



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

IX EDICIÓN

CANTABRIA



Fundación
Personas y Empresas



ÍNDICE

- 1.** Población
- 2.** Mercado Laboral
- 3.** Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
- 4.** Teletrabajo

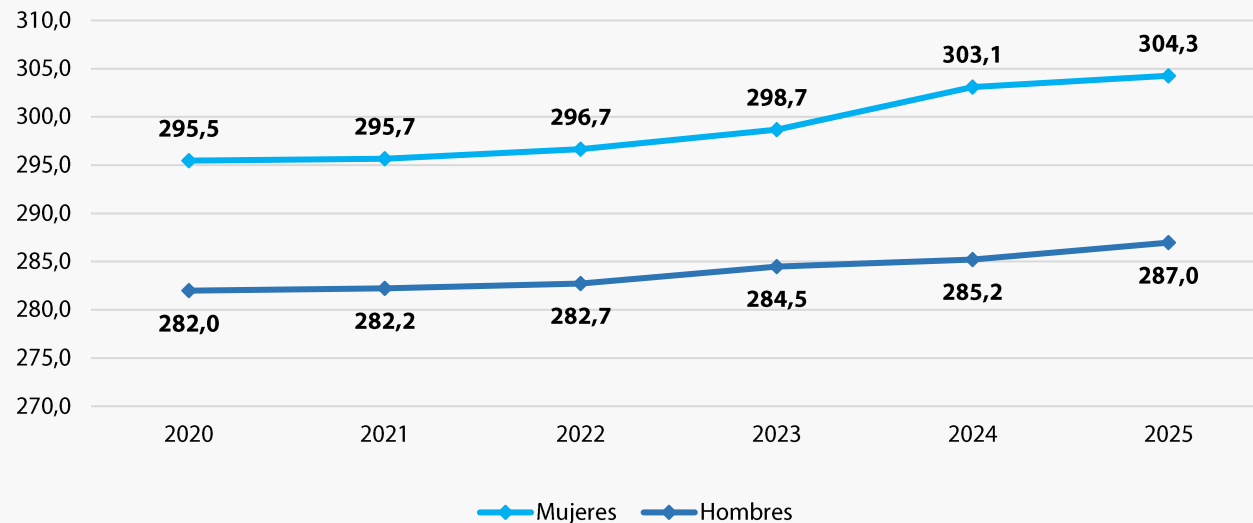
1. POBLACIÓN



1. POBLACIÓN

En **Cantabria** la población general se sitúa en 591 mil personas, representando en la mujer un 51% y en el hombre un 49% del total de la población, siendo a nivel nacional un 51% la mujer y un 49% el hombre.

Población General - Cantabria
Evolución por género 2020-2025



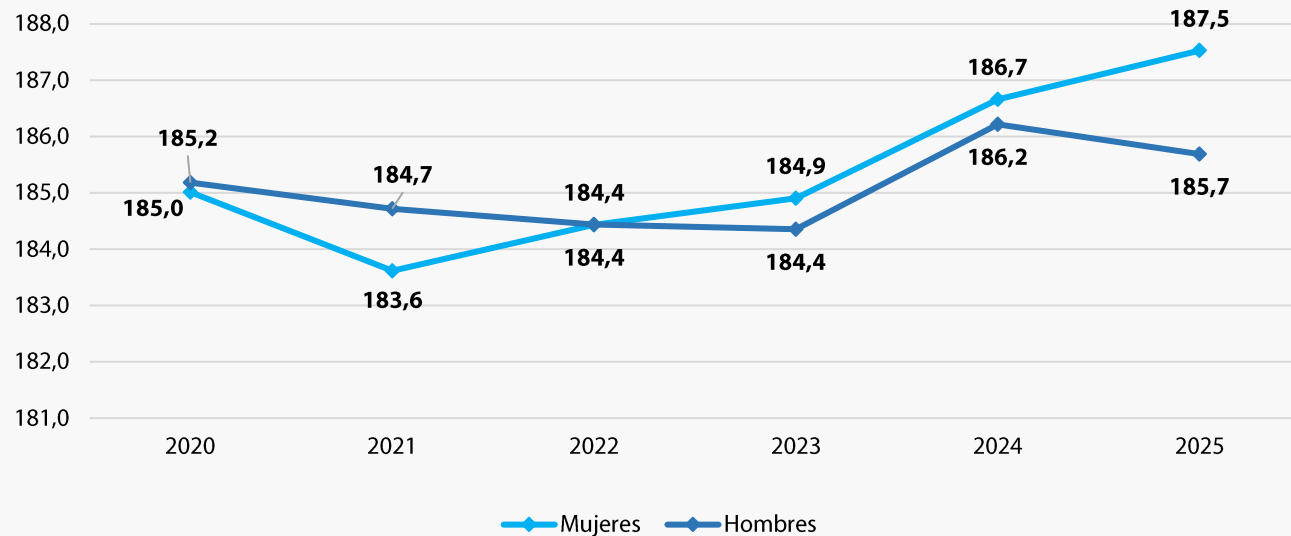
Población General - Cantabria
2025



1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 373 mil personas, siendo la distribución equitativa al 50% entre hombres y mujeres, mismo porcentaje que a nivel nacional.

Población Laboral - Cantabria
Evolución por género 2020-2025



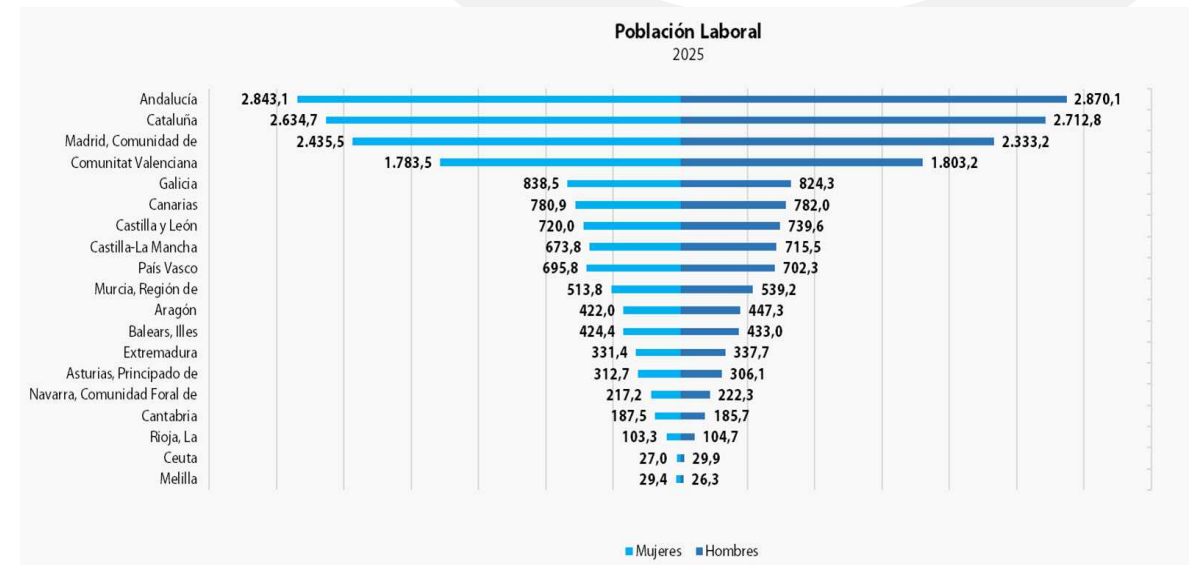
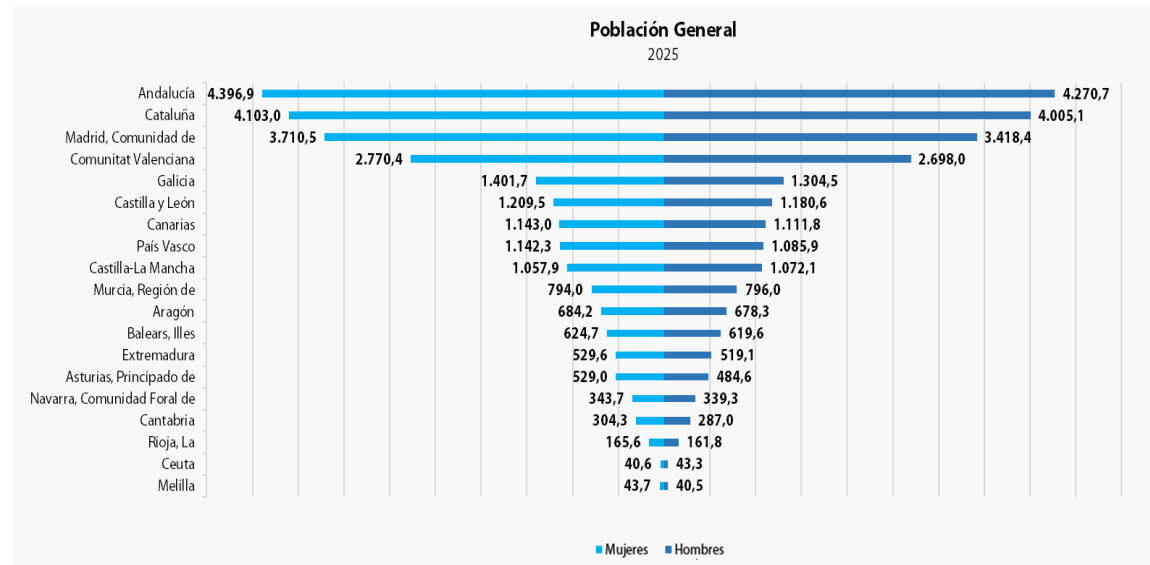
Población Laboral - Cantabria
2025



1. POBLACIÓN

Población general y laboral

Cantabria es la **segunda** Comunidad Autónoma con menor volumen de población tanto general como laboral, representando respectivamente un 1,2 y un 1,1 del total de la población nacional.



