



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

I EDICIÓN ESPECIAL

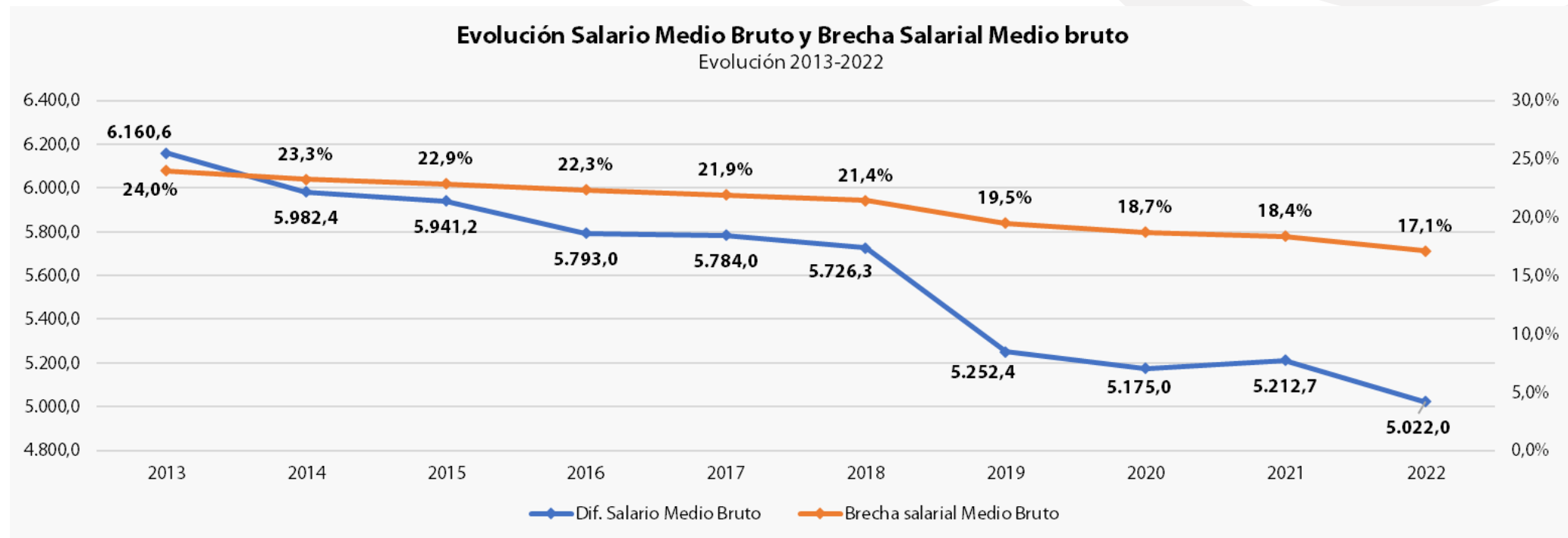
BRECHA SALARIAL



BRECHA SALARIAL, EVOLUTIVO

La evolución de la **brecha del salario medio bruto** es significativa, pero se ha visto reducida desde 2014 y con un mayor descenso en el 2019.

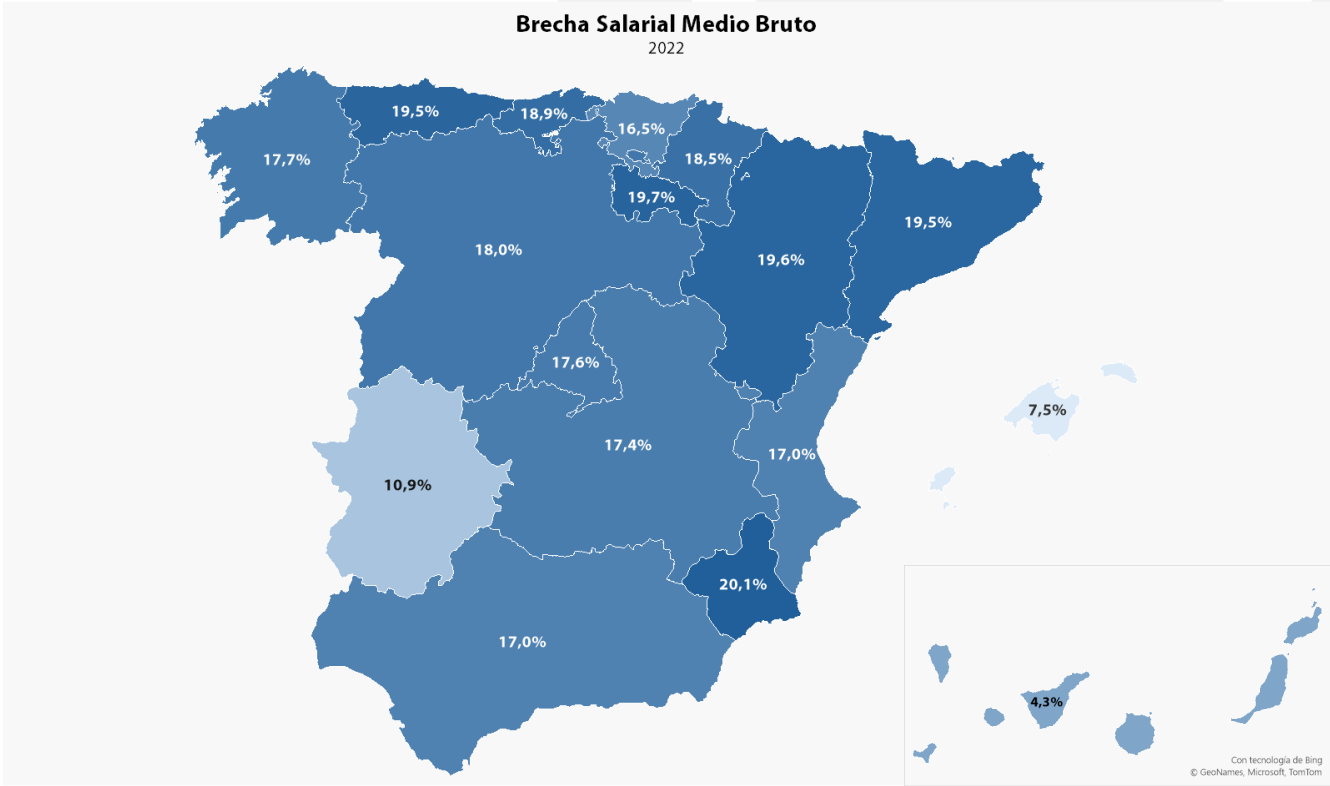
La cifra actual de diferencia del salario a nivel nacional es de **5.022€**, que representa una brecha del 17,1%, siendo el mejor dato de la serie.



