



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

IX EDICIÓN



ÍNDICE

- 1.** Población General y Laboral
- 2.** Población Laboral por nivel Educativo
- 3.** Población Ocupada según Tipo de Sector, Rama de Actividad y Tipo de Ocupación
- 4.** Población Ocupada según Tipo de Jornada
- 5.** Excedencia cuidado menores o familiares
- 6.** Brecha Salarial
- 7.** Teletrabajo

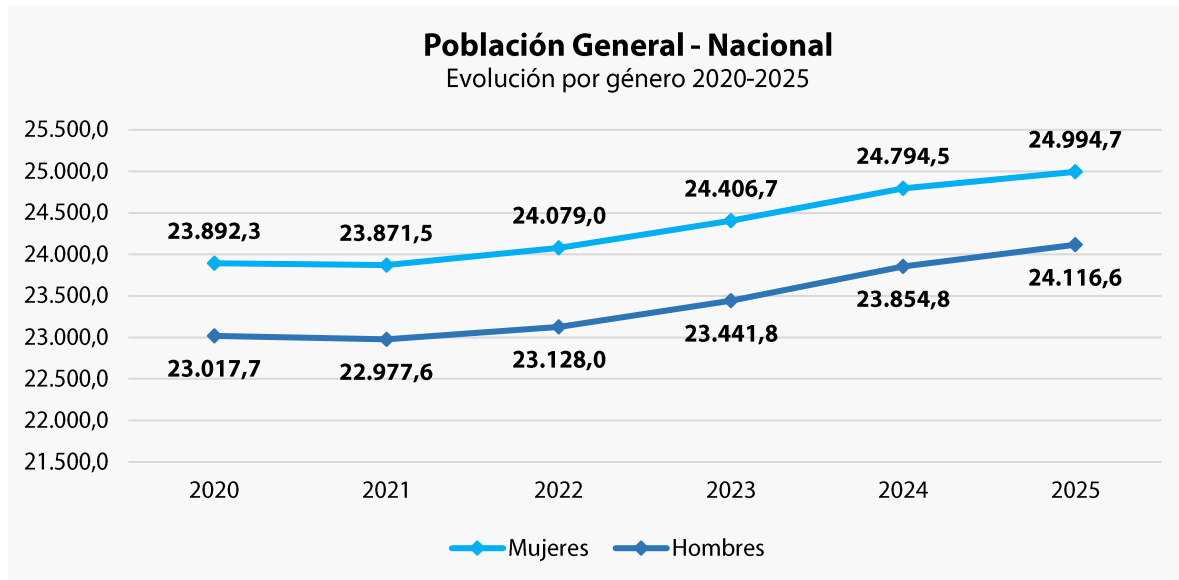
1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

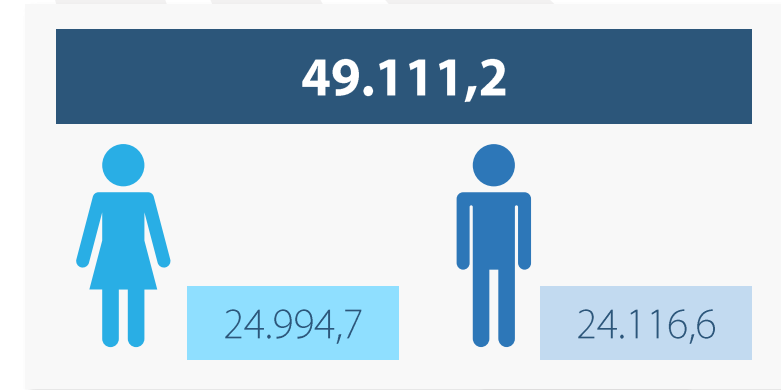
Población general

En 2025 la **población general** se sitúa en 49,1 millones de personas, representando la mujer un 51% y el hombre un 49% del total de la población.

La evolución de la población general ha mantenido una tendencia creciente, a excepción de un ligero descenso en 2021. En 2025, se observa un nuevo aumento de 462 mil personas.



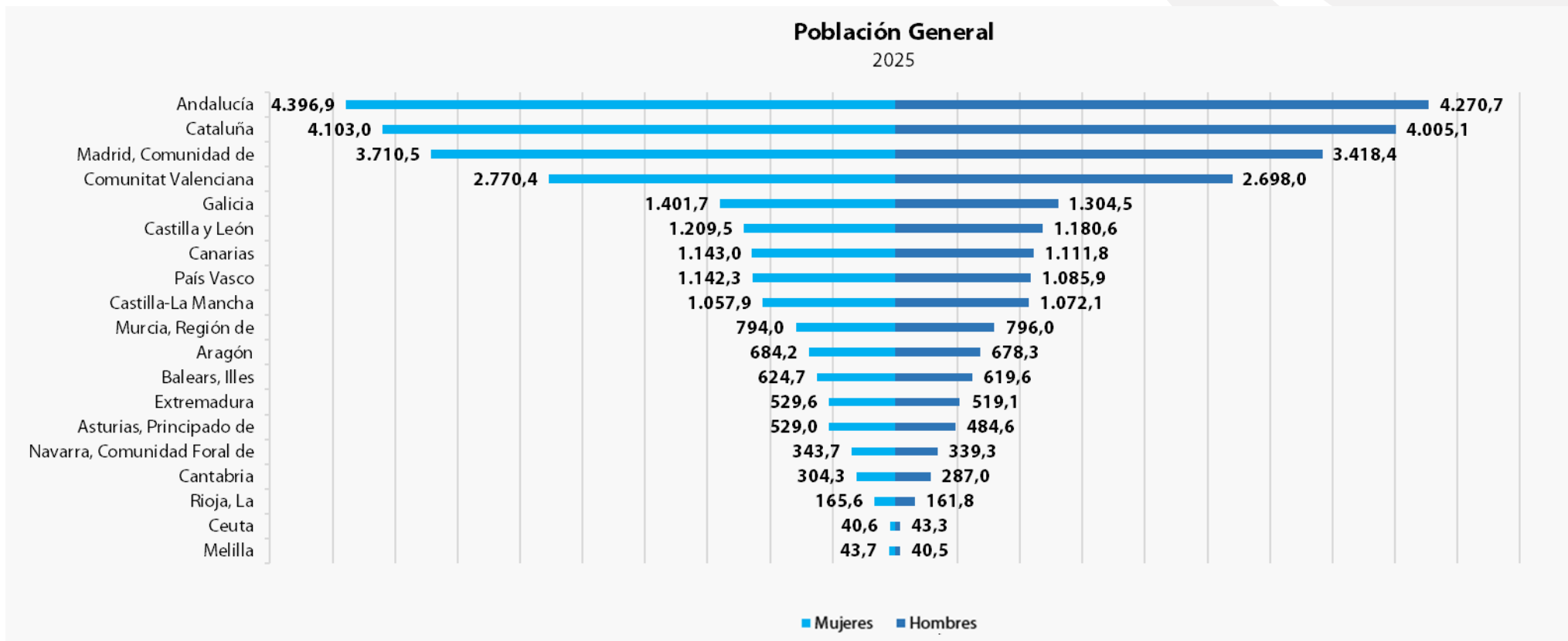
Población en miles de personas



1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

Población general

Por Comunidad Autónoma, el mayor volumen de **población general** se sitúa en Andalucía, Catalunya y Madrid, representando un 48,67% del total de la población. La Rioja, Cantabria y Navarra, a nivel peninsular, tienen el menor volumen de población general.

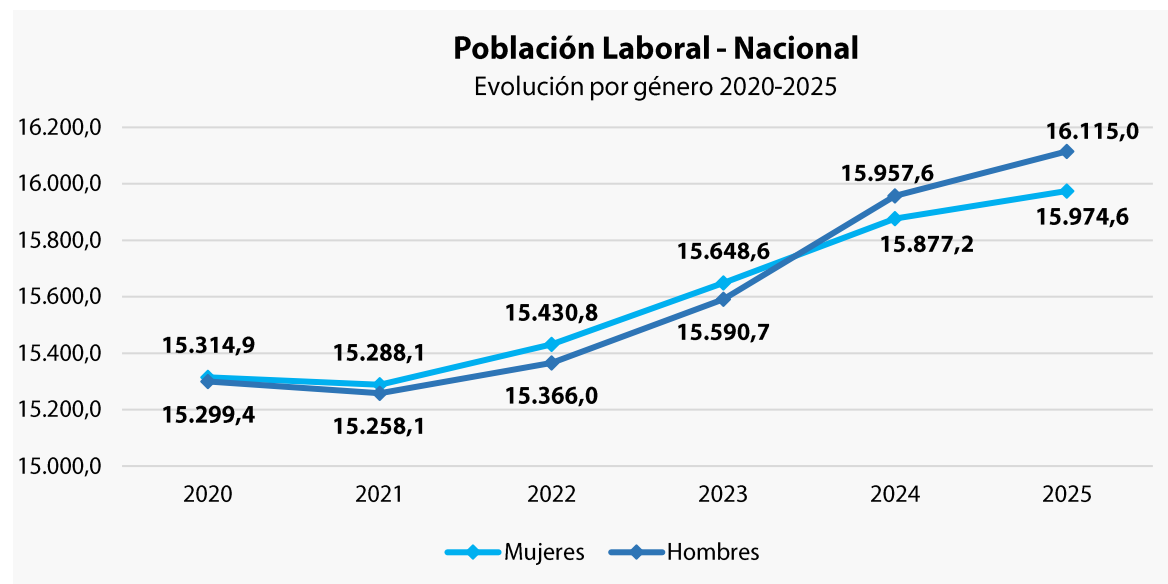


1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

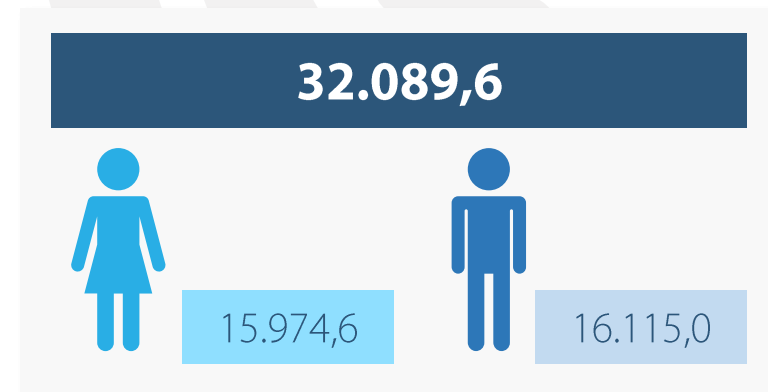
Población laboral

En 2025, la **población laboral** alcanza los 32,1 millones de personas, distribuidos de manera equilibrada entre hombres y mujeres.

A lo largo de los últimos años se observa un crecimiento sostenido, a excepción de un ligero descenso en 2021. Ambos géneros presentan una evolución muy similar, con aumentos prácticamente paralelos. En 2025 se alcanza el nivel más alto de participación laboral del periodo, con una ligera diferencia de aproximadamente 140 mil personas a favor de los hombres.



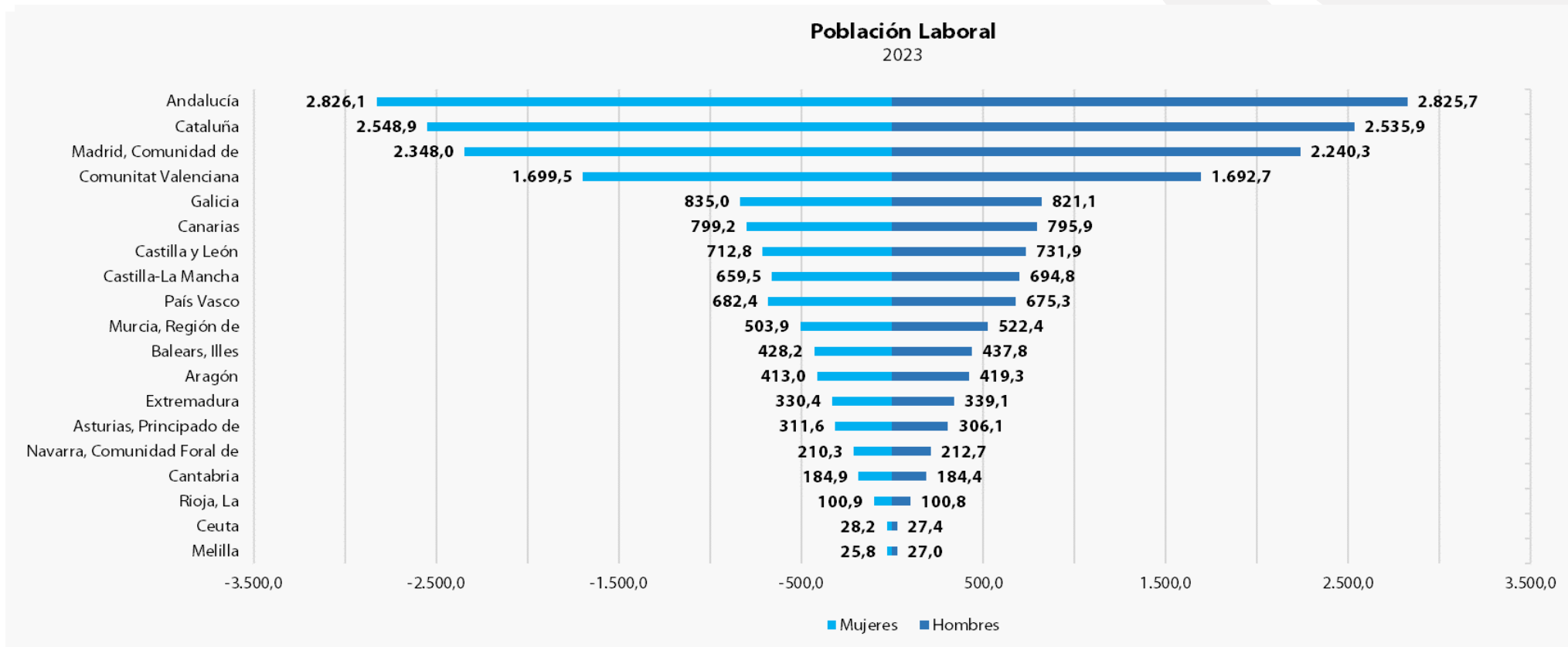
Población en miles de personas



1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

Población laboral

Por Comunidad Autónoma, el mayor volumen de **población laboral**, 49,33%, lo representan Andalucía, Catalunya y Madrid. La Rioja, Cantabria y Navarra, a nivel peninsular, disponen del menor volumen de población laboral.



1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

Mercado laboral

La **población ocupada** se sitúa en 22 millones de personas en 2025, con un crecimiento de 517 mil personas en el último año, siendo la mujer la que representa un menor porcentaje de ocupación (46,5%) respecto al hombre (53,5%).

Desde 2020, la **población parada** presenta una disminución continuada en ambos géneros, alcanzándose en 2025 las mejores cifras de la serie, manteniéndose una mayor proporción de población parada en las mujeres (53,5%).

La **población inactiva** se ha mantenido constante en ambos géneros, siendo la mujer la que representa un mayor porcentaje (58%).

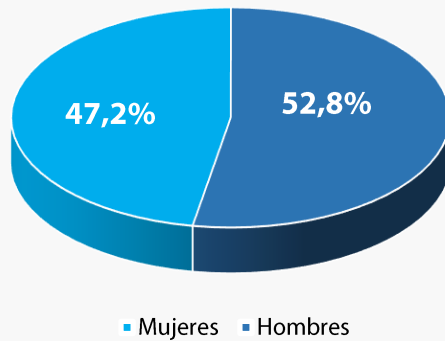
2025	Activos		Ocupados		Parados		Inactivos	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Edad								
16 a 24 años	809,5	963,0	619,5	745,1	190,0	217,9	1.546,0	1.548,1
25 a 34 años	2.294,8	2.587,4	2.044,2	2.302,0	250,6	285,5	458,0	289,3
35 a 44 años	2.784,5	3.057,0	2.505,1	2.838,0	279,5	219,0	465,1	191,9
45 a 54 años	3.330,2	3.686,0	3.001,0	3.482,1	329,2	204,0	675,2	333,5
55 a 64 años	2.330,1	2.611,0	2.069,0	2.397,6	261,1	213,4	1.281,1	847,8
Subtotal	11.549,1	12.904,5	10.238,8	11.764,7	1.310,3	1.139,8	4.425,5	3.210,5
Total	24.453,6		22.003,5		2.450,1		7.636,0	
%	47,2%	52,8%	46,5%	53,5%	53,5%	46,5%	58,0%	42,0%

Población en miles de personas

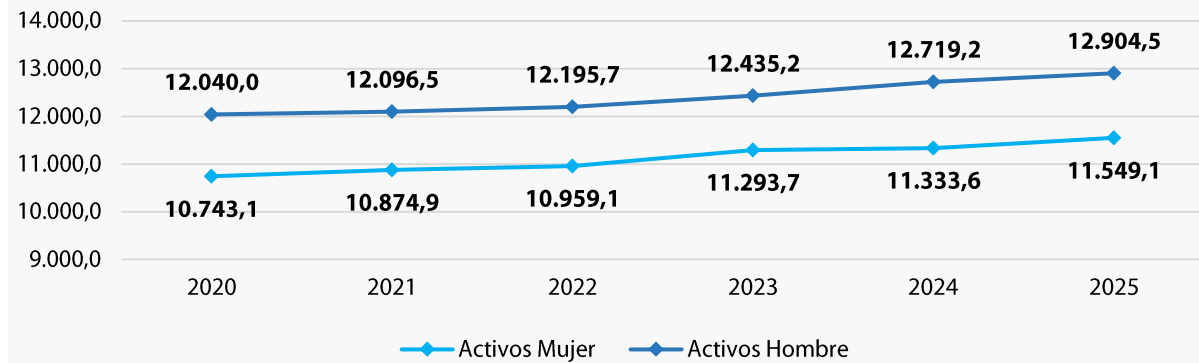
1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

Mercado laboral

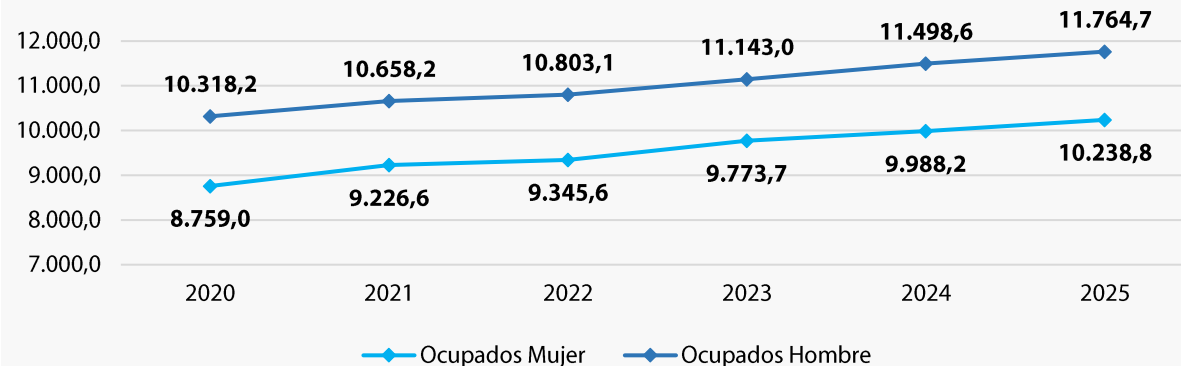
Población Activa - Nacional
2025



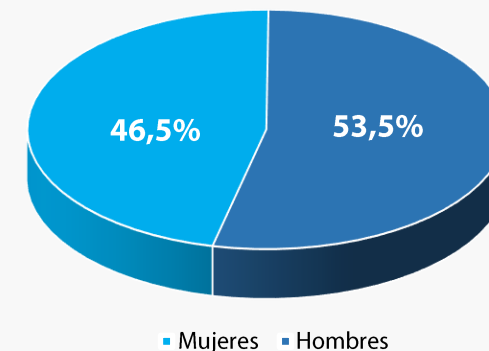
Población Activa - Nacional
Evolución por género 2020-2025



