



# OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

---

IX EDICIÓN

## LA RIOJA



# ÍNDICE

- 1.** Población
- 2.** Mercado Laboral
- 3.** Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
- 4.** Teletrabajo

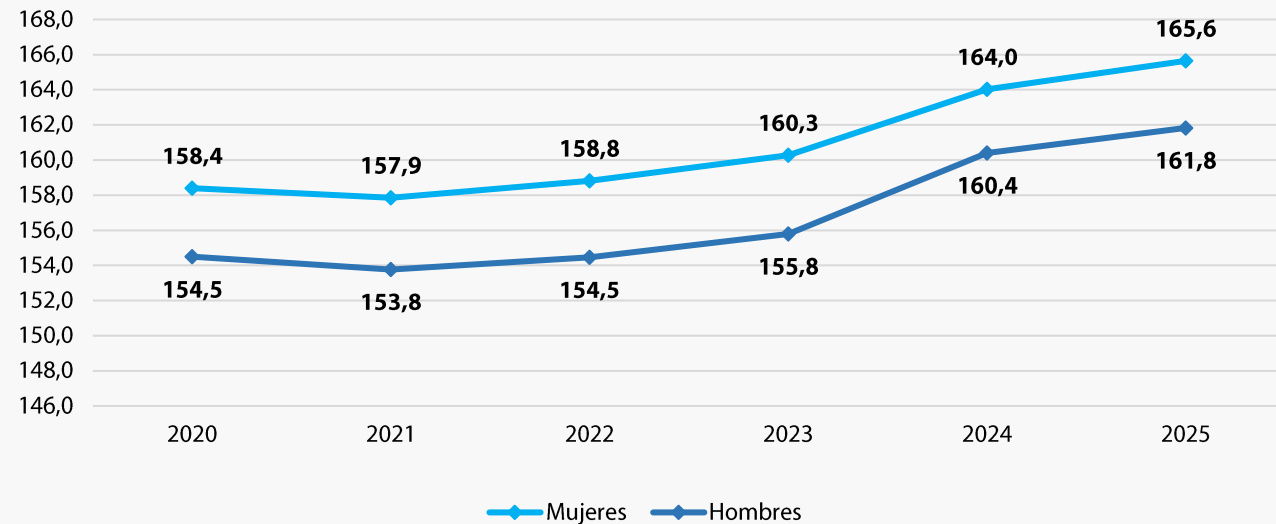
# 1. POBLACIÓN



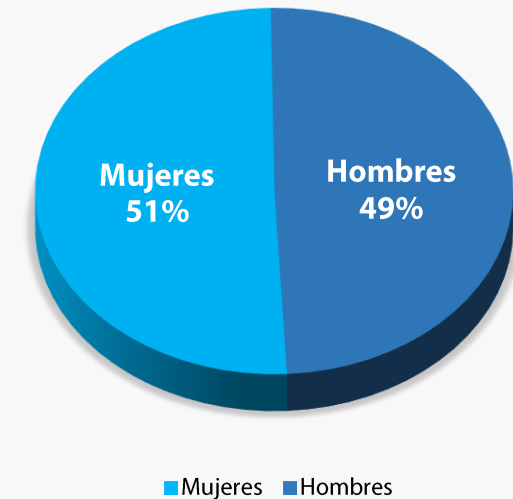
# 1. POBLACIÓN

En **La Rioja** la población general se sitúa en 327 mil personas, representando en la mujer un 51% y en el hombre un 49% del total de la población, siendo el mismo porcentaje que a nivel nacional.

**Población General - La Rioja**  
Evolución por género 2020-2025



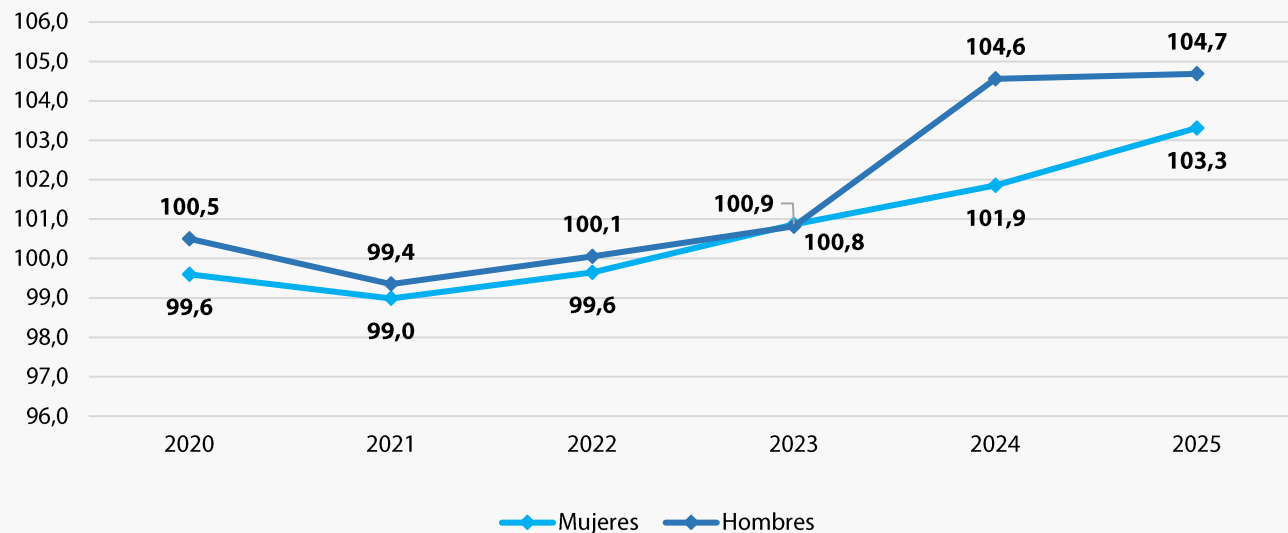
**Población General - La Rioja**  
2025



# 1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 208 mil personas, siendo la distribución equitativa al 50% entre hombres y mujeres, mismo porcentaje que a nivel nacional.

**Población Laboral - La Rioja**  
Evolución por género 2020-2025



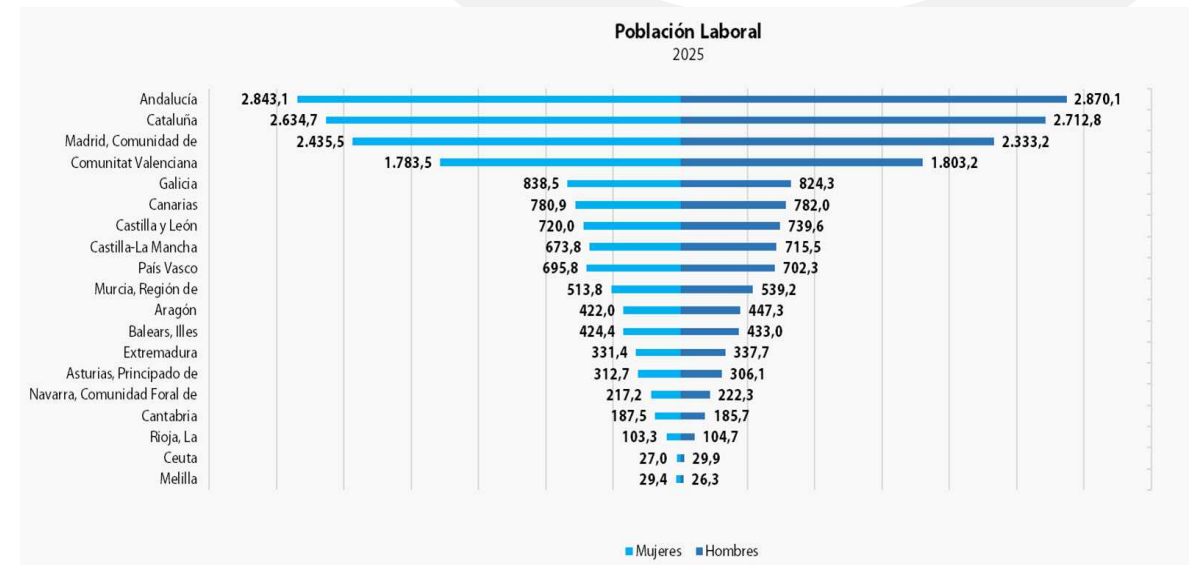
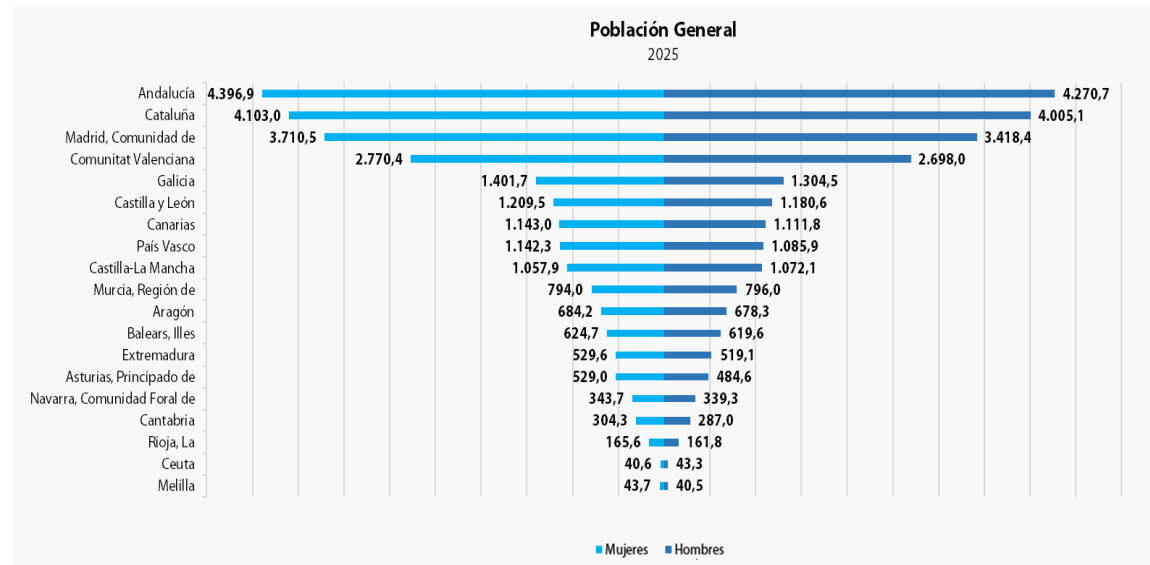
**Población Laboral - La Rioja**  
2025



# 1. POBLACIÓN

## Población general y laboral

La Rioja es la Comunidad Autónoma con menor volumen de población tanto general como laboral, representando respectivamente un 0,67% y un 0,65% del total de la población nacional.



