



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

IX EDICIÓN

CANARIAS



Fundación
Personas y Empresas



ÍNDICE

- 1.** Población
- 2.** Mercado Laboral
- 3.** Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
- 4.** Teletrabajo

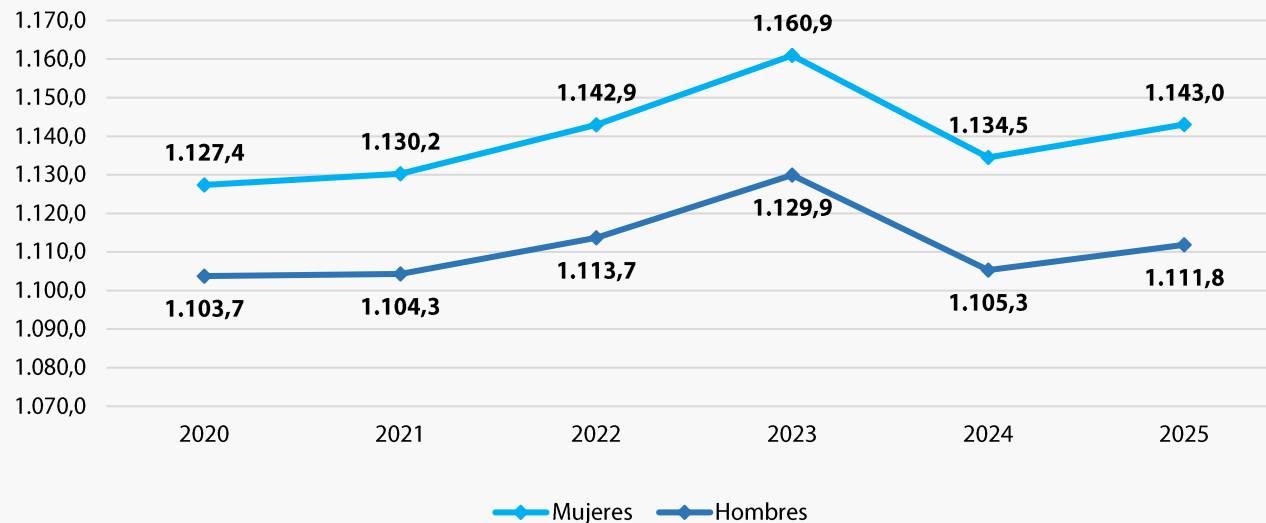
1. POBLACIÓN



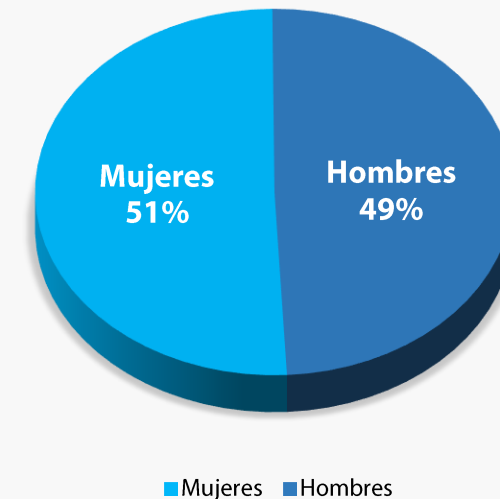
1. POBLACIÓN

En **Canarias** la población general se sitúa en 2,2 millones de personas, representando en la mujer un 51% y en el hombre un 49% del total de la población, mismo porcentaje que a nivel nacional.

Población General - Canarias
Evolución por género 2020-2025



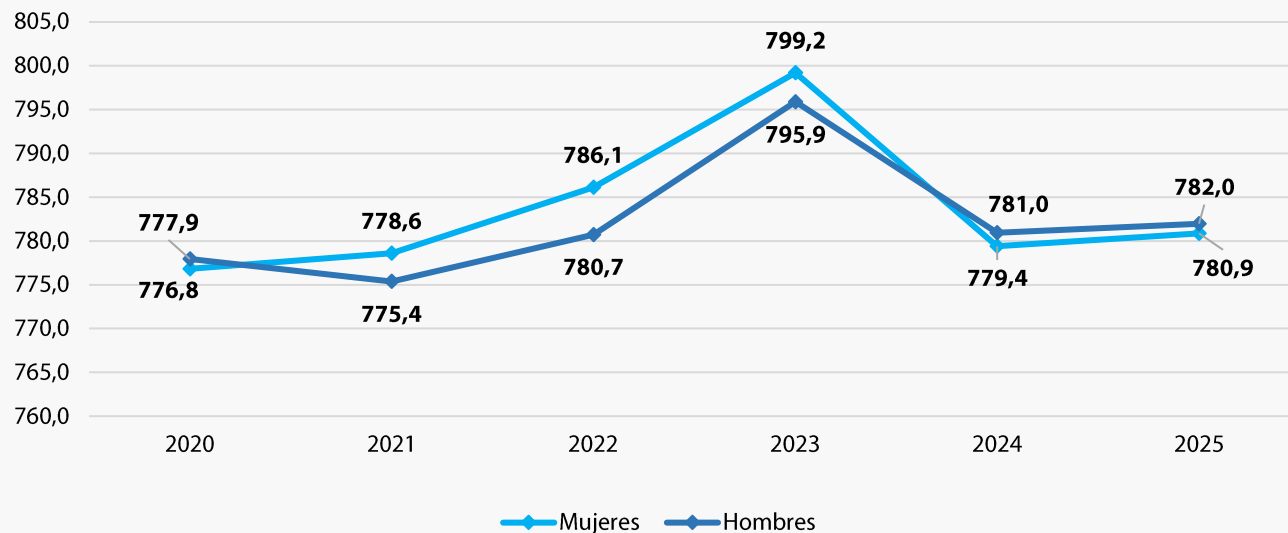
Población General - Canarias
2025



1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 1,6 millones de personas, siendo la distribución equitativa al 50%, mismo porcentaje que a nivel nacional.

Población Laboral - Canarias
Evolución por género 2020-2025



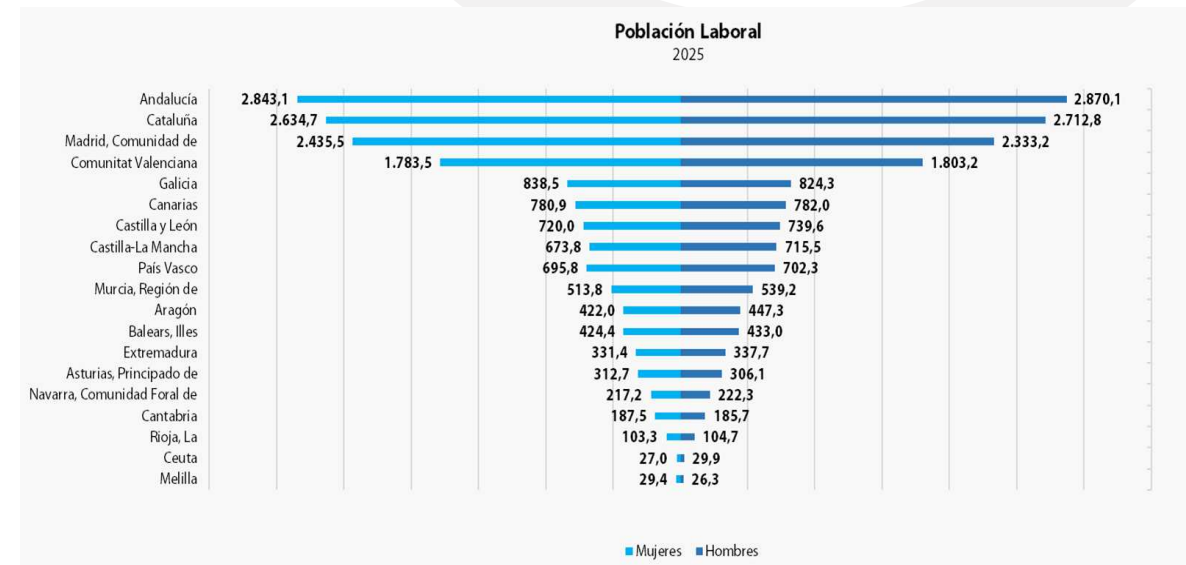
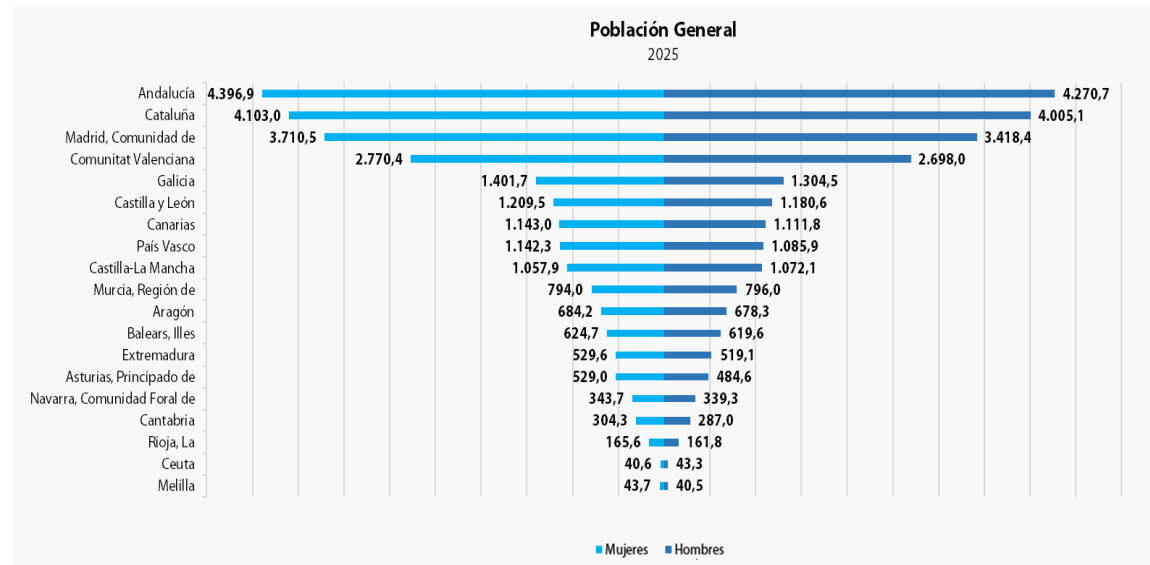
Población Laboral - Canarias
2025



1. POBLACIÓN

Población general y laboral

Canarias es la séptima Comunidad Autónoma con mayor volumen de población general y la sexta como laboral, representando respectivamente un 4,59% y un 4,87% del total de la población nacional.



