



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

IX EDICIÓN

COMUNIDAD DE MADRID



ÍNDICE

- 1.** Población
- 2.** Mercado Laboral
- 3.** Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
- 4.** Teletrabajo

1. POBLACIÓN

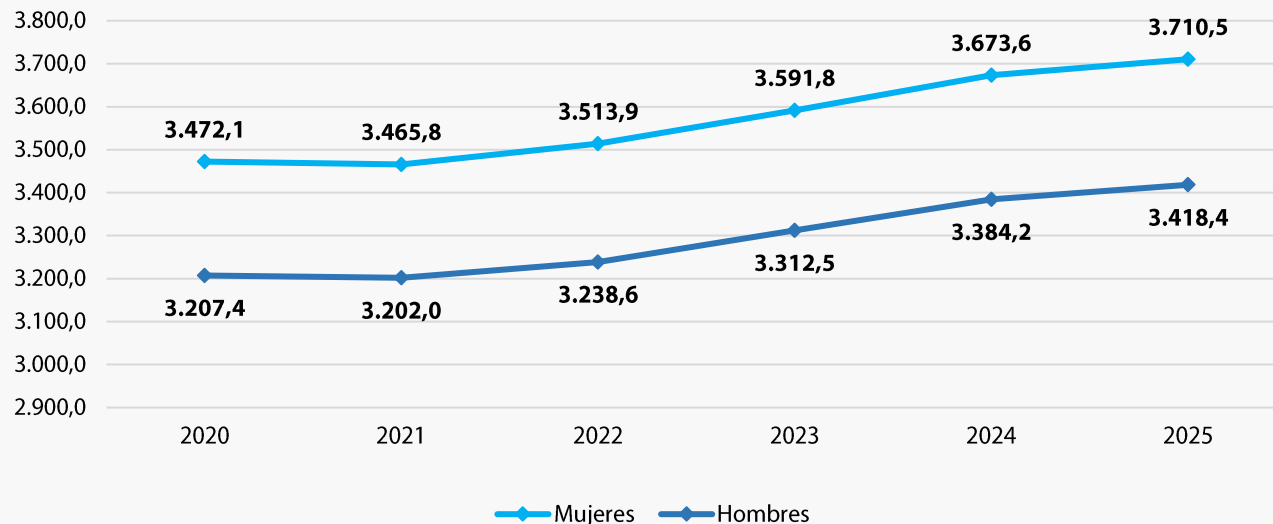


1. POBLACIÓN

En la **Comunidad de Madrid** la población general se sitúa en 7,1 millones de personas, representando en la mujer un 52% y en el hombre un 48% del total de la población, estando la mujer 1 punto por encima que a nivel nacional y 1 punto por debajo en el hombre.

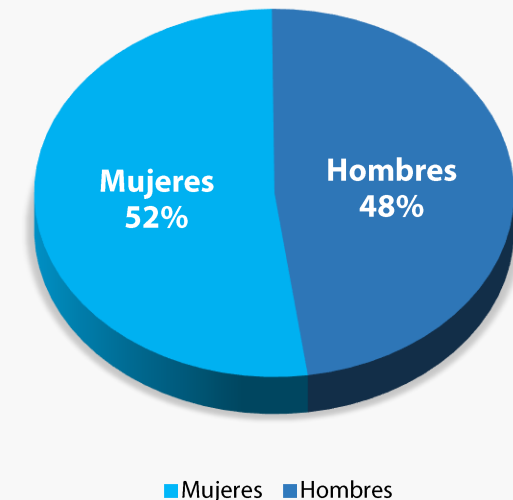
Población General - C. de Madrid

Evolución por género 2020-2025



Población General - C. de Madrid

2025

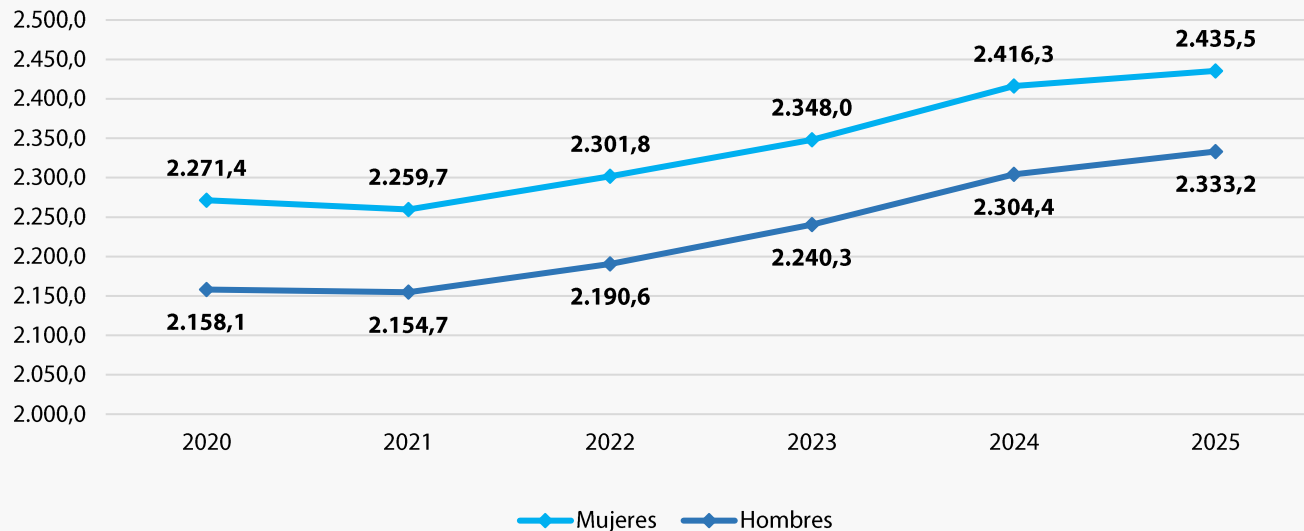


1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 4,8 millones de personas, representando en la mujer un 51% y en el hombre un 49% del total de la población, siendo la distribución a nivel nacional equitativa al 50%.

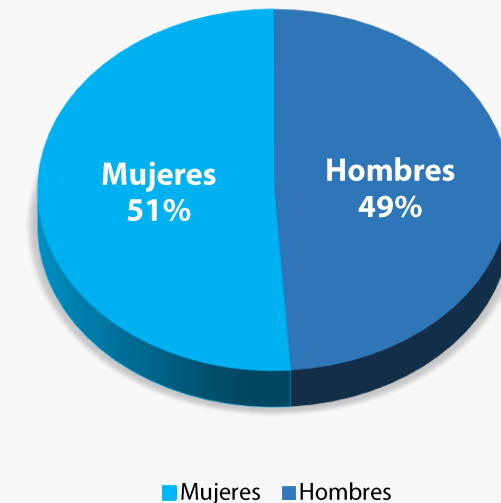
Población Laboral -C. de Madrid

Evolución por género 2020-2025



Población Laboral - C. de Madrid

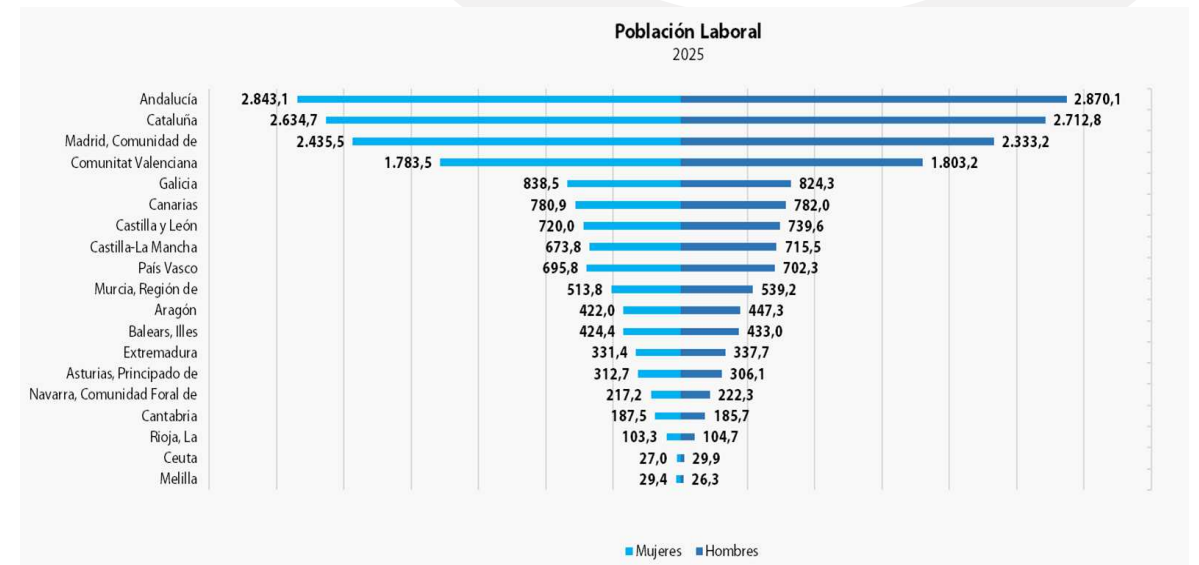
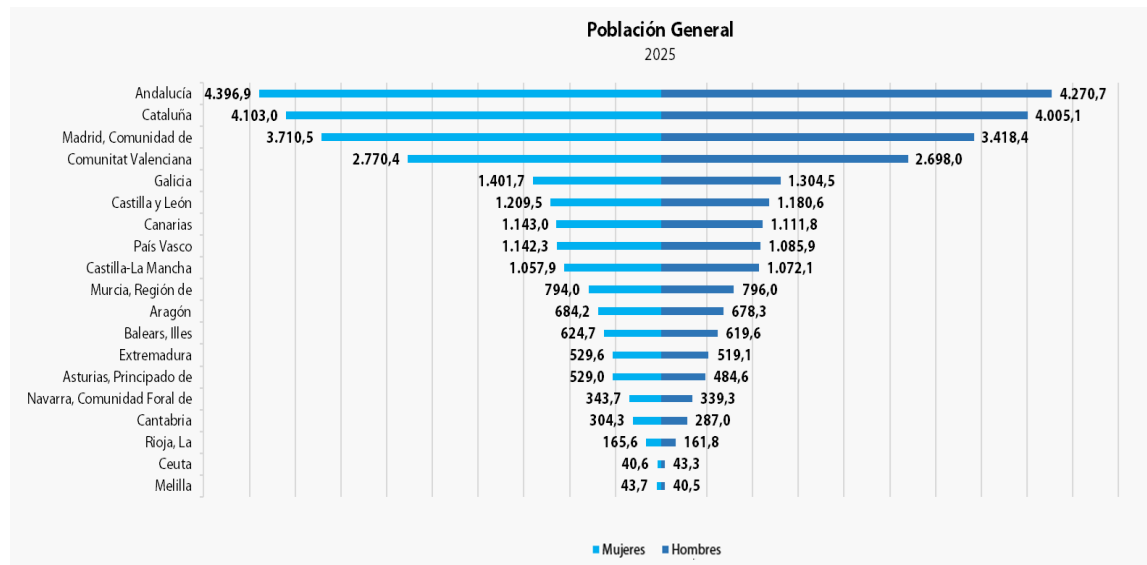
2025