Población en miles de personas

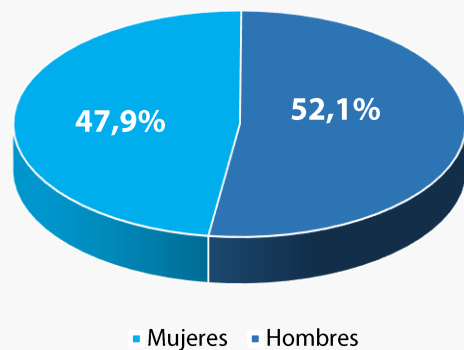
2. MERCADO LABORAL



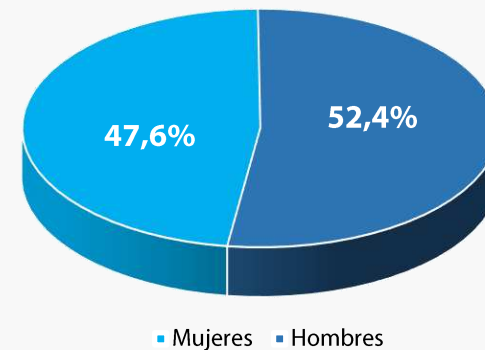
2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral

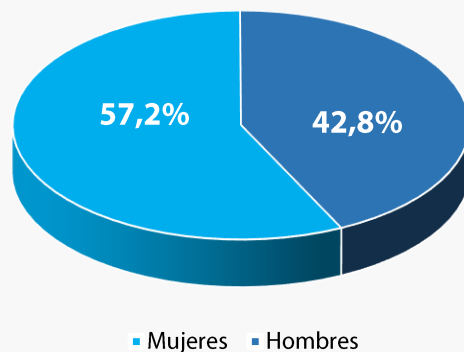
Población Activa - Cantabria
2025



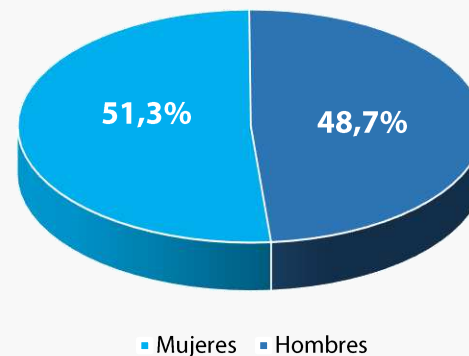
Población Ocupada - Cantabria
2025



Población Inactiva - Cantabria
2025



Población Parada - Cantabria
2025



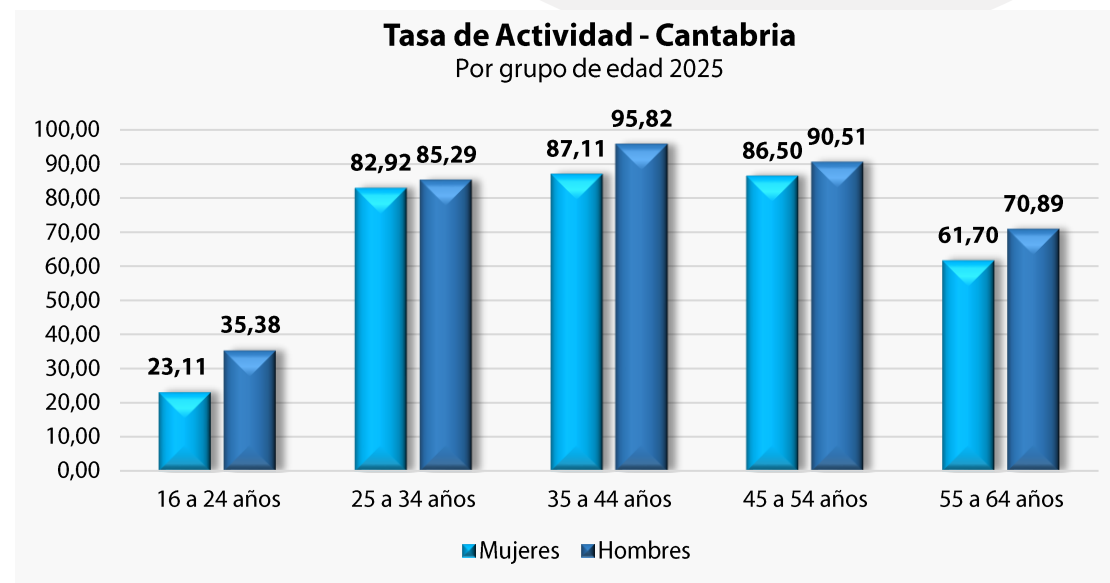
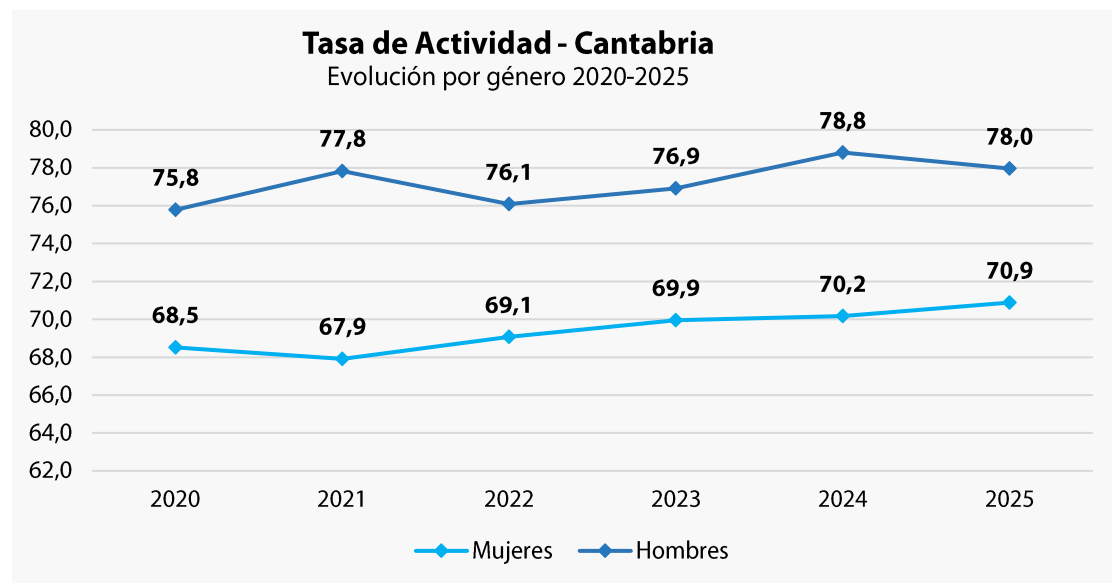
2. MERCADO LABORAL

Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años, y en 2025 en todos los grupos de edad.

A destacar en la evolución de la mujer un crecimiento continuo a partir de 2021, alcanzando en 2025 la mayor cifra.

La tasa de actividad femenina en Cantabria es inferior en 1,4 puntos a la nacional (72,3%).



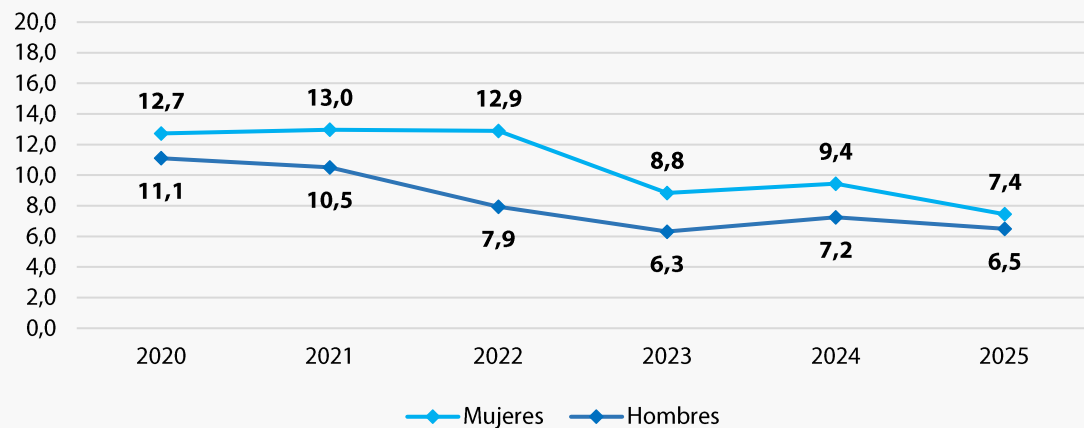
2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años con unas cifras superiores en la mujer, reduciéndose de forma notable la diferencia con la tasa masculina en 2025, año en el que la tasa femenina alcanza el mejor dato de toda la serie.

