



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

IX EDICIÓN

COMUNITAT VALENCIANA



ÍNDICE

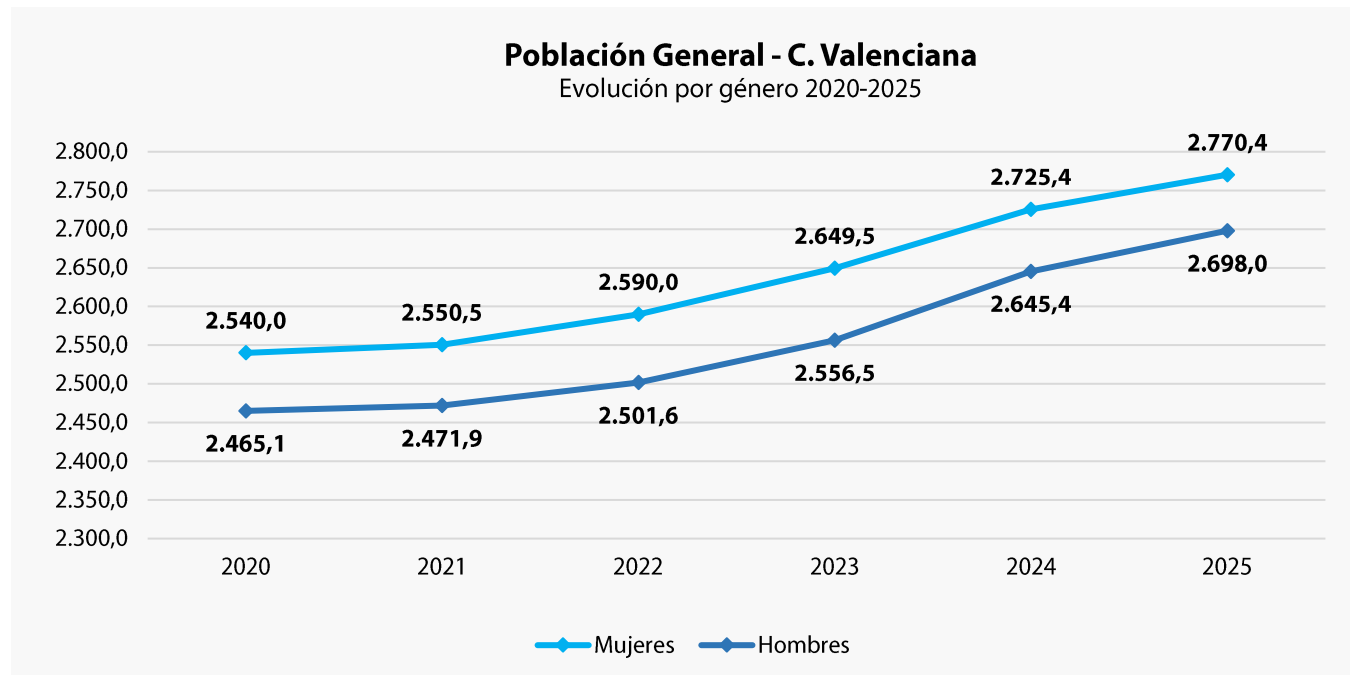
- 1.** Población
- 2.** Mercado Laboral
- 3.** Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
- 4.** Teletrabajo

1. POBLACIÓN



1. POBLACIÓN

En la **Comunitat Valenciana** la población general se sitúa en 5,5 millones de personas, representando en la mujer un 51% y en el hombre un 49% del total de la población, mismo porcentaje que a nivel nacional.



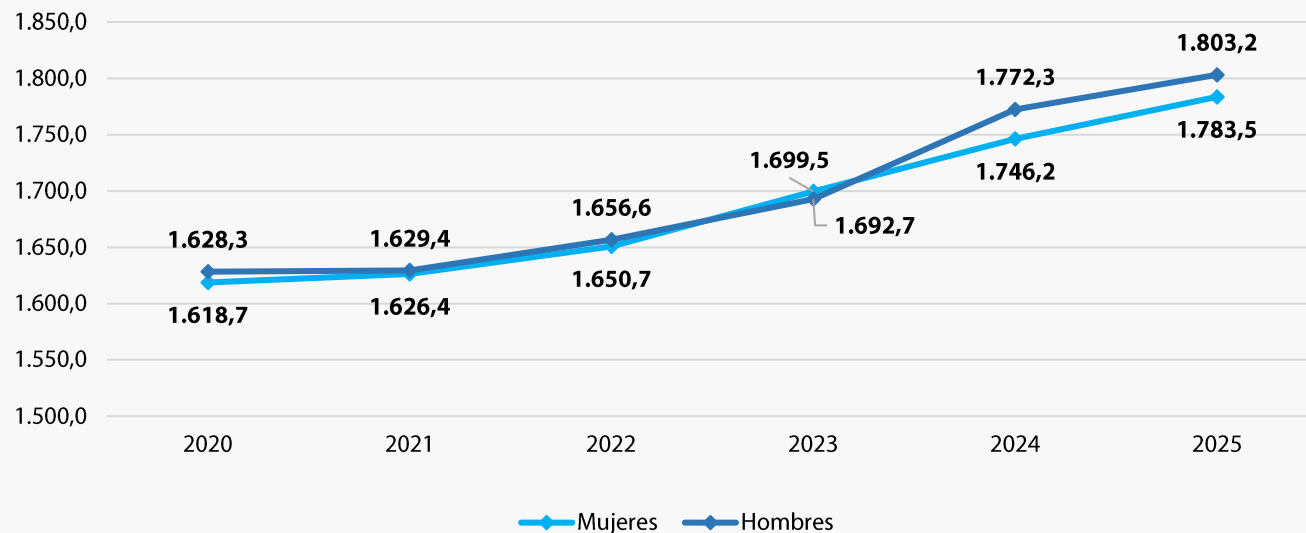
Población en miles de personas

1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 3,6 millones de personas, siendo la distribución equitativa al 50%, mismo porcentaje que a nivel nacional.

Población Laboral - C. Valenciana

Evolución por género 2020-2025



Población Laboral - C. Valenciana

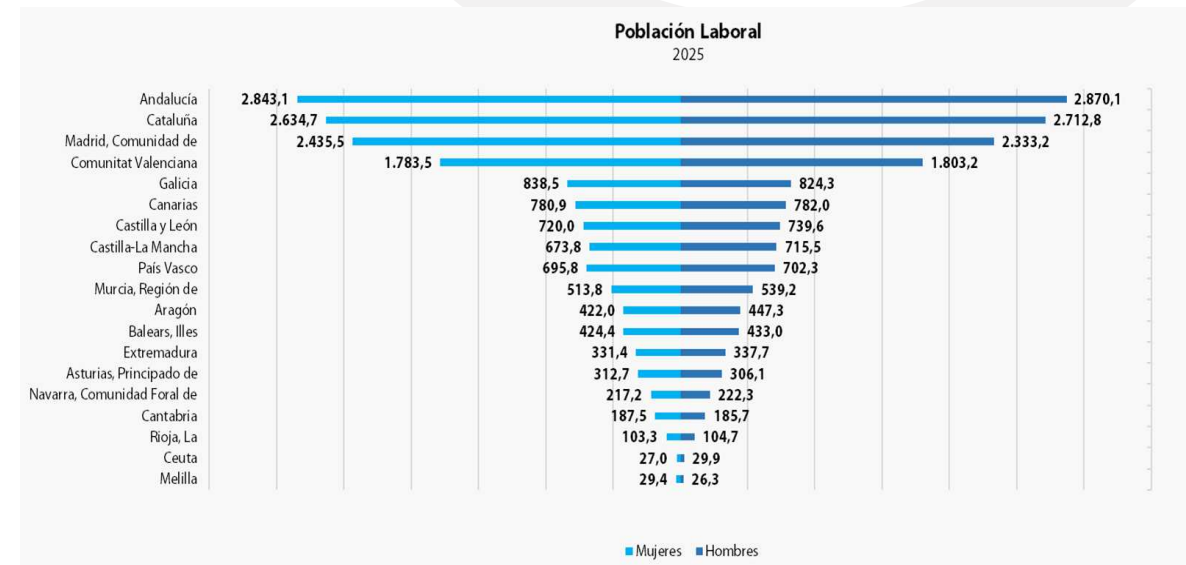
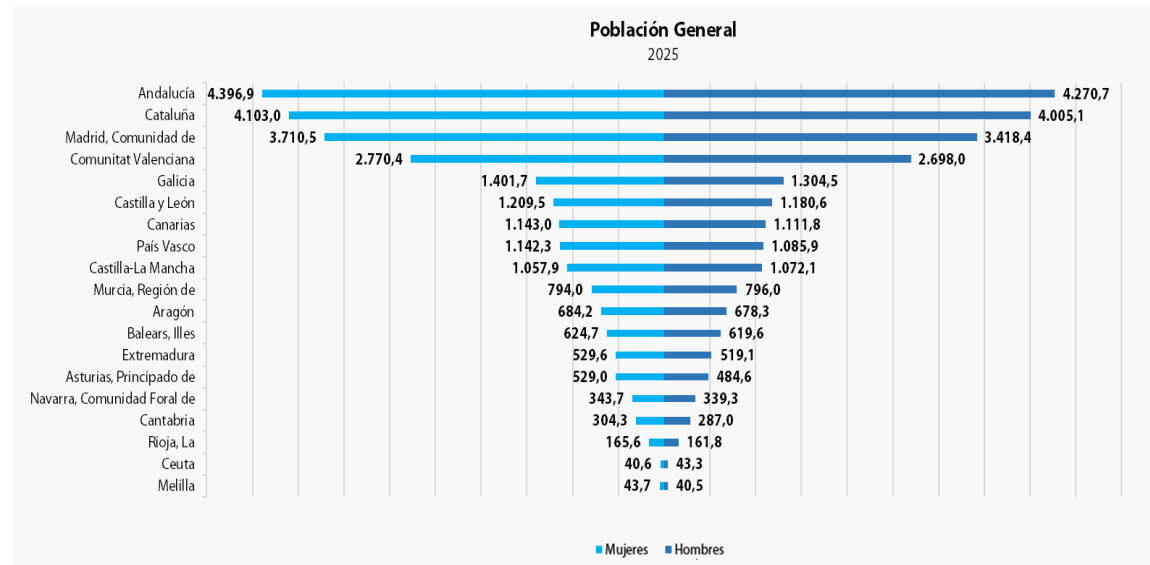
2025



1. POBLACIÓN

Población general y laboral

La **Comunitat Valenciana** es la cuarta Comunidad Autónoma con mayor volumen de población tanto general como laboral, representando respectivamente un 11,13% y un 11,18% del total de la población nacional.



