



# OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

IX EDICIÓN

## EXTREMADURA



# ÍNDICE

- 1.** Población
- 2.** Mercado Laboral
- 3.** Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
- 4.** Teletrabajo

# 1. POBLACIÓN

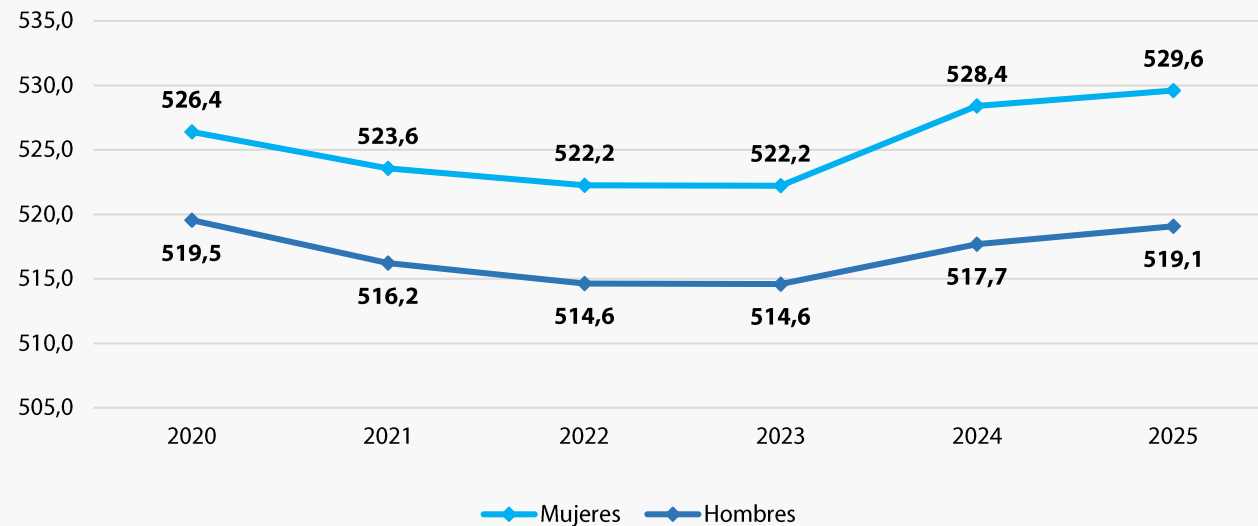


# 1. POBLACIÓN

En **Extremadura** la población general se sitúa en 1,1 millones de personas, representando en la mujer un 51% y en el hombre un 49% del total de la población, mismo porcentaje que a nivel nacional.

**Población General - Extremadura**

Evolución por género 2020-2025



**Población General - Extremadura**

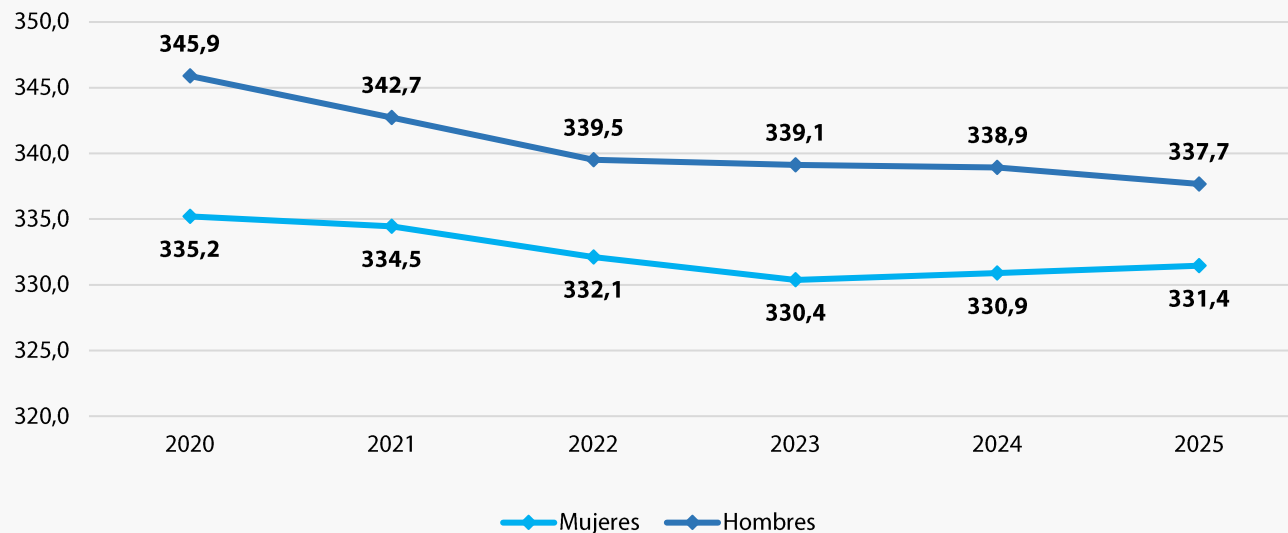
2025



# 1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 669 mil de personas, siendo la distribución equitativa al 50%, mismo porcentaje que a nivel nacional.

**Población Laboral - Extremadura**  
Evolución por género 2020-2025



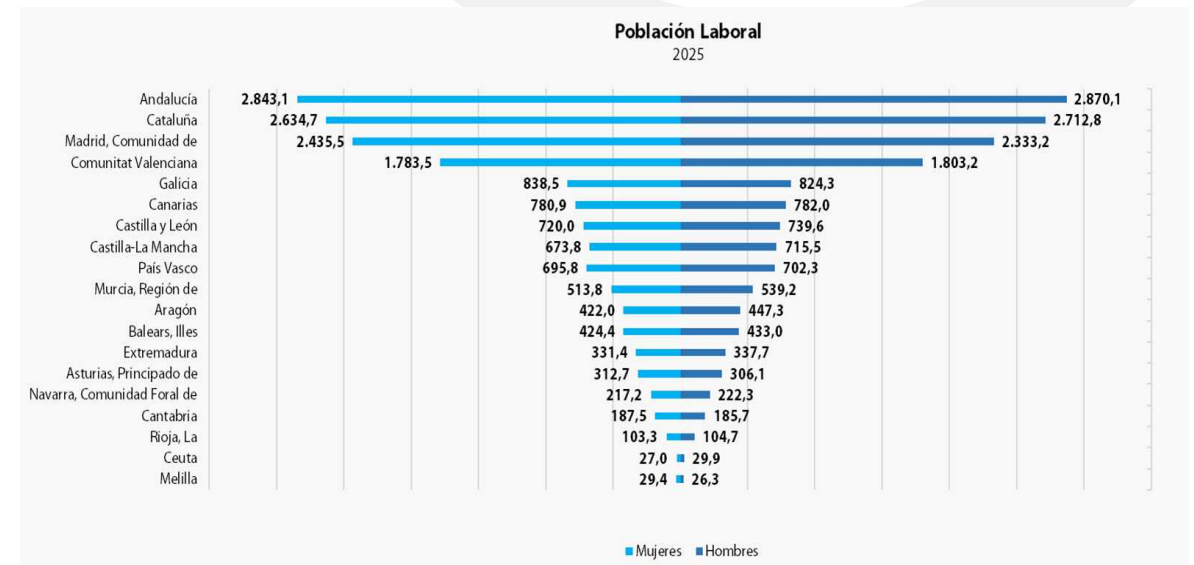
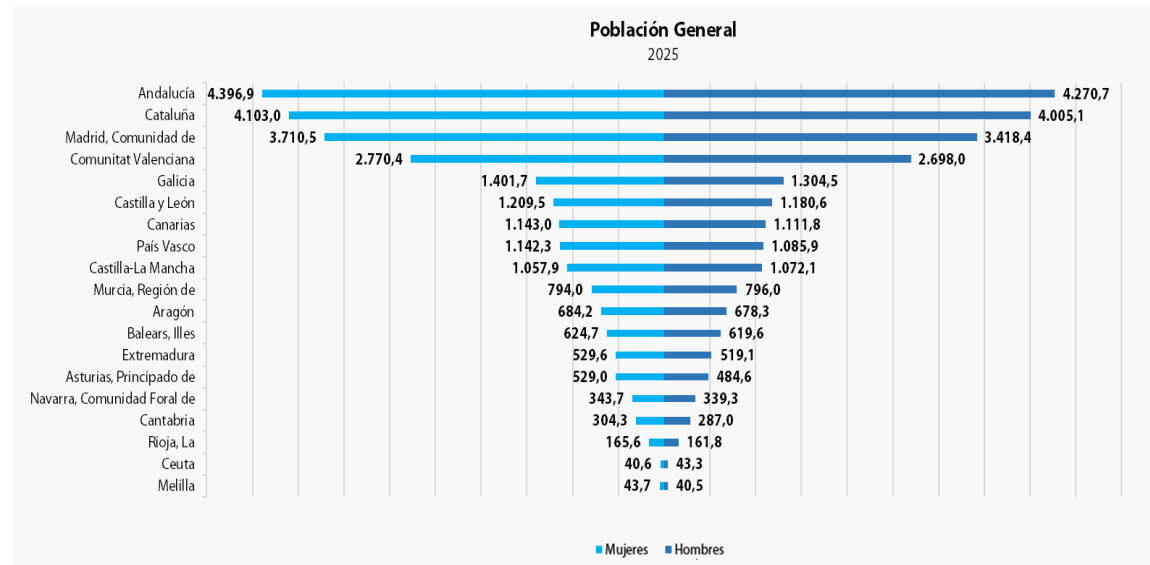
**Población Laboral - Extremadura**  
2025



# 1. POBLACIÓN

## Población general y laboral

**Extremadura** es la quinta Comunidad Autónoma, además de Ceuta y Melilla, con menor volumen de población tanto general como laboral, representando respectivamente un 2,1% del total de la población nacional.