Población Ocupada - Nacional
Evolución por género 2020-2025



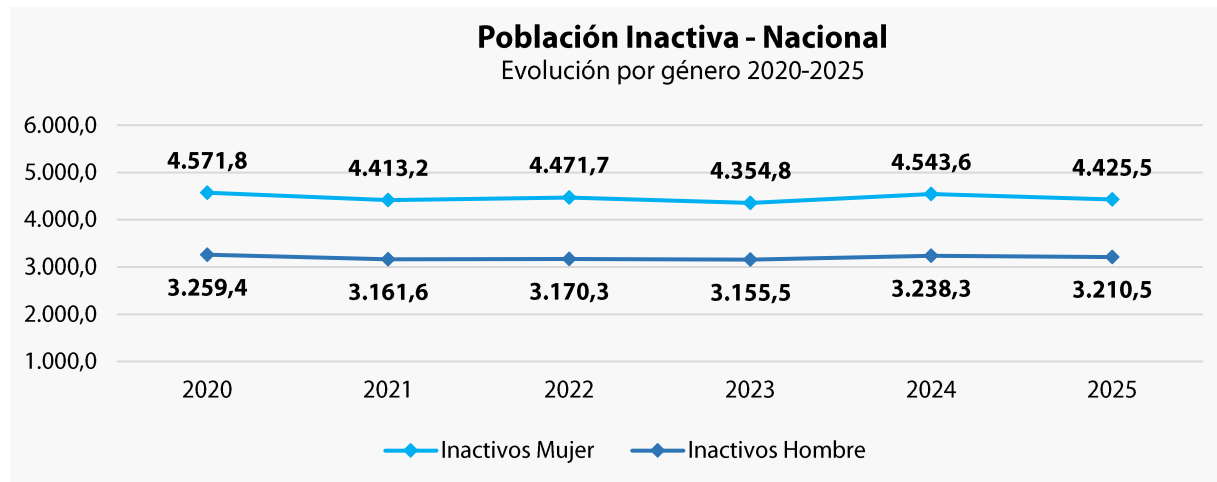
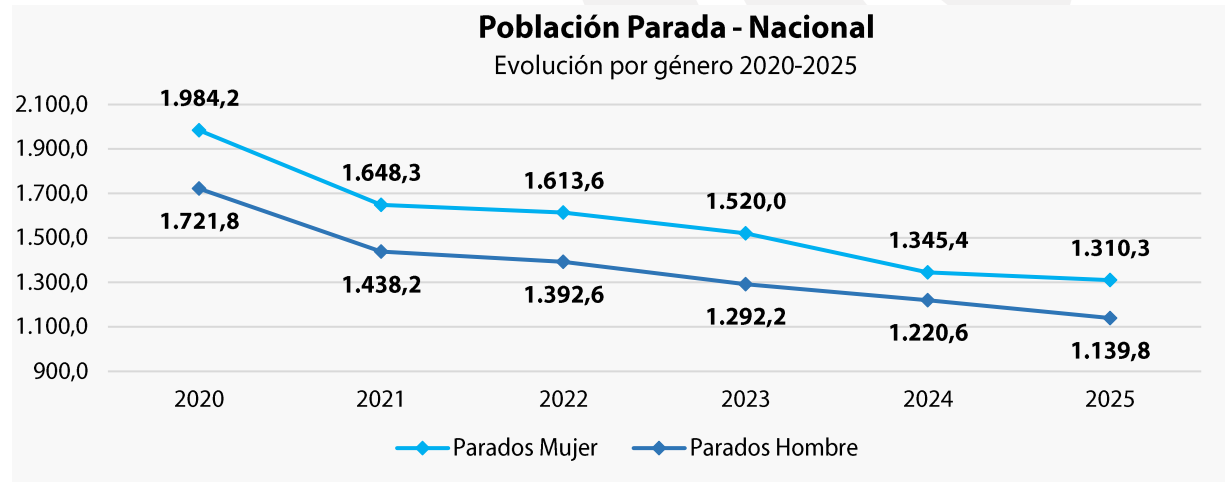
Población Ocupada - Nacional
2025



Población en miles de personas

1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

Mercado laboral



Población en miles de personas

1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

Mercado laboral

CCAA - 2025

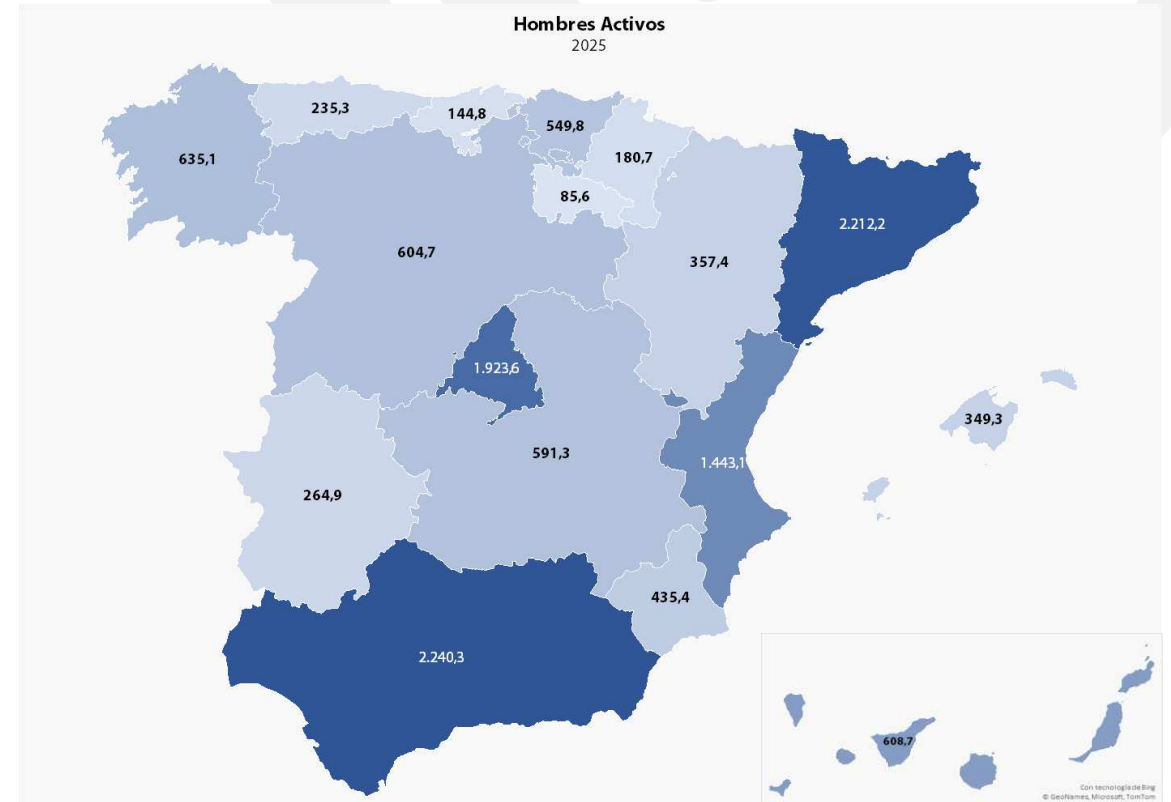
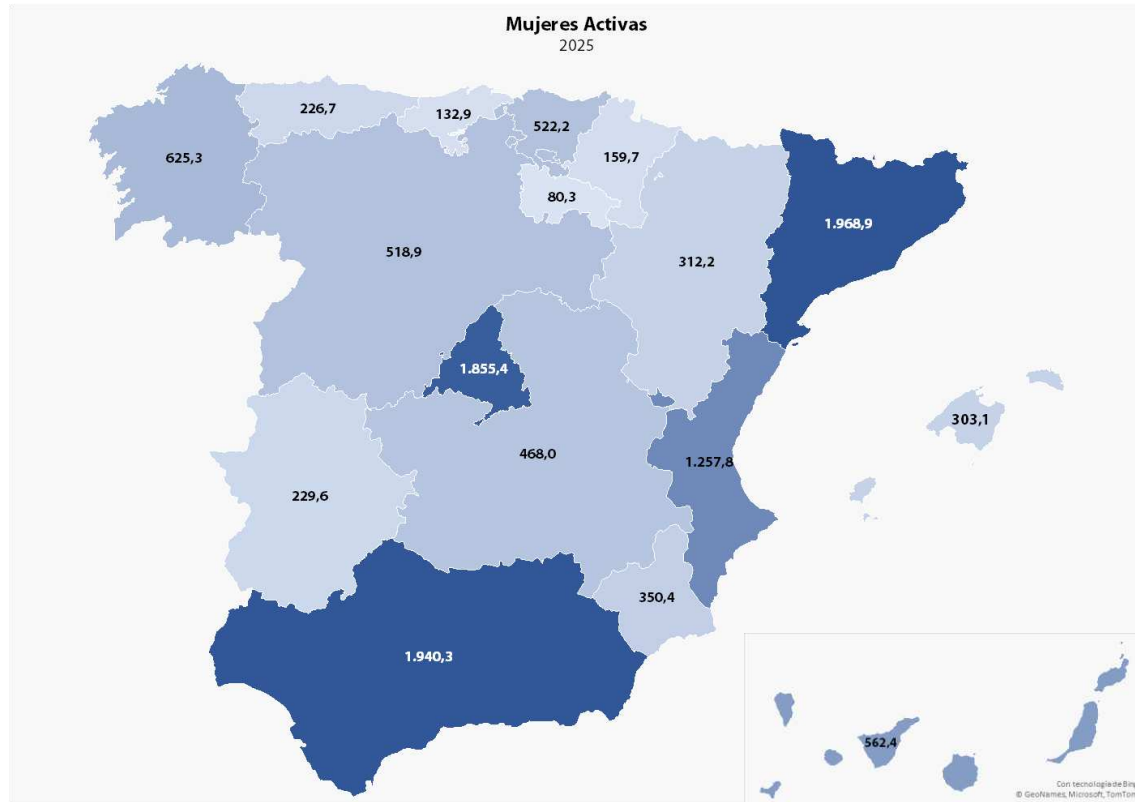
Andalucía
Aragón
Asturias, Principado de
Balears, Illes
Canarias
Cantabria
Castilla y León
Castilla-La Mancha
Cataluña
Ceuta
Comunitat Valenciana
Extremadura
Galicia
Madrid, Comunidad de
Melilla
Murcia, Región de
Navarra, Comunidad Foral de
País Vasco
Rioja, La
Subtotal
Total
%

Activos		Ocupados		Parados		Inactivos		Población laboral	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
1.940,3	2.240,3	1.599,3	1.963,8	341,1	276,5	902,8	629,8	2.843,1	2.870,1
312,2	357,4	281,1	336,6	31,1	20,7	109,8	89,9	422,0	447,3
226,7	235,3	203,6	220,3	23,1	15,0	86,0	70,8	312,7	306,1
303,1	349,3	280,7	320,8	22,4	28,5	121,3	83,7	424,4	433,0
562,4	608,7	481,4	541,4	81,0	67,3	218,5	173,3	780,9	782,0
132,9	144,8	123,0	135,4	9,9	9,4	54,6	40,9	187,5	185,7
518,9	604,7	466,4	561,7	52,5	43,0	201,1	134,9	720,0	739,6
468,0	591,3	396,2	534,9	71,8	56,5	205,8	124,1	673,8	715,5
1.968,9	2.212,2	1.804,4	2.028,9	164,5	183,3	665,8	500,6	2.634,7	2.712,8
18,5	23,4	13,0	19,6	5,5	3,8	8,5	6,5	27,0	29,9
1.257,8	1.443,1	1.099,0	1.316,8	158,8	126,3	525,8	360,1	1.783,5	1.803,2
229,6	264,9	190,4	237,1	39,2	27,8	101,9	72,8	331,4	337,7
625,3	635,1	571,2	583,1	54,2	52,0	213,2	189,1	838,5	824,3
1.855,4	1.923,6	1.718,6	1.792,5	136,8	131,1	580,1	409,6	2.435,5	2.333,2
16,5	18,9	11,8	15,4	4,7	3,5	12,9	7,4	29,4	26,3
350,4	435,4	304,5	393,6	45,9	41,8	163,4	103,8	513,8	539,2
159,7	180,7	144,5	168,4	15,2	12,2	57,5	41,6	217,2	222,3
522,2	549,8	476,4	515,3	45,8	34,5	173,6	152,5	695,8	702,3
80,3	85,6	73,3	79,3	7,0	6,4	23,0	19,1	103,3	104,7
11.549,1	12.904,5	10.238,8	11.764,7	1.310,3	1.139,8	4.425,5	3.210,5	15.974,6	16.115,0
24.453,6		22.003,5		2.450,1		7.636,0		32.089,6	
47,2%	52,8%	46,5%	53,5%	53,5%	46,5%	58,0%	42,0%	49,8%	50,2%

Población en miles de personas

1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

Mercado laboral



Población en miles de personas

1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

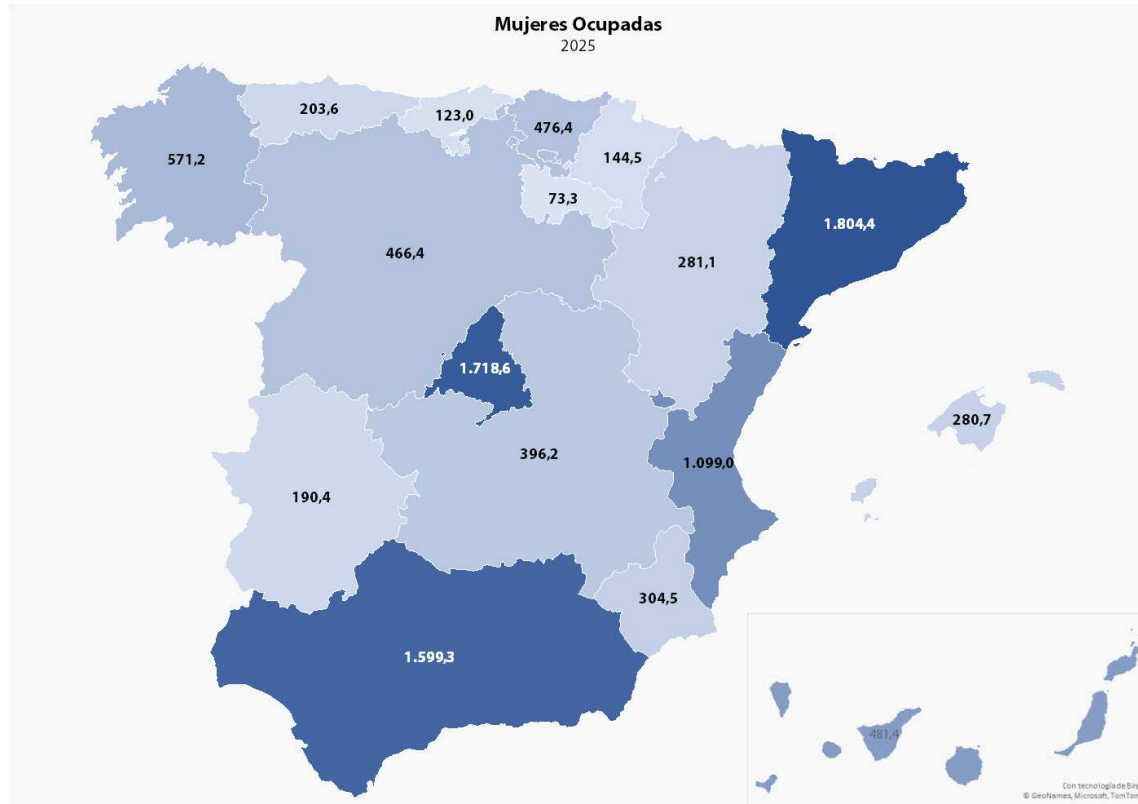
Mercado laboral



Población en miles de personas

1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

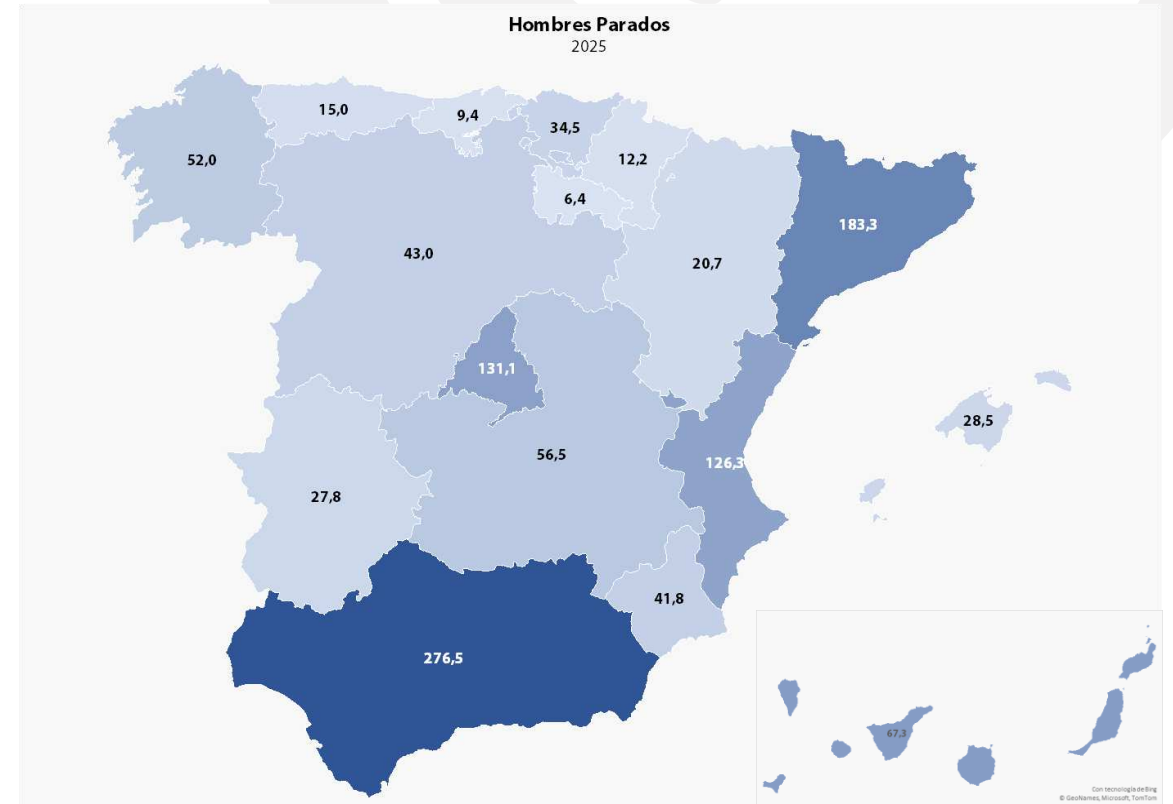
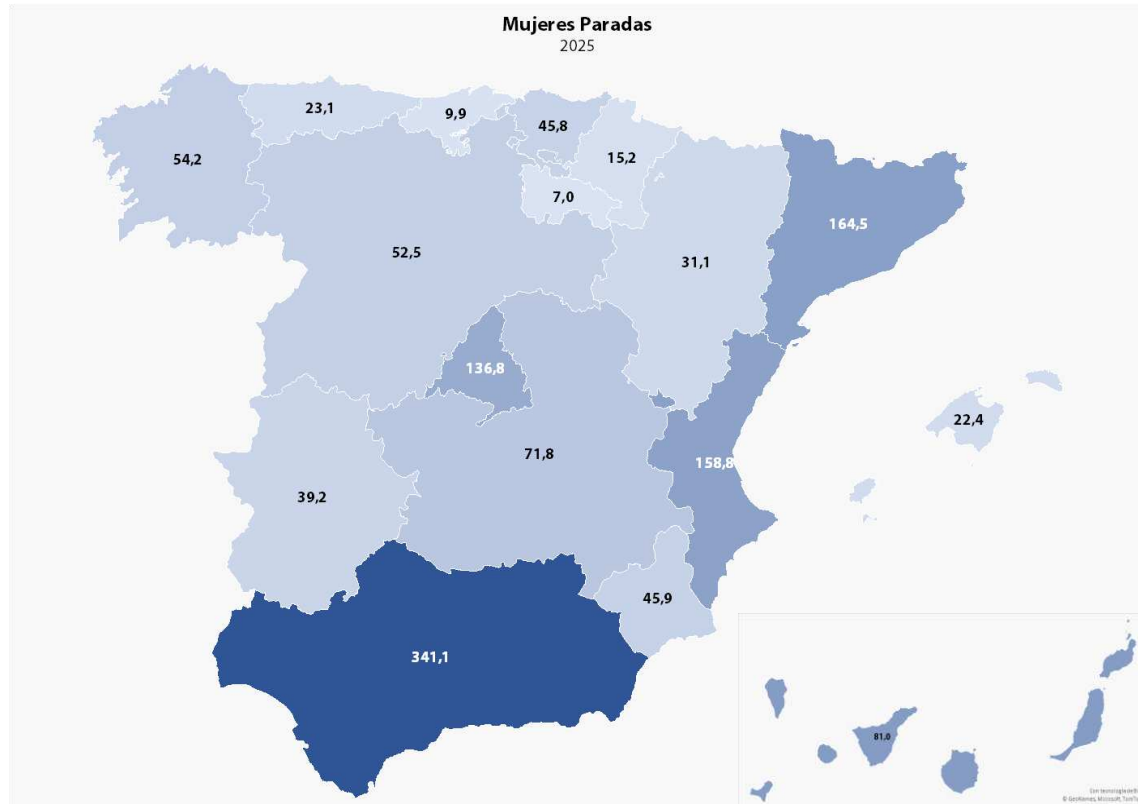
Mercado laboral



Población en miles de personas

1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

Mercado laboral



Población en miles de personas

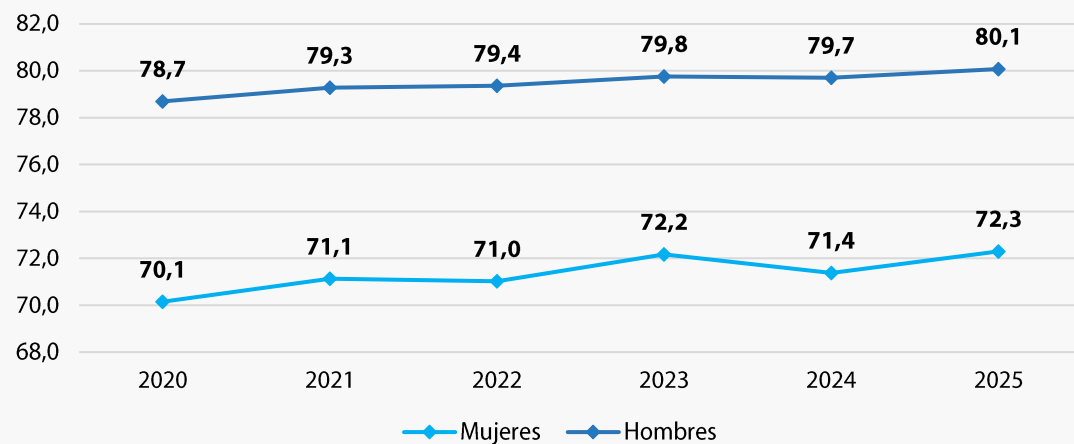
1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene, a lo largo de los años y en todos los grupos de edad, con cifras inferiores en la mujer respecto al hombre. La evolución es prácticamente constante en los dos géneros, alcanzando en 2025 la mejor cifra de toda la serie para ambos.