1. POBLACIÓN

Población general y laboral

La Comunidad de Madrid es la tercera Comunidad Autónoma con mayor volumen de población tanto general como laboral, representando respectivamente un 14,52% y un 14,86% del total de la población nacional.



Población en miles de personas

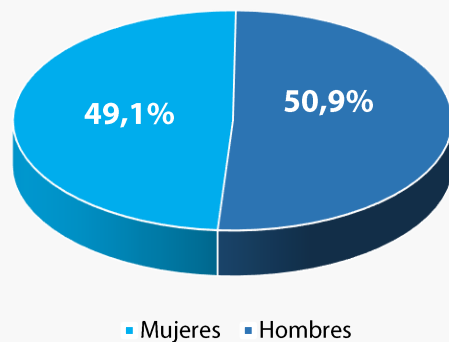
2. MERCADO LABORAL



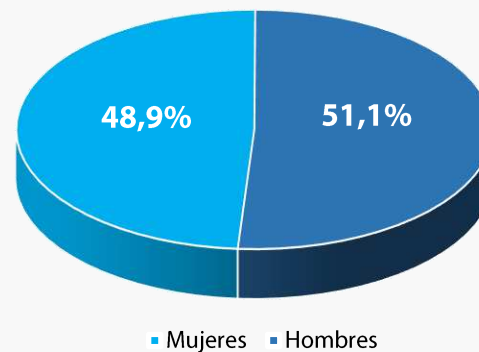
2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral

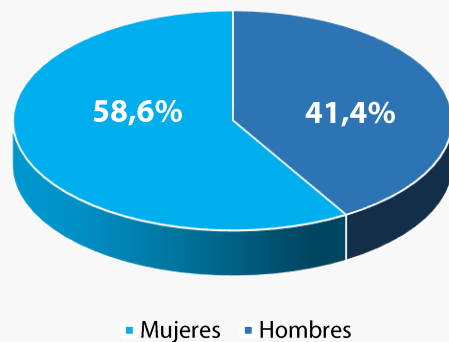
Población Activa - C. de Madrid
2025



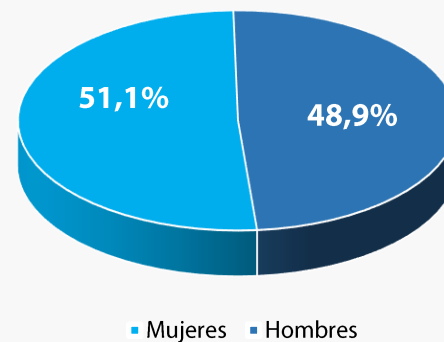
Población Ocupada - C. de Madrid
2025



Población Inactiva - C. de Madrid
2025



Población Parada - C. de Madrid
2025



2. MERCADO LABORAL

Tasa de actividad

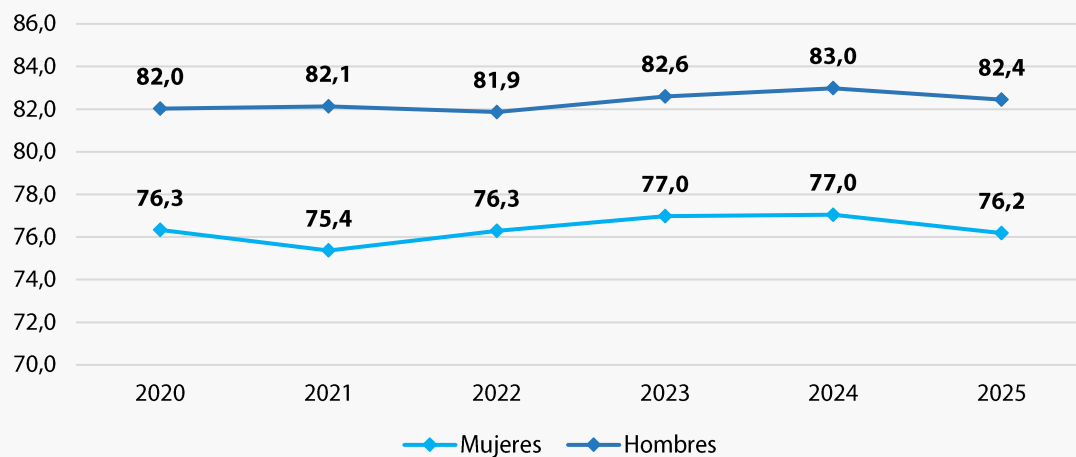
La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre, con una evolución estable en ambos géneros a lo largo de los años, con un leve descenso en el último año.

En 2025, únicamente el grupo de edad de 16 a 24 años registra una tasa superior en las mujeres.

La tasa de actividad femenina en la Comunidad de Madrid supera en 3,9 puntos la media nacional (72,3 %).

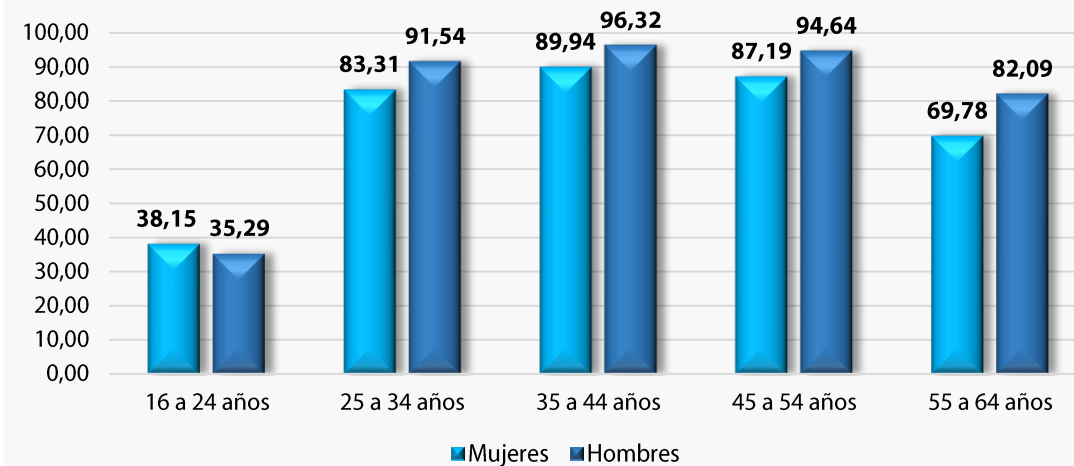
Tasa de Actividad - C. de Madrid

Evolución por género 2020-2025



Tasa de Actividad - C. de Madrid

Por grupo de edad 2025



2. MERCADO LABORAL

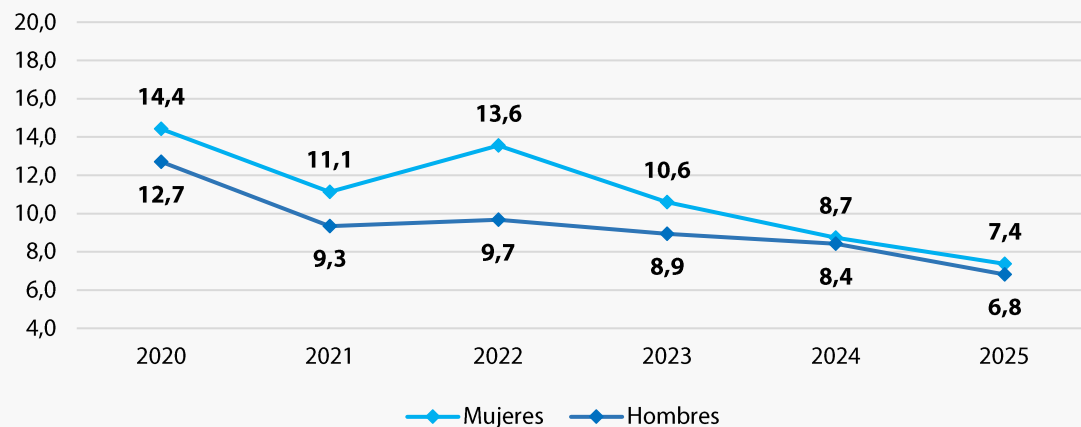
Tasa de paro

La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años con unos niveles superiores en la mujer respecto al hombre, reduciéndose de forma notable la diferencia con la tasa masculina en los últimos años, y consiguiendo en 2025 el mejor dato de toda la serie en ambos géneros.

