



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

IX EDICIÓN

CASTILLA-LA MANCHA



ÍNDICE

- 1.** Población
- 2.** Mercado Laboral
- 3.** Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
- 4.** Teletrabajo

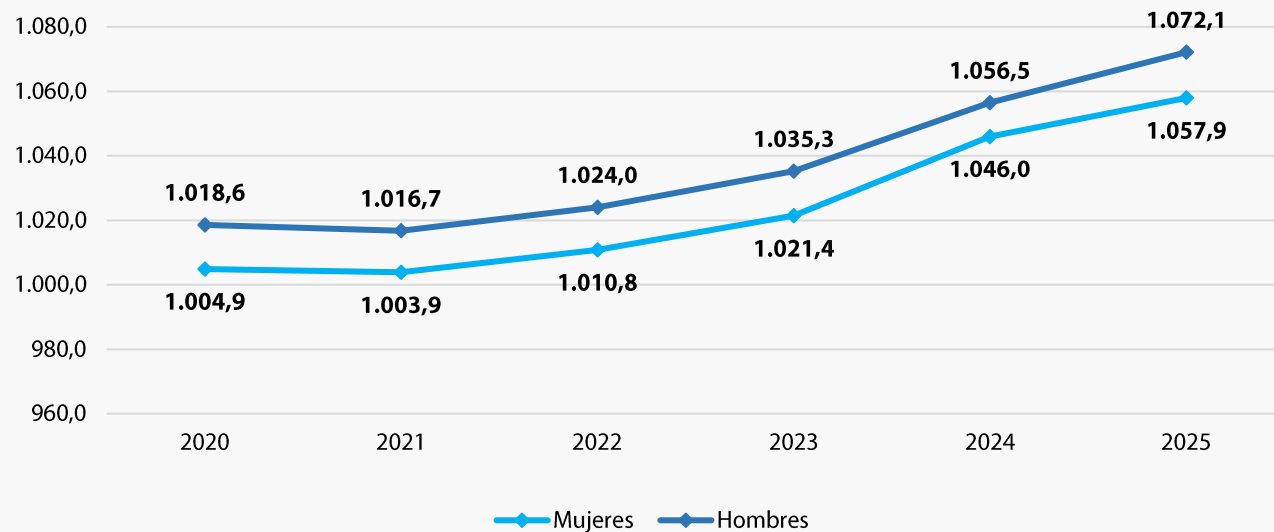
1. POBLACIÓN



1. POBLACIÓN

En **Castilla-La Mancha** la población general se sitúa en 2,1 millones de personas, siendo la distribución equitativa al 50%, mientras que a nivel nacional es de un 51% en la mujer y de un 49% el hombre.

Población General - Castilla-La Mancha
Evolución por género 2020-2025



Población General - Castilla-La Mancha
2025

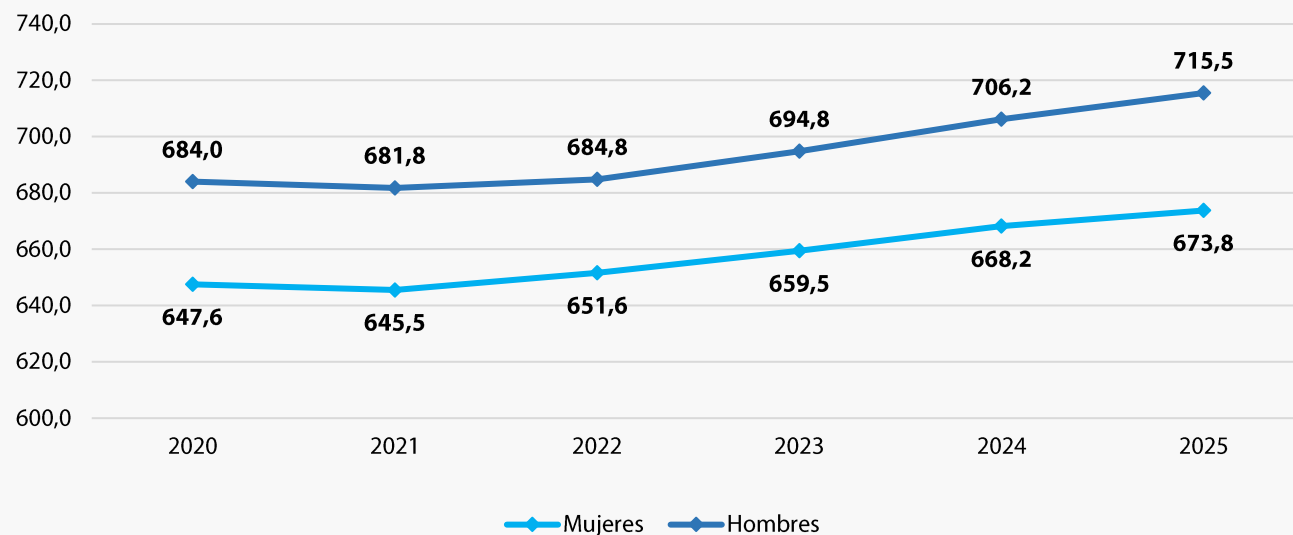


1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 1,4 millones de personas, representando en la mujer un 48% y en el hombre un 52% del total de la población, siendo la distribución a nivel nacional equitativa al 50%.

Población Laboral - Castilla-La Mancha

Evolución por género 2020-2025



Población Laboral - Castilla-La Mancha

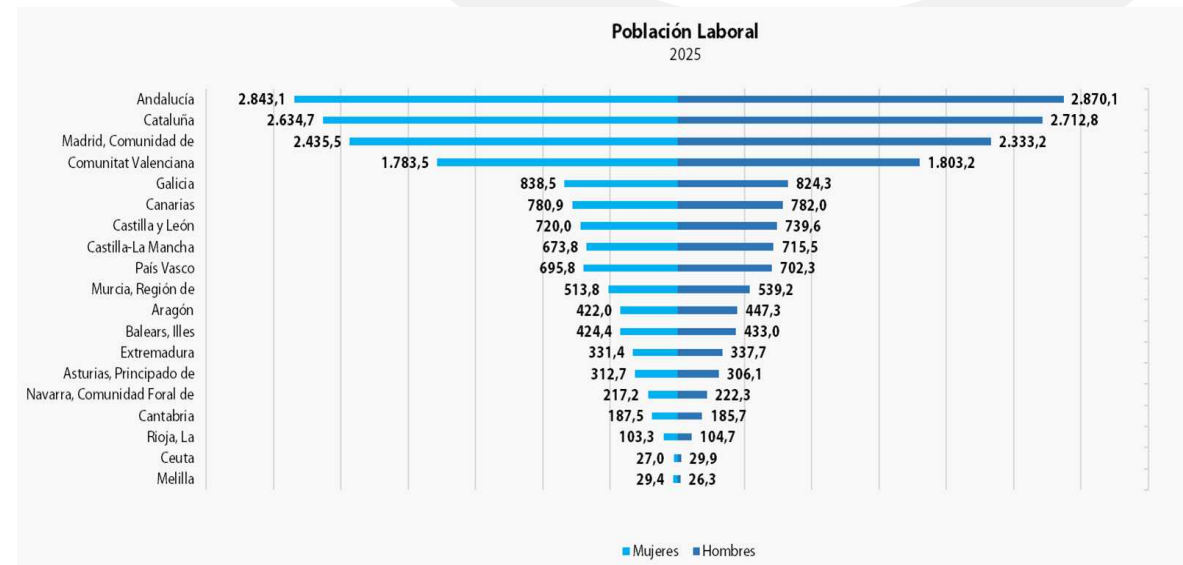
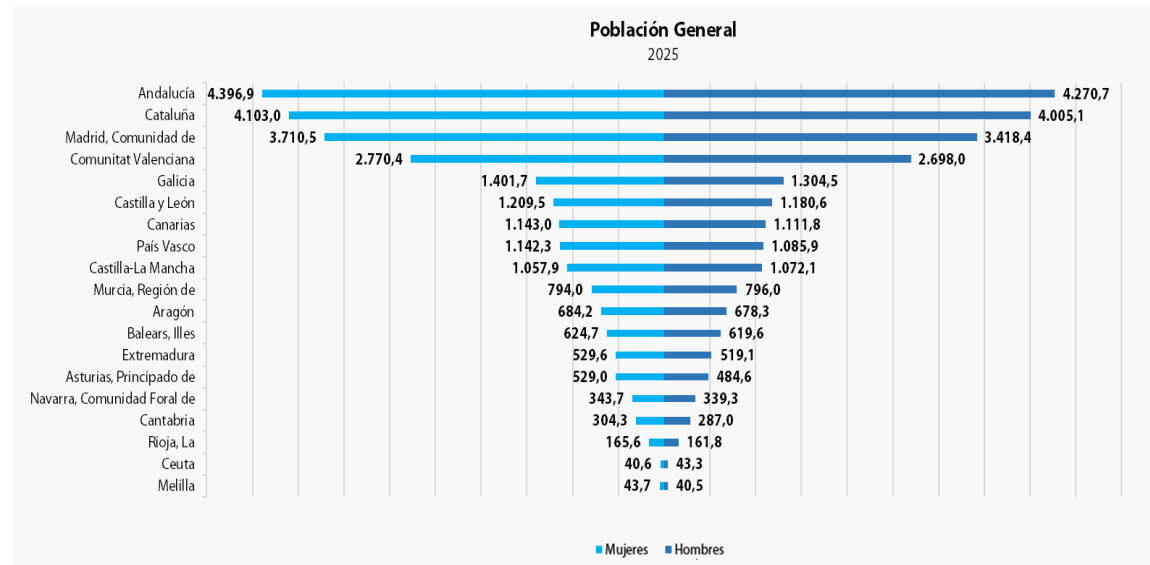
2025



1. POBLACIÓN

Población general y laboral

Castilla-La Mancha es la novena Comunidad Autónoma con mayor volumen de población general y la octava como laboral, representando respectivamente un 4,3% total de la población nacional.