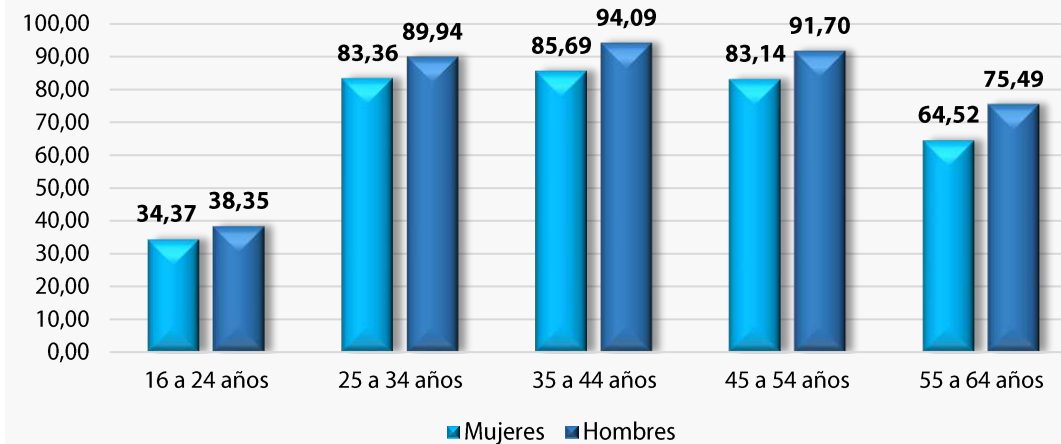
Tasa de Actividad - Nacional

Evolución por género 2020-2025



Tasa de Actividad - Nacional

Por grupo de edad 2025



1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

Tasa de actividad

Analizando por CCAA, donde la mujer tiene una menor tasa de Actividad, además de Ceuta y Melilla, es en Murcia, Andalucía y Extremadura. Son Castilla-La Mancha, Murcia y Andalucía donde más diferencias entre mujeres y hombres hay.

A destacar que en ninguna CCAA la tasa de actividad de la mujer está por encima de la del hombre.

2025 CCAA	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres- Mujeres
Andalucía	68,2	78,1	-9,8
Aragón	74,0	79,9	-5,9
Asturias, Principado de	72,5	76,9	-4,4
Balears, Illes	71,4	80,7	-9,2
Canarias	72,0	77,8	-5,8
Cantabria	70,9	78,0	-7,1
Castilla y León	72,1	81,8	-9,7
Castilla-La Mancha	69,5	82,6	-13,2
Cataluña	74,7	81,5	-6,8
Ceuta	68,6	78,4	-9,8
Comunitat Valenciana	70,5	80,0	-9,5
Extremadura	69,3	78,4	-9,2
Galicia	74,6	77,1	-2,5
Madrid, Comunidad de	76,2	82,4	-6,3
Melilla	56,1	71,9	-15,8
Murcia, Región de	68,2	80,8	-12,6
Navarra, Comunidad Foral de	73,5	81,3	-7,7
País Vasco	75,1	78,3	-3,2
Rioja, La	77,7	81,8	-4,1
Nacional	72,3	80,1	-7,8



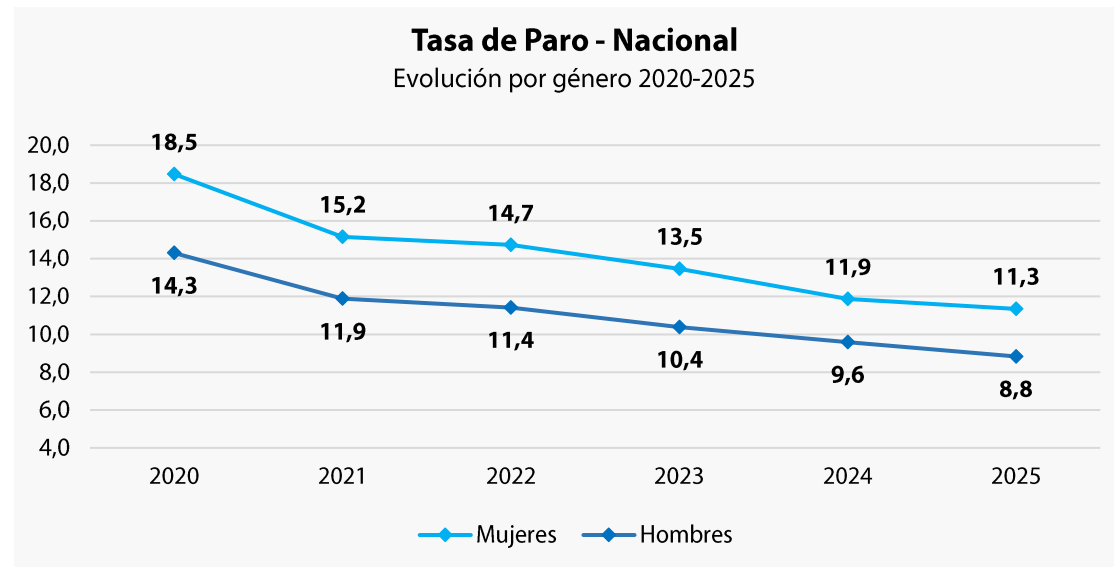
1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

Tasa de paro

La **tasa de paro** se mantiene, a lo largo de los años con unas cifras superiores en la mujer respecto al hombre.

En cuanto a la evolución, se produce un descenso significativo en los últimos cinco años, siendo en 2024 donde más se reduce la diferencia con el hombre, 2,3 puntos. En 2025 vuelve a incrementarse esa brecha en 2,5 puntos.

En 2025, en todos los grupos de edad, a excepción del grupo de 25 a 34 años, la cifra femenina es superior al hombre.



1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

Tasa de paro

Analizando por CCAA, donde la mujer tiene una mayor tasa de paro, además de Ceuta y Melilla, es en Andalucía, Extremadura y Castilla-La Mancha. A destacar que solo en las Islas Baleares la tasa de paro de la mujer está por debajo de la del hombre.

2025 CCAA	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres- Mujeres
Andalucía	17,6	12,3	5,2
Aragón	10,0	5,8	4,2
Asturias, Principado de	10,2	6,4	3,8
Balears, Illes	7,4	8,1	-0,8
Canarias	14,4	11,1	3,3
Cantabria	7,4	6,5	1,0
Castilla y León	10,1	7,1	3,0
Castilla-La Mancha	15,3	9,6	5,8
Cataluña	8,4	8,3	0,1
Ceuta	29,5	16,2	13,3
Comunitat Valenciana	12,6	8,8	3,9
Extremadura	17,1	10,5	6,6
Galicia	8,7	8,2	0,5
Madrid, Comunidad de	7,4	6,8	0,6
Melilla	28,4	18,7	9,8
Murcia, Región de	13,1	9,6	3,5
Navarra, Comunidad Foral de	9,5	6,8	2,7
País Vasco	8,8	6,3	2,5
Rioja, La	8,8	7,4	1,3
Nacional	11,3	8,8	2,5



2. POBLACIÓN LABORAL POR NIVEL EDUCATIVO

2. POBLACIÓN LABORAL POR NIVEL EDUCATIVO

Mercado laboral. Nivel de educación

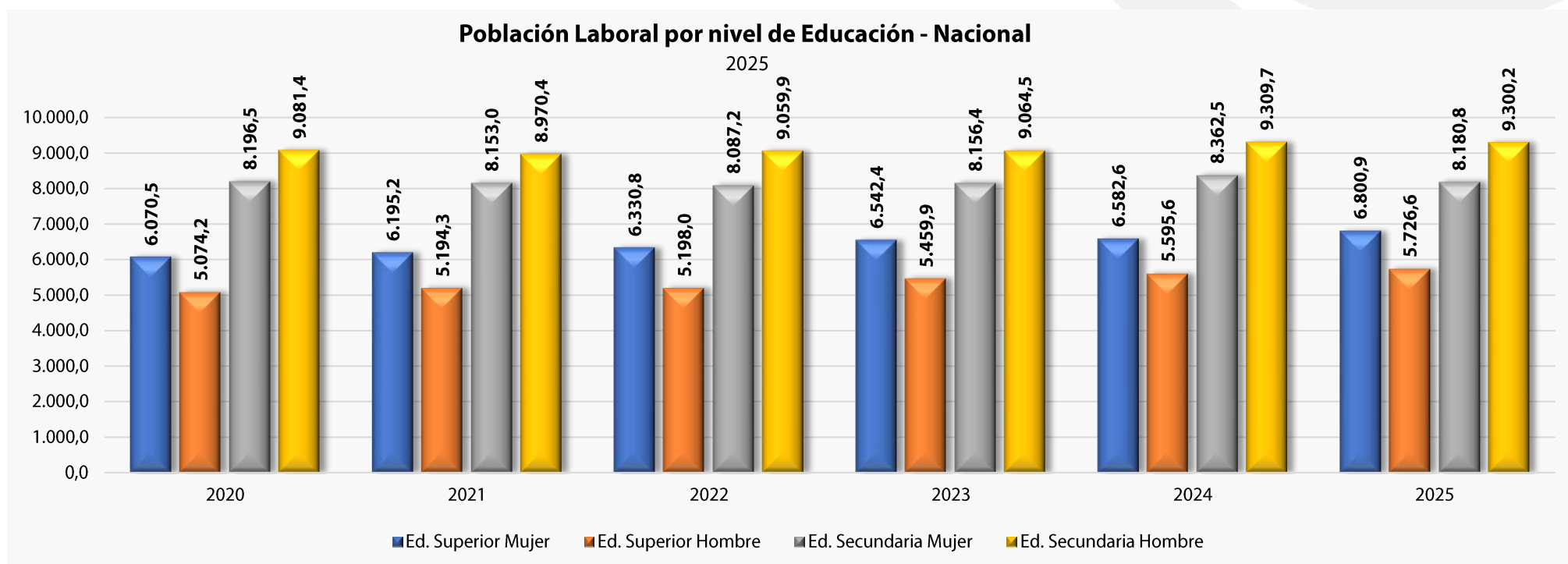
A nivel del mercado laboral, son los estudios de educación secundaria los que más están presentes tanto en mujeres como en hombres (aunque es mayor el número de éstos), seguida de la educación superior y muy por debajo la educación primaria.

	Activos		Ocupados		Parados		Inactivos		TOTAL	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Nivel de educación - 2025										
Educación superior	5.925,2	5.181,9	5.513,5	4.895,9	411,8	286,0	875,7	544,8	6.800,9	5.726,6
Segunda etapa de educación secundaria. Orientación profesional	1.203,4	1.385,6	1.045,9	1.260,3	157,6	125,3	370,4	261,7	1.573,9	1.647,3
Segunda etapa de educación secundaria. Orientación general	1.577,0	1.762,3	1.385,1	1.585,1	191,9	177,2	1.040,8	785,7	2.617,8	2.548,0
Primera etapa de educación secundaria	2.373,8	3.801,9	1.945,6	3.373,6	428,2	428,4	1.615,3	1.303,0	3.989,1	5.104,9
Educación primaria	347,6	569,8	262,9	485,4	84,7	84,4	318,9	214,2	666,5	783,9
Educación primaria incompleta	81,0	140,0	63,2	109,8	17,8	30,2	114,7	52,6	195,7	192,6
Analfabetos	41,1	63,0	22,7	54,7	18,4	8,3	89,6	48,6	130,7	111,6

2. POBLACIÓN LABORAL POR NIVEL EDUCATIVO

Mercado laboral. Nivel de educación

En la evolución a lo largo de los años se destaca que a nivel de estudios superiores ha ido aumentando el número de mujeres con esta titulación y en todos los años se mantiene por encima del número de hombres.



2. POBLACIÓN LABORAL POR NIVEL EDUCATIVO

Mercado laboral. Nivel de educación

En el último año, entre las mujeres de 25 a 44 años predominan los estudios superiores. En el grupo de los 45 a los 54 años, los porcentajes de estudios superiores y secundarios son muy similares. En el resto de las franjas de edad, la educación secundaria es la más frecuente entre las mujeres.

En el hombre predominan los estudios de educación secundaria en todas las franjas de edad.

Población Laboral por nivel de Educación en la Mujer - Nacional

2025



Población Laboral por nivel de Educación en el Hombre - Nacional

2025



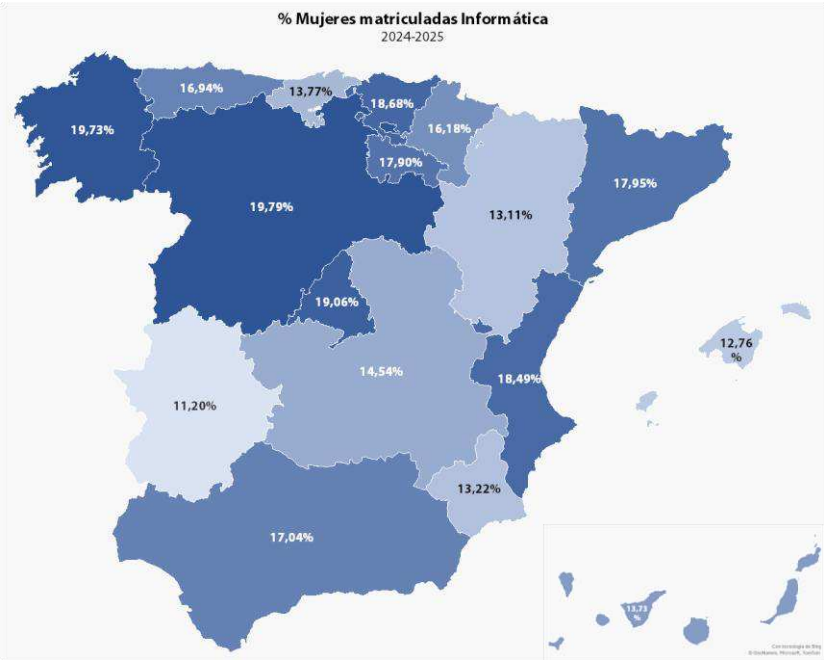
2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias grados técnicos 2024-2025

Dentro de las matriculaciones a estudios de grados **Informáticos**, la mujer representa un 17,70%, siendo la CCAA de Castilla y León la de mayor porcentaje,19,79%.

Las matriculaciones a **Ingenierías** representan en la mujer un 27,03%, siendo Asturias la CCAA con mayor porcentaje, 30,13% .

Matriculaciones Curso 2024-2025	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
Andalucía	17,04%	27,82%
Aragón	13,11%	25,32%
Asturias, Principado de	16,94%	30,13%
Canarias	13,73%	27,63%
Balears, Illes	12,76%	17,36%
Cantabria	13,77%	27,38%
Castilla-La Mancha	14,54%	25,36%
Castilla León	19,79%	27,14%
Cataluña	17,95%	24,11%
Comunitat Valenciana	18,49%	28,35%
Extremadura	11,20%	24,92%
Galicia	19,73%	29,20%
Madrid, Comunidad de	19,06%	28,89%
Murcia, Región de	13,22%	25,02%
Navarra, Comunidad Foral de	16,18%	28,59%
País Vasco	18,68%	27,23%
Rioja, La	17,90%	22,26%
Nacional	17,70%	27,03%



2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2024-2025

Las mujeres representan una mayor proporción de matriculaciones universitarias en más de la mitad de las áreas de estudio, destacando especialmente en **Educación** y en **Salud y Servicios Sociales**.

Matriculaciones Curso 2024-2025

01 - Educación
02 - Artes y humanidades
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
04 - Negocios, administración y derecho
05 - Ciencias
06 - Informática
07 - Ingeniería, industria y construcción
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
09 - Salud y servicios sociales
10 - Servicios

Proporción de Mujeres matriculadas en cada uno de los Grados

78,51%
64,12%
65,23%
55,14%
50,03%
17,70%
32,56%
53,78%
73,21%
36,23%

2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2024-2025

Entre las mujeres, las áreas más elegidas son **Negocios, Administración y Derecho**, seguidas por **Salud y Servicios Sociales**.

En los hombres, la elección se concentra principalmente en **Negocios, Administración y Derecho**, y posteriormente en **Ingeniería, Industria y Construcción**.

Matriculacions Curs 2024-2025

	Grados en los que se matriculan las Mujeres	Grados en los que se matriculan los Hombres
01 - Educación	16,46%	6,01%
02 - Artes y humanidades	11,44%	8,54%
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación	15,07%	10,72%
04 - Negocios, administración y derecho	20,08%	21,79%
05 - Ciencias	5,86%	7,81%
06 - Informática	1,53%	9,48%
07 - Ingeniería, industria y construcción	7,18%	19,83%
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria	1,40%	1,60%
09 - Salud y servicios sociales	18,85%	9,20%
10 - Servicios	2,14%	5,04%

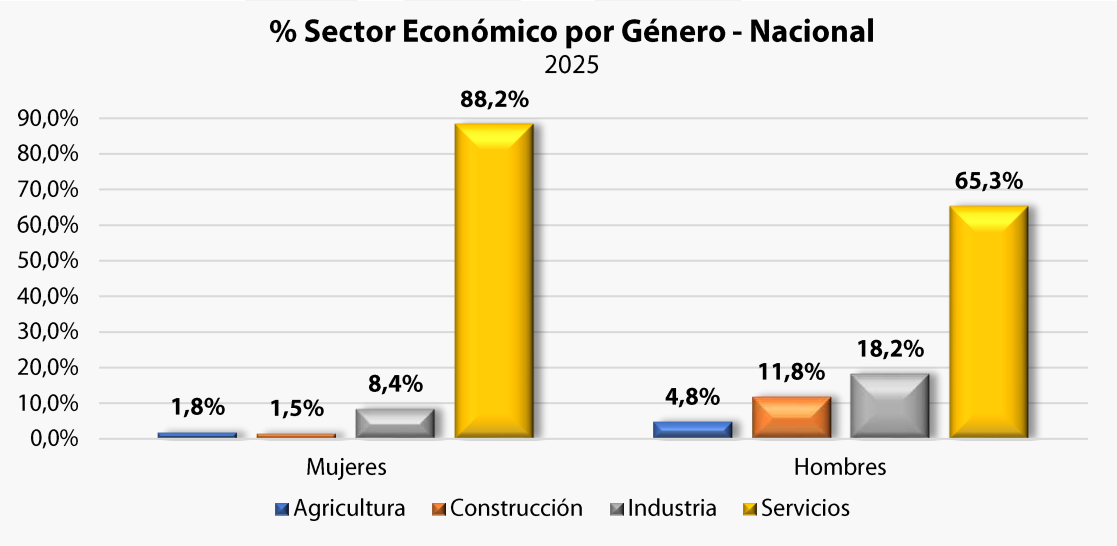
3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 88,2% respecto al hombre 65,3%.

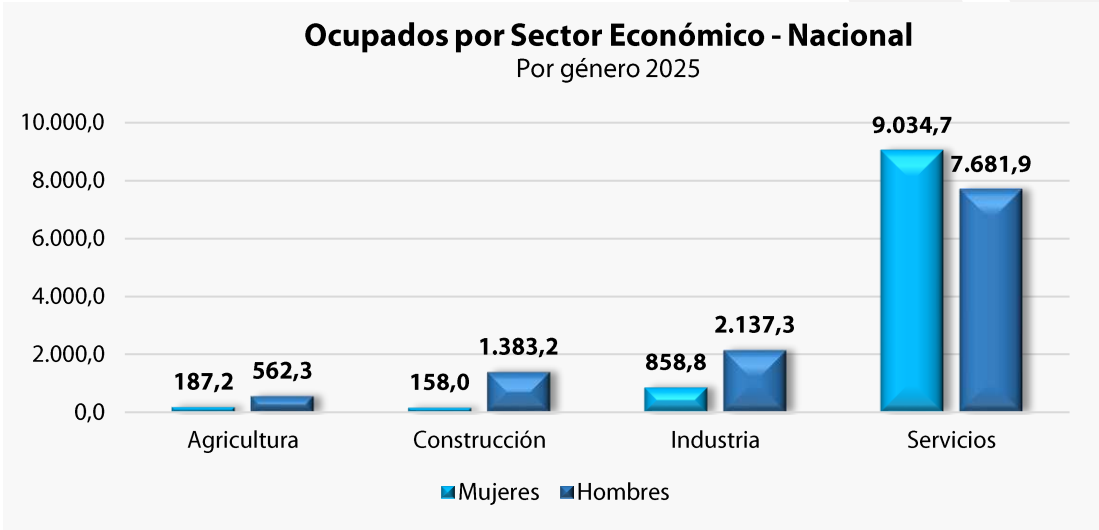
En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante.



