



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

IX EDICIÓN

MURCIA



Fundación
Personas y Empresas



ÍNDICE

- 1.** Población
- 2.** Mercado Laboral
- 3.** Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
- 4.** Teletrabajo

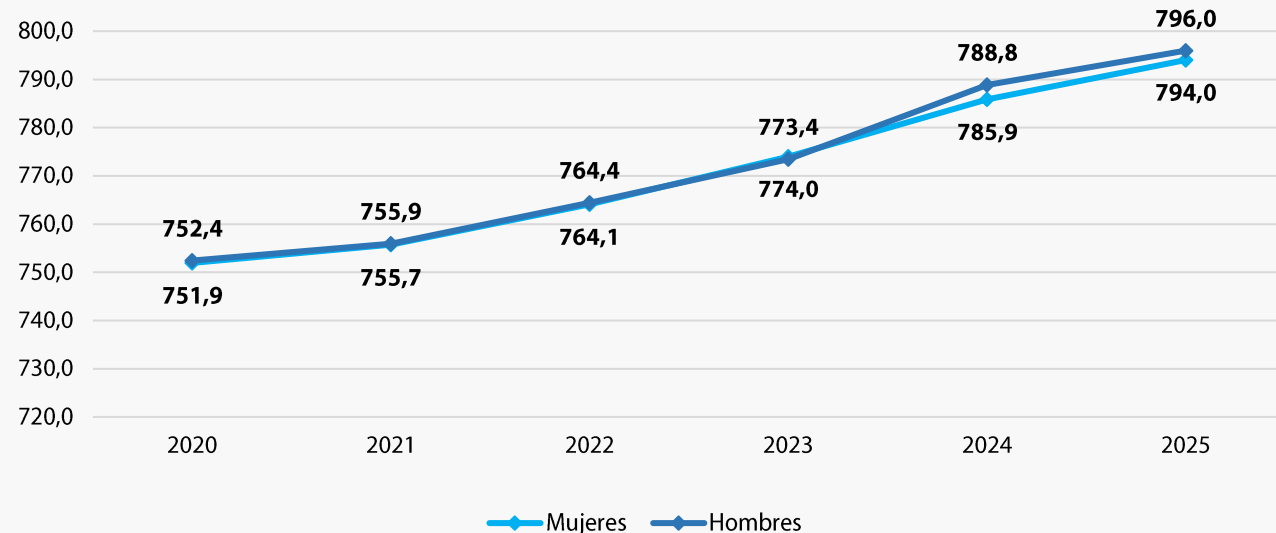
1. POBLACIÓN



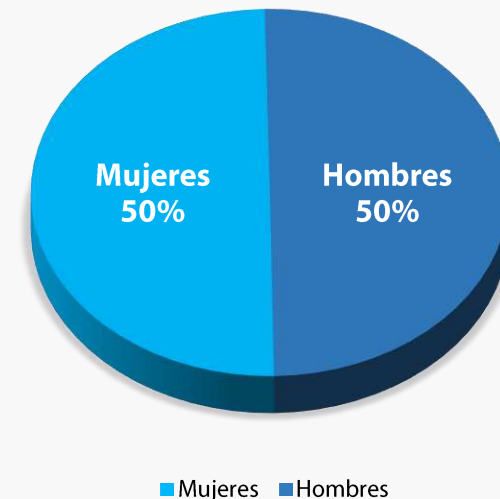
1. POBLACIÓN

En **Murcia** la población general se sitúa en 1,6 millones de personas, siendo la distribución equitativa al 50%, mientras que a nivel nacional es de un 51% en la mujer y de un 49% el hombre.

Población General - Murcia
Evolución por género 2020-2025



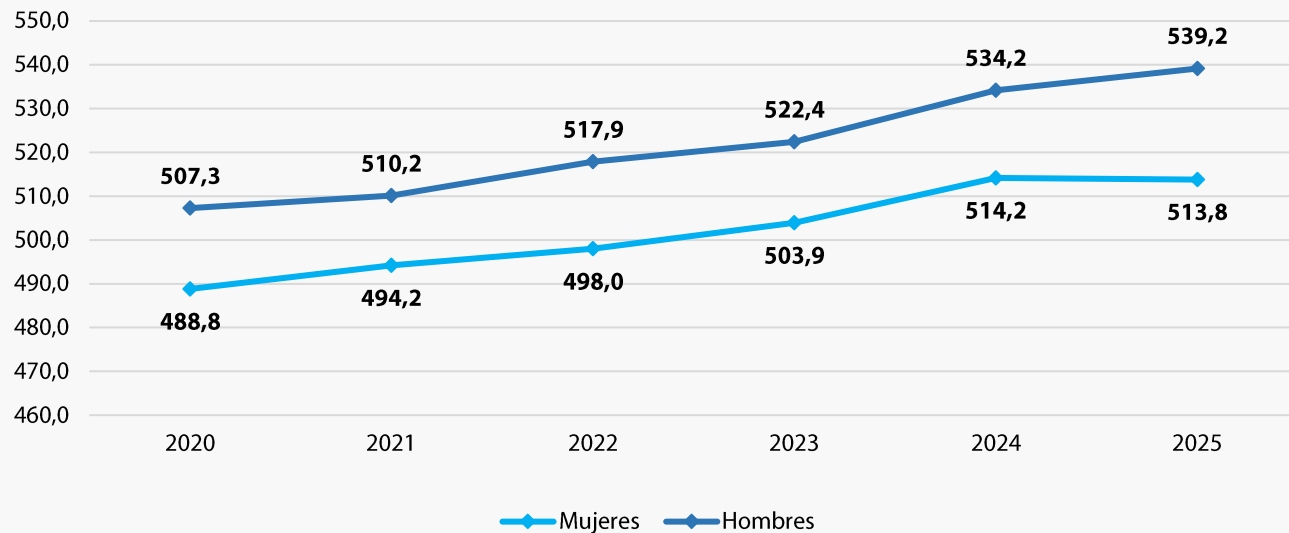
Población General - Murcia
2025



1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 1 millón de personas, representando en la mujer un 49% y en el hombre un 51% del total de la población, siendo la distribución a nivel nacional equitativa al 50%.

Población Laboral - Murcia
Evolución por género 2020-2025



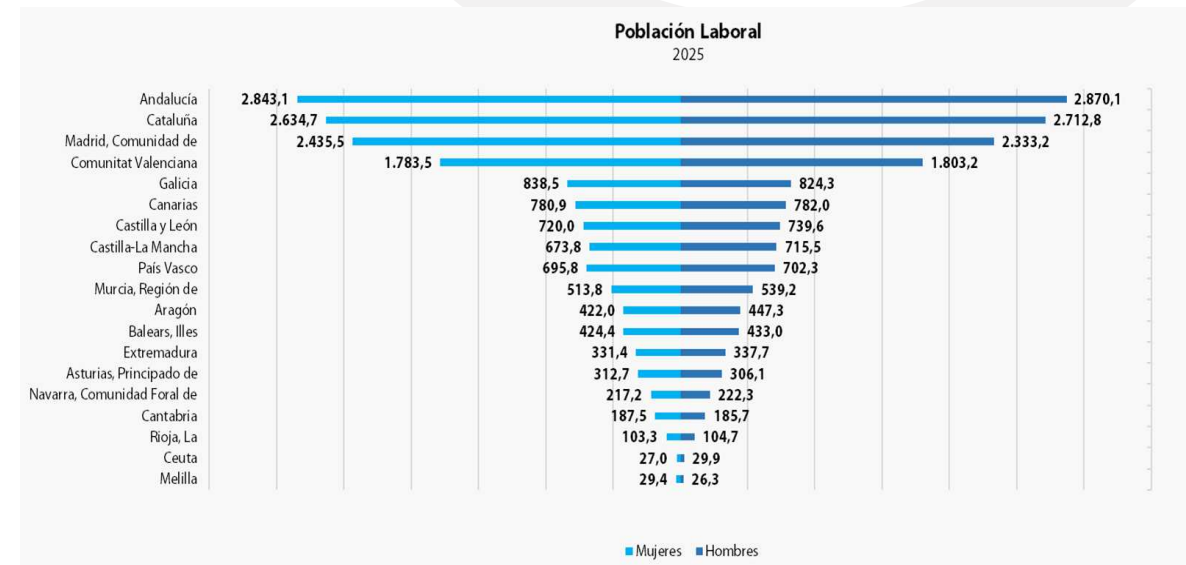
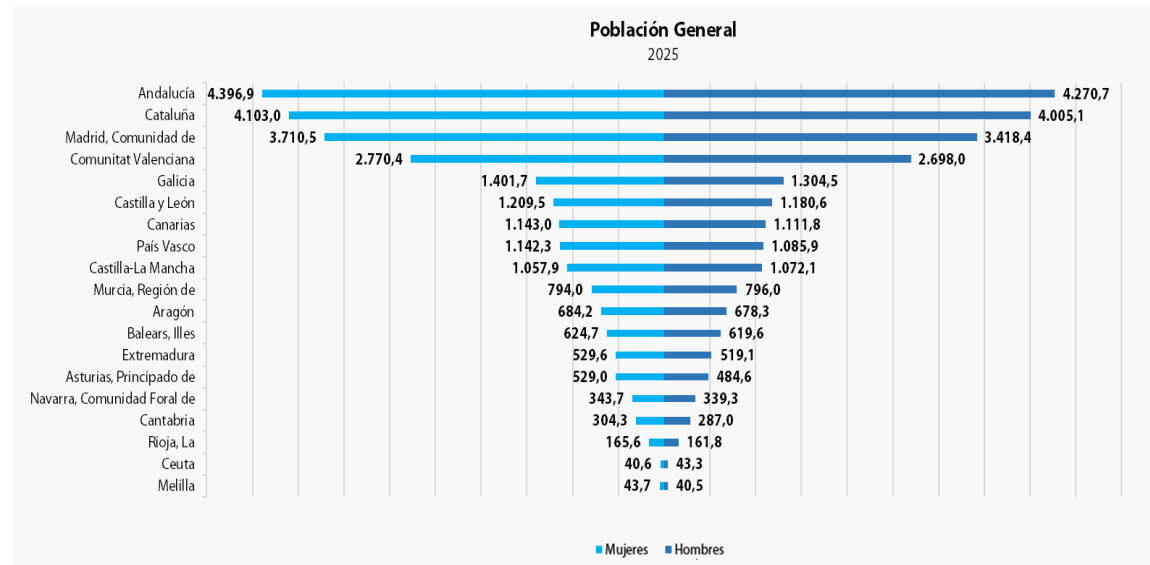
Población Laboral - Murcia
2025



1. POBLACIÓN

Población general y laboral

Murcia es la octava Comunidad Autónoma con menor volumen de población tanto general como laboral, representando un 3,2% del total de la población nacional.



