



OBSERVATORI DONA TREBALLADORA

IX EDICIÓ

CATALUNYA



Fundación
Personas y Empresas



ÍNDEX

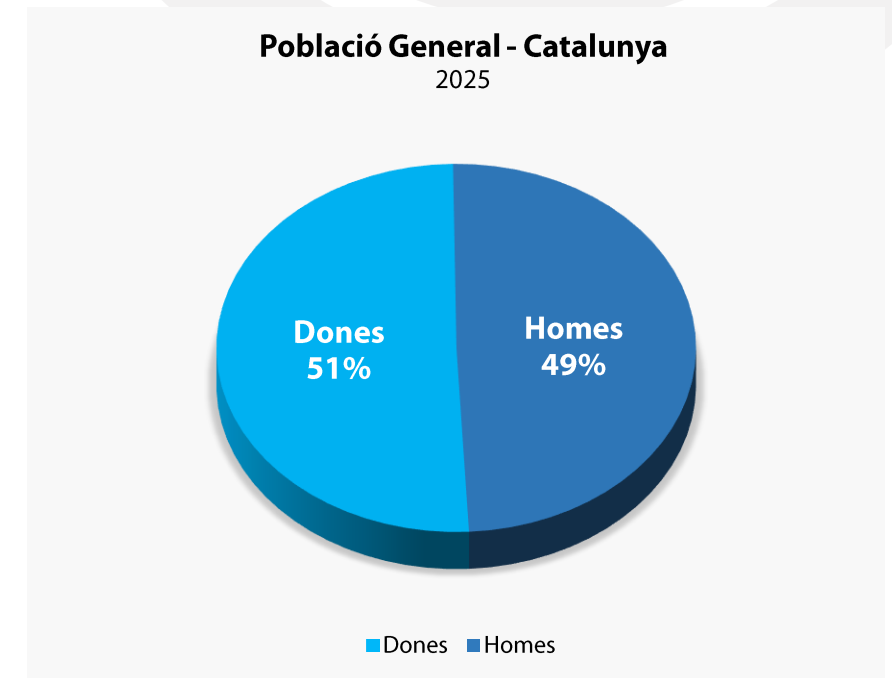
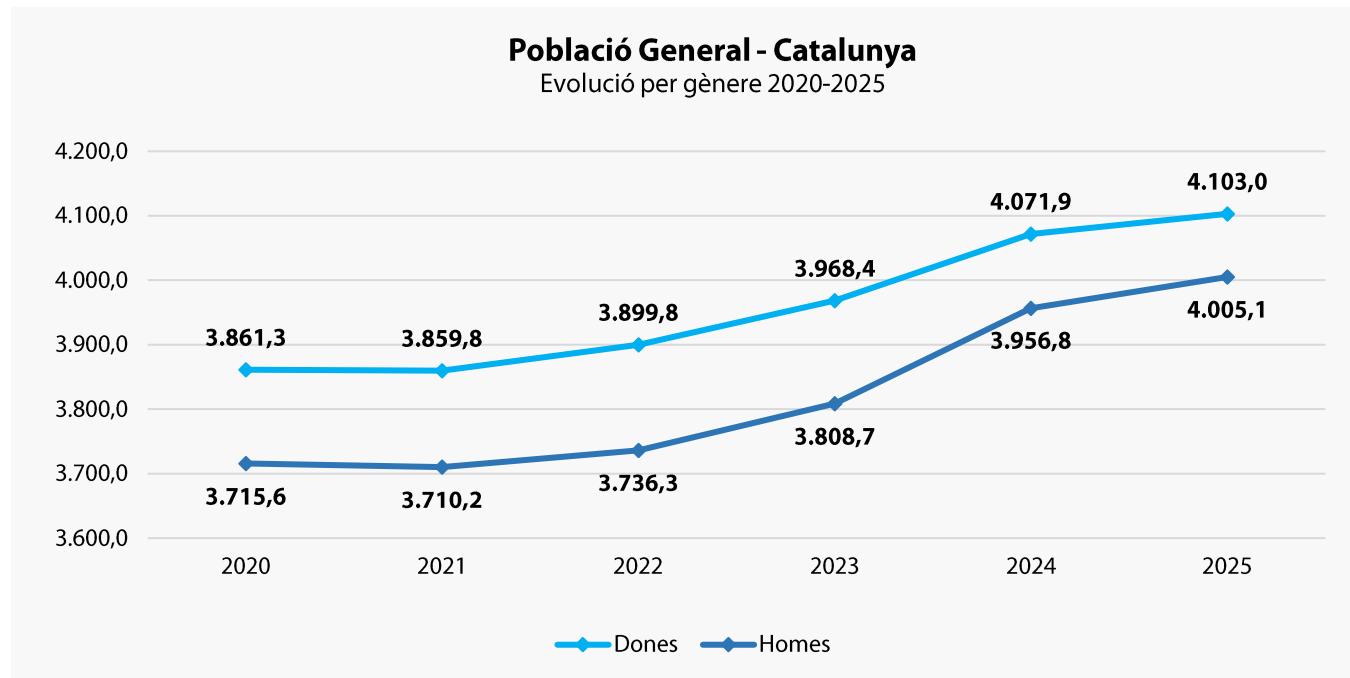
- 1.** Població
- 2.** Mercat Laboral
- 3.** Corresponsabilitat i Igualtat Salarial
- 4.** Teletreball

1. POBLACIÓ



1. POBLACIÓ

A **Catalunya** la població general es situa en 8,1 milions de persones, representant a la dona un 51% i a l'home un 49% del total de la població, el mateix percentatge que a nivell nacional.

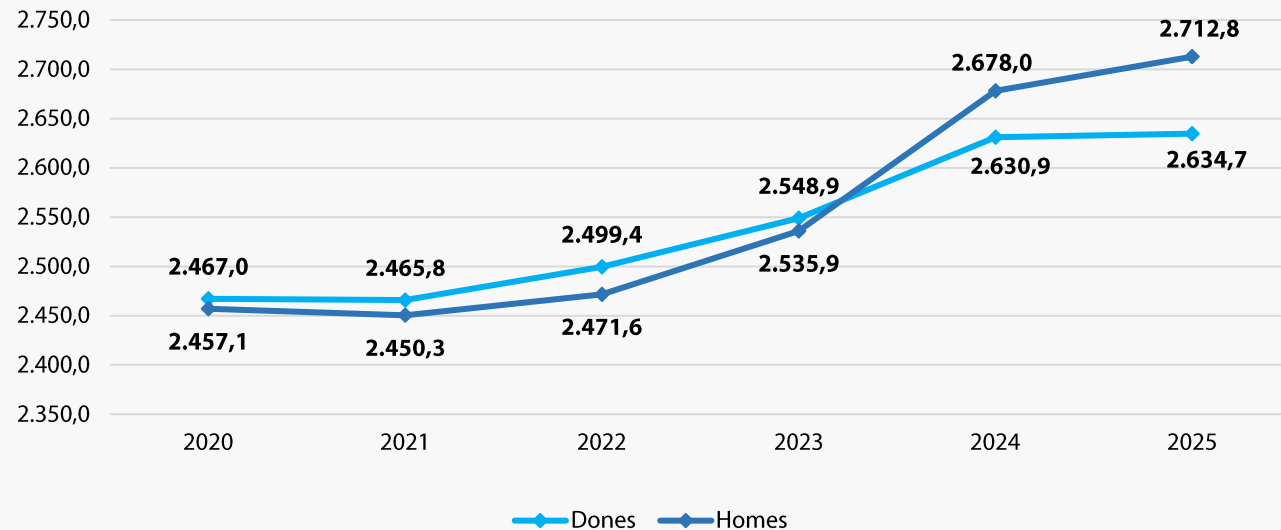


Població en milers de persones

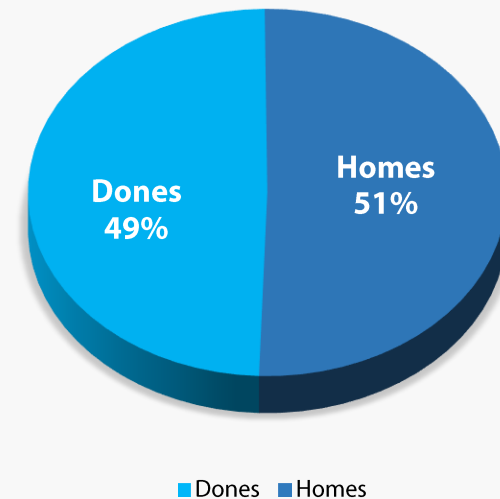
1. POBLACIÓ

La **població laboral** es situa en 5,3 milions de persones, representant a la dona un 49% i a l'home un 51% del total de la població, i la distribució a nivell nacional és equitativa al 50%.