Población en miles de personas

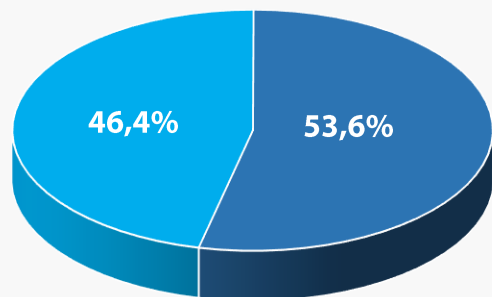
## 2. MERCADO LABORAL



## 2. MERCADO LABORAL

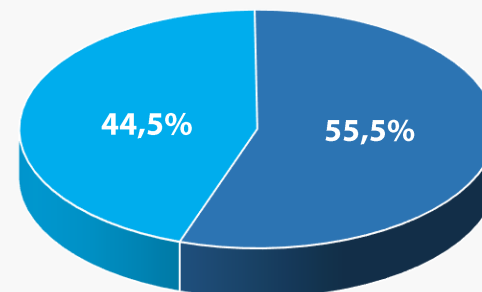
### Mercado laboral

**Población Activa - Extremadura**  
2025



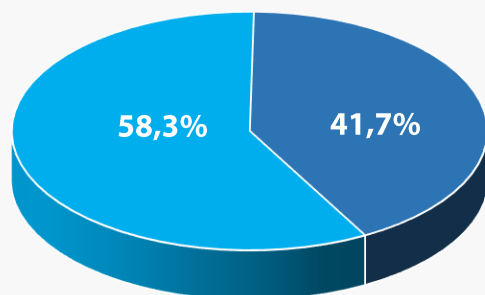
■ Mujeres ■ Hombres

**Población Ocupada - Extremadura**  
2025



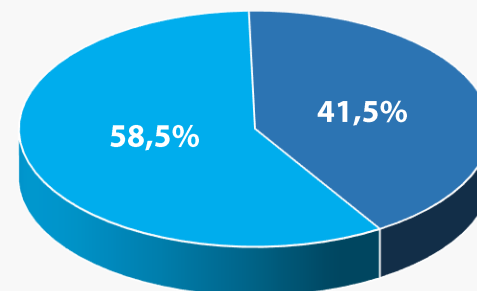
■ Mujeres ■ Hombres

**Población Inactiva - Extremadura**  
2025



■ Mujeres ■ Hombres

**Población Parada - Extremadura**  
2025



■ Mujeres ■ Hombres

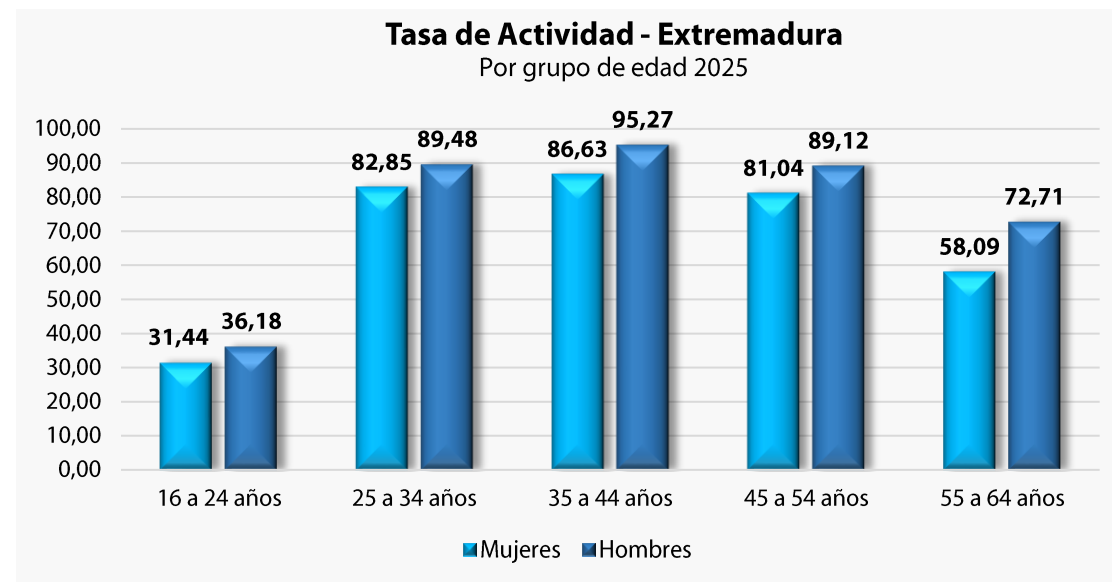
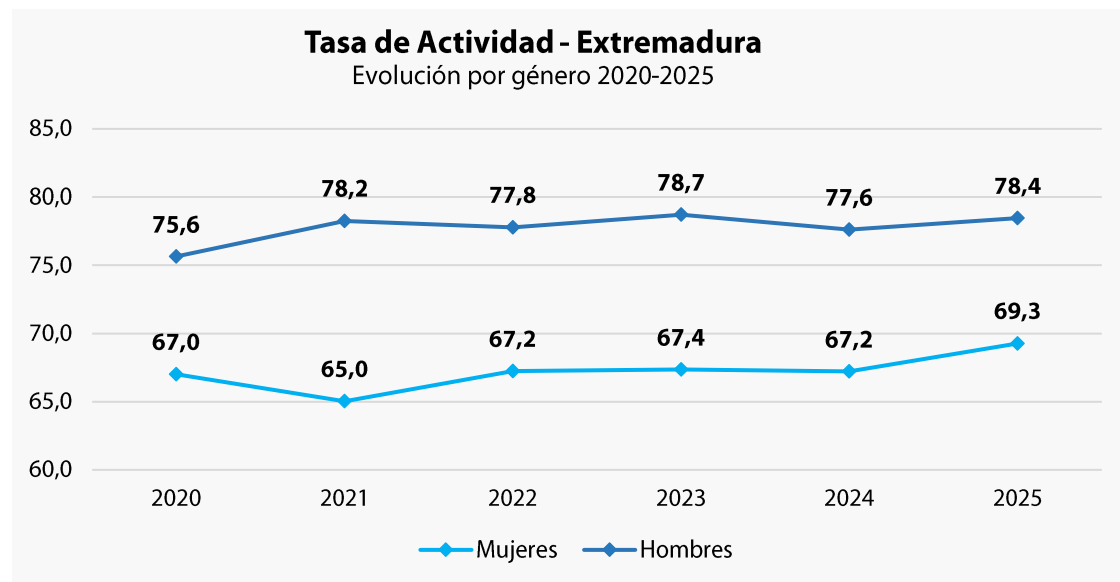
## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años, y en 2025 en todos los grupos de edad.

La evolución de la tasa es estable en ambos géneros, aunque en 2025 se alcanza el mejor dato, destacando un aumento mayor en la mujer.

La tasa de actividad femenina en Extremadura es 3 puntos inferior a la media nacional (72,3).

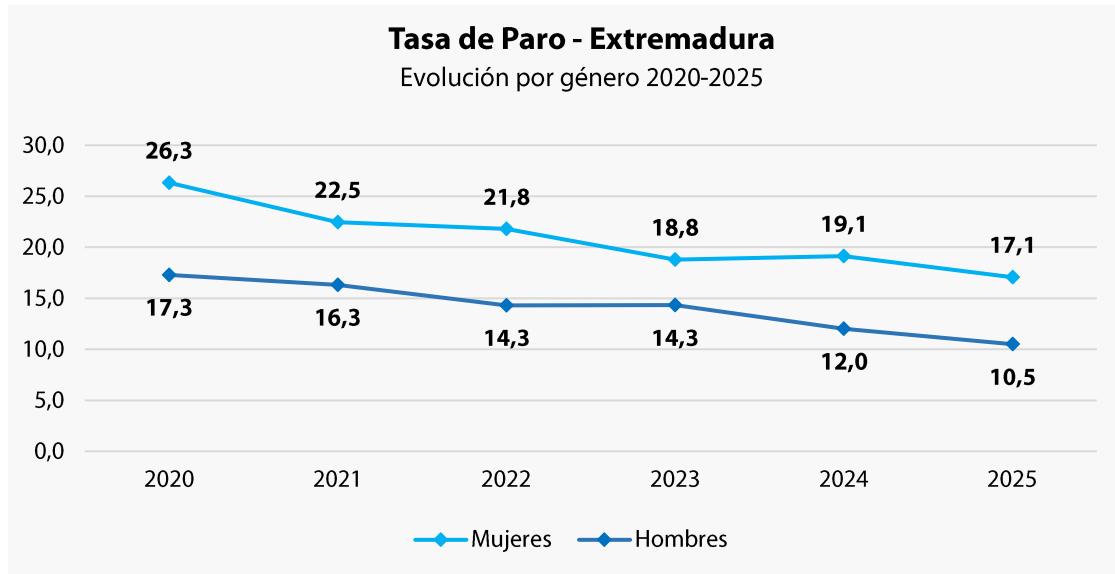


## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de paro

La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años con unos niveles superiores en la mujer respecto al hombre y en 2025 en todos los grupos de edad.

En la evolución se observa un descenso en ambos géneros, alcanzando el mejor dato de toda la serie.



