



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

IX EDICIÓN

ASTURIAS



Fundación
Personas y Empresas



ÍNDICE

- 1.** Población
- 2.** Mercado Laboral
- 3.** Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
- 4.** Teletrabajo

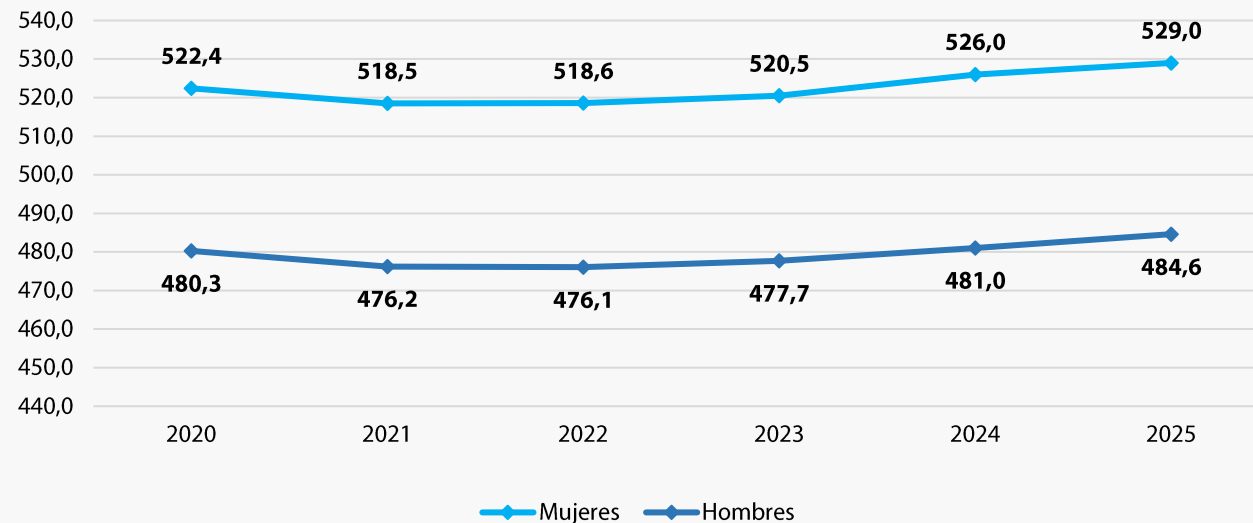
1. POBLACIÓN



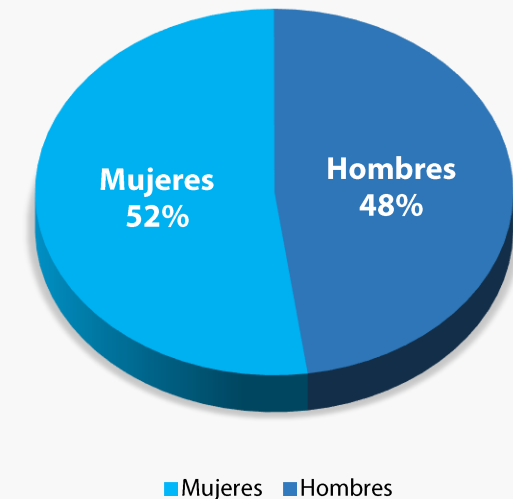
1. POBLACIÓN

En **Asturias** la **población general** se sitúa en 1 millón de personas, representando en la mujer un 52% y en el hombre un 48% del total de la población, siendo a nivel nacional un 51% la mujer y un 49% el hombre.

Población General - Asturias
Evolución por género 2020-2025



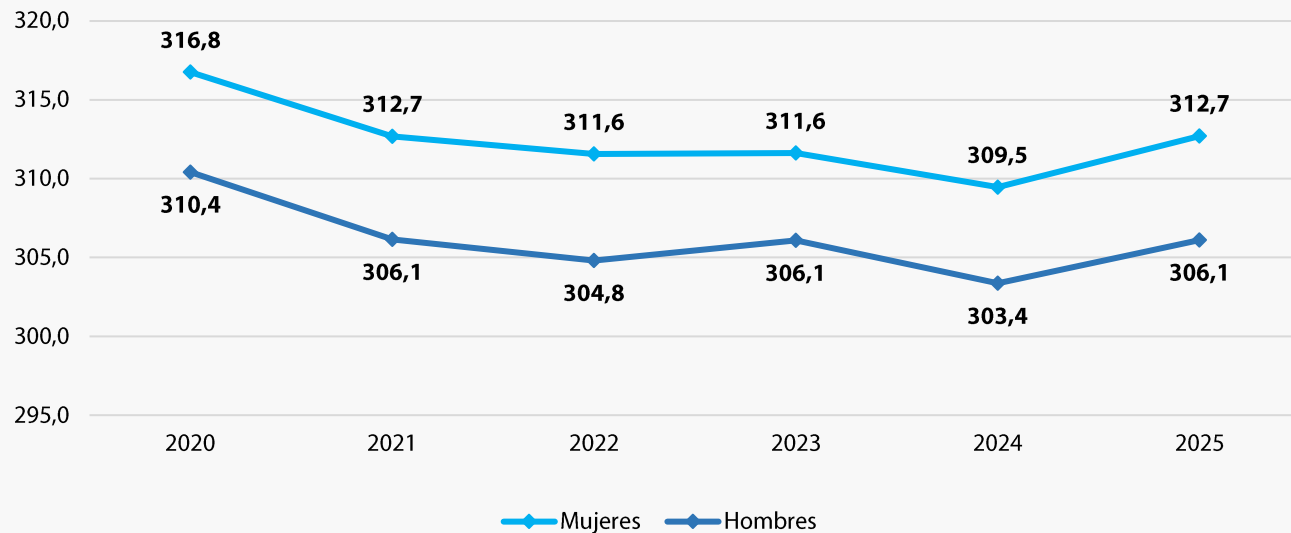
Población General - Asturias
2025



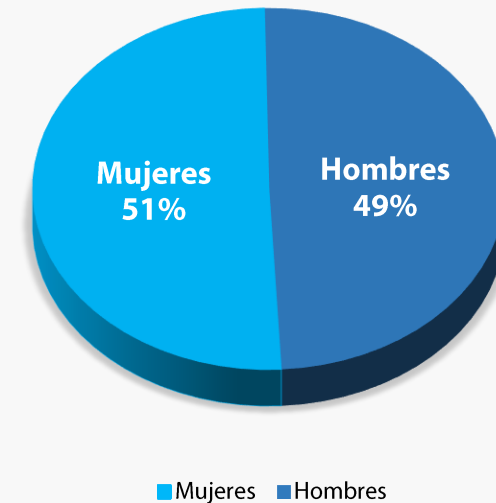
1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 619 mil personas, representando en la mujer un 51% y en el hombre un 49%, mientras que la distribución a nivel nacional es equitativa al 50%.

Población Laboral - Asturias
Evolución por género 2020-2025



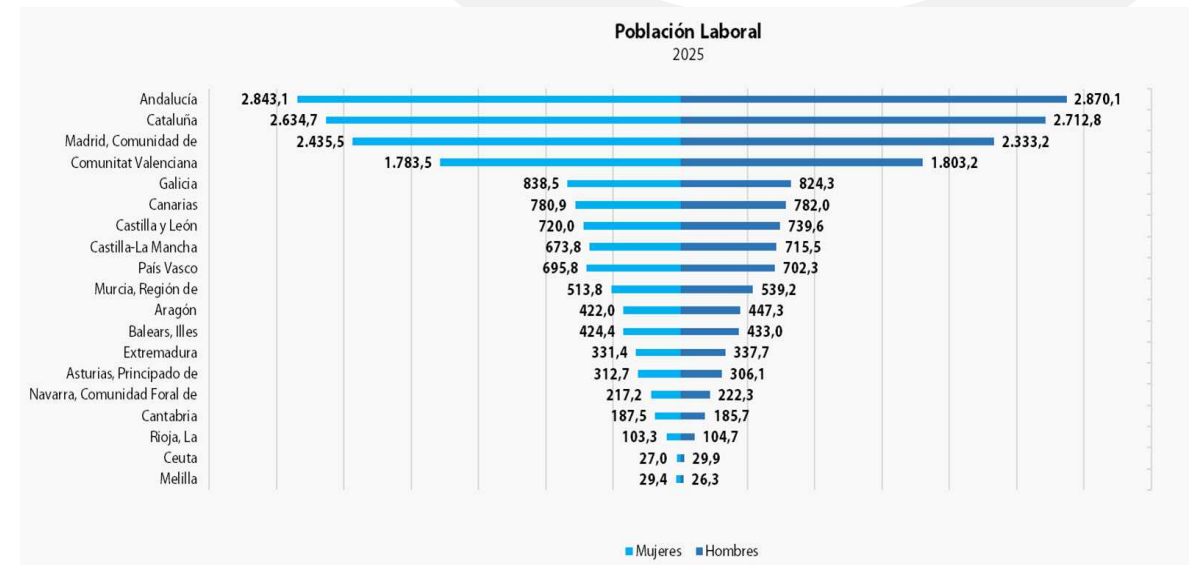
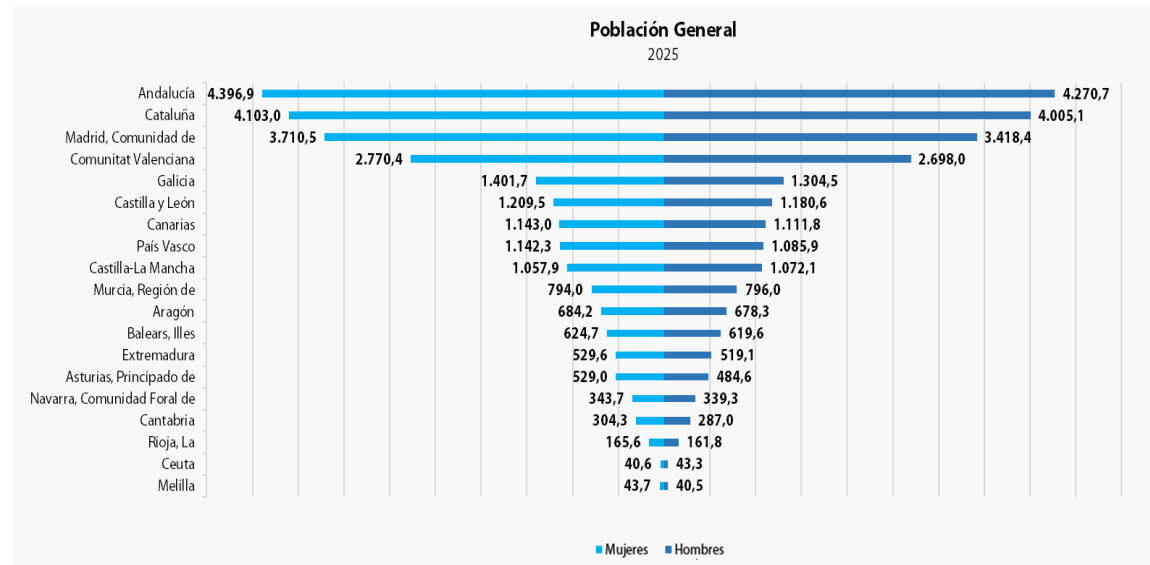
Población Laboral - Asturias
2025