Població Laboral - Catalunya
Evolució per gènere 2020-2025



Població Laboral - Catalunya
2025

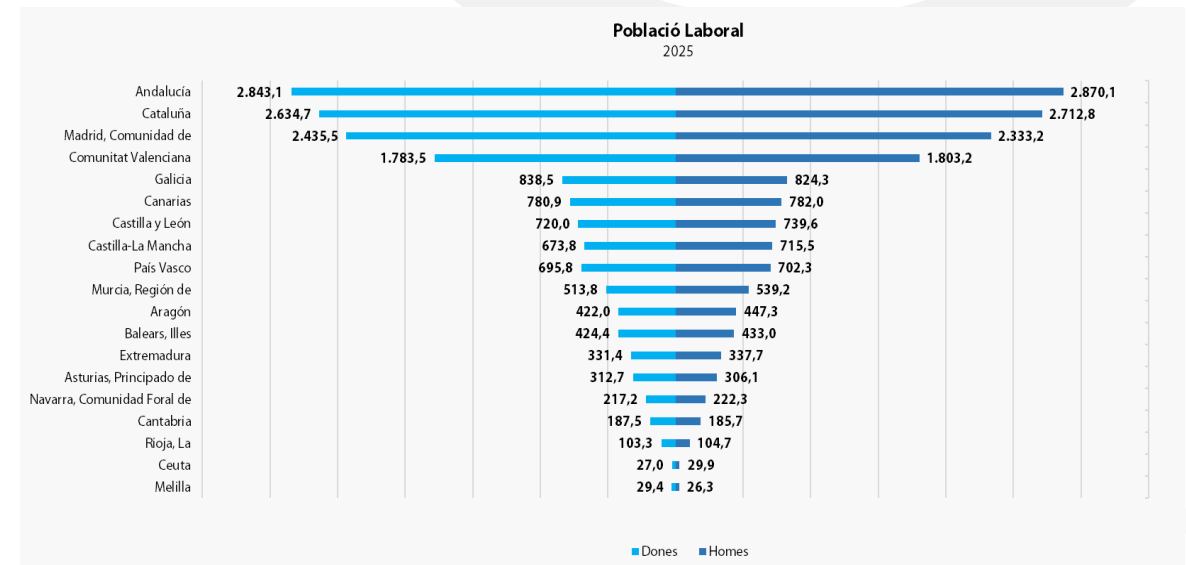
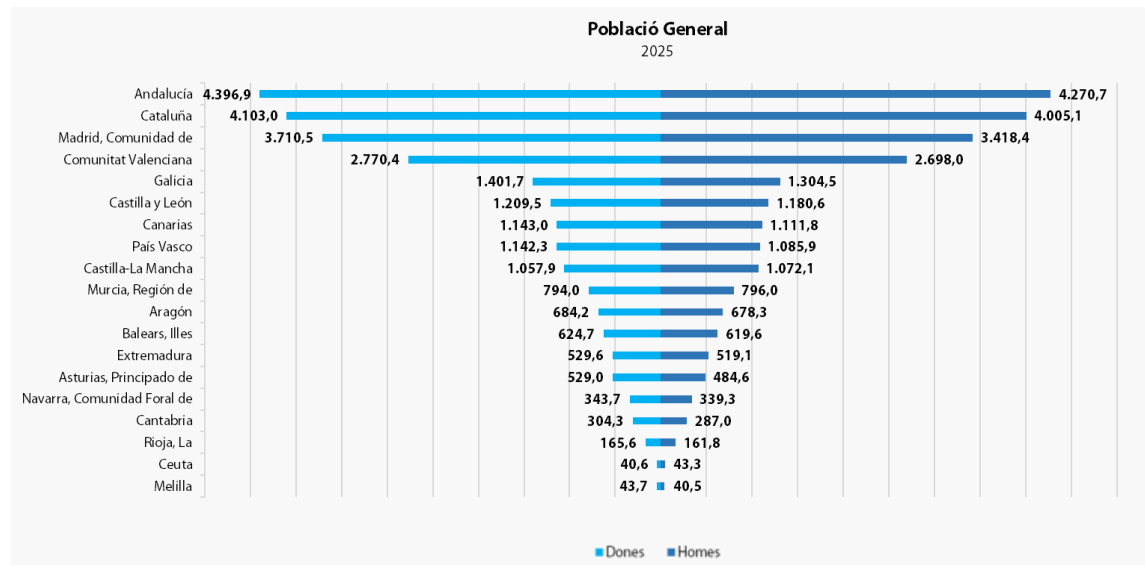


Població en milers de persones

1. POBLACIÓ

Població general i laboral

Catalunya és la segona comunitat autònoma amb més volum de població tant general com laboral, representant respectivament un 16,51% i un 16,66% del total de la població nacional.



Població en milers de persones

2. MERCAT LABORAL

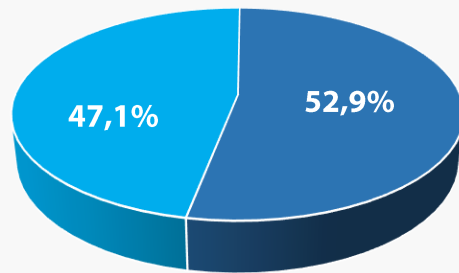


2. MERCAT LABORAL

Mercat laboral

Població Activa - Catalunya

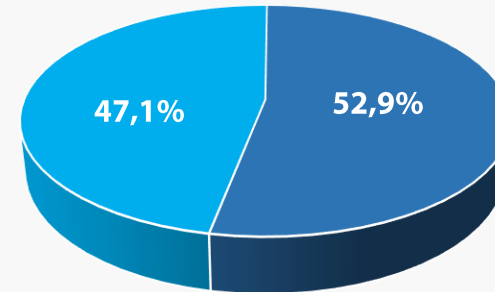
2025



■ Dones ■ Homes

Població Ocupada - Catalunya

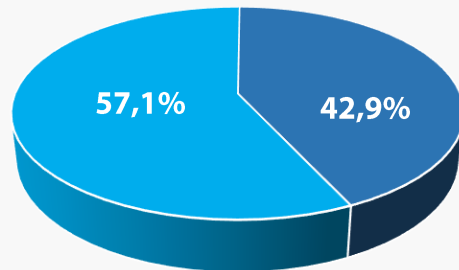
2025



■ Dones ■ Homes

Població Inactiva - Catalunya

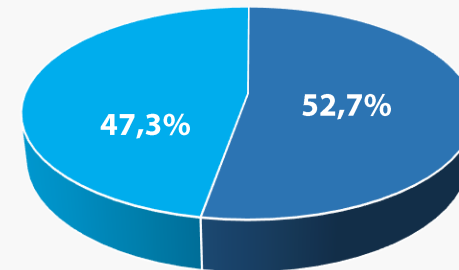
2025



■ Dones ■ Homes

Població Aturada - Catalunya

2025



■ Dones ■ Homes

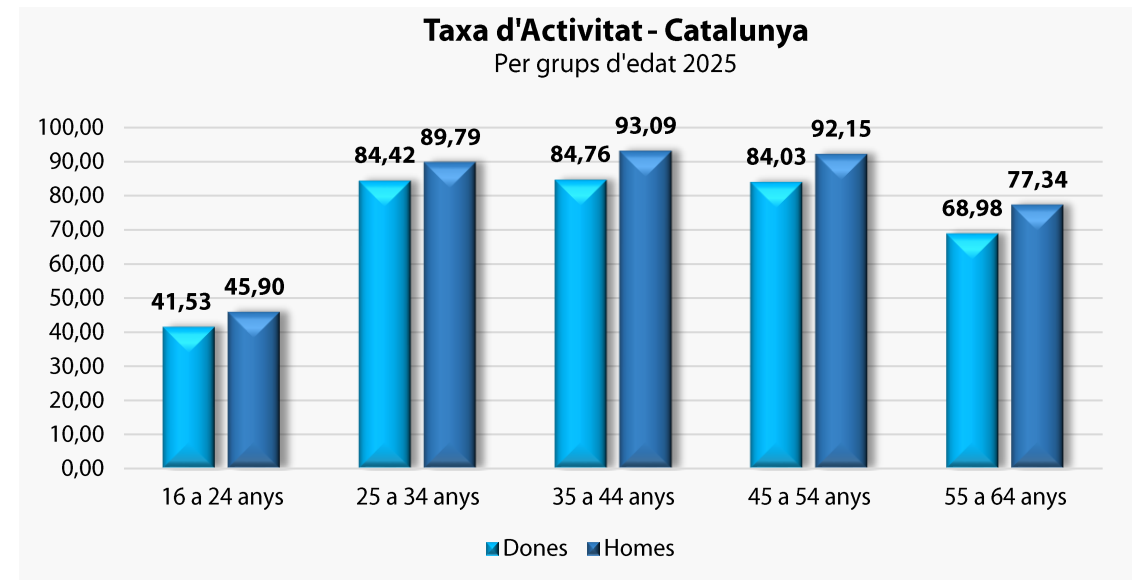
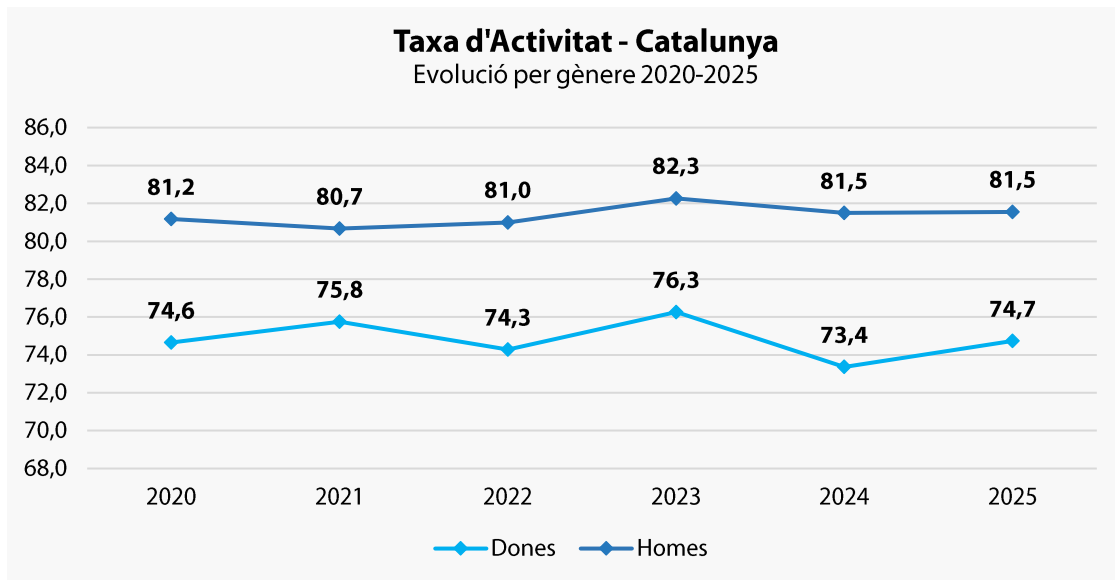
2. MERCAT LABORAL

Taxa d'activitat

La **taxa d'activitat** es manté amb unes xifres inferiors a la dona respecte a l'home al llarg dels anys, i el 2025 a tots els grups d'edat.

Als homes l'evolució és estable, mentre que a la dona presenta més variacions, amb un descens més significatiu el 2024 i una lleugera recuperació el 2025, situant-se en valors similars als del 2020.

La taxa d'activitat femenina a Catalunya supera en 2,4 punts la mitjana nacional (72,3%).