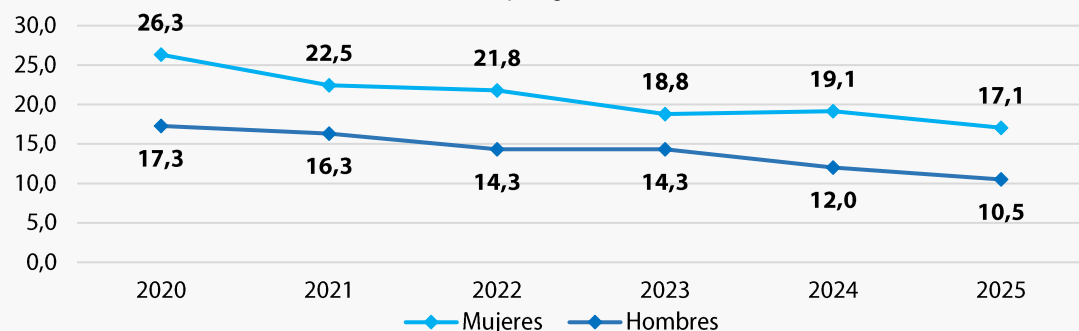
## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de paro

Respecto a la media nacional (11,3) la tasa de paro de la mujer en Extremadura es 5,8 puntos superior, mientras que la del hombre es superior en 1,7 puntos.

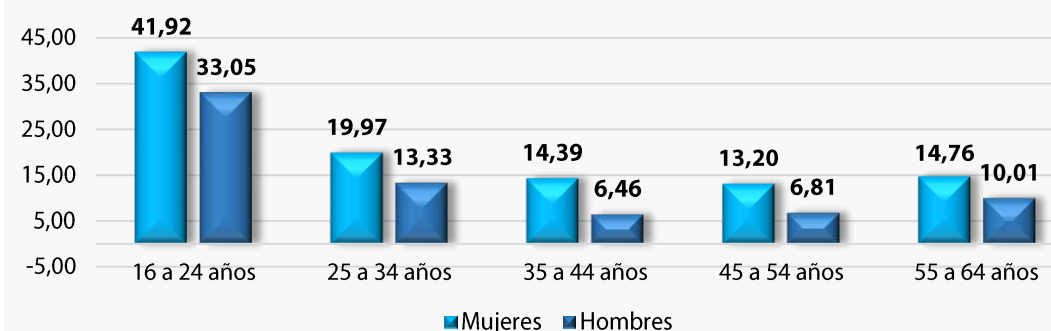
#### Tasa de Paro - Extremadura

Evolución por género 2020-2025



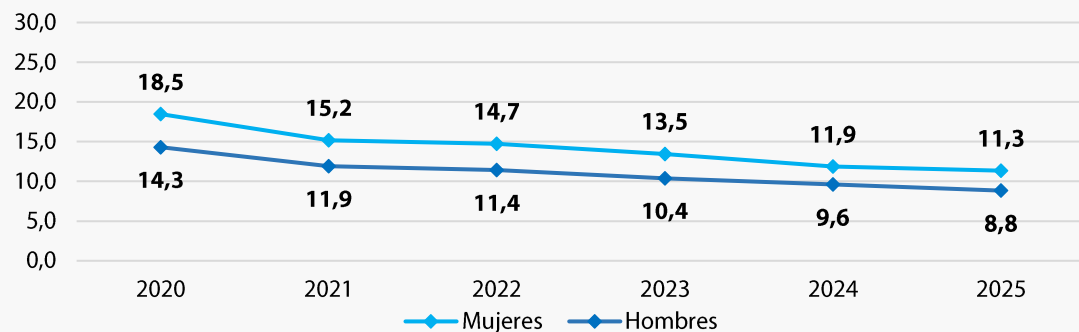
#### Tasa de Paro - Extremadura

Por grupo de edad 2025



#### Tasa de Paro - Nacional

Evolución por género 2020-2025



#### Tasa de Paro - Nacional

Por grupo de edad 2025

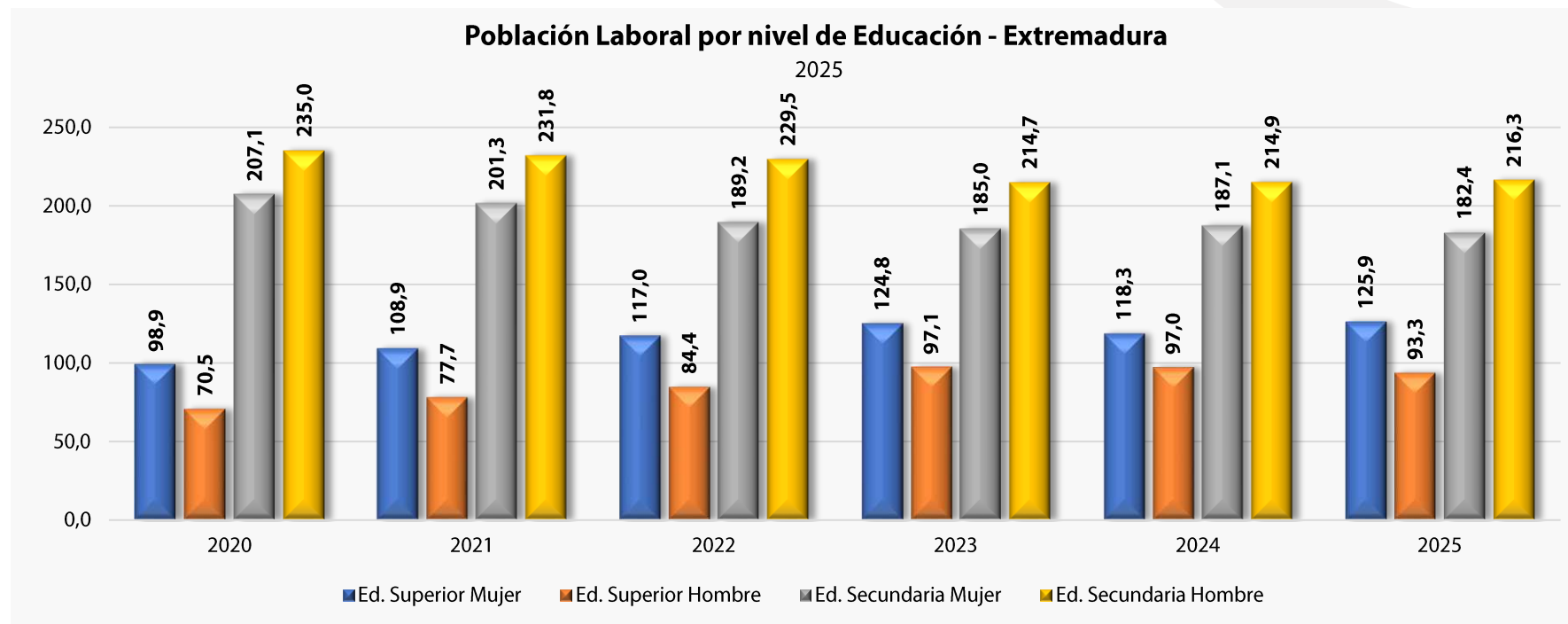


## 2. MERCADO LABORAL

### Población laboral por nivel de educación

Son los estudios de educación secundaria los que están más presentes en ambos géneros, siendo más prevalente en los hombres.

En la evolución a lo largo de los años se destaca que a nivel de estudios superiores ha ido aumentando el número de mujeres con esta titulación y en todos los años se mantiene por encima del número de hombres.



*Población en miles de personas*

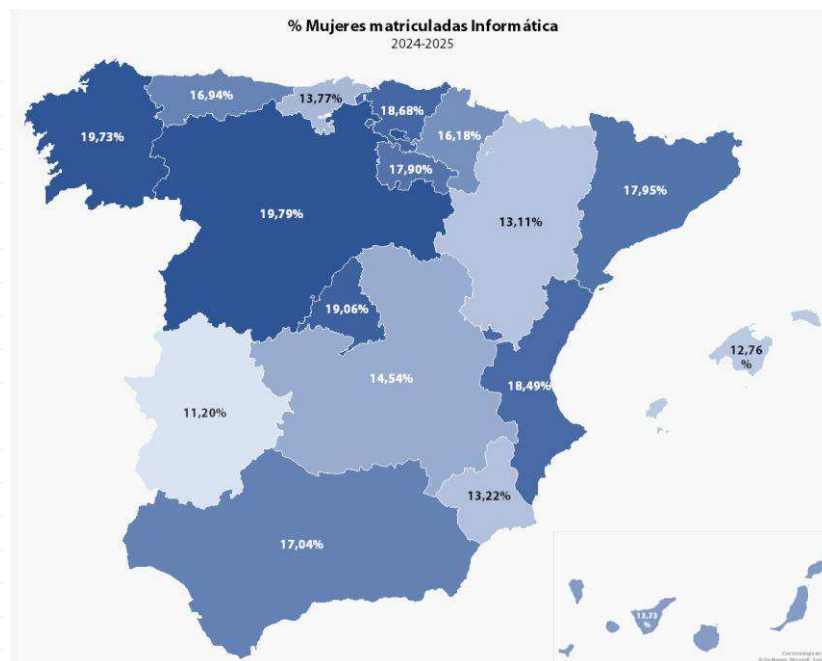
## 2. MERCADO LABORAL

### Matriculaciones universitarias grados técnicos 2024-2025

Dentro de las matriculaciones a estudios de grados **Informáticos**, la mujer representa un 11,20% en Extremadura, siendo la CCAA con menor porcentaje, diez puestos por debajo de la media nacional y a 6,51 puntos de ésta.