1. POBLACIÓN

Población general y laboral

Asturias es la **cuarta** Comunidad Autónoma con menor volumen de población tanto general como laboral, representando respectivamente un 2,06% y un 1,93% del total de la población nacional.



Población en miles de personas

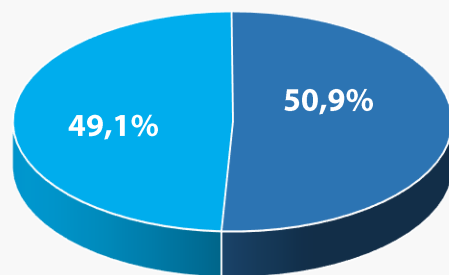
2. MERCADO LABORAL



2. MERCADO LABORAL

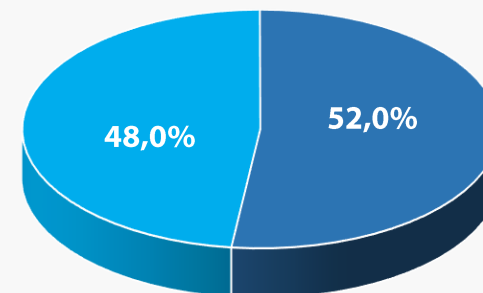
Mercado laboral

Población Activa - Asturias
2025



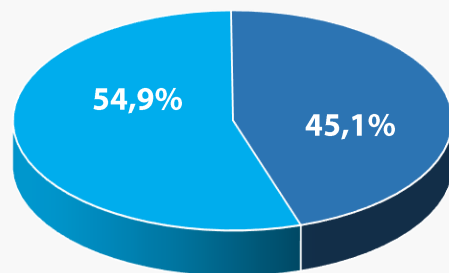
■ Mujeres ■ Hombres

Población Ocupada - Asturias
2025



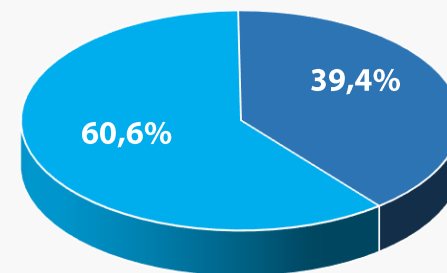
■ Mujeres ■ Hombres

Población Inactiva - Asturias
2025



■ Mujeres ■ Hombres

Población Parada - Asturias
2025



■ Mujeres ■ Hombres

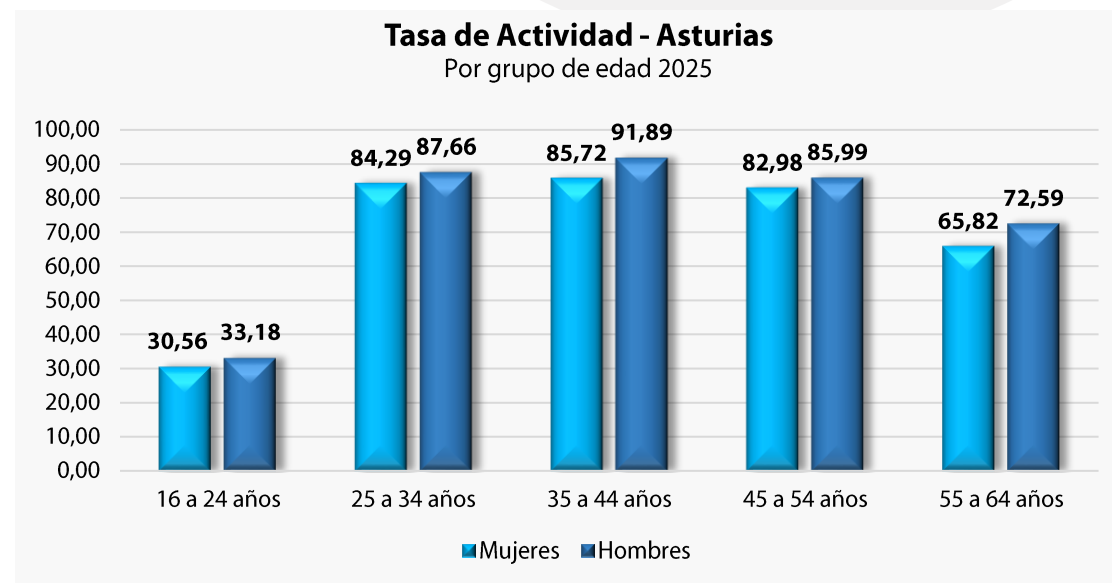
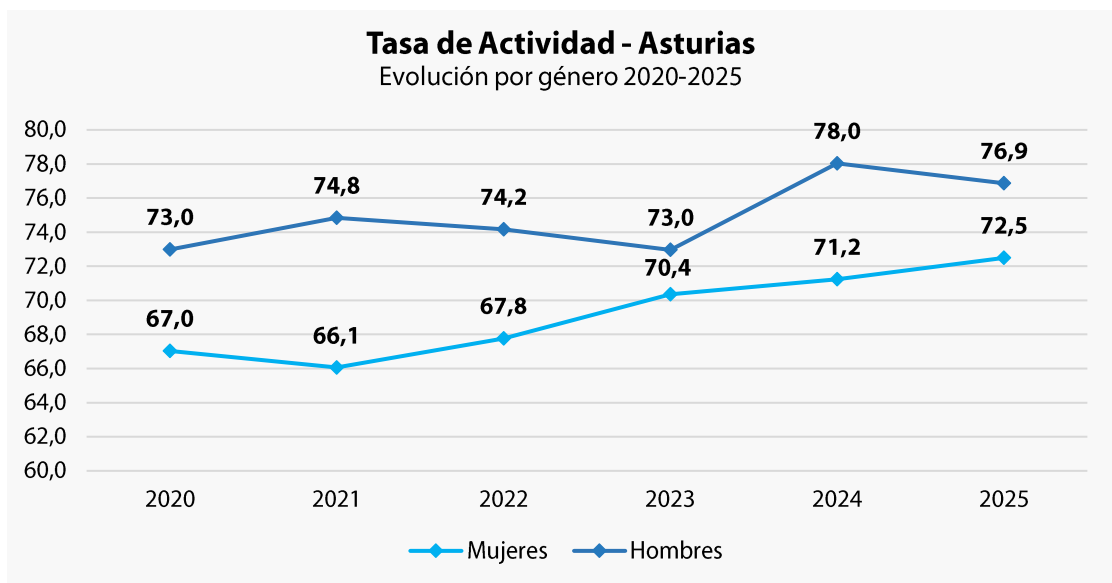
2. MERCADO LABORAL

Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años, y en 2025 en todos los grupos de edad.

A destacar en la evolución de la mujer un crecimiento continuo a partir de 2021, alcanzando en 2025 la mayor cifra.

La tasa de actividad femenina en Asturias es superior en 0,2 puntos a la nacional (72,3%).