En 2025, se destaca que las mujeres de entre 16 y 24 años presentan una menor tasa de paro que los hombres.

Tasa de Paro - Cantabria
Evolución por género 2020-2025



Tasa de Paro - Cantabria
Por grupo de edad 2025



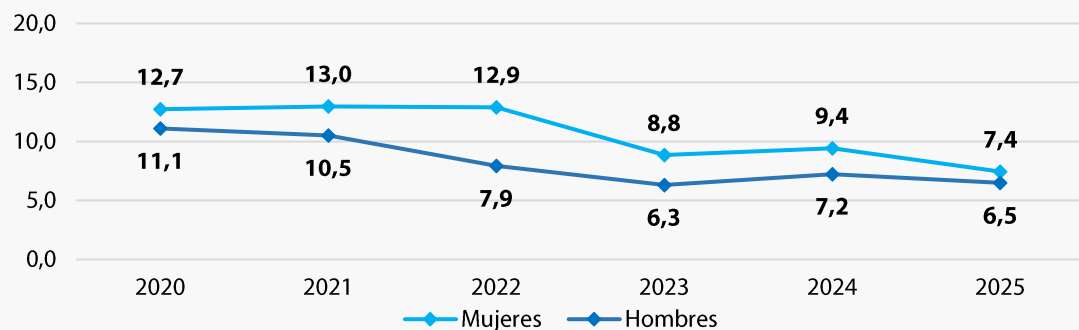
2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

Respecto a la media nacional (11,3) la tasa de paro de la mujer en Cantabria es 3,9 puntos inferior, mientras que la del hombre es inferior en 2,3 puntos.

Tasa de Paro - Cantabria

Evolución por género 2020-2025



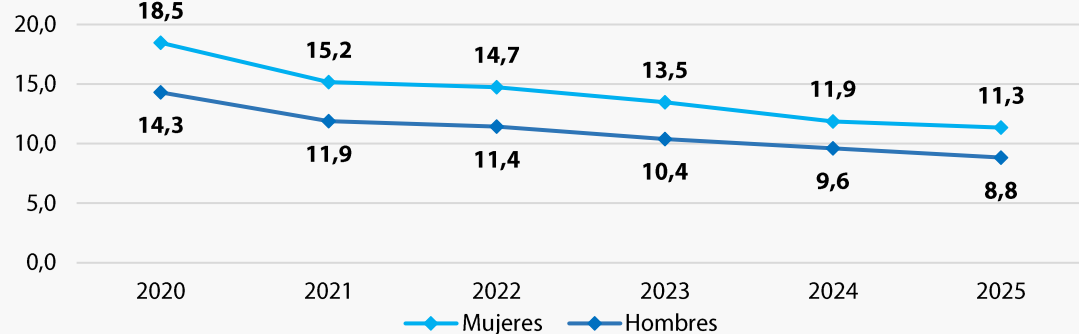
Tasa de Paro - Cantabria

Por grupo de edad 2025



Tasa de Paro - Nacional

Evolución por género 2020-2025



Tasa de Paro - Nacional

Por grupo de edad 2025

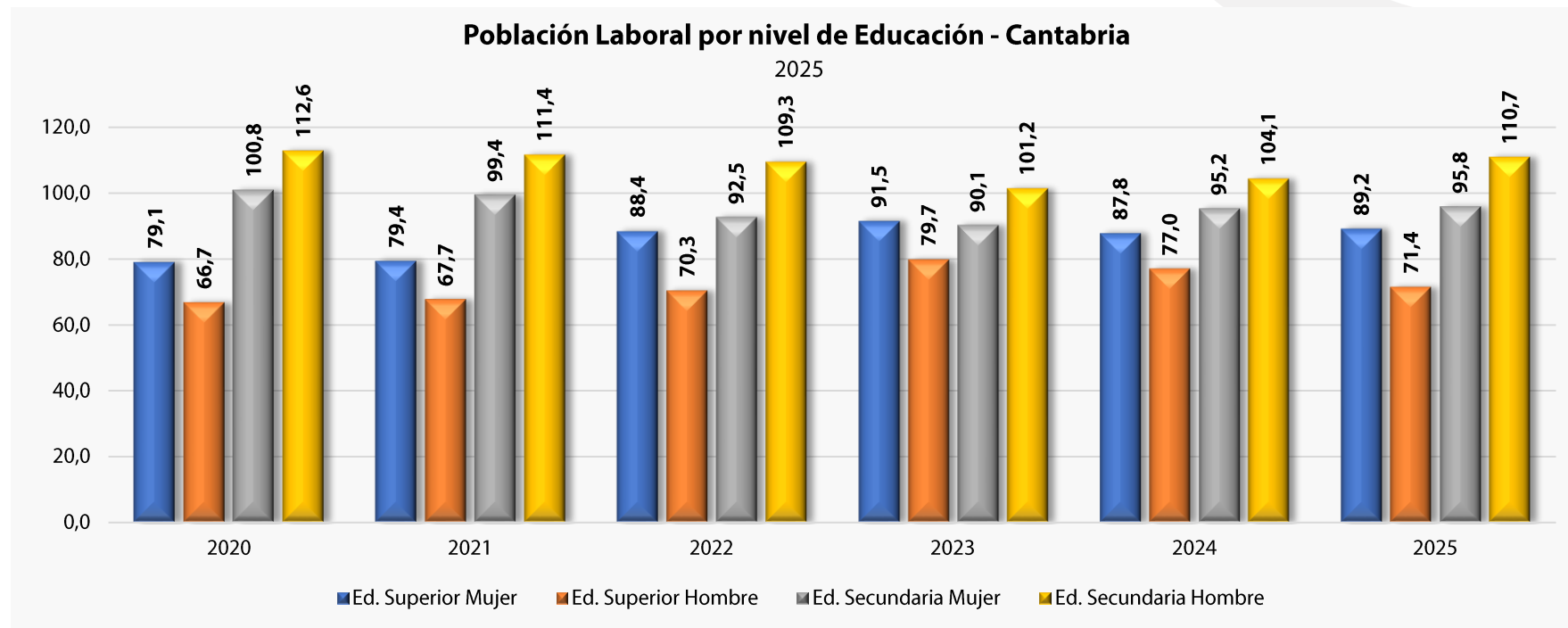


2. MERCADO LABORAL

Población laboral por nivel de educación

Los estudios de educación secundaria son los que están más presentes en ambos géneros a lo largo de la serie, siendo más prevalentes en los hombres, excepto en 2023, cuando las mujeres tuvieron más estudios superiores que secundarios.

Destacar que, en estudios superiores, el número de mujeres se mantiene por encima del número de hombres en todos los años.



Población en miles de personas

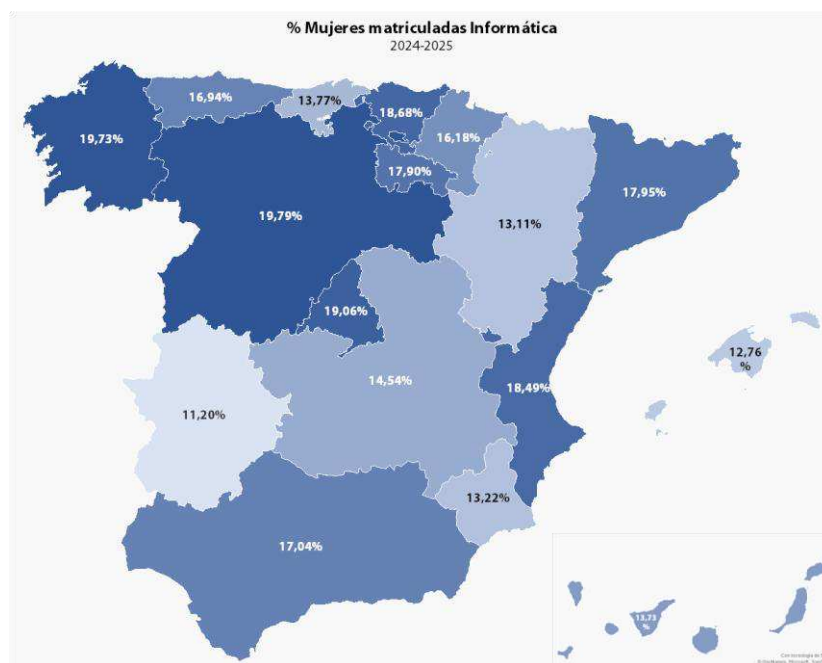
2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias grados técnicos 2024-2025

Dentro de las matriculaciones a estudios de grados **Informáticos**, la mujer representa un 13,77% en Cantabria, siendo la sexta CCAA con menor porcentaje, cinco puestos por debajo de la media nacional y a 3,93 puntos de ésta.