Población en miles de personas

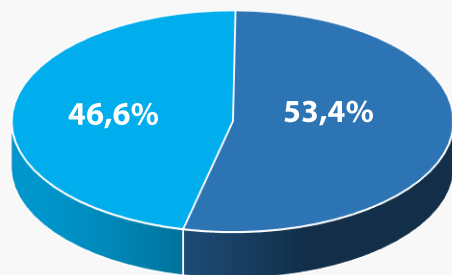
2. MERCADO LABORAL



2. MERCADO LABORAL

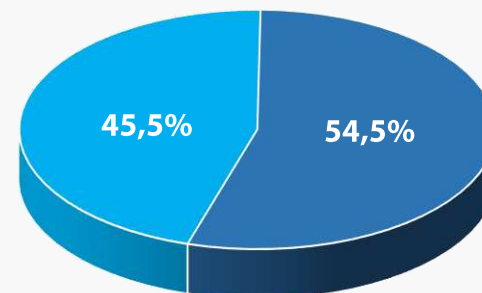
Mercado laboral

Población Activa - C. Valenciana
2025



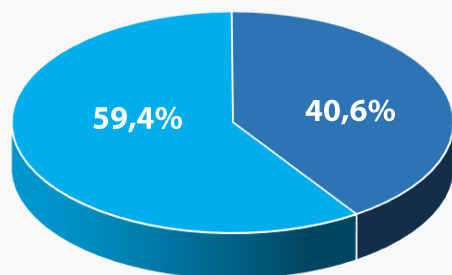
■ Mujeres ■ Hombres

Población Ocupada - C. Valenciana
2025



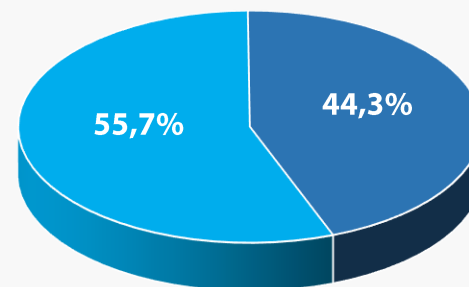
■ Mujeres ■ Hombres

Población Inactiva - C. Valenciana
2025



■ Mujeres ■ Hombres

Población Parada - C. Valenciana
2025



■ Mujeres ■ Hombres

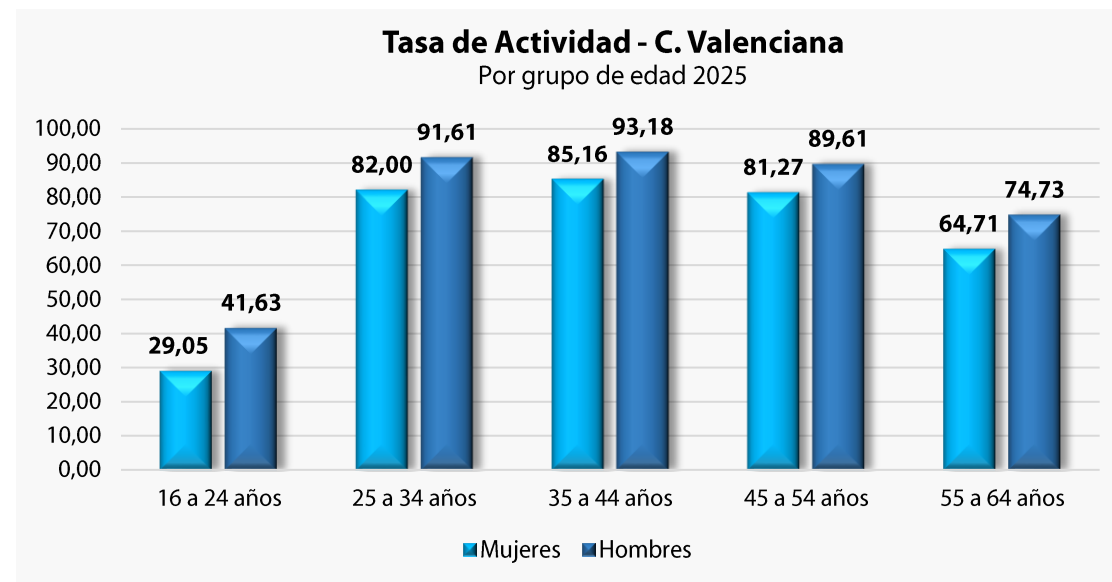
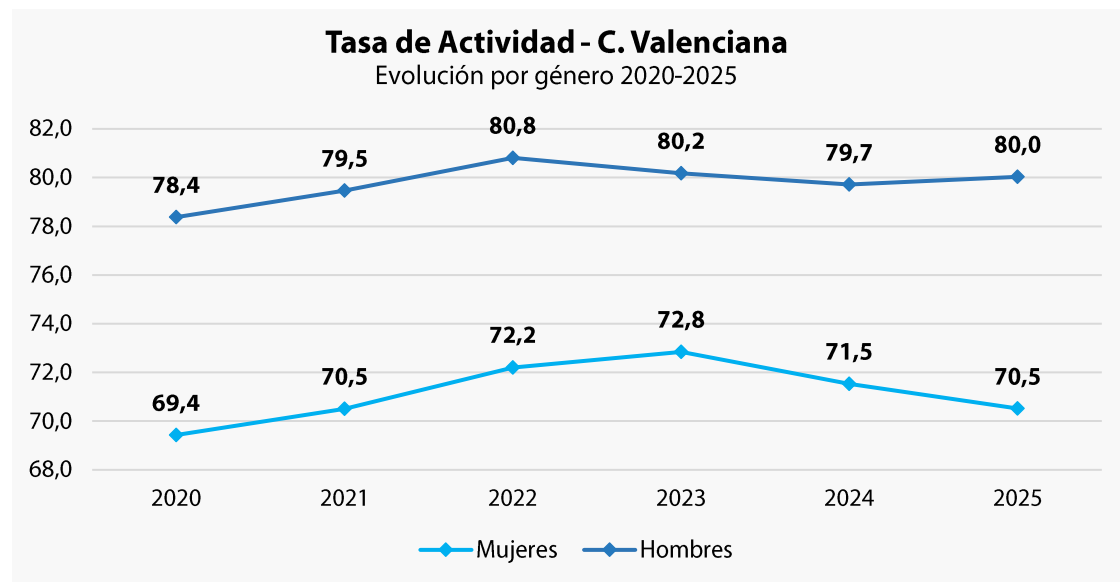
2. MERCADO LABORAL

Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años, y en 2025 en todos los grupos de edad.

La evolución de la tasa de actividad en el hombre es más estable, mientras que la mujer muestra más variación y en los dos últimos años pierde el progreso que había alcanzado en 2023.

La tasa de actividad femenina en la Comunitat Valenciana es 1,8 puntos inferior a la media nacional (72,3).



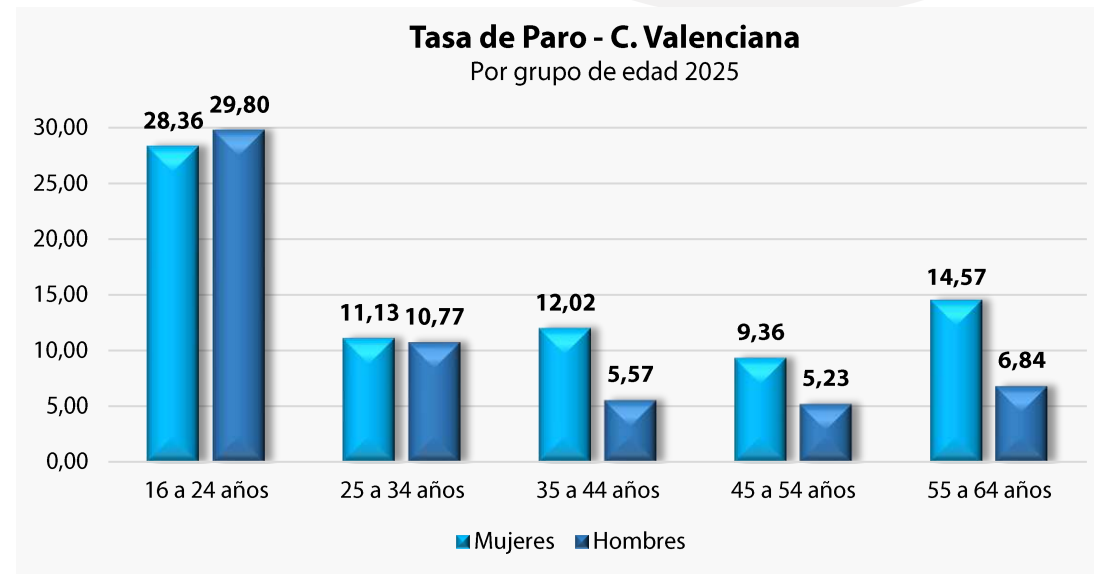
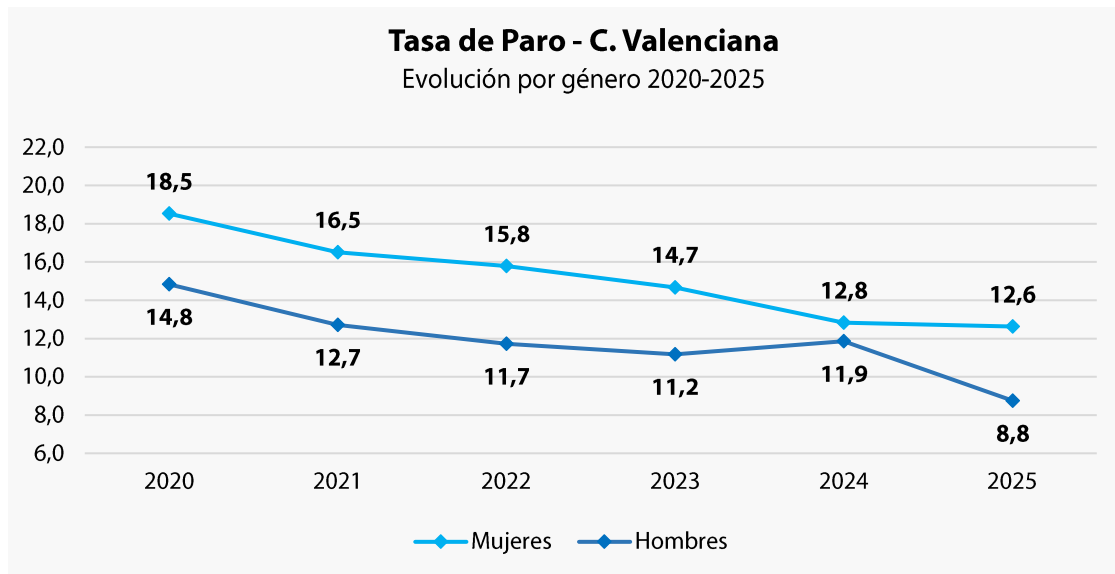
2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años con unos niveles superiores en la mujer respecto al hombre.