BRECHA SALARIAL POR CCAA

Murcia, La Rioja y Aragón son las **CCAA** donde la brecha salarial es más acusada en 2022, mientras que las CCAA de Canarias, Baleares y Extremadura son las que menos brecha salarial tienen.

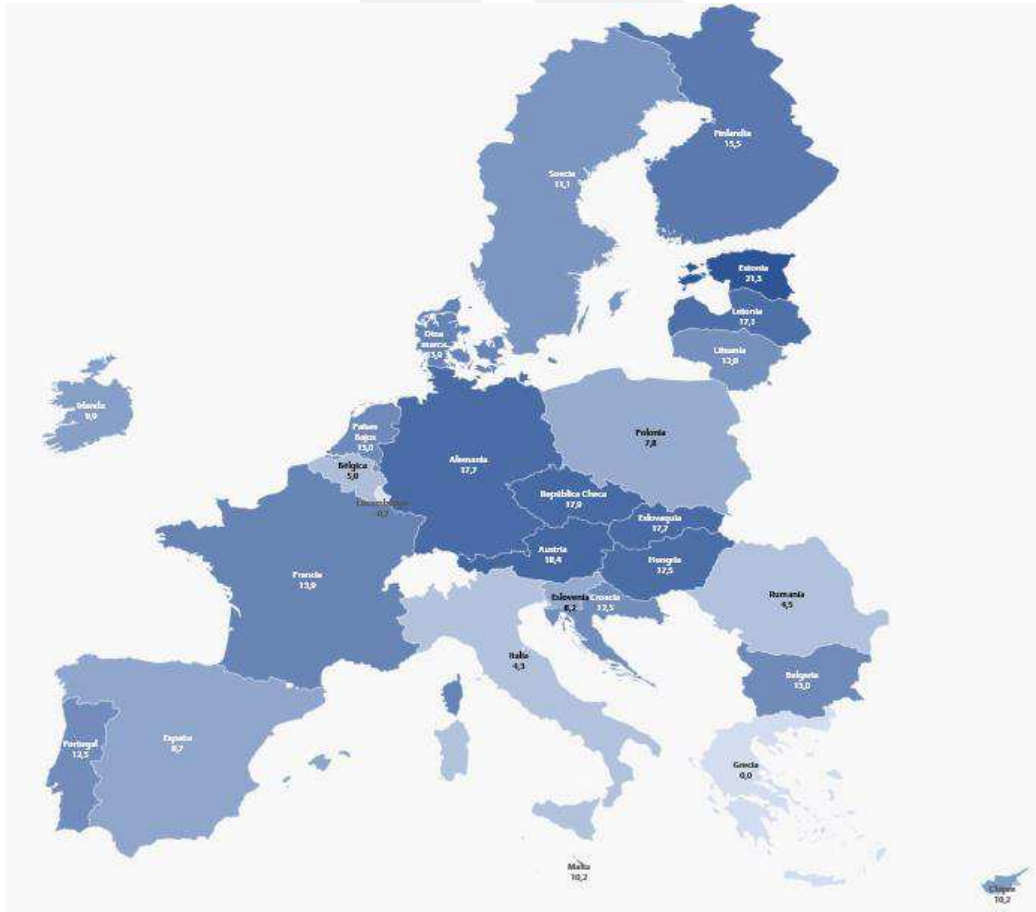
CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Murcia, Región de	20,1%	20.956,4	26.240,7
Rioja, La	19,7%	22.264,4	27.741,6
Aragón	19,6%	23.138,7	28.790,0
Asturias, Principado de	19,5%	23.792,4	29.573,7
Catalunya	19,5%	25.659,0	31.878,4
Cantabria	18,9%	22.564,1	27.820,8
Navarra, Comunidad Foral de	18,5%	26.033,3	31.959,9
Castilla y León	18,0%	21.773,3	26.548,1
Galicia	17,7%	21.912,8	26.626,9
Madrid, Comunidad de	17,6%	28.123,5	34.113,4
Castilla - La Mancha	17,4%	21.312,7	25.813,2
Total Nacional	17,1%	24.359,8	29.381,8
Comunitat Valenciana	17,0%	22.135,4	26.683,9
Andalucía	17,0%	21.729,5	26.189,5
País Vasco	16,5%	29.314,7	35.095,7
Extremadura	10,9%	20.637,1	23.170,9
Balears, Illes	7,5%	26.054,2	28.156,0
Canarias	4,3%	22.575,0	23.588,7



