



# OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

---

VII EDICIÓN

# NAVARRA



# ÍNDICE

- 1.** Población
- 2.** Mercado Laboral
- 3.** Corresponsabilidad e Igualdad Salarial
- 4.** Incapacidad Laboral
- 5.** Teletrabajo y Uso de las TIC

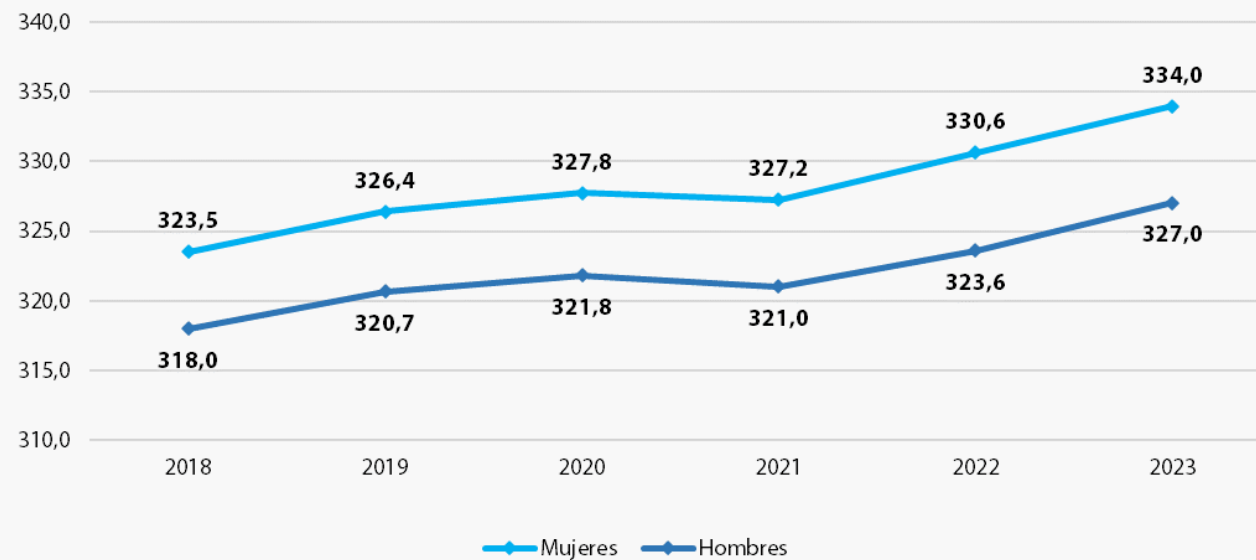
# 1. POBLACIÓN



# 1. POBLACIÓN

En **Navarra** la población general se sitúa en 661,0 mil personas, representando en la mujer un 51% y en el hombre un 49% del total de la población, mismo porcentaje que a nivel Nacional.

**Población General - Navarra**  
Evolución por género 2018-2023



**Población General - Navarra**  
2023

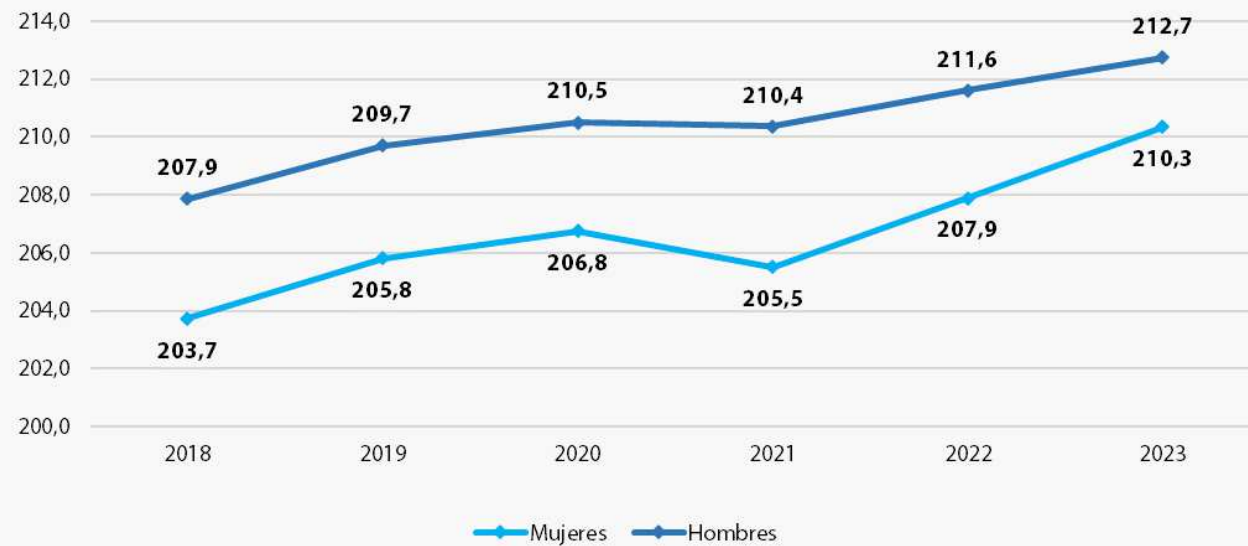


*Población en miles de personas*

# 1. POBLACIÓN

La **población laboral** se sitúa en 423,1 mil personas, distribuyéndose equitativamente entre mujeres y hombres, y siendo el mismo porcentaje que a nivel Nacional.

**Población Laboral - Navarra**  
Evolución por género 2018-2023



**Población Laboral - Navarra**  
2023

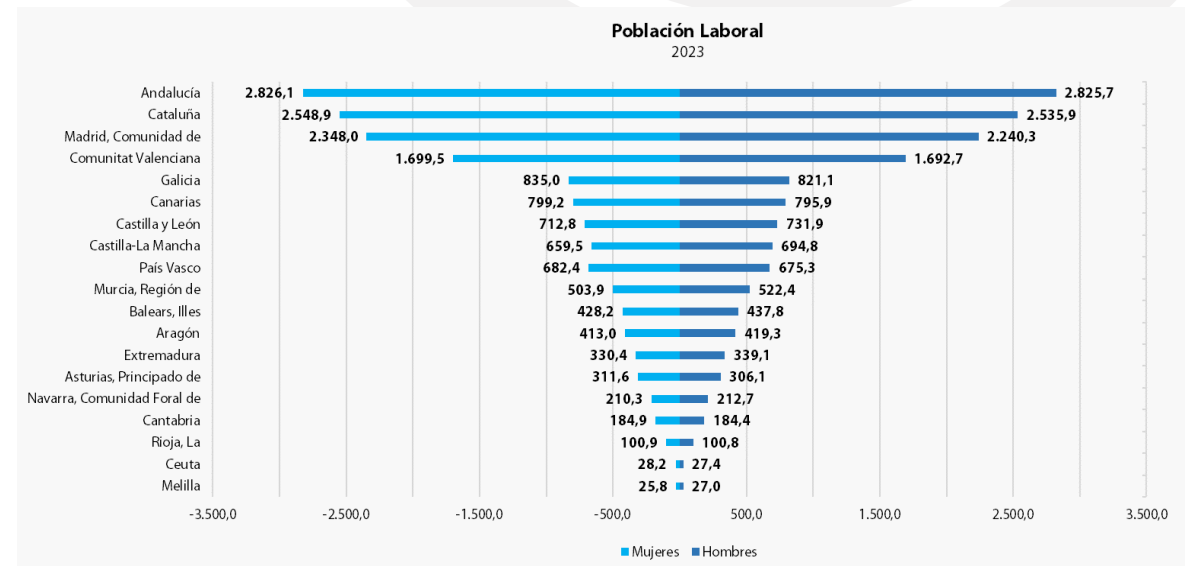
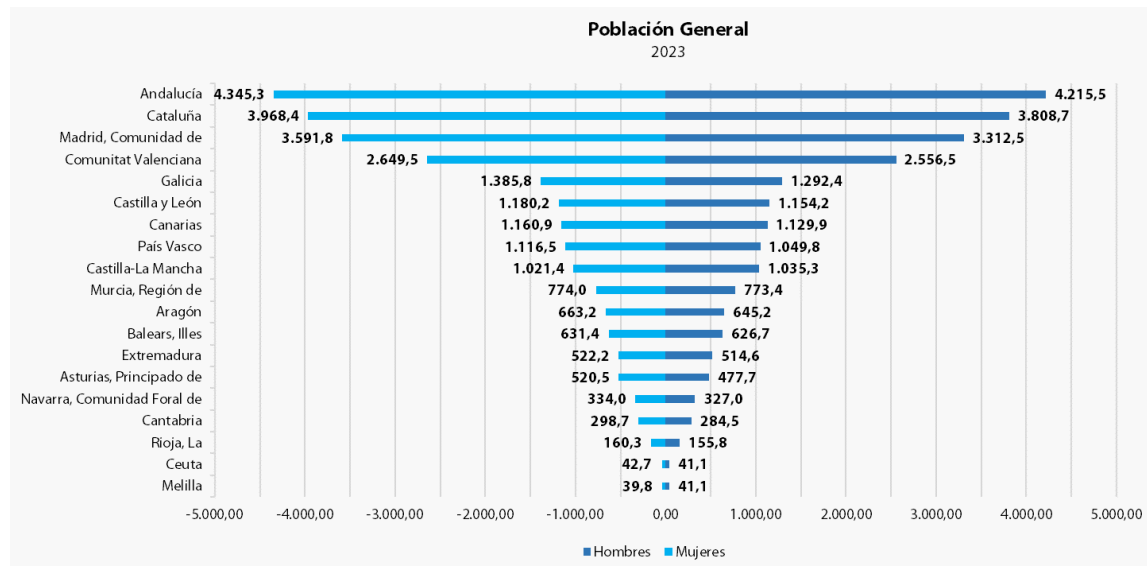


*Población en miles de personas*

# 1. POBLACIÓN

## Población general y laboral

Navarra es la quinta Comunidad Autónoma con menor volumen de población tanto general como laboral, representando respectivamente un 1,38% y un 1,35% del total de la población Nacional.



Población en miles de personas

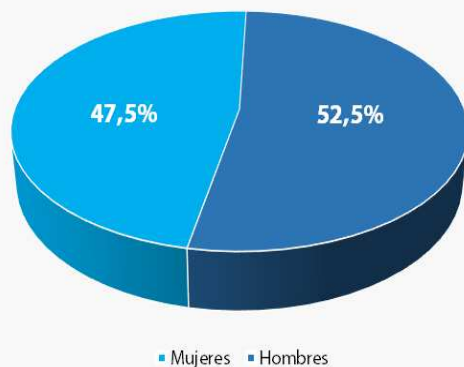
## 2. MERCADO LABORAL



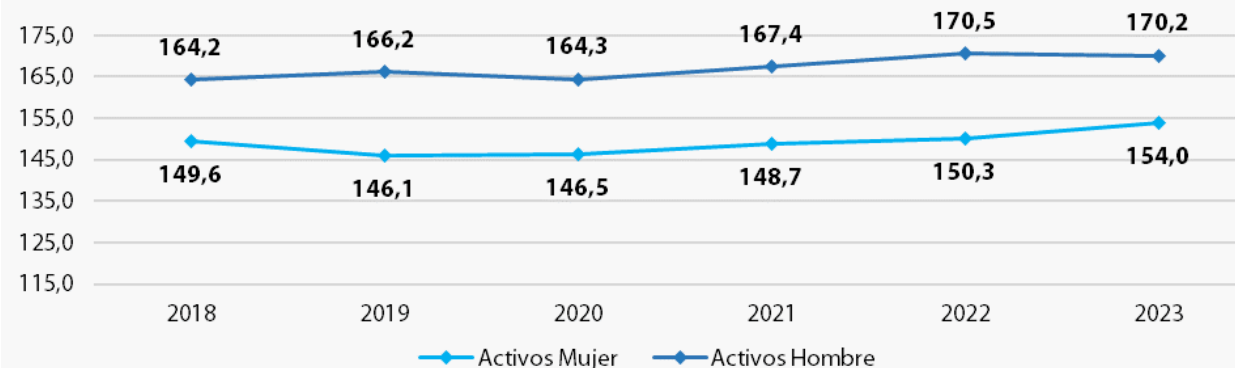
# 2. MERCADO LABORAL

## Mercado laboral

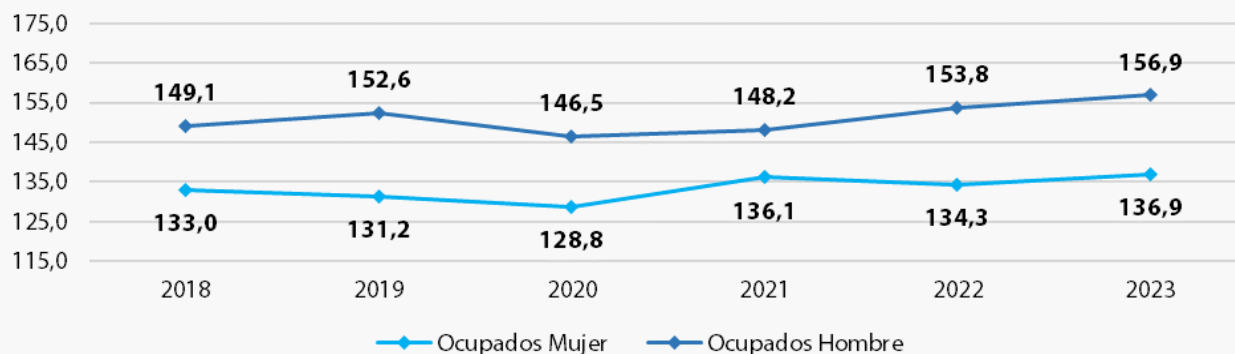
**Población Activa - Navarra**  
2023



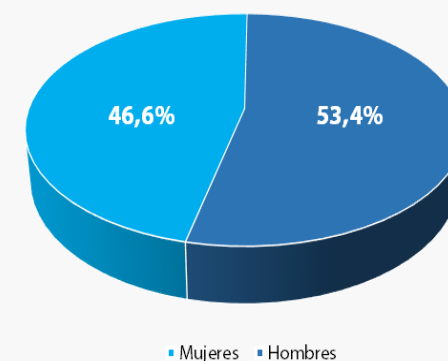
**Población Activa - Navarra**  
Evolución por género 2018-2023