La tasa femenina desciende de forma continuada en toda la serie, aunque en 2025 apenas varía y se sitúa en el 12,6. Mientras que el paro masculino cae con mayor intensidad hasta el 8,8, ampliando de nuevo la brecha.

A destacar que las mujeres presentan una mejor tasa de paro que los hombres en el grupo de edad de 16 a 24 años.



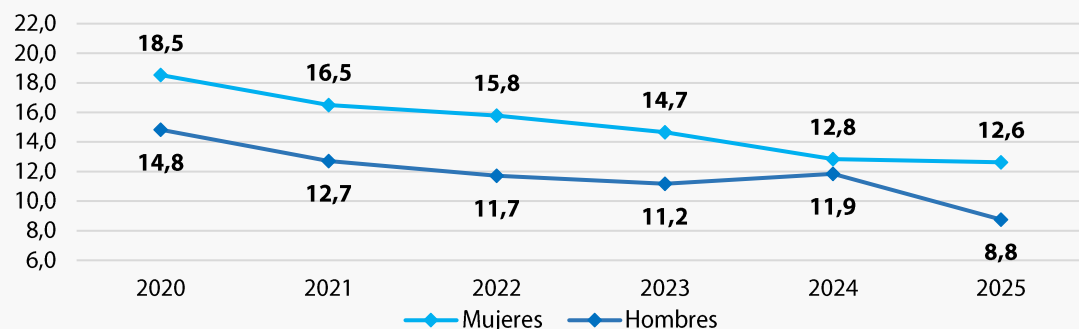
2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

Respecto a la media nacional (11,3) la tasa de paro de la mujer en la Comunitat Valenciana es 1,3 puntos superior, mientras que la del hombre coincide exactamente con la media.

Tasa de Paro - C. Valenciana

Evolución por género 2020-2025



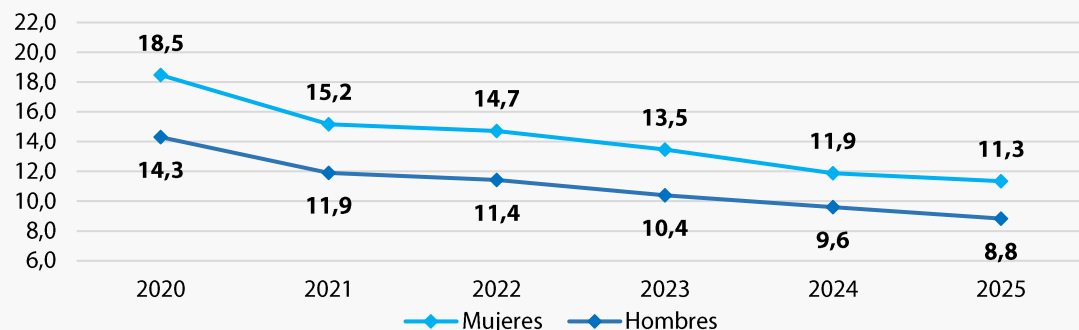
Tasa de Paro - C. Valenciana

Por grupo de edad 2025



Tasa de Paro - Nacional

Evolución por género 2020-2025



Tasa de Paro - Nacional

Por grupo de edad 2025

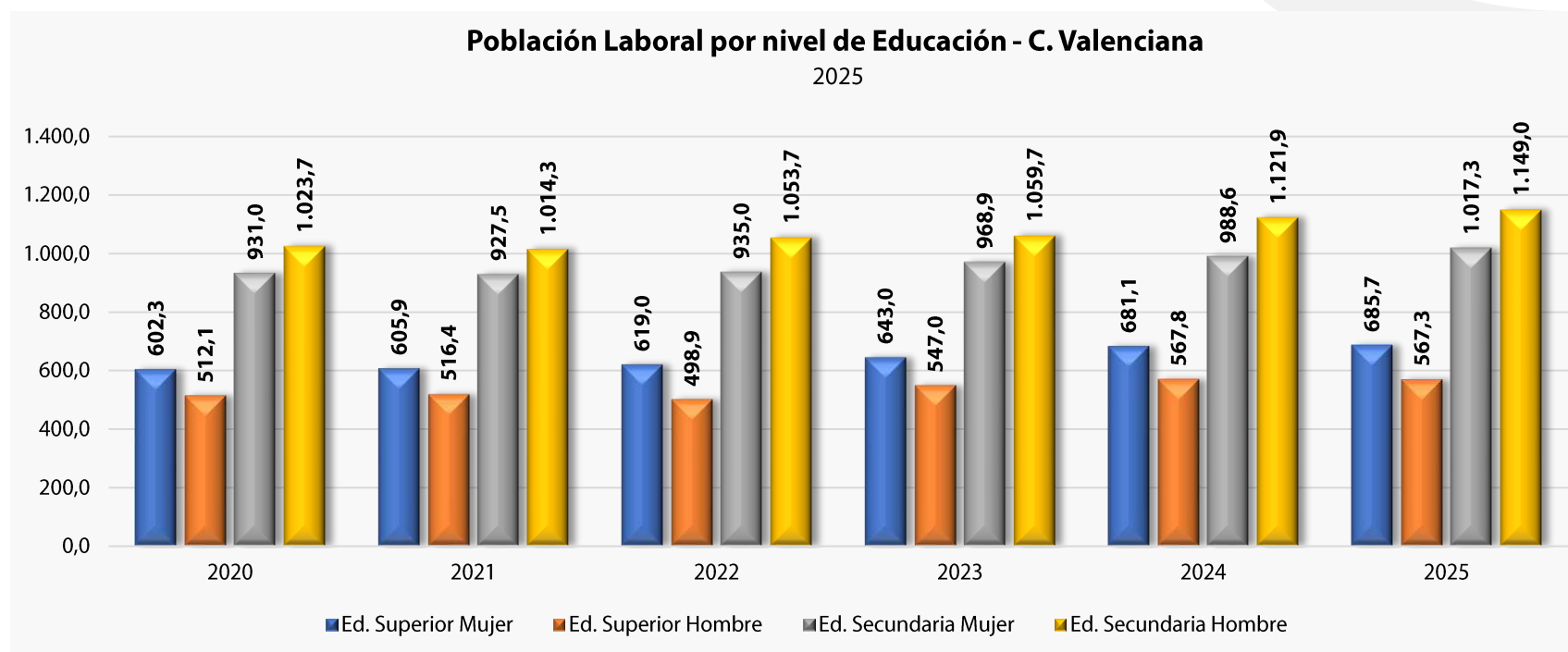


2. MERCADO LABORAL

Población laboral por nivel de educación

Son los estudios de educación secundaria los que están más presentes en ambos géneros, seguidos de la educación superior.

En la evolución a lo largo de los años se destaca que a nivel de estudios superiores ha ido aumentando el número de mujeres con esta titulación y en todos los años se mantiene por encima del número de hombres.