Población en miles de personas

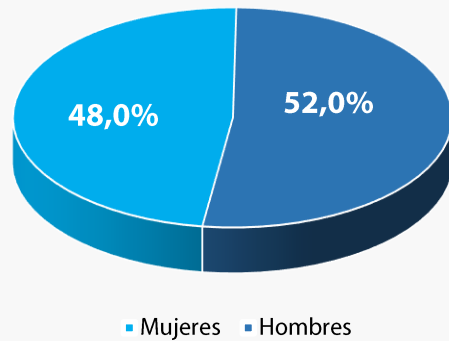
2. MERCADO LABORAL



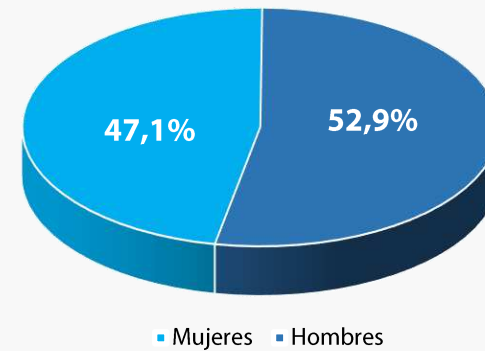
2. MERCADO LABORAL

Mercado laboral

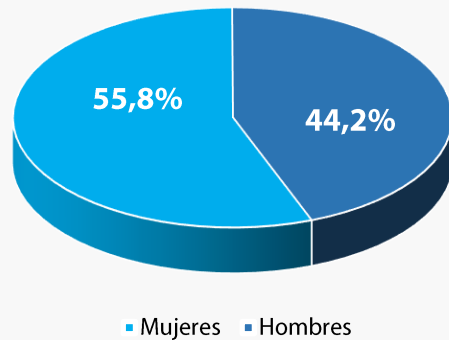
Población Activa - Canarias
2025



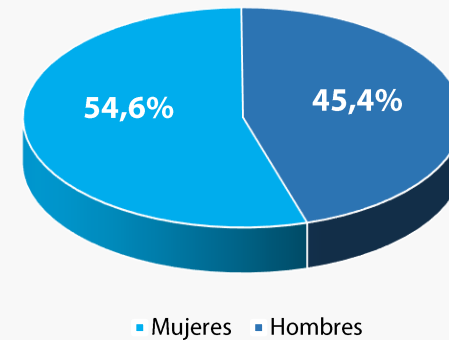
Población Ocupada - Canarias
2025



Población Inactiva - Canarias
2025



Población Parada - Canarias
2025



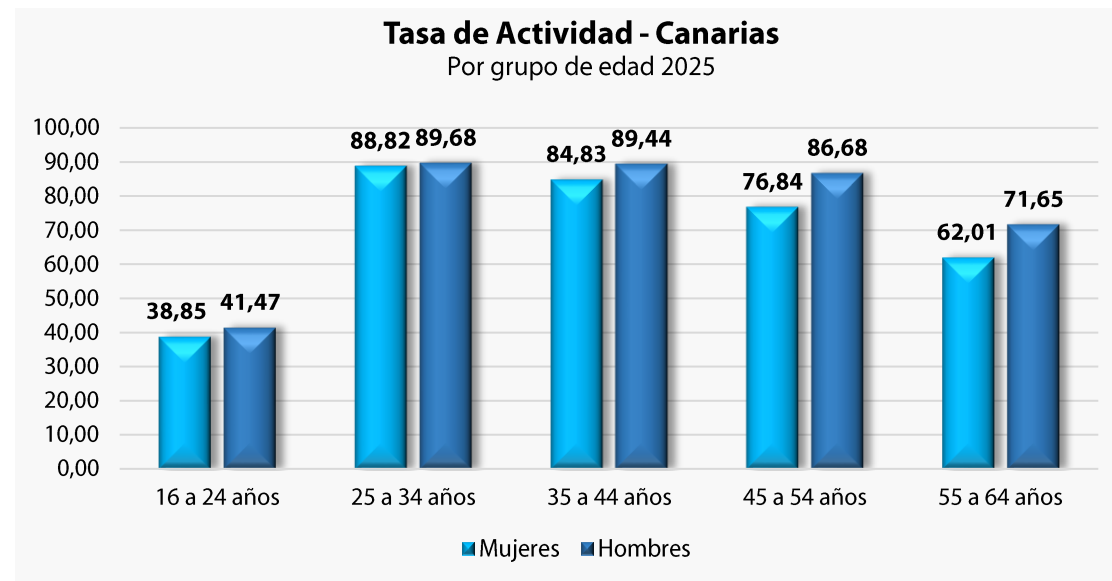
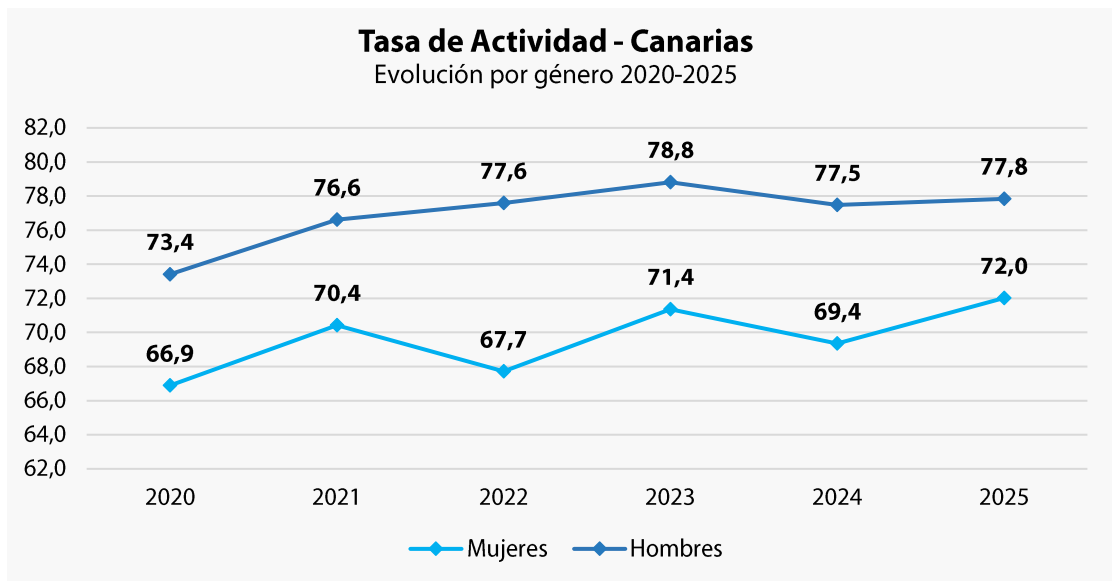
2. MERCADO LABORAL

Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años, y en 2025 en todos los grupos de edad.

La evolución refleja una tendencia creciente en ambos géneros, aunque con mayores fluctuaciones en las mujeres, que alcanza su mejor dato en 2025.

La tasa de actividad femenina en Canarias es ligeramente inferior a la nacional (72,3) en 2025.

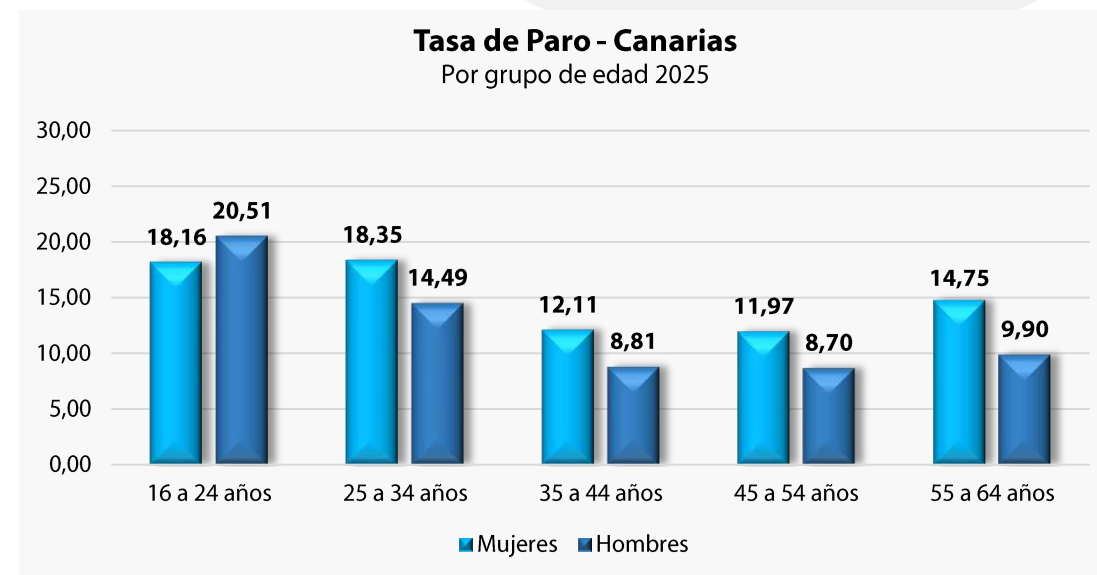
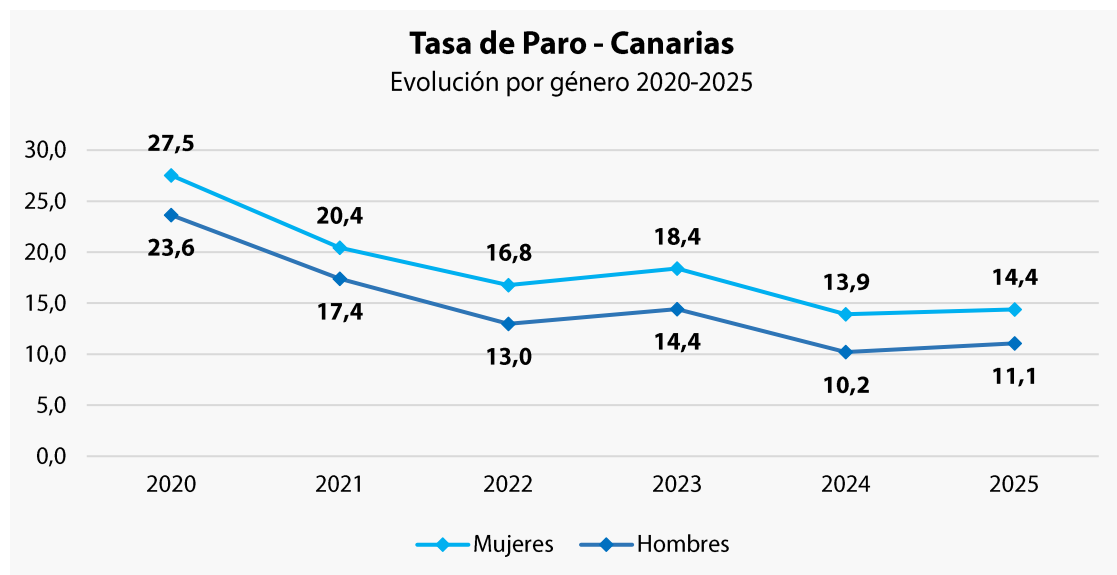