Las matriculaciones a **Ingenierías** representan en la mujer un 24,92%, siendo la cuarta CCAA con menor porcentaje, cuatro puestos por debajo de la media nacional y a 2,11 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2024-2025	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
Andalucía	17,04%	27,82%
Aragón	13,11%	25,32%
Asturias, Principado de	16,94%	30,13%
Canarias	13,73%	27,63%
Balears, Illes	12,76%	17,36%
Cantabria	13,77%	27,38%
Castilla-La Mancha	14,54%	25,36%
Castilla León	19,79%	27,14%
Cataluña	17,95%	24,11%
Comunitat Valenciana	18,49%	28,35%
<b>Extremadura</b>	<b>11,20%</b>	<b>24,92%</b>
Galicia	19,73%	29,20%
Madrid, Comunidad de	19,06%	28,89%
Murcia, Región de	13,22%	25,02%
Navarra, Comunidad Foral de	16,18%	28,59%
País Vasco	18,68%	27,23%
Rioja, La	17,90%	22,26%
<b>Nacional</b>	<b>17,70%</b>	<b>27,03%</b>



## 2. MERCADO LABORAL

### Matriculaciones universitarias 2024-2025

Las mujeres representan una mayor proporción de matriculaciones universitarias en más de la mitad de las áreas de estudio, destacando especialmente en **Salud y Servicios Sociales** y en **Educación**.

#### Matriculaciones Curso 2024-2025

- 01 - Educación
- 02 - Artes y humanidades
- 03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
- 04 - Negocios, administración y derecho
- 05 - Ciencias
- 06 - Informática
- 07 - Ingeniería, industria y construcción
- 08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
- 09 - Salud y servicios sociales
- 10 - Servicios

Proporción de Mujeres matriculadas en cada uno de los Grados	
Extremadura	Nacional
<b>69,67%</b>	<b>78,51%</b>
58,58%	64,12%
64,33%	65,23%
50,31%	55,14%
53,72%	50,03%
11,20%	17,70%
27,07%	32,56%
49,92%	53,78%
<b>73,78%</b>	<b>73,21%</b>
33,05%	36,17%

## 2. MERCADO LABORAL

### Matriculaciones universitarias 2024-2025

Entre las mujeres, las áreas más elegidas son **Educación**, seguidas por **Salud y Servicios Sociales**. A nivel nacional primero son los **Negocios, Administración y Derecho**, seguido de **Salud y Servicios Sociales**.

En los hombres, la elección se concentra principalmente en **Negocios, Administración y Derecho**, seguido de **Ingeniería, Industria y Construcción**, tanto en Extremadura como a nivel nacional.

#### Matriculaciones Curso 2024-2025

01 - Educación
02 - Artes y humanidades
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
04 - Negocios, administración y derecho
05 - Ciencias
06 - Informática
07 - Ingeniería, industria y construcción
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
09 - Salud y servicios sociales
10 - Servicios

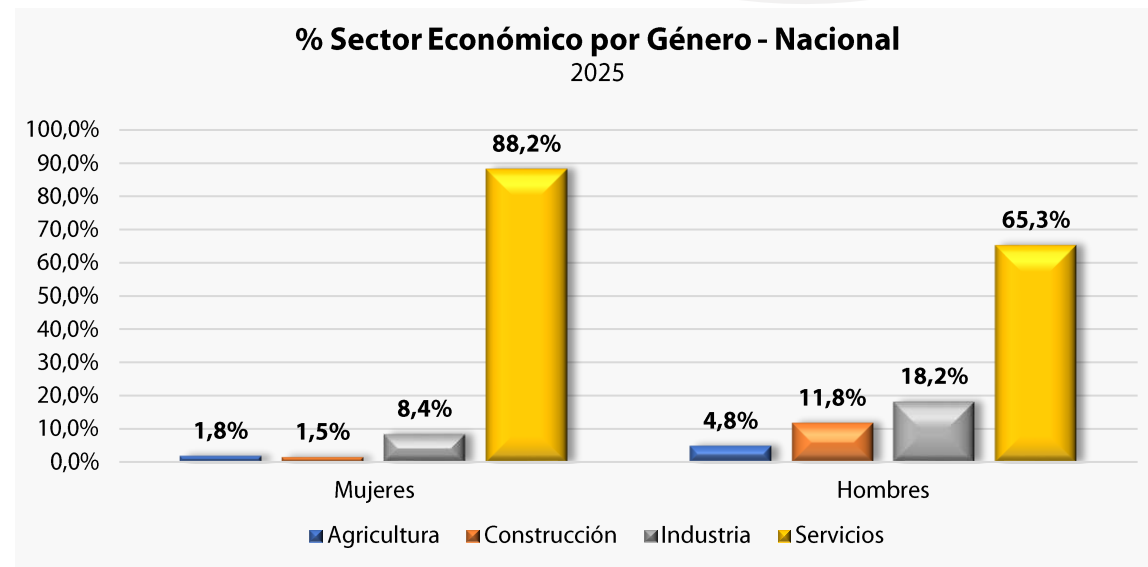
Grados en los que se matriculan las Mujeres		Grados en los que se matriculan los Hombres	
Extremadura	Nacional	Extremadura	Nacional
<b>25,82%</b>	16,45%	14,09%	6,00%
5,80%	11,43%	5,14%	8,53%
7,30%	15,07%	5,07%	10,71%
16,37%	<b>20,07%</b>	<b>20,27%</b>	<b>21,77%</b>
9,58%	5,86%	10,35%	7,80%
0,63%	1,53%	6,23%	9,47%
5,07%	7,18%	<b>17,11%</b>	<b>19,82%</b>
6,43%	1,40%	8,08%	1,60%
<b>21,38%</b>	<b>18,84%</b>	9,52%	9,19%
1,63%	2,17%	4,13%	5,11%

## 2. MERCADO LABORAL

### Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 89,1% respecto al hombre 60,3%, siendo cifras superiores a las nacionales en 0,9 puntos en la mujer e inferiores en 5 puntos en el hombre.

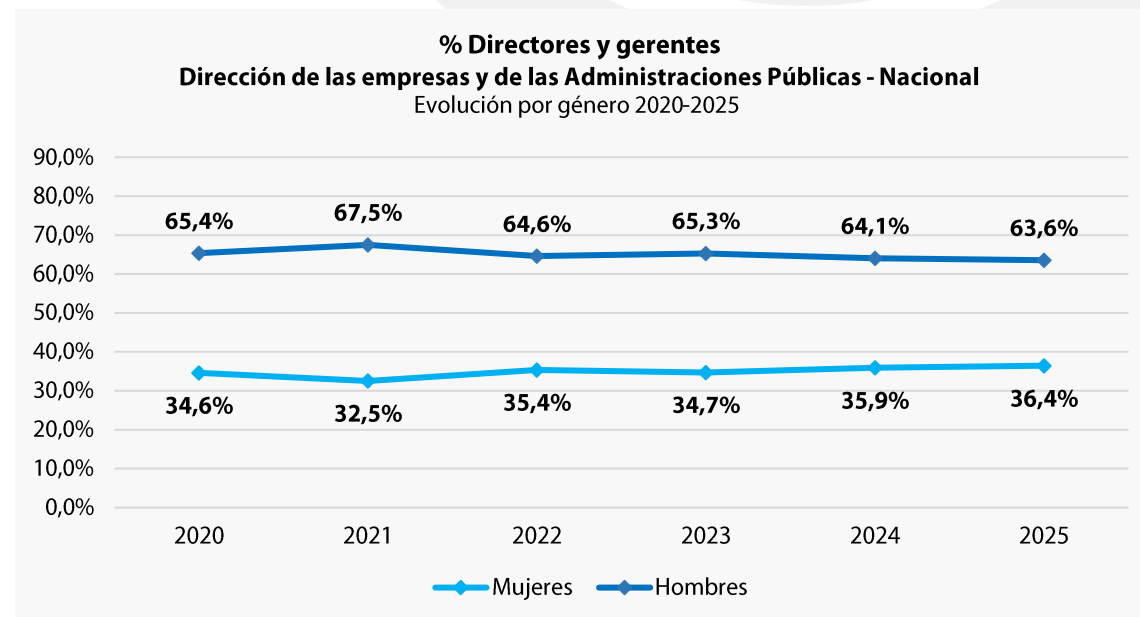
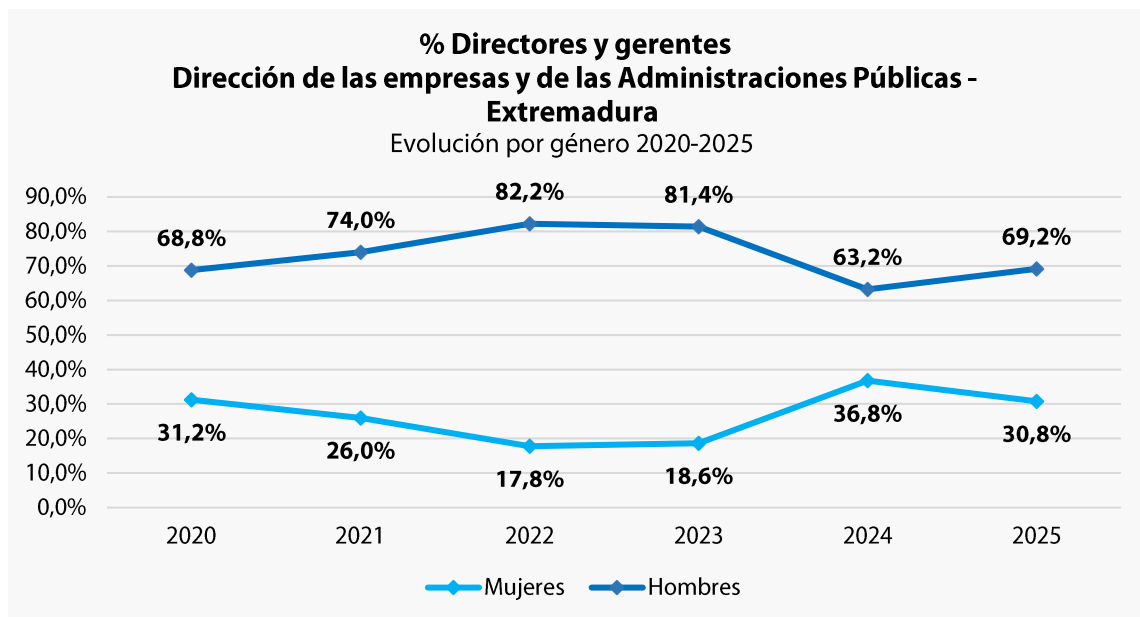
En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante, destacando una dedicación del 14,6% en la agricultura, 9,8 puntos por encima de la media nacional.



## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, solo el **30,8% son mujeres**, 5,6 puntos por debajo de la media nacional.

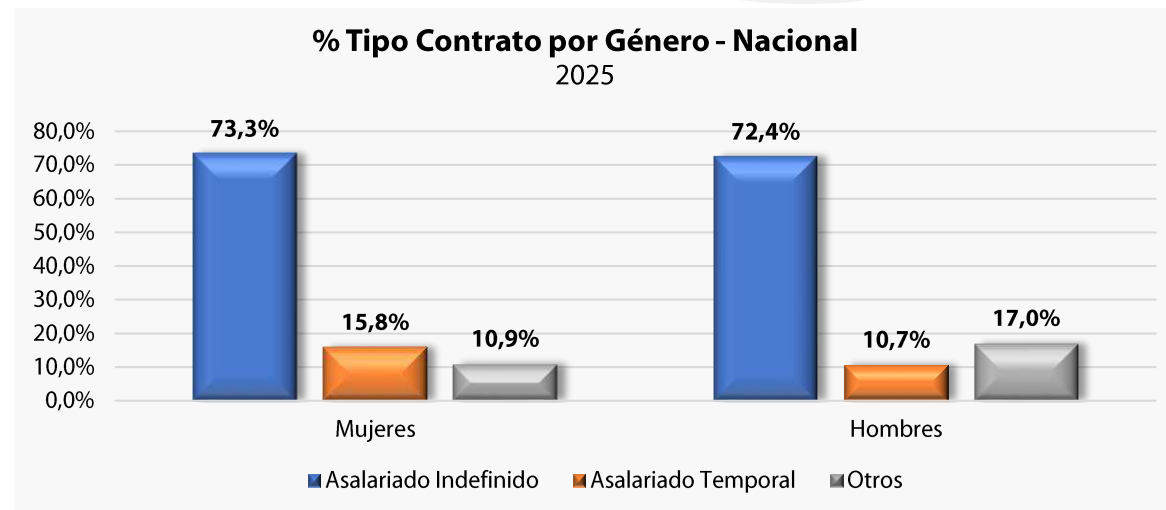
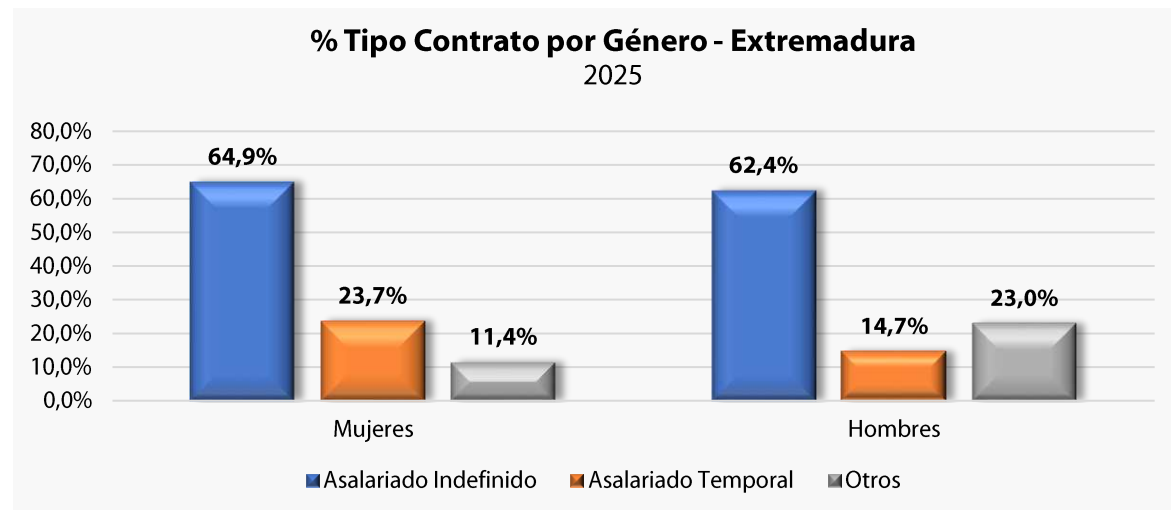


## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada por tipo de contrato

La **contratación Indefinida** es superior en las mujeres, con una diferencia de 2,5 puntos sobre el hombre, con valores inferiores a la media nacional en ambos géneros.

En **contratación Temporal** las mujeres superan en 9 puntos a los hombres, mientras que a nivel nacional las mujeres están 5,1 puntos por encima.



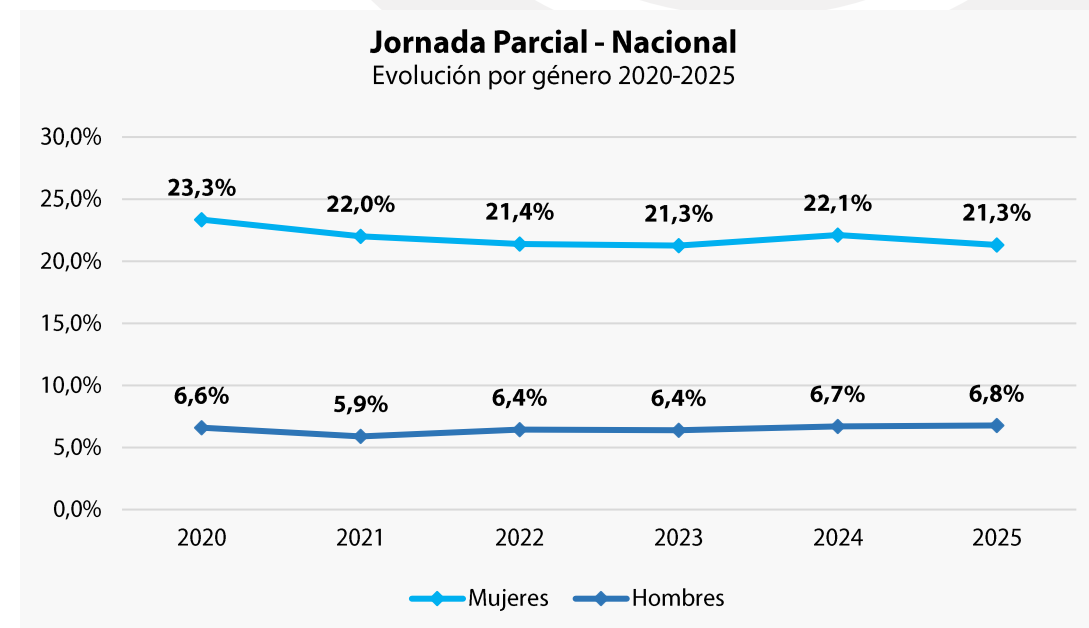
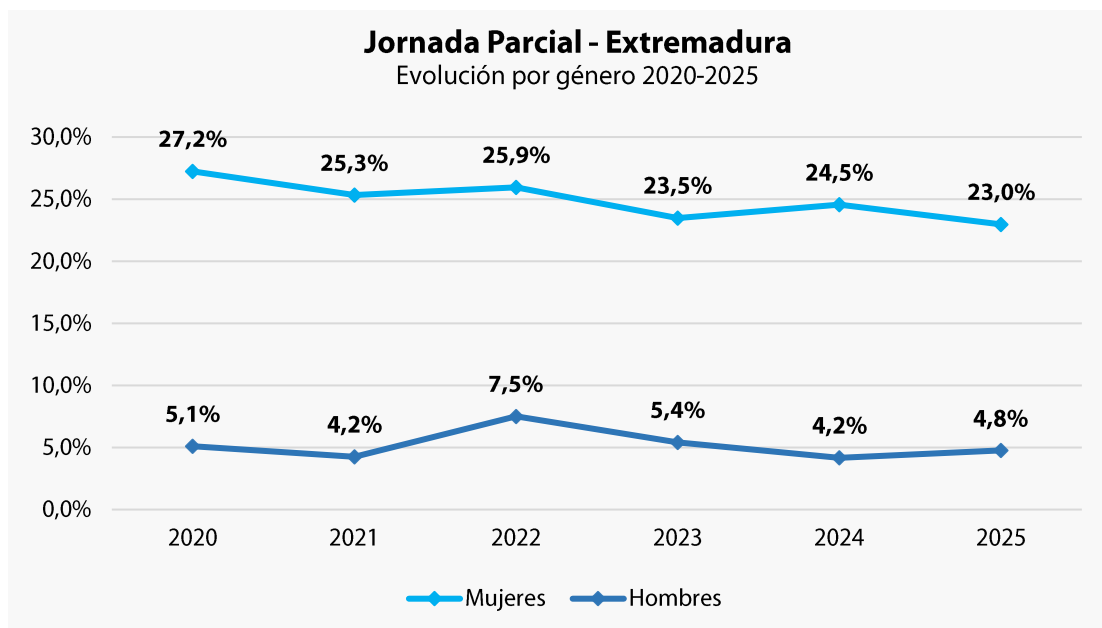
# 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Población ocupada a tiempo parcial

Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.