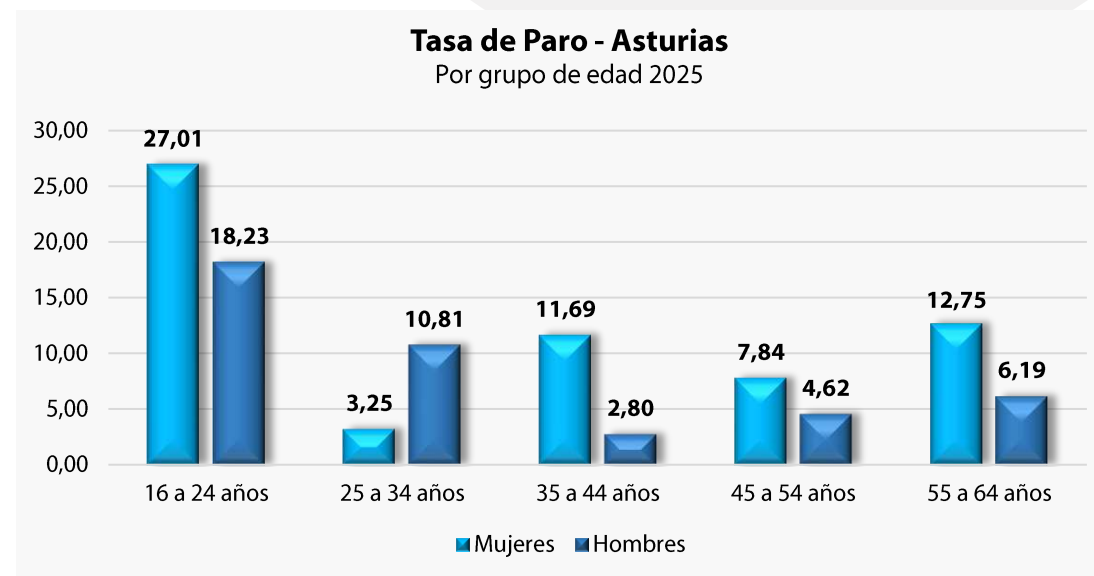
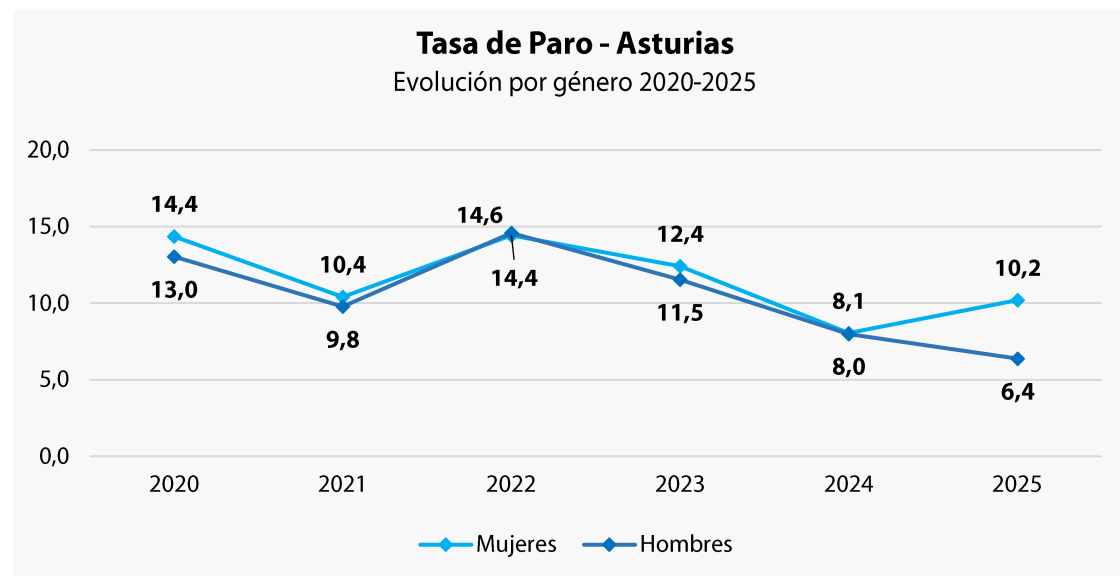


2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años con unas cifras ligeramente superiores en la mujer, a excepción de 2022 donde la mujer se sitúa 0,2 puntos por debajo del hombre y en 2025, donde sitúa 3,8 puntos por encima.

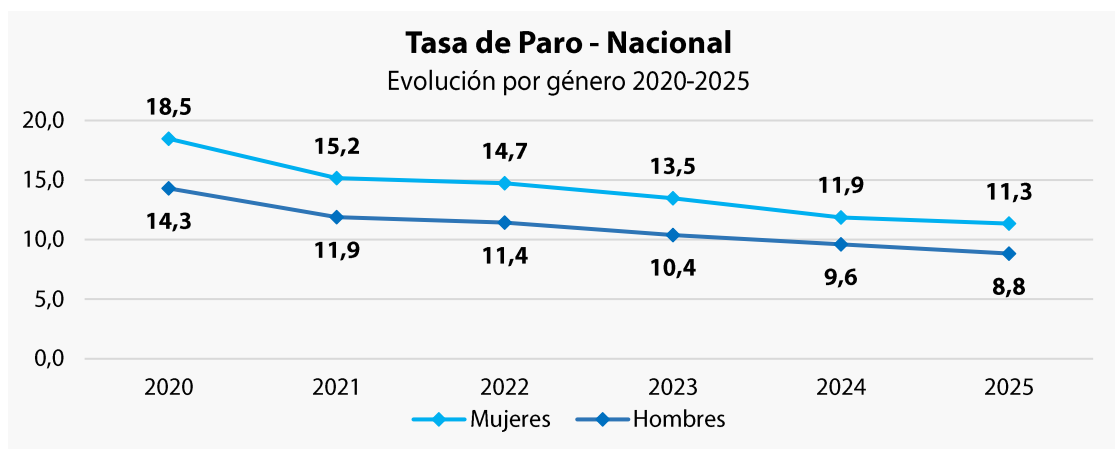
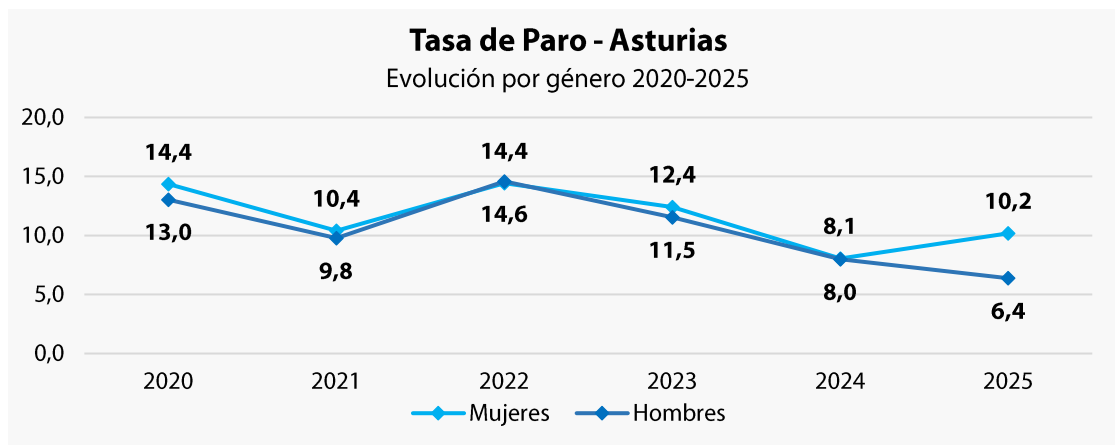
En 2025, las mujeres de entre 25 y 34 años presentan una menor tasa de paro que los hombres.



2. MERCADO LABORAL

Tasa de paro

Respecto a la media nacional (11,3) la tasa de paro de la mujer en Asturias es 1,1 puntos inferior, mientras que la del hombre es inferior en 2,4 puntos.

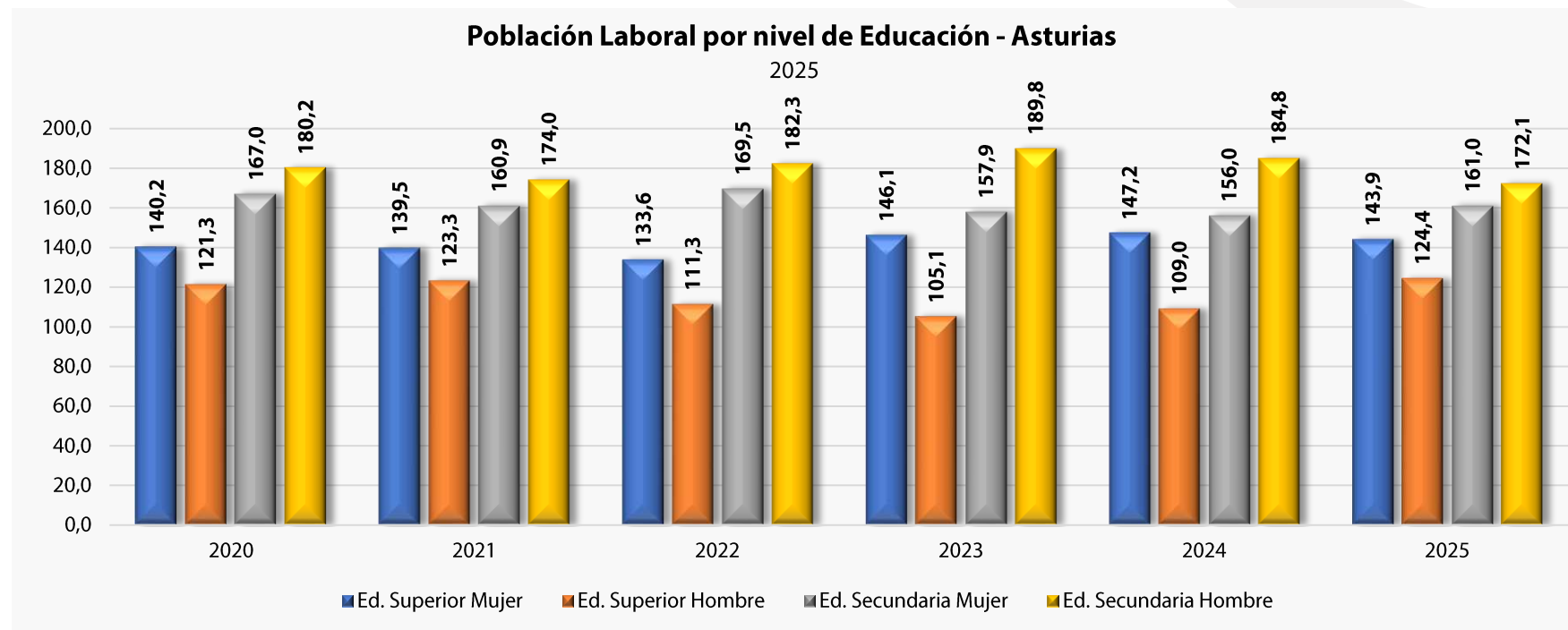


2. MERCADO LABORAL

Población laboral por nivel de educación

Son los estudios de educación secundaria los que están más presentes en ambos géneros, siendo más prevalente en los hombres.

A destacar que en estudios superiores el número de mujeres se mantiene por encima del número de hombres en todos los años.