Población en miles de personas

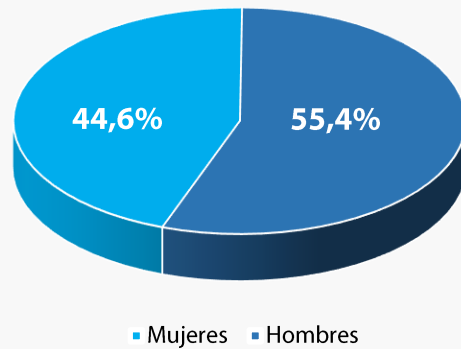
2. MERCADO LABORAL



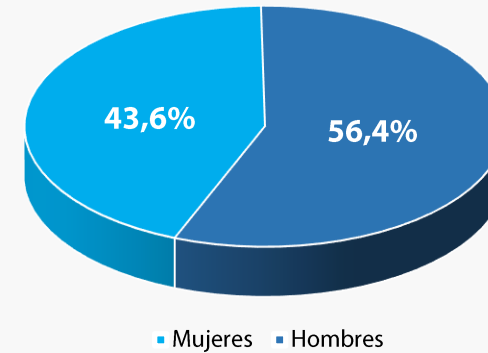
2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral

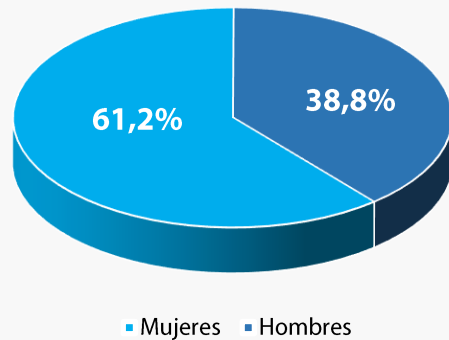
Población Activa - Murcia
2025



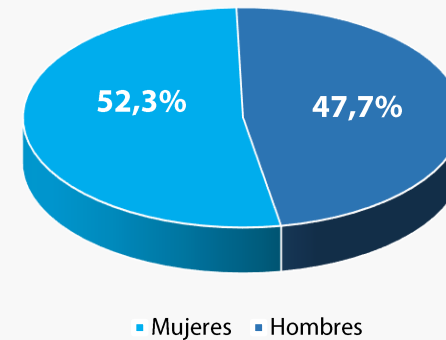
Población Ocupada - Murcia
2025



Población Inactiva - Murcia
2025



Población Parada - Murcia
2025



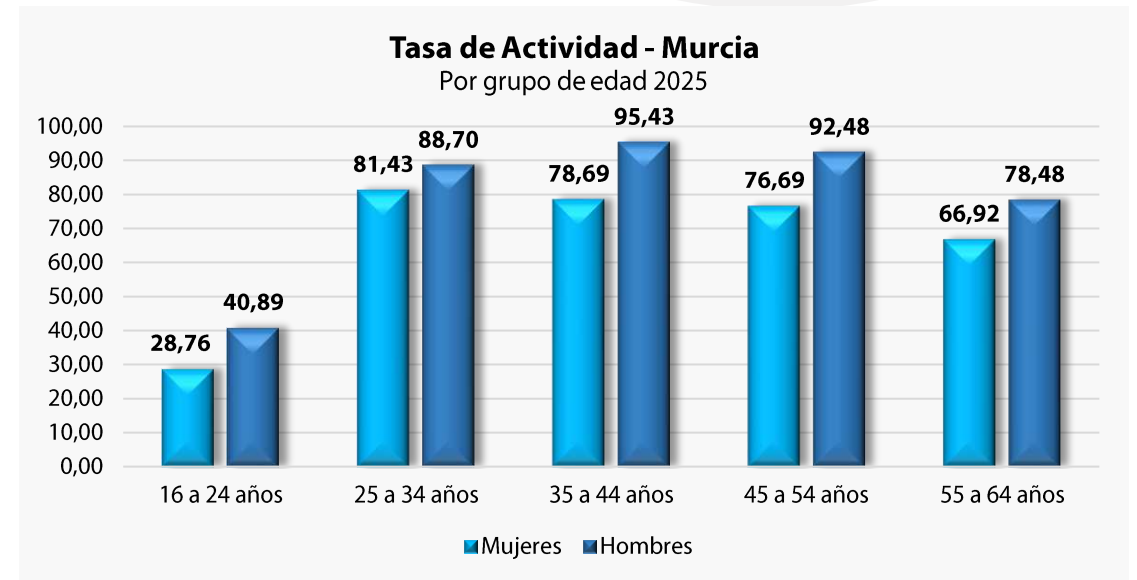
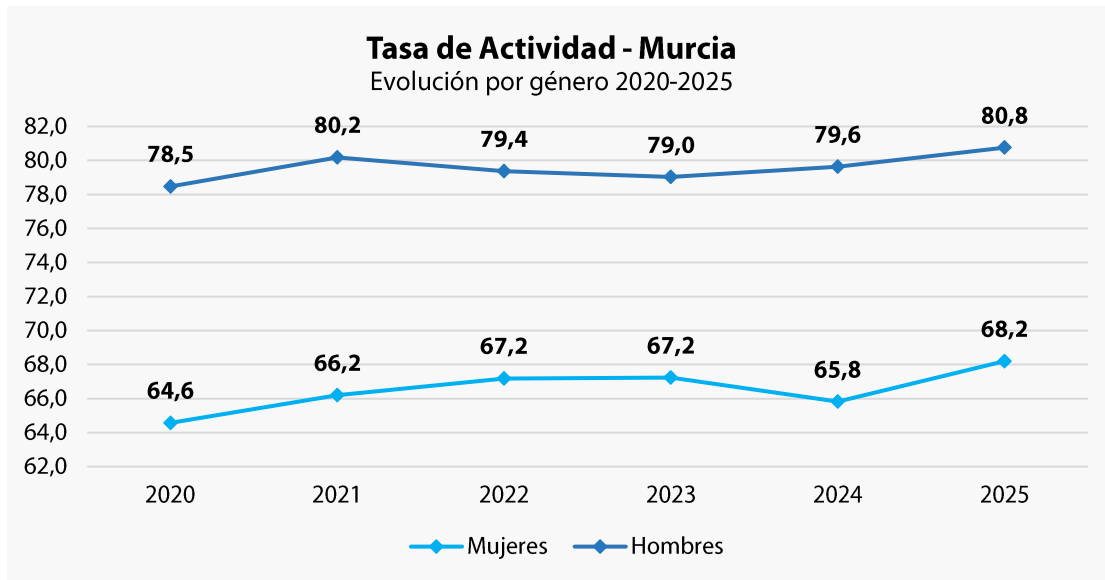
2. MERCADO LABORAL

Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años, y en 2025 en todos los grupos de edad.

La evolución es prácticamente constante en ambos géneros, con oscilaciones moderadas.

La tasa de actividad femenina en Murcia es superior en 4,1 puntos a la nacional (72,3%).