Población en miles de personas

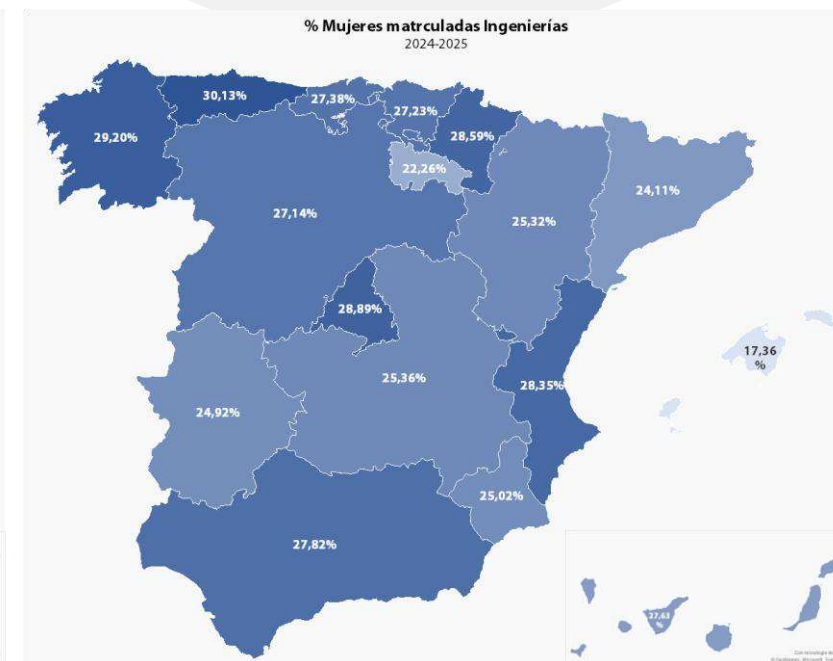
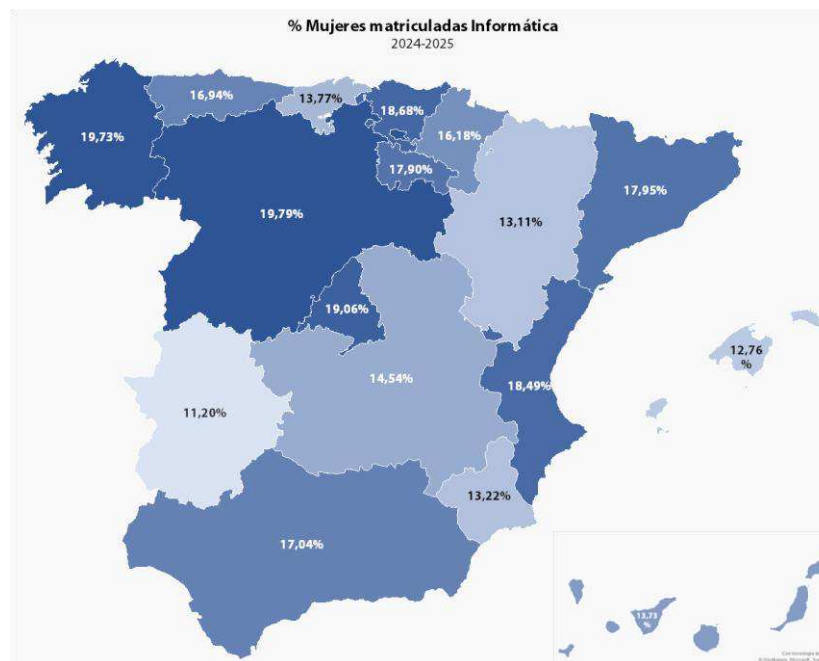
2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias grados técnicos 2024-2025

Dentro de las matriculaciones a estudios de grados **Informáticos**, la mujer representa un 18,49% en la Comunitat Valenciana, siendo la quinta CCAA con mayor porcentaje, tres puestos por encima de la media nacional y a 0,79 puntos de ésta.

Las matriculaciones a **Ingenierías** representan en la mujer un 28,35%, siendo también la quinta CCAA con mayor porcentaje, seis puestos por encima de la media nacional y a 1,32 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2024-2025	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
Andalucía	17,04%	27,82%
Aragón	13,11%	25,32%
Asturias, Principado de	16,94%	30,13%
Canarias	13,73%	27,63%
Balears, Illes	12,76%	17,36%
Cantabria	13,77%	27,38%
Castilla-La Mancha	14,54%	25,36%
Castilla León	19,79%	27,14%
Cataluña	17,95%	24,11%
Comunitat Valenciana	18,49%	28,35%
Extremadura	11,20%	24,92%
Galicia	19,73%	29,20%
Madrid, Comunidad de	19,06%	28,89%
Murcia, Región de	13,22%	25,02%
Navarra, Comunidad Foral de	16,18%	28,59%
País Vasco	18,68%	27,23%
Rioja, La	17,90%	22,26%
Nacional	17,70%	27,03%



2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2024-2025

Las mujeres representan una mayor proporción de matriculaciones universitarias en más de la mitad de las áreas de estudio, destacando especialmente en **Educación** y en **Salud y Servicios Sociales**.

Matriculaciones Curso 2024-2025

01 - Educación
02 - Artes y humanidades
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
04 - Negocios, administración y derecho
05 - Ciencias
06 - Informática
07 - Ingeniería, industria y construcción
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
09 - Salud y servicios sociales
10 - Servicios

Proporción de Mujeres matriculadas en cada uno de los Grados	
Comunitat Valenciana	Nacional
77,92%	78,51%
67,51%	64,12%
66,43%	65,23%
57,57%	55,14%
49,57%	50,03%
18,49%	17,70%
36,70%	32,56%
63,46%	53,78%
71,28%	73,21%
35,18%	36,17%

2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2024-2025

Entre las mujeres, las áreas más elegidas son **Salud y Servicios Sociales**, seguidas por **Negocios, Administración y Derecho**. A nivel nacional primero son los **Negocios**, seguido de **Salud**.

En los hombres, la elección se concentra principalmente en **Ingeniería, Industria y Construcción**, y posteriormente en **Negocios, Administración y Derecho**. A nivel nacional primero son los **Negocios** y después la **Ingeniería**.

Matriculaciones Curso 2024-2025

01 - Educación
02 - Artes y humanidades
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
04 - Negocios, administración y derecho
05 - Ciencias
06 - Informática
07 - Ingeniería, industria y construcción
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
09 - Salud y servicios sociales
10 - Servicios

Grados en los que se matriculan las Mujeres		Grados en los que se matriculan los Hombres	
Comunitat Valenciana	Nacional	Comunitat Valenciana	Nacional
14,76%	16,45%	5,69%	6,00%
10,18%	11,43%	6,67%	8,53%
12,16%	15,07%	8,36%	10,71%
19,00%	20,07%	19,05%	21,77%
5,47%	5,86%	7,58%	7,80%
1,53%	1,53%	9,19%	9,47%
9,84%	7,18%	23,10%	19,82%
2,64%	1,40%	2,07%	1,60%
21,91%	18,84%	12,01%	9,19%
2,50%	2,17%	6,26%	5,11%

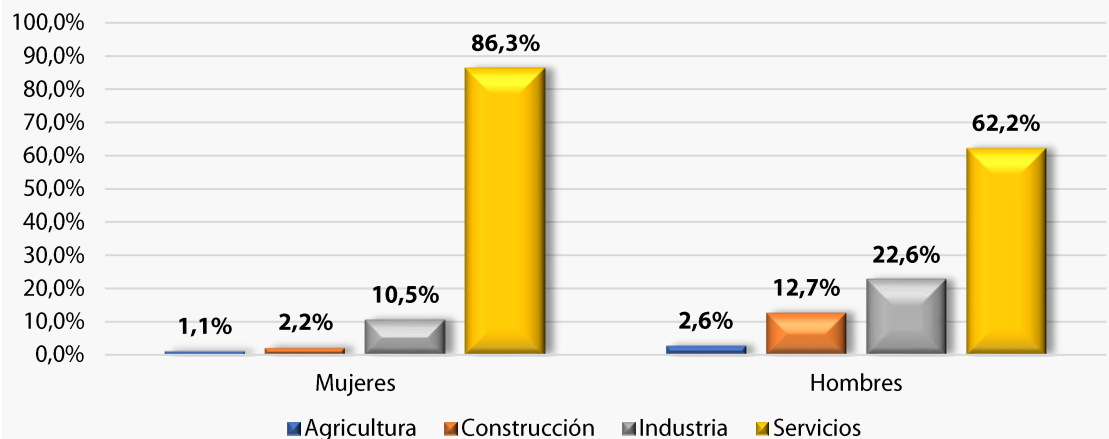
2. MERCADO LABORAL

Características población ocupada según tipo de sector

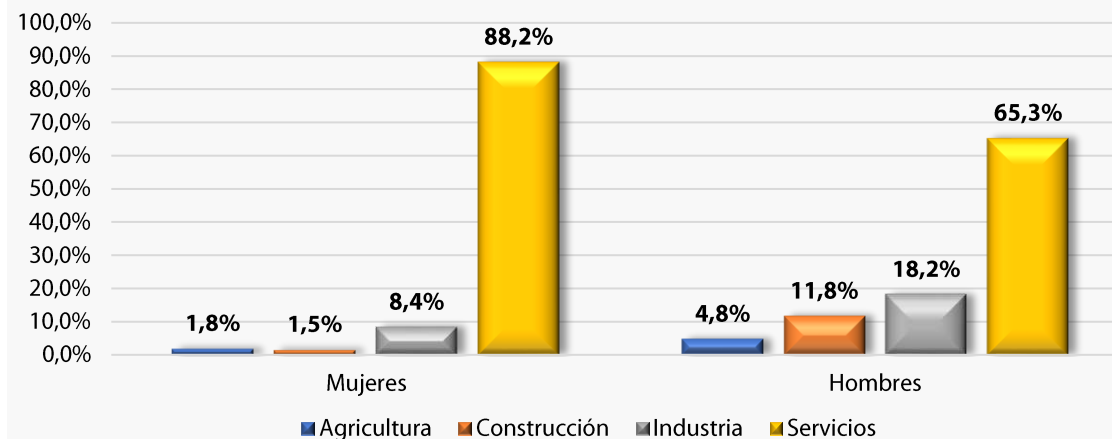
El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 86,3% respecto al hombre 62,2%, siendo cifras inferiores a las nacionales en 1,9 puntos y 3,1 puntos respectivamente.

En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante.