Sector Económico	2020		2021		2022		2023		2024		2025	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Agricultura	2,0%	5,7%	2,1%	5,8%	1,8%	5,2%	2,0%	4,9%	1,9%	4,5%	1,8%	4,8%
Construcción	1,1%	11,4%	1,4%	10,7%	1,2%	10,9%	1,3%	11,4%	1,3%	11,6%	1,5%	11,8%
Industria	8,5%	18,7%	7,7%	19,1%	8,5%	18,4%	8,0%	18,2%	8,2%	18,1%	8,4%	18,2%
Servicios	88,4%	64,3%	88,8%	64,4%	88,6%	65,5%	88,7%	65,5%	88,6%	65,8%	88,2%	65,3%

3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

Características población ocupada según tipo de sector



Sector Económico	2020		2021		2022		2023		2024		2025	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Agricultura	173,7	589,7	197,7	619,7	170,5	558,0	194,2	550,0	190,8	521,9	187,2	562,3
Construcción	98,5	1.172,9	127,9	1.137,4	108,4	1.181,6	124,9	1.272,7	132,2	1.331,3	158,0	1.383,2
Industria	745,9	1.926,0	708,3	2.036,5	790,0	1.989,1	782,3	2.024,3	814,2	2.077,3	858,8	2.137,3
Servicios	7.740,8	6.629,6	8.192,7	6.864,7	8.276,7	7.074,4	8.672,2	7.296,0	8.851,0	7.568,1	9.034,7	7.681,9

Población en miles de personas

3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

Características población ocupada según rama de actividad

En cuanto a las **ramas de actividad**, el mayor número de mujeres está ocupada en la Administración Pública, educación y actividades sanitarias (3,36 millones), con una diferencia respecto al hombre de 1,67 millones de personas, mientras que los hombres se concentran en el comercio, instalaciones, reparaciones y hostelería, representando prácticamente la misma cifra en ambos géneros (75,1 mil mujeres más).

La mujer predomina también en las ramas de comercio e intermediación financiera, científicos,...

El hombre predomina en ramas de transporte, construcción e industrias extractivas, donde la presencia de la mujer es mucho menor.

Top 6 Mujeres - 2025

	Mujeres	Hombres
Administración Pública, educación y actividades sanitarias.	3.363,8	1.694,8
Comercio al por mayor y al por menor y sus instalaciones y reparaciones. Reparación de automóviles, hostelería.	2.522,2	2.447,1
Intermediación financiera, seguros, actividades inmobiliarias, servicios profesionales, científicos, administrativos.	1.628,3	1.466,3
Otros servicios.	983,1	500,0
Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones.	537,2	1.573,6
Industria de la alimentación, textil, cuero, madera y papel.	374,9	561,6

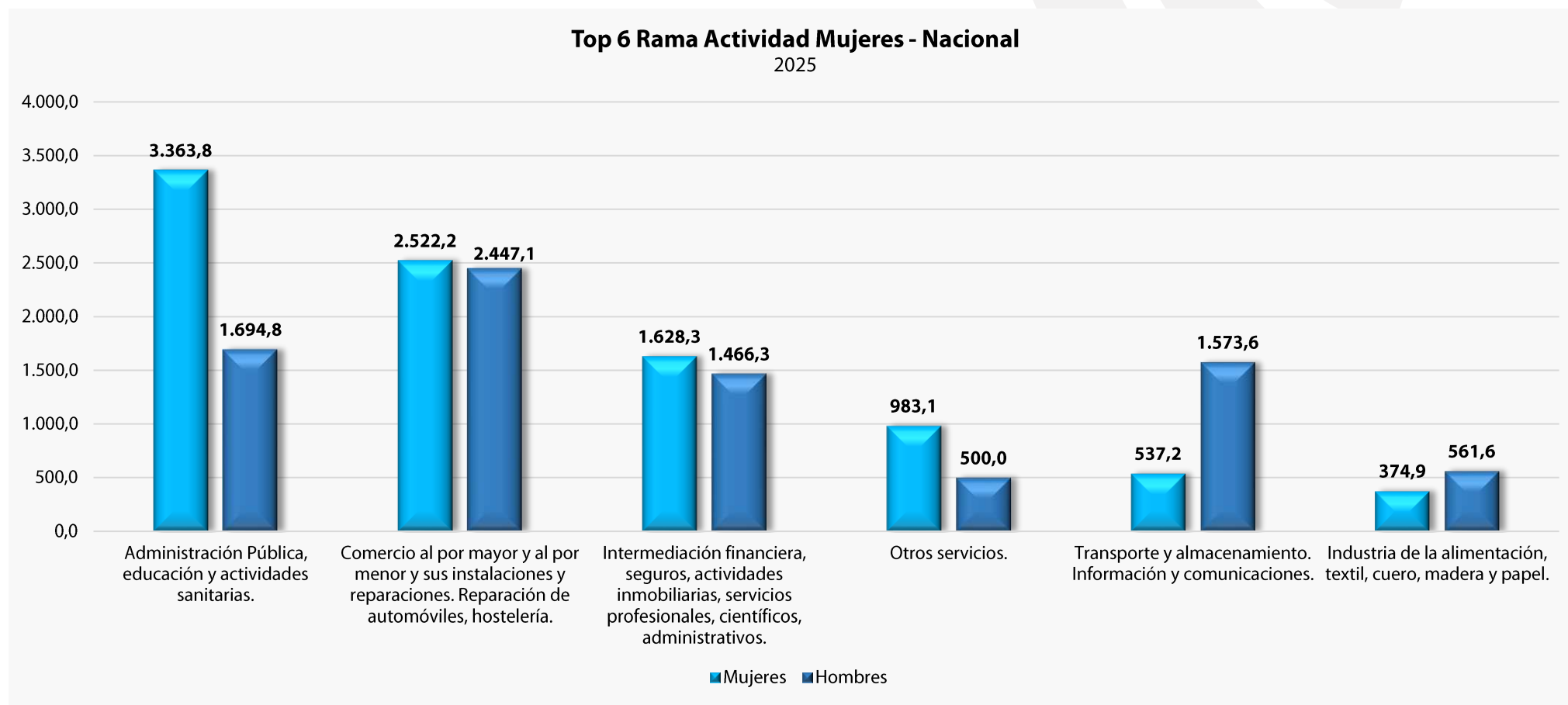
Top 6 Hombres - 2025

	Mujeres	Hombres
Comercio al por mayor y al por menor y sus instalaciones y reparaciones. Reparación de automóviles, hostelería.	2.522,2	2.447,1
Administración Pública, educación y actividades sanitarias.	3.363,8	1.694,8
Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones.	537,2	1.573,6
Intermediación financiera, seguros, actividades inmobiliarias, servicios profesionales, científicos, administrativos.	1.628,3	1.466,3
Construcción.	158,0	1.383,2
Industrias extractivas, química, farmaceutica, caucho, energía eléctrica, gas, vapor y AC, suministro agua, residuos. Metalurgia.	284,4	859,9

Población en miles de personas

3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

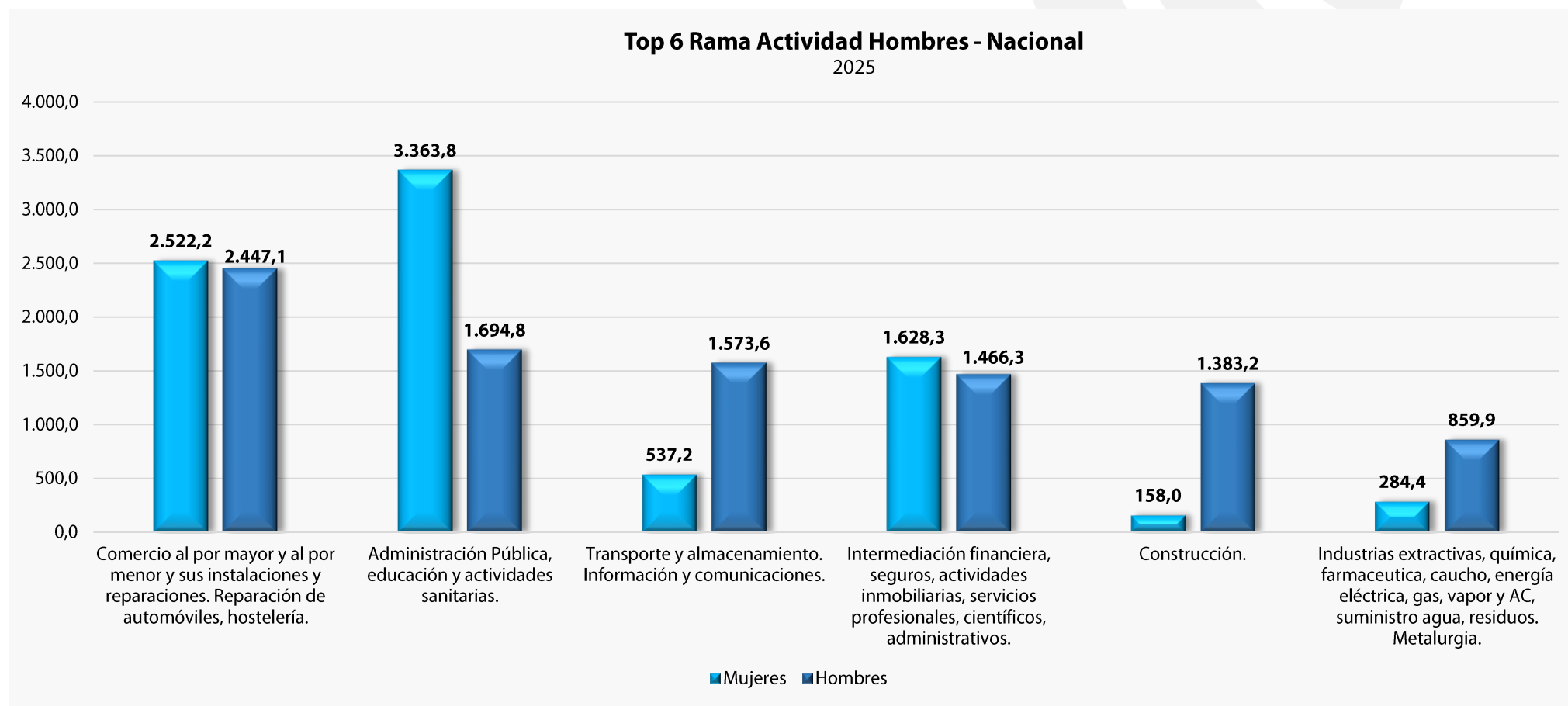
Características población ocupada según rama de actividad



Población en miles de personas

3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

Características población ocupada según rama de actividad



Población en miles de personas

3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

Características población ocupada según tipo de ocupación

Las mujeres desarrollan su actividad de forma más relevante en servicios y profesionales científicos, seguidos de trabajadores no cualificados y administrativos.

Mientras que los hombres tienen mayor ocupación que la mujer como artesanos, profesionales de apoyo y operadores de instalaciones.

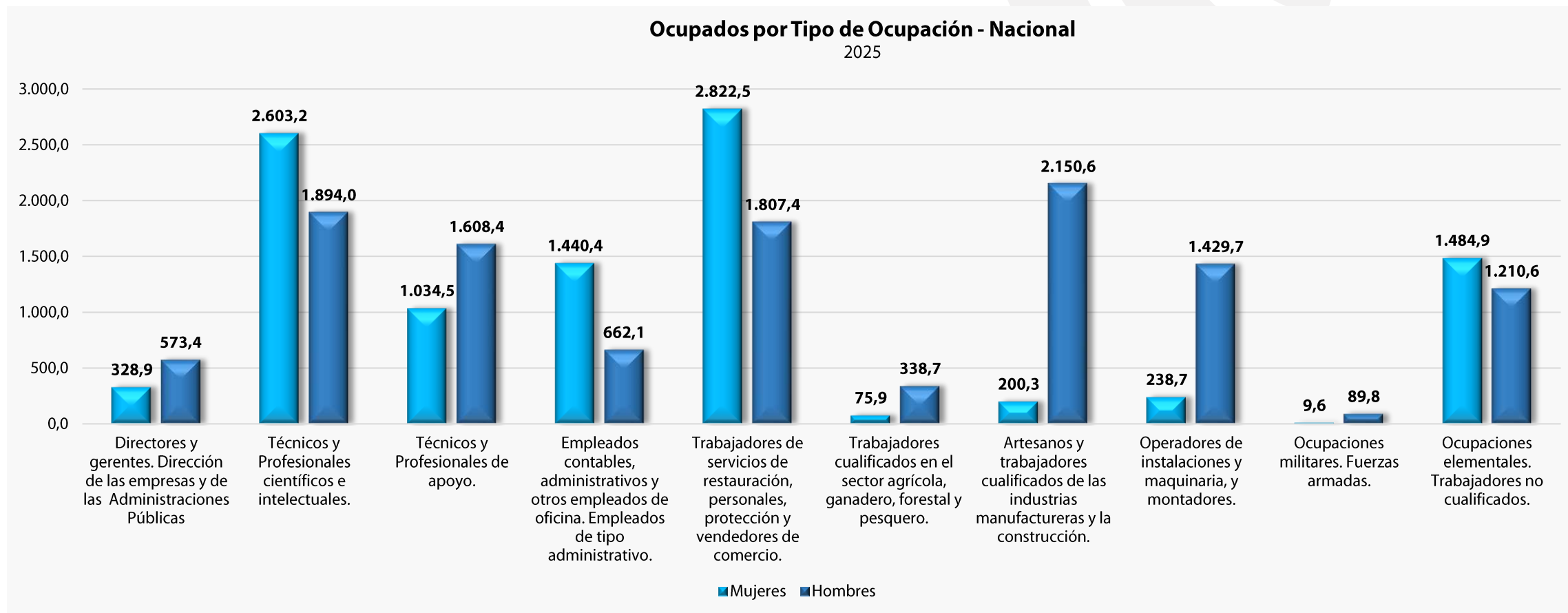
En cuanto a directores y gerentes, es el hombre el que sigue desarrollando dicha actividad muy por encima de la mujer.

Ocupación	2020		2021		2022		2023		2024		2025	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Directores y gerentes. Dirección de las empresas y de las Administraciones Públicas	252,1	476,1	259,2	537,8	292,8	534,9	283,1	532,6	309,8	552,4	328,9	573,4
Técnicos y Profesionales científicos e intelectuales.	2.107,5	1.560,4	2.288,8	1.607,1	2.240,4	1.580,0	2.423,5	1.754,7	2.471,7	1.831,8	2.603,2	1.894,0
Técnicos y Profesionales de apoyo.	837,3	1.322,6	917,0	1.400,6	933,8	1.467,4	999,8	1.500,6	1.010,0	1.577,2	1.034,5	1.608,4
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina. Empleados de tipo administrativo.	1.382,2	647,0	1.452,5	655,0	1.430,3	680,2	1.416,3	685,6	1.462,4	700,6	1.440,4	662,1
Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores de comercio.	2.413,1	1.607,2	2.477,1	1.636,8	2.566,2	1.682,1	2.667,6	1.764,8	2.724,8	1.801,4	2.822,5	1.807,4
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero.	72,7	346,0	84,5	351,1	85,6	348,8	76,8	319,1	76,9	318,4	75,9	338,7
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción.	167,4	2.003,5	150,1	1.957,6	183,4	1.982,4	169,5	2.080,1	178,0	2.160,6	200,3	2.150,6
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores.	195,8	1.284,0	194,0	1.338,8	230,2	1.401,0	240,3	1.365,7	227,9	1.370,8	238,7	1.429,7
Ocupaciones militares. Fuerzas armadas.	12,6	106,5	6,7	99,9	10,5	89,7	14,3	82,7	12,6	84,3	9,6	89,8
Ocupaciones elementales. Trabajadores no cualificados.	1.318,2	964,9	1.396,7	1.073,5	1.372,4	1.036,6	1.482,4	1.057,1	1.514,1	1.101,0	1.484,9	1.210,6

Población en miles de personas

3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

Características población ocupada según tipo de ocupación

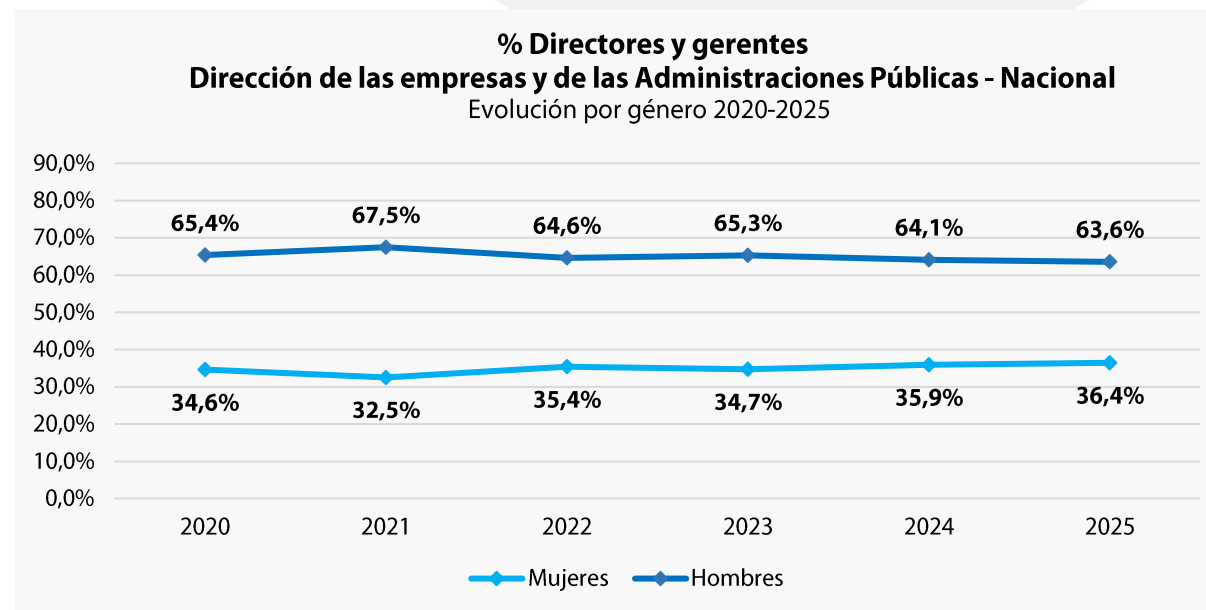
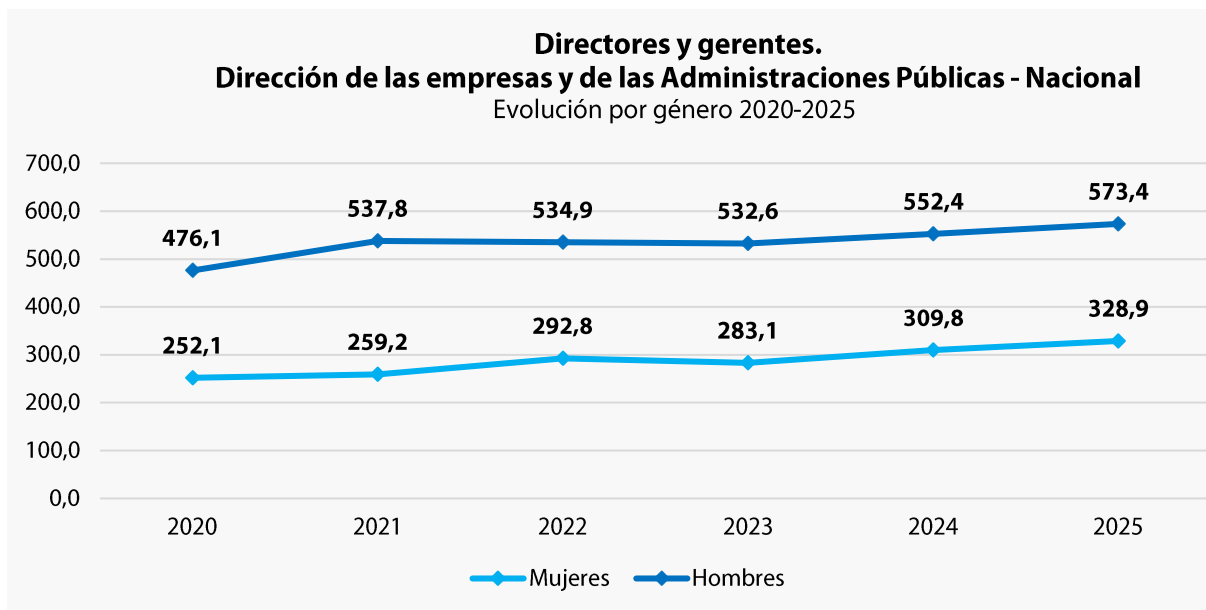


Población en miles de personas

3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

Características población ocupada según tipo de ocupación y nivel de educación. *Directivos*

A lo largo de todo el periodo, el número de hombres en puestos **directivos** es significativamente mayor que el de mujeres. Aunque ambos géneros muestran una tendencia ascendente y alcanzan su mejor dato en 2025, la presencia de la mujer sigue siendo menor: del total de la población ocupada en alta dirección, solo el **36,4% son mujeres**, lo que supone una brecha de 27,2 p.p. (244,5 mil mujeres directivas menos que hombres).

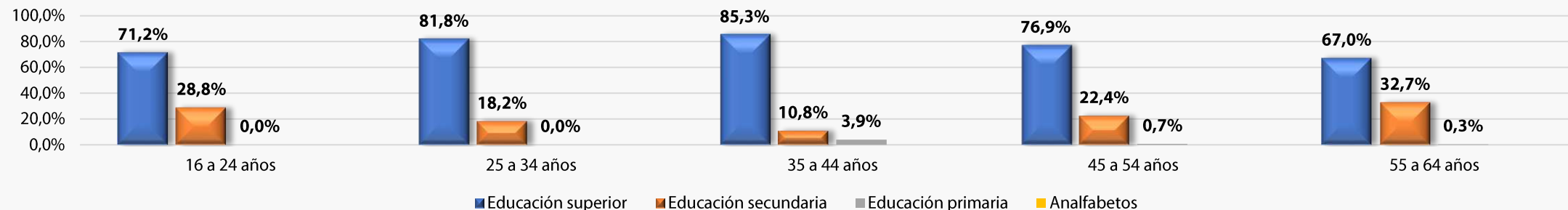


3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

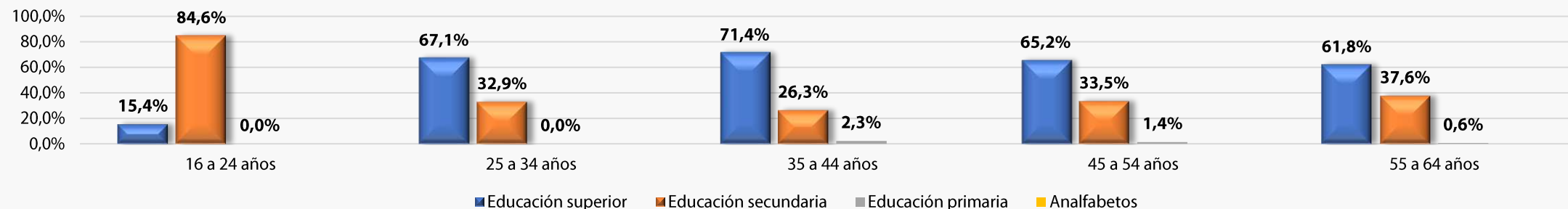
Características población ocupada según tipo de ocupación y nivel de educación. *Directivos*

Destacar que la mujer en puestos de dirección tiene una formación de estudios superiores mayor a la del hombre.