En 2025, solo el grupo de edad de 25 a 34 años la mujer registra una tasa mejor a la del hombre.

Tasa de Paro - C. de Madrid

Evolución por género 2020-2025



Tasa de Paro - C. de Madrid

Por grupo de edad 2025



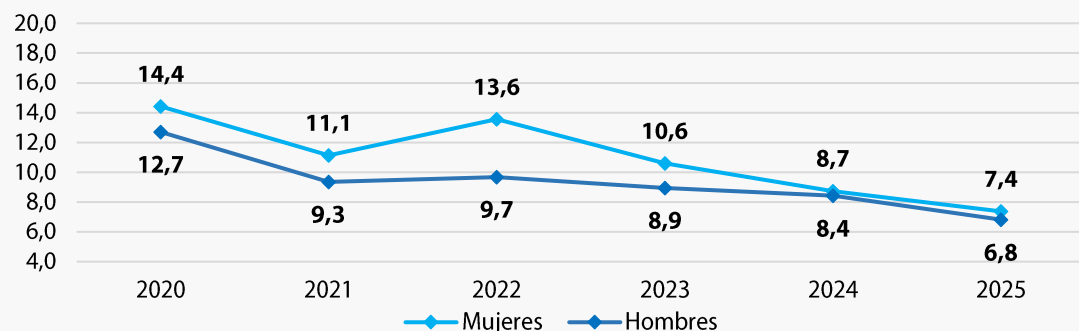
2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

Respecto a la media nacional (11,3) la tasa de paro de la mujer en la Comunidad de Madrid es inferior en 3,9 puntos, mientras que la del hombre es inferior en 2 puntos (8,8).

Tasa de Paro - C. de Madrid

Evolución por género 2020-2025



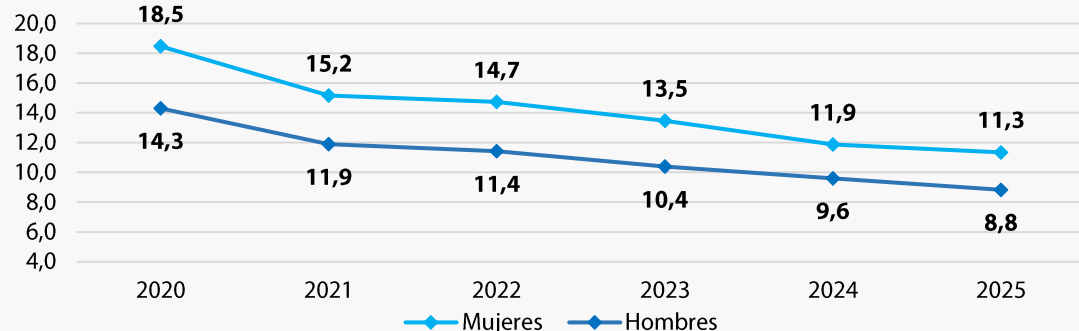
Tasa de Paro - C. de Madrid

Por grupo de edad 2025



Tasa de Paro - Nacional

Evolución por género 2020-2025



Tasa de Paro - Nacional

Por grupo de edad 2025

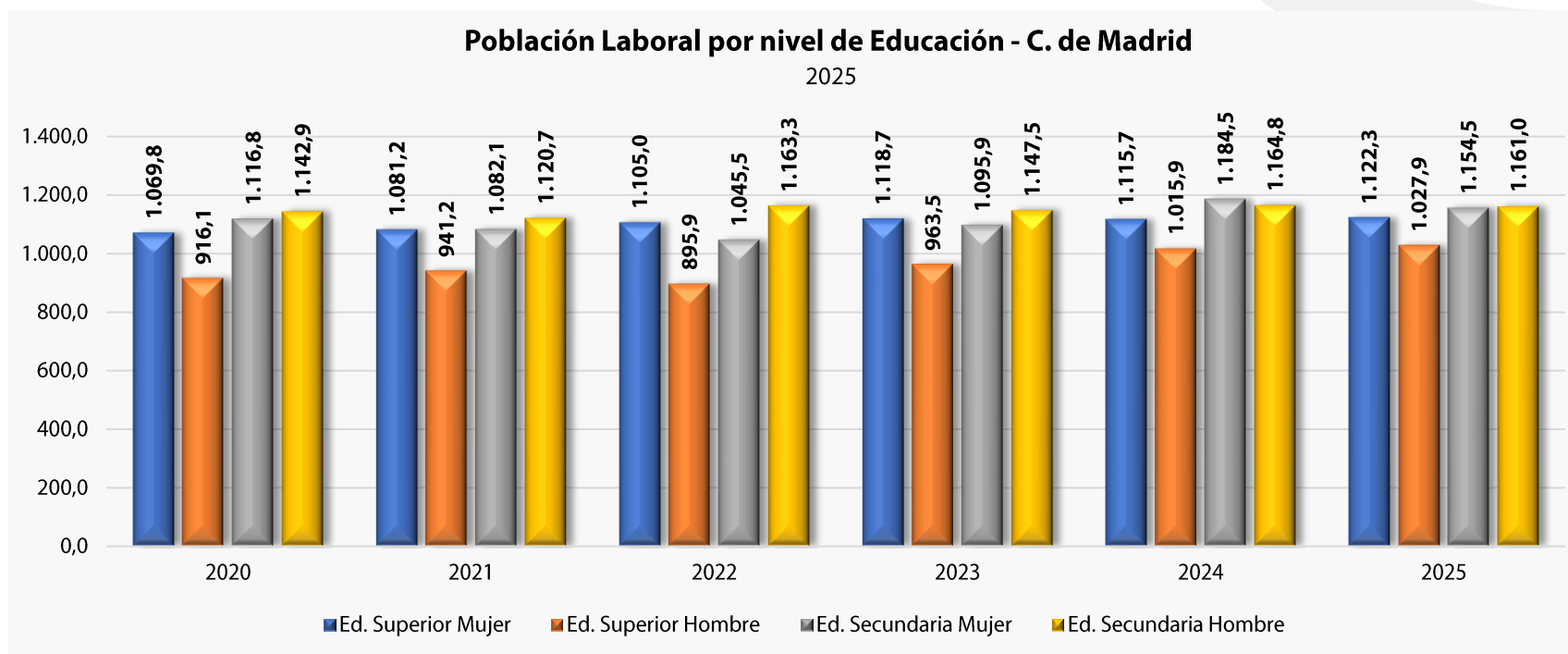


2. MERCADO LABORAL

Población laboral por nivel de educación

Los estudios de educación secundaria son los que están más presentes en ambos géneros en toda la serie, a excepción de la mujer, donde en 2022 y 2023 predominaron los estudios superiores.

A destacar que en dichos estudios superiores la mujer se mantiene por encima del número del hombre en toda la serie.



Población en miles de personas

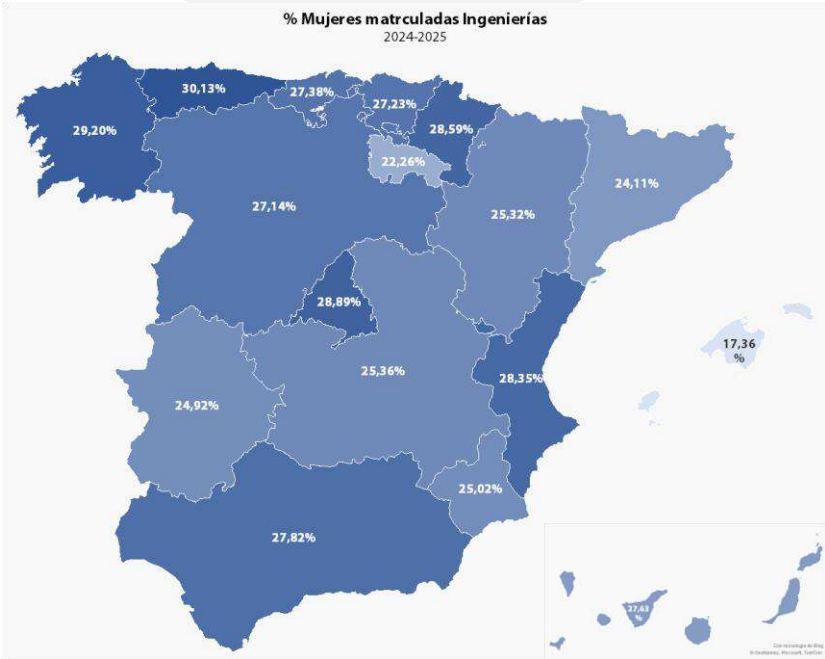
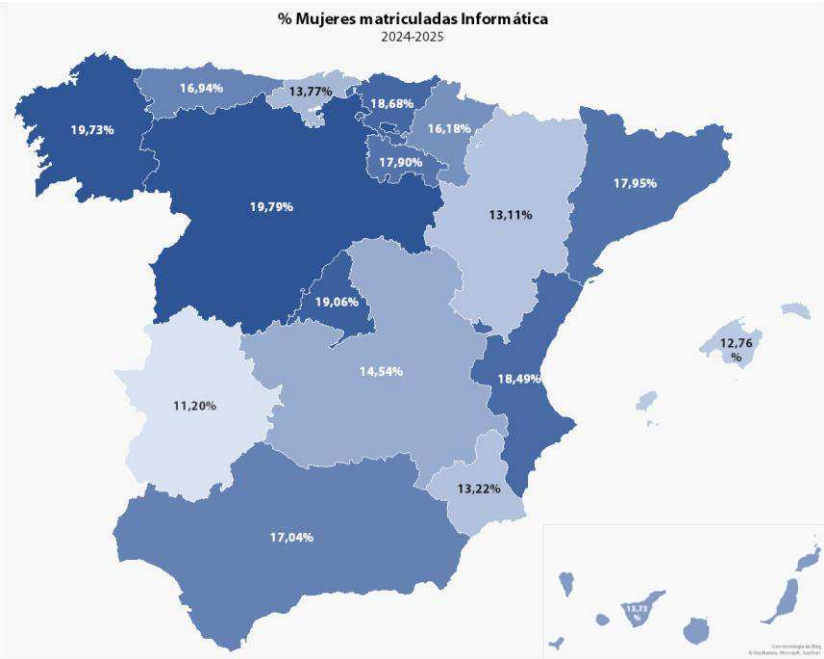
2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias grados técnicos 2024-2025