Las matriculaciones a **Ingenierías** representan en la mujer un 27,38%, siendo la octava CCAA con mayor porcentaje, tres puestos por encima de la media nacional y a 0,35 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2024-2025	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
Andalucía	17,04%	27,82%
Aragón	13,11%	25,32%
Asturias, Principado de	16,94%	30,13%
Canarias	13,73%	27,63%
Balears, Illes	12,76%	17,36%
Cantabria	13,77%	27,38%
Castilla-La Mancha	14,54%	25,36%
Castilla León	19,79%	27,14%
Cataluña	17,95%	24,11%
Comunitat Valenciana	18,49%	28,35%
Extremadura	11,20%	24,92%
Galicia	19,73%	29,20%
Madrid, Comunidad de	19,06%	28,89%
Murcia, Región de	13,22%	25,02%
Navarra, Comunidad Foral de	16,18%	28,59%
País Vasco	18,68%	27,23%
Rioja, La	17,90%	22,26%
Nacional	17,70%	27,03%



2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2024-2025

Las mujeres representan una mayor proporción de matriculaciones universitarias en más de la mitad de las áreas de estudio, destacando especialmente en **Educación** y en **Salud y Servicios Sociales**.

Matriculaciones Curso 2024-2025

01 - Educación
02 - Artes y humanidades
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
04 - Negocios, administración y derecho
05 - Ciencias
06 - Informática
07 - Ingeniería, industria y construcción
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
09 - Salud y servicios sociales
10 - Servicios

Proporción de Mujeres matriculadas en cada uno de los Grados	
Cantabria	Nacional
76,58%	78,51%
53,08%	64,12%
58,55%	65,23%
55,43%	55,14%
51,25%	50,03%
13,77%	17,70%
27,46%	32,56%
46,67%	53,78%
70,63%	73,21%
21,07%	36,17%

2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2024-2025

Entre las mujeres, las áreas más elegidas son **Salud y Servicios Sociales**, seguidas por **Negocios, Administración y Derecho**, mientras que a nivel nacional primero son los **Negocios**, seguido de la **Salud**.

En los hombres, la elección se concentra principalmente en **Ingeniería, Industria y Construcción**, seguido de **Negocios, Administración y Derecho**, mientras que a nivel nacional primero son los **Negocios**, seguido de la **Ingeniería**.

Matriculaciones Curso 2024-2025

01 - Educación
02 - Artes y humanidades
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
04 - Negocios, administración y derecho
05 - Ciencias
06 - Informática
07 - Ingeniería, industria y construcción
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
09 - Salud y servicios sociales
10 - Servicios

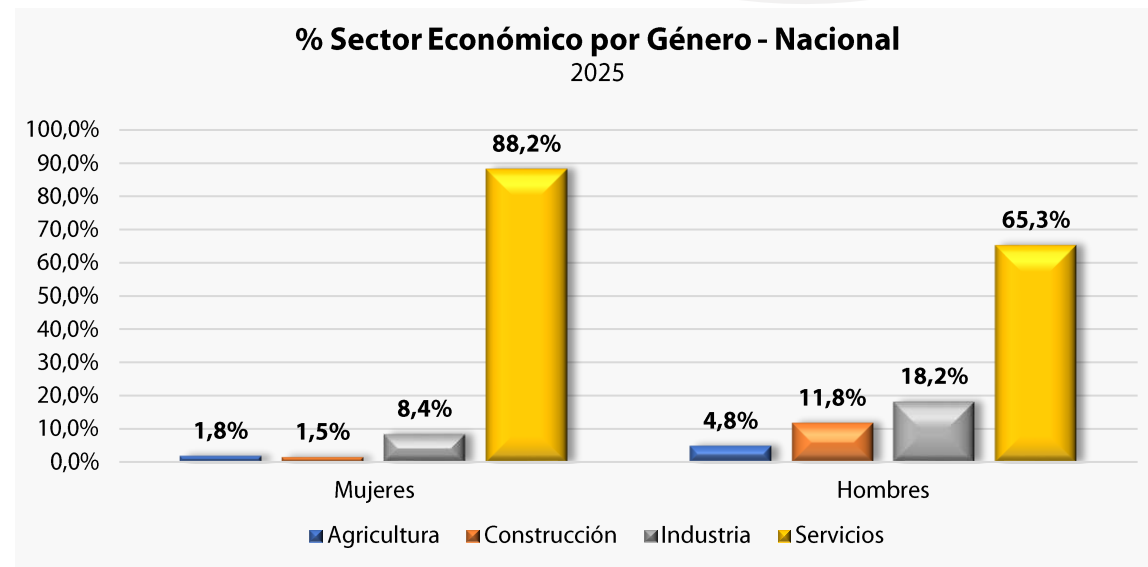
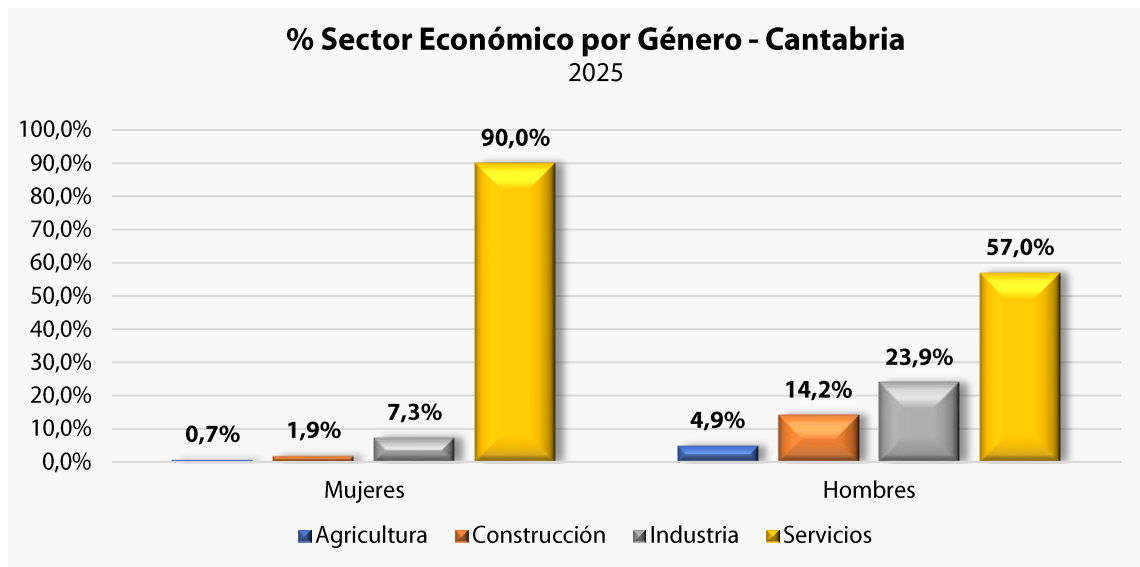
Grados en los que se matriculan las Mujeres		Grados en los que se matriculan los Hombres	
Cantabria	Nacional	Cantabria	Nacional
20,55%	16,45%	6,66%	6,00%
4,33%	11,43%	4,06%	8,53%
11,15%	15,07%	8,37%	10,71%
20,84%	20,07%	17,77%	21,77%
6,75%	5,86%	6,81%	7,80%
1,18%	1,53%	7,82%	9,47%
9,28%	7,18%	26,00%	19,82%
0,24%	1,40%	0,29%	1,60%
22,61%	18,84%	9,97%	9,19%
3,08%	2,17%	12,25%	5,11%

2. MERCADO LABORAL

Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 90% respecto al hombre 57%, siendo cifras superiores a la nacionales en 1,8 puntos en la mujer e inferiores en 8,3 puntos en el hombre.

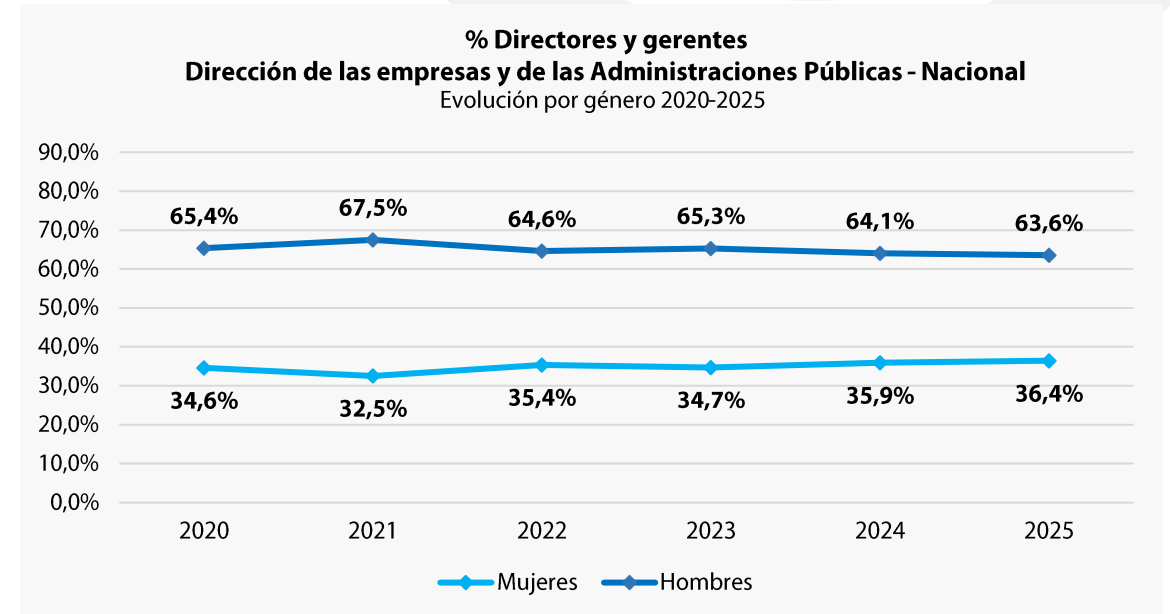
En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante, con mayor dedicación en la Industria, 3 veces más que la mujer (23,9%), y por encima de la media nacional (18,2%).