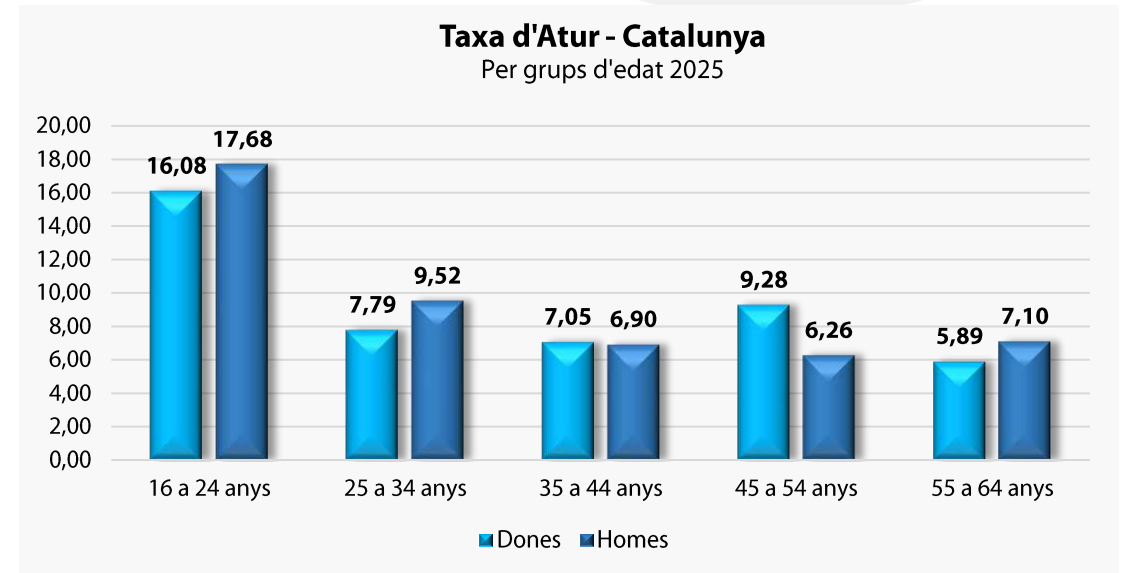
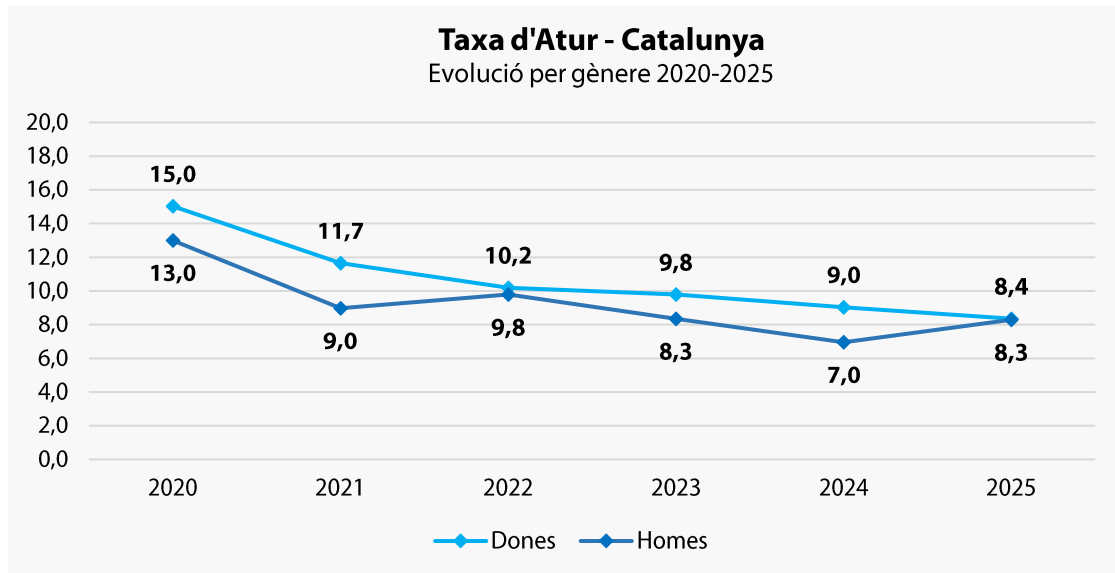


2. MERCAT LABORAL

Taxa d'atur

La **taxa d'atur** es manté al llarg dels anys amb uns nivells superiors a la dona respecte a l'home, reduint-se de forma notable la diferència amb la taxa masculina en els darrers anys, i aconseguint el 2025 la millor dada de tota la sèrie en la dona i la menor diferència respecte a l'home.

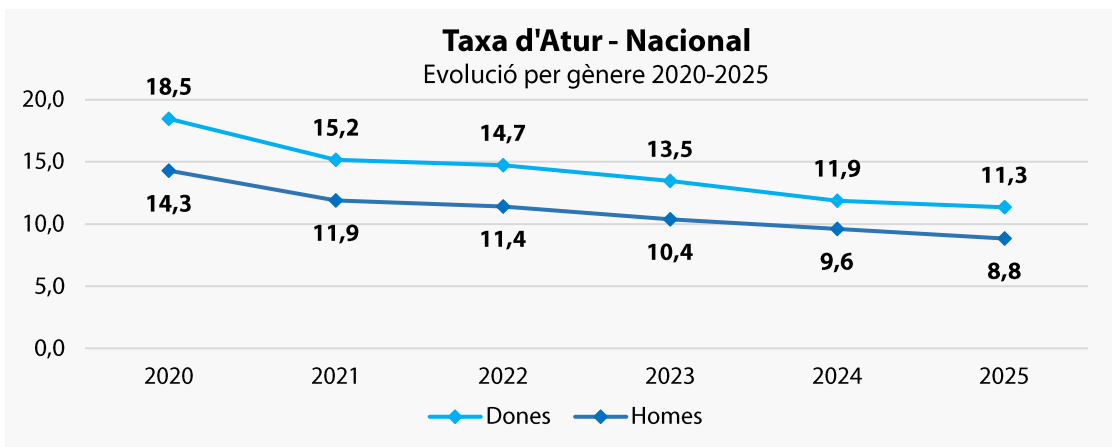
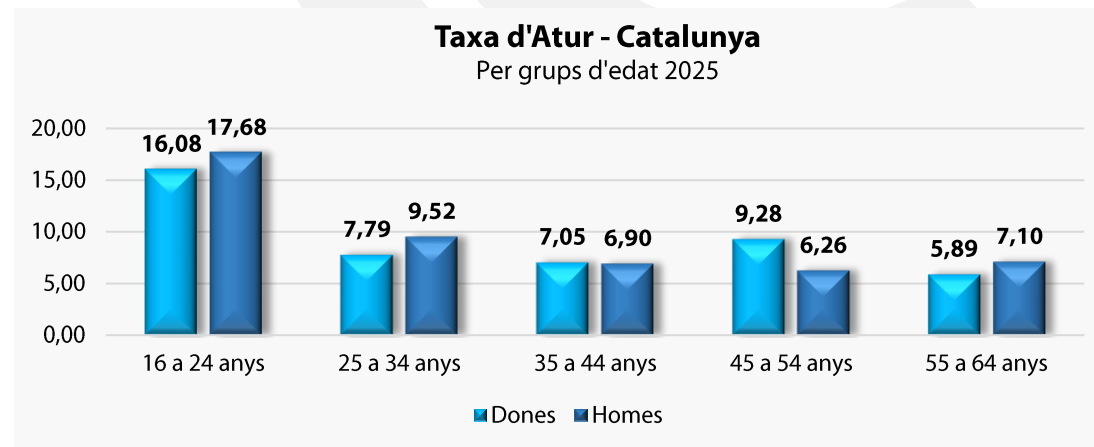
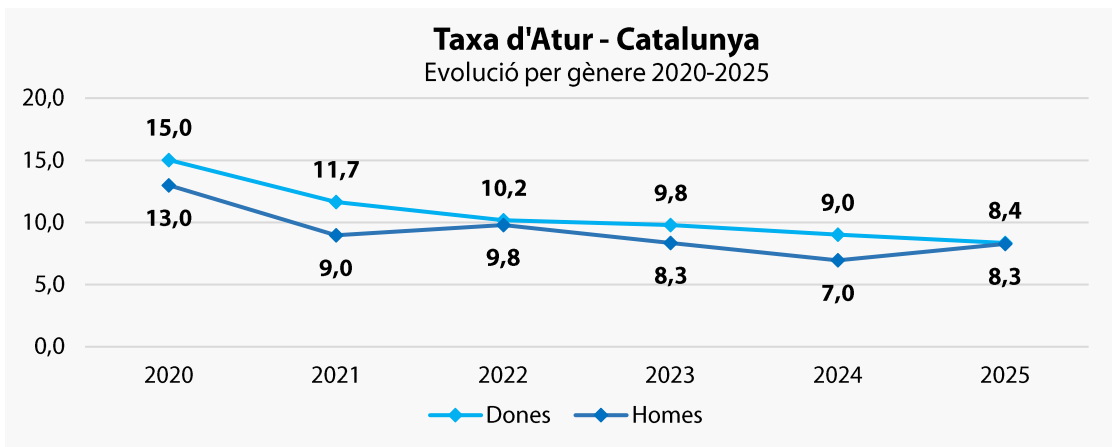
El 2025, la dona registra una taxa menor a la de l'home a la majoria dels grups d'edat, a excepció dels 35 als 54 anys.



2. MERCAT LABORAL

Taxa d'atur

Pel que fa a la mitjana nacional (11,3), la taxa d'atur de la dona a Catalunya és inferior a 2,9 punts, mentre que la de l'home és inferior a 0,5 punts (8,8).

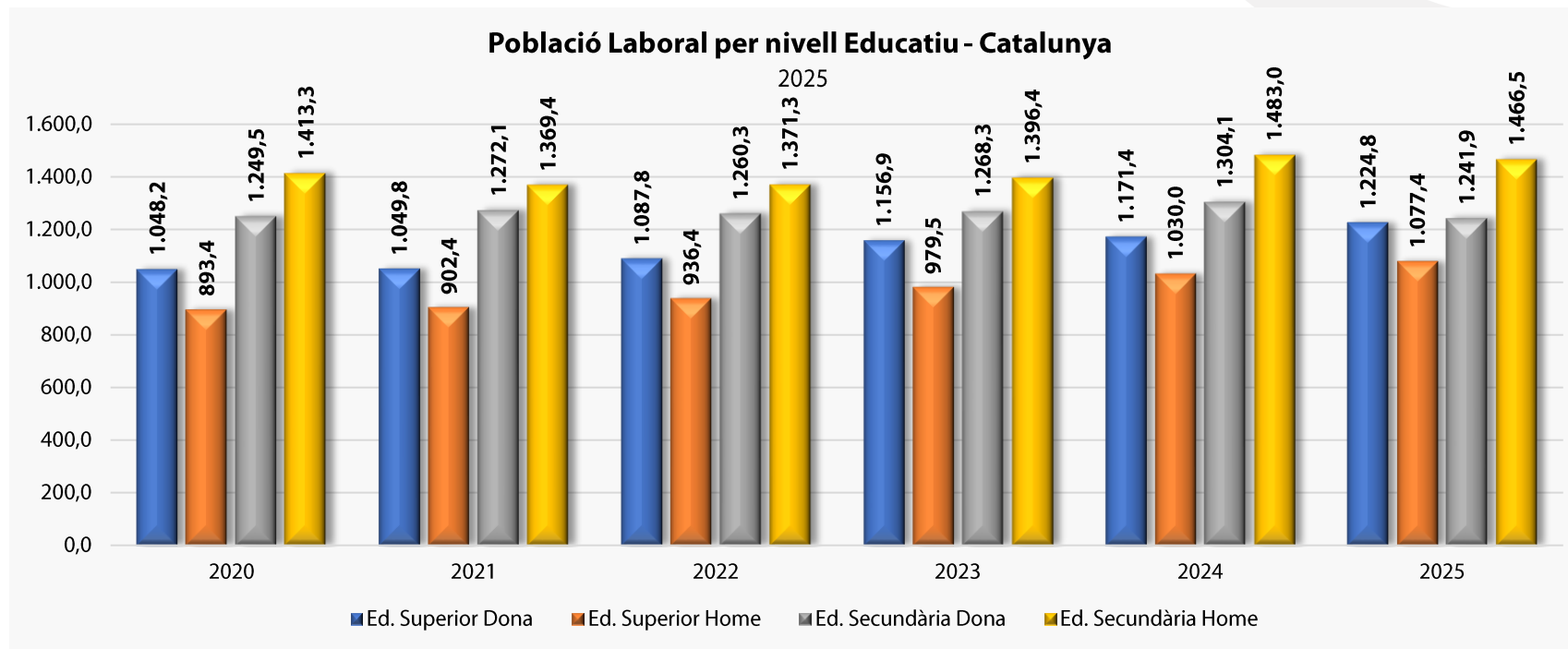


2. MERCAT LABORAL

Població laboral per nivell d'educació

Els estudis d'educació secundària són més presents en tots dos gèneres en tota la sèrie, i són més prevalents en els homes.