2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años con unas cifras superiores en la mujer respecto al hombre.

En 2025, en todos los grupos de edad, a excepción de la edad comprendida entre los 16 y los 24 años, la mujer presenta una tasa de paro superior al hombre.



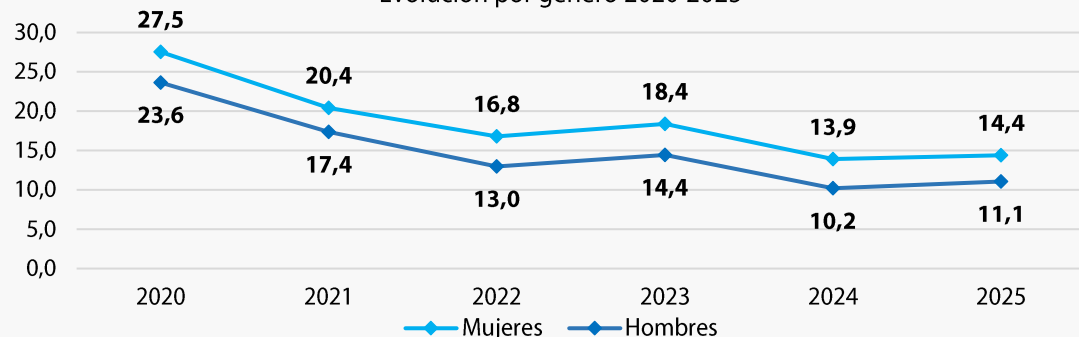
2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

Respecto a la media nacional (11,3) la tasa de paro de la mujer en Canarias es 3,1 puntos superior, mientras que la del hombre es superior en 2,3 puntos.

Tasa de Paro - Canarias

Evolución por género 2020-2025



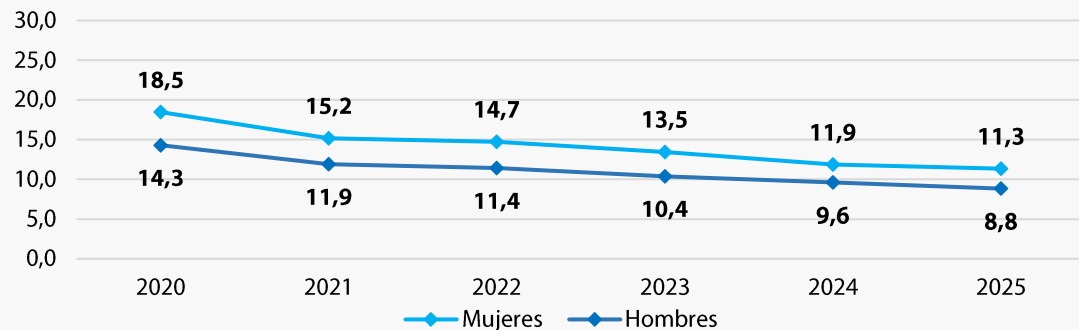
Tasa de Paro - Canarias

Por grupo de edad 2025



Tasa de Paro - Nacional

Evolución por género 2020-2025



Tasa de Paro - Nacional

Por grupo de edad 2025

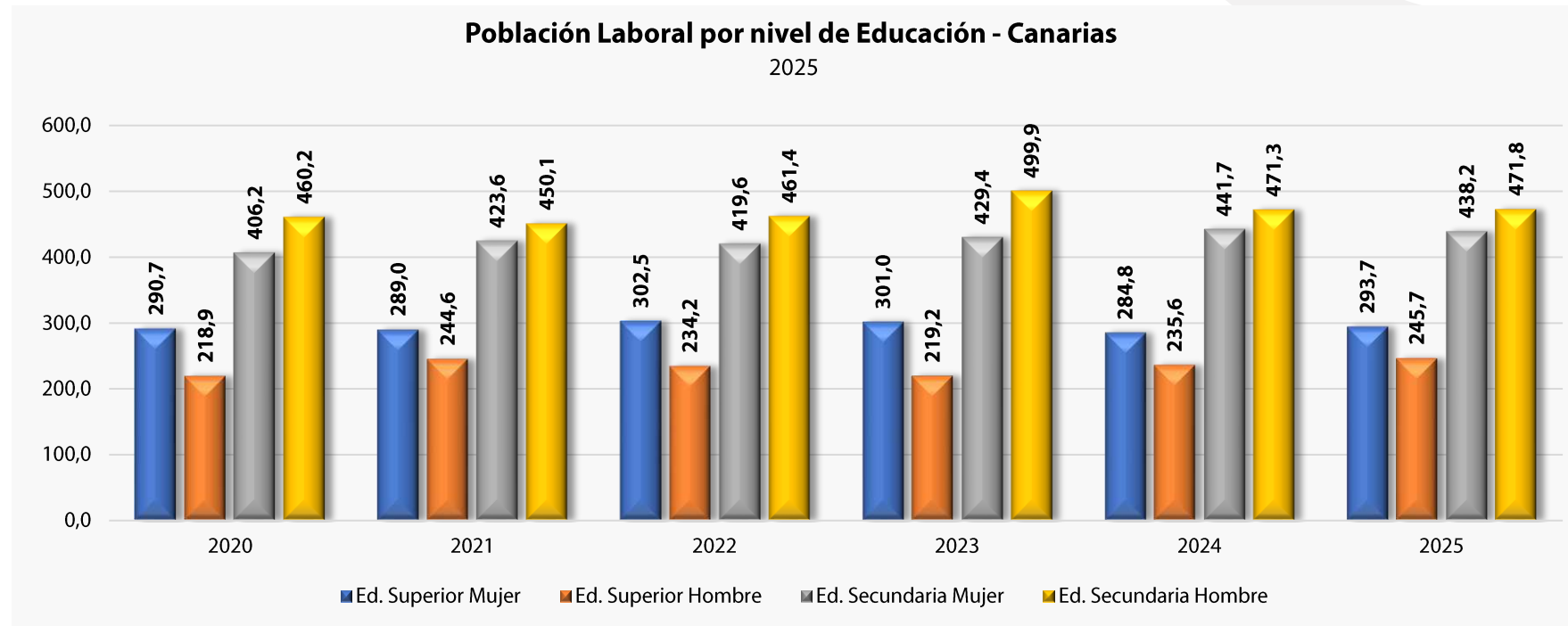


2. MERCADO LABORAL

Población laboral por nivel de educación

Los estudios de educación secundaria son los que están más presentes en ambos géneros en toda la serie, siendo superiores en el hombre.

A destacar que, en los estudios superiores, la mujer se mantiene por encima del número del hombre en toda la serie.



Población en miles de personas

2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias grados técnicos 2024-2025

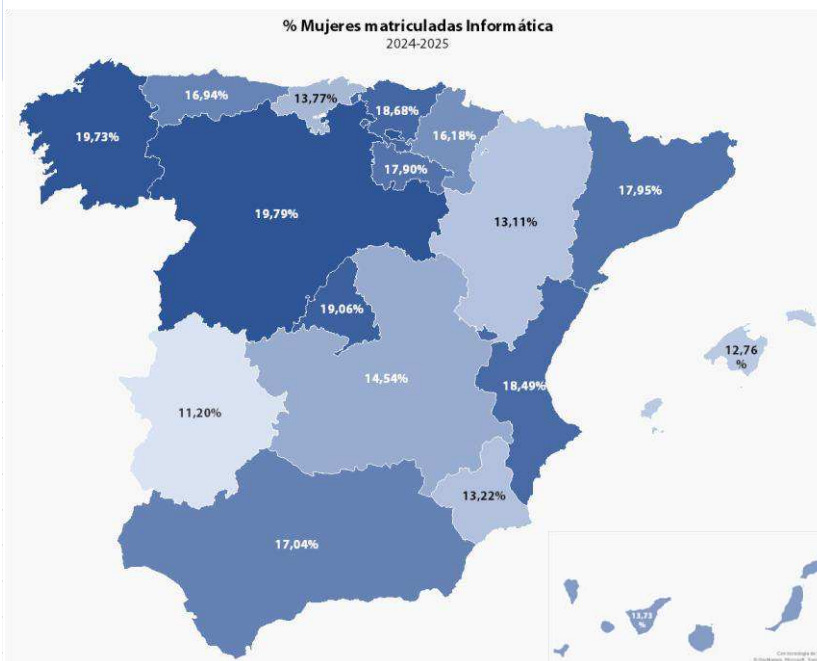
Dentro de las matriculaciones a estudios de grados **Informáticos**, la mujer representa un 13,73% en Canarias, siendo la quinta CCAA con menor porcentaje, seis puestos por debajo de la media nacional y a 3,97 puntos de ésta.