**Población Ocupada - Navarra**  
Evolución por género 2018-2023



**Población Ocupada - Navarra**  
2023

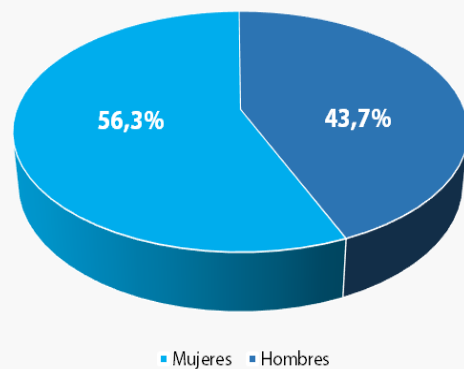




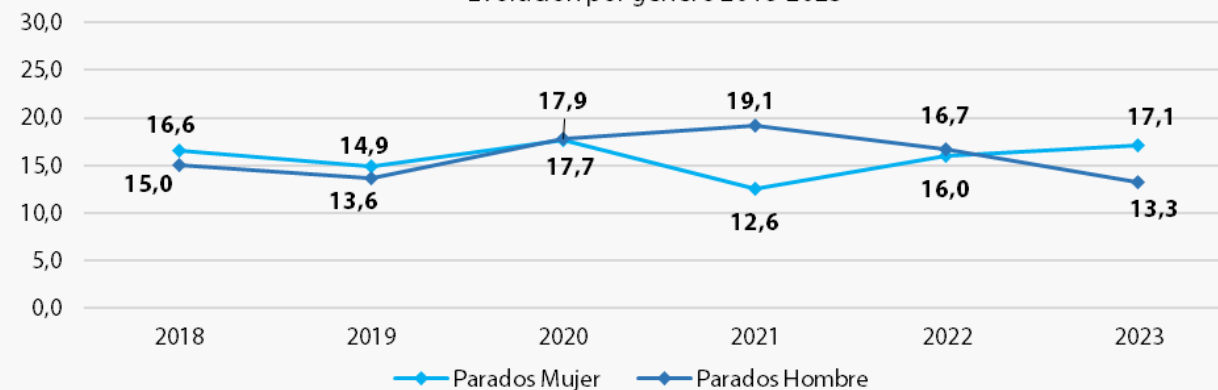
# 2. MERCADO LABORAL

## Mercado laboral

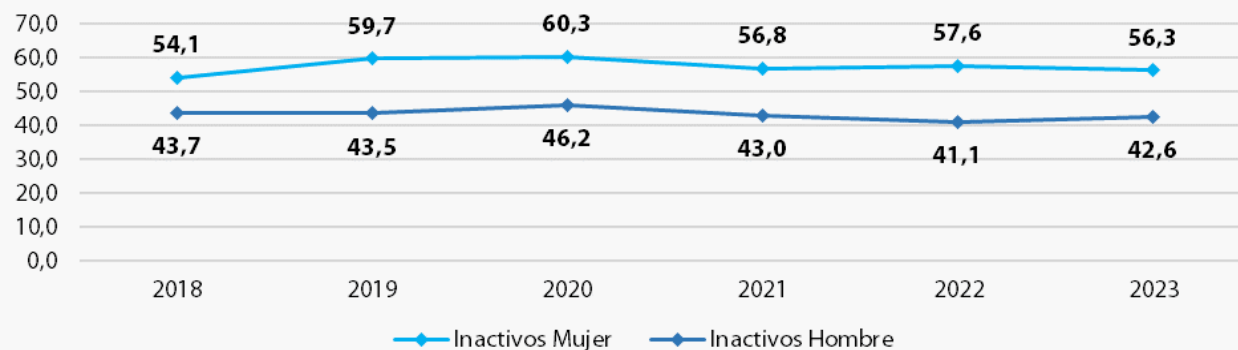
**Población Parada - Navarra**  
2023



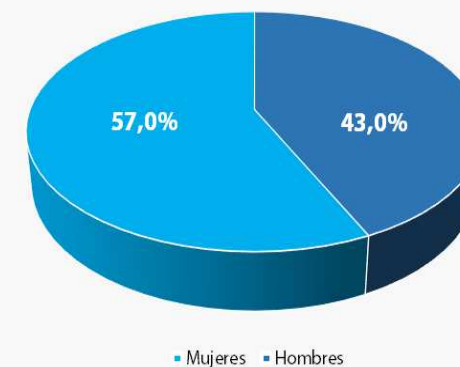
**Población parada - Navarra**  
Evolución por género 2018-2023



**Población Inactiva - Navarra**  
Evolución por género 2018-2023



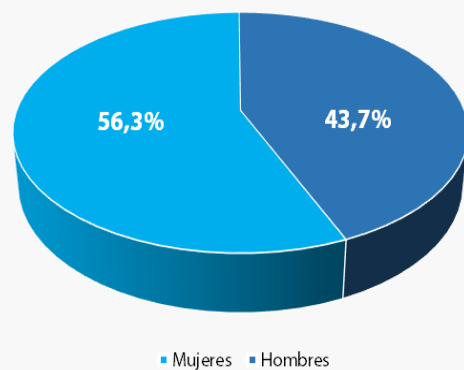
**Población Inactiva - Navarra**  
2023



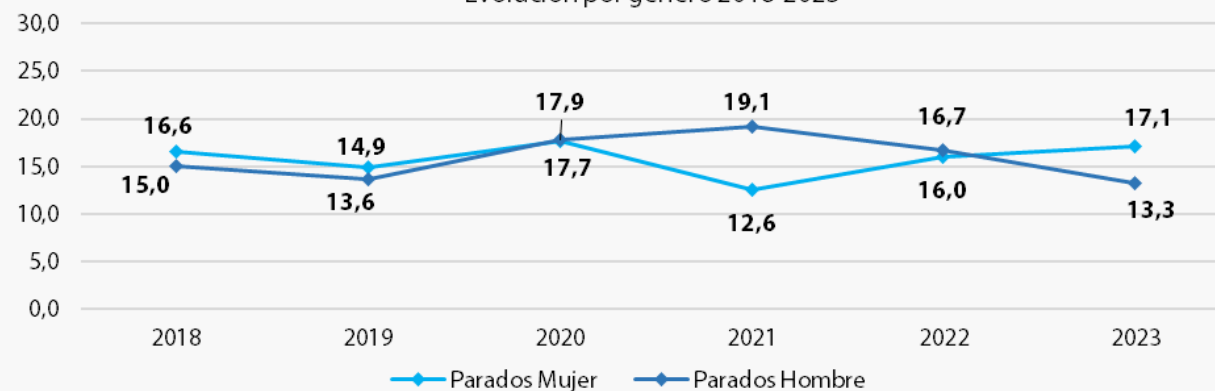
# 2. MERCADO LABORAL

## Mercado laboral

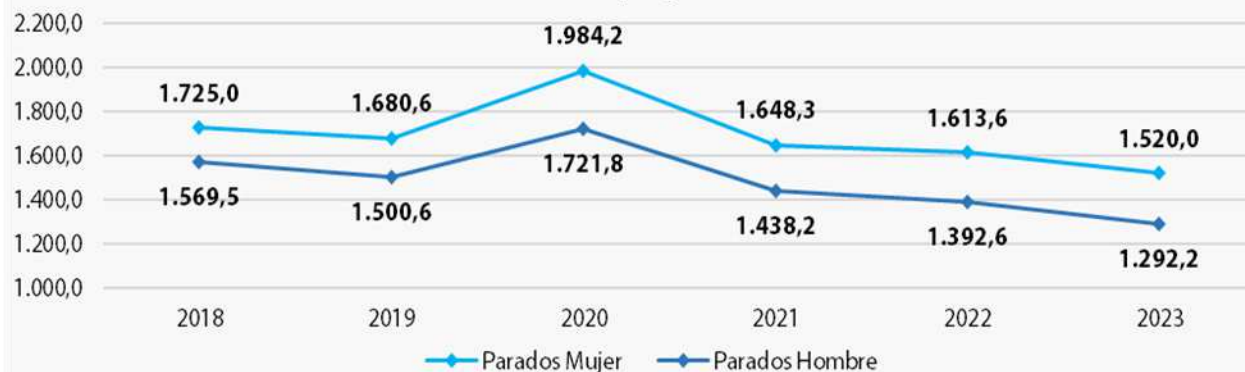
**Población Parada - Navarra**  
2023



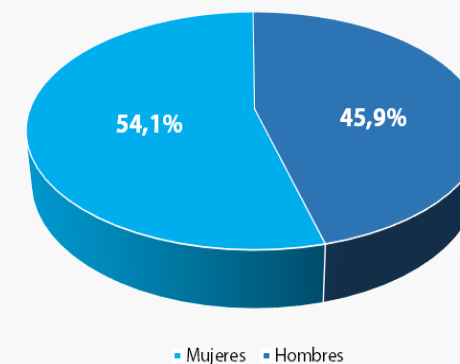
**Población parada - Navarra**  
Evolución por género 2018-2023



**Población Parada - Nacional**  
Evolución por género 2018-2023



**Población Parada - Nacional**  
2023

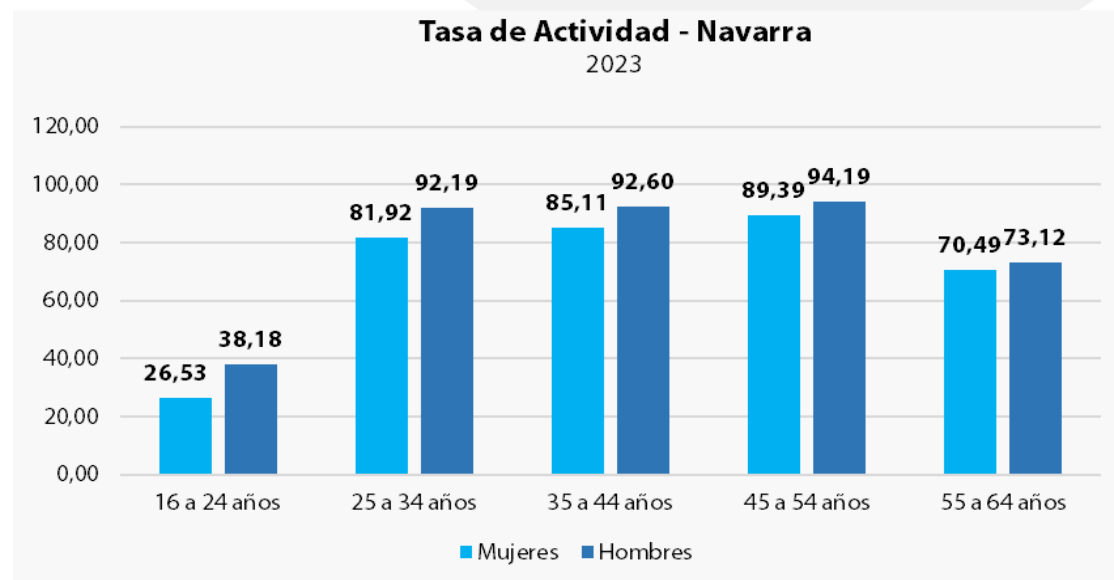
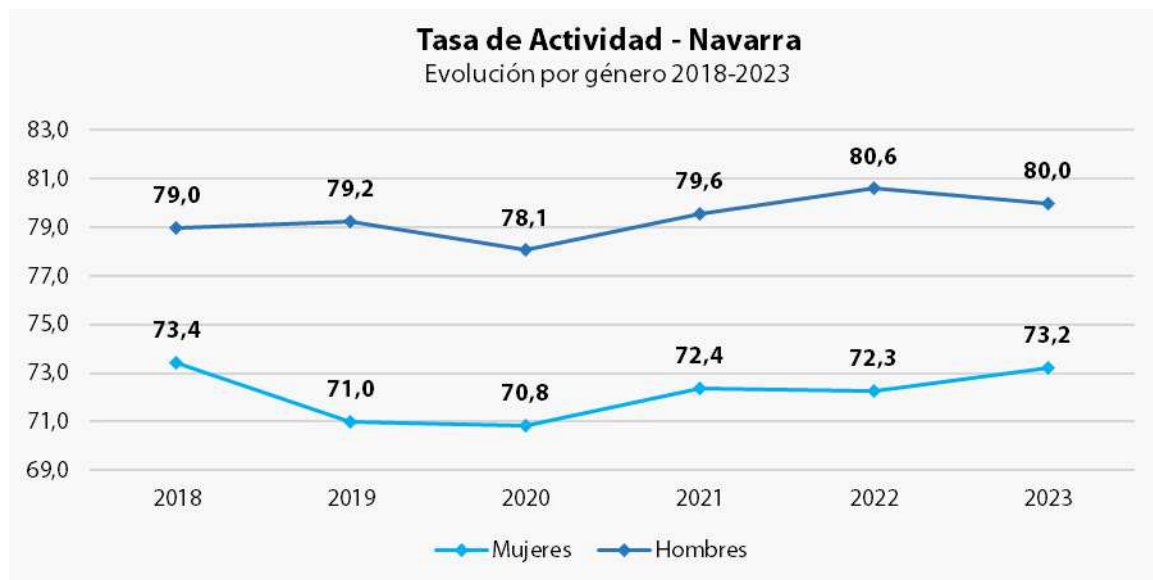


## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre a lo largo de los años, y en 2023 en todos los grupos de edad. La evolución es prácticamente constante en ambos géneros.

Respecto a la media Nacional (72,2) la tasa de actividad de la mujer en Navarra, es superior en 1 punto.