A l'evolució al llarg dels anys es destaca que a nivell d'estudis superiors ha anat augmentant el nombre de dones amb aquesta titulació i en tots els anys es manté per sobre del nombre d'homes.



Població en milers de persones

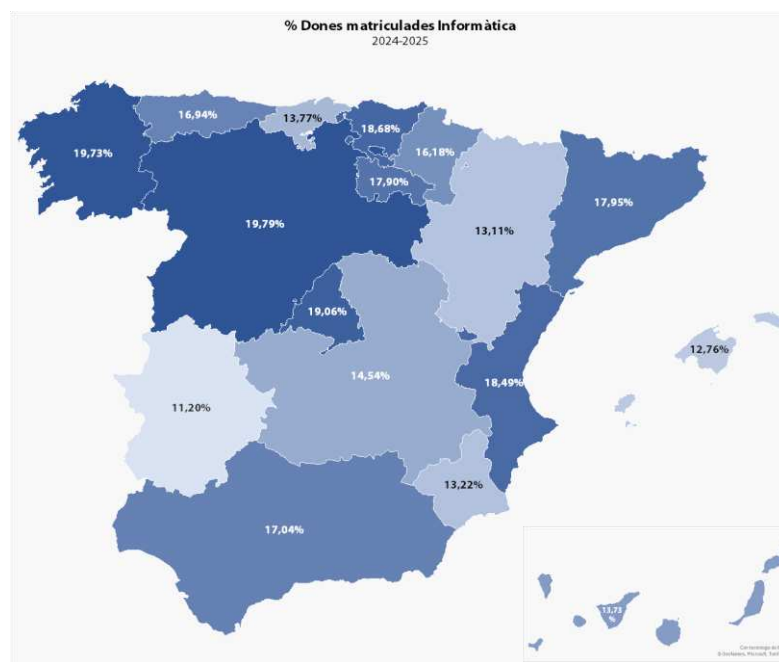
2. MERCAT LABORAL

Matriculacions universitàries graus tècnics 2024-2025

Dins les matriculacions a estudis de graus **Informàtics**, la dona representa un 17,95% a Catalunya, sent la sisena CCAA amb més percentatge, dos llocs per sobre de la mitjana nacional i a 0,25 punts.

Les matriculacions a **Enginyeries** representen en la dona un 24,11%, sent la tercera CCAA amb menor percentatge, cinc llocs per sota de la mitjana nacional i 2,92 punts.

Matriculaciones Curso 2024-2025	% Dones a Informàtica	% Dones a Enginyeries
Andalucía	17,04%	27,82%
Aragón	13,11%	25,32%
Asturias, Principado de	16,94%	30,13%
Canarias	13,73%	27,63%
Balears, Illes	12,76%	17,36%
Cantabria	13,77%	27,38%
Castilla-La Mancha	14,54%	25,36%
Castilla León	19,79%	27,14%
Catalunya	17,95%	24,11%
Comunitat Valenciana	18,49%	28,35%
Extremadura	11,20%	24,92%
Galícia	19,73%	29,20%
Madrid, Comunidad de	19,06%	28,89%
Murcia, Región de	13,22%	25,02%
Navarra, Comunidad Foral de	16,18%	28,59%
País Vasco	18,68%	27,23%
Rioja, La	17,90%	22,26%
Nacional	17,70%	27,03%



2. MERCAT LABORAL

Matriculacions universitàries 2024-2025

Les dones representen una proporció més gran de matriculacions universitàries en més de la meitat de les àrees d'estudi, destacant especialment en **Educació** i en **Salut i Serveis Socials**.

Matriculacions Curs 2024-2025

- 01 - Educació
- 02 - Arts i humanitats
- 03 - Ciències socials, periodisme i documentació
- 04 - Negocis, administració i dret
- 05 - Ciències
- 06 - Informàtica
- 07 - Enginyeria, indústria i construcció
- 08 - Agricultura, ramaderia, silvicultura, pesca, i veterinària
- 09 - Salut y serveis socials
- 10 - Serveis

Proporció de Dones matriculades en cadascun dels Graus	
Catalunya	Nacional
80,95%	78,51%
66,93%	64,12%
66,45%	65,23%
55,38%	55,14%
54,64%	50,03%
17,95%	17,70%
30,82%	32,56%
57,65%	53,78%
73,31%	73,21%
37,96%	36,17%

2. MERCAT LABORAL

Matriculacions universitàries 2024-2025

Entre les dones, les àrees més escollides són **Negocis, Administració i Dret**, seguides per **Ciències Socials, Periodisme i Documentació**, així com **Salut i Serveis Socials**. A nivell nacional són els **Negocis**, seguits de la **Salut** els més elegits.

En els homes, l'elecció es concentra principalment a **Negocis, Administració i Dret**, i posteriorment a **Enginyeria, Indústria i Construcció**, tant a Catalunya com a nivell nacional.

Matriculacions Curs 2024-2025

01 - Educació
02 - Arts i humanitats
03 - Ciències socials, periodisme i documentació
04 - Negocis, administració i dret
05 - Ciències
06 - Informàtica
07 - Enginyeria, indústria i construcció
08 - Agricultura, ramaderia, silvicultura, pesca, i veterinària
09 - Salut y serveis socials
10 - Serveis

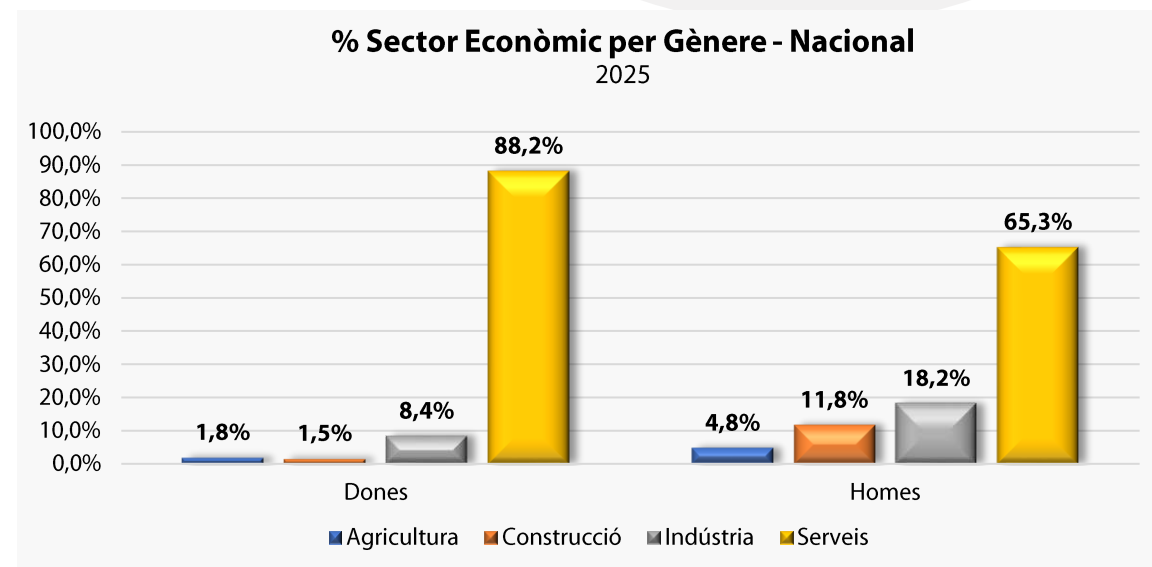
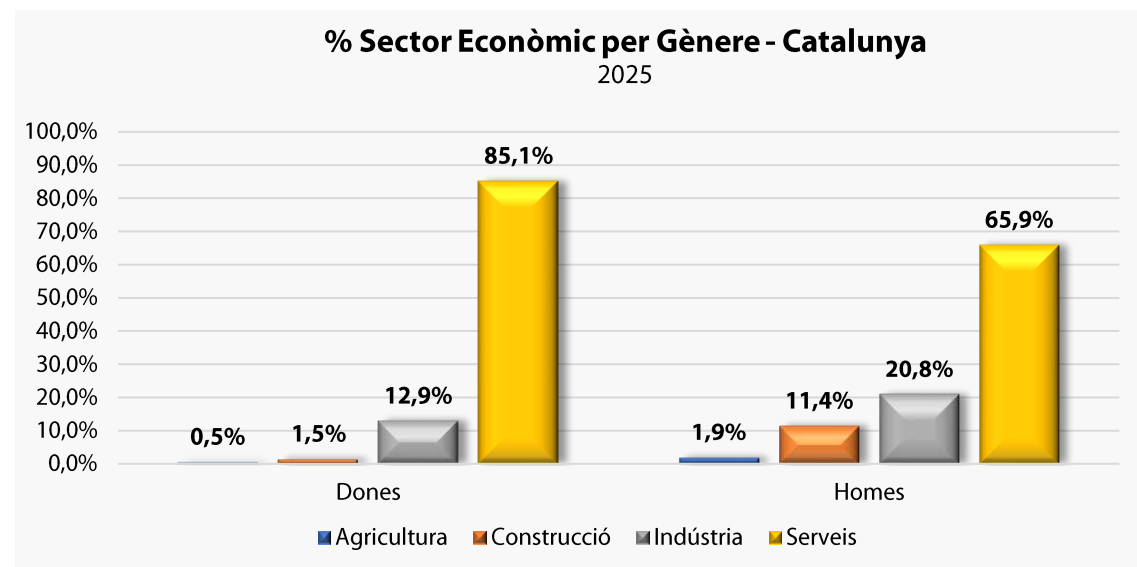
Graus en què es matriculen les Dones		Graus en què es matriculen els Homes	
Catalunya	Nacional	Catalunya	Nacional
10,74%	16,45%	3,30%	6,00%
13,11%	11,43%	8,46%	8,53%
18,89%	15,07%	12,45%	10,71%
20,69%	20,07%	21,76%	21,77%
6,07%	5,86%	6,58%	7,80%
2,19%	1,53%	13,06%	9,47%
6,79%	7,18%	19,88%	19,82%
0,85%	1,40%	0,82%	1,60%
18,32%	18,84%	8,71%	9,19%
2,34%	2,17%	5,00%	5,11%

2. MERCAT LABORAL

Característiques població ocupada segons tipus de sector

El sector Serveis és el que té major nombre de població ocupada en els dos gèneres, sent la dona la que representa un percentatge més alt 85,1% respecte a l'home 65,9%, xifres inferiors a les nacionals en 3,1 punts en la dona i lleugerament superiors en l'home, 0,6 punts.