Población en miles de personas

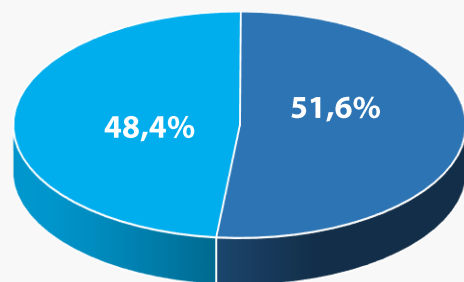
## 2. MERCADO LABORAL



## 2. MERCADO LABORAL

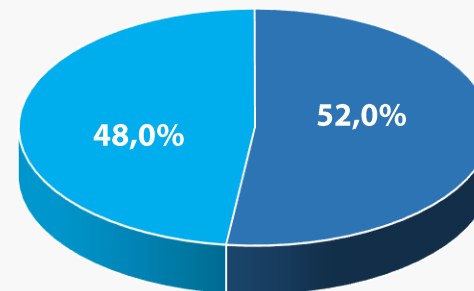
### Mercado laboral

**Población Activa - La Rioja**  
2025



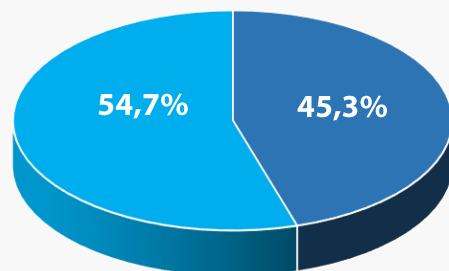
■ Mujeres ■ Hombres

**Población Ocupada - La Rioja**  
2025



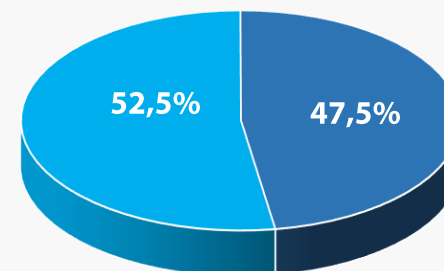
■ Mujeres ■ Hombres

**Población Inactiva - La Rioja**  
2025



■ Mujeres ■ Hombres

**Población Parada - La Rioja**  
2025



■ Mujeres ■ Hombres

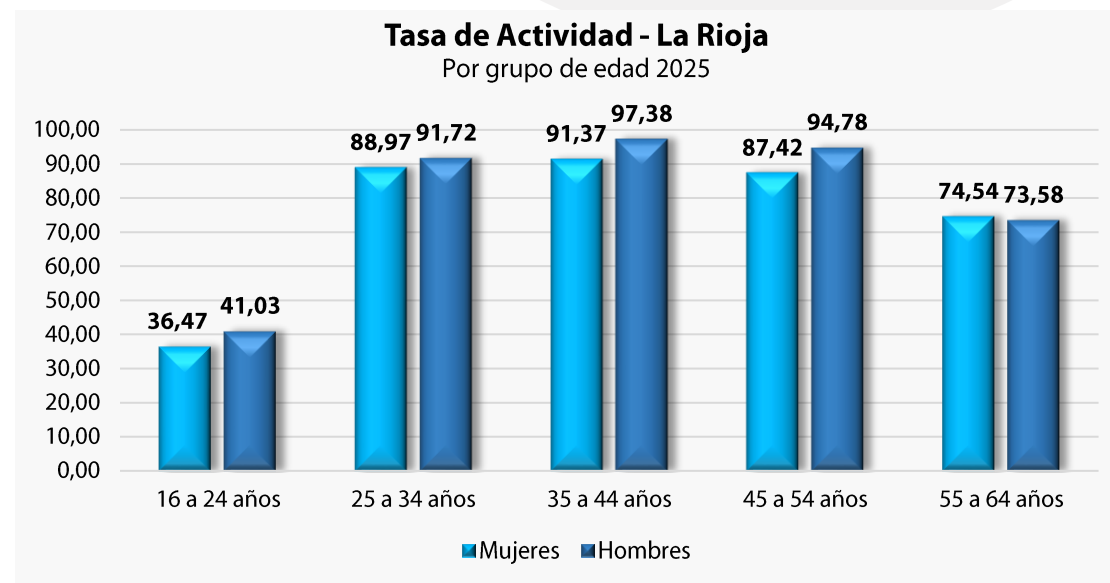
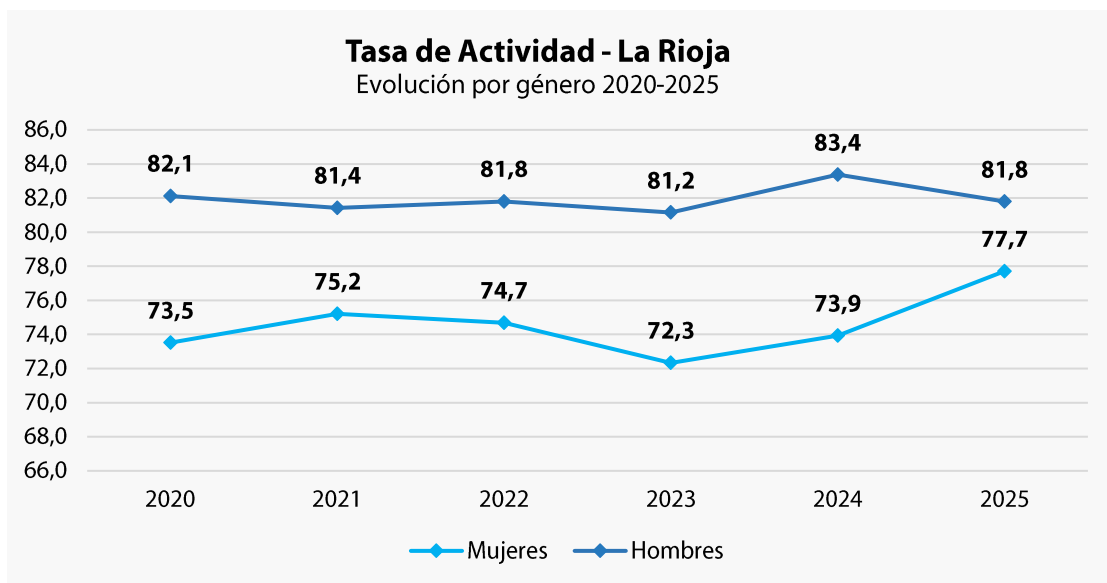
## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años, y en 2025 en todos los grupos de edad, a excepción de la franja de edad de 55 a 64 años, donde esta tasa es superior.

A destacar en la evolución de la mujer un crecimiento continuo en los dos últimos años, alcanzando en 2025 la mayor cifra.

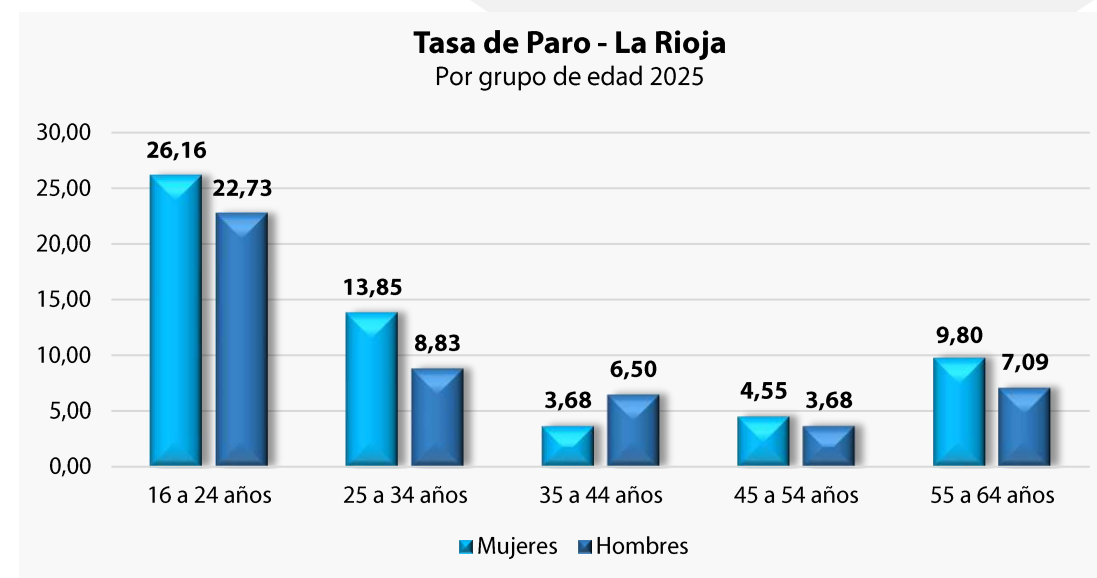
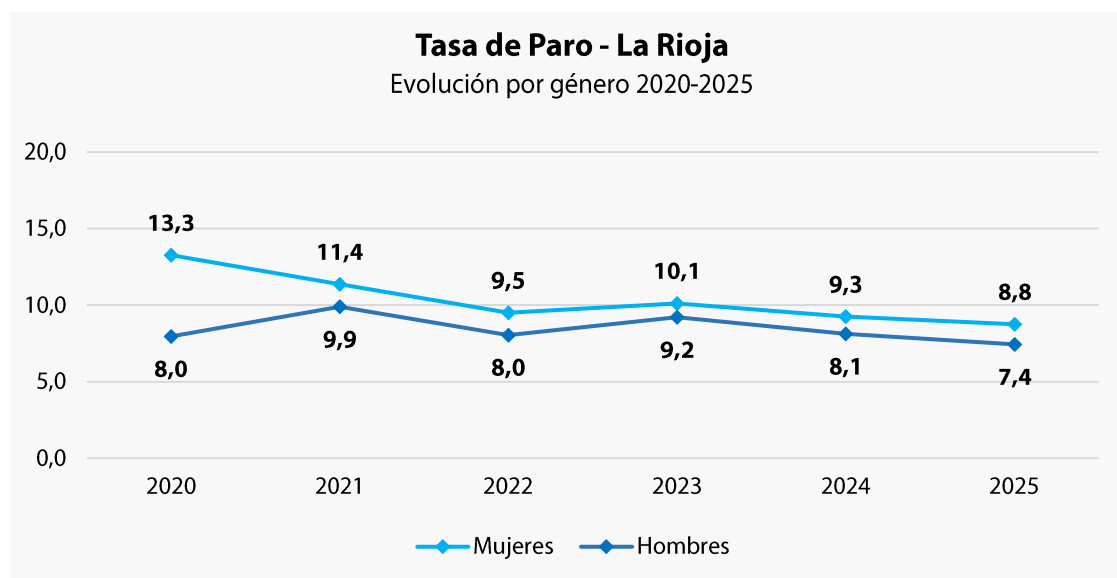
La tasa de actividad femenina en La Rioja es superior en 5,4 puntos a la nacional (72,3%).



## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de paro

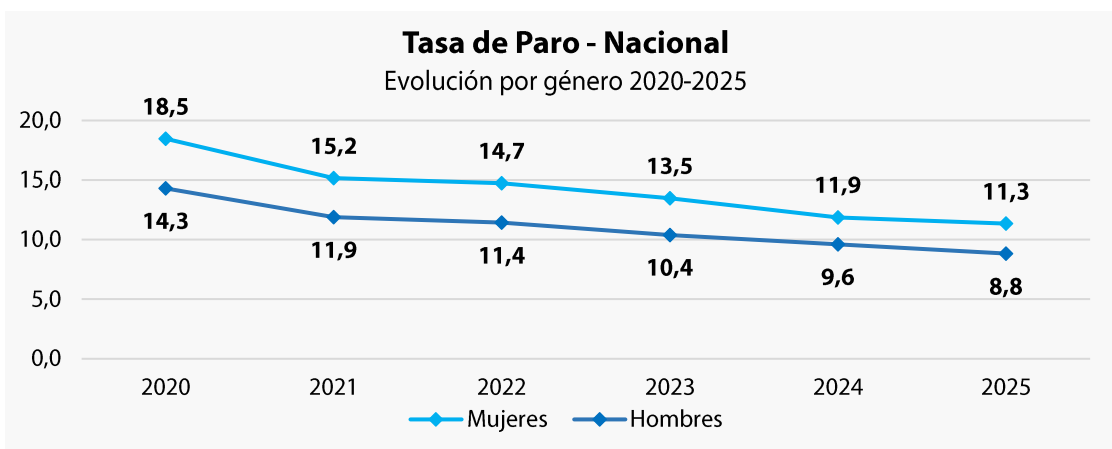
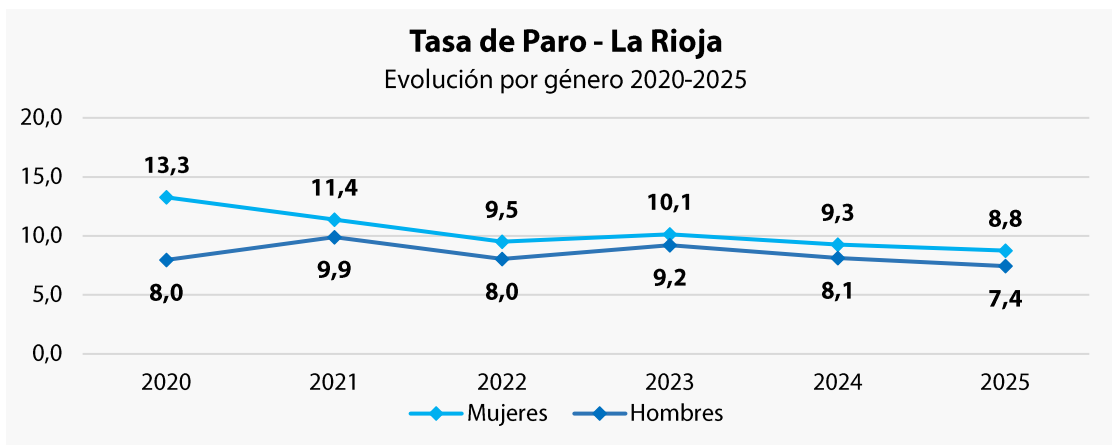
La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años con unas cifras superiores en la mujer respecto al hombre. Sin embargo, en 2025, las mujeres de entre 35 y 44 años registran una tasa de paro inferior a la de los hombres.



## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de paro

Respecto a la media nacional (11,3) la tasa de paro de la mujer en La Rioja es 2,5 puntos inferior, mientras que la del hombre es inferior en 1,4 puntos.

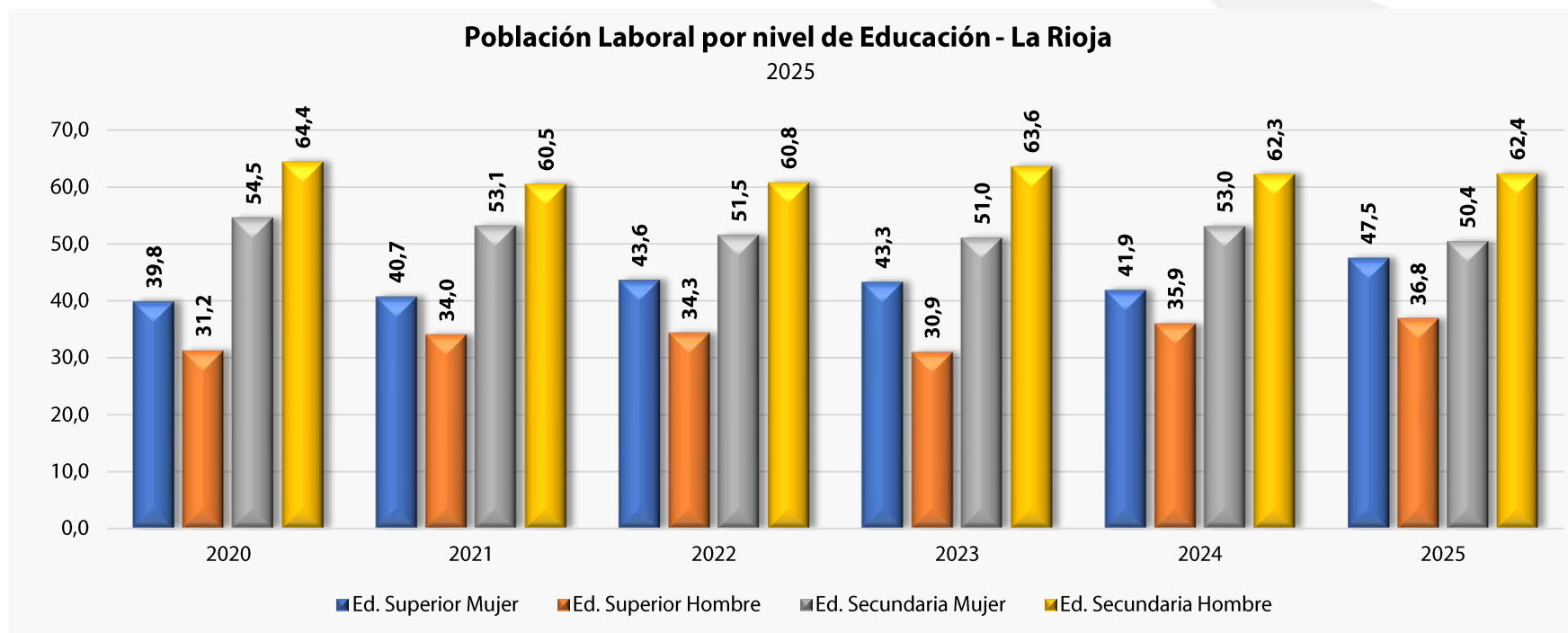


## 2. MERCADO LABORAL

### Población laboral por nivel de educación

Los estudios de educación secundaria son los que están más presentes en ambos géneros a lo largo de la serie, siendo más prevalentes en los hombres.

Destacar que, en estudios superiores, el número de mujeres se mantiene por encima del número de hombres en todos los años.



*Población en miles de personas*

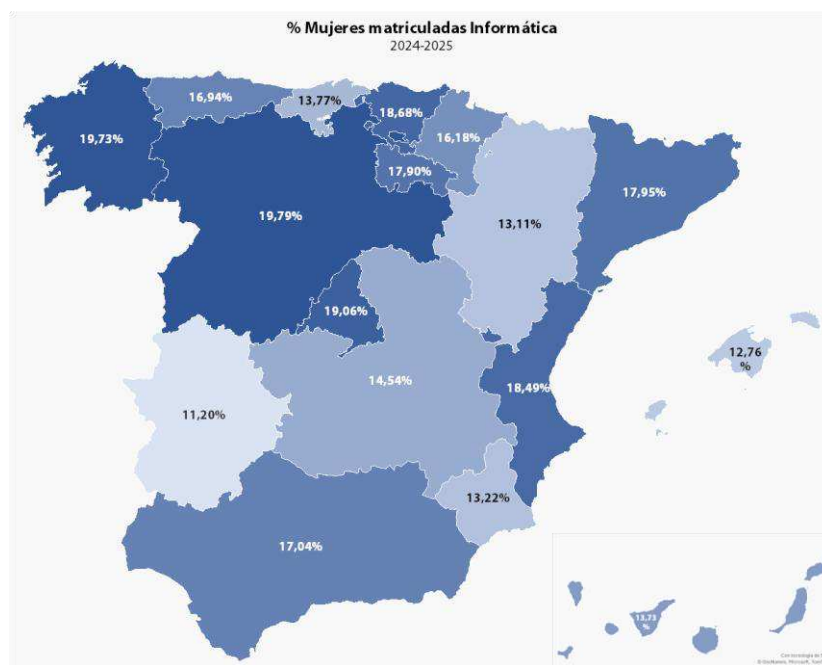
## 2. MERCADO LABORAL

### Matriculaciones universitarias grados técnicos 2024-2025

Dentro de las matriculaciones a estudios de grados **Informáticos**, la mujer representa un 17,90% en La Rioja, siendo la séptima CCAA con mayor porcentaje, un puesto por encima de la media nacional y a 0,2 puntos de ésta.