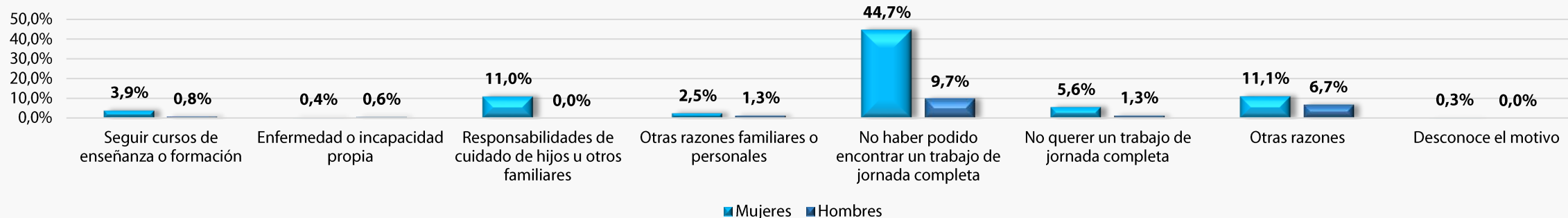
# 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

## Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.

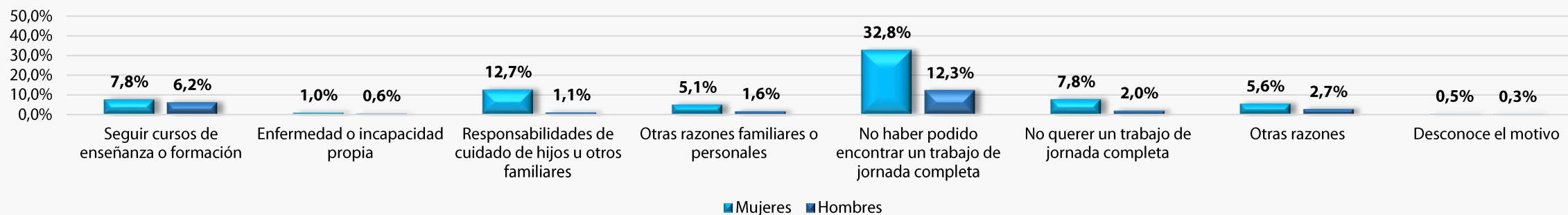
### % Ocupados a tiempo parcial por motivo - Extremadura

2025



### % Ocupados a tiempo parcial por motivo - Nacional

2025

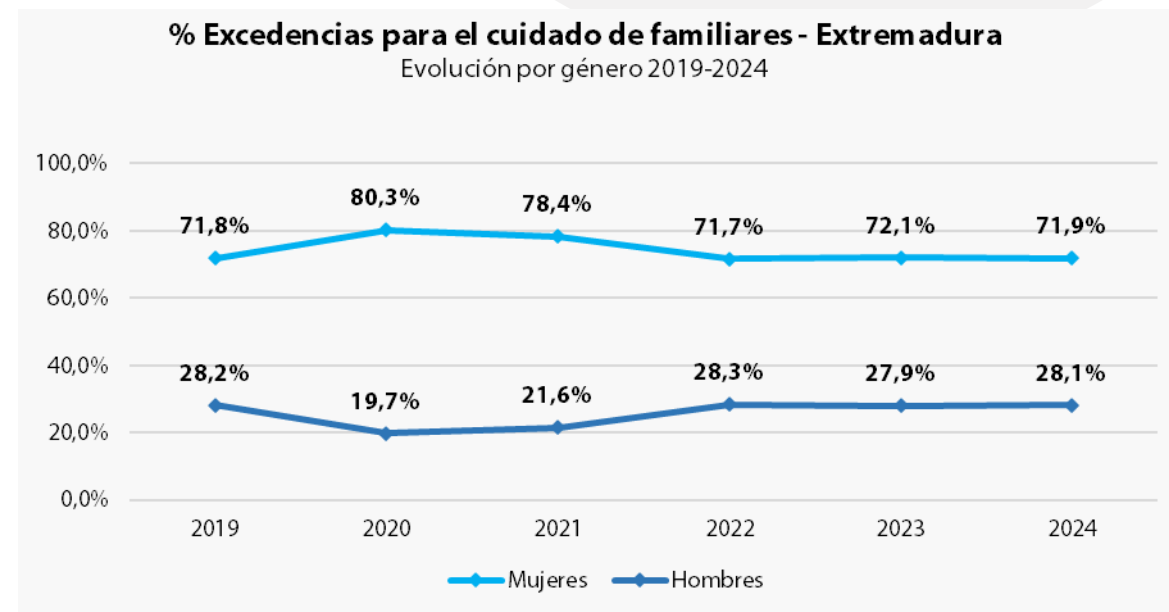
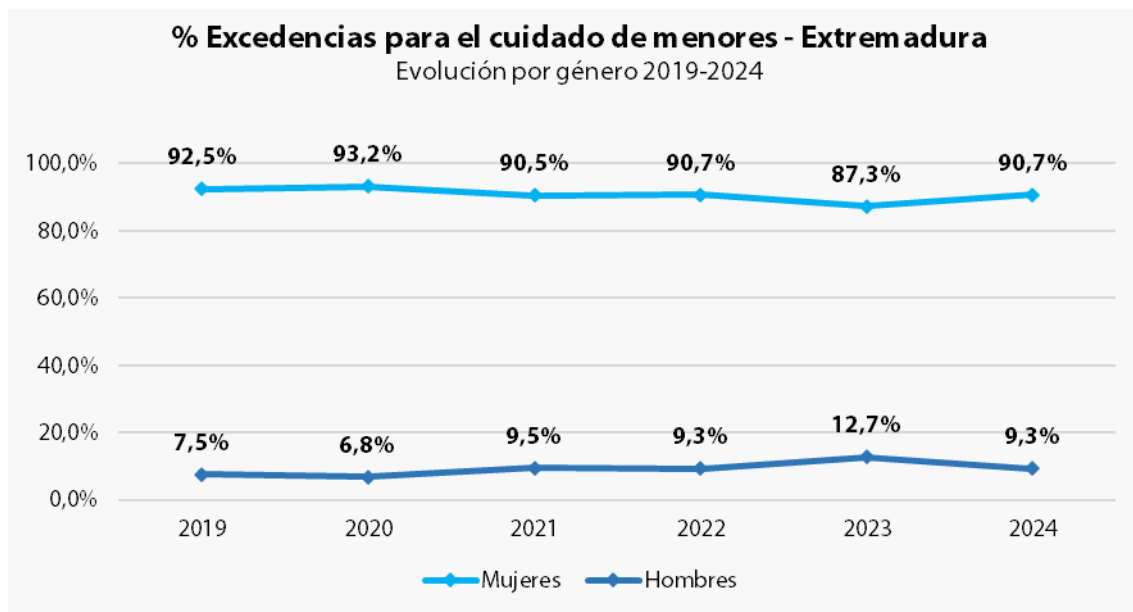


### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, con cifras superiores a la media nacional en 3,7 puntos en 2024.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifras inferiores a las nacionales en 3,1 puntos.



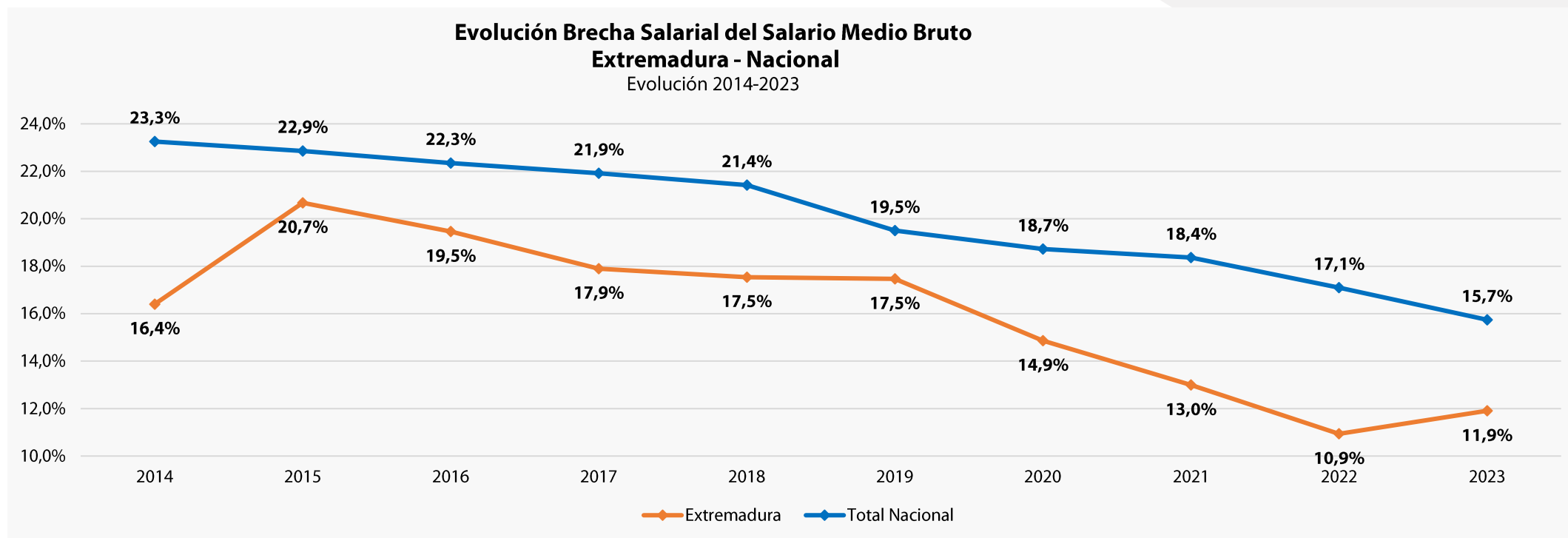
# 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

## Brecha salarial

La brecha del salario medio bruto en Extremadura se sitúa por debajo de la media nacional a lo largo de toda la serie.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **4.781€**, que representa una brecha del 15,7%.