2. MERCADO LABORAL

Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, solo el **33,4% son mujeres**, 3 puntos por debajo de la media nacional.

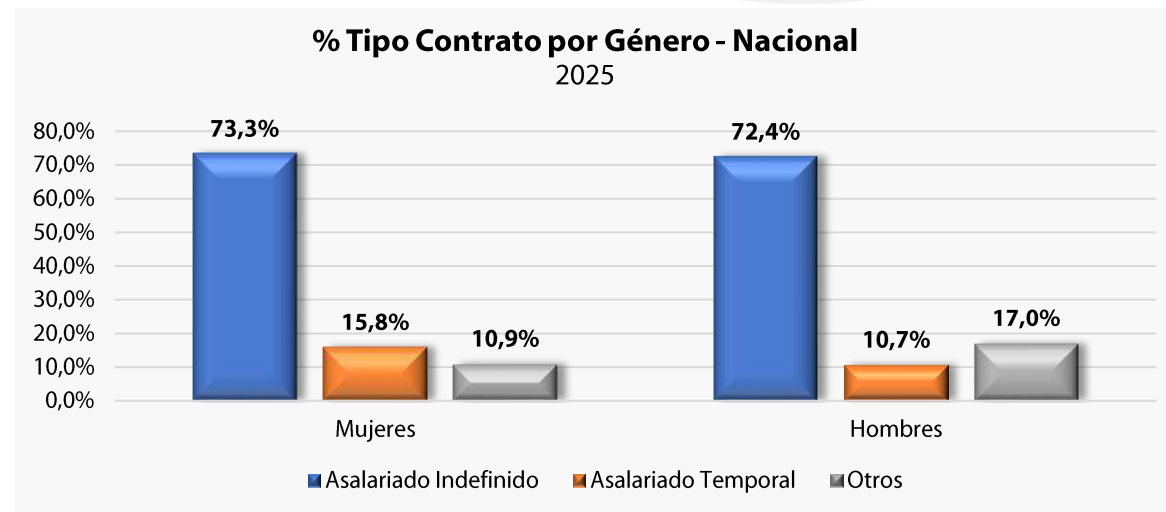
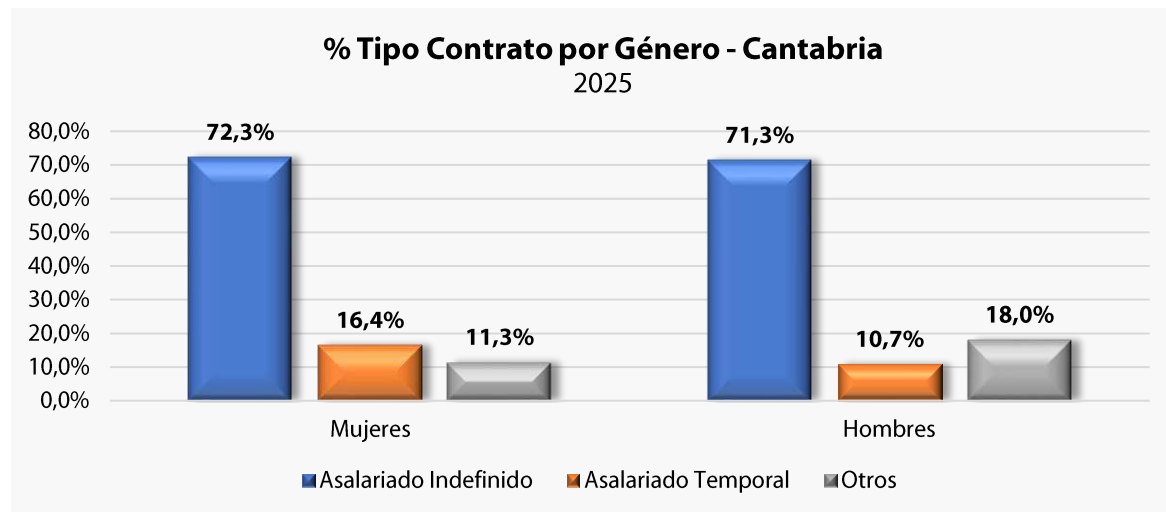


2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

La **contratación Indefinida** en Cantabria es superior en la mujer, con una diferencia de 1 punto sobre el hombre, siendo la diferencia a nivel nacional 0,9 puntos superior en la mujer.

En **contratación Temporal** las mujeres superan en 5,7 puntos a los hombres, siendo la diferencia nacional de 5,1 puntos por encima.



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



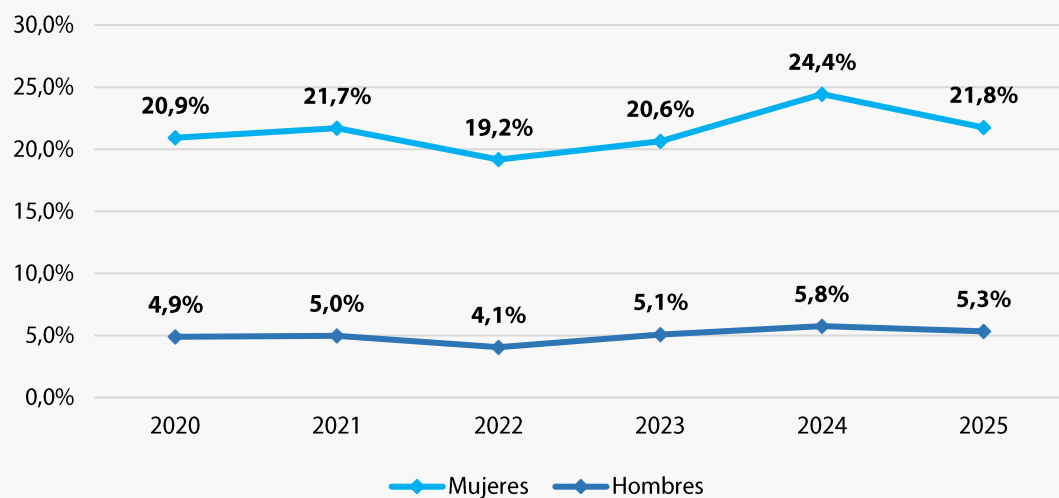
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.

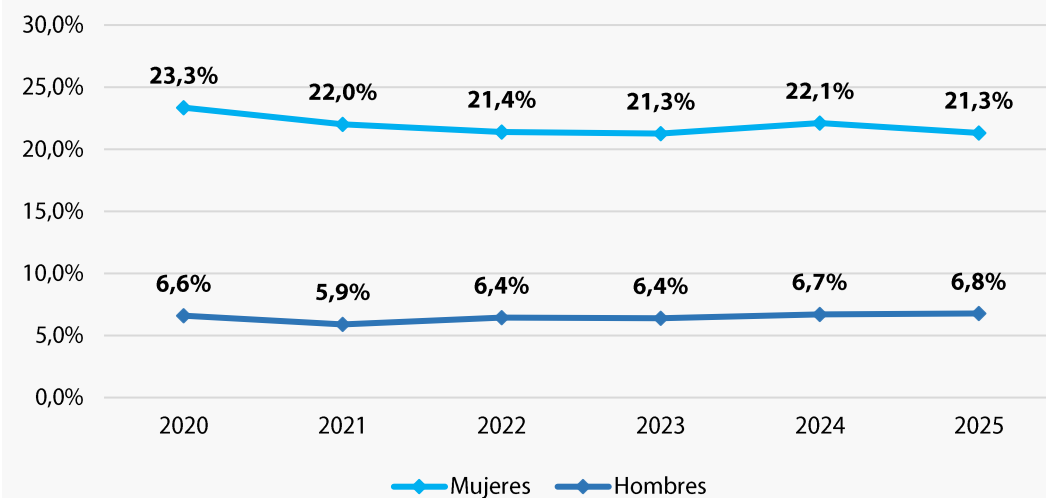
Jornada Parcial - Cantabria

Evolución por género 2020-2025



Jornada Parcial - Nacional

Evolución por género 2020-2025



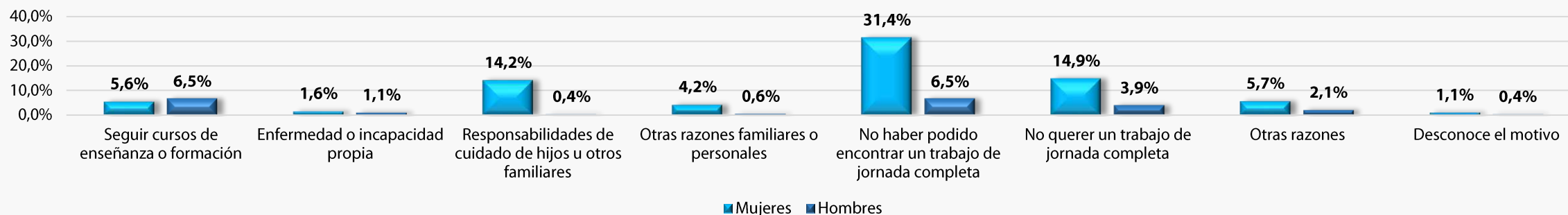
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.