Las matriculaciones a **Ingenierías** representan en la mujer un 22,26%, siendo la segunda CCAA con menor porcentaje, seis puestos por debajo de la media nacional y a 4,8 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2024-2025	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
Andalucía	17,04%	27,82%
Aragón	13,11%	25,32%
Asturias, Principado de	16,94%	30,13%
Canarias	13,73%	27,63%
Balears, Illes	12,76%	17,36%
Cantabria	13,77%	27,38%
Castilla-La Mancha	14,54%	25,36%
Castilla León	19,79%	27,14%
Cataluña	17,95%	24,11%
Comunitat Valenciana	18,49%	28,35%
Extremadura	11,20%	24,92%
Galicia	19,73%	29,20%
Madrid, Comunidad de	19,06%	28,89%
Murcia, Región de	13,22%	25,02%
Navarra, Comunidad Foral de	16,18%	28,59%
País Vasco	18,68%	27,23%
<b>Rioja, La</b>	<b>17,90%</b>	<b>22,26%</b>
<b>Nacional</b>	<b>17,70%</b>	<b>27,03%</b>



## 2. MERCADO LABORAL

### Matriculaciones universitarias 2024-2025

Las mujeres representan una mayor proporción de matriculaciones universitarias en más de la mitad de las áreas de estudio, destacando especialmente en **Salud y Servicios Sociales** y en **Educación**.

#### Matriculaciones Curso 2024-2025

01 - Educación
02 - Artes y humanidades
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
04 - Negocios, administración y derecho
05 - Ciencias
06 - Informática
07 - Ingeniería, industria y construcción
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
09 - Salud y servicios sociales
10 - Servicios

Proporción de Mujeres matriculadas en cada uno de los Grados	
La Rioja	Nacional
<b>82,12%</b>	<b>78,51%</b>
62,61%	64,12%
65,23%	65,23%
55,39%	55,14%
33,96%	50,03%
17,90%	17,70%
23,19%	32,56%
38,30%	53,78%
<b>84,24%</b>	<b>73,21%</b>
66,07%	36,17%

## 2. MERCADO LABORAL

### Matriculaciones universitarias 2024-2025

Entre las mujeres, las áreas más elegidas son **Servicios**, seguidas por **Educación**, mientras que a nivel nacional primero son los **Negocios**, seguido de la **Salud y Servicios Sociales**.

En los hombres, la elección se concentra principalmente en **Servicios**, seguido de **Negocios, Administración y Derecho**, mientras que a nivel nacional primero son los **Negocios**, seguido de la **Ingeniería**.

#### Matriculaciones Curso 2024-2025

01 - Educación
02 - Artes y humanidades
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
04 - Negocios, administración y derecho
05 - Ciencias
06 - Informática
07 - Ingeniería, industria y construcción
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
09 - Salud y servicios sociales
10 - Servicios

Grados en los que se matriculan las Mujeres		Grados en los que se matriculan los Hombres	
La Rioja	Nacional	La Rioja	Nacional
<b>22,37%</b>	16,45%	9,49%	6,00%
3,54%	11,43%	4,12%	8,53%
8,79%	15,07%	9,12%	10,71%
9,71%	<b>20,07%</b>	<b>15,23%</b>	<b>21,77%</b>
0,62%	5,86%	2,35%	7,80%
0,60%	1,53%	5,37%	9,47%
0,40%	7,18%	2,58%	<b>19,82%</b>
0,11%	1,40%	0,34%	1,60%
3,86%	<b>18,84%</b>	1,41%	9,19%
<b>50,00%</b>	2,17%	<b>50,00%</b>	5,11%

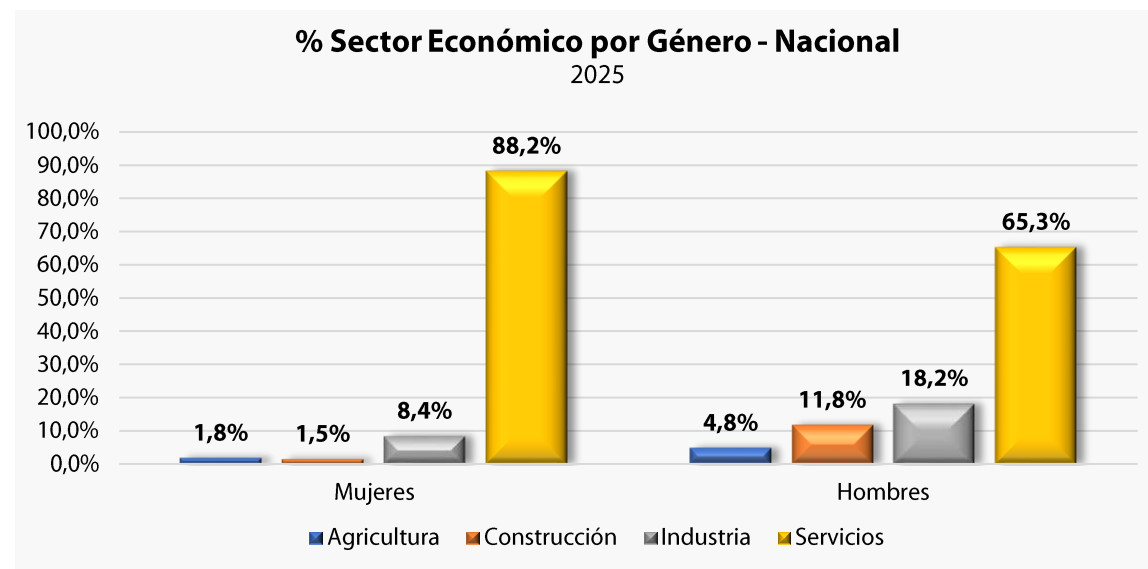
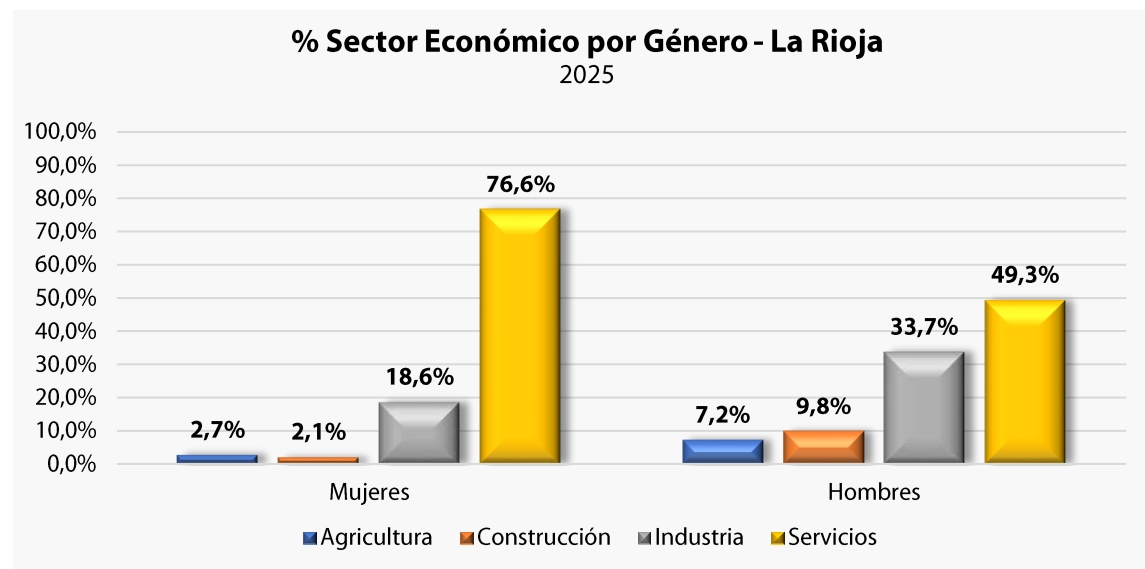
## 2. MERCADO LABORAL

### Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 76,6% respecto al hombre 49,3%, siendo cifras inferiores a las nacionales en 11,6 puntos en la mujer e inferiores en 16 puntos en el hombre.

Destacar el sector Industria en ambos géneros, con porcentajes muy superiores a la media nacional.