BRECHA SALARIAL EN EUROPA

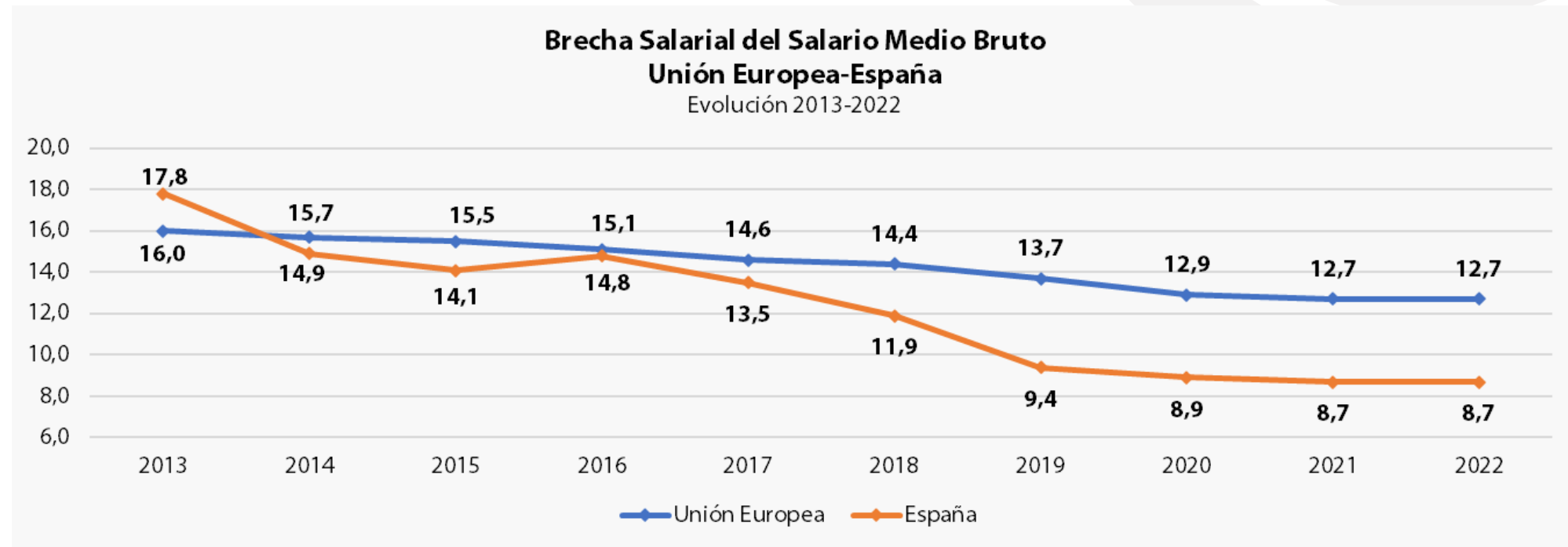
Respecto a todos los países de la Unión Europea, España ocupa la **octava** mejor posición en cuanto a la Brecha Salarial, 4,4 puntos por debajo de la Zona Euro y 4 puntos por debajo de la media de la Unión Europea.

País	Brecha Salarial
Estonia	21,3
Austria	18,4
República Checa	17,9
Alemania	17,7
Eslovaquia	17,7
Hungría	17,5
Letonia	17,1
Finlandia	15,5
Dinamarca	13,9
Francia	13,9
Zona Euro	13,1
Países Bajos	13,0
Bulgaria	13,0
Unión Europea	12,7
Portugal	12,5
Croacia	12,5
Lituania	12,0
Suecia	11,1
Chipre	10,2
Malta	10,2
Irlanda	9,3
España	8,7
Eslovenia	8,2
Polonia	7,8
Bélgica	5,0
Rumanía	4,5
Italia	4,3
Luxemburgo	-0,7



BRECHA SALARIAL ESPAÑA VS EUROPA

La evolución de la brecha del salario medio bruto es descendente, destacando que en España se ha producido un mayor descenso a lo largo de la serie, mientras que en la Unión Europea el descenso ha sido más gradual. Desde 2014 se ha mantenido con cifras por debajo de la Unión Europea, situándose en una diferencia máxima de 4,3 puntos en 2019 y manteniéndose desde 2020 con una diferencia de 4 puntos, representando una brecha del 8,7% en 2022.