% Sector Económico por Género - C. Valenciana
2025



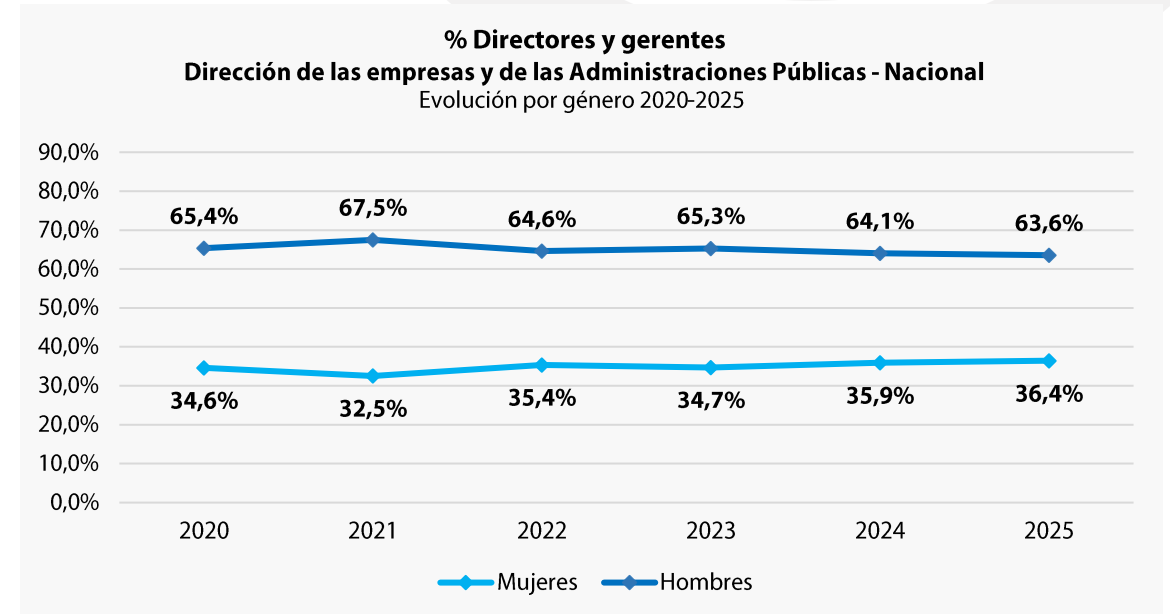
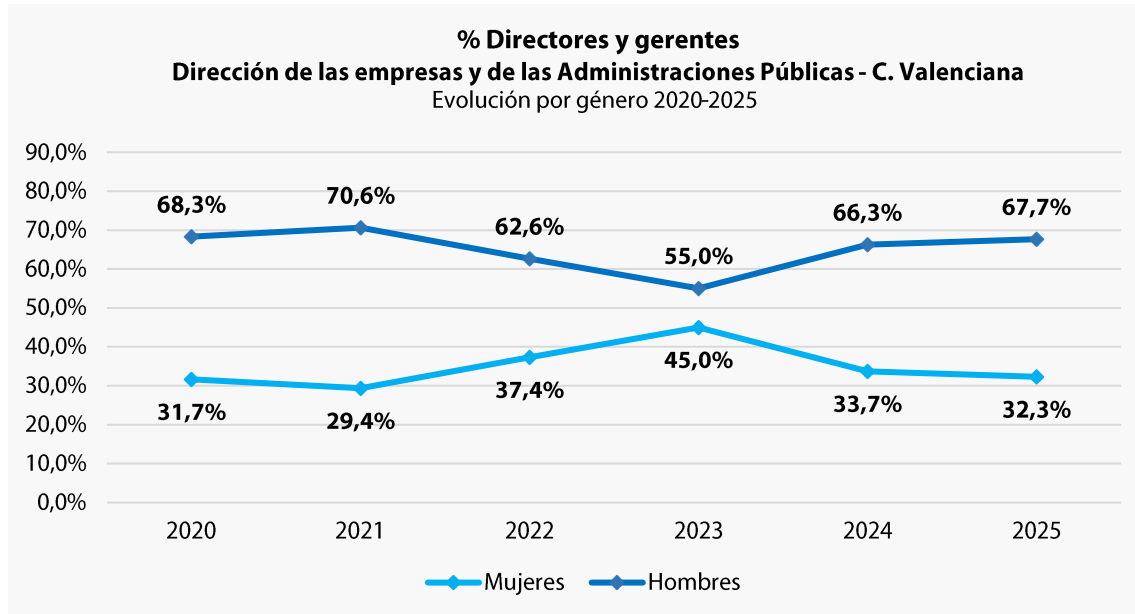
% Sector Económico por Género - Nacional
2025



2. MERCADO LABORAL

Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, solo el **32,3% son mujeres**, 4,1 puntos por debajo de la media nacional.

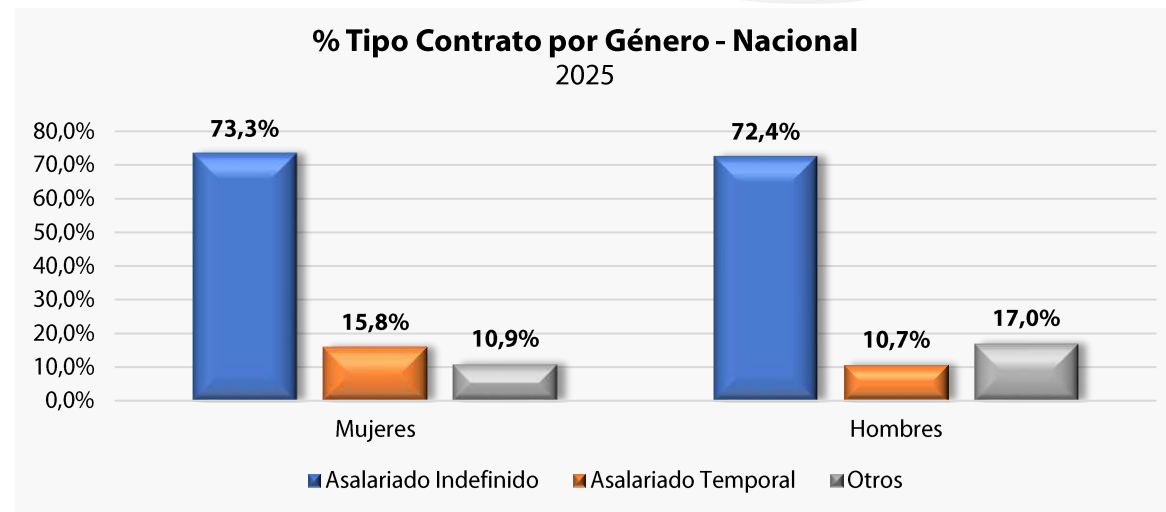
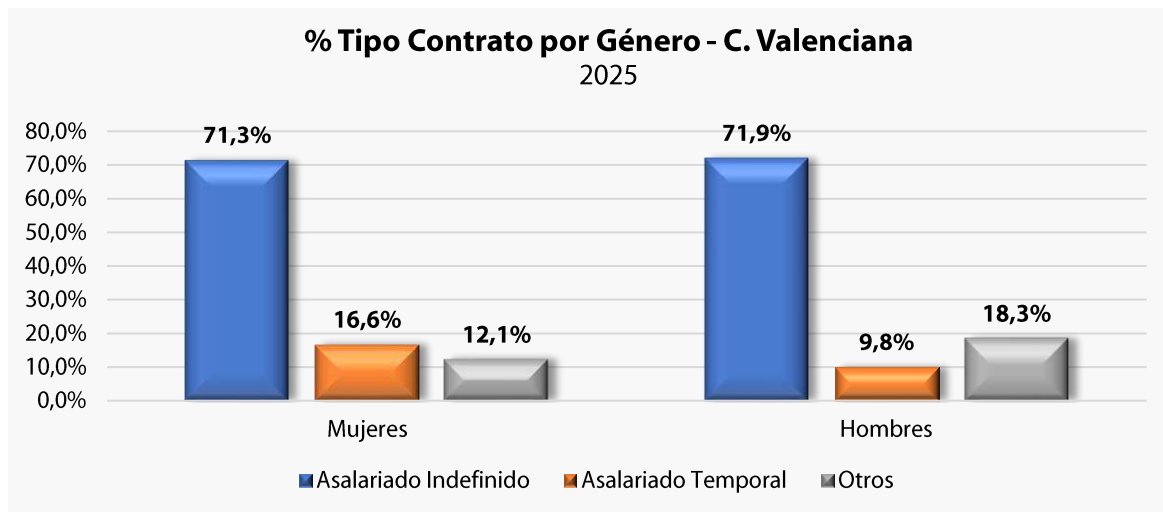


2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

La **contratación Indefinida** es similar en ambos géneros, 0,6 puntos superior en el hombre, con valores inferiores a la media nacional en ambos casos.

En **contratación Temporal** las mujeres superan en 6,8 puntos a los hombres, mientras que a nivel nacional las mujeres están 5,1 puntos por encima.