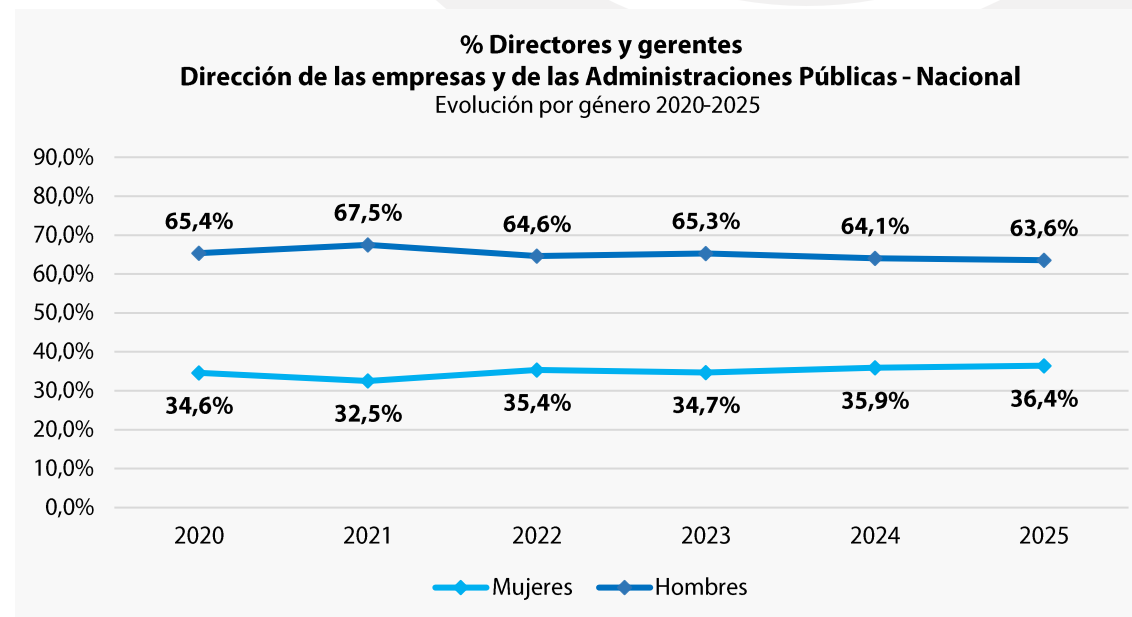
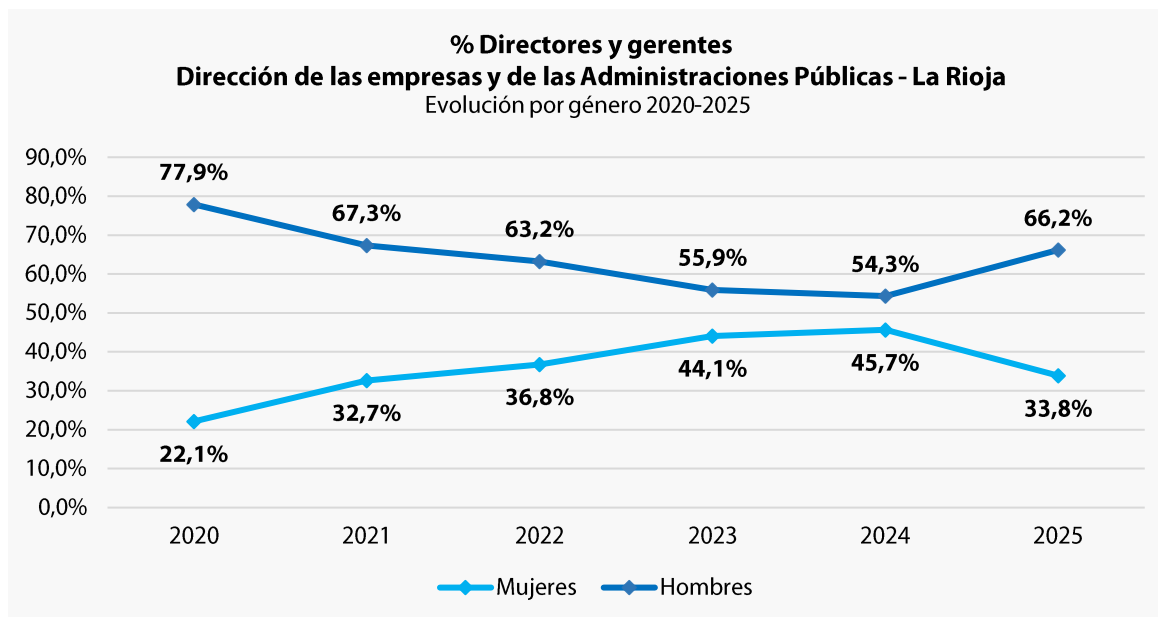
En los otros dos sectores, los hombres predominan de manera significativa.



## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, solo el **33,8% son mujeres**, 2,6 puntos por debajo de la media nacional.

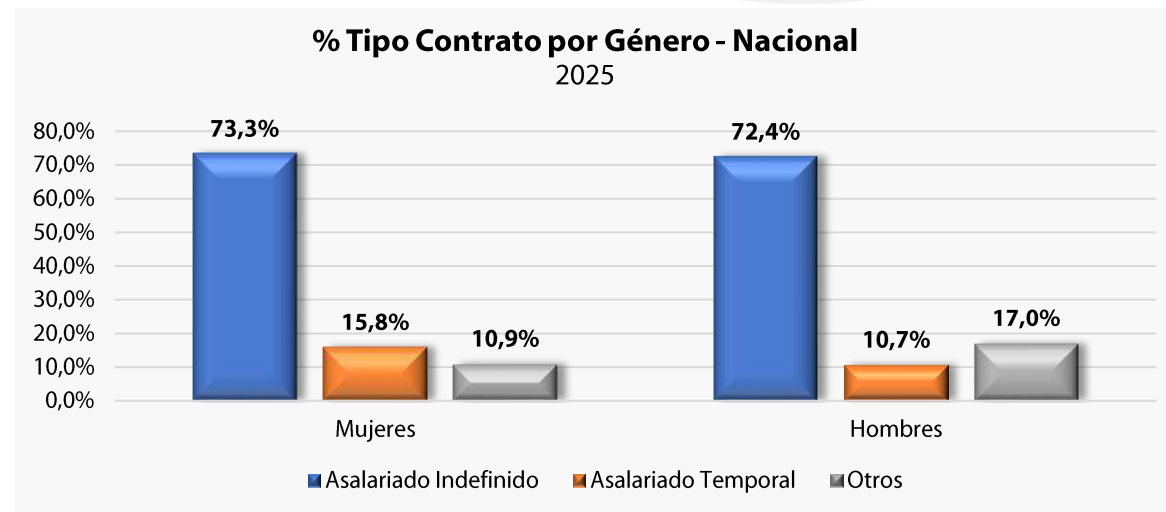
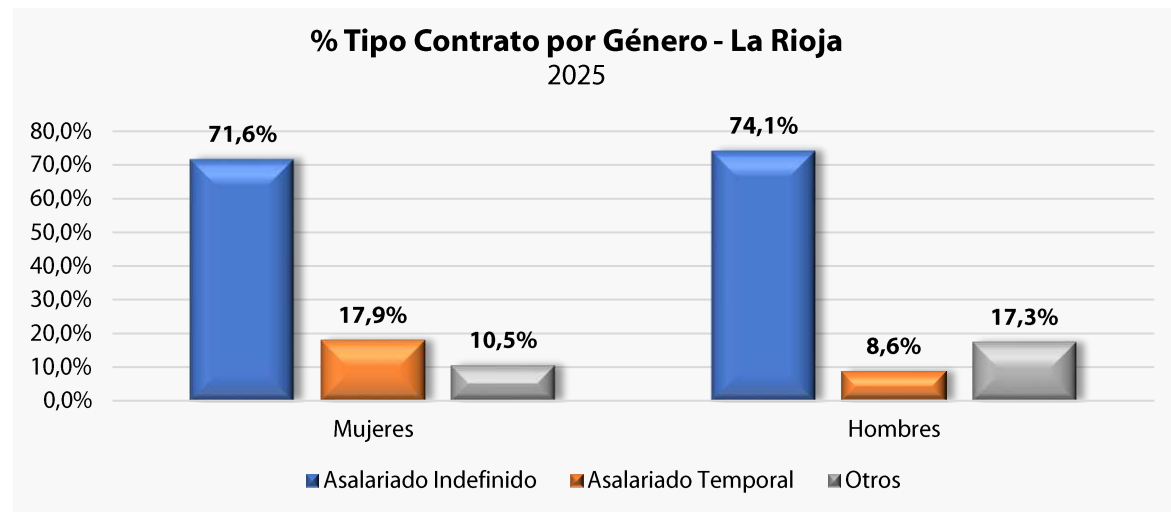


## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada por tipo de contrato

La **contratación Indefinida** en La Rioja es superior en el hombre, con una diferencia de 2,5 puntos sobre la mujer, siendo la diferencia a nivel nacional 0,9 puntos superior en la mujer.

En **contratación Temporal** las mujeres superan en 9,3 puntos a los hombres, siendo la diferencia nacional de 5,1 puntos por encima.



# 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

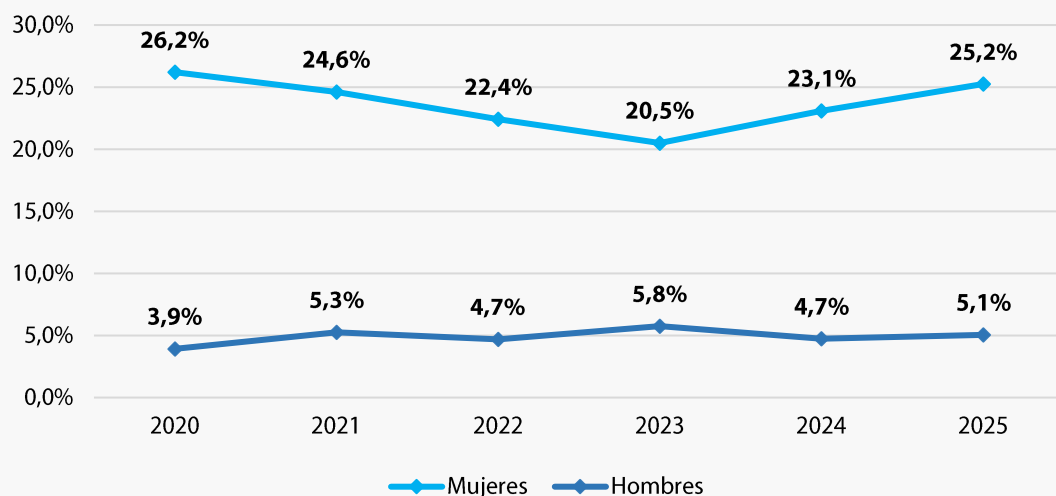


### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

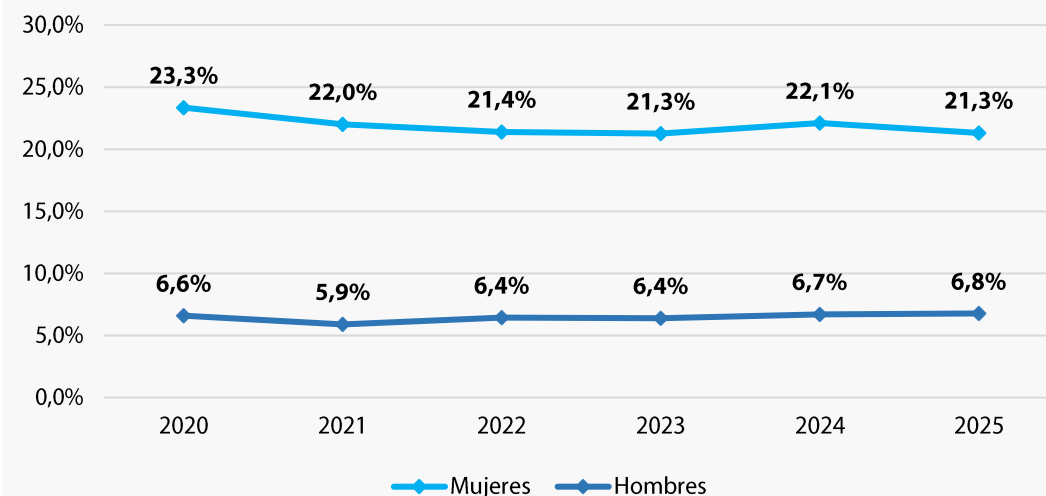
#### Población ocupada a tiempo parcial

Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.