Población en miles de personas

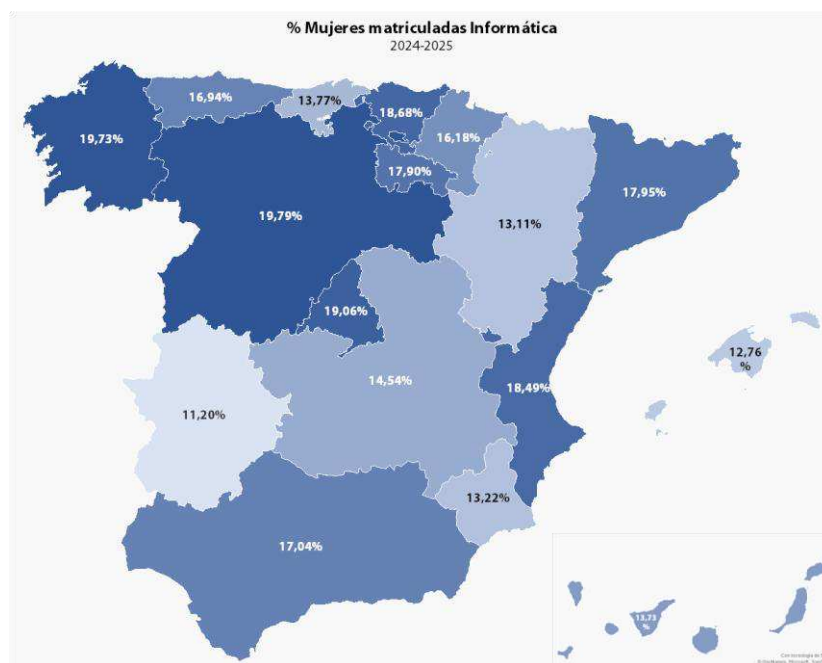
2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias grados técnicos 2024-2025

Dentro de las matriculaciones a estudios de grados **Informáticos**, la mujer representa un 16,94% en Asturias, siendo la novena CCAA con mayor porcentaje, dos puestos por debajo de la media nacional y a 0,7 puntos de ésta.

Las matriculaciones a **Ingenierías** representan en la mujer un 30,13%, siendo la CCAA con mayor porcentaje, diez puestos por encima de la media nacional y a 3,1 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2024-2025	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
Andalucía	17,04%	27,82%
Aragón	13,11%	25,32%
Asturias, Principado de	16,94%	30,13%
Canarias	13,73%	27,63%
Balears, Illes	12,76%	17,36%
Cantabria	13,77%	27,38%
Castilla-La Mancha	14,54%	25,36%
Castilla León	19,79%	27,14%
Cataluña	17,95%	24,11%
Comunitat Valenciana	18,49%	28,35%
Extremadura	11,20%	24,92%
Galicia	19,73%	29,20%
Madrid, Comunidad de	19,06%	28,89%
Murcia, Región de	13,22%	25,02%
Navarra, Comunidad Foral de	16,18%	28,59%
País Vasco	18,68%	27,23%
Rioja, La	17,90%	22,26%
Nacional	17,70%	27,03%



2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2024-2025

Las mujeres representan una mayor proporción de matriculaciones universitarias en más de la mitad de las áreas de estudio, destacando especialmente en **Salud y Servicios Sociales** y en **Educación**.

Matriculaciones Curso 2024-2025

01 - Educación
02 - Artes y humanidades
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
04 - Negocios, administración y derecho
05 - Ciencias
06 - Informática
07 - Ingeniería, industria y construcción
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
09 - Salud y servicios sociales
10 - Servicios

Proporción de Mujeres matriculadas en cada uno de los Grados	
Asturias	Nacional
70,55%	78,51%
64,78%	64,12%
65,84%	65,23%
54,70%	55,14%
46,18%	50,03%
16,94%	17,70%
30,22%	32,56%
27,78%	53,78%
76,63%	73,21%
42,25%	36,17%

2. MERCADO LABORAL

Matriculaciones universitarias 2024-2025

Entre las mujeres, las áreas más elegidas son **Negocios, Administración y Derecho**, seguidas por **Salud y Servicios Sociales** tanto en Asturias como a nivel nacional.

En los hombres, la elección se concentra principalmente en **Negocios, Administración y Derecho**, así como en **Ingeniería, Industria y Construcción**.

Matriculaciones Curso 2024-2025

01 - Educación
02 - Artes y humanidades
03 - Ciencias sociales, periodismo y documentación
04 - Negocios, administración y derecho
05 - Ciencias
06 - Informática
07 - Ingeniería, industria y construcción
08 - Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria
09 - Salud y servicios sociales
10 - Servicios

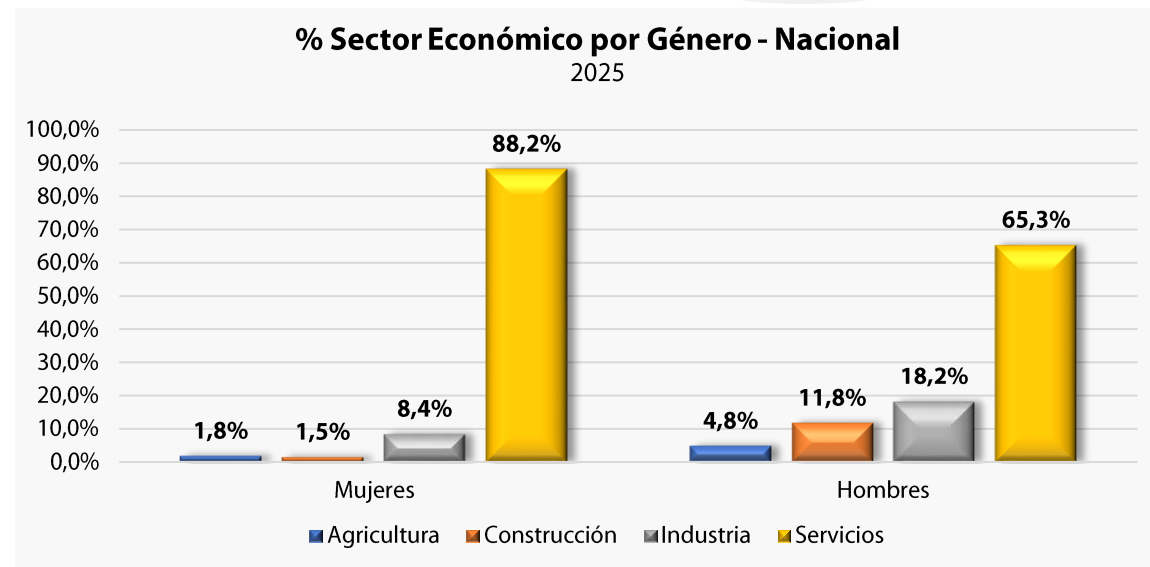
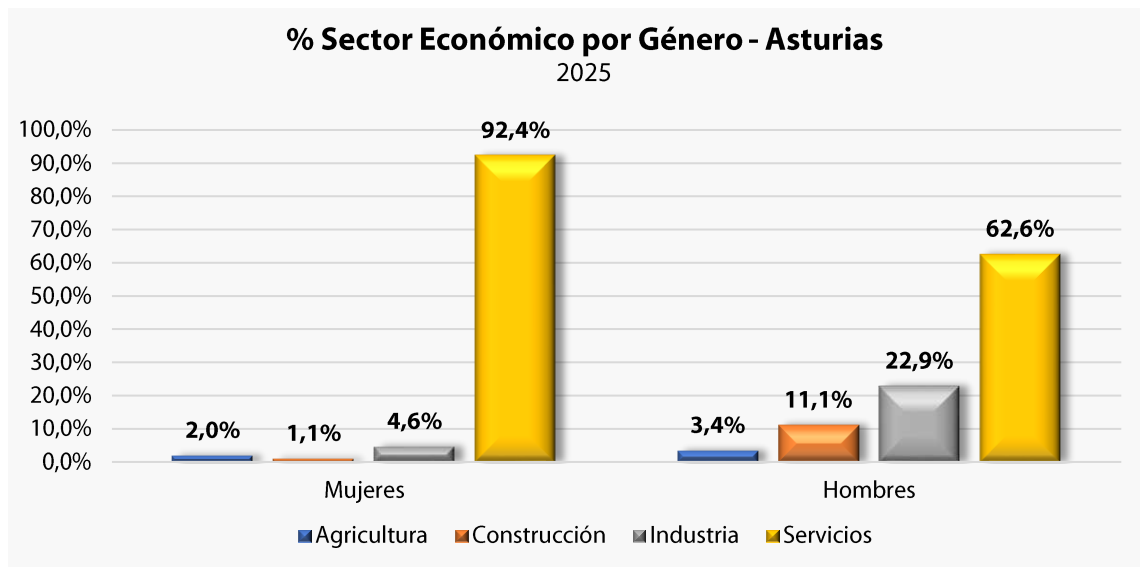
Grados en los que se matriculan las Mujeres		Grados en los que se matriculan los Hombres	
Asturias	Nacional	Asturias	Nacional
18,87%	16,45%	9,21%	6,00%
10,84%	11,43%	6,89%	8,53%
5,58%	15,07%	3,38%	10,71%
23,72%	20,07%	22,96%	21,77%
9,73%	5,86%	13,25%	7,80%
2,21%	1,53%	12,68%	9,47%
8,00%	7,18%	21,60%	19,82%
0,26%	1,40%	0,80%	1,60%
19,33%	18,84%	6,89%	9,19%
1,46%	2,17%	2,34%	5,11%

2. MERCADO LABORAL

Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 92,4% respecto al hombre 62,6%, siendo cifras superiores a la nacionales en 4,2 puntos en la mujer e inferiores en 2,7 puntos en el hombre.