Dentro de las matriculaciones a estudios de grados **Informáticos**, la mujer representa un 19,06% en la Comunidad de Madrid, siendo la tercera CCAA con mayor porcentaje, cinco puestos por encima de la media nacional y a 1,36 puntos de ésta.

Las matriculaciones a **Ingenierías** representan en la mujer un 28,89%, siendo la tercera CCAA con mayor porcentaje, ocho puestos por encima de la media nacional y a 1,86 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2024-2025	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
Andalucía	17,04%	27,82%
Aragón	13,11%	25,32%
Asturias, Principado de	16,94%	30,13%
Canarias	13,73%	27,63%
Balears, Illes	12,76%	17,36%
Cantabria	13,77%	27,38%
Castilla-La Mancha	14,54%	25,36%
Castilla León	19,79%	27,14%
Cataluña	17,95%	24,11%
Comunitat Valenciana	18,49%	28,35%
Extremadura	11,20%	24,92%
Galicia	19,73%	29,20%
Madrid, Comunidad de	19,06%	28,89%
Murcia, Región de	13,22%	25,02%
Navarra, Comunidad Foral de	16,18%	28,59%
País Vasco	18,68%	27,23%
Rioja, La	17,90%	22,26%
Nacional	17,70%	27,03%



2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2024-2025

Las mujeres representan una mayor proporción de matriculaciones universitarias en más de la mitad de las áreas de estudio, destacando especialmente en **Educación** y en **Salud y Servicios Sociales**.

Matriculaciones Curso 2024-2025

- 01 - Educación
- 02 - Artes y humanidades
- 03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
- 04 - Negocios, administración y derecho
- 05 - Ciencias
- 06 - Informática
- 07 - Ingeniería, industria y construcción
- 08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
- 09 - Salud y servicios sociales
- 10 - Servicios

Proporción de Mujeres matriculadas en cada uno de los Grados	
C. de Madrid	Nacional
82,88%	78,51%
68,80%	64,12%
64,21%	65,23%
54,57%	55,14%
52,00%	50,03%
19,06%	17,70%
34,62%	32,56%
58,83%	53,78%
71,68%	73,21%
37,75%	36,23%

2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2024-2025

Entre las mujeres, las áreas más elegidas son **Negocios, Administración y Derecho**, seguidas por **Salud y Servicios Sociales** tanto en la Comunidad de Madrid como a nivel Nacional.

En los hombres, la elección se concentra principalmente en **Negocios, Administración y Derecho**, y posteriormente en **Ingeniería, Industria y Construcción** tanto en la Comunidad de Madrid como a nivel Nacional.

Matriculaciones Curso 2024-2025

01 - Educación
02 - Artes y humanidades
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
04 - Negocios, administración y derecho
05 - Ciencias
06 - Informática
07 - Ingeniería, industria y construcción
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
09 - Salud y servicios sociales
10 - Servicios

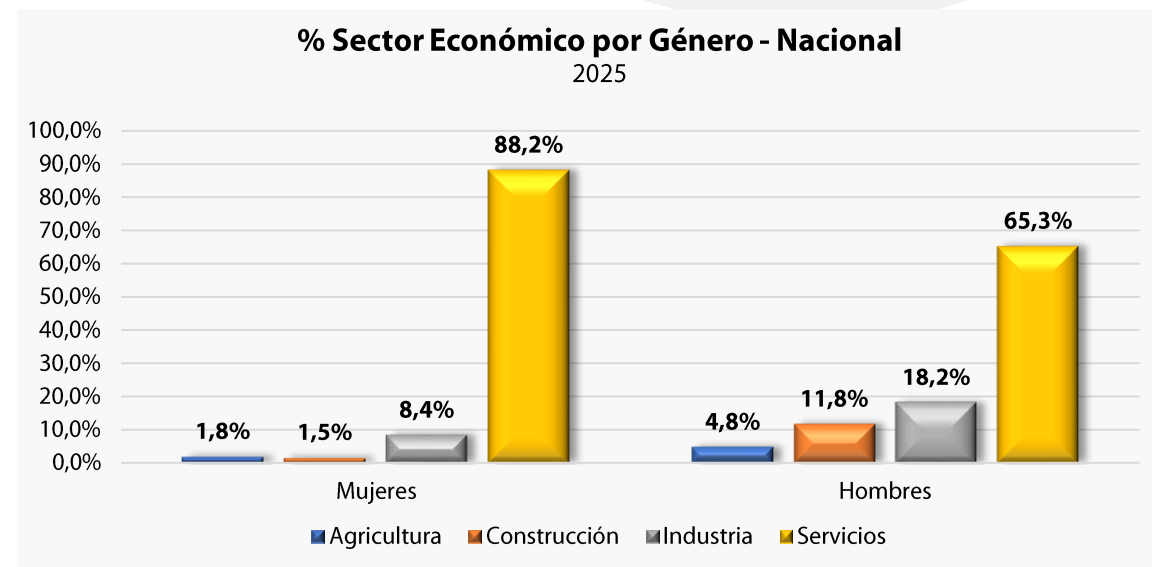
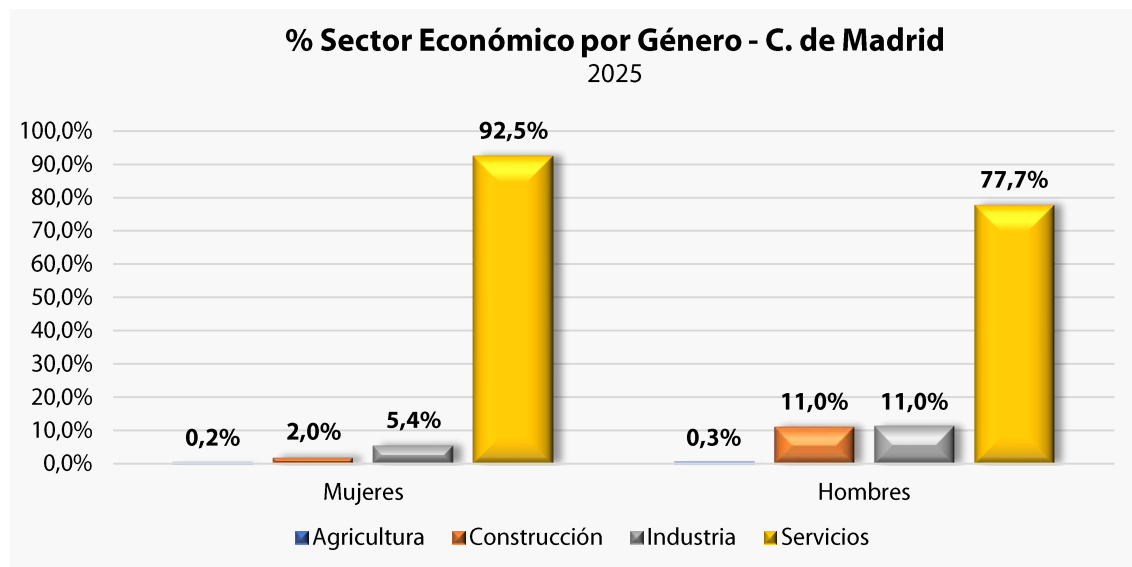
Grados en los que se matriculan las Mujeres		Grados en los que se matriculan los Hombres	
C. de Madrid	Nacional	C. de Madrid	Nacional
13,03%	16,46%	3,54%	6,01%
11,00%	11,44%	6,55%	8,54%
13,82%	15,07%	10,12%	10,72%
21,64%	20,08%	23,66%	21,79%
6,06%	5,86%	7,35%	7,81%
1,58%	1,53%	8,83%	9,48%
9,55%	7,18%	23,68%	19,83%
1,58%	1,40%	1,46%	1,60%
19,59%	18,85%	10,16%	9,20%
2,15%	2,14%	4,66%	5,04%

2. MERCADO LABORAL

Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 92,5% respecto al hombre 77,7%, siendo cifras superiores a las nacionales en 4,3 puntos y 12,4 puntos respectivamente.