Las matriculaciones a **Ingenierías** representan en la mujer un 27,63, siendo la séptima CCAA con mayor porcentaje, cuatro puestos por encima de la media nacional y a 0,60 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2024-2025

Andalucía	17,04%	27,82%
Aragón	13,11%	25,32%
Asturias, Principado de	16,94%	30,13%
Canarias	13,73%	27,63%
Balears, Illes	12,76%	17,36%
Cantabria	13,77%	27,38%
Castilla-La Mancha	14,54%	25,36%
Castilla León	19,79%	27,14%
Cataluña	17,95%	24,11%
Comunitat Valenciana	18,49%	28,35%
Extremadura	11,20%	24,92%
Galicia	19,73%	29,20%
Madrid, Comunidad de	19,06%	28,89%
Murcia, Región de	13,22%	25,02%
Navarra, Comunidad Foral de	16,18%	28,59%
País Vasco	18,68%	27,23%
Rioja, La	17,90%	22,26%
Nacional	17,70%	27,03%

	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
Andalucía	17,04%	27,82%
Aragón	13,11%	25,32%
Asturias, Principado de	16,94%	30,13%
Canarias	13,73%	27,63%
Balears, Illes	12,76%	17,36%
Cantabria	13,77%	27,38%
Castilla-La Mancha	14,54%	25,36%
Castilla León	19,79%	27,14%
Cataluña	17,95%	24,11%
Comunitat Valenciana	18,49%	28,35%
Extremadura	11,20%	24,92%
Galicia	19,73%	29,20%
Madrid, Comunidad de	19,06%	28,89%
Murcia, Región de	13,22%	25,02%
Navarra, Comunidad Foral de	16,18%	28,59%
País Vasco	18,68%	27,23%
Rioja, La	17,90%	22,26%
Nacional	17,70%	27,03%



2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2024-2025

Las mujeres representan una mayor proporción de matriculaciones universitarias en más de la mitad de las áreas de estudio, destacando especialmente en **Educación** y en **Salud y Servicios Sociales**.

Matriculaciones Curso 2024-2025

- 01 - Educación
- 02 - Artes y humanidades
- 03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
- 04 - Negocios, administración y derecho
- 05 - Ciencias
- 06 - Informática
- 07 - Ingeniería, industria y construcción
- 08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
- 09 - Salud y servicios sociales
- 10 - Servicios

Proporción de Mujeres matriculadas en cada uno de los Grados	
Canarias	Nacional
77,58%	78,51%
67,18%	64,12%
65,19%	65,23%
58,05%	55,14%
43,34%	50,03%
13,73%	17,70%
32,78%	32,56%
58,89%	53,78%
71,62%	73,21%
37,94%	36,17%

2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2024-2025

Entre las mujeres, las áreas más elegidas son **Educación**, seguidas de **Salud y Servicios Sociales**. A nivel nacional primero son los **Negocios, Administración y Derecho**, seguidos de **Salud y Servicios Sociales**.

En los hombres, la elección se concentra principalmente en **Negocios, Administración y Derecho**, así como en **Ingeniería, Industria y Construcción**, tanto en Canarias como a nivel nacional.

Matriculaciones Curso 2024-2025

01 - Educación
02 - Artes y humanidades
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
04 - Negocios, administración y derecho
05 - Ciencias
06 - Informática
07 - Ingeniería, industria y construcción
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
09 - Salud y servicios sociales
10 - Servicios

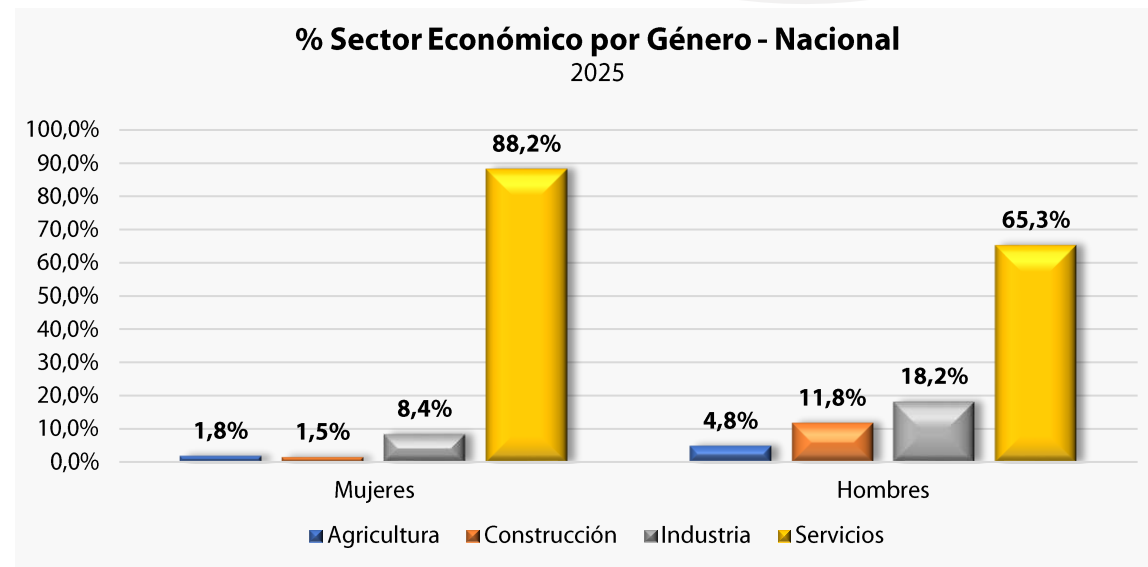
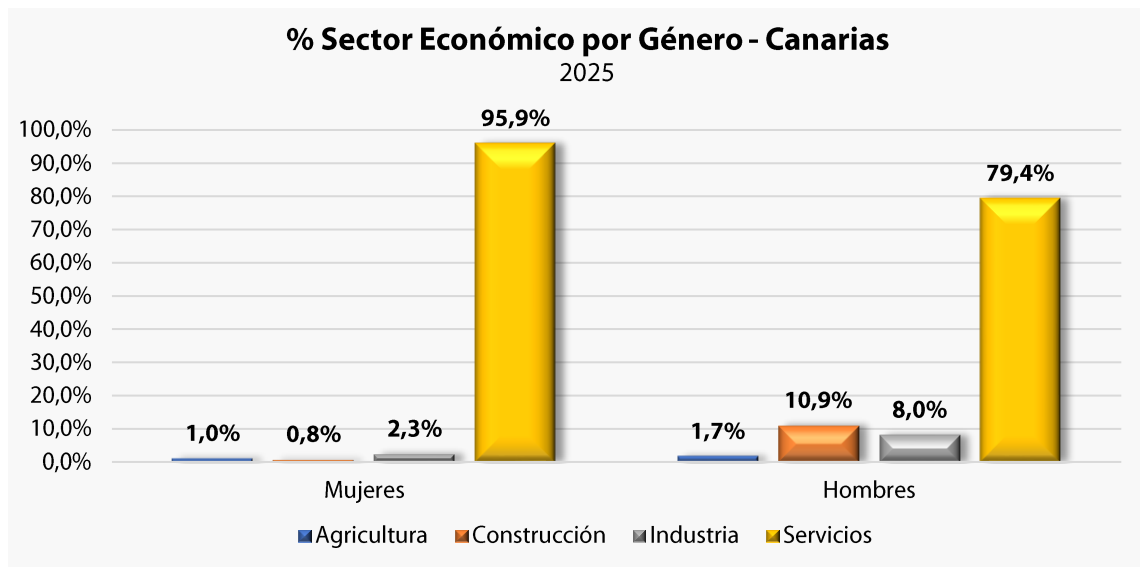
Grados en los que se matriculan las Mujeres		Grados en los que se matriculan los Hombres	
Canarias	Nacional	Canarias	Nacional
26,54%	16,45%	11,41%	6,00%
10,66%	11,43%	7,74%	8,53%
8,09%	15,07%	6,43%	10,71%
15,80%	20,07%	16,98%	21,77%
4,22%	5,86%	8,21%	7,80%
0,78%	1,53%	7,29%	9,47%
5,49%	7,18%	16,73%	19,82%
1,48%	1,40%	1,54%	1,60%
22,71%	18,84%	13,38%	9,19%
4,23%	2,17%	10,30%	5,11%

2. MERCADO LABORAL

Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 95,9% respecto al hombre 79,4%, siendo cifras superiores a la nacionales en 7,7 puntos en la mujer y en 14,1 puntos en el hombre.