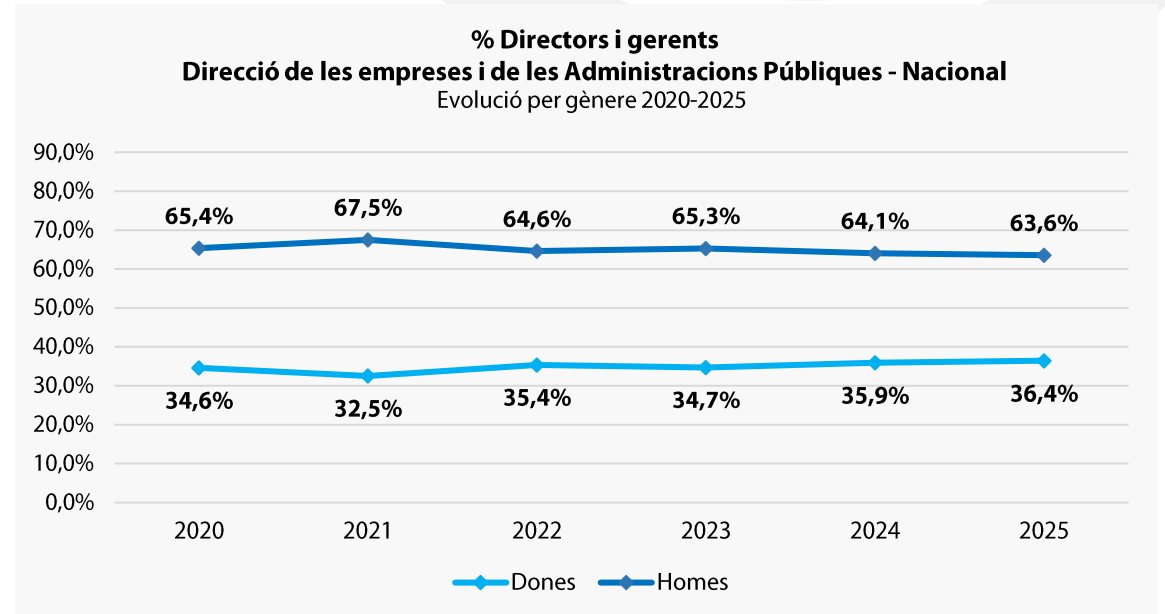
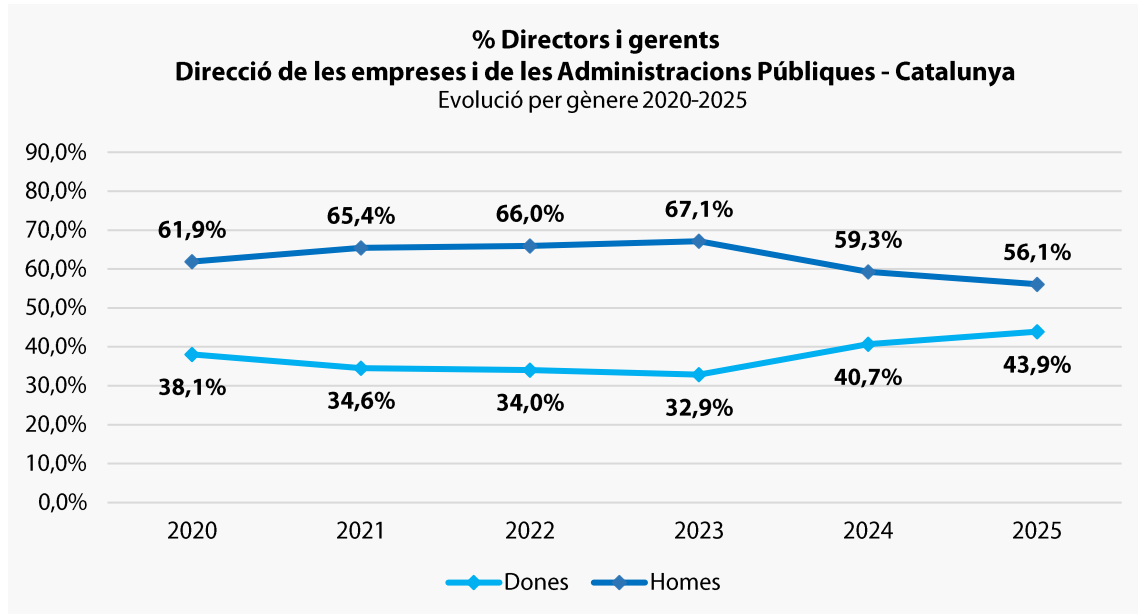
A la resta dels sectors l'home és el que predomina de manera rellevant.



2. MERCAT LABORAL

Població ocupada en alta direcció

Del total de població ocupada en llocs d'alta direcció, el **43,9% són dones**, 7,5 punts per sobre de la mitjana nacional.

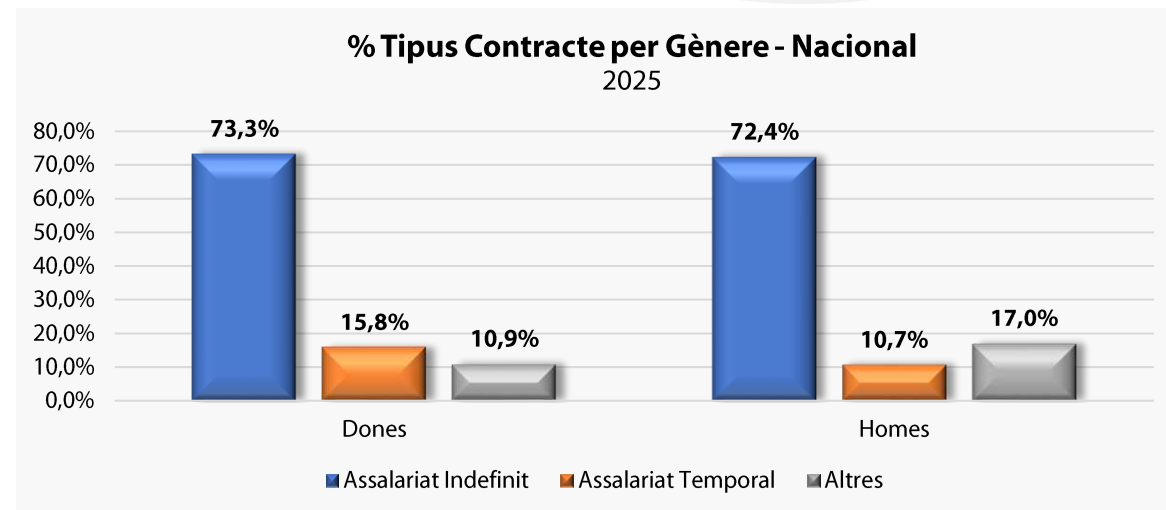
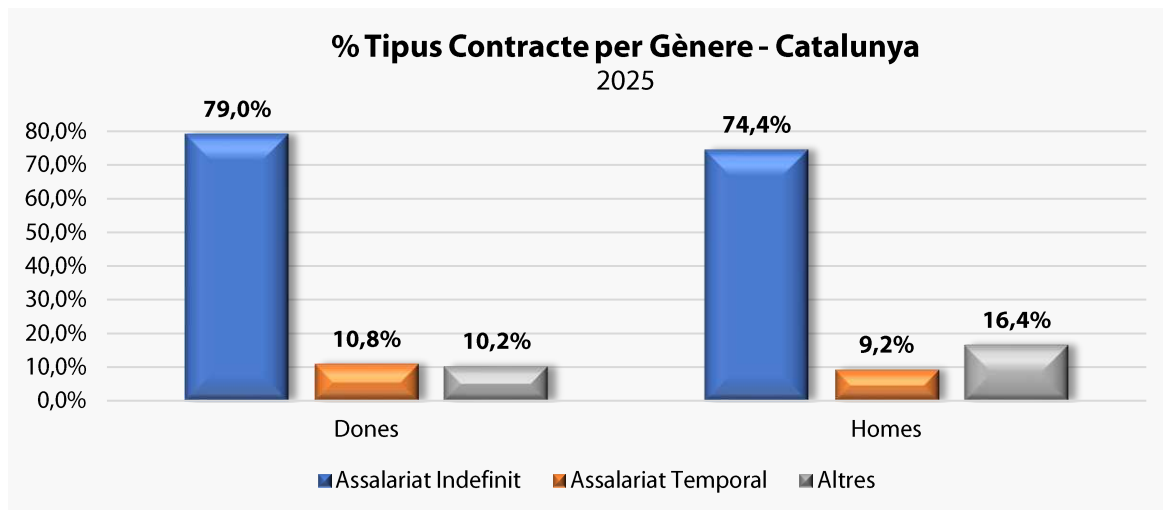


2. MERCAT LABORAL

Població ocupada per tipus de contracte

La **contractació indefinida** és superior a les dones, amb una diferència de 4,6 punts sobre l'home, amb valors superiors a la mitjana nacional en tots dos gèneres.

En **contractació Temporal**, les dones superen en 1,6 punts els homes, mentre que a nivell nacional les dones estan 5,1 punts per sobre.