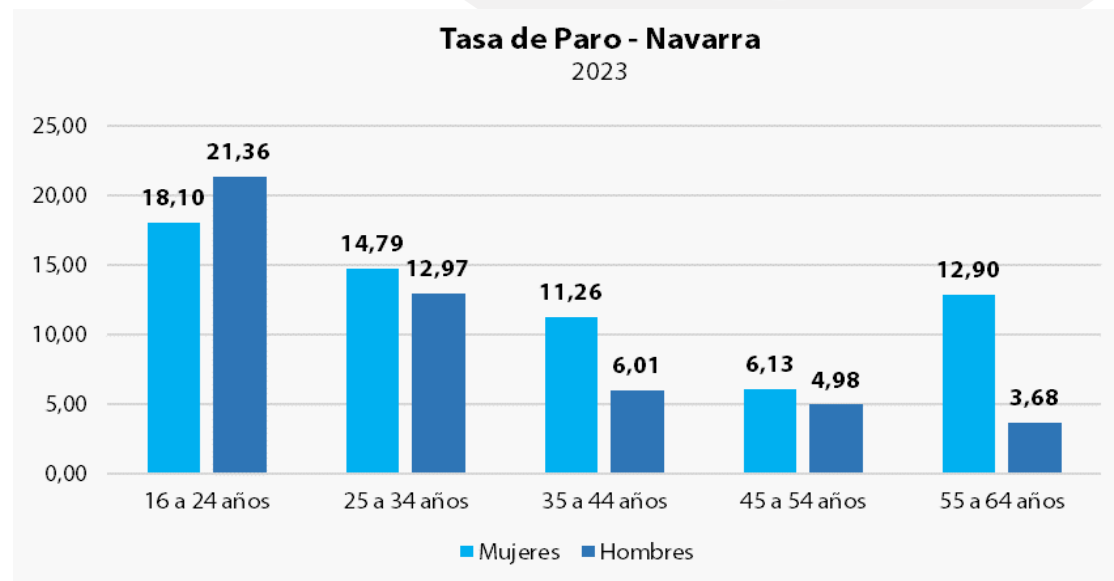
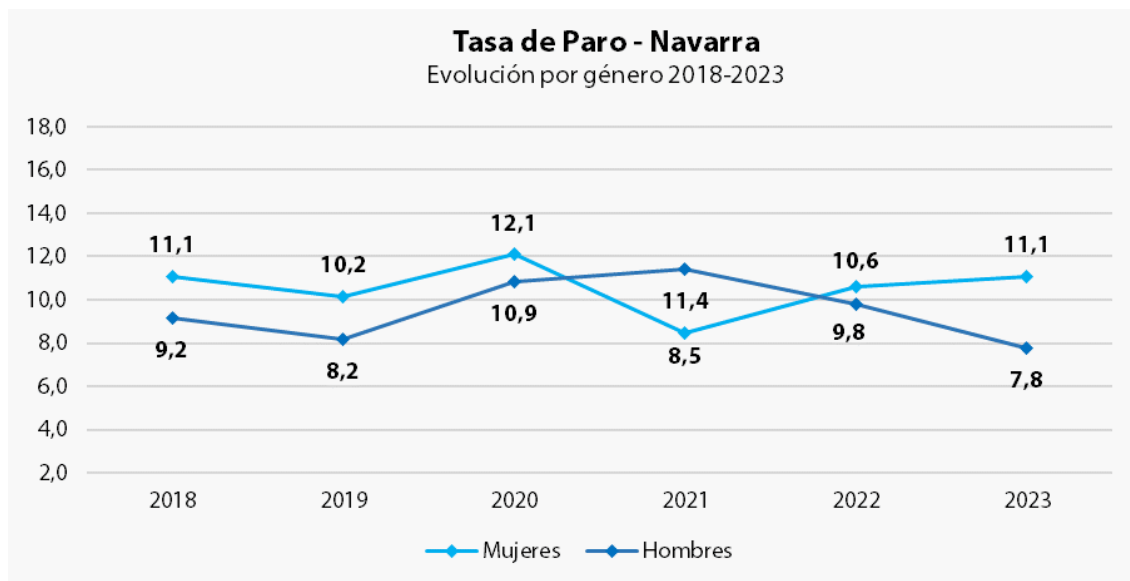


## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de paro

La **tasa de paro** se mantiene a lo largo de los años con unas cifras superiores en la mujer respecto al hombre, a excepción de 2021, donde la mujer se sitúa por debajo, alcanzando así la mejor tasa de los últimos 6 años.

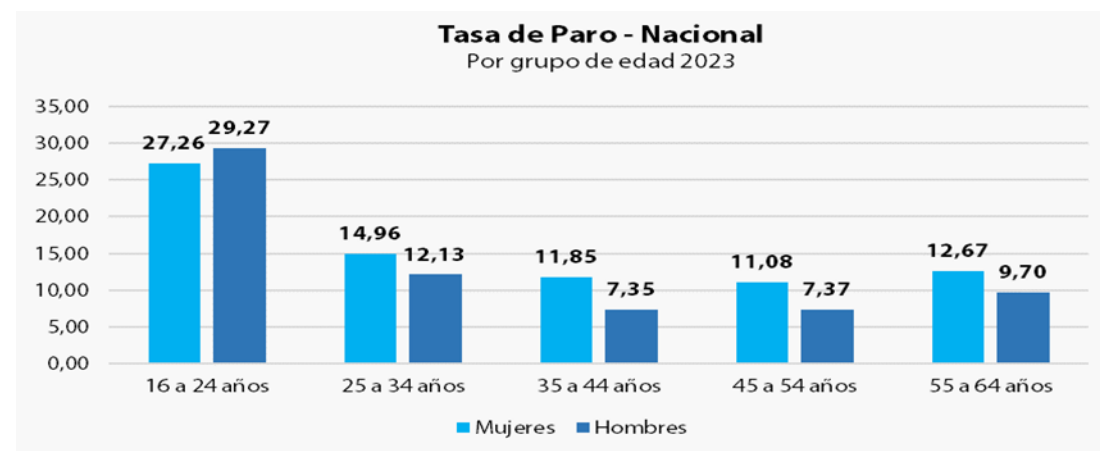
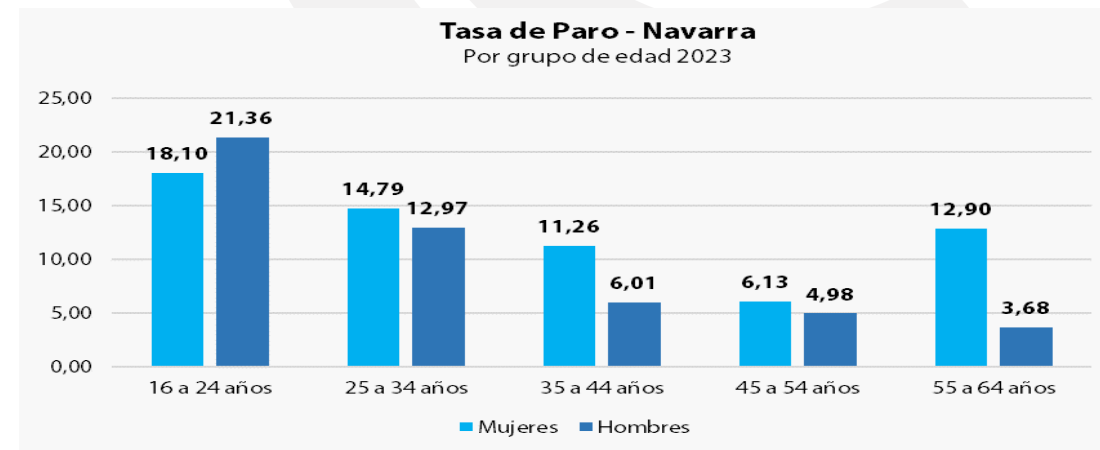
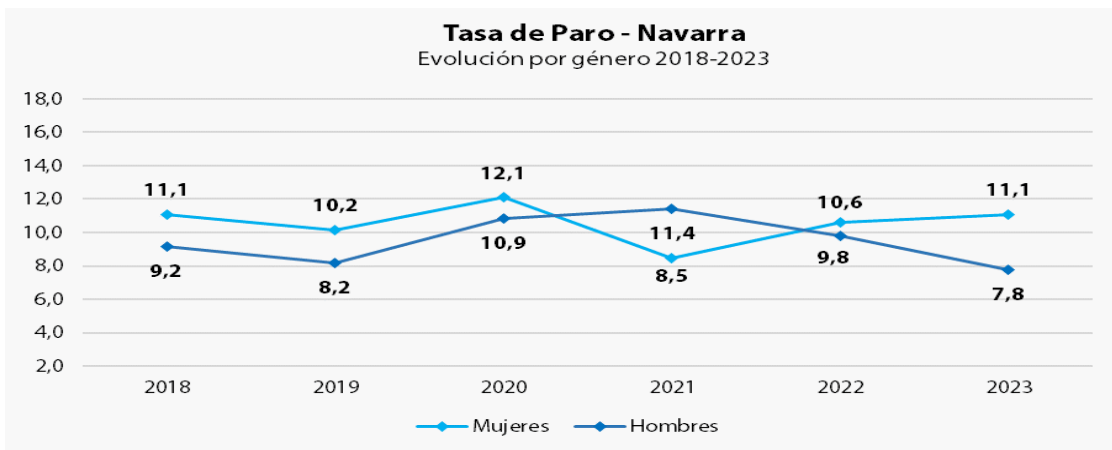
En todos los grupos de edad, a excepción de la franja comprendida de los 16 a los 24 años, la mujer supera en la tasa de paro al hombre.



## 2. MERCADO LABORAL

### Tasa de paro

Respecto a la media Nacional (13,5) la tasa de paro de la mujer en Navarra, es inferior en 2,4 puntos, mientras que la del hombre es inferior en 2,6 puntos respecto a la media Nacional (10,4).

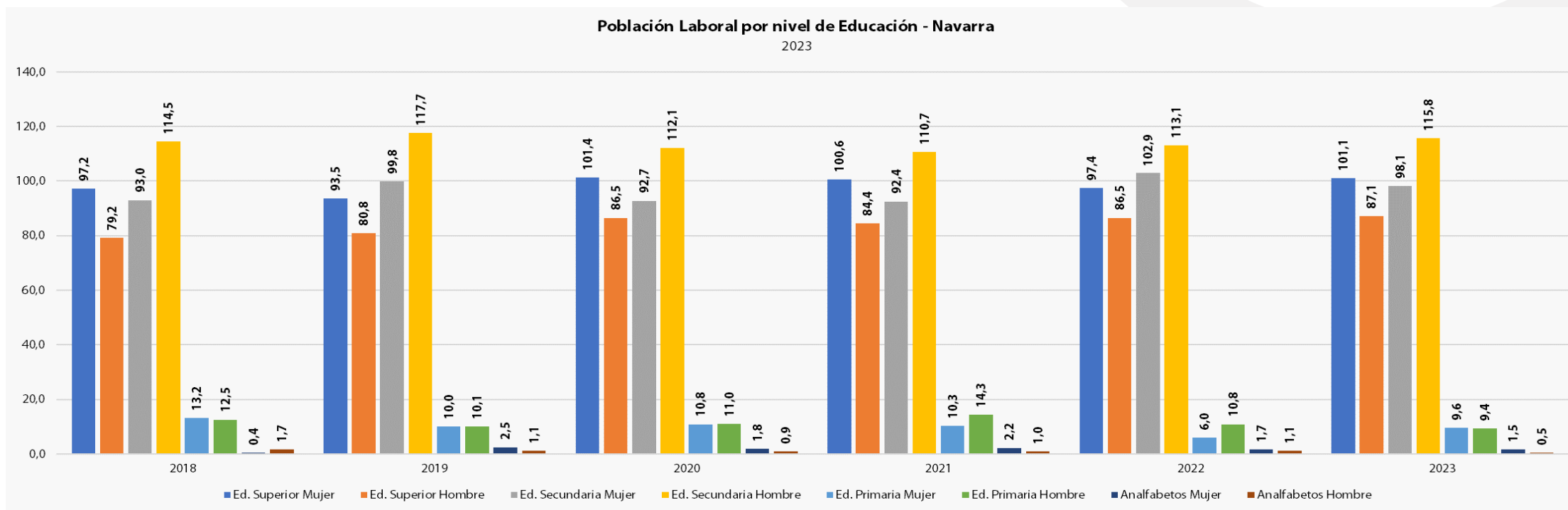


## 2. MERCADO LABORAL

### Población laboral por nivel de educación

A nivel del mercado laboral son los estudios de educación secundaria los que más están presentes en el hombre, seguida de la educación superior y muy por debajo la educación primaria.

A destacar que en la mujer los estudios superiores están más presentes que los secundarios en 4 de los últimos 6 años y que en todos los años se mantiene por encima del número de hombres.



Población en miles de personas

## 2. MERCADO LABORAL

### Matriculaciones universitarias grados técnicos 2022-2023

Dentro de las matriculaciones a estudios de grados Informáticos, la mujer representa sólo un 15,87% en Navarra, siendo la novena CCAA con mayor porcentaje, cuatro puestos por debajo de la media Nacional y a 0,42 puntos de ésta.

Las matriculaciones a Ingenierías representan en la mujer un 26,79%, siendo la décima CCAA con mayor porcentaje, un puesto por debajo de la media Nacional y a 0,11 puntos de ésta.