BRECHA SALARIAL SEGÚN GRUPOS DE EDAD

Analizando por **edad**, hay una mayor brecha entre los 50 a 59 años, con una diferencia de salario de 6.522€, seguido de los 40 a 49 años, siendo la diferencia de 5.671€.

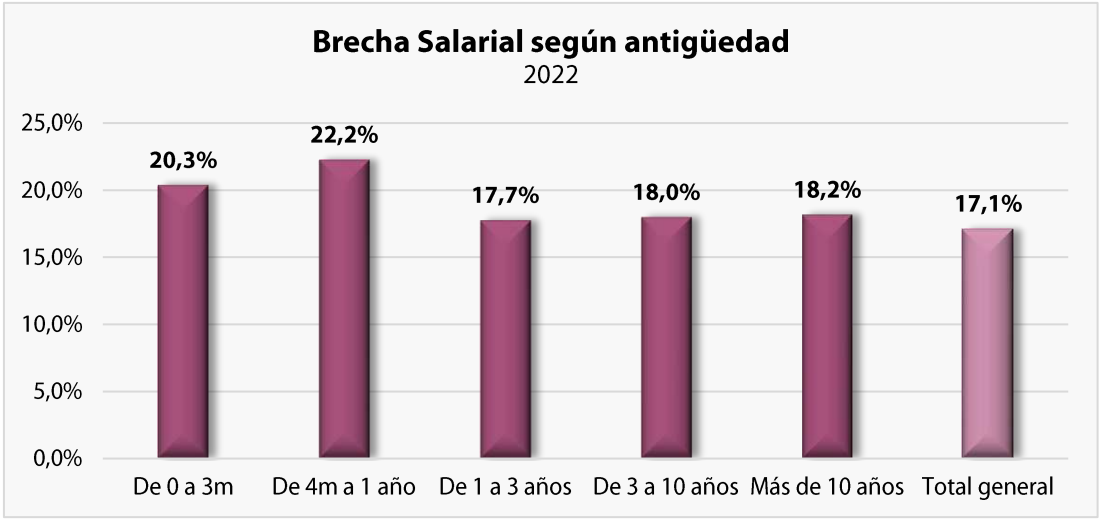
Grupo de edad	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre	Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres
Menos 20 años	28,6%	8.875,09	12.436,56	3.561,5
De 20 a 29	11,1%	17.458,81	19.642,75	2.183,9
De 30 a 39	15,4%	22.844,84	26.988,60	4.143,8
De 40 a 49	18,1%	25.659,90	31.331,25	5.671,4
De 50 a 59	19,8%	26.382,86	32.905,22	6.522,4
Más de 59	17,1%	27.001,20	32.553,05	5.551,9
Total general	17,1%	24.359,75	29.381,89	5.022,1



BRECHA SALARIAL SEGÚN ANTIGÜEDAD

Analizando por **antigüedad** en la empresa, existe una mayor brecha entre los trabajadores con una antigüedad de 4m a 1 año, seguido de los de 0 a 3m. Sin embargo, son los de más de 10 años lo que tienen una mayor diferencia de salario entre mujer y hombre (6.751€).

Antigüedad empresa	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre	Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres
De 0 a 3m	20,3%	16.020,23	20.111,30	4.091,06
De 4m a 1 año	22,2%	16.685,64	21.455,58	4.769,94
De 1 a 3 años	17,7%	19.681,11	23.921,76	4.240,65
De 3 a 10 años	18,0%	22.893,76	27.907,61	5.013,85
Más de 10 años	18,2%	30.445,33	37.196,70	6.751,37
Total general	17,1%	24.359,75	29.381,89	5.022,14