Directores y gerentes. Dirección de las empresa y de las Administraciones Públicas por nivel de Educación en la Mujer - Nacional
2025



Directores y gerentes. Dirección de las empresa y de las Administraciones Públicas por nivel de Educación en el Hombre - Nacional
2025

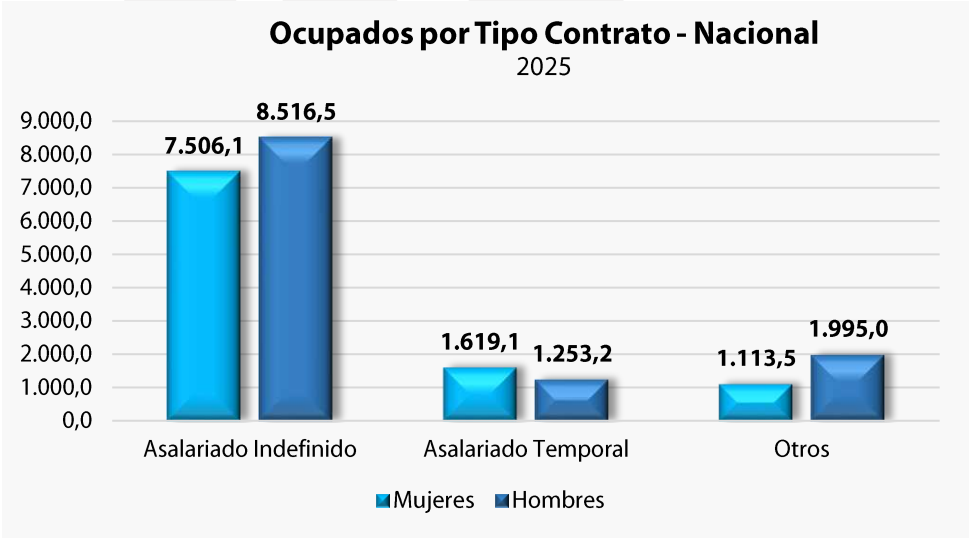


3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

Características población ocupada según tipo de contrato

Los contratos **Indefinidos** representan el mayor volumen de la población ocupada en ambos géneros. Sin embargo, en 2025 el crecimiento de este tipo de contratos es menor en las mujeres respecto a 2024.

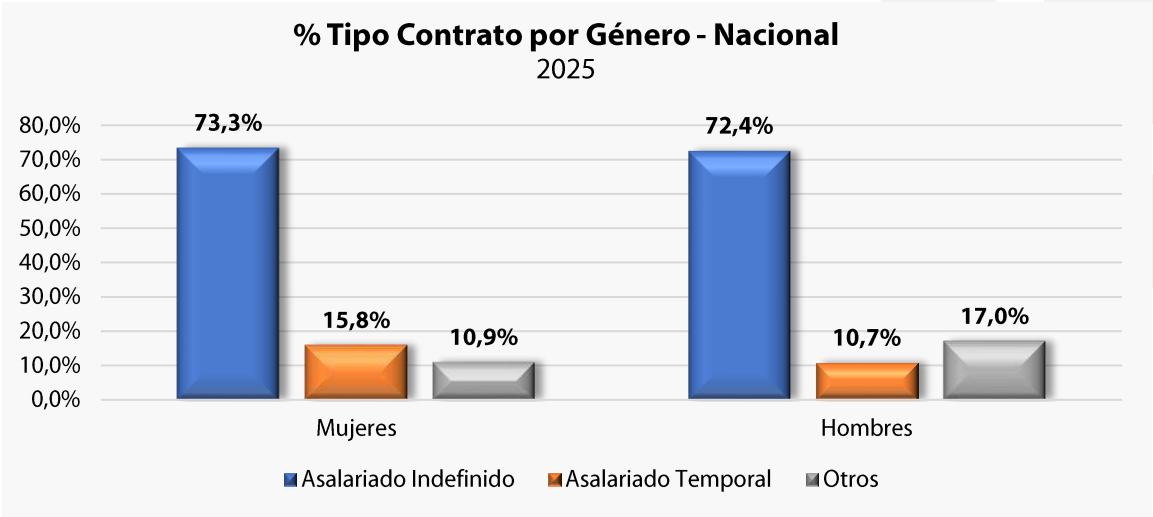
En cuanto a la contratación **Temporal**, se observa una leve disminución entre los hombres, mientras que en las mujeres se registra un incremento.



Tipo de contrato	2020		2021		2022		2023		2024		2025	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Asalariado Indefinido	5.678,9	6.445,5	5.879,7	6.653,2	6.581,6	7.533,6	7.017,5	7.880,9	7.285,4	8.245,1	7.506,1	8.516,5
Asalariado Temporal	2.071,2	1.912,8	2.278,7	2.010,8	1.711,0	1.381,7	1.641,2	1.312,1	1.598,1	1.257,2	1.619,1	1.253,2
Otros	1.008,8	1.959,9	1.068,1	1.994,3	1.053,0	1.887,7	1.114,9	1.950,0	1.104,6	1.996,3	1.113,5	1.995,0

3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

Características población ocupada según tipo de contrato



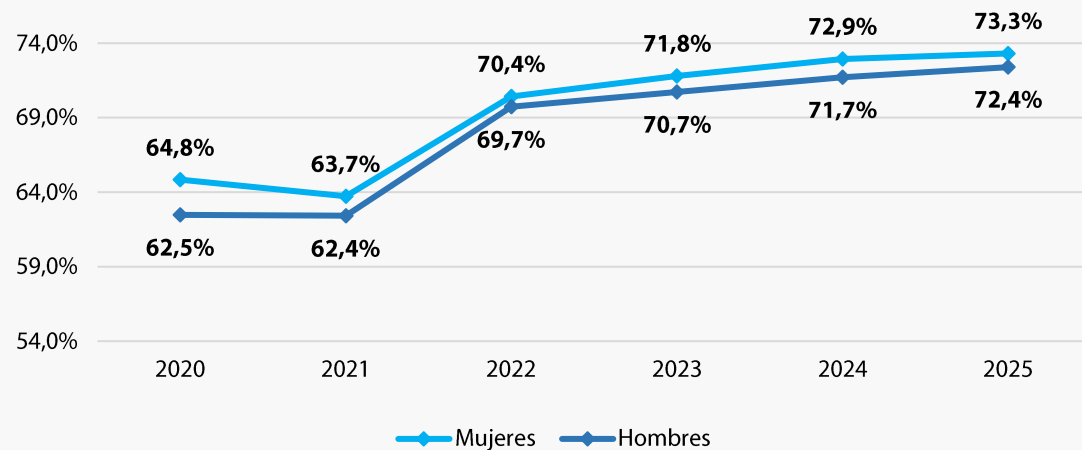
Tipo de contrato	2020		2021		2022		2023		2024		2025	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Asalariado Indefinido	64,8%	62,5%	63,7%	62,4%	70,4%	69,7%	71,8%	70,7%	72,9%	71,7%	73,3%	72,4%
Asalariado Temporal	23,6%	18,5%	24,7%	18,9%	18,3%	12,8%	16,8%	11,8%	16,0%	10,9%	15,8%	10,7%
Otros	11,5%	19,0%	11,6%	18,7%	11,3%	17,5%	11,4%	17,5%	11,1%	17,4%	10,9%	17,0%

3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

Características población ocupada según tipo de contrato

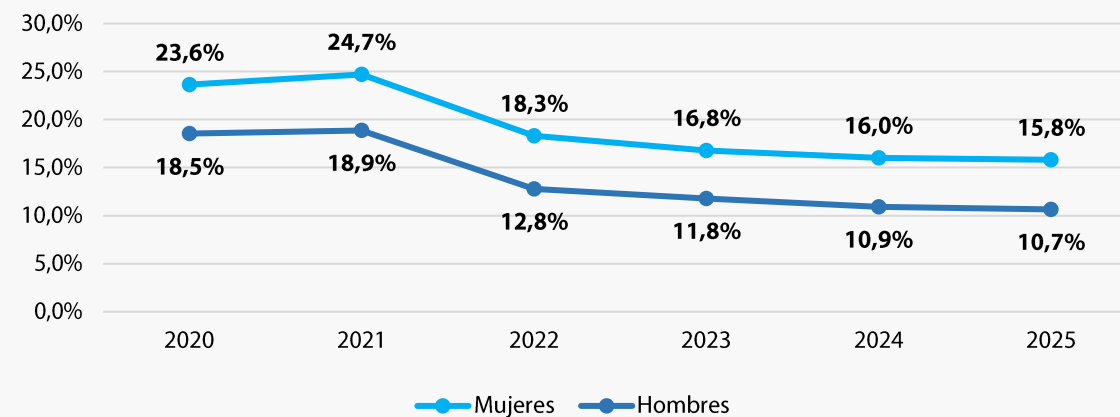
% Contrato Indefinido - Nacional

Evolución por género 2020-2025



% Contrato Temporal - Nacional

Evolución por género 2020-2025

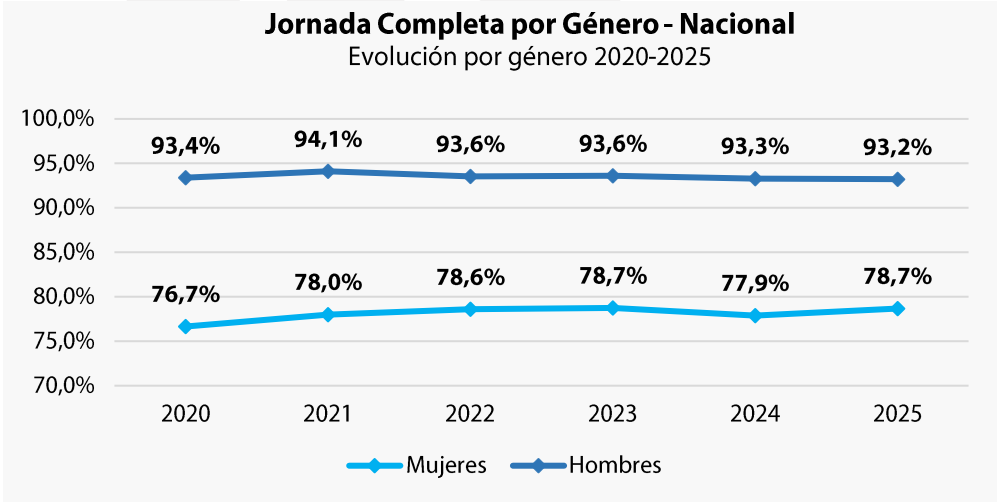


4. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE JORNADA

4. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE JORNADA

Características población ocupada según tipo de jornada

El porcentaje de ocupación de las mujeres a **jornada completa** es de un 78,7% frente al 93,2% de los hombres.



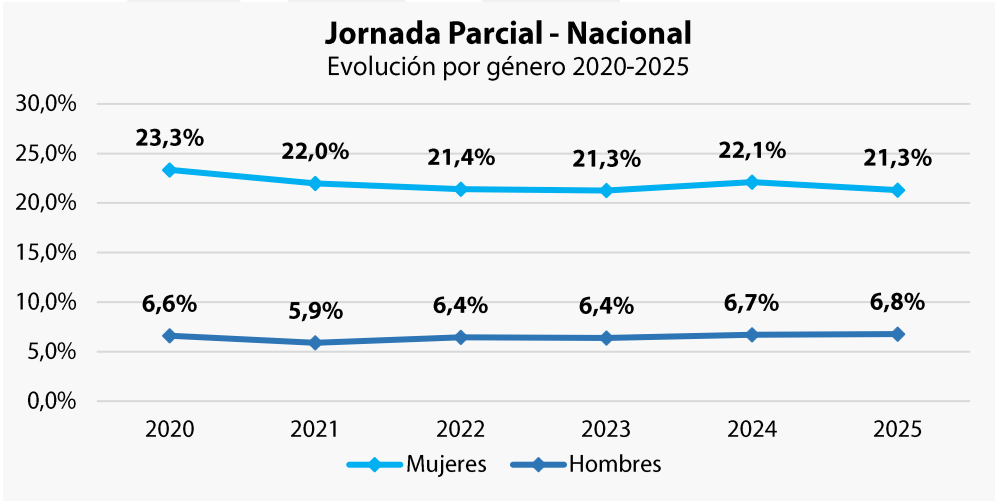
Edad	2020		2021		2022		2023		2024		2025	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
16 a 24 años	200,1	323,0	233,0	396,4	256,5	425,7	279,2	439,2	290,3	499,9	312,4	503,7
25 a 34 años	1.298,6	1.702,8	1.402,7	1.752,3	1.446,5	1.819,9	1.537,8	1.943,6	1.537,6	1.988,7	1.624,8	2.077,0
35 a 44 años	1.950,8	2.794,5	2.050,0	2.796,8	2.012,3	2.701,6	2.006,4	2.687,7	1.978,5	2.712,2	2.002,0	2.698,6
45 a 54 años	1.994,0	2.971,6	2.143,1	3.116,6	2.211,6	3.113,1	2.366,3	3.215,6	2.430,5	3.288,8	2.472,8	3.375,8
55 a 64 años	1.270,2	1.844,6	1.368,3	1.968,2	1.419,0	2.046,1	1.506,1	2.145,8	1.543,7	2.238,4	1.644,7	2.312,6
Total general	6.713,8	9.636,5	7.197,1	10.030,3	7.345,8	10.106,4	7.695,8	10.432,0	7.780,6	10.728,0	8.056,7	10.967,8

Población en miles de personas

4. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE JORNADA

Características población ocupada según tipo de jornada

Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres (21,3% frente al 6,8%).



Edad	2020		2021		2022		2023		2024		2025	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
16 a 24 años	177,3	153,3	239,4	152,8	247,2	192,6	279,7	218,2	286,0	233,8	307,1	241,4
25 a 34 años	433,1	192,5	418,0	173,3	373,4	200,2	384,8	187,5	418,8	199,9	419,5	225,0
35 a 44 años	557,8	132,3	537,2	112,7	517,1	125,2	497,1	122,1	518,5	134,8	503,1	139,4
45 a 54 años	550,2	121,8	528,6	105,5	531,0	105,3	522,0	102,2	578,9	114,8	528,2	106,2
55 a 64 años	326,8	81,8	306,4	83,6	331,1	73,3	394,3	81,0	405,4	87,3	424,3	85,0
Total general	2.045,2	681,7	2.029,5	627,9	1.999,8	696,7	2.077,9	711,0	2.207,6	770,6	2.182,1	796,9

Población en miles de personas

4. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE JORNADA

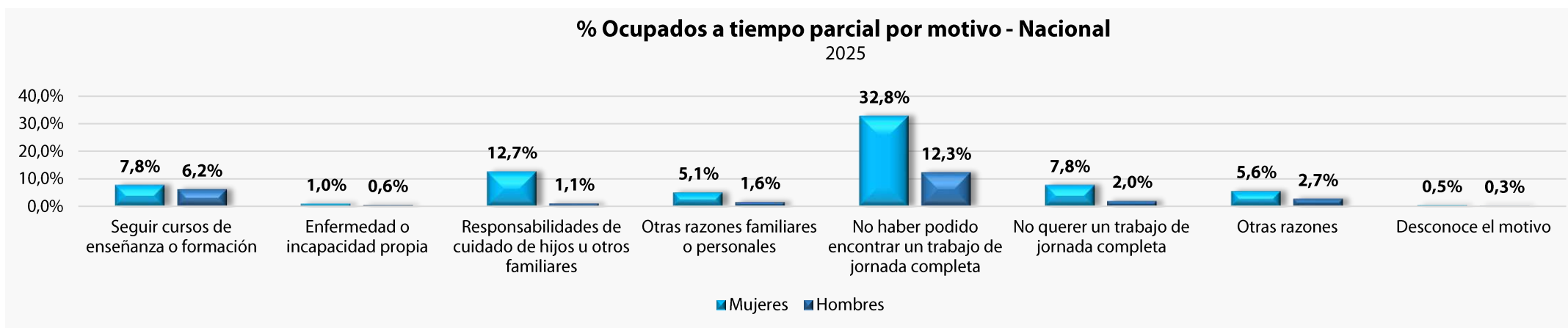
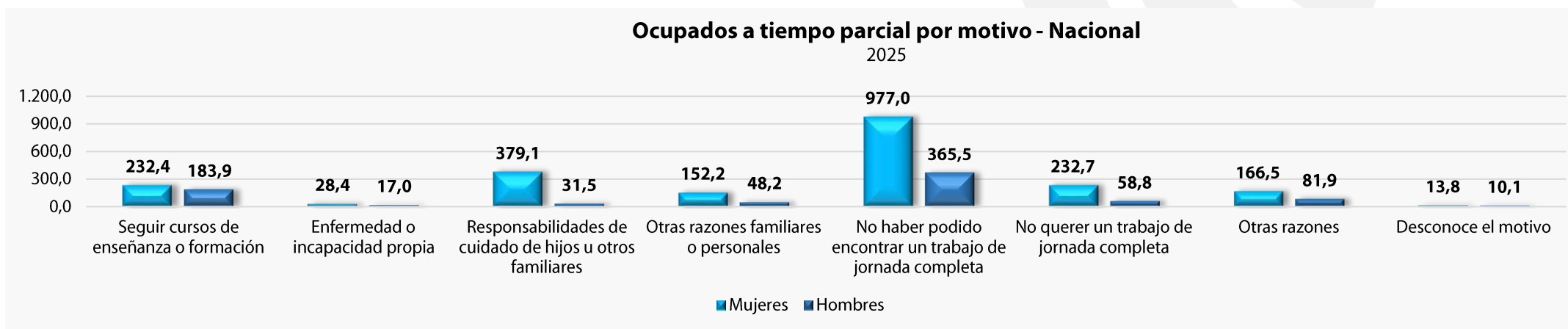
Características población ocupada a tiempo parcial por motivo

El **motivo principal de la ocupación a tiempo parcial** para ambos géneros es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, aunque la cifra es mucho mayor en mujeres (612 mil más, que equivale a un 167,3% más).

Motivo	2020		2021		2022		2023		2024		2025	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Seguir cursos de enseñanza o formación	110,6	85,5	170,6	96,5	163,0	125,8	199,8	157,5	226,7	185,4	232,4	183,9
Enfermedad o incapacidad propia	27,3	12,0	30,7	14,8	32,2	21,3	35,8	15,8	43,2	20,7	28,4	17,0
Responsabilidades de cuidado de hijos u otros familiares	273,8	17,8	337,0	17,7	332,7	24,6	351,3	28,3	390,5	28,0	379,1	31,5
Otras razones familiares o personales	140,9	6,7	126,7	17,4	129,7	19,1	149,2	34,6	158,3	35,7	152,2	48,2
No haber podido encontrar un trabajo de jornada completa	1.075,2	406,2	1.029,3	352,7	991,0	373,0	991,3	347,7	994,4	350,9	977,0	365,5
No querer un trabajo de jornada completa	201,0	41,6	165,4	35,8	169,6	35,8	175,3	37,2	196,7	65,6	232,7	58,8
Otras razones	211,6	108,1	163,3	89,7	174,3	95,0	169,5	86,7	186,7	80,7	166,5	81,9
Desconoce el motivo	4,8	3,9	6,4	3,3	7,4	2,2	5,5	3,2	11,0	3,5	13,8	10,1

4. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE JORNADA

Características población ocupada a tiempo parcial por motivo



4. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE JORNADA

Características población ocupada a tiempo parcial por motivo

La segunda causa es el estar al cuidado de hijos/as o familiares, donde la mujer destaca a partir de los 25 años, siendo la franja de 35 a 44 años la de mayor dedicación. En este ámbito la presencia del hombre es insignificante.