Matriculaciones Curso 2022-2023	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
<b>Nacional</b>	<b>16,29%</b>	<b>26,90%</b>
Andalucía	15,97%	26,03%
Aragón	12,69%	25,27%
Asturias, Principado de	15,99%	30,56%
Baleares, Illes	9,80%	12,56%
Canarias	13,77%	24,72%
Cantabria	12,53%	27,54%
Castilla y León	15,40%	26,76%
Castilla-La Mancha	16,04%	28,92%
Cataluña	16,57%	24,34%
Comunitat Valenciana	16,86%	28,68%
Extremadura	9,96%	27,64%
Galicia	14,55%	29,11%
Madrid, Comunidad de	18,14%	29,05%
Murcia, Región de	11,86%	27,43%
<b>Navarra, Comunidad Foral de</b>	<b>15,87%</b>	<b>26,79%</b>
País Vasco	17,53%	27,41%
Rioja, La	16,90%	24,97%



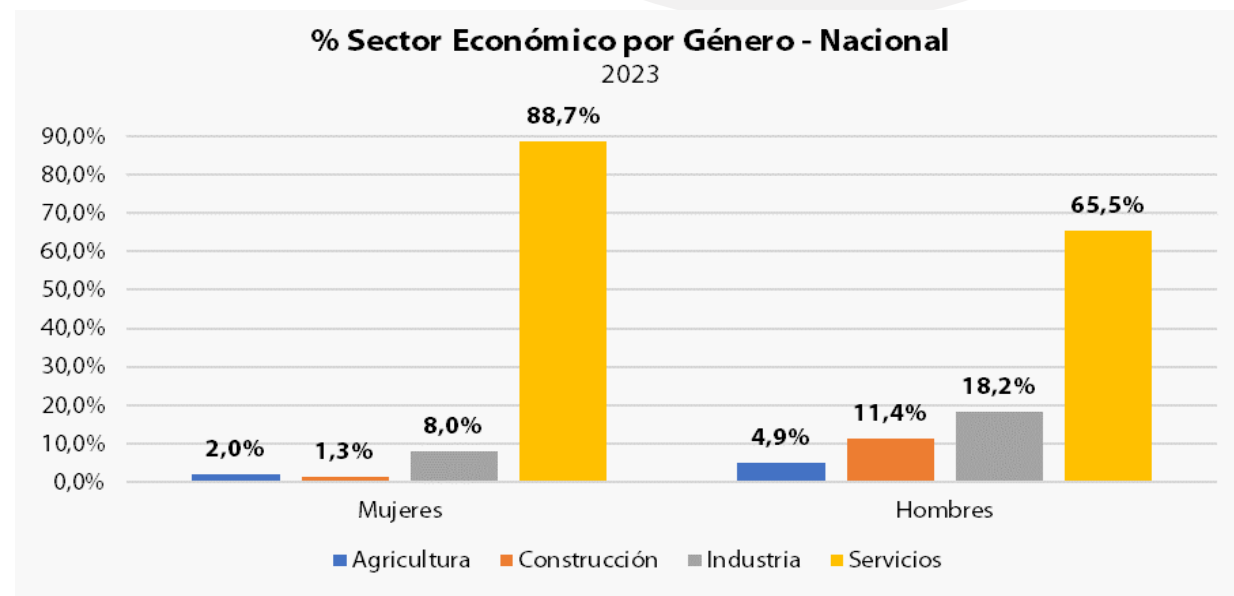
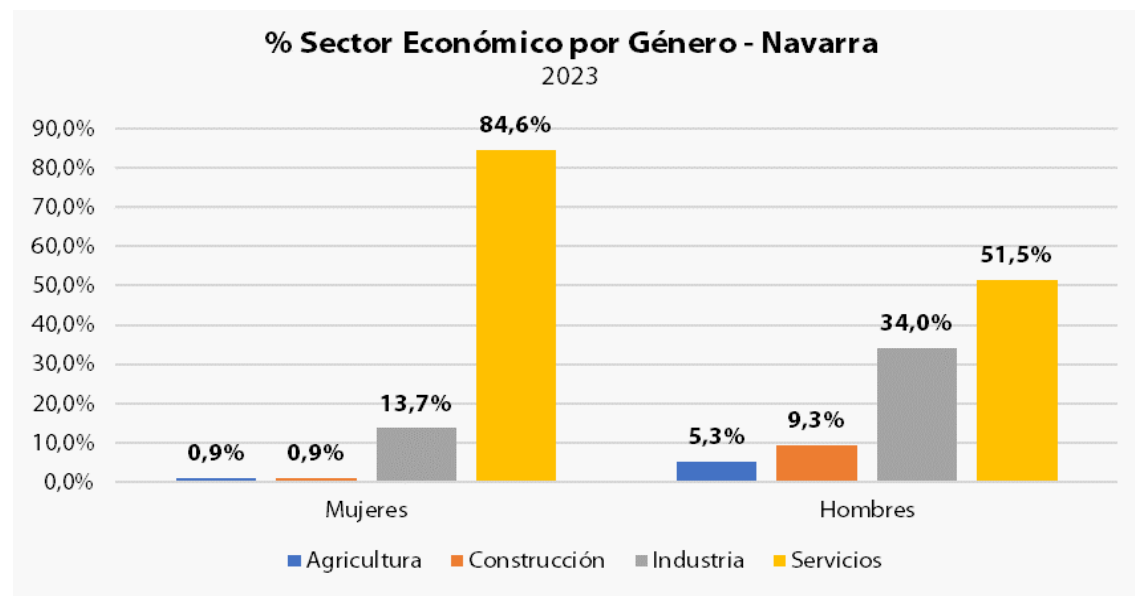
## 2. MERCADO LABORAL

### Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 84,6% respecto al hombre 51,5%, siendo cifras inferiores a las Nacionales en 4,1 puntos y 14 puntos respectivamente.

A destacar el sector Industria, con elevada dedicación respecto a la media Nacional y en ambos géneros.

En el resto de sectores el hombre es el que predomina de forma relevante.

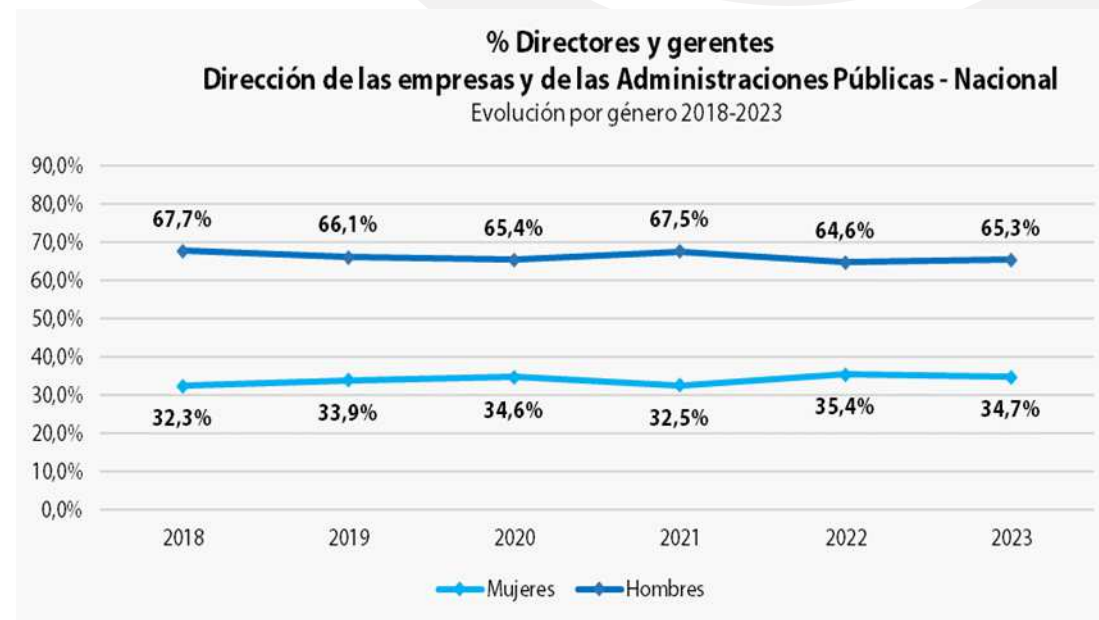
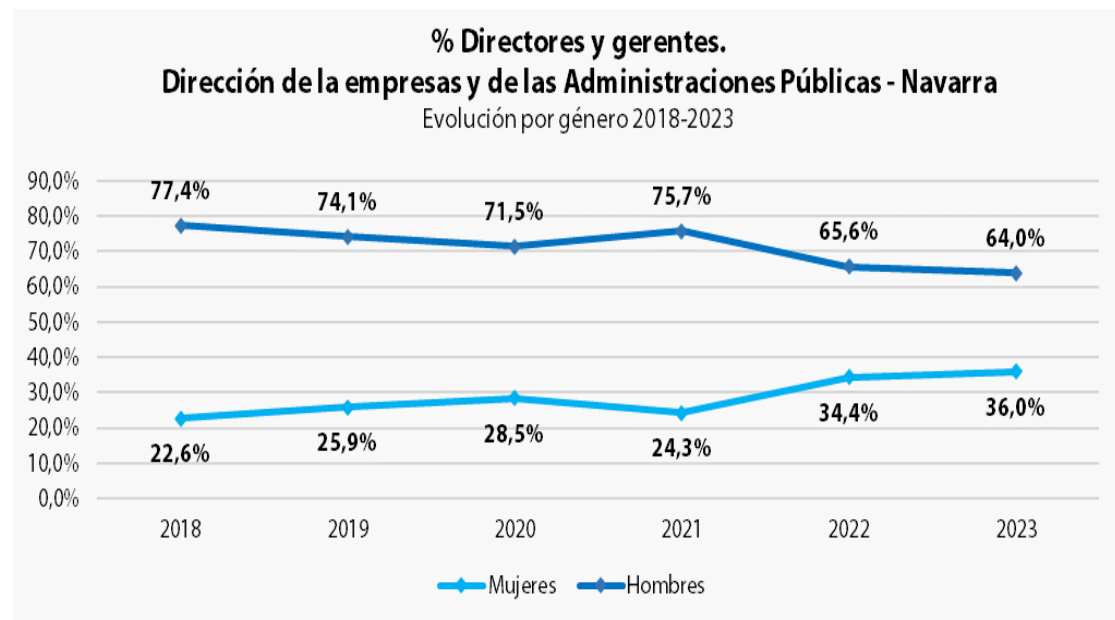




## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada en alta dirección

Del total de la población ocupada en puestos de alta dirección, solo el **36% son mujeres**, 1,3 puntos por encima de la media Nacional, con un ascenso de la mujer en los últimos 2 años de 11,7 puntos.

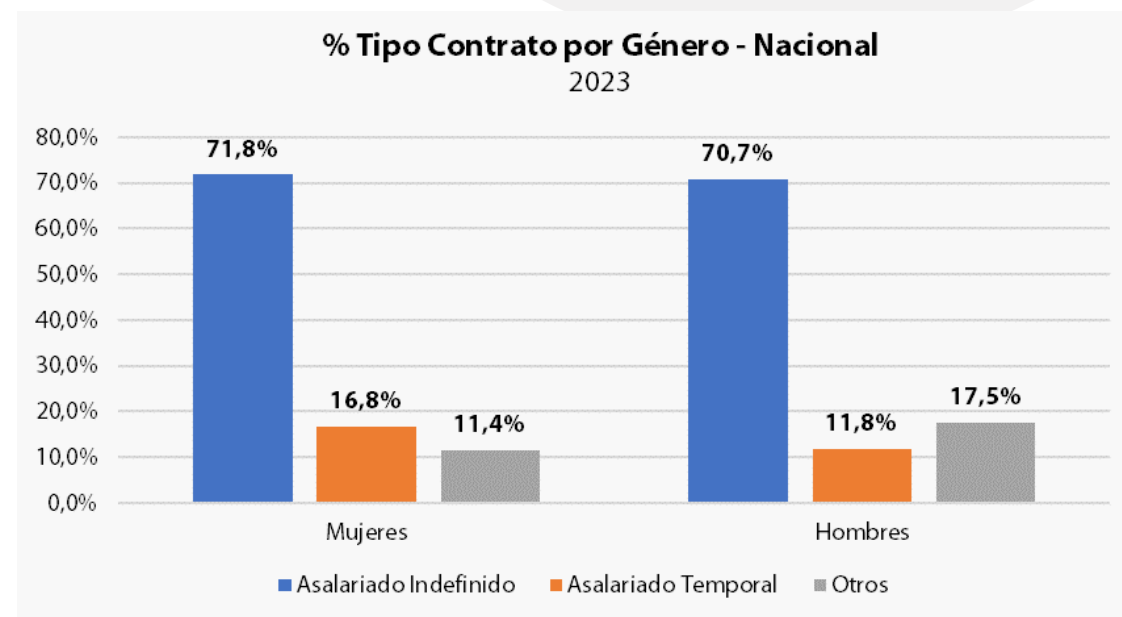
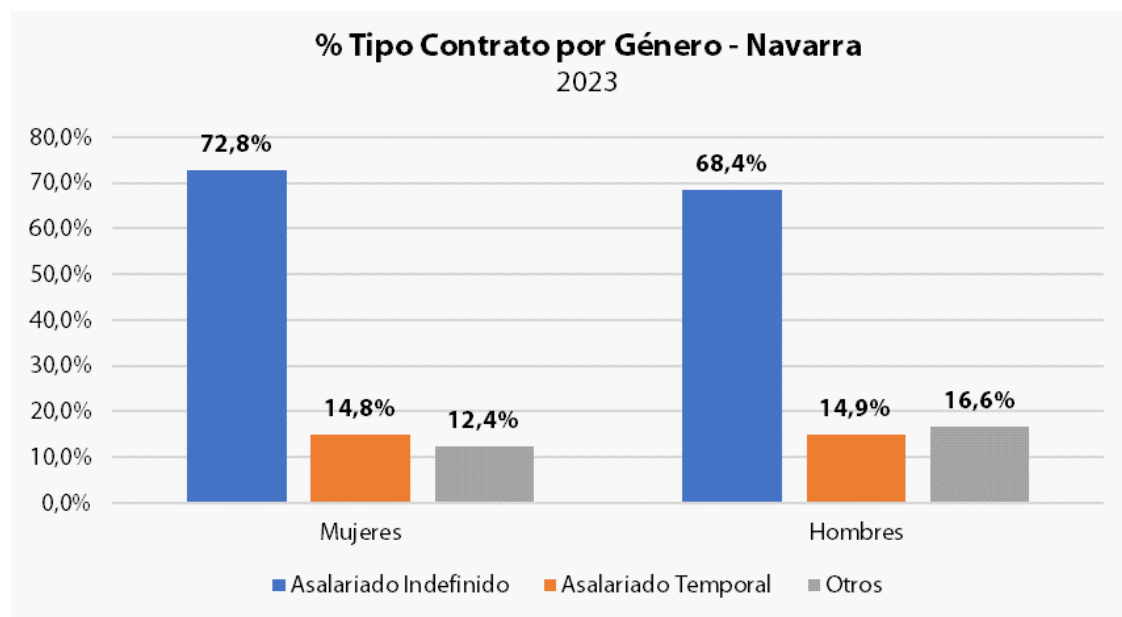


## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada por tipo de contrato

La contratación Indefinida es mayor en mujeres que en hombres, con una diferencia de 4,4 puntos, mientras que a nivel Nacional la diferencia es de 1,1 punto.

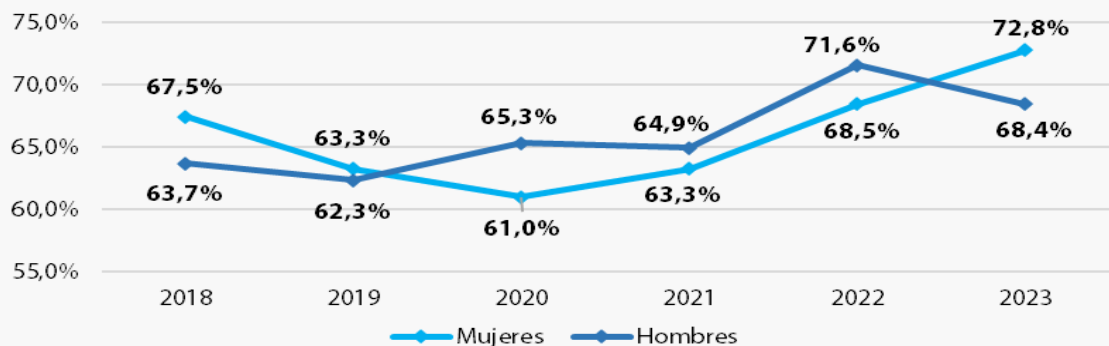
En contratación Temporal las cifras son similares en ambos géneros, mientras que a nivel Nacional la mujer está 5 puntos por encima.