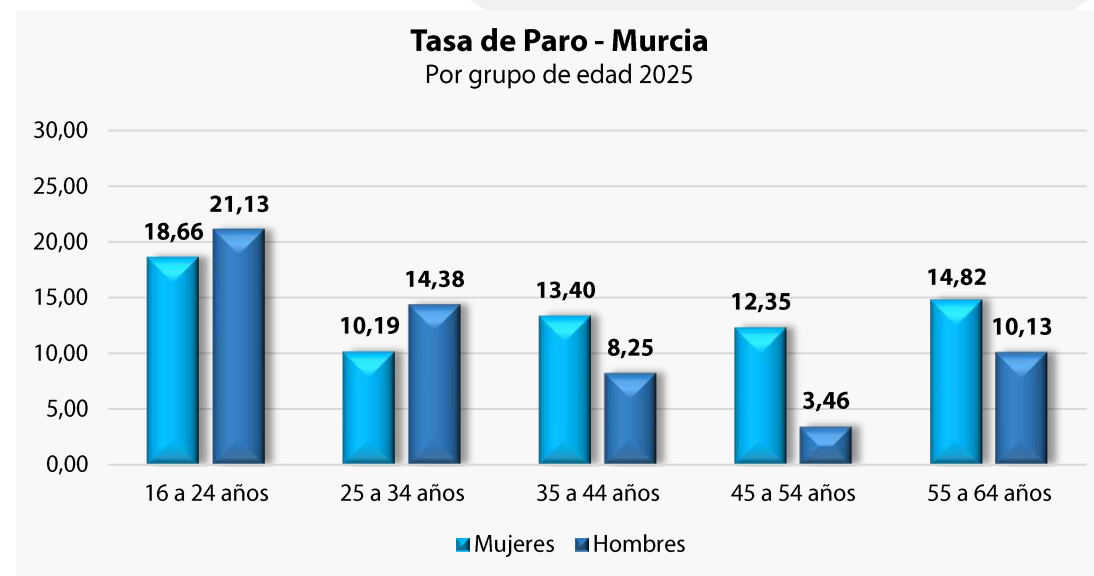
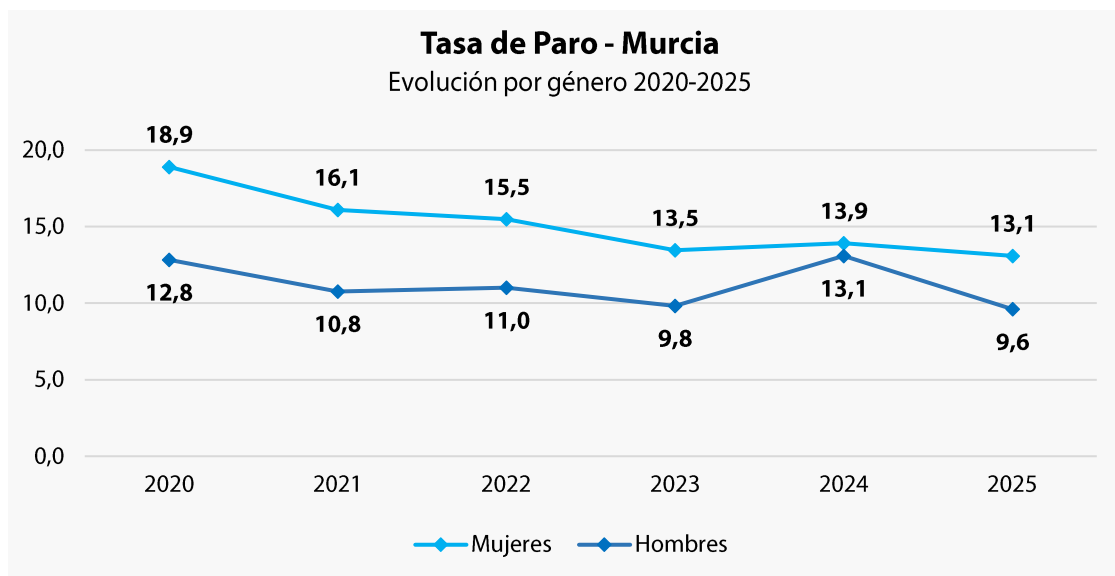


2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años con unas cifras superiores en la mujer respecto al hombre. En 2025 se registra una ligera reducción, alcanzándose el mejor dato de toda la serie para las mujeres.

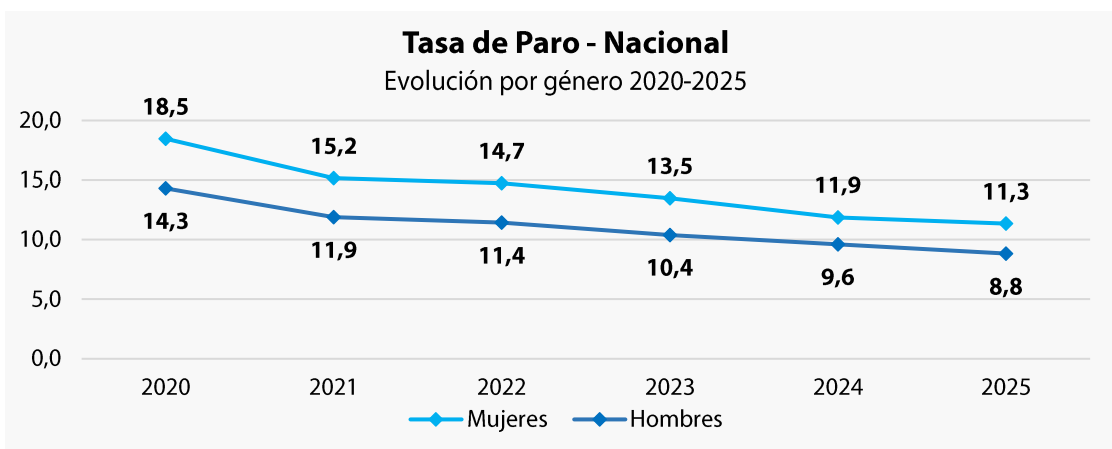
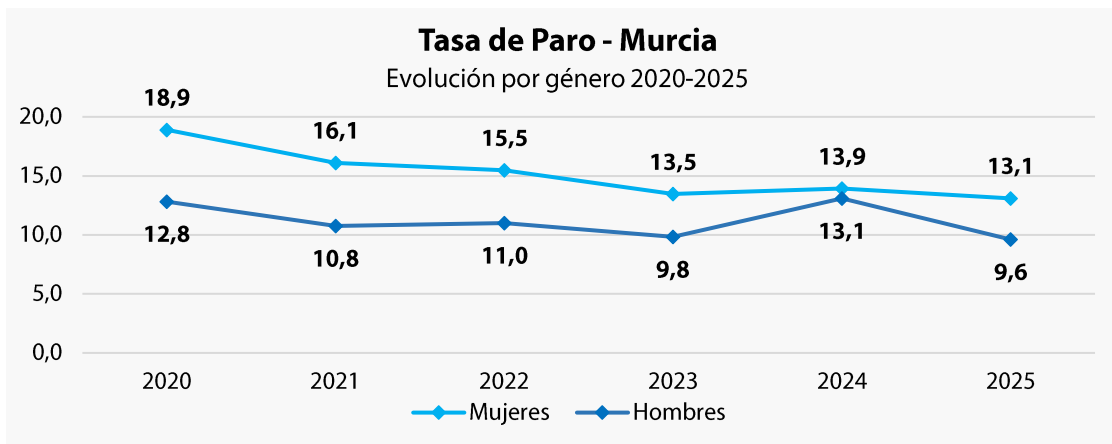
En 2025 se destaca una tasa de paro femenina inferior a la masculina en el grupo de 16 a 34 años.



2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

Respecto a la media nacional (11,3) la tasa de paro de la mujer en Murcia es 1,8 puntos superior, mientras que la del hombre es superior en 0,8 puntos.

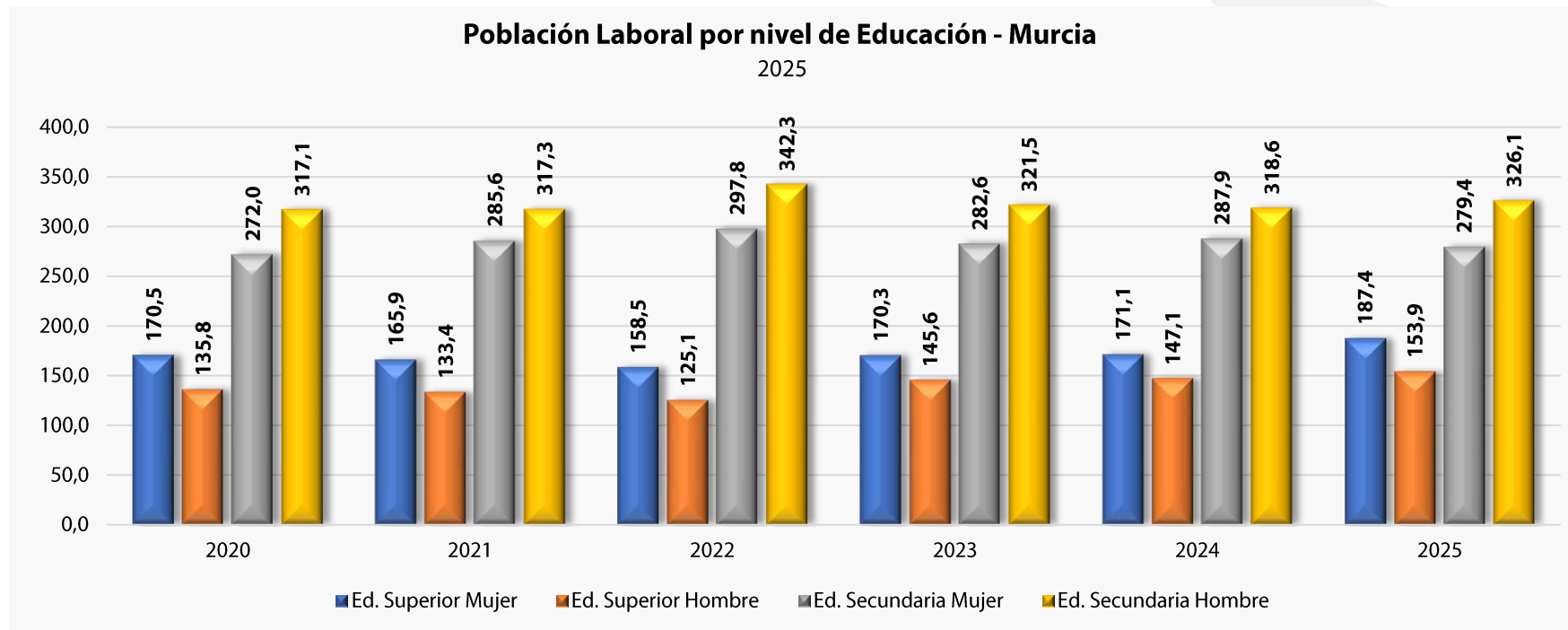


2. MERCADO LABORAL

Población laboral por nivel de educación

Los estudios de educación secundaria son los que están más presentes en ambos géneros a lo largo de la serie, siendo más prevalentes en los hombres.

Destacar que, en estudios superiores, el número de mujeres se mantiene por encima del número de hombres en todos los años.