En Extremadura la cifra actual es de **2.998€** y una brecha del 11,9%.

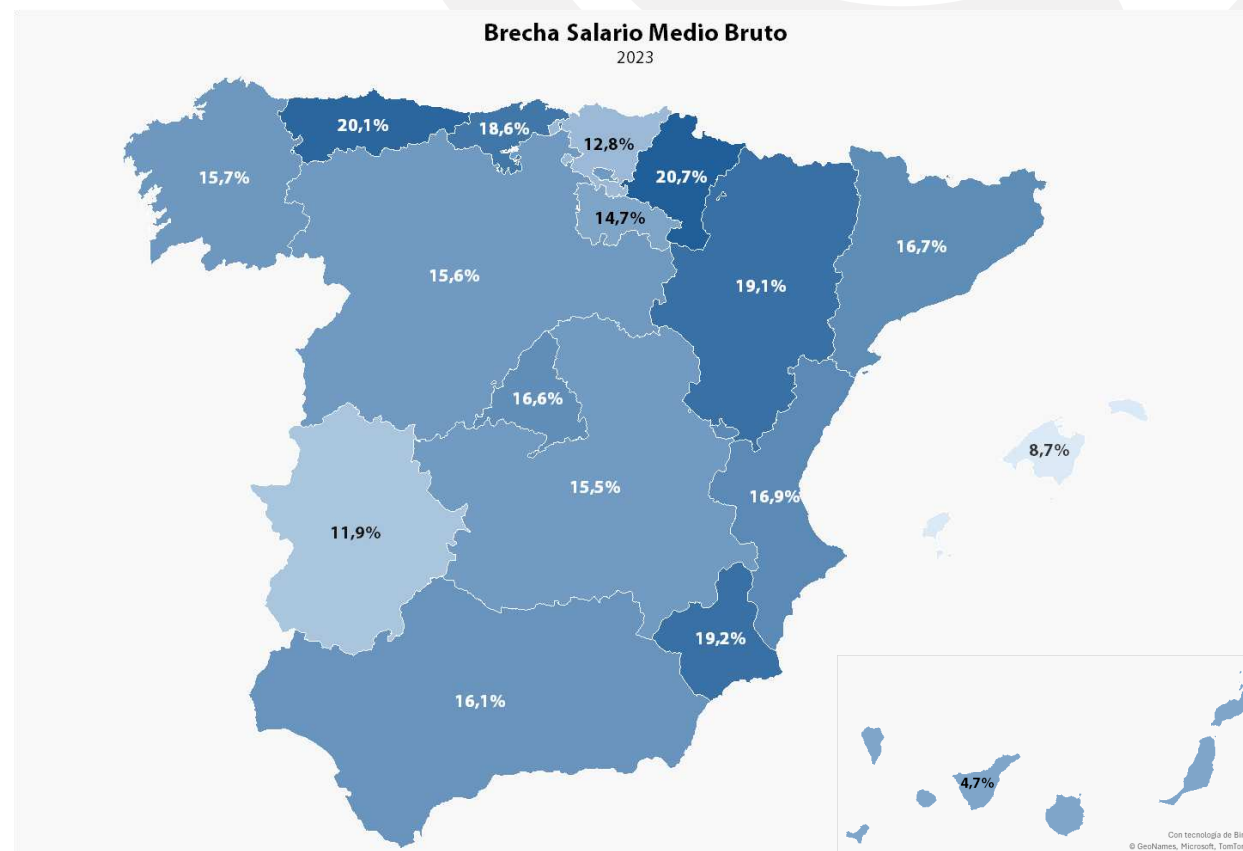


# 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

## Brecha salarial

Extremadura tiene la tercera menor brecha salarial, 3,8 puntos por debajo de la media nacional.

CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Navarra, Comunidad Foral de	20,7%	27.461,9	34.623,2
Asturias, Principado de	20,1%	24.808,6	31.033,7
Murcia, Región de	19,2%	22.474,8	27.799,2
Aragón	19,1%	23.925,3	29.589,5
Cantabria	18,6%	23.727,0	29.145,6
Comunitat Valenciana	16,9%	23.205,7	27.933,4
Cataluña	16,7%	27.240,9	32.721,6
Madrid, Comunidad de	16,6%	29.250,2	35.052,2
Andalucía	16,1%	22.715,0	27.085,5
Galicia	15,7%	23.153,8	27.479,9
<b>Total Nacional</b>	<b>15,7%</b>	<b>25.591,3</b>	<b>30.372,5</b>
Castilla y León	15,6%	23.104,3	27.360,5
Castilla - La Mancha	15,5%	22.608,2	26.766,3
Rioja, La	14,7%	24.307,3	28.482,0
País Vasco	12,8%	31.038,8	35.600,5
<b>Extremadura</b>	<b>11,9%</b>	<b>22.181,9</b>	<b>25.179,8</b>
Balears, Illes	8,7%	26.260,9	28.754,2
Canarias	4,7%	23.439,1	24.604,4

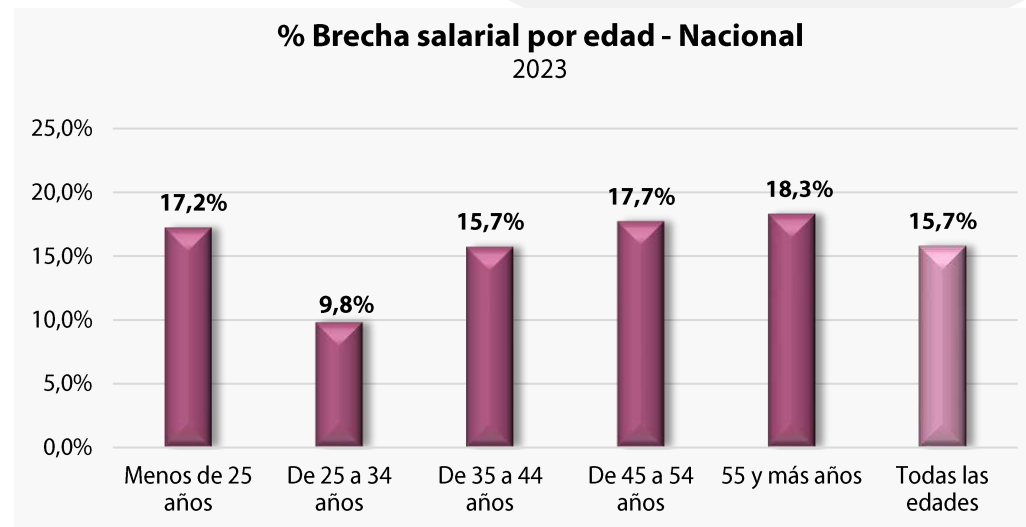
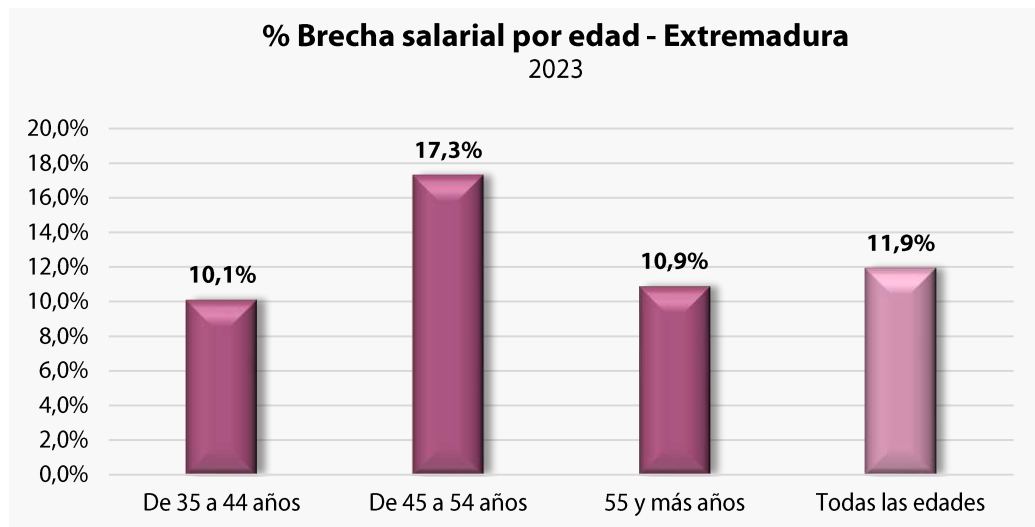


# 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

## Brecha salarial

La brecha salarial en Extremadura se ve incrementada en el grupo de edad de 45 a los 54 años (17,3%), seguido de los de más de 55 años (10,9%).

A nivel nacional son el grupo de 55 y más años (18,3%), seguido de 45 a 54 años (17,7%), los de mayor porcentaje.