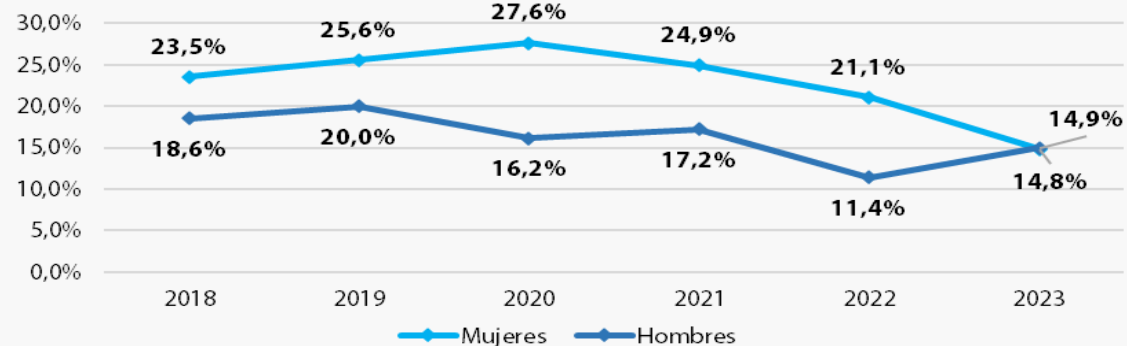
## 2. MERCADO LABORAL

### Población ocupada por tipo de contrato

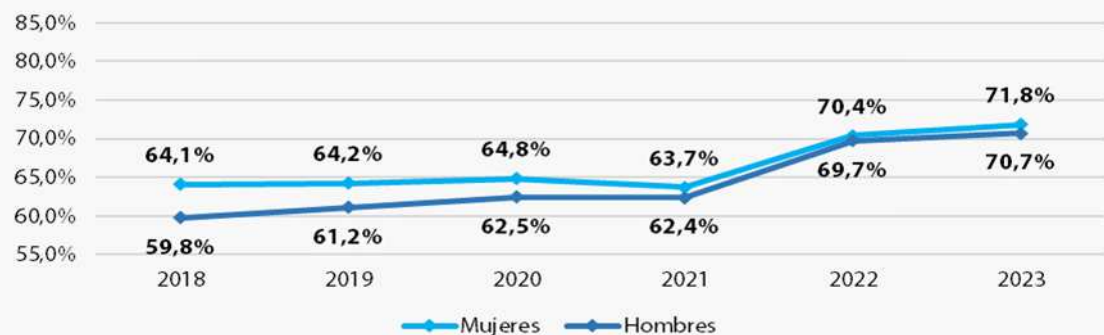
**% Contrato Indefinido - Navarra**  
Evolución por género 2018-2023



**% Contrato Temporal - Navarra**  
Evolución por género 2018-2023



**% Contrato Indefinido - Nacional**  
Evolución por género 2018-2023



**% Contrato Temporal - Nacional**  
Evolución por género 2018-2023



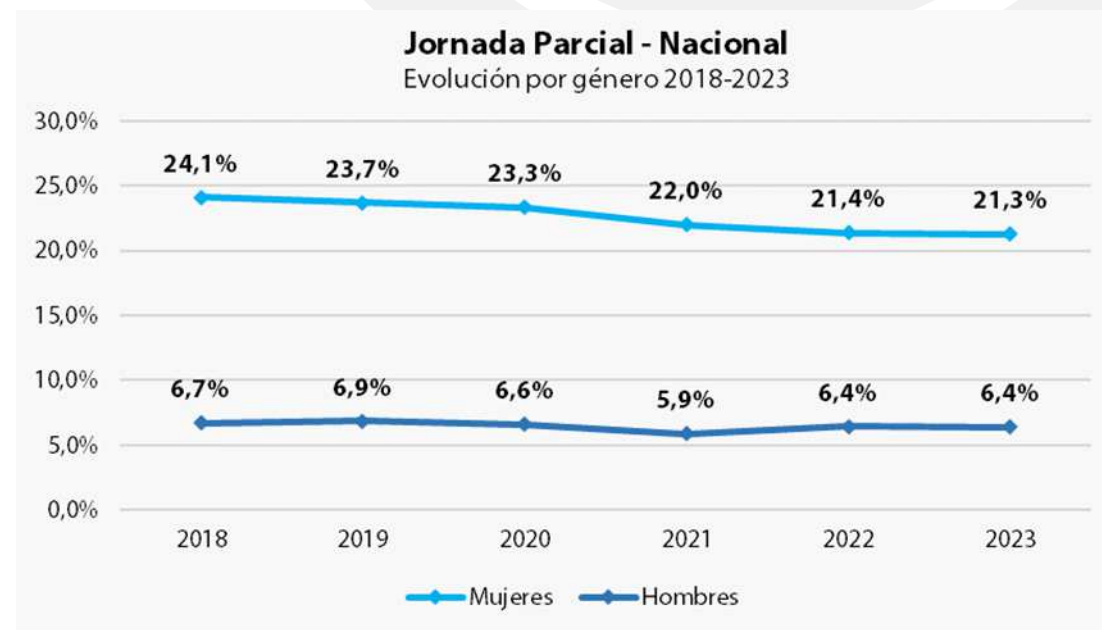
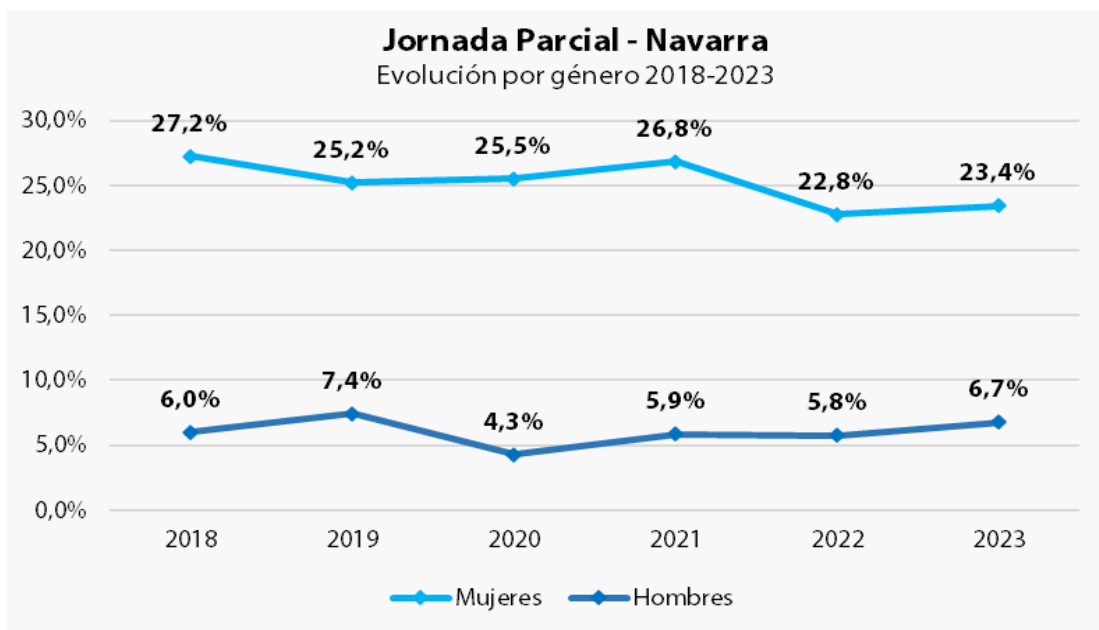
# 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Población ocupada a tiempo parcial

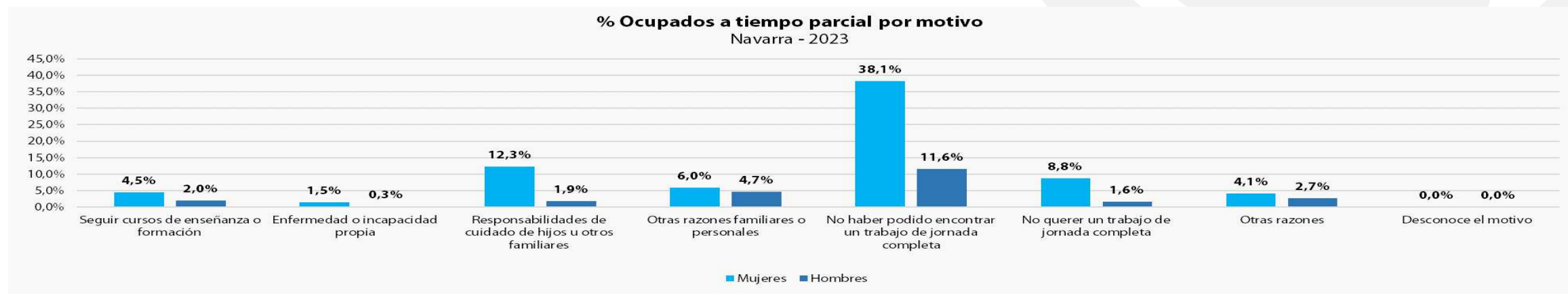
Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres.



# 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

## Población ocupada a tiempo parcial

El motivo principal de ocupación a **tiempo parcial** es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, seguida de el estar al cuidado de hijos o familiares.



### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

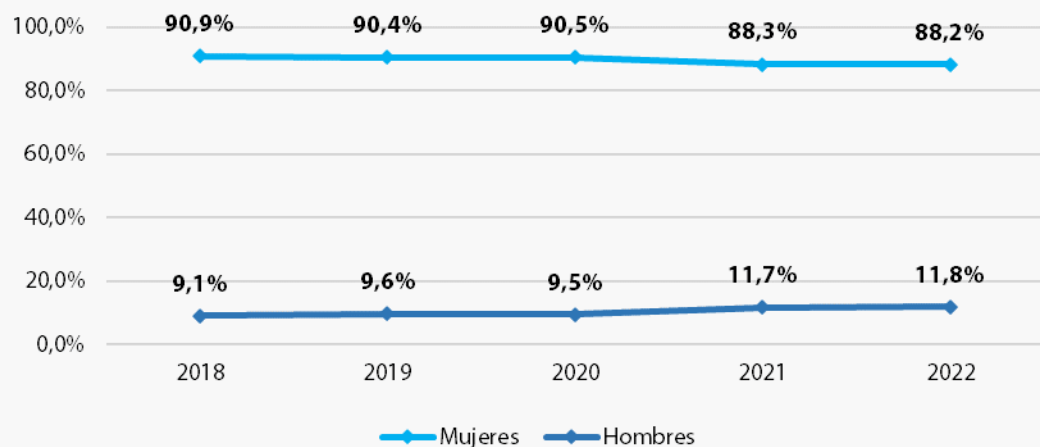
#### Excedencias para el cuidado de menores y familiares

La mayoría de las excedencias para el **cuidado de menores** son concedidas a las mujeres, con unas cifras casi idénticas a la Nacional.

Las excedencias para el **cuidado de familiares** también se conceden mayoritariamente a las mujeres, con un cifra por encima de la Nacional en 1,6 puntos.

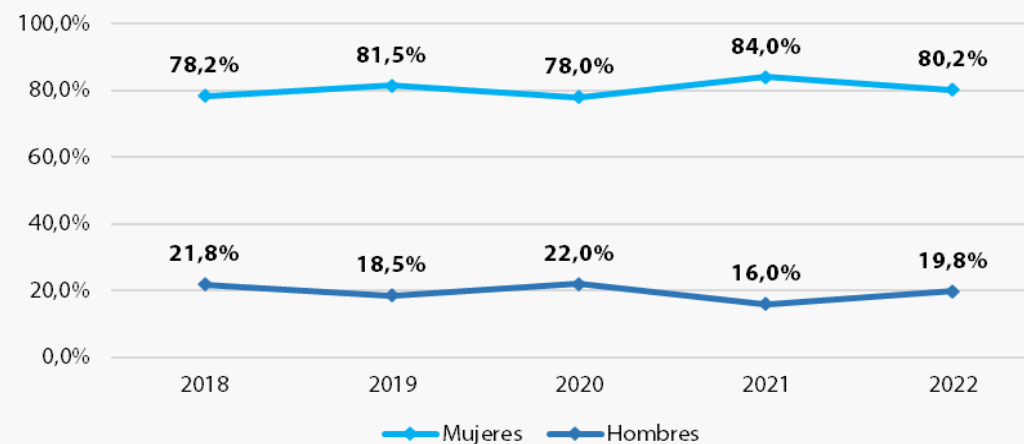
**% Excedencias para el cuidado de menores - Navarra**

Evolución por género 2018-2022



**% Excedencias para el cuidado de familiares - Navarra**

Evolución por género 2018-2022



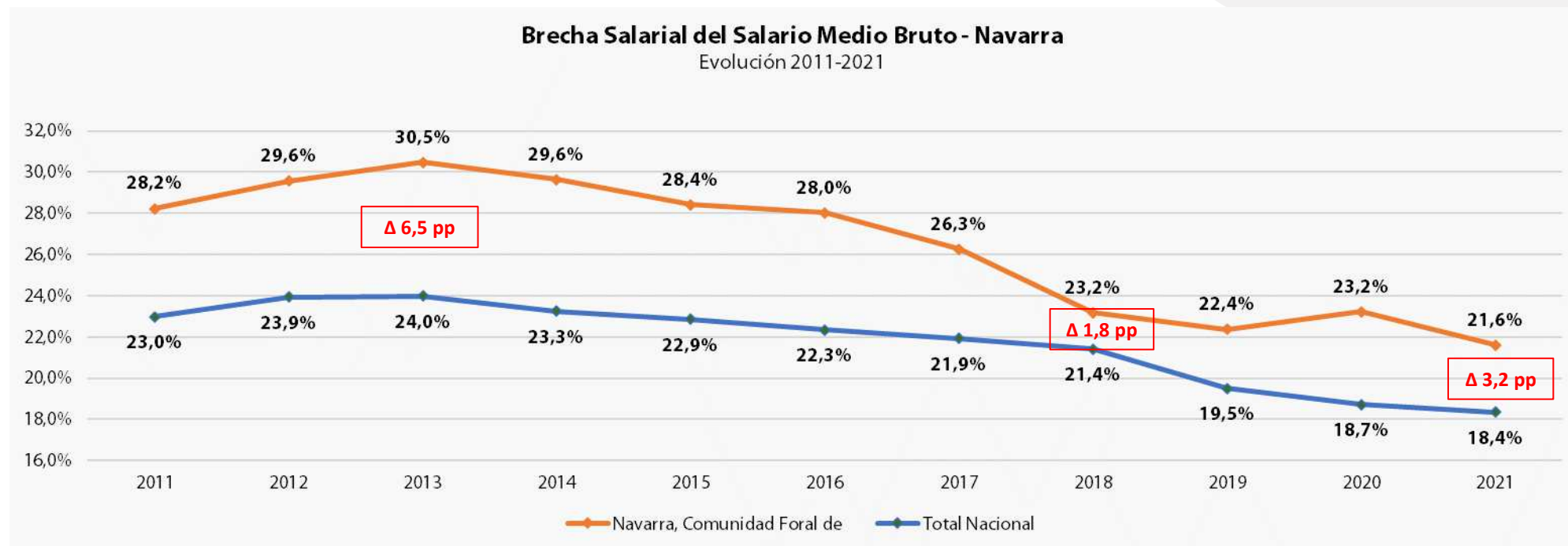
### 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

#### Brecha salarial

La evolución de la brecha salarial bruta es significativa, y en Navarra se sitúa por encima de la media Nacional, situándose en una diferencia máxima de 6,5 puntos en 2013 y mínima de 1,8 puntos en 2018, siendo en 2021 de **3,2** puntos.