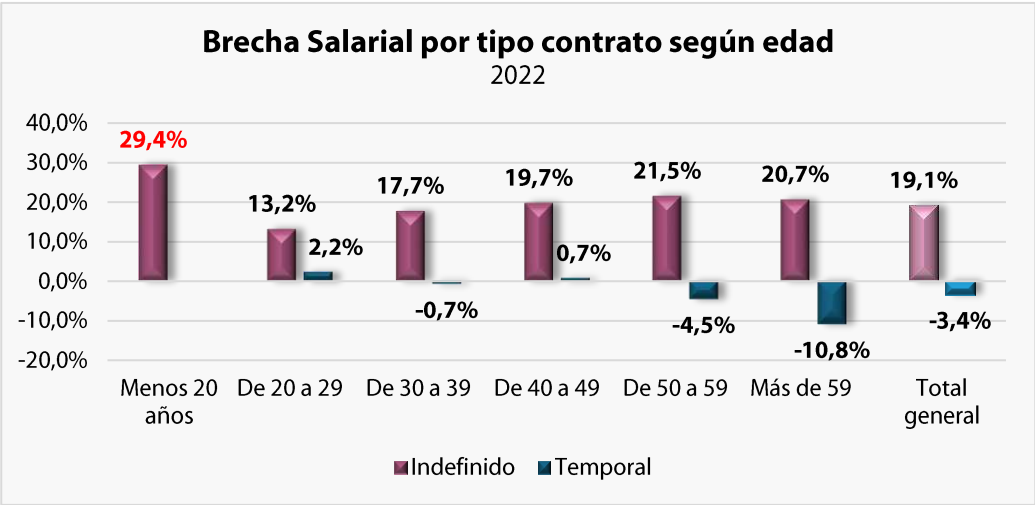


BRECHA SALARIAL SEGÚN GRUPOS DE EDAD POR TIPO DE CONTRATO

Analizando por el **tipo de contrato**, la mayor brecha en los **contratos indefinidos** está en el grupo de edad de los 50 a 59 años (21,5%), siendo también la mayor diferencia de salario 7.205€.

En los **contratos temporales**, es el grupo de edad de los 20 a 29 años, seguido de los 40 a 49 años, donde existe una brecha salarial. A destacar que en el resto de los grupos de edad la mujer tiene un mayor salario que el hombre.

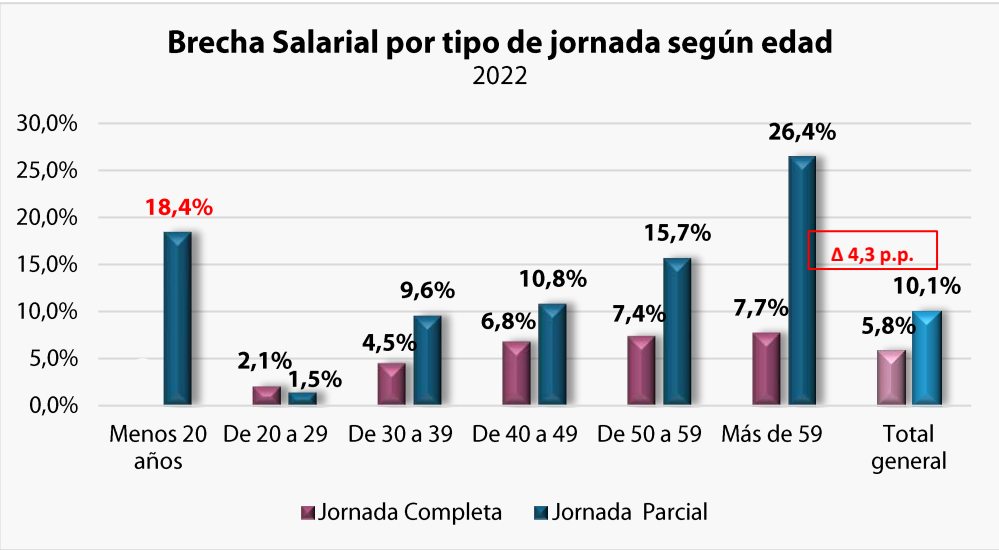
Grupo de edad	Brecha Salarial			Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres		
	Indefinido	Temporal	Total general	Indefinido	Temporal	Total general
Menos 20 años	29,4%		28,6%	3.479,0		3.561,5
De 20 a 29	13,2%	2,2%	11,1%	2.604,7	431,4	2.183,9
De 30 a 39	17,7%	-0,7%	15,4%	4.786,4	-195,8	4.143,8
De 40 a 49	19,7%	0,7%	18,1%	6.241,8	207,1	5.671,4
De 50 a 59	21,5%	-4,5%	19,8%	7.205,8	-1.175,0	6.522,4
Más de 59	20,7%	-10,8%	17,1%	7.138,9	-2.436,2	5.551,9
Total general	19,1%	-3,4%	17,1%	5.715,9	-834,9	5.022,1



BRECHA SALARIAL SEGÚN GRUPOS DE EDAD POR TIPO DE JORNADA

Según la **Jornada laboral**, existe una mayor brecha en la jornada parcial, 4,3 puntos por encima de la jornada completa, y es en los más de 59 años donde esta es mayor (26,4%) frente a los 7,7% de la completa. En todos los grupos de edad, a excepción de los 20 a los 29 años, esta brecha es mayor en la jornada parcial.