Población en miles de personas

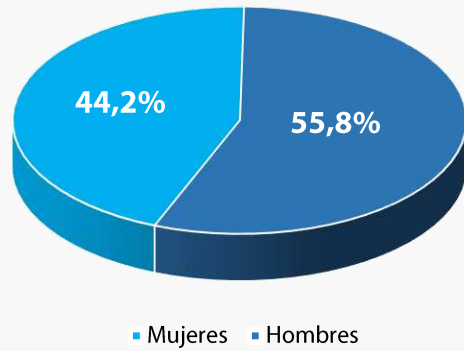
2. MERCADO LABORAL



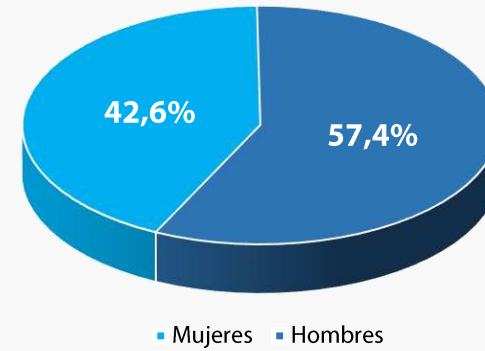
2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral

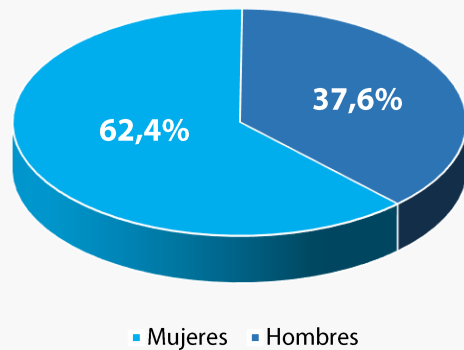
Población Activa - Castilla-La Mancha
2025



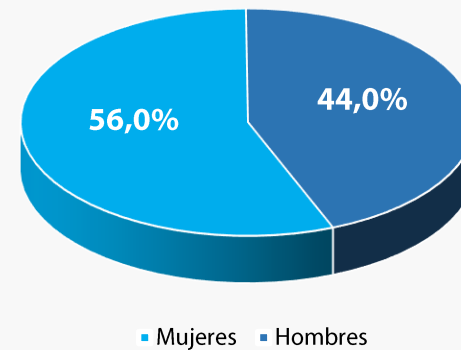
Población Ocupada - Castilla-La Mancha
2025



Población Inactiva - Castilla-La Mancha
2025



Población Parada - Castilla-La Mancha
2025



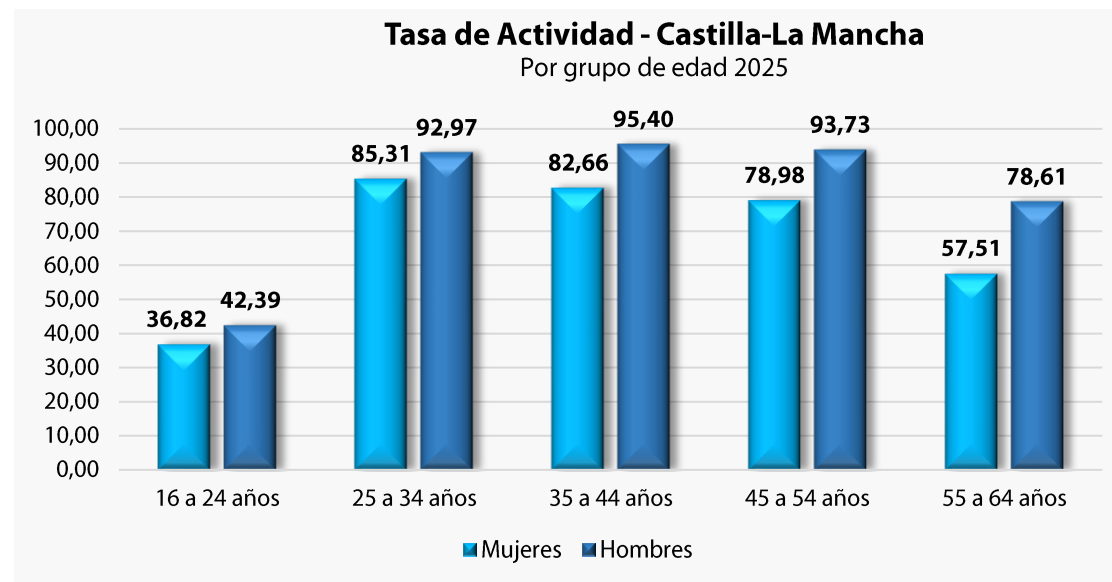
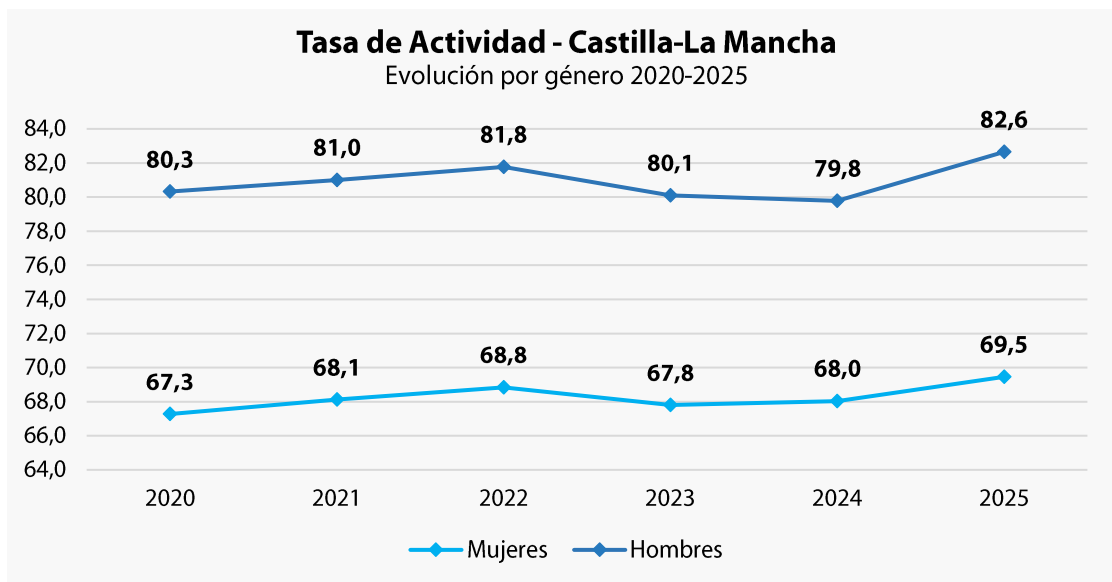
2. MERCADO LABORAL

Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años, y en 2025 en todos los grupos de edad.

La evolución de la tasa es prácticamente constante en ambos géneros, observándose un incremento en 2025, siendo mayor en los hombres.

La tasa de actividad femenina en Castilla-La Mancha es inferior en 2,8 puntos a la nacional (72,3).

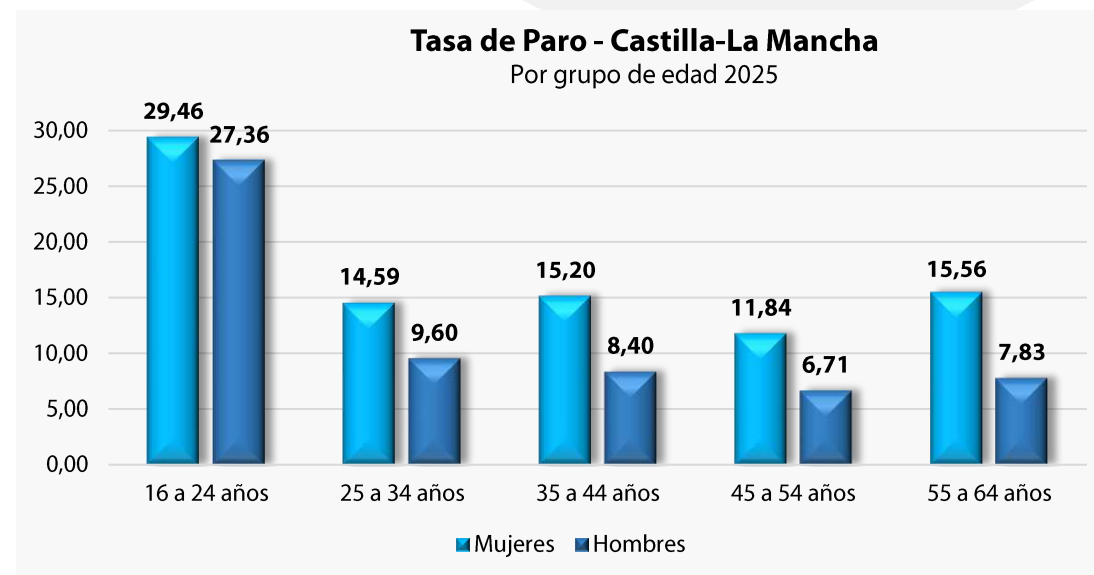
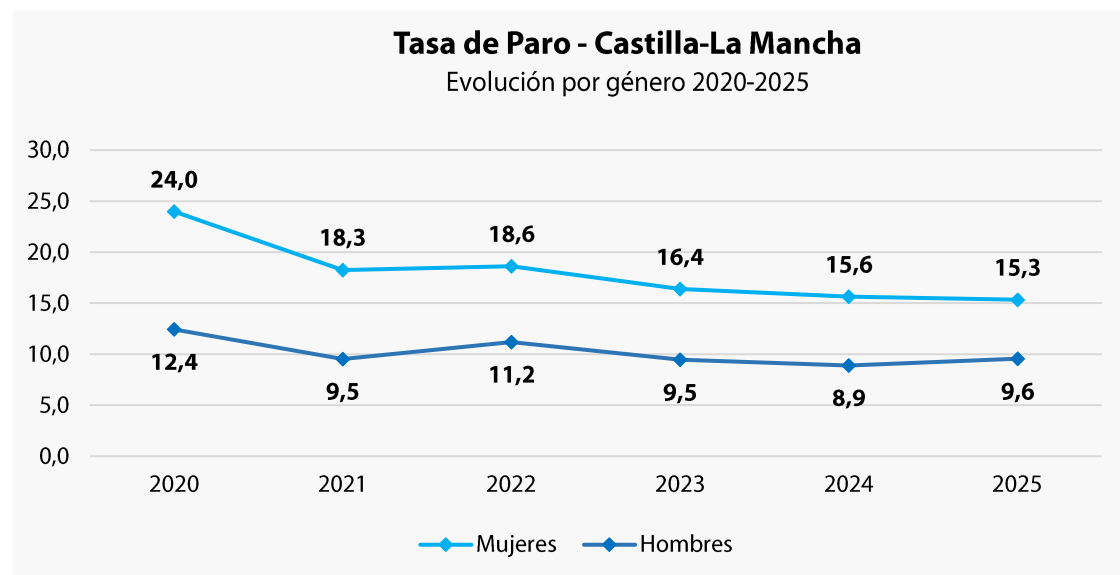


2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años y en todos los grupos de edad con unas cifras superiores en la mujer respecto al hombre.