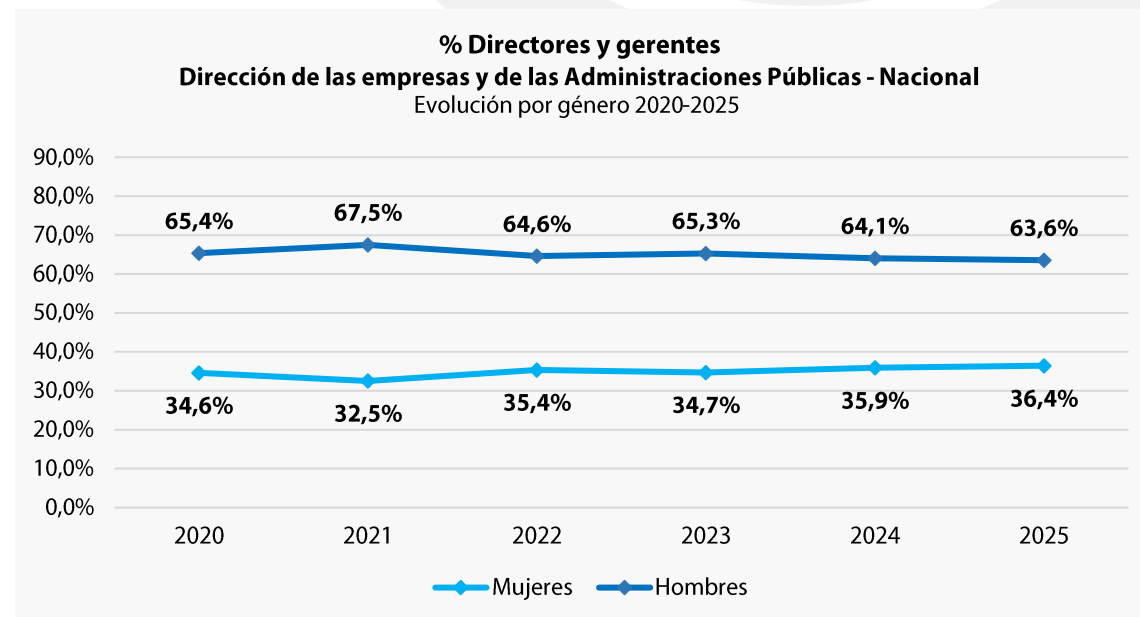
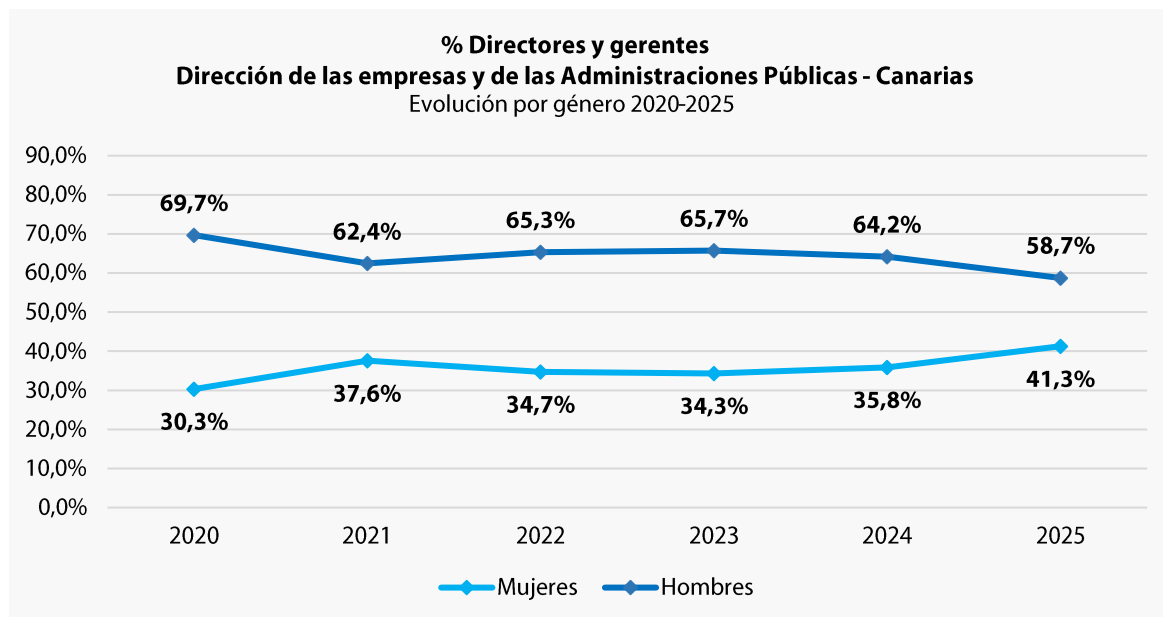
En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante.



2. MERCADO LABORAL

Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, el **41,3% son mujeres**, 4,9 puntos por encima de la media nacional.

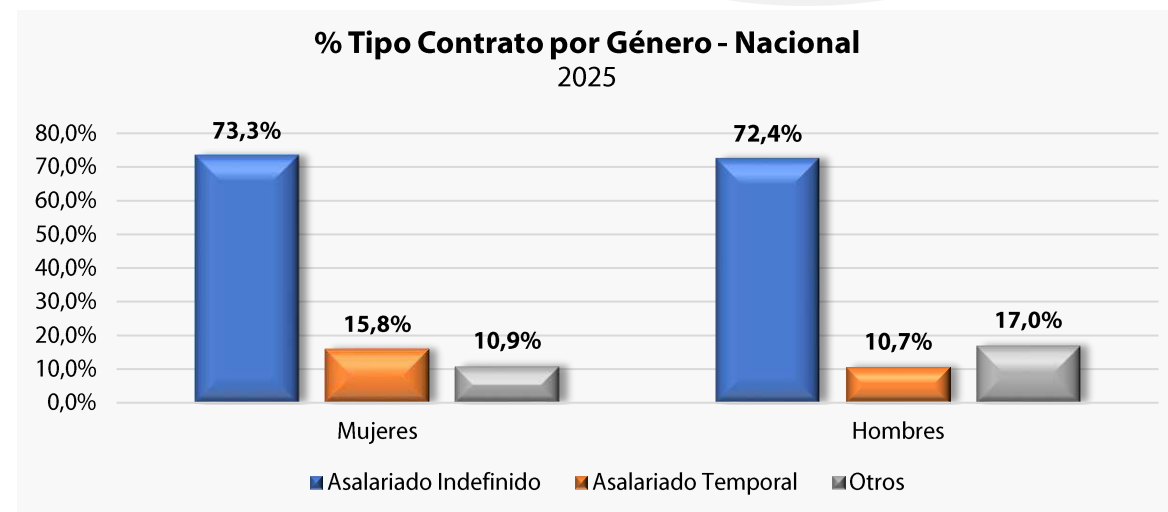
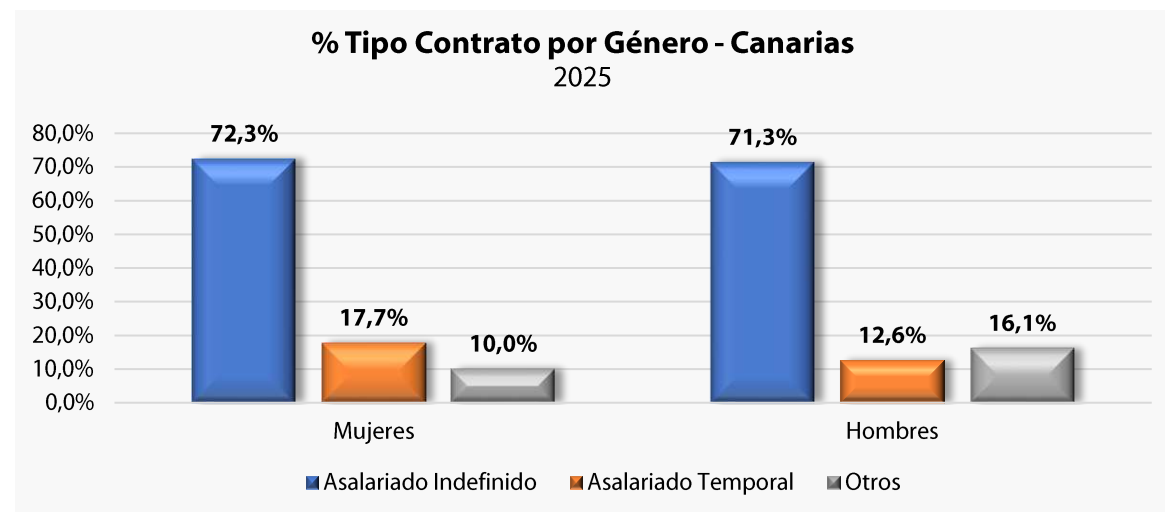


2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

La **contratación Indefinida** en Canarias es superior en la mujer en 1 punto, mientras que a nivel nacional es superior en la mujer en 0,9 puntos.

En **contratación Temporal** las mujeres superan en 5,1 puntos a los hombres tanto en Canarias como a nivel nacional.



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



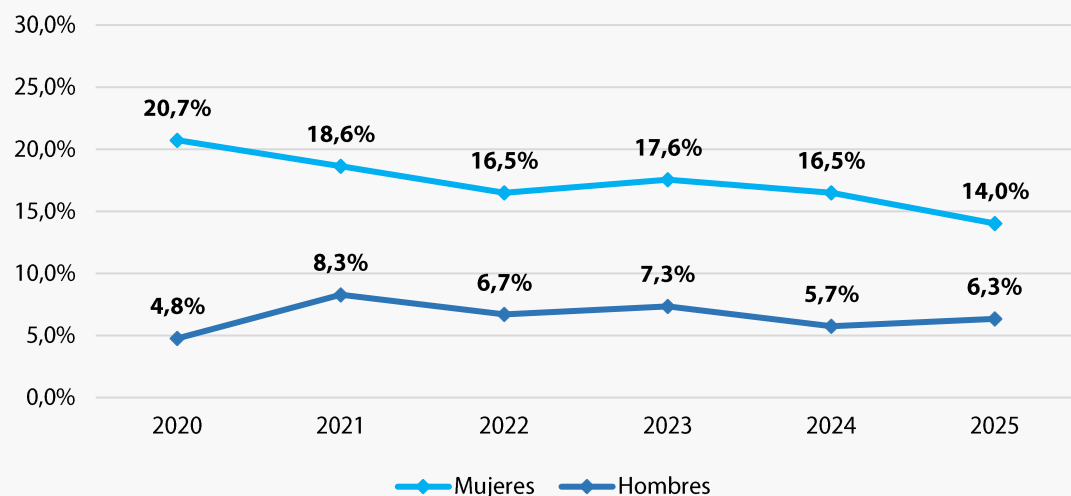
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.