**Jornada Parcial - La Rioja**  
Evolución por género 2020-2025



**Jornada Parcial - Nacional**  
Evolución por género 2020-2025



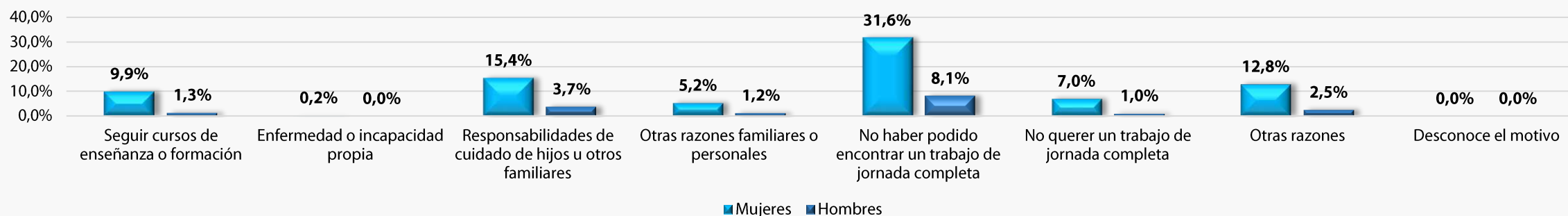
### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.

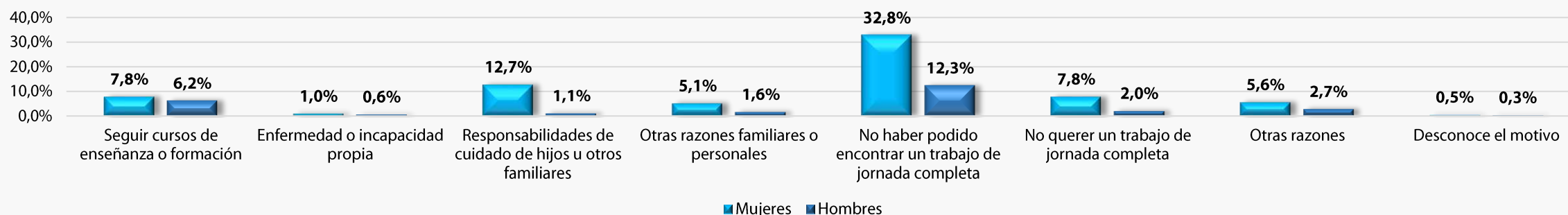
**% Ocupados a tiempo parcial por motivo - La Rioja**

2025



**% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Nacional**

2025

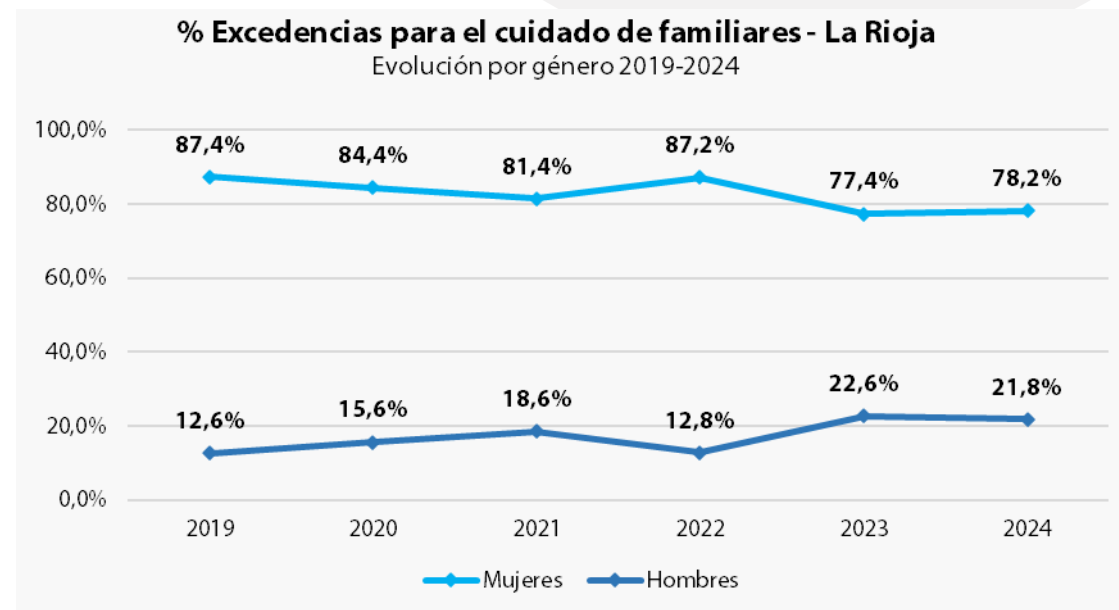
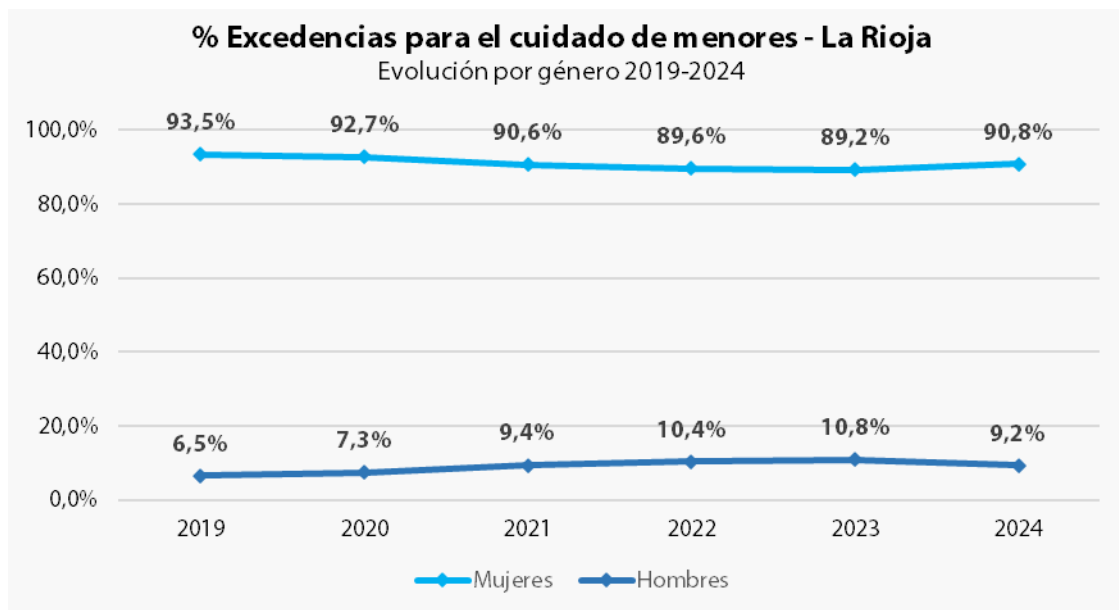


### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, con cifras superiores a la media nacional en 3,8 puntos en 2024.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifras superiores a las nacionales en 3,2 puntos.



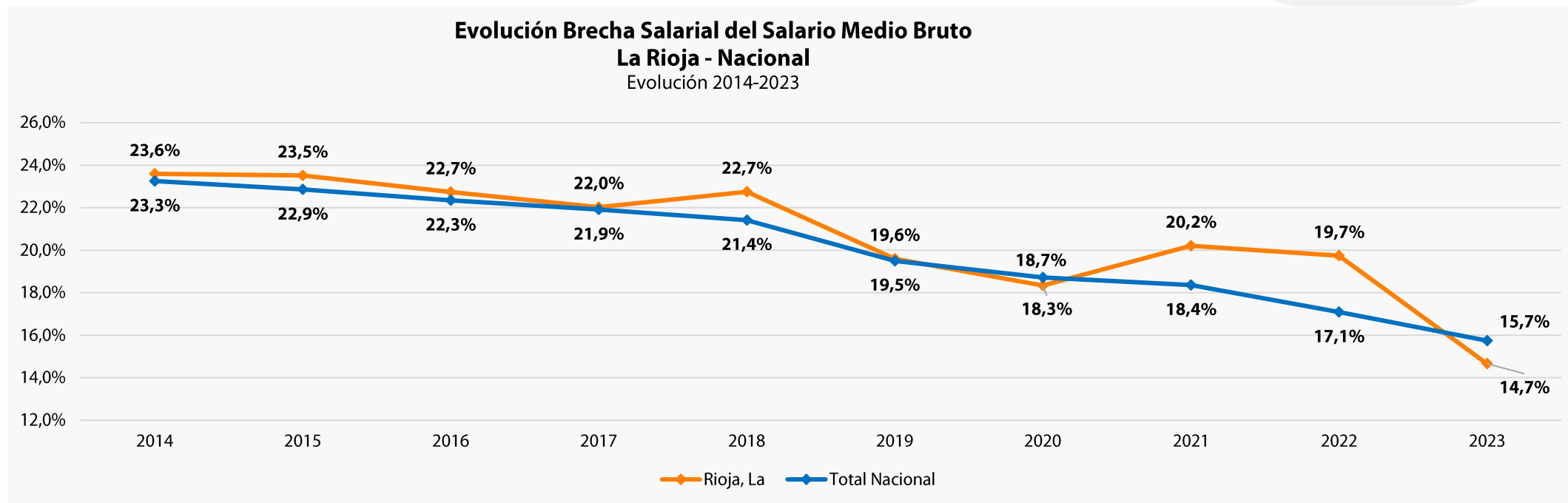
### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Brecha salarial

La brecha del salario medio bruto en La Rioja presenta una evolución significativa y, a excepción de 2020 y 2023, se mantiene por encima de la media nacional durante toda la serie, mostrando en la mayoría de los años cifras ligeramente superiores a las registrados a nivel nacional.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **4.781€**, que representa una brecha del 15,7%.