En cuanto a la evolución, se observa un descenso en ambos géneros, alcanzándose en 2025 el mejor dato de toda la serie para las mujeres.



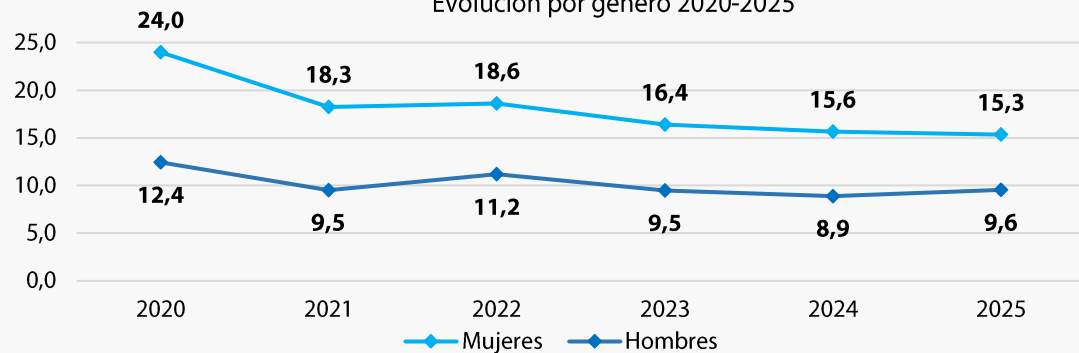
2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

Respecto a la media nacional (11,3) la tasa de paro de la mujer en Castilla-La Mancha es 4 puntos superior, mientras que la del hombre es superior en 0,8 puntos.

Tasa de Paro - Castilla-La Mancha

Evolución por género 2020-2025



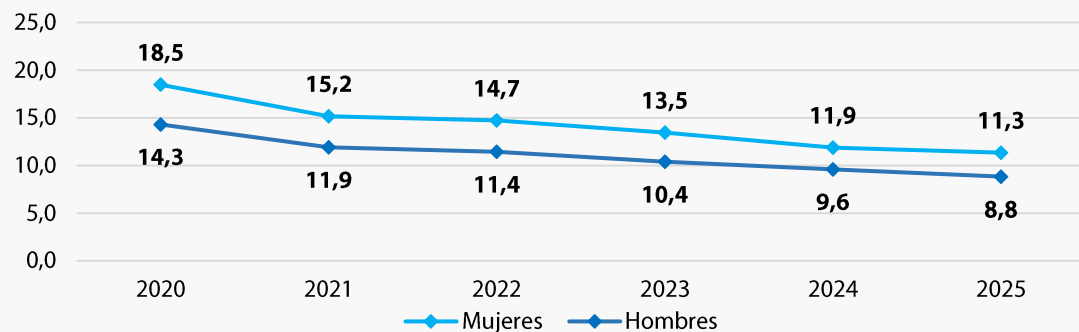
Tasa de Paro - Castilla-La Mancha

Por grupo de edad 2025



Tasa de Paro - Nacional

Evolución por género 2020-2025



Tasa de Paro - Nacional

Por grupo de edad 2025

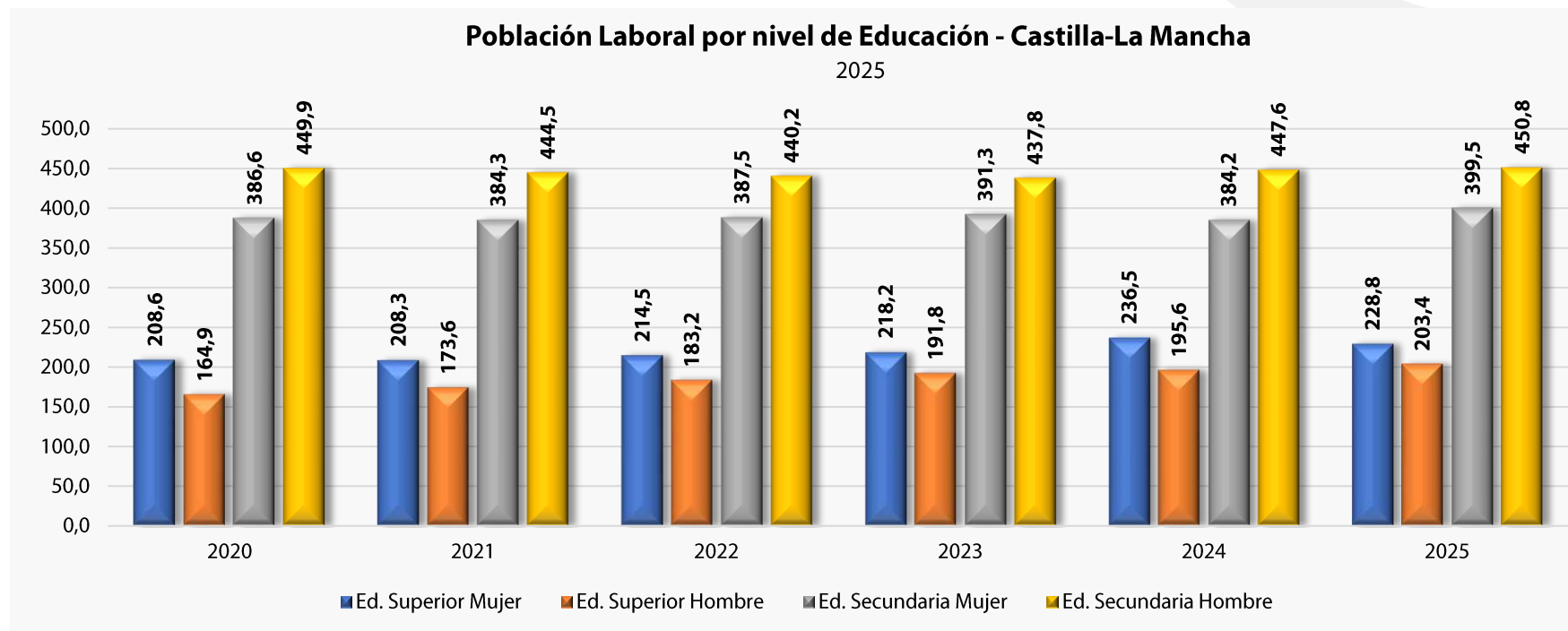


2. MERCADO LABORAL

Población laboral por nivel de educación

Son los estudios de educación secundaria los que están más presentes en ambos géneros, siendo más prevalente en los hombres.

En la evolución a lo largo de los años se destaca que a nivel de estudios superiores ha ido aumentando el número de mujeres con esta titulación prácticamente en todos los años y siempre se mantiene por encima del número de hombres.



Población en miles de personas

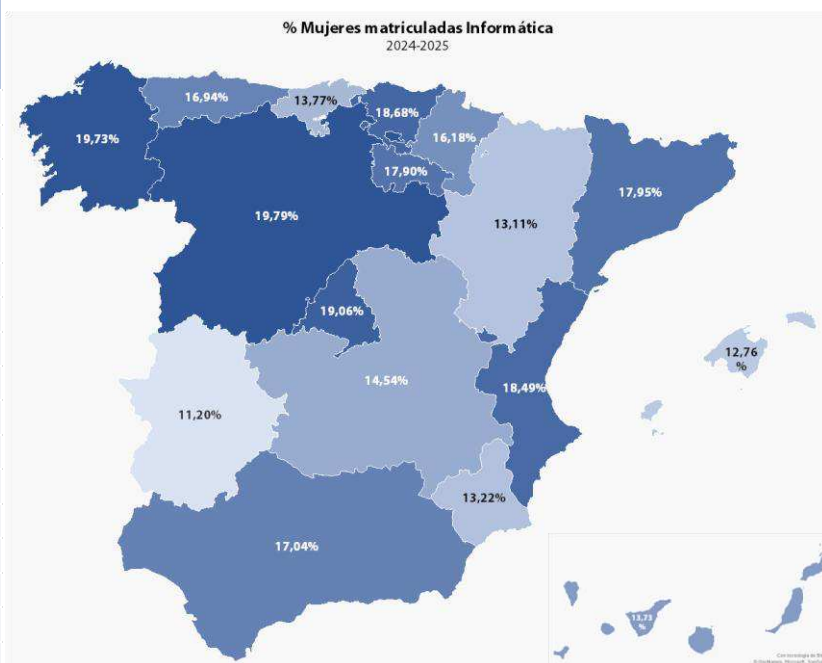
2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias grados técnicos 2024-2025

Dentro de las matriculaciones a estudios de grados **Informáticos**, la mujer representa un 14,54% en Castilla-La Mancha, siendo la séptima CCAA con menor porcentaje, cuatro puestos por debajo de la media nacional y a 3,16 puntos de ésta.