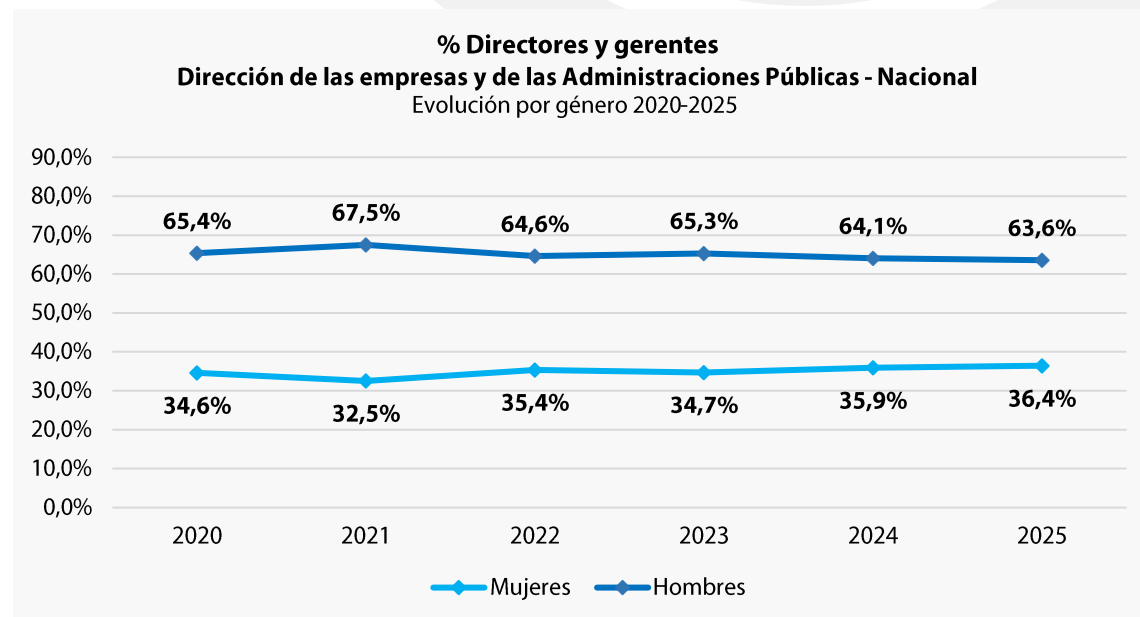
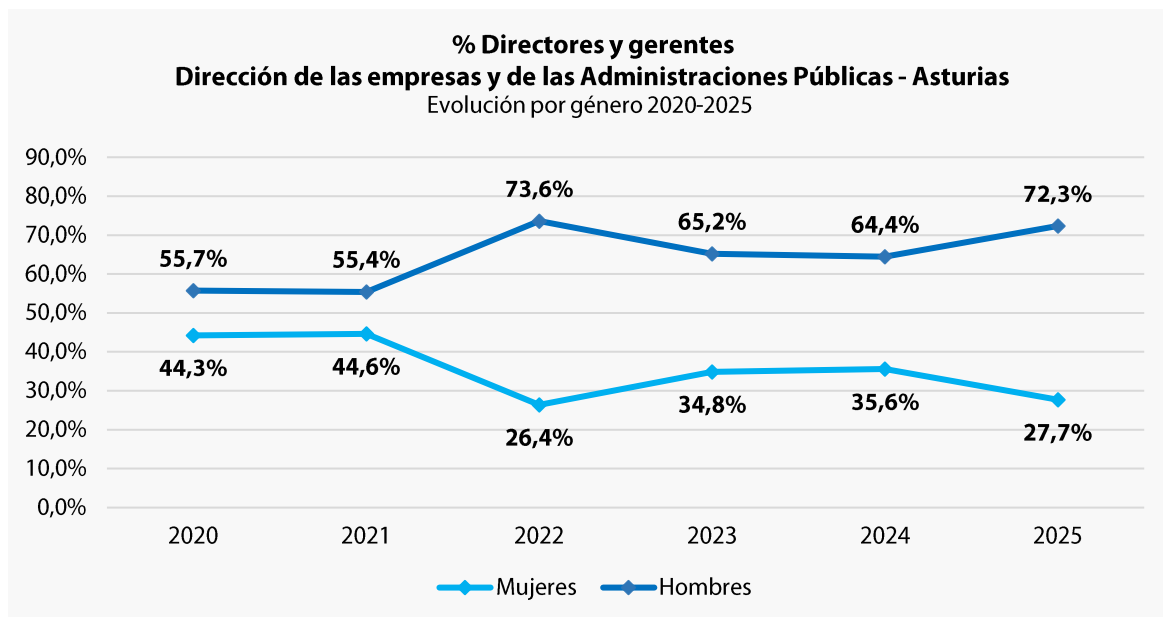
En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante, con mayor dedicación en la Industria, cinco veces más que la mujer, y por encima de la media nacional.



2. MERCADO LABORAL

Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, solo el **27,7% son mujeres**, 8,7 puntos por debajo de la media nacional.

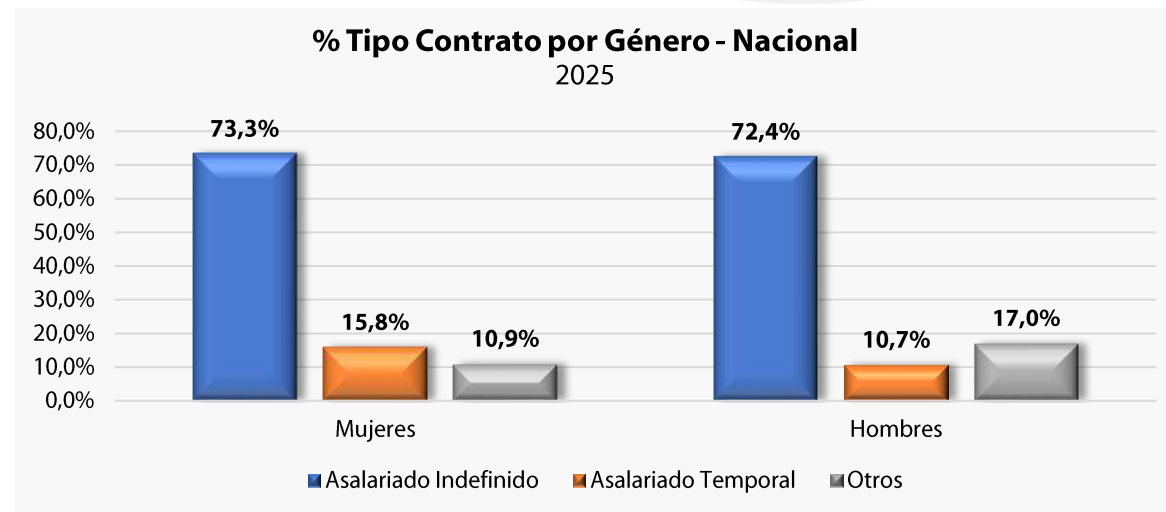
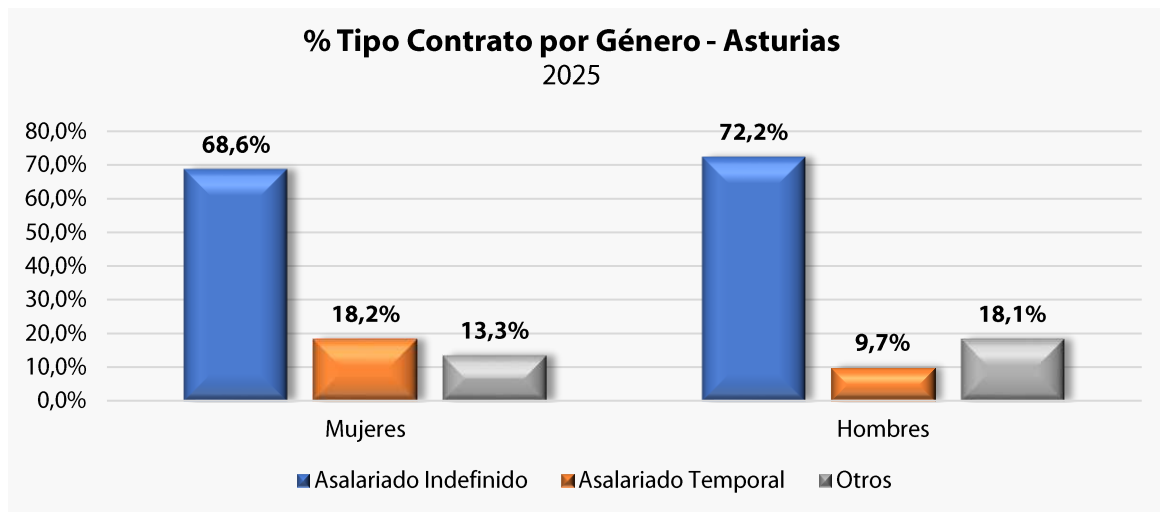


2. MERCADO LABORAL

Población ocupada por tipo de contrato

La **contratación Indefinida** en Asturias es superior en el hombre, con una diferencia de 3,6 puntos sobre la mujer, siendo la diferencia a nivel nacional 0,9 puntos superior en la mujer.

En **contratación Temporal** las mujeres superan en 8,5 puntos a los hombres, siendo la diferencia nacional de 5,1 puntos por encima.



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



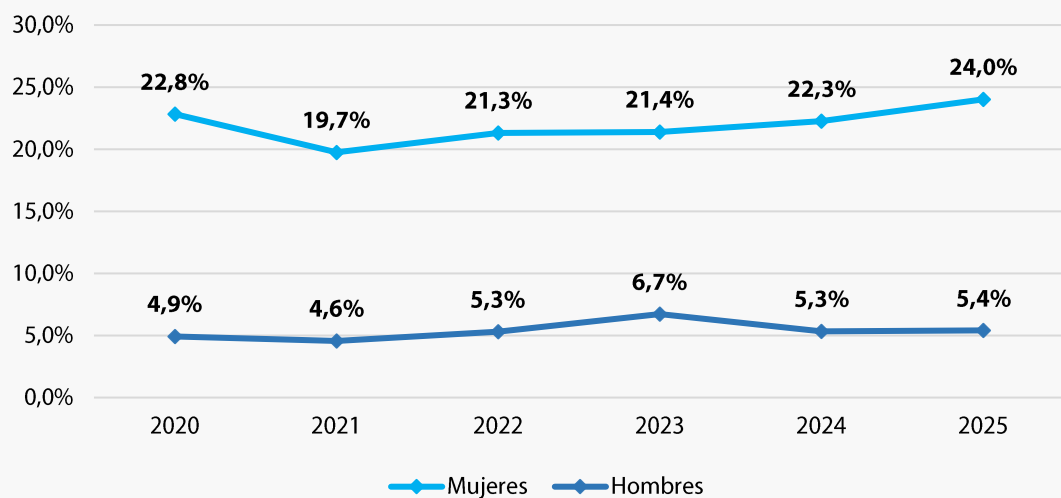
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.