En La Rioja la cifra actual es de **4.175€** y una brecha del 14,7%.

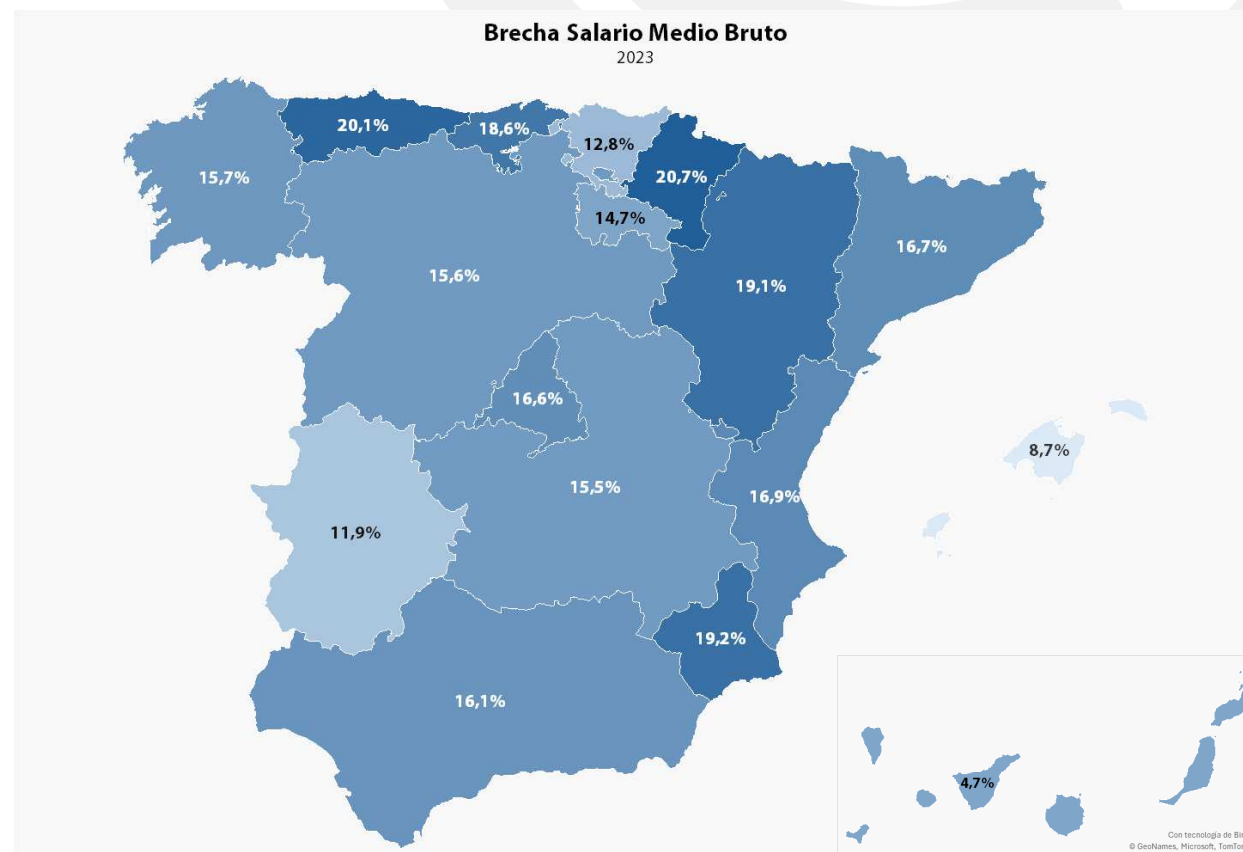


# 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

## Brecha salarial

La Rioja tiene la quinta menor brecha salarial, 1 punto por debajo de la media nacional.

CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Navarra, Comunidad Foral de	20,7%	27.461,9	34.623,2
Asturias, Principado de	20,1%	24.808,6	31.033,7
Murcia, Región de	19,2%	22.474,8	27.799,2
Aragón	19,1%	23.925,3	29.589,5
Cantabria	18,6%	23.727,0	29.145,6
Comunitat Valenciana	16,9%	23.205,7	27.933,4
Cataluña	16,7%	27.240,9	32.721,6
Madrid, Comunidad de	16,6%	29.250,2	35.052,2
Andalucía	16,1%	22.715,0	27.085,5
Galicia	15,7%	23.153,8	27.479,9
<b>Total Nacional</b>	<b>15,7%</b>	<b>25.591,3</b>	<b>30.372,5</b>
Castilla y León	15,6%	23.104,3	27.360,5
Castilla - La Mancha	15,5%	22.608,2	26.766,3
<b>Rioja, La</b>	<b>14,7%</b>	<b>24.307,3</b>	<b>28.482,0</b>
País Vasco	12,8%	31.038,8	35.600,5
Extremadura	11,9%	22.181,9	25.179,8
Balears, Illes	8,7%	26.260,9	28.754,2
Canarias	4,7%	23.439,1	24.604,4

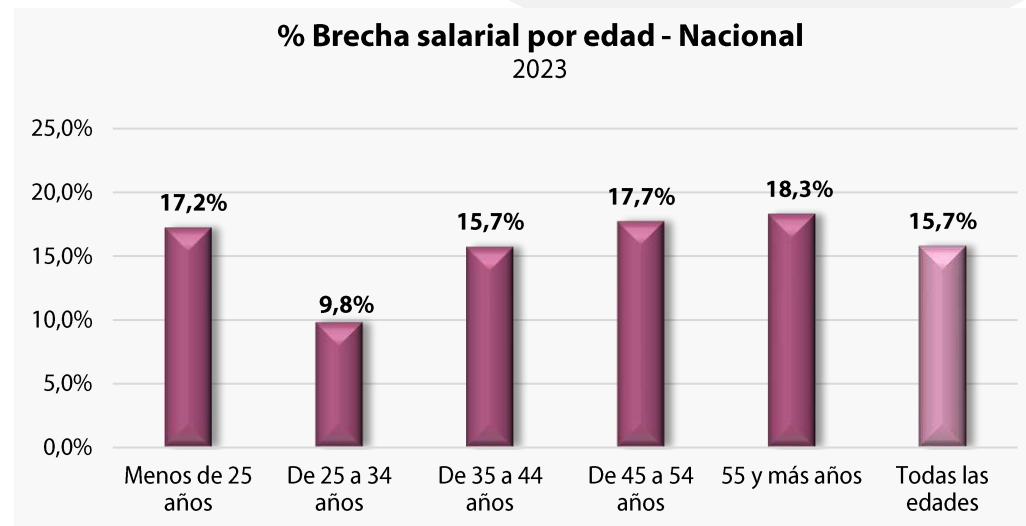
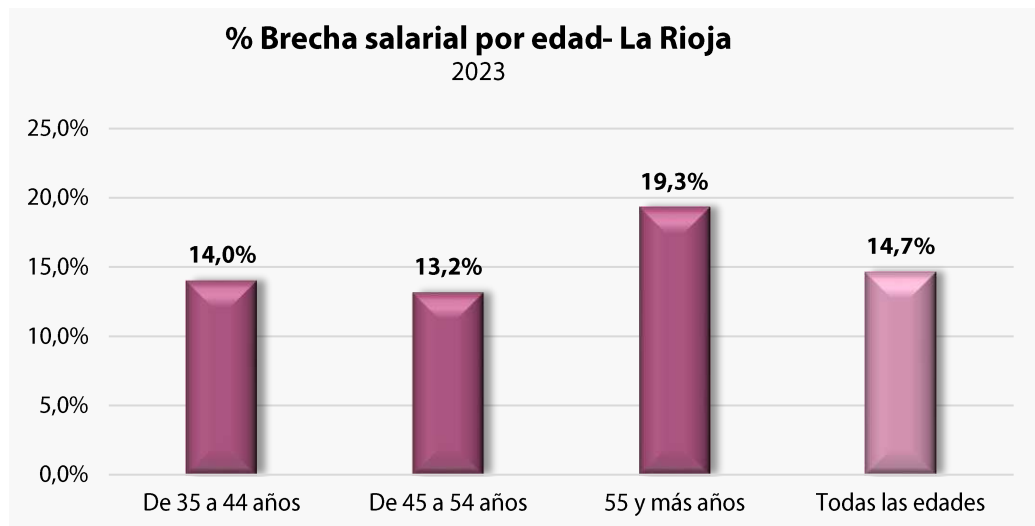


### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Brecha salarial

La brecha salarial en La Rioja se ve incrementada en el grupo de edad de los 55 y más años (19,3%), seguido de los 35 a los 44 años (14%).

A nivel nacional son el grupo de 55 y más años (18,3%), seguido de 45 a 54 años (17,7%), los de mayor porcentaje.