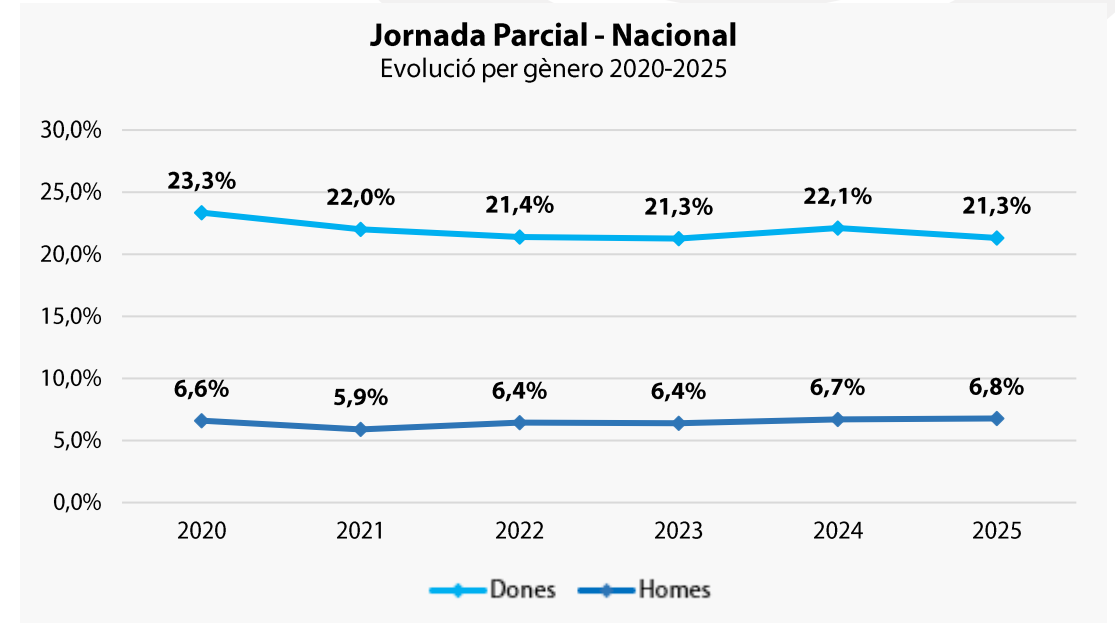
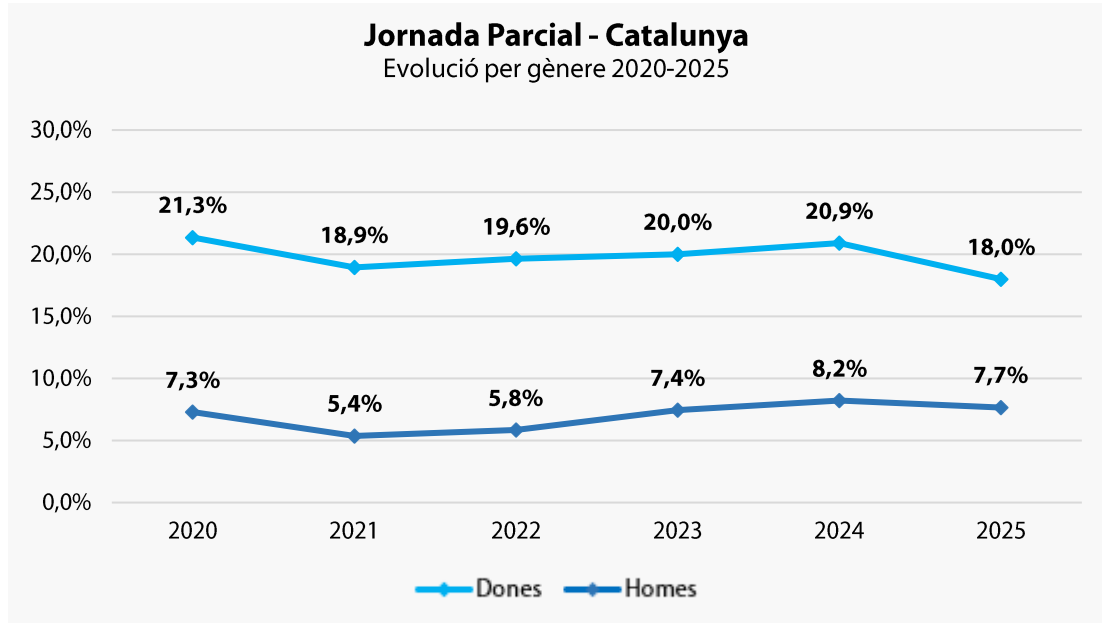
3. CORRESPONSABILITAT I IGUALTAT SALARIAL



3. CORRESPONSABILITAT I IGUALTAT SALARIAL

Població ocupada a temps parcial

Les dones presenten un percentatge d'ocupació a **temps parcial** superior al dels homes.



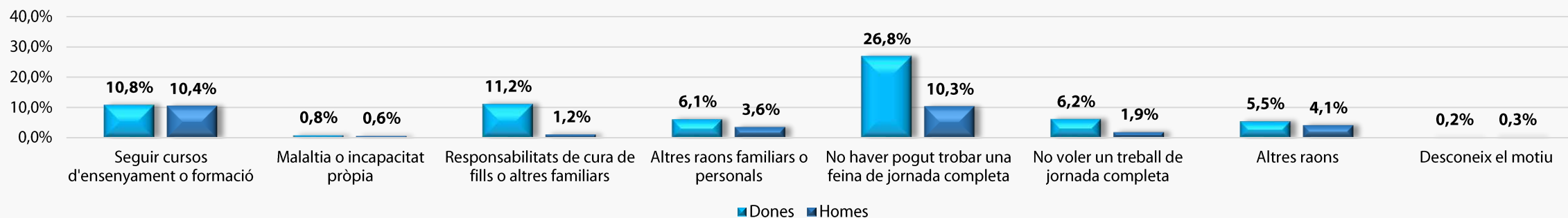
3. CORRESPONSABILITAT I IGUALTAT SALARIAL

Població ocupada a temps parcial

El motiu principal d'ocupació a **temps parcial** és no haver pogut trobar una feina de jornada completa, seguida d'estar a cura de fills o familiars.

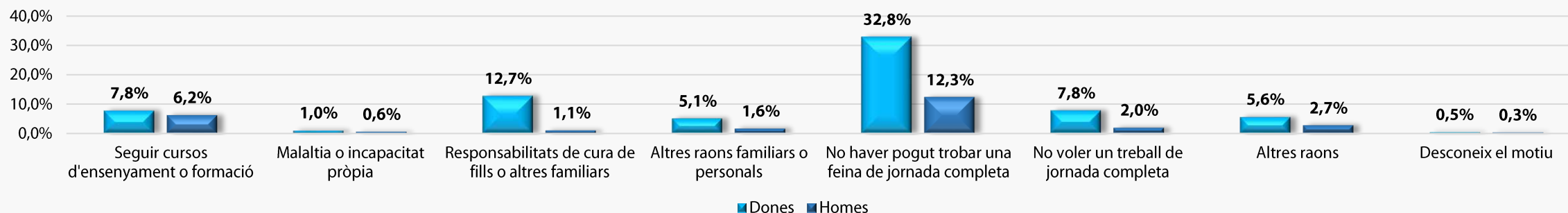
% Ocupats a temps parcial per motiu - Catalunya

2025



% Ocupats a temps parcial per motiu - Nacional

2025



3. CORRESPONSABILITAT I IGUALTAT SALARIAL

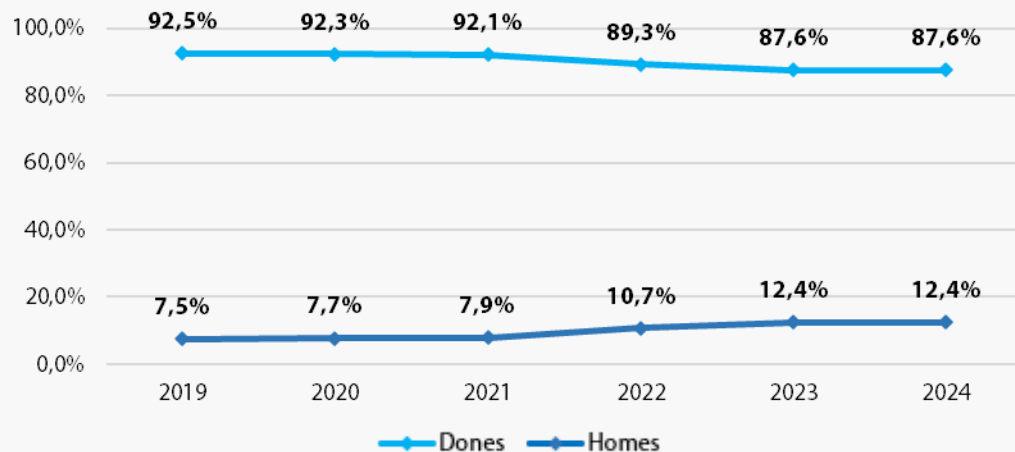
Excedències per a la cura de menors i familiars

La majoria de les excedències per a la **cura de menors** són concedides a les dones, 0,6 punts per sobre de la mitjana nacional al 2024.

Les excedències per a tenir **cura de familiars** també es concedeixen majoritàriament a les dones, amb una xifra similar a la mitjana nacional.

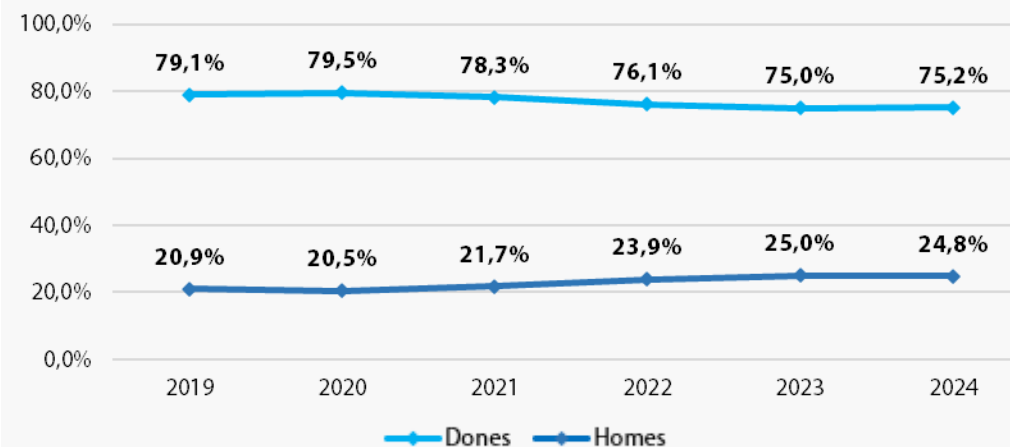
% Excedències per la cura de menors - Catalunya