Las matriculaciones a **Ingenierías** representan en la mujer un 25,36%, siendo también la séptima CCAA con menor porcentaje, un puesto por debajo de la media nacional y a 1,67 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2024-2025	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
Andalucía	17,04%	27,82%
Aragón	13,11%	25,32%
Asturias, Principado de	16,94%	30,13%
Canarias	13,73%	27,63%
Balears, Illes	12,76%	17,36%
Cantabria	13,77%	27,38%
Castilla-La Mancha	14,54%	25,36%
Castilla León	19,79%	27,14%
Cataluña	17,95%	24,11%
Comunitat Valenciana	18,49%	28,35%
Extremadura	11,20%	24,92%
Galicia	19,73%	29,20%
Madrid, Comunidad de	19,06%	28,89%
Murcia, Región de	13,22%	25,02%
Navarra, Comunidad Foral de	16,18%	28,59%
País Vasco	18,68%	27,23%
Rioja, La	17,90%	22,26%
Nacional	17,70%	27,03%



2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2024-2025

Las mujeres representan una mayor proporción de matriculaciones universitarias en más de la mitad de las áreas de estudio, destacando especialmente en **Salud y Servicios Sociales** y en **Educación**.

Matriculaciones Curso 2024-2025

- 01 - Educación
- 02 - Artes y humanidades
- 03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
- 04 - Negocios, administración y derecho
- 05 - Ciencias
- 06 - Informática
- 07 - Ingeniería, industria y construcción
- 08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
- 09 - Salud y servicios sociales
- 10 - Servicios

Proporción de Mujeres matriculadas en cada uno de los Grados	
Castilla - La Mancha	Nacional
71,31%	78,51%
61,72%	64,12%
56,36%	65,23%
55,31%	55,14%
56,85%	50,03%
14,54%	17,70%
32,23%	32,56%
30,23%	53,78%
74,83%	73,21%
25,26%	36,17%

2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2024-2025

Entre las mujeres, las áreas más elegidas en Castilla-La Mancha son **Salud y Servicios Sociales**, seguidas por **Educación**, mientras que a nivel nacional primero son los **Negocios, Administración y Derecho**, seguido de **Salud y Servicios Sociales**.

En los hombres, la elección se concentra principalmente en **Negocios, Administración y Derecho**, seguido de **Ingeniería, Industria y Construcción**, tanto en Castilla-La Mancha como a nivel nacional.

Matriculaciones Curso 2024-2025

01 - Educación
02 - Artes y humanidades
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
04 - Negocios, administración y derecho
05 - Ciencias
06 - Informática
07 - Ingeniería, industria y construcción
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
09 - Salud y servicios sociales
10 - Servicios

Grados en los que se matriculan las Mujeres		Grados en los que se matriculan los Hombres	
Castilla - La Mancha	Nacional	Castilla - La Mancha	Nacional
22,54%	16,45%	11,91%	6,00%
7,64%	11,43%	6,22%	8,53%
3,99%	15,07%	4,05%	10,71%
19,84%	20,07%	21,06%	21,77%
5,52%	5,86%	5,50%	7,80%
1,67%	1,53%	12,93%	9,47%
6,71%	7,18%	18,52%	19,82%
0,97%	1,40%	2,95%	1,60%
30,22%	18,84%	13,35%	9,19%
0,90%	2,17%	3,50%	5,11%

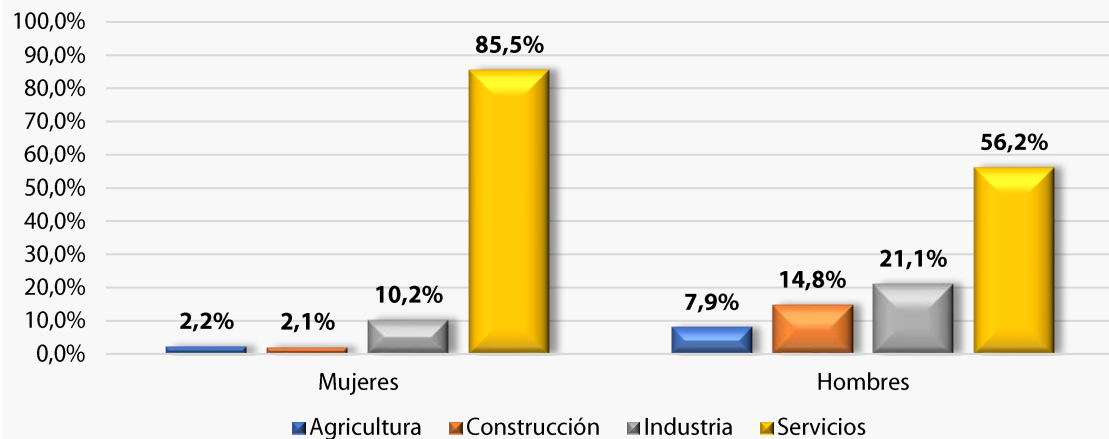
2. MERCADO LABORAL

Características población ocupada según tipo de sector

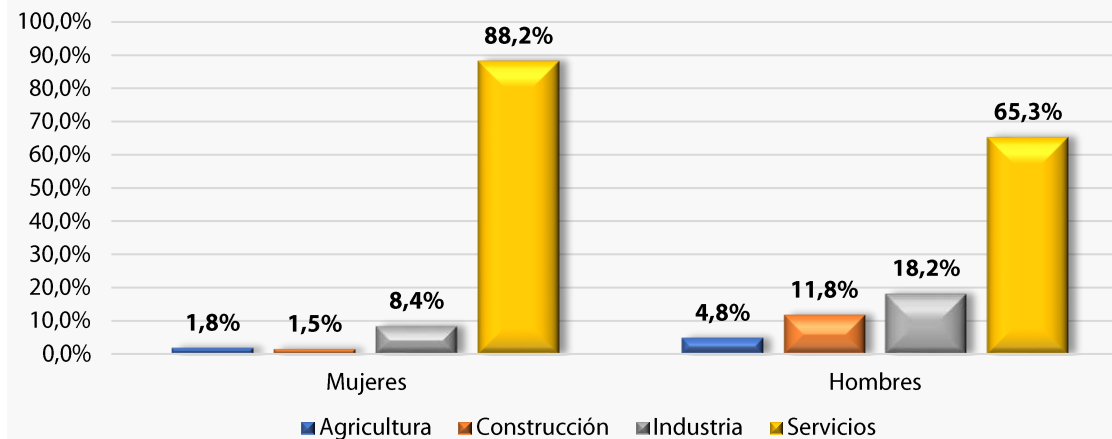
El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 85,5% respecto al hombre 56,2%, siendo cifras inferiores a la nacionales en 2,7 puntos en la mujer y en 9,1 puntos en el hombre.

En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante, con mayor dedicación respecto a la medida nacional.

% Sector Económico por Género - Castilla-La Mancha
2025



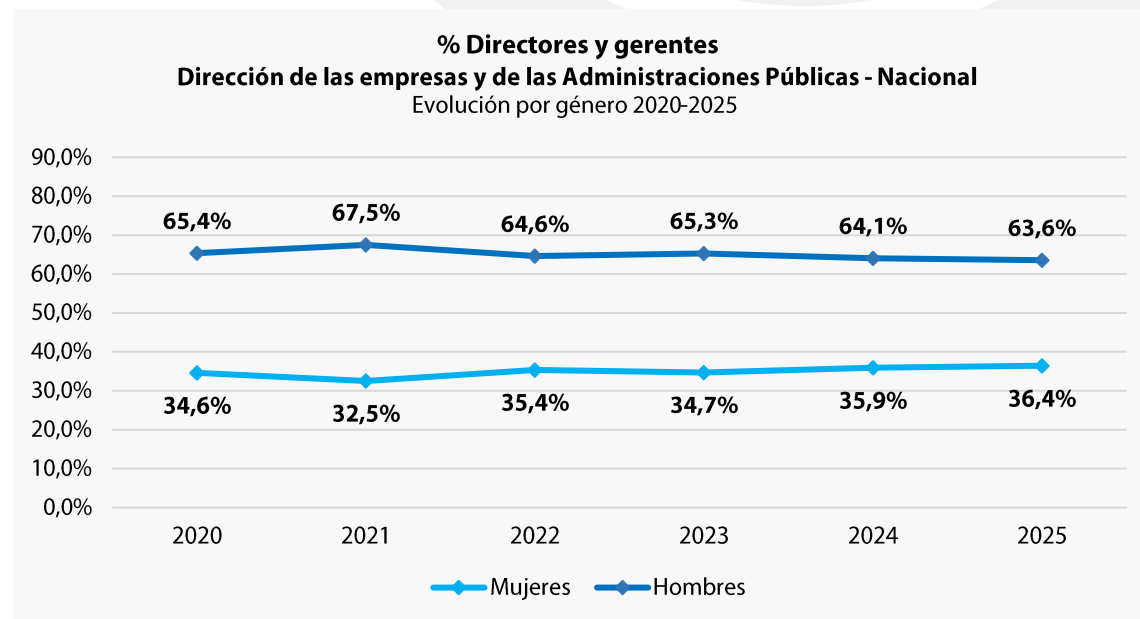
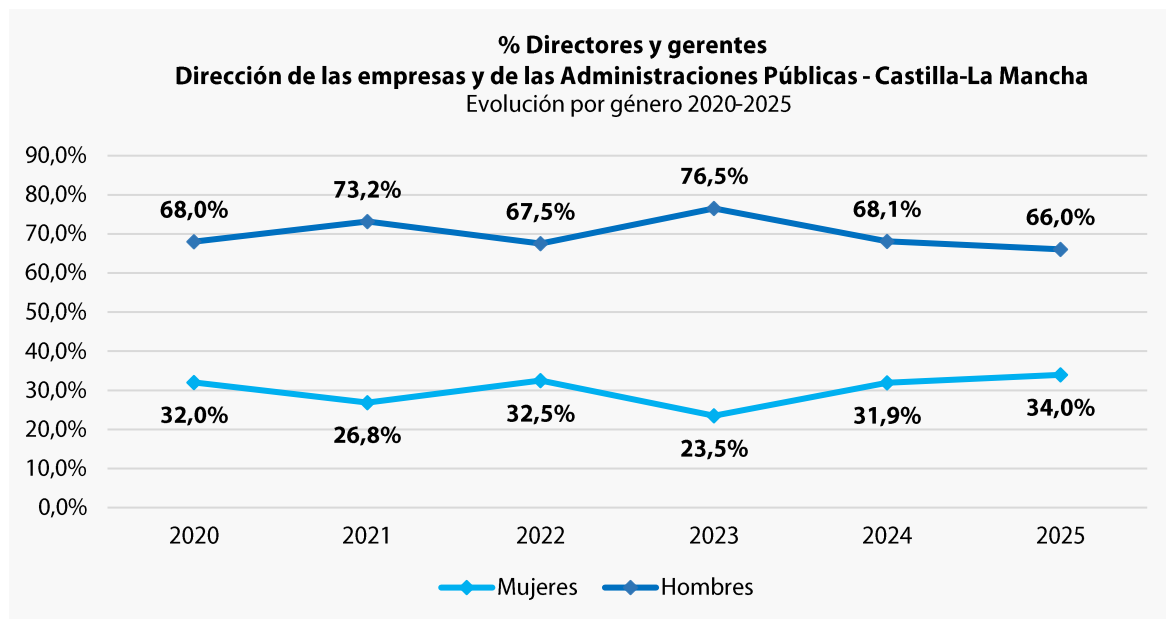
% Sector Económico por Género - Nacional
2025