Población en miles de personas

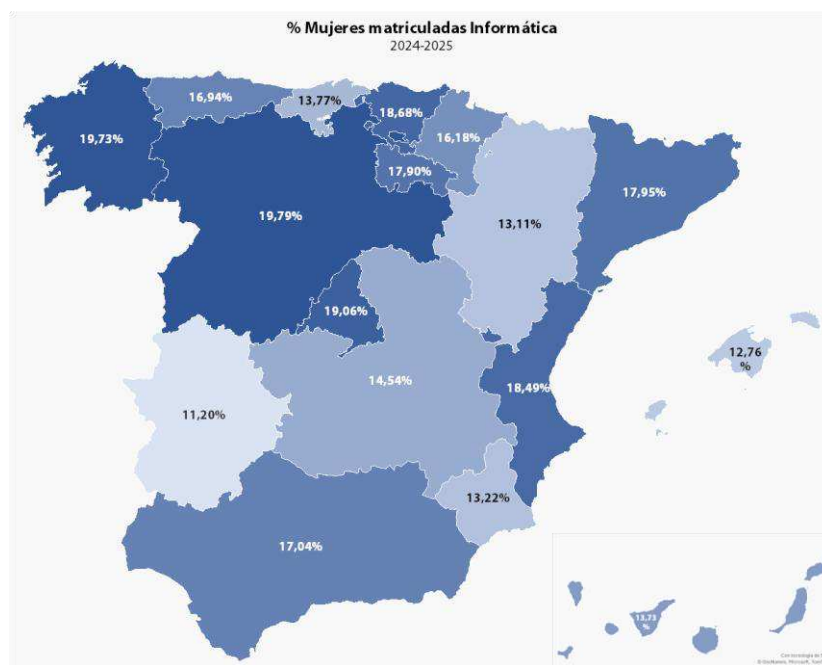
2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias grados técnicos 2024-2025

Dentro de las matriculaciones a estudios de grados **Informáticos**, la mujer representa un 13,22% en Murcia, siendo la cuarta CCAA con menor porcentaje, siete puestos por debajo de la media nacional y a 4,48 puntos de ésta.

Las matriculaciones a **Ingenierías** representan en la mujer un 25,02%, siendo la quinta CCAA con menor porcentaje, tres puestos por debajo de la media nacional y a 2,01 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2024-2025	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
Andalucía	17,04%	27,82%
Aragón	13,11%	25,32%
Asturias, Principado de	16,94%	30,13%
Canarias	13,73%	27,63%
Balears, Illes	12,76%	17,36%
Cantabria	13,77%	27,38%
Castilla-La Mancha	14,54%	25,36%
Castilla León	19,79%	27,14%
Cataluña	17,95%	24,11%
Comunitat Valenciana	18,49%	28,35%
Extremadura	11,20%	24,92%
Galicia	19,73%	29,20%
Madrid, Comunidad de	19,06%	28,89%
Murcia, Región de	13,22%	25,02%
Navarra, Comunidad Foral de	16,18%	28,59%
País Vasco	18,68%	27,23%
Rioja, La	17,90%	22,26%
Nacional	17,70%	27,03%



2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2024-2025

Las mujeres representan una mayor proporción de matriculaciones universitarias en más de la mitad de las áreas de estudio, destacando especialmente en **Educación** y en **Salud y Servicios Sociales**.

Matriculaciones Curso 2024-2025

01 - Educación
02 - Artes y humanidades
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
04 - Negocios, administración y derecho
05 - Ciencias
06 - Informática
07 - Ingeniería, industria y construcción
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
09 - Salud y servicios sociales
10 - Servicios

Proporción de Mujeres matriculadas en cada uno de los Grados	
Murcia	Nacional
78,01%	78,51%
67,71%	64,12%
63,60%	65,23%
56,50%	55,14%
47,04%	50,03%
13,22%	17,70%
32,34%	32,56%
63,63%	53,78%
69,44%	73,21%
27,71%	36,17%

2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2024-2025

Entre las mujeres, las áreas más elegidas son **Salud y Servicios Sociales**, seguidas por **Educación**, mientras que a nivel nacional primero son los **Negocios, Administración y Derecho**, seguido de la **Salud y Servicios Sociales**.

En los hombres, la elección se concentra principalmente en **Ingeniería, Industria y Construcción**, seguido de **Salud y Servicios Sociales**, mientras que a nivel nacional primero son los **Negocios**, seguido de la **Ingeniería**.

Matriculaciones Curso 2024-2025

01 - Educación
02 - Artes y humanidades
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
04 - Negocios, administración y derecho
05 - Ciencias
06 - Informática
07 - Ingeniería, industria y construcción
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
09 - Salud y servicios sociales
10 - Servicios

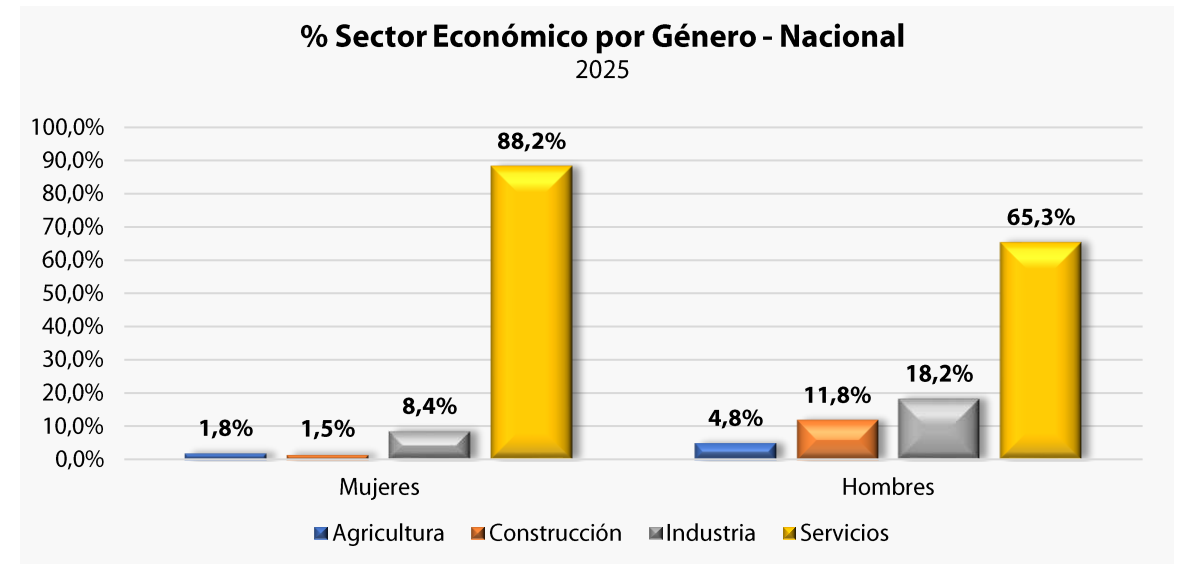
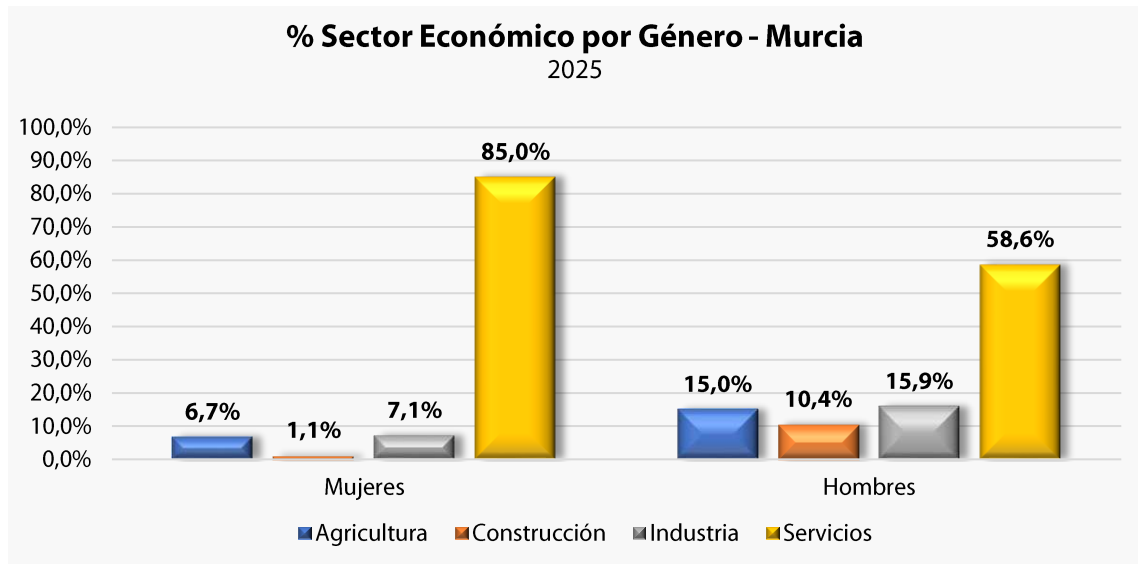
Grados en los que se matriculan las Mujeres		Grados en los que se matriculan los Hombres	
Murcia	Nacional	Murcia	Nacional
17,54%	16,45%	6,68%	6,00%
9,35%	11,43%	6,02%	8,53%
11,32%	15,07%	8,76%	10,71%
16,16%	20,07%	16,82%	21,77%
4,99%	5,86%	7,59%	7,80%
1,00%	1,53%	8,88%	9,47%
6,35%	7,18%	17,95%	19,82%
2,37%	1,40%	1,83%	1,60%
28,50%	18,84%	16,95%	9,19%
2,42%	2,17%	8,52%	5,11%

2. MERCADO LABORAL

Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 85% respecto al hombre 58,6%, siendo cifras inferiores a las nacionales en 3,2 puntos en la mujer e inferiores en 6,7 puntos en el hombre.