La cifra actual de diferencia del salario medio bruto a nivel Nacional es de **5.213€**, que representa una brecha del 18,4%.

En Navarra la cifra actual es de **6.834€** y una brecha del 21,6%.



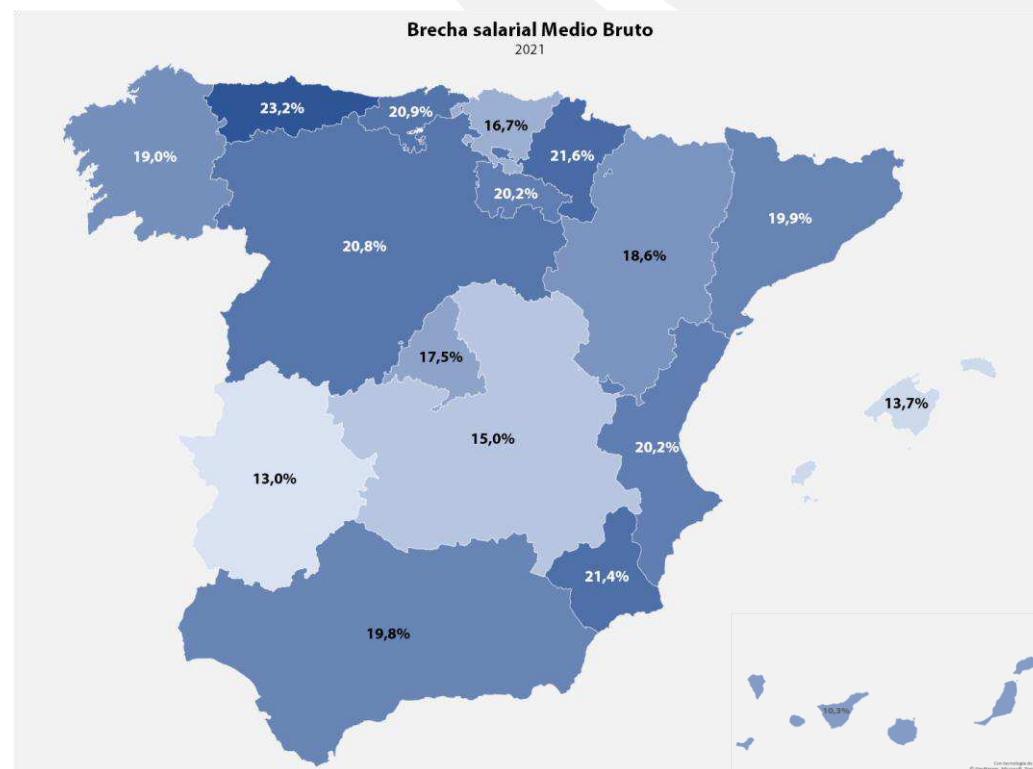


# 3. CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD SALARIAL

## Brecha salarial

Navarra tiene la segunda mayor brecha salarial, a 3,2 puntos por encima de la media Nacional.

CCAA	2021
Asturias, Principado de	23,2%
<b>Navarra, Comunidad Foral de</b>	<b>21,6%</b>
Murcia, Región de	21,4%
Cantabria	20,9%
Castilla y León	20,8%
Comunitat Valenciana	20,2%
Rioja, La	20,2%
Cataluña	19,9%
Andalucía	19,8%
Galicia	19,0%
Aragón	18,6%
<b>Total Nacional</b>	<b>18,4%</b>
Madrid, Comunidad de	17,5%
País Vasco	16,7%
Castilla - La Mancha	15,0%
Balears, Illes	13,7%
Extremadura	13,0%
Canarias	10,3%



# 4. INCAPACIDAD LABORAL



# Datos Siniestralidad

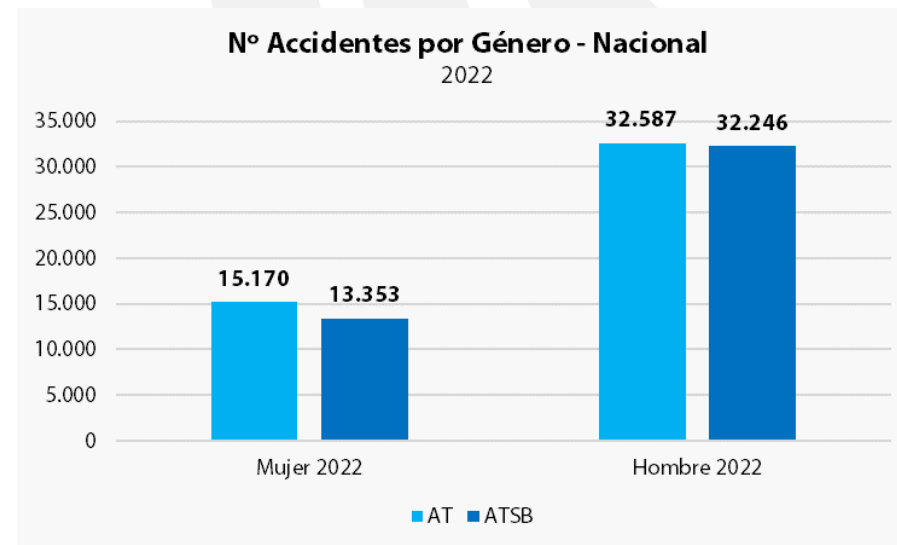
## 2. MERCADO LABORAL

### Accidentes de Trabajo 2022

#### Nacional

Nº Accidentes	
<b>93.356</b>	
AT: 47.757	ATSB: 45.599
Mujer: 28.523	Hombre: 64.833
Ant: 90.531	Dif: 3,12%

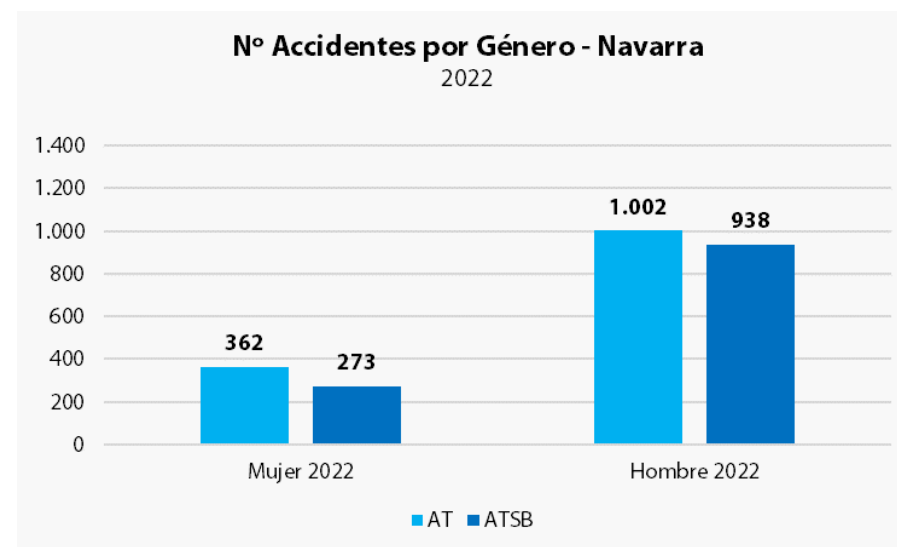
Población Protegida	
<b>1.630.672</b>	
Mujer: 721.720	Hombre: 908.952
Ant: 1.541.359	Dif: 5,79%



#### Navarra

Nº Accidentes	
<b>2.575</b>	
AT: 1.364	ATSB: 1.211
Mujer: 635	Hombre: 1.940
Ant: 2.363	Dif: 8,97%

Población Protegida	
<b>28.967</b>	
Mujer: 11.653	Hombre: 17.314
Ant: 27.988	Dif: 3,50%

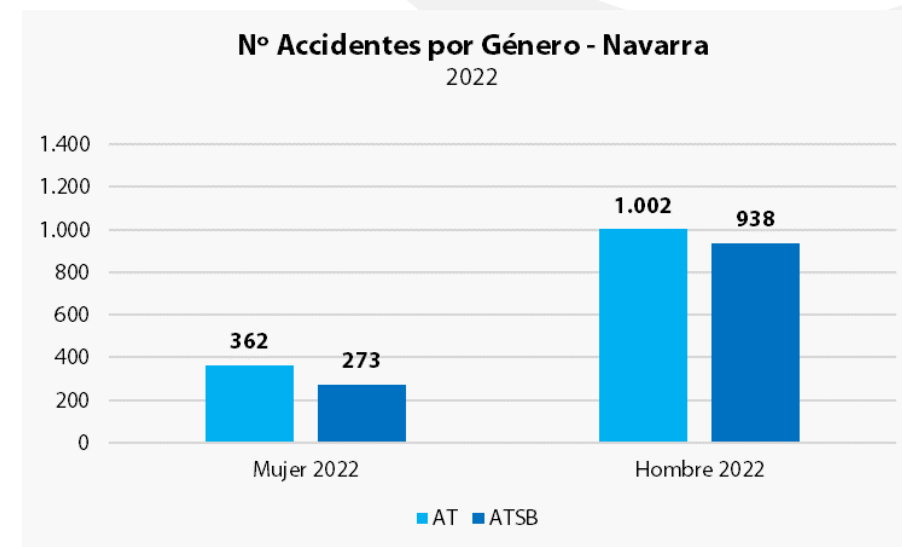
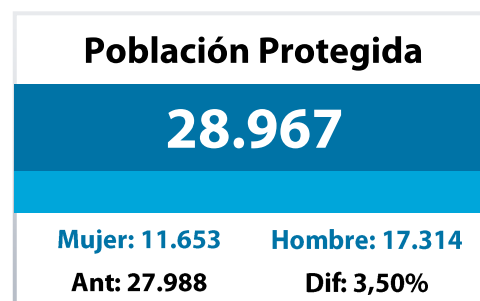
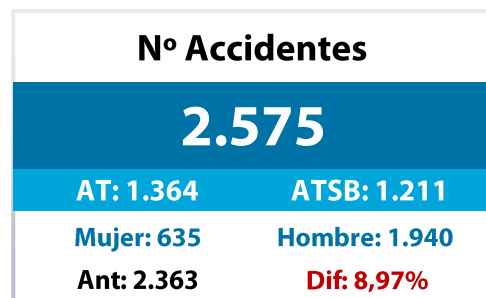


## 2. MERCADO LABORAL

### Accidentes de Trabajo 2022

En Navarra el número de Accidentes ha sido de 2.575 (52,97% con baja respecto al 51,16% a nivel Nacional) y supone un incremento del 8,97% respecto a 2021, mientras que a nivel Nacional es de un 3,12%.

El número de casos en el hombre (1.940) es superior que el de la mujer (635).

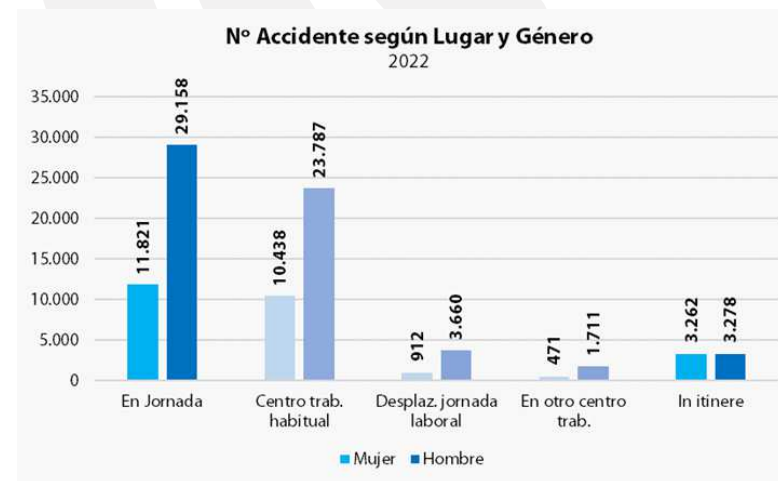


## 2. MERCADO LABORAL

### Nº Accidentes de Trabajo según Lugar del Accidente

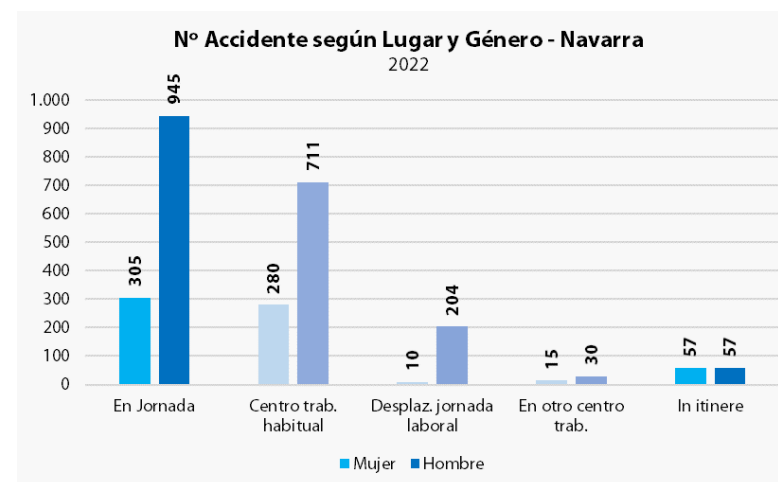
#### Nacional

Lugar Accidente	Mujer	Hombre
<b>En Jornada</b>	<b>11.821</b>	<b>29.158</b>
Centro trab. habitual	10.438	23.787
Desplaz. jornada laboral	912	3.660
En otro centro trab.	471	1.711
<b>In itinere</b>	<b>3.262</b>	<b>3.278</b>
<b>Total general</b>	<b>15.083</b>	<b>32.436</b>