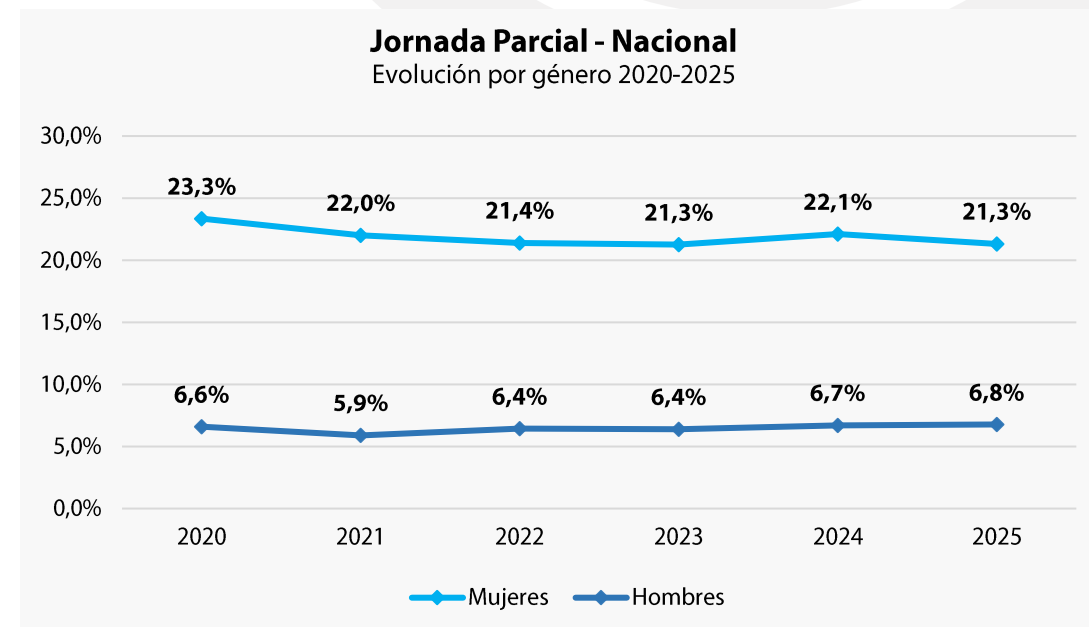
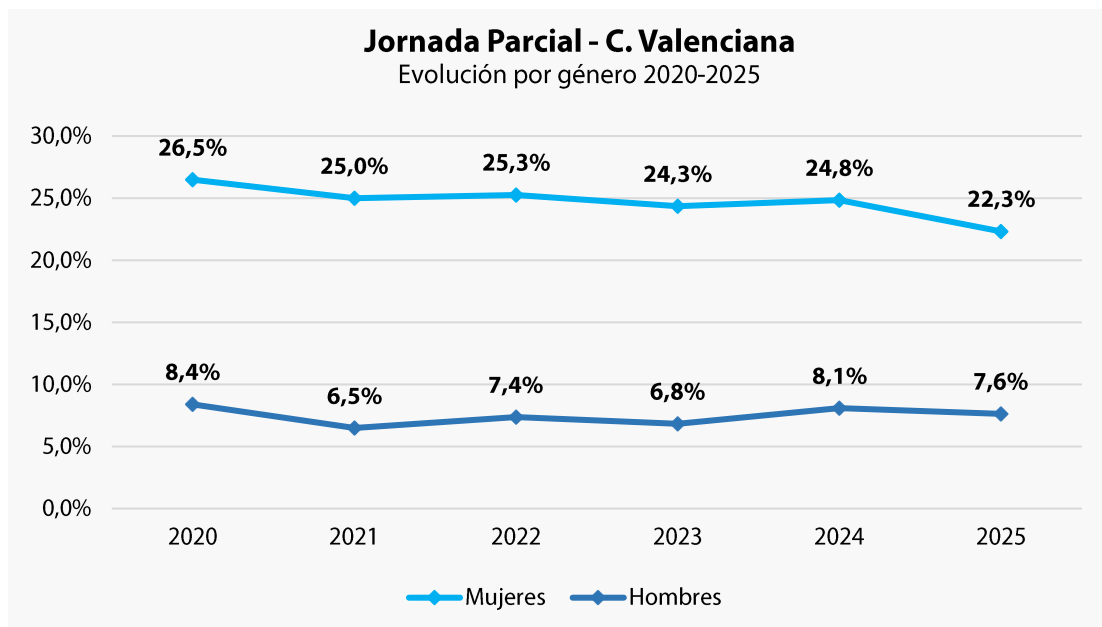
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.



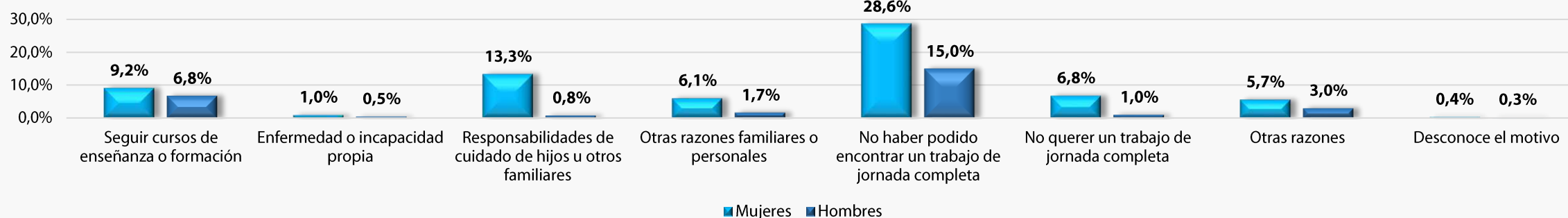
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.

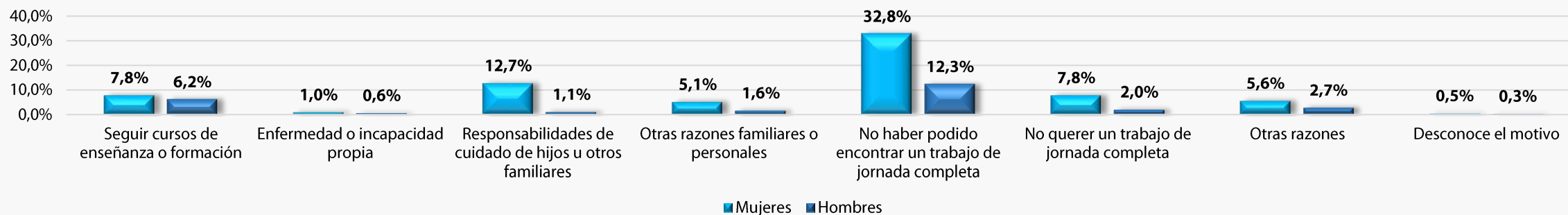
% Ocupados a tiempo parcial por motivo - C. Valenciana

2025



% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Nacional

2025

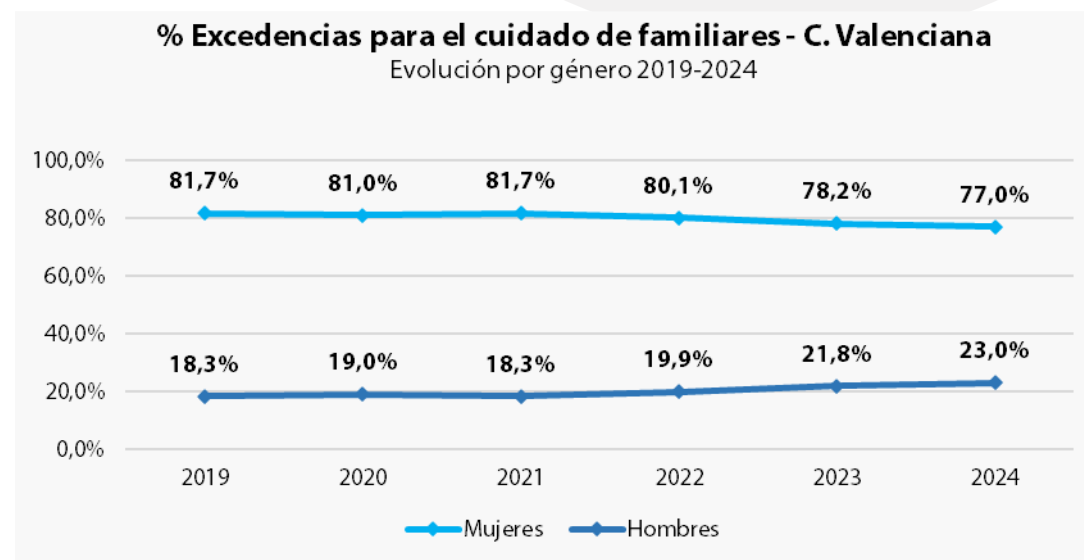
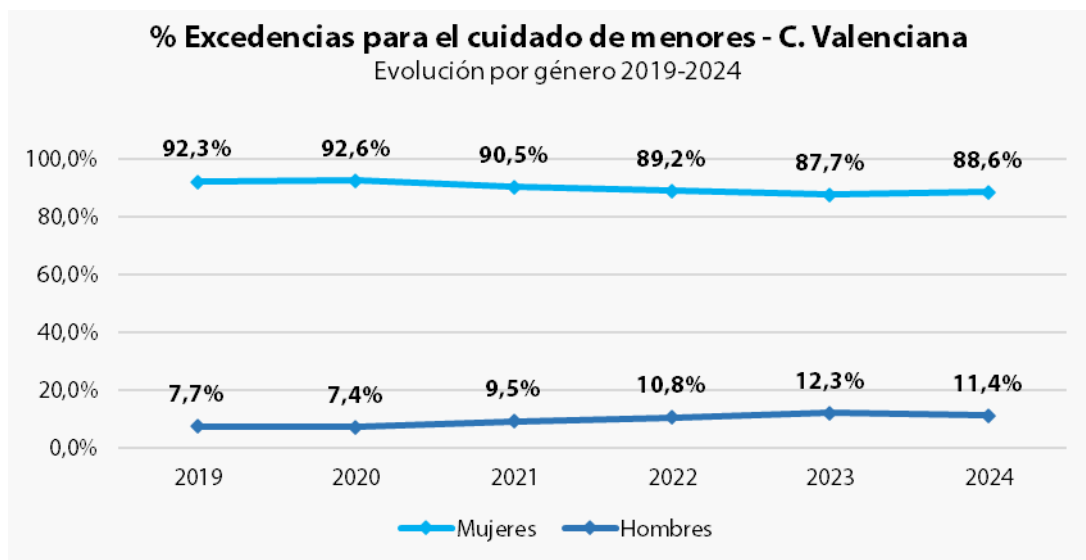


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, 1,6 puntos por encima de la media nacional en 2024.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifras por encima de la nacional en 2 puntos.