Grupo de edad	Brecha Salarial			Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres		
	Jornada Completa	Jornada Parcial	Total general	Jornada Completa	Jornada Parcial	Total general
Menos 20 años		18,4%	28,6%		1.634,5	3.561,5
De 20 a 29	2,1%	1,5%	11,1%	478,9	164,7	2.183,9
De 30 a 39	4,5%	9,6%	15,4%	1.305,9	1.386,7	4.143,8
De 40 a 49	6,8%	10,8%	18,1%	2.257,3	1.621,3	5.671,4
De 50 a 59	7,4%	15,7%	19,8%	2.556,3	2.309,7	6.522,4
Más de 59	7,7%	26,4%	17,1%	2.802,9	4.421,5	5.551,9
Total general	5,8%	10,1%	17,1%	1.853,9	1.404,8	5.022,1

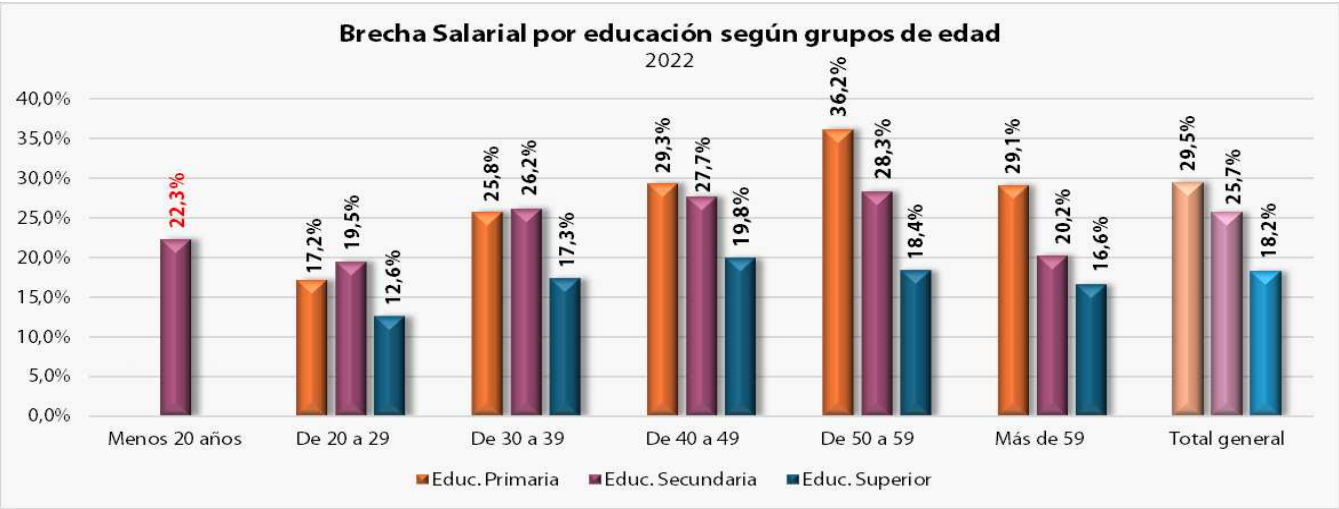


BRECHA SALARIAL SEGÚN GRUPOS DE EDAD POR NIVEL EDUCATIVO

Según la **educación**, a nivel general, es en la educación primaria donde existe el mayor porcentaje de brecha salarial, 3,8 puntos por encima de la educación secundaria y 11,3 puntos sobre la educación superior.

Es el grupo de edad de 50 a 59 años donde más brecha existe tanto en la educación primaria como secundaria, seguido de los 40 a 49 años, mientras que en la educación superior es el de 40 a 49 años, seguido de los 50 a 59 años.

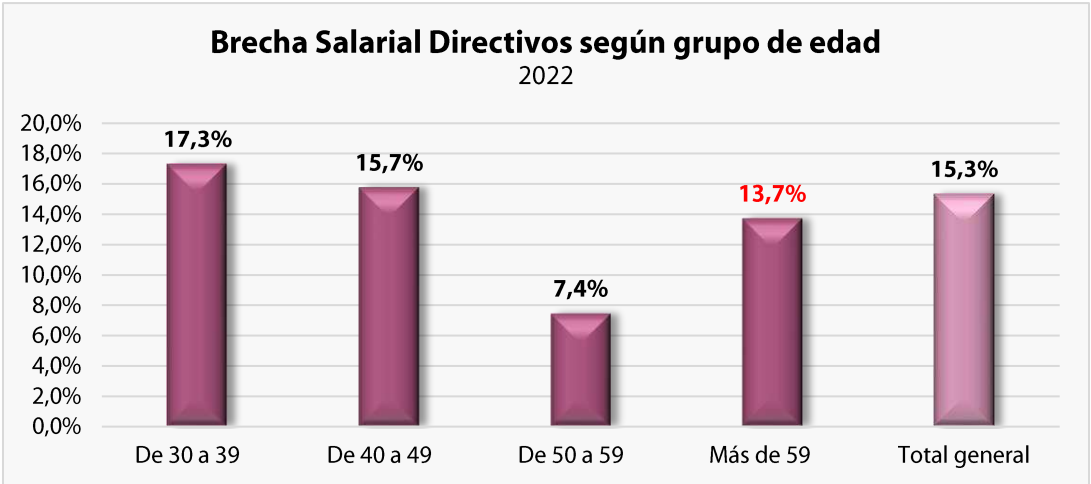
Grupo de edad	Brecha Salarial			Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres		
	Educ. Primaria	Educ. Secundaria	Educ. Superior	Educ. Primaria	Educ. Secundaria	Educ. Superior
Menos 20 años		22,3%			2.706,8	
De 20 a 29	17,2%	19,5%	12,6%	2.871,4	3.350,9	3.142,1
De 30 a 39	25,8%	26,2%	17,3%	5.244,3	5.950,2	6.127,4
De 40 a 49	29,3%	27,7%	19,8%	6.494,9	7.170,2	8.541,5
De 50 a 59	36,2%	28,3%	18,4%	8.407,5	7.996,7	8.619,9
Más de 59	29,1%	20,2%	16,6%	6.441,5	5.421,2	8.182,1
Total general	29,5%	25,7%	18,2%	6.288,6	6.371,4	7.360,9