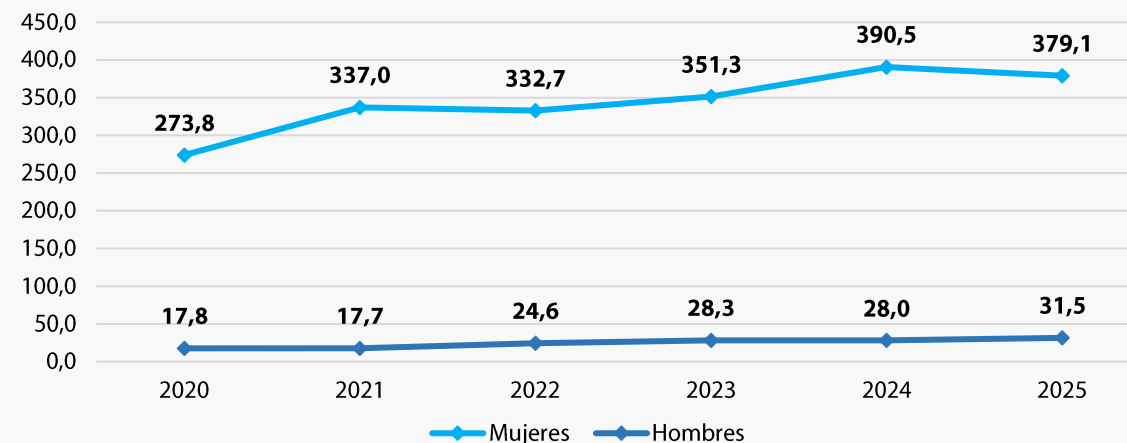
Responsabilidades de cuidado de hijos u otros familiares - Nacional

2025



Responsabilidades de cuidado de hijos u otros familiares - Nacional

2020-2025



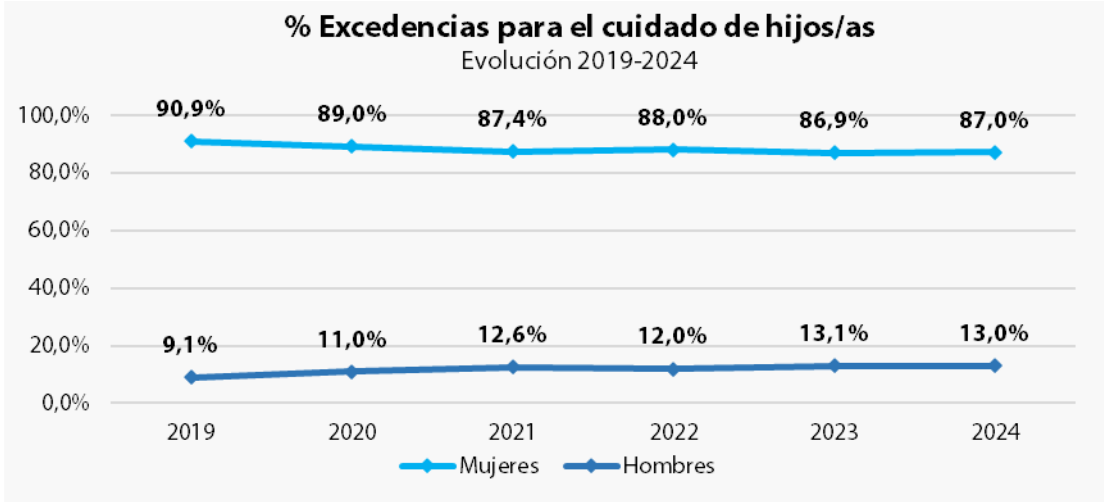
5. EXCEDENCIA CUIDADO MENORES O FAMILIARES

5. EXCEDENCIA CUIDADO MENORES O FAMILIARES

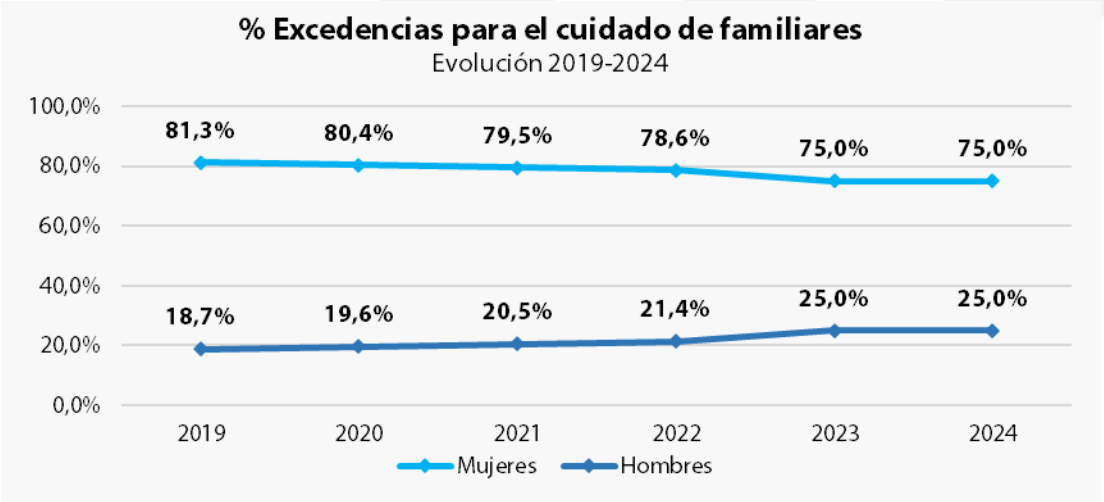
Excedencia para el cuidado de hijos/as o familiares

Las mujeres han solicitado a lo largo de los años el mayor número de **excedencias** concedidas para el **cuidado de menores y de familiares**.

En 2024 el porcentaje de cuidado de hijos/as en la mujer se sitúa en un 87% mientras que el hombre está en un 13%. En el cuidado de familiares la mujer está en un 75% frente al hombre que se sitúa en un 25%.



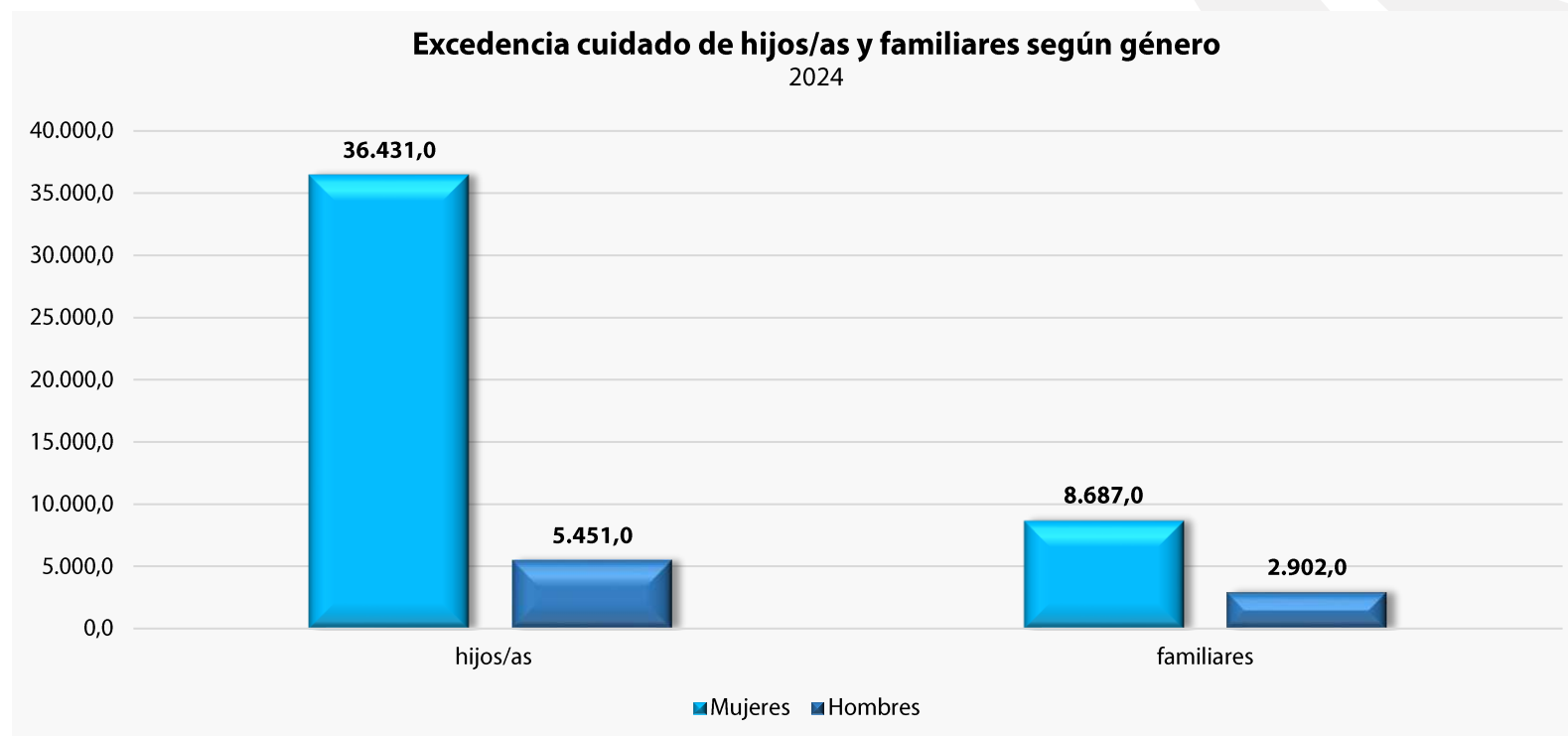
Excedencia cuidados hijos/as	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Mujeres	43.091	38.467	32.645	32.578	31.532	36.431
Hombres	4.297	4.759	4.709	4.434	4.750	5.451



Excedencia cuidados familiares	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Mujeres	9.798	9.239	8.428	8.210	7.301	8.687
Hombres	2.260	2.258	2.173	2.233	2.440	2.902

5. EXCEDENCIA CUIDADO MENORES O FAMILIARES

Excedencia para el cuidado de hijos/as o familiares



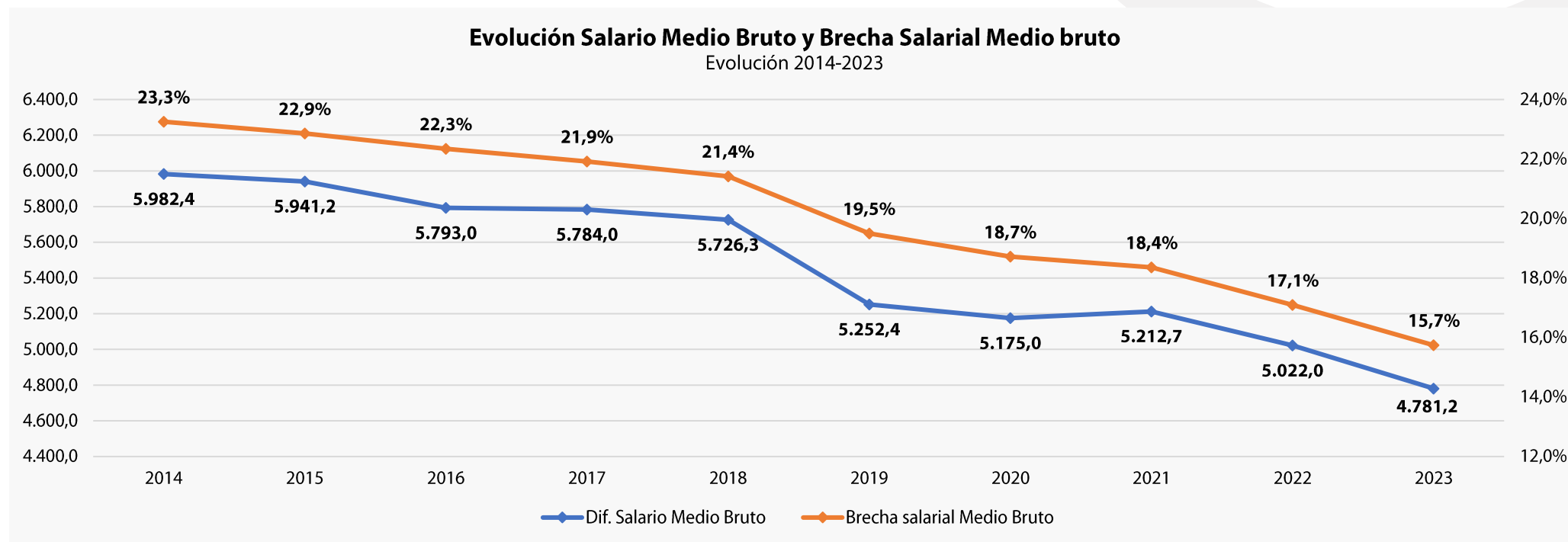
6. BRECHA SALARIAL

6. BRECHA SALARIAL

Brecha salarial

La **brecha del salario medio bruto** se ha visto reducida a lo largo de los 10 últimos años, pasando del 23,3% en 2014 al **15,7%** en 2023.

La diferencia salarial en euros también desciende, alcanzando en 2023 su mejor dato de la serie con **4.781€**.

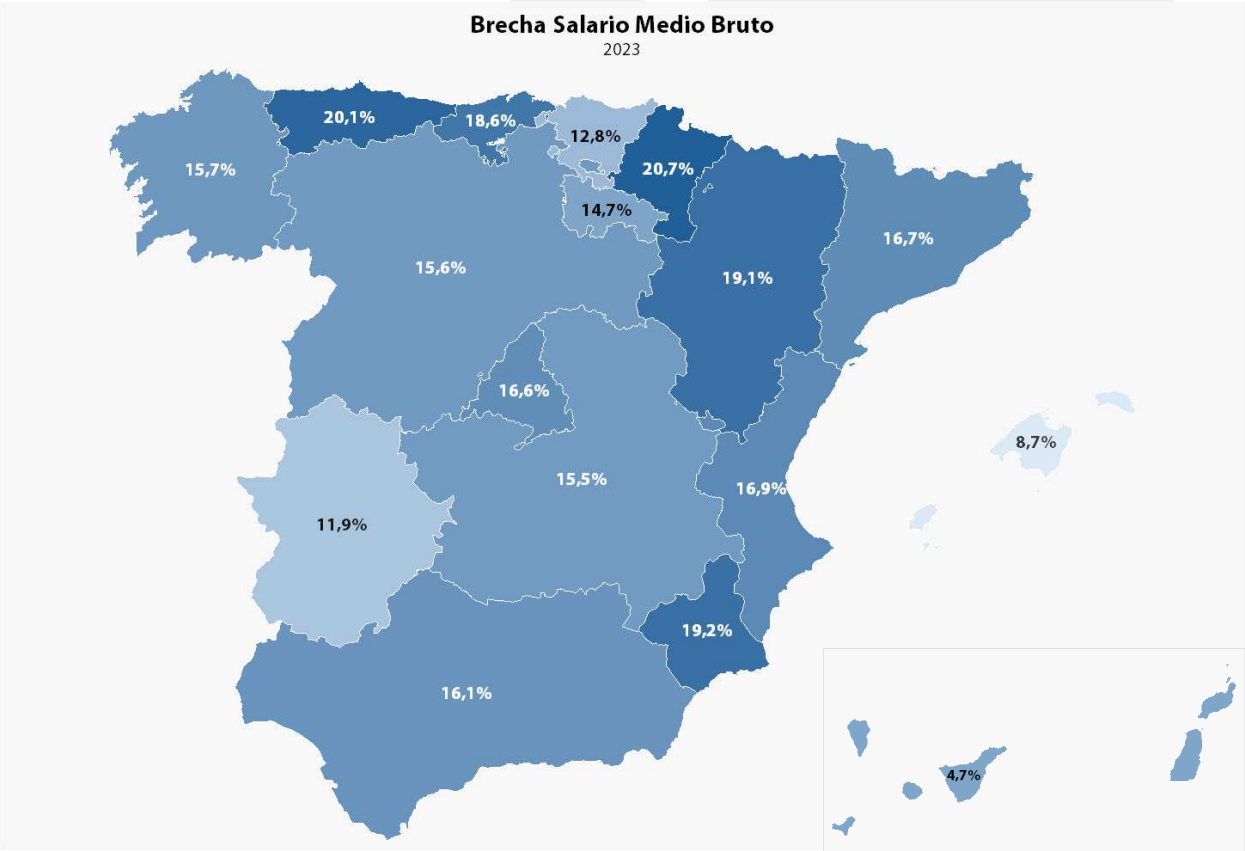


6. BRECHA SALARIAL

Brecha salarial

Navarra, Asturias y Murcia son las CCAA donde la brecha salarial es más acusada en 2023, mientras que las CCAA de Canarias, Baleares y Extremadura son las que menos brecha salarial tienen.

CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Navarra, Comunidad Foral de	20,7%	27.461,9	34.623,2
Asturias, Principado de	20,1%	24.808,6	31.033,7
Murcia, Región de	19,2%	22.474,8	27.799,2
Aragón	19,1%	23.925,3	29.589,5
Cantabria	18,6%	23.727,0	29.145,6
Comunitat Valenciana	16,9%	23.205,7	27.933,4
Cataluña	16,7%	27.240,9	32.721,6
Madrid, Comunidad de	16,6%	29.250,2	35.052,2
Andalucía	16,1%	22.715,0	27.085,5
Galicia	15,7%	23.153,8	27.479,9
Total Nacional	15,7%	25.591,3	30.372,5
Castilla y León	15,6%	23.104,3	27.360,5
Castilla - La Mancha	15,5%	22.608,2	26.766,3
Rioja, La	14,7%	24.307,3	28.482,0
País Vasco	12,8%	31.038,8	35.600,5
Extremadura	11,9%	22.181,9	25.179,8
Balears, Illes	8,7%	26.260,9	28.754,2
Canarias	4,7%	23.439,1	24.604,4



6. BRECHA SALARIAL

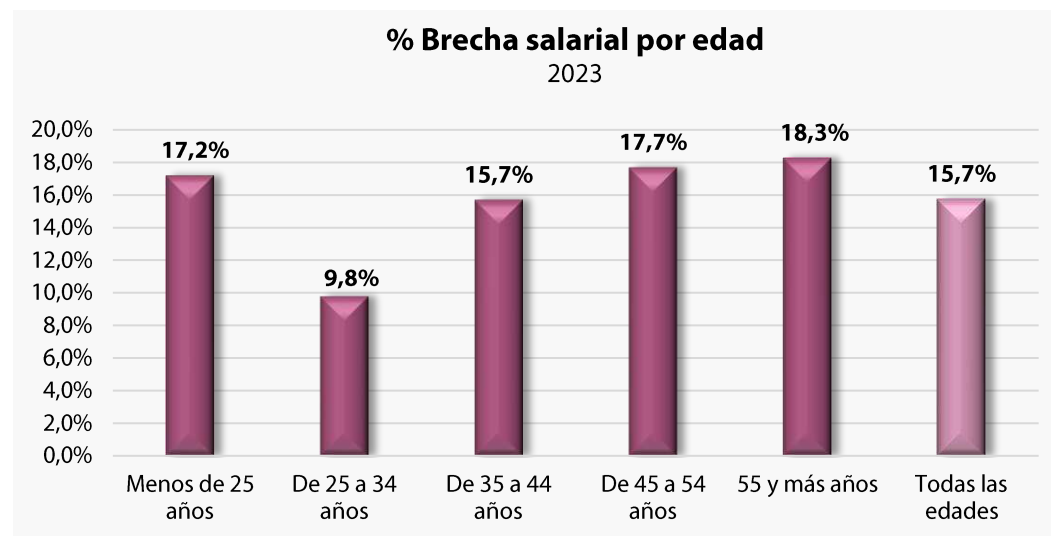
Brecha salarial

CCAA	% Brecha salarial			
	2023	2022	2021	2020
Navarra, Comunidad Foral de	20,7%	18,5%	21,6%	23,2%
Asturias, Principado de	20,1%	19,5%	23,2%	23,8%
Murcia, Región de	19,2%	20,1%	21,4%	20,7%
Aragón	19,1%	19,6%	18,6%	19,4%
Cantabria	18,6%	18,9%	20,9%	18,6%
Comunitat Valenciana	16,9%	17,0%	20,2%	20,1%
Cataluña	16,7%	19,5%	19,9%	19,7%
Madrid, Comunidad de	16,6%	17,6%	17,5%	17,8%
Andalucía	16,1%	17,0%	19,8%	21,3%
Galicia	15,7%	17,7%	19,0%	19,1%
Total Nacional	15,7%	17,1%	18,4%	18,7%
Castilla y León	15,6%	18,0%	20,8%	20,5%
Castilla - La Mancha	15,5%	17,4%	15,0%	13,6%
Rioja, La	14,7%	19,7%	20,2%	18,3%
País Vasco	12,8%	16,5%	16,7%	17,9%
Extremadura	11,9%	10,9%	13,0%	14,9%
Balears, Illes	8,7%	7,5%	13,7%	14,4%
Canarias	4,7%	4,3%	10,3%	9,9%

6. BRECHA SALARIAL SEGÚN GRUPOS DE EDAD

Analizando por **edad**, hay una mayor brecha entre los de 55 años y más años, con una diferencia de salario de 6.243€, seguido de los 45 a 54 años, siendo la diferencia de 5.945€.

Grupos de edad	% Brecha salarial	Salario Mujer	Salario Hombre	Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres
Menos de 25 años	17,2%	13.409,1	16.191,5	2.782,4
De 25 a 34 años	9,8%	22.123,7	24.523,1	2.399,3
De 35 a 44 años	15,7%	25.446,0	30.183,6	4.737,6
De 45 a 54 años	17,7%	27.672,9	33.617,6	5.944,7
55 y más años	18,3%	27.936,6	34.179,4	6.242,8
Todas las edades	15,7%	25.591,3	30.372,5	4.781,2

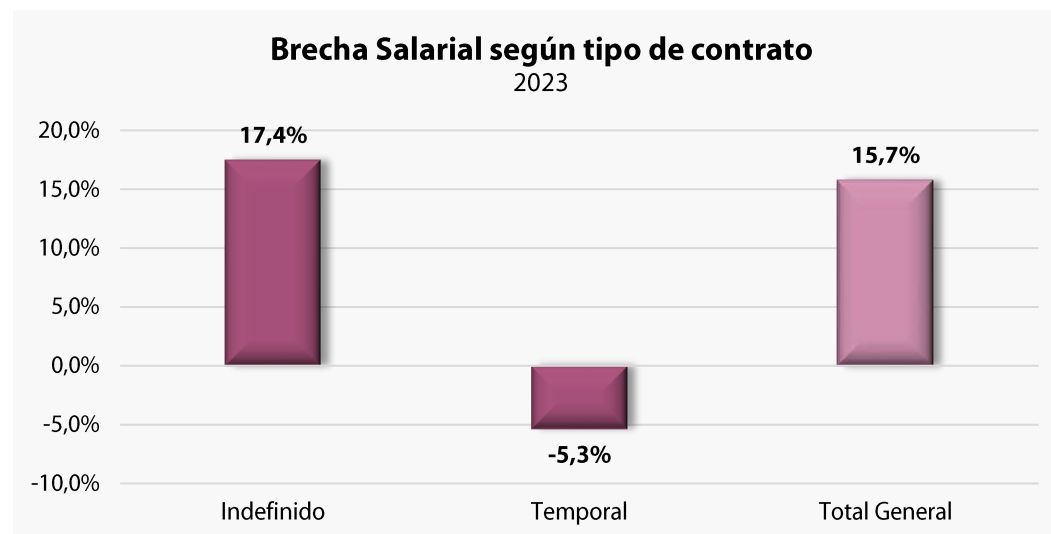


6. BRECHA SALARIAL SEGÚN TIPO DE CONTRATO

Analizando por **tipo de contrato**, hay una mayor brecha en los contratos indefinidos, con una diferencia de salario de 5.376€.