Evolució per gènere 2019-2024



% Excedències per la cura de familiars - Catalunya

Evolució per gènere 2019-2024



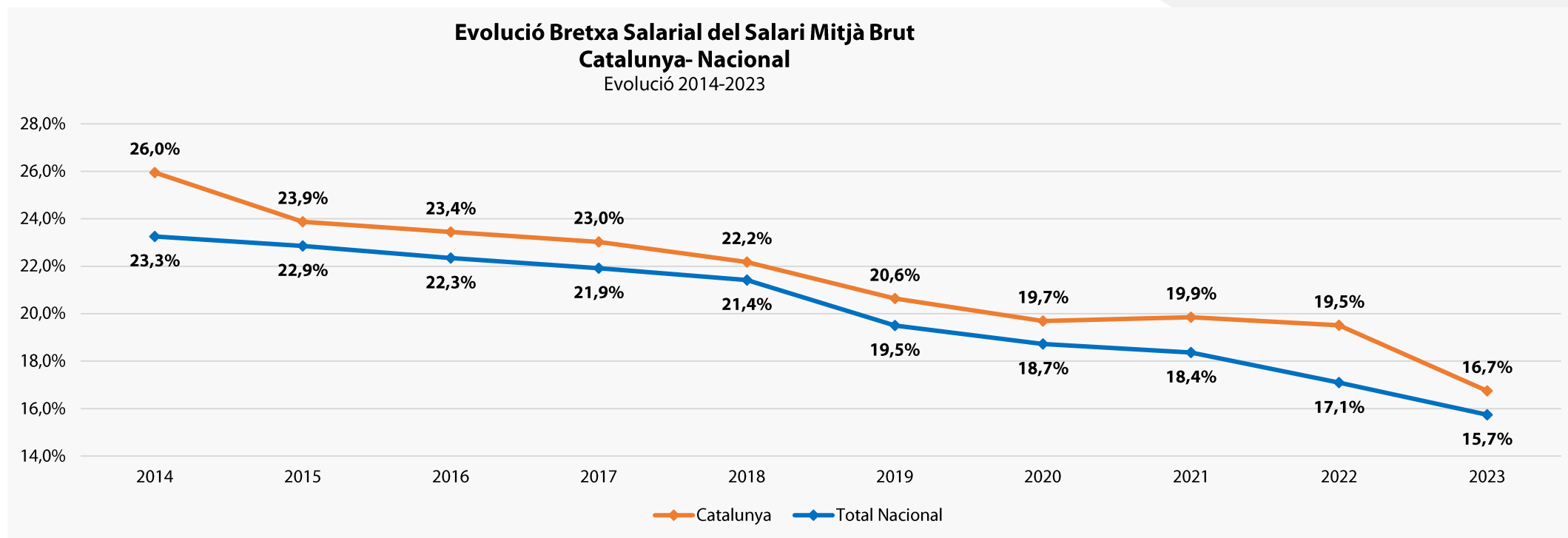
3. CORRESPONSABILITAT I IGUALTAT SALARIAL

Bretxa salarial

La bretxa del salari mitjà brut a Catalunya se situa per sobre de la mitjana nacional al llarg de tota la sèrie.

La xifra actual de diferència del salari mitjà brut a nivell nacional és de **4.781€**, que representa una bretxa del 15,7%.

A Catalunya la xifra actual és de **5.480€** i una bretxa del 16,7%.

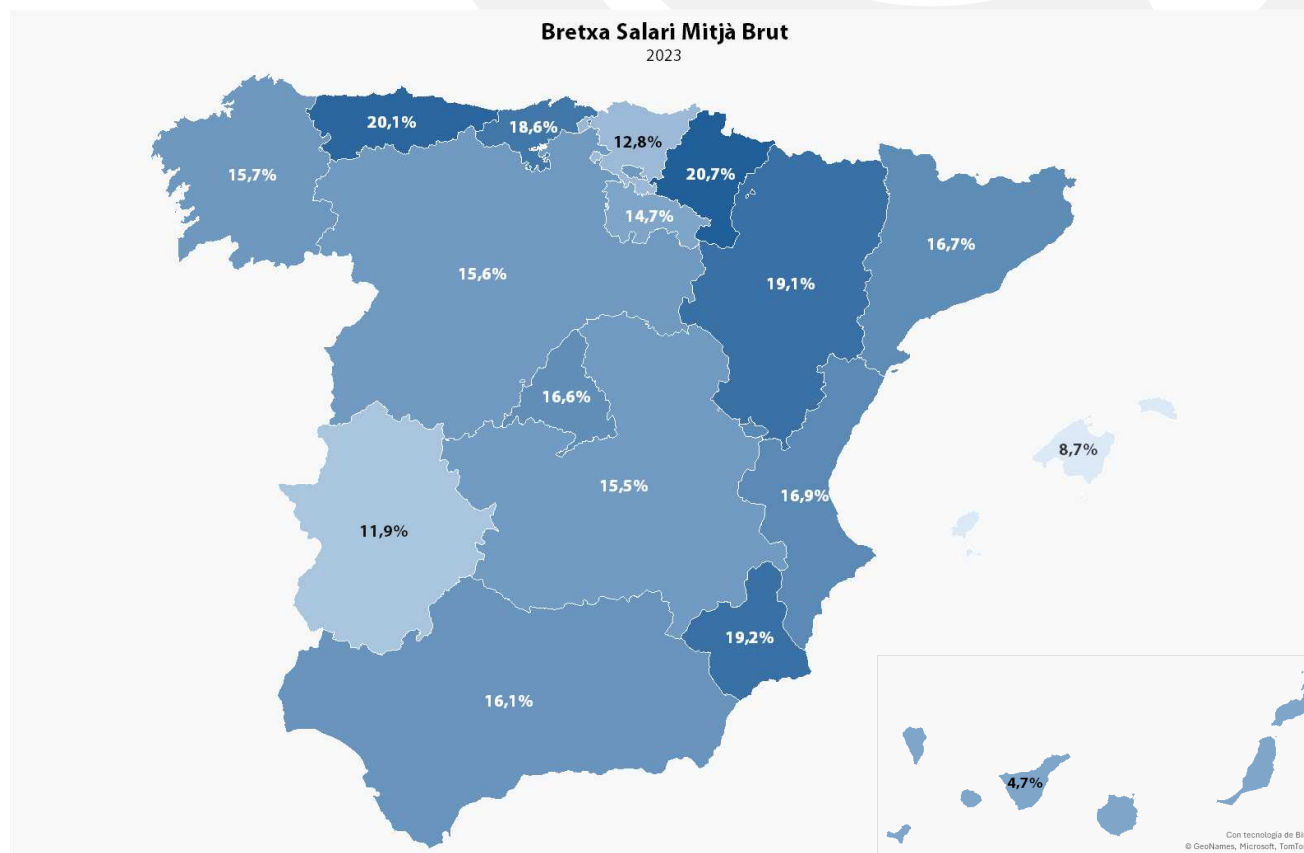


3. CORRESPONSABILITAT I IGUALTAT SALARIAL

Bretxa salarial

Catalunya té la setena bretxa salarial més gran, 1 punt per sobre de la mitjana nacional.

CCAA	Bretxa Salarial	Salari Dona	Salari Home
Navarra, Comunidad Foral de	20,7%	27.461,9	34.623,2
Asturias, Principado de	20,1%	24.808,6	31.033,7
Murcia, Región de	19,2%	22.474,8	27.799,2
Aragón	19,1%	23.925,3	29.589,5
Cantabria	18,6%	23.727,0	29.145,6
Comunitat Valenciana	16,9%	23.205,7	27.933,4
Catalunya	16,7%	27.240,9	32.721,6
Madrid, Comunidad de	16,6%	29.250,2	35.052,2
Andalucía	16,1%	22.715,0	27.085,5
Galicia	15,7%	23.153,8	27.479,9
Total Nacional	15,7%	25.591,3	30.372,5
Castilla y León	15,6%	23.104,3	27.360,5
Castilla - La Mancha	15,5%	22.608,2	26.766,3
Rioja, La	14,7%	24.307,3	28.482,0
País Vasco	12,8%	31.038,8	35.600,5
Extremadura	11,9%	22.181,9	25.179,8
Balears, Illes	8,7%	26.260,9	28.754,2
Canarias	4,7%	23.439,1	24.604,4

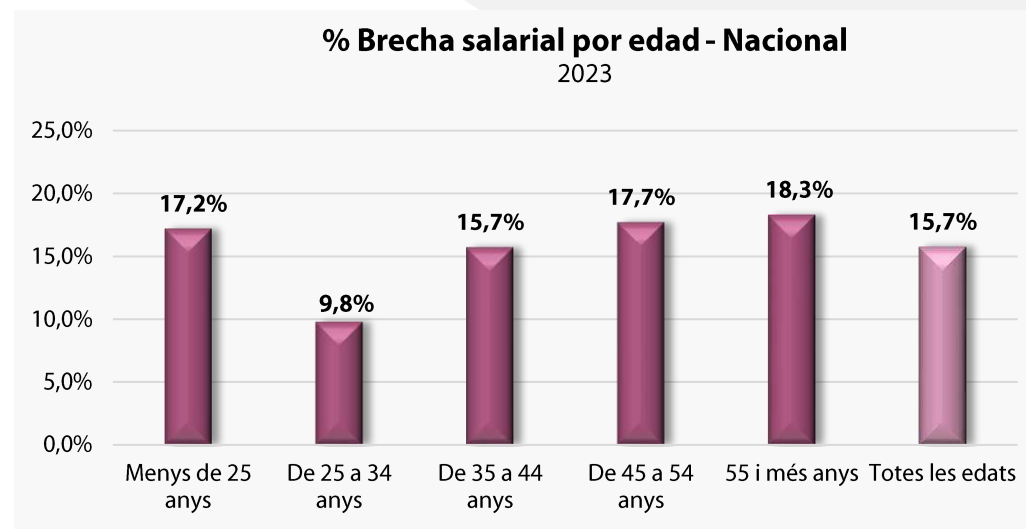
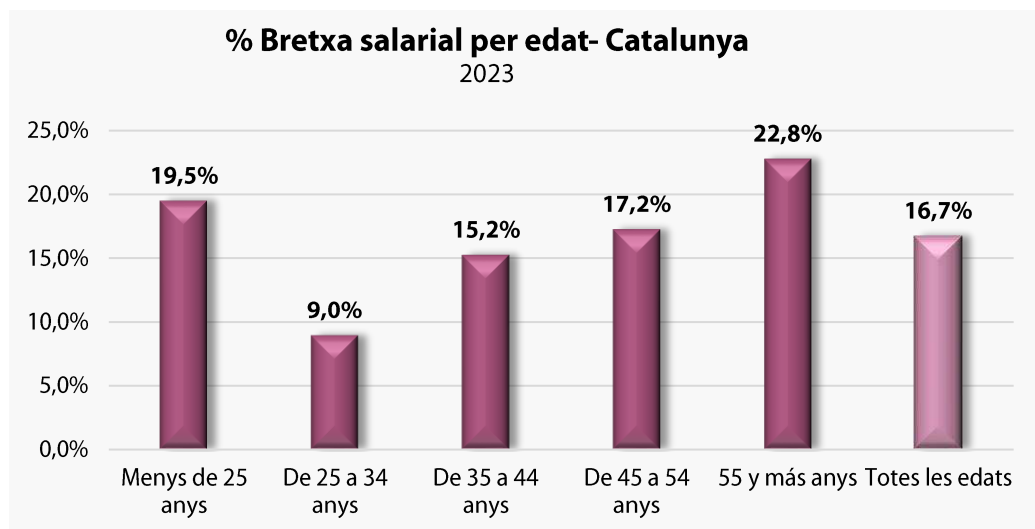


3. CORRESPONSABILITAT I IGUALTAT SALARIAL

Bretxa salarial

La bretxa salarial a Catalunya es veu incrementada al grup d'edat de 55 anys i més (22,8%), seguit dels menors de 25 anys (19,5%).