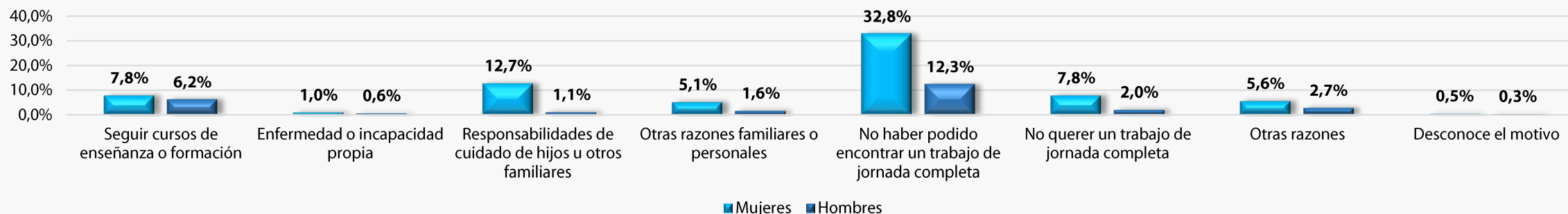
% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Cantabria

2025



% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Nacional

2025



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

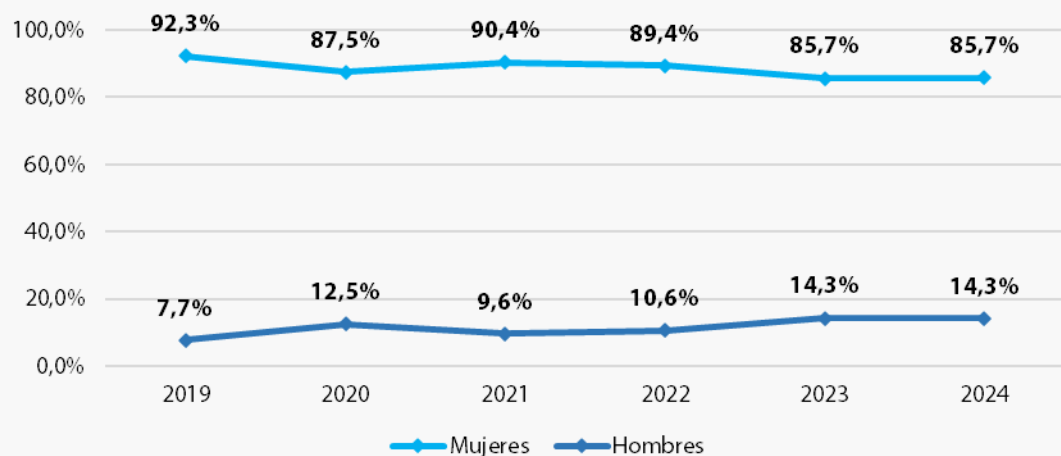
Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, con cifras inferiores a la media nacional en 1,3 puntos en 2024.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifras inferiores a las nacionales en 2,1 puntos.

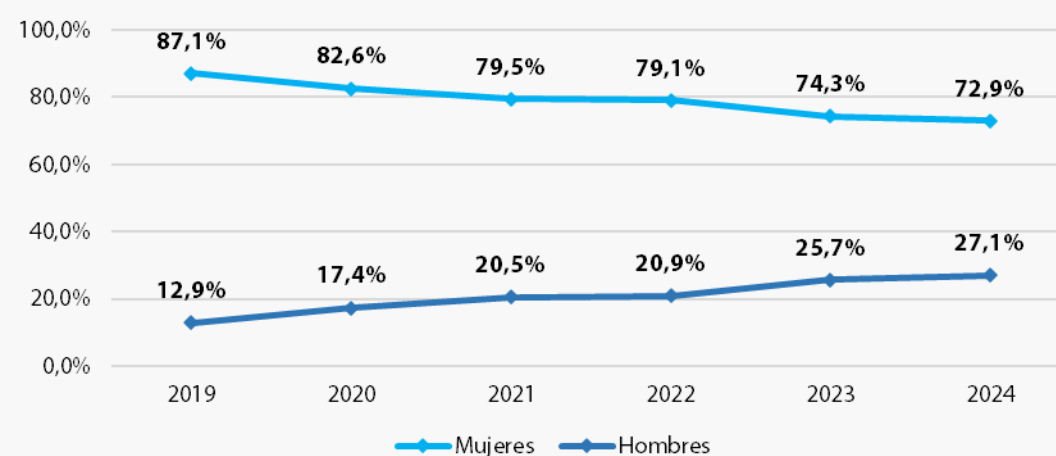
% Excedencias para el cuidado de menores - Cantabria

Evolución por género 2019-2024



% Excedencias para el cuidado de familiares - Cantabria

Evolución por género 2019-2024



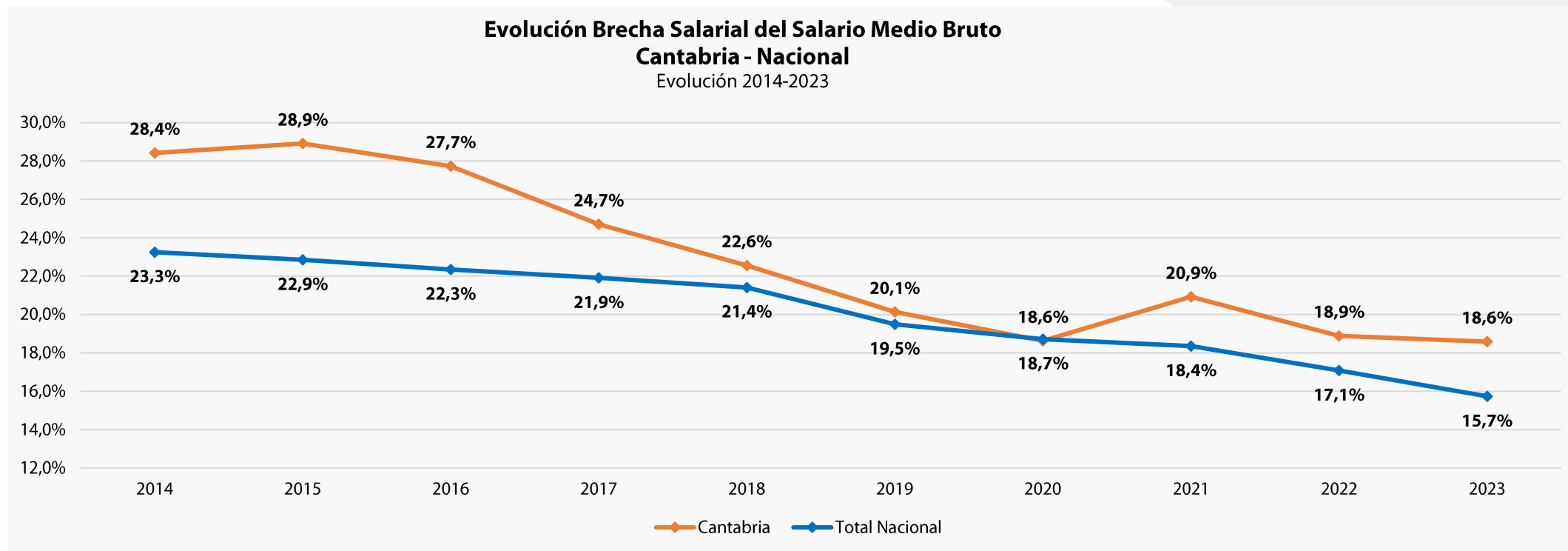
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La evolución de la brecha del salario bruto es significativa, y en Cantabria se mantiene por encima de la media nacional a lo largo de toda la serie, a excepción de 2020 donde se sitúa ligeramente por debajo.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **4.781€**, que representa una brecha del 15,7%.

En Cantabria la cifra actual es de **5.419€** y una brecha del 18,6%.