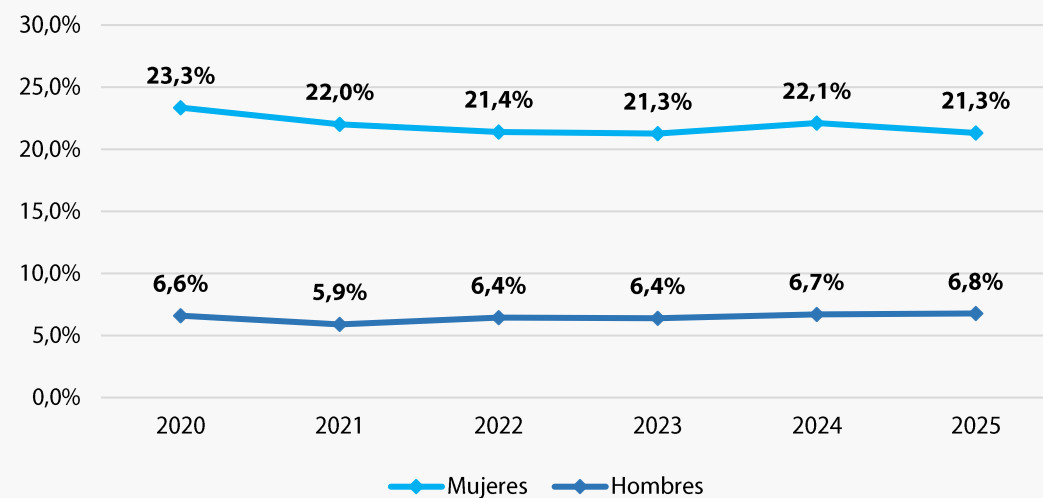
Jornada Parcial - Asturias

Evolución por género 2020-2025



Jornada Parcial - Nacional

Evolución por género 2020-2025



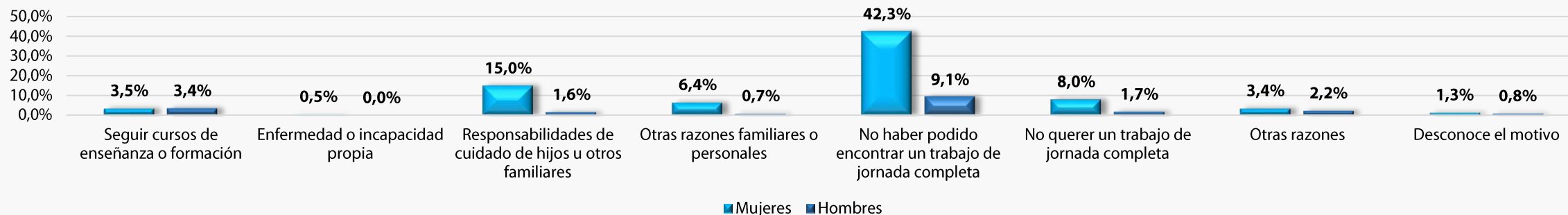
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.

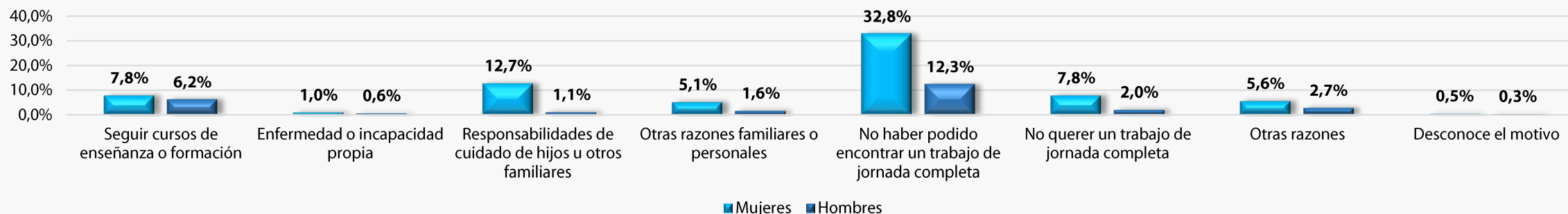
% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Asturias

2025



% Ocupados a tiempo parcial por motivo - Nacional

2025

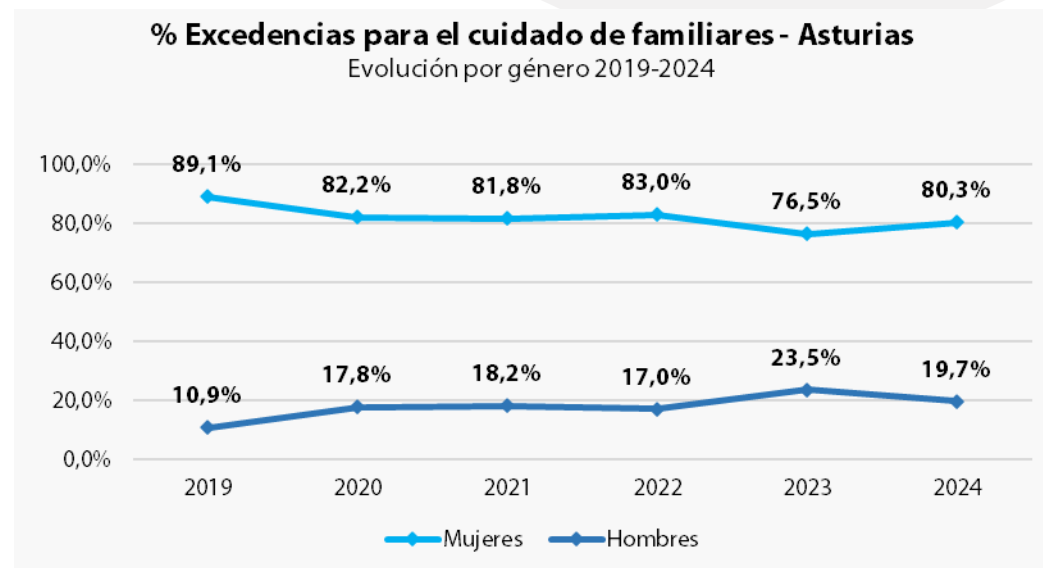
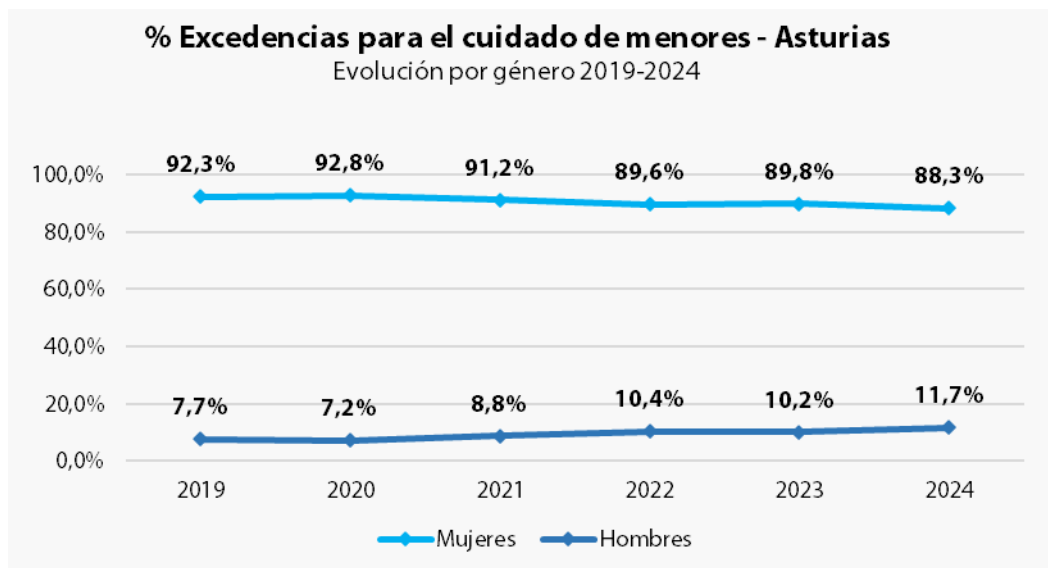


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, con cifras superiores a la media nacional en 1,3 puntos en 2024.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con cifras superiores a las nacionales, 5,3 puntos más.