# 4. TELETRABAJO



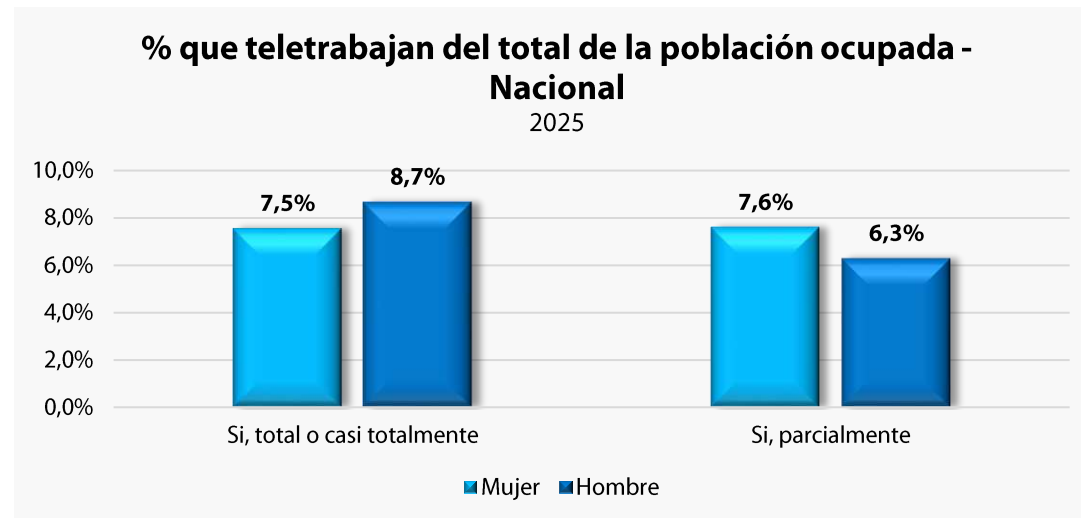
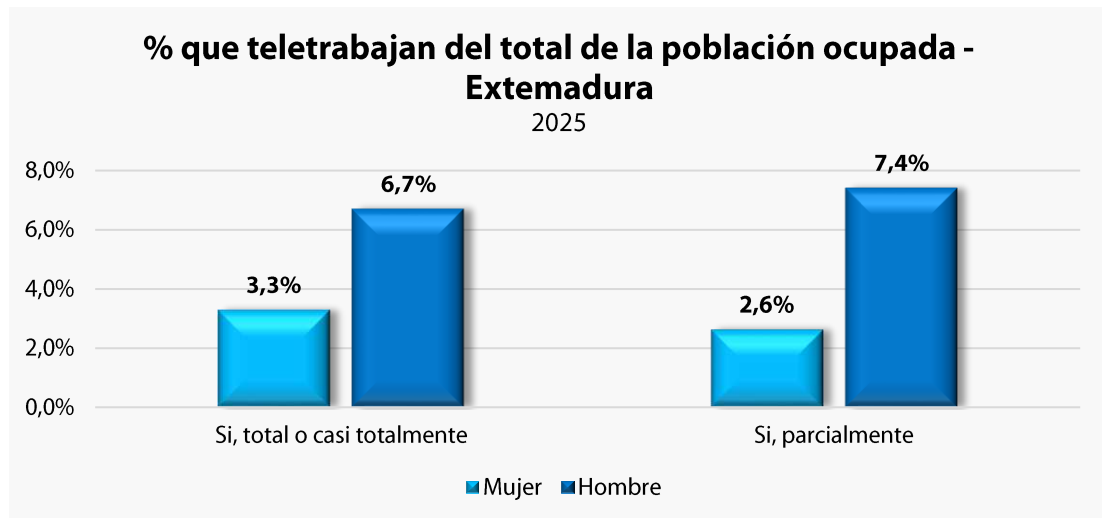
# 4. TELETRABAJO

## Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la **población ocupada** en 2025, la mujer ha realizado menor actividad en teletrabajo que el hombre (5,9% respecto 14,1%), estando por debajo de los datos a nivel nacional en ambos géneros, la mujer 15,1% y el hombre 14,9%.

2025	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	3,3%	6,7%	5,1%
Si, parcialmente	2,6%	7,4%	5,2%
<b>TOTAL</b>	<b>5,9%</b>	<b>14,1%</b>	<b>10,3%</b>

2025	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	7,5%	8,7%	8,1%
Si, parcialmente	7,6%	6,3%	6,9%
<b>TOTAL</b>	<b>15,1%</b>	<b>14,9%</b>	<b>15,0%</b>



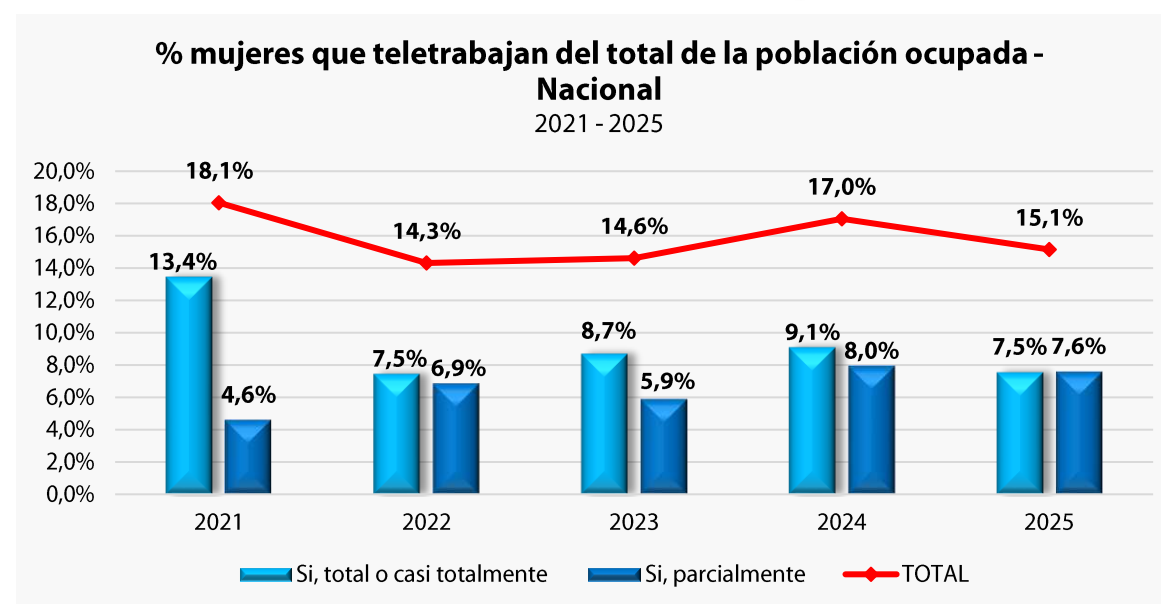
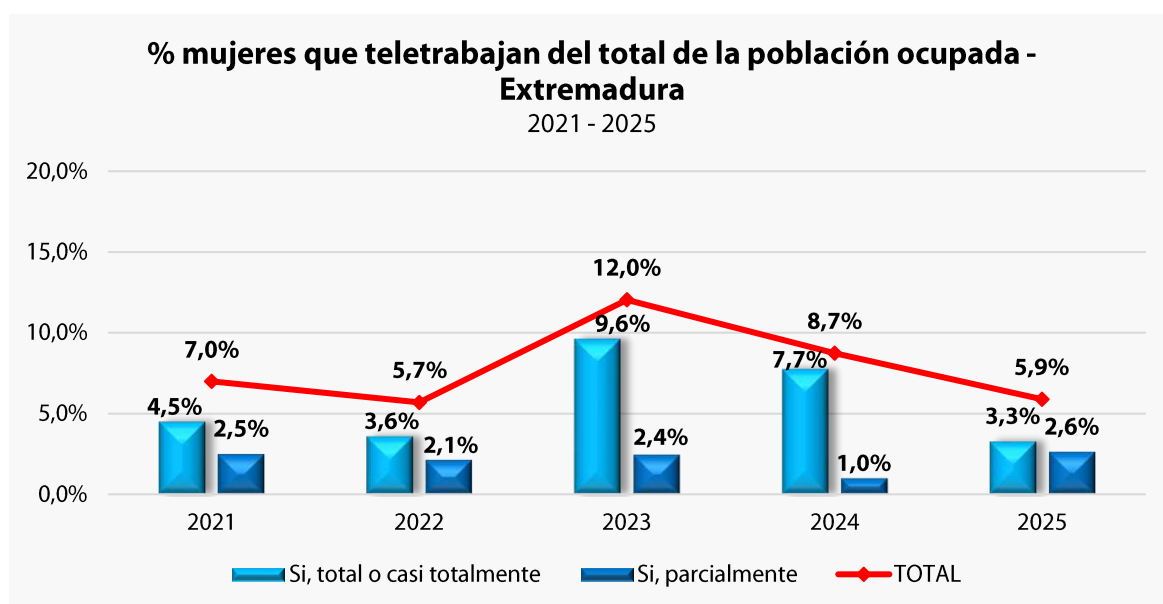
# 4. TELETRABAJO

## Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

La proporción de mujeres que teletrabajan en Extremadura muestra una evolución irregular, con un pico destacado en 2023 y un descenso posterior que sitúa el teletrabajo en 2025 por debajo del nivel inicial.

La modalidad de teletrabajo total o casi total es ligeramente superior al teletrabajo parcial.

Además, se observa en todos los años cifras inferiores a la media nacional.



# FUENTES:

## INE

Instituto Nacional de Estadística



## NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano. Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos. Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 5.010 secciones, unas 46.000 viviendas, y unas 110.000 personas, es decir, el 0,22% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas. El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

Para el análisis de las matriculaciones en grados técnicos dentro del ámbito de las ingenierías, se han considerado exclusivamente aquellas correspondientes a titulaciones de ingeniería incluidas en el grupo 07 (Ingeniería, industria y construcción), excluyendo aquellas relacionadas con la industria y la construcción. Asimismo, se han incorporado las titulaciones de ingeniería presentes en el grupo 08 (Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria).

La fuente de información de la brecha salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.



# OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

---

IX EDICIÓN

## EXTREMADURA



Fundación  
Personas y Empresas