#### Navarra

Lugar Accidente	Mujer	Hombre
<b>En Jornada</b>	<b>305</b>	<b>945</b>
Centro trab. habitual	280	711
Desplaz. jornada laboral	10	204
En otro centro trab.	15	30
<b>In itinere</b>	<b>57</b>	<b>57</b>
<b>Total general</b>	<b>362</b>	<b>1.002</b>



## 2. MERCADO LABORAL

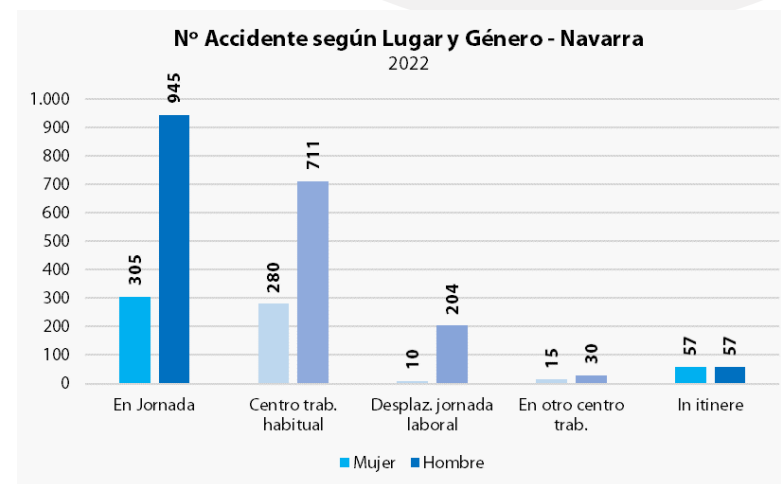
### Nº Accidentes de Trabajo según Lugar del Accidente

El mayor número de accidentes se produce En Jornada, siendo el hombre el de mayor cifra. Dentro de éstos, los que ocurren en el centro de trabajo habitual son los más frecuentes.

Los accidentes In Itinere se dan igual en ambos géneros.

La distribución proporcionalmente es muy similar al comportamiento a nivel Nacional.

Lugar Accidente	Mujer	Hombre
<b>En Jornada</b>	<b>305</b>	<b>945</b>
Centro trab. habitual	280	711
Desplaz. jornada laboral	10	204
En otro centro trab.	15	30
<b>In itinere</b>	<b>57</b>	<b>57</b>
<b>Total general</b>	<b>362</b>	<b>1.002</b>



## 2. MERCADO LABORAL

### Accidentes de Trabajo 2022

#### Accidentes de En Jornada

##### Índice de Incidencia Anual

**4.315,2**

Mujer: 2.617,38 Hombre: 5.457,91

Ant: 4.148,1 Dif: 4,03%

#### Accidentes In Itinere

##### Índice de Incidencia Anual

**393,5**

Mujer: 489,2 Hombre: 329,2

Ant: 407,3 Dif: -3,38%

##### CCAA

	Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
LA RIOJA	5.664,3	5.286,4	-377,9	-6,67%
<b>COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA</b>	<b>2.617,4</b>	<b>5.457,9</b>	<b>2.840,5</b>	<b>108,53%</b>
GALICIA	2.216,9	3.836,0	1.619,2	73,04%
ARAGON	1.989,2	3.999,8	2.010,6	101,08%
CASTILLA LA MANCHA	1.768,2	3.749,8	1.981,6	112,07%
ISLAS BALEARES	1.747,4	3.235,4	1.488,0	85,15%
ISLAS CANARIAS	1.677,8	2.916,5	1.238,7	73,83%
PAIS VASCO	1.660,7	4.462,3	2.801,5	168,69%
CASTILLA Y LEÓN	1.593,0	3.298,9	1.705,9	107,09%
CATALUNYA	1.478,4	3.038,0	1.559,6	105,49%
REGION DE MURCIA	1.476,8	3.043,1	1.566,3	106,06%
ANDALUCIA	1.459,3	3.190,4	1.731,1	118,62%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	1.455,9	4.661,0	3.205,1	220,14%
EXTREMADURA	1.437,1	3.342,3	1.905,2	132,58%
COMUNIDAD VALENCIANA	1.389,8	2.830,4	1.440,6	103,65%
CANTABRIA	1.244,0	3.312,0	2.068,0	166,23%
COMUNIDAD DE MADRID	1.169,1	2.277,3	1.108,3	94,80%
<b>Total</b>	<b>1.637,9</b>	<b>3.207,9</b>	<b>1.570,0</b>	<b>95,85%</b>

##### CCAA

	Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
COMUNIDAD VALENCIANA	564,3	473,4	-90,9	-16,10%
ANDALUCIA	557,2	441,3	-115,8	-20,79%
CATALUNYA	493,2	438,9	-54,3	-11,01%
REGION DE MURCIA	492,3	510,3	18,0	3,66%
<b>COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA</b>	<b>489,2</b>	<b>329,2</b>	<b>-159,9</b>	<b>-32,70%</b>
PAIS VASCO	458,4	305,8	-152,5	-33,27%
COMUNIDAD DE MADRID	441,1	347,0	-94,1	-21,33%
ISLAS BALEARES	431,5	331,7	-99,8	-23,12%
CANTABRIA	418,0	268,2	-149,8	-35,84%
GALICIA	380,2	363,1	-17,1	-4,50%
ISLAS CANARIAS	370,2	264,2	-106,0	-28,63%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	368,0	294,8	-73,1	-19,88%
CASTILLA LA MANCHA	341,2	228,7	-112,5	-32,97%
CASTILLA Y LEÓN	335,9	171,0	-164,9	-49,08%
LA RIOJA	306,7	224,0	-82,8	-26,98%
ARAGON	296,9	205,5	-91,3	-30,77%
EXTREMADURA	281,8	182,6	-99,1	-35,18%
<b>Total</b>	<b>452,0</b>	<b>360,6</b>	<b>-91,3</b>	<b>-20,21%</b>

El Índice de Incidencia anual **En Jornada** se sitúa en 4.315,2 en Navarra, aumentando un 4,03% respecto al año anterior y un 71,72% superior a la media Nacional (2.513).

La incidencia de la mujer es aproximadamente la mitad que la del hombre (48%).

Es la segunda CCAA con mayor Índice de Incidencia en la mujer y la primera en el hombre, y es la segunda con mayor diferencia numérica entre ambos géneros.

El Índice de Incidencia anual **In Itinere** se sitúa en 393,5, disminuyendo un 3,38% respecto al año anterior, y cifra similar a la Nacional (401,1).

La incidencia de la mujer es superior en un 48% al hombre.

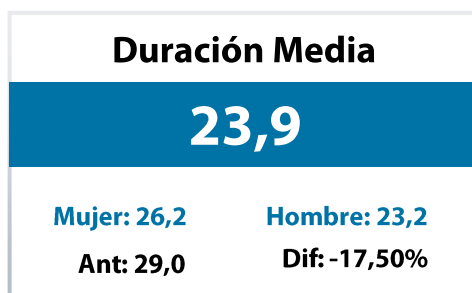
Es la quinta CCAA con mayor índice en la mujer y es la octava en el hombre.



## 2. MERCADO LABORAL

### Accidentes de Trabajo 2022

#### Accidentes de En Jornada.



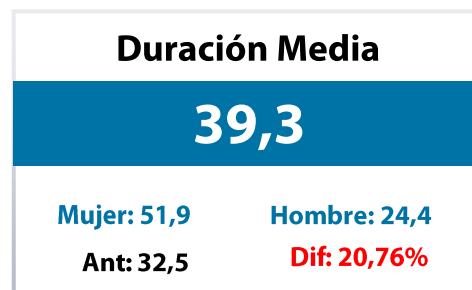
CCAA	Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
CANTABRIA	45,0	49,7	4,7	10,40%
REGION DE MURCIA	42,3	49,9	7,7	18,15%
GALICIA	41,8	48,6	6,7	16,05%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	41,4	50,0	8,6	20,79%
COMUNIDAD VALENCIANA	41,3	44,5	3,2	7,74%
CASTILLA Y LEÓN	41,2	41,2	0,0	0,05%
CASTILLA LA MANCHA	39,2	42,0	2,8	7,15%
CATALUNYA	39,0	43,8	4,8	12,28%
ISLAS BALEARES	37,8	41,8	4,0	10,45%
EXTREMADURA	37,5	35,2	-2,3	-6,03%
PAIS VASCO	36,8	36,1	-0,6	-1,76%
ARAGON	36,5	40,9	4,4	12,12%
ISLAS CANARIAS	34,6	44,1	9,5	27,44%
ANDALUCIA	33,1	39,0	5,9	17,72%
COMUNIDAD DE MADRID	28,6	27,4	-1,3	-4,37%
<b>COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA</b>	<b>26,2</b>	<b>23,2</b>	<b>-3,0</b>	<b>-11,59%</b>
LA RIOJA	17,3	33,9	16,6	96,24%
<b>Total general</b>	<b>34,7</b>	<b>40,1</b>	<b>5,4</b>	<b>15,43%</b>

Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
45,0	49,7	4,7	10,40%
42,3	49,9	7,7	18,15%
41,8	48,6	6,7	16,05%
41,4	50,0	8,6	20,79%
41,3	44,5	3,2	7,74%
41,2	41,2	0,0	0,05%
39,2	42,0	2,8	7,15%
39,0	43,8	4,8	12,28%
37,8	41,8	4,0	10,45%
37,5	35,2	-2,3	-6,03%
36,8	36,1	-0,6	-1,76%
36,5	40,9	4,4	12,12%
34,6	44,1	9,5	27,44%
33,1	39,0	5,9	17,72%
28,6	27,4	-1,3	-4,37%
<b>26,2</b>	<b>23,2</b>	<b>-3,0</b>	<b>-11,59%</b>
17,3	33,9	16,6	96,24%
<b>34,7</b>	<b>40,1</b>	<b>5,4</b>	<b>15,43%</b>

La Duración Media en los accidentes **En Jornada** en Navarra se sitúa en 23,9 días, disminuyendo en un 17,50% respecto al año anterior y siendo inferior a la media Nacional en 14,6 días.

En la mujer es 3 días superior al hombre y es la segunda CCAA con mejores Duraciones Medias en la mujer y la primera en el hombre.

#### Accidentes In Itinere



CCAA	Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
ARAGON	79,7	74,3	-5,4	-6,83%
GALICIA	68,7	59,6	-9,1	-13,20%
CANTABRIA	64,6	54,8	-9,8	-15,19%
LA RIOJA	58,8	46,8	-12,0	-20,47%
CATALUNYA	57,5	57,6	0,0	0,06%
COMUNIDAD VALENCIANA	54,7	60,9	6,2	11,42%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	53,4	41,3	-12,1	-22,71%
<b>COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA</b>	<b>51,9</b>	<b>24,4</b>	<b>-27,5</b>	<b>-52,99%</b>
PAIS VASCO	51,2	46,4	-4,9	-9,50%
ISLAS BALEARES	49,9	79,8	29,9	59,85%
CASTILLA LA MANCHA	49,8	65,3	15,6	31,28%
CASTILLA Y LEÓN	47,9	41,3	-6,6	-13,70%
ISLAS CANARIAS	45,9	55,4	9,5	20,63%
REGION DE MURCIA	45,0	48,8	3,8	8,37%
ANDALUCIA	43,2	51,1	7,9	18,36%
COMUNIDAD DE MADRID	36,5	41,4	4,9	13,40%
EXTREMADURA	28,7	58,9	30,2	105,11%
<b>Total general</b>	<b>50,5</b>	<b>53,3</b>	<b>2,8</b>	<b>5,52%</b>

Mujer	Hombre	Dif.	% Dif.
79,7	74,3	-5,4	-6,83%
68,7	59,6	-9,1	-13,20%
64,6	54,8	-9,8	-15,19%
58,8	46,8	-12,0	-20,47%
57,5	57,6	0,0	0,06%
54,7	60,9	6,2	11,42%
53,4	41,3	-12,1	-22,71%
<b>51,9</b>	<b>24,4</b>	<b>-27,5</b>	<b>-52,99%</b>
51,2	46,4	-4,9	-9,50%
49,9	79,8	29,9	59,85%
49,8	65,3	15,6	31,28%
47,9	41,3	-6,6	-13,70%
45,9	55,4	9,5	20,63%
45,0	48,8	3,8	8,37%
43,2	51,1	7,9	18,36%
36,5	41,4	4,9	13,40%
28,7	58,9	30,2	105,11%
<b>50,5</b>	<b>53,3</b>	<b>2,8</b>	<b>5,52%</b>

La Duración Media en los accidentes **In Itinere** se sitúa en 39,3 días, aumentando en un 20,76% respecto al año anterior y siendo inferior a la media Nacional en 12,6 días.

A destacar la diferencia entre los dos géneros, siendo de 27,5 días más en la mujer.

Es la CCAA con mejor Duración Media en el hombre, con una diferencia de 28,9 días respecto a la Nacional, y la octava peor en la mujer, tan solo a 1,4 días por encima a de la media Nacional.