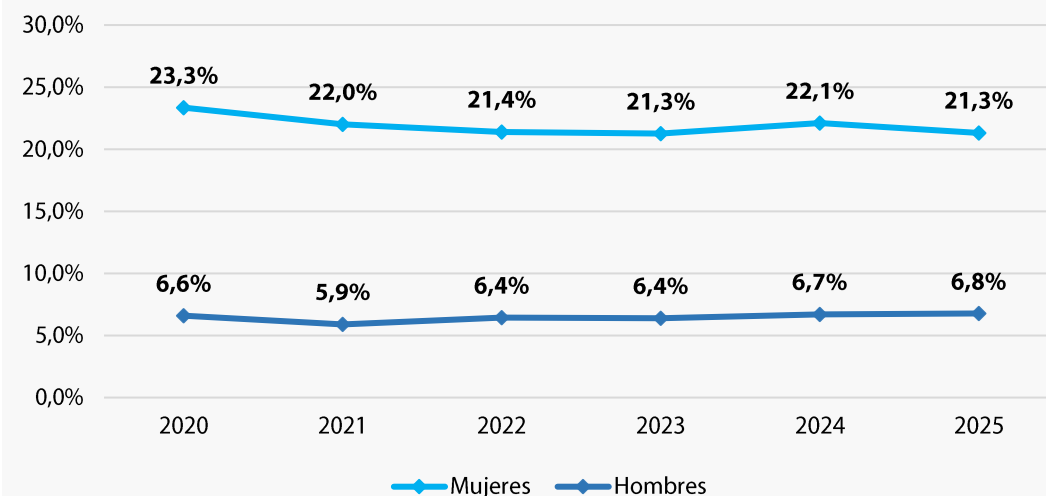
Jornada Parcial - Canarias

Evolución por género 2020-2025



Jornada Parcial - Nacional

Evolución por género 2020-2025



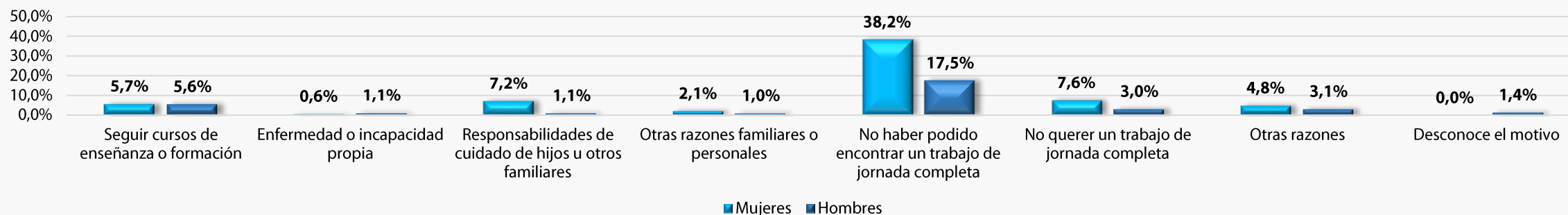
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.

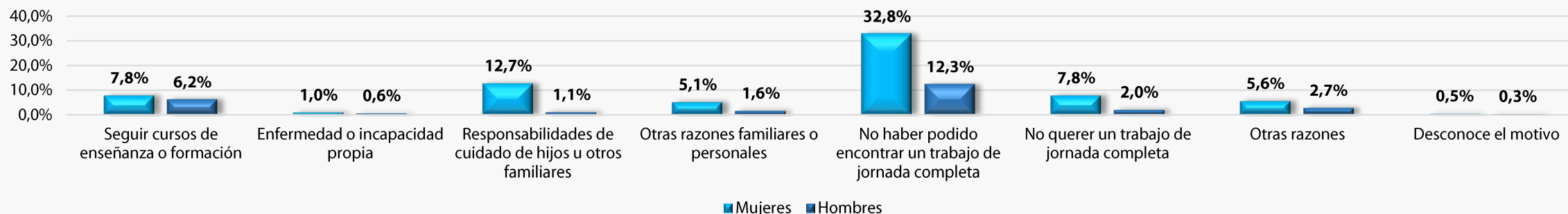
% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Canarias

2025



% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Nacional

2025

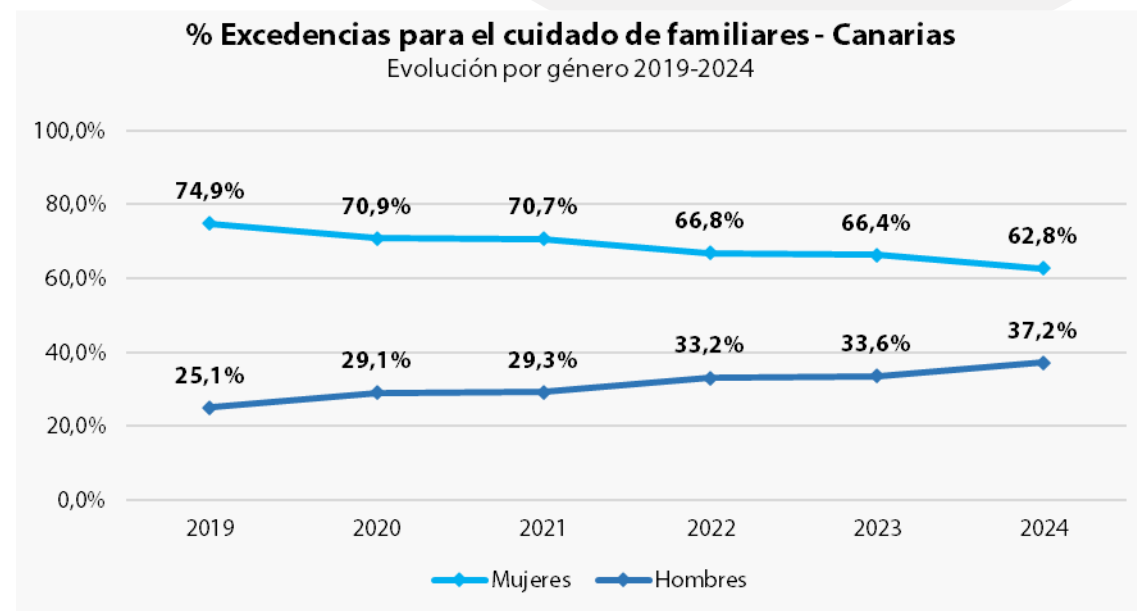
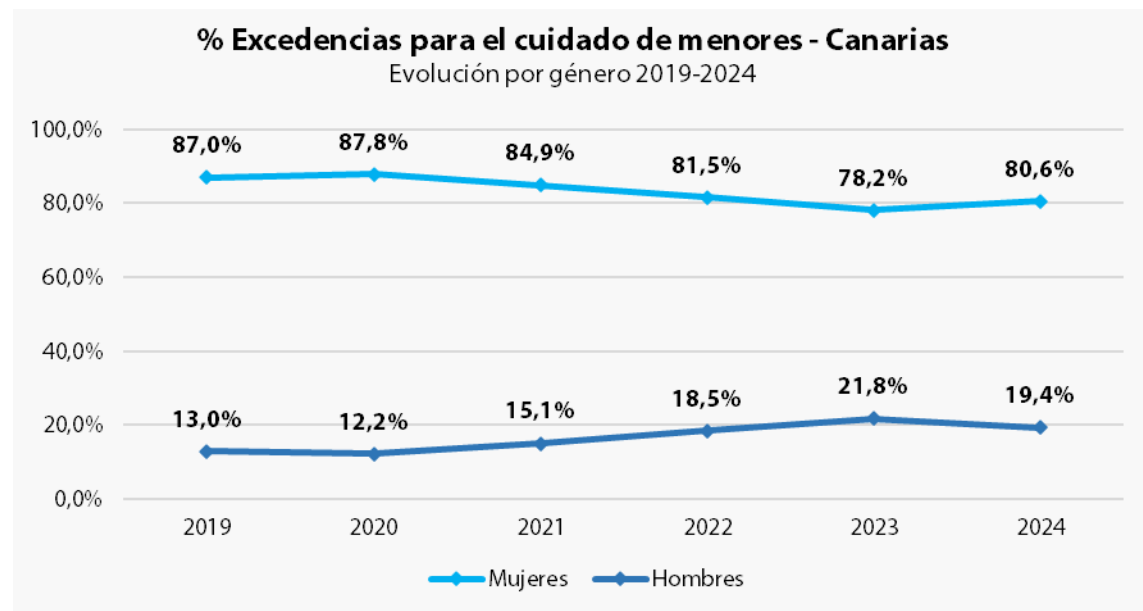


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, 6,4 puntos por debajo de la media nacional.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifras por debajo de la nacional en 12,2 puntos.



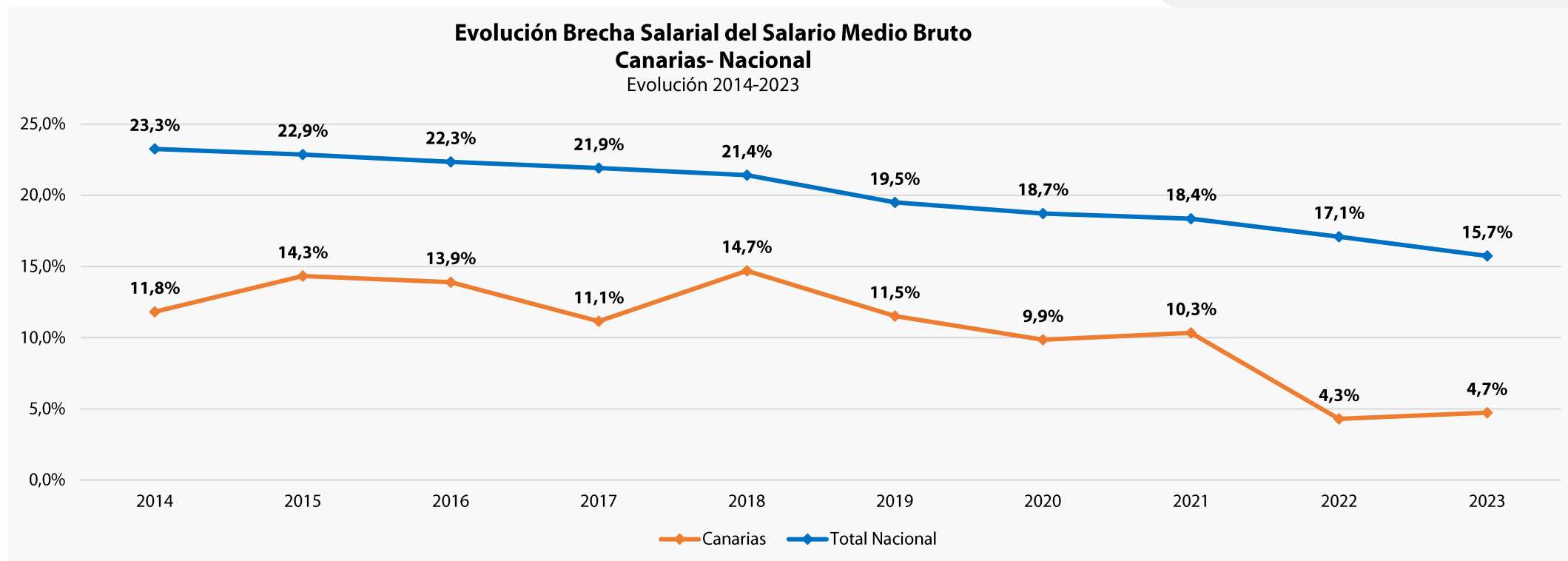
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La brecha del salario medio bruto en Canarias se sitúa por debajo de la media nacional a lo largo de toda la serie.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **4.781€**, que representa una brecha del 15,7%.