En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante.

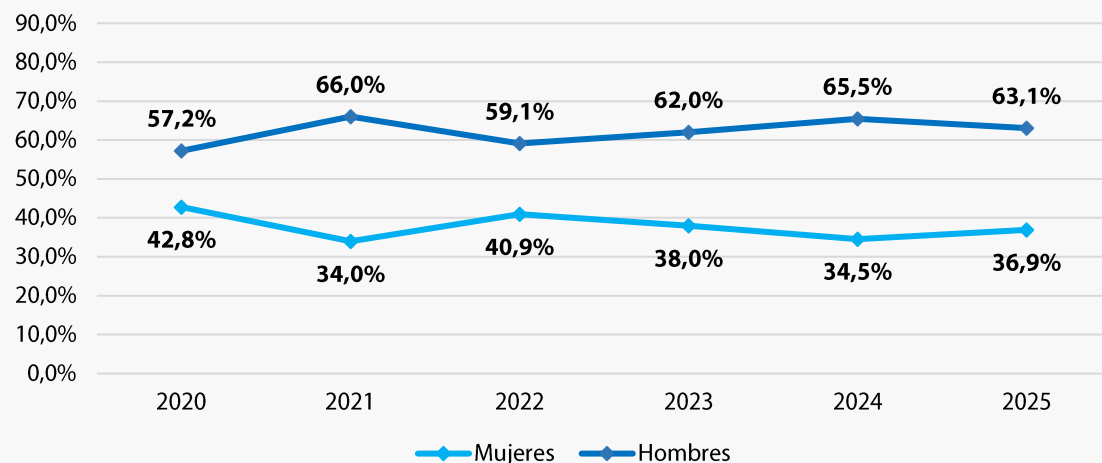


2. MERCADO LABORAL

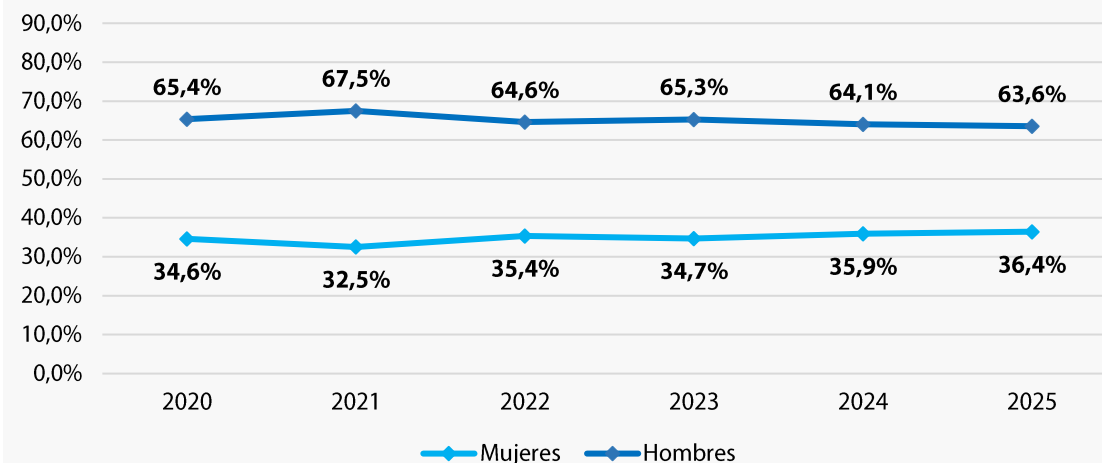
Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, solo el **36,9% son mujeres**, 0,5 puntos por encima de la media nacional.

% Directores y gerentes
Dirección de las empresas y de las Administraciones Públicas - C. de Madrid
Evolución por género 2020-2025



% Directores y gerentes
Dirección de las empresas y de las Administraciones Públicas - Nacional
Evolución por género 2020-2025

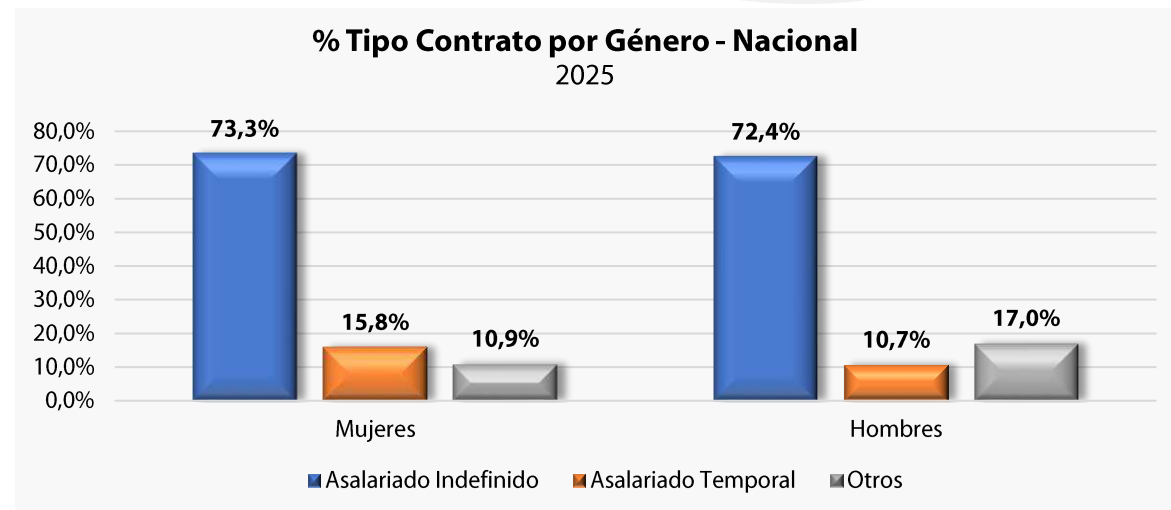
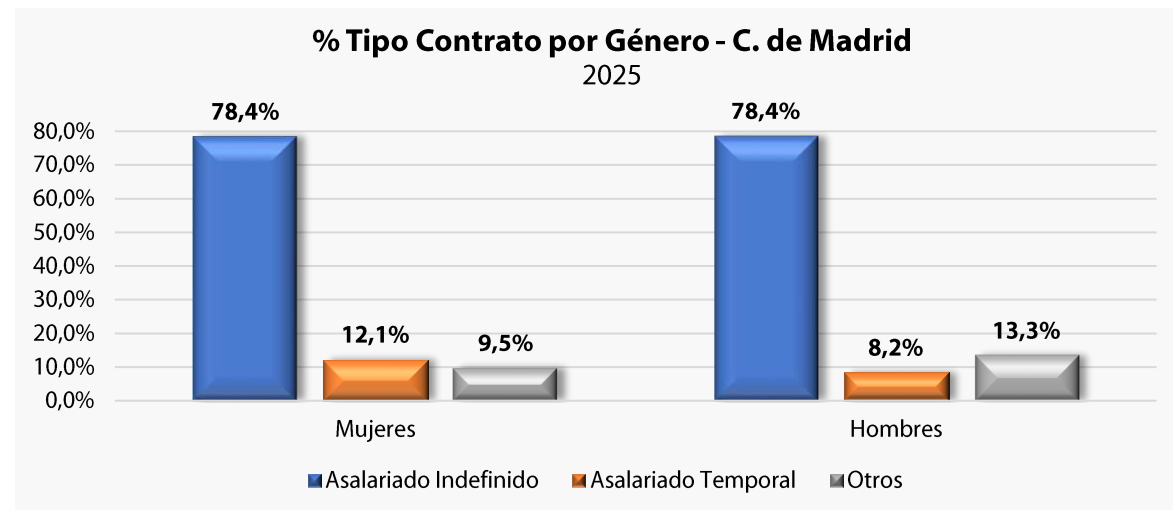


2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

La **contratación Indefinida** presenta el mismo porcentaje en ambos géneros (78,4%), con valores superiores a la media nacional en ambos casos.

En **contratación Temporal** las mujeres superan en 3,9 puntos a los hombres, mientras que a nivel nacional las mujeres están 5,1 puntos por encima.



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



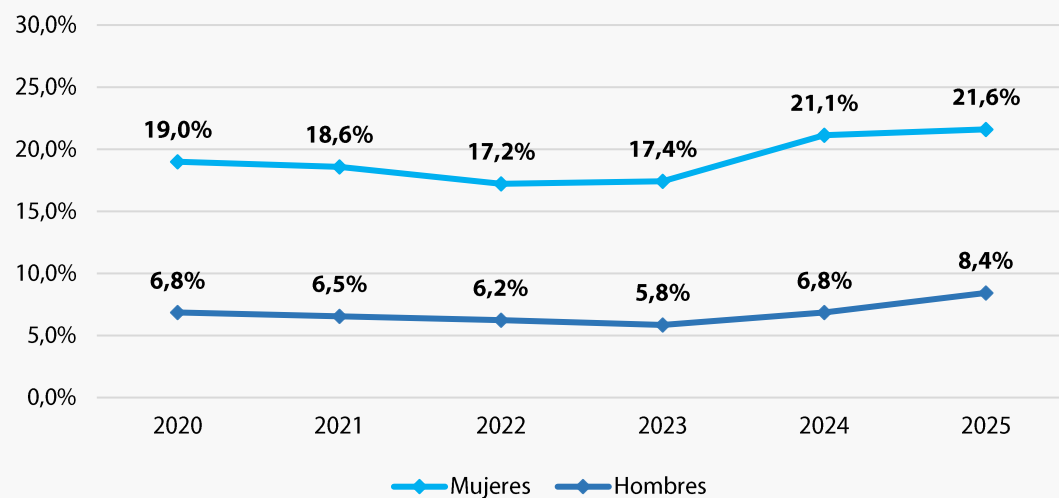
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.