2. MERCADO LABORAL

Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, solo el **34% son mujeres**, 2,4 puntos por encima de la media nacional.

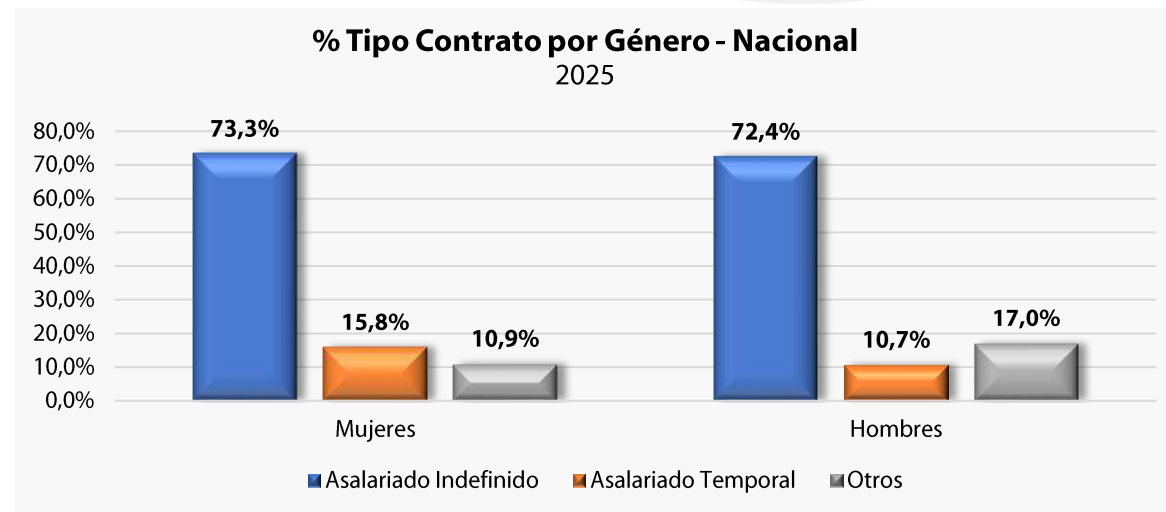
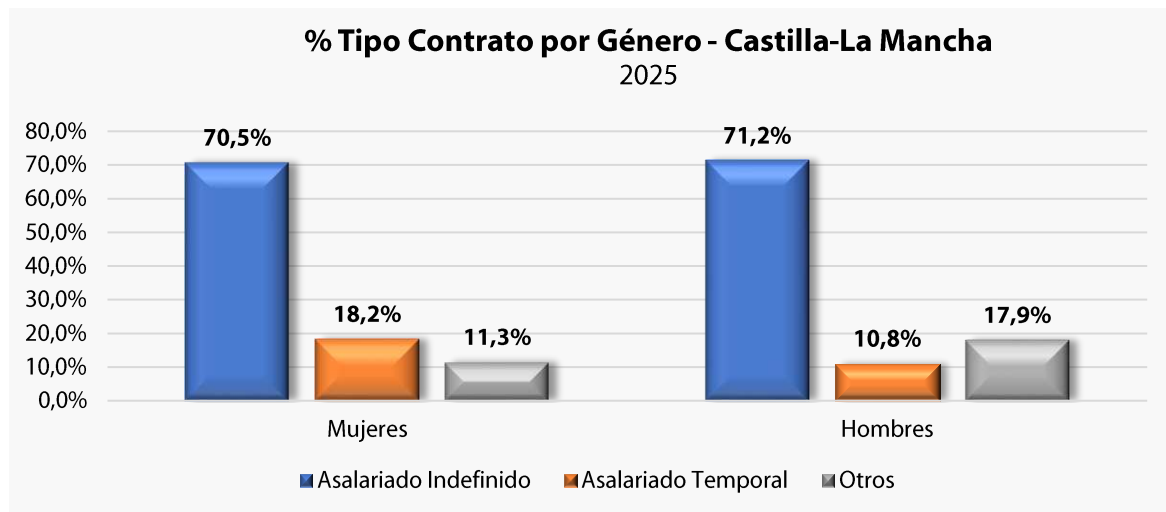


2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

La **contratación Indefinida** es similar en ambos géneros en Castilla-La Mancha, con valores inferiores a la media nacional en ambos géneros.

En **contratación Temporal** las mujeres superan en 7,4 puntos a los hombres, mientras que a nivel nacional las mujeres están 5,1 puntos por encima.



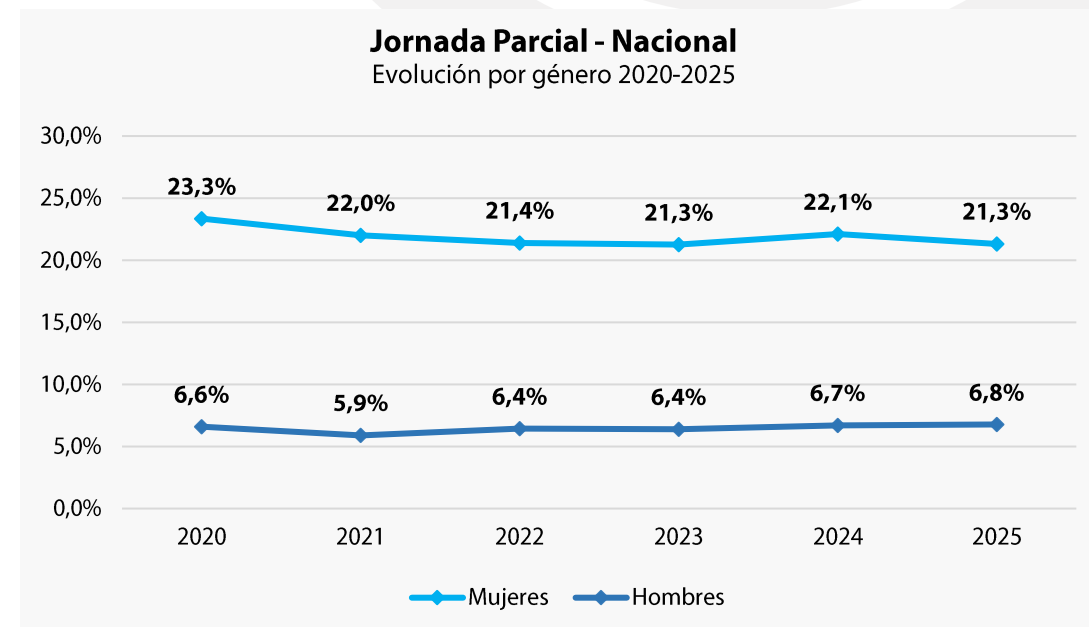
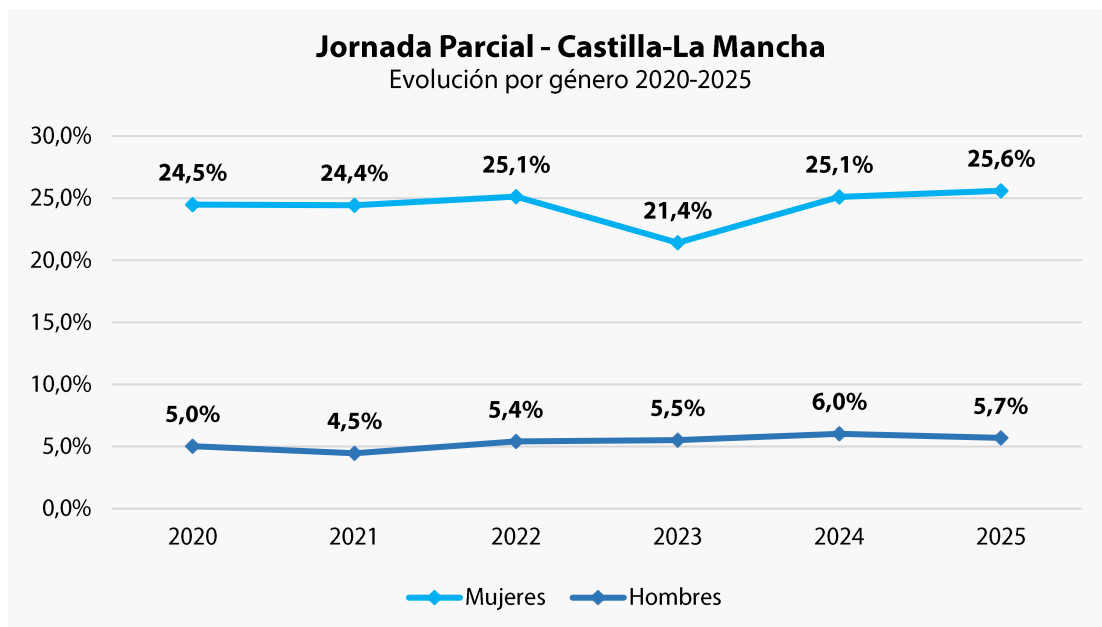
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.