En Canarias la cifra actual es de **1.165€** y una brecha del 4,7%.

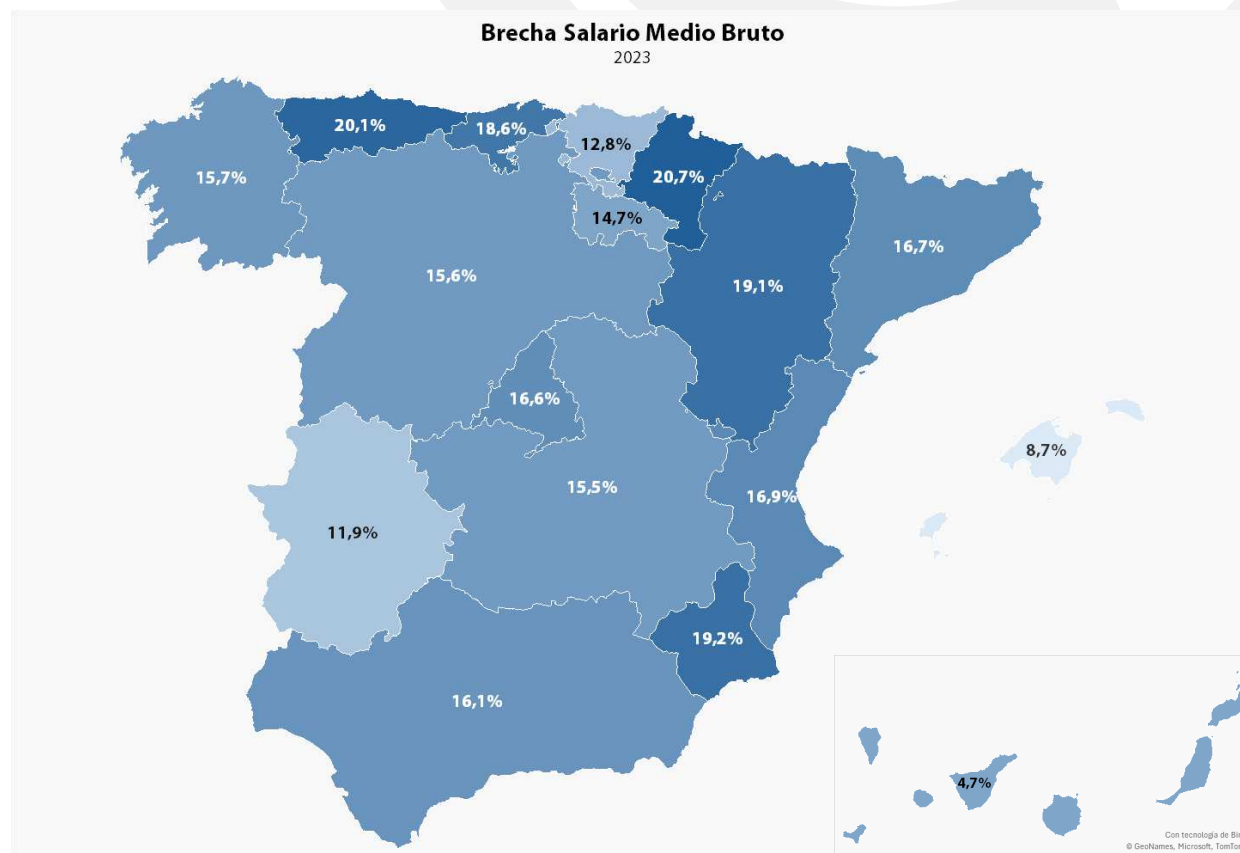


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

Canarias tiene la menor brecha salarial, 11 puntos por debajo de la media nacional.

CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Navarra, Comunidad Foral de	20,7%	27.461,9	34.623,2
Asturias, Principado de	20,1%	24.808,6	31.033,7
Murcia, Región de	19,2%	22.474,8	27.799,2
Aragón	19,1%	23.925,3	29.589,5
Cantabria	18,6%	23.727,0	29.145,6
Comunitat Valenciana	16,9%	23.205,7	27.933,4
Cataluña	16,7%	27.240,9	32.721,6
Madrid, Comunidad de	16,6%	29.250,2	35.052,2
Andalucía	16,1%	22.715,0	27.085,5
Galicia	15,7%	23.153,8	27.479,9
Total Nacional	15,7%	25.591,3	30.372,5
Castilla y León	15,6%	23.104,3	27.360,5
Castilla - La Mancha	15,5%	22.608,2	26.766,3
Rioja, La	14,7%	24.307,3	28.482,0
País Vasco	12,8%	31.038,8	35.600,5
Extremadura	11,9%	22.181,9	25.179,8
Balears, Illes	8,7%	26.260,9	28.754,2
Canarias	4,7%	23.439,1	24.604,4

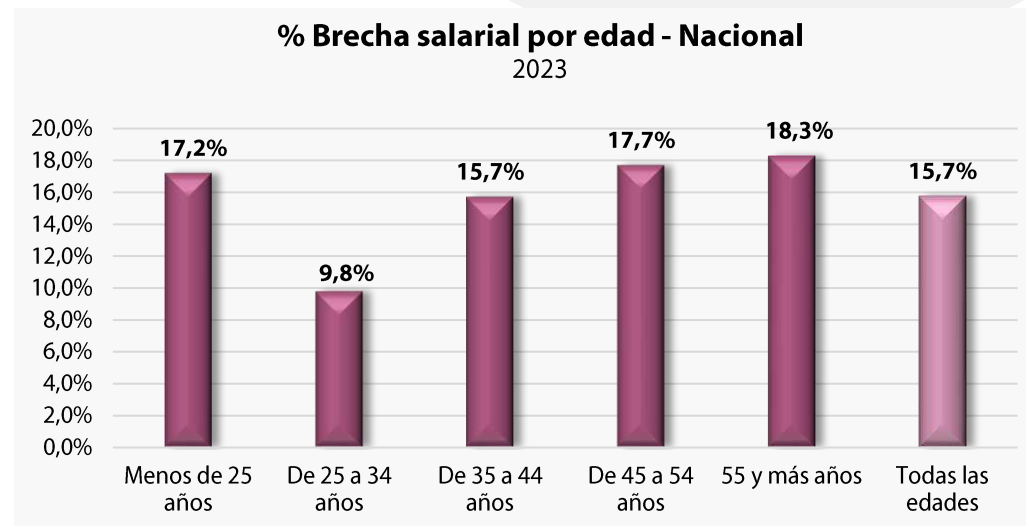
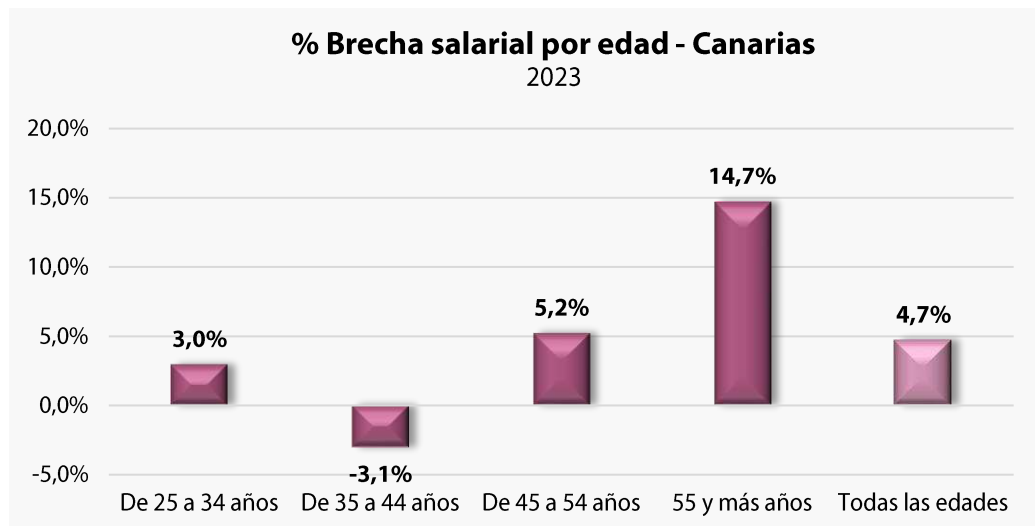


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La brecha salarial en Canarias se ve incrementada en el grupo de edad de 55 y más años (14,7%). Por el contrario, es el grupo de 25 a 44 años donde las mujeres perciben un salario un 3,1% superior al de los hombres.

A nivel nacional son el grupo de 55 y más años (18,3%), seguido de 45 a 54 años (17,7%), los de mayor porcentaje.