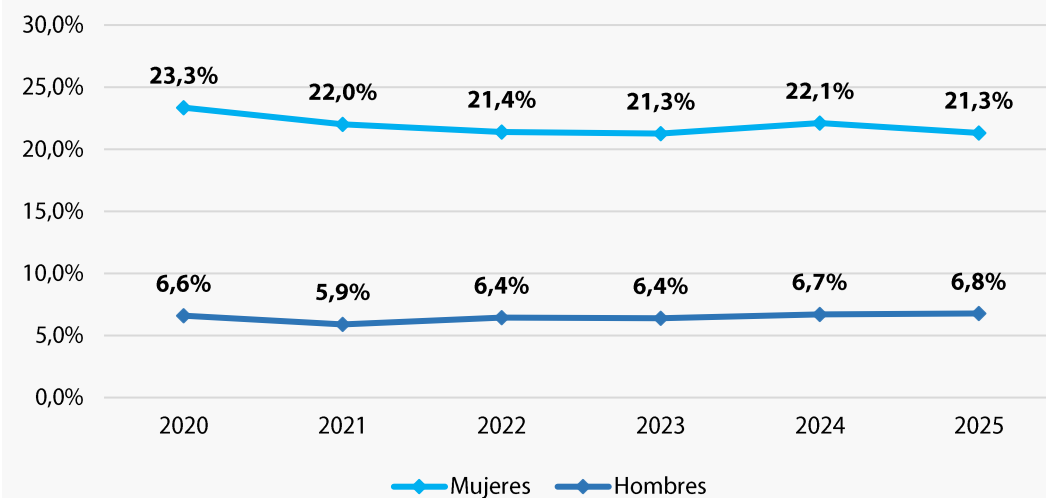
Jornada Parcial - C. de Madrid

Evolución por género 2020-2025



Jornada Parcial - Nacional

Evolución por género 2020-2025



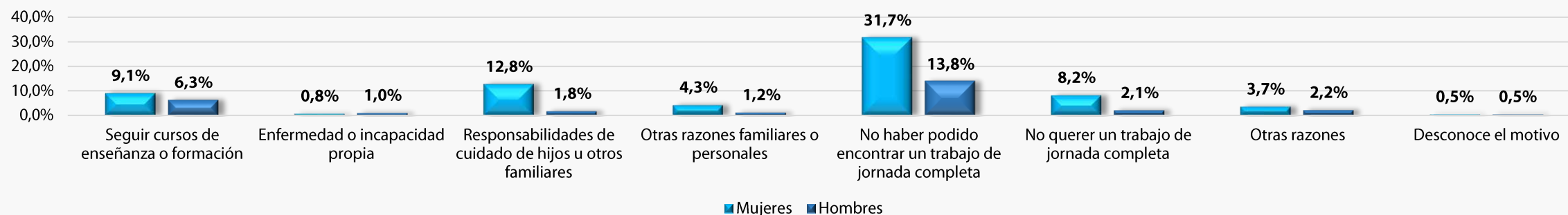
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.

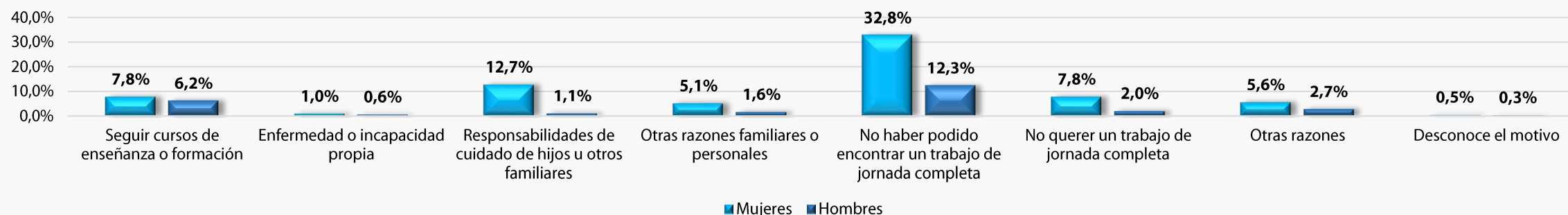
% Ocupados a tiempo parcial por motivo - C. de Madrid

2025



% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Nacional

2025



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

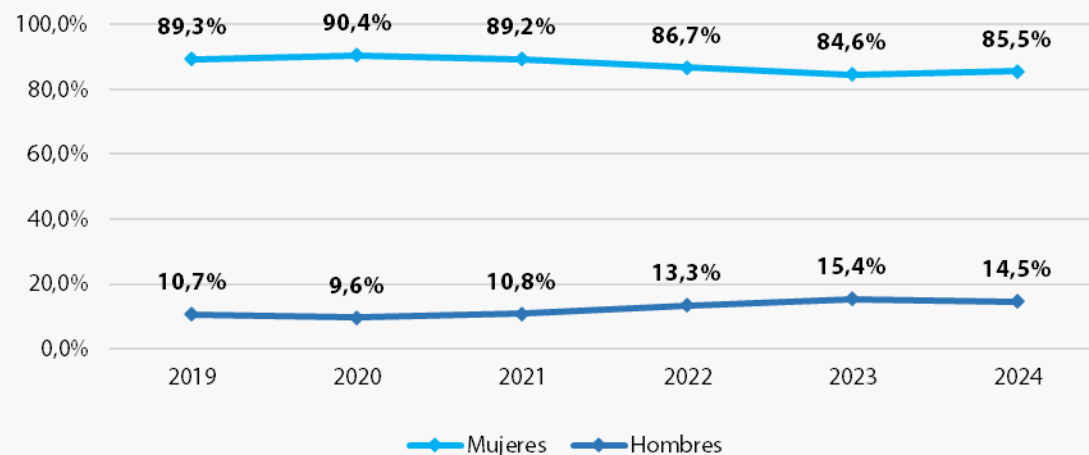
Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, 1,5 puntos por debajo de la media nacional en 2024.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifra por debajo de la nacional en 0,7 puntos en 2024.

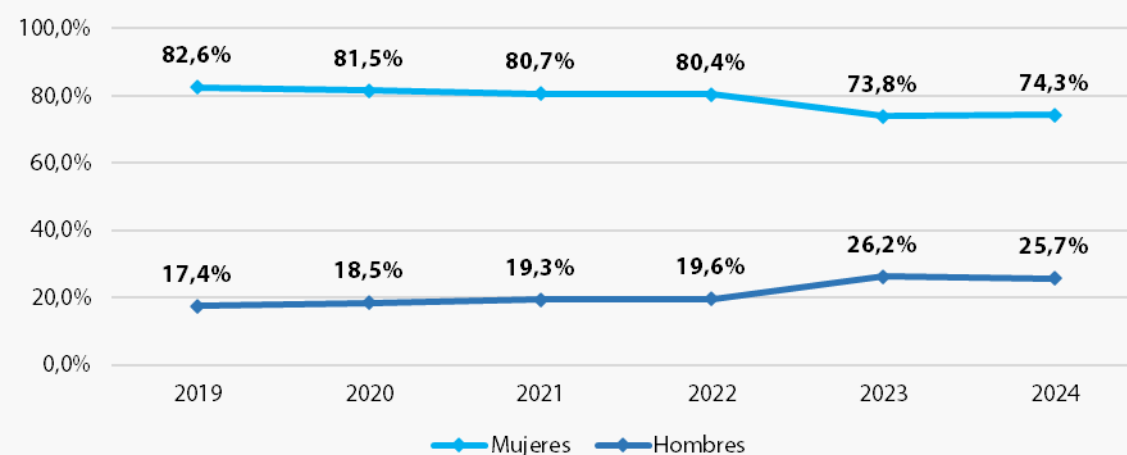
% Excedencias para el cuidado de menores - C. de Madrid