BRECHA SALARIAL SEGÚN GRUPOS DE EDAD POR DIRECTIVOS

Analizando a los **directores y gerentes**, la mayor brecha es en la edad de 30 a 39 años (17,3%) y la menor de 50 a 59 años (7,4%), aunque la mayor diferencia de salario está en el grupo de los 40 a los 49 años (10.588€).

Grupo de edad	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre	Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres
	Directores y Gerentes	Directores y Gerentes	Directores y Gerentes	Directores y Gerentes
De 20 a 29				
De 30 a 39	17,3%	44.265,7	53.507,4	9.241,6
De 40 a 49	15,7%	56.748,7	67.336,8	10.588,1
De 50 a 59	7,4%	59.576,1	64.348,9	4.772,8
Más de 59	13,7%	52.758,6	61.117,6	8.359,0
Total general	15,3%	53.363,6	63.008,1	9.644,6

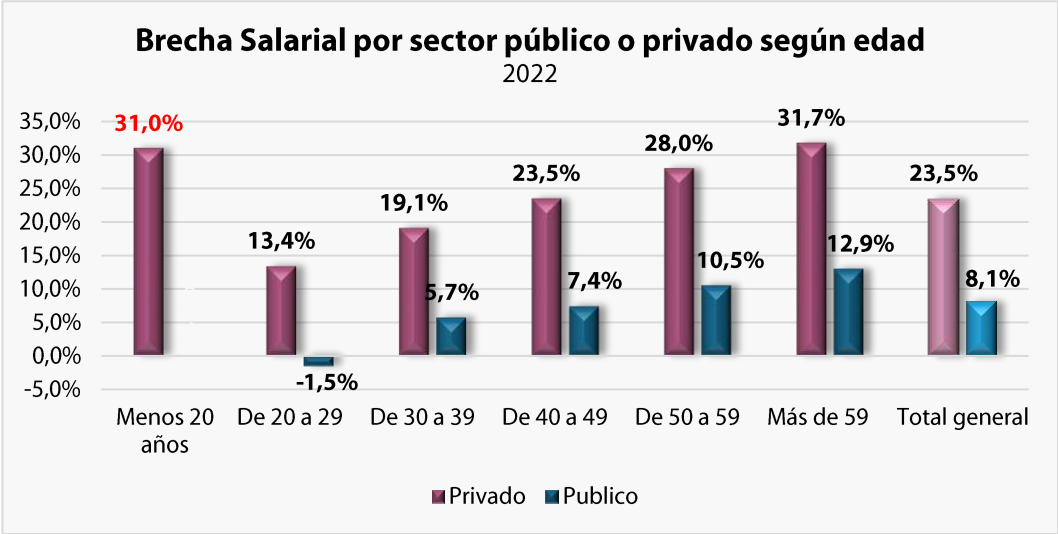


BRECHA SALARIAL SEGÚN GRUPOS DE EDAD POR SECTOR PÚBLICO O PRIVADO

Existe una mayor brecha en el **sector privado** a nivel general, 15,4 puntos por encima del **sector público**. Además, es en el grupo de edad de más de 59 años donde se observa la mayor diferencia salarial en los dos sectores, siendo mayor la brecha en el privado (31,7%) frente al público (12,9%).

A destacar que la única franja de edad donde la mujer tiene un salario superior al hombre es en la franja de edad de los 20 a los 29 años y en el sector público.

Grupo de edad	Brecha Salarial			Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres		
	Privado	Publico	Total general	Privado	Publico	Total general
Menos 20 años	31,0%		28,6%	3.924,8		3.561,5
De 20 a 29	13,4%	-1,5%	11,1%	2.567,6	-353,7	2.183,9
De 30 a 39	19,1%	5,7%	15,4%	4.950,3	1.938,0	4.143,8
De 40 a 49	23,5%	7,4%	18,1%	7.091,5	2.739,4	5.671,4
De 50 a 59	28,0%	10,5%	19,8%	8.712,1	4.134,4	6.522,4
Más de 59	31,7%	12,9%	17,1%	9.083,1	5.300,5	5.551,9
Total general	23,5%	8,1%	17,1%	6.519,7	2.997,1	5.022,1