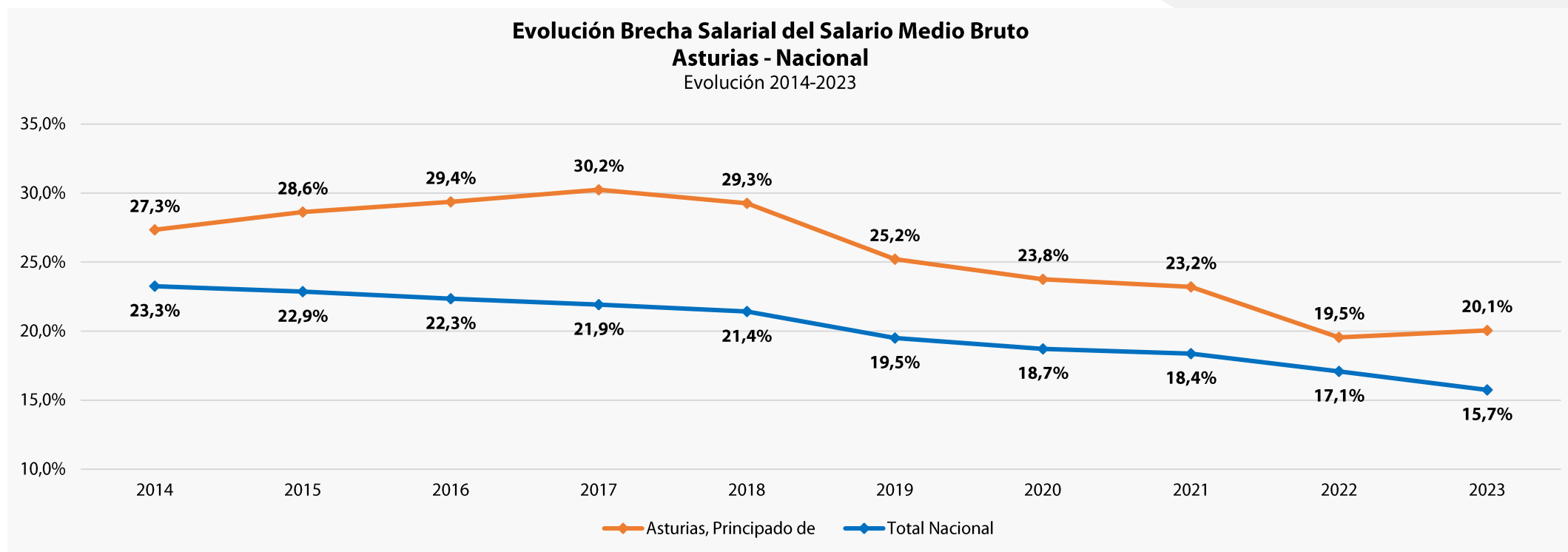
3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La evolución de la brecha del salario bruto es significativa, y en Asturias se sitúa por encima de la media nacional a lo largo de toda la serie.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel nacional es de **4.781€**, que representa una brecha del 15,7%.

En Asturias la cifra actual es de **6.225€** y una brecha del 20,1%.

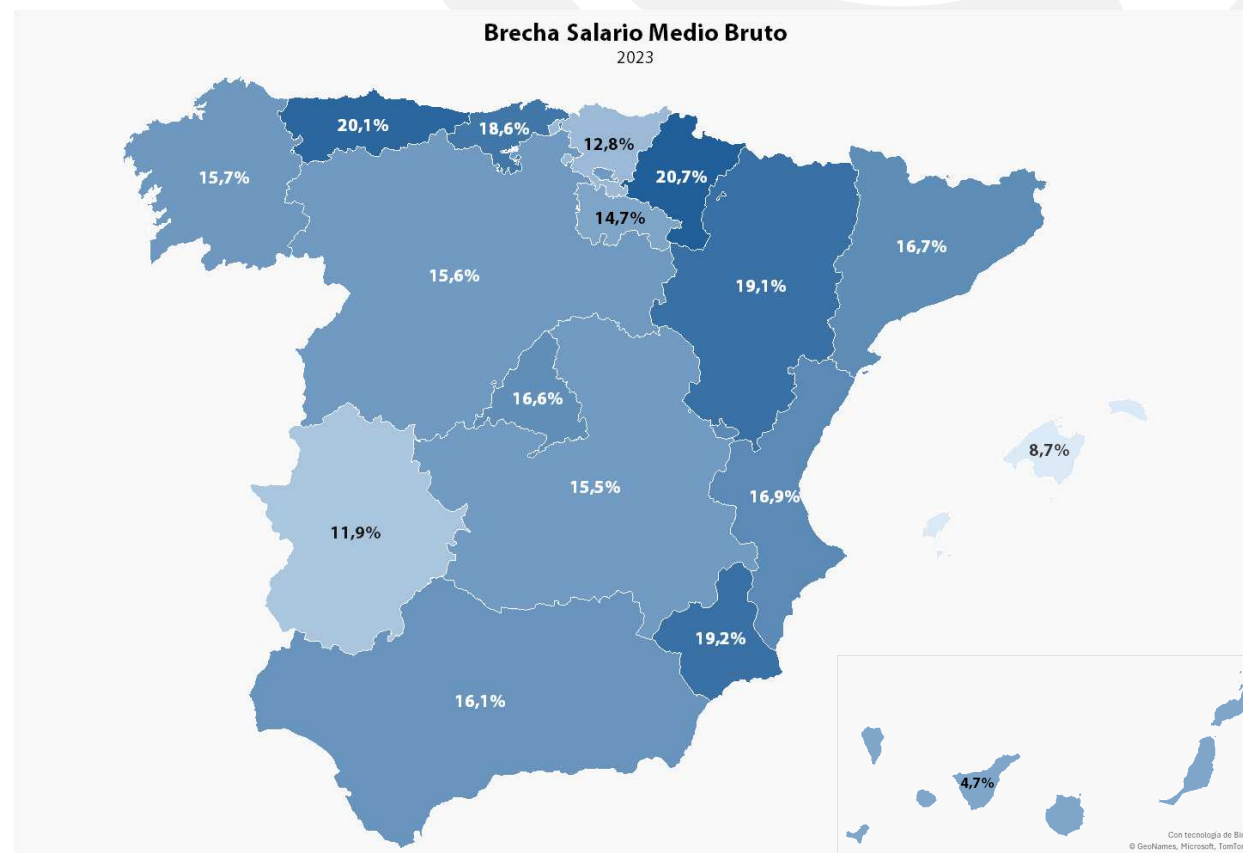


3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

Asturias tiene la segunda mayor brecha salarial, 4,3 puntos por encima de la media nacional.

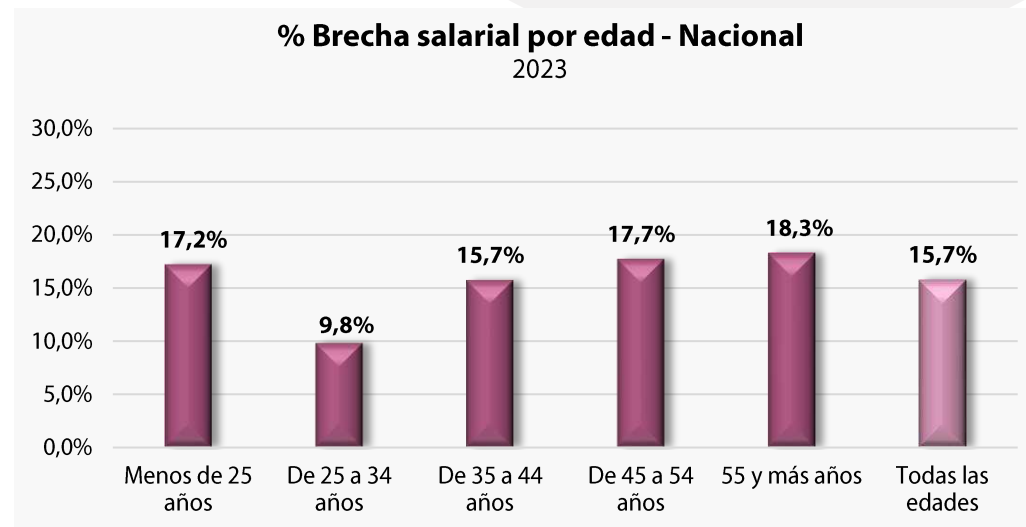
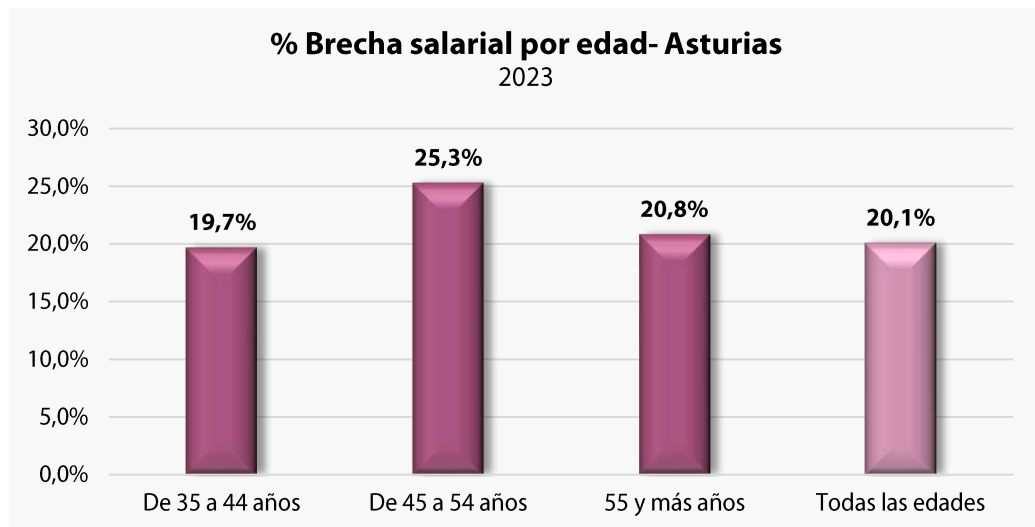
CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Navarra, Comunidad Foral de	20,7%	27.461,9	34.623,2
Asturias, Principado de	20,1%	24.808,6	31.033,7
Murcia, Región de	19,2%	22.474,8	27.799,2
Aragón	19,1%	23.925,3	29.589,5
Cantabria	18,6%	23.727,0	29.145,6
Comunitat Valenciana	16,9%	23.205,7	27.933,4
Cataluña	16,7%	27.240,9	32.721,6
Madrid, Comunidad de	16,6%	29.250,2	35.052,2
Andalucía	16,1%	22.715,0	27.085,5
Galicia	15,7%	23.153,8	27.479,9
Total Nacional	15,7%	25.591,3	30.372,5
Castilla y León	15,6%	23.104,3	27.360,5
Castilla - La Mancha	15,5%	22.608,2	26.766,3
Rioja, La	14,7%	24.307,3	28.482,0
País Vasco	12,8%	31.038,8	35.600,5
Extremadura	11,9%	22.181,9	25.179,8
Balears, Illes	8,7%	26.260,9	28.754,2
Canarias	4,7%	23.439,1	24.604,4



3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

Brecha salarial

La brecha salarial en Asturias se ve incrementada en el grupo de edad de 45 a los 54 años (25,3%), seguido de los 55 y más años (20,8%), A nivel nacional son el grupo de 55 y más años (18,3%), seguido de 45 a 54 años (17,7%), los de mayor porcentaje.