Evolución por género 2019-2024



% Excedencias para el cuidado de familiares - C. de Madrid

Evolución por género 2019-2024



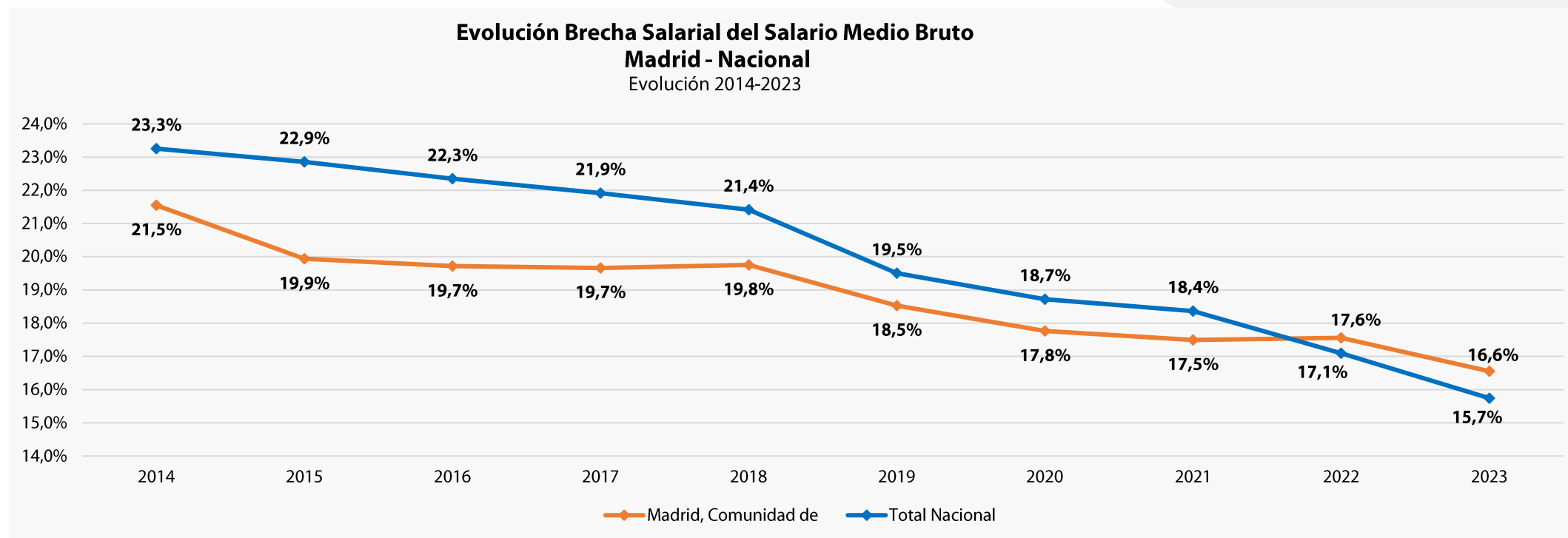
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La brecha del salario medio bruto en la Comunidad de Madrid se sitúa por debajo de la media nacional a lo largo de toda la serie a excepción de 2022 y 2023.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **4.781€**, que representa una brecha del 15,7%.

En la Comunidad de Madrid la cifra actual es de **5.802€** y una brecha del 16,6%.

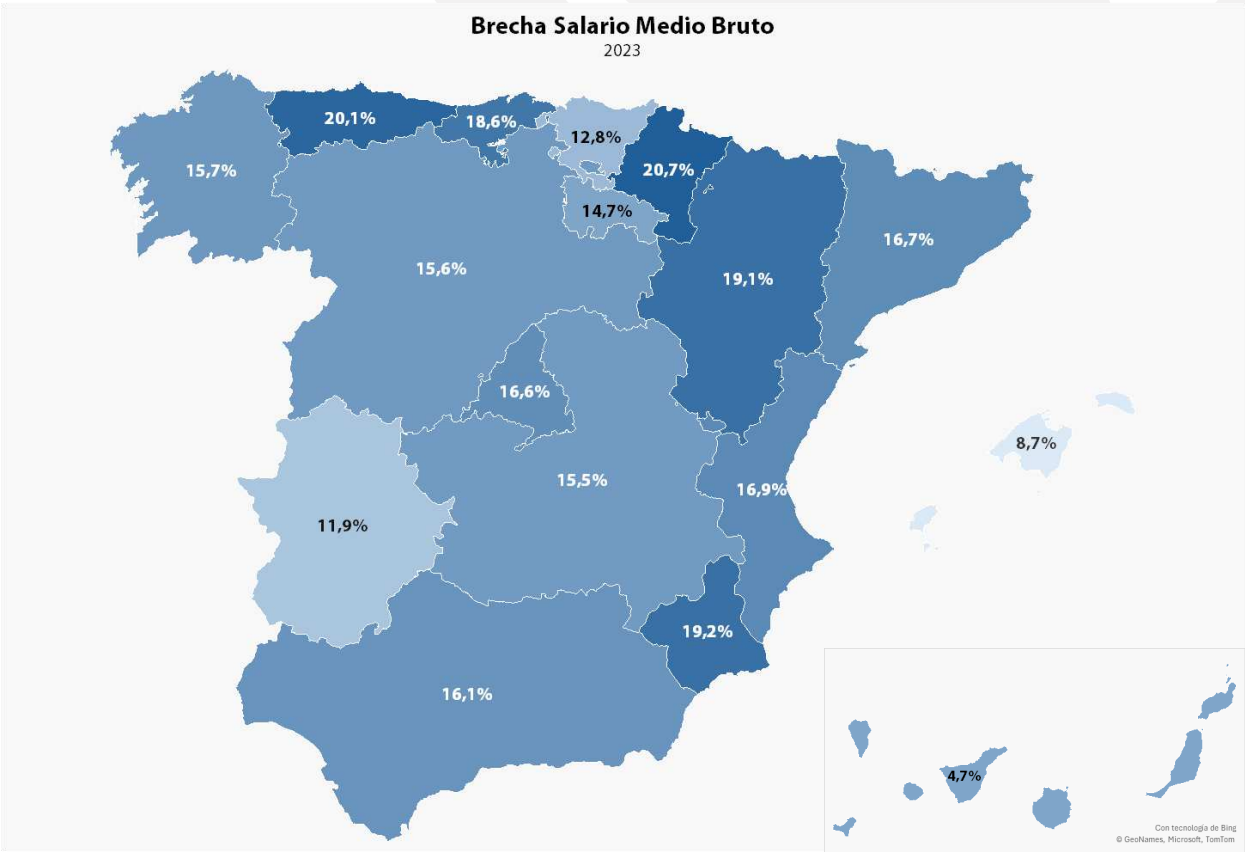


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La Comunidad de Madrid tiene la octava mayor brecha salarial, 0,9 puntos por encima de la media nacional.

CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Navarra, Comunidad Foral de	20,7%	27.461,9	34.623,2
Asturias, Principado de	20,1%	24.808,6	31.033,7
Murcia, Región de	19,2%	22.474,8	27.799,2
Aragón	19,1%	23.925,3	29.589,5
Cantabria	18,6%	23.727,0	29.145,6
Comunitat Valenciana	16,9%	23.205,7	27.933,4
Cataluña	16,7%	27.240,9	32.721,6
Madrid, Comunidad de	16,6%	29.250,2	35.052,2
Andalucía	16,1%	22.715,0	27.085,5
Galicia	15,7%	23.153,8	27.479,9
Total Nacional	15,7%	25.591,3	30.372,5
Castilla y León	15,6%	23.104,3	27.360,5
Castilla - La Mancha	15,5%	22.608,2	26.766,3
Rioja, La	14,7%	24.307,3	28.482,0
País Vasco	12,8%	31.038,8	35.600,5
Extremadura	11,9%	22.181,9	25.179,8
Balears, Illes	8,7%	26.260,9	28.754,2
Canarias	4,7%	23.439,1	24.604,4

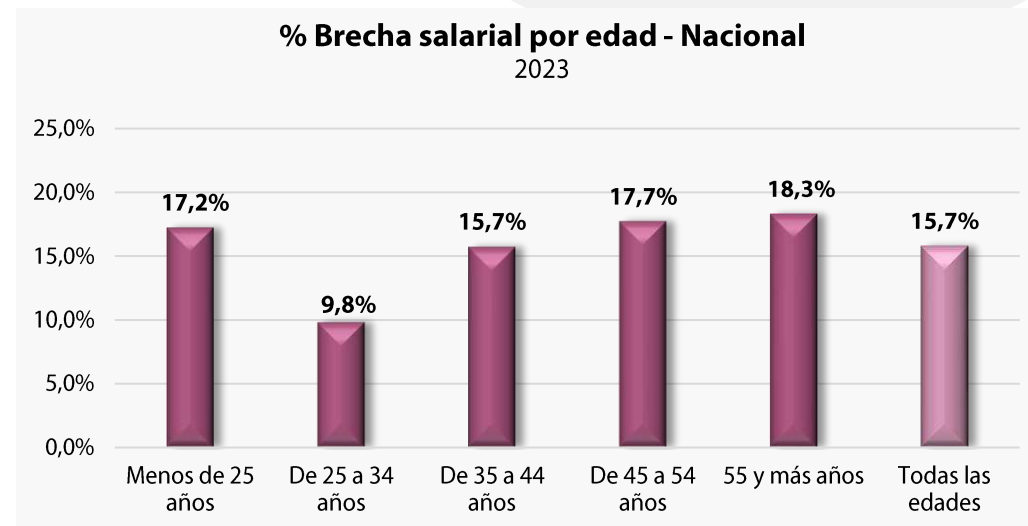
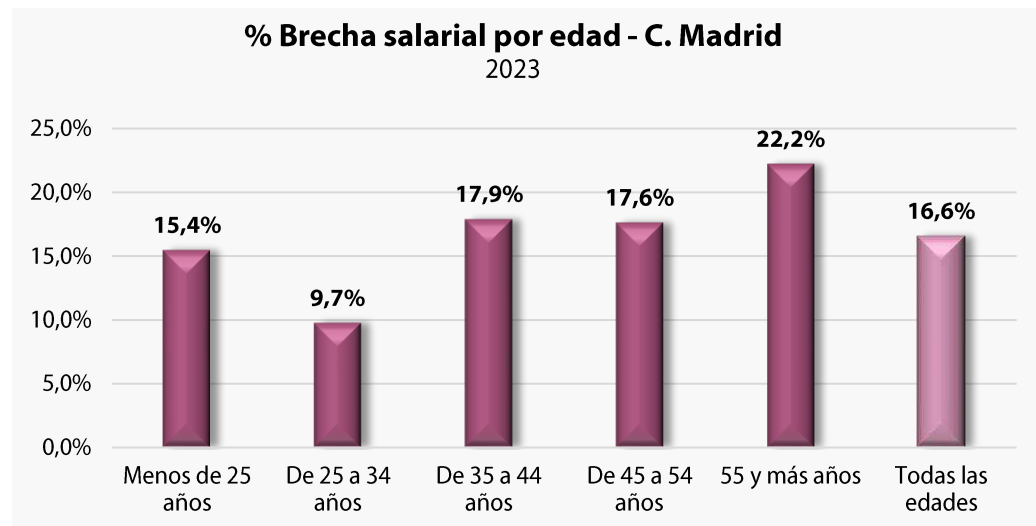


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La brecha salarial en la Comunidad de Madrid se ve incrementada en el grupo de edad de 55 y más años (22,2%), seguido de los 35 a los 44 años (17,9%).