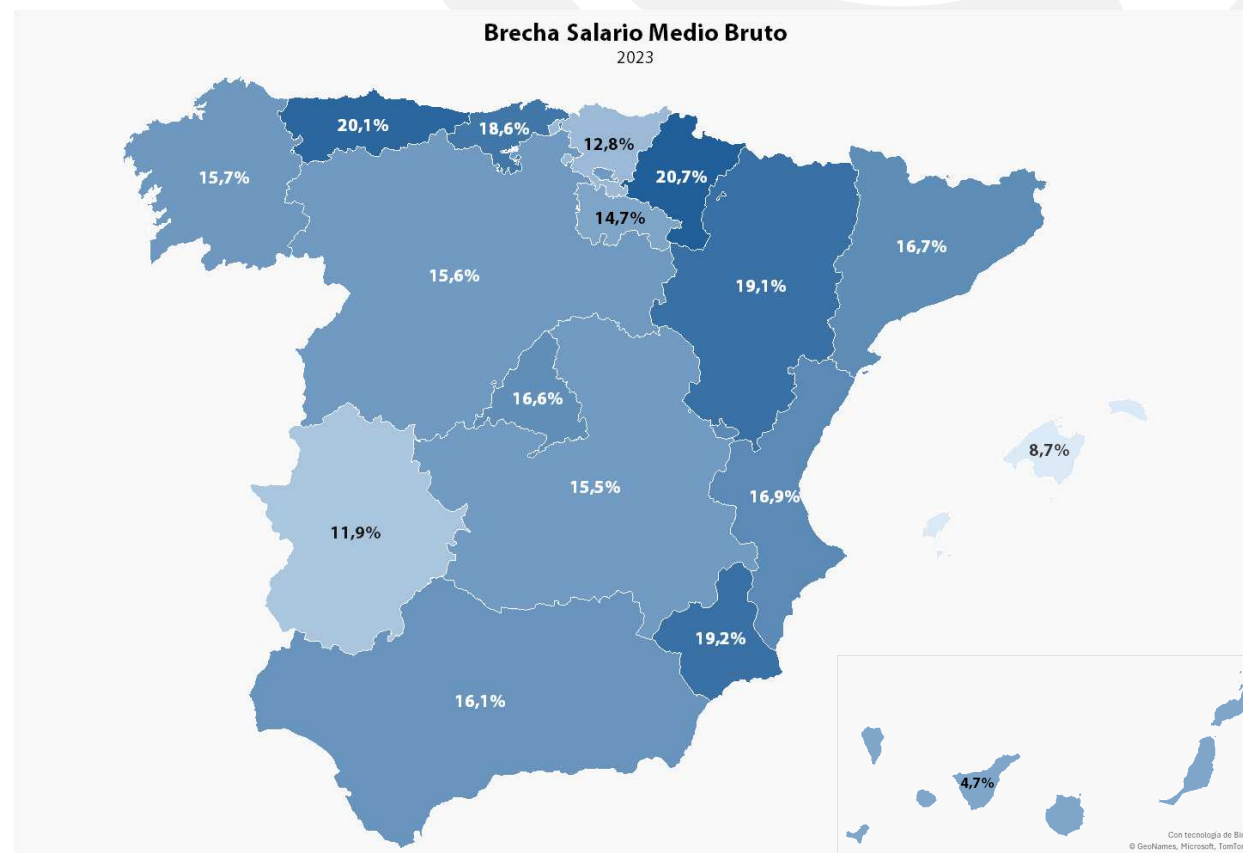


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

Cantabria tiene la quinta mayor brecha salarial, 2,8 puntos por encima de la media nacional.

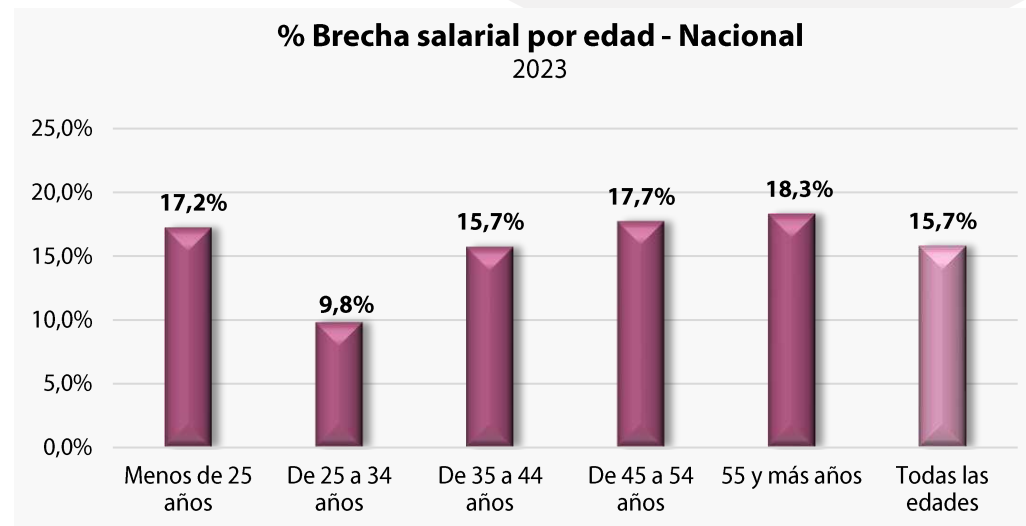
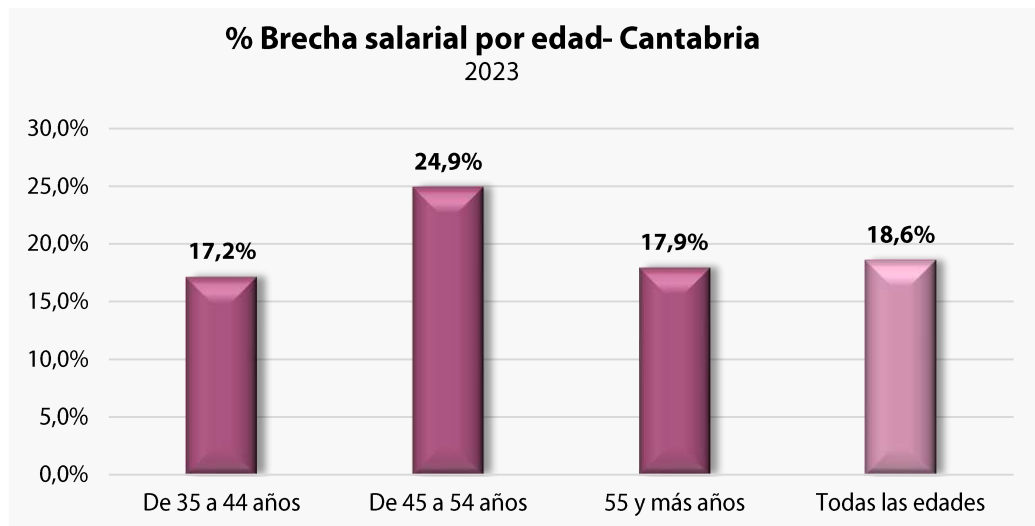
CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Navarra, Comunidad Foral de	20,7%	27.461,9	34.623,2
Asturias, Principado de	20,1%	24.808,6	31.033,7
Murcia, Región de	19,2%	22.474,8	27.799,2
Aragón	19,1%	23.925,3	29.589,5
Cantabria	18,6%	23.727,0	29.145,6
Comunitat Valenciana	16,9%	23.205,7	27.933,4
Cataluña	16,7%	27.240,9	32.721,6
Madrid, Comunidad de	16,6%	29.250,2	35.052,2
Andalucía	16,1%	22.715,0	27.085,5
Galicia	15,7%	23.153,8	27.479,9
Total Nacional	15,7%	25.591,3	30.372,5
Castilla y León	15,6%	23.104,3	27.360,5
Castilla - La Mancha	15,5%	22.608,2	26.766,3
Rioja, La	14,7%	24.307,3	28.482,0
País Vasco	12,8%	31.038,8	35.600,5
Extremadura	11,9%	22.181,9	25.179,8
Balears, Illes	8,7%	26.260,9	28.754,2
Canarias	4,7%	23.439,1	24.604,4



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La brecha salarial en Cantabria se ve incrementada en el grupo de edad de 45 a los 54 años (24,9%), seguido de los 55 y más años (17,9%), A nivel nacional son el grupo de 55 y más años (18,3%), seguido de 45 a 54 años (17,7%), los de mayor porcentaje.