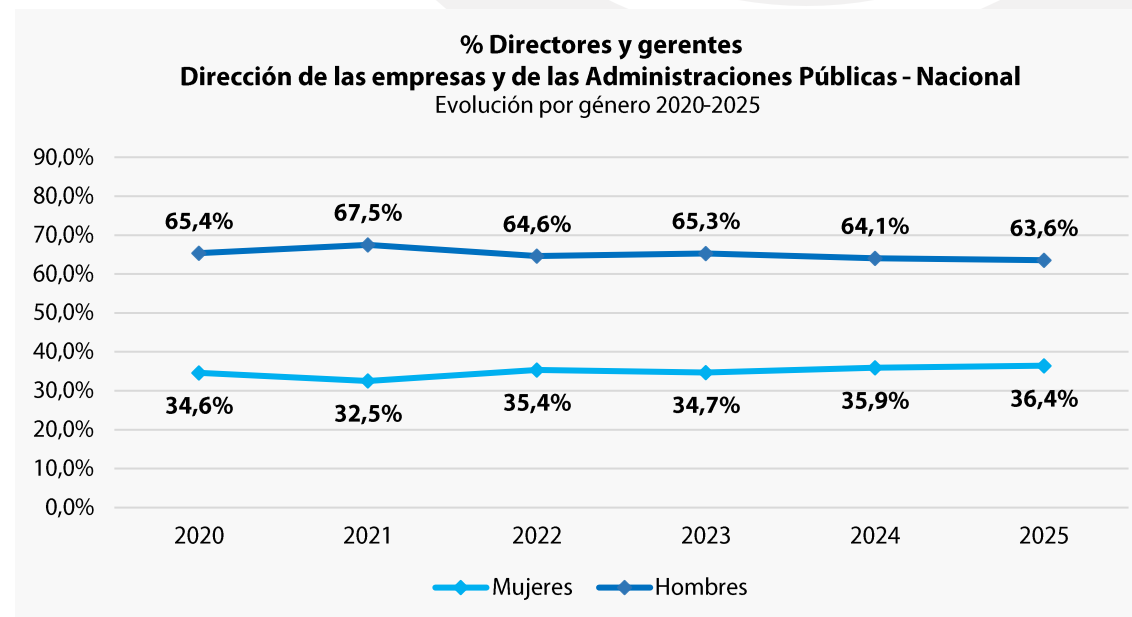
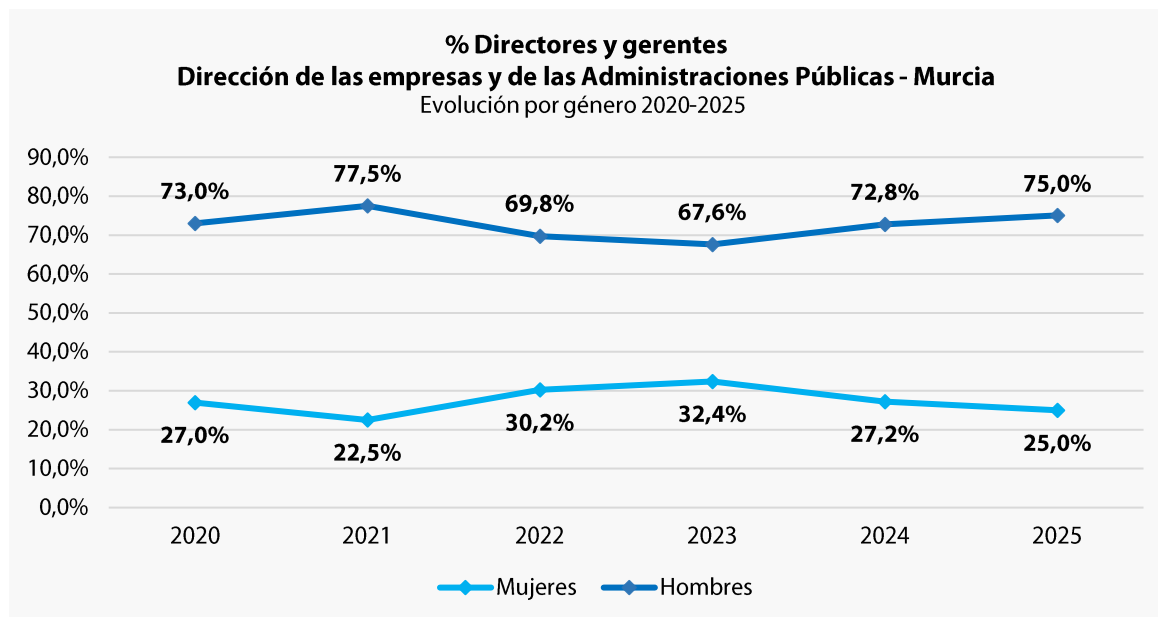
En los demás sectores, los hombres predominan de manera significativa, siendo relevante la agricultura, con mayor diferencia sobre la nacional.



2. MERCADO LABORAL

Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, solo el **25% son mujeres**, 11,4 puntos por debajo de la media nacional.

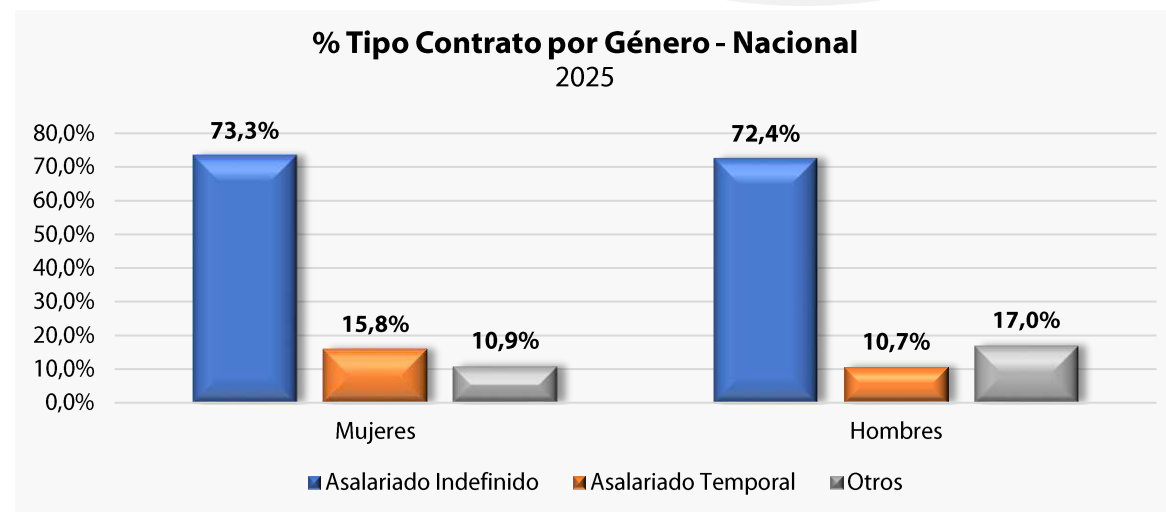
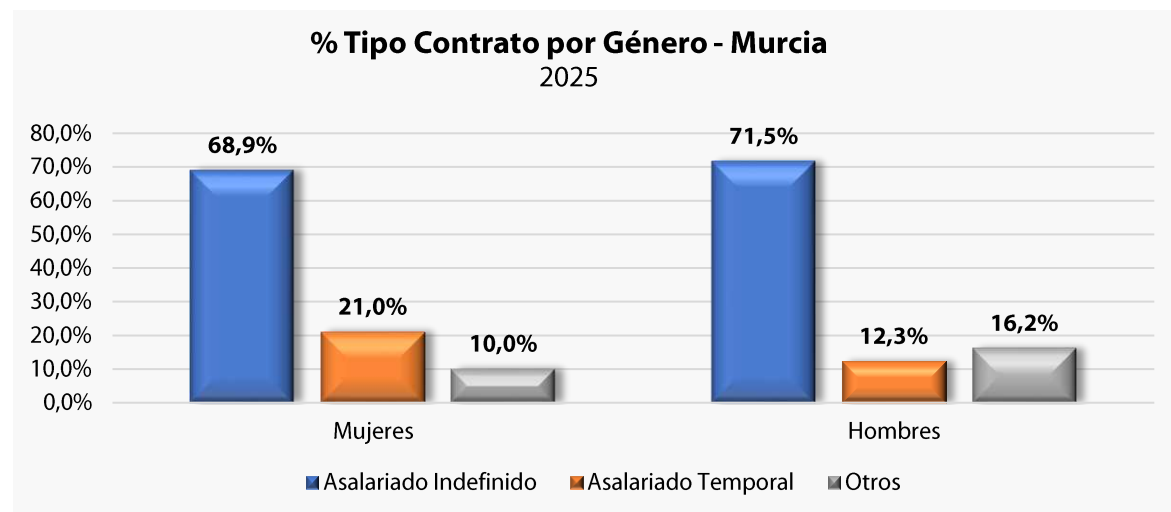


2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

La **contratación Indefinida** en Murcia es superior en el hombre, con una diferencia de 2,6 puntos sobre la mujer, siendo la diferencia a nivel nacional 0,9 puntos superior en la mujer.

En **contratación Temporal** las mujeres superan en 8,7 puntos a los hombres, siendo la diferencia nacional de 5,1 puntos por encima.