## 2. MERCADO LABORAL

### Nº Accidentes de Trabajo según Gravedad y Lugar del Accidente

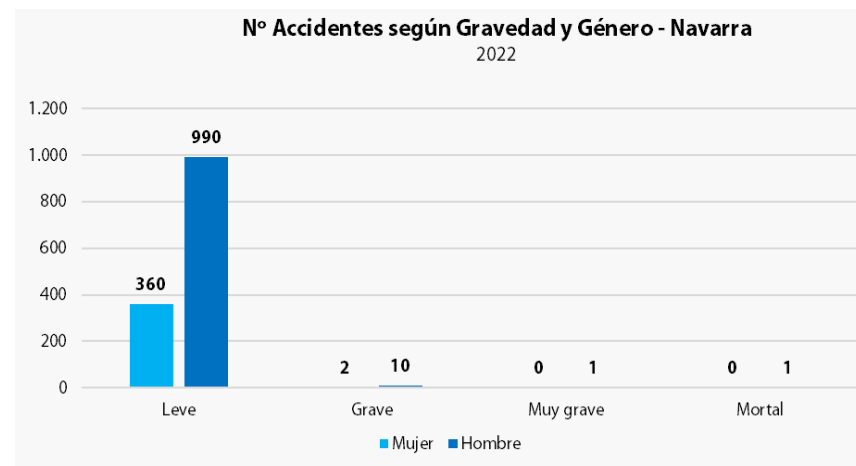
El mayor número de accidentes que se producen son **leves** tanto En Jornada como In Itinere, siendo mayor en el hombre En Jornada y similar en los In Itinere. El comportamiento es similar al Nacional.

Los accidentes **graves** se concentran sobre todo En Jornada, con 11 accidentes por 1 en In Itinere.

Solo ha habido 1 accidente **muy grave** y 1 **mortal** En Jornada, siendo la cifra a nivel Nacional de 9 y 59 respectivamente.

No ha habido accidentes **muy graves** y **mortales** en los In Itinere, por 2 y 13 respectivamente a nivel Nacional.

Gravedad según lugar 2022	Mujer	Hombre
<b>En Jornada</b>	<b>305</b>	<b>945</b>
Leve	303	934
Grave	2	9
Muy grave	0	1
Mortal	0	1
<b>In itinere</b>	<b>57</b>	<b>57</b>
Leve	57	56
Grave	0	1
Muy grave	0	0
Mortal	0	0
<b>Total general</b>	<b>362</b>	<b>1.002</b>

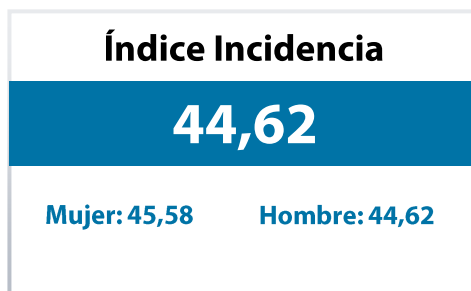


# Datos Absentismo

## 2. MERCADO LABORAL

### Índice de Incidencia

El Índice de Incidencia se sitúa en 44,62% en Navarra, siendo la CCAA con el mayor índice a nivel global, ocupando el segundo lugar con mayor índice en mujeres, y el primero en hombres.



CCAA	MUJER	HOMBRE	Dif.	% Dif.
PAIS VASCO	50,06	42,15	-7,92	-15,81%
<b>COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA</b>	<b>45,58</b>	<b>44,62</b>	<b>-0,96</b>	<b>-2,11%</b>
CATALUNYA	45,51	33,88	-11,63	-25,56%
COMUNIDAD DE MADRID	34,33	23,37	-10,96	-31,92%
LA RIOJA	31,90	24,93	-6,97	-21,85%
ISLAS BALEARES	31,83	25,39	-6,44	-20,24%
ARAGON	31,41	25,60	-5,80	-18,48%
ISLAS CANARIAS	30,50	22,04	-8,46	-27,75%
CASTILLA LA MANCHA	29,30	22,19	-7,11	-24,27%
ANDALUCIA	29,24	20,35	-8,89	-30,40%
REGION DE MURCIA	28,31	23,12	-5,19	-18,32%
CANTABRIA	27,79	22,24	-5,55	-19,98%
CASTILLA Y LEÓN	24,55	19,22	-5,33	-21,71%
COMUNIDAD VALENCIANA	24,20	19,24	-4,96	-20,49%
GALICIA	22,94	17,97	-4,96	-21,64%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	21,56	18,86	-2,70	-12,53%
EXTREMADURA	19,65	13,96	-5,70	-28,98%
<b>Total general</b>	<b>33,04</b>	<b>24,62</b>	<b>-8,42</b>	<b>-25,49%</b>

## 2. MERCADO LABORAL

### Duración Media

La Duración Media se sitúa en 27,27 días, siendo inferior a la media Nacional (41,38 días), y es la CCAA con menor duración en ambos géneros.

La mujer tiene una Duración media 1,98 días superior al hombre.

<b>Duración Media</b>	
<b>27,27</b>	
<b>Mujer: 28,36</b>	<b>Hombre: 26,37</b>

CCAA	MUJER	HOMBRE	Dif.	% Dif.
GALICIA	79,20	73,50	-5,69	-7,19%
EXTREMADURA	73,95	73,97	0,02	0,02%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	65,41	63,88	-1,52	-2,33%
CASTILLA Y LEÓN	55,44	51,88	-3,56	-6,42%
REGION DE MURCIA	54,65	47,44	-7,21	-13,20%
CANTABRIA	54,05	53,50	-0,54	-1,01%
COMUNIDAD VALENCIANA	51,78	48,89	-2,89	-5,57%
ISLAS CANARIAS	48,13	47,79	-0,34	-0,70%
CASTILLA LA MANCHA	46,97	43,75	-3,22	-6,85%
ANDALUCIA	46,96	48,35	1,39	2,96%
PAIS VASCO	43,04	39,74	-3,30	-7,66%
ARAGON	42,25	38,90	-3,35	-7,93%
LA RIOJA	37,37	34,45	-2,91	-7,80%
COMUNIDAD DE MADRID	34,95	33,91	-1,04	-2,98%
ISLAS BALEARES	32,91	33,25	0,35	1,05%
CATALUNYA	32,17	30,18	-1,99	-6,18%
<b>COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA</b>	<b>28,36</b>	<b>26,37</b>	<b>-1,98</b>	<b>-6,99%</b>
<b>Total general</b>	<b>42,04</b>	<b>40,69</b>	<b>-1,34</b>	<b>-3,19%</b>

# 5. TELETRABAJO Y USO DE LAS TIC



# 5. TELETRABAJO

## Teletrabajo: Índice de población ocupada en teletrabajo

Respecto a la **población ocupada** en 2023, el hombre ha realizado mayor actividad en teletrabajo que la mujer (14,5% respecto 10,9%), estando por encima de los datos a nivel Nacional en el hombre (13,1%) y por debajo en la mujer (14,6%).

**2023**

Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

**TOTAL**

	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	3,5%	3,2%	3,3%
Si, parcialmente	7,4%	11,4%	9,5%
<b>TOTAL</b>	<b>10,9%</b>	<b>14,5%</b>	<b>12,9%</b>

**2023**

Si, total o casi totalmente

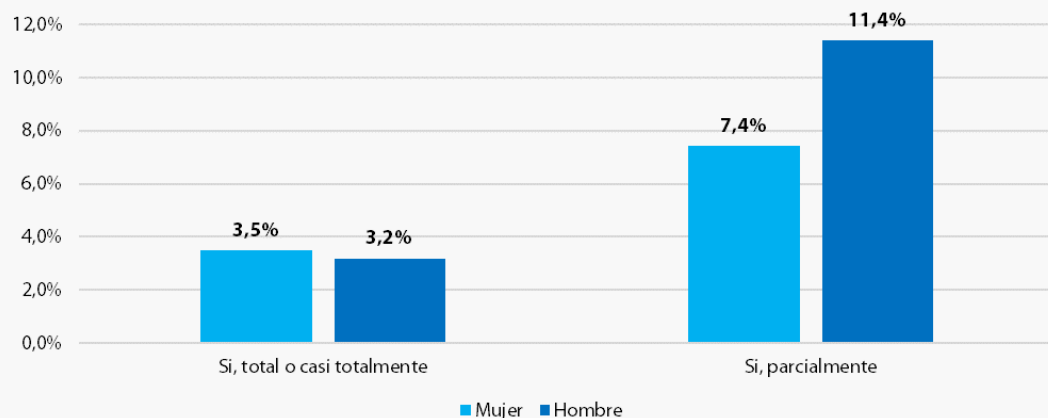
Si, parcialmente

**TOTAL**

	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	8,7%	8,5%	8,6%
Si, parcialmente	5,9%	4,7%	5,3%
<b>TOTAL</b>	<b>14,6%</b>	<b>13,1%</b>	<b>13,8%</b>

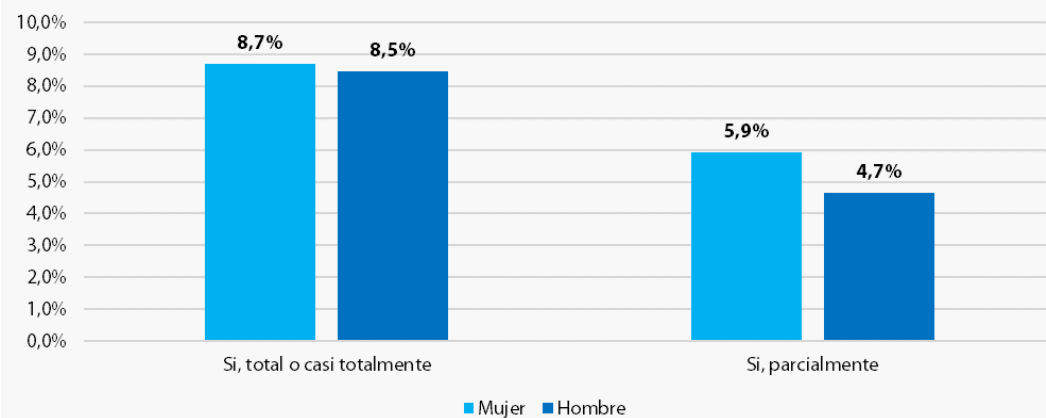
% que teletrabajan del total de la población ocupada - Navarra

2023



% que teletrabajan del total de la población ocupada - Nacional

2023

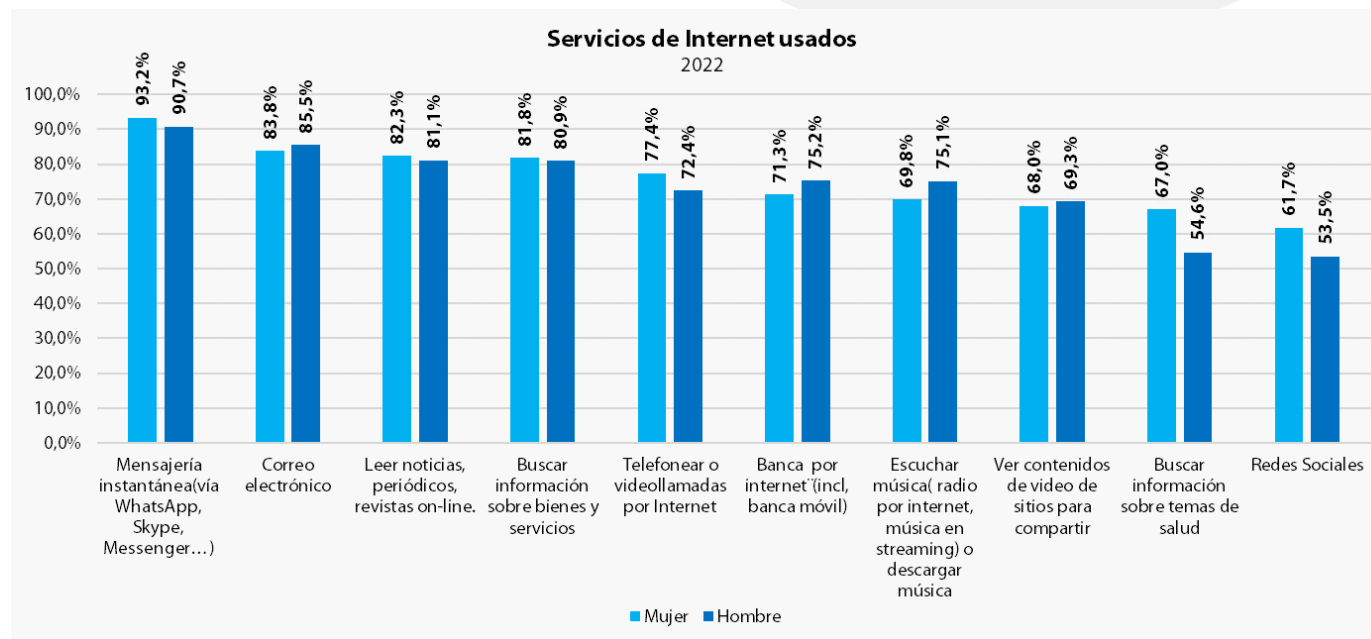
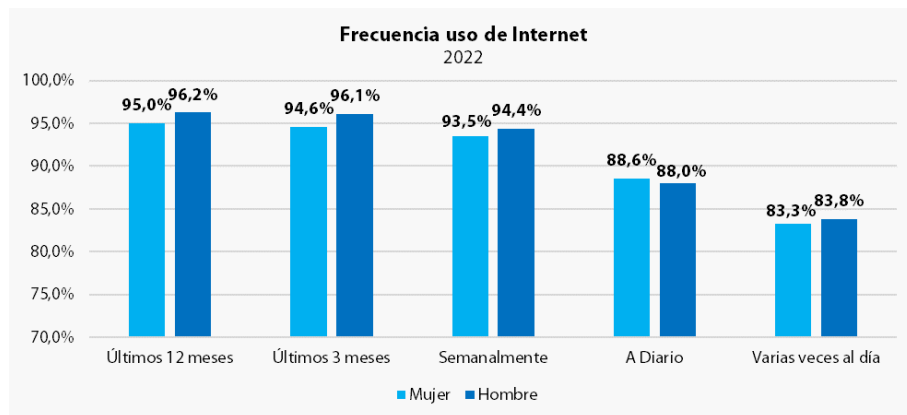


# 6. USO DE LAS TIC

## Uso de Internet

La frecuencia del uso de Internet es elevada y equitativa en ambos géneros.

El mayor porcentaje tanto para mujeres como para hombres se realiza para mensajería instantánea, seguido de correo electrónico y lectura de noticias. Las llamadas o videollamadas ocupan el quinto lugar en la mujer y el séptimo en el hombre.





# FUENTES:

## INE

Instituto Nacional de Estadística



## NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano.

Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos.

Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 3.822 secciones, unas 65.000 viviendas, y unas 180.000 personas, es decir, el 0,4% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas.

El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel Nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel Nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>



# OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VII EDICIÓN