A nivell nacional són també el grup de 55 i més anys (18,3%), seguit de 45 a 54 anys (17,7%), els de més percentatge.



4. TELETREBALL



4. TELETREBALL

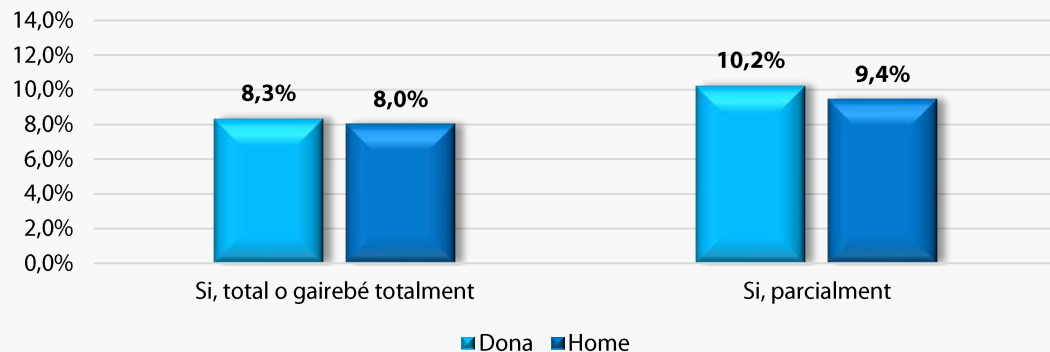
Teletreball: Índex de població ocupada en Teletreball

Pel que fa a la **població ocupada** el 2025, la dona ha realitzat més activitat en **teletreball** que l'home (18,6% respecte 17,4%), estant per sobre de les dades a nivell nacional en ambdós gèneres, la dona 15,1% i l'home 14,9%.

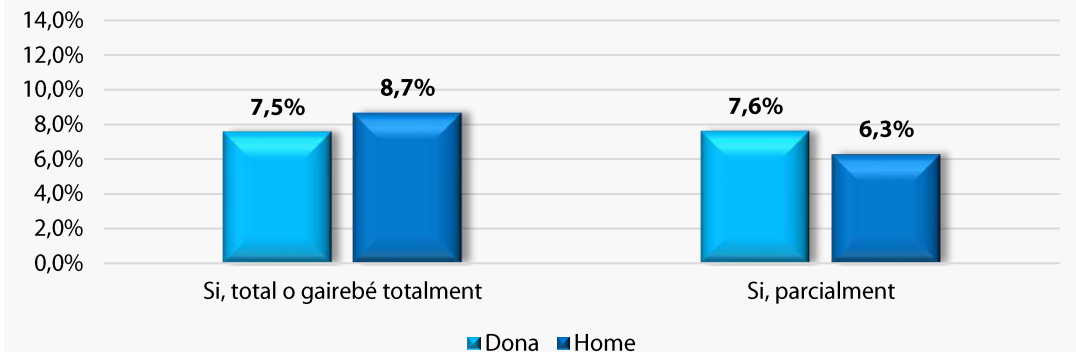
2025	Dona	Home	Total general
Si, total o gairebé totalment	8,3%	8,0%	8,2%
Si, parcialment	10,2%	9,4%	9,8%
TOTAL	18,6%	17,4%	18,0%

2025	Dona	Home	Total general
Si, total o gairebé totalment	7,5%	8,7%	8,1%
Si, parcialment	7,6%	6,3%	6,9%
TOTAL	15,1%	14,9%	15,0%

% que teletreballen del total de la població ocupada - Catalunya
2025



% que teletreballen del total de la població ocupada - Nacional
2025



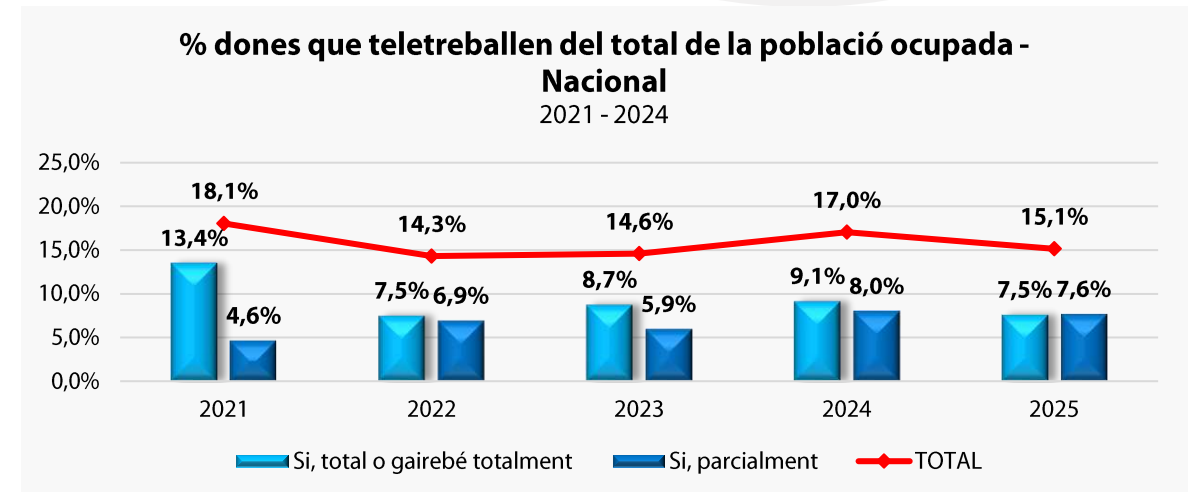
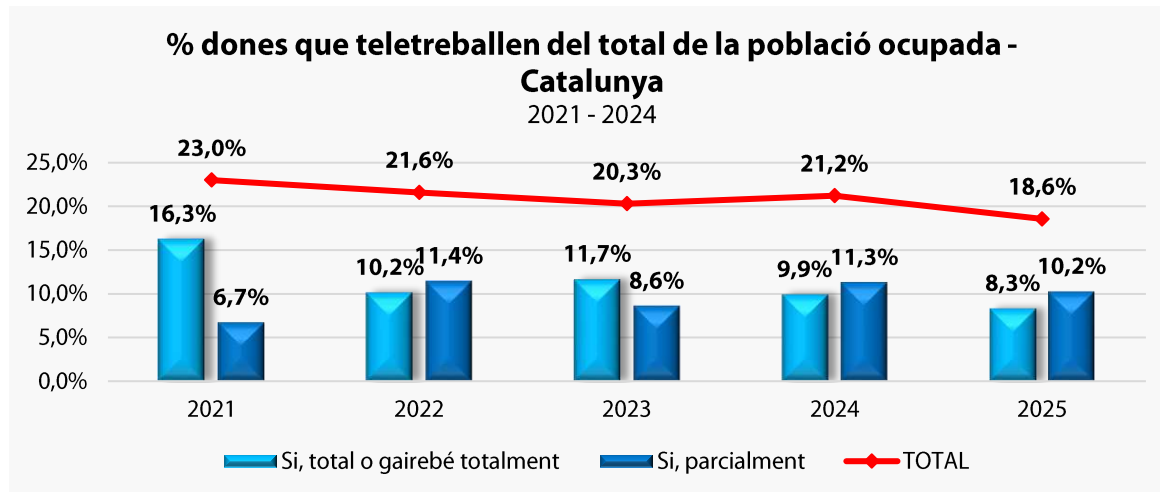
4. TELETREBALL

Teletreball: Índex de població ocupada en Teletreball

Analitzant l'evolució del teletreball a la dona, s'observa que, tot i que ha disminuït respecte al 2021, es manté en nivells significatius.

La modalitat de teletreball parcial és una mica superior a la total el 2025, amb una diferència d'1,9 punts.

A més a més, s'observa en tots els anys xifres superiors a la mitjana nacional.



NOTA SOBRE LA FONT D'INFORMACIÓ

La principal font d'informació de les dades reflectides a l'Observatori de la Dona Treballadora és [Enquesta de població Activa \(EPA\) de l'Institut nacional d'Estadística \(INE\)](#)

L'EPA és una enquesta continuada, amb la finalitat de conèixer l'activitat econòmica relativa al component humà. Es fa un mostreig bietàpic (les unitats estudiades es troben agrupades), amb unitats de dos tipus d'etapa: les de primera etapa són les seccions censals i les de segona etapa els habitatges familiars principals i allotjaments fixos. Les unitats de primera etapa s'estratifiquen, mentre que dins de les de segona etapa no es realitza cap submostreig.

La mostra està composta per 5.010 seccions, unes 46.000 vivendes, i unes 110.000 persones, es a dir, el 0,22% de la població. La selecció de la mostra s'ha realitzat de manera que dins de cada estrat qualsevol habitatge tingui la mateixa probabilitat de ser seleccionada, obtenint mostres autoponderades. El mètode de recollida ha estat mitjançant entrevistes personals i telefòniques.

S'obtenen resultats detallats a nivell nacional, mostrant a nivell de CCAA i províncies informació sobre les principals característiques amb el grau de desagregació que permet el coeficient de variació dels estimadors.

Poden haver-hi errors de mostreig, que apareixen en utilitzar una part de la població per estimar les característiques de tot el conjunt poblacional. En general, a mesura que augmenta la mida de la mostra disminueix aquest error. Per això ho haurem de tenir molt en compte a mesura que a l'anàlisi anem, o bé detallant alguna de les variables globals (per exemple, determinades ocupacions per gènere i per nivell educatiu a nivell nacional) o bé per mostrar resultats a nivell de CCAA o de província, on la mostra és menor que a nivell més agregat.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

Per a l'anàlisi de les matriculacions en graus tècnics dins l'àmbit de les enginyeries, s'han considerat exclusivament les corresponents a titulacions d'enginyeria incloses al grup 07 (Enginyeria, indústria i construcció), exclouent-ne aquelles relacionades amb la indústria i la construcció. Així mateix, s'han incorporat les titulacions d'enginyeria presents al grup 08 (Agricultura, ramaderia, silvicultura, pesca i veterinària).

La font d'informació de la bretxa salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Les taules amb dades en blanc corresponen a una mostra inferior a 100 persones enquestades, xifra sense valor estadístic.

Les dades que apareixen en vermell són les que corresponen a una mostra inferior a 500 persones enquestades, xifra que està subjecta a gran variabilitat, per la qual cosa es mostra el valor, però no es consideren a l'anàlisi.

FUENTES:

INE

Instituto Nacional de Estadística





OBSERVATORI DONA TREBALLADORA

IX EDICIÓ

CATALUNYA



Fundación
Personas y Empresas