# 4. TELETRABAJO



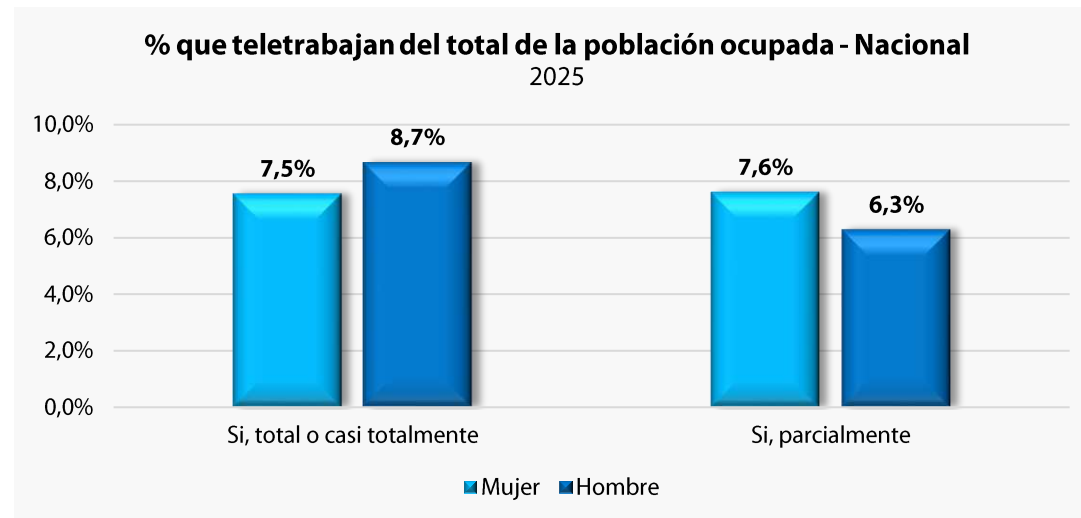
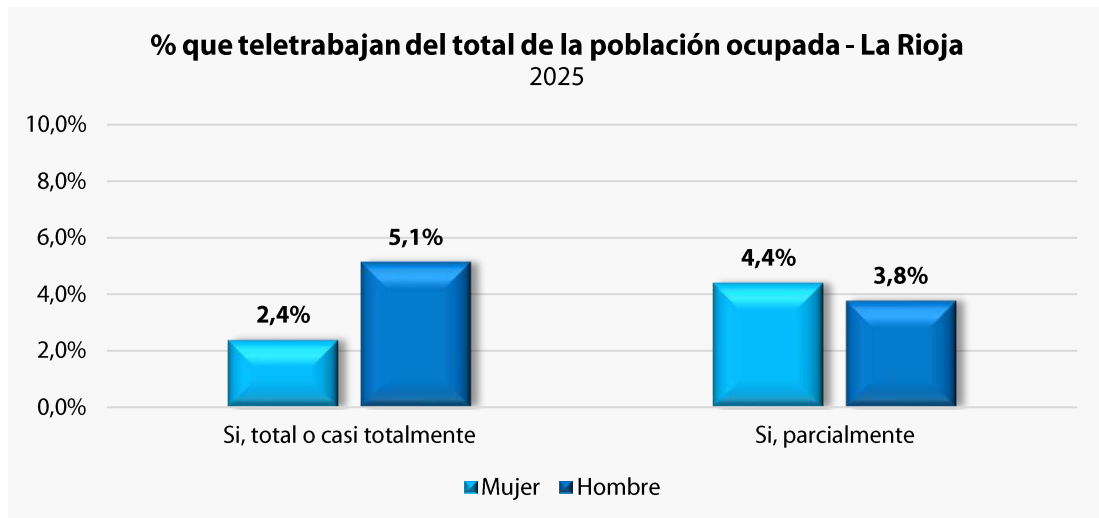
# 4. TELETRABAJO

## Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la **población ocupada** en 2025, la mujer ha realizado menor actividad en teletrabajo que el hombre (6,8% respecto 8,9%), estando por debajo de los datos a nivel nacional en ambos géneros, la mujer 15,1% y el hombre 14,9%.

2025	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	2,4%	5,1%	3,9%
Si, parcialmente	4,4%	3,8%	4,0%
<b>TOTAL</b>	<b>6,8%</b>	<b>8,9%</b>	<b>7,9%</b>

2025	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	7,5%	8,7%	8,1%
Si, parcialmente	7,6%	6,3%	6,9%
<b>TOTAL</b>	<b>15,1%</b>	<b>14,9%</b>	<b>15,0%</b>



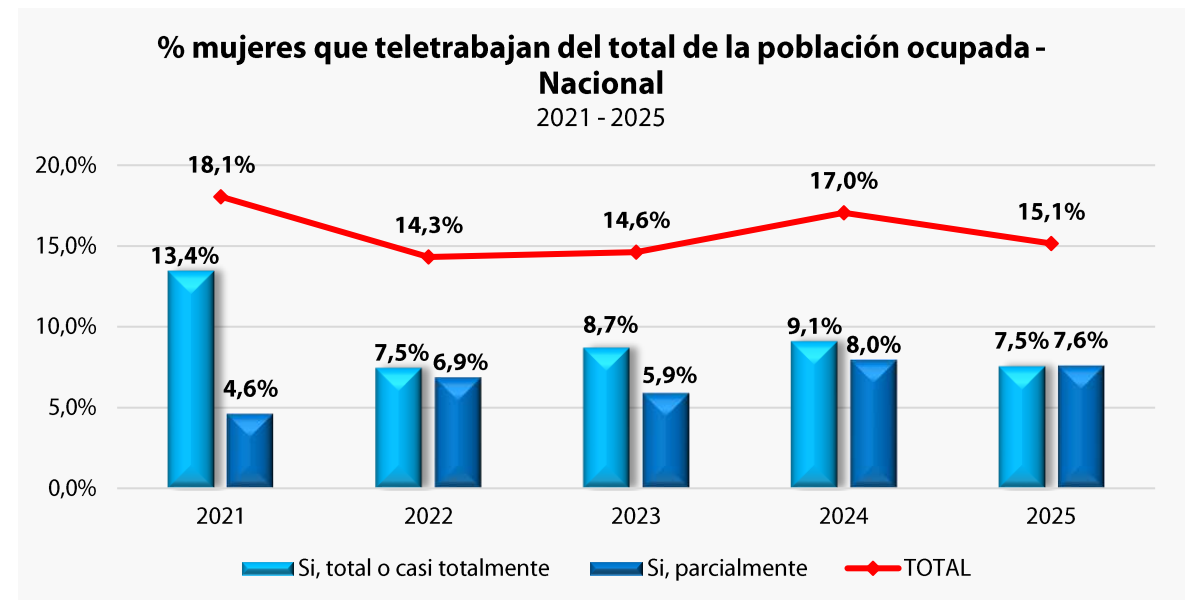
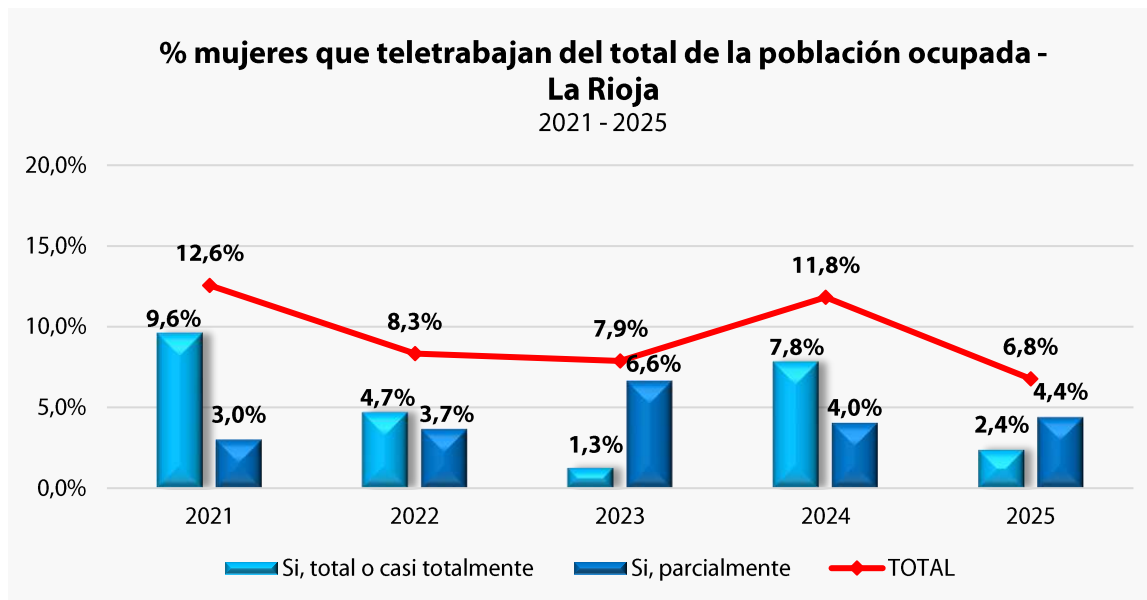
# 4. TELETRABAJO

## Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

El teletrabajo entre las mujeres en La Rioja alcanza su máximo en 2021 (12,6 %), desciende posteriormente, presenta un repunte significativo en 2024 y en 2025 cae de forma notable, registrando el valor más bajo de toda la serie (6,8 %).

En 2025, la modalidad de teletrabajo parcial es superior a la modalidad de teletrabajo total o casi totalmente en 2 puntos.

Además, se observa en todos los años cifras inferiores a la media nacional.



# FUENTES:

## INE

Instituto Nacional de Estadística



## NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano. Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos. Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 5.010 secciones, unas 46.000 viviendas, y unas 110.000 personas, es decir, el 0,22% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas. El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

Para el análisis de las matriculaciones en grados técnicos dentro del ámbito de las ingenierías, se han considerado exclusivamente aquellas correspondientes a titulaciones de ingeniería incluidas en el grupo 07 (Ingeniería, industria y construcción), excluyendo aquellas relacionadas con la industria y la construcción. Asimismo, se han incorporado las titulaciones de ingeniería presentes en el grupo 08 (Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria).

La fuente de información de la brecha salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.



# OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

---

IX EDICIÓN

## LA RIOJA



Fundación  
Personas y Empresas