En los contratos temporales es la mujer la que cobra 1.337€ más que el hombre.

Tipo de Contrato	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre	Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres
Indefinido	17,4%	25.477,5	30.853,6	5.376,1
Temporal	-5,3%	26.386,2	25.049,3	-1.336,8
Total General	15,7%	25.591,3	30.372,5	4.781,2

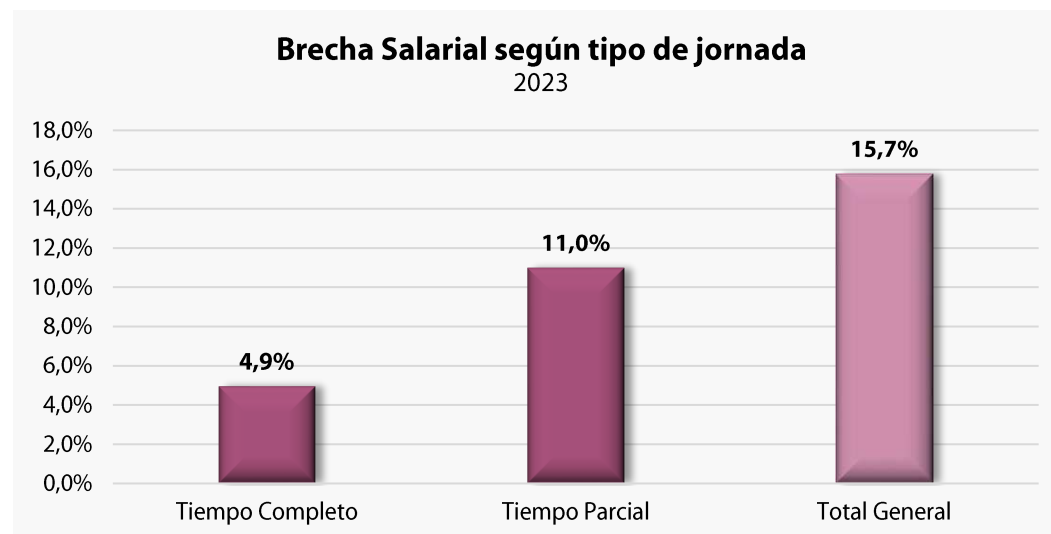


6. BRECHA SALARIAL SEGÚN TIPO DE JORNADA

Analizando por **tipo de jornada**, hay una mayor brecha en las jornadas a tiempo parcial.

La diferencia de salario entre hombres y mujeres es similar en los dos tipos de jornadas, unos 1.600€.

Tipo de Jornada	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre	Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres
Tiempo Completo	4,9%	31.243,6	32.863,4	1.619,7
Tiempo Parcial	11,0%	13.255,6	14.886,7	1.631,1
Total General	15,7%	25.591,3	30.372,5	4.781,2



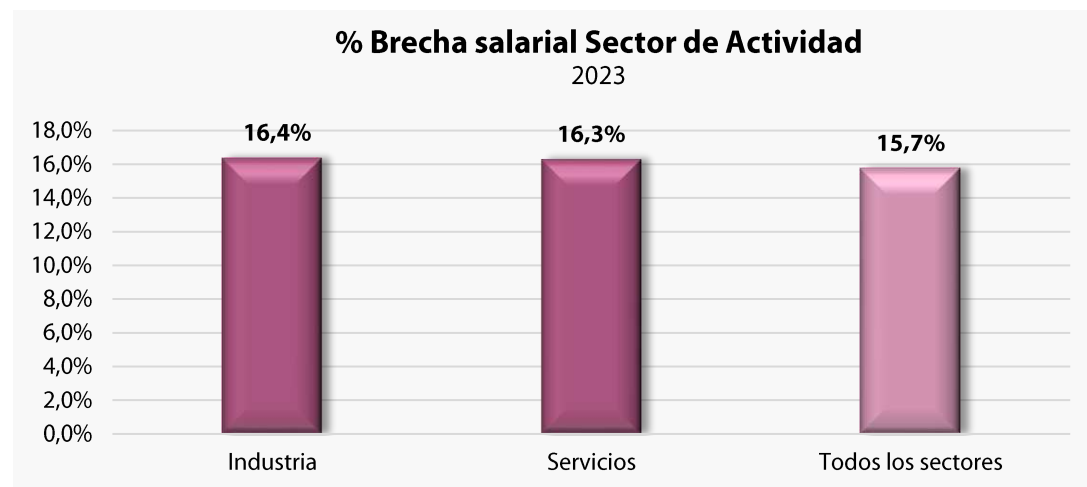
6. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial según el Sector de Actividad

Los sectores de **Industria** y **Servicios** registran brechas salariales muy similares, en ambos casos superiores a la media.

Sin embargo, existen diferencias salariales, siendo más elevada en la Industria, con una diferencia aproximada de 450€ respecto a Servicios, y ambos por encima del conjunto.

Sector de actividad	% Brecha salarial	Salario Mujer	Salario Hombre	Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres
Industria	16,4%	27.601,5	33.003,8	5.402,3
Servicios	16,3%	25.422,6	30.366,6	4.943,9
Todos los sectores	15,7%	25.591,3	30.372,5	4.781,2



6. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial según el Grupo de Ocupación

En el grupo ocupacional de **Directores y Gerentes**, la brecha salarial alcanza el 18%, lo que supone 2,3 puntos por encima de la media del conjunto de ocupaciones (15,7%). La diferencia salarial entre hombres y mujeres en este grupo es de 11.867 €.

Grupo de Ocupación	% Brecha salarial	Salario Mujer	Salario Hombre	Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres
Directores y Gerentes	18,0%	54.003,5	65.870,1	11.866,6
Todas las ocupaciones	15,7%	25.591,3	30.372,5	4.781,2



7. TELETRABAJO

7. TELETRABAJO

Población ocupada con posibilidad de teletrabajo

¿Se permite teletrabajo?

Dentro de la **población ocupada**, solo al 31,2% de las personas **se les ha permitido teletrabajar** durante el 2025. De éstos, a un 12,4% se les permitía un **teletrabajo parcial** y al 18,8% un **teletrabajo total o casi total**.

La mujer representa un porcentaje ligeramente mayor al del hombre en el permiso del teletrabajo.

2025

No, mi trabajo requiere 100% presencial

Si, parcialmente

Si, total o casi totalmente

TOTAL

	Mujer	Hombre	Total general
No, mi trabajo requiere 100% presencial	6.186,6	7.340,1	13.526,7
Si, parcialmente	1.156,6	1.291,9	2.448,5
Si, total o casi totalmente	1.791,5	1.905,9	3.697,3
TOTAL	9.134,6	10.537,9	19.672,5

2025

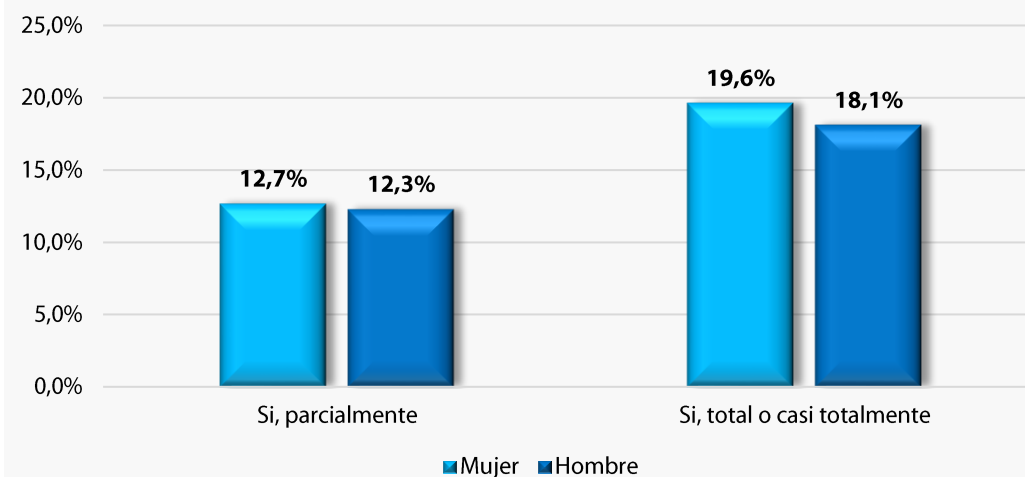
Si, parcialmente

Si, total o casi totalmente

TOTAL

	Mujer	Hombre	Total general
Si, parcialmente	12,7%	12,3%	12,4%
Si, total o casi totalmente	19,6%	18,1%	18,8%
TOTAL	32,3%	30,3%	31,2%

% población ocupada que les permiten teletrabajar - Nacional 2025



7. TELETRABAJO

Población que ha teletrabajado *¿Qué modalidad de teletrabajo tienen?*

De la **población que ha teletrabajado**, la mujer lo ha hecho más en la **modalidad parcial**, suponiendo 8,2 puntos por encima al hombre (50,2% respecto a 42%).

El hombre ha teletrabajado en la **modalidad total o casi total** más que la mujer, también 8,2 puntos más (58% respecto a 49,8%).

2025

Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

TOTAL

Mujer	Hombre	Total general
689,6	912,8	1.602,3
694,2	661,5	1.355,8
1.383,8	1.574,3	2.958,1

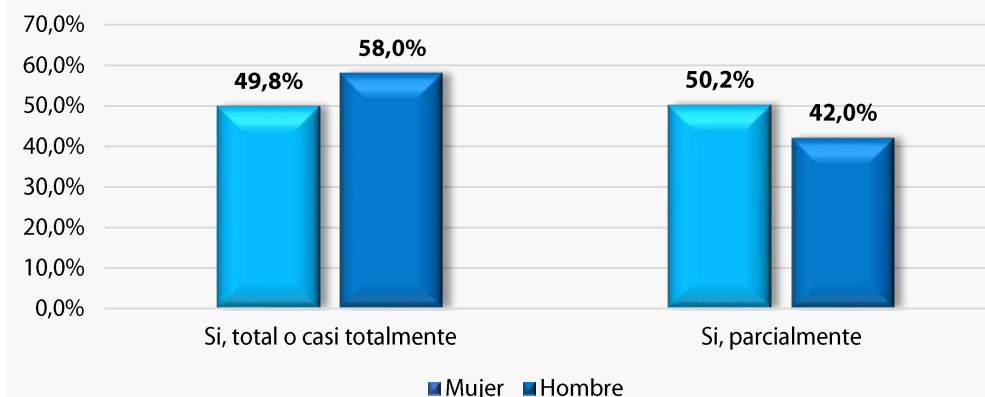
2025

Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

Mujer	Hombre	Total general
49,8%	58,0%	54,2%
50,2%	42,0%	45,8%

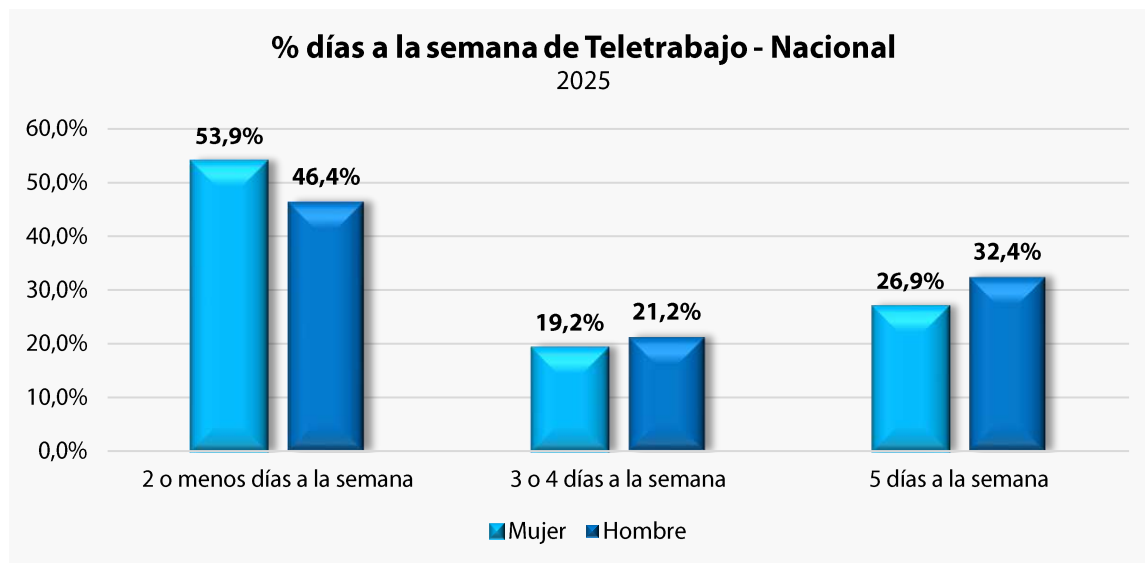
% Modalidad teletrabajo realizado - Nacional
2025



7. TELETRABAJO

Índice de población en teletrabajo *Población que puede teletrabajar*

Respecto a la **población que podía teletrabajar**, la mujer presenta un porcentaje ligeramente menor (46,9% respecto al 49,2%).



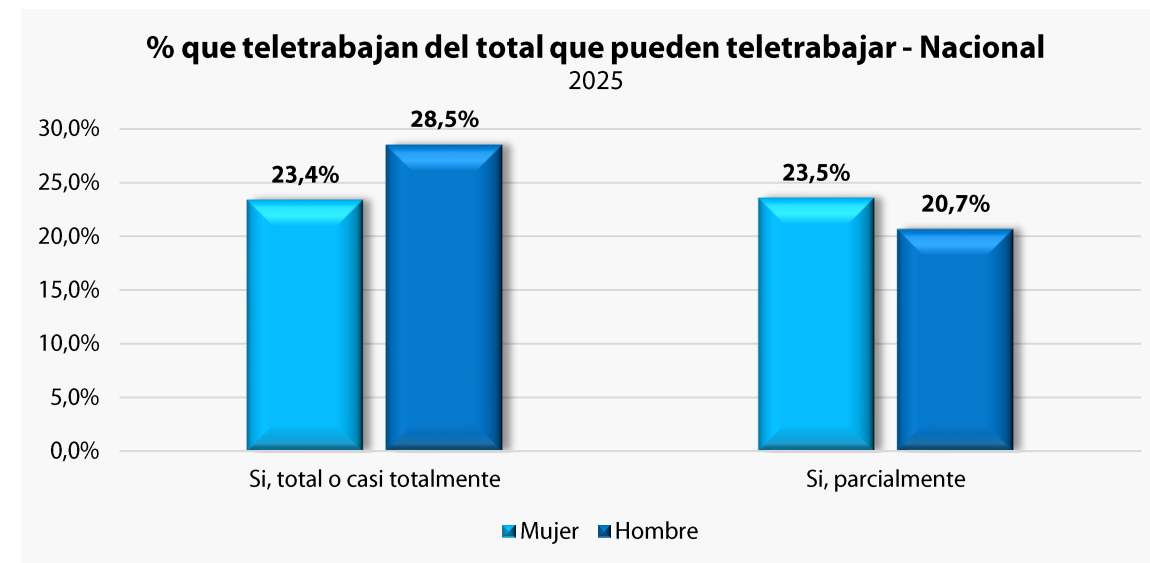
2025

Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

TOTAL

	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	23,4%	28,5%	26,1%
Si, parcialmente	23,5%	20,7%	36,7%
TOTAL	46,9%	49,2%	48,1%



7. TELETRABAJO

Índice de población en teletrabajo *Población ocupada*

Si lo analizamos respecto a la **población ocupada**, el teletrabajo es muy similares entre hombres y mujeres. Los hombres destacan ligeramente en teletrabajo total (8,7% frente a 7,5%), mientras que las mujeres lo hacen en el parcial (7,6% frente a 6,3%).

2025

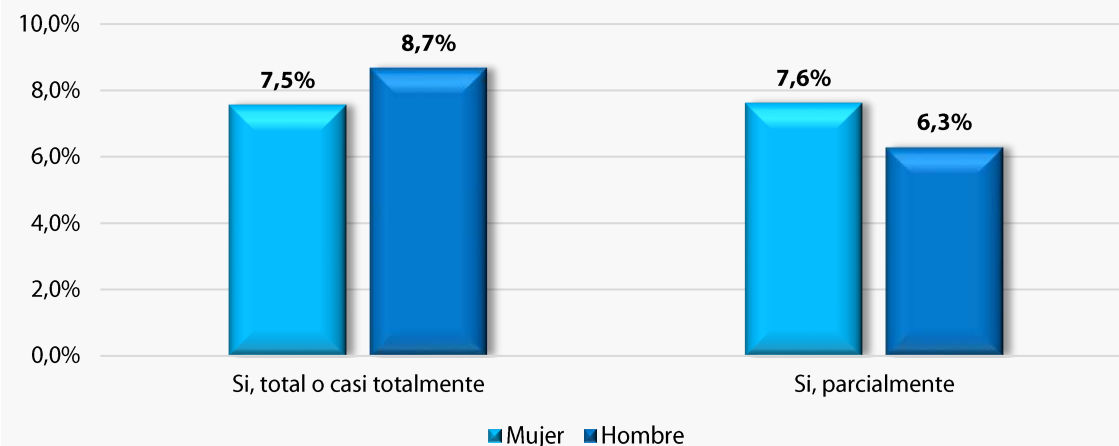
Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

TOTAL

Mujer	Hombre	Total general
7,5%	8,7%	8,1%
7,6%	6,3%	6,9%
15,1%	14,9%	15,0%

% que teletrabajan del total de la población ocupada - Nacional
2025

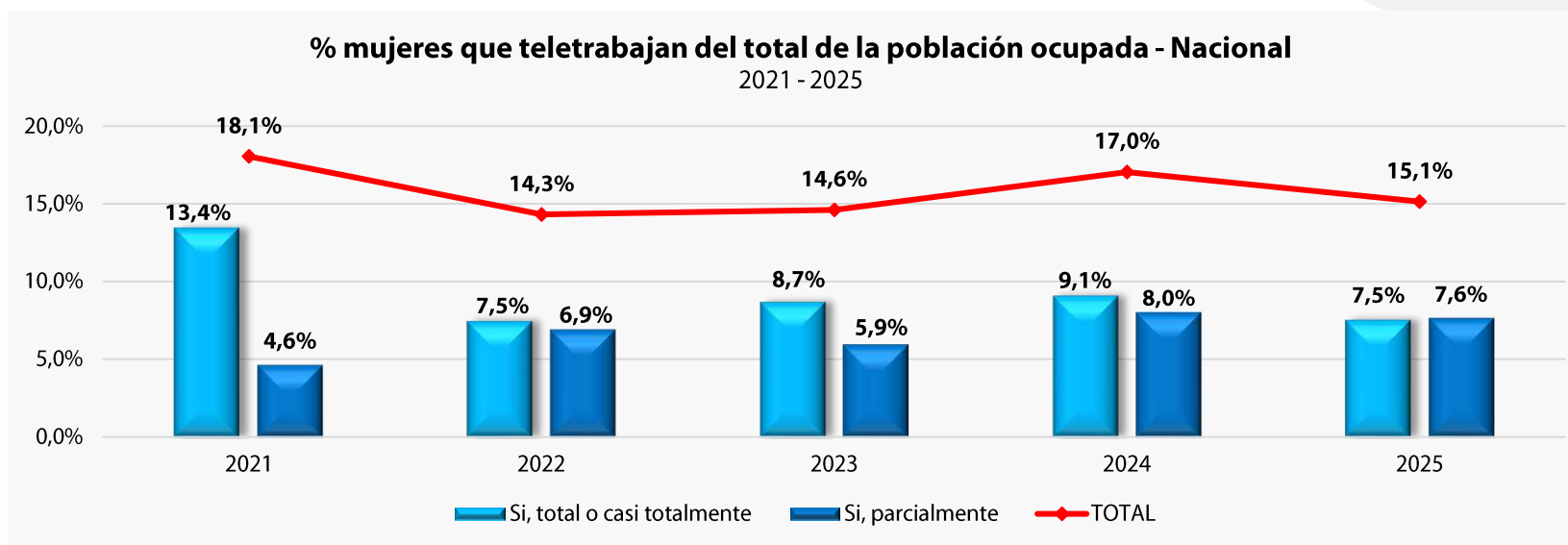


7. TELETRABAJO

Índice de población en teletrabajo *Población ocupada*

El teletrabajo en la mujer alcanza su mayor nivel en 2021 y desciende en 2022, para luego estabilizarse y crecer en 2024. En 2025 desciende ligeramente hasta el 15,1%, pero permanece por encima de los niveles de 2022 y 2023.