4. TELETRABAJO



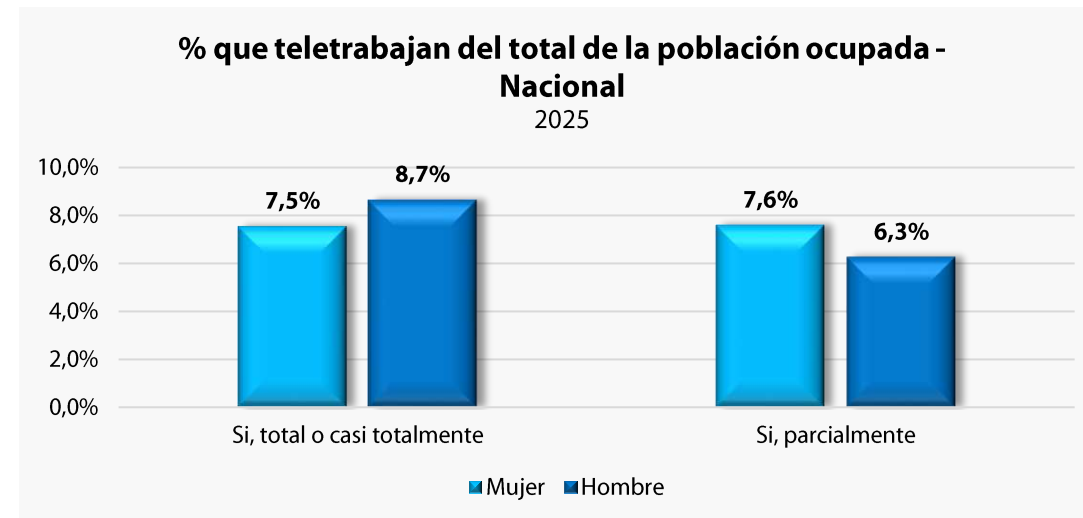
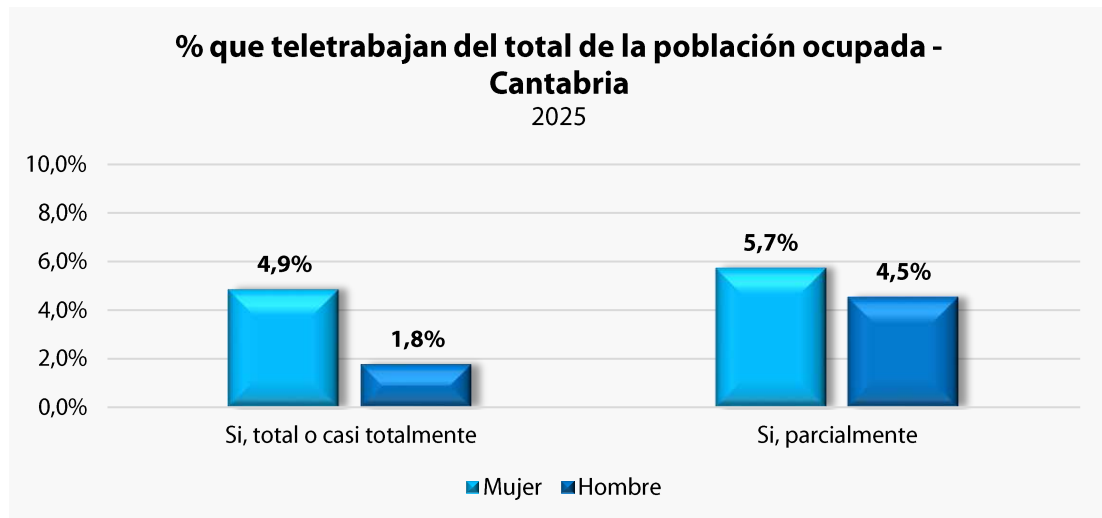
4. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la **población ocupada** en 2025, la mujer ha realizado mayor actividad en teletrabajo que el hombre (10,6% respecto 6,3%), estando por debajo de los datos a nivel nacional en ambos géneros, la mujer 15,1% y el hombre 14,9%.

2025	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	4,9%	1,8%	3,2%
Si, parcialmente	5,7%	4,5%	5,1%
TOTAL	10,6%	6,3%	8,3%

2025	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	7,5%	8,7%	8,1%
Si, parcialmente	7,6%	6,3%	6,9%
TOTAL	15,1%	14,9%	15,0%



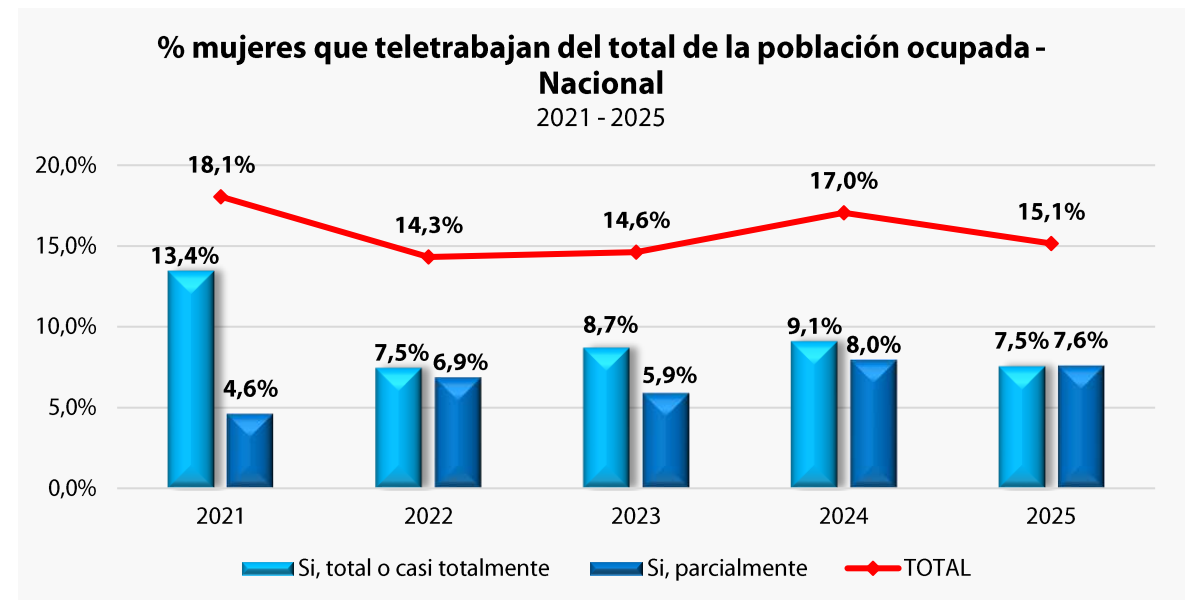
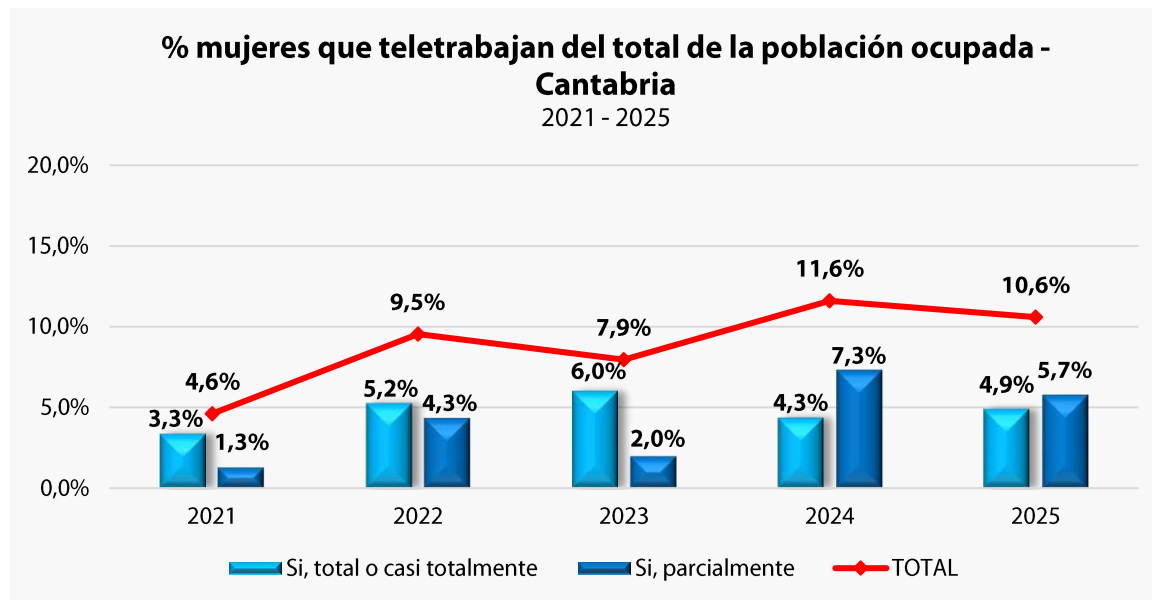
4. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

El teletrabajo femenino en Cantabria aumenta de forma notable después de 2021, con un fuerte crecimiento en 2022 y un máximo en 2024. Aunque en 2025 se observa un ligero descenso, el nivel se mantiene claramente por encima del inicio del periodo.

En 2025, la modalidad de teletrabajo parcial es superior a la modalidad de teletrabajo total o casi totalmente en 0,8 puntos.

Además, se observa en todos los años cifras inferiores a la media nacional.



FUENTES:

INE

Instituto Nacional de Estadística



NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano. Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos. Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 5.010 secciones, unas 46.000 viviendas, y unas 110.000 personas, es decir, el 0,22% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas. El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

Para el análisis de las matriculaciones en grados técnicos dentro del ámbito de las ingenierías, se han considerado exclusivamente aquellas correspondientes a titulaciones de ingeniería incluidas en el grupo 07 (Ingeniería, industria y construcción), excluyendo aquellas relacionadas con la industria y la construcción. Asimismo, se han incorporado las titulaciones de ingeniería presentes en el grupo 08 (Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria).

La fuente de información de la brecha salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

IX EDICIÓN

CANTABRIA



Fundación
Personas y Empresas