A nivel nacional son también el grupo de 55 y más años (18,3%), seguido de 45 a 54 años (17,7%), los de mayor porcentaje.



4. TELETRABAJO



4. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la **población ocupada** en 2025, la mujer ha realizado mayor actividad en teletrabajo que el hombre (27,7% respecto 26,9%), estando por encima de los datos a nivel nacional en ambos géneros, la mujer 15,1% y el hombre 14,9%.

2025

Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

TOTAL

Mujer	Hombre	Total general
13,0%	14,9%	14,0%
14,7%	11,9%	13,3%
27,7%	26,9%	27,3%

2025

Si, total o casi totalmente

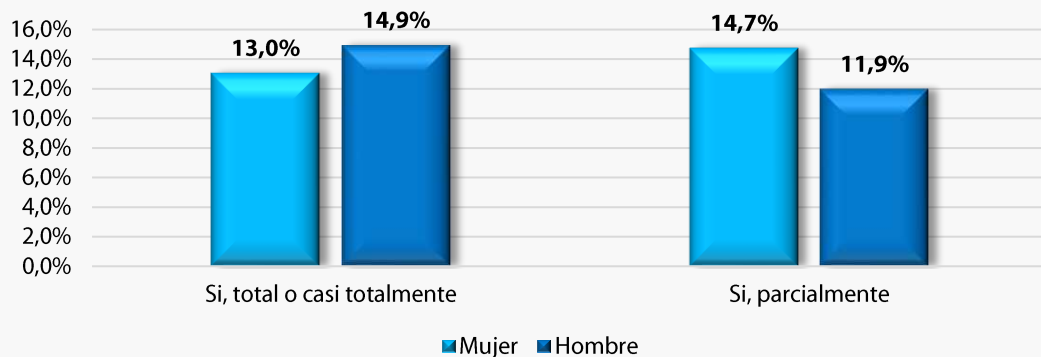
Si, parcialmente

TOTAL

Mujer	Hombre	Total general
7,5%	8,7%	8,1%
7,6%	6,3%	6,9%
15,1%	14,9%	15,0%

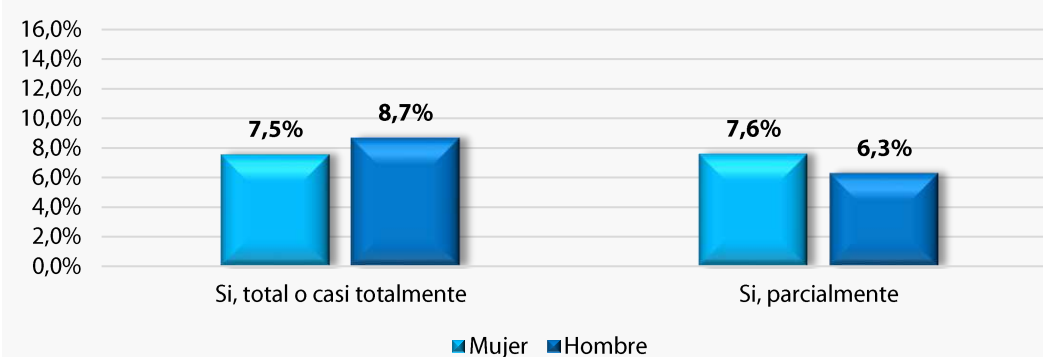
% que teletrabajan del total de la población ocupada -
C. de Madrid

2025



% que teletrabajan del total de la población ocupada -
Nacional

2025

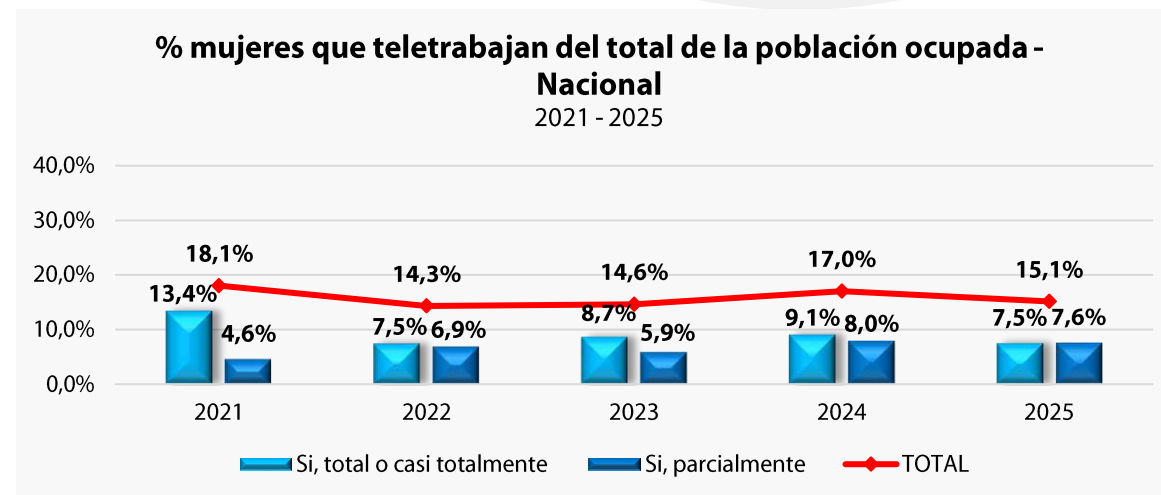
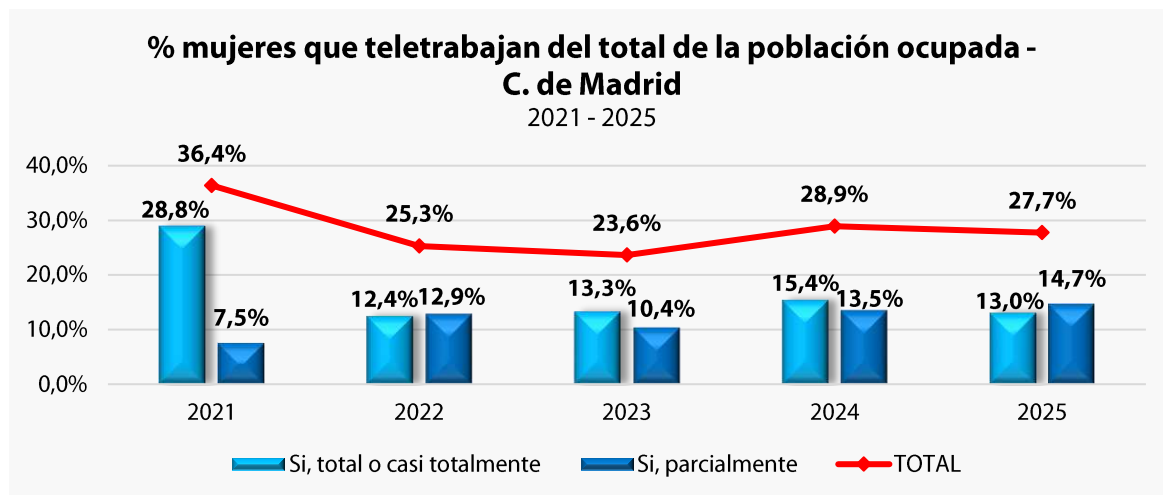


4. TELETRABAJO

Teletrabajo: *Índice de población ocupada en teletrabajo*

Analizando la evolución del teletrabajo en la mujer, se observa que, aunque ha disminuido respecto a 2021, se mantiene en niveles significativos. La modalidad de teletrabajo parcial es algo superior a la total en 2025, con una diferencia de 1,7 puntos.

Además, se observa en todos los años cifras superiores a la media nacional.



FUENTES:

INE

Instituto Nacional de Estadística



NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano. Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos. Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 5.010 secciones, unas 46.000 viviendas, y unas 110.000 personas, es decir, el 0,22% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas. El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

Para el análisis de las matriculaciones en grados técnicos dentro del ámbito de las ingenierías, se han considerado exclusivamente aquellas correspondientes a titulaciones de ingeniería incluidas en el grupo 07 (Ingeniería, industria y construcción), excluyendo aquellas relacionadas con la industria y la construcción. Asimismo, se han incorporado las titulaciones de ingeniería presentes en el grupo 08 (Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria).

La fuente de información de la brecha salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

IX EDICIÓN

COMUNIDAD DE MADRID