En 2025, ambas modalidades de teletrabajo se sitúan en niveles prácticamente iguales.



7. TELETRABAJO

Índice de población en teletrabajo *Población ocupada*

Por CCAA, donde la mujer tiene un mayor índice teletrabajando sobre la población ocupada, son Madrid, Cataluña y Galicia.

Analizado la diferencia del índice de teletrabajo sobre población ocupada entre mujer y hombre, vemos que la mujer teletrabaja más que el hombre sobre todo en Castilla León y Cantabria, mientras que teletrabaja menos, en Asturias y Extremadura, además de Ceuta.

2025

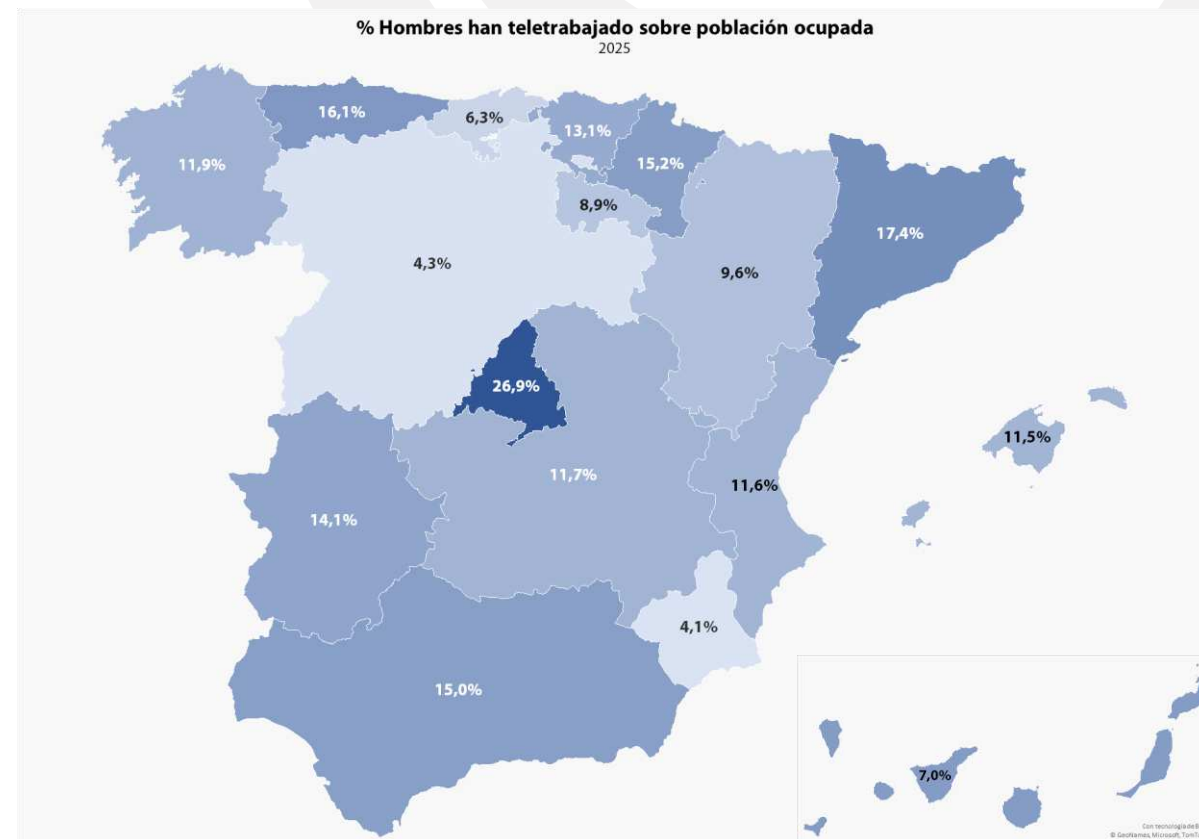
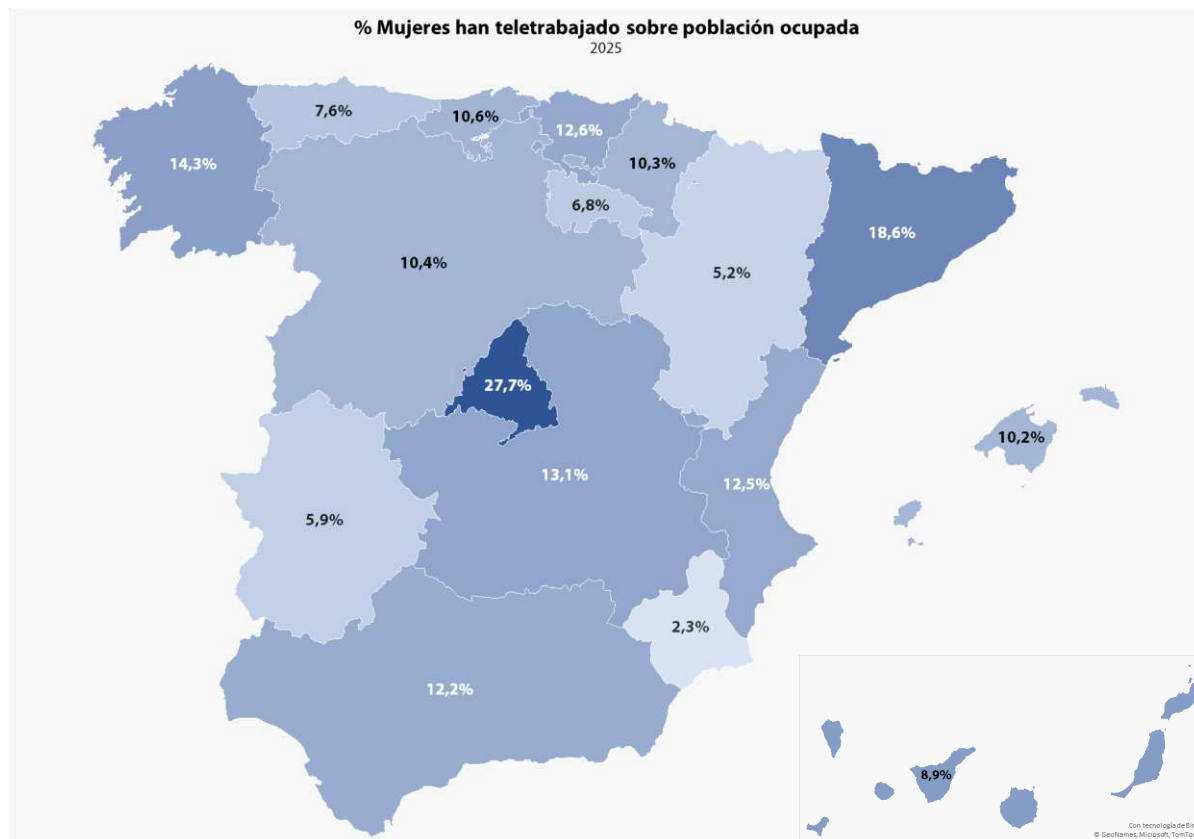
Andalucía
Aragón
Asturias, Principado de
Balears, Illes
Canarias
Cantabria
Castilla y León
Castilla-La Mancha
Cataluña
Ceuta
Comunitat Valenciana
Extremadura
Galicia
Madrid, Comunidad de
Melilla
Murcia, Región de
Navarra, Comunidad Foral de
País Vasco
Rioja, La

Total general

Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
12,2%	15,0%	-2,9 p.p.
5,2%	9,6%	-4,4 p.p.
7,6%	16,1%	-8,5 p.p.
10,2%	11,5%	-1,3 p.p.
8,9%	7,0%	1,9 p.p.
10,6%	6,3%	4,3 p.p.
10,4%	4,3%	6,1 p.p.
13,1%	11,7%	1,4 p.p.
18,6%	17,4%	1,1 p.p.
8,1%	23,5%	-15,4 p.p.
12,5%	11,6%	1,0 p.p.
5,9%	14,1%	-8,2 p.p.
14,3%	11,9%	2,4 p.p.
27,7%	26,9%	0,9 p.p.
0,0%	1,3%	-1,3 p.p.
2,3%	4,1%	-1,8 p.p.
10,3%	15,2%	-4,9 p.p.
12,6%	13,1%	-0,5 p.p.
6,8%	8,9%	-2,1 p.p.
15,1%	14,9%	0,2 p.p.

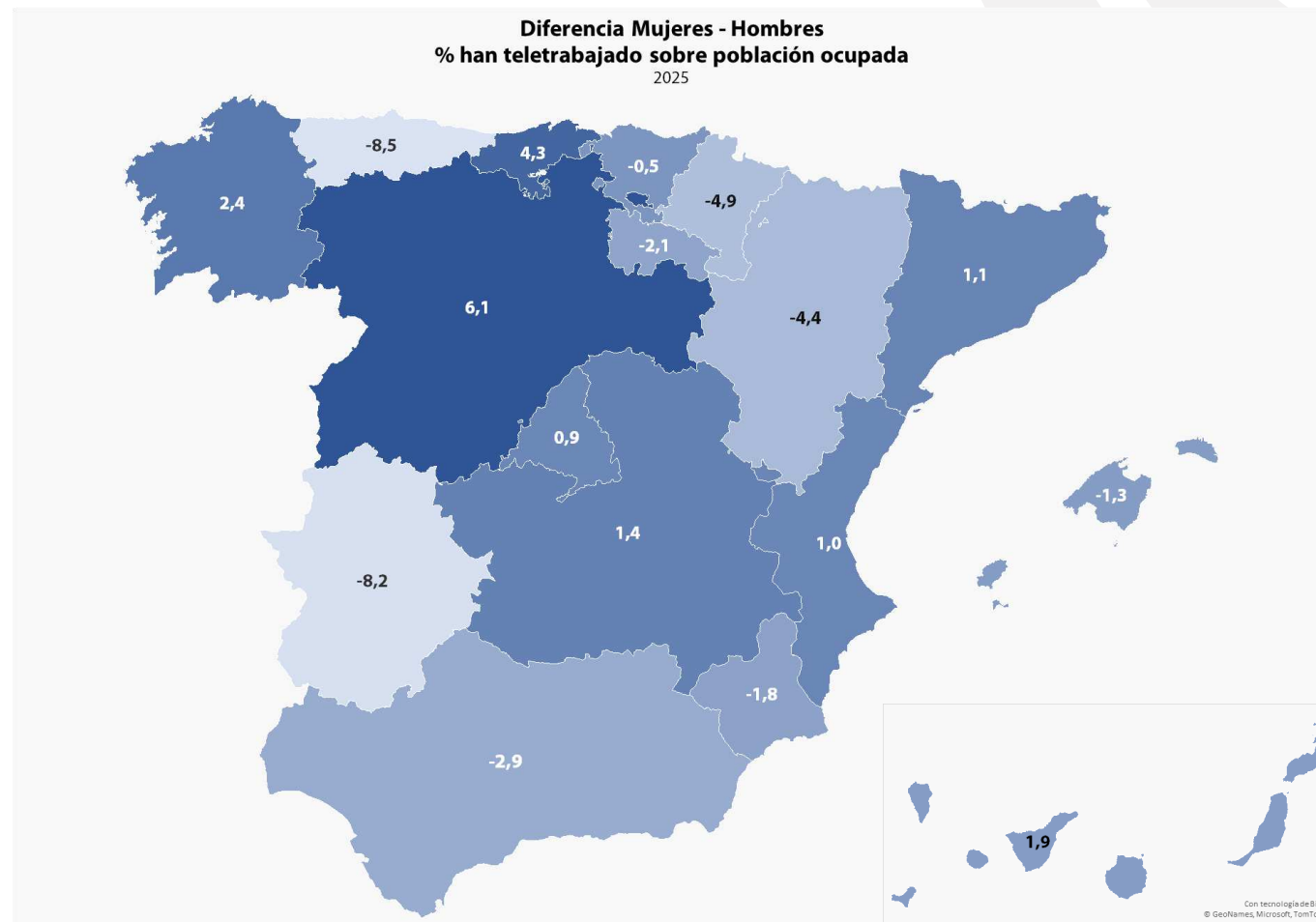
7. TELETRABAJO

Índice de población en teletrabajo Población ocupada 2025



7. TELETRABAJO

Índice de población en teletrabajo
Población ocupada 2025



7. TELETRABAJO

Población en teletrabajo por tipo de contrato

Respecto al **tipo de contrato**, tanto en el **indefinido** como en el **temporal**, las mujeres presentan un porcentaje ligeramente superior de teletrabajo respecto a los hombres.

2025

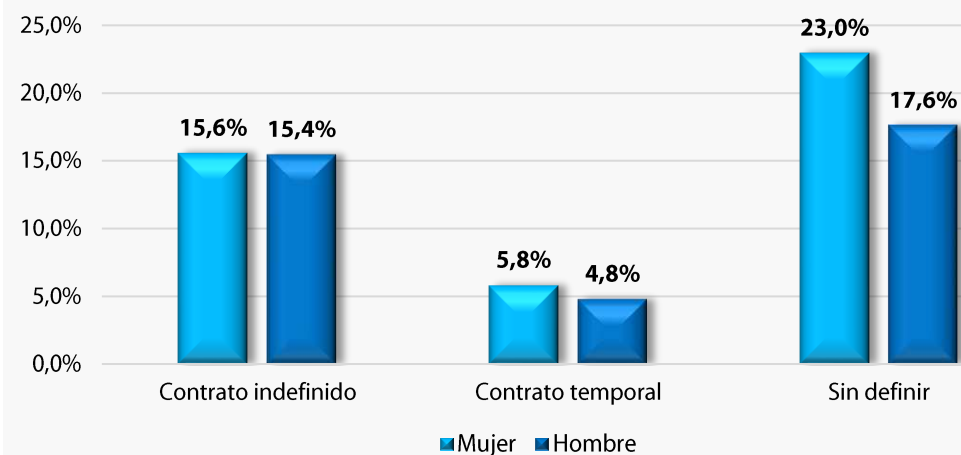
Contrato indefinido

Contrato temporal

Sin definir

Mujer	Hombre	Total general
15,6%	15,4%	15,5%
5,8%	4,8%	5,4%
23,0%	17,6%	19,7%

% Teletraban del total de la población ocupada por tipo de contrato -
Nacional
2025



7. TELETRABAJO

Población en teletrabajo por tipo de jornada

Respecto al **tipo de jornada**, es la mujer la que tiene un mayor porcentaje de teletrabajo en contratos de jornada **a tiempo completo**, y es el hombre el que representa mayor porcentaje de teletrabajo en jornadas **a tiempo parcial**.

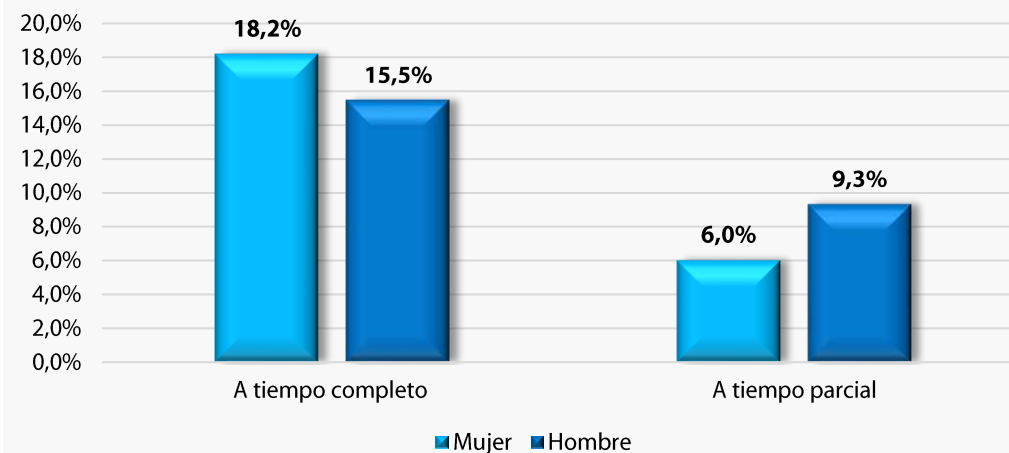
2025

A tiempo completo

A tiempo parcial

Mujer	Hombre	Total general
18,2%	15,5%	16,6%
6,0%	9,3%	6,9%

% teletrabajan del total de la población ocupada por tipo de jornada -
Nacional
2025



7. TELETRABAJO

Población en teletrabajo por tipo de ocupación

Analizando las **10 ocupaciones** donde teletrabaja más la mujer, destacan en primer lugar las dedicadas a la tecnología de la información, seguidas de la organización administración pública y comunicaciones, con unos porcentajes superiores a los hombres.

% teletrabajan del total de la población ocupada por tipo de ocupación 2025

Profesionales de tecnología de la información y las comunicaciones

Especialistas en organización de la administración pública y de empresas

Profesionales de las ciencias y de la ingeniería

Directores administradores y comerciales

Directores y gerentes de producción y operaciones

Profesionales en derecho, en ciencias sociales y culturales

Profesionales de las ciencias y la ingeniería de nivel medio

Trabajadores especializados en electricidad y la electrotecnología

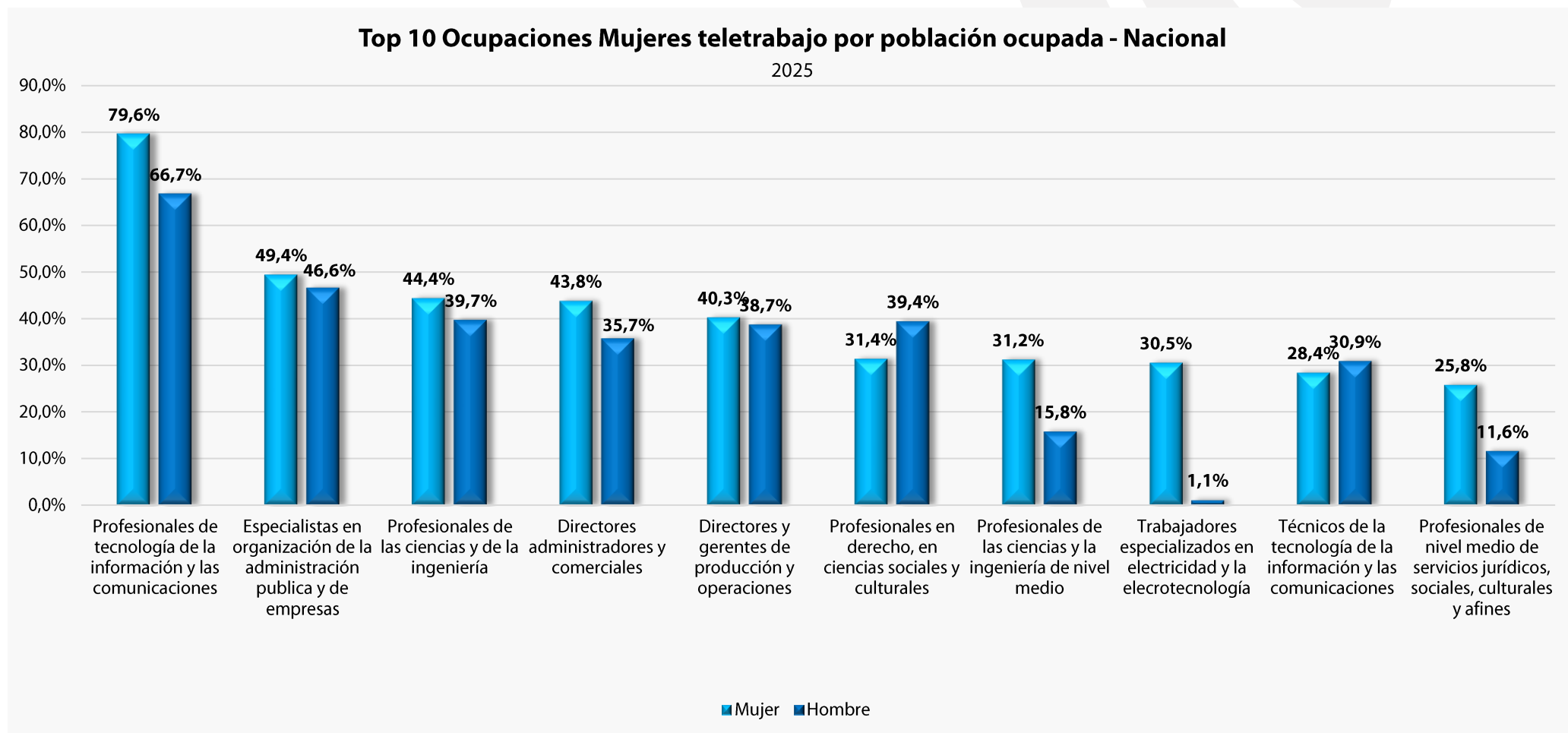
Técnicos de la tecnología de la información y las comunicaciones

Profesionales de nivel medio de servicios jurídicos, sociales, culturales y afines

Mujer	Hombre	Total general
79,6%	66,7%	69,3%
49,4%	46,6%	48,0%
44,4%	39,7%	41,1%
43,8%	35,7%	38,6%
40,3%	38,7%	39,3%
31,4%	39,4%	35,0%
31,2%	15,8%	20,5%
30,5%	1,1%	3,4%
28,4%	30,9%	30,4%
25,8%	11,6%	19,7%

7. TELETRABAJO

Población en teletrabajo por tipo de ocupación



FUENTES:

INE

Instituto Nacional de Estadística



eurostat 

NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano. Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos. Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 5.010 secciones, unas 46.000 viviendas, y unas 110.000 personas, es decir, el 0,22% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas. El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

La fuente de información de la brecha salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

IX EDICIÓN