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

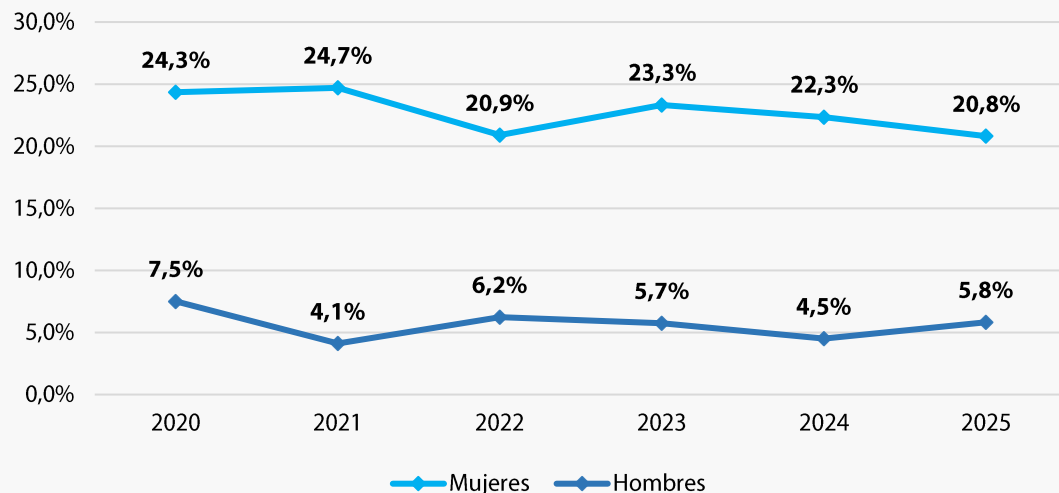


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

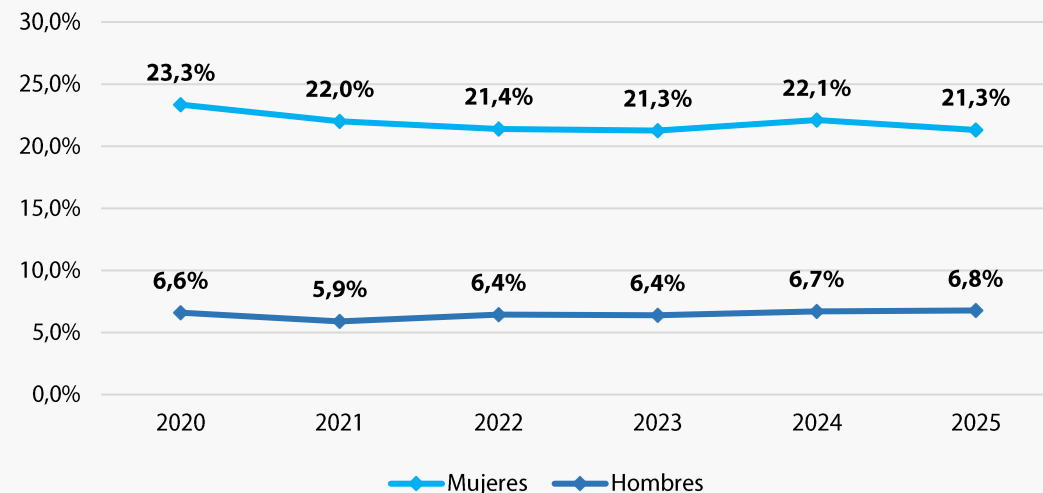
Población ocupada a tiempo parcial

Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.

Jornada Parcial - Murcia
Evolución por género 2020-2025



Jornada Parcial - Nacional
Evolución por género 2020-2025

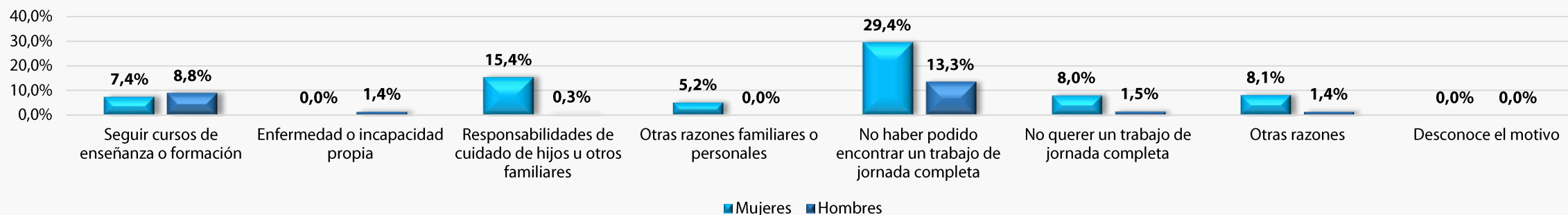


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

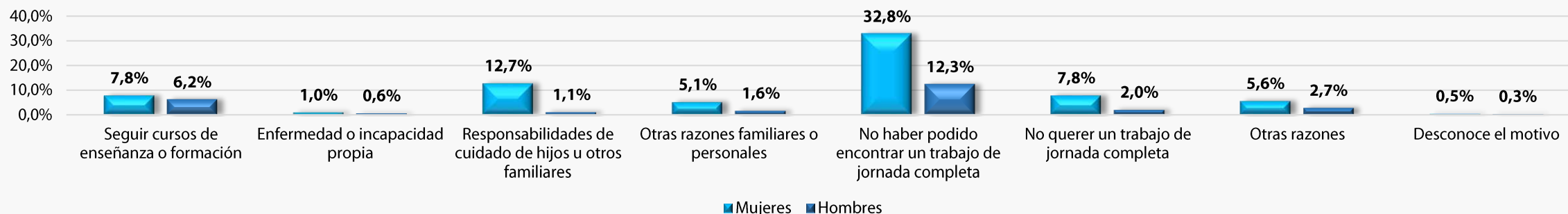
Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.

% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Murcia
2025



% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Nacional
2025

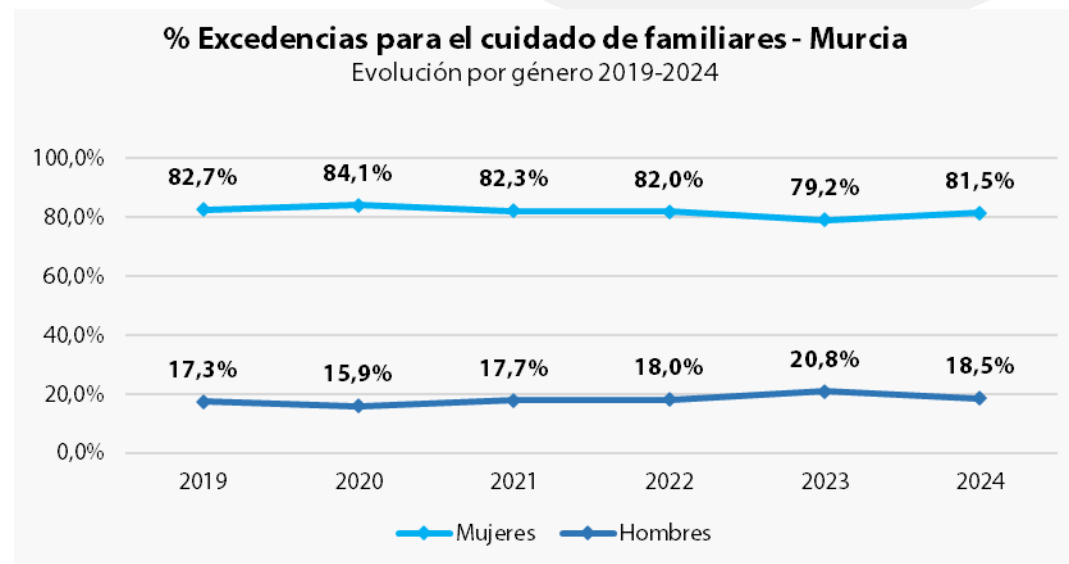
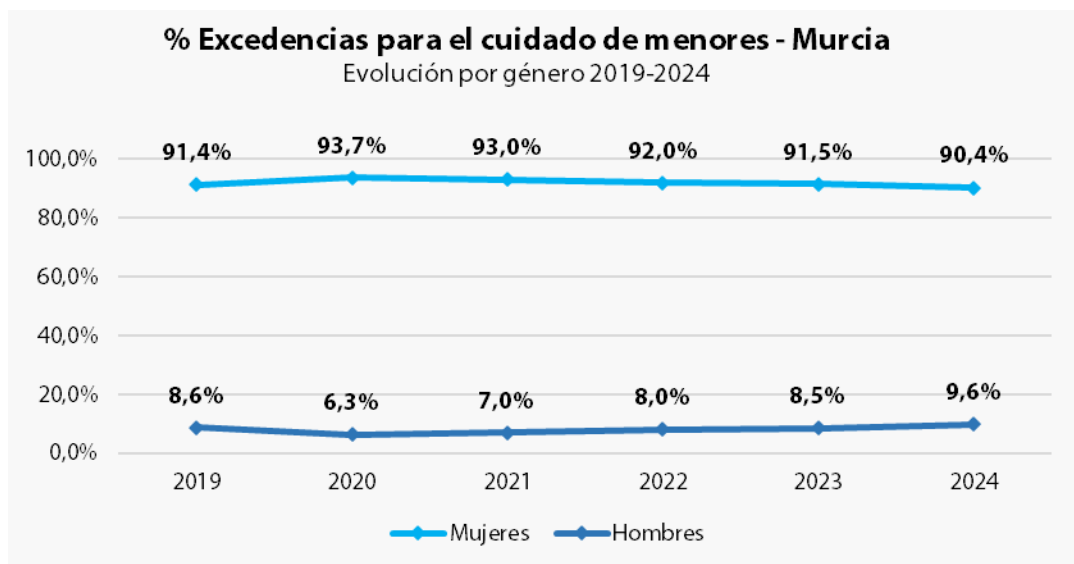


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, con cifras superiores a la media nacional en 3,4 puntos en 2024.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifras superiores a las nacionales en 6,5 puntos.