4. TELETRABAJO



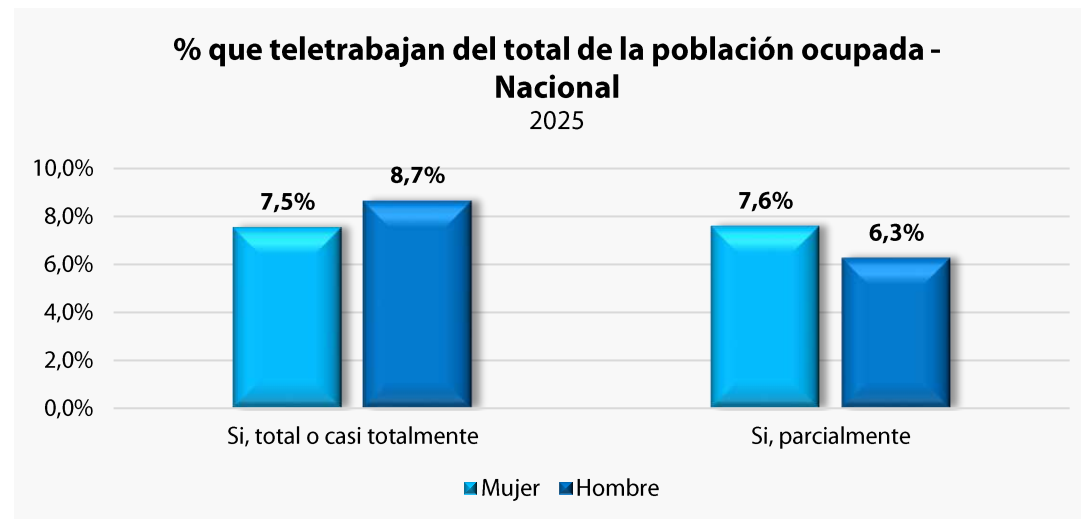
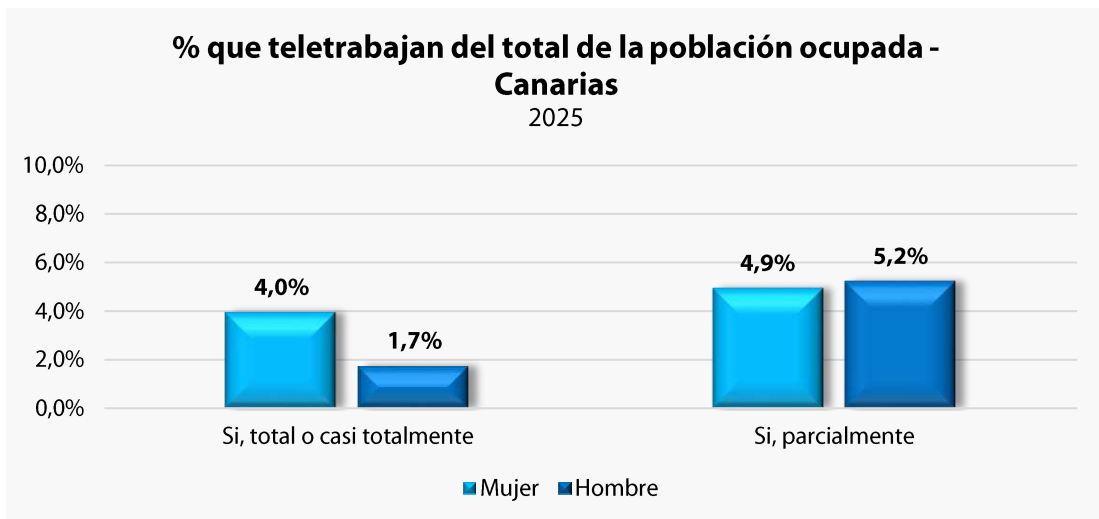
4. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la **población ocupada** en 2025, la mujer ha realizado mayor actividad en teletrabajo que el hombre (8,9% respecto 7%), estando por debajo de los datos a nivel nacional la mujer 15,1% y por encima el hombre 14,9%.

2025	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	4,0%	1,7%	2,9%
Si, parcialmente	4,9%	5,2%	5,1%
TOTAL	8,9%	7,0%	7,9%

2025	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	7,5%	8,7%	8,1%
Si, parcialmente	7,6%	6,3%	6,9%
TOTAL	15,1%	14,9%	15,0%



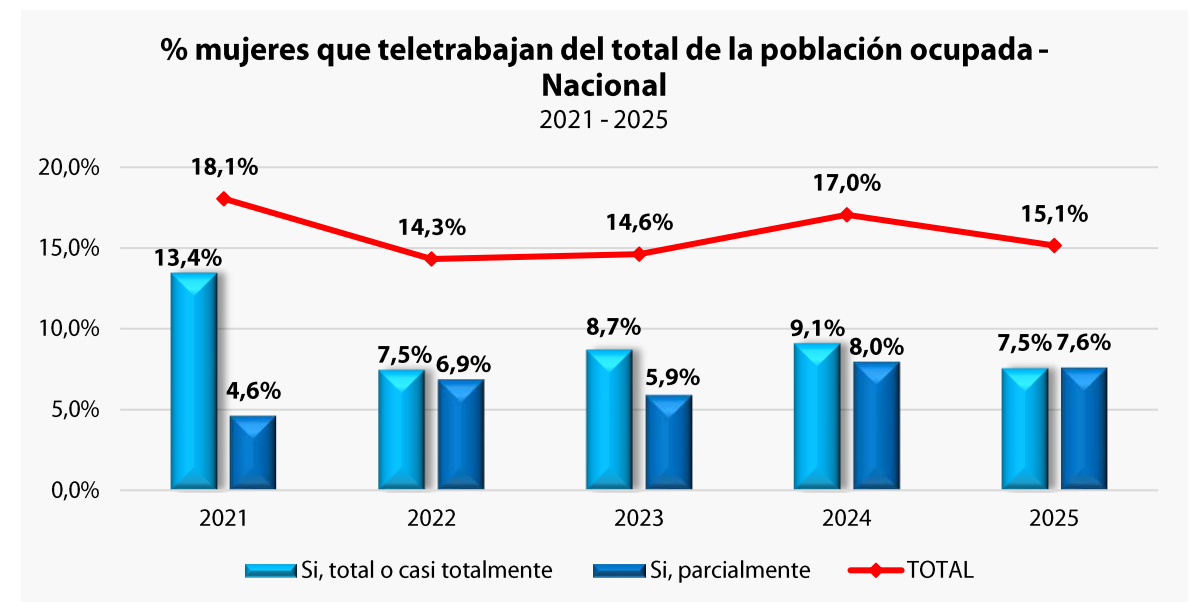
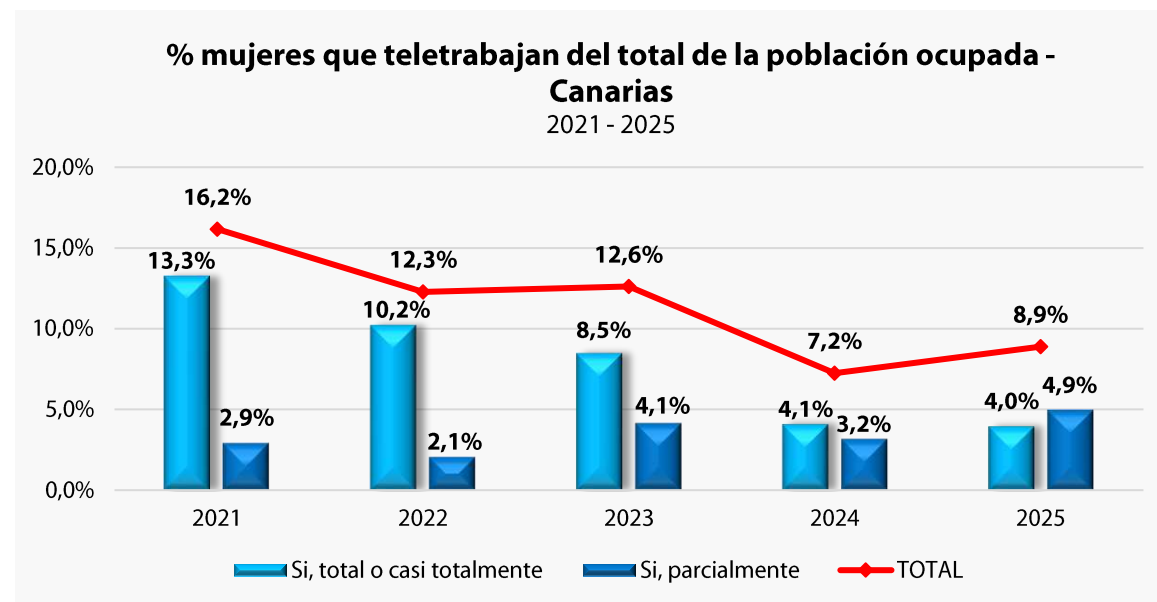
4. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Analizando la evolución del teletrabajo en la mujer, en 2025 se observa una disminución significativa de 7,3 puntos respecto a 2021.

En 2025, la modalidad de teletrabajo parcial es superior a la modalidad de teletrabajo total o casi totalmente.

Además, se observa en todos los años cifras inferiores a la media nacional.



FUENTES:

INE

Instituto Nacional de Estadística



NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano. Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos. Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 5.010 secciones, unas 46.000 viviendas, y unas 110.000 personas, es decir, el 0,22% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas. El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

Para el análisis de las matriculaciones en grados técnicos dentro del ámbito de las ingenierías, se han considerado exclusivamente aquellas correspondientes a titulaciones de ingeniería incluidas en el grupo 07 (Ingeniería, industria y construcción), excluyendo aquellas relacionadas con la industria y la construcción. Asimismo, se han incorporado las titulaciones de ingeniería presentes en el grupo 08 (Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria).

La fuente de información de la brecha salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

IX EDICIÓN

CANARIAS



Fundación
Personas y Empresas

