7%</b>	<b>14,0%</b>



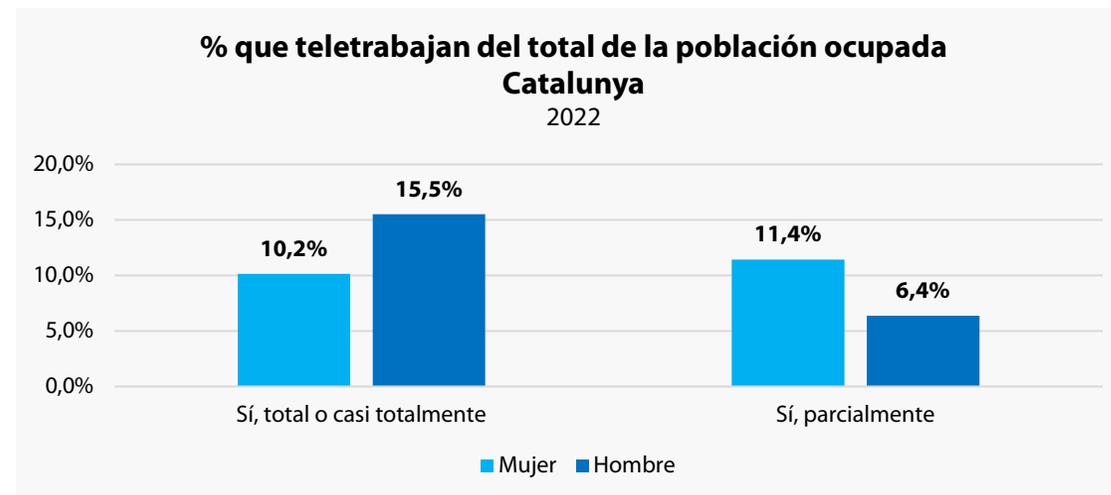
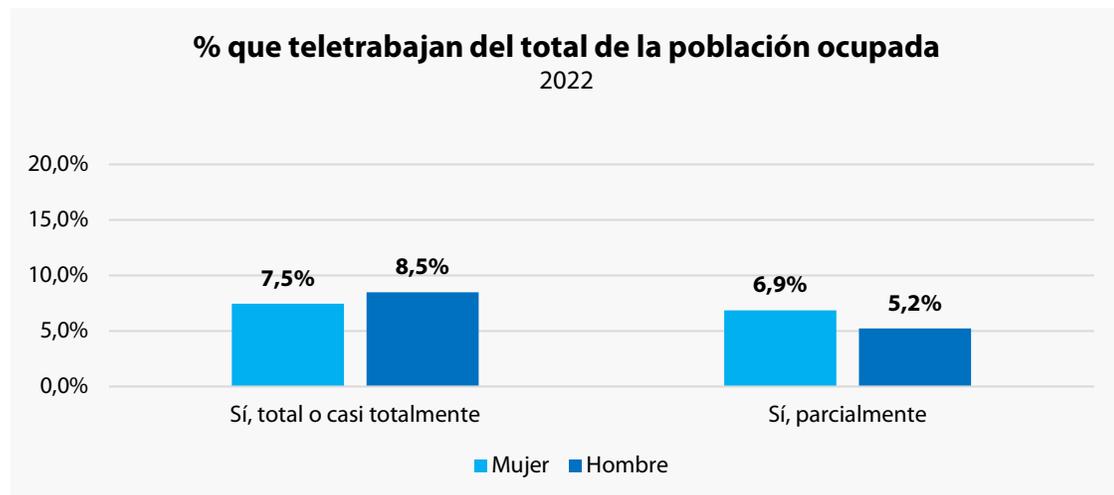
## 4. TELETRABAJO

### Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la población ocupada en 2022, la mujer ha realizado mayor actividad en teletrabajo que el hombre (14,3% respecto 13,7%).

2022	Mujer	Hombre	Total general
Sí, total o casi totalmente	7,5%	8,5%	8,0%
Sí, parcialmente	6,9%	5,2%	6,0%
<b>Total</b>	<b>14,3%</b>	<b>13,7%</b>	<b>14,0%</b>

2022	Mujer	Hombre	Total general
Sí, total o casi totalmente	10,2%	15,5%	13,0%
Sí, parcialmente	11,4%	6,4%	8,7%
<b>TOTAL</b>	<b>21,6%</b>	<b>21,9%</b>	<b>21,8%</b>





# OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VI EDICIÓN



Fundación  
Personas y Empresas