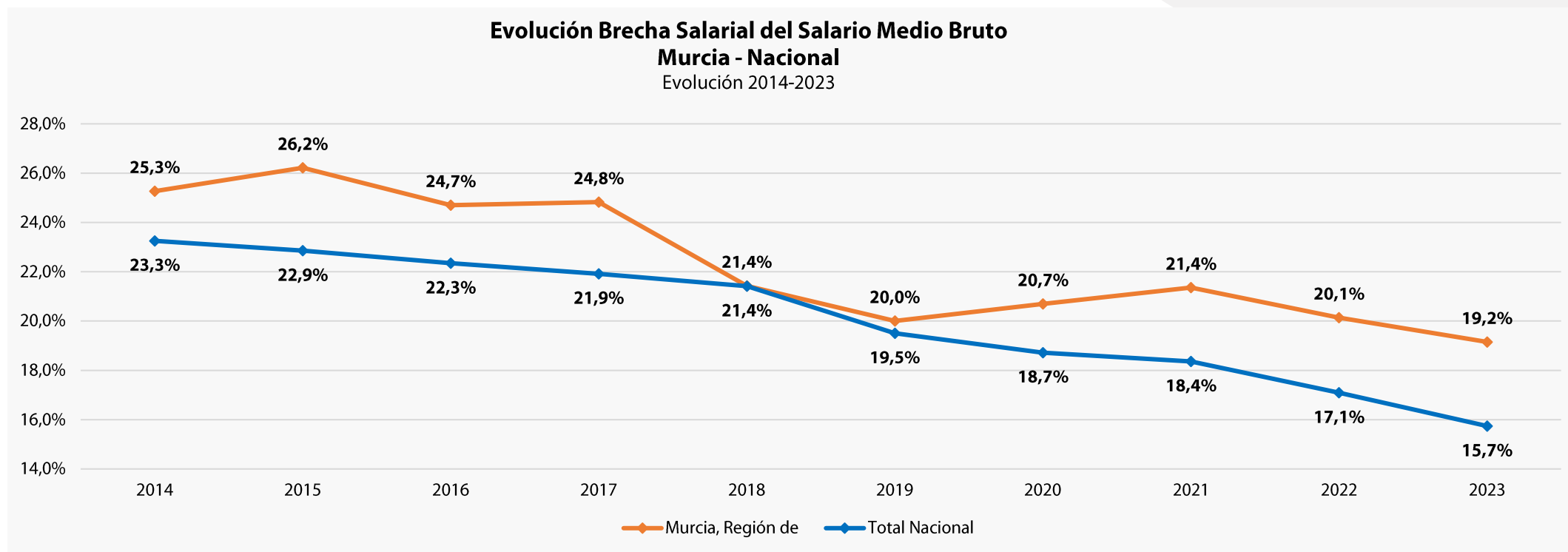
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La evolución de la brecha del salario bruto es significativa, manteniéndose en Murcia por encima de la media nacional durante toda la serie, excepto en 2018, cuando se iguala.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **4.781€**, que representa una brecha del 15,7%.

En Murcia la cifra actual es de **5.324€** y una brecha del 19,2%.

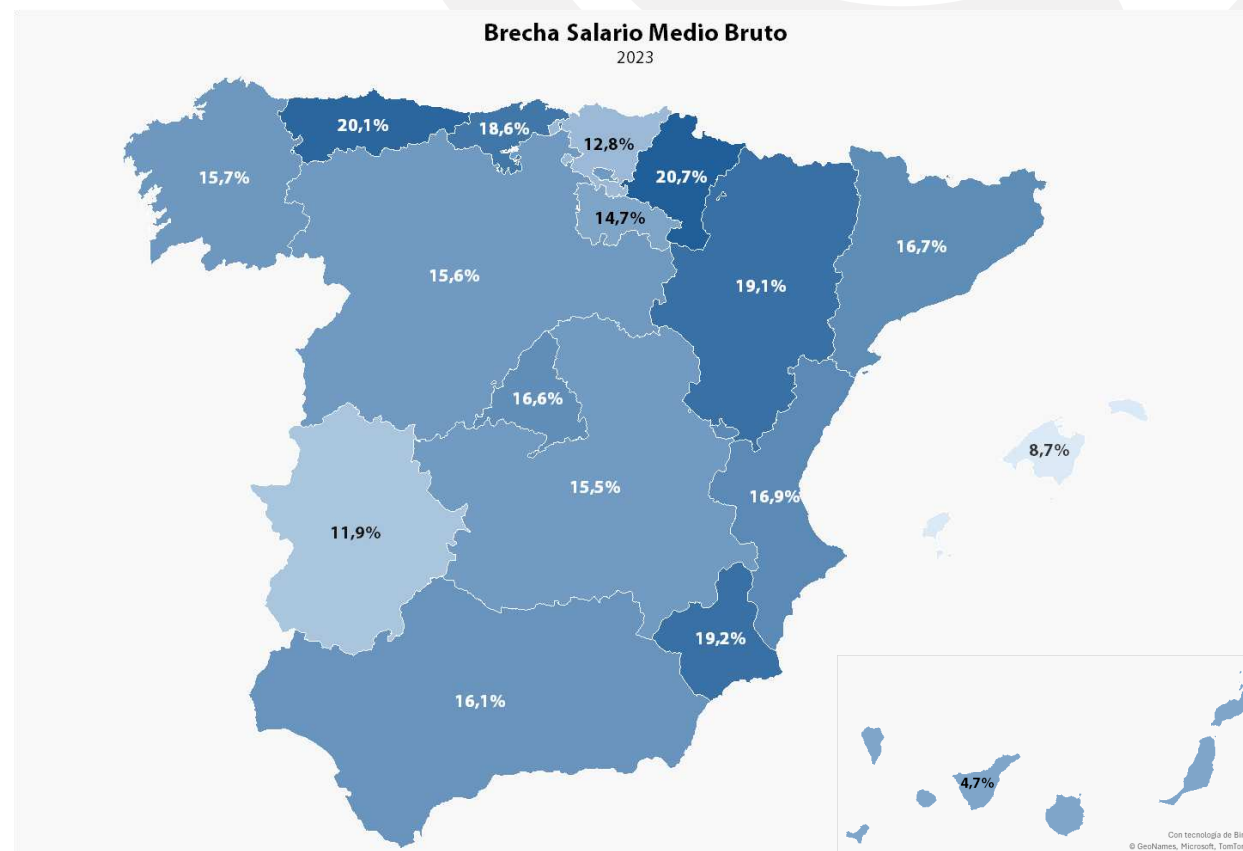


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

Murcia tiene la tercena mayor brecha salarial, 3,5 puntos por encima de la media nacional.

CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Navarra, Comunidad Foral de	20,7%	27.461,9	34.623,2
Asturias, Principado de	20,1%	24.808,6	31.033,7
Murcia, Región de	19,2%	22.474,8	27.799,2
Aragón	19,1%	23.925,3	29.589,5
Cantabria	18,6%	23.727,0	29.145,6
Comunitat Valenciana	16,9%	23.205,7	27.933,4
Cataluña	16,7%	27.240,9	32.721,6
Madrid, Comunidad de	16,6%	29.250,2	35.052,2
Andalucía	16,1%	22.715,0	27.085,5
Galicia	15,7%	23.153,8	27.479,9
Total Nacional	15,7%	25.591,3	30.372,5
Castilla y León	15,6%	23.104,3	27.360,5
Castilla - La Mancha	15,5%	22.608,2	26.766,3
Rioja, La	14,7%	24.307,3	28.482,0
País Vasco	12,8%	31.038,8	35.600,5
Extremadura	11,9%	22.181,9	25.179,8
Balears, Illes	8,7%	26.260,9	28.754,2
Canarias	4,7%	23.439,1	24.604,4

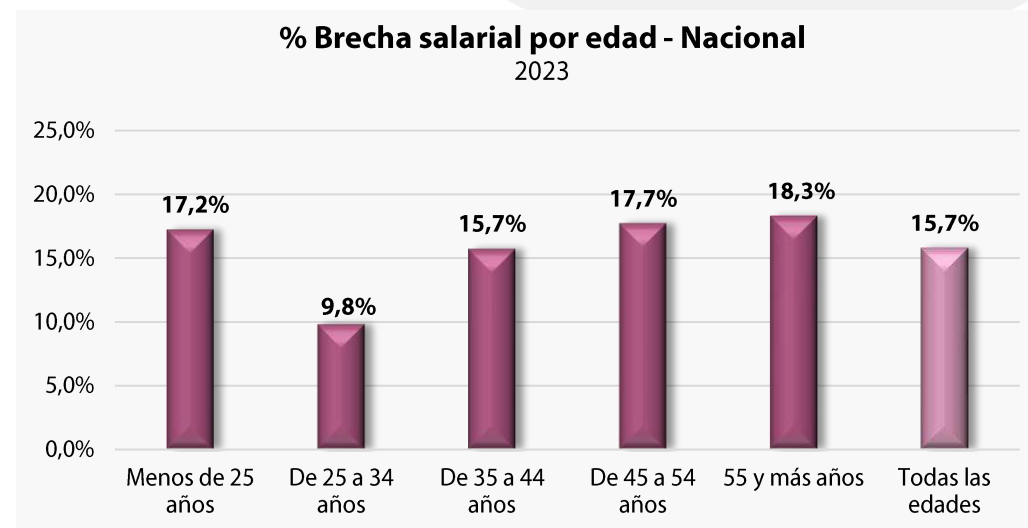
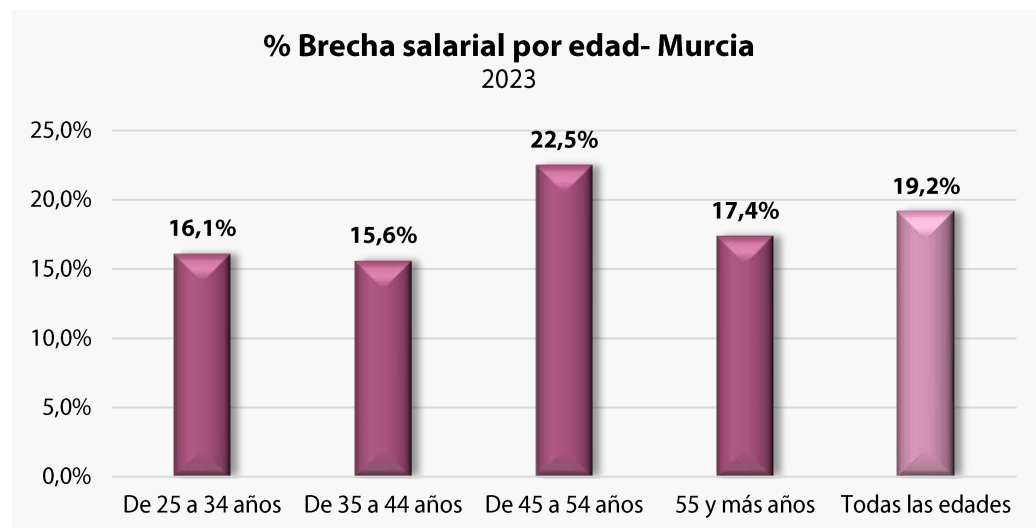


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La brecha salarial en Murcia se ve incrementada en el grupo de edad de los 45 a 54 años (22,5%), seguido de los 55 y más años (17,4%).