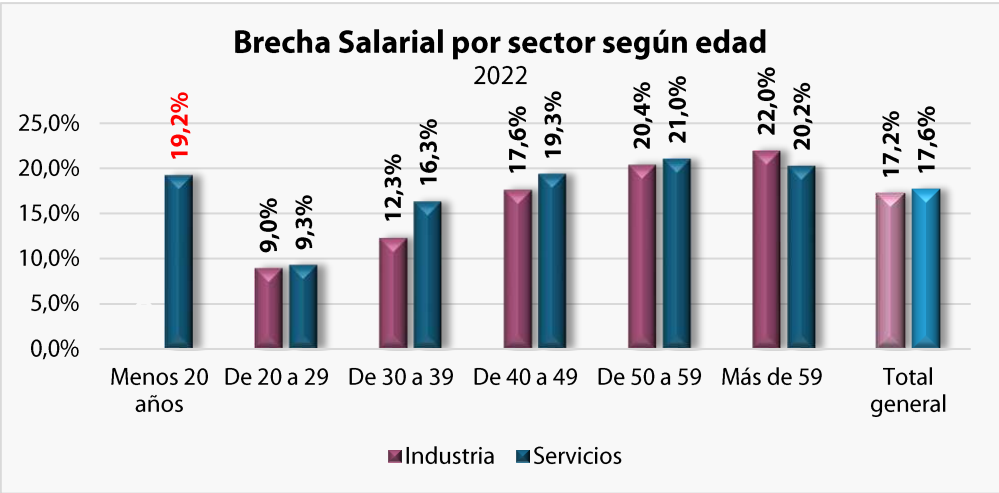


BRECHA SALARIAL SEGÚN GRUPOS DE EDAD POR SECTOR

Según el **sector** económico, existe una brecha similar en el sector de la industria y el de los servicios, siendo la mayor diferencia entre ellos en la edad comprendida de los 30 a los 39 años, 4 puntos por encima el sector servicios.

La mayor brecha aparece en los mayores de 59 años del sector industria y entre los 50 a 59 años del sector servicios.

Grupo de edad	Brecha Salarial			Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres		
	Industria	Servicios	Total general	Industria	Servicios	Total general
Menos 20 años		19,2%	28,6%		2.095,1	3.561,5
De 20 a 29	9,0%	9,3%	11,1%	2.013,4	1.768,2	2.183,9
De 30 a 39	12,3%	16,3%	15,4%	3.553,7	4.398,4	4.143,8
De 40 a 49	17,6%	19,3%	18,1%	5.991,4	6.063,7	5.671,4
De 50 a 59	20,4%	21,0%	19,8%	7.194,8	6.973,6	6.522,4
Más de 59	22,0%	20,2%	17,1%	6.684,3	6.907,2	5.551,9
Total general	17,2%	17,6%	17,1%	5.488,2	5.171,2	5.022,1



BRECHA SALARIAL SEGÚN CNAE

Según el **CNAE**, son las actividades administrativas, seguidas de las científicas donde existe una brecha salarial más elevada. Aunque son las actividades financieras y de seguros donde hay una mayor diferencia de salario.

CNAE	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre	Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres
Activ. Administrativas y auxiliares	26,7%	16.391,6	22.360,5	5.968,9
Activ. Artísticas.	17,2%	17.268,4	20.864,0	3.595,5
Activ. Financieras y de seguros	21,8%	42.214,8	54.000,4	11.785,6
Activ. Inmobiliarias	23,2%	23.538,9	30.649,2	7.110,2
Activ. Profesionales, científicas	26,1%	26.803,5	36.249,7	9.446,2
Activ. Sanitarias.	23,7%	28.312,6	37.097,6	8.785,0
Administrac. Pública y defensa	9,9%	32.272,2	35.813,0	3.540,9
Comercio y reparación vehículos	23,9%	20.084,0	26.379,1	6.295,0
Construcción	-5,0%	26.259,0	25.001,5	-1.257,4
Educación	9,7%	28.258,5	31.290,1	3.031,6
Hostelería	16,2%	15.022,3	17.921,2	2.898,9
Industria manufacturera	17,8%	25.933,0	31.545,9	5.612,9
Industrias extractivas	-22,2%	42.851,3	35.062,5	-7.788,8
Información y comunicaciones	12,3%	34.306,9	39.137,1	4.830,2
Otros servicios	25,1%	16.590,0	22.151,6	5.561,6
Sumin. Agua, gestión residuos...	8,0%	28.501,9	30.972,8	2.471,0
Sumin. Energético	13,8%	49.545,9	57.502,5	7.956,6
Transporte y almacenamiento	3,7%	26.569,2	27.598,4	1.029,2
Total general	17,1%	24.359,8	29.381,9	5.022,1



NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de la brecha salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

La EES tiene como objetivo fundamental conocer la ganancia bruta anual clasificada por diferentes características del trabajador como el sexo, ocupación, actividad económica, edad, etc. es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano.

El procedimiento de selección aleatoria de unidades corresponde a un muestreo bietápico estratificado, donde las unidades de primera etapa son las cuentas de cotización a la Seguridad Social (CC), mientras que las de segunda etapa son los trabajadores (asalariados).

La muestra está compuesta por 25.553 unidades y unas 240.000 personas.

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.

La fuente de información de la comparativa europea es [Eurostat](#).



OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

I EDICIÓN ESPECIAL

BRECHA SALARIAL