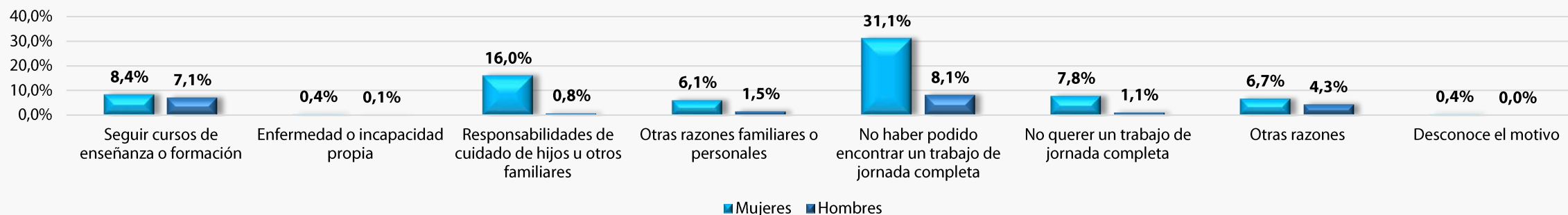
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.

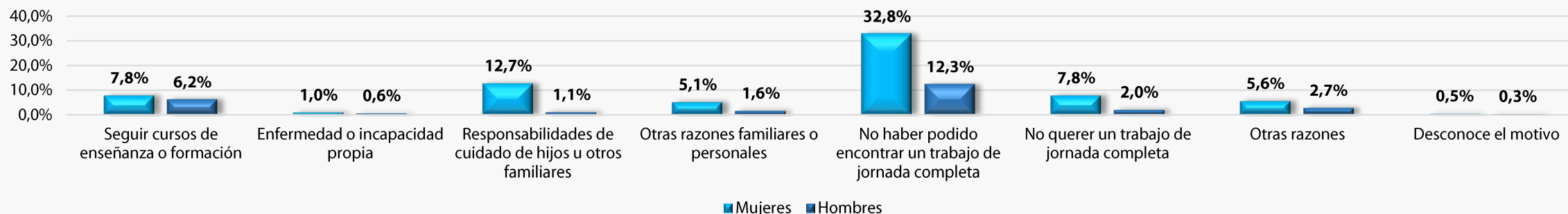
% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Castilla-La Mancha

2025



% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Nacional

2025

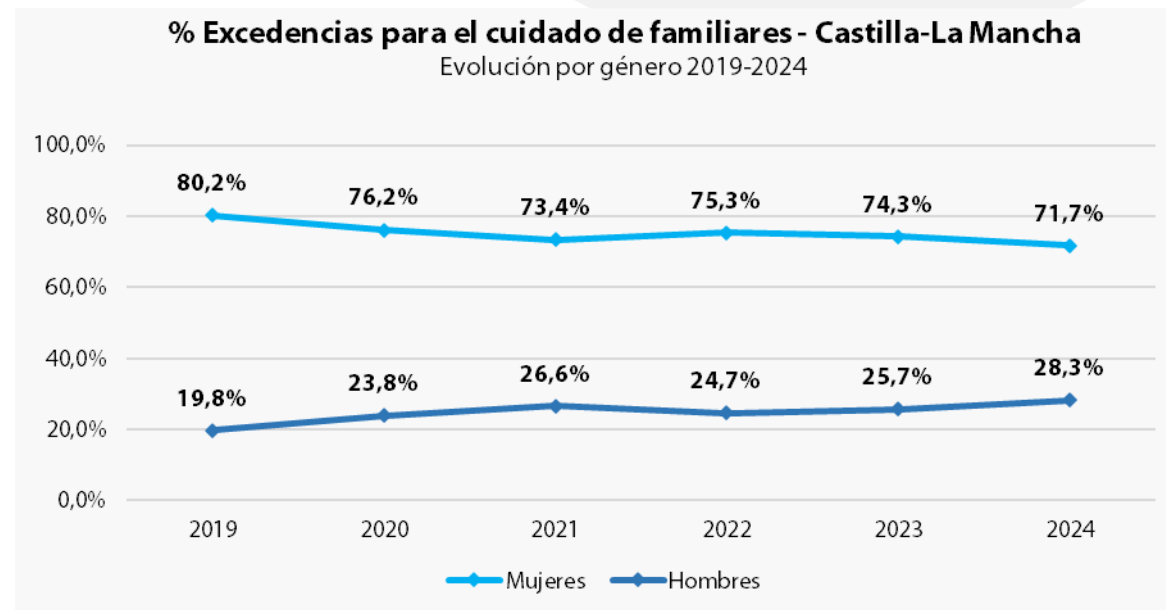
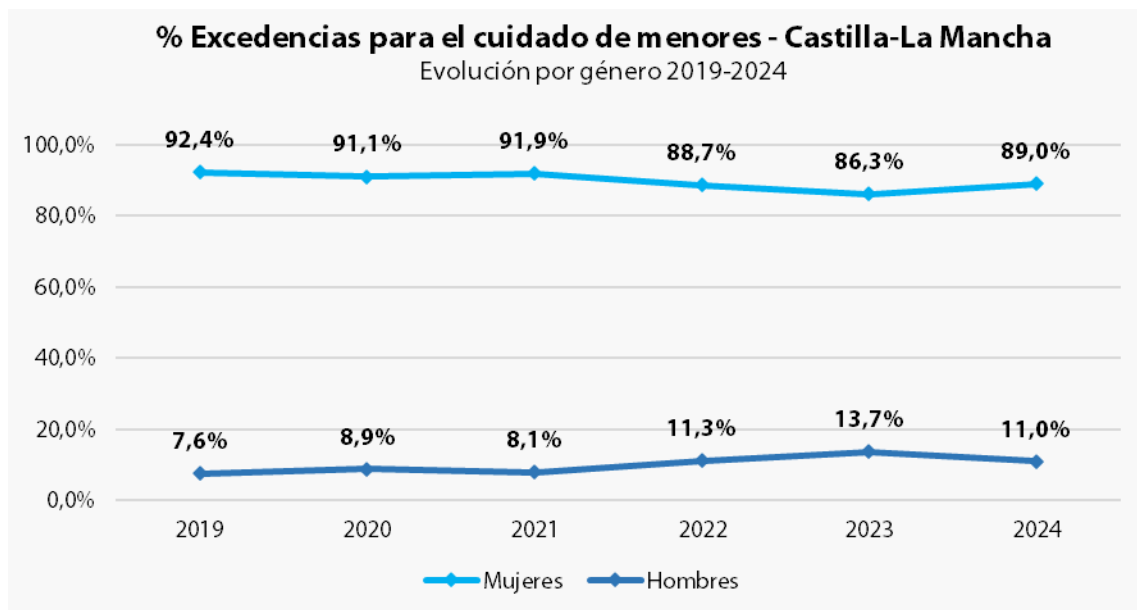


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, 2 puntos por encima de la media nacional.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifras por debajo de la nacional en 3,3 puntos.



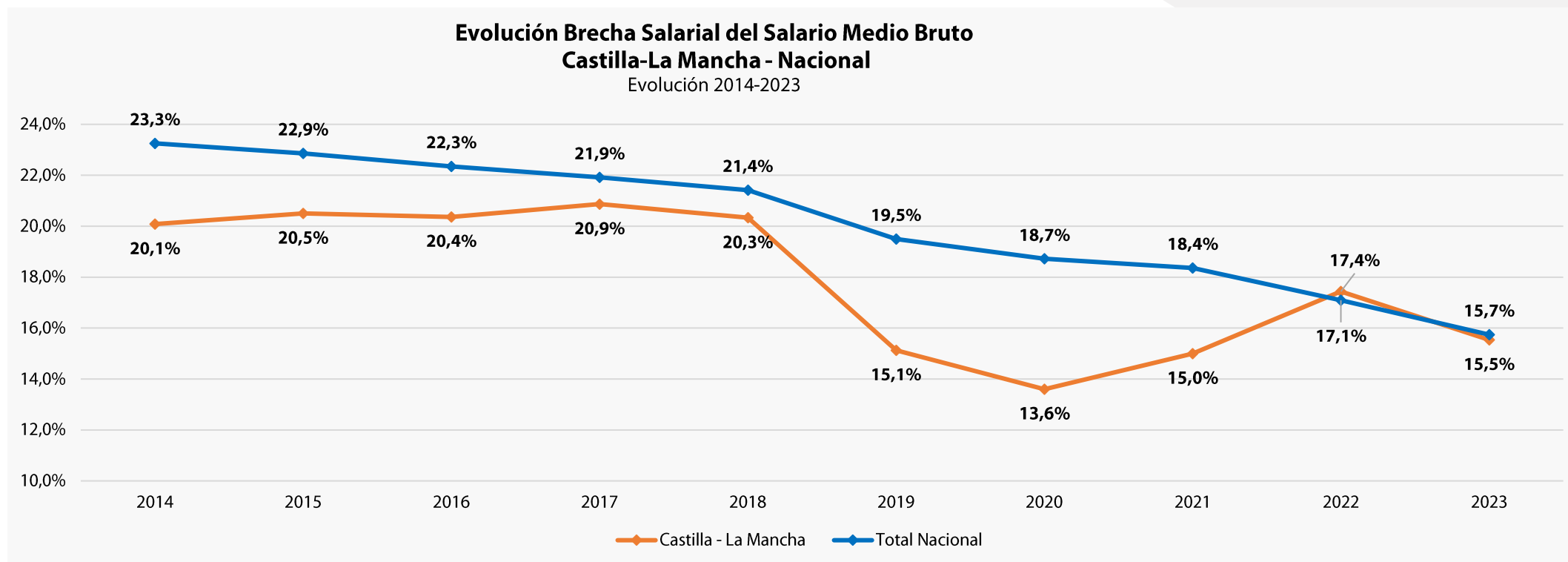
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La brecha del salario medio bruto en Castilla-La Mancha se sitúa por debajo de la media nacional a lo largo de toda la serie, a excepción de 2022, donde se sitúa ligeramente por encima.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **4.781€**, que representa una brecha del 15,7%.