4. TELETRABAJO



4. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la **población ocupada** en 2025, la mujer ha realizado menor actividad en teletrabajo que el hombre (7,6% respecto 16,1%), estando por debajo de los datos a nivel nacional en la mujer 15,1% y por encima en el hombre 14,9%.

2025

Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

TOTAL

	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	3,4%	11,4%	7,4%
Si, parcialmente	4,2%	4,7%	4,5%
TOTAL	7,6%	16,1%	11,8%

2025

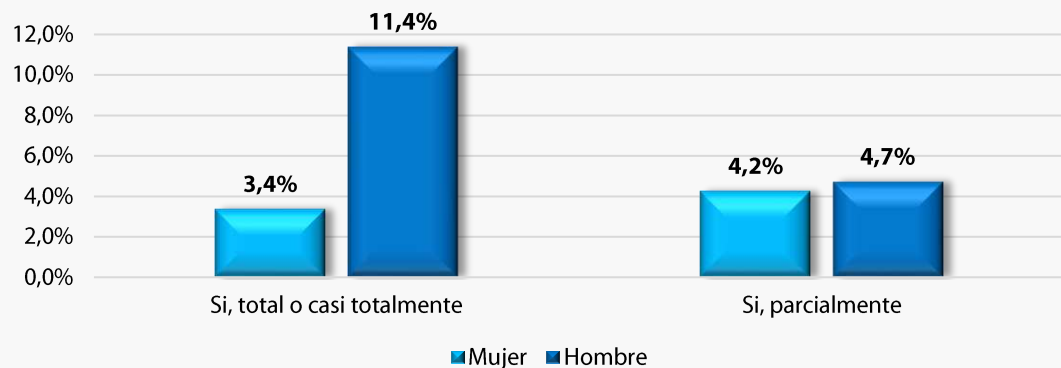
Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

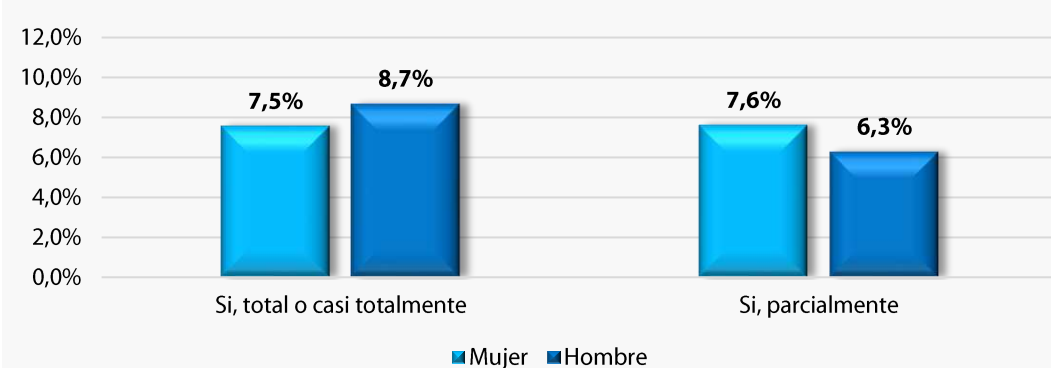
TOTAL

	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	7,5%	8,7%	8,1%
Si, parcialmente	7,6%	6,3%	6,9%
TOTAL	15,1%	14,9%	15,0%

% que teletrabajan del total de la población ocupada - Asturias
2025



% que teletrabajan del total de la población ocupada - Nacional
2025



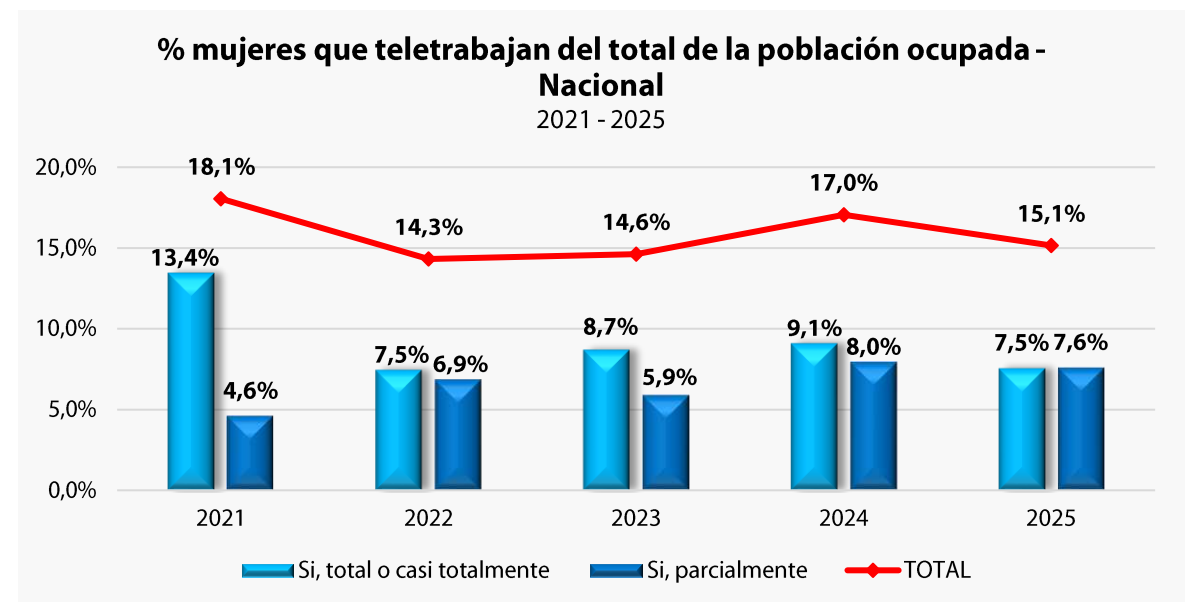
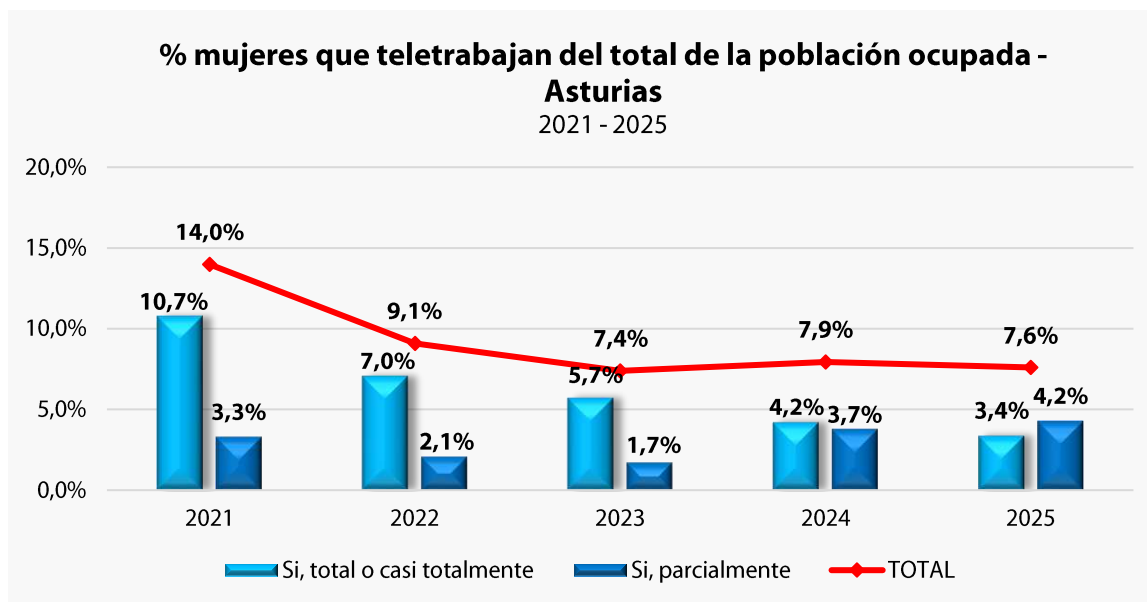
4. TELETRABAJO

Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

El teletrabajo femenino en Asturias desciende desde 2021 hasta 2023 y se recupera ligeramente en 2024, estabilizándose en 2025, aunque sin alcanzar los niveles iniciales.

En 2025, la modalidad de teletrabajo parcial es superior a la modalidad de teletrabajo total o casi totalmente en 0,8 puntos.

Además, se observa en todos los años cifras inferiores a la media nacional.



FUENTES:

INE

Instituto Nacional de Estadística



NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano. Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos. Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 5.010 secciones, unas 46.000 viviendas, y unas 110.000 personas, es decir, el 0,22% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas. El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

Para el análisis de las matriculaciones en grados técnicos dentro del ámbito de las ingenierías, se han considerado exclusivamente aquellas correspondientes a titulaciones de ingeniería incluidas en el grupo 07 (Ingeniería, industria y construcción), excluyendo aquellas relacionadas con la industria y la construcción. Asimismo, se han incorporado las titulaciones de ingeniería presentes en el grupo 08 (Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria).

La fuente de información de la brecha salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

IX EDICIÓN

ASTURIAS



Fundación
Personas y Empresas