A nivel nacional son el grupo de 55 y más años (18,3%), seguido de 45 a 54 años (17,7%), los de mayor porcentaje.



4. TELETRABAJO



4. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la **población ocupada** en 2025, la mujer ha realizado menor actividad en teletrabajo que el hombre (2,3% respecto 4,1%), estando por debajo de los datos a nivel nacional en ambos géneros, la mujer 15,1% y el hombre 14,9%.

2025

	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	1,2%	2,1%	1,8%
Si, parcialmente	1,1%	2,0%	1,6%
TOTAL	2,3%	4,1%	3,4%

Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

TOTAL

2025

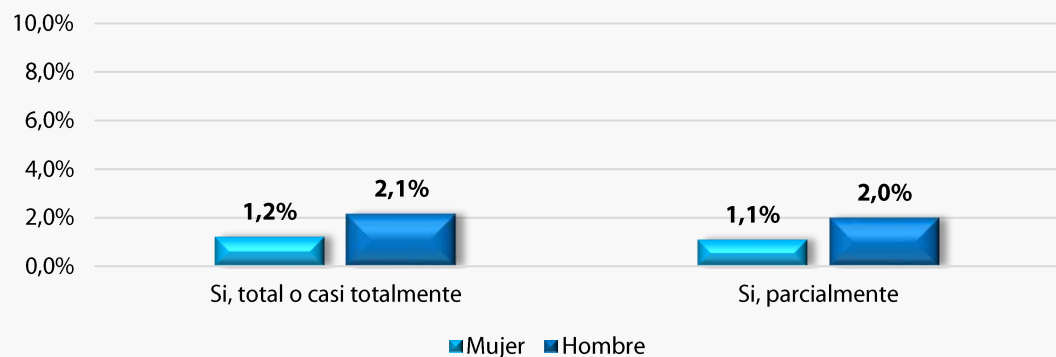
	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	7,5%	8,7%	8,1%
Si, parcialmente	7,6%	6,3%	6,9%
TOTAL	15,1%	14,9%	15,0%

Si, total o casi totalmente

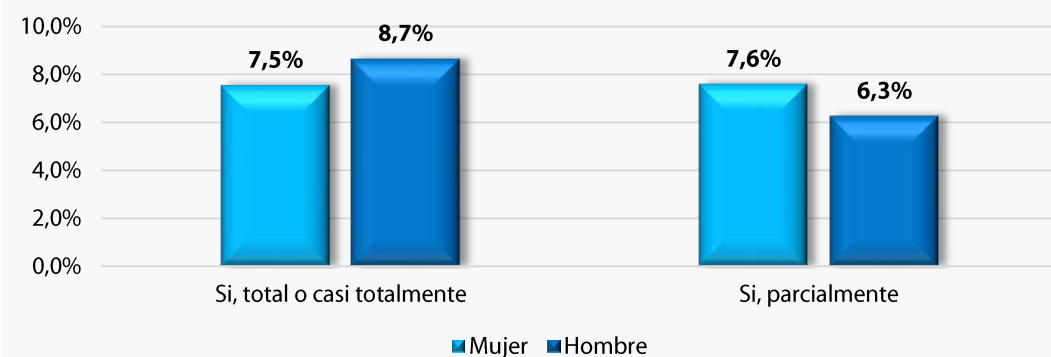
Si, parcialmente

TOTAL

% que teletrabajan del total de la población ocupada - Murcia
2025



% que teletrabajan del total de la población ocupada - Nacional
2025



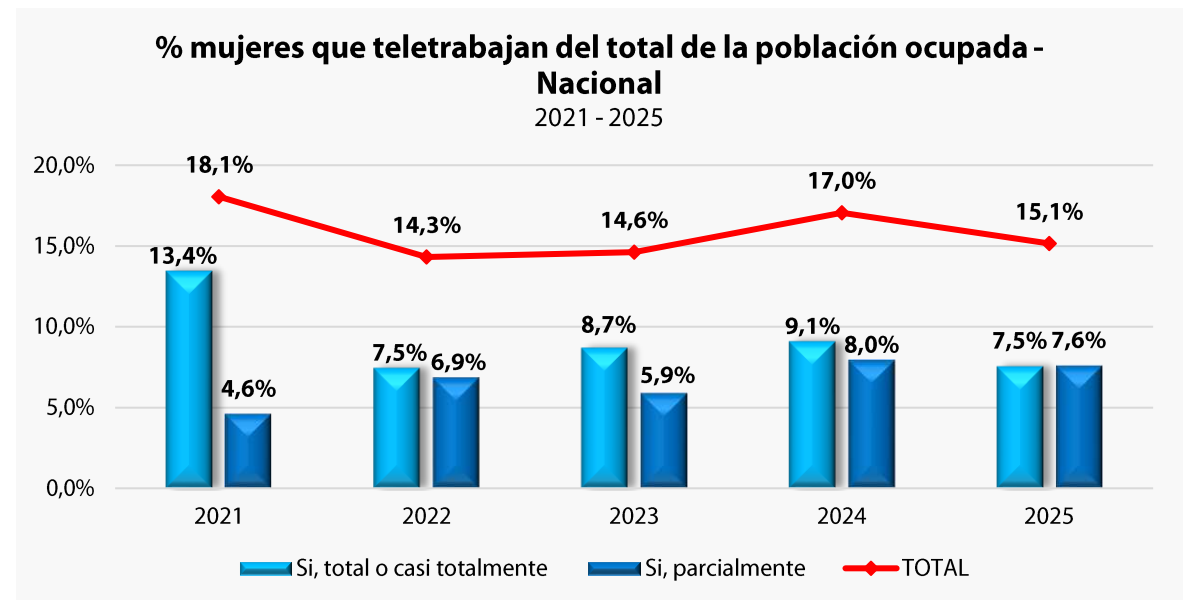
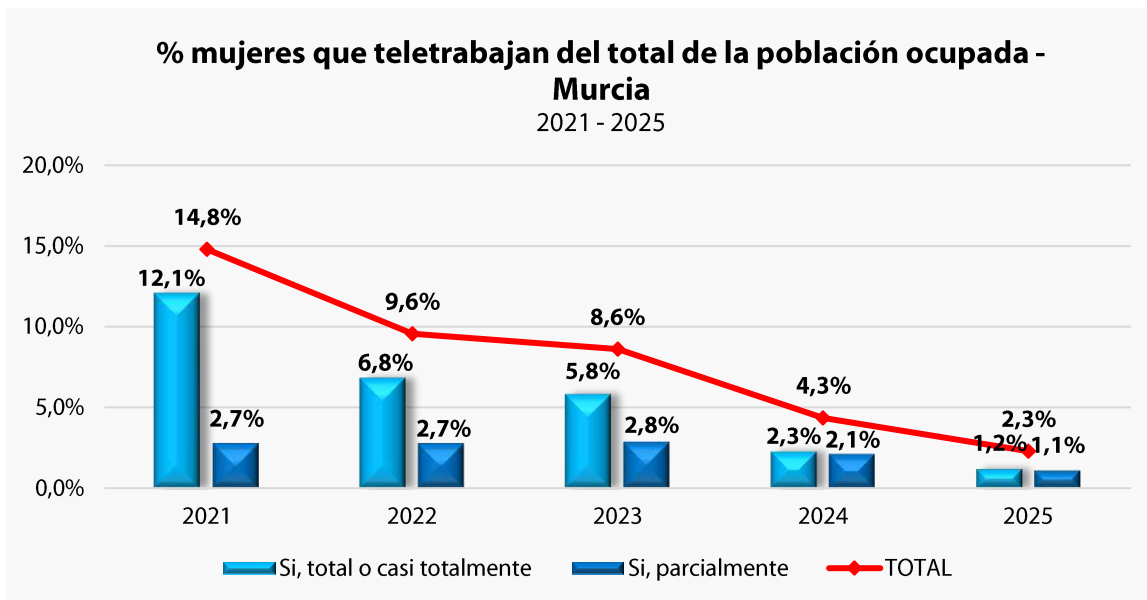
4. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

El teletrabajo entre las mujeres en Murcia presenta una evolución descendente.

La modalidad de teletrabajo total o casi total disminuye más significativamente a partir de 2023, llegando a equipararse con la modalidad de teletrabajo parcial en los dos últimos años.

Además, se observa en todos los años cifras inferiores a la media nacional.



FUENTES:

INE

Instituto Nacional de Estadística



NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano. Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos. Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 5.010 secciones, unas 46.000 viviendas, y unas 110.000 personas, es decir, el 0,22% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas. El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

Para el análisis de las matriculaciones en grados técnicos dentro del ámbito de las ingenierías, se han considerado exclusivamente aquellas correspondientes a titulaciones de ingeniería incluidas en el grupo 07 (Ingeniería, industria y construcción), excluyendo aquellas relacionadas con la industria y la construcción. Asimismo, se han incorporado las titulaciones de ingeniería presentes en el grupo 08 (Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria).

La fuente de información de la brecha salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

IX EDICIÓN

MURCIA



Fundación
Personas y Empresas