En Castilla-La Mancha la cifra actual es de **4.158€** y una brecha del 15,5%.

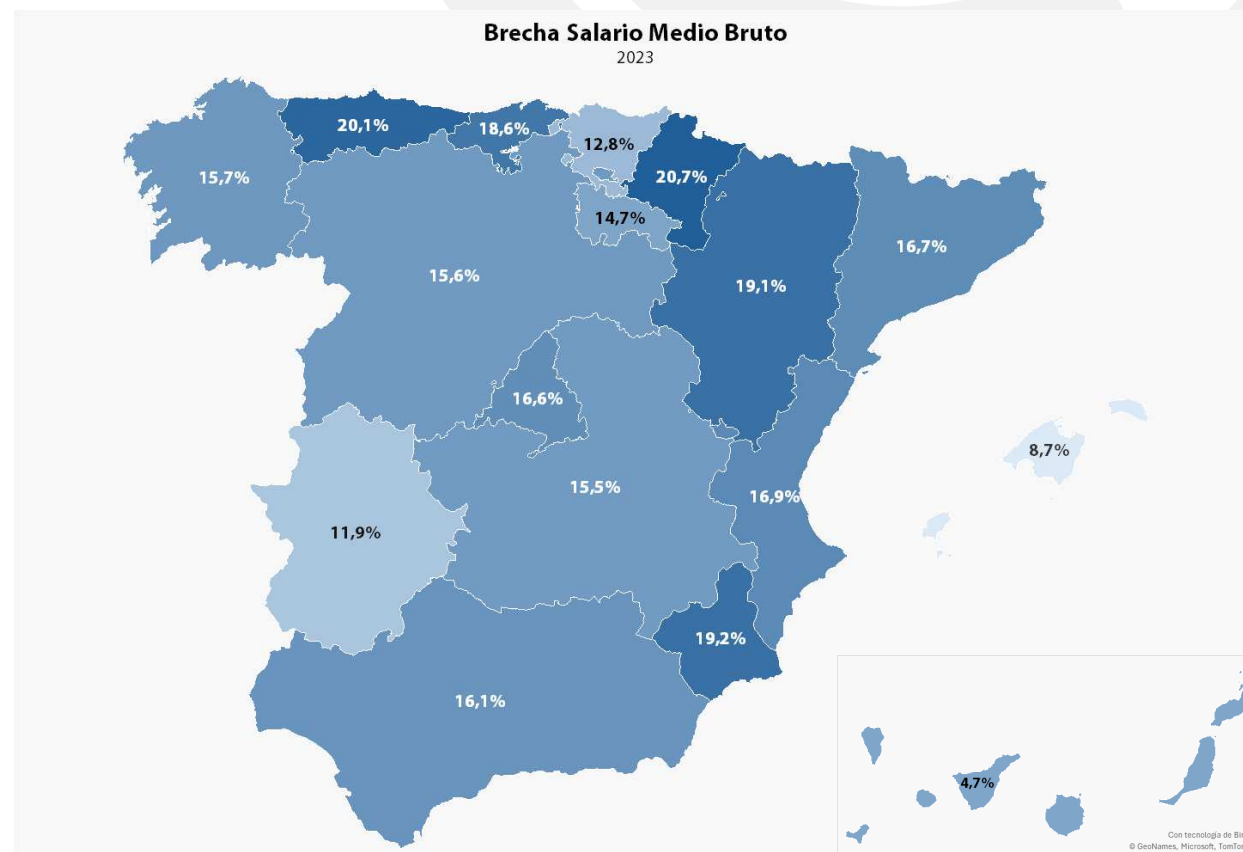


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

Castilla-La Mancha tiene la sexta menor brecha salarial, 0,21 puntos por debajo de la media nacional.

CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Navarra, Comunidad Foral de	20,7%	27.461,9	34.623,2
Asturias, Principado de	20,1%	24.808,6	31.033,7
Murcia, Región de	19,2%	22.474,8	27.799,2
Aragón	19,1%	23.925,3	29.589,5
Cantabria	18,6%	23.727,0	29.145,6
Comunitat Valenciana	16,9%	23.205,7	27.933,4
Cataluña	16,7%	27.240,9	32.721,6
Madrid, Comunidad de	16,6%	29.250,2	35.052,2
Andalucía	16,1%	22.715,0	27.085,5
Galicia	15,7%	23.153,8	27.479,9
Total Nacional	15,7%	25.591,3	30.372,5
Castilla y León	15,6%	23.104,3	27.360,5
Castilla - La Mancha	15,5%	22.608,2	26.766,3
Rioja, La	14,7%	24.307,3	28.482,0
País Vasco	12,8%	31.038,8	35.600,5
Extremadura	11,9%	22.181,9	25.179,8
Balears, Illes	8,7%	26.260,9	28.754,2
Canarias	4,7%	23.439,1	24.604,4

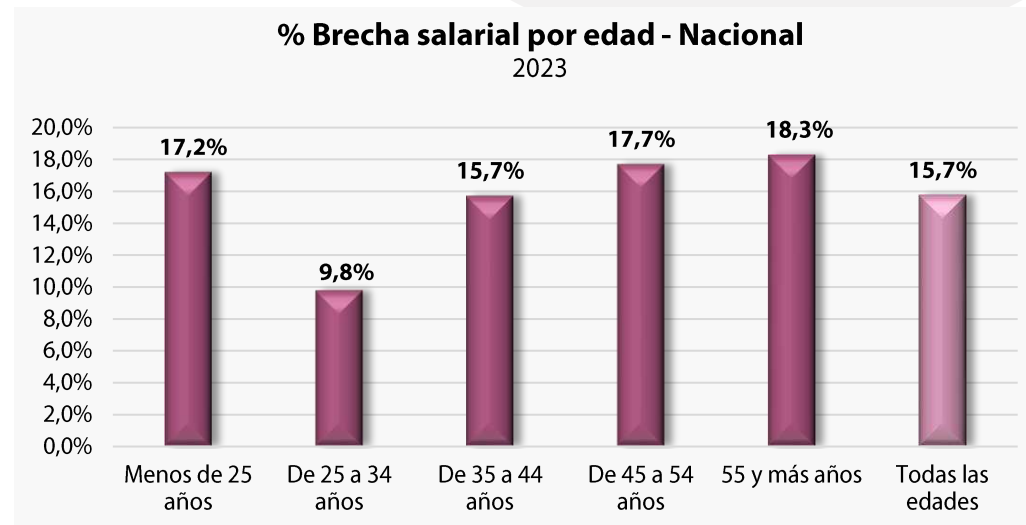
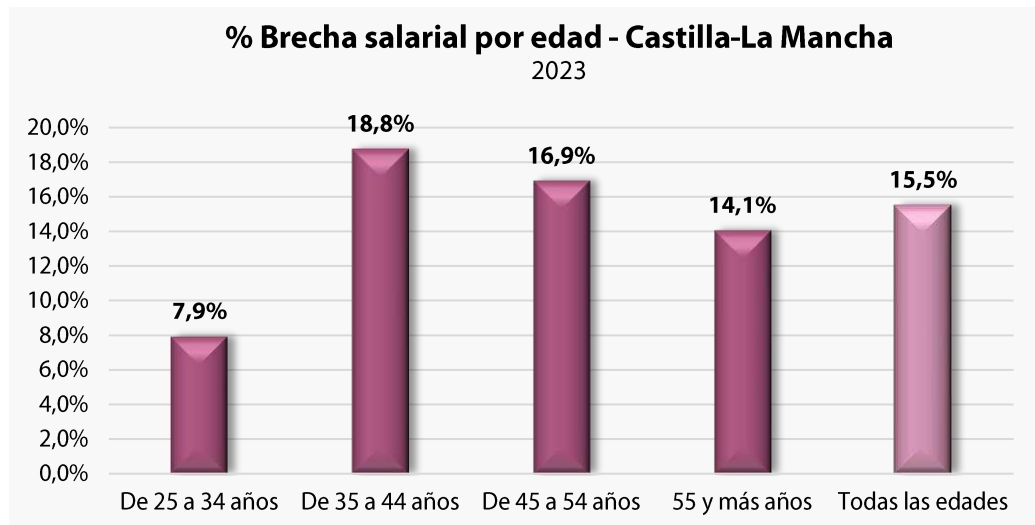


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La brecha salarial en Castilla-La Mancha se ve incrementada en el grupo de edad de 35 a los 44 años (18,8%), seguido de los 45 a los 54 años (16,9%).

A nivel nacional son el grupo de 55 y más años (18,3%), seguido de 45 a 54 años (17,7%), los de mayor porcentaje.