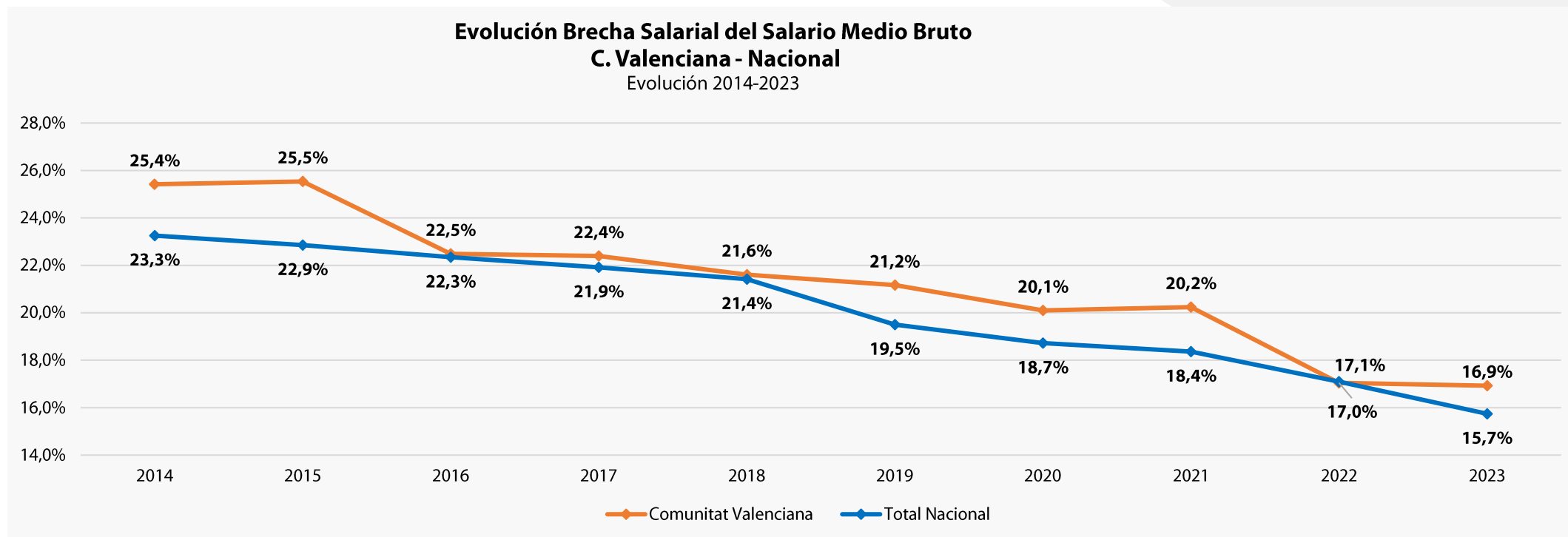
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La brecha del salario medio bruto en la Comunitat Valenciana se sitúa por encima de la media nacional a lo largo de toda la serie a excepción de 2022 que se sitúa ligeramente por debajo.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **4.781€**, que representa una brecha del 15,7%.

En la Comunitat Valenciana la cifra actual es de **4.728€** y una brecha del 16,9%.

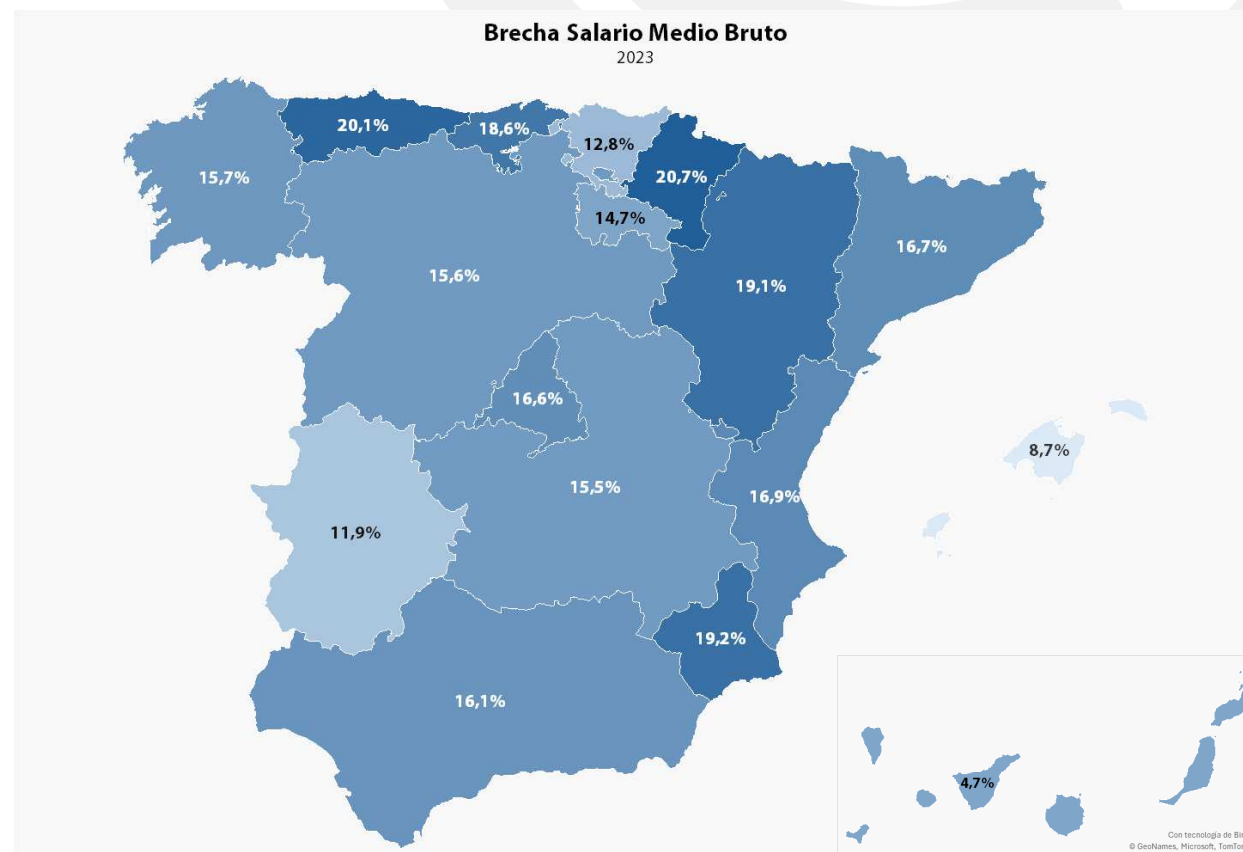


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La Comunitat Valenciana tiene la sexta mayor brecha salarial, 1,2 puntos por encima de la media nacional.

CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Navarra, Comunidad Foral de	20,7%	27.461,9	34.623,2
Asturias, Principado de	20,1%	24.808,6	31.033,7
Murcia, Región de	19,2%	22.474,8	27.799,2
Aragón	19,1%	23.925,3	29.589,5
Cantabria	18,6%	23.727,0	29.145,6
Comunitat Valenciana	16,9%	23.205,7	27.933,4
Cataluña	16,7%	27.240,9	32.721,6
Madrid, Comunidad de	16,6%	29.250,2	35.052,2
Andalucía	16,1%	22.715,0	27.085,5
Galicia	15,7%	23.153,8	27.479,9
Total Nacional	15,7%	25.591,3	30.372,5
Castilla y León	15,6%	23.104,3	27.360,5
Castilla - La Mancha	15,5%	22.608,2	26.766,3
Rioja, La	14,7%	24.307,3	28.482,0
País Vasco	12,8%	31.038,8	35.600,5
Extremadura	11,9%	22.181,9	25.179,8
Balears, Illes	8,7%	26.260,9	28.754,2
Canarias	4,7%	23.439,1	24.604,4

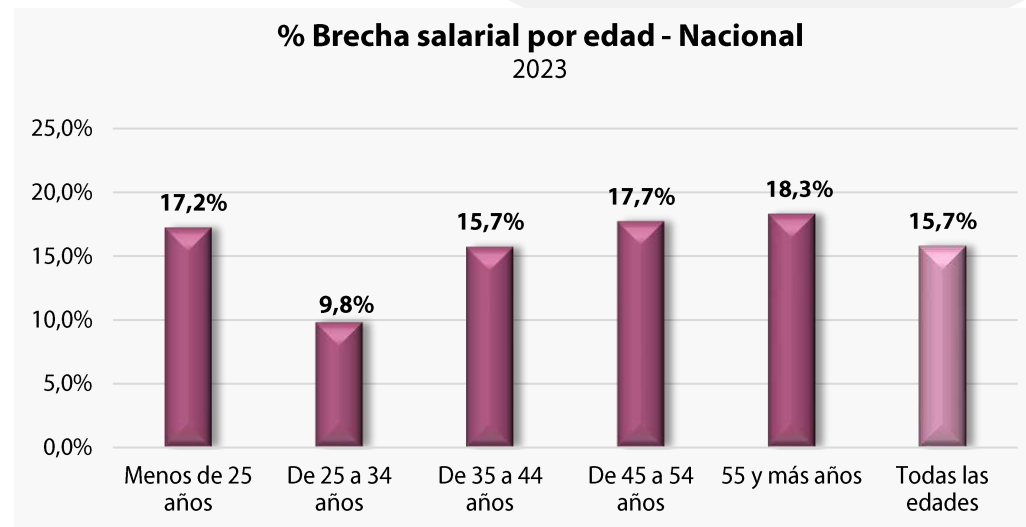
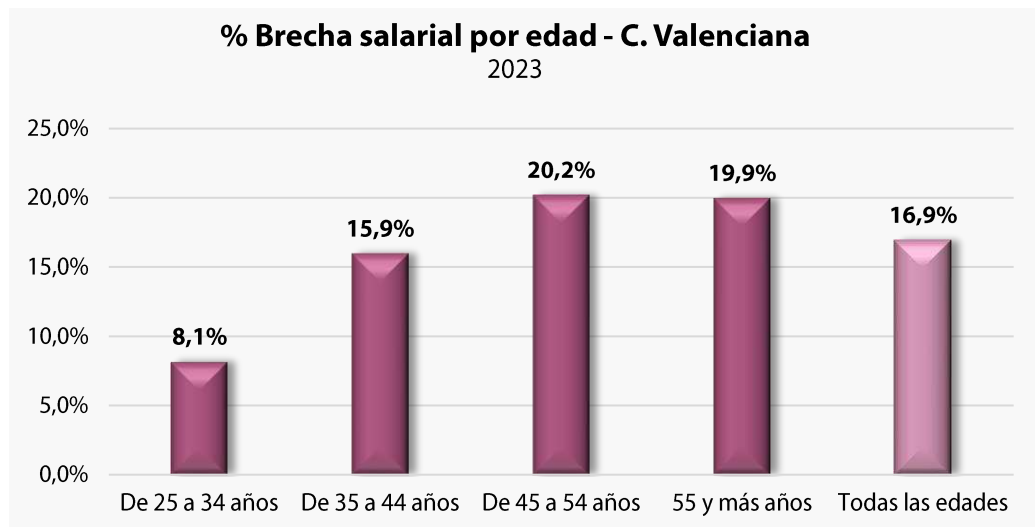


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La brecha salarial en la Comunitat Valenciana se ve incrementada en el grupo de edad de 45 a los 54 años (20,2%), seguido de los de más de 55 años (19,9%).