4. TELETRABAJO



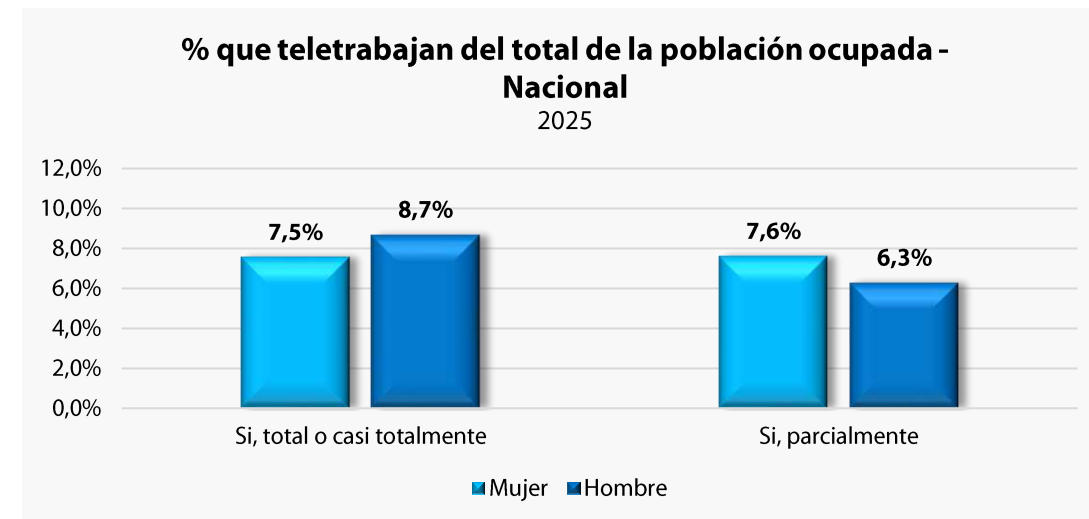
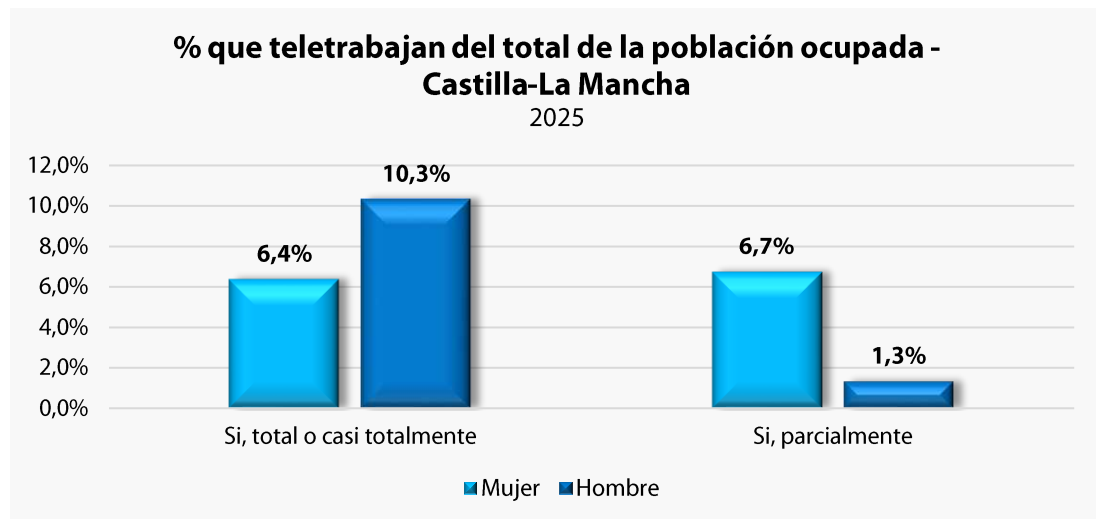
4. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la **población ocupada** en 2025, la mujer ha realizado mayor actividad en teletrabajo que el hombre (13,1% respecto 11,7%), estando por debajo de los datos a nivel nacional, la mujer 15,1% y el hombre 14,9%.

2025	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	6,4%	10,3%	8,8%
Si, parcialmente	6,7%	1,3%	3,5%
TOTAL	13,1%	11,7%	12,3%

2025	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	7,5%	8,7%	8,1%
Si, parcialmente	7,6%	6,3%	6,9%
TOTAL	15,1%	14,9%	15,0%



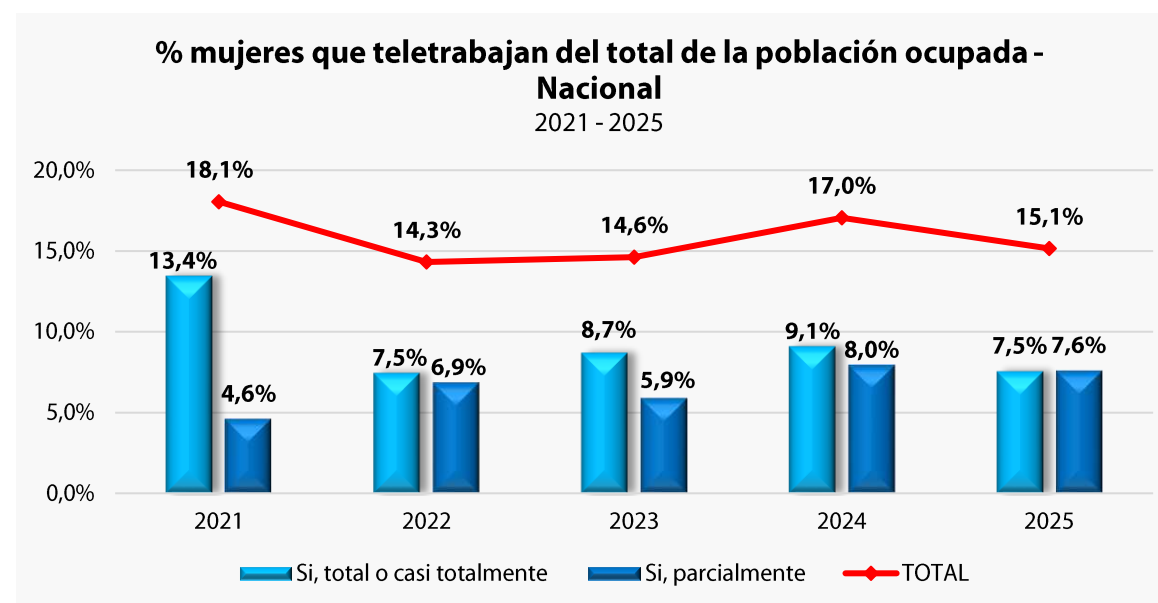
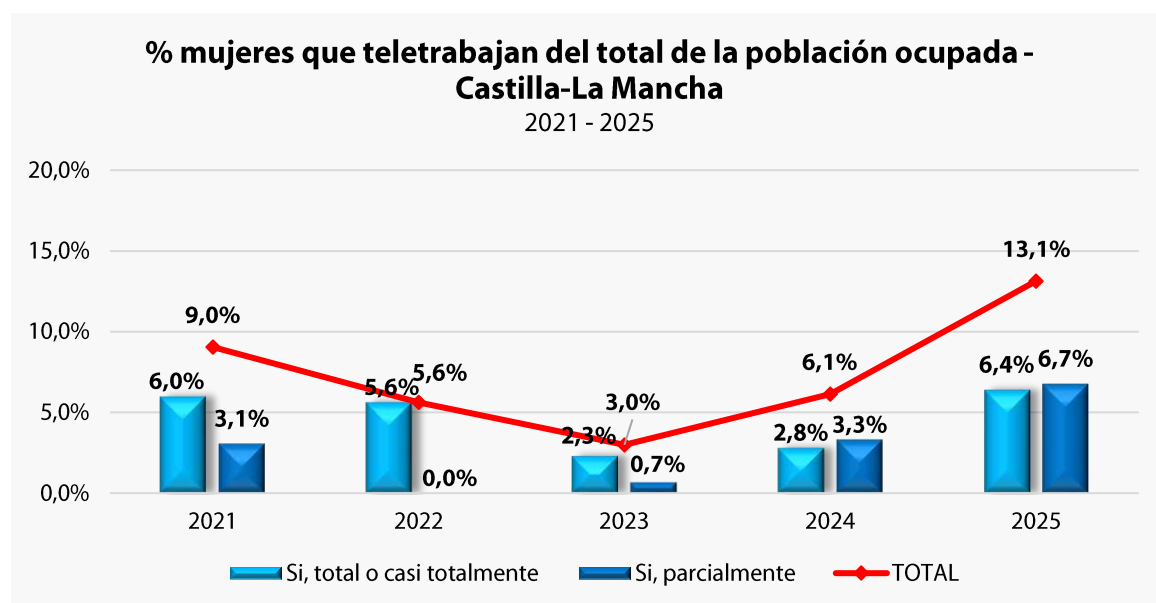
4. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

La proporción de mujeres que teletrabajan en Castilla-La Mancha disminuye entre 2022 y 2023, pero a partir de 2024 inicia una recuperación que alcanza su punto máximo en 2025, cuando llega al 13,1%, un nivel superior al registrado en 2021 (9%).

En 2025, ambas modalidades de teletrabajo se sitúan en niveles prácticamente iguales.

Además, se observa en todos los años cifras inferiores a la media nacional.



FUENTES:

INE

Instituto Nacional de Estadística



NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano. Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos. Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 5.010 secciones, unas 46.000 viviendas, y unas 110.000 personas, es decir, el 0,22% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas. El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

Para el análisis de las matriculaciones en grados técnicos dentro del ámbito de las ingenierías, se han considerado exclusivamente aquellas correspondientes a titulaciones de ingeniería incluidas en el grupo 07 (Ingeniería, industria y construcción), excluyendo aquellas relacionadas con la industria y la construcción. Asimismo, se han incorporado las titulaciones de ingeniería presentes en el grupo 08 (Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria).

La fuente de información de la brecha salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

IX EDICIÓN

CASTILLA-LA MANCHA