A nivel nacional son el grupo de 55 y más años (18,3%), seguido de 45 a 54 años (17,7%), los de mayor porcentaje.



4. TELETRABAJO



4. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la **población ocupada** en 2025, la mujer ha realizado mayor actividad en teletrabajo que el hombre (12,5% respecto 11,6%), estando por debajo de los datos a nivel nacional en ambos géneros, la mujer 15,1% y el hombre 14,9%.

2025

Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

TOTAL

	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	7,9%	7,0%	7,4%
Si, parcialmente	4,6%	4,5%	4,6%
TOTAL	12,5%	11,6%	12,0%

2025

Si, total o casi totalmente

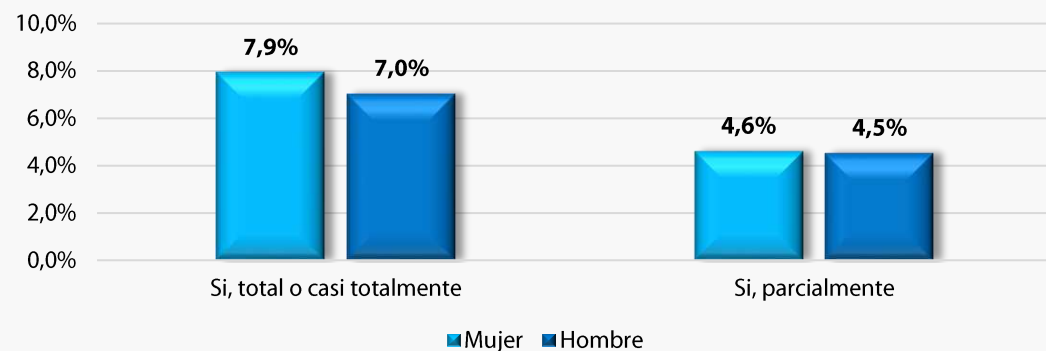
Si, parcialmente

TOTAL

	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	7,5%	8,7%	8,1%
Si, parcialmente	7,6%	6,3%	6,9%
TOTAL	15,1%	14,9%	15,0%

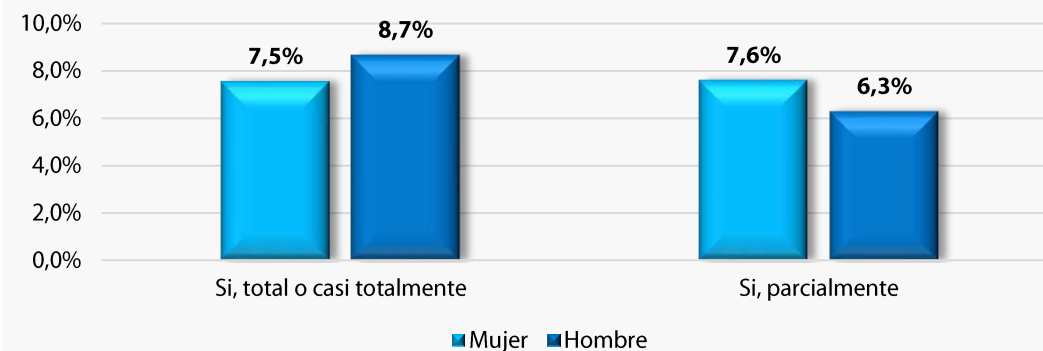
% que teletrabajan del total de la población ocupada - C. Valenciana

2025



% que teletrabajan del total de la población ocupada - Nacional

2025



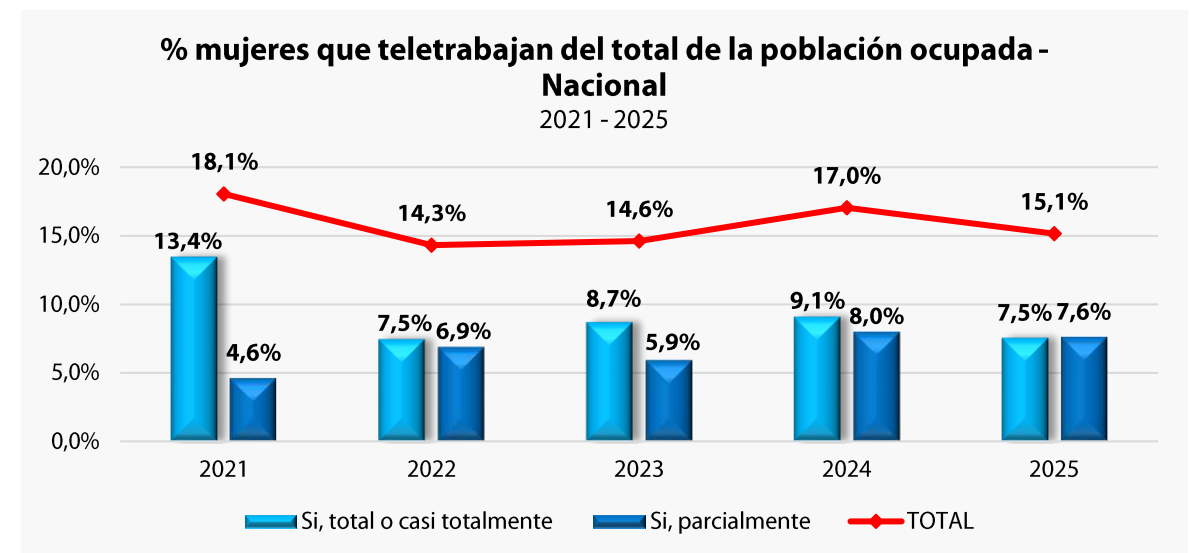
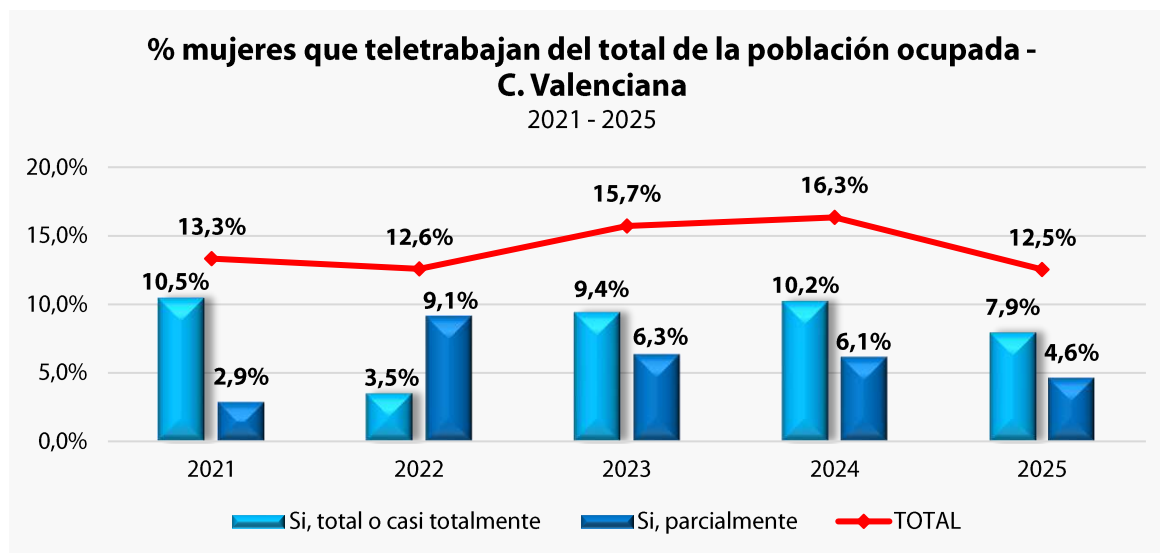
4. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Analizando la evolución del teletrabajo en la mujer, se observa una disminución en 2025, situándose en el valor más bajo de toda la serie, 12,5%, y muy próximo al registrado en 2022.

La modalidad de teletrabajo total o casi total vuelve a situarse por encima del teletrabajo parcial.

Además, se observa en todos los años cifras inferiores a la media nacional, excepto en 2023 donde se sitúa por encima.



FUENTES:

INE

Instituto Nacional de Estadística



NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano. Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos. Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 5.010 secciones, unas 46.000 viviendas, y unas 110.000 personas, es decir, el 0,22% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas. El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

Para el análisis de las matriculaciones en grados técnicos dentro del ámbito de las ingenierías, se han considerado exclusivamente aquellas correspondientes a titulaciones de ingeniería incluidas en el grupo 07 (Ingeniería, industria y construcción), excluyendo aquellas relacionadas con la industria y la construcción. Asimismo, se han incorporado las titulaciones de ingeniería presentes en el grupo 08 (Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria).

La fuente de información de la brecha salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

IX EDICIÓN

COMUNITAT VALENCIANA

